



TANGGUH MENGHADAPI TANTANGAN

2020
LAPORAN KEBERLANJUTAN

**TANGGUH
MENGHADAPI TANTANGAN**

2020
LAPORAN KEBERLANJUTAN

TANGGUH MENGHADAPI TANTANGAN

Laporan Keberlanjutan 2020

Penulis:

Tim Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi 2020

ISBN:

978-623-97960-1-3

Penyunting:

Divisi Corporate Sustainability & Risk Management MedcoEnergi

Desain Sampul & Tata Letak:

DNA Komunika

Penerbit:

PT Medco Energi Internasional Tbk

Alamat:

PT Medco Energi Internasional Tbk

The Energy, 53rd floor

SCBD Lot 11A

Jl. Jend. Sudirman, Kav. 52-53

Jakarta 12190, Indonesia

Tel: (62-21) 2995 3000

Fax: (62-21) 2995 3001

www.medcoenergi.com

Cetakan pertama, Oktober 2021

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang.

Foto sampul ilustratif: MedcoEnergi mendukung serangkaian Pendidikan Keterampilan Pembelajaran Jarak Jauh bagi Guru dan Orang Tua di Tarakan dan Sumatra dan mendonasikan gawai untuk memastikan pembelajaran yang berkelanjutan selama pandemi.



PT Medco Energi Internasional Tbk
Laporan Keberlanjutan 2020 tersedia di:



www.medcoenergi.com

 Untuk informasi lebih lanjut, kunjungi:
www.medcoenergi.com





Foto ini diambil sebelum pandemi.



We support the Sustainable Development Goals



MedcoEnergi is a co-founder of the Indonesia Business Council for Sustainable Development, the Indonesian chapter of the World Business Council for Sustainability Development (WBCSD)



As of 2019, PT Medco Energi Internasional, Tbk received an MSCI ESG Rating of BB.

MSCI ESG Research provides MSCI ESG Ratings on global public and a few private companies on a scale of AAA (leader) to CCC (laggard), according to exposure to industry-specific ESG risks and the ability to manage those risks relative to peers. Learn more about MSCI ESG ratings here.



PT Medco Energi Internasional Tbk ESG Risk Rating places it 52nd in the Oil & Gas Producer industry and 37th in the Oil & Gas Exploration and Production sub industry assessed by Sustainalytics.

Copyright ©2021 Sustainalytics. All rights reserved. This Sustainability Report contains information developed by Sustainalytics (www.sustainalytics.com). Such information and data are proprietary of Sustainalytics and/or its third party suppliers (Third Party Data) and are provided for informational purposes only. They do not constitute an endorsement of any product or project, nor an investment advice and are not warranted to be complete, timely, accurate or suitable for a particular purpose. Their use is subject to conditions available at <https://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers>.

TENTANG LAPORAN INI

MedcoEnergi menerbitkan Laporan Keberlanjutan tahunan untuk mengkomunikasikan kebijakan dan pendekatan Perusahaan terhadap pembangunan berkelanjutan dan untuk mengungkapkan kinerja ekonomi, sosial, lingkungan, dan tata kelola.

Laporan ini mencakup kegiatan dan kinerja MedcoEnergi untuk masing-masing topik material antara periode 1 Januari sampai dengan 31 Desember 2020, serta menyajikan informasi terkini mengenai pencapaian rencana yang telah ditetapkan guna mencapai tujuan keberlanjutan jangka pendek, jangka menengah, dan jangka panjang. Ringkasan pencapaian dan tantangan yang kami hadapi dalam menjalankan rencana kerja tercantum di halaman 13. Tidak ada perubahan signifikan dalam penilaian materialitas kami sejak diterbitkannya Laporan Keberlanjutan yang terakhir pada tahun 2020.

Laporan Keberlanjutan ini telah disiapkan sesuai dengan standar Global Reporting Initiative (GRI) 2016 dan standar termutakhir (pilihan Inti) dan menyampaikan kaitan antara kinerja keberlanjutan MedcoEnergi dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan yang telah ditetapkan oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa/PBB. Kami menggunakan definisi yang tertera pada Standar GRI untuk Data Kinerja pada bagian Lampiran laporan ini, kecuali dinyatakan lain. Data Kinerja GRI dan Indeks Isi GRI tersedia di tautan berikut ini: www.medcoenergi.com/en/subpagelist/view/35 atau melalui laman MedcoEnergi: www.medcoenergi.com.

Silakan menghubungi investor.relations@medcoenergi.com untuk mendapatkan informasi lebih lanjut mengenai laporan ini.

Penyajian Kembali Indikator-indikator GRI 305 Emisi untuk Tahun 2018 dan 2019

Kami telah menyempurnakan metodologi perhitungan emisi kami dengan menerapkan Alat Perhitungan Emisi Udara dan GRK pada tahun 2020. Penyempurnaan tersebut mencakup penambahan beberapa referensi di dalam metodologi dan penggunaan beberapa metode kuantifikasi yang lebih akurat di beberapa sumber emisi sebagaimana dipandu dalam referensi. Untuk mendapatkan angka emisi tahun ke tahun yang lebih teliti dan dapat diperbandingkan, kami telah menghitung ulang dan menyajikan kembali pengungkapan GRI 305 Emisi untuk tahun 2018 dan 2019 dalam laporan ini. Untuk informasi lebih detail, silakan merujuk ke halaman 64.

Asurans Keyakinan Terbatas Eksternal

Jumlah indikator yang diungkapkan dan dilakukan Asurans Keyakinan Terbatas independen oleh KAP Purwantono, Sungkoro & Surja (Firma anggota Ernst & Young Global Limited, atau "EY") telah meningkat dari 63 indikator di Laporan Keberlanjutan 2019 menjadi 75 indikator dalam Laporan Keberlanjutan 2020 ini. Kami akan terus meningkatkan kualitas pengungkapan kami secara bertahap dengan meningkatkan jumlah indikator setelah kami dapat memastikan metode pengumpulan data yang andal dan konsisten yang dapat dipertahankan di seluruh aset yang dilaporkan.

Laporan Asurans Keyakinan Terbatas EY

Cakupan dan Asurans Keyakinan Terbatas atas Laporan Keberlanjutan

EY telah ditugaskan oleh MedcoEnergi untuk melakukan asurans keyakinan terbatas atas pengungkapan yang dipilih dalam laporan keberlanjutan. Hal Pokok untuk perikatan asurans keyakinan terbatas EY untuk tahun 2018, 2019, dan 2020 dibatasi pada:

- 75 indikator kinerja non-keuangan terpilih ('Informasi Kinerja Terpilih') yang terdapat dalam laporan keberlanjutan (www.medcoenergi.com/en/subpagelist/view/35).
- Metrik kinerja konsolidasi terkait dengan Informasi Kinerja Terpilih, yang disajikan di laporan keberlanjutan.

Pernyataan Kesimpulan EY

EY telah ditugaskan oleh MedcoEnergi untuk melakukan 'asurans keyakinan terbatas' sesuai ketentuan Standar Perikatan Asurans (SPA) 3000 (Perikatan Asurans Selain Audit atau Reviu atas Informasi Keuangan Historis) yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI), atas pengungkapan keberlanjutan yang dipilih dalam laporan keberlanjutan sebagaimana dijelaskan dalam Lampiran 1 atas laporan asurans keyakinan terbatas independen EY. Berdasarkan prosedur-prosedur asurans keyakinan terbatas yang telah dilaksanakan dan bukti yang diperoleh, tidak ada hal-hal yang menjadi perhatian EY yang menyebabkan EY percaya bahwa Hal Pokok yang disajikan dalam Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi tahun 2020 tidak dilaporkan dan disajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, berdasarkan Kriteria.

Laporan asurans keyakinan terbatas independen EY kepada Manajemen MedcoEnergi tersedia pada situs web perusahaan (www.medcoenergi.com/en/subpagelist/view/35).

DAFTAR ISI

MedcoEnergi Tanggap COVID-19	
01	Sambutan Komisaris Utama
02	Sambutan Direksi
03	Tentang MedcoEnergi
	Sekilas tentang Kinerja Keberlanjutan 2020 13
	Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan 16
	Portofolio Bisnis 17
	Manajemen Rantai Pasok 18
	Sekilas Tentang Bisnis Kami 19
	Kinerja Ekonomi 2020 20
04	Keberlanjutan di MedcoEnergi
	Tiga Pilar Keberlanjutan MedcoEnergi 21
	Perjalanan Menuju Keberlanjutan 22
	Pelibatan Pemangku Kepentingan 23
	Keanggotaan dan Inisiatif Perusahaan 26
05	Membarui Pedoman Kita untuk Menguatkan Tata Kelola
	Pendekatan dan Komitmen 27
	Prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik 27
	Manajemen Risiko 30
	Program Etika dan Kepatuhan 30
	Audit Teknologi Operasi-Teknologi Informasi (OTHT) 33
	Program Kepatuhan Sanksi 34
	Saluran <i>Whistleblowing</i> 34
	Audit Internal 35
	Kebijakan Publik 36
	Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB 36
	Rencana Kerja 37
06	Menciptakan Peluang Bagi Masyarakat
	Pendekatan dan Komitmen 39
	Dukungan Penghidupan Masyarakat 40
	Ikhtisar Program Pengembangan Masyarakat 43
	Pengukuran Dampak Program 48
	Bantuan Darurat Bencana 49
	Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB 50
	Rencana Kerja 51

07	Menghadapi Tantangan, Menciptakan Kesempatan
	Pendekatan dan Komitmen 54
	Tujuan Strategis 55
	Sekilas tentang Sumber Daya Manusia 57
	Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB 59
	Rencana Kerja 60
08	Memperkuat Pengelolaan Lingkungan
	Pendekatan dan Komitmen 61
	Sistem Manajemen 61
	Penilaian Keberlanjutan 63
	Sekilas tentang Pengelolaan Lingkungan 64
	Kinerja Emisi GRK dan Energi 64
	Studi Kasus 66
	Energi Baru Terbarukan 67
	Air dan Air Limbah 67
	Manajemen Limbah 68
	Pelestarian Keanekaragaman Hayati 69
	Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB 71
	Rencana Kerja 72
09	Melindungi Kesehatan dan Keselamatan Kerja
	Pendekatan dan Komitmen 73
	Keunggulan Operasional (<i>Operational Excellence/OE</i>) 73
	Sistem Manajemen K3LL 73
	Budaya Keselamatan 75
	Identifikasi Bahaya dan Penerapan Kontrol Terkait 78
	Sistem Manajemen K3LL Kontraktor (CHSEMS) 78
	Keselamatan Proses (<i>Process Safety</i>) 79
	Kinerja Kesehatan dan Keselamatan 80
	Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB 81
	Rencana Kerja 81
	Lampiran
	Penghargaan 2020 82
	Singkatan dan Akronim 84
	Formulir Umpan Balik

MEDCOENERGI TANGGAP COVID-19



“Sejak pandemi, anak saya Hasbi tidak dapat menghadiri kelas di sekolah. Sekarang dengan perangkat selulernya dari MedcoEnergi, dia bisa belajar dan berpartisipasi lagi di kelas secara daring.”

Lahama, petani tak bertanah asal Tarakan, setelah anaknya mendapatkan gawai dari program 1.200 Gawai MedcoEnergi.

Tanggapan MedcoEnergi terhadap pandemi COVID-19 difokuskan untuk mendukung kesehatan dan keselamatan pekerja dan masyarakat di sekitar operasi. Pada bulan April 2020, Perusahaan mendirikan tiga gugus tugas multifungsi yang melapor langsung kepada Jajaran Direksi. **Gugus Tugas COVID-19** berperan untuk mengembangkan protokol kesehatan bagi pekerja, memantau, melaporkan, dan memastikan kepatuhan di seluruh operasi MedcoEnergi, baik di Indonesia maupun di luar negeri. **Gugus Tugas Dampak Sosial** berfokus kepada identifikasi, mitigasi, dan analisis dampak sosial, ekonomi, dan kondisi keamanan di masyarakat sekitar operasi. **Gugus Tugas Kembali Bekerja di Kantor** merencanakan keselamatan kerja bagi pekerja yang kembali bertugas di kantor dengan mengembangkan protokol kesehatan, menyesuaikan *lay-out* kantor, serta memberikan panduan dan dukungan untuk *work-from-home* dan *work-from-office*.

Di bawah koordinasi ketiga Gugus Tugas ini, aset-aset serta fungsi-fungsi bisnis Perusahaan mengembangkan rencana mitigasi, memobilisasi sumber daya serta memulai implementasi, dengan senantiasa bekerja sama secara erat dengan pemerintah daerah, masyarakat, dan pemangku kepentingan lainnya.

Pada tahun 2020, Perusahaan mengeluarkan sekitar US\$7 juta untuk menjalankan protokol kesehatan pekerja. Biaya ini mencakup karantina dan tes PCR sebelum memasuki tempat kerja, perpanjangan waktu rotasi tugas lapangan, pengurangan pekerja lapangan dan tamu, penyempurnaan jalur dan prosedur evakuasi medis, serta peningkatan dukungan *work-from-home*. Berbagai upaya mitigasi dilakukan terkait perpanjangan *work-from-home* yang terjadi berulang kali, dengan memantau kesehatan fisik dan mental pekerja serta keluarga mereka, melalui kampanye pendidikan dan kesejahteraan, serta menjalin komunikasi rutin melalui berbagai jalur untuk memastikan tersedianya dukungan.

MedcoEnergi bekerja sama dengan pemangku kepentingan untuk mendukung masyarakat di sekitar area operasi, terutama di daerah terpencil. MedcoEnergi juga memberikan bantuan kepada rumah sakit, puskesmas dan klinik, melalui donasi alat tes COVID-19 dan alat pelindung diri, termasuk masker, pelindung wajah, dan sarung tangan. Pada tahun 2020, Perusahaan memberikan bantuan sejumlah US\$1 juta. Perusahaan juga mengadakan kampanye pendidikan untuk meningkatkan kesadaran masyarakat tentang kebersihan diri dan protokol kesehatan, termasuk memakai masker dan menjaga jarak.

Pandemi berdampak terhadap sistem pendidikan di seluruh dunia, yang mengharuskan sekolah, perguruan tinggi, dan akademi untuk menghentikan kegiatan belajar tatap muka. Untuk mengatasinya, para pendidik beralih ke program belajar melalui aplikasi dan platform yang memungkinkan guru berinteraksi jarak jauh dengan murid. Namun, di lokasi terpencil, baik murid maupun guru masih memiliki akses internet yang sangat terbatas dan belum memiliki peralatan serta keterampilan dasar untuk bekerja secara daring. Oleh karena itu, MedcoEnergi dan pekerjaannya membagikan 1.200 gawai kepada murid dan guru, memasang *hot-spot*, serta memberikan pelatihan keterampilan pembelajaran jarak jauh kepada guru dan orang tua.

Untuk menangani dampak sosial-ekonomi, Perusahaan membagikan paket sembako dan kebutuhan dasar lainnya kepada masyarakat dan pekerja sosial. MedcoEnergi juga mengalihkan program pengembangan kapasitas masyarakat ke inisiatif-inisiatif COVID-19, termasuk mengajarkan membuat masker di koperasi penjahit wanita yang didukung oleh MedcoEnergi, serta mendistribusikan masker tersebut kepada pihak-pihak yang membutuhkan di sekitar area operasi Perusahaan.

Dengan penerapan protokol kesehatan, kedisiplinan para pekerja, dan upaya bantuan kepada masyarakat, Perusahaan dapat meminimalkan gangguan operasional yang diakibatkan langsung oleh COVID-19 tahun 2020.



Kebutuhan Medis

97.550 Unit

MedcoEnergi menyediakan kebutuhan medis mulai dari masker, *thermo gun*, tempat tidur rumah sakit hingga alat tes PCR untuk mendukung penanggulangan COVID-19.



Kebutuhan Dasar

25.810 Unit

MedcoEnergi membantu masyarakat dan Usaha Kecil Menengah dengan menyediakan kebutuhan dasar.



Bantuan Pendidikan

2.230 Unit

Pelatihan, fasilitas, dan perangkat seluler yang membantu guru sekolah, murid, dan orang tua untuk pembelajaran jarak jauh.



01 SAMBUTAN KOMISARIS UTAMA

// Sebagaimana kami berjuang untuk mengatasi dampak pandemi, kami tetap berkomitmen untuk mencapai keberlanjutan jangka panjang dan berkontribusi terhadap pencapaian Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB, terutama yang terkait isu perubahan iklim dan transisi energi. //

Yani Y. Panigoro
Komisaris Utama

Tantangan yang diakibatkan oleh kombinasi pandemi COVID-19, turunnya permintaan energi secara tiba-tiba serta jatuhnya harga minyak berdampak bagi industri energi di seluruh dunia. Di MedcoEnergi, kami beradaptasi dengan cepat terhadap perubahan kondisi yang tidak terduga ini dengan mengutamakan keselamatan dan kesehatan pekerja dan pemangku kepentingan kami, likuiditas Perusahaan, serta mengelola risiko ekonomi dan sosial di sekitar wilayah operasi kami. Laporan Keberlanjutan ini menjelaskan bagaimana MedcoEnergi melewati tantangan ini dan melaporkan perkembangan dalam mencapai tujuan keberlanjutan kami.

Kami berupaya secara maksimal untuk memitigasi risiko yang disebabkan oleh pandemi melalui penerapan protokol operasi dan kantor yang ketat, kampanye komunikasi kesehatan, dan program pemberdayaan masyarakat. Terlepas dari banyaknya tantangan yang kami hadapi di tahun 2020, saya ingin menyampaikan bahwa kami tetap dapat mempertahankan keberlangsungan bisnis MedcoEnergi.

Kami terus memperluas kemitraan dengan organisasi nasional dan internasional melalui kerjasama dengan Business for Social Responsibility (BSR), Global Reporting Initiative (GRI), dan Indonesia Business Council for Sustainable Development (IBSCD). Secara khusus, pada bulan Oktober 2020 kami berkontribusi sebagai panelis dalam acara konferensi internasional tahunan BSR secara virtual, *"Focusing on Long-Term Goals Amidst Unprecedented Uncertainty"*.



Kesehatan dan keselamatan para pekerja, keluarga mereka, dan komunitas di sekitar wilayah operasi kami selalu menjadi perhatian utama kami. Oleh karena itu, saya sangat berduka atas terjadinya insiden fatal pada kegiatan demobilisasi operasi pengeboran geotermal di Ijen. Kami telah melakukan penyelidikan independen secara menyeluruh agar dapat belajar dari insidennya dan mencegah terulangnya kejadian serupa. Kami telah mengimplementasikan rekomendasi dari hasil penyelidikan tersebut dan melanjutkan upaya peningkatan budaya dan kinerja K3LL yang telah kami jalankan selama bertahun-tahun.

Tahun ini kami melakukan standardisasi metodologi perhitungan dan pengumpulan data emisi udara dan gas rumah kaca (GRK). Saat ini, kami telah melaporkan emisi *Scope 2* untuk seluruh aset kami. Selanjutnya, standardisasi ini akan membantu menetapkan fondasi yang kuat dalam mengidentifikasi kesempatan untuk mengurangi emisi GRK dan efisiensi energi.

Kami yakin bahwa keberhasilan dapat bertahan lama jika didasari pada tata kelola perusahaan yang baik. Oleh karena itu, kami membarui Pedoman Etika Bisnis pada tahun ini, mengintegrasikan praktik internasional terbaik yang terkait isu privasi data pribadi, pencegahan praktik pencucian uang, serta hak asasi manusia.

Sebagaimana kami berjuang untuk mengatasi dampak pandemi, kami tetap berkomitmen untuk mencapai keberlanjutan jangka panjang dan berkontribusi terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB, terutama yang terkait isu perubahan iklim dan transisi energi. Saya yakin, dengan kepercayaan dan dukungan Anda, kami dapat menjalankan peran kami dalam menghadapi tantangan global ini.



Yani Y. Panigoro

Komisaris Utama

02 SAMBUTAN DIREKSI



Tahun ini merupakan tahun yang penuh dengan tantangan. Namun, terlepas dari seluruh tantangan tersebut, yaitu risiko langsung terhadap pekerja dan masyarakat, tingkat permintaan energi yang rendah, serta jatuhnya harga minyak, kami dapat menghindari penghentian dan gangguan terhadap operasi kami. Kami tetap memenuhi sebagian besar komitmen Perusahaan yang telah dikemukakan pada tahun 2017 dalam rangka berkontribusi terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB.

Pada bulan April 2020, saat dampak pandemi semakin nyata, MedcoEnergi mendirikan tiga gugus tugas untuk menilai risiko yang disebabkan oleh COVID-19 dan memastikan kesehatan dan keselamatan para pekerja, keluarga, serta masyarakat di sekitar wilayah operasi kami, mempertahankan keberlanjutan bisnis kami, serta dampak ekonomi sosial yang terkait terhadap pekerja dan masyarakat.

Pada saat yang bersamaan, kami harus membarui target produksi, mengarahkan biaya operasi kepada hal yang esensial, serta membatasi penanaman modal. Meski demikian, kami meraih sukses dalam program eksplorasi minyak, gas dan panas bumi, serta mencapai kemajuan dalam proyek nilai tambah dan kemitraan. Sebagai hasil, kami dapat mencapai target produksi yang telah diperbarui sebesar 100 MBOEPD dengan biaya per unit sebesar US\$9 per BOE.

Perlindungan dan kesejahteraan para pekerja beserta keluarga tetap menjadi prioritas utama kami. Gugus tugas kami mengembangkan dan menerapkan protokol yang ketat di tempat kerja. Kami melibatkan para pekerja, keluarga mereka, serta masyarakat di sekitar wilayah operasi untuk meningkatkan kepedulian tentang pandemi dan turut berperan aktif dalam mengurangi risikonya bersama-sama.

Pandemi COVID-19 juga menyebabkan kami untuk menyesuaikan bentuk dukungan kepada masyarakat. Di Anambas, misalnya, kami membantu produksi masker kain oleh koperasi penjahit perempuan setempat di bawah program pemberdayaan perempuan. Kami juga mengadakan program pelatihan keterampilan pembelajaran jarak jauh bagi guru dan orang tua di Tarakan. Selain itu, Perusahaan dan para pekerja memberikan donasi dalam bentuk kebutuhan medis kepada layanan kesehatan setempat, sembako serta vitamin untuk masyarakat. Kami juga melakukan standardisasi dan menerapkan Sistem Manajemen Sosial dan Mekanisme Keluhan yang telah diperbarui di seluruh bisnis kami sebagai panduan dalam berinteraksi dengan masyarakat.

Upaya berkelanjutan kami untuk meningkatkan kinerja K3LL melalui inisiatif untuk pengembangan budaya keselamatan, termasuk visibilitas kepemimpinan dan berbagai program pengembangan kapabilitas K3LL, nampaknya membuahkan hasil dengan menurunnya jumlah insiden K3LL. Berdasarkan Survei Persepsi Keselamatan oleh DuPont Sustainable Solutions (DSS), kami berada di tingkat budaya keselamatan "*Independent*" di hampir seluruh aset operasi Indonesia kami. Namun, kami sangat berduka dengan adanya insiden fatal di operasi ketenagalistrikan kami. Investigasi independen secara menyeluruh langsung dilakukan dan kami akan senantiasa mengutamakan keselamatan pekerja dan kontraktor.

Pada tahun 2020, kami terus melibatkan pekerja kami melalui kegiatan sosialisasi, advokasi, serta peningkatan kapasitas dalam hal keberlanjutan. Kami telah melakukan standardisasi pengumpulan data emisi *Scope 1*, termasuk di dalamnya data sumber emisi bergerak, dan data emisi *Scope 2*.

Di South Natuna Sea Block B, kami mengurangi konsumsi bahan bakar gas melalui penguatan strategi produksi dengan melakukan optimisasi pada kondisi operasi mesin dan menerapkan digitalisasi operasi. Penghematan bahan bakar menghasilkan pengurangan total emisi South Natuna Sea Block B sebesar 269.512 tCO₂e antara tahun 2018 dan 2020. Kami dapat mengurangi emisi sebesar 8% di tahun 2018-2019 dan lebih banyak lagi sebesar 20% di tahun 2019-2020.

MedcoEnergi juga berfokus pada bisnis pembangkit tenaga listrik yang bersih melalui anak perusahaan Medco Power. Kami memiliki proyek energi hijau yang menetapkan arah dan visi kami dalam hal energi baru terbarukan; energi yang dihasilkan dari sumber daya alam seperti pembangkit listrik tenaga air (*mini hydro*), panas bumi dan surya.

Dari sisi operasi, kami melanjutkan penerapan pendekatan yang sistematis, transparan, dan kolaboratif guna mencapai *Operational Excellence* (OE). Kerangka OE didesain untuk memastikan MedcoEnergi menjalankan bisnis yang aman dan efisien serta secara konsisten meningkatkan kinerja K3LL, integritas aset, operasi, serta keuangan. Kami terus melakukan pembelajaran organisasi, berbagi pengetahuan, serta menerapkan praktik terbaik di seluruh organisasi untuk mencapai tujuan ini.

Kami juga mengajak para pemasok di acara "2020 Vendor Day" untuk meningkatkan kepedulian terhadap keberlanjutan dan menjelaskan ekspektasi kami di sepanjang rantai pasokan.

Kami telah merevisi Pedoman Etika Bisnis dan meluncurkannya pada bulan Mei 2020. Pedoman Etika Bisnis yang telah direvisi ini mencakup praktik internasional yang relevan, Kebijakan Pengembangan Masyarakat Kebijakan Keamanan, serta Kebijakan Keberlanjutan kami. Pedoman Etika Bisnis ini meningkatkan ekspektasi bagi seluruh karyawan. "Pahami Pedoman, Pahami Komitmen" merupakan tema kampanye yang mengharuskan setiap karyawan MedcoEnergi untuk menjalankan bisnis secara etis. Pada tahun 2020, kami memperluas cakupan bisnis yang disertifikasi dengan ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti-Penyuapan untuk Medco Power Indonesia (MPI) dan seluruh proses bisnis *Procure-to-Pay* untuk sektor minyak & gas, sehingga MedcoEnergi menjadi perusahaan minyak & gas Indonesia pertama yang disertifikasi dengan standar tersebut.

MedcoEnergi memiliki porsi saham non-konsolidasi sebesar 23,13% di PT Amman Mineral Nusa Tenggara (AMNT), sebuah tambang tembaga dan emas besar yang berlokasi di Sumbawa, Nusa Tenggara Barat, Indonesia. Mengingat sifat dari kepemilikan kami yang *non-controlling*, kami tidak lagi mengikutsertakan PT AMNT di dalam laporan ini.

Laporan Keberlanjutan 2020 ini mencerminkan kemajuan pelaksanaan program kami dalam menanggapi tantangan pembangunan berkelanjutan. Dengan dukungan Anda, MedcoEnergi akan terus melanjutkan perjalanan keberlanjutannya dalam mengatasi berbagai tantangan di masa yang akan datang.



Hilmi Panigoro
Direktur Utama

03 TENTANG MEDCOENERGI

SEKILAS TENTANG MEDCOENERGI

Sebagai salah satu perusahaan energi dan sumber daya alam terkemuka di Asia Tenggara, MedcoEnergi berada dalam posisi yang tepat untuk memanfaatkan pertumbuhan ekonomi yang pesat dan permintaan energi yang terus meningkat di wilayah ini.

MedcoEnergi merupakan perusahaan energi dan sumber daya alam dengan fokus pada tiga segmen bisnis utama: Minyak & Gas, Ketenagalistrikan Bersih serta Pertambangan Tembaga. Sebagai salah satu perusahaan energi dan sumber daya alam terkemuka di Asia Tenggara, MedcoEnergi berada dalam posisi yang tepat untuk memanfaatkan pertumbuhan ekonomi yang pesat dan permintaan energi yang terus meningkat di wilayah ini.

MedcoEnergi memiliki hak partisipasi pada 15 aset minyak & gas di Indonesia; 11 di antaranya telah berproduksi. Perusahaan juga memiliki hak partisipasi pada 12 aset minyak & gas di delapan negara lain dengan aset produksi utama yang berada di Vietnam dan Thailand serta aset lain di Malaysia, Yaman, Libya, Oman, Tanzania dan Meksiko. Pada tahun 2020, produksi minyak & gas berada pada level 100 MBOEPD sesuai dengan revisi panduan Perusahaan. Biaya per unit minyak & gas pada 2020 adalah US\$9,0 per BOE, sesuai dengan target Perusahaan untuk menjaga biaya per unit minyak & gas di bawah US\$10 per BOE. Perusahaan juga berhasil menyelesaikan proyek minyak Fase 4B Bualuang di Thailand dan proyek gas Meliwis di Indonesia secara aman, tepat waktu dan sesuai anggaran. Penyelesaian proyek ini memperpanjang catatan keberhasilan dan bukti kemampuan Perusahaan dalam melaksanakan proyek yang kompleks.

MedcoEnergi melalui entitas anak perusahaan yang dimiliki sepenuhnya, Medco Power, berkompetisi pada industri pembangkit tenaga listrik di Indonesia. Medco Power mendorong solusi energi bersih dan memiliki saham dalam pembangkit listrik berbahan bakar gas, panas bumi, tenaga air, dan tenaga surya. Medco Power memiliki dan mengoperasikan sembilan pembangkit listrik swasta kecil dan menengah, mengembangkan fasilitas pembangkit tenaga listrik baru, serta menyediakan layanan Operasional dan Pemeliharaan (*Operation and Maintenance/O&M*) kepada pembangkit listrik milik sendiri dan milik pihak ketiga. Pada tahun 2020, Medco Power telah menjalin kemitraan strategis dengan Kansai Electric Power Company untuk mengembangkan pembangkit listrik baru berbahan bakar gas di Indonesia.

MedcoEnergi juga memiliki porsi saham non-konsolidasi di PT Amman Mineral Nusa Tenggara (AMNT), sebuah tambang tembaga dan emas besar yang berlokasi di Sumbawa, Nusa Tenggara Barat, Indonesia.



SEKILAS KINERJA KEBERLANJUTAN DI TAHUN 2020

Capaian Utama

Tanggap COVID-19



Mendirikan tiga gugus tugas yang dipimpin oleh pekerja untuk mengantisipasi dampak pandemi: mengutamakan kesehatan dan keselamatan pekerja kami, keluarga mereka dan masyarakat, mempertahankan bisnis kami, mengelola risiko sosial-ekonomi.

Tata Kelola



Memperoleh enam (6) sertifikasi ISO 37001:2016 untuk proses *Procure-to-Pay* (P2P) di Block A, Rimau, Lematang, South Sumatra, Tarakan, dan South Natuna Sea Block B. Medco Power menjadi perusahaan ketenagalistrikan pertama di Indonesia yang memperoleh sertifikasi ISO 37001:2016.



Meluncurkan revisi Pedoman Etika Bisnis (Pedoman Kita) yang selaras dengan praktik terbaik internasional dalam hal keberlanjutan di bidang Hak Asasi Manusia, Privasi Data Pribadi, dan Anti Pencucian Uang.

Sumber Daya Manusia



Kami menginvestasikan **US\$2,4 juta** untuk kegiatan pelatihan dan pendidikan.

Meluncurkan Proyek Peningkatan Kinerja Keberlanjutan dan mengidentifikasi inisiatif cara kerja yang mendorong penghematan biaya dan menjaga kesejahteraan pekerja yang bekerja dari rumah.

Catatan untuk Perbaikan

Kesehatan dan Keselamatan



Sebuah kecelakaan fatal terjadi di anak perusahaan Medco Power, melibatkan seorang kontraktor pada saat melakukan kegiatan demobilisasi operasi pengeboran di Ijen Geothermal.

Manajemen Lingkungan



Menurunkan intensitas emisi GRK Scope 1 sebesar 12% dari tahun 2018-2020 di operasi minyak & gas kami.

Menyempurnakan metodologi perhitungan dan pengumpulan data emisi kami dengan menerapkan Alat Perhitungan Emisi Udara & GRK dan akan menggunakan data tahun 2020 dalam pelaporan pertama kami melalui platform CDP pada tahun 2021 yang selaras dengan rekomendasi TCFD.

Komunitas Lokal

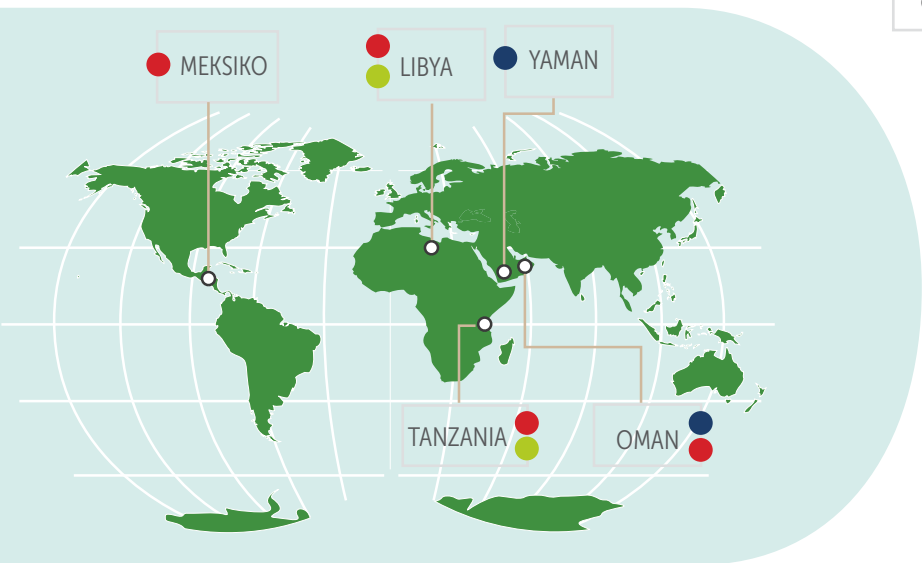
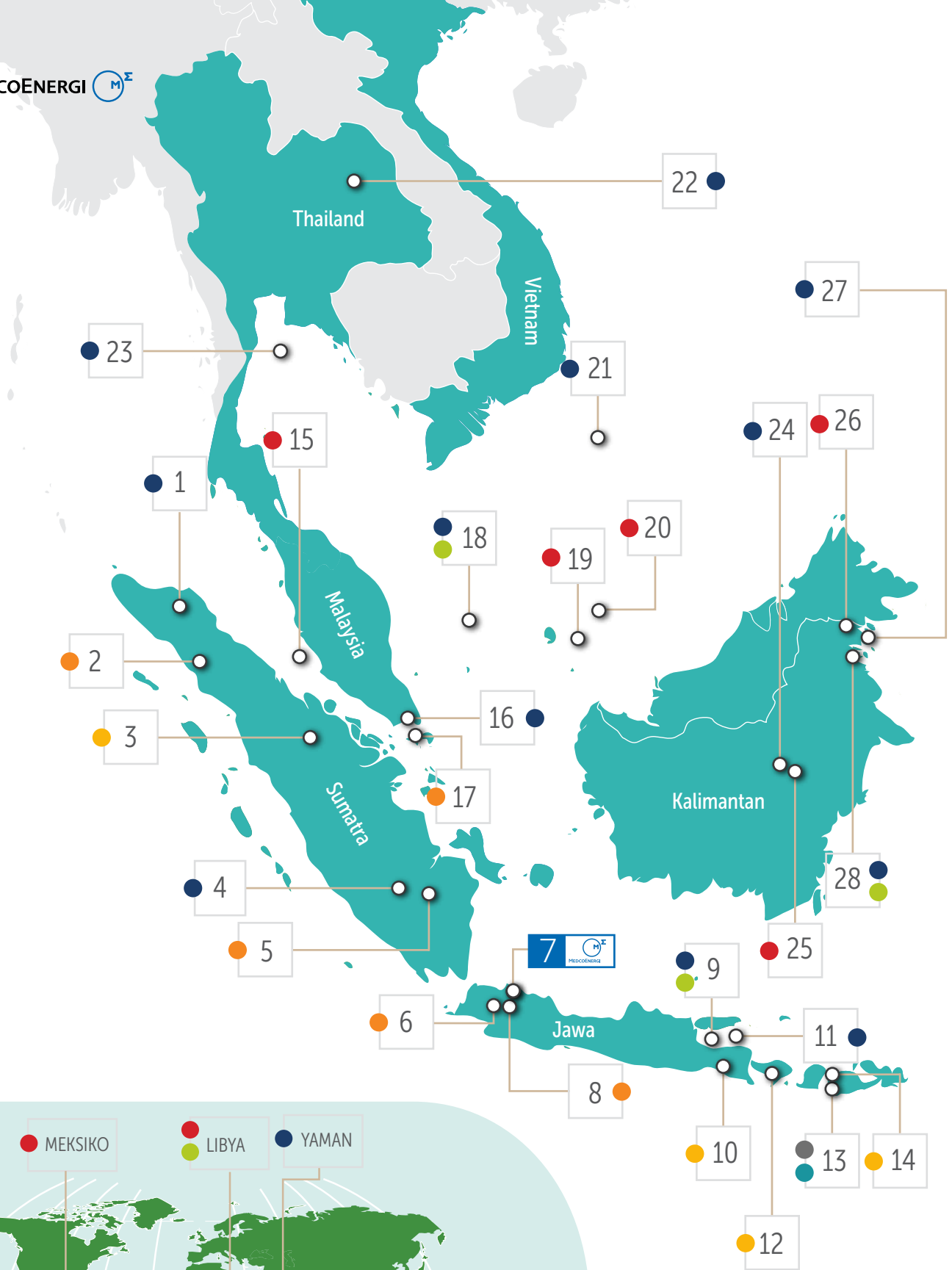


Menciptakan kesempatan bagi komunitas lokal pada masa pandemi melalui Pelatihan Keterampilan Pembelajaran Jarak Jauh Bagi Guru dan Orang tua, Pemberdayaan Kelompok Koperasi Perempuan, serta program Desa Mandiri Energi Berbasis Biogas.

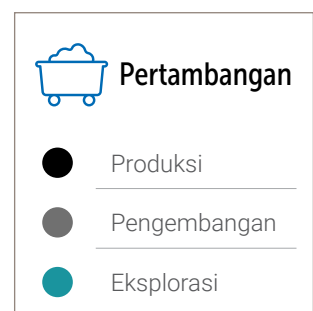
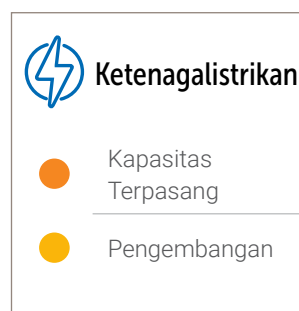
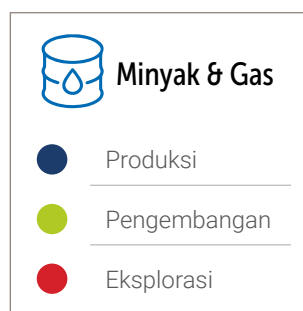
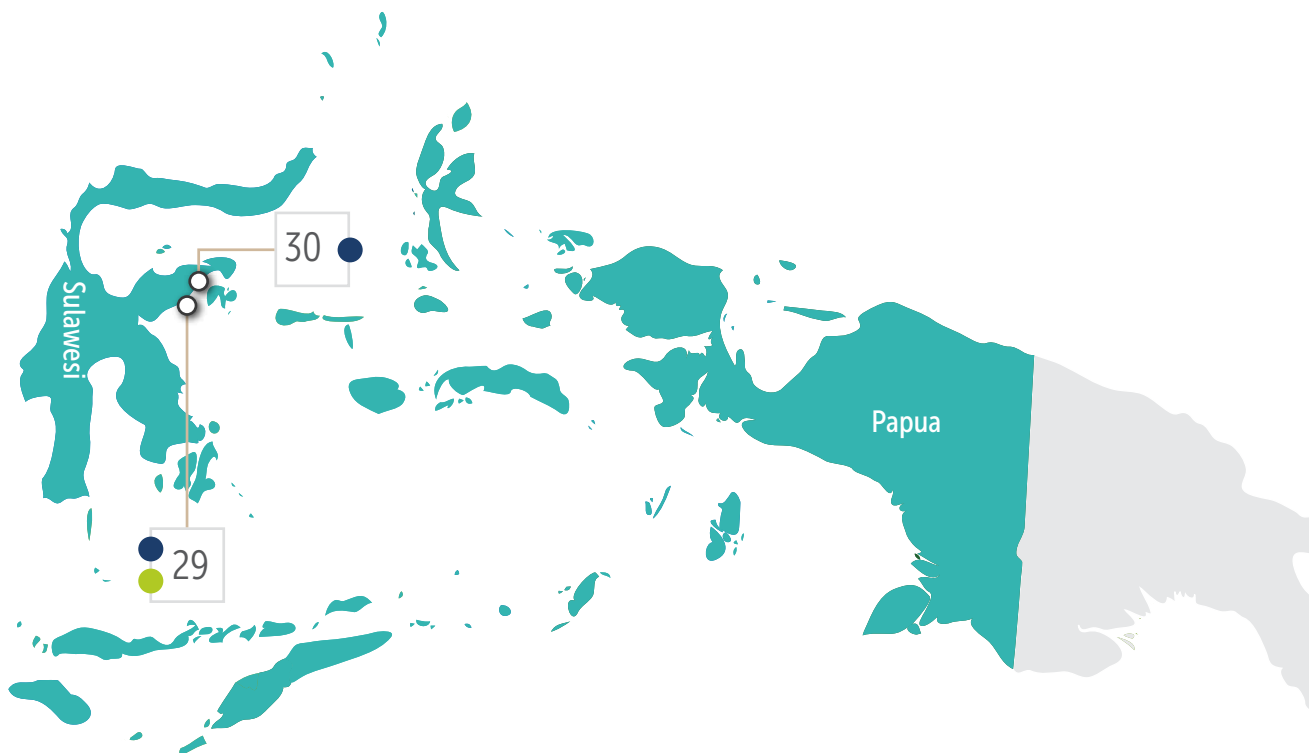
Kesehatan dan Keselamatan



Total Tingkat Insiden Tercatat (*Total Recordable Incident Rate/TRIR*) minyak & gas menurun dalam empat tahun berturut-turut, di bawah TRIR Asosiasi Produsen Minyak & Gas (IOGP) Asia/Australia.



1	Block A Aceh	11	Madura Offshore	21	Block 12W, Vietnam
2	Sarulla Geothermal	12	Bali Solar PV	22	Sinphuhorm, Thailand
3	IPP Riau	13	Batu Hijau & Elang Mines	23	Bualuang, Thailand
4	South Sumatra Region	14	Sumbawa Solar PV	24	Bangkanai
5	IPP Sumatra	15	PM322, Malaysia	25	West Bangkanai
6	Cibalapulung Mini Hydro	16	ORF, Singapore	26	Bengara
7	The Energy Building (HQ)	17	IPP Batam	27	Tarakan
8	Pusaka Mini Hydro	18	South Natuna Sea Block B	28	Simenggaris
9	Sampang	19	South Sokang	29	Senoro-Toili
10	Ijen Geothermal	20	North Sokang	30	Donggi Senoro LNG



VISI, MISI, DAN NILAI-NILAI PERUSAHAAN

Visi Kami

Menjadi Perusahaan Energi Pilihan bagi investor, pemegang saham, mitra kerja, pekerja serta masyarakat umum.

Misi Kami

Mengembangkan sumber daya energi menjadi portofolio investasi yang menguntungkan.

Nilai-Nilai Perusahaan



Profesional

Seluruh pekerja harus berperilaku profesional, yang berarti, antara lain:

- Kompeten dalam bidangnya.
- Memiliki "semangat juara".
- Meningkatkan kemampuan diri setiap saat.
- Memiliki kemampuan profesional dan mengetahui batas kemampuannya.



Etis

Seluruh pekerja harus berperilaku etis, yang berarti, antara lain:

- Menjalankan usaha secara adil dengan integritas tinggi.
- Menerapkan standar etika tertinggi pada setiap waktu.
- Memahami dan mentaati kebijakan etika dan tata kelola perusahaan.



Terbuka

Seluruh pekerja harus berupaya untuk berperilaku terbuka atau transparan, yang berarti, antara lain:

- Mendorong informalitas dan keterbukaan dalam berkomunikasi.
- Membangun suasana dan rasa saling percaya diantara pekerja dan manajemen.
- Memiliki rasa keterbukaan. dalam tata pikir, tata laku, dan tata kerja.



Inovatif

Seluruh pekerja harus menumbuhkan semangat inovasi, antara lain dengan:

- Membangun budaya untuk selalu ingin lebih maju.
- Senantiasa mencari terobosan demi tercapainya hasil atau proses yang lebih baik, lebih aman, lebih murah dan lebih cepat.
- Memiliki kematangan intelektual dan emosional.

PORTOFOLIO BISNIS



Minyak & Gas

Pada tahun 2020, MedcoEnergi mencapai target produksi yang telah direvisi sebesar 100 MBOEPD. Program pengembangan di South Natuna Sea Block B juga berjalan dengan baik. Block B telah meningkatkan produksi minyak & gas, serta berhasil memperoleh 4 (empat) temuan gas komersial.

Di Madura Offshore, Perusahaan menghasilkan gas pertama dari lapangan Meliwis pada bulan Juli 2020. Lapangan gas pengembangan ini ditemukan pada tahun 2016 dan diselesaikan dalam empat tahun, yang memperlihatkan kapabilitas eksekusi Perusahaan yang kuat. Di operasi internasional, tahap 4 pengembangan minyak di Bualuang, Thailand, selesai pada bulan Mei 2020. Bualuang merupakan blok lepas pantai di Teluk Thailand yang diperoleh melalui akuisisi Ophir pada tahun 2019.

Pada tahun 2020, keselamatan personil dan proses telah meningkat melalui upaya bersama dalam beberapa tahun ini, dan akan terus berlanjut seiring diperkuatnya budaya keselamatan, keselamatan proses, serta identifikasi bahaya di lapangan kerja kami maupun di perusahaan kontraktor. Angka TRIR Perusahaan menurun dari 0,58 pada tahun 2019 menjadi 0,33 pada tahun 2020. Lapangan Bangkanai, Oman, Rimau, Sampang dan Bualuang mencapai nihil *Process Safety Event* (PSE) Tier 1 dan Tier 2. Survei yang dilakukan konsultan independen menunjukkan bahwa aset Indonesia telah mencapai budaya keselamatan level "*Independent*", yang menunjukkan pekerja bertanggung jawab atas keselamatan dan meyakini bahwa tindakan mereka tersebut akan membawa perubahan yang lebih baik.



^ Fasilitas minyak & gas kami di Block A, Aceh.



Ketenagalistrikan



^ Fasilitas pembangkit listrik kami di Dalle Energy Batam.

Medco Power memiliki 4 (empat) segmen bisnis, yaitu *Gas-fired Independent Power Producer* (IPP), panas bumi, energi baru terbarukan lainnya, dan *Operations & Maintenance* (O&M) di 18 (delapan belas) lokasi di Indonesia.

Medco Power mengoperasikan pembangkit listrik tenaga panas bumi berkapasitas 330 MW di Sumatra Utara, yang merupakan operasi panas bumi dengan kontrak tunggal terbesar di dunia. Sebagai bagian dari rencana pengembangan energi baru terbarukan yang lebih luas lagi, Medco Power meneruskan pengembangan kedua panas bumi di Ijen dan proyek pengembangan ketiga di Bonjol.

Di bisnis segmen energi baru terbarukan lainnya, Medco Power sedang mengembangkan fasilitas *solar PV* berkapasitas 26 MWp di Sumbawa, Nusa Tenggara Timur. Fasilitas ini diharapkan dapat mulai menghasilkan listrik pada akhir tahun 2021. Medco Power juga telah menandatangani *Letter of Intent* dengan PT Perusahaan Listrik Negara (PLN) untuk mengembangkan 2 (dua) fasilitas *solar PV* berkapasitas masing-masing 25 MWp di Bali, yang diharapkan dapat mulai beroperasi pada akhir tahun 2022.

Pada bulan Juni dan Desember 2020, Medco Power telah menandatangani *Memorandum of Understanding* (MoU) dengan PLN, Grab Indonesia, dan Bank Mandiri untuk mengembangkan potensi bisnis dan mendorong pemakaian kendaraan listrik lebih dini. Pada bulan Februari 2021, Medco Power meluncurkan ekosistem kendaraan listrik sebagai program percontohan dari ekspansi bisnis Medco Power di sektor kendaraan listrik. Ekosistem kendaraan listrik ini merupakan dukungan kami terhadap program kendaraan listrik pemerintah dan menempatkan kami sebagai katalis pertumbuhan kendaraan listrik di Indonesia.

MANAJEMEN RANTAI PASOK

Pemasok memainkan peran penting bagi bisnis kami. Di MedcoEnergi, penyediaan barang dan jasa berlangsung secara transparan dan akuntabel. Kami menggunakan beberapa saluran komunikasi bagi pemasok kami untuk mengakses kebijakan pengadaan, serta sistem dan peluang baru, yang sejalan dengan peraturan yang berlaku.

Setiap tahun, kami berpartisipasi dalam penilaian *Key Performance Indicator* (KPI) untuk para operator *Production Sharing Contract* (PSC) yang dilaksanakan oleh Satuan Kerja Khusus Pelaksana Kegiatan Hulu Minyak dan Gas Bumi (SKK Migas). Pada penilaian tahun 2020, operasi manajemen rantai pasok minyak & gas lapangan darat kami (Block A, Rimau, Lematang, South Sumatra, Tarakan dan South Natuna Sea Block B) meraih tempat pertama untuk kedua kalinya secara berturut-turut untuk proses *Procure-to-Pay* (P2P). Sejalan dengan sertifikasi ini, kami melakukan berbagai peningkatan pada sistem *e-procurement* guna memperkuat perangkatnya agar lebih handal dan terintegrasi penuh setelah penggabungan Ophir.

Pada tahun 2020, sistem pengadaan MedcoEnergi terintegrasi penuh dalam satu e-platform dan proses bisnis. Sistem ini telah diterapkan di aset minyak & gas di Indonesia dan Thailand, serta Medco Power. Integrasi ini merupakan salah satu faktor kunci untuk mencapai bisnis yang berkelanjutan dari sinergi proses manajemen.

Kami menerapkan kontrak berbasis kinerja yang terpadu untuk pertama kalinya pada saat kampanye pengeboran di Ijen untuk Medco Power tahun 2020. Kami bermaksud meningkatkan keefektifan dalam strategi kontrak. Hal ini sangat penting untuk menanggapi tantangan dalam pengembangan energi baru terbarukan di Indonesia.

Di aset internasional, kami telah menyelesaikan program pengadaan untuk kampanye pengeboran dan penambahan platform produksi sejalan dengan upaya kami untuk mempertahankan produksi dan nilai ekonomis dari lapangan Bualuang, Thailand. Di Malaysia, kami menyelesaikan kontrak survei akuisisi data untuk Block PM322 dan Block PM310 sebagai bagian dari komitmen eksplorasi kepada Pemerintah Malaysia.

Selanjutnya, kami mengadakan kegiatan tahunan *Vendor Day* secara daring di 2020. Acara untuk sektor minyak & gas ini dihadiri oleh kurang lebih 900 peserta dari berbagai perusahaan. Kami berbagi informasi penting dan terkini tentang Kerangka Kebijakan Keberlanjutan, termasuk topik yang berhubungan langsung dengan vendor seperti Sistem Manajemen K3LL Kontraktor (CHSEMS), serta penggunaan produk lokal dalam aktivitas bisnis kami.

Pada tahun yang sama, kami juga mengadakan *Vendor Day* terbesar secara daring bagi seluruh aset di Medco Power dengan tema "*Creating Values Beyond Power*". Acara ini dihadiri oleh lebih dari 150 vendor dan lembaga keuangan. Dengan adanya acara ini, jumlah vendor yang mendapat sertifikat CHSEMS bertambah. Kami juga menyampaikan pesan mengenai prospek bisnis kepada mitra lembaga keuangan. Acara *Vendor Day* ini memberikan dampak positif kepada operasi ketenagalistrikan kami. Pada tahun 2021, kami juga mengadakan Forum Kepatuhan & Etika bagi kontraktor di Batam guna menegaskan komitmen kami terhadap keselamatan dan kepatuhan peraturan perundang-undangan yang berlaku.



SEKILAS TENTANG BISNIS KAMI

Segmen Bisnis Kami



Minyak & Gas

11

Aset Produksi
Darat

5

Aset Produksi
Lepas Pantai

11

Aset
Eksplorasi

9

Negara
Cakupan Operasi

Ketenagalistrikan

638 MW

Kapasitas Daya
Pembangkit

2.150 MW

Kapasitas Daya Operasi
dan Pemeliharaan

6

Operasi
Pembangkit
Listrik
Tenaga Gas

1

Operasi
Pembangkit
Listrik Tenaga
Panas Bumi

2

Operasi
Pembangkit
Listrik Tenaga
Mini Hidro



ESG¹

0,33

TRIR - Minyak & Gas

0,33

TRIR - Ketenagalistrikan

US\$1,8 juta

Dana Program
Pemberdayaan
Masyarakat

218

tCO₂e/1.000 TOE Hidrokarbon
Intensitas Emisi GRK Scope 1 Minyak & Gas

1. ESG merupakan singkatan dari *Environmental, Social and Governance* (Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola)

KINERJA EKONOMI 2020

Nilai Ekonomi Langsung Dihasilkan dan Didistribusikan

	Nilai (US\$)	Nilai (US\$)	Nilai (US\$)
	2018	2019*	2020
Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan	1.230.955.779	1.388.286.779	1.111.772.590
Pendapatan	1.230.955.779	1.388.286.779	1.111.772.590
	2018	2019*	2020
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan	1.018.392.392	1.171.596.971	945.652.976
Biaya operasional	556.671.116	647.919.925	500.371.598
Gaji dan tunjangan karyawan	73.423.317	99.405.231	89.686.142
Pembayaran untuk penyedia modal	188.990.540	227.274.338	282.220.004
Pembayaran untuk pemerintah berdasarkan negara	196.480.990	195.358.203	72.353.410
Investasi masyarakat	2.826.429	1.639.274	1.021.821
Nilai Ekonomi yang Disimpan	212.563.387	216.689.807	166.119.615

* Sesuai dengan ketentuan PSAK No. 22, manajemen Grup melakukan penyesuaian retrospektif atas jumlah aset netto sementara yang diakui atas akuisisi Ophir Energy Ltd pada tanggal 22 Mei 2019, sebagaimana yang sebelumnya dilaporkan dalam laporan keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2019 dan untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut untuk mencerminkan hasil perhitungan nilai wajar aset netto teridentifikasi final. Selain itu, sesuai dengan ketentuan PSAK No. 58, Grup juga menyajikan kembali akun-akun laba rugi terkait atas operasi PT Medco Geopower Sarulla yang sebelumnya disajikan sebagai bagian dari "Operasi yang Dilanjutkan" untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019. Dengan demikian, Grup menyajikan kembali laporan keuangan konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019 tersebut.

04 KEBERLANJUTAN DI MEDCOENERGI

MedcoEnergi bertujuan untuk memberikan dampak positif dan berkelanjutan bagi para pemangku kepentingannya. Kami menjalankan bisnis dengan integritas dan transparansi guna mempertahankan izin sosial dalam beroperasi. Kami juga berupaya keras untuk melindungi kesehatan dan keselamatan karyawan, mengurangi dampak terhadap lingkungan, serta mendukung masyarakat di sekitar wilayah kegiatan operasional kami.

Pendekatan kami terhadap keberlanjutan berpedoman pada Kebijakan Keberlanjutan yang terdiri atas "Tiga Pilar Keberlanjutan" dan didukung oleh fondasi yang kuat berupa tata kelola perusahaan yang baik. Setiap tahun kami berupaya untuk terus melakukan peningkatan sebagaimana kami berusaha untuk mencapai target yang telah ditetapkan di dalam kerangka keberlanjutan kami.

Pada tahun 2020, penerapan program keberlanjutan MedcoEnergi menghadapi tantangan dari dampak pandemi COVID-19 dan tingkat permintaan energi yang rendah di seluruh dunia. Guna menilai risiko pandemi serta mengidentifikasi dan menerapkan mitigasi yang tepat, Perusahaan menjalankan kajian komprehensif

atas dampak terhadap kesehatan dan keselamatan karyawan MedcoEnergi, keluarga mereka, dan komunitas di sekitar area operasi kami, serta implikasi ekonomi dan sosial terkait. Kami membentuk tiga gugus tugas yang dipimpin karyawan, dengan dukungan dari Komite Pengarah yang terdiri atas pimpinan senior dan Direksi MedcoEnergi. Gugus tugas yang pertama memastikan kesehatan dan keselamatan sumber daya manusia terjaga melalui protokol operasi yang ketat, yang kedua menyesuaikan tata ruang kantor dan mengadakan kampanye kesehatan bagi pekerja dan keluarga mereka, sementara yang ketiga bekerja sama dengan para pemangku kepentingan untuk menyesuaikan bentuk dukungan kepada masyarakat di sekitar area operasi MedcoEnergi.

Dengan mengelola risiko melalui ketiga gugus tugas ini, MedcoEnergi meminimalisir gangguan terhadap operasi dan menjaga komitmennya untuk berkontribusi dalam pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDG) Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB). Setiap bab dalam Laporan ini diberikan logo SDG terkait untuk menandai kontribusi kami.



Tiga Pilar Keberlanjutan MedcoEnergi



Kepemimpinan Dari dan Oleh Pekerja



Pengembangan Sosial dan Lingkungan Hidup



Pemberdayaan Masyarakat Lokal



Foto ini diambil sebelum pandemi dan merupakan pemenang dari Kompetisi Foto dan Video MedcoEnergi 40 Years Young tahun 2020.

Kepemimpinan Dari dan Oleh Pekerja

Karyawan adalah aset kami yang paling berharga. Mereka adalah kunci utama dari operasi kami dan kesuksesan masa depan kami. Karena itu, kami merekrut beragam talenta dari semua latar belakang yang memiliki keahlian yang tepat serta menganut nilai-nilai etika. Kami berkomitmen untuk menjaga kesehatan dan keselamatan di tempat kerja dengan ditopang oleh budaya saling menghormati. Sebagai langkah untuk meraih kesuksesan, kami akan mengembangkan kapasitas semua karyawan dengan mengenali dan menghargai kinerja individu serta mendorong

akuntabilitas pribadi. Semua tingkatan manajemen kami diharapkan dapat menetapkan arah yang jelas menuju harapan bersama.

Pengembangan Sosial dan Lingkungan Hidup

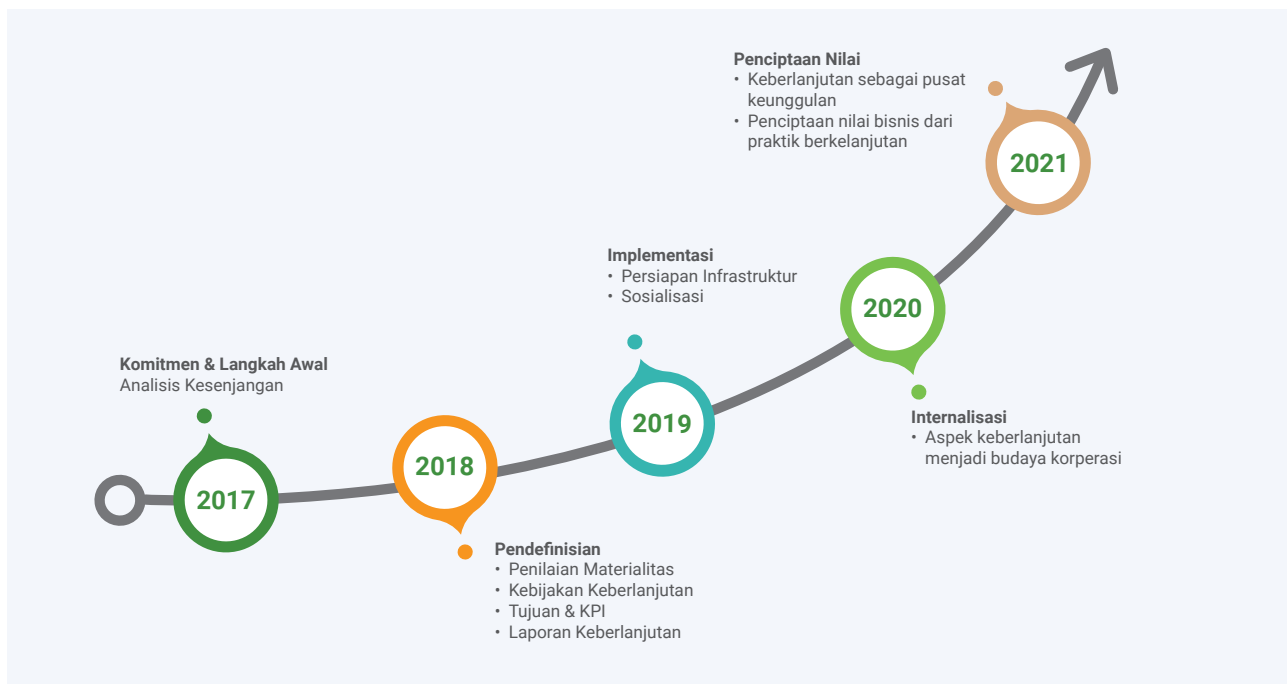
Sebagai warga negara dan perusahaan yang bertanggung jawab, kami berkomitmen untuk mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku serta menyelaraskan manajemen Kesehatan, Keselamatan dan Lindung Lingkungan dengan berbagai praktik terbaik di industri dan juga standar internasional yang relevan.

Kami secara teratur menetapkan dan memantau tujuan dan kinerja Perusahaan agar mencapai target nihil tanpa cedera, penyakit, insiden terhadap lingkungan, dan juga penurunan limbah dan emisi. Kami berusaha untuk terus memperkuat keunggulan operasional melalui peningkatan budaya keselamatan kerja, dengan melibatkan pemangku kepentingan, penatagunaan lingkungan, dan pengadopsian dan pengembangan praktik-praktik terbaik yang ada. Kami berkomitmen untuk mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku, untuk menghormati hak asasi manusia sesuai dengan Prinsip Panduan PBB untuk Bisnis dan Hak Asasi Manusia dan Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia, serta belajar dari dan menerapkan praktik terbaik di industri dan standar internasional yang relevan.

Pemberdayaan Masyarakat Lokal

MedcoEnergi berupaya menjadi perusahaan yang terdepan di bidang praktik dan tanggung jawab sosial di mana pun kami beroperasi. Kami melibatkan pemangku kepentingan secara rutin, terbuka, dan jujur untuk saling berbagi, mendengar, dan memahami pandangan dan perhatian masing-masing pihak. Kami menanggapi dengan membuat keputusan program investasi masyarakat secara strategis, adil, dan transparan sejalan dengan upaya kami untuk memberdayakan dan mendukung penciptaan masyarakat mandiri selaras dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan yang telah ditetapkan oleh PBB.

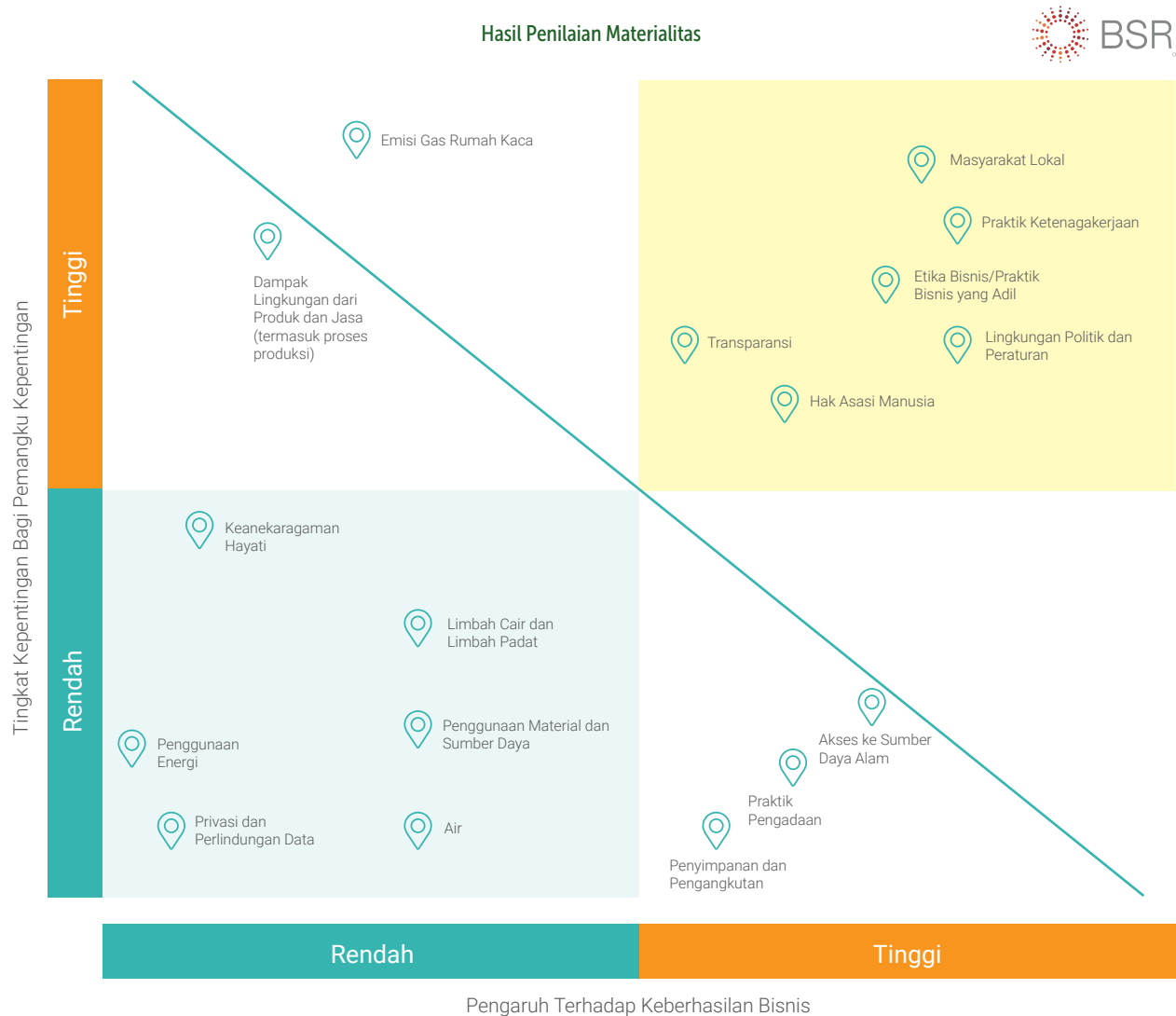
Perjalanan Menuju Keberlanjutan



Pada tahun 2018, kami mengadakan penilaian materialitas berbasis risiko secara komprehensif bersama dengan Business for Social Responsibility (BSR) guna mengidentifikasi isu material terhadap bisnis kami dengan melibatkan pemangku kepentingan utama internal dan eksternal. Kami mendefinisikan kriteria untuk mengukur prioritas dan persepsi terkait keutamaan setiap isu material. Kemudian, kami mengevaluasi hasil keterlibatan pemangku kepentingan tersebut dan mempublikasikan Laporan Keberlanjutan 2018, serta matriks penilaian materialitas pertama kami.

Berdasarkan penilaian materialitas 2018, isu-isu prioritas kami adalah:





Pada tahun 2018, kami juga merumuskan Kebijakan Keberlanjutan sejalan dengan tujuan jangka pendek dan menengah. Pada tahun 2019, kami berfokus kepada sosialisasi kebijakan dan tujuan di seluruh aset. Selanjutnya di tahun 2020, kami menerapkan program dan inisiatif guna menjadikan keberlanjutan sebagai bagian dari Perusahaan melalui kegiatan sosialisasi, advokasi, dan pengembangan kapasitas.

Menanggapi tuntutan masyarakat terkait keberlanjutan yang meningkat pesat, kami akan memperbarui penilaian materialitas pada tahun 2021. Dengan telah memperhitungkan dampak dari pandemi, pembaruan ini akan membantu kami memahami prioritas topik ESG dan menetapkan peta jalan yang baru untuk tujuan kami yang dimulai pada tahun 2022.

Pelibatan Pemangku Kepentingan

Kami memandang bahwa pelibatan pemangku kepentingan sangatlah penting dalam mempertahankan izin untuk beroperasi dan memastikan kami tetap menerima informasi serta dapat mengelola ekspektasi, prioritas, dan kebutuhan mereka.

Kami menggunakan beragam sarana komunikasi untuk menjangkau para pemangku kepentingan masyarakat di area operasi kami. Kami melibatkan para pemangku kepentingan, otoritas pemerintah daerah dan pusat, Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM), media, rantai pasokan, dan pemegang saham untuk memahami perspektif mereka. Kami memasukkan dan memprioritaskan umpan balik mereka ke dalam program dan sasaran kami terkait kegiatan operasional, pengembangan masyarakat, peningkatan kesejahteraan sosial, dan konservasi lingkungan.

Pada tahun 2020, kami menjaga hubungan kemitraan dengan organisasi internasional dan nasional terkait keberlanjutan, seperti Business for Social Responsibility (BSR), Global Reporting initiatives (GRI), dan Indonesia Business Council for Sustainable Development (IBSCD). Pada bulan Oktober 2020, kami berkontribusi secara virtual sebagai panelis dalam konferensi tahunan internasional BSR "Focusing on Long-Term Goals Amidst Unprecedented Uncertainty". Kami juga berkolaborasi dengan GRI dalam meningkatkan pemahaman kami tentang Standar Pelaporan Keberlanjutan GRI. Hal ini dapat terwujud berkat dukungan dari GRI's Australian Department of Foreign Affairs and Trade yang membiayai proyek

"Strengthening Trade Initiative through Reporting in the Indo-Pacific"/ STIR 2. Kami terus menjaga hubungan dekat dengan para investor secara transparan melalui *investor calls* dalam dua kali setahun, penyampaian informasi terkini setiap kuartal, serta *non-deal roadshow* tahunan dan berpartisipasi secara rutin dalam berbagai konferensi yang diselenggarakan oleh investor.

Partisipasi kami dalam asosiasi bisnis semakin memperkuat hubungan kami dengan para pemangku kepentingan melalui berbagai inisiatif keberlanjutan.



MedcoEnergi berkontribusi sebagai panelis di Konferensi Tahunan Internasional BSR 2020.



MedcoEnergi menyelenggarakan lokakarya Standar Pelaporan Keberlanjutan GRI yang didukung oleh GRI pada bulan Agustus 2020.

Pemangku Kepentingan MedcoEnergi

Pemegang Saham

Prinsip GCG mengharuskan kami melindungi kepentingan pemegang saham kami. Kami melakukan Rapat Umum dengan pemegang saham guna menyajikan hasil tahunan perusahaan dan mengadopsi resolusi, termasuk pengangkatan dan pemberhentian Komisaris dan Direksi, pengambilan keputusan penting terkait investasi dan divestasi, dan aksi korporasi besar lainnya. Tim manajemen kami juga memiliki keterlibatan rutin dengan berbagai investor.

Karyawan

Kami mengadakan pertemuan rutin dengan perwakilan Serikat Pekerja untuk memastikan keterbukaan jalur komunikasi mengenai aspirasi karyawan dan mengetahui kemampuan Perusahaan dalam memenuhi aspirasi tersebut. Kami juga mengadakan forum komunikasi sebagai cara yang efektif dalam menyelesaikan masalah yang berkaitan dengan hubungan karyawan serta jaminan, syarat dan ketentuan dari pekerjaan.

Kontraktor, Pemasok dan Mitra Bisnis

Prinsip-prinsip Pedoman GCG dan Nilai-Nilai Inti kami memandu semua keterlibatan kami dengan kontraktor, pemasok, dan mitra bisnis. Kode Etik yang telah diperbarui dikomunikasikan kepada semua mitra bisnis kami. Untuk mendukung ekonomi lokal di wilayah kami beroperasi, MedcoEnergi melibatkan bisnis lokal untuk memasok barang dan jasa guna menjalin hubungan yang kuat yang saling menguntungkan.

Pemangku Kepentingan MedcoEnergi	
Masyarakat	Pemberdayaan masyarakat lokal kami mencakup penguatan keterlibatan, peningkatan kesejahteraan dan pengembangan masyarakat yang mandiri dan berdaya tahan di mana pun kami beroperasi. Tim pengembangan masyarakat kami memfasilitasi pendirian dan penerapan pelibatan pemangku kepentingan dan rencana pengembangan masyarakat. Kami mendirikan Sistem Manajemen Sosial (SMS) di level korporasi yang mencakup mekanisme keluhan sebagai wahana bagi masyarakat lokal untuk mengkomunikasikan aspirasi atau keprihatinan mereka secara langsung kepada MedcoEnergi dan memastikan keluhan mereka ditangani dengan cepat. Kami juga telah melakukan standarisasi sistem rekaman keluhan secara daring agar dapat memantau setiap penyelesaian keluhan dengan baik.
Pemerintah dan Regulator	MedcoEnergi melibatkan pemerintah dan regulator dalam berbagai cara, termasuk konsultasi dan kerja sama untuk memperkuat kebijakan dan kegiatan dalam rangka mengurangi dampak negatif dari operasi kami terhadap masalah lingkungan, sosial, dan kesehatan. Secara rutin kami melakukan konsultasi dengan aparat pemerintah untuk masalah yang terkait dengan pekerjaan dan perekrutan tenaga kerja, juga bekerja sama untuk mendukung kapasitas masyarakat lokal, serta mengembangkan dan memberdayakan ekonomi lokal.
Bank dan Investor	Kami menerbitkan laporan pemantauan berkala kepada para pemberi pinjaman dan menyediakan data terkait indikator ESG di dalam Laporan Keberlanjutan kami serta materi <i>investor update</i> per triwulan. Kami bermitra dengan bank yang menerapkan Prinsip Ekuator untuk membiayai proyek kami, seperti di JOB Senoro Toili, Block A, Sarulla Geothermal, dan Riau.
LSM/Organisasi Sipil Masyarakat	Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) dan organisasi masyarakat sipil adalah pemangku kepentingan penting dimana kami berupaya untuk berinteraksi secara proaktif. Kami menjaga komunikasi dengan pemangku kepentingan dari komunitas LSM untuk mendengarkan dan mengumpulkan umpan balik dari mereka mengenai operasi kami.
Konsumen	Kami mendukung para konsumen produk kami baik secara langsung maupun tidak langsung. Kami berkontribusi terhadap pencapaian tujuan pemerintah dalam meningkatkan penggunaan gas alam sebagai sumber energi yang tepat bagi Indonesia, Singapura, dan Vietnam. Kami juga memasok gas kepada BUMN PT Pupuk Sriwidjaja Palembang yang memproduksi pupuk urea bagi petani di seluruh Sumatra Selatan. Sebagai produsen ketenagalistrikan independen, Medco Power menyediakan tenaga listrik di Jawa dan Sumatra kepada BUMN PT Perusahaan Listrik Negara (Persero).
Media	Kami berkomunikasi dengan media di tingkat lokal dan nasional untuk memastikan agar para jurnalis selalu mendapat informasi terbaru tentang aktivitas kami melalui pertemuan jurnalis, acara berbagi wawasan, serta konferensi pers. Kami juga telah menyelenggarakan pelatihan bagi jurnalis terkait dengan industri minyak & gas guna meningkatkan pemahaman teknis mereka. Pada tahun 2020, program sertifikasi ini dilaksanakan secara daring untuk Sumatra Selatan berkerjasama dengan SKK Migas, Persatuan Wartawan Indonesia (PWI) Sumatra Selatan, dan operator PSC lainnya.
Akademisi	Kami bekerja dengan akademisi dari berbagai universitas, seperti Universitas Gadjah Mada (Yogyakarta), Universitas Syiah Kuala (Banda Aceh), Universitas Tadulako (Palu), Institut Pertanian Bogor, Institut Teknologi Bandung serta Universitas Samudra Langsa Aceh dalam melakukan penilaian lingkungan dan sosial serta studi-studi relevan lainnya. Di Thailand, kami mengadakan kelas " <i>Introduction to Petroleum Industry</i> " bagi mahasiswa teknik energi King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang-Prince Chumphon Campus (KMIL-PCC). Kami juga berpartisipasi dalam sesi ujian proposal proyek senior mereka yang bertujuan menciptakan mesin-mesin hemat energi bagi rumah tangga atau penggunaan skala kecil. Di Oman, kami bermitra dengan berbagai universitas melalui serangkaian inisiatif. Kami menjadi bagian dari Ejaad, sebuah platform yang menghubungkan industri dan akademisi melalui lomba dan proyek penelitian. Kami menerima mahasiswa dari semua universitas dalam program magang musim panas. Kami secara rutin mengirim spesialis kami untuk mengajar berbagai kelas dan memberikan pelatihan khusus bagi universitas.

Keanggotaan dan Inisiatif Perusahaan

Upaya kami untuk menerapkan praktik dan standar global selaras dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB dan GRI yang kami gunakan dalam Laporan Keberlanjutan ini. Kinerja ESG kami juga telah dinilai oleh Sustainalytics, perusahaan dari Morning Star, dan MSCI ESG Research LLC, anak perusahaan dari MSCI Inc. (sebelumnya Morgan Stanley Capital International). Pada tahun 2020, PT Medco Energi Internasional Tbk. menerima peringkat BB (pada skala AAA-CCC) dalam penilaian Peringkat MSCI ESG. Pada tahun yang sama, skor peringkat Sustainalytics ESG Risk kami juga meningkat dari 49,9 menjadi 46,9.

Daftar Keanggotaan

Name of Association	Position
Indonesia	
Asosiasi Praktisi Remunerasi Migas Indonesia (APRIMI)	Anggota
Forum Auditor SKK Migas – KKKS (FAMI)	Komite Pengarah
Asosiasi Pengembang Pembangkit Tenaga Air (APPLTA)	Anggota
Indonesian Business Council for Sustainable Development (IBCSD)	Anggota
Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)	Anggota
Kamar Dagang & Industri (KADIN)	Anggota
Masyarakat Ketenagalistrikan Indonesia (MKI)	Anggota
Forum AMDAL Indonesia (FAI)	Ketua
Asosiasi Panasbumi Indonesia (INAGA)	Anggota
Indonesian Petroleum Association (IPA)	Direksi
Asosiasi Produsen Listrik Swasta Indonesia (APLSI)	Anggota
Masyarakat Energi Terbarukan Indonesia (METI)	Dewan Pengawas
International Society of Sustainable Professionals (ISSP)	Anggota
IPA- Komite Etik & Kepatuhan	Ketua
Komite Nasional Pelaporan Keberlanjutan, Sektor Energi (NCSRE)	Ketua
Forum Hubungan Masyarakat SKK Migas - KKKS	Komite Pengarah
The Climate Reality Project Indonesia	Pemuka
Thailand	
Oil Industry Environmental Safety Group Association (IESG)	Anggota
Petroleum Institute of Thailand (PTIT)	Anggota
Society of Petroleum Engineers (SPE)	Anggota
Oman	
Oman Chamber of Commerce and Industry (OCCI)	Anggota
Oman Society for Petroleum Services (OPAL)	Anggota

05 MEMBARUI PEDOMAN KITA UNTUK MENGUATKAN TATA KELOLA

Pendekatan dan Komitmen

Praktik bisnis berkelanjutan mengandalkan landasan tata kelola yang efektif dan etis, serta kebudayaan transparansi dan kepatuhan. MedcoEnergi memakai dua pendekatan terhadap Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) dan saling melengkapi. Yang pertama adalah pendekatan berbasis etik, yang didukung dengan mendorong budaya yang mengakui dan menghargai hubungan jangka panjang yang berkelanjutan dan saling menguntungkan dengan pemangku kepentingan. Yang kedua adalah pendekatan regulasi berdasarkan kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku, serta praktik industri internasional terbaik.

Prinsip dan Struktur Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Tata kelola perusahaan yang baik di MedcoEnergi selaras dengan pengelolaan organisasinya.

- Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) di MedcoEnergi merupakan pedoman pengelolaan organisasi oleh Dewan Komisaris dan Direksi.
- Pedoman Etika Bisnis (CoC) di MedcoEnergi merupakan panduan mengenai perilaku etis bagi karyawan dan pemangku kepentingan dalam hal pelaksanaan bisnis Perusahaan.

Relasi antara Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) dan Pedoman Etika Bisnis (CoC)



Tata Kelola Perusahaan yang Baik

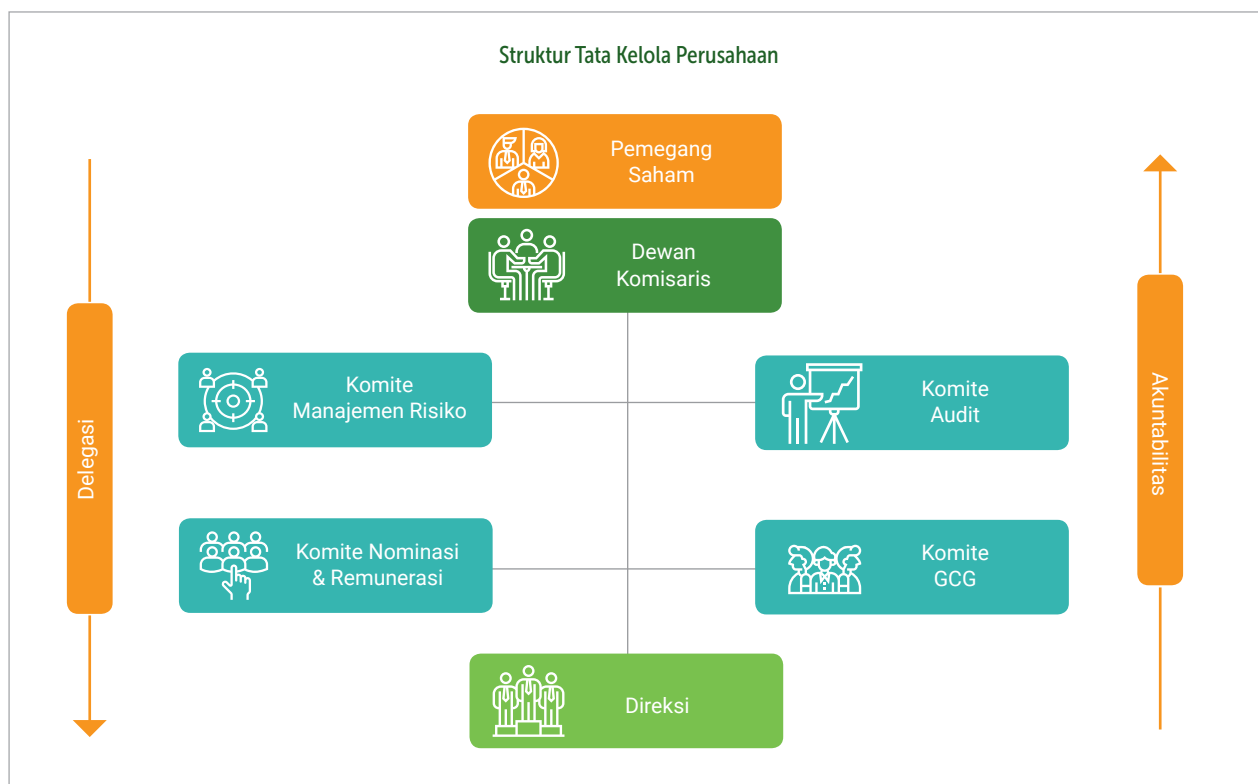
MedcoEnergi menerapkan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik yang meliputi Transparansi, Akuntabilitas, Tanggung Jawab, Independensi, dan Kewajaran. Struktur GCG kami mencakup pemisahan tugas antara Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris (BOC) dan Direksi (BOD).

BOC MedcoEnergi mengawasi BOD dan memberikan arahan sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan. BOC mengawasi manajemen risiko dan pengendalian internal MedcoEnergi dan memastikan GCG diterapkan dengan baik. BOC juga berperan untuk memimpin RUPS Tahunan, memantau pelaksanaan audit internal dan eksternal, mengawasi manajemen risiko pada semua bisnis, evaluasi kinerja, serta memberikan rekomendasi remunerasi bagi BOC dan BOD. Untuk menjalankan peran ini secara efektif, BOC didukung oleh Komite Audit, Komite Manajemen Risiko, Komite Nominasi & Remunerasi, Komite GCG, Komite Nominasi dan Remunerasi, serta Komite GCG.

Tata Kelola Keberlanjutan

BOD yang efektif dan dibentuk sebagaimana mestinya merupakan kunci dalam GCG. Untuk mendukung peran mereka, Divisi Keberlanjutan dan Manajemen Risiko Perusahaan (*Corporate Sustainability and Risk Management Division/CSRM*) mendapat tugas untuk membangun infrastruktur yang diperlukan dan menerapkan agenda keberlanjutan dan manajemen risiko BOD. Divisi CSRM berkoordinasi dengan divisi lain, termasuk K3LL, Sumber Daya Manusia, Hubungan Masyarakat dan Keamanan, dan Audit dan Kepatuhan Integritas, untuk memantau perkembangan dalam upaya mencapai sasaran keberlanjutan Perusahaan. Bisnis yang beroperasi dan divisi terkait melaporkan risiko dan kinerja keberlanjutan mereka kepada BOD melalui *Quarterly Performance Review* (QPR).

BOD menyampaikan informasi terkini terkait keberlanjutan dan pengelolaan risiko kepada BOC di dalam rapat Komite Manajemen Risiko (RMC). Perkembangan upaya keberlanjutan kami di tahun 2020 disampaikan di tiap bab dalam Laporan Keberlanjutan ini.



Pembaruan Pedoman Etika Bisnis MedcoEnergi

Pembaruan Pedoman Etika Bisnis (Pedoman Kita) MedcoEnergi diluncurkan pada bulan Mei 2020 seiring dengan meningkatnya kompleksitas terkait ekspansi portofolio MedcoEnergi dan ekspektasi pemangku kepentingan agar selaras dengan praktik internasional terbaik terkait keberlanjutan.

Pedoman ini merupakan panduan utama untuk berperilaku etis bagi manajemen dan pekerja dalam rangka melaksanakan tanggung jawabnya. Pedoman ini harus diikuti seluruh pemangku kepentingan Perusahaan serta telah sesuai dengan praktik internasional terbaik di bidang Hak Asasi Manusia, Privasi Data Pribadi, serta Anti Pencucian Uang. Panduan ini mendefinisikan secara rinci ekspektasi, peran dan tanggung jawab bagi manajemen, pekerja, dan mitra bisnis. Semboyan dari Pedoman yang telah diperbarui ini adalah "Pahami Pedoman, Pahami Komitmen" dan menggarisbawahi keyakinan kami dalam menjalankan usaha. Pedoman Kita dapat diakses melalui: www.medcoenergi.com.



Manajemen Risiko

Kerangka Pengelolaan Risiko Perusahaan (*Enterprise Risk Management/ERM*) memberikan pendekatan terstruktur bagi pengelolaan risiko di seluruh MedcoEnergi. Kerangka ini mengikuti standar ISO 31000:2018 dan mencakup semua sisi risiko yang dapat berdampak kepada Perusahaan, termasuk risiko strategis, keuangan, operasional, sumber daya manusia dan organisasi, serta dukungan usaha, peraturan dan hukum, K3LL dan keamanan, serta sosial dan masyarakat. ERM juga mencakup risiko yang dapat timbul dari pemangku kepentingan pihak ketiga, termasuk pemasok dan kontraktor. ERM merupakan bagian tata kelola dari Kerangka Keberlanjutan kami.

Salah satu risiko utama yang teridentifikasi dalam kerangka ERM kami adalah risiko perubahan iklim. Kami sedang menilai secara menyeluruh risiko dan peluang terkait risiko ini untuk mempersiapkan mitigasi yang dapat dipadukan dengan pengembangan bisnis strategis MedcoEnergi.



Program Etika dan Kepatuhan

MedcoEnergi beroperasi di berbagai negara dengan tingkat paparan korupsi yang tinggi. Guna menghadapi tantangan ini, kami menginvestasikan waktu dan upaya untuk menjaga budaya bisnis yang transparan dan kuat, didukung oleh pengembangan kapasitas dan audit secara berkala.

Kami mengutamakan perilaku etis dan transparansi ketika berinteraksi dengan mitra bisnis, lembaga pemerintahan dan masyarakat lokal serta secara proaktif mengikuti perkembangan peraturan terkini. Pada tahun 2020, tidak ada aset kami yang mendapatkan hukuman atau sanksi material apapun terkait pelanggaran peraturan ataupun masalah terkait kepatuhan.

Pernyataan Ketaatan Tahunan (SoA) dan Deklarasi Konflik Kepentingan (Col)

Setiap karyawan MedcoEnergi harus menyampaikan Pernyataan Tahunan (SoA) dan Deklarasi Konflik Kepentingan (Col). Masing-masing atasan bertanggung jawab untuk meninjau deklarasi pekerja, membahas masalah dan melakukan aksi untuk memitigasi risiko yang teridentifikasi. Berdasarkan tipe deklarasi yang disampaikan oleh pekerja dan kontraktor, potensi konflik kepentingan akan ditinjau secara berjenjang oleh atasan langsung, kepala divisi, hingga Direksi. Selanjutnya, Perusahaan akan membuat rencana aksi untuk memitigasi risikonya.

Pernyataan Ketaatan Tahunan (SoA)

Karyawan kami menerima pendidikan dan komunikasi terkait etika bisnis dan kepatuhan melalui surel, pelatihan di kelas, dan *Ethics Liaison Officers* (ELO). Selain itu, karyawan dipersyaratkan untuk melakukan pembelajaran mandiri (*self-learning*) dan harus lulus uji pemahaman agar dapat menyelesaikan deklarasi SoA melalui sistem *Business Process Management* (BPM).

Deklarasi Konflik Kepentingan (Col)

Proses pengambilan keputusan harus dilandasi pertimbangan profesional tanpa pengaruh apa pun yang dapat mengurangi independensi dan profesionalitas keputusan. Melalui deklarasi Col, kami mendorong para karyawan untuk mengungkapkan situasi apa pun yang dapat memiliki konflik kepentingan, baik yang bersifat persepsi, potensi, ataupun konflik kepentingan yang aktual.

Program Ethics Liaison Officer (ELO)

Program ELO membantu untuk membangun budaya kepatuhan etik MedcoEnergi melalui pekerja yang terseleksi dan dibimbing sebagai ELO. Mereka dirotasi di dalam organisasi masing-masing setiap tahun dan diharapkan untuk mempromosikan kepatuhan terhadap semua aturan etika bisnis, kebijakan, serta peraturan perundangan yang berlaku. Sebelum bertugas, para pekerja harus mengikuti lokakarya pengembangan kapasitas ELO. Lokakarya ini mencakup peningkatan kepedulian mengenai kepatuhan, dukungan dan penguatan etika dan kepatuhan, kegiatan komunikasi dan pelatihan, identifikasi risiko, aktivitas pemantauan dan remediasi. Pada tahun 2020, program ELO dinyatakan sebagai praktik yang baik oleh badan sertifikasi ABMS ISO 37001.

Program Ethics Liaison Officer (ELO) 2018-2020



Tindak Anti-Korupsi Level Korporasi

Sehubungan dengan pandemi COVID-19 dan protokol kesehatan, tindak Anti-Korupsi dan pengembangan kapasitas tingkat korporat dialihkan secara daring. Pelatihan dan kampanye anti-korupsi di tahun 2020 meliputi:

Sesi Induksi — Sesi induksi selama 1-2 jam tentang anti-korupsi dilakukan secara rutin kepada karyawan baru (staf dan pimpinan senior pada minyak & gas dan ketenagalistrikan) dan karyawan magang.

Sesi Kepedulian Etika dan Kepatuhan — Kelompok sasaran dari pelatihan ini pada tahun 2020 adalah para sekretaris dan asisten administrasi. Sesi ini bertujuan untuk meningkatkan pemahaman tentang Pedoman Etika Bisnis MedcoEnergi dan penerapan peran mereka sebagai pendukung BOD, BOC, serta pimpinan unit dan fungsi bisnis.

Hari Anti-Korupsi Dunia — Diperingati melalui berbagai kampanye anti-korupsi, mulai dari Pesan Pimpinan oleh Direktur Utama dan CEO, kompetisi video dan semboyan, hingga kampanye dan lokakarya anti-korupsi ELO.

Program Pendidikan Etika dan Kepatuhan secara daring — Program ini merupakan kampanye tentang konflik kepentingan melalui video internal untuk menjangkau lebih banyak karyawan di seluruh grup MedcoEnergi.

Pengelolaan Kepatuhan Pihak Ketiga — Artikel triwulan mengenai anti-korupsi, konflik kepentingan, serta risiko kepatuhan bagi pemasok dan kontraktor.

Vendor Day — Acara kampanye dan komunikasi tahunan yang bertujuan untuk memastikan penerapan Program Etika dan Kepatuhan MedcoEnergi di sepanjang rantai nilai. Lebih dari 900 peserta mewakili berbagai perusahaan vendor minyak & gas dan 150 vendor dan institusi keuangan Medco Power menghadiri acara daring ini.

Kerjasama Eksternal

MedcoEnergi terus berupaya untuk meningkatkan program tata kelola dengan menjalin kerjasama eksternal, serta belajar dari dan berbagi dengan komunitas profesional. Kerjasama ini memupuk budaya yang berintegritas tinggi di dalam industri dan menyamakan praktik bisnis.

MedcoEnergi mengadakan *Oil & Gas Auditor Summit* secara daring pada bulan November 2020, bekerjasama dengan Satuan Kerja Khusus Pelaksana Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi (SKK Migas).

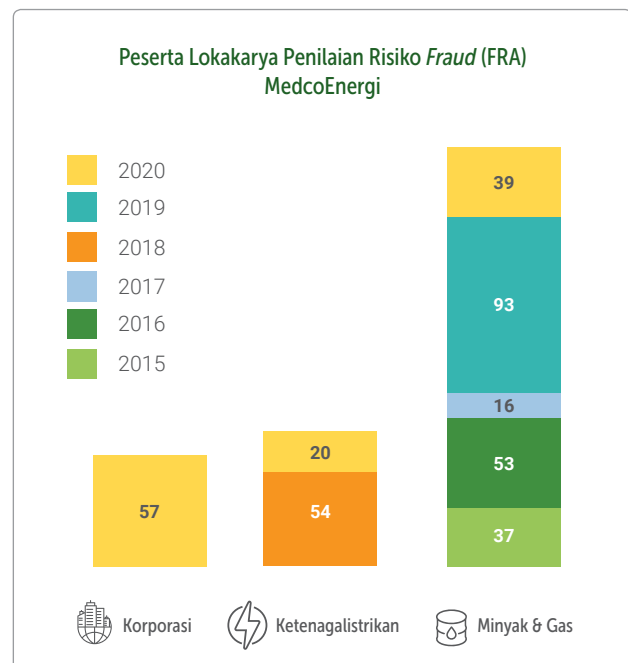
Kami juga berkontribusi dalam *focus group discussion* (FGD) Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) tentang Mekanisme Pelaporan Tingkat Tinggi pada bulan November dan Desember 2020. Di dalam FGD ini, kami memberikan masukan tentang praktik terbaik sistem pelaporan yang aman dan anonim.

Pada tahun 2020, MedcoEnergi mensponsori *Integrity Business Forum "Investment with Integrity – Navigating the New Realities in 2021"* dengan pembicara dari Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK), Badan Koordinasi Penanaman Modal (BKPM), Otoritas Jasa Keuangan (OJK), dan pidato utama oleh mantan Wakil Presiden Republik Indonesia, Boediono.

Manajemen Risiko Kepatuhan

Lokakarya Penilaian Risiko *Fraud* (FRA)

Pendekatan kami terhadap pencegahan korupsi mencakup penggunaan prosedur asesmen risiko korupsi. MedcoEnergi mulai memperkenalkan lokakarya Penilaian Risiko *Fraud* (FRA) pada tahun 2015, guna mengidentifikasi risiko *fraud*, pengendalian yang diperlukan, serta tindak mitigasinya. Pada tahun 2020, kami mengadakan lokakarya FRA untuk fungsi Hubungan Masyarakat dan Keamanan aset East Java (Sampang, Madura Offshore) dan aset Bangkanai.



Audit Anti-Suap dan Korupsi (ABC) Vendor

Pada tahun 2020, kami mengadakan 21 audit Vendor ABC setelah melakukan penilaian risiko terhadap kontrak di rantai pasok kami. Penilaian dilakukan berdasarkan risiko bisnis (pengapalan, keamanan, formalitas, inspeksi, sertifikasi, dan perizinan) dan dengan latar belakang spesifik para kontraktor (reputasi terkait korupsi dan kehadiran personil kontraktor yang memiliki afiliasi politik).

Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (ABMS)

Sejak tahun 2018, kami mengembangkan sistem manajemen anti-penyuapan untuk mencegah, mendeteksi dan menanggapi risiko pemberian suap, korupsi dan *fraud*. Pada tahun 2020, kami memperoleh sertifikat ISO 37000:2016 untuk proses *Procure-to-Pay* (P2P) di Block A, Rimau, Lematang, South Sumatra, Tarakan, serta South Natuna Sea Block B. Di tahun yang sama, Medco Power menjadi perusahaan ketenagalistrikan pertama di Indonesia yang meraih sertifikasi ISO 37001:2016.

ISO 37001 ABMS MedcoEnergi



Audit Teknologi Operasi-Teknologi Informasi (OT-IT)

MedcoEnergi menyadari adanya peningkatan serangan siber pada Teknologi Operasi (OT) dalam beberapa tahun terakhir. Kami bekerja sama dengan PricewaterhouseCoopers (PWC) Australia pada tahun 2020 untuk menjamin praktik OT kami di South Natuna Sea Block B melalui audit OT dan mengadopsi kerangka pengendalian siber dari National Institute of Standards and Technology (NIST), yang merupakan panduan untuk sistem kendali industri. Audit ini memberikan wawasan dan rekomendasi untuk memperbaiki implementasi OT kami.

Selain itu, kami juga bekerja sama dengan PWC Indonesia untuk mengadakan audit Teknologi Informasi (IT) guna menilai kelayakan sistem keamanan IT kami dengan menggunakan Kerangka Keamanan Siber NIST. Kerangka Keamanan Siber NIST merupakan kerangka *voluntary* yang bertujuan untuk memberikan pemahaman yang sama bagi organisasi yang hendak melakukan penilaian dan pengelolaan risiko keamanan siber. Dalam penyelesaiannya, kami memastikan serangan dapat dideteksi, dicegah, dan diatasi agar terhindar dari gangguan bisnis serta kerugian yang signifikan akibat serangan *social engineering*, *spear-phishing attacks*, *ransomware*, serta ancaman terhadap keberlanjutan bisnis dan keamanan IT lainnya.

Program Kepatuhan Sanksi

Sejak tahun 2018, MedcoEnergi melakukan penilaian terhadap dampak sanksi Amerika Serikat, Uni Eropa, dan PBB yang makin meluas. Kami memeriksa operasi kami untuk mendeteksi dan menghilangkan potensi pelanggaran, serta mengembangkan cara khusus untuk memitigasi penalti keuangan sipil yang diberikan oleh Office of Foreign Assets Control (OFAC) Amerika Serikat. Inisiasi Program Kepatuhan Sanksi merupakan hasil dari rangkaian kegiatan tersebut. Sebagai bagian dari pengembangan kapasitas, kami mengadakan lokakarya Kepatuhan Sanksi pada tahun 2020, yang mencakup dasar-dasar risiko dan penilaian sanksi, tindak pengendalian internal terkait, OFAC *screening tools*, serta *WorldCheck System*.

Saluran Whistleblowing

MedcoEnergi memiliki saluran *whistleblowing* bagi karyawan dan pemangku kepentingan yang lebih luas sebagai bagian integral dari sistem ABMS. Pelaporan melalui sistem *Whistleblower* ini menggunakan situs, telepon, SMS, aplikasi *WhatsApp* dalam bahasa Indonesia, Inggris, Thai, dan Arab.

MedcoEnergi telah menjalankan sistem yang memproses pelaporan, termasuk investigasi mendalam yang diawasi secara langsung oleh BOD. Kami melibatkan Deloitte Consultants Indonesia (Deloitte) untuk mengoperasikan saluran *whistleblower* eksternal kami. Hal ini dilakukan untuk memastikan investigasi atas laporan *whistleblower* yang independen. Kami mendorong semua pihak untuk menyampaikan masalah mereka melalui saluran *whistleblower* kami terutama untuk hal-hal berikut: *fraud*,

korupsi, pelanggaran Pedoman Etika Bisnis & kebijakan lainnya, konflik kepentingan, *fraud* laporan keuangan, tindakan suap, serta *misconduct* dan perilaku tidak etis.

Kami menangani setiap laporan *misconduct* dengan tingkat kerahasiaan tertinggi. Kami menghargai setiap individu yang bersedia melaporkan potensi pelanggaran terhadap standar dan kebijakan etika MedcoEnergi sejauh laporan tersebut dilakukan dengan tujuan yang baik. Kami menanggapi dengan serius setiap klaim tindakan pembalasan, memeriksanya secara seksama, dan mengambil tindakan yang sepadan.

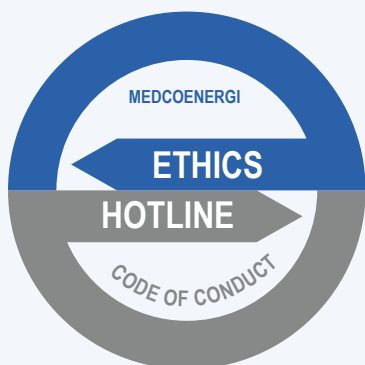
Sistem pelaporan kami memberikan perlindungan kepada pelapor anonim untuk mencegah terjadinya tindakan pembalasan. Kami menganggap tindakan pembalasan sebagai *misconduct* yang, bila terbukti, dapat berakibat pada tindak disipliner hingga, dan mencakup, pemutusan hubungan kerja. Kami secara proaktif mempromosikan saluran *whistleblowing* kepada karyawan melalui Program Etika dan Kepatuhan, *Ethics Liaison Officers*, dan berbagai kegiatan peningkatan kepedulian lainnya. Siapapun dapat melaporkan setiap pelanggaran melalui saluran yang terdaftar pada situs MedcoEnergi, www.medcoenergi.com atau situs Deloitte, <https://lapor-medcoenergi.tipoffs.info>.

Deloitte menyeleksi dan mengkategorikan laporan dan dapat meminta informasi lanjutan serta dokumen pendukung dari pelapor. Deloitte kemudian akan menyusun laporan lengkap dan menyampaikannya kepada Komisaris Utama, Direktur Utama dan Pimpinan *Corporate Audit & Integrity Compliance* Perusahaan. Perusahaan akan melakukan investigasi independen dan mengambil tindak lanjut yang diperlukan.



^ Sistem manajemen anti-penyuapan kami mencegah, mendeteksi, dan menanggapi tindakan suap, korupsi, dan risiko *fraud*.

Hotline Ethics MedcoEnergi



Hotline Ethics untuk Internal

Surel: EthicsHotline@medcoenergi.com

Telepon (Jam Kerja 7AM-4PM): (+62-21) 2996 5899

Kunjungan Kantor:

The Energy Building - MedcoEnergi Audit & Integrity Compliance division,
SCBD Area Lot. 11A, Jl. Jendral Sudirman, Jakarta 12190

Hotline Ethics untuk Eksternal

(Dikelola oleh pihak independen yang ditunjuk)

Situs: <https://lapor-medcoenergi.tipoffs.info>

Surel: lapor-Medcoenergi@tipoffs.com.sg

Indonesia

Telepon: 0800-150-3020

Layanan Pesan Singkat (SMS) dan WhatsApp Messenger: (+62-813) 8870- 3300

Thailand

Telepon: 1800-010-316

Layanan Pesan Singkat (SMS): (+66) 655986 1887

WhatsApp Messenger: (+62-813) 8870-3300

Oman

Telepon: 80074565

Layanan Pesan Singkat (SMS): (+27) 72 014 4445

WhatsApp Messenger: (+62-813) 8870-3300

Audit Internal

Kami melakukan audit internal secara berkala guna memberikan kepastian dan rekomendasi yang independen dan objektif kepada BOD, fungsi korporasi dan unit bisnis.

Pihak yang diaudit	2017	2018	2019	2020
Korporasi	PT Energi Prima ElektriKA/ PT Multi Daya Prima Elektrindo	PT Medco Power Indonesia Tanjung Jati B Power Services	Sarulla Operation Limited	PT Medco Power Indonesia
Fungsi	Supply Chain Management General Services Drilling			Well Operation Onshore Information Services
Minyak & Gas (Domestik & Internasional)	Block A Rimau Tarakan	Rimau South Sumatra Lematang Oman	Block A South Natuna Sea Block B Tarakan	South Sumatra
Mitra JOB	Joint Operating Body Pertamina – Medco E&P Tomori Sulawesi		Joint Operating Body Pertamina – Medco E&P Tomori Sulawesi	

Kebijakan Publik

Sebagaimana tercermin dalam Pedoman Kita, kami tidak mendukung partai-partai politik dan tidak memberikan kontribusi atau sumbangan kepada partai politik apa pun atau organisasi afiliasinya di mana pun kami beroperasi.

Namun demikian, kami sepenuhnya menghormati kebebasan karyawan kami untuk berpartisipasi dalam proses politik dan mendukung pilihan partai atau kandidat mereka tanpa pengaruh apa pun. Individu yang secara aktif berpartisipasi dalam kegiatan politik, termasuk berpartisipasi sebagai anggota dalam partai politik

atau berkampanye untuk pemilihan umum, harus melakukannya sejalan dengan kebijakan dan peraturan perusahaan. Semua karyawan menerima komunikasi internal mengenai prinsip terkait sumbangan dan kontribusi sebelum pemilihan umum berlangsung.

Kami juga secara ketat mematuhi prinsip non-diskriminasi dalam desain dan implementasi program pengembangan masyarakat, termasuk program dukungan operasional (Program Pendukung Operasi/PPO) yang disetujui oleh SKK Migas. Semua program kami bebas dari diskriminasi berdasarkan ideologi, partai politik, etnis, agama, ras, gender atau usia.

Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB

Inisiatif keberlanjutan kami dalam Tata Kelola Perusahaan merupakan bagian dari upaya MedcoEnergi untuk berkontribusi dalam pencapaian SDG PBB. Kami memadankan inisiatif ini dengan beberapa target SDG yang relevan di bawah ini. Pemetaan ini bukanlah klaim bahwa MedcoEnergi telah mengukur pencapaian SDG PBB ataupun telah menjanjikan kepada pemerintah setempat dalam pencapaian target tertentu.

 Target yang relevan: 4.7 Inisiatif utama: Pelatihan etika bisnis, risiko <i>fraud</i>, hak asasi manusia, anti-suap, dan korupsi.	 Target yang relevan: 12.6 Inisiatif utama: Penerbitan laporan berkelanjutan.	 Target yang relevan: 16.3, 16.5, 16.6, 16.7 Inisiatif utama: Etika dan kepatuhan, integritas bisnis, SoA tahunan dan deklarasi Col.	 Target yang relevan: 17.17 Inisiatif utama: Kemitraan dengan organisasi masyarakat sipil dalam mempromosikan transparansi dan integritas bisnis.
---	--	--	--

Rencana Kerja

Rencana kerja berikut telah dirancang untuk mencapai tujuan kami serta meningkatkan pengelolaan isu tata kelola perusahaan. Kami mengukur, memantau, dan melaporkan kemajuan dan kinerja kami terkait rencana aksi berikut ini secara rutin.

	Rencana Kerja Jangka Pendek	Rencana Kerja Jangka Menengah-Panjang	Status
Anti-Korupsi	Mewajibkan seluruh karyawan untuk menandatangani pernyataan anti-korupsi tahunan setelah menunjukkan pengetahuan mereka melalui evaluasi daring.	Karyawan aset domestik dan internasional telah menandatangani pernyataan anti korupsi tahunan.	
	Melaksanakan pelatihan rutin terkait <i>hosting</i> pejabat pemerintah, Penilaian Risiko <i>Fraud</i> (FRA) untuk karyawan MedcoEnergi, dan berbagi tentang program anti-korupsi di forum migas.	Menyelenggarakan pelatihan tentang <i>hosting</i> pejabat pemerintah dan Penilaian Risiko <i>Fraud</i> untuk divisi Relations & Security, Sampang, Madura Offshore, dan Bangkanai sesuai target tahun 2020. Memperluas kegiatan lokakarya FRA hingga mencakup anggota PSC lainnya dalam Komite Etika & Kepatuhan di Indonesia Petroleum Association (IPA) sebagai bagian dari upaya kerjasama MedcoEnergi dalam berbagi praktik terbaik terkait anti-korupsi.	
	Menetapkan uji coba program <i>Ethics Liaison Officer</i> (ELO) untuk South Natuna Sea Block B, dengan lebih dari 30 personil di setiap departemen atau lapangan.	Personil ELO berkembang dari 48 orang pada tahun 2019 menjadi 54 orang pada tahun 2020. Jumlah ini terus meningkat menjadi 56 personil pada tahun 2021, melalui program komunikasi & pelatihan secara daring.	
	Memperluas program ELO di Rimau, South Sumatra, Lematang, dan Block A, dengan 48 personil di setiap departemen atau lapangan.		
	Memperluas program ELO untuk aset yang baru saja diakuisisi baik di Indonesia maupun Thailand.		
	Menerapkan dan menerima sertifikasi ISO 37001:2016 ABMS untuk South Natuna Sea Block B.	Proses sertifikasi dimulai pada tahun 2018 dan berhasil diselesaikan pada bulan Mei 2019. Proses <i>Surveillance Audit</i> yang pertama telah diselesaikan di kuartal ke-4 tahun 2020.	
	Menerapkan dan menerima sertifikasi ISO 37001:2016ABMS untuk <i>Procure-to-Pay</i> : Block A, Rimau, Lematang, South Sumatra, Tarakan, dan South Natuna Sea Block B.	Implementasi dan sertifikasi telah diterima di kuartal ke-2 tahun 2020.	
	Menerapkan dan memperoleh sertifikasi ISO 37001:2016 ABMS untuk aset ketenagalistrikan.	Proses sertifikasi untuk Medco Power (Kantor Pusat) telah dimulai di kuartal ke-4 tahun 2019 dan diselesaikan di kuartal ke-3 tahun 2020. Persiapan untuk sertifikasi PT Mitra Energi Batam (MEB) & Dalle Energi Batam (DEB), PT Energy Listrik Batam (ELB) dan PT Tanjung Jati B Power Services (TJBPS) termasuk perencanaan sumber daya telah dimulai di kuartal ke-4 tahun 2020. Proses sertifikasi akan selesai di tahun 2021.	
	Penerapan ABMS di aset Thailand.	Analisis kesenjangan terhadap persyaratan ABMS sedang dilakukan.	
	Melakukan audit vendor anti-suap dan korupsi (paling sedikit 20 audit vendor per tahun).	Menyelesaikan 21 audit vendor di tahun 2020 dan melaksanakan program audit tersebut secara rutin setiap tahun.	
	Menetapkan standar untuk proses uji kelayakan vendor.	Menetapkan dan mengimplementasikan prosedur dan standar di South Natuna Sea Block B pada tahun 2019. Pengembangan untuk aset migas yang lain masih berlangsung.	
	Melalui Komite Etika & Kepatuhan di Indonesia Petroleum Association (IPA), meningkatkan keterlibatan dengan otoritas pemerintah terkait praktik-praktik anti-korupsi pada industri minyak dan gas.	Melalui Komite Etika & Kepatuhan di Indonesia Petroleum Association (IPA), menjaga hubungan yang efektif dengan otoritas pemerintah dan pemangku kepentingan utama terkait praktik anti-korupsi, penyederhanaan regulasi dan transparansi dalam industri minyak dan gas, termasuk kerjasama dengan beberapa universitas untuk mengkampanyekan pentingnya integritas bisnis dan program anti-korupsi, terutama di sektor energi.	

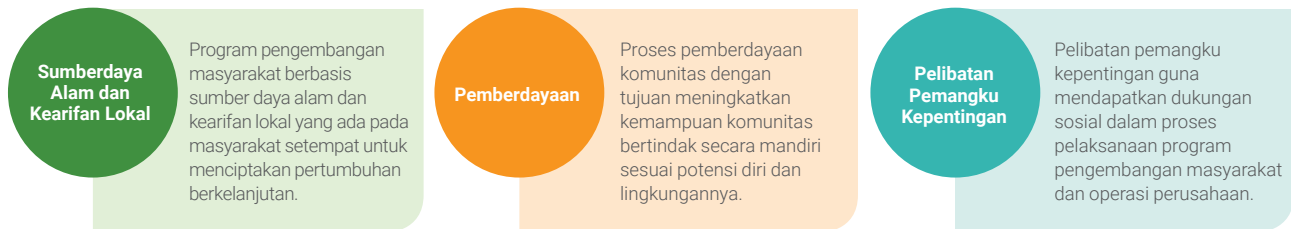
	Rencana Kerja Jangka Pendek	Rencana Kerja Jangka Menengah-Panjang	Status
Etika Bisnis	Melaksanakan Jaminan Pedoman Etika Bisnis (CoC): uji mandiri Pernyataan Kepatuhan (SoA).		Melakukan otomasi uji mandiri SoA dan pencegahan Col di seluruh organisasi sesuai dengan Pedoman Etika Bisnis yang terbaru.
	Melakukan otomasi Pencegahan Konflik Kepentingan (Col).		
	Standardisasi Praktik Kode Etik terkait dengan Deklarasi Pernyataan Kepatuhan, Konflik Kepentingan, Tata Kelola & Kebijakan Etika, Kebijakan <i>Hosting</i> Pemerintah, Kebijakan Kontribusi & Donasi.		Menyelesaikan penyesuaian pada tingkat korporasi dan minyak & gas. Sementara, Medco Power menyelesaikan Kebijakan Pemberian Hadiah & Hiburan pada tahun 2019 serta Kebijakan Anti-Suap dan Korupsi serta <i>Hosting</i> Pemerintah pada tahun 2020.
	Memastikan keselarasan antara praktik audit dan kepatuhan di tingkat korporasi.	Perusahaan menerapkan program kepatuhan secara berkesinambungan serta disiplin yang terkait dengan klausul tindakan pembalasan dalam PKB di seluruh lini grup.	Menyelesaikan penyesuaian praktik audit dan kepatuhan di tingkat korporasi. Uji kelayakan vendor masih berlangsung. Perjanjian Kerja Bersama Medco Minyak & Gas memiliki klausul terkait tindakan pembalasan untuk memperkuat tindak disiplin. Pedoman Kita mencakup komitmen MedcoEnergi untuk tidak mentoleransi tindakan pembalasan dalam bentuk apa pun serta mekanisme pelaporan terkait.
	Standardisasi proses uji kelayakan bagi vendor aset Medco Minyak & Gas		
Hak Asasi Manusia	Memperkuat tindakan disipliner terkait dengan Pelanggaran Pedoman Perilaku dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) untuk aset Medco Minyak & Gas.		
	Menyempurnakan dan menerapkan program kepatuhan yang ketat dan terstandarisasi (mencakup pencegahan-deteksi-tanggapan) di seluruh MedcoEnergi.		Menerapkan Pedoman Kita di seluruh MedcoEnergi, penerapan ABMS di aset internasional utama masih berlangsung, dan melakukan standarisasi manajemen risiko pihak ketiga.
	Mengembangkan kebijakan dan kerangka kerja hak asasi manusia.		Kebijakan Pengembangan Masyarakat dan Kebijakan Keamanan mencakup hak asasi manusia.
			Pedoman Kita mencakup komitmen untuk berbisnis secara etis, komitmen untuk menjaga agar Mitra Bisnis memiliki standar etika tinggi yang sama, komitmen untuk menjaga hubungan berkelanjutan dengan pemangku kepentingan sesuai dengan hukum hak asasi manusia terkait di mana pun MedcoEnergi beroperasi.
	Melaksanakan pelatihan hak asasi manusia untuk karyawan dan vendor terkait.		Melaksanakan pelatihan untuk tenaga keamanan yang mencakup komponen hak asasi manusia.
Kebijakan Publik	Melaksanakan penilaian hak asasi manusia untuk aset operasi utama.		Meninjau ulang kebijakan internal untuk memasukkan aspek hak asasi manusia sebagai bagian dari persiapan penilaian hak asasi manusia (<i>Human Rights Impact Assessment/HRIA</i>).
	Mengembangkan mekanisme pertanggungjawaban untuk memantau pernyataan kebijakan publik MedcoEnergi versus eksekusi, dan agenda versus implementasi.		Menyelesaikan mekanisme akuntabilitas dan pelaporan kepada BOD.
Kepatuhan Sosial dan Ekonomi	Melalui Komite Etika & Kepatuhan IPA, mendukung upaya industri untuk meningkatkan penyederhanaan dan transparansi terkait izin sosial dan lingkungan aset Medco Minyak & Gas.		Bekerja sama dengan pemerintah di bawah Forum Strategi Antikorupsi Nasional.

06 MENCIPTAKAN PELUANG BAGI MASYARAKAT

Pendekatan dan Komitmen

MedcoEnergi berkomitmen menjadi perusahaan terdepan dalam bidang praktik pengembangan masyarakat dan tanggung jawab sosial perusahaan (CSR). Dampak sosial dan ekonomi pandemi menjadi tantangan dalam mencapai target kami pada tahun 2020. Namun, bersama masyarakat dan pemangku kepentingan lainnya, kami menemukan cara kreatif untuk menyesuaikan program pengembangan masyarakat kami untuk terus memberdayakan dan menciptakan komunitas yang tangguh dan mandiri.

Area Fokus Utama dari Kebijakan Pengembangan Masyarakat MedcoEnergi



Kebijakan Pengembangan Masyarakat kami tersedia pada laman MedcoEnergi www.medcoenergi.com

Kami menerapkan Kebijakan Pengembangan Masyarakat dengan fokus sebagai berikut:

- **Dampak sosial dan ekonomi:** Kami menilai dan memprioritaskan kebutuhan masing-masing komunitas, berdasarkan sumber daya terbaru dan kearifan lokal untuk mendukung pembangunan masyarakat secara berkelanjutan
- **Pelibatan pemangku kepentingan:** Kami melibatkan para pemangku kepentingan di organisasi pemerintah, organisasi non pemerintah, dan media untuk membina hubungan kemitraan yang baik dan meningkatkan pemahaman terhadap ekspektasi mereka. Seluruh aset menjalankan rencana pelibatan pemangku kepentingan guna mengelola hubungan yang terjalin dengan masyarakat lokal dan pemangku kepentingan lainnya.
- **Pengaduan masyarakat:** Kami menetapkan mekanisme pengaduan sebagai saluran bagi masyarakat untuk menyampaikan keluhan mereka langsung kepada MedcoEnergi dan kami memastikan keluhan tersebut ditindaklanjuti secara cepat.

Setiap tahap penilaian proyek mencakup kajian dampak sosial, ekonomi, dan budaya sebagai bagian dari Kajian Dampak Lingkungan, Sosial dan Kesehatan Masyarakat (ESHIA)¹ sejalan dengan persyaratan perizinan proyek. Komponen kajian sosial-ekonomi-budaya ini menitikberatkan pada pendapatan masyarakat,

demografi, mata pencaharian, kebudayaan, situs arkeologi, dan budaya. Komponen kesehatan masyarakat ESHIA mengevaluasi potensi dampak atas kesehatan masyarakat. Keterlibatan masyarakat dalam ESHIA/AMDAL terwujud melalui konsultasi publik sebelum penyerahan kerangka acuan penilaian dan juga melalui representasi Masyarakat Terdampak Proyek sebagai anggota Komisi. Persetujuan ESHIA dan izin dari Pemerintah harus diterbitkan sebelum setiap proyek MedcoEnergi dapat dieksekusi.

Pelibatan Pemangku Kepentingan yang Bermakna

Pendekatan kami terhadap keterlibatan pemangku kepentingan bersifat hati-hati dan partisipatif. Kami melibatkan komunitas dan pemerintah daerah dalam perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi rencana dan program pengembangan masyarakat, sesuai dengan kapasitas, sumber daya, dan kebutuhan komunitas. Program pengembangan masyarakat kami bersifat jangka panjang dan menerapkan pendekatan Kurva-S².

Kami menggunakan platform pelibatan berbagai pemangku kepentingan yang mencakup Forum Komunikasi Pimpinan Daerah (FORKOPIMDA), Karang Taruna, Lembaga Swadaya Masyarakat, dan organisasi masyarakat lainnya.

Rencana Pelibatan Pemangku Kepentingan kami mencakup dialog dua arah untuk memastikan terjadinya pertukaran pandangan dan informasi antar pihak.

1. Di dalam kerangka peraturan Pemerintah Indonesia, ini disebut proses Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL).
2. Konsep Kurva-S menggambarkan berbagai tahapan yang dilalui oleh masyarakat di dalam mengaplikasikan teknologi baru.

Hak Asasi Manusia dan Keamanan

Pada tahun 2020, Medco merumuskan Kebijakan Keamanan yang menunjukkan kerangka kerja untuk melindungi karyawan, aset, fasilitas, operasi, dan reputasi kami. Kebijakan ini juga mencerminkan komitmen kami untuk mematuhi setiap hukum dan regulasi terkait dan menghormati hak asasi manusia sejalan dengan Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia (UNGP) serta Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia (VPSHR).

Kami memberikan lingkungan kerja yang aman dengan melakukan penilaian risiko keamanan pada semua aset dan memastikan kepatuhan terhadap peraturan manajemen keamanan. Kami senantiasa meningkatkan pengetahuan karyawan dan kontraktor kami mengenai risiko keamanan, dan memastikan bahwa Nota Kesepahaman dengan aparat keamanan publik mencakup klausul tentang hak asasi manusia.

Terkait dengan kebijakan ini, kami telah mengembangkan sebuah Sistem Manajemen Keamanan sesuai praktik terbaik industri dan standar internasional terkait. Kami mengadakan pelatihan untuk memastikan personil keamanan kami memiliki keterampilan dan pengetahuan tentang isu hak asasi manusia. Pelatihan ini juga merupakan upaya untuk memberdayakan masyarakat setempat,

mengingat sebagian dari personil keamanan kami berasal dari komunitas tersebut.

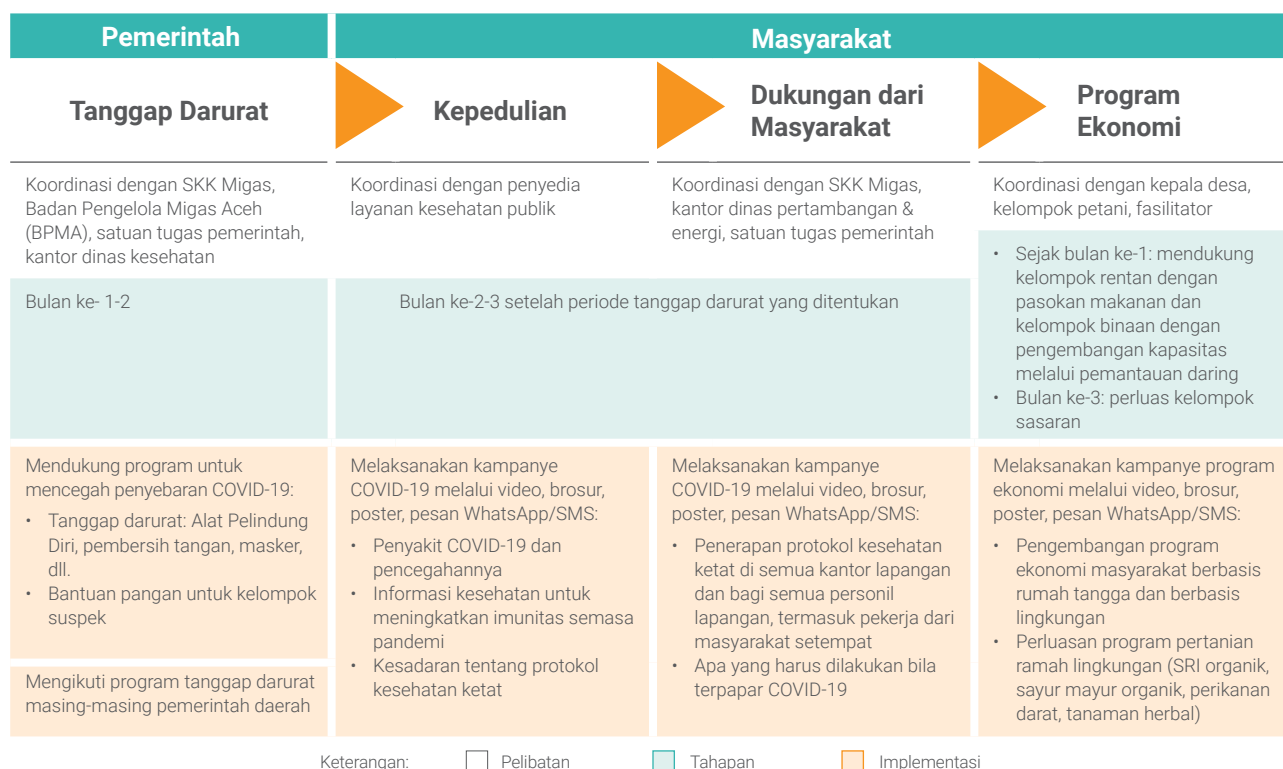
Integrasi hak asasi manusia ke dalam praktik keamanan kami bertujuan untuk mengidentifikasi potensi risiko dan melindungi karyawan dan masyarakat. Pada tahun 2020, 80% personil keamanan Minyak & Gas dan 100% personil keamanan Ketenagalistrikan berpartisipasi dalam pelatihan hak asasi manusia.

Dukungan Penghidupan Masyarakat

Pada tahun 2020, kami memperbaiki program pengembangan masyarakat pada empat bidang: tanggap darurat, peningkatan kepedulian, dukungan masyarakat, serta program ekonomi.

Di Indonesia, kami berkoordinasi dengan Satuan Tugas COVID-19 dari Pemerintah Nasional dan Daerah, serta instansi pemerintah pusat, provinsi, kabupaten, kecamatan dan desa, penyedia layanan kesehatan, dan masyarakat dalam rangka memitigasi dampak sosial dan ekonomi akibat pandemi. Di Thailand, kami juga bekerjasama dengan instansi pemerintah untuk mendukung upaya mereka dalam meningkatkan kepedulian tentang penyakit tersebut dan memitigasi dampaknya.

Diagram di bawah memberikan gambaran umum tentang penyesuaian program pengembangan masyarakat kami selama pandemi.



Pelaksanaan Program Pengembangan Masyarakat

Daftar seluruh program tersedia pada Data Kinerja GRI, yaitu GRI 203 pada halaman 90 dan GRI 413 pada halaman 94 (www.medcoenergi.com/en/subpagelist/view/35). Testimoni dari penerima manfaat dapat dilihat pada www.medcoenergi.com/id/subpagelist/view/3.

Program Pengembangan Masyarakat Kami

Aset	Program
South Natuna Sea Block B	
Konstruksi & Infrastruktur	Dukungan fasilitas sosial & publik (taman bermain, gerbang wisata), Penerangan Jalan Umum Tenaga Surya (PUJTS), kelistrikan, dukungan penyediaan tempat tidur di rumah sakit
Penghidupan Berkelanjutan & Lainnya	Konservasi lingkungan kelautan, beasiswa untuk mahasiswa, sekolah berbasis lingkungan (Adiwiyata), pengembangan kapasitas manajemen desa, dukungan belajar jarak jauh, budidaya kerapu, pengembangan pasar dan diversifikasi produk utama UMKM, pariwisata Desa Anambas, peralatan dan mesin produksi nelayan, pengelolaan sampah, dukungan sosial bagi manajemen bencana, dukungan penanganan COVID-19
Block A	
Konstruksi & Infrastruktur	Renovasi mesjid, perbaikan jembatan, perbaikan jalan, renovasi sekolah, renovasi dan dukungan fasilitas kesehatan, perbaikan fasilitas umum dan sosial, fasilitas air bersih
Penghidupan Berkelanjutan & Lainnya	Pertanian organik, pelatihan kewirausahaan (menjahit dan teknisi AC), kolam ikan, budidaya cabe merah, pusat pembelajaran komunitas, budidaya singkong, peternakan kambing, studi pemetaan sosial & pemangku kepentingan
South Sumatra	
Konstruksi & Infrastruktur	Renovasi sekolah, renovasi mesjid, perbaikan jalan dan jembatan desa, dukungan fasilitas umum, perbaikan gorong-gorong desa, konstruksi WC umum, konstruksi perpustakaan desa, pengeboran sumur air bersih, perpustakaan keliling
Penghidupan Berkelanjutan & Lainnya	Pertanian organik, peternakan kambing, diagnosa dan penilaian pasar, pengembangan ekonomi untuk pemuda dalam upaya mengatasi tantangan ekonomi akibat COVID-19, perikanan, dukungan bibit tanaman bagi program rehabilitasi, dukungan fasilitas dan perlengkapan sekolah, dukungan kegiatan sekolah, penyuluhan kesehatan, olahraga, bahan makanan pokok bagi kelompok rentan, dukungan acara desa, dukungan pangan dan bencana kebakaran, dukungan bagi kegiatan musyawarah perencanaan pembangunan (Musrenbang) kecamatan.
Rimau	
Konstruksi & Infrastruktur	Perbaikan jalan desa, renovasi fasilitas sekolah, fasilitas air bersih, perbaikan fasilitas umum, konstruksi rumah bagi kelompok rentan, taman desa, perahu bidar
Penghidupan Berkelanjutan & Lainnya	Dukungan bagi kelompok manula di rumah sakit berupa program kebun bibit, peternakan kambing, perikanan, kegiatan ekonomi kreatif berbasis rumah tangga, budidaya semangka, pengelolaan sampah, diagnosa bisnis dan penilaian pasar, pertanian organik, studi pengembangan komunitas, transportasi pelajar, pengembangan kapasitas institusi kesehatan, dukungan pendidikan (Sahabat Mengajar), kesehatan (program penyuluhan dan olahraga), dukungan penanganan COVID-19, dukungan pencegahan kebakaran hutan, dukungan keagamaan, bantuan terhadap bencana nasional.

Aset	Program
Lematang	
Konstruksi & Infrastruktur	Perbaikan fasilitas umum, fasilitas air bersih, renovasi mesjid, perbaikan fasilitas olahraga, perbaikan jalan dan jembatan desa, perbaikan fasilitas sekolah
Penghidupan Berkelanjutan & Lainnya	Pelatihan keterampilan guru untuk pembelajaran jarak jauh, dukungan pembelajaran dan perpustakaan sekolah, diagnosa bisnis dan studi penilaian pasar, pengembangan taman atau komunitas lebah, pelatihan memasak bagi kelompok perempuan, pertanian organik, pemetaan sosial & studi SROI, dukungan peralatan medis, dukungan peralatan olahraga, kesehatan melalui aktivitas olahraga bersama, dukungan penanganan COVID-19
Tarakan	
Konstruksi & Infrastruktur	Perbaikan jalan desa, konstruksi jalan setapak, perbaikan fasilitas umum dan sosial
Penghidupan Berkelanjutan & Lainnya	Pembinaan pertanian organik, perpustakaan keliling, budidaya lebah madu dan durian Montong, dukungan kebudayaan, dukungan program hijau pemerintah, menggambar secara daring, dukungan penanganan korban kebakaran pasar, dukungan kontainer sampah, kesehatan (penyuluhan dan dukungan penanganan COVID-19)
Bangkanai	
Konstruksi & Infrastruktur	Konstruksi bangunan sekolah, perbaikan jalan desa, konstruksi fasilitas air bersih
Penghidupan Berkelanjutan & Lainnya	Pengembangan kapasitas untuk kesehatan dan air bersih, peningkatan kapasitas kader guru, budidaya ikan air tawar, pengembangan peternakan, pembibitan dan pengembangan kolam ikan, studi pemetaan sosial, bantuan bencana alam
Madura Offshore	
Konstruksi & Infrastruktur	Perbaikan jalan desa, konstruksi fasilitas sekolah, Mobil Siaga Desa
Penghidupan Berkelanjutan & Lainnya	Sepeda motor roda tiga untuk kegiatan pemberdayaan pemuda, program pengembangan kapasitas, pelaksanaan pemantauan dan pembinaan program CSR, dukungan perpustakaan komunitas (Taman Baca), dukungan fasilitas pos pelayanan terpadu (posyandu), dukungan fasilitas pendidikan dan pengembangan kapasitas kader guru, dukungan peralatan kelompok nelayan, dukungan peralatan kelompok tukang kayu, dukungan peralatan kelompok tani, pemberdayaan perempuan, dukungan peralatan kegiatan komunitas
Sampang	
Konstruksi & Infrastruktur	Perbaikan jalan desa, konstruksi WC umum, pengeboran air bersih, renovasi mesjid, perbaikan fasilitas umum, konstruksi taman kota
Penghidupan Berkelanjutan & Lainnya	Pemantauan dan pembinaan pelaksanaan CSR, dukungan peralatan kelompok nelayan, program untuk pemuda, pemberdayaan perempuan, dukungan peralatan kegiatan komunitas, dukungan peralatan medis untuk posyandu, penyuluhan kesehatan

Aset	Program
Thailand	
Penghidupan Berkelanjutan & Lainnya	Proyek <i>Food for Sustainable Lives</i> (FSL), proyek kontainer pangan nabati, proyek kertas daur ulang, dukungan pendidikan, lingkungan, komunitas, dan lainnya
Ketenagalistrikan	
Konstruksi & Infrastruktur	Renovasi jalan, renovasi jembatan, renovasi sekolah
Penghidupan Berkelanjutan & Lainnya	Pelatihan budidaya lele, pelatihan wirausaha untuk perempuan, dukungan mitigasi COVID-19, dukungan kegiatan komunitas, kontribusi pada perayaan Hari Kemerdekaan ke-75, dukungan kegiatan keagamaan: donasi acara Idul Adha dan Natal, lokakarya/sosialisasi K3LL untuk komunitas, bantuan pangan untuk kelompok nelayan di Kabupaten Jepara selama musim kemarau, dukungan fasilitas umum dan infrastruktur: donasi pompa air dan fasilitas air bersih, fasilitas masjid, fasilitas membaca, jalan umum, sekolah, rehabilitasi tugu, sistem irigasi, donor darah, dukungan sembako untuk panti asuhan

Dukungan Pemberdayaan Masyarakat Lokal

Dukungan pemberdayaan masyarakat lokal dalam tiga tahun terakhir dapat dilihat dalam tabel berikut:

Program US\$	2018	2019	2020
Infrastruktur	505.890	765.686	754.992
Penghidupan Berkelanjutan	544.676	712.012	625.353
Lainnya	625.020	409.913	377.088
Jumlah	1.675.586	1.887.611	1.757.433

Kontribusi investasi kami pada tahun 2020 menurun akibat pelaksanaan protokol kesehatan di masa pandemi dan penurunan tingkat aktivitas masyarakat.

Ikhtisar Program Pengembangan Masyarakat

Peduli Pendidikan

Program pendidikan dalam pengembangan masyarakat kami ditujukan bagi masyarakat di sekitar area operasi kami. Program pendidikan berkelanjutan ini terpusat kepada peningkatan kualitas pendidikan, termasuk pengembangan kapasitas guru-orang tua dan penyediaan materi pendidikan.

Pendidikan merupakan sektor yang sangat terdampak selama pandemi. Sekolah-sekolah di Indonesia harus memberhentikan kegiatannya sebagai bagian dari upaya untuk mencegah penyebaran virus. Hal ini membatasi hak anak untuk memperoleh pendidikan yang berkualitas. Perubahan ke sistem pembelajaran jarak jauh membawa tantangan tersendiri terkait dengan keterampilan mengajar guru dan orang tua serta ketersediaan infrastruktur teknologi terkait.

Pendidikan Keterampilan Pembelajaran Jarak Jauh Guru dan Orang tua

Ketika protokol kesehatan membatasi interaksi tatap muka dan pendidikan harus dilaksanakan secara jarak jauh, pembelajaran dilakukan melalui saluran komunikasi daring. Namun, pendidikan jarak jauh ini menuntut perangkat keterampilan yang berbeda baik untuk guru maupun orang tua.

Tarakan dan Lematang menjadikan tantangan ini sebuah kesempatan untuk meningkatkan kapasitas guru sekolah melalui serangkaian sesi pelatihan secara daring. Pelatihan ini melibatkan 36 guru dan kepala sekolah dari 7 sekolah dasar negeri dan swasta di Tarakan, Kalimantan Utara. Mereka memperoleh pelatihan untuk mempersiapkan modul pembelajaran jarak jauh dan melakukan konseling secara daring. Orang tua juga memperoleh pelatihan untuk membantu anak-anak mereka dalam beradaptasi terhadap pembelajaran jarak jauh dan diperkenalkan dengan konsep belajar yang menyenangkan dan kreatif.

Penyesuaian yang inovatif terhadap program pendidikan jangka panjang ini mendapat tanggapan positif dari dinas pendidikan pemerintah daerah setempat, serta dari para guru dan orang tua. Hal ini mendorong kami untuk memperluas program ke aset lainnya di Sumatra Selatan.

Di Lematang, Sumatra Selatan, pelatihan diikuti oleh 115 guru dan kepala sekolah dari 22 sekolah dasar di Kecamatan Gunung Megang, Kabupaten Muara Enim, Sumatra Selatan.

Pelatihan Peningkatan Kapasitas bagi Guru dan Kepala Sekolah

"Kami berterima kasih kepada PT Medco yang memfasilitasi kegiatan ini. Di tengah kondisi saat ini, guru dituntut untuk lebih kreatif dalam menerapkan metodologi mengajar. Pelatihan ini sangat berguna bagi guru."

— Salah satu guru di Sekolah Dasar 047 Tarakan

Program 1.200 Gawai

Pembelajaran jarak jauh menjadi tantangan bagi banyak sekolah dengan infrastruktur yang tidak memadai di area operasi kami, termasuk gawai dan fasilitas internet. Guna melengkapi program Pendidikan Keterampilan Pembelajaran Jarak Jauh bagi Guru dan Orang tua, MedcoEnergi melakukan kampanye donasi 1.000 gawai yang berhasil melampaui target dan mencapai 1.200 gawai. Para karyawan, manajemen dan juga Perusahaan berkontribusi menggalang dana untuk donasi gawai dan akses internet ini.

Kabar dari Aceh: Gawai Membantu Orang tua

"Alhamdulillah, anak saya memperoleh sumbangan gawai. Saya berharap pendidikannya tidak berhenti di tingkat sekolah dasar. Saya ingin menyaksikan ia meraih tingkat pendidikan yang lebih tinggi."

— Orang tua penerima manfaat, petani dari kepulauan Anambas, di dekat base logistik South Natuna Sea Block B.



Para murid antusias menerima gawai untuk mendukung mereka melakukan pembelajaran jarak jauh

Tahap selanjutnya, kami membimbing para murid secara daring sebagai persiapan memasuki perguruan tinggi melalui pembelajaran jarak jauh. Program ini dibiayai oleh donasi dari para karyawan dan manajemen Medco Group. Sebanyak 95 dari 249 murid peserta program ini berhasil lolos tes masuk ke berbagai perguruan tinggi di sekitar area operasi MedcoEnergi.



Pembukaan acara Program Bimbingan Medco Secara Daring.

Program Rumah Pemberdayaan Siboli

Program Rumah Pemberdayaan Siboli di JOB Pertamina-Medco E&P Tomori Sulawesi (JOB Tomori) berfokus pada perkembangan pendidikan ibu dan anak. Program ini dibuat berdasarkan pemetaan sosial yang menunjukkan rendahnya tingkat pendidikan masyarakat lokal, berimbas kepada penurunan kemampuan ekonomi mereka.

Salah satu kegiatan di tahun 2019-2020 adalah produksi buku cerita anak-anak berjudul "Pelangi di Batui Selatan" yang bekerja sama dengan Yayasan Babasai Mombasa di Luwuk, Sulawesi Tengah, sebuah organisasi non pemerintah yang berfokus pada pengembangan literasi. Anak-anak Siboli menyumbang 37 cerita dan karya seni. Penerbitan buku ini merupakan apresiasi atas kontribusi mereka dan diharapkan memberikan motivasi untuk terus meningkatkan literasi dan keterampilan seni mereka.

Memberdayakan Kelompok Penjahit Perempuan di Tengah Pandemi

MedcoEnergi mengalihkan program pengembangan kapasitas masyarakat lokal menjadi inisiatif untuk memitigasi dampak COVID-19. Inisiatif tersebut mencakup produksi masker kain oleh kelompok perempuan binaan MedcoEnergi dan mendistribusikan masker tersebut kepada masyarakat di sekitar area operasi kami. Di samping meningkatkan keterampilan dan mendukung mitigasi pandemi dengan segera, program ini juga mendukung penghidupan kelompok perempuan tersebut.

Di Block A, kelompok penjahit perempuan dari empat desa di Aceh Timur mengalihkan fokus mereka dari sebuah koperasi menjahit ke produksi masker kain. Kami membeli masker yang diproduksi oleh koperasi mereka karena tidak tersedianya masker yang dibutuhkan di daerah tersebut. Masker tersebut kemudian didonasikan kepada masyarakat umum di sekitar fasilitas kami.

Kelompok penjahit perempuan di area operasi South Natuna Sea Block B, di desa Payamaran dan Tarempa, Kabupaten Anambas, Provinsi Kepulauan Riau, memiliki program serupa. MedcoEnergi membantu kelompok tersebut untuk mempelajari keterampilan membuat masker kain. Kami juga mendonasikan bahan kain yang diperlukan. Otoritas desa kemudian membeli dan mendistribusikan masker tersebut kepada masyarakat sekitar.

Di Tarakan, kami juga mendukung kelompok petani perempuan di desa Salak untuk memproduksi masker kain, yang kemudian dibeli dan didistribusikan ke masyarakat sekitar. Kelompok perempuan ini sebelumnya telah dilatih keterampilan menjahit oleh pusat pelatihan vokasi pemerintah setempat. Kami juga bekerjasama dengan pemerintah setempat untuk memberikan pengembangan kapasitas bagi kelompok penjahit perempuan di Lematang. Di sini pun, masker yang dihasilkan oleh kelompok ini dibeli oleh MedcoEnergi dan didonasikan kepada masyarakat sekitar.

Solidaritas Melawan COVID-19

COVID-19 membawa berbagai tantangan bagi masyarakat di sekitar area operasi MedcoEnergi. Kami memberikan dukungan kepada masyarakat untuk memitigasi dampak pandemi. Tarakan mendistribusikan bantuan pangan kepada panti jompo dan perlengkapan belajar kepada panti asuhan. Di Aceh Timur, kami mendonasikan peralatan tes PCR kepada Rumah Sakit Umum Daerah Zubir Mahmud. MedcoEnergi membangun rumah sakit ini sebagai bagian dari program pengembangan masyarakat Block A pada tahun 2015. Kami juga mendistribusikan sistem perangkat cuci tangan, yang dilengkapi dengan tangki air portabel dan mekanisme pengaturan aliran air yang sederhana. Sistem ini didesain oleh Kelompok Pencinta Alam Universitas Syiah Kuala dan didistribusikan melalui Gugus Tugas COVID-19 di Aceh Timur.

Bekerjasama dengan operator PSC di area setempat, South Natuna Sea Block B menyediakan 1.000 alat tes PCR, 30 tempat tidur rumah sakit, dan 10.000 masker kepada Rumah Sakit Umum Daerah Tarempa di Kabupaten Kepulauan Anambas.

Medco Power mendistribusikan 425 perangkat alat pelindung diri (APD) kepada rumah sakit daerah dan pusat kesehatan masyarakat di area operasi Medco Power, yaitu di Tapanuli Utara, Palembang, Prabumulih, Cianjur, Jepara, Bondowoso, Bali, dan di rumah sakit yang melayani COVID-19 di pulau Galang, Batam. Inisiatif ini

merupakan hasil penggalangan dana Medco Power dan para karyawannya. Pendistribusian dilakukan dalam beberapa tahap. Selain APD untuk staf medis, donasi juga mencakup pemberian bantuan kebutuhan pokok dan 6.250 kilogram paket sembako.

Di bagian utara provinsi Chiangrai, Thailand, kami mendonasikan perabotan kantor yang sudah usang dan tidak terpakai melalui Mirror Foundation, salah satu organisasi non pemerintah terbesar di Thailand. Perabotan tersebut diberikan kepada kelompok yang membutuhkan atau dijual sebagai barang bekas dan hasil penjualannya dipakai dalam aktivitas pencegahan COVID-19. Kami juga menyediakan masker kain dan alat pelindung wajah bagi staf yayasan tersebut.

Kami mendonasikan paket kebutuhan medis kepada Thailand Department of Mineral Fuels (DMF), Kementerian Energi, dan Departemen Kelautan Thailand. Selain itu, kami mendonasikan paket ke tempat karantina di Naval Area Command Office, Organisasi Administrasi Sub-Distrik Plutaluang, serta Kantor Kesehatan Masyarakat Distrik Sattahip, Distrik Sattahip, Provinsi Chonburi. Tugas utama mereka adalah mendampingi dan melindungi anggota komunitas dari infeksi COVID-19.

Meski pandemi masih berlangsung, kami melanjutkan program tahunan kamp guru *Ordinary National Educational Test* (O-NET) di Thailand. Program ini telah dilaksanakan selama tujuh tahun berturut-turut di sekolah menengah di propinsi Chumphon, Koh Pha-ngan dan Koh Samui di propinsi Surat Thani, dan Plutaluang di propinsi District of Chonburi. Program ini dilakukan dengan kombinasi pertemuan tatap muka dan pertemuan daring di periode 2020-2021.



Program bimbingan *Ordinary National Educational Test* (O-NET) yang diselenggarakan oleh Medco Energi Thailand.

CERITA DARI JOB TOMORI



^ Pemanfaatan halaman untuk budidaya tanaman obat.



^ Produk herbal yang dihasilkan oleh usaha kecil tanaman herbal berbasis masyarakat.

Pengembangan Bisnis Herbal yang Tangguh

Berdasarkan hasil studi pemetaan sosial pada tahun 2018, tim kami di JOB Tomori mendorong keluarga di Kabupaten Banggai, Sulawesi Tengah, untuk memanfaatkan halaman rumah mereka bagi budidaya tanaman obat. Program pengembangan tanaman herbal berbasis masyarakat mengeluarkan produk herbal seperti jus jahe, kunyit, temulawak, serta *virgin coconut oil*, yang merupakan peningkat daya tahan tubuh tradisional. Dengan tetap mematuhi protokol kesehatan COVID-19, pada tahun 2020 anggota kelompok masyarakat dapat memperluas usaha kecil herbal mereka, bahkan mengakselerasi perkembangannya hingga menjadi program yang meningkatkan perekonomian seluruh masyarakat.

Dengan diterapkannya pembatasan jarak pada masa pandemi, sesi pelatihan secara daring diadakan dalam rangka memperkuat pengembangan organisasi, keterampilan manajerial, peningkatan jaringan pemasaran dan standarisasi produk sesuai Praktik Manufaktur yang Baik¹ (GMP).

Pada tahun 2020, Komunitas Herbalis Batui Selatan (Kalisbatan) dapat membeli peralatan kantor dari anggaran mereka sendiri, membentuk kerjasama pemasaran dengan berbagai koperasi di Kabupaten Banggai, serta menghasilkan merek mereka sendiri untuk suplemen herbal dan produk antiseptik inovatif yang layak digunakan untuk sanitasi tangan dan makanan. Pemasaran produk dijalankan oleh para milenial dari kelompok ini melalui media sosial. Sekitar 60% dari penjualan produk merupakan hasil dari pemasaran melalui media sosial tersebut. Peningkatan pengembangan kapasitas para peserta menambah rasa percaya diri, dan meningkatkan kemampuan mereka untuk beradaptasi terhadap situasi pandemik yang menantang.

Tahun	Tahap	Kegiatan	Target
2018	Pemberdayaan: penguatan kapasitas kelompok herbalis	- Pengembangan keterampilan pembuatan produk herbal - Perumusan prosedur operasi standar (SOP), uji laboratorium, izin usaha, izin produk, pengemasan	- Herbalis yang bersertifikat - Kualitas produk meningkat, terstandarisasi, persyaratan pemerintah terpenuhi
2019	Pemberdayaan: penguatan kapasitas kelompok herbalis	- Pengembangan keterampilan pembuatan produk herbal - Diversifikasi produk	- Jumlah herbalis yang bersertifikat bertambah - Produk herbal terdiversifikasi
2020	Penguatan kemandirian kelompok herbalis	- Pembentukan forum herbalis - Pendirian Rumah Kecantikan Herbal	- Kelompok usaha herbalis lebih terkoordinasi - Rumah Kecantikan Herbal diterima pasar
2021	Penguatan kemandirian kelompok herbalis (memperluas bisnis)	- Pendirian koperasi usaha herbal - Manajemen produksi dan peningkatan kualitas obat-obatan herbal	Pengembangan usaha dikelola oleh koperasi usaha herbal
2022	Kemandirian yang berkelanjutan	Pertumbuhan pasar herbal untuk mendukung pelaksanaan usaha mandiri	Usaha berkelanjutan berbasis komunitas tercapai

1. Sebuah sistem yang memastikan produk dihasilkan secara konsisten dan sesuai dengan standar kualitas.

Kemandirian Melalui Program Energi Berbasis Biogas

Di Banggai, Sulawesi Tengah, kami memberdayakan masyarakat desa Sumberharjo dan Selametharjo untuk membangun fasilitas biogas melalui kerjasama antara JOB Tomori dan Yayasan Rumah Energi¹. Penghidupan utama kedua desa ini adalah pertanian dan peternakan.

Tahun	Tahap	Kegiatan	Target
2018	Pemberdayaan	- Pemetaan desa potensial untuk pengembangan biogas - Pendidikan produksi biogas dari kotoran ternak dan kepedulian lingkungan - Pembangunan fasilitas biogas	1 desa terpilih sebagai Desa Biogas - Pelaksanaan demonstrasi plot pertanian yang terintegrasi
2019	Pemberdayaan	- Pendidikan produksi biogas dari kotoran ternak dan kepedulian lingkungan - Pembangunan fasilitas biogas - Fasilitasi pertanian yang terintegrasi	- Pelajar dan masyarakat dilatih menjadi pelopor pelestarian lingkungan - Pertanian yang terintegrasi dimulai
2020	Penguatan kemandirian masyarakat lokal dalam ketahanan energi	- Pendidikan produksi biogas dari kotoran ternak dan kepedulian lingkungan - Pembangunan fasilitas biogas - Fasilitasi pertanian yang terintegrasi	- Fasilitas biogas diperluas ke desa lain - Jumlah pelopor pelestarian lingkungan bertambah - Luas lahan pertanian yang terintegrasi meningkat - Organisasi petani didirikan
2021	Penguatan kemandirian masyarakat lokal dalam ketahanan energi	- Pendidikan produksi biogas dari kotoran ternak dan kepedulian lingkungan - Pembangunan fasilitas biogas - Fasilitasi pertanian yang terintegrasi	- Jumlah pelopor pelestarian lingkungan bertambah - Masyarakat termotivasi untuk mengembangkan fasilitas biogas - Luas lahan pertanian yang terintegrasi meningkat - Organisasi petani dikuatkan
2022	Penguatan kemandirian masyarakat lokal dalam ketahanan energi	- Pendidikan produksi biogas dari kotoran ternak dan kepedulian lingkungan - Pembangunan fasilitas biogas - Fasilitasi pertanian yang terintegrasi	- Fasilitas biogas diperluas ke desa lain - Luas lahan pertanian yang terintegrasi meningkat - Organisasi petani berperan penting sebagai pendorong pengembangan biogas dan pertanian yang terintegrasi

Sepanjang tahun 2018 dan 2019, dua reaktor biogas percontohan diintegrasikan ke dalam program pertanian berkelanjutan yang lebih luas. Dari tahun 2019 hingga 2020, program dilanjutkan dengan pemasangan pengolah biogas dan peningkatan pengetahuan masyarakat tentang pemanfaatan ampas biogas (*bio-slurry*).

Pada tahun 2020, kegiatan *focus group discussion* dan sosialisasi terkait operasi reaktor biogas dan pemanfaatan ampas biogas menghadapi beberapa tantangan akibat pandemi. Kegiatan tatap muka yang telah direncanakan harus dialihkan menjadi sesi daring dengan menggunakan teknologi informasi dan media sosial. Walaupun demikian, kami berhasil membangun 21 reaktor biogas pada tahun 2020.



⬆ Konstruksi reaktor biogas berbasis masyarakat di desa Sumberharjo, Sulawesi Tengah.



⬆ Pemberdayaan kemandirian masyarakat melalui teknologi biogas. Foto ini diambil sebelum pandemi.

1. Sebuah LSM Indonesia yang bekerjasama dengan komunitas untuk membangun energi terbarukan, inovasi dan pengetahuan.

Pengukuran Dampak Program

Ukuran Dampak Sosial

Kami mengevaluasi manfaat program kami secara berkala. Evaluasi ini membantu kami memahami dan mengkuantifikasi nilai sosial, lingkungan, dan ekonomi dari program kami serta melandasi keputusan terkait desain, anggaran, dan skala program.

MedcoEnergi menggunakan metodologi *social value*¹ untuk mengukur dampak program pengembangan masyarakat. Metodologi ini mengukur perubahan yang memberikan makna bagi orang atau organisasi yang mengalami atau berkontribusi terhadap perubahan tersebut, memberikan nilai moneter untuk menampilkan hasil sosial, lingkungan, dan ekonomi. Metodologi ini kami terapkan dalam berinteraksi dan pengembangan program dengan para pemangku kepentingan di Lematang, salah satu area operasi kami yang terlama. Perhitungan didasari Tujuh Prinsip *Social Value International*², disesuaikan dan dilaksanakan oleh konsultan dari universitas nasional, *Center for Entrepreneurship, Change, and Third Sector* (CECT) Universitas Trisakti, sebuah universitas swasta terkemuka di Jakarta.

Teori Perubahan SROI untuk Program Pengembangan Masyarakat di Lematang



Tiga program CSR ditelaah untuk mengukur hasilnya: program pemberdayaan perempuan melalui pelatihan menjahit, pengembangan ekonomi lokal melalui budidaya lebah madu, dan peningkatan sanitasi dengan pembuatan WC rumah tangga.

Perhitungan SROI

	TOTAL		
	Koperasi Penjahit Perempuan	Budidaya Lebah Madu ³	Pembangunan WC
	2018-2019	2018-2020	2019
Present Value (PV) dari Investasi (IDR)	46.324.148	222.674.149	107.712.000
Present Value (PV) dari Total Hasil Program (IDR)	353.423.761	524.094.485	652.447.371
Rasio SROI	7,63	2,35	6,06

Program Budidaya Lebah Madu diperkenalkan sebagai tambahan dari panen karet dan kelapa sawit. Manfaat dari program Budidaya Lebah Madu di Lematang mencakup peningkatan pendapatan dari penjualan madu dan kesempatan mengajar di Universitas Sriwijaya, Sumatra Selatan. Nilai tambah lain dari program ini adalah peningkatan kapasitas dari para petani budidaya lebah madu, pengembangan industri rumah tangga, serta peningkatan kualitas produk.

1. Metodologi pengukuran ini didasari prinsip SROI dan panduan *Social Value UK*, sebuah lembaga profesional yang menangani manajemen nilai sosial dan pengelolaan dampak.
 2. *The Seven Principles of Social Value International* dirumuskan oleh *Social Value International*, sebuah jejaring global yang berkecimpung dalam dampak sosial dan nilai sosial (socialvaluaint.org/principles-of-social-value/)
 3. Program Budidaya Lebah Madu tercakup dalam Asuransi Terbatas EY karena program ini masih berlangsung pada tahun 2020.

Berdasarkan perhitungan SROI untuk Budidaya Lebah Madu pada tahun 2020, nilai kini total hasil 2018-2020 adalah Rp524.094.485, dengan total investasi Rp222.674.149. Nilai SROI dari 2018 hingga 2020 adalah 2,35, yang berarti untuk setiap investasi Rp1, manfaat dalam tiga tahun program ini adalah Rp2,35.

Upaya ini mendukung realisasi Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB: SDG-1 Tanpa Kemiskinan (Target 1.1), SDG-2 Tanpa Kelaparan (Target 2.3), SDG-8 Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi (Target 8.3) and SDG-15 Ekosistem Daratan (Target 15.2).

Tingginya Nilai Sosial Bebas Buang Air Besar Sembarangan (ODF)¹

Pada tahun 2020, Medco E&P Lematang mengadakan studi nilai sosial dengan bantuan konsultasi sebuah universitas nasional. Nilai sosial ODF merupakan perhitungan manfaat total program pembangunan dalam hitungan uang.

Berdasarkan perhitungan konsultan, program WC rumah tangga memiliki SROI 6,06 yang jauh lebih tinggi dari SROI 2,35 untuk program budidaya lebah madu. Kedua faktor utama adalah kebahagiaan dan peningkatan derajat sosial di antara para penerima manfaat.

Buang air besar sembarangan (BABS) merupakan persoalan serius yang mendapat perhatian internasional dari Perserikatan Bangsa Bangsa. Di Indonesia, Pemerintah telah berupaya mengembangkan desa bebas BABS lebih dari satu dasawarsa.

Program ODF bukan saja merupakan solusi bagi permasalahan kesehatan, melainkan juga merupakan cara untuk meningkatkan

kebahagiaan dan derajat sosial. Program WC rumah tangga hanya meraih tingkat SROI tertinggi kedua, di atas program budidaya lebah madu. Tingkat SROI tertinggi diraih oleh program pemberdayaan perempuan. Menjahit bersama dalam sebuah kelompok meningkatkan kebahagiaan, mengangkat derajat sosial karena meningkatkan kemandirian, dan menghasilkan pendapatan tambahan bagi rumah tangga.

"Hati saya terenyuh oleh fakta setiap 2,5 menit seorang anak meninggal akibat penyakit dari BABS. Kematian mereka tidak diliput oleh media dan tidak menjadi bahan debat publik. Kita tidak bisa tinggal diam lagi."

— Jan Eliasson, Wakil Sekretaris Jenderal PBB, Mei 2014

Bantuan Darurat Bencana

Pada tahun 2020, karyawan MedcoEnergi, melalui Medco Foundation², mengumpulkan dana bantuan bagi korban tanah longsor dan banjir di Provinsi DKI Jakarta, Jawa Barat, dan Banten. Kegiatan ini berlanjut di tahun 2021 setelah tanah longsor di Sumedang, Jawa Barat, gempa bumi di Sulawesi Barat, dan banjir di Kalimantan Selatan.

Kami mendonasikan sembako dan masker kain kepada 16.000 korban bencana di Mamuju, Majene, Sumedang, Banjar Baru, dan Tanah Laut pada bulan Februari 2021. Kami bekerja sama dengan Badan Penanggulangan Bencana Daerah dan Tim Kesiapan Bencana Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral untuk kegiatan darurat bencana ini.



^ Kami memberikan dukungan kesehatan mental dan psikososial bagi anak korban bencana alam di tahun 2020. Foto ini diambil sebelum pandemi.

1. Program BABS (ODF) merupakan istilah untuk mendeskripsikan masyarakat yang telah beralih dari buang air besar di tempat terbuka ke toilet.
2. Medco Foundation merupakan organisasi nirlaba independen yang didukung oleh perusahaan-perusahaan MedcoEnergi dan karyawannya melalui pemberian donasi yang berfokus pada bantuan darurat bencana dan pengembangan masyarakat.

Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB

Inisiatif keberlanjutan kami dalam Pemberdayaan Masyarakat Lokal merupakan bagian dari upaya MedcoEnergi untuk berkontribusi dalam pencapaian SDG PBB. Kami memadankan inisiatif ini dengan beberapa target SDG di bawah ini. Pemetaan ini bukanlah klaim bahwa MedcoEnergi telah mengukur pencapaian SDG PBB ataupun telah menjanjikan kepada Pemerintah setempat untuk mencapai target tertentu.

 Target yang relevan: 1.4 Inisiatif utama: Program pemberdayaan perempuan, budidaya ikan, budidaya tanaman, peternakan hewan.	 Target yang relevan: 2.3, 2.4, 2.A Inisiatif utama: Bantuan pangan melalui program tanggap darurat COVID-19, kebutuhan dasar makanan bagi kelompok rentan, pertanian organik dan dukungan produktivitas pertanian.	 Target yang relevan: 3.3 Inisiatif utama: Peningkatan kepedulian dan dukungan masyarakat melalui program tanggap darurat COVID-19.	 Target yang relevan: 4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.C Inisiatif utama: Beasiswa bagi mahasiswa, sekolah Adiwiyata berbasis lingkungan, Dukungan pembelajaran jarak jauh, peningkatan kapasitas masyarakat, Sahabat Mengajar, pelatihan keterampilan pembelajaran jarak jauh bagi guru dan orang tua.
 Target yang relevan: 5.5, 5.A Inisiatif utama: Pemberdayaan masyarakat melalui pengembangan kapasitas bagi kelompok perempuan.	 Target yang relevan: 6.1, 6.B Inisiatif utama: Program desa BABS (ODF), fasilitas air bersih.	 Target yang relevan: 7.1, 7.b Inisiatif utama: Kemandirian Melalui Program Energi Berbasis Biogas, Penerangan Jalan Umum Tenaga Surya/ PJUTS.	 Target yang relevan: 17.17 Inisiatif utama: Pelibatan berbagai pemangku kepentingan yang mencakup forum koordinasi pimpinan daerah, LSM, dan organisasi berbasis komunitas.

Rencana Kerja

Rencana kerja berikut telah dirancang untuk mencapai tujuan kami serta senantiasa meningkatkan hubungan dengan masyarakat lokal dan para pemangku kepentingan. Kami mengukur, memantau, dan melaporkan kemajuan dan kinerja kami terkait rencana aksi berikut ini secara rutin.

	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Masyarakat Lokal	Mengembangkan mekanisme penyampaian pengaduan manual dan mendukung proses bisnisnya.	Melakukan sosialisasi dan menerapkan mekanisme penyampaian pengaduan untuk pihak internal dan eksternal, untuk semua aset.	- Menyelesaikan sosialisasi pedoman mekanisme pengaduan sebagai bagian sosialisasi Sistem Manajemen Sosial (SMS) untuk semua aset minyak & gas. - Meluncurkan sistem pencatatan keluhan di intranet. - Mengembangkan prosedur penanganan pengaduan masyarakat tingkat korporat di Medco Power. - Menyelesaikan lokakarya penyegaran prosedur penanganan keluhan untuk ketenagalistrikan.
	Mengembangkan dan menerapkan Rencana Pelibatan Pemangku Kepentingan untuk semua aset.		- Membuat Rencana Pelibatan Pemangku Kepentingan untuk Medco Minyak & Gas dan Medco Power. - Menyelenggarakan lokakarya Rencana Pelibatan Pemangku Kepentingan untuk semua aset. - Mendirikan dan mengkomunikasikan sistem pencatatan daring Manajemen Data Pemangku Kepentingan untuk aset minyak & gas guna menghasilkan data yang lebih terpadu, terkini, dan tersentralisasi. - Membuat dan mengkomunikasikan Rencana Pelibatan Pemangku Kepentingan untuk semua aset ketenagalistrikan.
	Mengembangkan Sistem Manajemen Sosial (SMS) untuk semua aset.		- Mengembangkan SMS tingkat korporat Medco Minyak & Gas dan mengkomunikasikan ke semua aset minyak & gas. - Sedang menjalankan pengembangan dokumen SMS untuk di lapangan lapangan pada tingkat aset.
	Menyelesaikan standarisasi metodologi survei kepuasan masyarakat.	Menerapkan survei kepuasan masyarakat dan menetapkan nilai <i>baseline</i> serta menentukan nilai sasaran. Mencapai nilai sasaran untuk tingkat kepuasan masyarakat.	- Melakukan survei persepsi kualitatif sebagai bagian dari Laporan Pelaksanaan Rencana Pengelolaan & Pemantauan Lingkungan, yang mencakup transparansi informasi, mekanisme pengaduan dan kontribusi perusahaan. - Menentukan indikator evaluasi program pengembangan masyarakat dalam Pedoman Pengembangan Masyarakat untuk Medco Minyak & Gas. - Melaksanakan studi SROI di Lematang. - Mengadakan survei kepuasan masyarakat di aset ketenagalistrikan.

Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Melakukan pemetaan kebutuhan masyarakat dan menetapkan pilar pengembangan komunitas serta strateginya.	Mengembangkan kemitraan strategis dengan organisasi pemerintah dan non-pemerintah untuk mengembangkan dampak program yang telah ada, serta untuk memungkinkan sinergi program pengembangan masyarakat Indonesia di pilar prioritas seluruh unit bisnis.	Menyelesaikan pemetaan kebutuhan masyarakat dan menetapkan pilar prioritas. Mengembangkan kemitraan berikut untuk program pengembangan masyarakat di Medco Minyak & Gas dan Medco Power: • Pusat pelatihan vokasi pemerintah daerah Aceh Timur dan Banda Aceh; Yayasan Aliksa untuk pelatihan pelatihan (fasilitator lokal). • Pemerintah kota Tarakan; Sekolah Alam & Dinas Pendidikan Tarakan untuk peningkatan kapasitas guru dalam pembelajaran jarak jauh. • Sekolah Alam dan Dinas Pendidikan Muara Enim untuk peningkatan kapasitas guru dalam pembelajaran jarak jauh di Lematang. • Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Anambas dan Asosiasi Pengusaha Desa mengadakan peralatan dukungan pembelajaran jarak jauh; Asosiasi Nelayan Anambas untuk peralatan memancing; Yayasan Peramu untuk pusat pembibitan Kerapu; Yayasan Griya untuk pengembangan infrastruktur pariwisata Kepulauan Riau; Yayasan Dwi Sabda Nusantara untuk program dukungan UMKM (Usaha Kecil dan Menengah) • LSM Jawa Timur Bisma & Madura Development Watch (MDW) untuk pemantauan program pengembangan masyarakat. • Dinas Lingkungan Kota Batam untuk penanaman bakau di ELB. • Akademi Energi Indonesia untuk meningkatkan literasi dan pengetahuan generasi muda tentang sektor keberlanjutan dan energi hijau.
	Mengembangkan dan memanfaatkan <i>Public Private Partnership</i> (PPP) dengan organisasi eksternal, untuk memperluas dampak.	Mengembangkan dan memanfaatkan Kerjasama <i>Public Private Partnership</i> (PPP) melalui kemitraan dengan Kementerian Lingkungan Hidup & Kehutanan, pemerintah daerah, Kementerian Kelautan & Perikanan (KKP), Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, serta Perusahaan Listrik Negara untuk dukungan ketersediaan listrik.
Meningkatkan program kerja sukarela bagi karyawan yang telah ada, dan memperluas program ini ke semua unit bisnis untuk memperkuat hubungan Perusahaan dengan masyarakat lokal.	Melaksanakan program rintisan kerja sukarela karyawan secara lebih luas. Meninjau hasil program rintisan kerja sukarela karyawan dan memperluas program ini ke aset lainnya.	Melaksanakan program karyawan mengajar secara sukarela di Medco Minyak & Gas seperti "Sahabat Mengajar" di South Sumatra, South Natuna Sea Block B, Block A dan Tarakan. Melaksanakan program karyawan sukarela di Medco Power dengan menjalankan Program Mengajar di Medco Geothermal Sarulla (MGS). Memperluas program sukarela karyawan dengan program berikut ini pada masa pandemi: • Pembelajaran Jarak Jauh Guru dan Orang tua di Medco Minyak & Gas • Gerakan 1.200 Gawai • Gerakan penggalangan dana bersama-sama oleh karyawan dan perusahaan melalui program "Medco Power Group, Fighting the Corona Together"

	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Infrastruktur	Memantau anggaran dan jumlah orang yang terdampak oleh pengembangan dan pemeliharaan proyek infrastruktur.		Memantau menggunakan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM), SROI dan pengukuran dampak keuangan masyarakat lokal. Pada tahun 2020, studi SROI dilaksanakan untuk Lematang.
Keamanan	Meninjau kepatuhan perusahaan penyedia jasa keamanan terhadap PERKAP 24/2007 mengenai rencana pengelolaan keamanan untuk seluruh aset.	Penilaian lengkap risiko/ ancaman untuk seluruh aset. Menetapkan dan menerapkan kebijakan keamanan, rencana pengelolaan risiko, dan pelatihan manajemen sehubungan dengan VPSHR untuk seluruh aset.	- Menyelesaikan peninjauan kepatuhan perusahaan penyedia keamanan berdasarkan PERKAP 24/2007 untuk semua aset operasi. - Membuat dan mengkomunikasikan Sistem Manajemen Keamanan tingkat perusahaan Medco Minyak & Gas, BOD, dan pimpinan daerah. Komunikasi dan pelaksanaan untuk aset minyak & gas akan dilakukan pada tahun 2021. - Rencana Manajemen Keamanan Medco Power dijalankan di tiap anak perusahaan.
Pelibatan Pemangku Kepentingan Utama	Melibatkan pemangku kepentingan utama dalam organisasi pemerintah, organisasi non-pemerintah, dan media massa, untuk membina kemitraan yang baik.		- Kemitraan dengan Kementerian Lingkungan Hidup & Kehutanan, pemerintah daerah, Kementerian Kelautan & Perikanan (KKP), Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, dan PLN untuk dukungan ketersediaan listrik. - Program sertifikasi jurnalis bagi jurnalis lokal yang disertifikasi oleh Persatuan Wartawan Indonesia (PWI), konferensi media nasional dan lokal, pelatihan minyak & gas bagi wartawan.
	Memperkuat kemitraan internal antar unit bisnis.		- Kerjasama antara Medco Minyak & Gas dan Medco Foundation untuk pusat pembelajaran komunitas dan program budidaya singkong di Block A, dan dukungan aktivitas penanganan penyebaran COVID-19. - Gugus tugas bersama antara minyak & gas dan ketenagalistrikan yaitu Gugus Tugas COVID-19, Gugus Tugas Kembali Bekerja di Kantor, dan Gugus Tugas Dampak Sosial.

07 MENGHADAPI TANTANGAN, MENCIPTAKAN KESEMPATAN

Pendekatan dan Komitmen

Kesuksesan MedcoEnergi ditentukan oleh kepemimpinan dari dan untuk karyawan kami, aset kami yang paling berharga. Kami berupaya merekrut dan mempertahankan beraneka talenta dari berbagai latar belakang yang mendukung visi, misi, dan nilai-nilai kami.

Kembali Kerja di Kantor

Dalam menghadapi pandemi COVID-19, salah satu tantangan besar adalah bagaimana mempertahankan keberlanjutan bisnis dan di saat yang sama memastikan kesehatan dan keselamatan pekerja, baik di kantor maupun di lapangan. Satuan Tugas Kembali Kerja di Kantor (WFOR Task Force) dibentuk untuk membantu perencanaan bagi karyawan untuk bekerja kembali di kantor baik dalam masa pandemi dan setelahnya. Satuan tugas ini mengembangkan protokol kesehatan sebelum masuk kantor, menata letak ulang kantor, merumuskan pedoman bagi karyawan yang bekerja di rumah dan yang bekerja di kantor, serta memberikan bantuan bagi staf dan keluarga mereka. WFOR Task Force juga mengumpulkan masukan melalui survei karyawan, diskusi FGD, dan rapat *town-hall* karyawan berskala kecil.

Rencana Umum dan Penjadwalan

Sejak awal pandemi, hampir seluruh staf kami bekerja dari rumah dengan pengecualian tim dalam jumlah terbatas yang bekerja di kantor dan di lapangan untuk memastikan kelangsungan bisnis. WFOR Task Force berkoordinasi dengan Satuan Tugas COVID-19 MedcoEnergi (mohon lihat halaman 6, Tanggap COVID-19 MedcoEnergi, untuk mengetahui peran para satuan tugas) dan merumuskan rencana untuk kembali bekerja di kantor. Rencana ini dibagi menjadi empat fase dengan perpindahan antarfase

ditentukan oleh data independen mengenai penyebaran dan tingkat penyebaran pandemi COVID-19.

Pada awal pandemi di Fase I, kami memperkenalkan protokol kesehatan yang ketat dan membangun sistem pengendalian untuk memantau akses kantor dan lapangan dalam rangka memastikan kesehatan dan keselamatan staf kami, keluarga mereka, dan masyarakat. Beberapa sistem manajemen dikembangkan: pengelolaan gedung dan tempat kerja (pengurangan luas kantor, peningkatan fasilitas kantor dengan sistem yang meminimalisir atau bahkan tanpa sentuhan, pendirian titik-titik penyaringan, akses publik dan kontrol pergerakan/arus pengguna bangunan, keamanan, sterilisasi, dan lain-lain), manajemen pekerja (jadwal kerja, transportasi, dan lain-lain) dan manajemen komunikasi. Keberlanjutan komunikasi dan penyampaian informasi baru mengenai situasi pandemi dan perusahaan sangat penting untuk menjaga pemahaman tentang COVID-19 dan dukungan bagi staf dan keluarga mereka. Komunikasi dua-arah difasilitasi dengan penunjukan perwakilan di setiap divisi/aset yang bertindak sebagai petugas penghubung antara Tim WFOR Task Force dan divisi/aset.

Kami juga memperkuat protokol kesehatan untuk bekerja di kantor dengan memperkenalkan persyaratan tes antigen dalam penyaringan kesehatan sebelum masuk ke kantor di awal tahun 2021.



▲ Kami melaksanakan protokol kesehatan dan keamanan kerja yang ketat dalam menyikapi COVID-19 guna memastikan lingkungan kerja yang aman di kantor. Dari kiri ke kanan: pengecekan suhu pengunjung di pintu masuk utama gedung, tombol lift tanpa sentuhan, pengaturan posisi berdiri di lift, pembatasan jumlah orang maksimal di ruang rapat.

Tujuan Strategis

MedcoEnergi berkomitmen untuk mengembangkan sumber daya manusia yang kuat, beraneka ragam, dan inklusif. Perusahaan merekrut, mengevaluasi, dan memberikan penghargaan berdasarkan keterampilan, kompetensi, dan kinerja, terlepas dari suku bangsa, ras, warna kulit, agama, gender, umur, status pernikahan, dan kebangsaan. Kami menyediakan kesempatan memajukan karir, mengembangkan keterampilan, dan remunerasi berbasis kinerja. Kami berupaya semaksimal mungkin untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan bebas diskriminasi, menghargai hak asasi manusia dan patuh terhadap hukum ketenagakerjaan di negara mana pun kami bekerja.

Tujuan utama terkait sumber daya manusia pada tahun 2020 adalah menuntaskan integrasi Ophir Energy Plc (Ophir) dan menyesuaikan kebijakan dan program Sumber Daya Manusia (SDM), menguatkan kapasitas fungsi teknis, dan meninjau kembali struktur organisasi secara mendalam.

Pada bulan Agustus 2020, integrasi personil eks-Ophir ke dalam model organisasi Medco tuntas dan pada akhir tahun semua kebijakan dan program manfaat SDM, yaitu Tingkat Gaji dan Hak Manfaat, telah disesuaikan dengan kebijakan dan program MedcoEnergi. Proses penyesuaian ini memperhatikan deskripsi tugas dan kompetensi individual agar tercipta perlakuan setara bagi semua karyawan. Penyesuaian kebijakan ini menuntaskan integrasi Ophir Energy Plc ke dalam MedcoEnergi Tbk, menyusul akuisisi Ophir pada bulan Juni 2019.

Integrasi Ophir

Faktor penting dalam keberhasilan integrasi ini adalah Kantor Manajemen Integrasi (IMO). Tim IMO mengembangkan rencana manajemen integrasi yang kokoh dan mendorong pelaksanaannya dengan dukungan penasehat kami, Accenture. Faktor keberhasilan

penting lainnya adalah Manajemen Perubahan, yang melibatkan seluruh personil terkait di dalam integrasi. Manajemen Perubahan ini mencakup pertemuan tingkat pimpinan, agen perubahan, forum informal, pertemuan *town-hall*, pengumuman organisasi, pertemuan tim kecil, sosialisasi dan pelatihan *job handover*, *buddy program*, dan *newsletter* berkala.

Pada tahun 2020, sebagai bagian dari komitmen terhadap keanekaragaman dan inklusivitas, sebuah tinjauan diadakan, dan dalam beberapa kasus revisi diadakan untuk menyesuaikan kebijakan dan program SDM guna memastikan keduanya mencakup falsafah keberagaman gender dan kesetaraan kesempatan.

Fokus yang lain adalah peningkatan kapabilitas fungsi teknis kami dengan mengatasi kesenjangan yang sifatnya kritis di dalam organisasi. Beberapa kesenjangan kapabilitas diatasi dengan perekrutan eksternal secara terbatas dan perbaikan lainnya dilakukan dengan membuat proses-proses yang didalamnya dilakukan *peer review* dan *peer assist*. Dengan organisasi yang memiliki perangkat yang lebih lengkap diharapkan proses penjaminan oleh fungsi teknis diharapkan menghasilkan hasil yang lebih baik bagi bisnis.

Pada pertengahan tahun 2020, kami meluncurkan Proyek Peningkatan Kinerja Berkelanjutan (SPI) untuk membandingkan kinerja kami dengan praktik terbaik internasional. Proyek ini difasilitasi oleh Kearney, sebuah perusahaan konsultan manajemen global. Dua belas inisiatif diidentifikasi dalam enam alur kerja: Pemeliharaan, Manajemen Rantai Pasok, Perencanaan, Operasi, Model Operasi, dan Cara Kerja. Inisiatif Cara Kerja dimulai pada bulan Maret 2021 dan bertujuan untuk mengidentifikasi potensi penghematan biaya dan kesejahteraan pegawai yang bekerja dari rumah. Sejalan dengan inisiatif Cara Kerja, kami juga menyelesaikan relokasi kantor Ophir Jakarta ke gedung kantor pusat kami tanpa menambah jumlah lantai.



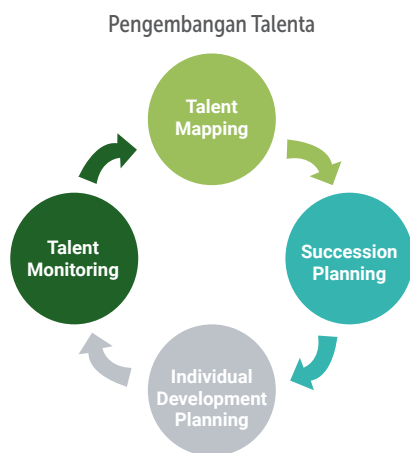
Pengembangan Kapabilitas

Pada tahun 2020, kami melanjutkan sejumlah program Pengembangan Kapabilitas.

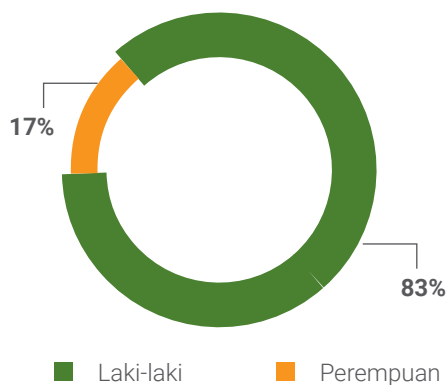
Memperkuat Jalur Pengembangan Talenta

MedcoEnergi memiliki program pengembangan talenta terstruktur yang mengidentifikasi, menilai, dan menumbuhkan talenta. Implementasi pembuatan Rencana Pengembangan Individu (*Individual Development Plan/IDP*) oleh individu yang berpotensi untuk mengembangkan karir mereka hingga level manajemen senior di perusahaan, menjadi fokus kami.

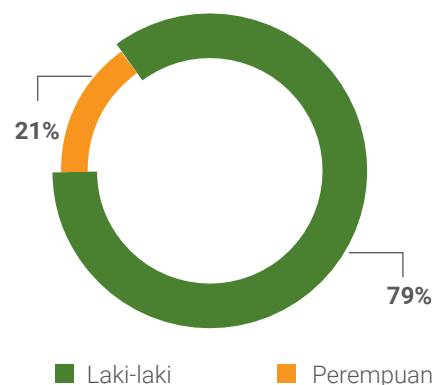
Pada tahun 2020, kami berpartisipasi dalam seri pembelajaran Prinsip Pemberdayaan Perempuan yang diadakan oleh Jaringan Global Compact Indonesia (IGCN). Prinsip-prinsip ini memberikan panduan bagi pelaku bisnis untuk mempromosikan kesetaraan gender dan pemberdayaan perempuan di lingkungan kerja dan di masyarakat.



Persentase Gender Total Karyawan Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan



Persentase Gender di Badan-badan Tata Kelola



Mengembangkan Pemimpin Masa Depan

Kami melanjutkan Program Pengembangan Kepemimpinan Senior Medco (MSLDP) dengan elaborasi cara belajar berbasis kelas yang dijalankan dalam kerjasama dengan INSEAD, sekolah pascasarjana bisnis di Singapura. Dengan tantangan akibat pandemi, di tahun 2020 kami melanjutkan program ini dengan menjalankan program belajar terpantau berbasis pengalaman, di mana peserta menguji hasil belajar mereka dari kelas INSEAD di dalam pekerjaan sehari-hari. Pada tahun 2021, kami berencana akan melanjutkan proses belajar ini dalam bentuk program mentor yang diperkaya dengan sesi *Leadership Talks*.

Program Akselerasi

Guna memastikan kami memiliki sumber daya yang kuat di bidang keuangan, kami melanjutkan Program Magang Keuangan dan Akuntansi (*Finance and Accounting Apprenticeship Program/FAAP*) dan memperluas program ini ke Medco Power. Sejak program ini berawal tiga tahun yang lalu, lebih dari 65% lulusannya kini telah menjadi anggota staf yang sangat berharga dan terus berkembang di dalam perusahaan, dengan persentase lulusan yang terdiri dari 70% perempuan.

Program Mentoring

Kami menjalankan program percontohan *mentoring*, dimana pimpinan dan profesional senior membimbing karyawan junior dan lebih muda dalam pengembangan karir mereka. Kami mengawali program ini dengan para ahli geologi dan peserta FAAP sebagai anak bimbingan, dimulai dengan penilaian dan diskusi IDP, dilanjutkan dengan lokakarya pencocokan mentor, dan kemudian memperkuat program ini dengan mengadakan serangkaian forum pembimbing-anak bimbingan.

Seri Webinar "Lead & Inspire"

MedcoEnergi mengadakan serangkaian webinar terbuka bagi semua karyawan dengan judul "Lead & Inspire". Webinar ini bertujuan untuk memperkuat kualitas kepemimpinan dan memberikan pandangan dan motivasi untuk mengatasi tantangan selama pandemi. Kami mengundang berbagai pimpinan ternama dari berbagai industri sebagai pembicara webinar. Mereka membantu kami untuk meningkatkan pemanfaatan lingkungan belajar digital oleh para karyawan dan mendorong setiap individu untuk menentukan sendiri perkembangan karirnya. Sejumlah 650 karyawan dari seluruh MedcoEnergi mengikuti webinar ini.

Kami juga mendukung kesejahteraan para karyawan dan keluarga mereka melalui berbagai webinar inspiratif.



Penguatan Hubungan Industrial dan Karyawan

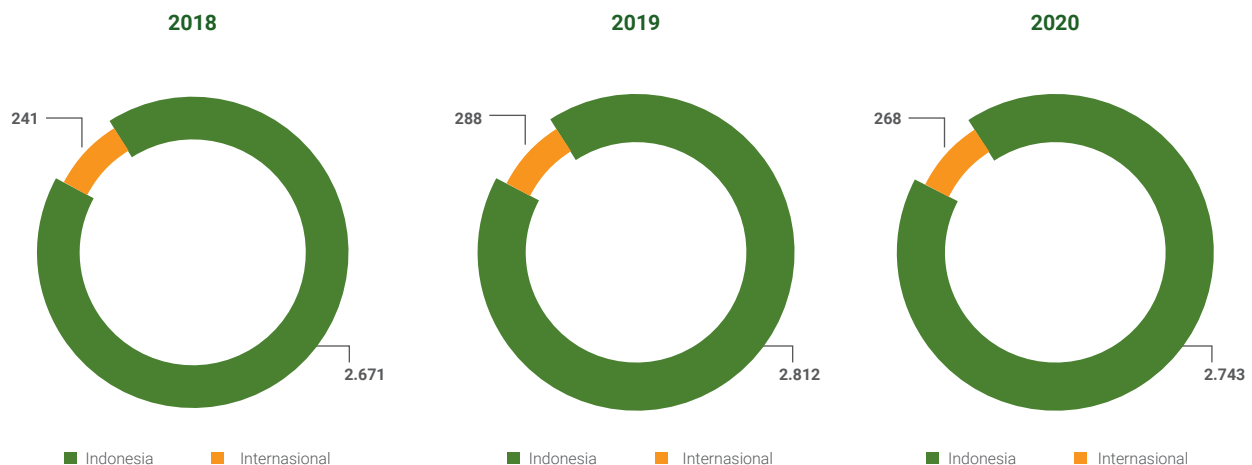
MedcoEnergi membangun dan menjaga hubungan industri yang baik dan harmonis dengan melakukan pendekatan komunikasi proaktif dengan karyawan. Pada tahun 2020, kami menyepakati peta jalan pembaruan Perjanjian Kerja Kolektif (CLA) pada tahun 2021. CLA ini menjadi panduan bagi hak dan kewajiban karyawan yang didasari UU Ketenagakerjaan dan peraturan terkait. Kami mengadakan pertemuan dengan serikat pekerja secara berkala. Kami juga bekerja sama dengan serikat pekerja untuk mengadakan Forum Hubungan Industri yang melibatkan tenaga ahli eksternal.

Sekilas tentang Sumber Daya Manusia

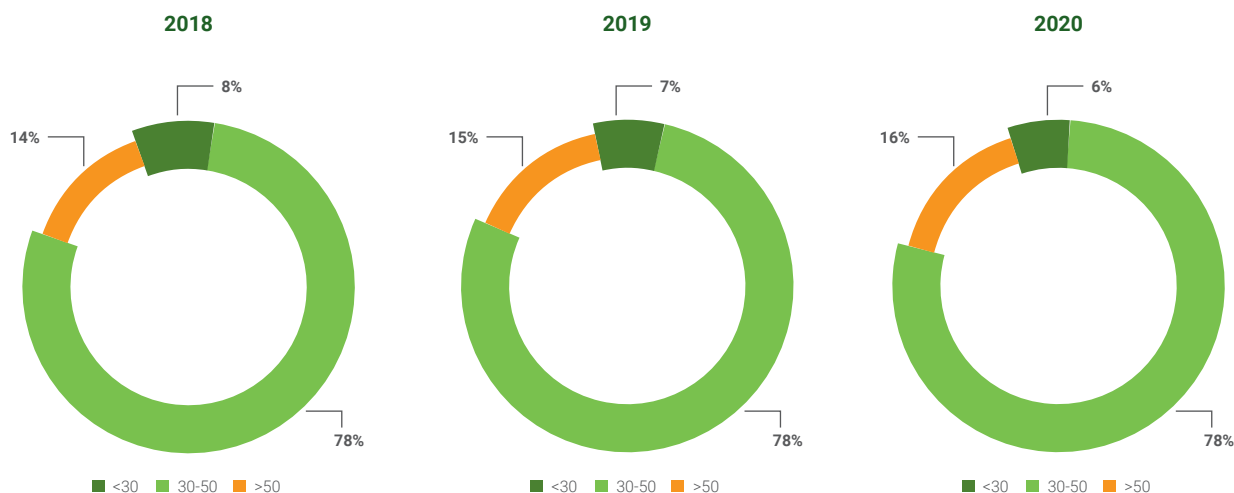
Kami memberdayakan karyawan melalui kebijakan, panduan dan prosedur, termasuk Rencana Manajemen Tenaga Kerja, Rencana Pensiun, Rencana Kompetensi, Pelatihan Induksi, dan Program *Mentoring* sebagai bagian dari Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM).

Meskipun menghadapi hambatan akibat pandemi, kami melanjutkan pelaksanaan program pengembangan dan pelatihan bagi karyawan. Kami mengadakan kelas daring yang mencakup survei langsung, kuis, dan ruang interaktif terpisah. Kami mengembangkan berbagai inisiatif yang mengkombinasikan kegiatan pengembangan sumber daya manusia yang rutin maupun yang mendesak.

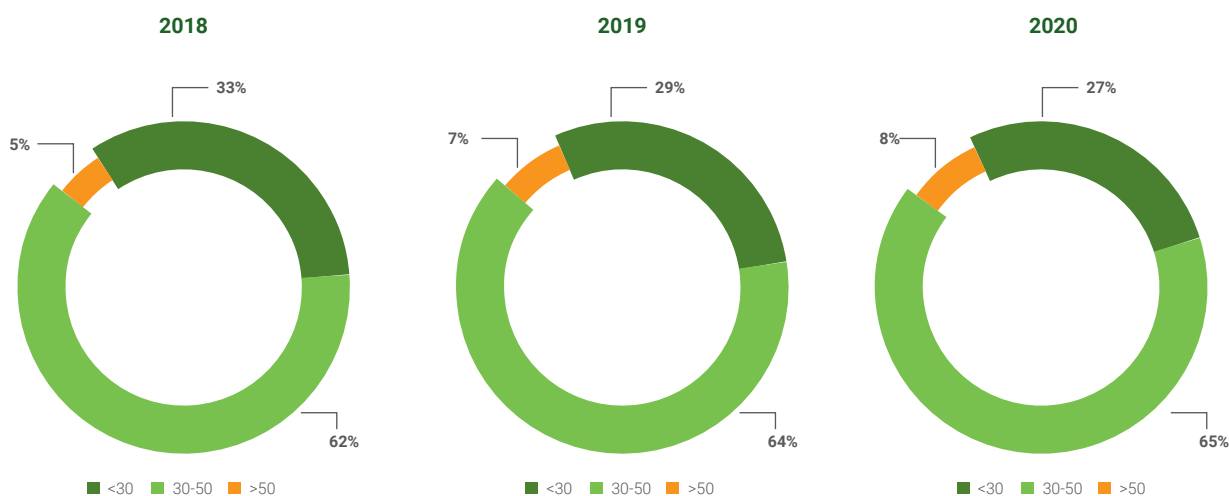
Jumlah Karyawan Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan Berdasarkan Lokasi Geografis, Lokal dan Internasional



Persentase Karyawan Minyak & Gas Berdasarkan Umur



Persentase Karyawan Ketenagalistrikan Berdasarkan Umur



Pada tahun 2020, kami mengadakan 577 pelatihan dan menginvestasikan US\$2,4 juta untuk kegiatan pelatihan. Frekuensi pelatihan dan biaya pelatihan eksternal menurun pada tahun 2020. Namun, kami melakukan lebih banyak kesempatan untuk aktivitas pengembangan kapabilitas.

Jumlah Pelatihan pada tahun 2020

2,4 juta Jumlah Investasi Pelatihan (US\$)	577 Jumlah Pelatihan	6.373 Jumlah Peserta
6.893 Jumlah Orang-Pelatihan	63.389 Jumlah Jam Pelatihan	20,9 Rata-rata Jam Pelatihan

Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB

Inisiatif keberlanjutan kami dalam manajemen Sumber Daya Manusia merupakan bagian dari upaya MedcoEnergi untuk berkontribusi dalam pencapaian SDG PBB. Kami memadankan inisiatif ini dengan beberapa target SDG di bawah ini. Pemetaan ini bukanlah klaim bahwa MedcoEnergi telah mengukur pencapaian SDG PBB ataupun telah menjanjikan kepada Pemerintah setempat untuk mencapai target tertentu.



Rencana Kerja

Rencana berikut dirancang untuk mencapai tujuan kami dalam pemberdayaan karyawan dan peningkatan kesejahteraan mereka. Kami memantau, mengukur, dan melaporkan kemajuan dan kinerja berdasarkan kegiatan di bawah ini.

	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Keberagaman	Menetapkan kebijakan MedcoEnergi terkait keberagaman dan anti-diskriminasi sejalan dengan Konvensi ILO dan undang-undang setempat.		Menetapkan Kode Etik yang mencakup Hak Asasi Manusia dan menyampaikannya ke seluruh karyawan melalui kampanye dan deklarasi <i>Statement of Adherence</i> (SoA) serta kepada mitra bisnis melalui Vendor's Day.
		Merevisi Pedoman Sumber Daya Manusia MedcoEnergi untuk mengklarifikasi standar dan harapan Perusahaan dalam hal keberagaman dan anti-diskriminasi.	Keberagaman dan anti-diskriminasi tercantum dalam Pedoman Rekrutmen Medco Power dan Medco Oil & Gas.
		Menetapkan target keberagaman karyawan untuk menerapkan kebijakan ini dengan sukses.	Meninjau lebih lanjut kebijakan, pedoman dan manual Sumber Daya Manusia internal untuk memastikan kebijakan keberagaman dan anti-diskriminasi berjalan.
Kepegawaian	Menetapkan kebijakan MedcoEnergi terkait perekrutan anggota masyarakat setempat		Melanjutkan pemantauan kinerja keberagaman dengan fokus keberagaman gender guna mendukung rencana menetapkan Kebijakan Hak Asasi.
			Block A telah memiliki kebijakan perekrutan anggota komunitas setempat.
			Menjaga jumlah anggota masyarakat setempat berdasarkan sasaran 2020 dan terus memantau secara berkala.

08 MEMPERKUAT PENGELOLAAN LINGKUNGAN

Pendekatan dan Komitmen

MedcoEnergi berkomitmen untuk mencapai nihil insiden dalam setiap kegiatan kami dan untuk melindungi karyawan, pemangku kepentingan, dan lingkungan tempat kami beroperasi. Meminimalkan risiko lingkungan dan menjaga lingkungan merupakan inti dari strategi Keunggulan Operasi (*Operational Excellence/OE*)¹ kami. Kami mengelola penggunaan energi dan sumberdaya untuk meminimalkan dampak terhadap lingkungan dan untuk melindungi ekosistem serta keanekaragaman hayati.

Sistem Manajemen

Kami memiliki Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan terpadu (HSEMS) untuk memastikan kepatuhan terhadap semua peraturan perundang-undangan yang terkait. HSEMS kami selaras dengan praktik terbaik dan standar internasional, yaitu ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan.

Seluruh aset di Indonesia dievaluasi oleh Pemerintah Indonesia melalui Program Penilaian Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan (PROPER) setiap tahun. Hal ini dilakukan untuk memastikan kepatuhan kami terhadap peraturan lingkungan hidup. Semua aset di Indonesia yang berpartisipasi dalam PROPER telah mencapai setidaknya peringkat PROPER Biru pada tahun 2020, yang berarti kami telah mematuhi seluruh peraturan pemerintah terkait analisa mengenai dampak lingkungan, emisi, kebisingan, serta polusi air dan air limbah.

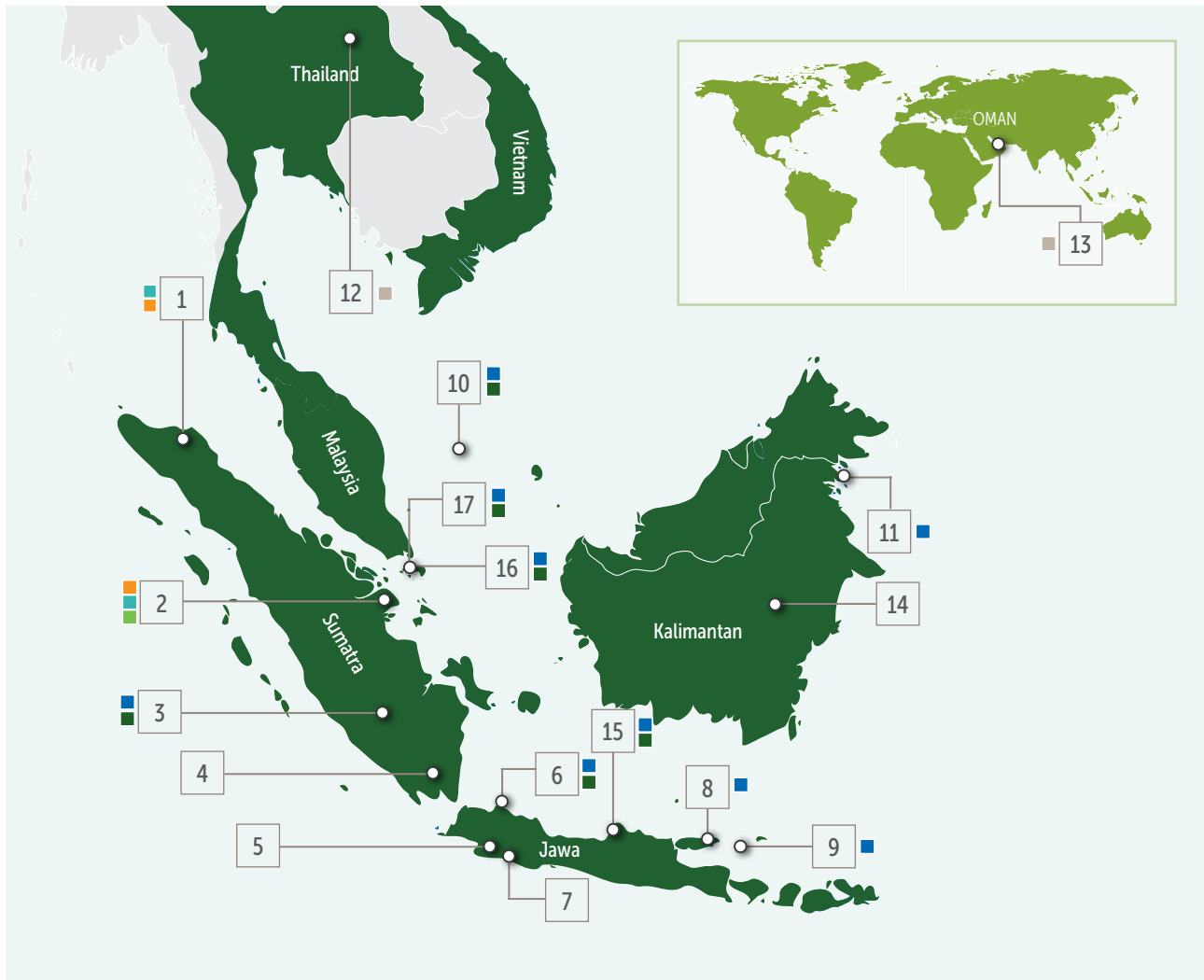
Pada tahun 2020, kami tidak mengalami insiden ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan lingkungan, tidak dikenai denda moneter yang material, tidak dikenai sanksi non moneter, dan tidak terdapat kasus yang diangkat melalui mekanisme penyelesaian sengketa.

Kami menerapkan HSEMS di seluruh operasi kami dan 53% dari aset kami telah disertifikasi ISO 14001:2015. Beberapa proyek kami didanai oleh institusi yang menerapkan Equator Principles, misalnya, proyek PLTGU kami di Pekanbaru, Riau, yang sedang dibangun dengan dukungan finansial dari IFC dan ADB serta beberapa bank internasional lainnya. Kami menerapkan seperangkat pelindungan lingkungan dan sosial yang komprehensif untuk memastikan dan menunjukkan bahwa kami mengelola risiko-risiko lingkungan dan sosial proyek tersebut.

1. Kerangka kerja OE merupakan pendekatan sistematis untuk memastikan hasil yang konsisten dari peningkatan kinerja K3LL, Integritas Aset dan Operasi (A&OI), Efisiensi Operasi, dan Manajemen Biaya melalui pembelajaran di organisasi, berbagi pengetahuan dan penerapan praktik-praktik terbaik dengan menerapkan siklus Perencanaan-Pelaksanaan-Pemeriksaan-Penyesuaian.



PETA ASET YANG MENERAPKAN STANDAR INTERNASIONAL



1 Block A Aceh	7 Pusaka Mini Hydro	13 Oman
2 IPP Riau	8 Sampang	14 Bangkanai & West Bangkanai
3 South Sumatra Region	9 Madura Offshore	15 Tanjung Jati B Power Station
4 IPP Sumatra	10 South Natuna-Sea Block B	16 MEB/DEB
5 Cibalapulang Mini Hydro	11 Tarakan	17 ELB
6 Medco Power Indonesia	12 Thailand	

 International Finance Corporation (IFC) Performance Standards
 Asian Development Bank (ADB) Safeguards
 Equator Principles (EP)

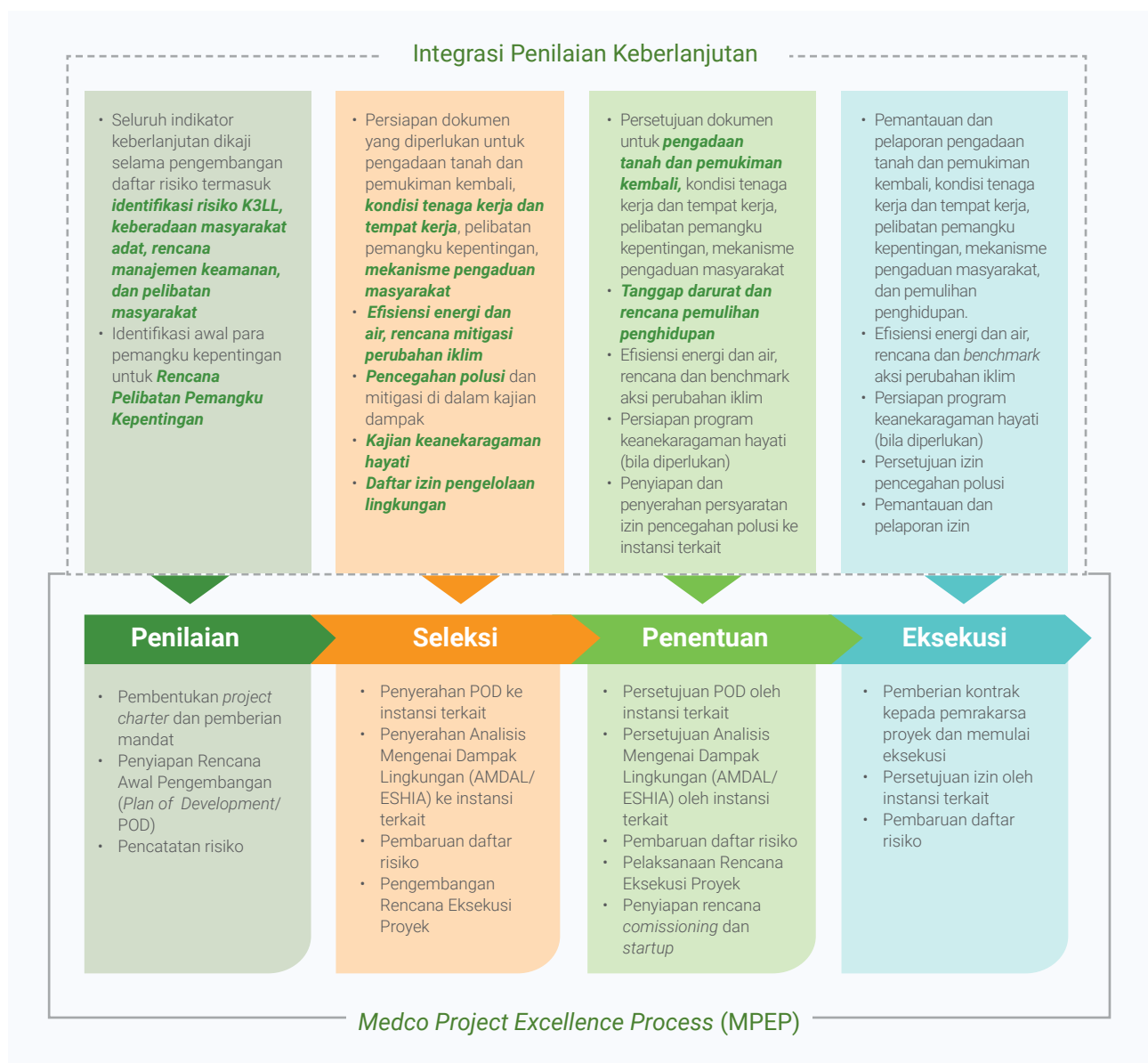
 SML ISO 14001:2015 Tersertifikasi
 OHSAS 18001:2007/ISO 45001:2018 Tersertifikasi
 SML ISO 14001 Terselaraskan

Penilaian Keberlanjutan

Kami menerapkan Penilaian Keberlanjutan sebagai bagian dari komitmen kami untuk mengelola risiko lingkungan dan sosial pada seluruh tahapan proyek, di dalam suatu sistem jaminan proyek kapital *Medco Project Excellence Process (MPEP)*. Proses Penilaian Keberlanjutan mencakup integrasi upaya mitigasi risiko lingkungan dan sosial ke dalam jadwal dan anggaran proyek.

Penilaian Keberlanjutan merupakan indikator penuntun yang digunakan untuk mengukur tingkat risiko keberlanjutan sebuah proyek. Teks berhuruf miring di bawah ini menunjukkan indikator tersebut.

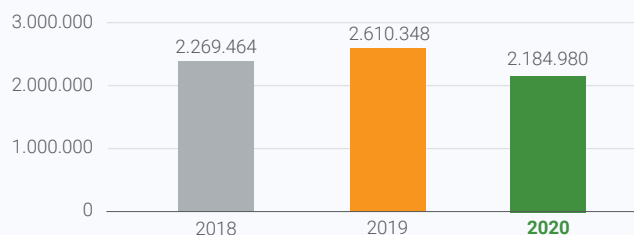
Integrasi Penilaian Keberlanjutan ke dalam *Medco Project Excellence Process (MPEP)*



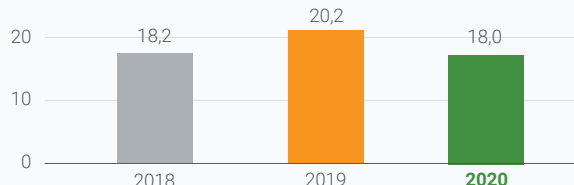
Hasil penilaian dihadirkan dalam bentuk *Maturity Level Scorecard*, dengan indikasi risiko tinggi, sedang, atau rendah berdasarkan isu lingkungan dan sosial yang teridentifikasi dan tingkat pelibatan pemangku kepentingan. Tingkat risiko akan menentukan tindakan yang diperlukan untuk memitigasi risiko. Tindakan ini dipantau pada tinjauan manajemen berkala.

Sekilas tentang Pengelolaan Lingkungan

Emisi GRK Scope 1 (tCO₂e) di Aset Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan



Penggunaan Energi di Aset Minyak & Gas (juta GJ)



12%

Pengurangan intensitas emisi GRK Scope 1 di aset minyak & gas periode 2018-2020



11%

Penurunan penggunaan energi di aset minyak & gas dari 2019-2020



2

Penghargaan PROPER Emas tahun 2020: TJBPS (O&M Services) and JOB Tomori (aset non-operasional)

Kinerja Emisi GRK dan Energi

Pada tahun 2020, kami mulai melaporkan emisi *Scope 2* (emisi tidak langsung) untuk minyak & gas dan ketenagalistrikan, sejumlah 11.329 tCO₂e. Kami sedang menilai bagaimana sebaiknya menjamin emisi *Scope 3* untuk bisnis kami. Sebagai bagian dari perbaikan yang berkesinambungan, kami telah memasukkan sumber emisi pembakaran bergerak di dalam laporan emisi GRK *Scope 1* periode 2018–2020.

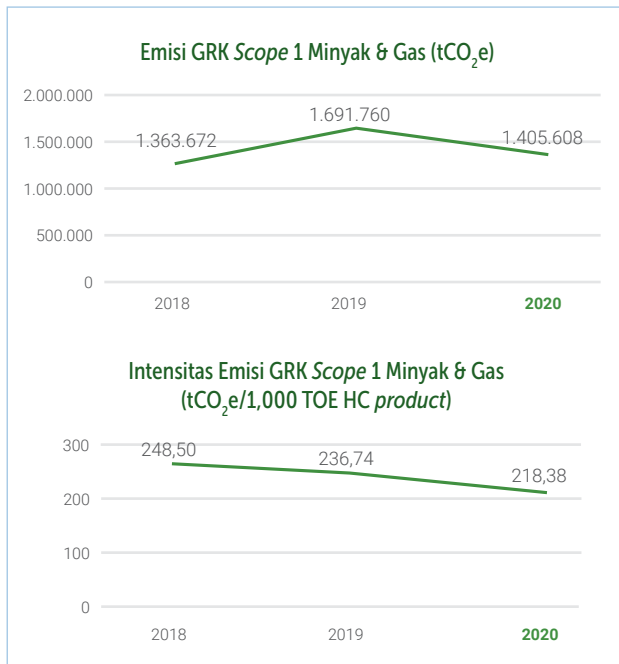
Emisi GRK *Scope 1* (Minyak & Gas)

Kami telah menyempurnakan metodologi perhitungan emisi kami dengan menerapkan Alat Perhitungan Emisi Udara dan GRK pada tahun 2020. Penyempurnaan tersebut mencakup penambahan beberapa referensi di dalam metodologi, antara lain IPCC *Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories* 2006, GHG *Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard* dari WBCSD dan WRI 2004, dan ISO 14064-1:2006; serta penggunaan beberapa

metode kuantifikasi yang lebih akurat di beberapa sumber emisi sebagaimana dipandu dalam referensi, misalnya emisi dari sumber pembakaran tidak bergerak, sumber pembakaran bergerak, suar bakar, tangki penyimpanan minyak, unit dehidrasi, dan pengoksidasi termal. Untuk mendapatkan angka emisi dari tahun ke tahun yang lebih teliti dan dapat diperbandingkan, kami telah menghitung ulang dan menyajikan kembali pengungkapan GRI 305 Emisi untuk tahun 2018 dan 2019 di dalam laporan keberlanjutan ini.

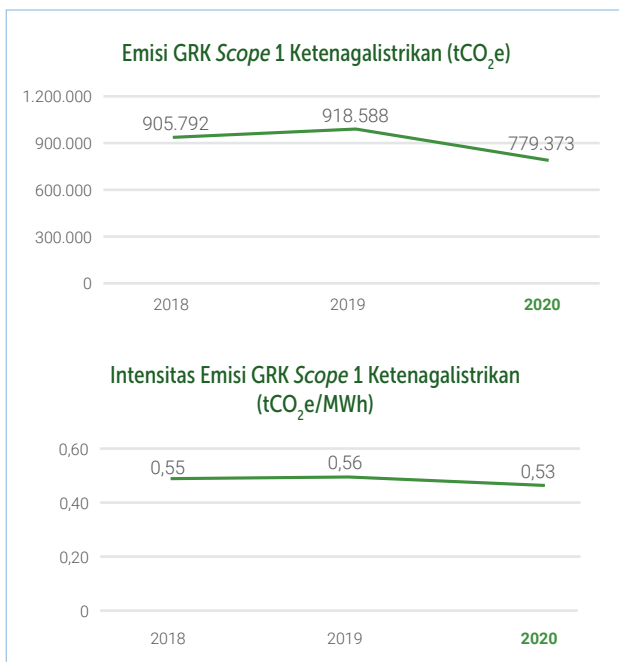
Intensitas emisi GRK *Scope 1* kami, turun sebanyak 12% di tahun 2018-2020, sebagai pencapaian dari beberapa inisiatif yang disampaikan di halaman berikut ini. Penurunan ini tercapai meskipun terjadi peningkatan emisi GRK *Scope 1* absolut sebanyak 24% dari aset minyak & gas¹ di tahun 2018-2019 karena akuisisi aset Ophir di Indonesia dan Thailand di pertengahan tahun 2019. Meskipun ada tambahan aset yang utama di tahun 2019, kami tetap dapat mengurangi konsumsi energi² sebanyak 11% dari tahun 2019-2020 dengan mengelola dan mengoptimalkan penggunaan bahan bakar.

1. Emisi *Scope 1* 2018—**Internasional**: Oman dan Tunisia; **Domestik**: Rimau, South Sumatra, Lematang, Tarakan, dan South Natuna Sea Block B. Emisi *Scope 1* 2019—**Internasional**: Oman, Thailand, dan Malaysia; **Domestik**: Rimau, South Sumatra, Lematang, Tarakan, Block A, Bangkanai, South Natuna Sea Block B, Sampang, dan Madura Offshore. Emisi *Scope 1* 2020—**Internasional**: Oman, Thailand, dan Malaysia; **Domestik**: Rimau, South Sumatra, Lematang, Tarakan, Block A, Bangkanai, South Natuna Sea Block B, Sampang, Madura Offshore, Kantor Jakarta, dan Kantor Singapura.
2. Penggunaan Energi 2018— **Internasional**: Oman; **Domestik**: Rimau, South Sumatra, Lematang, Tarakan, dan South Natuna Sea Block B. Penggunaan Energi 2019—**Internasional**: Oman, Thailand, dan Malaysia; **Domestik**: Rimau, South Sumatra, Lematang, Tarakan, Block A, Bangkanai, South Natuna Sea Block B, Sampang, dan Madura Offshore. Penggunaan Energi 2020—**Internasional**: Oman, Thailand, Malaysia, dan Singapore; **Domestik**: Rimau, South Sumatra, Lematang, Tarakan, Block A, Bangkanai, South Natuna Sea Block B, Sampang, Madura Offshore, dan Kantor Jakarta.



Emisi GRK Scope 1 (Ketenagalistrikan)

Aset ketenagalistrikan¹ kami tidak menunjukkan adanya penambahan signifikan untuk emisi GRK Scope 1 dan intensitasnya pada periode 2018-2019. Permintaan listrik turun pada tahun 2020, oleh karena itu penggunaan bahan bakar dan emisi GRK nya juga berkurang.



Emissions Reduction Strategy and Initiatives

Di bulan Mei 2021, kami menjadi anggota CDP² (sebelumnya Carbon Disclosure Project) dan mulai mengungkapkan data tahunan perubahan iklim melalui platform pelaporan CDP yang sudah terkenal secara luas. Hal ini membantu pelaporan kami agar selaras dengan rekomendasi Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

Pada tahun 2020, kami menerapkan berbagai upaya untuk mengurangi emisi GRK dan meningkatkan efisiensi energi. Kami telah berhasil mengurangi emisi melalui, antara lain, optimasi penggunaan bahan bakar gas dan bahan bakar untuk transportasi³. Kami juga melakukan upaya menghindari pembakaran gas suar dengan cara memanfaatkan gas ikutan (agar tidak dibakar) melalui pengoperasian Very Low-Pressure Compressor (VLPC) untuk memasok program gas kota nasional sebagai penggunaan energi di rumah tangga.

Gas Suar Bakar – Tarakan City Gas Program

Di Tarakan, kami menjalankan program bertahun jamak dengan memanfaatkan gas ikutan untuk memasok gas dan tenaga listrik ke rumah tangga.

Program ini dimulai tahun 2011 dan pada tahun 2020 program ini telah memasok gas untuk lebih dari 90% Pulau Tarakan, yaitu sebanyak 29.061 rumah tangga. Program ini telah mengurangi emisi sejumlah 87.792 tCO₂e sejak tahun 2016.

Tarakan telah memperoleh penghargaan dari Walikota Tarakan pada tahun 2011, 2015, dan 2018 untuk dukungannya dalam memasok tenaga listrik dan gas kepada masyarakat. Di tingkat nasional, Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral memberikan penghargaan kepada Tarakan terkait pengurangan gas suar bakar pada tahun 2020.



1. Emisi Scope 1 2018, 2019—Energi Listrik Batam, Energi Prima ElektriKa, Multidaya Prima Elektrindo. Mitra Energi Batam dan Dalle Energi Batam termasuk generator bergerak (TM2500).
Scope 1 2020—Energi Listrik Batam, Energi Prima ElektriKa, Multidaya Prima Elektrindo. Mitra Energi Batam dan Dalle Energi Batam.
2. Sebuah organisasi internasional nirlaba yang membantu perusahaan dan kota untuk mengungkapkan dampak lingkungannya (www.cdp.net).
3. Silakan mengacu pada Studi Kasus Mengurangi Jejak Karbon Kami di South Natuna Sea Block B halaman 65.

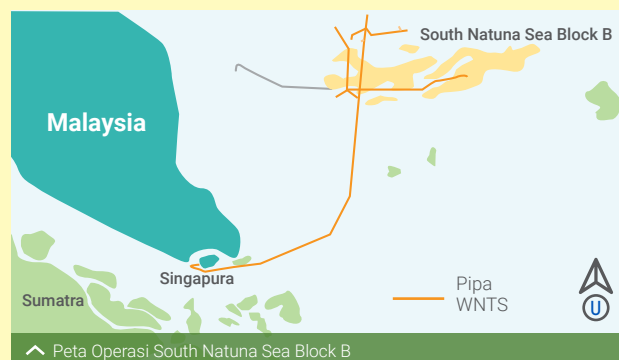
STUDI KASUS

Mengurangi Jejak Karbon Kami di South Natuna Sea Block B

MedcoEnergi mengoperasikan South Natuna Sea Block B setelah mengakuisisinya pada tahun 2016. Fasilitas kami di Natuna cukup banyak, termasuk kapal *Floating Production Storage and Offloading*, kapal *Floating Storage and Offloading*, sebuah *Moveable Gas Production Unit*, dua *Central Processing Platform*, sebuah *Gas Lift Platform*, sebuah *Drilling Production Platform*, beberapa *Wellhead Platform* tanpa awak, beberapa sumur bawah laut dan base transportasi udara di Matak, di Kepulauan Riau. MedcoEnergi juga mengoperasikan pipa gas 28" *West Natuna Transportation System* (WNTS), yang dimiliki bersama oleh konsorsium produsen *West Natuna Gas*. WNTS memiliki panjang ±500 km dari Laut Natuna hingga Singapura dan memiliki akses ke pasar di Singapura dan Malaysia.

Setelah menyelesaikan akuisisi, kami menerapkan beberapa inisiatif efisiensi energi dan pengurangan emisi untuk mengurangi penggunaan bahan bakar gas di platform, serta bahan bakar pesawat dan kapal, sejalan dengan komitmen MedcoEnergi terhadap *Operational Excellence* di seluruh aset.

Pengurangan konsumsi bahan bakar gas dicapai dengan memperkuat strategi produksi melalui optimalisasi dan digitalisasi kendali kompresor dan mesin turbin, termasuk kondisi operasinya. Jam operasi kompresor untuk ekspor gas, generator turbin dan kompresor injeksi dikelola sejalan dengan permintaan pasar untuk penjualan gas yang dinamis perubahannya. Total emisi net South Natuna Sea Block B dari sumber emisi tidak bergerak berkurang sebanyak 269.513 tCO₂e selama periode 2018-2020 (lihat Tabel 1). Dari optimisasi bahan bakar gas didapatkan pengurangan sebesar 194.722 tCO₂e (lihat Tabel 2).



Dengan peran kami sebagai operator, MedcoEnergi juga berkoordinasi dengan anggota Konsorsium Produsen Gas West Natuna untuk meningkatkan efisiensi jadwal pergantian kru dan logistik. Hal ini telah mengurangi konsumsi bahan bakar avtur untuk pesawat dan solar untuk kapal oleh para anggota konsorsium.

MedcoEnergi sedang merintis penggunaan energi baru terbarukan, yaitu *solar PV*, sebagai sumber tenaga listrik alternatif untuk Matak Base dan pengembangan platform kepala sumur yang baru. MedcoEnergi juga mengadakan audit energi secara berkala, melakukan analisis GRK untuk mendapatkan peluang pengurangan emisi, melakukan perbandingan pengurangan emisi antar operasi sejenis, serta terus mencari peluang peningkatan efisiensi energi dalam rangka mendukung strategi perusahaan dalam hal perubahan iklim.

Tabel 1. Pengurangan Emisi GRK di South Natuna Sea Block B¹

	2018	2019	2020
Total Emisi (tCO ₂ e)	1.022.315	938.991	752.803
Pengurangan Emisi (tCO ₂ e)		83.324	186.189
Pengurangan Emisi (%)		8%	20%
Pengurangan Intensitas Emisi (%)		7%	9%

Tabel 2. Pengurangan Emisi GRK dari Optimalisasi Gas Bahan Bakar di South Natuna Sea Block B¹

	2018	2019	2020
Total Emisi (tCO ₂ e)	778.022	694.922	583.299
Pengurangan Emisi (tCO ₂ e)		83.099	111.623

1. Dihitung menggunakan metodologi perhitungan dan pengumpulan data emisi GRK yang terstandarisasi untuk MedcoEnergi tahun 2020.

Energi Baru Terbarukan

Medco Power, sebagai anak perusahaan kami, membangkitkan kurang-lebih sepertiga tenaga listrik produksinya dengan energi baru terbarukan. Kami memanfaatkan energi geotermal di Sumatera, mengembangkan *solar PV* di Sumbawa dan Bali, serta mengoperasikan dua fasilitas pembangkit tenaga listrik mini-hidro di Jawa Barat.

Sarulla Geothermal

Pembangkit listrik geotermal 330 MW Sarulla, berlokasi di Sumatera Utara, tidak hanya merupakan salah satu pembangkit listrik geotermal terbesar di dunia melainkan juga pembangkit listrik geotermal dengan kontrak tunggal yang terbesar di dunia. Beroperasi penuh sejak tahun 2018, pembangkit ini dimiliki dan dioperasikan oleh Sarulla Operations (SOL), sebuah konsorsium Kyushu Electric Power, Itochu, Medco Power Indonesia, INPEX, dan Ormat International. Pembangkit listrik geotermal ini memasok listrik kepada *grid* ketenagalistrikan Perusahaan Listrik Negara (PLN) di Sumatera.

Proyek Bali Solar PV

PT Medco Power Indonesia dan Solar Philippines telah menyelesaikan studi kelayakan dan menerima *Letter of Intent* dari PLN.

Proyek Sumbawa Solar PV

PT Medco Power Indonesia dan Amman Mineral Nusa Tenggara (AMNT) sedang mengembangkan pembangkit listrik menggunakan *solar PV* berkapasitas 26 MWp di Indonesia. Pembangkit ini akan menghindari emisi CO₂ sebesar 40.000 ton/tahun.

Mini Hidro

PT Medco Hidro Indonesia mengoperasikan dua pembangkit listrik mini hidro masing-masing berkapasitas 9 MW di Jawa Barat.

Ekosistem Kendaraan Listrik

Medco Power meluncurkan ekosistem kendaraan listrik di awal tahun 2021. Kami menandatangani Nota Kesepahaman di tahun 2020 dengan PLN, Grab Indonesia dan Bank Mandiri untuk mengembangkan potensi bisnis dan mendukung percepatan penggunaan kendaraan listrik. Sebagai langkah pertama, Medco Power meluncurkan stasiun pengisian di The Energy Building, Jakarta. Rencana selanjutnya adalah pengembangan ekosistem serupa di Batam, Kepulauan Riau, menggunakan fasilitas dari anak perusahaan Medco Power di sana.



Ekosistem Kendaraan Listrik Medco Power

Air dan Air Limbah

Konservasi air merupakan bagian dari program manajemen lingkungan terpadu kami. Di dalam operasi minyak & gas, kami menggunakan air untuk fasilitas pendukung, seperti misalnya area akomodasi dan perkantoran. Semua aset minyak & gas kami memanfaatkan kembali air terproduksi dan di Rimau, South Sumatra, Tarakan, serta Bualuang Offshore, kami menggunakan teknologi re-injeksi air untuk menihilkan buangan air terproduksi.

Penggunaan Air di Operasi Minyak & Gas

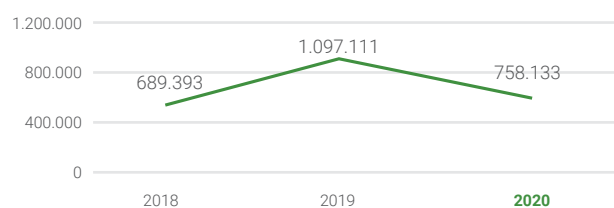
Pada tahun 2020, kami menstandarisasi pengumpulan data konsumsi air untuk seluruh aset minyak & gas dan ketenagalistrikan. Data 2018-2020 telah mencerminkan upaya standarisasi ini.

Di operasi minyak & gas kami, peningkatan total penggunaan air tahun 2019 disebabkan oleh kegiatan injeksi air untuk pemeliharaan tekanan reservoir, kegiatan *workover acidising* di Rimau dan South Sumatra, dan eksekusi proyek Meliwis di Madura.

Di dalam operasi minyak & gas kami, pengurangan penggunaan air pada tahun 2020 antara lain disebabkan selesainya kegiatan proyek Block A di tahun 2019, dan pengurangan kegiatan pada fasilitas operasional kami karena pandemi. Sebagai bagian dari perbaikan catatan penggunaan air secara terus menerus, kami sedang memasang alat pengukur penggunaan air di beberapa aset.

Operasi ketenagalistrikan kami melaporkan penggunaan air untuk pertama kalinya pada tahun ini. Terlihat adanya sedikit peningkatan penggunaan air di tahun 2020 karena kegiatan di proyek MRPR.

Penggunaan Air di Aset Minyak & Gas (dalam m³)

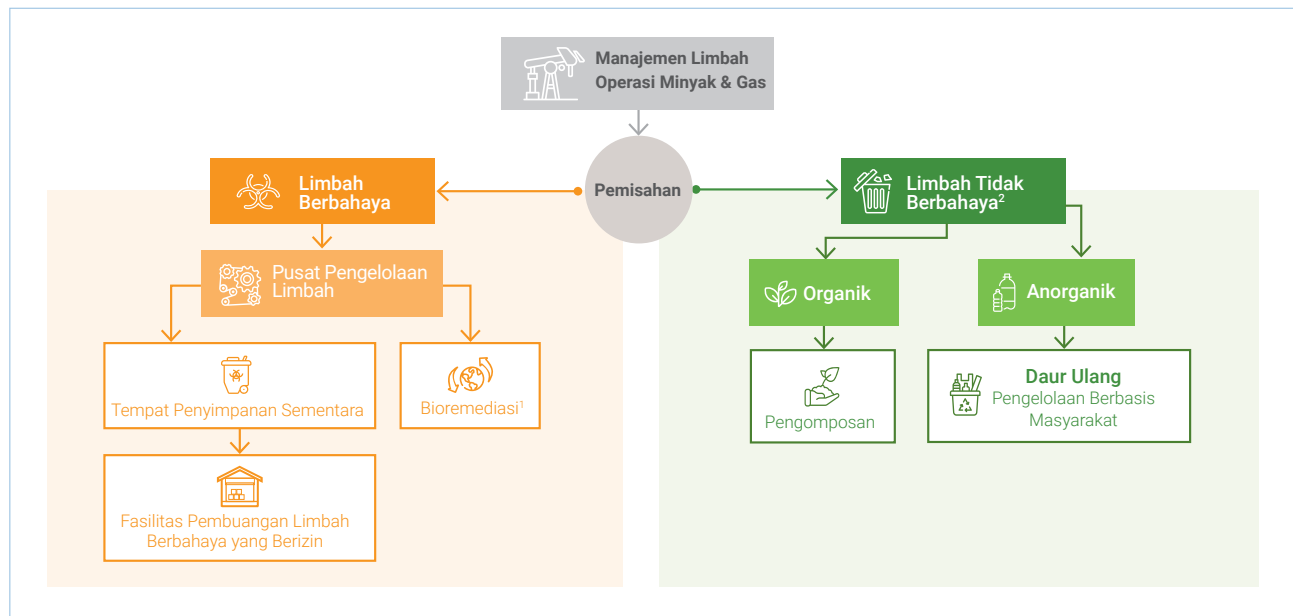


Penggunaan Air di Aset Ketenagalistrikan (dalam m³)



Manajemen Limbah

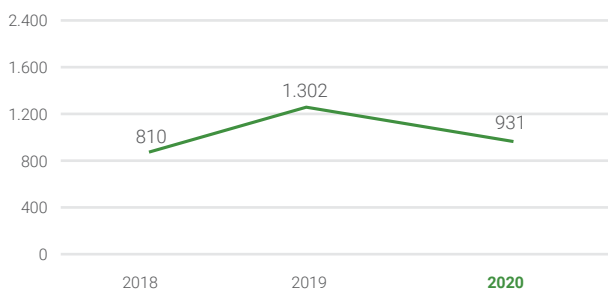
Seluruh operasi kami menghasilkan limbah yang tidak berbahaya dan berbahaya. Kami menggunakan pendekatan terpadu untuk pengelolaan, pembuangan, penyimpanan, dan pengolahan limbah menggunakan teknologi terbaik yang tersedia (*Best Available Technologies/BAT*).



Sama halnya dengan penyempurnaan dalam pengumpulan data untuk penggunaan air, kami juga telah menstandarisasi pengumpulan data untuk limbah seluruh aset minyak & gas dan ketenagalistrikan pada tahun 2020. Standardisasi ini bertujuan meningkatkan akurasi data sesuai persyaratan GRI. Data 2018-2020 yang ditampilkan di bawah ini merupakan hasil standardisasi pengumpulan data.

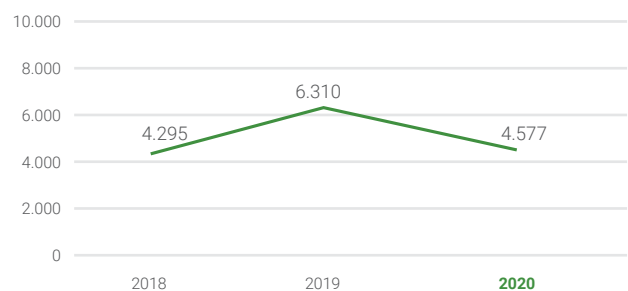
Penurunan dalam produksi limbah tidak berbahaya pada tahun 2020 disebabkan selesainya kegiatan proyek Block A pada tahun 2019.

Limbah Tidak Berbahaya Aset Minyak & Gas² (ton)



Aset minyak & gas kami menghasilkan 4.577 ton limbah berbahaya pada tahun 2020, lebih rendah 27% dibandingkan 6.310 ton limbah berbahaya pada tahun 2019. Rimau dan Lematang merupakan kontributor utama dalam pengurangan ini.

Limbah Berbahaya Aset Minyak & Gas²³ (ton)



Rimau mengurangi limbah berbahaya sebanyak 89% dari 874 ton pada tahun 2019 menjadi hanya 99 ton pada tahun 2019 melalui kampanye penggantian dan revitalisasi pipa. Kampanye ini meningkatkan integritas fasilitas dan mengurangi tumpahan yang disebabkan korosi pipa.

1. Bioremediasi: hanya di Rimau.

2. Limbah Berbahaya dan Tidak Berbahaya 2018—**Internasional**: Oman; **Domestik**: Rimau, South Sumatra, Lematang, Tarakan, South Natuna Sea Block B.

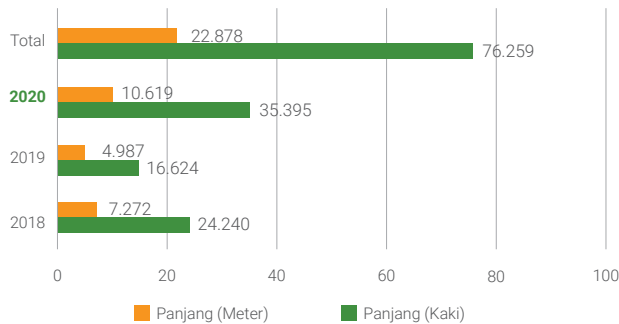
Limbah Berbahaya dan Tidak Berbahaya 2019—**Internasional**: Thailand dan Oman; **Domestik**: Rimau, South Sumatra, Lematang, Tarakan, Block A, South Natuna Sea Block B, Bangkanai, Sampang, Madura Offshore.

Limbah Berbahaya dan Tidak Berbahaya 2020—**Internasional**: Thailand dan Oman; **Domestik**: Rimau, South Sumatra, Lematang, Tarakan, Block A, South Natuna Sea Block B, Bangkanai, Sampang, Madura Offshore.

3. Sesuai peraturan perundangan yang berlaku.

Karena itu, volume tumpahan di darat dan tanah terkontaminasi limbah berbahaya juga berkurang. Pekerjaan penggantian dan revitalisasi pipa Rimau telah dimulai sejak tahun 2018. Hingga tahun 2020, 22.878 meter pipa telah diganti dan direvitalisasi.

Kampanye Penggantian dan Revitalisasi Pipa

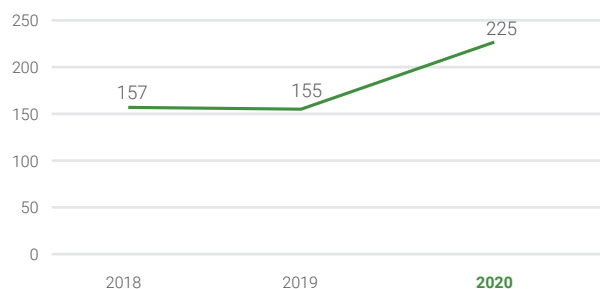


Lematang mengurangi limbah berbahaya sebanyak 90% dari 188 ton pada tahun 2019 menjadi 18 ton pada tahun 2020. Angka produksi limbah tahun 2019 yang lebih tinggi disebabkan oleh kegiatan *facility turnaround*¹. Hal ini dilakukan dalam rangka program pemeliharaan preventif dan untuk memastikan fasilitas beroperasi dengan efisien dan andal.

Volume Tumpahan (bbls)



Jumlah Kejadian Tumpahan



1. Shutdown terjadwal untuk pemeliharaan rutin.

Kepedulian Lingkungan di Thailand

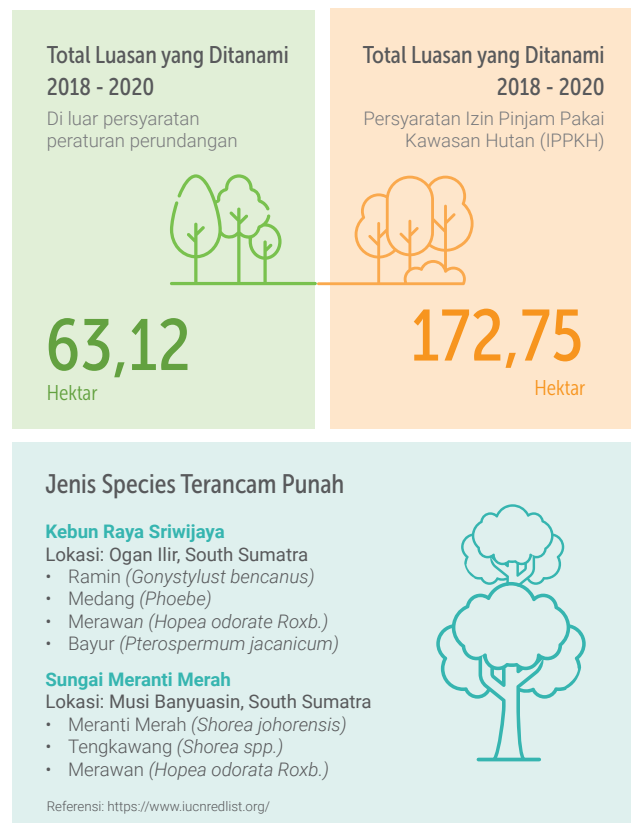
Kami mengadakan kompetisi kepedulian lingkungan di seluruh lokasi kerja sejalan dengan Hari Lingkungan Dunia 2020. Kompetisi ini bertujuan untuk meningkatkan kesadaran tentang pentingnya pelestarian keanekaragaman hayati. Selain itu, kami juga mendorong para karyawan untuk menjadikan kebiasaan 3R (*Reduce-Reuse-Recycle*) sebagai bagian dari gaya hidup mereka. Mereka berpartisipasi dan mendukung kampanye dengan berbagi gagasan tentang keanekaragaman hayati dan praktik terbaik 3R.

Kampanye Kebersihan di Oman

Pada tahun 2020, kami mengadakan Kampanye Kebersihan Lingkungan untuk meningkatkan kepedulian tentang manajemen limbah kepada karyawan dan kontraktor di Oman. Kami mengadakan serangkaian kegiatan termasuk sesi komunikasi serta pengumpulan dan pemisahan sampah dari kegiatan konstruksi, pengeboran, operasi dan perkantoran, seperti plastik, kayu, kertas, dan ban bekas di dalam area kerja kami.

Pelestarian Keanekaragaman Hayati

MedcoEnergi berkomitmen untuk melindungi lingkungan, yang mencakup pelestarian keanekaragaman hayati di seluruh operasi kami. Informasi berikut menggambarkan cakupan inisiatif penanaman pohon kami.



Program Keanekaragaman Hayati Medco Ratch Power Riau (MRPR)

Medco Ratch Power Riau (MRPR) sedang mengembangkan pembangkit listrik tenaga gas dan uap di kota Pekanbaru, Provinsi Riau, dan diharapkan akan memulai operasi komersial pada akhir tahun 2021.

Konstruksi pipa gas di kota Pekanbaru terletak sepanjang jalan umum dan juga melintasi perkebunan kelapa sawit di Provinsi Riau. Di dalam kajian dampak lingkungan dan sosial (AMDAL), indikasi kehadiran Trenggiling Sunda (*Manis javanica*) ditunjukkan oleh bukti tidak langsung dari sarang dan sisa makanannya. Trenggiling Sunda ditetapkan sebagai spesies terancam punah oleh International Union for Conservation of Nature (IUCN), akibat tingkat perburuan dan perburuan liar yang tinggi untuk mengambil daging dan sisik hewan tersebut. Berdasarkan hasil penilaian ini, para pemangku kepentingan bersepakat untuk mengganti kerugian (*offset*) keanekaragaman hayati dengan mengembangkan Trenggiling Sunda di tempat lain.

Terkait ganti rugi keanekaragaman hayati ini, kami bekerja sama dengan Community Forest Ecosystem Services, sebuah organisasi non Pemerintah Indonesia yang bermitra dengan Flora & Fauna International, untuk meningkatkan pelestarian keanekaragaman hayati (termasuk trenggiling Sunda dan habitatnya) serta mata pencaharian masyarakat sekitar dari Hutan Desa Kemuning, Kabupaten Merangin, Provinsi Jambi. Area Hutan Desa Kemuning merupakan zona *buffer* Taman Nasional Kerinci Seblat, yang merupakan salah satu situs Warisan Dunia United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (UNESCO). Kegiatan utama mencakup perlindungan keanekaragaman melalui patroli dan pemantauan hutan, rehabilitasi hutan yang mencakup produksi bibit tanaman hutan (terutama spesies pohon yang dilindungi) dan bibit tanaman buah, serta meningkatkan mata pencaharian hidup masyarakat melalui pengembangan pertanian berkelanjutan dengan melakukan pembayaran atas jasa ekosistem. Kontribusi MRPR dalam program keanekaragaman hayati ini berlangsung lima tahun dengan total dana US\$99.450, yang didistribusikan dalam dua fase, US\$82.314 pada Fase 1 (2020-2023) dan US\$17.136 pada Fase 2 (2023-2025).

Pelestarian Keanekaragaman Hayati Tomori

Program Keanekaragaman Hayati Joint Operating Body Pertamina—Medco E&P Tomori Sulawesi (JOB Tomori) mencakup pelestarian Serak Sulawesi (*Tyto rosenbergii*), Maleo (*Macrocephalon maleo*), dan Ikan Kardinal Banggai (*Pterapogon kauderni*). Serak Sulawesi merupakan spesies endemik Sulawesi, sementara Maleo dan Ikan Kardinal Banggai terdaftar sebagai spesies terancam punah dalam Daftar Merah International Union for Conservation of Nature (IUCN).

Program Pelestarian Serak Sulawesi telah mengurangi penggunaan pestisida dengan penghematan setara US\$52,5 per hektar per tahun. Serak merupakan predator alami hewan pengerat dan program ini memungkinkan petani menanam padi organik.

Program Pembibitan Terumbu Karang dengan *Bottom-Cage Nursery Rack*

JOB Tomori menyempurnakan program transplantasi terumbu karangnya dengan memperkenalkan penggunaan *bottom-cage nursery rack* untuk memastikan keberlanjutan pelestarian lingkungan. *Nursery rack* ini membantu peningkatan pertumbuhan terumbu karang sebagai habitat Ikan Kardinal Banggai (BCF) dan sebagai pelindung alami terhadap predator mereka. BCF memainkan peranan penting dalam ekosistem terumbu karang di Banggai, Sulawesi Tengah.

Berdasarkan evaluasi berkala program transplantasi terumbu karang, kami memperbaiki struktur instalasi terumbu karang yang membantu meningkatkan tingkat ketahanan hidup BCF dari 60% menjadi 95,5%. Hal ini dicapai dengan penggunaan *bottom-cage nursery rack* menggantikan terumbu karang artifisial dan struktur laba-laba sebelumnya.

Lebih jauh, *nursery rack* terbukti sangat efektif sebagai habitat untuk mempercepat pertumbuhan terumbu karang baru. Hasilnya, rangka dasar telah menjadi rumah bagi BCF dan ikan terumbu karang lainnya.

Upaya-upaya ini terdokumentasi di dalam buku tentang program pelestarian terumbu karang Lapangan Tiaka – Block Toili dengan judul "Banggai Cardinal Fish: Si Cantik dari Perairan Banggai" (ISBN No. 978-602-73197-8-3). Buku ini juga dapat diakses melalui website www.job-tomori.com/Report.aspx.



Penyelam memeriksa *bottom-cage nursery rack* sebagai bagian dari pemantauan program transplantasi terumbu karang.



Kelompok Ikan Kardinal Banggai berenang di antara terumbu karang Banggai.

Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB

Inisiatif keberlanjutan kami dalam Manajemen Lingkungan merupakan bagian dari upaya MedcoEnergi untuk berkontribusi dalam pencapaian SDG PBB. Kami memadankan inisiatif ini dengan beberapa target SDG di bawah ini. Pemetaan ini bukanlah klaim bahwa MedcoEnergi telah mengukur pencapaian SDG PBB ataupun telah menjanjikan kepada Pemerintah setempat untuk mencapai target tertentu.



Rencana Kerja

Rencana berikut dirancang untuk mencapai tujuan kami dalam pengurangan emisi, penataan lingkungan dan penguatan kinerja lingkungan di seluruh operasi kami. Kami memantau, mengukur, dan melaporkan kemajuan dan kinerja berdasarkan kegiatan di bawah ini.

	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Penaatan Lingkungan Hidup	Memastikan bahwa semua proyek baru dalam skala besar telah sesuai dengan standar internasional yang relevan.	Melanjutkan penerapan Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan (HSEMS) di semua aset.	Melanjutkan penerapan HSEMS di semua aset.
		Mendapatkan sertifikasi ISO 14001:2015 untuk Block A (selain Rimau, Lematang, Sumatra Selatan, Tarakan, dan South Natuna Sea Block B).	Block A telah menerapkan Sistem Manajemen Lingkungan (EMS) dan sedang menuju sertifikasi ISO 14001:2015.
		Melakukan analisis dasar dan menentukan peluang untuk menurunkan intensitas GRK.	
		Melakukan analisis dasar dan menentukan peluang untuk menurunkan intensitas energi.	Studi tolok ukur (<i>benchmarking</i>) dan analisis dasar telah selesai.
		Melakukan analisis dasar dan menentukan peluang untuk mengurangi konsumsi air dan produksi limbah (berbahaya dan tidak berbahaya).	
		Mendapatkan peringkat PROPER Hijau untuk semua aset baru dalam jangka waktu 4 tahun.	Mengidentifikasi dan menilai tantangan dan peluang.
Kinerja Lingkungan	Mengungkapkan semua emisi GRK aset dan data kinerja lingkungan.	Menghitung emisi Scope 1 untuk semua aset.	- Standardisasi metodologi perhitungan emisi GRK, termasuk sumber emisi, perhitungan, faktor emisi, sesuai standar internasional. - Mengungkapkan emisi GRK Scope 1 dan Scope 2, konsumsi energi, konsumsi air, jumlah limbah B3 dan non-B3, pemanfaatan dan pemulihan limbah ke KLHK, SKK Migas, Dinas Lingkungan Setempat, dan Laporan Keberlanjutan.
		Menghitung konsumsi energi untuk aset minyak & gas.	
		Menghitung konsumsi air untuk aset minyak & gas.	
		Menghitung jumlah limbah B3 dan non-B3 yang dihasilkan untuk aset minyak & gas.	
		Pemanfaatan dan pemulihan limbah.	
		Penggunaan tas bertekanan rendah.	Pemanfaatan gas bertekanan rendah telah termasuk di dalam perhitungan emisi GRK, sebagai bagian dari sumber emisi Scope 1 dari pembakaran.

09 MELINDUNGI KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA

Pendekatan dan Komitmen

Kesehatan dan keselamatan karyawan, kontraktor, dan komunitas di sekitar area operasi kami merupakan bagian esensial dan integral dari keberlanjutan bisnis jangka panjang kami. Kebijakan Kesehatan, Keselamatan, dan Lindungan Lingkungan (K3LL) MedcoEnergi menekankan pentingnya perlindungan bagi semua orang yang terlibat di dalam bisnis kami dan menggarisbawahi pentingnya kepemimpinan K3LL di semua tingkatan. Kami percaya bahwa insiden yang berkaitan dengan pekerjaan, cedera, penyakit terkait pekerjaan, dan *process safety event* dapat dicegah. Kami berkomitmen untuk mematuhi semua peraturan pemerintah terkait dan memastikan kesesuaian dengan praktik industri terbaik dan standar internasional yang relevan. Kebijakan K3LL kami ada di laman MedcoEnergi www.medcoenergi.com.

Kami berupaya untuk menjaga operasi kami agar selalu aman dan terkendali, memastikan bahwa para karyawan dan kontraktor kami dapat pulang dengan selamat setiap hari. Kami memperkuat budaya dan kepemimpinan keselamatan secara terus menerus melalui adopsi dan pengembangan praktik terbaik secara berkelanjutan. Secara berkala, kami menetapkan dan memantau tujuan dan kinerja K3LL kami.

Keunggulan Operasional (*Operational Excellence/OE*)

Pada tahun 2020, kami melanjutkan penguatan budaya OE kami. Kerangka OE mencakup K3LL, Integritas Aset dan Operasi (A&OI), Efisiensi Operasi (Perencanaan & Penjadwalan, Pemeliharaan & Keterandalan, serta Pemantauan & Optimalisasi Produksi), dan juga Manajemen Biaya. Di 2021, kami akan memperluas implementasinya ke aset-aset minyak & gas internasional dan bisnis ketenagalistrikan.



Penerapan OE kami dibagi menjadi empat level kematangan:

Level Kematangan	Definisi
1	Beberapa bukti memperlihatkan praktik sudah berjalan.
2	Terdokumentasi, tetapi penerapan sedang berjalan/belum efektif.
3	Terdokumentasi dan dijalankan secara efektif.
4	Efektif dan efisien. Upaya peningkatan kebudayaan berkelanjutan nyata.

Tujuan kami saat ini adalah untuk mencapai level kematangan 3 untuk semua aset minyak & gas di Indonesia.

Di awal tahun 2020, kami mengadakan lokakarya untuk mengkomunikasikan standar, dokumentasi, dan perilaku yang diharapkan. Hal ini diikuti dengan melakukan penilaian diri untuk mengidentifikasi hal yang menjadi kekuatan kami dan hal yang bisa diperbaiki. Kesenjangan antara kondisi kini dan kondisi ideal yang teridentifikasi dalam penilaian diri digunakan sebagai dasar untuk mengembangkan Rencana Peningkatan Strategis (SIPs). Pelaksanaan SIP di tiap aset dilakukan oleh tim pimpinan di rapat mingguan. Penilaian OE secara virtual kemudian dilakukan pada bulan Oktober - November. Aset lepas pantai kami mencapai level kematangan 3 di hampir semua aspek, sementara aset darat kami masih berproses menuju level kematangan ini. Kami menyadari bahwa perjalanan membangun budaya OE penuh tantangan. Akan tetapi, kami yakin akan komitmen dan kepemimpinan nyata kami akan memastikan operasi yang aman, diandalkan dan dengan biaya yang kompetitif.

Kegiatan-kegiatan tersebut di atas menunjukkan komitmen kami untuk selalu berupaya mencapai kematangan OE dengan melaksanakan siklus pembelajaran perencanaan, pengerjaan, pengecekan dan tindak lanjut (*Plan, Do, Check, Act/PDCA*).

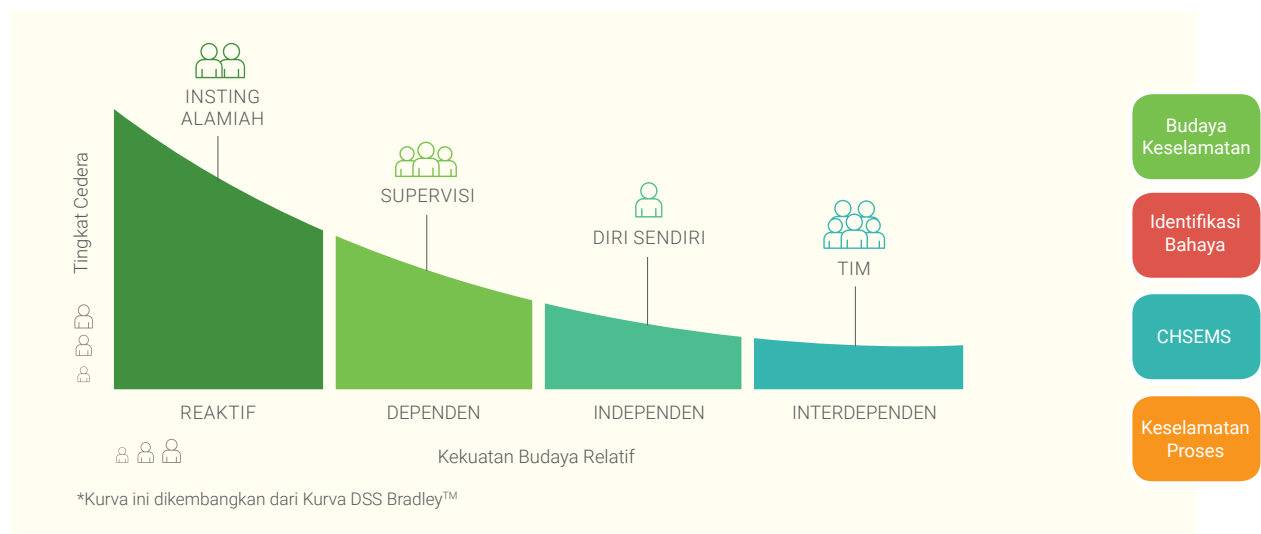
Sistem Manajemen K3LL

Sebagai bagian dari komitmen kami untuk mencapai tujuan nihil cedera, penyakit terkait pekerjaan, *process safety event*, nihil insiden lingkungan, dan eliminasi limbah dan emisi, kami mengimplementasikan Sistem Manajemen K3LL (*Health, Safety Environment Management System/HSEMS*). Sistem manajemen ini memungkinkan kami untuk secara sistematis mengidentifikasi, menilai, mengendalikan, dan memantau risiko K3LL operasional bagi bisnis, karyawan, kontraktor, dan lingkungan. HSEMS menuntut setiap aset dan unit bisnis untuk merencanakan, mengkoordinasi, dan memantau penerapan K3LL di seluruh aspek operasi. Kontraktor dan pemasok kami pun dituntut untuk mengikuti sistem manajemen ini.

Kami mengembangkan HSEMS kami berdasarkan standar ISO 45001:2018 untuk Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Baik di Medco Minyak & Gas maupun di Medco Power, 35% di antaranya memiliki sertifikat ISO 45001:2018. Lihat halaman 62 untuk daftar lengkap aset tersertifikasi. Di tahun 2020, kami telah merumuskan Peta Jalan K3LL dan Keselamatan Proses yang baru untuk lima tahun kedepan sebagai bagian dari HSEMS untuk mencapai

visi kami menjadi kelas dunia dalam K3LL dan keselamatan proses. Peta jalan ini terdiri dari empat (4) bidang yang menjadi fokus: Budaya Keselamatan, Identifikasi Bahaya dan Penerapan Kontrol Terkait, Sistem Manajemen HSE Kontraktor (*Contractor HSE Management System/ CHSEMS*) serta keselamatan proses. Peta jalan ini mencakup empat tahap menuju kematangan budaya keselamatan: Reaktif, Dependen, Independen, dan Interdependen.

Bidang Fokus dalam Peta Jalan 5 Tahun menuju Budaya Keselamatan Interdependen



Tata Kelola K3LL Korporat memastikan bidang fokus dari peta jalan dikomunikasikan dan diimplementasikan secara efektif di semua tingkatan.

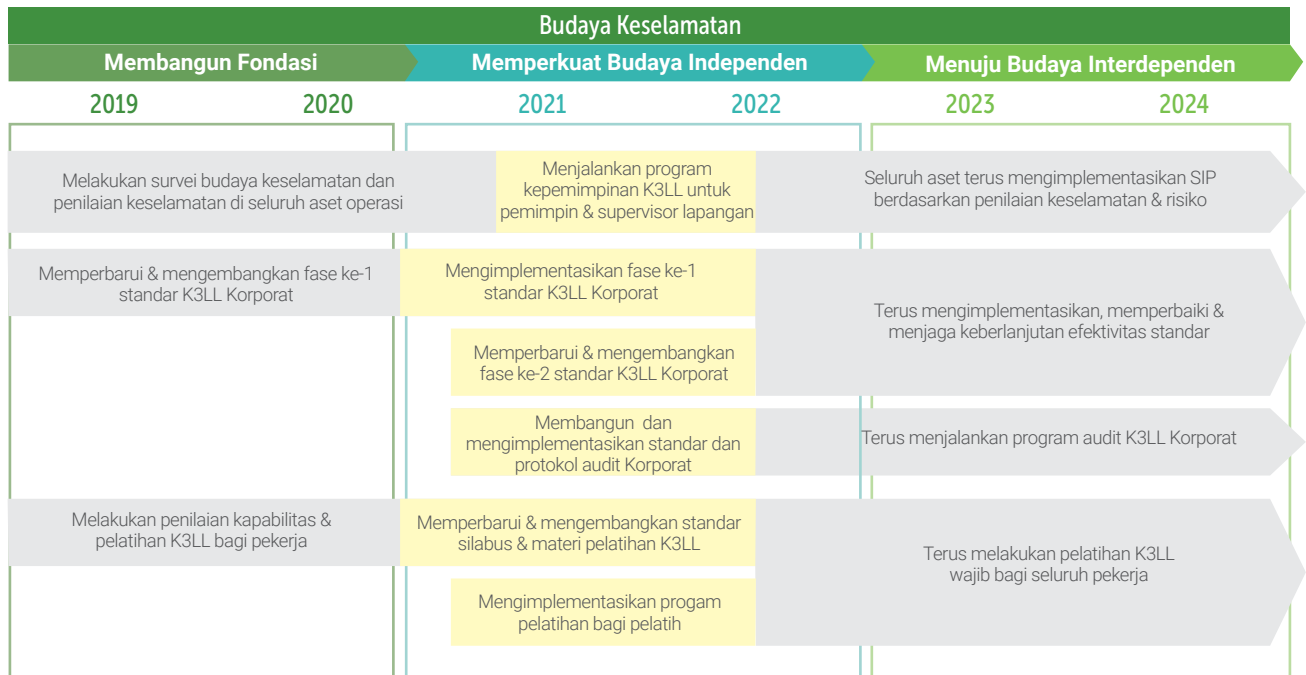
Implementasi Peta Jalan



Budaya Keselamatan

Penguatan tata kelola, kapabilitas, dan budaya K3LL kami adalah usaha bertahun-tahun yang terkoordinir yang melibatkan semua tingkatan di organisasi. Pada tahun 2020, kami bekerja sama dengan konsultan terkemuka, DuPont Sustainable Solutions (DSS) untuk memperkuat budaya keselamatan kami.

Peta Jalan Budaya Keselamatan



Pertemuan Puncak HSE 2020

Kami mengadakan Pertemuan Puncak K3LL pada awal tahun 2020. Tema "Saya memilih Keselamatan dalam Bekerja" ("I Choose to Work Safely") bertujuan untuk menginspirasi dan mendorong setiap pekerja dan kontraktor MedcoEnergi untuk berkomitmen terhadap keselamatan dalam bekerja. Sekitar 500 pekerja menghadiri pertemuan ini dan wakil dari beberapa perusahaan kontraktor besar juga berpartisipasi dalam acara ini. Manajemen puncak MedcoEnergi meresmikan acara ini dan meluncurkan kampanye terkait. Pembicara eksternal dari DuPont dan LebSolution, serta pembicara internal dan ahli dalam bidangnya juga diundang dalam sesi berbagi pengetahuan. Topik yang disampaikan mencakup Budaya Keselamatan, Identifikasi Bahaya & Manajemen Risiko, Sistem Manajemen HSE Kontraktor, dan Keselamatan Proses.



COO kami meresmikan acara Pertemuan Puncak K3LL.

Acara ini juga menyediakan Pelatihan Kepemimpinan K3LL bagi manajemen puncak dan manajemen senior. Personil kunci ini diharapkan berpartisipasi lebih aktif dan lebih konsisten di dalam organisasi mereka sehingga menjadi teladan *Visible Felt Leadership*¹, memimpin organisasi menuju Budaya Keselamatan Interdependen.

1. *Felt leadership* adalah gaya kepemimpinan dimana para pekerja dapat merasakan bahwa supervisor menghargai mereka secara tulus dan benar-benar memperhatikan kesejahteraan mereka. Pada dasarnya hal ini adalah tentang bagaimana mengatakan yang benar, melakukan yang benar secara konsisten, dan akhirnya meyakini hal ini adalah cara kerja yang benar.

Program & Kampanye K3LL

Kami mewujudkan komitmen terhadap K3LL dan keselamatan proses melalui berbagai program dan kampanye yang ditujukan bagi karyawan, kontraktor, dan pemangku kepentingan kami.

Kunjungan K3LL Manajemen ke Lapangan Secara Daring

Kunjungan K3LL manajemen ke lapangan sangat penting bagi pemimpin senior kami untuk bertemu langsung dengan para pekerja di lapangan. Kunjungan ini memungkinkan percakapan dua-arah yang terbuka antara manajemen dan pekerja guna membahas berbagai masalah K3LL. Dengan adanya pandemi COVID-19, tentunya kami menyesuaikan program ini dengan melakukan kunjungan lapangan secara daring.

Sebelum setiap kunjungan lapangan secara daring, sebuah survei K3LL singkat dilakukan untuk mengukur persepsi pekerja lapangan terhadap program & perangkat K3LL yang ada, termasuk protokol kesehatan COVID-19. Umpan balik yang didapat dibahas secara terbuka saat kunjungan lapangan secara daring. Para pekerja mengapresiasi interaksi dekat dengan para pimpinan senior dan anggota tim manajemen.



^ Vaksinasi menjadi bagian dari protokol COVID-19 kami. Program vaksinasi untuk pekerja kami dilakukan melalui kolaborasi dengan SKK Migas mulai bulan April 2021.

Kompetensi K3LL

Pada tahun 2020, kami mengadakan penilaian kapabilitas K3LL, mengembangkan matriks pelatihan dan kompetensi, serta mengadakan serangkaian sesi pelatihan teknis K3LL. Topik utamanya adalah:

- Peran & Tanggung Jawab Ahli K3LL
- Investigasi Insiden
- *Visible Felt Leadership*
- Observasi Keselamatan
- Standar dan Prosedur yang Efektif
- *Bypass, Inhibit, Force, Override* (BIFO)
- Asurans dan Audit K3LL
- Praktik Teknis Terbaik

Program pelatihan dan kompetensi K3LL & keselamatan proses akan berlanjut sesuai peta jalan 5 tahun, yang ditujukan kepada semua level pekerja di dalam organisasi kami.

Komunikasi Pembelajaran dari Insiden

Kami mengkomunikasikan secara sistematis pembelajaran yang telah

diperoleh guna mencegah terulangnya insiden. Kami menindaklanjuti setiap insiden dengan investigasi oleh tim yang berisi anggota independen yang kompeten dan profesional. Tim ini yang menentukan akar permasalahan, mengidentifikasi hal yang perlu diperbaiki dalam HSEMS, serta menyusun tindakan korektif dan mengambil pelajaran. Tindakan dan pembelajaran ini dikomunikasikan kepada semua aset. Komunikasi ini juga disampaikan melalui distribusi email K3LL mingguan & tips keselamatan proses.

Safety Card yang Terintegrasi

MedcoEnergi memiliki Sistem Pelaporan *Safety Card* yang mencakup daftar periksa sederhana untuk memandu observasi, diskusi, dan pelaporan secara daring. Daftar periksa ini didasari 3 *Golden Rules* "*Know-the-Task, Know-the-Hazard, dan Know-the-Risk-Mitigation*". Pada tahun 2020, kami menyempurnakan Sistem Pelaporan *Safety Card* dengan memasukkan tindakan-tindakan keselamatan proses untuk meningkatkan pengetahuan tentang keselamatan proses, meningkatkan pemahaman terhadap bahaya-bahaya yang ada dan mengidentifikasi kekurangan dan penyimpangan secara dini.

Safety Card

TANGGAL: _____
LOKASI: _____
NAMA PENGAMAT: _____
DEPARTEMEN: _____
PIS No: _____

☐ OCCUPATIONAL SAFETY ☐ PROCESS SAFETY

1 KLASIFIKASI LAPORAN

☐ 1.1 Perilaku Aman
☐ 1.2 Perilaku Tidak Aman
☐ 1.3 Kondisi Tidak Aman
☐ 1.4 Nyeri Cakera

2 KEMUNGKINAN KEJADIAN

☐ 2.1 Menabrak /Tertabrak
☐ 2.2 Terjatuh /Tertenggelam
☐ 2.3 Terpelekan /Tertusuk
☐ 2.4 Kontak dengan bahan berbahaya
☐ 2.5 LOPC/Spill /tumpah/lelekan
☐ 2.6 Kegagalan peralatan
☐ 2.7 Lainnya

3 PERILAKU DAN KONDISI TIDAK AMAN

3.1 PERILAKU TIDAK AMAN

☐ 3.1.1 Mengoperasikan Tanpa Izin
☐ 3.1.2 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.3 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.4 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.5 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.6 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.7 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.8 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.9 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.10 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.11 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.12 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.13 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.14 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.15 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.16 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.17 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.18 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.19 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.20 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.21 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.22 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.23 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.24 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.25 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.26 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.27 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.28 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.29 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.30 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.31 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.32 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.33 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.34 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.35 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.36 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.37 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.38 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.39 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.40 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.41 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.42 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.43 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.44 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.45 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.46 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.47 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.48 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.49 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.50 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.51 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.52 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.53 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.54 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.55 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.56 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.57 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.58 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.59 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.60 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.61 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.62 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.63 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.64 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.65 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.66 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.67 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.68 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.69 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.70 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.71 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.72 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.73 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.74 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.75 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.76 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.77 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.78 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.79 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.80 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.81 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.82 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.83 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.84 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.85 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.86 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.87 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.88 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.89 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.90 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.91 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.92 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.93 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.94 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.95 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.96 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.97 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.98 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.99 Gagal Mengikuti Prosedur
☐ 3.1.100 Gagal Mengikuti Prosedur

3.2 KONDISI TIDAK AMAN

☐ 3.2.1 Kurang Penghalang/Tanda Peringatan
☐ 3.2.2 Perawatan/Reparasi Material Cacat/Rusak/Korosi
☐ 3.2.3 Faktor Cuaca/Jalan
☐ 3.2.4 Faktor Lingkungan Kerja
☐ 3.2.5 Kurang Kebersihan & Kepadatan
☐ 3.2.6 Kurang Prosedur/Instruksi
☐ 3.2.7 Posisi Tubuh Kurang Tepat
☐ 3.2.8 Pengoperasian diluar Batas Aman
☐ 3.2.9 Sumber Penyalan
☐ 3.2.10 Instalasi yang Tidak Baik
☐ 3.2.11 Lainnya

Berikan tanda centang (✓) pada kotak yang diisi.

Safety Card

4 ALASAN TIDAK AMAN

☐ 4.1 Kurang Peduli
☐ 4.2 Kurang Pelatihan (Pengalaman)
☐ 4.3 Mengambil jalan pintas
☐ 4.4 Kebiasaan
☐ 4.5 Kondisi Fisik/ Mental
☐ 4.6 Pengaruh Teman Lingkungan Kerja
☐ 4.7 Sifat Tanggapan Darurat Kurang Memadai
☐ 4.8 Kepemimpinan/ Pengawasan kurang memadai
☐ 4.9 Inspeksi, Pengawasan Perawatan & Pemeliharaan kurang memadai
☐ 4.10 Jumlah SDM Kurang Memadai
☐ 4.11 Perawatan Alat/ Material Kurang Memadai
☐ 4.12 Pemakaian Berlebihan dan Keadaan
☐ 4.13 Kurang Komunikasi
☐ 4.14 Lainnya

5 ATURAN KESELAMATAN/LIFE SAVING RULES

☐ 5.1 Ijin Kerja
☐ 5.2 APD
☐ 5.3 Berkendara
☐ 5.4 Isolasi
☐ 5.5 Kegiatan angkat
☐ 5.6 Cek ladder gas/ isolasi
☐ 5.7 Bekerja Rikhting
☐ 5.8 Posisi dari
☐ 5.9 Benda jatuh
☐ 5.10 Bypass

6 PENILAIAN RISIKO*

☐ Rendah ☐ Sedang ☐ Tinggi

7 PENJELASAN SINGKAT

8 TINDAKAN PERBAIKAN/PENGHARGAAN

9 REKOMENDASI*

Mengetahui Pengawas Terkait*

*Hanya untuk laporan Nyeri Cakera/Kondisi tidak Aman

Keberlanjutan Bisnis

MedcoEnergi memiliki Rencana Pemulihan Bencana (*Disaster Recovery Plan/DRP*) yang didesain untuk memastikan keberlanjutan fungsi bisnis yang penting pada saat terjadinya disrupsi atau bencana. Di dalam masa pandemi, MedcoEnergi juga meningkatkan kesiapsiagaan dengan mengembangkan sebuah Rencana Keberlanjutan Operasional (OCP) yang berisi prosedur detil bagi personil operasional apabila area kerja mereka terdampak oleh kasus COVID-19 dalam jumlah yang signifikan.



^ Dua buah kapal menebar *oil boom* (alat untuk mengurung dan mencegah penyebaran minyak tumpahan) sebagai bagian dari latihan penanganan tumpahan minyak besar di Bualuang, Thailand.

Kesiapan dan Tanggap Darurat

Sistem Kesiapan dan Tanggap Darurat kami dikembangkan untuk menangani kejadian darurat yang sangat besar dan merupakan elemen yang penting dalam HSEMS kami. Perlindungan karyawan, kontraktor, pengunjung, masyarakat sekitar dan lingkungan kami merupakan prioritas utama untuk setiap keadaan darurat. Kami memiliki prosedur kedaruratan dan tim tanggap darurat di seluruh bisnis kami.

Di Thailand, kami mengadakan program pelatihan manajemen insiden dan pembahasan skenario tumpahan minyak besar di fasilitas produksi Bualuang. Kami menguji kapabilitas untuk meminimalkan dampak terhadap aset, orang, lingkungan, dan reputasi perusahaan dalam keadaan terjadi tumpahan. Kami mengidentifikasi peluang untuk perbaikan dan menerjemahkannya menjadi tindakan perbaikan untuk meningkatkan efektivitas program tanggap darurat kami. Kemajuan dari tindakan yang dilakukan dimonitor secara berkala hingga selesai.

Program Pencegahan Cedera Tangan di Thailand

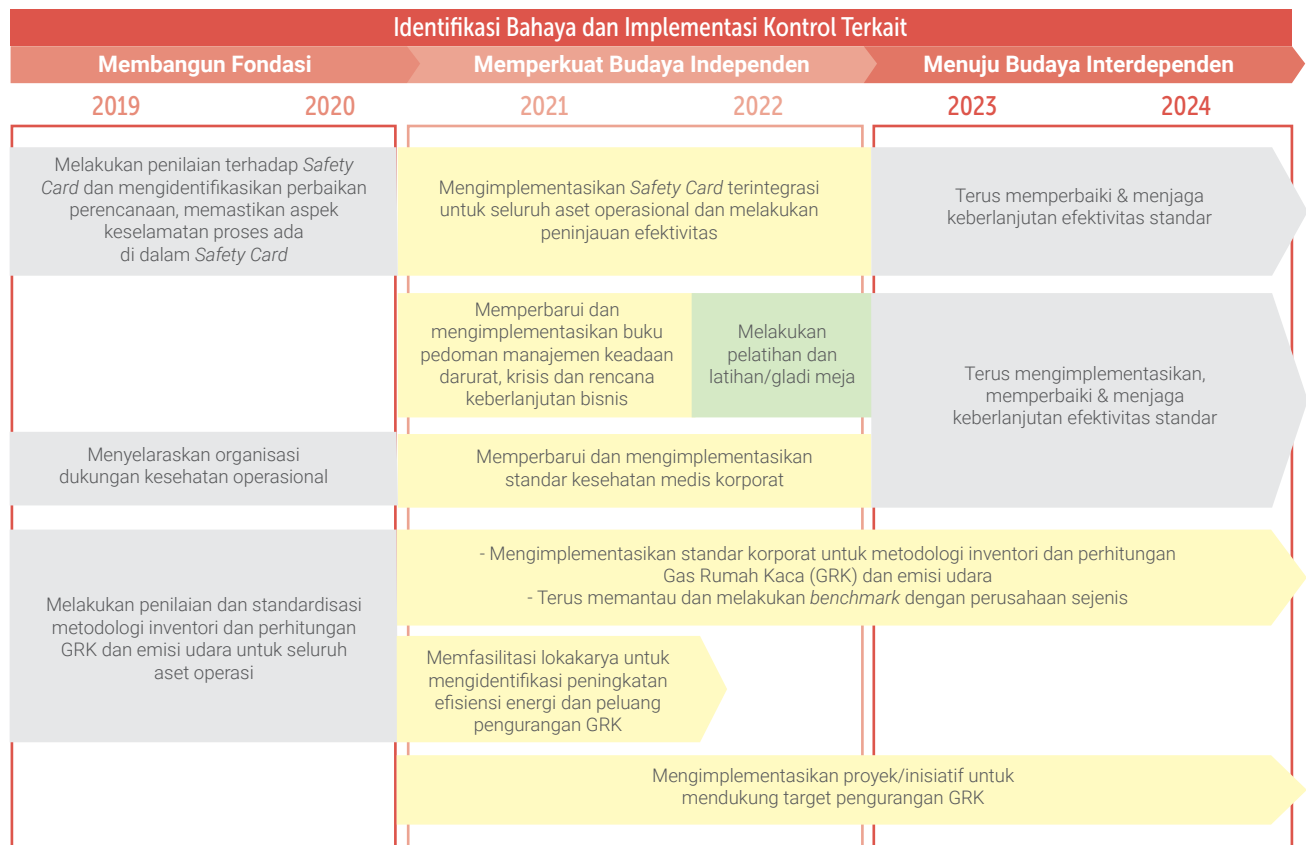
Aset kami di Thailand mengadakan aktivitas "*Helping Hands*" sebagai bagian dari Program Kesadaran Pencegahan Cedera Tangan pada tahun 2020. Aktivitas ini melibatkan personil Sattahip Shorebase, yang diminta untuk membuat tangan artifisial untuk didonasikan kepada korban ranjau darat yang tidak mampu membeli tangan palsu. Tangan artifisial didistribusikan kepada para korban dengan bantuan organisasi filantropi. Kegiatan yang bersifat praktik ini membantu untuk meningkatkan kesadaran mengenai pentingnya tangan bagi manusia dan risiko cedera tangan.



^ Pekerja kami memperlihatkan tangan artifisial yang mereka rangkai pada aktivitas "*Helping Hands*".

Identifikasi Bahaya dan Penerapan Kontrol Terkait

Pada tahun 2020, kami membangun fondasi identifikasi bahaya dan implementasi dari kontrol terkait untuk memperkuat budaya keselamatan kami.



Sistem Manajemen K3LL Kontraktor (CHSEMS)

Mayoritas pekerja kami adalah kontraktor sehingga pengelolaan aktivitas K3LL mereka sangat penting bagi kinerja K3LL kami.

Kami mengintegrasikan prinsip K3LL kami ke dalam operasi para kontraktor dengan menetapkan ekspektasi tentang pembagian peran dan tanggung jawab untuk menciptakan lingkungan kerja bersama yang aman dan sehat. Kerangka manajemen K3LL kontraktor kami, memungkinkan kami untuk memonitor implementasi program dan kinerja K3LL mereka. Untuk itu, kami

menstandardisasi dokumen CHSEMS pada tahun 2020 sejalan dengan Standar K3LL Perusahaan MedcoEnergi yang diberlakukan untuk seluruh operasi minyak & gas dan ketenagalistrikan. Kami juga meningkatkan kemitraan untuk penerapan CHSEMS secara menyeluruh dan memperkuat kapabilitas K3LL para kontraktor dan pemilik kontrak.

Meskipun menghadapi pandemi, seluruh aset berhasil mengadakan pendampingan di lapangan untuk mengembangkan kompetensi, audit, dan pelibatan para kontraktor secara daring, seperti melalui kegiatan Pelatihan K3LL Kontraktor dan Forum K3LL Kontraktor.



Keselamatan Proses (Process Safety)

MedcoEnergi menjalankan penilaian keselamatan proses di aset minyak & gas dan ketenagalistrikan yang diharapkan selesai pada pertengahan 2021. Hal ini dilakukan sebagai bagian dari upaya lintas tahun yang berfokus pada Integritas Aset dan Operasi (A&OI) untuk mencapai tingkat kematangan budaya keselamatan di level Interdependen. Hasil dari penilaian ini akan digunakan sebagai masukan untuk mengembangkan rencana perbaikan berkelanjutan. Tujuannya adalah untuk memastikan aset kami beroperasi secara efektif dan efisien dan melindungi kesehatan, keselamatan, dan lingkungan.

Kami mengembangkan dan menstandarisasi kerangka keselamatan proses seluruh aset minyak & gas dan ketenagalistrikan untuk memastikan bahwa orang, sistem, proses, dan sumber daya yang mendukung pencapaian integritas aset dan operasi tersedia, digunakan dan berkinerja bila diperlukan sepanjang siklus umur asetnya.



Process Safety Board

Pada tahun 2020, kami mendirikan Process Safety Board untuk mengawasi penerapan kerangka keselamatan proses. Pertemuan dewan ini, juga menjadi kesempatan bagi jejaring *Process Safety Excellence* seluruh aset untuk berbagi dan membahas praktik terbaik dan tantangan yang dihadapi.

Organisasi Fungsional Keselamatan Proses

	Anggota	Peran
Process Safety Board (Level aset dan korporat) Rapat dilakukan perbulan	Tim Para Pemimpin Aset dan Korporat	- Menyetujui peta jalan keselamatan proses, program dan Indikator Keselamatan Proses Utama (KPSI) - Memastikan penerapan keselamatan proses secara konsisten - Memantau progres program keselamatan proses - Menyediakan sumber daya
Process Safety Council (Level aset dan korporat) Rapat dilakukan perminggu	Technical Assurance/ Subject Matter Expert & Senior Specialist	- Mendorong penerapan program keselamatan proses - Menilai persyaratan kinerja keselamatan proses dan menganalisis kesenjangan - Bertindak sebagai ahli permasalahan penting isu keselamatan proses - Mengusulkan, melatih, dan membina pendamping keselamatan proses - Mengembangkan dan melaksanakan pelatihan keselamatan proses - Berkontribusi secara proaktif dalam kegiatan berbagi pengetahuan keselamatan proses
Process Safety Coach-Council (Level aset) Rapat dilakukan sesuai kebutuhan	Engineer & Specialist	- Bertindak sebagai fasilitator pertemuan <i>Safety Critical Element Abnormal Risk Assessment</i> (SCEARA) - Memimpin dan memfasilitasi proses analisis bahaya untuk aset tertentu - Membawa isu keselamatan proses dari aset ke Process Safety Council untuk arahan dan dukungan - Mengadakan pelatihan keselamatan proses untuk aset dan memberikan umpan balik kepada Process Safety Council - Berpartisipasi dalam audit keselamatan proses

Kinerja Keselamatan Proses

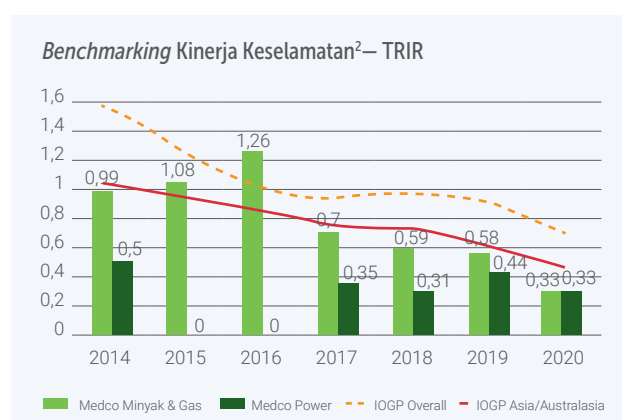
Di MedcoEnergi, keselamatan proses mencakup standar and prosedur, uji peralatan dan sertifikasi, kompetensi staf, persyaratan kontraktor, *safety case*, *two-barrier policy*, serta rencana tanggap insiden dan mitigasi pemulihan. Kami menilai integritas aset dan operasi berdasarkan parameter di atas dan mengevaluasi kinerja keselamatan proses berdasarkan penurunan *process safety event*.

Pada tahun 2020, kami berfokus untuk meningkatkan budaya keselamatan proses dan standardisasi standar-standar kami di seluruh aset operasi. Sebagai hasil dari upaya yang dijalankan selama beberapa tahun, jumlah *process safety event* Tier 1 dan Tier 2¹ menurun secara signifikan.

Process Safety Event (PSE)	2018	2019	2020
PSE Tier 1	2	6	0
Rasio PSE Tier 1 per 1.000.000 jam kerja	0,08	0,22	0
PSE Tier 2	9	10	2
Rasio PSE Tier 2 per 1.000.000 jam kerja	0,32	0,37	0,09

Kinerja Kesehatan dan Keselamatan

Kami memantau kinerja kesehatan dan keselamatan kerja, mengikuti indikator kunci untuk mengidentifikasi hal-hal yang dapat diperbaiki, dan memastikan penerapan program berjalan efektif. Total Tingkat Kecelakaan Kerja Tercatat (*Total Recordable Incident Rate/TRIR*) operasi kami telah menunjukkan perbaikan, baik untuk minyak & gas dan ketenagalistrikan. Hal ini dapat dilihat selama 4 tahun terakhir berturut-turut dan di bawah angka TRIR International Association of Oil & Gas Producers (IOGP) Asia/Australasia.



Pada tahun 2020, kami sangat berduka dengan adanya kematian seorang kontraktor di anak perusahaan ketenagalistrikan, yaitu pada saat demobilisasi kegiatan pengeboran Ijen Geothermal. Kami menyalurkan kehilangan ini dan telah mengambil langkah investigasi menyeluruh untuk melakukan analisa akar penyebabnya. Kami mengidentifikasi dan menerapkan sejumlah rekomendasi, serta melapor kepada BOD dan otoritas pemerintahan terkait. Kami juga memberikan bantuan kepada keluarga korban.

Setelah kejadian ini, kami berfokus untuk memperkuat identifikasi bahaya dan mitigasi risiko, proses verifikasi/asuransi K3LL, dan manajemen tanggap darurat.

Kinerja K3LL kami untuk tahun 2020 adalah sebagai berikut:

Minyak & Gas	2018	2019	2020
Kasus Kecelakaan Kerja yang Menyebabkan Kematian	1	1	0
Tingkat Waktu Kerja yang Hilang Akibat Kecelakaan (<i>Lost Time Incident Rate/LTIR</i>) ^{3,4}	0,13	0,27	0,09
Total Tingkat Kecelakaan Kerja Tercatat (<i>Total Recordable Incident Rate/TRIR</i>) ⁴	0,59	0,58	0,33
Tingkat Penyakit Karena Kerja ⁴	0	0	0
Persentase Insiden yang Melibatkan Kontraktor	100%	100%	100%

Ketenagalistrikan	2018	2019	2020
Kasus Kecelakaan Kerja yang Menyebabkan Kematian	0	1	1
Tingkat Waktu Kerja yang Hilang Akibat Kecelakaan (<i>Lost Time Incident Rate/LTIR</i>) ^{3,4}	0	0,22	0,11
Total Tingkat Kecelakaan Kerja Tercatat (<i>Total Recordable Incident Rate/TRIR</i>) ⁴	0,31	0,44	0,33
Tingkat Penyakit Karena Kerja ⁴	0	0	0
Persentase Insiden yang Melibatkan Kontraktor	0%	100%	100%

- Definisi Tier 1 dan Tier 2 *process safety event* merujuk pada *American Petroleum Institute Recommended Practice 754 Process Safety Performance Indicators for the Refining and Petrochemical Industries; Second Edition*.
- Jumlah cedera tercatat (kematian + kasus waktu kerja yang hilang + kasus kecelakaan kerja *restricted* + kasus perawatan medis) per juta jam kerja. Sumber benchmarking: *Data Series International Association of Oil & Gas Producers (IOGP) Safety performance indicators - 2020 data*, diterbitkan Mei 2021.
- Hari Kerja yang Hilang termasuk Kecelakaan Kerja yang Menyebabkan Kematian, Cacat Tetap, dan Kecelakaan yang Menimbulkan Waktu Kerja yang Hilang.
- Pekerja termasuk karyawan dan kontraktor. Kecelakaan kerja termasuk cedera dan penyakit.

Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB

Inisiatif keberlanjutan kami dalam Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja merupakan bagian dari upaya MedcoEnergi untuk berkontribusi dalam pencapaian SDG PBB. Kami memadankan inisiatif ini dengan beberapa target SDG di bawah ini. Pemetaan ini bukanlah klaim bahwa MedcoEnergi telah mengukur pencapaian SDG PBB ataupun telah menjanjikan kepada Pemerintah setempat untuk mencapai target tertentu.



Rencana Kerja

Rencana berikut dirancang untuk mencapai tujuan kami dalam meningkatkan kesehatan dan keselamatan di tempat kerja, melindungi pekerja kami dengan mengurangi cedera dan *process safety event*, serta memperkuat kinerja kesehatan dan keselamatan kerja di seluruh operasi kami. Kami memantau, mengukur, dan melaporkan kemajuan dan kinerja berdasarkan kegiatan di bawah ini.

	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Kesehatan dan Keselamatan Kerja	Menerapkan budaya keselamatan kerja meliputi:	Mencapai nihil kematian di semua aset.	Satu insiden fatal kontraktor di anak perusahaan ketenagalistrikan pada saat demobilisasi operasi pengeboran Ijen Geothermal.
	1. Manajemen K3LL kontraktor	Mencapai LTIR di bawah rata-rata tingkat kinerja industri di Indonesia.	LTIR minyak & gas 2020 kami 0,09. LTIR IOGP Asia/Australia 2020 adalah 0,09. LTIR ketenagalistrikan adalah 0,11. Tolok ukur (<i>benchmarking</i>) dengan industri ketenagalistrikan sepadan di Indonesia dan Internasional tidak tersedia.
	2. Identifikasi Bahaya dan Manajemen Risiko	Mencapai TRIR di bawah rata-rata tingkat kinerja industri di Indonesia.	TRIR minyak & gas 2020 kami adalah 0,33. TRIR IOGP Asia/Australia 2020 adalah 0,48. TRIR ketenagalistrikan adalah 0,33. Tolok ukur (<i>benchmarking</i>) dengan industri ketenagalistrikan sepadan di Indonesia dan Internasional tidak tersedia.
	3. Keselamatan Proses	Menyelesaikan kajian bahaya terkait kesehatan kerja di semua aset.	Hampir semua aset telah mengadakan kajian bahaya kesehatan kerja pada tahun 2020. Proses kajian akan dilanjutkan pada tahun 2021 untuk aset mini hidro di Jawa Barat dan untuk aset minyak & gas Thailand.

PENGHARGAAN 2020

Tata Kelola Perusahaan

Operasi	Nama Penghargaan	Pemberi Penghargaan	Keterangan
Minyak & Gas	Kinerja <i>Key Performance Indicator</i> Manajemen Rantai Pasok	SKK Migas	MedcoEnergi Minyak & Gas mendapat tempat pertama
	KKKS Paling Berkomitmen dan Hemat Biaya dalam Pengadaan <i>Drilling Rig</i>	SKK Migas	Diberikan kepada South Natuna Sea Block B

Kesehatan dan Keselamatan

Operasi	Nama Penghargaan	Pemberi Penghargaan	Keterangan
Minyak & Gas	Patra Nirbhaya Karya Utama Adinugraha I	Kementerian ESDM, Direktorat Jenderal Minyak & Gas	Eksplorasi – Kategori Perusahaan Besar: Penghargaan atas kinerja keselamatan Tanpa LTI bagi JOB Tomori
	Patra Nirbhaya Karya Utama Adinugraha	Kementerian ESDM, Direktorat Jenderal Minyak & Gas	Pengolahan – Kategori Perusahaan Besar: Penghargaan atas kinerja keselamatan Tanpa LTI bagi DSLNG
	Patra Nirbhaya Karya Madya	Kementerian ESDM, Direktorat Jenderal Minyak & Gas	Eksplorasi – Kategori Perusahaan Besar: Penghargaan atas kinerja keselamatan Tanpa LTI bagi Lematang
	Patra Nirbhaya Karya Utama	Kementerian ESDM, Direktorat Jenderal Minyak & Gas	Eksplorasi – Kategori Perusahaan Kecil: Penghargaan atas kinerja keselamatan Tanpa LTI bagi JOB Simengggaris
	Patra Karya Raksa Madya	Kementerian ESDM, Direktorat Jenderal Minyak & Gas	Manajemen Keselamatan – Kategori Hulu: Penghargaan atas pencapaian manajemen keselamatan bagi JOB Tomori
	Pencapaian <i>Operational Excellence</i> dalam Kategori 10-50 MBOEPD	SKK Migas	Tempat pertama, diberikan kepada South Natuna Sea Block B dan tempat ketiga, diberikan kepada South Sumatra
	Pencapaian <i>Operational Excellence</i> dalam Kategori <10 MBOEPD	SKK Migas	Tempat pertama, diberikan kepada Madura Offshore, tempat kedua, diberikan kepada Rimau dan tempat ketiga, diberikan kepada Lematang
Ketenagalistrikan	Penghargaan Nihil Kecelakaan	Gubernur Provinsi Kepulauan Riau	Pencapaian jam kerja bebas kecelakaan, diberikan kepada Mitra Energi Batam
	Piagam Penghargaan atas Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Kementerian Tenaga Kerja Republik Indonesia	Penerapan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan kerja – diberikan kepada Energi Prima Elektrika, Multidaya Prima Elektrindo, Mitra Energi Batam, Energi Listrik Batam dan TJB Power Services

Lingkungan

Operasi	Nama Penghargaan	Pemberi Penghargaan	Keterangan
Minyak & Gas	Peringkat EMAS – PROPER	KHLK	Penghargaan atas upaya pelestarian lingkungan Perusahaan yang melampaui standar peraturan, diberikan kepada JOB Tomori
	Piagam Penghargaan untuk Pemanfaatan Gas Suar Bakar/ Program Penurunan Emisi	Kementerian ESDM	Penghargaan untuk Dukungan atas Komitmen Pemerintah Indonesia untuk mengurangi emisi GRK dan Zero Routine Flaring 2030, diberikan kepada Tarakan
Ketenagalistrikan	Peringkat EMAS – PROPER	KHLK	Penghargaan atas upaya pelestarian lingkungan Perusahaan yang melampaui standar peraturan, diberikan kepada PLN Tanjung Jati B, dioperasikan oleh PT TJB Power Services, dimana MPI memberikan <i>Operation and Maintenance Services</i>

Pemberdayaan Masyarakat

Operasi	Nama Penghargaan	Pemberi Penghargaan	Keterangan
Minyak & Gas	Piagam Penghargaan untuk Partisipasi Pengembangan Kabupaten Musi Rawas	Bupati Musi Rawas	Piagam Penghargaan untuk Partisipasi Pengembangan Kabupaten Musi Rawas melalui Program <i>Corporate Social Responsibility</i> South Sumatra tahun 2019

SINGKATAN DAN AKRONIM

3R	<i>Reduce, Reuse, and Recycle</i> (mengurangi, menggunakan kembali dan mendaur ulang sampah/limbah)
A&IC	Audit and Integrity Compliance
A&OI	<i>Asset and Operating Integrity</i>
ABC	<i>Anti-Bribery and Corruption</i> (Anti-Suap dan Korupsi)
ABMS	<i>Anti-Bribery Management System</i> (Sistem Manajemen Anti-Penyuapan)
ADB	Asian Development Bank
API	American Petroleum Institute
South Natuna Sea Block B PSC	Medco E&P Natuna Ltd
BAT	<i>Best Available Technologies</i>
BBLS	<i>Barrels</i>
BOC	<i>Board of Commissioners</i>
BOD	<i>Board of Directors</i>
BOE	<i>Barrel of Oil Equivalent</i>
BSR	Business for Social Responsibility
CDP	Sebelumnya bernama Carbon Disclosure Project, sebuah organisasi nirlaba internasional yang membantu perusahaan dan kota mengungkapkan dampak lingkungannya
CEO	Chief Executive Officer
CLA	<i>Collective Labour Agreement</i> (Perjanjian Kerja Bersama)
CO ₂ e	<i>Carbon dioxide equivalent</i> (Setara karbon dioksida)
CoC	<i>Code of Conduct</i> (Pedoman Etika Bisnis/ Pedoman Kita)
Col	<i>Conflict of Interest</i> (Konflik Kepentingan)
COO	Chief Operating Officer
CSR	<i>Corporate Social Responsibility</i> (Tanggung Jawab Sosial Perusahaan)
DEB	PT Dalle Energy Batam
DSS	DuPont Sustainable Solutions
E&P	Eksplorasi dan Produksi
EITI	Extractive Industries Transparency Initiative
ELB	PT Energi Listrik Batam
ELO	<i>Ethics Liaison Officer</i>
EMS	<i>Environmental Management System</i> (Sistem Manajemen Lingkungan)
EP	<i>Equator Principles</i>
EPE	PT Energi Prima ElektriKa
ERM	<i>Enterprise Risk Management</i>

ESDM	(Kementerian) Energi dan Sumber Daya Mineral
ESG	<i>Environmental, Social and Governance</i> (Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola)
ESHIA	<i>Environmental, Social and Health Impact Assessment</i> (Penilaian Dampak Lingkungan, Sosial, dan Kesehatan Masyarakat)
ELB	PT Energi Listrik Batam
FORKOPIMDA	Regional Leadership Communication Forum (Forum Komunikasi Pimpinan Daerah)
FRA	<i>Fraud Risk Assessment</i> (Penilaian Risiko Fraud)
GCG	<i>Good Corporate Governance</i> (Tata Kelola Perusahaan yang Baik)
GHG	<i>Greenhouse Gas</i>
GMS	<i>General Meeting of Shareholders</i> (Rapat Umum Pemegang Saham)
GRI	Global Reporting Initiative
GRK	Gas Rumah Kaca
HSE	<i>Health, Safety and Environment</i>
HSEMS	<i>Health Safety and Environment Management System</i>
IBCDSD	Indonesian Business Council for Sustainable Development
IDR	<i>Indonesian Rupiah</i>
IDX	Indonesia Stock Exchange
IFC	International Finance Corporation
IGCN	Indonesia Global Compact Network
ILO	International Labour Organisation
IOGP	International Association of Oil & Gas Producers
IPA	Indonesia Petroleum Association
IPP	<i>Independent Power Producer</i>
ISO	International Organisation for Standardization
JOB	<i>Joint Operating Body</i>
K3	Kesehatan dan Keselamatan Kerja
K3LL	Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindungan Lingkungan
KADIN	Indonesian Chamber of Commerce and Industry (Kamar Dagang dan Industri)
KKKS	Kontraktor Kontrak Kerjasama
KLHK	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan
KPI	<i>Key Performance Indicator</i> (Indikator Kinerja Utama)
KPK	Komisi Pemberantasan Korupsi
LTIR	<i>Lost Time Incident Rate</i>

MBOEPD	<i>Million Barrel of Oil Equivalent Per Day</i> (juta barrel setara minyak per hari)
MEB	PT Mitra Energi Batam
MEPI	PT Medco E&P Indonesia
MGS	PT Medco Geothermal Sarulla
MMSCFD	<i>Million standard cubic feet per day</i> (juta standar kaki kubik per hari)
MoEF	Ministry of Environment and Forestry
MPE	PT Multidaya Prima Elektrindo
MPEP	<i>Medco Project Excellence Process</i>
MPI	Medco Power Indonesia
MRPR	PT Medco Ratch Power Riau
MSCI	Morgan Stanley Capital International
MSLDP	<i>Medco Senior Leadership Development Program</i>
MW	Megawatt
NGO	Non-Governmental Organisation (Lembaga Swadaya Masyarakat)
NIST	National Institute of Standards and Technologies
NO _x	Nitrogen oksida
ODF	<i>Open Defecation Free</i> (Stop Buang Air Besar Sembarangan)
O-NET	Ordinary National Educational Test
OE	<i>Operational Excellence</i> (Keunggulan Operasi)
OFAC	Office of Foreign Assets Control
O&M	<i>Operation & Maintenance</i>
OHS	<i>Occupational Health and Safety</i>
OHSAS	<i>Occupational Health and Safety Assessment Series</i>
OJK	Otoritas Jasa Keuangan
P2P	<i>Procure-to-Pay</i>
PDCA	<i>Plan Do Check and Adjust</i>
PERKAP	Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia
PLN	State-owned Electricity Company (Perusahaan Listrik Negara)
PPE	<i>Personal protective equipment</i> (Alat pelindung diri)
PM	<i>Particulate matter</i> (Material partikulat)
PPO	Program Pendukung Operasi

PSC	<i>Production Sharing Contract</i>
PSE	<i>Process Safety Event</i>
PROPER	Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan
PT	Perseroan Terbatas
SCBD	<i>Sudirman Central Business District</i>
SCM	<i>Supply Chain Management</i>
SDGs	<i>Sustainable Development Goals</i>
SEP	<i>Stakeholder Engagement Plan</i>
SKK Migas	Satuan Kerja Khusus Pelaksana Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi
SMS	<i>Social Management System</i> (Sistem Manajemen Sosial)
SoA	<i>Statement of Adherence</i> (Pernyataan Kesesuaian)
SO _x	Sulfur oksida
SPI	<i>Sustainable Performance Improvements</i>
SRI	<i>System of Rice Intensification</i>
SROI	<i>Social Return on Investment</i> (Imbal Hasil Sosial atas Investasi)
TCFD	<i>Task Force on Climate-related Financial Disclosures</i>
tCO ₂ e	Metrik ton setara karbon dioksida
TJBPS	PT Tanjung Jati B Power Services
TRIR	<i>Total Recordable Injury Rate</i>
UMKM	Usaha Mikro Kecil Menengah
UN	United Nations (Perserikatan Bangsa-Bangsa/ PBB)
UNFCCC	United Nations Framework Convention on Climate Change
UNGP	United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights
US	United States of America
US\$	<i>US Dollar</i> (Dolar Amerika)
VLPC	<i>Very Low-Pressure Compressor</i> (Kompresor Dengan Tekanan Sangat Rendah)
VOC	<i>Volatile Organic Compound</i> (Senyawa Organik yang Mudah Menguap)
VPSHR	<i>Voluntary Principles on Security and Human Rights</i> (Prinsip-prinsip Sukarela untuk Keamanan dan Hak Asasi Manusia)
WNTS	<i>West Natuna Transportation System</i>

Halaman ini sengaja dikosongkan.

FORMULIR UMPAN BALIK

Laporan Keberlanjutan ini menyampaikan gambaran umum tentang kinerja keberlanjutan MedcoEnergi tahun 2020. Kami mengharapkan saran dari pemangku kepentingan tentang Laporan Keberlanjutan ini guna meningkatkan kinerja kami selanjutnya dengan mengirimkan formulir umpan balik ini melalui surel, faksimili, atau surat.

Kelompok Pemangku Kepentingan

- | | | | |
|--|-------------------------------------|------------------------------------|---|
| ☐ Pemegang Saham | ☐ Karyawan | ☐ Mitra | ☐ Pemerintah & Regulator |
| ☐ Bank & Investor | ☐ Masyarakat | ☐ Pelanggan | ☐ Media |
| ☐ Lain-lain, mohon jelaskan _____ | | | |

Mohon pilih jawaban paling tepat sesuai dengan pertanyaan-pertanyaan berikut:

- | | Ya | Tidak |
|--|--------------------------|--------------------------|
| 1. Laporan ini bermanfaat bagi Anda | ☐ | ☐ |
| 2. Laporan ini menjelaskan kinerja Perusahaan dalam aspek pengembangan berkelanjutan | ☐ | ☐ |

Mohon urutkan aspek material berikut berdasarkan tingkat kepentingannya terhadap keberlanjutan usaha MedcoEnergi, sesuai dengan pandangan Anda (skor 1 = paling penting hingga skor 17 = paling tidak penting).

- | | |
|--|-----|
| Mohon berikan saran atau komentar Anda mengenai laporan ini: | () |
| Masyarakat Lokal | () |
| Praktik Ketenagakerjaan | () |
| Etika Bisnis/Praktik Bisnis yang Ada | () |
| Lingkungan Politik dan Regulasi | () |
| Transparansi | () |
| Hak Asasi Manusia | () |
| Emisi GRK | () |
| Dampak Lingkungan dari Produk dan Jasa | () |
| Akses ke Sumber Daya Alam | () |
| Praktik Pengadaan | () |
| Penyimpanan dan Pengangkutan | () |
| Keanekaragaman Hayati | () |
| Efluen dan Limbah | () |
| Penggunaan Material dan Sumber Daya | () |
| Air | () |
| Perlindungan Privasi dan Data | () |
| Penggunaan Energi | () |

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon kirimkan formulir umpan balik ini ke alamat berikut:

PT Medco Energi Internasional, Tbk

Attn: Investor Relations
The Energy Building, 53rd Floor
SCBD Lot 11A
Jl. Jend. Sudirman
Jakarta 12190, Indonesia
Tel. (62-21) 2995 3000
Fax. (62-21) 2995 3001
Surel: investor.relations@medcoenergi.com

Halaman ini sengaja dikosongkan.

PT Medco Energi Internasional Tbk

The Energy, 53rd floor
SCBD Lot 11A
Jl. Jend. Sudirman, Kav. 52-53
Jakarta 12190, Indonesia
Tel: (62-21) 2995 3000
Fax: (62-21) 2995 3001

www.medcoenergi.com



www.medcoenergi.com

ISBN 978-623-97960-1-3



9 786239 796013