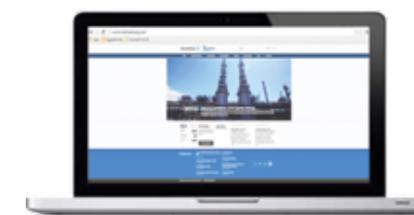
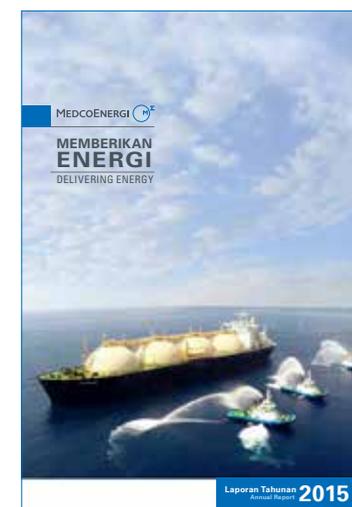


MEDCOENERGI 

**MEMBERIKAN  
ENERGI**  
DELIVERING ENERGY



Informasi lengkap dapat dilihat pada laman  
For further information, please visit  
[www.medcoenergi.com](http://www.medcoenergi.com)



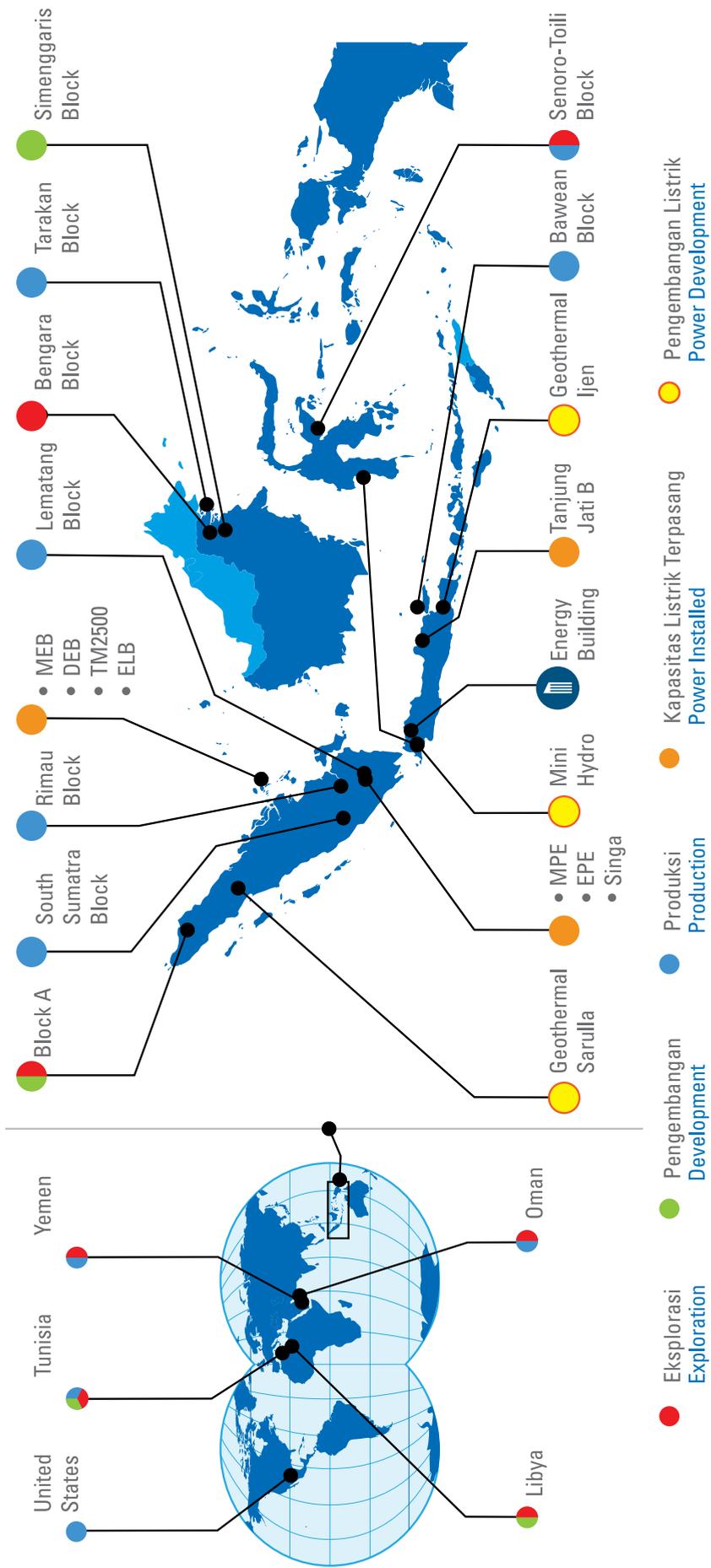
Laporan Tahunan 2015  
PT Medco Energi Internasional Tbk  
dapat diunduh di :  
[PT Medco Energi Internasional Tbk  
2015 Annual Report](http://PT Medco Energi Internasional Tbk 2015 Annual Report)  
is available at :  
[www.medcoenergi.com](http://www.medcoenergi.com)

Keterangan sampul :  
Pengapalan perdana LNG dari kilang Donggi Senoro  
Cover photograph :  
The first shipment of LNG from Donggi Senoro plant

Laporan Tahunan  
Annual Report **2015**

# Aktivitas Bisnis

Business Activities



# Daftar Isi

## Table of Contents

<b>Tentang MedcoEnergi</b> <i>About MedcoEnergi</i>	<b>3</b>	<b>Komitmen MedcoEnergi Atas Program Keberlanjutan</b> <i>MedcoEnergi's Commitment to Sustainability</i>	<b>43</b>
Sambutan Komisaris Utama <i>Message from the Chairman/President Commissioner</i>	4	Sumber Daya Manusia <i>Human Capital</i>	44
Sambutan Direktur Utama <i>Message from the President Director</i>	6	Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup <i>Safety, Health and Environment</i>	46
Sambutan CEO <i>Message from the CEO</i>	8	Tanggung Jawab Sosial Perusahaan <i>Corporate Social Responsibility</i>	48
Strategi Usaha <i>Business Strategy</i>	11	<b>Informasi Lainnya</b> <i>Other Information</i>	<b>53</b>
Sejarah Perjalanan Perseroan <i>Company Milestones</i>	12	Visi, Misi dan Nilai-Nilai Perusahaan <i>Vision, Mission and Corporate Values</i>	54
Pencapaian Perseroan 2015 <i>2015 Company Achievements</i>	13	Tata Kelola Perusahaan yang Baik <i>Good Corporate Governance</i>	56
Analisis dan Pembahasan Manajemen <i>Management Discussion and Analysis</i>	14	Manajemen Risiko <i>Risk Management</i>	76
Kinerja Operasi dan Keuangan Lima Tahun <i>Five Year Operational and Financial Performance</i>	23	Profil-Profil <i>Profiles</i>	78
<b>Aktivitas Bisnis</b> <i>Business Activities</i>	<b>27</b>	Profil Penasihat Perseroan <i>Advisors Profiles</i>	79
Minyak & Gas <i>Oil &amp; Gas</i>	28	Profil Dewan Komisaris <i>Board of Commissioners Profiles</i>	80
Aset Produksi <i>Production Assets</i>	30	Profil Direksi <i>Board of Directors Profiles</i>	82
Aset Pengembangan di Indonesia <i>Development Assets in Indonesia</i>	34	Profil <i>Senior Management</i> <i>Senior Management Profile</i>	84
Aset Pengembangan di Luar Negeri <i>Development Assets International</i>	35	Profil Direksi Anak Perusahaan <i>Subsidiary Director Profiles</i>	85
Aset Eksplorasi <i>Exploration Assets</i>	36	Data Perusahaan <i>Corporate Data</i>	86
Ketenagalistrikan Medco <i>Medco Power</i>	38	<b>Laporan Keuangan</b> <i>Financial Statements</i>	<b>100</b>
Usaha Energi Terkait Lainnya <i>Other Energy Related Business</i>	40		

# KOMITMEN UNTUK MENYALURKAN ENERGI

COMMITTED TO DELIVERING ENERGY





^ Fasilitas penyimpanan minyak di Blok Rimau, Sumatra Selatan  
An oil storage facility in the Rimau Block, South Sumatra



# TENTANG MEDCOENERGI

About MedcoEnergi

---

- > **Sambutan Komisaris Utama**  
Message from the Chairman/President Commissioner
- > **Sambutan Direktur Utama**  
Message from the President Director
- > **Sambutan CEO**  
Message from the CEO
- > **Strategi Usaha**  
Business Strategy
- > **Sejarah Perjalanan Perseroan**  
Company Milestones
- > **Pencapaian Perseroan 2015**  
2015 Company Achievements
- > **Analisis dan Pembahasan Manajemen**  
Management Discussion and Analysis
- > **Kinerja Operasi dan Keuangan Lima Tahun**  
Five Years Operational and Financial Performance

# Sambutan Komisaris Utama

## Message from the Chairman/President Commissioner



“Industri migas global tengah beradaptasi dengan realitas pasar yang baru. Kondisi ini menggarisbawahi pentingnya efisiensi dari segi operasi maupun biaya, serta kemampuan kita untuk mengoptimalkan nilai yang dapat kita hasilkan dari aset-aset kita pada saat ini dan di masa yang akan datang.”

“The global oil and gas industry is adjusting to new market realities. This puts a great emphasis on the importance of efficiencies in both aspects of operations and costs, and our ability in optimizing value from our assets for now and decades to come”

Saya bersyukur dapat melaporkan pencapaian MedcoEnergi dalam tahun yang penuh tantangan. Sebagaimana halnya perusahaan Migas umumnya, MedcoEnergi merasakan dampak menurunnya harga minyak bumi yang kurang bersahabat bagi produsen Migas belakangan ini. Perseroan juga menghadapi kondisi yang berat di luar negeri, terutama di Libya dan Yaman dimana berbagai konflik masih belum teratasi.

Meskipun demikian, MedcoEnergi tengah memasuki era pertumbuhan baru. Perseroan terus mengambil langkah-langkah strategis guna memperkokoh posisi Perseroan dalam menghadapi realita baru yang mewarnai industri Migas saat ini dan ke depannya. MedcoEnergi memegang peranan penting di Indonesia sebagai salah satu perusahaan generasi pertama yang sudah berkembang menjadi kebanggaan nasional berkat kesuksesan dan kontribusinya dalam operasi domestik serta internasional.

### Hasil Operasi Tahun Buku 2015

Dengan bantuan Komite Audit, Dewan Komisaris telah mengkaji dan menyetujui laporan keuangan Perseroan untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2015, serta menyampaikan laporan keuangan tersebut untuk persetujuan pemegang saham. Kami mencatat bahwa MedcoEnergi membukukan penurunan EBITDA sebesar 14,7% menjadi AS\$216,83 juta untuk tahun yang dilaporkan karena jatuhnya harga minyak mentah. Kondisi industri Migas saat ini mengharuskan Perseroan melakukan penurunan atas nilai aset dan sumber daya Migas yang dimiliki, sehingga menyebabkan Perseroan membukukan rugi bersih sebesar AS\$188,13 juta. Namun demikian, kami percaya bahwa hal itu akan memperkuat posisi Perseroan saat pulihnya harga minyak mentah dalam beberapa tahun mendatang.

Dewan Komisaris menilai bahwa, dibalik kerugian Perseroan, Manajemen telah mengupayakan yang terbaik dalam kondisi yang penuh tantangan, dan kita menaruh harapan pada peran yang akan dijalankan oleh Manajemen baru Perseroan di tahun 2016 dan seterusnya.

I am pleased to report the achievements of MedcoEnergi in this challenging year. Like other oil and gas E&P companies, MedcoEnergi is affected by the adverse crude oil price environment. We also face challenging conditions in our overseas ventures, especially in Libya and Yemen, where conflicts remain unresolved.

Nevertheless, MedcoEnergi is entering a new chapter of growth. We continue to take strategic initiatives for stronger foothold in facing the reality of the oil and gas industry today and in the decades to come. MedcoEnergi plays a key role in Indonesia as one of the first generation of Indonesian entrepreneurs which have evolved to be a national pride due to its successful track record in both domestic and international operations.

### 2015 Operating Results

With the help of the Audit Committee, the Board of Commissioners (BOC) has reviewed and approved the Company's financial statements for the year ending 31 December 2015 and submitted them for shareholders' approval. MedcoEnergi posted a 14.7% decline in EBITDA to US\$216.83 million for the year under review, largely due to the fall in oil price. This condition urged the Company to impair the value of its assets and accordingly posted a net loss of US\$188.13 million. However, we believe that the impairments place the Company on a solid tract when the price of crude oil recovers in the foreseeable future.

The BOC has determined that despite the operating loss, Management has performed well under the extremely challenging conditions, and we look forward to the role that the new management of MedcoEnergi will play in 2016 and the coming years.

### Tata Kelola Perusahaan

Pada tanggal 25 November 2015, melalui Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa, Perseroan memperoleh persetujuan atas penunjukkan anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang baru.

Tata Kelola Perusahaan yang Baik telah menjadi bagian dari prinsip dan praktik bisnis sejak Perseroan pertama kali berdiri, dan akan semakin diperkuat di bawah kepemimpinan manajemen baru Perseroan. Hilmi Panigoro, yang merupakan anggota keluarga pendiri Perseroan dan sebelumnya menjabat sebagai Direksi Utama dan Komisaris Utama Perseroan, kini memimpin tim Direksi yang kuat yang memiliki rekam jejak panjang dan teruji dalam mengelola bisnis migas berskala dunia.

Kami berkeyakinan bahwa tim ini dapat memperkuat MedcoEnergi dengan keahlian, disiplin kerja serta standar-standar internasional terbaik yang akan memastikan keberlanjutan usaha Perseroan dalam jangka panjang, ditopang oleh prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik, yaitu transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, kemandirian dan kewajaran.

Selain dari mengawasi jalannya pengurusan Perseroan, Dewan Komisaris juga siap menjalin hubungan erat dengan pemerintah Indonesia maupun pihak-pihak otoritas di negara-negara lain dimana MedcoEnergi beroperasi.

### Menatap ke Depan

Industri migas global tengah beradaptasi dengan realitas pasar yang baru. Kondisi ini menggarisbawahi pentingnya efisiensi dari segi operasi maupun biaya, serta kemampuan kita untuk mengoptimalkan nilai yang dapat kita hasilkan dari aset-aset kita pada saat ini dan di masa yang akan datang. MedcoEnergi telah membuktikan dirinya mampu menekan biaya operasional. Selain itu, kami pun percaya bahwa Manajemen yang baru akan memegang kendali operasional Perseroan secara lebih ketat ke depan ini.

Sebagai pelopor di bidang industri migas Indonesia, Perseroan siap menghadapi tantangan di industri kami dewasa ini. Kami percaya bahwa selalu ada peluang di balik setiap permasalahan. Kami juga meyakini bahwa kunci dari sukses yang berkelanjutan bagi MedcoEnergi terletak pada jiwa dan budaya kewirausahaan yang dimiliki Perseroan, yang didukung oleh tekad serta komitmen penuh Perseroan dalam menjalankan Tata Kelola Perusahaan yang Baik maupun *international best practise*.

### Kata-kata Penutup

Kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada SKK Migas dan Pemerintah Indonesia serta negara-negara lain dimana Medco beroperasi atas segala dukungan yang diberikan kepada Perseroan. Apresiasi juga kami sampaikan kepada para pemegang saham Perseroan, pelanggan, mitra usaha dan yang tidak kalah penting, masyarakat di sekitar lingkungan tempat Perseroan beroperasi yang senantiasa mendukung kegiatan usaha dan upaya-upaya peningkatan kesejahteraan sosial setempat melalui berbagai inisiatif CSR yang dilakukan Perseroan.

Dengan seluruh dukungan ini, MedcoEnergi melangkah memasuki era pertumbuhan baru di tahun 2016 dan seterusnya.

Atas nama Dewan Komisaris,

### Corporate Governance

On November 25th 2015, through the Extraordinary General Meeting of Shareholders, the Company obtained the approval on the appointment of new members of the BOC and the Board of Directors (BOD).

Good corporate governance has been embedded in our management since its inception and will be strengthened under the new management. Hilmi Panigoro, a member of the founding family who previously was the President Director and President Commissioner of MedcoEnergi, now leads a solid team of directors with a long and proven track record of managing oil and gas businesses.

We are confident that this team brings the expertise, discipline and international best practice standards to MedcoEnergi for long term business sustainability, underpinned by the principles of good corporate governance in transparency, accountability, responsibility, independence and fairness.

Apart from taking on a supervisory role of the management of MedcoEnergi, my fellow Commissioners and I also look forward to engaging the Government of Indonesia and relevant authorities of other countries where MedcoEnergi operates.

### Looking Ahead

The global oil and gas industry is adjusting to new market realities. This puts a great emphasis on the importance of efficiencies in both aspects of operations and costs, and our ability in optimizing value from our assets for now and decades to come. Over the past few years, MedcoEnergi has proven itself able to prudently reduce operating costs. Furthermore, we believe that going forward the current management has an even more solid grip on operational controls.

As a pioneer in the oil and gas industry of Indonesia, we are well equipped in facing the current challenges of our industry. We believe that opportunities lie behind every problem. Thus, going forward, we believe the key to our continuous success lies with the entrepreneurial mindset and culture of the Company, combined with our commitment to good corporate governance and international best practice.

### Closing Words

We would like to extend our heartfelt gratitude to SKK Migas and to the Government of Indonesia and governments of other countries where MedcoEnergi operates for their support to the Company. Our thanks also go to the Company's shareholders, our customers, business partners, and not least, the communities in which we operate who continue to support not only our business but also our endeavors to improve social welfare in these areas through our corporate social responsibility (CSR) initiatives.

With all your support, MedcoEnergi looks forward to entering a new phase of growth in 2016 and beyond.

For and on behalf of the BOC,

**Muhammad Lutfi**

Komisaris Utama  
Chairman/President Commissioner

# Sambutan Direktur Utama

## Message from the President Director



“Reputasi Perseroan sebagai perusahaan energi pilihan sesungguhnya dilandasi oleh kekuatan Perseroan dalam hal transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, kemandirian dan kewajaran. Kami akan tetap mengandalkan kekuatan tersebut dalam menjalin hubungan dengan para pemangku kepentingan secara lebih baik dan produktif.”

“Our reputation as the energy company of choice is largely attributed to our strengths in transparency, accountability, responsibility, independence and fairness. We will continue to draw on these strengths as we engage our stakeholders.”

Sebagai anggota keluarga yang mendirikan Meta Epsi Drilling Company pada tahun 1980, yaitu perusahaan yang kemudian berkembang menjadi PT Medco Energi Internasional Tbk., saya mengalami langsung pasang surut MedcoEnergi saat mana Perseroan mengatasi berbagai cobaan seperti krisis moneter, revolusi, reformasi serta naik turunnya harga minyak mentah yang seringkali di luar perkiraan kita. Perseroan berhasil mengarungi pasang surut tersebut dengan mengandalkan kecerdikan serta langkah-langkah terobosan. Namun ke depan, MedcoEnergi perlu mengubah caranya Perseroan mengelola bisnisnya.

Dengan realita baru yang mewarnai bisnis E&P baik di Indonesia maupun di manca negara, MedcoEnergi perlu ditempatkan pada jalur pertumbuhan yang lebih terstruktur dengan disiplin kerja yang ketat, maka saya menyambut dengan baik Direksi Perseroan yang baru.

### Fokus ke Efisiensi

Dalam kondisi pasar minyak mentah dunia yang terpuruk dewasa ini, Perseroan harus mampu menghemat setiap sen yang dapat diupayakan dari produksi satu barel minyak mentah. Dalam beberapa tahun terakhir, MedcoEnergi mengupayakan penghematan yang berhasil menurunkan biaya produksi minyak dan gas Perseroan dari AS\$15 per barel menjadi AS\$13 per barel pada tahun 2015. Kami berniat untuk mengurangi harga produksi ini lebih lanjut. Operasi yang efisien dan hemat biaya merupakan mandat utama yang ditugaskan pemegang saham Perseroan kepada CEO Perseroan yang baru dan saya berkeyakinan bahwa CEO beserta tim akan mengambil langkah yang diperlukan guna mencapai tujuan ini.

### Mencerminkan Nilai Perseroan yang Sebenarnya

Menurunnya harga minyak mentah dunia secara signifikan sebesar 49% di tahun 2015 semata, telah mendesak Perseroan melakukan *impairment* atas aset cadangan migas. Hal ini turut berdampak pada rugi operasi Perseroan di tahun itu. Namun demikian, saya percaya bahwa aset migas di perut bumi akan tetap di tempat sampai saatnya kita mengangkatnya dalam kondisi pasar yang lebih menguntungkan. Perseroan akan terus menambah jumlah cadangannya baik melalui kegiatan eksplorasi maupun akuisisi dalam jangka panjang sebagai bagian dari strategi bisnis kunci Perseroan.

As a member of the family that founded Meta Epsi Drilling Company in 1980, the company that eventually evolved to become PT MedcoEnergi Internasional Tbk., I have experienced first-hand the ups and downs of MedcoEnergi as we forged our way through financial crises, revolutions, reformations and the perpetual rise and fall of crude oil prices. The Company has deftly navigated through both calm and stormy weather by relying on ingenuity and out-of-the-box thinking. But going forward, MedcoEnergi needs to change the way it manages its business.

Given the new realities of the E&P business both in Indonesia and abroad, MedcoEnergi needs to be positioned on a more structured and disciplined path to growth; therefore, I am very pleased to welcome the new MedcoEnergi Board.

### Focus on Efficiency

In today's extremely low crude oil price environment, we have to save every cent from the cost of producing each barrel of crude oil. For the past few years, MedcoEnergi has carried out an efficiency drive that lowered our oil and gas production cost from US\$15 per barrel to US\$13 per barrel in 2015. We intend to lower this cost further. Efficient and cost-effective operations are a key mandate given by the Company's shareholders to our new CEO, and I am certain that the CEO and his team will exercise the necessary controls to achieve this.

### Reflecting Our True Value

The significant decline in the oil price – which fell by 49% in 2015 alone – has urged us to post impairments on some of our assets. This contributed significantly to our operating loss during the year. However, these oil and gas resources will still be in place when we decide to lift them in a better market price environment. The Company will continue to add to our reserve life index through either acquisition or exploration over the long term as part of our ongoing key business strategy.

### Menjalin Hubungan dengan Pemangku Kepentingan

Agar dapat memastikan keberlanjutan usaha dalam jangka panjang, Perseroan perlu menjalin hubungan baik dengan para pemegang saham, pelanggan, pemodal, mitra usaha, pekerja serta masyarakat di lingkungan kerja Perseroan – sebagaimana halnya kita berupaya menjalin hubungan yang erat dengan pemerintah dan otoritas migas di setiap negara dimana Perseroan beroperasi.

Saya bersyukur bahwa kerangka maupun perangkat tata kelola Perseroan telah teruji bersama dengan perjalanan waktu. Reputasi Perseroan sebagai perusahaan energi pilihan sesungguhnya dilandasi oleh kekuatan Perseroan dalam hal transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, kemandirian dan kewajaran. Kami akan tetap mengandalkan kekuatan tersebut dalam menjalin hubungan dengan para pemangku kepentingan secara lebih baik dan produktif.

Sumber daya manusia Perseroan merupakan aset utama Perseroan yang memiliki arti penting. Pihak Manajemen mengandalkan mereka untuk memberikan performa terbaik di masa yang penuh tantangan dewasa ini. Sebagai gantinya, Perseroan menawarkan imbalan bagi mereka yang berinisiatif serta mendukung pertumbuhan pribadi dan kepemimpinan.

Perseroan juga akan terus menjalin hubungan baik dengan masyarakat melalui upaya pembangunan yang berkelanjutan yang telah lama menandai ikhtiar MedcoEnergi sebagai warga korporasi yang bertanggung jawab, hal ini dibuktikan antara lain dengan diraihnya PROPER Emas oleh pengelola Blok Rimau pada tahun 2015 untuk kelima kalinya berturut-turut.

### Masa Depan yang Dapat Diperkirakan

Perseroan adalah perusahaan E&P Migas nasional maupun internasional dengan rekam jejak yang telah teruji. Di Indonesia, MedcoEnergi merupakan perusahaan yang mapan, sebanding dengan perusahaan migas mapan lainnya baik perusahaan nasional maupun asing yang mampu menggalang sumber daya unggulan guna memanfaatkan sumber daya alam yang dikandung Ibu Pertiwi, dan digunakan untuk menopang pertumbuhan perekonomian Indonesia yang berkelanjutan. Lebih dari itu, MedcoEnergi juga memiliki kepentingan di bidang-bidang usaha pembangkitan listrik, pertambangan dan distribusi energi. Portofolio yang terdiversifikasi ini menempatkan MedcoEnergi di puncak anak tangga untuk turut meraih peluang pertumbuhan perekonomian Indonesia yang berlanjut.

### Pesan Terima Kasih

Saya ingin menggunakan kesempatan ini untuk mengucapkan terima kasih kepada anggota Direksi Perseroan sebelumnya yang telah mengupayakan yang terbaik bagi Perseroan. Kami mendoakan agar mereka senantiasa sukses dalam segala usahanya di masa depan.

Saya pun mengucapkan terima kasih kepada segenap pemangku kepentingan yang terus mendukung Perseroan di saat pasang maupun surut. Perseroan senantiasa menghargai kepercayaan yang diberikan oleh setiap pemangku kepentingan dan kami berharap dapat terus menjalin pengertian dan kerja sama yang baik di antara kita di masa depan.

### Engaging Our Stakeholders

To ensure our long-term sustainability, we need to proactively engage our shareholders, customers, investors, partners, employees and the communities to which we belong, as we are now doing with the governments and the oil and gas authorities in the countries where we operate.

I am pleased that our corporate governance framework and tools have stood the test of time. Our reputation as the energy company of choice is largely attributed to our strengths in transparency, accountability, responsibility, independence and fairness. We will continue to draw on these strengths as we prolifically enhance the engagements with our stakeholders.

Our people are second to none and have never been more important. Management is counting upon them to step up to the plate and perform at their best during these challenging times. In return, the Company will continue to reward initiatives and encourage personal growth and leadership.

The Company will also continue to engage our communities with sustainable development programs that have long characterized MedcoEnergi as a responsible corporate citizen. This is underscored, amongst other issues, by the PROPER Gold award that our Rimau operations once again earned in 2015 for the fifth year running.

### The Foreseeable Future

We are an international and national oil and gas E&P company with a proven track record. In Indonesia, we are as established as any oil company can be – either foreign or local – we draw on superior resources to tap into the natural resources that Indonesia possesses in abundance and that will continue to underpin its economic growth upon in the foreseeable future. Furthermore, MedcoEnergi also has considerable interests in power generation, mining, and energy distribution. These diversified portfolios put MedcoEnergi in the driver's seat to capitalize upon and drive the growth opportunities behind Indonesia's continuing economic development.

### A Note of Gratitude

I wish to use this opportunity to convey our gratitude to members of our previous BOD. We wish all of them well in their future endeavors.

I also wish to express our thanks to the many stakeholders who have supported us through good and bad times. The Company is eternally grateful for their trust and confidence, and I look forward to many more years of fruitful engagements between MedcoEnergi and its stakeholders in the future.

## Hilmi Panigoro

Direktur Utama  
President Director

# Sambutan CEO

## Message from the CEO



“Saya percaya bahwa dengan kepemimpinan yang efektif, pendekatan yang fokus, serta disiplin yang tinggi dalam eksekusi, MedcoEnergi mampu memanfaatkan sumber daya yang dimilikinya guna meraih pertumbuhan jangka panjang.”

“I believe that with effective leadership, a focused approach and disciplined execution, MedcoEnergi will be able to capitalize on its substantial resources to achieve sustainable long-term growth.”

Atas nama jajaran Direksi, saya bersyukur dan berbahagia dapat menyampaikan laporan CEO untuk pertama kalinya pada Laporan Tahunan MedcoEnergi.

Saya bergabung dengan MedcoEnergi sejak November 2015 dan merasa terhormat untuk memimpin perusahaan swasta nasional yang berpengaruh dengan sejarah yang membanggakan dalam pengembangan sumber daya nasional beserta sumber daya manusianya. Sebelum bergabung, saya menyadari bahwa MedcoEnergi memiliki proposisi nilai bisnis yang unik. Perseroan merupakan perusahaan Migas swasta nasional terkemuka, yang mengantongi berbagai prestasi yang telah terbukti di Indonesia maupun di manca negara, namun lebih penting lagi, Perseroan berkedudukan di Indonesia, suatu negara yang memiliki sumber daya alam terbukti termasuk minyak dan gas bumi yang sebagian besar belum terjamah. MedcoEnergi memiliki posisi kunci atas pengembangan dan dalam mendukung pertumbuhan ekonomi Indonesia.

### Fondasi Kokoh untuk Pertumbuhan yang Berkelanjutan

MedcoEnergi sebagai perusahaan dengan *brand equity* yang kuat, sudah diakui sebagai perusahaan energi pilihan di Indonesia. Akan tetapi yang terpenting adalah Perseroan memiliki tenaga kerja berkualitas yang berkomitmen tinggi atas nilai-nilai perusahaan memberikan dasar yang kuat terhadap pertumbuhan Perseroan.

Saya percaya bahwa dengan kepemimpinan yang efektif, pendekatan yang fokus, serta disiplin yang tinggi dalam eksekusi, MedcoEnergi mampu memanfaatkan sumber daya yang dimilikinya guna meraih pertumbuhan jangka panjang.

### Terus Melaju di Tahun 2015

Pada tahun 2015, MedcoEnergi mencatat beberapa prestasi gemilang, termasuk selesainya pembangunan Senoro Hulu serta uji coba pertama kali kilang LNG DSLNG, dengan melakukan pengapalan LNG pertama ke KOGAS pada Agustus 2015, segera setelah diresmikan oleh Presiden Republik Indonesia.

On behalf of my fellow directors, I am both pleased and privileged to present my first CEO report in MedcoEnergi's annual report.

I joined MedcoEnergi in November 2015 and am honored to lead this strong national company with its proud history in the development of national resources and talent. Before joining, I was aware that MedcoEnergi has a unique business value proposition. It is the leading public national oil and gas company, with long and proven exploits in the country and internationally but more importantly, it is based in Indonesia – a country with proven natural resources, including oil and gas that remain largely untapped. MedcoEnergi is ideally positioned to play a key role in their development and to support the growth of the Indonesian economy.

### Strong Foundations for Sustained Growth

MedcoEnergi is a company with strong brand equity and is widely recognized as the energy company of choice in Indonesia. More importantly, it has a depth of talent among its people which together with their undisputed commitment to our Company's values are strong foundations to build upon.

I believe that with effective leadership, a focused approach and disciplined execution, MedcoEnergi will be able to capitalize on its substantial resources to sustain long-term growth.

### Forging Ahead in 2015

In 2015, MedcoEnergi achieved several notable goals, including completing Senoro Upstream and the commissioning of the DSLNG downstream LNG plant, which delivered its first shipment of LNG to KOGAS in August 2015, right after the plant's inauguration by the President of the Republic of Indonesia.

Senoro Hulu memproduksi sekitar 44,8 BCF gas dan 1,2 juta barel kondensat pada tahun 2015. DSLNG sudah mengapalkan 12 kargo di tahun 2015 dan merencanakan pengiriman sejumlah 36 kargo di tahun 2016 dengan harapan adanya potensi peningkatan signifikan di tahun 2017 dan kedepannya. Terlepas dari itu, yang lebih menggembirakan adalah biaya *lifting* gas Senoro Hulu yang rendah yaitu sebesar A\$3,6/BOE.

Proyek gas Perseroan di Blok A terus berlanjut pesat dengan dimulainya tahap konstruksi fasilitas produksi, dan kami akan memastikan pengawasan atas jalannya proyek secara ketat untuk memastikan tanggal yang direncanakan (*Commercial Operation Date*) pada tahun 2018 tercapai. Blok ini akan memasok gas ke pasar domestik Indonesia – seiring dengan prioritas pemerintah Indonesia yang menginginkan adanya peningkatan sumber-sumber energi di dalam negeri guna memenuhi kebutuhan energi nasional yang terus meningkat.

Terdapat beberapa pencapaian penting lainnya di tahun 2015 yaitu Perseroan mendapatkan perpanjangan kontrak kerja Karim Small Fields di Oman dan selama 25 tahun dan juga mengakuisisi tambahan kepemilikan sehingga 100%. PT Api Metra Graha yang memiliki gedung The Energy dimana semua perusahaan di dalam grup MedcoEnergi kini berdomisili.

Di bidang pembangkit listrik, Medco Power terus melakukan bisnis pembangkitan dan jasa Operasi dan Pemeliharaan (O&M). Peningkatan produksi listrik Medco Power terus melaju sesuai rencana dari 221MW yang sudah terpasang saat ini menjadi 590MW pada tahun 2018.

#### **Tantangan Berat Menuntut Penghematan Biaya**

Melemahnya harga minyak mentah sepanjang tahun 2015, yang diperkirakan terus berlanjut di tahun 2016, menuntut Perseroan mengkaji ulang prioritas operasionalnya dan komitmen modal.

Nampaknya kita perlu mengubah tantangan berat di beberapa aset di Timur Tengah. Konflik yang berkepanjangan serta kondisi politik yang tidak menentu telah mendorong beberapa aset ini ke dalam kondisi *force majeure*, sehingga menunda dan menghentikan produksi. Namun demikian, kami masih optimis akan peluang pengembangan aset-aset di Libya, melengkapi portofolio aset-aset internasional Perseroan di Oman dan Tunisia.

Tidak diragukan lagi MedcoEnergi harus dapat mengubah dirinya dalam menghadapi berbagai tantangan ini. Perseroan perlu memperbaiki secara terus-menerus struktur biayanya, meningkatkan efisiensi operasional, serta kemampuannya mengelola pemboran maupun berbagai eksekusi proyek lainnya. Perseroan perlu memastikan adanya fungsi-fungsi operasional yang memadai sebelum mengambil keputusan yaitu hanya proyek-proyek yang terencana matang yang dapat diloloskan.

Di antara berbagai inisiatif, kita perlu bekerja lebih baik sebagai tim-tim multidisipliner yang fokus sepenuhnya pada eksekusi proyek dengan biaya yang dapat dipertanggungjawabkan, mengkaji ulang pengelolaan cadangan dan penilaian atas peluang portofolio, serta mencari peluang integrasi antara bisnis E&P dan bisnis energi terkait lainnya.

Hanya dengan itu semua kita dapat memastikan keberlanjutan usaha Perseroan dalam jangka panjang.

Senoro Upstream produced approximately 44.8 BCF of gas and 1,2 million barrel of condensate in 2015. DSLNG business shipped 12 standard cargoes with 36 planned for 2016 and significant upside potential in 2017 and beyond. What is also noteworthy is low lifting cost of US\$3.6/BOE.

Our gas project in Block A in the East Aceh Regency is moving ahead rapidly with the construction of the production facilities, and we intend to monitor its progress closely to ensure that the COD (Commercial Operation Date) date is met in 2018 as projected. Block A will provide gas for domestic Indonesian use – fully in line with the current priorities of the Indonesian government to increase local sourcing of energy to meet Indonesia's growing energy needs.

There were other notable achievements in 2015: MedcoEnergi was granted a 25 year contract extension for the Karim Small Fields service contract in Oman and acquired 100% of PT Api Metra Graha that owns The Energy Building in Jakarta where almost all of the MedcoEnergi group of companies are now based.

In power generation, Medco Power continued its robust power delivery and O&M activities. Our power generation installed capacity is on track from the current 221 MW to reach 590 MW in 2018.

#### **Tough Challenges Call for Cost Efficiency**

The bearish crude oil price environment in 2015, which is expected to persist in 2016, has forced us to review our operational priorities and review capital commitments.

We face tough challenges in some of our assets in the Middle East. Ongoing conflicts and political uncertainties have pushed these assets into force majeure, delaying operations and shutting-in production. Nevertheless, we still expect substantial future value from our Libya assets, complementing our international assets in Oman and Tunisia.

There is no doubt that MedcoEnergi will have to change and reshape itself in the face of these challenges. We will have to continually improve our cost structure, business process efficiency and our drilling and major project execution capabilities. We need to ensure strong functional assurance prior to key decisions – only the most profitable projects will endure.

Among other initiatives, we need to work better in multi-disciplinary teams focused on cost leadership and project execution high grade our portfolio and identify new integration opportunities between our E&P and our other energy related businesses.

Only then will we be able to ensure our long-term business sustainability.

### **K3L dan Tata Kelola Perusahaan yang Baik Tetap Nomor satu**

Menjaga operasi yang aman dan andal merupakan prioritas utama Perseroan. Walaupun di tahun 2015 kinerja keselamatan Perseroan sangat bagus, kita masih mencatat empat *Lost Time Incidents* (LTI) di E&P dan satu LTI di non E&P. Perseroan tidak bisa menanggung dan seyogyanya tidak perlu harus menanggung hilangnya jam kerja. Untuk itu, Perseroan menyerukan peningkatan komitmen seluruh pekerja terhadap K3L. Setiap orang harus mematuhi Peraturan K3L Perseroan tanpa kecuali. Ini merupakan Peraturan Emas Penyelamat Jiwa, yang dirancang untuk keperluan itu, yang menyelamatkan kita dari potensi luka-luka bahkan nyawa yang melayang. Tidak akan ada jalan pintas maupun pengecualian terhadap peraturan tersebut. Perseroan akan menjalin kolaborasi dengan para kontraktor dengan menggunakan Contractor *SHE Management System*.

Perseroan akan terus berkomitmen pada Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG). GCG telah menjadi penopang keberhasilan serta daya tahan Perseroan sejak dulu, dan menjadi kunci keberhasilan kita di masa depan.

### **Mengintip tahun 2016**

Produksi minyak mentah pada tahun 2016 akan terkena dampak akibat dari penurunan alamiah yang dialami ladang-ladang Migas yang sudah tua di Blok Rimau dan Blok South Sumatra. Namun demikian, kami terus mengupayakan perlambatan laju penurunan alamiah tersebut, yang cukup berhasil dilakukan MedcoEnergi dalam beberapa tahun terakhir.

Penjualan gas Perseroan akan meningkat di tahun 2016 yang ditunjang dari hasil produksi setahun penuh Senoro Hulu. Pada triwulan pertama 2016, kita berharap dapat memasok DSLNG dengan suplai gas kotor sebanyak 310MMCFD. Hal ini memastikan DSLNG akan mampu berproduksi LNG sesuai rencana.

MedcoEnergi memiliki neraca keuangan yang solid dengan saldo kas dan setara kas lebih dari AS\$450 juta hingga akhir tahun 2015. Dengan kekuatan ini, Perseroan secara fleksibel dapat memilih investasi dengan cermat, atau bahkan menunda sama sekali sambil menunggu peluang yang lebih baik seiring dengan pulihnya harga minyak mentah.

Kita akan mempelajari setiap peluang usaha secara mendalam, dan melangkah hati-hati, teliti dan penuh keyakinan guna meningkatkan nilai tawar bisnis, agar bermanfaat bagi segenap pemangku kepentingan.

MedcoEnergi merupakan kelompok usaha yang tangguh berkemampuan multi-disipliner. Pertumbuhan yang berkelanjutan hanya mungkin dicapai melalui kerja sama tim serta rasa kepemilikan yang kuat. Penghematan biaya dan optimalisasi produksi akan menjadi semakin kritis. Komitmen yang berlanjut terhadap pengembangan SDM dan pengakuan prestasi akan tetap menjadi perhatian Perseroan.

Marilah kita meraih semua itu, bekerja bahu membahu, dan mencapai tujuan kita bersama-sama.

### **SHE and Good Corporate Governance Remain Top Priorities**

Maintaining safe and reliable operations is our utmost priority. Although in 2015 our safety performance was very good, we still recorded four Lost Time Incidents (LTI) in E&P and one in our other businesses. We cannot afford and should not have to contend with lost time at work. To that end, the management has called for increased commitment from all our people. Each one of us has to follow our SHE rules to the letter. These are our Golden and Life Saving Rules and they have been designed to ensure just that – to save us from potential injuries or even fatalities. There will neither be short cuts nor exceptions to those rules and we will further enhance mutual collaboration with our contractors through our Contractor SHE Management System.

Equally continued commitment to Good Corporate Governance (GCG) will remain paramount. GCG has underlined MedcoEnergi's resilience and success in the past and it will be key to our progress in the future.

### **Sneak Peek on 2016**

Our 2016 oil production will continue to be challenged by the natural decline of our mature fields in Rimau and South Sumatra. However, we will continue to make all efforts to mitigate the declining rates of these mature fields as we have successfully done over the past several years.

Our 2016 gas sales will increase with a full year contribution of Senoro Upstream. In Q1 2016, we expect to supply DSLNG with 310 MMCFD gross. This will ensure that production of LNG at DSLNG will move forward as planned.

MedcoEnergi enjoys a solid balance sheet with a substantial cash balances of more than US\$450 million at year-end 2015. With that in mind, we have the flexibility to choose our investments wisely or simply hold out for greener pastures with the recovery of crude oil prices.

We will look into every opportunity thoroughly and proceed cautiously, diligently and purposefully to enhance our business value further to the benefit of all our stakeholders.

MedcoEnergi is a substantial business group with multi-disciplinary capabilities. Sustainable value based growth will come only through teamwork and a strong sense of ownership. Cost leadership and production optimization will be critical. Continued commitment to develop skills and reward performance will remain paramount.

Let us aspire to all that by working solidly as a team and achieving our common goals together.

## **Roberto Lorato**

Direktur & Chief Executive Officer  
Director & Chief Executive Officer

# Strategi Usaha

Business Strategy



Pekerja Perseroan sedang merencanakan instalasi pemipaan gas di Blok Lematang, Sumatra Selatan.  
Company employees installing a gas piping installation in Lematang Block, South Sumatra.

Dalam keadaan kondisi yang sulit, Direksi berkomitmen untuk memperbaiki kinerja keuangan Perseroan melalui :

- Biaya dan efisiensi modal, operasional yang lebih efektif
- Mengoptimalkan siklus proyek dengan memperbaharui kembali fokus pada nilai dan waktu penyelesaian
- Rasionalisasi portofolio sebagai tolok ukur untuk memperoleh pendapatan dan profitabilitas
- Memanfaatkan posisi MedcoEnergi di dalam negeri melalui akuisisi yang terfokus maupun perpanjangan kontrak
- Tidak ada kompromi pada keselamatan kerja

During these challenging times, the Board is committed to improve our Company's financial performance through :

- Cost and capital efficiency, operational effectiveness
- Optimizing project cycle time with renewed focus upon value and delivery
- Portfolio rationalization to meet return and profitability benchmarks
- Leveraging MedcoEnergi's strong domestic position through focused acquisitions and contract extensions
- No compromise on safety

# Sejarah Perjalanan Perseroan

## Company Milestones

### 1980

Didirikan dengan nama PT Meta Epsi Pribumi Drilling Company.

Incorporated as PT Meta Epsi Pribumi Drilling Company.

### 1994

Penawaran saham perdana MedcoEnergi di Bursa Efek Jakarta.

MedcoEnergi initial public offering on the Jakarta Stock Exchange.

### 1995

Mengambil alih PT Stanvac Indonesia dari Exxon/Mobil.

Acquired PT Stanvac Indonesia from Exxon/ Mobil.

### 1996

Penemuan lapangan minyak dengan cadangan yang besar di Kaji dan Semoga, Blok Rimau, Sumatra Selatan.

Discovered the giant oil fields, Kaji and Semoga, in Rimau Block, South Sumatra.

### 1997

Memulai bisnis hilir dengan mengoperasikan Kilang Methanol di pulau Bunyu milik PT Pertamina.

Entered the downstream business with the operation of PT Pertamina's Methanol Plant in Bunyu Island.

### 2005

Mendapatkan kontrak EPSA IV (*Exploration and Production Sharing Agreement*) untuk Area 47 Libya.

Awarded the EPSA IV contract for Area 47 Libya.

### 2006

Mendapatkan kontrak jasa untuk lapangan Karim Small Fields di Oman.

Awarded the Service Contract for Karim Small Fields in Oman.

### 2009

Mendapatkan persetujuan *Production Sharing Agreement* (PSA) dari pemerintah Yaman untuk Block 82 dan 83.

Obtained Production Sharing Agreements from the Government of Yemen for Blocks 82 and 83.

### 2010

Memperoleh perpanjangan kontrak selama 20 tahun untuk tiga kontrak PSC di Indonesia yaitu Block A, South Sumatra dan Bawean.

Received 20 year contract extensions on three Indonesian PSCs: Block A, South Sumatra and Bawean.

### 2011

Memperoleh persetujuan komersialisasi Area 47 Libya setelah penyelesaian program eksplorasi dengan tingkat keberhasilan 90%.

Received commercial approval for the development of Area 47 in Libya following an exploration success rate of 90%.

### 2013

Penandatanganan Amandemen ESC (Energy Supply Contract) dan JOC (Joint Operating Contract) masing masing dengan PLN dan PGE untuk Proyek Panas Bumi Sarulla.

Signing of the Amendment ESC (Energy Supply Contract) and JOC (Joint Operating Contract) with PLN and PGE respectively, for the Sarulla geothermal project.

### 2014

Menandatangani perjanjian pembiayaan untuk proyek Donggi Senoro LNG sebesar AS\$1,5 milyar.

Signed the US\$1.5 billion project financing for Donggi Senoro LNG.

# Pencapaian Perseroan 2015

## 2015 Company Achievements

### JANUARI

Menandatangani dua Perjanjian Jual Beli Gas yaitu pasokan gas sebesar 198 TBTU di Block A Aceh dan 8,75 TBTU di Sumatra Selatan.

### APRIL

Menandatangani perjanjian perpanjangan kontrak untuk jasa pengoperasian Karim Small Fields di Oman selama 25 tahun.

### MEI

Menerbitkan Medium Term Notes (MTN) senilai SG\$100 juta sebagai bagian dari program MTN secara keseluruhan sampai dengan SG\$500 juta.

### JUNI

Lapangan gas Senoro telah mulai berproduksi sesuai anggaran dan tepat waktu, bersamaan dengan peresmian kilang DSLNG oleh Presiden Republik Indonesia.

### AGUSTUS

Melakukan pengapalan perdana LNG dari kilang Donggi Senoro LNG.

### OKTOBER

Menandatangani Perjanjian Jual Beli untuk mengakuisisi operasi Lundin Indonesia Holding B.V. di Indonesia.

### DESEMBER

Mendapatkan Gold Proper Award pada tahun 2015 untuk Rimau dan MedcoEnergi menjadi salah satu dari 8 Perseroan Hijau dalam majalah SWA.

Mengakuisisi 51% PT AMG yang memiliki gedung perkantoran The Energy di Jakarta yang merupakan kantor pusat MedcoEnergi dan anak perusahaannya.

### JANUARY

Signed two GSAs, 198 TBTU in Block A Aceh and 8.75 TBTU in South Sumatra.

### APRIL

Signed a 25 year extension of the Karim Small Field Service Contract in Oman.

### MAY

Raised SG\$100 million, part of an overall MTN program of SG\$500 million.

### JUNE

Senoro gas field placed into service, on budget and on time, along with DSLNG plant inaugurated by the President of Republic of Indonesia.

### AUGUST

First shipment of LNG leaves Donggi Senoro LNG plant.

### OCTOBER

Signed a sale and purchase agreement to acquire the Indonesian operations of Lundin Indonesia Holding B. V.

### DECEMBER

Received Gold Proper Award 2015 for Rimau and MedcoEnergi was rated as a top 8 Green Company according to SWA magazine.

Acquisition of 51% of PT AMG which owns The Energy Building in Jakarta the headquarter of MedcoEnergi and its subsidiaries.

# Analisis dan Pembahasan Manajemen

Management Discussion and Analysis



Beroperasi dalam kondisi rendahnya harga minyak, Perseroan terus melanjutkan penerapan strategi efisiensi. Sebagaimana terlihat saat harga minyak jatuh hampir 50%, Perseroan tetap mampu membukukan penurunan EBITDA kurang dari 15% di tahun 2015.

Operating in a low oil price environment, the Company continued implementing several efficiency strategies. As a result, although the oil price fell almost by 50%, the Company was able to book only 15% less in EBITDA for 2015.

## Penjualan Minyak & Gas

Pada tahun 2015, Perseroan dapat membukukan realisasi harga minyak mentah sebesar AS\$49,29/barel atau 49,62% lebih rendah dibandingkan harga minyak mentah terealisasi di tahun 2014. Sementara untuk realisasi harga jual gas Perseroan dapat membukukan harga rata-rata nilai gas sebesar AS\$5,23/MMBTU atau turun sebesar 6,60% dibanding tahun 2014. Perseroan membukukan penjualan minyak dan gas neto lebih rendah di tahun 2015 sebesar AS\$574,36 juta apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya sebesar AS\$701,43 juta. Produksi dan jumlah penjualan pada tahun 2015 sedikit menurun tahun 2014.

## Oil & Gas Sales

In 2015, MedcoEnergi achieved an average realized crude oil price of US\$49.29/barrel, or 49.62% below the realized crude oil price in 2014. As for gas sales the Company realized an average price of US\$5.23/MMBTU, a 6.60% decrease over the average price of gas in 2014. Total net sales of oil and gas was recorded at US\$574.36 million in 2015, lower than US\$701.43 million in 2014. Production and sales volumes in 2015 were slightly below 2014 levels.

### Pendapatan Batu Bara

Sebagai akibat dari penurunan harga batu bara dunia, harga rata-rata terealisasi batu bara Perseroan pada tahun 2015 juga mengalami penurunan sebesar AS\$16,72/MT menjadi AS\$56,10/MT apabila dibandingkan dengan harga rata-rata tahun sebelumnya sebesar AS\$ 72,83/MT. Perseroan melalui Entitas Anak PT Duta Tambang Rekayasa mencatat angka penjualan batu bara sebesar 385,97 MT di 2015 dan 496,36 MT di tahun 2014. Pendapatan operasional yang dapat dibukukan oleh Perseroan di tahun 2015 turun menjadi AS\$21,52 juta dibandingkan dengan tahun 2014 sebesar AS\$36,15 juta.

### Pendapatan dari Jasa

Jumlah pendapatan jasa yang dapat dibukukan Perseroan di tahun 2015 adalah sebesar AS\$32,60 juta. Peningkatan sebesar AS\$19,44 juta dibandingkan dengan tahun 2014 ini disebabkan karena kontrak jasa *pipeline* Perseroan yang baru dengan PT PLN yang telah efektif pada awal tahun 2015.

### Laba Kotor & Marjin Laba Kotor

MedcoEnergi mencatat penurunan biaya sebesar 12,4% yang mengakibatkan Perseroan mencatat konsolidasi biaya penjualan dan biaya langsung lainnya pada tahun 2015 sebesar AS\$420,22 juta dibandingkan dengan AS\$479,77 juta pada tahun 2014. Penurunan ini menunjukkan keberhasilan Perseroan dalam menurunkan struktur biaya.

Berikut adalah laba kotor dan marjin laba kotor masing-masing segmen usaha Perseroan di tahun 2015 beserta komparasinya dengan tahun 2014 antara lain:

- Sektor minyak dan gas mencatat laba kotor menjadi AS\$201,67 juta dari AS\$261,91 juta di tahun 2014. Marjin laba kotor mengalami penurunan sebesar 2,14% menjadi 37,04% dari 39,18% di tahun 2014.
- Sektor batu bara mencatat rugi kotor sebesar AS\$5,61 juta, dimana tahun sebelumnya mencatat laba kotor sebesar AS\$6,20 juta. Marjin rugi kotor dari sektor batu bara di tahun 2015 tercatat adalah sebesar 26,07% dibandingkan tahun 2014 yang masih mencatat marjin laba kotor sebesar 17,15%.
- Sektor jasa mencatat laba kotor sebesar AS\$3,54 juta, dimana tahun sebelumnya mencatat rugi kotor sebesar AS\$3,72 juta. Marjin laba kotor dari sektor jasa di tahun 2015 tercatat sebesar 8,98% sedangkan tahun 2014 Perseroan mencatat marjin rugi kotor sebesar 11,87%.

### Beban Penjualan, Umum dan Administrasi

Di tahun 2015, terjadi peningkatan sebesar 3,00% atas beban penjualan, umum dan administrasi dari AS\$115,27 juta di tahun 2014 menjadi AS\$118,73 juta. Hal ini disebabkan oleh ditandatanganinya perpanjangan kontrak jasa di Karim Small Fields di Oman, serta keberhasilan Perseroan atas produksi di Blok South Sumatra.

### Laba Usaha

Laba usaha yang dibukukan Perseroan pada tahun 2015 adalah sebesar AS\$89,53 juta atau turun jika dibandingkan dengan AS\$155,69 juta pada tahun 2014. Marjin laba usaha tahun 2015 turun menjadi 14,25% dibandingkan dengan 20,74% pada tahun 2014.

### Beban Pendanaan

Beban pendanaan Perseroan naik menjadi AS\$77,33 juta dari AS\$71,45 juta di tahun 2014. Kenaikan ini disebabkan atas peningkatan pinjaman berbunga Perseroan yang sebelumnya berjumlah AS\$1.185,78 juta menjadi AS\$1.580,21 juta, dimana tujuan dari peningkatan pinjaman tersebut adalah untuk kepentingan akuisisi strategis Perseroan.

### Sales Revenue from Coal

As a result of the declining global price of coal, the Company's realized an average price for coal in 2015 of US\$56.10/MT compared to the average realized price of US\$72.83/MT in 2014. Through its Subsidiary, PT Duta Tambang Rekayasa, the Company produced and sold 385.97 MT in 2015 and 496.36 MT in 2014. Total revenues derived from the Company's operations in 2015 declined to US\$21.52 million, in comparison with US\$36.15 million a year in 2014.

### Revenue from Services

The Company posted revenues from services totalling US\$32.60 million in 2015, an increase of US\$19.44 million from revenues in 2014. This was a result of the Company's new pipeline services contract with PT PLN that was effective early 2015.

### Gross Profit and Gross Profit Margin

MedcoEnergi posted a 12.4% cost reduction which resulted in a total consolidated costs of sales and other direct costs of US\$420.22 million in 2015, compared to US\$479.77 million in 2014. This reflects the Company's success in its initiatives to improve its cost structure.

The followings are the gross profit margin of the Company's respective business segments in 2015, in comparison to those of 2014:

- The oil and gas sector posted a gross profit of US\$201.67 million compared to US\$261.91 million in 2014, a 2.14% decline in gross profit margin to 37.04%, from 39.18% in 2014.
- The coal sector posted a gross loss of US\$5.61 million; in 2014, the coal sector posted a gross profit amounting to US\$6.20 million. This resulted in a gross loss margin in the current year of 26.07% compared to gross profit margin of 17.15% in the previous year.
- The services sector posted a gross profit of US\$3.54 million which translates into a gross profit margin in the current year of 8.98%. In retrospect, the Company recorded a gross loss margin of 11.87%.

### Sales, General and Administration Expenses

In 2015 sales, general and administration expenses slightly increased by 3%, from US\$115.27 million in 2014 to US\$118.73 million. This was caused mainly by the recent award of service contract extension on Karim Small Fields, Oman, and the Company's production milestone achievement in South Sumatra Block.

### Operating Profit

In 2015, MedcoEnergi posted an operating profit of US\$89.53 million, a decline from US\$155.69 million in 2014. As such, the operating profit margin in 2015 declined to 14.25% from 20.74% in 2014.

### Financing Expense

The Company's financing expense increased to US\$77.33 million from US\$71.45 million in 2014. This increase was mostly due to the increment of the Company's interest bearing debt from US\$1,185.78 million to US\$1,580.21 million, in which additional financing is aimed at supporting the Company's strategic acquisitions.

### Pendapatan (Beban) Lain-lain - Bersih

Di tahun 2015, terjadi penurunan pendapatan (beban) lain-lain – bersih sebesar 65,16%, dari AS\$20,71 juta di tahun 2014 menjadi AS\$7,22 juta. Hal ini dikarenakan adanya regulasi baru terkait dengan pengembalian atas piutang Pajak Pertambahan Nilai (PPN).

### Pendapatan Komprehensif Lain Setelah Pajak

Pendapatan Komprehensif Lain Setelah Pajak terdiri dari:

- Penyesuaian Nilai Wajar Atas Instrumen Lindung Nilai Arus Kas**  
 Pada tahun 2015, Perseroan mencatat kerugian penyesuaian nilai wajar instrumen lindung nilai arus kas menjadi AS\$1,79 juta dari untung sebesar AS\$22,07 juta di tahun 2014. Salah satu faktor yang menyebabkan penurunan ini adalah adanya penurunan atas nilai wajar derivatif Perseroan yang utamanya disebabkan karena telah berakhirnya kontrak derivatif terkait dengan pinjaman bank senilai Rp1,4 triliun.
- Selisih Kurs Karena Penjabaran Laporan Keuangan**  
 Selisih kurs terjadi karena penjabaran laporan keuangan timbul akibat perbedaan mata uang pelaporan yang ada di grup dengan mata uang pelaporan yang ada di Entitas Anak. Pada tahun 2015 terjadi kerugian atas selisih kurs karena penjabaran laporan keuangan sebesar AS\$5,55 juta.
- Bagian Pendapatan Komprehensif Lain Entitas Asosiasi**  
 Akun ini terdiri atas transaksi peningkatan modal dari entitas asosiasi Perseroan kepada anak perusahaannya.
- Pengukuran Kembali Program Imbalan Kerja-bersih**  
 Akun ini terdiri atas bagian atas selisih kerugian atas asumsi aktuarial di akhir tahun buku Perseroan.
- Laba Yang Dapat Diatribusikan Kepada Kepentingan Non Pengendali**  
 Nilai Laba yang dapat diatribusikan kepada kepentingan non pengendali sebesar AS\$1,96 juta atau 45,56% lebih rendah dari tahun 2014 sebesar AS\$3,60 juta. Penurunan ini disebabkan oleh menurunnya kontribusi pendapatan dari wilayah kerja Perseroan di Oman.
- Laba (Rugi) Yang Dapat Diatribusikan Kepada Pemilik Entitas Induk**  
 Perseroan mencatat Rugi yang Diatribusikan Kepada Pemilik Entitas Induk sebesar AS\$188,13 juta dengan marjin rugi bersih 29,93%, dimana tahun 2014 masih membukukan untung sebesar AS\$5,24 dengan marjin laba bersih sebesar 0,70%. Dengan demikian, jumlah rugi per saham pada tahun 2015 menjadi AS\$0,05658 dari untung AS\$0,00157 pada tahun 2014. Penurunan ini sebagian besar diakibatkan karena kerugian penurunan nilai aset net yang nilainya mencapai AS\$180,49 juta di tahun 2015, dimana penurunan nilai aset sebesar AS\$230,74 juta dipicu oleh fluktuasi harga minyak yang cenderung turun pada akhir tahun 2015 dan berakibat pada turunnya nilai ekonomis dari blok-blok minyak & gas Perseroan. Di samping itu, Perseroan mencatat peningkatan nilai total aset sebesar AS\$50,25 juta, yang disebabkan oleh akuisisi dan re-evaluasi PT Api Metra Graha.

### Aset Lancar

Aset lancar MedcoEnergi meningkat sebesar 38,54% pada akhir tahun 2015 menjadi AS\$1.044,86 juta dari AS\$754,22 juta pada akhir tahun 2014. Perbedaan sebesar AS\$290,65 juta terutama disebabkan oleh meningkatnya kas dan setara kas menjadi AS\$463,18 juta pada akhir 2015 dari AS\$206,64 juta pada akhir tahun 2014, peningkatan piutang lain-lain sebesar 9,38% menjadi AS\$122,82 juta pada akhir 2015 dari AS\$112,29 juta pada akhir tahun 2014, peningkatan uang muka investasi sebesar AS\$75,00 juta pada tahun 2015, penurunan piutang usaha sebesar 3,00% menjadi AS\$98,54 juta pada akhir 2015 dari AS\$101,59 juta pada akhir tahun 2014, penurunan investasi jangka pendek sebesar 15,89% menjadi

### Other Revenues (Expenses) - Net

In 2015, there was a decrease of 65.16% in other revenue (expenses)-net, from US\$20.71 million in 2014 to US\$7.22 million. This mainly because of the new Indonesian regulations associated with reimbursement of the Value Added Tax (VAT).

### Other Comprehensive Revenues After Tax

Other Comprehensive Revenues After Tax comprise of:

- Fair Value Adjustment on Cashflow from Hedging Instruments**  
 In 2015, the Fair Value Adjustment on Cashflow from Hedging Instruments booked a loss of US\$1.79 million compared with a US\$22.07 million gain in 2014. One factor causing the decrement was the Fair Value downward adjustment from the Company's derivative contract caused by the expiration of a derivative contract in relation to a IDR1.4 trillion bank loans.
- Foreign Currency Translation**  
 Foreign currency translation arises from different currency denominations in the books of the parent company and those of subsidiary entities. In 2015, the translations produced a loss of US\$5.55 million.
- Share of Others Comprehensive Income of Associates**  
 This account consists of the additional increase of capital from the Company's associate entity in subsidiaries.
- Remeasurement of Defined Benefit Program**  
 This account consists of losses from the actuarial assumption at the end of the reporting period.
- Profit Attributable to Non Controlling Interests**  
 This amounted to US\$1.96 million and was lower by 45.56% from US\$3.60 million in 2014. The decrease was due to lower revenue contributions from the Company's operating block in Oman.
- Profit (Loss) Attributable to Equity Holders of the Parent Company**  
 In 2015, the Company posted a Loss Attributable to Equity Holders of the Parent Company amounting to US\$188.13 million, with a net loss margin of 29.93%; in 2014, the Company recorded profit of US\$5.24 million with a net profit margin of 0.70%. The loss per share in 2015 was US\$0.05658; whereas in 2014, the amount of profit per share was US\$0.00157. The decrease was mainly caused by a net financial impairment amounting to US\$180.49 million in 2015, where US\$230.74 million of asset impairment driven by the southward resulted fluctuations in oil prices in the decrement of the economic value of the oil and gas assets. On the other hand, the Company realized an increase on total assets of US\$50.25 million as a result of the acquisition & re-evaluation of PT Api Metra Graha.

### Current Assets

The total current assets of MedcoEnergi increased by 38.54% at year-end 2015 to US\$1,044.86 million from US\$754.22 million at year-end 2014. The additional US\$290.65 million was primarily due to the significant increase of cash and cash-equivalent to US\$463.18 million by year-end 2015 from US\$206.64 million at year-end 2014; the increase in other receivables by 9.38% to US\$122.82 million by year-end 2015 from US\$112.29 million at year-end 2014; the increase in advance for investment to US\$75.00 million in 2015; the decline in trade receivables by 3.00% to US\$98.54 million by year-end 2015 from US\$101.59 million at year-end 2014; the decrease in short-term investment by 15.89% to US\$225.93 million by

AS\$225,93 juta pada akhir 2015 dari AS\$268,63 juta pada akhir 2014, penurunan aset tidak lancar yang diklasifikasikan sebagai aset untuk dijual menjadi sebesar AS\$1,24 juta pada akhir tahun 2015 dari AS\$7,29 juta pada akhir tahun 2014.

Peningkatan jumlah kas bersih sebagian besar disebabkan oleh penerimaan dana dari pinjaman bank sebesar AS\$737,58 juta dan utang jangka panjang lainnya sebesar AS\$70,69 juta, ditambah dengan peningkatan dana dari aktivitas operasi sebesar AS\$111,34 juta serta dikurangi dengan dana yang digunakan untuk investasi dan pendanaan, Perseroan memiliki saldo kas dan setara kas sebesar AS\$463,18 juta pada akhir tahun 2015.

#### Aset Tidak Lancar

Pada akhir 2015 aset tidak lancar menurun sebesar 2,54% menjadi AS\$1.864,95 juta dari AS\$1.913,54 juta pada akhir tahun 2014 terutama karena penurunan piutang lain-lain sebesar 80,99% menjadi AS\$30,54 juta pada akhir tahun 2015 dari AS\$160,65 juta pada akhir tahun 2014, penurunan investasi jangka panjang sebesar 31,00% menjadi AS\$208,69 juta pada akhir tahun 2015 dari AS\$302,45 juta pada akhir tahun 2014, penurunan aset eksplorasi (serta evaluasi) sebesar 48,35% menjadi AS\$93,83 juta dari AS\$181,67 juta pada akhir tahun 2014, dan penurunan aset minyak dan gas bumi sebesar 9,49% menjadi AS\$986,43 juta dari AS\$1.089,92 juta pada akhir tahun 2014, penurunan aset tetap sebesar 22,09% menjadi AS\$68,96 juta pada akhir tahun 2015 dari AS\$88,51 juta pada akhir tahun 2014, penurunan investasi pada proyek sebesar 25,11% menjadi AS\$ 22,71 juta pada akhir tahun 2015 dari AS\$30,32 juta pada akhir tahun 2014, peningkatan properti investasi sebesar AS\$361,52 juta pada akhir tahun 2015 dan peningkatan *goodwill* sebesar AS\$37,13 juta pada akhir tahun 2015.

#### Jumlah Aset

Untuk tahun 2015 jumlah aset tercatat sebesar AS\$2.909,81 juta, atau mengalami peningkatan sebesar 9,07% dari AS\$2.667,76 juta pada akhir tahun 2014. Peningkatan aset sebagian besar didorong oleh peningkatan pada kas dan setara kas, uang muka investasi, investasi properti dan *goodwill* yang disertai penurunan aset, terutama piutang lain-lain, investasi jangka panjang, aset tetap, aset minyak dan gas bumi, aset eksplorasi dan evaluasi, serta aset tidak lancar yang diklasifikasikan sebagai dimiliki untuk dijual.

#### Kas dan Setara Kas

Pos ini terdiri dari kas deposito sebesar AS\$377,08 juta dan setara kas dalam bentuk deposito berjangka yang tidak dibatasi penggunaannya sebesar AS\$86,10 juta. Komposisi kas dan bank ini adalah 1,99% berdenominasi IDR dan 98,01% berdenominasi AS\$. Setara kas yang dimiliki Perseroan dalam bentuk deposito berjangka tersebut ditempatkan pada beberapa bank domestik dan asing dimana 93,63% berdenominasi AS\$ dan 6,37% berdenominasi Rupiah. Suku bunga rata-rata deposito AS\$ itu sebesar 0,12% - 3,50% dan deposito IDR sebesar 4,50% - 10,25%. Kas dan setara kas tersebut mengalami peningkatan 124,15% dari AS\$206,64 juta pada tahun lalu terutama karena adanya pengeluaran untuk pembayaran pinjaman bank, pinjaman pihak berelasi dan utang jangka panjang lainnya sebesar AS\$378,34 juta, penambahan aset minyak dan gas bumi sebesar AS\$92,36 juta. Penambahan aset eksplorasi (serta evaluasi) sebesar AS\$11,02 juta, akuisisi Entitas Anak setelah dikurangi kas yang diperoleh AS\$157,76 juta, pembayaran biaya bunga sebesar AS\$69,39 juta serta adanya penerimaan kas yang berasal dari kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi sebesar AS\$111,33 juta, penerimaan dari pinjaman bank sebesar AS\$737,58 juta dan utang jangka panjang lainnya sebesar AS\$70,69 juta.

#### Kas yang Dibatasi Penggunaannya

Pada tahun 2015, kas yang dibatasi penggunaannya- lancar mengalami peningkatan sebesar AS\$3,17 juta. Peningkatan ini sehubungan dengan jaminan proyek Entitas Anak. Kemudian untuk kas yang dibatasi penggunaannya-tidak lancar mengalami penurunan sebesar 37,60% atau sebesar AS\$2,39 juta.

year-end 2015 from US\$268.63 million by year end 2014; and the decrease in non current assets held for sale of US\$1.24 million at year-end 2015 from US\$7.29 million in 2014.

The increase in total net cash was largely due to the cash received from bank loans of US\$737.58 million and other long-term obligations, of US\$70.69 million, plus the increase of operating cash flow amounting to US\$111.34 million and less cash used in investment and funding activities; all of which resulted in a cash and cash-equivalent balance of US\$463.18 million at year-end 2015.

#### Non Current Assets

As of year-end 2015, non current assets decreased by 2.54% to US\$1,864.95 million from US\$1,913.54 million as at year-end 2014. The decrease was due to a decrease in other receivables, by 80.99% to US\$30.54 million by year-end 2015 from US\$160.65 million by year-end 2014; a decrease in long-term investments by 31.00% to US\$208.69 million by year-end 2015 from US\$302.45 million at year-end 2014; a decrease in exploration (and evaluation) assets by 48.35% to US\$93.83 million from US\$181.67 million at year-end 2014; a decrease in oil and gas properties by 9.49% to US\$986.43 million from US\$1,089.92 million at year-end 2014; a decrease in property, plant and equipment by 22.09% to US\$68.96 million at year-end 2015 from US\$88.51 million by year-end 2014; a decrease in investments in projects by 25.11% to US\$22.71 million by year-end 2015 from US\$30.32 million at year-end 2014; and an increase in investment properties to US\$361.52 million by year-end 2015 and increase in goodwill to US\$37.13 million.

#### Total Assets

Total assets at year-end 2015 amounted to US\$2,909.81 million, an increase of 9.07% from US\$2,667.76 million at year-end 2014. The increase was mainly propelled by the rise in cash and cash-equivalent, advance for investment, investment properties and goodwill despite the decline in the amounts of other receivables, long-term investment, property, plant and equipment, oil and gas properties, exploration and evaluation assets, and non current assets held for sale.

#### Cash and Cash Equivalent

This account consists of cash deposit amounting to US\$377.08 million and cash equivalent in the form of time deposits that are not restricted in their use amounting to US\$86.10 million. The composition of cash and bank is 1.99% denominated in Indonesian Rupiah and 98.01% denominated in US\$. The cash equivalent held by the Company was in time deposits placed in several domestic and international banks, of which 93.63% was denominated in US\$ and 6.37% in Rupiah. The average rates of interest on these US Dollar deposits ranged from 0.12% to 3.50%, while those on Rupiah deposits ranged from 4.50% to 10.25%. Cash and cash equivalent increased by 124.15% from US\$206.64 million a year ago mainly due to the early repayment of several bank loans from related parties and other long-term debts amounting to US\$378.34 million; additions to oil & gas properties amounting to US\$92.36 million; addition to exploration (and evaluation) assets by US\$11.02 million; acquisition of subsidiaries net of cash acquired of US\$157.76 million; payment of financing charges of US\$69.39 million; cash receipt from the net cash provided by operating activities amounting to US\$111.33 million; and proceeds from bank loans of US\$737.58 million and other long-term debt of US\$70.69 million.

#### Restricted Cash

In 2015, the Company's restricted cash-current increased by US\$3.17 million. The increase was used as Subsidiaries projects guarantee. The restricted cash-non current decreased by 37.60% or by US\$2.39 million.

### Investasi Jangka Pendek

Pada tahun 2015, Perseroan melakukan pencairan sebagian investasi pada aset keuangan obligasi antara lain adalah surat berharga yang diperdagangkan serta dana kelolaan yang dikelola di bawah pengelolaan manajer investasi. Oleh karena itu, surat berharga yang diperdagangkan menurun sebesar 2,15% menjadi AS\$3,29 juta pada akhir tahun 2015 dari AS\$3,37 juta pada akhir tahun 2014. Investasi dalam bentuk dana kelolaan manajer investasi terdiri dari saham-saham perusahaan publik, pendapatan tetap/surat utang, pasar uang dan instrumen keuangan lainnya. Investasi dalam dana kelolaan manajer investasi ini mengalami penurunan sebesar 16,06% menjadi AS\$225,65 juta pada akhir tahun 2015 dari AS\$265,26 juta pada akhir tahun 2014.

### Piutang Usaha-Neto

Piutang Usaha-Neto tahun 2015 menurun 3,00% menjadi AS\$98,54 juta dari tahun 2014 sebesar AS\$101,59 juta didorong oleh peningkatan piutang dari pihak berelasi sebesar 62,51% dan penurunan piutang dari pihak ketiga sebesar 12,15%. Komposisi Piutang Usaha - Bersih di tahun ini terdiri dari 20,52% dengan pihak berelasi dan 79,48% dari pihak ketiga.

### Aset Tetap-Neto

Aset Tetap Neto mengalami penurunan sebesar 22,09% menjadi AS\$68,96 juta di tahun 2015 dari tahun 2014 sebesar AS\$88,51 juta, penurunan ini terutama berasal dari penurunan nilai aset tetap pada beberapa Entitas Anak.

### Aset Minyak dan Gas Bumi-Neto

Aset minyak dan gas bumi mengalami penurunan sebesar 9,49% menjadi sebesar AS\$986,43 juta pada akhir tahun 2015 dari AS\$1.089,92 juta pada akhir tahun 2014. Penurunan ini terutama berasal dari penurunan nilai aset yang disebabkan oleh penurunan harga minyak dan gas bumi sepanjang tahun 2015 yang berakibat pada penurunan nilai ekonomis dari blok-blok minyak dan gas Perseroan.

### Liabilitas

Total liabilitas di akhir tahun 2015 sebesar AS\$2.208,21 juta yang terdiri dari 23,85% liabilitas jangka pendek dan 76,15% liabilitas jangka panjang. Nilai total liabilitas ini meningkat AS\$427,54 juta atau 24,01% dari AS\$1.780,68 juta pada akhir tahun 2014.

### Liabilitas Jangka Pendek

Di akhir tahun 2015, liabilitas jangka pendek meningkat 12,59% menjadi AS\$526,62 juta. Komposisi dari liabilitas jangka pendek antara lain adalah utang usaha 14,69%, utang lain-lain 14,16%, biaya akrual dan provisi lain-lain 16,47%, utang pajak 2,08%, dan pinjaman jangka panjang jatuh tempo dalam waktu satu tahun 49,05%. Peningkatan jumlah liabilitas jangka pendek sebesar AS\$58,87 juta atau 12,59% terutama disebabkan peningkatan pinjaman jangka panjang yang jatuh tempo dalam satu tahun pinjaman bank sebesar AS\$74,63 juta, peningkatan utang lain-lain sebesar AS\$33,40 yang disertai penurunan dari pelunasan hutang pajak sebesar AS\$12,98 juta, penurunan liabilitas derivatif lindung nilai sebesar AS\$35,86 juta dan penurunan utang usaha sebesar AS\$14,52 juta.

### Liabilitas Jangka Panjang

Komposisi Liabilitas Jangka Panjang adalah AS\$1.681,60 juta ini terutama terdiri dari Pinjaman Jangka Panjang- setelah dikurangi bagian jatuh tempo dalam waktu satu tahun 78,61%, Liabilitas derivatif 9,37%, liabilitas pajak tangguhan 6,57%, dan liabilitas pembongkaran aset dan restorasi area dan provisi lain-lain 4,34%.

Peningkatan jumlah Liabilitas Jangka Panjang sebesar AS\$368,67 juta atau 28,08% terutama disebabkan oleh peningkatan pinjaman bank sebesar AS\$363,55 juta dan peningkatan obligasi Dolar Singapura sebesar AS\$69,97 juta, peningkatan liabilitas derivatif lindung nilai sebesar AS\$43,87 juta dan disertai

### Short-term Investments

In 2015, the Company redeemed part of its investment in financial assets which were marketable securities and assets under management of asset manager. As such, total marketable securities decreased by 2.15% to US\$3.29 million by year-end 2015 from US\$3.37 million at year-end 2014. Investment in the form of assets under management comprised of equities of listed companies, fixed-income securities/bonds, money markets and other financial instruments. Investment in assets under the management of an investment manager decreased by 16.06% to US\$225.65 million by year-end 2015 from US\$265.26 million at year-end 2014.

### Trade Receivables-Net

Trade Receivables-Net in 2015 declined by 3.00% to US\$98.54 million, from US\$101.59 million in 2014, pulled down by the increase in receivables from related parties by 62.51% and a decrease in receivables from third parties by 12.15%. The composition of trade receivables-net in 2015 was 20.52% from related parties and 79.48% from third parties.

### Property, Plant and Equipment-Net

Property, plant and equipment decreased by 22.09% to US\$68.96 million in 2015 from US\$88.51 million in 2014, primarily due to impairment of property, plant and equipment in some subsidiaries.

### Oil and Gas Properties-Net

Oil and gas properties-net decreased by 9.49% to US\$986.43 million by year-end 2015, from US\$1,089.92 million at year-end 2014. The decrease resulted primarily from the impairment of assets caused by the low oil price environment during 2015, which resulted decreased the economic value of the Company's oil and gas blocks.

### Liabilities

Total liabilities at year-end 2015 amounted to US\$2,208.21 million and comprised of 23.85% current liabilities and 76.15% non current liabilities. The amount of total liabilities increased by US\$427.54 million or 24.01% from US\$1,780.68 million at year-end 2014.

### Current Liabilities

At year-end 2015, current liabilities declined by 12.59% to US\$526.62 million composed of 14.69% trade payables, 14.16% other payables, 16.47% accrued expense and other provisions, 2.08% tax payables, 49.05% current maturities of long-term debt. The increase of current liabilities by US\$58.87 million, or 12.59%, was primarily due to the increase in current maturities of long-term debt that falls due within one year of US\$74.63 million, an increase in other payables of US\$33.40 million, accompanied by the decline of taxes payable of US\$12.98 million due to settlement, a decrease in derivative liabilities of US\$35.86 million and decrease in trade payable of US\$14.52 million.

### Non-current Liabilities

The composition of non current liabilities of US\$1,681.60 million comprises 78.61% long-term debt-net of current maturities, 9.37% derivative liabilities, 6.57% deferred tax liabilities and 4.34% liabilities incurred from asset abandonment and site restoration obligations and other provisions.

The increase in non current liabilities by US\$368.67 million, or 28.08%, was due primarily to the increase in long-term debt by US\$363.55 million and an increase in Singapore Dollar bonds by US\$69.97 million; an increase in derivative liabilities from hedging of US\$43.87 million, accompanied by a decline in deferred tax

penurunan liabilitas pajak tangguhan sebesar AS\$2,36 juta, penurunan pada obligasi dolar AS sebesar AS\$78,66 juta dan penurunan pada obligasi rupiah sebesar AS\$27,31 juta.

#### Ekuitas

Ekuitas turun sebesar 20,91% atau AS\$185,49 juta dari AS\$887,09 juta pada tahun 2014 menjadi AS\$701,59 juta pada tahun 2015. Penurunan ini terutama berasal dari penurunan saldo laba ditahan yang berasal dari rugi bersih Perseroan di tahun 2015.

#### Arus Kas

Posisi Kas dan Setara Kas Perseroan tahun 2015 meningkat 124,15% atau AS\$256,54 juta. Hal ini terutama disebabkan oleh penerbitan obligasi dollar singapura dan penerimaan atas pinjaman bank jangka panjang.

#### Arus Kas dari Aktivitas Operasi

Arus kas Perseroan dari aktivitas operasi menurun 31,81% atau AS\$51,93 juta, terutama berasal dari penurunan penerimaan kas dari pelanggan dikarenakan penurunan nilai penjualan dari sektor minyak dan gas bumi Perseroan di tahun ini dan kenaikan modal kerja Perseroan.

#### Arus Kas dari Aktivitas Investasi

Arus kas Perseroan yang digunakan untuk aktivitas investasi berjumlah AS\$149,21 juta yang didominasi oleh penambahan atas investasi saham, uang muka untuk pembelian saham, serta penambahan atas aset minyak dan gas bumi terutama sehubungan dengan Proyek Senoro dan Proyek terkait LNG. Selain itu, penambahan aset eksplorasi dan evaluasi, dan aset minyak dan gas bumi turut memberikan kontribusi.

#### Arus Kas dari Aktivitas Pendanaan

Arus kas Perseroan yang digunakan untuk aktivitas pendanaan tahun 2015 menghasilkan arus kas positif berjumlah AS\$295,91 juta. Tahun 2015 ini Perseroan mendapatkan pinjaman bank sebesar AS\$737,58 juta, dan penambahan utang berbentuk obligasi sejumlah AS\$70,69 juta. Seluruh dana yang dihimpun tersebut dialokasikan terutama untuk pembayaran atas utang bank, pembelian saham treasury, dividen, dan pembayaran bunga.

#### Kemampuan Membayar Utang

Pada tahun 2015, terjadi peningkatan jumlah utang lancar berbunga Perseroan sebesar 40,63% dari AS\$183,70 juta di tahun 2014 menjadi AS\$258,33 juta di tahun 2015.

Selain itu, hal yang sama dengan pinjaman jangka panjang, dimana terjadi peningkatan sebesar 31,91% dari AS\$1.002,08 juta di tahun 2014 menjadi AS\$1.321,88 juta di tahun 2015 hal ini disebabkan karena peningkatan atas pinjaman bank jangka panjang dan penerbitan obligasi dolar singapura. Peningkatan atas saldo utang berbunga Perseroan digunakan untuk membayar utang bank senilai AS\$276,49 juta dan untuk kebutuhan pendanaan atas kegiatan akuisisi Perseroan.

#### Tingkat Kolektabilitas Piutang

Jumlah piutang lancar Perseroan pada akhir tahun 2015 mengalami peningkatan sebesar 3,50% atau AS\$7,48 juta. Kontribusi terbesar dari peningkatan jumlah piutang lancar Perseroan adalah kontribusi piutang ke PT Donggi Senoro LNG atas penjualan gas Perseroan. Sedangkan pada piutang tidak lancar mengalami penurunan sebesar 80,99% atau sebesar AS\$130,11 juta, dimana kontribusi terbesarnya adalah pelunasan piutang dari DSLNG atas pengeluaran terkait pembangunan fasilitas Kilang LNG.

liabilities of US\$2.36 million; a decrease in US dollar bonds by US\$78.66 million; and a decrease in rupiah bonds by US\$27.31 million.

#### Equity

Shareholders' equity decreased by 20.91%, or US\$185.49 million, from US\$887.09 million in 2014 to US\$701.59 million in 2015. The decrease was mainly derived from a decrease in the amount of retained earnings as a result of the Company's net loss in 2015.

#### Cash Flow

The Company's cash and cash-equivalent in 2015 increased by 124.15%, or US\$256.54 million. This was primarily due to the cash proceeds from the long-term bank loans.

#### Cash Flow from Operating Activities

The Company's cash flow from operating activities decreased by 31.81%, or US\$51.93 million, primarily due to a decrease in the amount of cash receipt from customers due to lower sales revenue from the oil and gas segment and an increase in the Company's working capital.

#### Cash Flow from Investment Activities

The Company's cash flow for investment activities amounted to US\$149.21 million and was primarily due to additional investment in shares and additional oil and gas assets mainly due to the Senoro and LNG-related projects. In addition, other contributing factors include the additional exploration and evaluation assets and oil and gas properties.

#### Cash Flow from Financing Activities

The Company raised US\$295.91 million from financing activities in 2015. In 2015, the Company took out bank loans amounting to US\$737.58 million and other debts in the form of bonds amounting to US\$70.69 million. The proceeds from these loans were used to repay the Company's bank loans, and meeting capex and working capital requirements.

#### Ability to Repay Debts

In 2015, there was an increase in current maturity of interest bearing debt by 40.63%, from US\$183.70 million in 2014 to US\$258.33 million in 2015.

The same was true for long-term debt, which increased by 31.91%, from US\$1,002.08 million in 2014 to US\$1,321.88 million in 2015. An increase in the outstanding balance of the Company's interest bearing debt was used for repayment of bank loans amounting to US\$276.49 million and for financing the Company's investment activities.

#### Collectability of Receivables

The Company's total current receivables at year-end 2015 increased by 3.50%, or US\$7.48 million; the largest contributor for the receivables increment was the additional receivables from PT Donggi Senoro LNG related to the Company's gas sales. Non current receivables decreased by 80.99%, or US\$130.11 million, and the largest contributor was the settlement from DSLNG related to the previous development of the DSLNG project.

### Struktur Modal

Struktur modal menunjukkan rasio total kewajiban terhadap ekuitas Perseroan naik sebesar 67,91% dari 1,35 menjadi 2,27. Peningkatan ini terutama disebabkan oleh penerbitan obligasi Perseroan serta *impairment* yang mengakibatkan penurunan ekuitas Perseroan.

### Tingkat Likuiditas

Peningkatan atas tingkat rasio lancar dari 1,61 di tahun 2014 menjadi 1,98 di tahun 2015. Hal ini terutama disebabkan karena adanya peningkatan atas kas dan setara kas.

### Kebijakan Manajemen Atas Struktur Modal

Perseroan menetapkan kebijakan struktur modal dengan mempertahankan rasio utang terhadap ekuitas yang bijak dan memenuhi ketentuan *financial covenant* atas surat utang maupun kewajiban lainnya yaitu sebesar 3,00x. Dari total kewajiban sebesar AS\$1.580.206.503 yang merupakan kewajiban berbunga sehingga rasio utang terhadap ekuitas per 31 Desember 2015 tercatat sebesar 2,27x. Hal ini mengindikasikan kemampuan dan fleksibilitas Perseroan yang baik dalam mengelola pinjaman Perseroan.

### Ikatan Material Atas Investasi Barang Modal

Tidak ada ikatan material untuk investasi barang modal sampai tanggal laporan keuangan Perseroan diterbitkan.

### Peningkatan atau Penurunan Yang Material Dari Penjualan Atau Pendapatan Bersih

Bahasan mengenai peningkatan atau penurunan yang material dari penjualan atau pendapatan bersih sudah dijabarkan dalam analisis pendapatan dan penjualan dalam bab ini.

### Informasi Dan Fakta Material Yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan

Tidak ada informasi dan fakta material setelah tanggal laporan akuntan.

### Prospek Usaha

Perseroan saat ini masih tetap pada bisnis utama, usaha di bidang eksplorasi dan produksi minyak dan gas bumi.

Menimbang harga minyak dunia yang terus merosot hingga 50% mengharuskan Perseroan melakukan pengkajian ulang rencana kerja termasuk menjadwalkan ulang kegiatan eksplorasi namun tetap mempertahankan investasi yang berdampak kepada peningkatan produksi. Perseroan memiliki keyakinan bahwa kemerosotan harga minyak dunia tidak akan berkepanjangan dan akan segera kembali kepada harga yg lebih baik yaitu sekitar AS\$70/barel pada tahun 2020, oleh karena itu Perseroan percaya bahwa segmen usaha minyak dan gas masih akan menjadi tulang punggung Perseroan di masa yang akan datang.

### Aspek Pemasaran

#### Strategi Pemasaran

##### A. Gas Bumi

Tahun 2015 dimulai dengan penyelesaian Amandemen Perjanjian Jual Beli Gas (PJBG) dengan PD Mura Energi (Mura) untuk penjualan gas di South Sumatra Block, dan PJBG dengan PT Pertamina (PERSERO) (Pertamina) untuk penjualan gas di Blok A, Aceh.

Pada Amandemen PJBG dengan Mura telah disepakati total jumlah kontrak sebesar 8,750 BBTU dengan harga AS\$6,50/MMBTU dan eskalasi 2.5% per

### Capital Structure

The capital structure shows a debt-to-equity ratio increase of 67.91%, from 1.35 to 2.27. The increase was primarily due to the additional financings the Company made and asset impairments which reduced the Company's equity.

### Liquidity

The current ratio increased from 1.61 in 2014 to 1.98 in 2015, primarily due to the increase in the balance of cash and cash-equivalent.

### Management Policy on Capital Structure

The Company has set a policy on its capital structure by maintaining a debt-to-equity ratio (not to exceed) financial covenant over debt instruments or liabilities of 3.00x. Out of the Company's liabilities, US\$1,580,206,503 represents interest-bearing liabilities, such that the ratio of total debt to total equity as of 31 December 2015 was 2.27x, this still reflects the Company's capacity and flexibility to serve its debts in a timely manner.

### Material Commitments to Capital Expenditure

There were no material commitments to capital expenditure as of the date of the Company's financial statements.

### Material Increase/Decrease of Sales and Net Income

Discussions on the increase or decrease in a material way of sales and net income are presented in the analysis on Sales and Revenues of this Section.

### Material Information and Facts Subsequent to Date of Financial Statements

There are no material information and facts subsequent to the date of financial statements.

### Business Prospects

The Company's strategy remains underpinned by our core, with an exploration and production of crude oil and natural gas.

The fall in the global oil price by up to 50% has forced the Company to review its working budget in a comprehensive manner, including rescheduling exploration timetables, while maintaining investments that directly impact and increase production. The Company believes that the price of oil will not stay low over a prolonged period of time and that it will rebound to around US\$70/barrel by 2020, and as such, the Company is confident that our oil and gas business will remain as the backbone of the Company for the foreseeable future.

### Marketing Aspects

#### Marketing Strategy

##### A. Natural Gas

2015 started with the finalization of a Gas Sales Agreement (GSA) amendment with PD Mura Energi (Mura) for gas sales from the South Sumatra Block and a GSA with PT Pertamina (PERSERO) (Pertamina) for gas sales from Block A, Aceh.

In the GSA amendment with Mura, a contracted quantity of 8,750 BBTU was agreed at US\$6.50/MMBTU with an annual escalation of 2.5%. In the GSA with

tahun. Sedangkan dalam PJBG dengan Pertamina disepakati total kontrak gas sejumlah 198 TBTU dengan harga AS\$9,45/MMBTU (*flat*).

Tahun 2015 juga ditandai dengan beroperasinya Lapangan gas Senoro pada Juni 2015, yang merupakan kilang LNG ke empat di Indonesia, dengan rata-rata produksi kotor selama 2015 sebesar 123 MMCFD. Hasil produksi gas Senoro dikirim ke DSLNG, yang merupakan kilang LNG dengan kapasitas 2,1 juta ton per tahun yang juga sebagian sahamnya dimiliki oleh Perseroan.

Selama tahun 2015, MedcoEnergi telah menyalurkan gas ke berbagai jenis industri seperti kelistrikan, pupuk, transportasi dan kebutuhan domestik, dengan total volume penyaluran sebesar 47,7 TBTU.

### B. Minyak Mentah dan Kondensat

Total penjualan minyak mentah dan kondensat selama tahun 2015 mencapai 8.072.916 barel, dengan kontribusi domestik sebesar 7.512.993 barel, dan penjualan dari lapangan internasional sebesar 559.923 barel.

#### Pangsa Pasar

Penjualan minyak mentah di Indonesia mengacu ke harga *Indonesian Crude Price* (ICP). ICP merupakan harga patokan minyak mentah Indonesia yang dihitung dengan menggunakan formula 50% dari harga minyak mentah Indonesia yang dipublikasikan oleh Platt's Singapura, dan 50% lainnya yang dipublikasikan oleh RIM Jepang yang menggunakan harga minyak Brent.

Di tahun 2015, MedcoEnergi telah memulai monetisasi kondensat Senoro yang merupakan produk samping dari produksi gas lapangan Senoro. Pengapalan pertama dilakukan pada bulan Agustus 2015, dengan *volume* sebesar 208,000 barrel. Penjualan kondensat Senoro diperkirakan akan meningkat seiring dengan beroperasinya lapangan Senoro secara setahun penuh mulai tahun 2016.

#### Investasi dan Divestasi dalam tahun 2015

- Pada tanggal 28 April 2015, melalui konsorsium, Medco LLC, menandatangani Amandemen dan Pernyataan Baru atas Kontrak Servis di Oman Karim Small Fields (Oman KSF). Dengan ini, Medco LLC mendapatkan perpanjangan kontrak kerja di Oman KSF selama 25 tahun sejak berakhirnya kontrak lama di Agustus 2016 dengan beberapa ketentuan komersial yang baru.
- Pada tanggal 6 Oktober 2015, Perusahaan telah menandatangani *Share Sales and Purchase Agreement* atau SPA untuk pembelian 51% saham PT Api Metra Graha (AMG) yang dimiliki oleh Jaden Holdings Ltd dan Jaden Investment Inc dengan nilai transaksi AS\$166.842.105. Pada tanggal 17 Desember 2015, Perusahaan telah menyelesaikan pembayaran atas nilai transaksi setelah dipotong pajak sebesar AS\$158.500.000. Perseroan telah membayar pajak yang dipotong atas transaksi ini pada tanggal 29 Desember 2015 sebesar Rp116.655.999.998 (AS\$8.342.105).
- Pada October 2015, Perusahaan menandatangani *Share Sale and Purchase Agreement* (SSPA) dengan Lundin Petroleum AB, untuk mengakuisisi 100% saham salah satu anak perusahaannya, Lundin Indonesia Holding B.V. Lundin Indonesia Holding B.V mempunyai 25,8824% *non-operating interest* di aset produksi Lematang PSC, 60% interest di aset eksplorasi di blok South Sokang dan 100% *interest* di aset eksplorasi Cendrawasih VII seharga AS\$22 juta. Persetujuan Pemerintah Indonesia yang diperlukan untuk penyelesaian transaksi ini telah diperoleh seluruhnya pada Februari 2016.
- Pada tanggal 29 Desember 2015, melalui PT Medco Sarana Balaraja, Entitas Anak yang dimiliki seluruhnya, Perusahaan telah efektif menjual 70% kepemilikan saham di PT Musi Raksa Buminusa (MRB) dan PT Satria Raksa Buminusa (SRB). MRB dan SRB adalah anak perusahaan yang bergerak di bidang jasa pengamanan atas aset-aset minyak dan gas Perusahaan di dalam negeri.

Pertamina, the total quantity contracted is 198 TBTU priced at US\$9.45/MMBTU (*flat*).

2015 was also marked by the onstream production of Senoro gas in June 2015, 4th LNG plant in Indonesia, with a design capacity of 230 MMCFD and an average gross production in 2015 of 123 MMCFD. The production of Senoro gas is transported to DSLNG, a 2.1 million tonne per annum facility partially owned by the Company.

In 2015, MedcoEnergi delivered gas to a number of industries, namely electricity, fertilizer, transportation and city gas, with total supply of 47.7 TBTU.

### B. Crude Oil and Condensate

Total sales of crude oil and condensate in 2015 were 8,072,916 barrels, with a domestic contribution of 7,512,993 barrels and sales from the international assets at 559,923 barrels.

#### Market Share

The sale of crude oil in Indonesia refers to the Indonesian Crude Price (ICP). The ICP represents a benchmark price for Indonesian crude oil calculated using the formula of 50% from the Indonesian crude oil price quoted by Platt's Singapore and the other 50% from a quote from RIM Japan based on the price of Brent crude.

In 2015, MedcoEnergi started the monetization of Senoro condensate, a side product of gas production from the Senoro field. The first cargo was shipped in August 2015 at a volume of 208,000 barrels. Senoro condensate sales are expected to increase as the Senoro field will be in a full-year of operation starting 2016.

#### Investment and Divestment in 2015

- On 28 April 2015, through its consortium, Medco LLC, the Company signed a new Amendment and Restated Service Contract for the Oman Karim Small Fields (Oman KSF). The new contract contains several new commercial terms and extends the Service Contract by 25 more years starting in August 2016.
- On 6 October 2015, the Company signed an Agreement for the Sale and Purchase or SPA of 51% Shares of PT Api Metra Graha (AMG) owned by Jaden Holdings Ltd and Jaden Investment Inc in the amount of US\$166,842,105. On 17 December 2015, the Company has completed the payment of transaction value after taxes in the amount of US\$158,500,000. The Company has paid the withholding tax on this transaction on 29 December 2015 in the amount of Rp116,655,999,998 (US\$8,342,105).
- In October 2015, the Company signed a Share Sale and Purchase Agreement (SSPA) with Lundin Petroleum AB, to acquire 100% shares in one of its subsidiaries, Lundin Indonesia Holding B.V. Lundin Indonesia Holding B.V owns 25.8824% of non-operating interest in a producing block, Lematang PSC. It also owns 60% interest and 100% interest in two exploration blocks, South Sokang and Cendrawasih VII respectively. The total amount for this transaction is US\$22 million. Approval from the Government of Indonesia to complete this transaction was obtained in February 2016.
- On 29 December 2015, through its subsidiary PT Medco Sarana Balaraja, the Company completed the sale of 70% of shares in PT Musi Raksa Buminusa (MRB) and PT Satria Raksa Buminusa (SRB). MRB and SRB are subsidiaries that provide security services for the domestic oil and gas assets.

### **Kebijakan Dan Distribusi Dividen**

Perseroan berkomitmen untuk mendistribusikan laba bersih per akhir tahun kepada pemegang saham sebagai dividen dengan rasio maksimum sebesar 40% dari laba bersih yang diatribusikan kepada pemegang saham Perseroan.

Pada tahun 2015, MedcoEnergi mengumumkan laba bersih yang diatribusikan kepada pemegang saham Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2014 sejumlah AS\$10.113.687 dan dibagikan sebagai dividen tunai sebesar AS\$4.045.475 kepada 3.332.451.450 atau sama dengan AS\$0,00121 per saham pada tanggal 22 Mei 2015.

### **Realisasi Penggunaan Dana Penawaran Umum**

Perseroan telah merealisasikan seluruh dana hasil penawaran umum baik dalam mata uang Rupiah maupun Dolar Amerika Serikat pada tahun 2014.

### **Transaksi Material, Transaksi Benturan Kepentingan Dan Transaksi Dengan Afiliasi**

Sepanjang tahun 2015, tidak ada transaksi material, transaksi afiliasi dan benturan kepentingan yang dilakukan oleh Perseroan sebagaimana diatur di dalam peraturan BAPEPAM-LK Nomor IX.E.1 tentang Transaksi Afiliasi dan Benturan Kepentingan Transaksi Tertentu dan Nomor IX.E.2 tentang Transaksi Material dan Perubahan Kegiatan Usaha Utama.

### **Perubahan Peraturan Perundang-Undangan**

Pada tahun 2015, tidak ada peraturan perundang-undangan yang berpengaruh terhadap Perseroan.

### **Perubahan Kebijakan Akuntansi**

Kebijakan akuntansi yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian tahun 2015 konsisten dengan kebijakan akuntansi yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2014, kecuali bagi penerapan beberapa Standar Akuntansi Keuangan (SAK) yang telah direvisi dan berlaku efektif sejak tanggal 1 Januari 2015.

### **Dividends Policy and Distribution**

The Company is committed to distribute net profit for the financial year to shareholders in the form of dividends with a maximum ratio of 40% of the net profit attributed to shareholders of the Company.

In 2015, MedcoEnergi announced the net profit attributable to the Company's shareholders for the year ending 31 December 2014 in the amount of US\$10,113,687 and this was distributed as cash dividends of US\$4,045,475 for 3,332,451,450 shares or equivalent to US\$0.00121 per share on 22 May 2015.

### **Use of Proceeds from the Public Offering**

The Company has fully realized the remaining proceeds from the public offering denominated in Rupiah and US Dollar in 2014.

### **Material Transaction, Transaction with Conflicting Interests and Transaction with Affiliated Parties**

Throughout 2015, the Company had no material transactions with conflicting interests or that involved affiliated parties pursuant to the Rule of BAPEPAM-LK No. IX.E.1 regarding Affiliated Transactions and Conflict of Interest on Certain Transactions and No. IX.E.2 regarding Material Transaction and Changing of Core Business.

### **Changes in Rules and Regulation Laws**

In 2015, no changes in rules, regulation and the law had a material impact on the Company.

### **Changes in Accounting Policy**

The accounting policy applied in the preparation of the Company's consolidated financial statements for the fiscal year 2015 was consistent with the accounting policy applied to the Company's consolidated financial statements for the year ending 31 December 2014, except for certain changes in several Financial Accounting Standards (SAK) that had been revised and became effective on 1 January 2015.

# Kinerja Operasi dan Keuangan Lima Tahun

## Five Year Operational and Financial Performance

### Kinerja Operasi 2011-2015

#### 2011-2015 Operational Performance

E&P Migas	2011	2012	2013	2014	2015
Oil & Gas E&P					
Cadangan Terbukti - 1P (MMBOE) Proved Reserves - 1P (MMBOE)	177.6	227.1	201.8	216.7	204.1
Cadangan Terbukti dan Terduga - 2P (MMBOE) Proved and Probable - 2P (MMBOE)	228.1	294.0	267.3	290.0	277.1
Penjualan Minyak (MBOPD) Oil Lifting (MBOPD)	30.4	29.8	26.3	22.2	22.1
Penjualan Gas (MMSCF) Gas Sales (MMSCF)	163.2	153.9	159.8	141.4	130.8
Kontrak Jasa di Oman (MBOPD) Service Contract in Oman (MBOPD)	9.5	10.4	8.9	8.7	8.6
Tingkat Produksi Minyak & Gas (MBOEPD) Oil & Gas Production (MBOEPD)	58.3	57.7	53.0	47.3	47.0
Harga Rata-rata Minyak (AS\$/barel) Average Oil Price (US\$/barrel)	113.7	115.6	108.3	97.8	49.3
Harga Rata-rata Gas (AS\$/MMBTU) Average Gas Price (US\$/MMBTU)	3.8	4.0	5.1	5.6	5.2

### Kinerja Keuangan 2011-2015

#### 2011-2015 Financial Performance

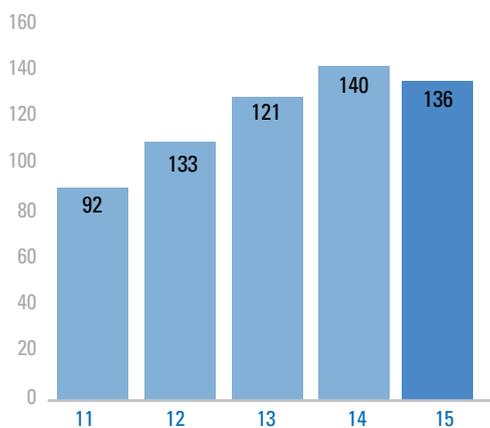
Disajikan kembali  
As restated

(Dalam AS\$ juta)  
(In million US\$)

Laba Rugi	2011	2012	2013	2014	2015
Profit Loss					
Pendapatan Revenues	809.1	900.0	886.5	750.7	628.5
Laba Kotor Gross Profit	351.0	397.5	364.8	271.0	208.3
Laba Operasi Operating Profit	220.5	259.6	251.5	155.7	89.5
EBITDA EBITDA	323.2	345.3	354.8	254.2	216.8
Laba (Rugi) Bersih Net Income (Loss)	93.5	22.5	19.8	8.8	(186.2)
Arus Kas Operasi Cash Flow from Operation	106.7	209.0	264.6	163.3	111.3
Aset Asset	2,596.8	2,653.4	2,509.0	2,667.8	2,909.8
Ekuitas Equity	867.7	827.3	875.2	887.1	701.6

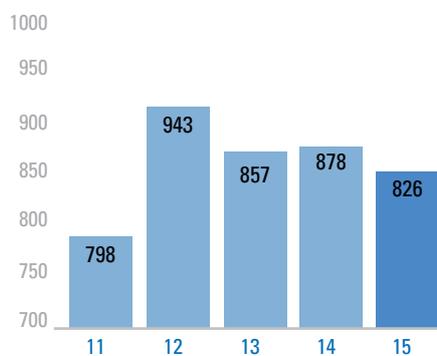
## Cadangan Minyak 2P

Oil Reserves 2P

(Dalam MMBO)  
(in MMBO)

## Cadangan Gas 2P

Gas Reserves 2P

(Dalam BCF)  
(in BCF)

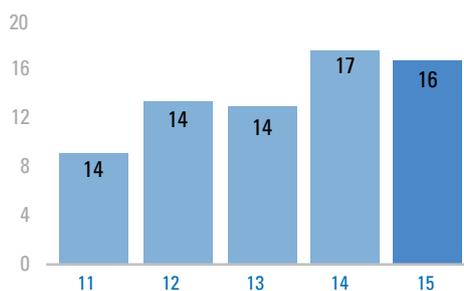
## Produksi Minyak &amp; Gas

Oil &amp; Gas Production

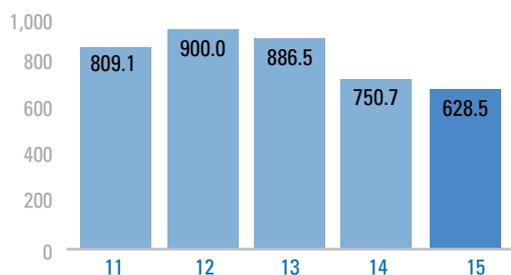
(Dalam MMBOE)  
(in MMBOE)

## Indeks Jangka waktu Cadangan Minyak &amp; Gas

Oil &amp; Gas Reserves Life Index 2P

(Tahun)  
(Years)

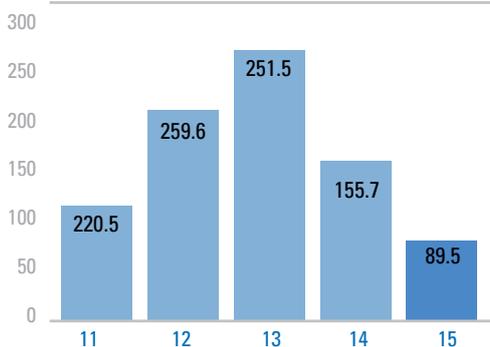
## Pendapatan /Revenues

(Dalam AS\$ juta)  
(In million US\$)

## Laba Kotor /Gross Profit

(Dalam AS\$ juta)  
(In million US\$)

## Laba Operasi /Operating Profit

(Dalam AS\$ juta)  
(In million US\$)

## EBITDA /EBITDA

(Dalam AS\$ juta)  
(In million US\$)

# Kinerja Harga Saham dan Harga Minyak

Share Price Performance and Oil Price



## Kinerja Harga Saham Share Price Performance

Harga saham MedcoEnergi turun sebesar 79% pada tahun 2015, seiring dengan jatuhnya saham-saham di sektor yang sama akibat dari harga minyak bumi yang terendah selama 7 tahun terakhir.

MedcoEnergi shares declined by 79% in 2015 mirroring performance in the sector as oil prices fell to their lowest levels for 7 years.

## Harga Minyak MedcoEnergi MedcoEnergi's Oil Price

Harga minyak mentah Brent menurun sebesar 34,97% menjadi AS\$37,28/barel, sedangkan harga minyak mentah WTI menurun sebesar 31,56% menjadi AS\$37,04/barel. Bagi MedcoEnergi, harga rata-rata yang terealisasi pada tahun 2015 adalah AS\$49,3/barel.

Brent fell by 34.97% to US\$37.28/barrel, while WTI crude oil declined 31.56% to US\$37.04/barrel. For MedcoEnergi, the realized average price of its crude oil sales in 2015 was US\$49.3/barrel.



^ Pekerja kami selalu mencari inovasi untuk meningkatkan kinerja operasi.  
Our employees keep finding innovative ways to enhance operation performance.



# AKTIVITAS BISNIS

Business Activities

---

> Minyak & Gas  
Oil & Gas

Aset Produksi  
Production Assets

Aset Pengembangan di Indonesia  
Development Assets in Indonesia

Aset Pengembangan di Luar Negeri  
Development Assets International

Aset Eksplorasi  
Exploration Assets

> Ketenagalistrikan Medco  
Medco Power

> Energi Terkait Lainnya  
Other Energy Related Business

# Minyak & Gas

## Oil & Gas



^  
 Fasilitas pemisahan gas di Blok South Sumatra  
 A gas separator in South Sumatra Block

Perseroan berhasil mempertahankan produksi Migas dengan menahan laju penurunan alamiah dari 20-25% menjadi sekitar 10% dengan berbagai inisiatif seperti mempertahankan tekanan reservoir melalui injeksi air, *sand fracturing*, pengeboran sumur-sumur infill, pengeboran sumur-sumur infiltrasi horizontal, kerja ulang sumur dan penggunaan teknologi terkini.

The Company succeeded in maintaining its production of oil and gas by mitigating the natural rate of decline from 20–25% to about 10% through a number of initiatives, such as maintaining reservoir pressure through water injection, sand fracturing, drilling of infill wells, horizontal drilling, well workovers, and the use of advanced technology.

Seluruh kepentingan blok minyak dan gas MedcoEnergi dikendalikan melalui anak perusahaan (Entitas Anak) yang dimiliki sepenuhnya oleh MedcoEnergi. Sedangkan kegiatan eksplorasi, pengembangan dan produksi di Indonesia dikelola dan dilakukan, baik secara langsung melalui PT Medco E&P Indonesia (MEPI) maupun bersama-sama dengan mitra strategis.

All interests in MedcoEnergi's oil and gas blocks are held through wholly owned subsidiaries of MedcoEnergi. The exploration, development and production activities in Indonesia are managed and performed either directly through PT Medco E&P Indonesia (MEPI), a subsidiary of MedcoEnergi, or jointly with strategic partners.

## Jumlah Produksi Minyak

Total Oil Production

(Dalam BOPD)  
(In BOPD)

BLOK BLOCK	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Aset Indonesia</b> Indonesian Assets					
Rimau	16,505.12	14,935.71	12,860.00	11,550.00	10,520.00
South Sumatra	7,475.17	7,047.09	6,600.00	6,800.00	6,520.00
Tarakan	2,393.69	2,705.11	2,080.00	1,730.00	1,820.00
Sembakung	2,226.89	2,196.75	1,560.00	-	-
Senoro Toili (Tiaka)	493.60	366.57	320.00	290.00	240.00
Senoro Toili	-	-	-	-	1,010.00
Bawean	1,022.80	1,296.00	800.00	730.00	470.00
<b>Aset Internasional</b> International Assets					
Amerika Serikat USA GoM	441.10	542.44	440.00	360.00	380.00
Block 9 Yaman	-	1,034.45	1,070.00	610.00	210.00
Tunisia	-	-	-	830.00	1,820.00
<b>Total Produksi</b> Total Production	<b>30,558.36</b>	<b>30,124.12</b>	<b>25,730.00</b>	<b>22,900.00</b>	<b>22,990.00</b>
Kontrak Jasa Oman KSF Oman KSF Service Contract	9,539	10,439	8,950	8,652	8,633

## Jumlah Penjualan Gas

Total Gas Sales

(Dalam MMSCFD)  
(In MMSCFD)

BLOK BLOCK	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Aset Indonesia</b> Indonesian Assets					
Rimau	-	-	-	-	-
SCS	126.55	128.13	123.00	108.24	65.57
Lematang	34.90	28.86	34.70	32.26	35.50
Tarakan	5.17	2.64	0.60	0.98	0.75
Senoro	-	-	-	0.17	36.80
<b>Aset Internasional</b> International Assets					
USA	2.27	1.79	1.10	0.71	0.38
Tunisia	-	-	-	0.53	1.50
<b>Total Penjualan</b> Total Sales	<b>168.88</b>	<b>161.41</b>	<b>159.40</b>	<b>142.89</b>	<b>140.50</b>

## Aset Produksi

### Production Assets

Blok Block	Jenis Kontrak Type of Contract	Luas Wilayah (km <sup>2</sup> ) Areas (km <sup>2</sup> )	Masa Akhir Kontrak Contract Expiry	Pemegang Hak Partisipasi Participating Interest
Senoro-Toili	PSC – JOB	451	2027	PT Medco E&P Tomori Sulawesi 30% Tomori E&P Limited 20% PT Pertamina Hulu Energi Sulawesi 50% (Operator)
Rimau	PSC	1,103	2023	PT Medco E&P Rimau 95% (Operator) Perusahaan Daerah Pertambangan & Energi Sumsel (PDPDE) 5% PT Medco E&P Rimau 95% Perusahaan Daerah Pertambangan & Energi Sumsel (PDPDE) 5%
South Sumatra	PSC	4,470	2033	PT Medco E&P Indonesia 100% (Operator)
Lematang	PSC	409	2017	PT Medco E&P Lematang 51.12% (Operator) Lematang E&P Ltd 23% Lundin Lematang BV 25.88%
Tarakan	PSC	180	2022	PT Medco E&P Tarakan 100% (Operator)
Bawean	PSC	3,063	2031	Camar Resources Canada Inc. 35% (Operator) Camar Bawean Petroleum Ltd (CBPL) 65%

#### Senoro-Toili



Uji coba produksi dan penyaluran gas ke kilang Donggi-Senoro LNG (DSLNG) dimulai tahun 2015. Pasokan gas secara penuh dimulai bulan Juli 2015 dengan total penjualan gas di tahun 2015 sebesar 14,2 TBTU. Penjualan gas dimulai pada bulan Agustus 2015.

Production testing and gas flows to the Donggi-Senoro LNG (DSLNG) plant began in early 2015. Full gas feed began in July 2015 with total gas sales for the year of 14.2 TBTU. Sales first gas began in August 2015.

#### Rimau



Pada tahun 2015, Perseroan melakukan pengeboran 1 (satu) sumur pengembangan produksi dengan rencana penyelesaian pada tahun 2016. 24 (dua puluh empat) sumur kerja ulang (*workover*) termasuk pemasangan 11 (sebelas) ESP (*Electrical Submersible Pump*). Jumlah produksi minyak Blok Rimau pada tahun 2015 adalah 3.841 MBO.

Pada tahun 2015, Perseroan telah melakukan berbagai upaya efisiensi antara lain optimalisasi biaya pemeliharaan fasilitas, memprioritaskan aktivitas peningkatan produksi terutama kerja ulang sumur dan perawatan sumur, serta efisiensi pengadaan barang dan jasa. Upaya efisiensi ini dilakukan dengan tetap mengutamakan faktor kesehatan keselamatan kerja dan lingkungan hidup, serta integritas fasilitas.

In 2015, the Company drilled one development production well, 24 workover wells, including the installation of 11 ESP (Electrical Submersible Pump). The oil production from the Rimau Block in 2015 was 3,841 MBO.

In 2015, the Company undertook several efficiency measures, including cost optimization on facilities maintenance; prioritizing production increase activities, especially well workovers and maintenance; and enhancing efficiency in the procurement of goods and services. The efficiency drive was undertaken with continued emphasis on health, safety and environmental factors and facility integrity.

### South Sumatra



Pada tahun 2015, Blok South Sumatra telah melakukan pengeboran 4 sumur pengembangan minyak dan 12 sumur kerja ulang (*workover*) termasuk pemasangan ESP (*Electrical Submersible Pump*). Dari hasil pengeboran tersebut, Perseroan dapat meningkatkan produksi minyak menjadi 1.877 MBO dari tahun sebelumnya sebesar 1.850 MBO. Di sisi lain, penjualan gas selama tahun 2015 mencapai 22,3 TBTU. Perseroan telah melakukan pengeboran 1 sumur eksplorasi yaitu North Temelat-3 dan kegiatan seismik 3D di wilayah Blok South Sumatra.

Sejalan dengan upaya efisiensi yang dilakukan Perseroan, Blok South Sumatra juga telah berhasil melakukan efisiensi biaya yang signifikan melalui optimalisasi biaya pemeliharaan fasilitas, pengerjaan ulang sumur dan perawatan sumur, serta efisiensi pengadaan barang dan jasa.

In 2015 the Company drilled 4 production development wells and 12 workover wells, and installed ESPs. From these drilling activities, the Company increased oil production to 1,877 MBO from 1,850 MBO the previous year. Gas sales in 2015 were to 22.3 TBTU. The Company drilled one exploration well, the North Temelat-3 well and performed 3D seismic in the South Sumatra Block.

In line with the Company's efficiency drive, the South Sumatra Block also achieved significant cost savings through cost optimization on facilities maintenance, well workovers and maintenance, as well as enhanced efficiencies in the procurement of goods and services.

### Lematang



PT Medco E&P Lematang adalah operator blok ini yang memproduksi gas dengan teknologi tinggi yaitu sumur Singa-3 yang merupakan sumur pengeboran horizontal pertama di Indonesia yang menggunakan teknologi MPD (*Managed Pressure Drilling*).

Keberhasilan upaya pekerjaan *Turn-Around* pada *Central Processing Plant* Lematang dan optimalisasi penjualan gas dengan pemindahan pengaliran (*re-route*) yang dilakukan di akhir tahun 2014, menghasilkan peningkatan volume penjualan gas di tahun 2015 menjadi 10,3 TBTU dari 8,8 TBTU. Pada tahun 2014 aktivitas *Turn-Around* memberikan dampak dapat dilakukannya optimalisasi pada Membran, *Amine* unit dan *H<sub>2</sub>S Stripper* yang berujung pada penghematan biaya perawatan dan operasional sepanjang tahun 2015.

PT Medco E&P Lematang operates this block, producing gas using advanced technology, such as the Singa-3 well, the first well in Indonesia to be drilled horizontally using MPD (Managed Pressure Drilling) technology.

The successful Turn-Around of the Central Processing Plant at Lematang the gas sales optimization through distribution re-routing by the end of 2014 resulted in the increase of gas sales in 2015 to 10.3 TBTU from 8.8 TBTU. In 2014 the Turn-Around activity resulted in the optimisation of the Membrane, Amine Unit and H<sub>2</sub>S Stripper and lead to savings in maintenance and operating costs throughout 2015.

### Tarakan



Pada tahun 2015, Perseroan melakukan 6 (enam) sumur kerja ulang (*workover*) sehingga menghasilkan produksi minyak sebesar 665 MBO, meningkat dibandingkan dengan produksi tahun 2014 yaitu sebesar 633 MBO. Selain itu Perseroan mengalirkan gas untuk gas rumah tangga (City Gas) dan PLN setempat sebesar 0,3 TBTU di tahun 2015.

In 2015, the Company drilled six work-over wells produced 665 MBO, an increase from 633 MBO in 2014. In addition, the Company flowed 0.3 TBTU in 2015 gas to household users (City Gas) and the local PLN branch.

### Bawean



Pada tahun 2015, Perseroan telah melakukan upaya peningkatan produksi dengan melakukan optimalisasi ESP (*Electrical Submersible Pump*) dan pemeliharaan peralatan. Jumlah produksi minyak di tahun 2015 adalah sebesar 170 MBO.

In 2015, the Company made efforts to increase production by optimizing ESP and equipment maintenance. Total production of crude oil in 2015 was 170 MBO.

## Aset Produksi

### Production Assets

Blok Block	Jenis Kontrak Type of Contract	Luas Wilayah (km <sup>2</sup> ) Areas (km <sup>2</sup> )	Masa Akhir Kontrak Contract Expiry	Pemegang Hak Partisipasi Participating Interest
Karim Small Fields	Kontrak Jasa Service Agreement	N.A	2040	Medco LLC (Oman) 51% (Operator) Oman Oil Company 25% Kuwait Energy 15% Vision Oil & Gas 5% PetroVest 4%
Block 9 Malik, Yemen	Production Sharing Agreement (PSA)	4.728	2030	Calvalley Petroleum (Cyprus) Ltd 42.50% (Operator) Medco Yemen Malik Ltd 21.25% Hood Oil Limited 21.25% YOGC 15.00%
Adam, Tunisia	Konsesi Concession	860	2033	Medco Sahara Limited 5% OMV 20% ENI Tunisia 25% (Operator) ETAP 50%
Bir Ben Tartar, Tunisia	PSC	352	2041	Medco Ventures International 100% (Operator)
Block 64 & Block 65, Main Pass, Louisiana, USA	Royalti Royalty	28.4	Tidak dibatasi jangka waktu Not constrained by time	MedcoEnergi US LLC 75% (Operator) Northstar Offshore Group, LLC 25%
Block 316, East Cameron, Louisiana, USA	Royalti Royalty	20.23	Tidak dibatasi jangka waktu Not constrained by time	Medco Energi US LLC 100% (Operator)
Block 317 & Block 318, East Cameron, Louisiana, USA	Royalti Royalty	40.5	Tidak dibatasi jangka waktu Not constrained by time	Medco Energi US LLC 75% Northstar Offshore Group, LLC 25% Medco Energi US LLC

#### Karim Small Fields



Pada tanggal 28 April 2015, Perseroan menandatangani *Amended & Restated Karim Small Fields Service Agreement* yang memberikan perpanjangan jangka waktu kontrak jasa selama 25 tahun, perbaikan besaran *service fee* dan *cost recovery limit* dan kesempatan melakukan eksplorasi. Di tahun 2015, Perseroan telah berhasil melakukan pengeboran sejumlah 39 sumur produksi.

On 28 April 2015, the Company signed the Amended & Restated Karim Small Fields Service Agreement, extending the period of contract for 25 years, with an improved service fee and cost recovery limit, together with the opportunity to undertake exploration activities. In 2015, the Company drilled 39 production wells.

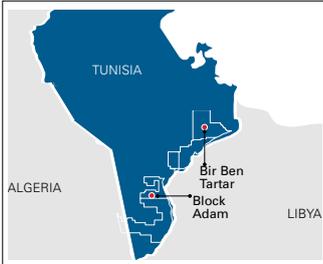
#### Block 9 Malik



Sehubungan dengan kondisi keamanan, pada bulan April tahun 2015, kegiatan produksi di blok ini dihentikan. Karena terhentinya kegiatan produksi, rata-rata produksi minyak pada tahun 2015 hanya sebesar 0,24 MBOPD. Sampai dengan saat ini kegiatan produksi masih belum dimulai kembali. Perseroan terus memantau kondisi keamanan di Yaman.

Due to adverse security conditions, production activity in this block stopped in April, 2015. Due to this cessation, the average production oil production in 2015 was only 0.24 MBOPD. To date, production has not recommenced. The Company continues to monitor the situation in Yemen.

### Blok Bir Ben Tartar Blok Adam



Blok Bir Ben Tartar merupakan blok produksi minyak yang terletak pada cekungan *Ghadames*, suatu area hidrokarbon yang produktif dan memiliki potensi minyak sebesar 18,2 MBO. Blok ini memiliki 19 sumur yang produktif dengan rata-rata produksi kotor 1,72 MBOPD di tahun 2015. Selama tahun 2015, Perseroan berhasil menyelesaikan instalasi dan memulai penggunaan *Central Processing Facilities* (CPF) dan *Oil Gathering System* (OGS) yang telah mulai dibangun sejak akhir tahun 2014. Sehubungan dengan kondisi harga minyak yang mengalami penurunan signifikan, pada tahun 2015, Perseroan memutuskan untuk menunda pengeboran 3 sumur produksi yang telah direncanakan sebelumnya.

ENI mengoperasikan Blok Adam yang merupakan blok produksi minyak dan gas yang terletak di cekungan *Ghadames*, suatu area hidrokarbon yang produktif. Tahun 2015, blok ini memproduksi 1,69 MBO minyak dan 228 MMSCF gas, dimana 5% dari volume tersebut merupakan hak partisipasi Perseroan.

The Bir Ben Tartar Block is an oil producing block located in the Ghadames Basin, a productive hydrocarbon area with potential oil reserves of 18.2 MBO. The block has 19 productive wells with an average rate of 1.72 MBOPD gross in 2015. In 2015, the Company completed the installation and began to use the Central Processing Facilities (CPF) and Oil Gathering System (OGS) constructed at the end of 2014. Due to the significant decline of the oil price in 2015, the Company postponed drilling of three planned production wells.

ENI operates the Adam Block, a producing oil and gas block located in the Ghadames Basin, a productive hydrocarbon area. In 2015, this block produced 1.69 MBO of crude oil and 228 MMSCF of natural gas, 5% of which represent the Company's participation rights.

### Block 64 & Block 65



Perseroan memegang Perjanjian Sewa (*Lease Agreement*) untuk Main Pass Block 64 dan 65 dengan mengambil alih 100% saham di Novus Petroleum Ltd. tahun 2004. Perjanjian Sewa merupakan suatu kontrak di Amerika Serikat, berdasarkan Undang-Undang Sewa Mineral untuk kegiatan eksplorasi, ekstraksi atau distribusi Migas.

The Company holds Lease Agreements for Main Pass Blocks 64 and 65 through its 100% acquisition of Novus Petroleum Ltd. in 2004. Lease Agreements form the work contract in the US, pursuant to the Mineral Lease Act that allows for the exploration, extraction and distribution of oil and gas.

### Block 316, 317 dan 318



Pada bulan Februari 2009, melalui Entitas Anak, Medco Energi US LLC, mengakuisisi 100% hak partisipasi di Block 316 dari Energy Resources Technology GOM, Inc. (ERT) yang bertindak sebagai operator blok tersebut.

Di tahun 2015, seluruh aset di Amerika Serikat menyumbang jumlah penjualan minyak dan gas ke Perseroan masing-masing sebesar 132,5 ribu barel dan 225 BBTU. Perseroan memegang Perjanjian Sewa (*Lease Agreement*) Block 317 dan 318 sejak mengambil alih 100% Novus Petroleum Ltd. pada tahun 2004.

In February 2009, through its Subsidiary Entity MedcoEnergi US LLC, the Company acquired a 100% participating interest in the East Cameron Block 316 from Energy Resources Technology GOM, Inc. (ERT) and assumed operatorship of the block.

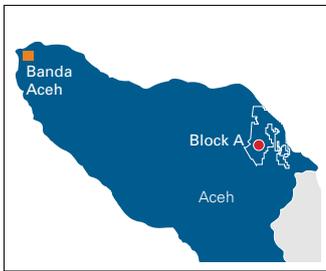
In 2015, total oil lifting and gas sales from all assets in the US were calculated at 132.5 thousand barrels and 225 BBTU, respectively. The Company also holds Lease Agreements over East Cameron Blocks 317 and 318 through the 100% acquisition of Novus Petroleum Ltd. in 2004.

## Aset Pengembangan di Indonesia

### Development Assets in Indonesia

Blok Block	Jenis Kontrak Type of Contract	Luas Wilayah (km <sup>2</sup> ) Areas (km <sup>2</sup> )	Masa Akhir Kontrak Contract Expiry	Pemegang Hak Partisipasi Participating Interest
Block A	PSC	1,680.5	2031	PT Medco E&P Malaka 41.67% (Operator) Kris Energy (Block A Aceh) B.V. 41.66% Japex Block A Ltd 16.67%
Simenggaris	PSC – JOB	547	2028	PT Medco E&P Simenggaris 62.5% (Operator) PT Pertamina Hulu Energi Simenggaris 37.5%

#### Block A



Blok ini memiliki jumlah cadangan 2P *gross* (terbukti dan terduga) sebesar 462 BCF. Perjanjian Jual Beli Gas (PJBG) sebesar 58 BBTUD telah ditandatangani dengan Pertamina pada Januari 2015. Perseroan berencana membangun fasilitas produksi gas dengan kapasitas 63 MMSCFD. Perseroan juga melakukan kegiatan eksplorasi dengan pengeboran sumur Matang-1 yang selesai pada tahun 2013. Uji sumur Matang-1 mampu mengalirkan gas sebesar 25 MMSCF per hari dengan kandungan gas H<sub>2</sub>S yang rendah, dan menambah sumber daya Migas kontinjen hingga 180 BCF.

This block has 2P (proven and probable) gross gas reserves of 462 BCF. A Gas Sales Agreement (GSA) for 58 BBTUD was signed between the Company and Pertamina in January 2015. The Company intends to construct a production facility with a capacity of 63 MMSCFD. The Company also drilled one exploration well, Matang-1, in 2013. The well testing of Matang-1 yielded a gas flow of 25 MMSCF per day with low H<sub>2</sub>S content and added contingent resources of up to 180 BCF.

#### Simenggaris



Perseroan memperoleh hak partisipasi di Blok PSC JOB Simenggaris pada tahun 1998 untuk periode selama 30 tahun, dengan estimasi sumber daya migas kontinjensi sebesar 25,39 MMBOE (*gross*). Lapangan Simenggaris mulai mengirim gas ke PT PLN (Persero) Tideng Pale pada kuartal terakhir 2015, dengan pasokan gas harian sebesar 0,5 MMSCFD. Saat ini Perseroan tengah berupaya menyelesaikan skema penjualan gas untuk 25 BBTUD dan 5 MMSCFD.

The Company obtained the participating rights to the PSC JOB Simenggaris Block in 1998 for a period of 30 years with estimated Contingent Resources of 25.39 MMBOE (*gross*). The Simenggaris gas field began selling 0.5 MMSCFD of gas to PT PLN (Persero) Tideng Pale in Q4 2015. The Company is seeking to finalize a gas sales scheme for 25 BBTUD and 5 MMSCFD.

## Aset Pengembangan di Luar Negeri

### Development Assets International

Blok Block	Jenis Kontrak Type of Contract	Luas Wilayah (km <sup>2</sup> ) Areas (km <sup>2</sup> )	Masa Akhir Kontrak Contract Expiry	Pemegang Hak Partisipasi Participating Interest
Area 47 Libya	Exploration and Production Sharing Agreement	6,182	5 tahun – eksplorasi 25 tahun – produksi 5 years – exploration 25 years – production	Medco International Ventures Ltd. (Operator) 50% Libya Investment Authority 50%
Yasmin, Tunisia	Konsesi Concession	96	2020	Medco Ventures International (Operator) 100%
Cosmos, Tunisia	Konsesi Concession	440	2035	Medco Ventures International (Operator) 80% ETAP 20%
Hammamet, Tunisia	PSC	3,740	2016	Medco Ventures International (Operator) 35% Cooper Energy 35% DNO 30%

#### Area 47



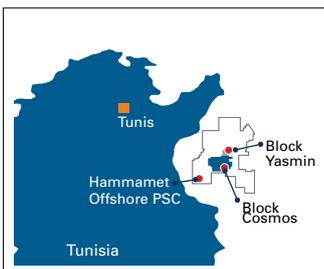
Kajian FEED untuk pengembangan fasilitas produksi migas untuk memonetisasi cadangan migas dari struktur A, D dan F telah dapat diselesaikan pada bulan September 2015.

Selama tahun 2015, karena kondisi keamanan, kegiatan eksplorasi tidak dapat dilakukan di Libya. Perseroan secara kontinu memonitor keamanan di Libya.

FEED appraisal for an oil and gas production development facility to monetize oil and gas reserves from the A, D and F structure was completed on September 2015.

However, in 2015, due to security condition, exploration activities could not continue in Libya. The Company continued to monitor the security condition in Libya.

#### Cosmos, Yasmin, Hammamet



##### Cosmos

Cosmos merupakan blok Migas yang terletak di lepas pantai Teluk Hammamet. Cosmos adalah blok dalam tahap pengembangan yang diperkirakan memiliki cadangan minyak 3P sebesar 11,2 juta barel dan gas sebanyak 3,9 TBTU. Selama tahun 2015, pekerjaan geologi dan geofisik telah dilakukan untuk menambah informasi bagi Perseroan dalam rangka aktivitas eksplorasi dan pengembangan lapangan.

Cosmos is an oil and gas block located offshore of the Gulf of Hammamet. Cosmos is a development stage block estimated to have 3P reserves amounting to 11.2 million barrels of oil and 3.9 TBTU of gas. Throughout 2015, geological and geophysical works were carried out to obtain additional information for the Company's exploration and development activities in the field.

##### Yasmin

Yasmin merupakan blok migas yang terletak di lepas pantai Teluk Hammamet dan berjarak sekitar 20 km dari Blok Cosmos. Blok ini juga dalam tahap pengembangan dan diperkirakan memiliki cadangan 3P sebesar 6,5 juta barel minyak.

The Yasmin Block is located offshore of the Gulf of Hammamet and 20 km from the Cosmos Block. This block is also in its development phase, with estimated 3P reserves amounting to 6.5 million barrels of oil.

##### Hammamet

Blok Hammamet terletak 25 km dari tepi pantai Tunisia di Teluk Hammamet dengan kedalaman 50-600 meter. Hingga kini, Perseroan telah melakukan satu pengeboran sumur eksplorasi dan sedang mengevaluasi kegiatan eksplorasi lebih lanjut.

The Hammamet Block is located 25 km off the coast of Tunisia in the Gulf Hammamet in depths of 50-600 meters. To date, the Company has drilled one exploration well and is evaluating further exploration activities.

## Aset Eksplorasi

### Exploration Assets

Blok Block	Jenis Kontrak Type of Contract	Luas Wilayah (km <sup>2</sup> ) Areas (km <sup>2</sup> )	Masa Akhir Kontrak Contract Expiry	Pemegang Hak Partisipasi Participating Interest
Bengara, Kalimantan Utara	PSC	922.1	2029	PT Medco E&P Bengara 100% (Operator)
Jenein, Tunisia	PSC	312	2017	Medco Ventures International (Barbados) 65% (Operator) PA Resources 35%
Sud Remada, Tunisia	PSC	3,516	2017	Medco Ventures International (Barbados) 86% (Operator) CYGAM 14%
Borj El-Khadra, Tunisia	Royalti dan Pajak Royalty and Tax	2,864	2015	Medco Sahara Limited 10% ENI 50% (Operator) OMV 40%
Block 56, Oman	PSC	5,808	3 (+3) tahun - eksplorasi 3 (+3) years - exploration	Medco Arabia Ltd. 75% (Operator) Intaj LLC 25%
Block 82, Yemen	Production Sharing Agreement	1,853	2040 (Total masa eksplorasi dan produksi) 2040 (Total period of exploration and production)	Medco Yemen Amed Ltd. 38.25% (Operator) Kuwait Energy 21.25% Oil Corporation 12.75% Oil India Limited 12.75% YOGC 15.00%

#### Bengara



Pada tahun 2013, *Plan of Development* (POD) pertama Lapangan South Sebuku mendapatkan persetujuan atas rencana penyaluran gas ke pembangkit listrik PT PLN berkapasitas 10 MW di Kalimantan Timur. Pelaksanaan POD akan sejalan dengan perencanaan PLN untuk daerah ini. Sejak tahun 2013, MedcoEnergi memegang hak partisipasi 100% di blok ini.

In 2013, the First Plan of Development (POD) for the South Sebuku gas field was approved to supply gas for the PT PLN 10 MW power plant in East Kalimantan. POD execution will be aligned with PLN's plans for this region. Since 2013, MedcoEnergi has held 100% of the participating interest in the block.

#### Jenein



Blok Jenein diperkirakan memiliki prospek cadangan minyak hingga 100 juta barel. Perseroan telah menyelesaikan studi geologi serta akuisisi data seismik 2D dan 3D, serta mengebor satu sumur eksplorasi.

Pada tahun 2015, otoritas Tunisia telah memberikan perpanjangan izin eksplorasi sampai dengan tanggal 15 Oktober 2017. Perseroan melakukan aktivitas eksplorasi.

Block Jenein is estimated to have prospective oil of up to 100 million barrels. The Company has completed a geological study and acquired 2D and 3D seismic data, and drilled one exploration well.

In 2015, the Tunisian authorities granted an exploration permit extension until 15 October 2017. The company is evaluating further exploration activities.

**Sud Remada**



Saat ini Perseroan telah mengidentifikasi sebanyak 14 prospek dengan jumlah prospek cadangan minyak sebesar 748 juta barel. Perseroan telah mengebor dua sumur dengan temuan hidrokarbon. Selain itu, Sud Remada juga memiliki potensi untuk pengembangan *shale gas* yang saat ini dipandang penting dalam pengembangan energi di Tunisia.

Pada tahun 2015, otoritas Tunisia telah memberikan perpanjangan izin eksplorasi sampai dengan tanggal 22 September 2017. Perseroan melakukan evaluasi lebih lanjut untuk aktivitas eksplorasi.

The Company has identified 14 prospects with total prospective reserves of oil in-place of 748 million barrels. The Company drilled two wells yielding hydrocarbon discoveries; in addition, Sud Remada has the potential for the development of shale gas, deemed key to energy development in Tunisia.

In 2015, the Tunisian authorities granted an exploration permit extension until 22 September 2017. The Company evaluating further exploration activities.

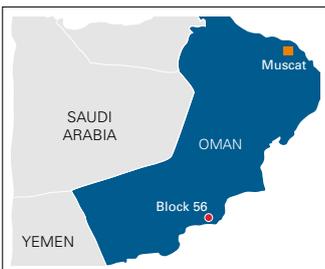
**Borj El-Khadra**



Borj El-Khadra (BEK) terletak di wilayah selatan Tunisia. BEK saat ini memasuki perpanjangan eksplorasi tahap kedua. Perseroan sedang mengevaluasi kegiatan eksplorasi lebih lanjut.

The Borj El-Khadra (BEK) block is located in South Tunisia. BEK is currently entering its second-phase exploration extension period. The Company is evaluating further exploration activities.

**Block 56**



Blok ini diperkirakan mempunyai kandungan minyak sebesar 370 juta barel minyak. Enam prospek potensial lainnya juga telah berhasil diketahui. Pada tahun 2015 telah dimulai pengerjaan studi geologi dan tes produksi sumur tua untuk mengidentifikasi potensi yang ada dari blok ini yang terletak di Oman.

This block is estimated to contain 370 million barrels of oil in place. Six potential prospects have also been identified. In 2015, the Company started performing geological studies and testing production of mature wells to identify the potential of this block in Oman.

**Block 82**



Berdasarkan alasan keamanan semua aktivitas di blok ini dihentikan pada tahun 2015.

Due to adverse security condition, all activity on this block has ceased in 2015.

# Ketenagalistrikan Medco

Medco Power



Fasilitas pembangkit listrik tenaga gas uap yang berada di Tanjung Jati B, Jawa Tengah

Gas-fired power plant facility in Tanjung Jati B, Central Java

Perseroan memiliki 49% saham Medco Power yang beroperasi sebagai produsen listrik independen (IPP), kontraktor jasa pengoperasian dan pemeliharaan (O&M) pembangkit serta kontraktor rekayasa pengadaan konstruksi (EPC) pembangkit listrik.

## Kinerja 2015

Di tahun 2015, MPI mencatat produksi 1.374 GWH dari enam pembangkit listrik yang berada di Batam dan Sumatra Selatan, lebih besar dibandingkan dengan produksi tahun 2014 sebesar 1.293

GWH, tetapi masih berada di bawah target 2015 disebabkan tertundanya *commissioning* dari dua pembangkit listrik yakni PLTM Cibalapulung dan juga PLTG Tanjung Uncang yang sebelumnya ditargetkan pada akhir tahun 2015.

Di bulan Mei dan Agustus 2015, MPI penandatanganan perjanjian jual beli gas interim dengan PGN untuk keperluan pembangkit PLTG Tanjung Uncang. Dalam kegiatan usaha *Operation & Maintenance* (O&M), Tanjung Jati B Power Services (TJBPS) selaku anak perusahaan MPI dalam mengoperasikan PLTU Tanjung Jati B 2 x 660 MW, untuk ketiga kalinya mendapatkan PROPER Hijau.

## Proyek Panas Bumi

MPI saat ini mengelola dua proyek pembangkit listrik panas bumi (PLTP) di Indonesia, yaitu PLTP Sarulla di Sumatra Utara dengan kapasitas 3 x 110 MW dan PLTP Blawan Ijen di Jawa Timur dengan kapasitas 2 x 55 MW.

The Company owns 49% of Medco Power which operates as an Independent Power Producer (IPP), a contractor for operations and maintenance (O&M) services, and as a contractor for (EPC) services for power plants.

## 2015 Performance

In 2015, MPI produced 1,374 GWH of electricity from six power plants in Batam and South Sumatra, higher than the production of 1,293 GWH in 2014, although still below the target set for 2015 due to the delay of two power plants. The delayed plants are the Cibalapulung Minihydro Power Plant and the Tanjung Uncang Gas Fired Power Plant, which were planned to be commercially operated in 2015.

In May and August 2015, MPI signed an Interim Gas Sales Agreement with PGN for the Tanjung Uncang Gas Fired Power Plant through Energi Listrik Batam (ELB). In the O&M business, the Tanjung Jati B Power Services (TJBPS), as a Subsidiary Entity of MPI in the operation of the 2 x 660 MW coal-fired Tanjung Jati B power plants, earned the PROPER Green award for the third year.

## Geothermal Project

MPI has two geothermal power plant projects in Indonesia: Sarulla in North Sumatra with a capacity of 3 x 110 MW and PLTP Blawan Ijen in East Java with a capacity of 2 x 55 MW.

# Pengembangan Ketenagalistrikan

## Medco Power Developments

### PLTP Sarulla

Pembangunan PLTP Sarulla terdiri dari tiga tahap, dimana jadwal COD unit 1 kapasitas 110 MW direncanakan pada akhir tahun 2016. Sedangkan untuk unit 2 dan 3, dengan kapasitas masing-masing sebesar 110 MW, direncanakan beroperasi secara komersial di tahun 2017 dan 2018. PLTP Sarulla diharapkan dapat memenuhi kebutuhan listrik di Sumatra Utara dengan pemanfaatan energi terbarukan. Di akhir 2015 pengerjaan EPC Unit 1 telah mencapai sekitar 72%.

Pada bulan April 2015, Pendanaan PLTP Sarulla tersebut mendapatkan penghargaan dari Finance Asia Japan Awards for Achievement 2015 dengan kategori "Best Project Financing" di Asia.

### PLTP Blawan Ijen

MPI melalui PT Medco Cahaya Geothermal (MCG) telah menandatangani perjanjian kerjasama kemitraan dengan partner swasta asing yakni Aboitiz dari Philipina untuk pembiayaan pelaksanaan tahap kegiatan eksplorasi. MCG telah mengubah Izin Usaha Pertambangan menjadi Izin Panas Bumi yang berlaku untuk jangka waktu 35 tahun.

Sesuai dengan Perjanjian Jual Beli Listrik dengan PLN, target pengoperasian secara komersial PLTP Blawan Ijen adalah tahun 2020.

### Proyek Minihidro

PT Medco Hidro Indonesia, membangun pembangkit listrik minihidro (PLTMH) yang berada di wilayah Jawa Barat dan Sumatra Barat.

### PLTMH Cibalapulang

PLTMH Cibalapulang 1 yang berlokasi di Cianjur, Jawa Barat dengan total kapasitas 9 MW saat ini sedang dalam tahap perbaikan konstruksi karena terjadinya pergeseran tanah di bagian *Head pond* dan *Penstock* sehingga jadwal pengoperasian di akhir tahun 2015 tertunda menjadi tahun 2016. Sementara proyek PLTMH Cibalapulang 2 dan 3 dengan total kapasitas 15 MW masih dalam tahapan konstruksi.

### PLTMH Pembangkitan Pusaka Parahiangan

MPI juga melakukan pengembangan PLTMH melalui anak perusahaannya PT Pembangkitan Pusaka Parahiangan di Cianjur, Jawa Barat dengan total kapasitas 12 MW. Saat ini proyek telah memasuki tahap pengerjaan konstruksi dan dijadwalkan akan beroperasi secara komersial pada tahun 2017.

### PLTMH Sumpur

MPI di tahun 2014 telah mengakuisisi salah satu pembangkit listrik mini hidro yang berlokasi di Sumatra Barat dengan total kapasitas sebesar 8 MW, yang saat ini sedang dalam proses pembebasan lahan. Diharapkan proyek ini dapat beroperasi secara komersial pada tahun 2017.

### Sarulla Geothermal Power Plant

The Sarulla geothermal power plant will be developed in three phases. The Commercial Operation Date (COD) of the first 110 MW unit is slated for 2016, while the remaining two units, each of 110 MW capacity, will be finished in 2017 and in 2018, respectively. When completed, this project is expected to meet the electricity needs in North Sumatra with the use of renewable energy. As at the end of 2015, the development of EPC Unit 1 is already around 72% completed.

In April 2015, the financing of Sarulla was awarded the "Best Project Financing" in Asia by Finance Asia Japan Awards.

### Blawan Ijen Geothermal Project

Through PT Medco Cahaya Geothermal, (MCG) MPI successfully runs a partnership with a private power company, Aboitiz from the Philippines, for funding its exploration activity. MCG has also changed its Mining Business License (*Izin Usaha Pertambangan*) into a Geothermal Business License (*Izin Panas Bumi*), valid for up to 35 years.

Pursuant to the Power Sales and Purchase Agreement with PLN, the target date for the COD of PLTP Blawan Ijen is 2020.

### Mini Hydro Project

PT Medco Hidro Indonesia a subsidiary of MPI developing mini hydro power plants in West Java and West Sumatra.

### Cibalapulung Mini Hydro

PLTMH Cibalapulang 1 is located at Cianjur, West Java, with a planned capacity of 9 MW. Due to a landslide that affected the structures of the head pond and penstock, the scheduled commercial operation date in 2015 has been postponed until 2016. Meanwhile, the mini hydro projects of Cibalapulang 2 and 3 with a planned capacity of 15 MW are still under construction.

### Pembangkitan Pusaka Parahiangan

MPI is also developing two mini hydro power plants through its subsidiary PT Pembangkitan Pusaka Parahiangan in Cianjur, West Java, with a total generating capacity of 12 MW. The projects are under construction and are scheduled to COD in 2017.

### Sumpur Mini Hydro

MPI in 2014 acquired one of the mini hydro power plants in West Sumatra with a total generating capacity of 8 MW, which is now in the phase of land clearance. It is expected that this project will start commercial operations in 2017.

# Usaha Energi Terkait Lainnya

Other Energy Related Business



^  
Fasilitas pembangkit listrik yang berada di Batam  
Power plant facility in Batam

MedcoEnergi mengoperasikan unit usaha energi terkait lainnya dan secara aktif mengusahakan kerjasama dengan mitra usaha untuk lebih meningkatkan nilai tambah bagi para pemegang saham.

MedcoEnergi operates other energy related businesses and actively seeks partnerships to further enhance its shareholder value.

# Usaha Energi Terkait Lainnya

## Other Energy Related Business

### A. PT Medco Power Generation Indonesia

PT Medco Power Generation Indonesia (MPGI) didirikan pada tahun 2015 dan dimiliki sepenuhnya oleh PT Medco Energi Internasional Tbk. MPGI dibentuk untuk menjawab program pemerintah Indonesia untuk proyek pembangkit listrik 35.000 MW. Saat ini MPGI, bersama mitranya telah berpartisipasi dalam proses tender proyek IPP Jawa-1 1.600 MW di Jawa Barat. Kedepannya MPGI akan mengikuti beberapa tender proyek PLTG/PLTGU lainnya.

### B. PT Medco Energi Mining Internasional

PT Medco Energi Mining Internasional (MEMI) mengoperasikan 2 (dua) perusahaan yang memiliki Izin Usaha Pertambangan (IUP) Eksplorasi batu bara, yaitu PT Duta Tambang ReKayasa (DTR) dan PT Duta Tambang Sumber Alam (DTSA) yang berlokasi di Kabupaten Nunukan, Kalimantan Utara. Luas wilayah IUP Operasi Produksi DTR adalah 1.700 Hektar, dan DTSA adalah 2.676 Hektar. DTR memiliki produksi batu bara sebesar 50.000 MT per bulan. Total penjualan batu bara pada tahun 2015 mencapai 385.970 Ton dengan harga jual rata-rata A\$56,1 per ton. Oleh karena rendahnya harga batubara, maka MEMI berkeputusan untuk melakukan suspensi atau penundaan pelaksanaan kegiatan pertambangan pada DTR dan DTSA pada akhir tahun 2015.

### C. PT Medco Gas Indonesia

PT Medco Gas Indonesia (MGI), yang merupakan Entitas Anak yang dimiliki sepenuhnya oleh Perseroan, mengoperasikan stasiun kompresi dengan tiga kompresor gas utama dan 10 fasilitas pipa sepanjang 17,5 km yang terletak di Gunung Megang, Kabupaten Muara Enim, Sumatera Selatan dan telah beroperasi sejak 17 Agustus 2009. Selama tahun 2015, MGI telah berhasil mengirimkan dengan aman gas dari lapangan Singa ke PLTGU di Gunung Megang dan di PLN Palembang melalui stasiun Rambutan sejumlah 14.255,96 MMSCF.

### D. PT Exspan Petrogas Intranusa

Melalui Entitas Anaknya yang dimiliki sepenuhnya, PT Exspan Petrogas Intranusa (EPI), Perseroan melakukan usaha jasa penyewaan dan pengoperasian *rig* pengeboran, *workover rig*, *e-line logging* unit dan evaluasi *reservoir*. Saat ini, *rig* pengeboran berkapasitas 1.500 dan 2.000 HP sedang beroperasi di lapangan panas bumi Sarulla, sedangkan *rig* pengeboran berkapasitas 450 HP sedang beroperasi di lapangan CBM, yang dikelola oleh Dart Energy, di Tanjung Enim, Sumatera Selatan. *Workover rig* berkapasitas 350 – 450 HP sedang beroperasi di lapangan Migas, yang dikelola oleh Pertamina EP dan Medco E&P Indonesia, berturut-turut di Limau – Sumatera Selatan, Rantau – Aceh Timur dan Tarakan – Kalimantan Timur.

### E. PT Api Metra Graha

Sebagai penunjang kegiatan usaha, Perseroan, melalui Entitas Anak PT Api Metra Graha (AMG), memiliki gedung perkantoran The Energy di Jakarta yang merupakan kantor pusat MedcoEnergi dan anak perusahaannya.

### A. PT Medco Power Generation Indonesia

PT Medco Power Generation Indonesia (MPGI) was established in 2015 and is a wholly owned subsidiary of PT Medco Energi Internasional Tbk. MPGI was formed in response to the Indonesian Government's program for 35,000 MW of new electricity generation projects. Currently MPGI, with its partners, has joined the tender process of the Jawa-1 1,600 MW Gas-Fired IPP project in West Java. In the future, MPGI will participate in other tenders for gas fired power projects.

### B. PT Medco Energi Mining Internasional

PT Medco Energi Mining Internasional (MEMI) operates two companies holding Mining Business License (IUP): PT. Duta Tambang ReKayasa (DTR) and PT Duta Tambang Sumber Alam (DTSA) located in the Nunukan Regency, North Kalimantan. The total area of the production operation IUP for DTR is 1,700 hectares and for DTSA is 2,676 hectares. DTR has the ability to produce coal with a capacity of 50,000 MT per month. The total coal sales in 2015 was 385,970 tonnes with an average selling price of US\$56.1/tonne. Due to low coal prices MEMI decided to suspend mining activities of DTR and DTA at the end of 2015.

### C. PT Medco Gas Indonesia

PT Medco Gas Indonesia (MGI), a subsidiary of the Company, operates a compression station with 3 gas compressors and 10 pipeline facilities stretching over 17.5 km at Gunung Megang, South Sumatra that has been in operation since 17 August 2009. During 2015, MGI successfully and safely transported 14,255.96 MMSCF of gas from the Singa Field to the PLTGU (power plant) at Gunung Megang and to the PLN Power Plant at Palembang via the Rambutan Station.

### D. PT Exspan Petrogas Intranusa

Through its wholly owned subsidiary PT Exspan Petrogas Intranusa (EPI), the Company provides rental services for drilling rigs, workovers, electric wireline logging (EWL) and reservoir evaluation. Currently, drilling rigs of 1,500 and 2,000 HP capacities are in operation at the Sarulla geothermal field, and a drilling rig of 450 HP capacity is in operation at the CBM field operated by Dart Energy in Tanjung Enim, South Sumatra. Workover rigs of 350–450 HP are in operation at the oil and gas fields of Pertamina EP and Medco E&P Indonesia at Limau–South Sumatra, Rantau–East Aceh and Tarakan–East Kalimantan.

### E. PT Api Metra Graha

To support its business activities, the Company through its Subsidiary Entity, PT Api Metra Graha (AMG) owns The Energy Building in Jakarta, which is the headquarters of MedcoEnergi and its subsidiaries.



↳ Perseroan tetap berkomitmen melanjutkan program tanggung jawab sosial untuk pemberdayaan masyarakat  
The Company remained committed to its social responsibility to empower local communities



# KOMITMEN MEDCOENERGI ATAS PROGRAM KEBERLANJUTAN

MedcoEnergi's Commitment  
to Sustainability

- > Sumber Daya Manusia  
Human Capital
- > Keselamatan, Kesehatan Kerja dan  
Lingkungan Hidup  
Safety, Health and Environment
- > Tanggung Jawab Sosial Perusahaan  
Corporate Social Responsibility

# Sumber Daya Manusia

Human Capital



Tim operasi MedcoEnergi di Karim Small Fields (Oman)

MedcoEnergi operational team at the Karim Small Fields (Oman)

Ketersediaan sumber daya manusia yang kompeten merupakan hal mendasar bagi sebuah perusahaan untuk dapat mencapai tujuan bisnisnya.

## Manajemen Talenta

### Upaya Berkelanjutan untuk Secara Efektif Meningkatkan Kompetensi Pekerja

Pada tahun 2015, Perseroan menginvestasikan AS\$500.000 dalam program pelatihan Pekerja. Adapun penurunan realisasi anggaran pada tahun 2015 dibandingkan tahun 2014 merupakan bagian dari upaya Perseroan untuk meningkatkan efisiensi pelatihan dengan ditingkatkannya program pelatihan internal (*in house training*), mengurangi angka eksternal dan internasional, karena program pelatihan.

### Program Pengembangan Kompetensi Teknis

Untuk memastikan bahwa Perseroan memiliki keunggulan kompetitif dalam bidang operasi, maka pada tahun 2015 Perseroan telah melakukan penilaian kompetensi bagi Pekerja teknis di bidang operasi di daerah operasi. Asesmen kompetensi tersebut ditindaklanjuti dengan penyusunan rencana pengembangan kompetensi Pekerja sekaligus menyiapkan suksesi supervisor.

### Pelatihan dan Sertifikasi Migas

Dalam rangka meningkatkan integritas dan reliabilitas operasi serta memenuhi kewajiban sertifikasi Migas yang tertuang dalam PERMEN ESDM No. 15

The availability of competent and committed people is a basic necessity for any company to achieve its business objectives.

## Talent Management

### Continuous Efforts to Effectively Enhance Workers' Competence

In 2015, the Company invested nearly US\$500,000 in employee training programs. The decline in the amount of dollars spent on training in 2015 in comparison to 2014 was part of the Company's efforts to enhance training efficiency by increasing the number of in-house training programs whilst reducing the number of external and international training programs.

### Technical Competence Development Program

To maintain the Company's competitive advantage in operations, in 2015 the Company conducted an internal assesment of the competence of technicians working in field operations. The competence assessments were followed up with the formulation of individual workers' competence development plans and supervisor succession plans.

### Oil and Gas Training and Certification

To enhance the Company's operational integrity and reliability and pursuant to the oil and gas certification requirement of the ESDM Minister Decree No. 15 of 2015

Tahun 2015 tentang pemberlakuan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) bidang Kegiatan Usaha Minyak dan Gas Bumi, Perseroan mewajibkan Pekerja operasi di masing-masing aset untuk mendapatkan sertifikasi sesuai dengan bidang dan peruntukannya.

Dengan telah ditetapkan Rimau sebagai Tempat Uji Kompetensi (TUK) Migas dari Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) Migas Cepu untuk 6 (enam) bidang sertifikasi yaitu K3, Operasi Produksi, SML, H<sub>2</sub>S, Kalibrasi & Instrumentasi serta Perawatan Sumur (PES), Perseroan telah menjalankan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi pekerja operasi di Rimau.

**Sistem Manajemen Kinerja**

Perseroan memahami pentingnya penerapan pendekatan sistematis yang terbaik untuk menata kinerja pekerja. MedcoEnergi menerapkan Sistem Manajemen Kinerja (PMS) pada SDM untuk meningkatkan unsur manajemen kinerja individu yang sudah ada dan menyesuaikan dengan tujuan usaha Perseroan.

Untuk meningkatkan efektifitas pengelolaan kinerja, tahun 2015 Perseroan melakukan penyempurnaan PMS dengan menggunakan skala *rating*. Dalam pelaksanaan manajemen kinerja, Perseroan terus menekankan pentingnya komunikasi yang berkelanjutan antara atasan dengan masing-masing anggota tim.

**Sentralisasi Pengelolaan Kontrak Pekerja Pihak Ketiga**

Pada tahun 2015, Perseroan melakukan penyempurnaan manajemen pengelolaan penyediaan jasa pekerja pihak ketiga dengan melakukan sentralisasi pengelolaan kontrak pihak ketiga di Direktorat Human Capital. Sentralisasi ini bertujuan untuk menyamakan standar sehingga tidak menimbulkan kesenjangan kesejahteraan di antara pekerja pihak ketiga.

Sentralisasi pengelolaan kontrak penyediaan jasa pekerja pihak ketiga ini memberikan manfaat yaitu:

1. Dapat mengontrol kebutuhan tenaga kerja *outsourcing* dan biayanya.
2. Adanya standarisasi perlakuan dan perlindungan atas tenaga kerja *outsourcing*.
3. Tenaga kerja pihak ketiga dapat lebih fokus menjalankan pekerjaan utamanya.

**Jumlah Pekerja**  
Number of Employees

Perusahaan /Company	2014	2015
PT Medco Energi Internasional Tbk	96	96
PT Medco E&P Indonesia	1,023	996
PT Medco Energi Mining Internasional	376	344
PT Medco Gas Indonesia	31	31
PT Exspan Petrogas Intranusa	157	134
PT SRB & PT MRB	45	23
USA (MEUS)	6	5
Libya (MIVL)	60	53
Oman (MLCC)	193	192
Yemen (MYAL)	46	7
Tunisia (MVI)	63	61
Singapore	-	1
	2,096	1,943

on the Standardization of Competence of Indonesia's National Workers in the Oil and Gas Sector, the Company has mandated that all operational workers obtain certification for their respective duties.

With the designation of Rimau as a Competence Test Area for Oil and Gas by the Cepu Oil and Gas Professional Certification Institute in six certification disciplines— SHE, Production, SML, H<sub>2</sub>S, Calibration & Instrumentation and Well Maintenance (PES) – the Company has carried out training to enhance the competence of field workers in the Rimau.

**Performance Management System**

The Company understands the importance of implementing a systematic approach to manage workers' performance. MedcoEnergi implements a Performance Management System (PMS) to enhance the performance of every individual and to align them with the Company's business objectives.

To enhance the effectiveness of performance management, in 2015, the Company undertook improvements to the PMS by using a rating scale. For optimum performance evaluation, the Company emphasizes two-way communication between a leader and the respective members of his or her team.

**Centralisation of Third-Party Workers Contract Management**

In 2015, the Company improved its management of contract workers from third parties by centralising the management of all third-party contracts in the Company's Human Capital Directorate. This centralisation aims at aligning standards so there are no welfare gaps amongst outsourced workers.

This centralisation has provided real benefits :

1. Better control over the requirement for third-party workers and related costs.
2. Standardization for equal treatment and protection amongst outsourced workers.
3. Allows third-party workers to focus more exclusively on their main tasks.

**Statistik dan Biaya Pelatihan**  
Statistics and Cost of Training

Statistik Pelatihan / Training Statistics	2015
Rasio jumlah peserta pelatihan terhadap jumlah Pekerja Ratio of training participants number to number of employees	0.83
Rata-rata durasi pelatihan per peserta pelatihan (hari) Average training duration on each training participant (days)	2.59
Biaya Pelatihan (AS\$) / Training Cost (US\$)	
Teknikal / Technical	462,356

**Berdasarkan Pendidikan di Indonesia** dalam %  
in %

Posisi / Position	2015
Sarjana /Bachelor (S1/S2/S3)	76.8
Sarjana Muda /Diploma (D1/D2/D3/D4)	18.8
SMU dan Sederajat /High School	4.4
	100

# Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup

## Safety, Health and Environment



Pekerja Donggi-Senoro sedang bekerja dengan menggunakan peralatan keselamatan lengkap

Donggi-Senoro employees are working with full Personal Protective Equipment (PPE)

### Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Perseroan berkomitmen dalam tanggung jawab operasi untuk memastikan keselamatan kerja untuk setiap orang yang berpartisipasi dalam operasi dan menjaga lingkungan.

Dengan PRIME (*Performance Integrity of Medco E&P*), sebagai Sistem Manajemen Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan Hidup, Perseroan terus menerus melakukan upaya dan menetapkan standar tertinggi sehingga operasi yang aman serta dapat diandalkan selalu menjadi hal yang dapat kita banggakan.

Dalam rangka menunjukkan komitmen Perseroan dalam mengimplementasikan Sistem Manajemen Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan Hidup yang dikenal dengan PRIME (*Performance Integrity of Medco E&P*), Perseroan terus melakukan perbaikan berkesinambungan dengan terus mengembangkan sistem dokumentasi yang komprehensif. Perseroan telah membangun dokumen-dokumen tingkat kedua (dokumentasi sistem operasi, panduan dan *standard*) sebagai panduan untuk mengimplementasikan PRIME dalam kegiatan operasinya.

Di tahun 2015, Perseroan memperkuat sistem pengelolaan kontraktor dengan menggalakkan pelaksanaan Sistem Manajemen K3LL Kontraktor (SMK3LL Kontraktor) melalui rangkaian sosialisasi, penyempurnaan dokumen pendukung dan pembuatan sistem aplikasi yang terintegrasi.

### Occupational Health and Safety

The Company is committed to operating responsibly to ensure the safety of everyone involved in our operations and to protect the environment.

Using PRIME (*Performance Integrity of Medco E&P*) as the SHE Management System, the Company strives to constantly achieve the highest standards of safe and reliable operations.

As part of the Company's commitment to implement the SHE management system (PRIME), the Company strives to make continues improvements by developing a comprehensive documentation system. The Company has developed second level documentation (operating system, guidelines and standard documentation) as guidelines for implementing PRIME in its operational activities.

In 2015, the Company strengthened the Contractor Safety Management System by promoting its implementation through several socializations, improvement of supporting documents and the development of an integrated application system.

Penguatan aturan K3LH, *Golden Rules* dan *Life-Saving Rules* tetap menjadi fokus Perseroan untuk menanamkan budaya K3LH yang sehat. Program-program pendukung seperti meneruskan kampanye *Behavior Based Safety* (BBS) & *Safety Moment*, melaksanakan area *Safety, Health, Environment and Quality* (SHEQ) *Meeting & Management* SHE Tour/ inspeksi di wilayah operasi dan kantor. Pelaksanaan mandatory SHE *training* untuk seluruh pekerja dan kontraktor di lingkungan Perseroan dengan harapan seluruh pekerja dan kontraktor memiliki pemahaman, pengetahuan yang sama tentang Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Lingkungan.

Pada tahun 2015, salah satu indikator kinerja K3LH Perseroan adalah: *Occupational Illness Rate* (OIR). Angka OIR sebesar 1,01 ditetapkan di awal tahun kerja 2015 berhasil dijaga jauh dibawah batas toleransinya, yaitu sebesar 0,12 di akhir tahun kerja 2015. Program-program lain yang bersifat *wellness* seperti *Integrated Medco Health Program* (IMHP) juga tetap dijalankan untuk memastikan bahwa semua pekerja tetap dalam kondisi kesehatan yang prima guna menunjang produktivitas. Melalui program-program tersebut dan hasil upaya-upaya yang telah dilakukan, MedcoEnergi berhasil mencapai angka TRIR (*Total Recordable Incident Rate*) terendah sejak 2006, yaitu 0,72 di operasi E&P lokal.

## Kinerja Lingkungan 2015

### Penilaian Dampak

Sebagai salah satu kebutuhan peraturan dan sarana dalam mengelola investasi, MedcoEnergi meletakkan penilaian ini sebagai kepatuhan pokok dan panduan dalam menerapkan pengembangan proyek. Penilaian ini juga mendukung pemangku kepentingan dalam memantau dan mengambil tindakan tepat yang diperlukan dalam operasi ramah lingkungan.

### Sistem Manajemen Lingkungan (SML)

Sebagai jaminan dalam pengelolaan lingkungan dalam operasi, MedcoEnergi telah mengadopsi dan mensertifikasi sistem manajemen lingkungan ISO14001:2004 untuk memastikan pengaruh lingkungan yang telah dimitigasi saat awal. Sejak 2007, MedcoEnergi telah memperoleh sertifikasi ISO 14001:2004 di Blok Rimau, sejak itu dikembangkan untuk blok blok E&P lokal lainnya. Disamping sertifikasi lingkungan, Perseroan juga mengimplementasikan sistem manajemen Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup terpadu.

### Pemantauan Kepatuhan dan Jaminan

Melebihi kepatuhan, MedcoEnergi juga mengurangi dampak ke lingkungan. Operasi Perseroan E&P domestik di Rimau, South Sumatra, Lematang dan Tarakan, dikelola untuk mengurangi konsumsi energi sampai 1,17 MMBTU/BOE, mengurangi emisi gas rumah kaca serendah 212.000 tons CO<sub>2</sub> ekuivalen, dan konservasi ke 2 juta m<sup>3</sup> air di tahun 2015.

### Pencapaian Lingkungan

Medco E&P Indonesia telah mendapatkan penghargaan tertinggi dalam bidang lingkungan dari Pemerintah Indonesia dalam bentuk PROPER (Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan) Peringkat Emas untuk Blok Rimau. Penghargaan di Blok Rimau sebagai operasi E&P pertama, dan penerima 5 kali penghargaan tertinggi lingkungan. Blok E&P yang lain seperti Lematang, South Sumatra dan Tarakan telah mempertahankan PROPER Peringkat Hijau. Penghargaan ini merupakan hasil dari komitmen Perseroan dalam mengidentifikasi, mitigasi dan memantau dampak lingkungan, dan lebih jauh lagi untuk pemenuhan melampaui dalam penerapan perbaikan berkelanjutan dan upaya-upaya penerapan keunggulan lingkungan.

By reinforcing the SHE Rules, the Golden Rules and Life-Saving Rules, the Company focuses on embedding a healthy SHE culture. Supporting programs are continuing; for example, Behavior Based Safety (BBS) & Safety Moment; conducting regular area Safety, Health, Environment, and Quality (SHEQ) Meetings & Management SHE tours/inspections at operations areas and offices. Mandatory SHE training for all employees and contractors in the Company ensures that all employees and contractors share the same insight and knowledge of SHE.

In 2015, the Company gave extra focus to one SHE performance indicator: the Occupational Illness Rate (OIR). The 2015 OIR target was 1.01, and 0.12 below tolerance was achieved at the end of 2015. Other wellness programs, such as the Integrated Medco Health Program (IMHP), have been implemented to ensure all employees are in good health and support productivity. Through these programs and as a result of these efforts, MedcoEnergi achieved the lowest TRIR (Total Recordable Incident Rate) of 0.72 in E&P domestic operations since 2006.

## Environmental Performance in 2015

### Impact Assessments

As a regulatory requirement, MedcoEnergi prioritizes this assessment in development projects. This assessment also helps the stakeholders monitor actions required to operate in an environmentally friendly manner.

### Environment Management System

As an assurance step for environmental management, MedcoEnergi has adopted and been certified on ISO14001: 2004 Environment Management System to ensure that any effects to the environment are mitigated early in a field's development. Since 2007, MedcoEnergi has earned the ISO 14001:2004 certification for the Rimau Block, and since then, other E&P domestic blocks have also been certified. Other than its environment management system, the Company also implements an integrated SHEQ management system.

### Compliance Monitoring and Assurance

Beyond its compliance efforts, MedcoEnergi has also managed to reduce the impact to the environment. The Company's domestic E&P operations in Rimau, South Sumatra, Lematang and Tarakan have managed to reduce energy consumption by up to 1.17 MMBTU/BOE, reduce green house gas emissions to as low as 212,000 tons of CO<sub>2</sub> equivalent and conserve close to 2 million m<sup>3</sup> of water in 2015.

### Environmental Achievements

Medco E&P Indonesia has earned the highest environmental award from the Government of Indonesia in the form of PROPER Gold rating for the Rimau Block. This achievement marks the Rimau Asset as the first E&P operation and five times recipient of this environmental excellence award. Other domestic E&P blocks, such as Lematang, South Sumatra Block and Tarakan, have also maintained a constant performance in achieving PROPER Green Rating. These awards are the result of the Company's commitments in identifying, mitigating and monitoring environmental impacts and, furthermore, go beyond compliance to continual improvement and ongoing efforts towards environmental excellence.

# Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

Corporate Social Responsibility



Program CSR Perseroan pada sektor pendidikan berupa bantuan fasilitas pendidikan dan perbaikan gedung untuk PAUD di Kecamatan Kintom dan Batui, Kabupaten Banggai, Sulawesi Tengah

As part of the Company CSR program an education facility and building renovation of kindergarten (PAUD) at Kintom and Batui district, Banggai Regency, Central Sulawesi

MedcoEnergi berkomitmen untuk senantiasa mengimplementasikan program pemberdayaan komunitas sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari kegiatan operasional Perseroan.

MedcoEnergi is committed to implementing a community empowerment program as an integral part of Company operations.

Tahun 2015, Perseroan tetap berkomitmen melanjutkan program tanggung jawab sosial sesuai dengan rencana strategis pemberdayaan masyarakat. Perseroan telah menginvestasikan anggaran sebesar AS\$5.438.190 untuk program tanggung jawab sosial.

In 2015, the Company remained committed to its social responsibility plan to empower local communities. The Company invested US\$5,438,190 in Corporate Social Responsibility (CSR) activities.

Program tanggung jawab sosial yang dilaksanakan antara lain:

1. **Investasi Sosial**
  - Pengenalan tumbuh kembang dan komunikasi anak, serta pengembangan Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) berbasis alam di Kabupaten Muara Enim, Provinsi Sumatera Selatan.

These social responsibility programs include:

1. **Social Investment**
  - Introduction to child growth and speech ability and the development of child education based on nature in the Muara Enim Regency, South Sumatra Province.

- Pengembangan Rumah Belajar dan Mobil Pustaka di Kota Tarakan Provinsi Kalimantan Utara.
- Pemberian beasiswa kepada 70 siswa-siswi Sekolah Menengah Pertama yang berada di wilayah Blok Rimau di Kabupaten Musi Banyuasin dan Banyuasin, Provinsi Sumatra Selatan dan delapan mahasiswa Fakultas Ilmu Kependidikan Universitas Borneo Tarakan, Provinsi Kalimantan Utara.
- Penyediaan angkutan sekolah untuk siswa tingkat Sekolah Dasar di Desa Sri Kembang Kecamatan Teluk Betung Kabupaten Banyuasin, Provinsi Sumatra Selatan.
- Penyediaan listrik (Program BRIGHT) untuk 516 rumah di 5 desa di Kecamatan Bulang Tengah Suku Ulu Kabupaten Musi Rawas, Provinsi Sumatra Selatan.
- Pengembangan budidaya karet organik kepada 336 petani di Kabupaten Muara Enim, Musi Rawas, Musi Banyuasin, dan Penukal Abab Lematang Ilir (PALI) Provinsi Sumatra Selatan.
- Pengembangan budidaya tanaman obat keluarga dan sayuran organik kepada 821 keluarga yang tersebar di Kabupaten Musi Banyuasin, Banyuasin, Musi Rawas, Muara Enim, Lahat dan Penukal Abab Lematang Ilir (PALI) Provinsi Sumatra Selatan serta Kota Tarakan Provinsi Kalimantan Utara.
- Budidaya dan teknik pengolahan pasca panen perikanan lokal kepada 1.819 nelayan di Kabupaten Musi Banyuasin, Banyuasin dan Penukal Abab Lematang Ilir (PALI) Provinsi Sumatra Selatan dan Kota Tarakan Provinsi Kalimantan Utara.
- Pengembangan pertanian ramah lingkungan berkelanjutan (Pertanian dengan metode SRI Organik) ke 407 petani di Kabupaten Lahat, Muara Enim, Musi Rawas, Musi Banyuasin, Penukal Abab dan Lematang Ilir (PALI), Banyuasin Provinsi Sumatra Selatan dan Kota Tarakan Provinsi Kalimantan Utara.
- Development of the Learning Home and Mobile Library in the Tarakan City, North Kalimantan Province.
- Provision of scholarships to 70 junior high school students in the Rimau Block in the Musi Banyuasin and Banyuasin regencies, South Sumatra Province and eight university students from the Faculty of Educational Science, Borneo University in Tarakan, Province of North Kalimantan.
- Providing school transportation for students of an elementary school in the Sri Kembang Village, Teluk Betung District. Banyuasin Regency, South Sumatera Province.
- Providing electricity (BRIGHT program) to 516 homes in 5 villages in Bulang Tengah Suku Ulu District, Musi Rawas Regency, South Sumatra Province.
- Training for the cultivation of organic rubber to 336 farmers in Muara Enim, Musi Rawas, Musi Banyuasin and Penukal Abab Lematang Ilir (PALI) regencies in South Sumatra Province.
- Cultivation of herbal plants and organic vegetables for 821 families in the Musi Banyuasin, Banyuasin, Musi Rawas, Muara Enim, Lahat and Penukal Abab Lematang Ilir (PALI) regencies in South Sumatra Province and in Tarakan City, North Kalimantan Province.
- Fish breeding and post-harvest processing techniques for 1,819 fishermen's families in Musi Banyuasin, Banyuasin and Penukal Abab Lematang Ilir (PALI) regencies in South Sumatra Province and in the Tarakan City, North Kalimantan Province.
- Development of sustainable eco-friendly land farming (using the SRI Organic method) for 407 farmers in the Lahat, Musi Banyuasin, Banyuasin and Penukal Abab Lematang Ilir (PALI) regencies in South Sumatra Province and in the Tarakan City, North Kalimantan Province.

## 2. Program Ramah Lingkungan Berkelanjutan

Menjalankan aktivitas Perseroan dengan konsep bisnis hijau tidak hanya dengan mengimplementasikan melalui program-program penghijauan dari Perseroan. Namun bersinergi dengan masyarakat untuk bersama-sama menjaga keseimbangan alam melalui aktivitas sehari-hari.

Pada tahun 2015 kerjasama ini terjalin dalam program-program pemberdayaan sebagai berikut:

- Program pengolahan kertas daur ulang oleh Kelompok Pemuda "KATALIS" yang beranggotakan 28 orang di Kabupaten Musi Banyuasin Provinsi Sumatra Selatan.
- Pertanian Ramah Lingkungan Berkelanjutan, petani dilatih dan didampingi dalam pemanfaatan sumber daya untuk membuat pupuk dan pestisida organik di Provinsi Sumatra Selatan dan Kalimantan Utara.
- Rehabilitasi hutan melalui Program Aksi Adaptasi Perubahan Iklim dan Mitigasi Bencana dengan Pemberdayaan Masyarakat (AAPIMB) yang merupakan kerjasama dengan Dinas Kehutanan Pertambangan dan Energi Kota Tarakan Provinsi Kalimantan Utara.
- Program pemanfaatan sampah organik dari pasar untuk diolah dan dimanfaatkan menjadi kompos dan pakan ternak di Kota Tarakan Provinsi Kalimantan Utara dan Desa Sumaja Makmur, kabupaten Muara Enim, Provinsi Sumatra Selatan.

## 3. Penguatan Kemiskinan

Peningkatan kemampuan perekonomian penerima manfaat merupakan salah satu sasaran yang diharapkan dengan adanya program pemberdayaan masyarakat. Melalui perubahan pola pikir, peningkatan pengetahuan dalam

## 2. Sustainable Environmentally Friendly Program

Undertaking business activities with a green concept does not only comprise of green programs initiated by the Company, but also requires the involvement of our communities to safeguard the eco-balance through developing sustainable livelihood and daily activities.

In 2015 this collaboration was forged through the following empowerment programs:

- A recycled paper processing program undertaken by the 'KATALIS' Youth Group with 28 members in the Musi Banyuasin Regency in South Sumatra Province.
- Sustainable Environmentally-Friendly Cultivation (Organic Farming System), where farmers are trained and mentored in converting natural resources into organic fertilizers and pesticides in the South Sumatra and North Kalimantan provinces.
- Rehabilitation of forests through the Adaptive Action Towards Climate Change and Disaster Mitigation Program through Community Empowerment, which is a collaboration with the Forestry, Mining and Energy Office of Tarakan City, North Kalimantan Province.
- Program for the use of organic wastes from public markets to be processed into compost and animal feed in Tarakan City, North Kalimantan Province, Sumaja Makmur village, Muara Enim Regency, South Sumatra Province.

## 3. Poverty Alleviation

The improvement of local economies is one of the goals of the Company's community empowerment program. A change in the mind-set of community members and an increase of knowledge and skills to utilize readily available

menfaatkan dan mengolah sumber daya yang ada akan memberikan dampak eskalasi pendapatan untuk memenuhi kebutuhan masyarakat.

Penerima manfaat program pertanian organik (budidaya padi dengan metode organik) produktivitas sawahnya mengalami peningkatan dari 2,5 ton per Ha menjadi 6,5 – 7,5 ton per Ha dengan harga gabah yang lebih baik, biaya produksi yang relatif lebih rendah, sehingga petani mampu memperoleh peningkatan pendapatan Rp 12.600.000 per Ha per musim tanam.

Budidaya Karet Organik (BUKOR), setelah penerapan program produktivitas hasil bokar (getah karet) meningkat dari 120kg per bulan menjadi 450kg per bulan dari peningkatan produksi ini, petani memperoleh pendapatan sebesar Rp 2.925.000 per Ha per bulan.

Melalui pemberdayaan budidaya dan pemanfaatan tanaman obat keluarga (TOGA), masyarakat penerima manfaat secara swasembada dan mampu menyediakan kebutuhan obat-obatan herbal untuk membantu pencegahan penyakit. Selain diberikan pemahaman mengenai pola hidup sehat serta mengenali tanaman obat. Masyarakat dilatih budidaya TOGA sehingga memperoleh penghasilan tambahan dengan membuka usaha produksi ramuan dan olahan herbal.

#### Block A Aceh

Semangat Kolaborasi ini untuk menciptakan atmosfer hubungan yang harmonis dan mendukung upaya keberlanjutan yang dirintis sejak awal pengelolaan wilayah kerja. Salah satu upaya yang dilakukan adalah dengan menjalankan kajian *Stakeholder & Social Risk-Impact Assessment* (SSRIA) yang merupakan instrumen kajian khas yang dibangun sendiri oleh MedcoEnergi, aspek sosial dan lingkungan dapat ditemukan rencana dan tata kelolanya yang efektif. Dari kajian SSRIA dan kajian lainnya, MedcoEnergi merumuskan suatu *Social Sustainability Action Plan* (SSAP) yang berisi tata cara dalam mengelola berbagai risiko dan dampak.

MedcoEnergi memahami bahwa risiko dapat ditekan ketika terjadi keselarasan kebutuhan dan harapan masyarakat dan kelompok eks-kombatan dapat dikelola. Berkolaborasi dengan Muspika (Musyawarah Pimpinan Kecamatan), pemerintah desa dan berbagai Lembaga Swadaya Masyarakat yang ada di lapangan, MedcoEnergi mengambil peran sebagai katalis atau fasilitator dalam mewujudkan pembangunan. MedcoEnergi melakukan rekayasa sosial khusus terkait dengan wilayah pasca konflik di mana kehadiran persenjataan dan struktur sosial yang khas menjadi faktor unik dalam mengelola kolaborasi eksternal.

Tahun 2015, Perseroan menyelesaikan pembangunan sekaligus meresmikan Fasilitas Rumah Sakit di Blok A Aceh dengan menginvestasikan anggaran lebih dari AS\$5 juta. Selain rumah sakit, Perseroan bersama dengan pemerintah daerah Musi Banyuasin membangun sarana *Nursery and Sport Center* bagi masyarakat Desa Lais Kabupaten Musi Banyuasin, serta membantu perbaikan jalan Simpang Babat – Pengabuan di Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir, Provinsi Sumatra Selatan.

#### Biaya CSR

Pada tahun 2015, Perseroan tetap berkomitmen melanjutkan program CSR dengan mengeluarkan biaya sebesar AS\$5,44 juta, sedangkan pada tahun 2014 Perseroan telah mengeluarkan biaya CSR sebesar AS\$7,10 juta.

resources can lead to higher income to meet the needs of the community, and the Company is proactively developing these programs.

The beneficiaries of the program of organic farming (rice cultivation through organic means) felt its impact as the productivity of rice fields has been significantly enhanced from 2.5 tonne/Ha to 6.5–7.5 tonne/Ha. With the increase in the price of rice husk and a relatively low production cost, farmers can increase their income by as much as Rp12,600,000 per Ha per one farming cycle.

Another example is Organic Rubber Cultivation (ORC) and following the implementation of the productivity program for rubber sap monthly productivity increased from 120kg to 450kg, and farmers increased their monthly income to Rp2,925,000 per Ha.

Through enhancing the cultivation and utilization of family herbal medicinal plants, communities that benefit from this program are now self-sufficient in supplying their own medicines to treat illnesses. These communities are made aware of leading a healthy lifestyle and knowledge of herbal medicines. Those who cultivate the herbal medicinal plants often earn extra income from producing and selling these herbal remedies and concoctions.

#### Block A Aceh

In Aceh, MedcoEnergi undertook a study on Stakeholder & Social Risk-Impact Assessment (SSRIA), a specific study solely designed by MedcoEnergi, where the social and environmental aspects of which can be planned and managed effectively. By using the SSRIA and other studies, MedcoEnergi formulated a Social Sustainability Action Plan (SSAP) that contains protocols on how to manage various risks and impacts.

MedcoEnergi understands that risks can be mitigated when the needs and expectations of communities and ex-combatants can be aligned and managed. Collaborating with the Regency leader, village elders and various non-governmental organizations on the ground, MedcoEnergi takes the role of the catalyst or facilitator for development. MedcoEnergi undertakes special social engineering in post-conflict areas in which the presence of armaments and the unique social structure present a unique factor to manage external collaboration.

In 2015, the Company completed the construction and inaugurated a hospital in Aceh with an investment of more than US\$5 million. The Company and the regional government of Musi Banyuasin who built the hospital also developed a nursery and sports center facilities for the people of Lais Village in the Musi Banyuasin Regency and helped with the improvement of the Simpang Babat Pengabuan Road in Penukal Abab Lematang Ilir Regency, South Sumatra Province.

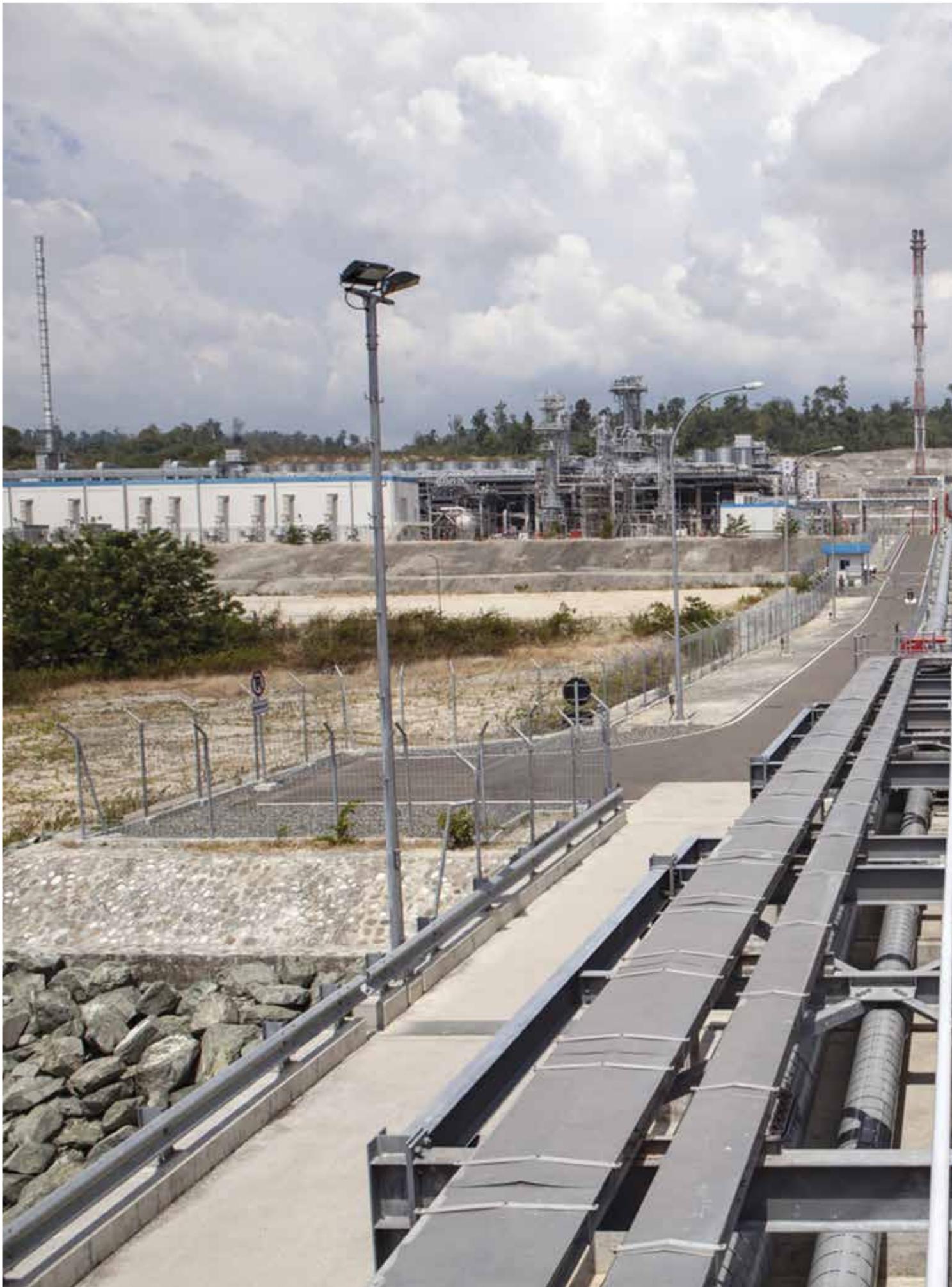
#### CSR Cost

In 2015, the Company has dedicated to CSR programs a total of US\$5.44 million, while in 2014 it had spent US\$7.10 million.



Keceriaan anak-anak sekolah dalam program CSR Perseroan di Tarakan, Kalimantan Utara

The cheerful pupils in CSR program in Tarakan, North Kalimantan



^ Fasilitas Proyek Gas Senoro di Sulawesi Tengah  
Facility of Senoro Gas project in Central Sulawesi

The background image shows an industrial site with several large, white, cylindrical storage tanks. In the foreground, there are numerous red and grey pipes running across the ground. A tall, thin tower is visible in the distance. The sky is overcast with grey clouds.

# INFORMASI LAINNYA

Other Information

---

- > **Visi, Misi dan Nilai-Nilai Perusahaan**  
Vision, Mission and Corporate Values
- > **Tata Kelola Perusahaan yang Baik**  
Good Corporate Governance
- > **Manajemen Risiko**  
Risk Management
- > **Profil-Profil**  
Profiles
- > **Data Perusahaan**  
Corporate Data



Aktivitas pengeboran sumur di Blok Rimau, Sumatra Selatan

Well drilling activity in Rimau Block, South Sumatra

## Visi, Misi dan Nilai-Nilai Perusahaan

Vision, Mission and Corporate Values

### Visi Vision

- > Menjadi Perusahaan Energi pilihan bagi investor, pemegang saham, mitra kerja, pekerja serta masyarakat umum.

To be the Energy Company of Choice for our investors, shareholders, partners, and employees in the communities where we work.

### Misi Mission

- > Mengembangkan sumber daya energi menjadi portofolio investasi yang menguntungkan.

To develop a profitable investment portfolio from energy and natural resources.



Professional  
Professional



Etis  
Ethical



Terbuka  
Open



Inovatif  
Innovative

Professional >  
Professional

- Kompeten dalam bidangnya.
- Memiliki "semangat juara".
- Meningkatkan kemampuan diri setiap saat.
- Memiliki kemampuan profesional dan mengetahui batas kemampuannya.

- Competent in one's area of expertise.
- Possessing a "champion spirit."
- Continuously seeking self-improvement.
- Having professional ability and knowing one's limits.

Etis >  
Ethical

- Menjalankan usaha secara adil dengan integritas moral yang tinggi.
- Menerapkan standar etika tertinggi setiap saat.
- Mengerti dan mentaati Etika Perseroan dan Kebijakan Tata Kelola Perusahaan yang Baik.

- Conducting business fairly with high moral integrity.
- Applying the highest ethical standards at all times.
- Understanding and following the Company's ethics and Good Corporate Governance policies.

Terbuka >  
Open

- Mendorong informalitas dan keterbukaan dalam berkomunikasi di semua tingkatan.
- Membangun suasana rasa saling percaya di antara pekerja dan manajemen di MedcoEnergi.
- Saling menghormati, berpikiran terbuka dan memiliki etika kerja yang tinggi.

- Encouraging informality and openness in communication at all levels.
- Building an environment of trust among the employees and management in MedcoEnergi.
- Behaving with respect, open mind and highest work ethics.

Inovatif >  
Innovative

- Membangun budaya untuk selalu ingin lebih maju.
- Senantiasa mencari terobosan demi tercapainya hasil yang lebih baik, lebih aman, lebih murah dan lebih cepat.
- Memiliki kematangan intelektual.

- Building a culture of trail-blazers.
- Continuously searching for innovative solutions to achieve better, safer, more cost-effective, and faster outcomes.
- Possessing intellectual maturity.

# Tata Kelola Perusahaan yang Baik

## Good Corporate Governance



^  
Tata Kelola Perusahaan yang Baik mutlak diterapkan dalam setiap kegiatan usaha MedcoEnergi untuk meningkatkan kinerja Perseroan

Good Corporate Governance is mandatory in every MedcoEnergi business activity in its efforts to control Company's performance

Tata Kelola Perusahaan yang Baik memastikan Perseroan dikelola dengan benar dan sesuai dengan tetap memperhatikan kepentingan Perseroan, pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya.

Good Corporate Governance ensures the Company is managed correctly in the interests of the Company and with those of the shareholders and other stakeholders.

Perseroan melaksanakan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) berdasarkan UU No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, UU No. 8 tahun 1995 tentang Pasar Modal, Anggaran Dasar Perseroan, Peraturan BAPEPAM-LK dan Otoritas Jasa Keuangan (OJK), Peraturan Bursa Efek Indonesia (BEI), prinsip-prinsip GCG yang ditetapkan oleh *Organization for Economic Cooperation and Development* (OECD), Pedoman GCG Indonesia serta hukum dan peraturan terkait lainnya. Pelaksanaannya ditinjau secara berkala dan merupakan aspek penting dalam evaluasi tahunan kinerja Perseroan.

### Dewan Komisaris

#### Tugas Dewan Komisaris

Dewan Komisaris memiliki tugas melakukan pengawasan secara umum maupun secara khusus serta memberi nasihat kepada Direksi sesuai anggaran

The Company implements Good Corporate Governance (GCG) principles pursuant to Company Law No. 40/2007; Capital Market Law No. 8/1995; the Company's Articles of Association; the rules of BAPEPAM-LK and the Financial Services Authority (OJK); the IDX Rules; the GCG principles set forth by the Organization for Economic Cooperation and Development (OECD); the Indonesian GCG Guidelines; and other pertinent regulations. Its implementation is reviewed periodically and is a key aspect of the annual evaluation of the Company's performance.

### Board of Commissioners (BOC)

#### Duties of Commissioners

The BOC has the duty to undertake both general and specific supervision and to provide advice to the Board of Directors (BOD) pursuant to the Articles of

dasar MedcoEnergi. Secara garis besar, Dewan Komisaris memimpin Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), mengusulkan besaran remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi, memantau pelaksanaan audit internal maupun eksternal Perseroan, memantau proses manajemen risiko dan pengendalian internal Perseroan, serta memastikan penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) di dalam kepengurusan Perseroan.

### Susunan Anggota Dewan Komisaris

Sesuai keputusan RUPS Luar Biasa pada tanggal 25 Nopember 2015, susunan anggota Dewan Komisaris Perseroan adalah sebagai berikut :

Komisaris Utama	: Muhammad Lutfi
Komisaris	: Yani Y. Rodyat
Komisaris	: Junichi Iseda
Komisaris Independen	: Marsillam Simandjuntak
Komisaris Independen	: Bambang Subianto
Komisaris	: Yaser Raimi Arifin Panigoro

### Prosedur dan Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris

Setiap anggota Dewan Komisaris di MedcoEnergi berhak atas remunerasi yang disetujui oleh para pemegang saham dalam RUPS. Penentuan besarnya remunerasi dilakukan oleh Komite Remunerasi MedcoEnergi berdasarkan evaluasi tahunan yang mencakup patokan (*benchmarking*) remunerasi berdasarkan praktik pasar, dan memperhitungkan hasil kinerja tahunan, lingkup pekerjaan dan tanggung jawab setiap anggota Dewan Komisaris.

Berikut prosedur dan penetapan Remunerasi Dewan Komisaris tahun 2015:

- Komite Remunerasi mengusulkan anggaran remunerasi ke Dewan Komisaris untuk diajukan ke RUPS untuk persetujuannya.
- RUPS memberikan wewenang kepada Komisaris untuk menetapkan kebijakan pembagian remunerasi.
- Dewan Komisaris meminta Komite Remunerasi menetapkan tata cara pembagian remunerasi termasuk penetapan tunjangan-tunjangan lainnya berdasarkan telaahan beberapa hal seperti patokan pasar di perusahaan yang sejenis dan kinerja Perseroan.

Untuk tahun 2015, Dewan Komisaris mengajukan remunerasi untuk seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi MedcoEnergi kepada pemegang saham dalam RUPS Tahunan pada tanggal 20 April 2015 paling banyak sebesar AS\$6,2 juta. Sampai dengan akhir tahun 2015 jumlah remunerasi seluruh anggota Dewan Komisaris sebesar AS\$1,94 juta.

Berdasarkan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi, Perseroan memberikan uang pisah kepada anggota Dewan Komisaris yang telah memasuki masa purna tugas sebesar AS\$1,88 juta pada tahun 2015.

### Rapat Dewan Komisaris

Rapat rutin Dewan Komisaris dapat diselenggarakan bersamaan dengan rapat-rapat lain yang dihadiri oleh para anggota Dewan Komisaris, seperti rapat Komite Audit, rapat *Board Priority Settings* (BPS), rapat Rencana Kerja dan Anggaran Perseroan (RKAP), rapat Evaluasi Kinerja Triwulanan dan rapat komite-komite yang lain.

### Frekuensi Pertemuan

Pada tahun 2015, Dewan Komisaris telah menyelenggarakan 3 kali rapat dengan tingkat kehadiran rata-rata 95,8%, termasuk di antaranya rapat BPS dan RKAP.

Association of MedcoEnergi. The BOC chairs the General Meeting of Shareholders (GMS); recommends the amount of remuneration for members of the BOC and BOD; monitors the execution of internal and external audits; supervises the risk management process and internal control of the Company; and ensures the implementation of Good Corporate Governance (GCG) in the management of the Company.

### Composition of Board of Commissioners

Pursuant to the Resolution of the Extraordinary GMS of 25 November 2015, the composition of the BOC of the Company is:

President Commissioner	: Muhammad Lutfi
Commissioner	: Yani Y. Rodyat
Commissioner	: Junichi Iseda
Independent Commissioner	: Marsillam Simandjuntak
Independent Commissioner	: Bambang Subianto
Commissioner	: Yaser Raimi Arifin Panigoro

### Procedure and Determination of Remuneration for Commissioners

Every member of the BOC of MedcoEnergi is entitled to a remuneration approved by the shareholders through the GMS. The Remuneration Committee determines the amount of remuneration on the basis of a yearly evaluation that covers benchmarking of market best practice in board remuneration and is based on annual performance, the scope of work and responsibility of each member of the BOC.

The following is the procedure and determination of remuneration for members of the BOC in 2015:

- The Remuneration Committee proposes a remuneration budget for BOC to be presented at the GMS for approval.
- The GMS authorizes the BOC to determine policies on remuneration.
- The BOC requests the Remuneration Committee to determine the distribution of remuneration including other benefits based on several reviews such as benchmarking against peer companies and the performance of the Company.

For the year 2015, the BOC proposed remuneration for all BOC and BOD members of the Company to the shareholders at the AGMS on 20 April 2015 maximum of US\$6.2 million. Until the end of 2015, the total remuneration of all member of BOC amounting to US\$1.94 million.

As recommended by Nomination and Remuneration Committee, the Company granted the severance payment to the retired members of BOC in the amount of US\$1.88 million in 2015.

### Meetings of the Board of Commissioners

Regular meetings of the BOC can be held in conjunction with other meetings attended by the members of the BOC, such as the Audit Committee meetings, Board Priority Settings (BPS) meetings, Work Program and Budget meetings, and Quarterly Performance Review meetings.

### Frequency of Meetings

In 2015, the BOC convened three meetings with an average attendance rate of 95.8% and included the meetings on Board Priority Setting and Budget Meeting.

### Tingkat Kehadiran Dewan Komisaris Dalam Rapat

#### Board of Commissioners Meeting Attendance

No.	Nama Name	29 Jan 2015 29 Jan 2015	29 Jun 2015 29 Jun 2015	30 Nov 2015 30 Nov 2015	%
1	Hilmi Panigoro	•	•		100%
2	Gustiawan Deru	•	•		100%
3	Marsillam Simandjuntak	•	•		100%
4	Junichi Iseda	•	-		50%
5	Yani Y. Rodyat	•	•		100%
6	Retno Dewi Arifin	•	•		100%
<b>Rata-rata Kehadiran (%)</b> Average Rate of Attendance (%)					<b>91.67%</b>
1	Muhammad Luthfi*			•	100%
2	Yani Y. Rodyat			•	100%
3	Marsillam Simandjuntak			•	100%
4	Junichi Iseda			•	100%
5	Bambang Subianto*			•	100%
6	Yaser Raimi Arifin Panigoro*			•	100%
<b>Rata-rata Kehadiran (%)</b> Average Rate of Attendance (%)					<b>100%</b>

\* Terhitung sejak tanggal 25 Nopember 2015  
As of 25 November 2015

### Direksi

Direksi memiliki wewenang dan tanggung jawab penuh atas pengurusan MedcoEnergi untuk kepentingan MedcoEnergi sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan. Direksi wajib mewakili Perseroan baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai ketentuan anggaran dasar MedcoEnergi.

### Susunan Anggota Direksi

Sesuai dengan Keputusan RUPS Luar Biasa tanggal 25 Nopember 2015, susunan anggota Direksi di MedcoEnergi adalah sebagai berikut:

Direktur Utama	: Hilmi Panigoro
Direktur & CEO	: Roberto Lorato
Direktur Operasi	: Ronald Gunawan
Direktur <i>Human Capital &amp; Business Support</i>	: Amri Siahaan
Direktur Perencanaan & Keuangan	: Anthony R. Mathias
(Direktur Independen)	

### Tugas dan Kewajiban Direksi

Direksi sebagai salah satu organ penting Perseroan yang bertugas dan bertanggung jawab mengelola Perseroan. Tugas dan tanggung jawab Direksi di antaranya adalah sebagai berikut:

- Memimpin dan mengelola MedcoEnergi sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan.
- Menyusun strategi dan rencana usaha Perseroan yang ditetapkan melalui BPS (Board Priority Settings) dan RKAP.
- Menerapkan sistem manajemen risiko terhadap potensi risiko yang timbul dari implementasi strategi dan rencana usaha di atas.
- Memastikan pertumbuhan Perseroan sesuai rencana strategis yang telah ditetapkan.

### Board of Directors

The BOD has the authority and responsibility to manage MedcoEnergi in the best interest of its shareholders. The BOD must represent the Company inside and outside the court, in accordance with the Articles of Association of MedcoEnergi.

### Composition of BOD

In line with the Resolution of the EGMS of 25 November 2015, the composition of the BOD is as follows:

President Director	: Hilmi Panigoro
Director & CEO	: Roberto Lorato
Director & Chief Operating Officer	: Ronald Gunawan
Director & Chief Human Capital & Business Support	: Amri Siahaan
Director & Chief of Planning & Financial Officer	: Anthony R. Mathias
(Independent Director)	

### Duties and Responsibilities of the BOD

The BOD is fully responsible for managing MedcoEnergi pursuant to the interests and objectives of the Company in accordance with the provisions in the Company's Articles of Association as follows:

- Guide and manage MedcoEnergi in accordance with the Company's strategy and business objectives.
- Formulate the business strategy and plan of the Company that is endorsed by BPS (Board Priority Settings) and the Company's Work Program and Budget.
- Implement a risk management system against potential risks that may arise from the implementation of the above business strategy and plan.
- Ensure the growth of the Company in line with its strategic planning.

### Tanggung Jawab Masing-Masing Direktur

Adapun ruang lingkup dan tanggung jawab masing-masing Direktur adalah sebagai berikut:

#### Direktur Utama

##### Ruang Lingkup Pekerjaan

Direktur Utama mempunyai fungsi mengkoordinasikan seluruh kegiatan pengembangan dan operasional Perseroan, serta dalam mengelola dan mengendalikan pengawasan terhadap GCG dan budaya Perseroan yang dalam pelaksanaannya dibantu oleh CEO.

##### Tanggung Jawab:

Merencanakan, mengelola dan mengendalikan di antaranya pengawasan pengelolaan Perseroan, pelaksanaan RKAP serta mengevaluasi pencapaiannya, kepatuhan terhadap hukum dan perundang-undangan, kebijakan bidang komunikasi korporat, hubungan kelembagaan, hubungan investor, kegiatan eksplorasi, produksi, pemasaran, penjualan, serta keselamatan, kesehatan kerja dan tanggung jawab sosial dan lingkungan kegiatan pengelolaan anggaran, perbendaharaan, akuntansi, keuangan Perseroan, kegiatan pengelolaan sumber daya manusia, organisasi dan proses bisnis serta kegiatan perencanaan strategis pengembangan bisnis dan manajemen risiko.

#### Direktur & CEO

##### Ruang Lingkup Pekerjaan :

Direktur & CEO mempunyai fungsi mengkoordinasikan seluruh kegiatan pengembangan dan operasional Perseroan, yang dalam pelaksanaannya dibantu dan bekerjasama dengan Direktur lainnya serta fungsi menetapkan, mengelola, dan mengendalikan pengawasan terhadap pengelolaan Perseroan serta GCG dan budaya Perseroan.

##### Tanggung Jawab:

- a. Merencanakan, mengelola dan mengendalikan di antaranya pengawasan pengelolaan Perseroan, pelaksanaan RKAP serta mengevaluasi pencapaiannya, kepatuhan terhadap hukum dan perundang-undangan, kebijakan bidang komunikasi korporat, hubungan kelembagaan dan hubungan investor.
- b. Mengendalikan di antaranya kegiatan eksplorasi, produksi, pemasaran, penjualan, serta keselamatan, kesehatan kerja dan tanggung jawab sosial dan lingkungan kegiatan pengelolaan anggaran, perbendaharaan, akuntansi, keuangan Perseroan, kegiatan pengelolaan sumber daya manusia, organisasi dan proses bisnis serta kegiatan perencanaan strategis pengembangan bisnis dan manajemen risiko.

#### Direktur Perencanaan & Keuangan

##### Ruang Lingkup Pekerjaan:

Direktur Perencanaan dan Keuangan mempunyai fungsi menetapkan, mengelola dan mengendalikan kebijakan Perseroan dalam penyusunan dan evaluasi rencana strategis, pengembangan bisnis, pemantauan kinerja Perseroan serta manajemen risiko serta mempunyai fungsi menetapkan, mengelola dan mengendalikan kebijakan Perseroan tentang rencana kerja Direktorat Keuangan dan anggaran Perseroan, kegiatan perbendaharaan, penyelenggaraan kegiatan akuntansi, penyusunan laporan keuangan, perpajakan, pengelolaan keuangan Perseroan serta pengelolaan program tanggung jawab sosial dan lingkungan.

### Responsibility of Each Director

The scope of responsibilities of each Director are as follows:

#### President Director

##### Scope of Work

The President Director coordinates all activities involving the development and operations of the Company, as well as compliance with GCG in cooperation with the CEO.

##### Responsibilities:

Among many tasks, to plan, manage and control the supervision of the management of the Company, the execution of work plans and budgets and the evaluation of their achievements, compliance with prevailing laws and regulations and policy on corporate communications, government relations and investor relations, the activities of exploration, production, marketing, sales and work safety and health, corporate responsibility to social and environmental programs, management of budget, treasury, accounting, corporate finance, the activities of HR development, organization and business process, strategic planning, business development and risk management.

#### Director & CEO

##### Scope of Work:

The Director and CEO has the function of coordinating all activities involving the development and operations of the Company, the implementation of which is assisted by and in cooperation with the other Directors, in addition to stipulating, managing and controlling the supervision over the management of the Company and compliance with GCG.

##### Responsibilities:

- a. Among other tasks, to plan, manage and control the supervision of the management of the Company; the execution of work plan and budget and the evaluation of its achievements; compliance with prevailing laws and regulations and policy on corporate communications, government relations and investor relations.
- b. Among other tasks, to control the activities of exploration, production, marketing, sales and work safety and health; the corporate responsibility to social and environmental programs; the management of budget, treasury, accounting, corporate finance, the activities of HR development, organization and business process; and strategic planning, business development and risk management.

#### Director & Chief of Planning & Financial Officer

##### Scope of Work:

Director & Chief of Planning & Financial Officer among other tasks, to plan, manage and control the work plan and budget for the Planning Directorate and evaluate its achievements, develop policies and activities that relate to the formulation and evaluation of the Company's strategic plan, and develop policies on business development, investment planning and risk management analyses as well as establishes, manages and controls corporate policies related to the work plan of the Directorate of Finance and the corporate budget, the treasury, the organization of accounting activities, the preparation of financial statements, taxation, financial management and corporate social responsibility programs.

**Tanggung Jawab:**

Untuk Direktorat Perencanaan mempunyai tanggung jawab untuk merencanakan, mengelola dan mengendalikan di antaranya RKAP serta mengevaluasi pencapaiannya, kebijakan dan kegiatan yang berkaitan dengan kegiatan penyusunan dan evaluasi rencana strategis perusahaan, kebijakan yang berkaitan dengan pengembangan bisnis, perencanaan investasi dan analisis manajemen risiko perusahaan.

Untuk Direktorat Keuangan, diantara beberapa tugasnya yaitu merencanakan, mengelola dan mengendalikan di antaranya RKAP serta evaluasi pencapaiannya, kebijakan dan kegiatan yang terkait dengan perbendaharaan Perseroan, kebijakan kegiatan akuntansi Perseroan, penyusunan laporan keuangan dan perpajakan, kebijakan yang terkait dengan keuangan Perseroan jangka panjang.

**Direktur Operasi****Ruang Lingkup Pekerjaan:**

Direktur Operasi mempunyai fungsi menetapkan, mengelola dan mengendalikan kebijakan Perseroan dalam pengoperasian eksplorasi dan produksi, fasilitas penunjangnya, dan perencanaan, pengelolaan minyak dan gas bumi.

**Tanggung Jawab:**

Diantara tugas lainnya, Merencanakan, mengelola dan mengendalikan RKAP di Direktorat Operasi serta mengevaluasi pencapaiannya, mengembangkan kebijakan yang berkaitan dengan pengoperasian dan eksplorasi dan produksi, kebijakan yang berkaitan dengan produksi migas serta pemasaran dan penjualannya dan kebijakan yang terkait dengan pelaksanaan tanggung jawab sosial dan lingkungan.

**Direktur Human Capital & Pendukung Usaha****Ruang Lingkup Pekerjaan:**

Direktur *Human Capital* & Pendukung Usaha mempunyai fungsi menetapkan, mengelola dan mengendalikan kebijakan perusahaan tentang sumber daya manusia, pendidikan dan pelatihan, organisasi, proses bisnis dan budaya perusahaan.

**Tanggung Jawab:**

Merencanakan, mengelola dan mengendalikan di antaranya RKAP di Direktorat SDM dan mengevaluasi pencapaiannya, kebijakan dan kegiatan yang berkaitan dengan perencanaan tenaga kerja, pengembangan dan pemberdayaan sumber daya manusia, remunerasi dan hubungan industri serta pengembangan sistem manajemen, dan budaya perusahaan.

**Kebijakan Remunerasi**

Besaran remunerasi Direksi MedcoEnergi ditentukan berdasarkan hasil pencapaian KPI dan kinerja Perseroan secara keseluruhan, serta hasil patokan pasar untuk perusahaan sejenis di Indonesia. Dewan Komisaris dibantu Komite Remunerasi menyusun perhitungan dan penentuan besaran serta distribusi remunerasi Direksi, yang selanjutnya diajukan ke RUPS Tahunan.

**Berikut prosedur dan penetapan Remunerasi Anggota Direksi tahun 2015:**

- Komite Remunerasi melakukan kajian remunerasi, menyusun rekomendasi dan mengusulkan remunerasi anggota Direksi ke Dewan Komisaris.
- Dewan Komisaris membahas usulan dan rekomendasi Komite Remunerasi serta mengusulkan kepada RUPS remunerasi bagi anggota Direksi.
- RUPS menyetujui dan menetapkan remunerasi anggota Direksi dan memberikan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk melakukan distribusi remunerasi anggota Direksi.

**Responsibilities:**

On the Planning Directorate, the responsibilities are to plan, manage and control among other things the work plan and budget for the Planning Directorate and evaluate its achievements, develop policies and activities that relate to the formulation and evaluation of the Company's strategic plan, policies on business development, investment planning and risk management analyses.

On the Financial Directorate, among other tasks, to plan, manage and control the financial work plan and budget and evaluate its achievement, the policies and activities related to the Company's treasury, accounting policy, financial statements and taxation and policies related to long-term financing.

**Director and Chief Operating Officer****Scope of Work:**

The Director and Chief Operating Officer has the function of establishing, managing and controlling the Company's policy on E&P operations, supporting facilities and the planning and management of oil and gas assets.

**Responsibilities:**

Among other tasks, to plan, manage and control the work plan and budget for the Operations Directorate and evaluate its achievement, develop policies that relate to the Operations and E&P, production on oil & gas and sales and marketing, and corporate social responsibility.

**Director and Chief Human Capital & Business Support Officer****Scope of Work:**

The Director and Chief Human Capital & Business Support Officer has the function of establishing, managing, and controlling Company policies on human resources, education and training, organization, business process and corporate culture.

**Responsibilities:**

To plan, manage, and control among other things the work plan and budget for the HR Directorate and evaluate its achievements, develop policies that are related to the planning of manpower, development and empowerment of human capital, remuneration and industrial relations as well as the development of management systems and corporate culture.

**Remuneration Policy**

The amount of remuneration for members of the BOD of MedcoEnergi is based on the achievement of KPI and the Company's performance and benchmarking among peer companies in Indonesia. The BOC, assisted by the Remuneration Committee, formulates and determines the amount and distribution of remuneration among the Directors, to be proposed to the AGMS.

**The following is the procedure and determination of remuneration for members of the BOD in 2015:**

- The Remuneration Committee reviews the remuneration, formulates the recommendation and proposes the remuneration for Directors to the BOC.
- The BOC discusses the proposal and recommendation of the Remuneration Committee and proposes the Directors' remuneration to GMS.
- The GMS approves and determines the remuneration for members of the BOD and authorizes the BOC to distribute such remuneration.

- d. Dewan Komisaris, dibantu Komite Remunerasi, menyusun perhitungan dan penentuan besaran serta melakukan distribusi remunerasi anggota Direksi.

Untuk tahun 2015, Dewan Komisaris mengajukan remunerasi untuk seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi MedcoEnergi kepada pemegang saham dalam RUPS Tahunan pada tanggal 20 April 2015 paling banyak sebesar AS\$6,2 juta. Sampai dengan akhir tahun 2015 jumlah remunerasi seluruh anggota Direksi sebesar AS\$3,35 juta.

Berdasarkan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi, Perseroan memberikan uang pisah kepada Direksi yang telah memasuki masa purna tugas sebesar AS\$4,07 juta pada tahun 2015.

### Rapat Direksi

Merujuk pada anggaran dasar MedcoEnergi, Direksi wajib mengadakan rapat setiap waktu bilamana dipandang perlu. Untuk meningkatkan pemantauan atas kinerja MedcoEnergi dan Entitas Anak, rapat rutin Direksi diselenggarakan setiap minggu. Mulai dari bulan Januari sampai dengan bulan Nopember 2015, Direksi telah menyelenggarakan rapat rutin dengan tingkat kehadiran 87%. Semua anggota baru yang telah ditunjuk menghadiri pertemuan.

### Tingkat Kehadiran Direksi Dalam Rapat

BOD Meeting Attendance

No.	Nama Name	Januari-Nopember 2015 January-November 2015	Desember 2015 December 2015
1	Lukman Mahfoedz	86%	-
2	Frila B. Yaman	79%	-
3	Lany D. Wong	93%	-
4	Akira Mizuta	91%	-
<b>Rata-rata Kehadiran (%)</b> Average Rate of Attendance (%)		87%	-
1	Hilmi Panigoro*	-	100%
2	Roberto Lorato*	-	100%
3	Anthony R. Mathias*	-	100%
4	Ronald Gunawan*	-	100%
5	Amri Siahaan*	-	100%
<b>Rata-rata Kehadiran (%)</b> Average Rate of Attendance (%)		-	100%

\* Terhitung sejak tanggal 25 Nopember 2015  
As of 25 November 2015

### Penilaian Kinerja Direksi

KPI Direksi mencakup target di antaranya berhubungan dengan realisasi RKAP, kinerja operasi meliputi jumlah produksi, biaya operasi, penambahan cadangan migas, kualitas SHE, kinerja keuangan, pertumbuhan yang berkesinambungan. Penilaian KPI Direksi merupakan dasar penerapan penilaian kuantitatif dan objektif dalam perhitungan gaji, tunjangan dan bonus. Di samping KPI Direksi, ditetapkan pula KPI masing-masing anggota Direksi sesuai dengan tugas dan kewenangannya. Kinerja Direksi dan masing-masing anggota Direksi selama tahun 2015 telah dievaluasi oleh Dewan Komisaris sesuai proses tersebut di atas. Hasil evaluasi kinerja Direksi selama setahun disampaikan oleh Dewan Komisaris pada RUPS Tahunan.

- d. The BOC, assisted by the Remuneration Committee, formulates and determines the amount of remuneration and its distribution to BOD members.

For the year 2015, the BOC proposed remuneration for all members of the BOC and BOD of the Company to the shareholders at the AGMS on 20 April 2015 maximum of US\$6.2 million. Until the end of 2015, the total remuneration of all member of BOD amounting to US\$3.35 million.

As recommended by Nomination and Remuneration Committee, the Company granted the severance payment to the retired members of BOD in the amount of US\$4.07 million in 2015.

### BOD Meetings

Pursuant to the AOA of MedcoEnergi, the BOD must convene meetings at all times when deemed necessary. To enhance oversight on the performances of MedcoEnergi and its subsidiary entities, routine BOD meetings are convened weekly. From January to November 2015, the BOD convened regular meetings with an attendance rate of 87%. All newly appointed members attended their appropriate meetings.

### BOD Performance Indicators

The KPI of the BOD is comprised of targets that relate to the realization of the Company's Work Program and Budget, the operational performance covering the amount of production, operating expenses, additional oil and gas reserves, SHE quality, financial performance, and sustainable growth. The evaluation of the BOD KPI represents the basis for the quantitative and objective evaluation in the determination of salary, benefit and bonus. In addition to the KPI for the BOD as a whole, KPIs are also assigned to individual directors in line with their respective duties and rights. The performance of the BOD and respective directors in 2015 has been evaluated by the BOC in line with the above process. The BOD presented the results of this evaluation at the AGMS.

## Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

### Keputusan RUPS Tahunan (RUPST)

RUPST diadakan pada tanggal 20 April 2015 dengan kuorum 64,72% atau dihadiri oleh 2.156.903.538 saham dari total 3.332.451.450 saham (Rapat). Keputusan yang dicapai adalah sebagai berikut:

1. Untuk agenda Rapat pertama dan kedua, Rapat berdasarkan suara bulat menyetujui :
  - a. Menerima baik laporan Direksi mengenai kegiatan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2014 dan memberi persetujuan dan pengesahan Neraca dan Perhitungan Laba Rugi Konsolidasi Perseroan dan Entitas Anak untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2014 dan 2013 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Purwanto, Suherman & Surja dengan pendapat "WAJAR TANPA PENGECUALIAN", dan selanjutnya
  - b. Memberikan pembebasan dan pelunasan sepenuhnya (*Acquit et de charge*) kepada Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan atas tindakan pengawasan dan kepengurusan yang mereka jalankan selama tahun buku 2014.
2. Untuk agenda Rapat ketiga, Rapat dengan suara terbanyak menyetujui :
  - a. Penggunaan Laba Bersih Yang Diatribusikan Kepada Pemegang Saham Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2014 sejumlah AS\$10.113.687 sebagai berikut :
    - Dibagikan sebagai dividen tunai sebesar AS\$4.045.475 kepada 3.332.451.450 atau sama dengan AS\$0,00121 per saham.
    - Membukukan sisa dari laba bersih tahun 2014 sebesar AS\$6.068.212 sebagai Laba Ditahan.
  - b. Memberikan kuasa dan wewenang kepada Direksi Perseroan untuk melakukan segala tindakan dalam melaksanakan pembayaran dividen tunai tersebut kepada masing-masing pemegang saham, termasuk mengumumkan dalam surat kabar harian mengenai tatacara dan jadwal pembayaran dividen tunai tersebut.
3. Untuk agenda Rapat keempat, Rapat berdasarkan suara terbanyak menyetujui pelimpahan wewenang kepada Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan untuk :
  - a. Menunjuk salah satu Kantor Akuntan Publik yang terdaftar di OTORITAS JASA KEUANGAN dan terafiliasi secara resmi dengan kelompok Kantor Akuntan Publik terbesar di dunia untuk memeriksa Neraca, Perhitungan Laba Rugi dan bagian-bagian lain Laporan Keuangan Konsolidasi Perseroan dan Anak Perusahaan untuk tahun buku yang akan berakhir pada tanggal 31 Desember 2015, serta
  - b. Menetapkan jumlah honorarium dari Kantor Akuntan Publik tersebut.
4. Untuk Agenda Rapat kelima, Rapat berdasarkan suara terbanyak menyetujui :
  - a. Pengangkatan diri Bapak Akira Mizuta sebagai Direktur Independen Perseroan efektif tanggal 20 April 2015. Dengan demikian, terhitung sejak ditutupnya Rapat ini, maka Rapat telah menetapkan Bapak Akira Mizuta sebagai Direktur Independen.
  - b. Rapat memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan untuk menyatakan dalam akta tersendiri yang dibuat di hadapan Notaris, memberitahukan dan mendaftarkan kepada instansi yang berwenang serta melakukan tindakan lain yang diperlukan sehubungan dengan adanya penetapan Direktur Independen Perseroan tersebut.
5. Untuk Agenda Rapat keenam, Rapat berdasarkan suara terbanyak menyetujui:

## General Meeting of Shareholders (GMS)

### Result of Annual GMS (AGMS)

The AGMS was held on 20 April 2015 with a quorum of 64.72% or an attendance of 2,156,903,538 shares out of the total outstanding 3,332,451,450 shares (Meeting) with the following resolutions:

1. For the first and second meeting agenda, the Meeting unanimously agreed on the following:
  - a. Accept in good faith the BOD Report concerning the Company's performance for the year ended 31 December 2014 and approved and ratified the Balance Sheet and Income Statements of the Company and its Subsidiaries for the years ending 31 December 2014 and 2013 that had been audited by the Public Accounting Firm of Purwanto, Suherman & Surja, with an "UNQUALIFIED OPINION", and thereafter
  - b. Grant full release and discharge (*acquit et de charge*) to the members of the BOC and BOD from their responsibilities with respect to the supervision and management of the Company performance during the year 2014.
2. For the third agenda of the meeting, the meeting agreed the following with a majority vote:
  - a. Appropriation of the Company's Net Profit for the year ended 31 December 2014 amounting to US\$10,113,687 as follows:
    - Appropriated as cash dividends amounting to US\$4,045,475 to 3,332,451,450 shares - equivalent to US\$0.00121 per share.
    - Booked the remaining net profit of 2014 amounting to US\$6,068,212 as retained earnings;
  - b. Extended power of attorney to the Company's BOD to undertake all efforts in the distribution of said cash dividends to the respective shareholders, including announcing the procedure and schedule of the dividends payment in a daily newspaper.
3. For the fourth agenda of the Meeting, the Meeting agreed the following with a majority vote:
  - a. Conferring the rights to the BOC and BOD of the Company to appoint a Public Accounting Firm that is registered under OJK and formally affiliated as a member of the largest Global Public Accounting Firm to audit the balance sheet, profit and loss statement, and other parts of the consolidated financial report of the Company and its subsidiary entities for the year ended 31 December 2015, and
  - b. Determining the amount of honorarium for the said Public Accounting Firm.
4. For the fifth Meeting agenda, the Meeting, based on majority vote, approved the following:
  - a. The appointment of Mr. Akira Mizuta as an Independent Director of the Company effective on 20 April 2015. As such, upon the closure of this Meeting, Mr. Akira Mizuta was effectively an Independent Director.
  - b. The Meeting gave power-of-attorney to the Company's BOD to declare in a separate deed made in front of a Notariat, to inform and register with the relevant body of authority and to undertake other steps required with respect to the appointment of said Independent Director by the Company.
5. For the sixth Meeting agenda, the Meeting, based on majority vote, approved the following:

- a. Penetapan kembali Susunan Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan sampai dengan ditutupnya Rapat Umum Pemegang Saham Tahun 2018. Dengan demikian, terhitung sejak ditutupnya Rapat ini, maka Rapat telah menetapkan susunan Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan adalah sebagai berikut :

#### Dewan Komisaris

Komisaris Utama	: Bapak Hilmi Panigoro
Komisaris Independen	: Bapak Gustiaman Deru
Komisaris Independen	: Bapak Marsillam Simandjuntak
Komisaris	: Ibu Yani Y. Rodyat
Komisaris	: Ibu Retno Dewi Arifin
Komisaris	: Bapak Junichi Iseda

#### Direksi

Direktur Utama	: Bapak Lukman Ahmad Mahfud
Direktur	: Ibu Frila Berlini Yaman
Direktur	: Ibu Lany Djuwita
Direktur Independen	: Bapak Akira Mizuta

- b. Selanjutnya Rapat memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan untuk menyatakan dalam akta tersendiri yang dibuat dihadapan Notaris, memberitahukan/mendaftarkan kepada instansi yang berwenang serta melakukan tindakan lain yang diperlukan sehubungan dengan adanya penetapan susunan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan tersebut.
6. Untuk agenda Rapat ketujuh, Rapat berdasarkan suara terbanyak menyetujui:
- a. Menetapkan gaji dan tunjangan yang akan diberikan kepada anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan untuk tahun buku 2015 (termasuk pajak), berlaku efektif sejak 1 Januari 2015 sampai dengan 31 Desember 2015, maksimum sebesar AS\$6,2 juta (enam koma dua juta Dolar Amerika Serikat) dan mengesahkan pembayaran gaji dan tunjangan yang telah dibayarkan kepada Dewan Komisaris dan Direksi untuk bulan Januari 2015 sampai dengan bulan April 2015.
- b. Memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan kebijakan pembagian bonus, gaji dan tunjangan tersebut kepada masing-masing anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan, termasuk penetapan bentuk-bentuk tunjangan lain yang akan diberikan kepada Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.

#### Realisasi Keputusan RUPST

Seluruh keputusan RUPST yang telah disetujui oleh pemegang saham telah dilaksanakan oleh Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan selama tahun 2015.

#### Komite - Komite

##### Komite Audit

Tanggung jawab utama Komite Audit PT. Medco Energi Internasional Tbk adalah membantu Dewan Komisaris menilai laporan keuangan dan operasional yang disiapkan oleh Direksi.

Selain itu, Komite Audit juga melakukan (i) identifikasi hal-hal yang melanggar hukum, peraturan, dan ketentuan lain yang berlaku menyangkut kegiatan usaha MedcoEnergi, (ii) penelaahan kualitas pelaksanaan fungsi audit internal terhadap perencanaan dan pelaksanaan, (iii) penelaahan hasil dan efektifitas tindak lanjut hasil audit yang dilakukan oleh manajemen (auditan), dan (iv) penilaian kualitas kinerja auditor eksternal serta memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris perihal pemilihan dan penunjukan auditor eksternal.

- a. The reappointment of the members of the BOC and BOD until the closure of the General Meeting of Shareholders of 2018. As such, upon the closure of this Meeting, the composition of the BOC and BOD of the Company were as follows :

#### Board of Commissioners

President Commissioner	: Mr. Hilmi Panigoro
Independent Commissioner	: Mr. Gustiaman Deru
Independent Commissioner	: Mr. Marsillam Simandjuntak
Commissioner	: Mrs. Yani Y. Rodyat
Commissioner	: Mrs. Retno Dewi Arifin
Commissioner	: Mr. Junichi Iseda

#### Board of Directors

President Director	: Mr. Lukman Ahmad Mahfud
Director	: Mrs. Frila Berlini Yaman
Director	: Ms. Lany Djuwita
Independent Director	: Mr. Akira Mizuta

- b. Subsequently, the Meeting gave power of attorney to the BOC of the Company to declare in a separate deed made in front of a Notariat, inform/register to the relevant authorities and undertake other actions necessary in connection with the appointment of said members of BOC and BOD of the Company.
6. For the seventh agenda of the meeting, the Meeting, by majority vote, approved the following:
- a. Determination of salaries and benefits to members of the Company's BOC and BOD for the financial year 2015 (including tax), effective from 1 January 2015 until 31 December 2015, a maximum of US\$6.2 million and approved the payment of salaries and benefits that had been disbursed to the commissioners and directors for the period of January 2015 until April 2015.
- b. Authorizing the BOC to determine the policies on the distribution of bonuses, salaries and benefits to the respective commissioners and directors of the Company, including determining other forms of benefits accorded to the BOC and BOC of the Company.

#### Realization of AGMS Resolutions

All of the resolutions of the AGMS have been carried out by the BOC and BOD of the Company in 2015.

#### Committees

##### The Audit Committee

The main responsibility of the Audit Committee of PT MedcoEnergi Internasional Tbk is to assist the BOC in assessing the integrity of operation and financial reports prepared by the BOD.

In addition, the Audit Committee (i) identifies any violation of applicable law, rules, and regulations within the businesses of MedcoEnergi and its subsidiaries; (ii) reviews the quality implementation of the internal audits through strict audits towards planning, implementation, results and effectiveness of audit findings; (iii) reviews the results and effectiveness of follow-up actions on the audit findings by management; and (iv) evaluates the performance of the external auditors and makes recommendations to the BOC on the election and appointment of the external auditors.

### Susunan dan Independensi Keanggotaan Komite Audit

Berdasarkan resolusi Dewan Komisaris Perseroan tanggal 22 Mei 2013, keanggotaan Komite Audit Perseroan saat ini berjumlah 3 orang yaitu 1 orang Komisaris Independen dan 2 orang anggota bukan Komisaris, yang berasal dari eksternal.

Terhadap susunan Komite Audit tersebut, Perseroan telah melaporkan ke OJK pada tanggal 23 Mei 2013, dan hingga akhir tahun 2015, susunan anggota Komite Audit Perseroan adalah sebagai berikut :

Ketua	: Marsillam Simandjuntak
Anggota	: Jul Azmi (Eksternal)
Anggota	: Ida Anggrainy (Eksternal)

### Tugas dan Kewajiban Komite Audit

- Menelaah informasi keuangan yang akan dipublikasikan seperti laporan keuangan, proyeksi dan perkiraan bisnis.
- Menelaah kepatuhan terhadap peraturan dan perundangan yang berlaku serta pedoman perilaku Perseroan dengan mengutamakan keterbukaan dan keadilan dalam melakukan usaha.
- Menelaah Piagam Unit Audit Internal, program dan rencana tahunan audit serta menelaah tanggapan dari manajemen atas hasil audit.
- Menelaah penunjukan Auditor Eksternal, termasuk mengevaluasi kualifikasinya, kinerja kemandirian dan memberikan rekomendasi ke Dewan Komisaris untuk persetujuan.
- Menyelesaikan segala kesetidakpahaman antara manajemen dan auditor independen mengenai pelaporan keuangan.
- Membantu Dewan Komisaris untuk menganalisis laporan dari Unit Audit Internal dan Komite Pemantauan Risiko.
- Menelaah, menganalisis dan merevisi, sesuai kebutuhan, isi dari Piagam Komite Audit.
- Menelaah segala keluhan yang ditujukan kepada Perseroan dan melaporkannya ke Dewan Komisaris.
- Memastikan kerahasiaan dokumen, data dan segala bentuk informasi Perseroan.
- Membuat laporan Komite Audit dan menyampaikannya kepada Dewan Komisaris sekurang kurangnya sekali dalam setahun.

### Hak Komite Audit

Komite Audit mempunyai hak penuh untuk memeriksa semua data personal, dokumentasi, fasilitas, dan pendanaan yang relevan dari Perseroan dalam melaksanakan tugasnya. Dalam pelaksanaannya, Komite akan bekerja sama dengan unit Audit Internal dan dengan persetujuan Dewan Komisaris, memiliki hak untuk menunjuk jasa pihak ketiga melaksanakan tugasnya.

### Frekuensi Pertemuan dan Tingkat Kehadiran Komite Audit

Sepanjang tahun 2015, Komite Audit telah menelaah laporan keuangan konsolidasi triwulanan dan tahunan, memberi kepastian kepada Dewan Komisaris bahwa Laporan Keuangan konsolidasi disajikan sesuai dengan ketentuan dalam Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) di Indonesia dan ketentuan yang ditetapkan oleh OJK.

Berdasarkan masukan dari Komite Audit, Dewan Komisaris menyetujui penerbitan laporan keuangan konsolidasi. Komite Audit juga menelaah kinerja Akuntan Publik yang melakukan audit laporan keuangan konsolidasi tahun sebelumnya

### Composition and Independency of Members of the Audit Committee

Based on the resolution of the BOC of the Company dated 22 May 2013, the Company's Audit Committee is comprised of three members: one independent commissioner and two non-commissioner members appointed from outside of the Company.

With respect to the composition of the said Audit Committee, the Company filed a report to OJK on 23 May 2013, and as at year-end 2015, the composition of the Audit Committee of the Company was:

Chairman	: Marsillam Simandjuntak
Member	: Jul Azmi (External)
Member	: Ida Anggrainy (External)

### Duties and Responsibilities of the Audit Committee

- Review the Company's financial information for publications such as financial statements, business projections and estimates.
- Review compliance towards prevailing laws and regulations as well as the Company's Code of Conduct, placing an emphasis on transparency and fairness in carrying out its business.
- Review the Internal Audit Unit Charter, annual audit program and plan and review the feedback from management on the audit findings.
- Review the appointment of the independent external auditors, including verifying their qualifications and independence and submitting the recommendations to the BOC for approval.
- Resolve all disputes between the management and independent auditors on the financial statements.
- Assist the BOC in assessing the report of the Internal Audit Unit and the Risk Management Committee.
- Review all grievances addressed to the Company and report them to the BOC.
- Review, analyze and, as needed, revise the Audit Committee Charter.
- Ensure the confidentiality of all documents, data and information.
- Issue the Audit Committee report for submission to the BOC at least once a year.

### Rights of the Audit Committee

The Audit Committee has full rights to audit all personnel data, documents, facilities and funding relevant to the Company in the course of its duties. In carrying out its duties, the Committee will cooperate with the Internal Audit Unit with the approval of the BOC, possessing the rights to appoint the services of a third party in connection with audit duties.

### Frequency of Meetings and Attendance Rate of the Audit Committee

During 2015, the Audit Committee reviewed the quarterly and annual financial statements and provided assurance to the BOC that all consolidated financial statements complied with the Generally Accepted Accounting Principles of Indonesia (PSAK) and OJK.

Based on the inputs from the Audit Committee, the BOC approved the disclosure of consolidated financial statements, such as reviewing the performance of the public accountant that also carried out the consolidated financial statements from

dan memberikan masukan kepada Dewan Komisaris untuk menunjuk Akuntan Publik yang akan mengaudit laporan keuangan konsolidasi Perseroan untuk tahun berikutnya.

Selama periode antara 1 Januari 2015 hingga 31 Desember 2015, Komite Audit Perseroan telah melakukan rapat pembahasan dan penelaahan laporan keuangan konsolidasi triwulanan dan tahunan bersama jajaran Direksi Perseroan sebanyak 5 kali, dengan rata-rata rapat tersebut dihadiri 100% dari keseluruhan anggotanya.

Di bawah ini adalah jumlah kehadiran secara terperinci:

Di samping kehadiran rapat bersama jajaran Direksi Perseroan tersebut di atas, anggota Komite Audit juga mengadakan rapat kerja internal minimal sebulan sekali pertemuan selama tahun 2015 untuk membahas dan mendalami hal-hal yang berhubungan dengan tugas dan kewajiban Komite Audit dan untuk persiapan rapat triwulan persetujuan Laporan Keuangan, serta mendiskusikan hasil temuan audit internal yang dilaporkan dalam Laporan Hasil Audit (LHA) yang telah disampaikan kepada Ketua Komite Audit.

the previous year and assured the BOC to engage with the said public accountant to audit the consolidated financial statements of the Company for the following year.

In the period between 1 January 2015 and 31 December 2015, the Company's Audit Committee convened meetings to discuss and review the quarterly and annually consolidated financial statements with the BOD five times, with all members of the Committee in attendance.

Below is the number of attendances in detail:

In addition to attending meetings with the BOD, members of the Audit Committee also convened internal meetings at least once a month in 2015 to discuss and understand issues that relate to the duties and responsibilities of the Audit Committee, to prepare for quarterly meetings to approve Financial Statements, and to discuss the findings of internal audits reported in the Audit Result Report submitted to the Chair of the Audit Committee.

#### Daftar Kehadiran Komite Audit

##### Audit Committee Meeting Attendance

No.	Nama Name	21 Jan 2015 21 Jan 2015	23 Mar 2015 23 Mar 2015	19 Mei 2015 19 May 2015	15 Juli 2015 15 July 2015	28 Okt 2015 28 Oct 2015	%
1	Marsillam Simandjuntak	•	•	•	•	•	100%
2	Jul Azmi	•	•	•	•	•	100%
3	Ida Anggrainy	•	•	•	•	•	100%
<b>Rata-rata Kehadiran (%)</b> Average Rate of Attendance (%)							<b>100%</b>

#### Pelaksanaan Tugas

Pada tahun 2015, Komite Audit telah melaksanakan tugasnya sesuai dengan yang tercatat dalam Piagam Komite Audit melalui kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

- Melakukan penelaahan dan penilaian atas kecukupan pemeriksaan yang dilakukan oleh auditor eksternal, serta memberikan tanggapan atas hasil audit terhadap Laporan Keuangan Perseroan Tahun Buku 2015.
- Melakukan pengkinian atas Piagam Komite Audit yang mencakup perubahan bahwa Laporan Keuangan disampaikan kepada OJK.
- Melakukan penelaahan dan memberikan tanggapan atas hasil pemeriksaan auditor eksternal atas Laporan Keuangan Perseroan Tengah Tahunan untuk Tahun Buku 2015.
- Mengevaluasi kinerja, kompetensi, independensi dan objektivitas Kantor Akuntan Publik (KAP) yang melakukan audit pada tahun sebelumnya serta merekomendasikannya sebagai bahan pertimbangan.
- Dewan Komisaris dan diusulkan kepada RUPS menjadi auditor Laporan Keuangan Konsolidasi Tahun Buku 2015.
- Membahas metodologi audit dan memantau kemajuan pelaksanaan audit laporan keuangan konsolidasi tahun buku 2015 yang dilakukan oleh auditor eksternal.
- Melakukan penelaahan atas Laporan Hasil Audit (LHA) dari Divisi Audit Internal Korporat selama tahun 2015 dan menyampaikan hal-hal yang perlu mendapat perhatian Dewan Komisaris.
- Melakukan penelaahan atas ketaatan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan di bidang Pasar Modal dan peraturan perundang-undangan lainnya dan menyampaikan hal-hal yang perlu mendapat perhatian Dewan Komisaris.

#### Discharging the Duties

In 2015, the Audit Committee discharged its duties pursuant to the statutes of the Audit Committee Charter, through the following activities:

- Reviewing and assessing the adequacy of audits undertaken by external auditors and giving its opinion on the audit results of the Company's Financial Statements of 2015.
- Updating the Audit Committee Charter that covers the change that Financial Statements are to be submitted to OJK.
- Reviewing and providing an opinion on the audit results of the external auditors on the Company's half-yearly financial statements for financial year 2015.
- Evaluating the performance, competence, independence and objectivity of the Public Accounting Firm that performed the audit of the previous year and recommending it for the consideration of the BOC and proposed to the AGMS to be auditor for the Company's Consolidated Financial Statements for Financial Year 2015.
- Discussing the methodology of audits and monitoring the progress of the financial audit on the consolidated financial statements for financial year 2015 carried out by the external auditors.
- Reviewing the Audit Result Report of the Corporate Internal Audit Division for the year 2015 and presenting matters that require the attention of the BOC.
- Reviewing the Company's compliance to laws and regulations pertaining to the Capital Market and other laws and regulations and presenting matters that require the attention of the BOC.

- Melaksanakan tugas khusus yang diberikan oleh Dewan Komisaris.
- Menyusun rencana kerja dan membuat laporan berkala atas pelaksanaan tugas Komite Audit.

### Komite Nominasi

Tanggung jawab utama Komite Nominasi adalah membantu Dewan Komisaris dalam proses seleksi dan rekomendasi calon anggota Direksi dan Dewan Komisaris MedcoEnergi, implementasi suksesi pengembangan untuk pemimpin potensial di lingkungan MedcoEnergi.

#### Tugas dan Tanggung Jawab Komite Nominasi

- Mengidentifikasi setiap individu yang lolos kualifikasi menjadi kandidat anggota Dewan Komisaris atau Direksi, termasuk menentukan kualifikasi dan melihat kandidat melalui uji tuntas.
- Menominasikan dan memilih kandidat anggota Dewan Komisaris dan Direksi.
- Menelaah dan mengevaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi.
- Merekomendasikan pemberhentian terhadap keanggotaan individu di dalam Dewan Komisaris dan Direksi sesuai kebijakan Perseroan.
- Menelaah dan menetapkan keanggotaan komite.
- Mengembangkan pelatihan dan orientasi dasar bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi.
- Menelaah dan mengevaluasi kinerja Direksi sesuai misi dan obyektif Perseroan.
- Melakukan rencana suksesi bagi Direksi.

### Hak Komite Nominasi

Komite Nominasi mempunyai hak akses penuh atas semua personil, dokumentasi, data, fasilitas dan pendanaan yang sesuai dalam melaksanakan tugasnya. Dalam pelaksanaan wewenang tersebut, Komite akan bekerja sama dengan direktorat SDM (*Human Capital & Pendukung Usaha*).

### Struktur Keanggotaan

Struktur keanggotaan Komite Nominasi berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris melalui Piagam Komite Nominasi terdiri dari minimal empat orang anggota Komisaris dan dapat termasuk anggota Direksi dengan keanggotaan mayoritas adalah anggota Komisaris. Ketua dari Komite Nominasi adalah salah satu dari anggota Komisaris. Susunan anggota Komite Nominasi adalah sebagai berikut:

Ketua	: Yani Y. Rodyat
Anggota	: Hilmi Panigoro
Anggota	: Gustiawan Deru
Anggota	: Retno Dewi Arifin
Anggota	: Lukman Mahfoedz
Anggota	: Lany D. Wong
Anggota	: Frila B. Yaman

### Laporan Kerja Komite Nominasi Tahun 2015

Sepanjang tahun 2015, Komite telah melakukan proses evaluasi terhadap susunan Dewan Komisaris dan Direksi, baik di tingkat Perseroan maupun Entitas Anak. Hal ini dilakukan sesuai prinsip-prinsip GCG yang senantiasa dilakukan Perseroan. Selain itu, Komite ini juga ditugaskan untuk menelaah dan mengevaluasi penunjukan anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Komite telah melakukan rapat sebanyak 3 kali sepanjang tahun 2015.

- Undertaking special tasks assigned by the BOC.
- Formulating the work plan and preparing the regular reports on the execution of the duties of the Audit Committee.

### The Nomination Committee

The main responsibility of the Nomination Committee is to assist the BOC in selecting and nominating candidates to the BOD and the BOC of MedcoEnergi and in implementing the succession plan for the future leadership in MedcoEnergi.

#### Duties and Responsibilities of Nomination Committee

- Identify qualified candidates for membership to the BOC and BOD, including determining the qualifications and vetting the candidates through due diligence.
- Nominate and select candidates for the BOC and BOD.
- Review and evaluate the performance of the BOC and BOD.
- Recommend the termination of Individual members of the BOC and BOD with reference to the Company's policies.
- Review and recommend members for the Committee of the BOC.
- Develop training and basic orientation for members of the BOC and BOD.
- Evaluate the performance of the BOD to be in line with the mission and objectives of the Company.
- Prepare a succession plan for the BOD and senior executives.

### Rights of the Nomination Committee

The Committee shall have the rights to full access to all personnel, documents, data, facilities and funds relevant to the discharge of its duties. In exercising these rights, the Committee shall work together with the Human Capital & Business Support Directorate.

### Membership Structure

The membership structure of the Nomination Committee is based on the decision of the BOC and comprises a minimum of four members who are Company Commissioners and Directors, with the Commissioners being the majority members. The Chairman of the Nomination Committee is one of the Company's Commissioners. The composition of the Nomination Committee was follows:

Chairman	: Yani Y. Rodyat
Member	: Hilmi Panigoro
Member	: Gustiawan Deru
Member	: Retno Dewi Arifin
Member	: Lukman Mahfoedz
Member	: Lany D. Wong
Member	: Frila B. Yaman

### Report of the Nomination Committee for 2015

Throughout 2015, the Committee carried out the evaluation process on the composition of BOC and BOD, at both the Company and Subsidiary Entity levels line with the principles of GCG fully adhered to by the Company. In addition, the Committee was assigned to supervise the appointment of members of the BOC and BOD. The Committee convened three meetings in 2015.

**Daftar Kehadiran Anggota Komite Nominasi (NC)**

Nomination Committee (NC) Member Meeting Attendance

No.	Nama Name	17 Apr 2015 17 Apr 2015	18 Nov 2015 18 Nov 2015	18 Nov 2015 18 Nov 2015	%
1	Yani Rodyat Panigoro	•	•	•	100%
2	Hilmi Panigoro	•	•	•	100%
3	Gustiawan Deru	•	•	-	66.6%
4	Retno Dewi Arifin	•	•	-	66.6%
5	Lukman Mahfoedz	•	•	-	66.6%
6	Frila B. Yaman	•	•	-	66.6%
7	Lany D. Wong	•	•	-	66.6%
<b>Rata-rata Kehadiran (%)</b> Average Rate of Attendance (%)					<b>76.14%</b>

**Komite Remunerasi**

Komite Remunerasi bertanggung jawab membantu Dewan Komisaris dalam merumuskan kebijakan remunerasi dan mengevaluasi remunerasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi dan menelaah kebijakan program insentif perusahaan.

**Struktur Keanggotaan**

Struktur keanggotaan Komite Remunerasi berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris melalui Piagam Komite Remunerasi terdiri dari minimal empat orang anggota Komisaris dan Direksi dengan keanggotaan mayoritas adalah anggota Komisaris. Ketua dari Komite Remunerasi adalah salah satu dari anggota Komisaris. Susunan anggota Komite Remunerasi adalah sebagai berikut:

Ketua	: Hilmi Panigoro
Anggota	: Yani Y. Rodyat
Anggota	: Retno Dewi Arifin
Anggota	: Lukman Mahfoedz
Anggota	: Lany D. Wong

**Tugas dan Tanggung Jawab Komite Remunerasi**

- Membuat acuan umum mengenai sistem remunerasi Perseroan untuk persetujuan Dewan Komisaris.
- Membuat dan menelaah kebijakan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.
- Menelaah dan merekomendasikan remunerasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.
- Menelaah dan merekomendasikan kompensasi insentif.
- Menelaah kebijakan dan sistem remunerasi Entitas Anak untuk memastikan sesuai dengan acuan umum Perseroan.
- Melapor kepada Dewan Komisaris dan Direksi secara berkala dan menyusun laporan akhir tahun untuk Laporan Tahunan Perseroan.

**Hak Komite Remunerasi**

Komite Nominasi mempunyai hak akses penuh atas kebijakan, sistem dan remunerasi Direksi dan pejabat setara Direksi (Eksekutif) Perseroan hingga tingkat Entitas Anak.

**Laporan Kerja Komite Remunerasi**

Sepanjang tahun 2015, Komite menelaah kebijakan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi dan distribusi dari remunerasi tersebut. Berdasarkan penelaahan dan distribusi aktual, Komite memperkirakan dan mengusulkan remunerasi

**The Remuneration Committee**

The Remuneration Committee is responsible to assist the BOC in formulating the policies on remuneration and evaluating the remuneration for members of the BOC and BOD, and to review the Company's policies on incentive programs.

**Membership Structure**

The membership structure of the Remuneration Committee, based on the decision of the BOC, comprises a minimum of four members who are the Company's Commissioners and Directors, with the majority members being the Commissioners. The Chairman of the Remuneration Committee is one of the Company's Commissioners. The composition of the Remuneration Committee as follows:

Chairman	: Hilmi Panigoro
Member	: Yani Y. Rodyat
Member	: Retno Dewi Arifin
Member	: Lukman Mahfoedz
Member	: Lany D. Wong

**Duties and Responsibilities of the Remuneration Committee**

- Develop a General Guideline of the Company's remuneration system for approval by the Corporate BOC and BOD.
- Develop and review policy on the remuneration of the Directors and Commissioners of the Company.
- Review and recommend the remuneration for members of BOC and BOD of the Company.
- Review and recommend incentive-driven compensations, including plans for an equity-based compensation regime.
- Review the Remuneration Policy and System of Subsidiary Entities to ensure uniformity with the General Reference on the Company's remuneration system.
- Periodically report to the BOC and BOD and produce year end report for the Company's Annual Report.

**Rights of the Remuneration Committee**

The Committee have the rights to fully access the policies, system and remuneration for executives of Company and Subsidiary Entities.

**Report of the Remuneration Committee**

In 2015, the Committee reviewed the remuneration policies for members of the BOC and BOD and the disbursement of such remuneration. Based on the review and actual disbursement, the Committee estimated the remuneration of the BOC

Dewan Komisaris dan Direksi untuk tahun 2015 yang diajukan untuk memperoleh persetujuan RUPST 2015.

and BOD for the financial year 2015 to be submitted for the approval of the 2015 AGMS.

#### Daftar Kehadiran Anggota Komite Remunerasi (RC)

Remuneration Committee (RC) Member Meeting Attendance

No.	Nama Name	13 Jan 2015 13 Jan 2015	17 Apr 2015 17 Apr 2015	11 Mei 2015 11 May 2015	%
1	Hilmi Panigoro	•	•	•	100%
2	Yani Y. Rodyat	•	•	•	100%
3	Retno Dewi Arifin	•	•	•	100%
4	Lukman Mahfoedz	•	•	•	100%
5	Lany D. Wong	•	•	•	100%
<b>Rata-rata Kehadiran (%)</b> Average Rate of Attendance (%)					<b>100%</b>

#### Komite Manajemen Risiko

Komite Manajemen Risiko (KMR) dibentuk dengan tujuan membantu Dewan Komisaris untuk memastikan bahwa risiko bisnis yang melekat pada usaha Perseroan dalam menjalankan usahanya telah ditelaah dan dipelajari bersama. Dan selanjutnya, rencana penanganan risiko telah disusun dan pembagian tugas penanganan tersebut telah didelegasikan kepada pemilik risiko/proses usaha di tingkat pelaksana yang tepat untuk setiap transaksi penting yang akan dilakukan Perseroan dan Entitas Anak.

#### Susunan Keanggotaan Komite Manajemen Risiko

Susunan anggota Komisi Manajemen Risiko adalah sebagai berikut:

Ketua	:	Hilmi Panigoro
Anggota	:	Yani Y. Rodyat
Anggota	:	Marsillam Simandjuntak
Anggota	:	Junichi Iseda
Anggota	:	Lany D. Wong
Anggota	:	Frila B. Yaman
Anggota	:	Akira Mizuta

Dengan demikian keanggotaan Komite Manajemen Risiko saat ini berjumlah 7 orang yaitu 4 orang berasal dari Dewan Komisaris dan 3 orang dari unsur Direksi.

#### Daftar Kehadiran Anggota Komite Manajemen Risiko

Risk Management Committee Member Meeting Attendance

No.	Nama Name	Januari-Nopember 2015 January-November 2015
1	Hilmi Panigoro	90%
2	Yani Y. Rodyat	100%
3	Marsillam Simanjuntak	100%
4	Junichi Iseda	90%
5	Frila Berlini Yaman	100%
6	Akira Mizuta	90%
7	Lany D. Wong	100%
<b>Rata-rata Kehadiran (%)</b> Average Rate of Attendance (%)		<b>96%</b>

#### Komite GCG

Komite GCG dibentuk untuk membantu Dewan Komisaris dan Direksi dalam memperkuat dan memastikan pelaksanaan GCG dan tata nilai Perseroan yang konsisten pada semua jenjang di Perseroan.

#### Risk Management Committee Report

The Risk Management Committee (RMC) was established to assist the BOC in ensuring that the risks inherent in the Company's business have been defined and understood and that subsequently, risk mitigation plans have been formulated and delegated to respective risk owners who are competent risk managers in the respective business units for every major transaction proposed to be undertaken by MedcoEnergi and its subsidiary entities.

#### Composition of the Risk Management Committee

The composition of the Risk Management Committee is:

Chairman	:	Hilmi Panigoro
Member	:	Yani Y. Rodyat
Member	:	Marsillam Simandjuntak
Member	:	Junichi Iseda
Member	:	Lany D. Wong
Member	:	Frila B. Yaman
Member	:	Akira Mizuta

As such, the Risk Management Committee currently comprises of seven members: four from the BOC and three representing the BOD.

#### GCG Committee

The GCG Committee was formed to assist the BOC in strengthening and ensuring consistent implementation of GCG and Corporate Values practices at all levels and with CSR programs throughout the Company.

### Struktur Keanggotaan

Struktur keanggotaan Komite GCG berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris terdiri dari paling sedikit lima orang anggota, tiga di antaranya adalah anggota Dewan Komisaris dan sisanya adalah anggota Direksi. Ketua Komite GCG adalah Komisaris Independen.

### Tugas dan Tanggung Jawab Komite GCG

- Mengembangkan dan merekomendasikan prinsip-prinsip dan standar GCG untuk diterapkan di Perseroan dan Entitas Anak serta menelaah standar tersebut secara berkala untuk memastikan relevansinya terhadap kondisi lokal maupun global yang berlaku.
- Menelaah kebijakan Direksi terhadap penerapan prinsip dan standar GCG secara berkala dan memberi rekomendasi untuk penyesuaian, perubahan dan perbaikan atas kebijakan GCG bilamana diperlukan.
- Mendorong penerapan praktik-praktik GCG secara konsisten di seluruh kelompok usaha Perseroan serta memantau penerapan praktik tersebut secara konsisten pada tingkat Dewan Komisaris, Direksi dan di seluruh jajaran pekerja Perseroan dan Entitas Anak.
- Mengevaluasi setiap potensi benturan kepentingan atau pelanggaran lainnya oleh Direksi, Komisaris dan pekerja serta memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penyelesaian permasalahannya.

### Hak Komite GCG

Komite GCG memiliki akses penuh kepada semua personil, dokumentasi, data, fasilitas, dan pendanaan yang relevan di Perseroan dalam melaksanakan tugasnya. Dalam pelaksanaannya, Komite akan bekerja sama dengan unit Audit Internal dan Unit Sekretaris Perusahaan.

### Realisasi Program Kerja Komite GCG

Sepanjang tahun 2015, Komite GCG telah merealisasikan program kerjanya antara lain melakukan penelaahan terhadap beberapa peraturan yang baru terbit dan penerapannya di Perseroan, melakukan revisi buku GCG & CoC, memastikan Perseroan menerapkan prinsip-prinsip GCG antara lain memantau pelaksanaan penandatanganan formulir kepatuhan GCG oleh seluruh Komisaris secara elektronik yaitu melalui *Business Process Management* (BPM), Direksi dan Pekerja.

### Frekuensi Pertemuan

Berdasarkan piagam Komite GCG, frekuensi pertemuan dilaksanakan paling sedikit satu kali dalam setahun.

### Daftar Kehadiran Anggota Komite GCG

GCG Committee Meeting Attendance

No	Nama Name	28 Oktober 2015 28 October 2015	%
1.	Marsillam Simandjuntak	•	100%
2.	Hilmi Panigoro	•	100%
3.	Yani Rodyat	•	100%
4.	Lukman Mahfoedz	•	100%
5.	Frila B. Yaman	-	0%
6.	Lany D. Wong	•	100%
7.	Budi Basuki	•	100%
8.	Eka Satria	•	100%
9.	Hartono Nugroho	•	100%
Rata-rata Kehadiran (%) Average Rate of Attendance (%)			95%

### Membership Structure

The membership structure of the GCG Committee, based on the decision of the BOC, comprises of at least five members, three members of whom are members of the BOC and the others are Directors. The Chairman of the Committee is an Independent Commissioner.

### Duties and Responsibilities of the GCG Committee

- Develop and recommend a set of GCG principles and standards for the MedcoEnergi Group and to review these standards periodically in terms of relevancy to the present global and local conditions.
- Review GCG policies set by the BOD periodically to ensure that the policies are in line with the recommended GCG principles and standards as well as recommend adjustment, amendment and improvement on the GCG policies whenever necessary.
- Promote consistent implementation of GCG practices within the MedcoEnergi Group by setting members of the leadership as role models.
- Evaluate any potential conflict of interest or any other potential violations among the Directors, Commissioners and employees and provide recommendations to the BOC on the resolution of the matter.

### Rights of the GCG Committee

All members of the GCG Committee shall have the rights to full access to all personnel, documents, data, facilities and funds relevant to the discharge of its duty. In discharging its duties, the GCG Committee works closely with the Internal Audit Committee and Corporate Secretary units.

### Realized Program of the GCG Committee

Throughout 2015, the GCG Committee realized its working program, which, among other tasks, included the review of several newly enacted regulations and their implications on the Company and ensured that the Company implements the GCG principles by monitoring the signing of the GCG Adherence Form by all Commissioners, Directors and employees by electronic means through the BPM (Business Process Management).

### Frequency of Meetings

Pursuant to the GCG Committee Charter, the GCG Committee meets at least once a year.

### Perubahan Komite-Komite di Bulan Januari 2016

Terhitung sejak tanggal 13 Januari 2016, susunan anggota komite-komite yang baru adalah sebagai berikut :

#### Komite Audit

Ketua	: Bambang Subianto
Anggota	: Jul Azmi
Anggota	: Ida Anggrainy Sarwani

#### Komite Manajemen Risiko

Ketua	: Muhammad Lutfi
Anggota	: Marsillam Simandjuntak
Anggota	: Bambang Subianto
Anggota	: Junichi Iseda
Anggota	: Yani Y. Rodyat
Anggota	: Yaser Raimi A. Panigoro
Anggota	: Hilmi Panigoro
Anggota	: Roberto Lorato
Anggota	: Anthony R. Mathias
Anggota	: Akira Mizuta

#### Komite Nominasi & Remunerasi

Ketua	: Marsillam Simandjuntak
Anggota	: Muhammad Lutfi
Anggota	: Yani Y. Rodyat
Anggota	: Yaser Raimi A. Panigoro

#### Komite GCG

Ketua	: Marsilam Simandjuntak
Anggota	: Muhammad Lutfi
Anggota	: Yani Y. Rodyat
Anggota	: Yaser Raimi A. Panigoro
Anggota	: Hilmi Panigoro
Anggota	: Roberto Lorato
Anggota	: Anthony R. Mathias
Anggota	: Amri Siahaan

### Sekretaris Perusahaan

Imron Gazali ditunjuk sebagai Kepala Unit Sekretaris Perusahaan berdasarkan Surat Keputusan Direksi Perseroan tanggal 28 Juni 2012 sampai dengan bulan November 2015. Beliau lulusan Institut Teknologi Bandung jurusan Teknik Kimia pada tahun 1995. Juga telah mengambil pelatihan Corporate Secretary pada tanggal 13-15 bulan April 2015. Di bulan Oktober 2015, Fakhri Nilamsari sementara berposisi sebagai Kepala Unit Sekretaris Perusahaan hingga dinyatakan efektif pada bulan Januari 2016.

### Tugas dan Fungsi Sekretaris Perusahaan

Di sepanjang tahun 2015, Unit Sekretaris Perusahaan telah membantu Direksi dan Dewan Komisaris dalam (i) meningkatkan komunikasi antara Direksi Perseroan dengan para pemangku kepentingan, (ii) meningkatkan hubungan baik Perseroan

### Change of Committees in January 2016

As of 13 January 2016, the new members of committees are as follows :

#### Audit Committee

Chairman	: Bambang Subianto
Member	: Jul Azmi
Member	: Ida Anggrainy Sarwani

#### Risk Management Committee

Chairman	: Muhammad Lutfi
Member	: Marsillam Simandjuntak
Member	: Bambang Subianto
Member	: Junichi Iseda
Member	: Yani Y. Rodyat
Member	: Yaser Raimi A. Panigoro
Member	: Hilmi Panigoro
Member	: Roberto Lorato
Member	: Anthony R. Mathias
Member	: Akira Mizuta

#### Nomination & Remuneration Committee

Chairman	: Marsillam Simandjuntak
Member	: Muhammad Lutfi
Member	: Yani Y. Rodyat
Member	: Yaser Raimi A. Panigoro

#### GCG Committee

Chairman	: Marsilam Simandjuntak
Member	: Muhammad Lutfi
Member	: Yani Y. Rodyat
Member	: Yaser Raimi A. Panigoro
Member	: Hilmi Panigoro
Member	: Roberto Lorato
Member	: Anthony R. Mathias
Member	: Amri Siahaan

### Corporate Secretary

Imron Gazali was appointed as Head of the Corporate Secretary Division from pursuant to the Decision of the BOD dated 28 June 2012 until November 2015. He graduated in 1995 from the Bandung Institute of Technology (ITB), majoring in Chemical Engineering. He took training on Corporate Secretary on 13-15 April 2015. In October 2015, Fakhri Nilamsari was the temporary Head of the Corporate Secretary Division until effectively declared in January 2016.

### Implementation of the Corporate Secretary's Duties and Functions

Throughout 2015, the Corporate Secretary Unit assisted the BOD and BOC in (i) enhancing the communications of MedcoEnergy's BOD with all its stakeholders, (ii) enhancing the relationship of MedcoEnergy with the communities through the

dengan masyarakat melalui program tanggung jawab sosial, (iii) meningkatkan hubungan baik antara Perseroan dengan institusi dan otoritas Pemerintah, (iv) memastikan kepatuhan Perseroan terhadap Peraturan BAPEPAM-LK, OJK, BEI dan Anggaran Dasar Perseroan, dan (v) melakukan internalisasi Pedoman GCG dan Pedoman Perilaku, revitalisasi Nilai-Nilai Perusahaan dan menjalankan *Whistleblowing System*.

### Unit Audit Internal

#### Kepala Audit Internal

Berdasarkan resolusi Dewan Komisaris tanggal 29 Oktober 2010, Eddy Hasfiardi menjabat sebagai Kepala Divisi Audit Internal Korporat dijabat yang bertanggung jawab langsung ke Direktur Utama Perseroan.

Untuk mendukung pelaksanaan kegiatan audit atau pemeriksaan di internal Perseroan dan Entitas Anak, per 31 Desember 2015 jumlah sumber daya manusia di Audit Internal Korporat Perseroan berjumlah 5 (lima) orang auditor termasuk Kepala Divisi Audit Internal Korporat.

#### Pelaksanaan Tugas Audit Internal Korporat

Meliputi hal-hal sebagai berikut:

1. Menyusun program Rencana Kerja Audit Tahunan (RKAT).
2. Melaksanakan program pemeriksaan sesuai RKAT dengan melakukan pengujian atas efisiensi dan efektifitas antara lain di bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, rantai pengadaan dan lain sebagainya.
3. Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan Perseroan.
4. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang obyektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen.
5. Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada Direktur Utama dan Ketua Komite Audit.
6. Memantau, menganalisis dan melaporkan pelaksanaan hasil tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan kepada auditan (obyek yang telah diaudit).
7. Mengevaluasi mutu pelaksanaan kegiatan auditor internal secara berkala dalam menjalankan Program Audit.
8. Melakukan pemeriksaan khusus apabila diperlukan.

#### Tanggung Jawab Unit Audit Internal Korporat

Meliputi hal-hal sebagai berikut:

1. Bertanggung jawab melaksanakan proses audit sesuai dengan standar audit dan kode etik yang berlaku, mengalokasikan sumber daya audit secara efektif dan efisien, mengembangkan profesionalisme para auditor serta melakukan pengendalian mutu atas pelaksanaan tugas dalam pengelolaan unit Audit Internal Korporat.
2. Bertanggung jawab menjaga kerahasiaan data, dokumen dan informasi yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas audit dan pelaporan hasil audit sesuai dengan kebijakan kerahasiaan informasi Perseroan yang ditetapkan oleh Direksi dan Kode Etik Auditor.
3. Wajib mendapat persetujuan dari Direktur Utama atas program rencana kerja audit tahunan (RKAT) dan rencana pengembangan organisasi audit.
4. Wajib melaporkan kepada Direktur Utama mengenai informasi terkait dengan hasil pelaksanaan audit yang telah berlangsung.

#### Struktur Audit Internal Korporat

Terhitung semester kedua tahun 2014, struktur Divisi Audit Internal Korporat Perseroan dikerucutkan dari semula terdapat tiga departemen, yaitu Departemen

Social Responsibility program, (iii) enhancing the relationship of MedcoEnergi with institutions and Government authorities, (iv) ensuring the Company's compliance with the Regulations of BAPEPAM-LK, OJK and IDX as well as the Company's Articles of Association and (v) implementing the education and socialization of GCG Guidelines and Code of Conduct, re-energizing the Corporate Values and launching the Whistleblowing System.

### Internal Audit Unit

#### Head of Internal Audit

Based on the decision of the BOC of 29 October 2010, Eddy Hasfiardi served as the Head of the Internal Audit Division of the Company and he reported directly to the President Director of the Company.

To support the execution of internal audit within the Company and Subsidiary Entities, the Company's Corporate Internal Audit Unit employed five auditors, including the Internal Audit Head as of 31 December 2015.

#### Duties of Internal Audit

The duties of Internal Audit are as follows:

1. Prepare and formulate the Annual Audit Plan.
2. Undertake the audit works in line with the audit plan and assess the efficiency and effectiveness of finance, accounting, operations, human capital, supply chain, marketing and business activities.
3. Test and evaluate the implementation of internal control and risk management systems in line with the Company's policies.
4. Provide advice on improvements and objective information on the activities being audited at every level of management.
5. Prepare the audit findings report and present the report to the President Director and the Chairman of the Audit Committee.
6. Monitor, analyse and report the follow up actions as recommended.
7. Evaluate the quality of the internal audit works periodically in carrying out the audit program.
8. Undertake special audits when required.

#### Responsibility of the Internal Audit Unit

Responsibilities of the Internal Audit Unit cover the following:

1. To carry out the audit process in line with the prevailing audit standards and code of ethics, allocating audit resources effectively and efficiently; to enhance the professionalism of auditors and undertake quality assurance programs in discharging the duties and management of the Internal Audit Unit.
2. Safeguarding classified materials, documents and information related to the audit assignments and audit findings and reporting in line with the information confidentiality policies of the Company as set by the BOD and Auditor's Code of Ethics.
3. Receiving the approval of the President Director with respect to the annual audit plan and the planned development of the audit organization.
4. Reporting to the President Director pertaining to information related to the audit findings.

#### Internal Audit Structure

As of the second semester of 2014, the structure of the Internal Audit Unit was streamlined from three previous departments, Department of Investigative

Audit Investigasi, Departemen Audit Internal, dan Departemen Audit Support & Admin, menjadi dua departemen saja dimana Departemen Audit Support & Admin digabung ke dalam Departemen Audit Internal.

### Pelaksanaan Kegiatan Audit Internal

Pada tahun 2015, Audit Internal Korporat telah selesai melaksanakan enam kegiatan audit umum dan satu audit khusus terhadap Perseroan dan Entitas Anak, dan temuan hasil audit tersebut telah direspon seluruhnya oleh auditan (unit kerja yang diaudit). Selanjutnya per akhir Desember 2015 seluruh temuan hasil pelaksanaan audit tersebut sedang dan telah ditindaklanjuti oleh auditan sebanyak 50%, sisanya masih menunggu untuk ditindaklanjuti oleh auditan.

### Sistem Pengendalian Internal

Sesuai dengan penerapan GCG Perseroan, MedcoEnergi terus mengupayakan pengembangan sistem pengendalian internal dengan menggunakan pendekatan dengan cara mengamankan investasi dan aset-aset Perseroan.

Sistem Pengendalian Internal tersebut mencakup:

- Lingkungan pengendalian internal dalam Perseroan yang disiplin dan terstruktur.
- Pengkajian dan pengelolaan risiko usaha.
- Aktifitas pengendalian.
- Sistem informasi dan komunikasi.
- Pemantauan.

### Evaluasi terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Internal

Hasil evaluasi atas pelaksanaan sistem pengendalian internal menjadi salah satu dasar evaluasi Manajemen terhadap efektifitas sistem pengendalian internal untuk menentukan perbaikan dan penyempurnaan sistem ataupun kebijakan yang memungkinkan Manajemen dapat secara lebih efektif menjalankan kegiatan operasional Perseroan, baik menyangkut keuangan maupun operasional Perseroan.

### Akuntan Independen Perseroan

Perseroan telah menunjuk auditor eksternal dan telah diputuskan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan tanggal 20 April 2015 yang menyetujui Kantor Akuntan Publik Purwanto, Sungkoro & Surja member firm Ernst & Young Global Limited untuk melakukan audit atas Laporan Keuangan untuk Tahun Buku 2015 berdasarkan rekomendasi dari Dewan Komisaris yang merupakan Kantor Akuntan Publik (KAP) yang terdaftar di OJK. Total biaya yang dikeluarkan untuk Audit Laporan Keuangan Konsolidasi tahun 2015 adalah sebesar AS\$470,641. Purwanto, Sungkoro & Surja, member firm Ernst & Young Global Limited menjadi auditor Perseroan sejak tahun 2015. KAP tersebut telah menyelesaikan tugasnya secara independen sesuai standar profesional akuntan publik, perjanjian kerja serta ruang lingkup audit yang telah ditetapkan. Kantor Akuntan Purwanto, Sungkoro & Surja tidak memberikan jasa konsultasi lainnya kepada Perseroan.

### Kode Etik Perseroan

Sesuai dengan komitmen Dewan Komisaris dan Direksi untuk menerapkan GCG dengan standar tertinggi, Perseroan merumuskan Kode Etik dan Pedoman Perilaku yang disusun berdasarkan Nilai-Nilai Perusahaan, yaitu Profesional, Etis, Terbuka dan Inovatif, yang ditetapkan sejak tahun 2004. Penerapan GCG merupakan salah satu kunci utama dalam mencapai visi Perseroan untuk menjadi "Perusahaan Energi Pilihan" bagi pekerja, pemegang saham, investor, mitra kerja, serta masyarakat umum.

Audit, Department of Internal Audit and Department of Audit Support and Administration, to two departments: the last two departments listed above were merged.

### Execution of Internal Audit Works

In 2015, Corporate Internal Audit carried out six general audits and one special audit on the Company and its subsidiary entities. The auditees responded to all the audit findings, and as of December 2015, the auditees had followed up on about 50% of the audit findings, while the rest are still awaiting further execution by the auditee.

### Internal Control System

Pursuant to the implementation of the Company's GCG, MedcoEnergi has developed an internal control system designed to safeguard the Company's assets and investments.

The Internal Control System comprises of:

- An internal control environment disciplined and structured within the Company.
- Assessment and management of business risks.
- Control activities.
- Information System and Communication.
- Monitoring.

### Evaluation on the Effectiveness of the Internal Control System

Each division of the Company and Subsidiary Entities undertakes an Internal Control System over all duties and authorities of the respective divisions, which Management then evaluates. The evaluation results of the execution of the internal control system constitute one of the main evaluations of the system's effectiveness and aids in pinpointing improvements and enhancements to the system or policies that would enable the management to carry out operations more effectively, both in terms of finance or operations.

### Independent Accountants

The Company appointed an external auditor approved by the AGMS of the Company on 20 April 2015, the Public Accounting Firm Purwanto, Sungkoro & Surja, a member firm of Ernst & Young Global Limited, to perform the audit on the Company's Financial Statement for financial year 2015 based on the recommendation of the BOC and as a Public Accounting Firm registered with OJK. The total fee for the audit of the Consolidated Financial Statements of 2015 was US\$470,641. Purwanto, Sungkoro & Surja, a member firm of Ernst & Young Global Limited, had been the Company's auditors since 2015. The said accounting firm carried out its duties independently in line with the professional standards of public accountants and the agreed work agreement and audit scope. The said accounting firm does not provide any other consultancy services to the Company.

### Company Code of Ethics

Pursuant to the commitments of the BOC and BOD to implement GCG of the highest standards, the Company has set a Code of Ethics and Code of Conduct based on the Company Values, Professional, Ethical, Open and Innovative, and instilled since 2004. The implementation of GCG forms a key part of the Company's vision to become the "Energy Company of Choice" for employees, shareholders, investors, partners and the general public.

## Isi Kode Etik

### Konsep Dasar

MedcoEnergi memerlukan peraturan dan perundang-undangan tertentu yang mengatur perilaku Dewan Komisaris, Direksi dan seluruh pekerja untuk kebaikan dan keselamatan semuanya serta operasi-operasi usaha yang efektif dan efisien. Untuk itu MedcoEnergi membuat pernyataan standar perilaku sesuai dengan Nilai-Nilai Perusahaan, yaitu Profesional, Etis, Terbuka dan Inovatif, yang menjadi acuan bagi Dewan Komisaris, Direksi dan seluruh pekerja dan mengharapkan Dewan Komisaris, Direksi dan pekerja bersikap jujur, bertanggung jawab dan akuntabel dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya secara konsisten. Selain itu, Pedoman Etika ini senantiasa dikomunikasikan ke seluruh kontraktor, pemasok, mitra usaha, konsumen, pelanggan dan tamu MedcoEnergi. Pedoman Etika menjabarkan perilaku-perilaku berdasarkan etika Dewan Komisaris, Direksi dan seluruh pekerja untuk mendukung kepentingan terbaik MedcoEnergi. Perilaku-perilaku yang mengganggu kegiatan operasional, memalukan MedcoEnergi, menyerang pekerja, Dewan Komisaris, Direksi, pemasok atau pelanggan lain tidak dibenarkan.

### Whistleblowing System

Untuk memperkuat pelaksanaan prinsip GCG dan sistem pengendalian internal, Perseroan meluncurkan penggunaan sistem *Whistleblowing* pada tahun 2008. Sistem ini mengharuskan pelapor/peniup pluit (*whistleblower*) untuk mengajukan laporan tertulisnya pada Perseroan.

Laporan *Whistleblowing* terdiri dari pengungkapan tentang kesalahan, pelanggaran hukum, tindakan tidak etis/tidak bermoral atau lainnya yang dapat merugikan organisasi dan/atau pemangku kepentingan, yang dilakukan oleh pekerja atau Direksi. Laporan ini ditujukan kepada Komisaris Utama, Direktur Utama, dan Kepala Audit Internal Perseroan. Setiap laporan diperlakukan secara rahasia.

### Perlindungan bagi Whistleblower

Sebagaimana dinyatakan di dalam Pedoman Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik dan Pedoman Perilaku, setiap laporan *Whistleblowing* akan diperlakukan secara rahasia dan Perseroan akan melindungi hak dan keamanan *Whistleblower* dari setiap Perseroan akan melindungi hak dan keamanan *Whistleblower* dari setiap potensi yang membahayakan pelapor.

### Penanganan Pengaduan dan Pihak yang Mengelola Pengaduan

Pada tahun 2015, Perseroan menerima sejumlah laporan *Whistleblowing* dari pihak eksternal dan internal. Perseroan telah memproses dan menyelidiki beberapa laporan, khususnya yang terkait dengan penipuan, korupsi, pelanggaran kebijakan dan benturan kepentingan.

### Hasil dari Penanganan Pengaduan

Perseroan berhasil menyelesaikan penyelidikan atas beberapa kasus yang dilaporkan dan mengambil tindakan atau memberikan sanksi sesuai dengan panduan GCG dan Peraturan Perusahaan.

### Mekanisme Penyampaian Pelaporan Pelanggaran

Untuk menjamin independensi laporan *Whistleblowing*, Perseroan bekerjasama dengan Deloitte Konsultan Indonesia (*Deloitte*) sejak tahun 2010. Perseroan membagi pelaporan *Whistleblowing* menjadi beberapa kategori, yaitu penipuan, korupsi, pelanggaran kebijakan, benturan kepentingan, penipuan laporan keuangan, suap dan perilaku tidak etis.

Setiap orang dapat mengajukan laporan pelanggaran yang berhubungan dengan hal-hal di atas kepada Perseroan melalui laman Perseroan [www.medcoenergi.com](http://www.medcoenergi.com) atau melalui surat elektronik (*email*) Deloitte di [lapor-medcoenergi@tipoffs.com.sg](mailto:lapor-medcoenergi@tipoffs.com.sg).

## Content of Code of Ethics

### Basic Concept

MedcoEnergi adapts certain rules and regulations to govern the conduct of the BOC, BOD and all employees for the good and safety of all parties and to achieve an effective and efficient business operation. To that end, MedcoEnergi has drawn up a standard statement of conduct based on its Corporate Values of Professional, Ethical, Open and Innovative. This statement of conduct shall serve as a reference for the BOC, BOD and all employees to perform their tasks and duties in an honest, responsible and accountable manner at all times. In addition, this Code of Ethics shall be communicated to all contractors, vendors and guests of the Company. The Code of Conduct specifies ethical conduct of the BOC, BOD and all employees to support the best interests of MedcoEnergi. Any conduct that interferes with operational activity, taints the Company's reputation or attacks employees, the BOC, the BOD, vendors or other customers, is not justifiable.

### Whistleblowing System

To strengthen the implementation of GCG principles and internal control systems, the Company launched a whistleblowing system in 2008. This system requires the reporter/whistleblower to submit a written report to the Company.

A whistleblowing report comprises disclosures on fraudulent activities, transgression of rules, unethical and immoral behaviour and such likes that are harmful to the organization and/or stakeholders that are perpetrated by employees or members of the BOD. This report is addressed to the President Commissioner, President Director and Head of Internal Audit of the Company. Each report is treated confidentially.

### Protection for the Whistleblower

As stated in the GCG & CoC, the confidentiality of every report shall be guaranteed and the Company will protect the right and security of every whistleblower from any potential danger or repercussion.

### Complaints Handling and the Management Thereof

In 2015, MedcoEnergi received a number of whistleblowing reports from external and internal parties. The Company continued to process and investigate several of the reports, specifically those that relate to Fraud, Corruption, Breaches of Policy and Conflict of Interest cases.

### Results of Complaints Resolution

The Company was able to investigate several reported cases and resolved the issues by taking appropriate steps and meting out punishments in line with the GCG manual and Regulations.

### Reporting Mechanism and Whistleblower Protection

To ensure the independency of whistleblowing reports, the Company has engaged Deloitte Consultants Indonesia (*Deloitte*) since 2010. The Company limits the reporting of whistleblowing to the following areas: Fraud, Corruption, Breaches of Policy, Conflict of Interest, Financial Statement Fraud, Bribers, Misconduct and any unethical behaviour.

Anyone, internally and externally, may file a report on any violation that relates to the above areas to the Company through its official website: [www.medcoenergi.com](http://www.medcoenergi.com) or intranet or via e-mail to Deloitte at: [lapor-medcoenergi@tipoffs.com.sg](mailto:lapor-medcoenergi@tipoffs.com.sg).

Setelah menerima laporan, Deloitte berkewajiban untuk menyaring dan mengkategorikan laporan dan memerlukan informasi lebih lanjut (jika perlu) dan dokumen pendukung terkait dengan *Whistleblower* tersebut. Setelah semua informasi yang diperlukan dan dokumen pendukung diperoleh, Deloitte akan melaporkan dan menyerahkan laporan lengkap kepada Komisaris Utama, Direktur Utama dan Kepala Audit Internal Perusahaan. Perseroan akan memproses laporan lengkap dan melakukan penyelidikan yang diperlukan secara menyeluruh.

#### Program Kepemilikan Saham untuk Pekerja, Direksi dan Dewan Komisaris (ESOP dan MSOP)

Untuk tahun 2015, Perseroan tidak merencanakan Program Kepemilikan Saham melalui Program Opsi Saham sebanyak untuk Pekerja, Direksi dan Dewan Komisaris (ESOP dan MSOP). Sejak disetujui dan diputuskan oleh Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada tanggal 27 Mei 2010, program ESOP dan MSOP Perseroan dimana saham yang ditawarkan sejumlah 166.622.572 saham yang diambil dari saham treasury (*treasury stock*) yang rencananya untuk program ESOP dan MSOP tersebut telah dijual oleh Perseroan pada tanggal 15 Agustus 2013.

#### Perkara Penting Yang Sedang Dihadapi oleh Perseroan

##### i. Gugatan Hukum Perdata dari Oilex (West Kampar) Limited

Pada tanggal 27 Mei 2015, Oilex (West Kampar) Limited (Penggugat) mengajukan gugatan perdata kepada 49 (empat puluh sembilan) Para Tergugat termasuk PT Medco E&P Indonesia dan PT Asia Bumi Petroleo (Turut Tergugat) di Pengadilan Negeri Jakarta Pusat. Penggugat mengklaim bahwa Para Tergugat telah melakukan perbuatan melawan hukum terhadap Putusan Pengadilan Niaga pada Pengadilan Negeri Jakarta Pusat No.:42/Pdt.Sus/PKPU/2014/PN.Niaga tertanggal 1 September 2014. Penggugat menuntut Para Tergugat untuk membayar ganti rugi secara tanggung renteng sebesar AS\$23.331.394,33.

Perseroan berpendapat bahwa gugatan tersebut tidak memiliki dasar hukum yang kuat, dan masih dalam tahap pemeriksaan oleh Pengadilan Negeri Jakarta Pusat sehingga tidak ada pencadangan atas gugatan tersebut dalam laporan keuangan konsolidasian.

##### ii. Arbitrase dengan Singapore Petroleum Sampang Ltd dan Cue Sampang Pty Ltd

Pada tanggal 10 Agustus 2012, Medco Strait Services Pte Ltd, Entitas Anak, mengirimkan Surat Pemberitahuan Arbitrase kepada Singapore Petroleum Sampang Ltd dan Cue Sampang Pty Ltd untuk memulihkan klaimnya terhadap dua belah pihak ini sebesar AS\$35,06 juta berkaitan dengan investasinya pada Proyek Jeruk. Sampai dengan tanggal penyelesaian laporan keuangan konsolidasian Perseroan, putusan arbitrase yang bersifat final belum dikeluarkan dan Perseroan mencatat di dalam laporan keuangannya sebagai investasi pada proyek.

##### iii. Gugatan Hukum M. Nur AB dan Jamaluddin Rani atas Proses Pembebasan Lahan di Desa Blang Simpo

Pada tanggal 20 Desember 2011, M. Nur AB dan Jamaluddin Rani (Para Penggugat) mengajukan gugatan kepada PT Medco E & P Malaka (Tergugat) di Pengadilan Negeri Idi. Para Penggugat mengklaim bahwa Tergugat telah melakukan perbuatan melawan hukum pada proses pembebasan lahan di Desa Blang Simpo, Peureulak, Matang-1 Aceh Timur. Para Penggugat menuntut Tergugat untuk membayar ganti rugi sebesar Rp1.050.000.000.

Following receipt of the report, Deloitte is obliged to screen and categorize the reports and may require more information and supporting documents from the whistleblower. Once all necessary information and supporting documents are obtained, Deloitte will report and submit the complete reports to the President Commissioner, President Director and Head of Corporate Internal Audit. The Company will process the complete reports and conduct the necessary investigation thoroughly.

#### Employee Stock Option and Management Stock Option Program (ESOP and MSOP)

In 2015, the Company did not plan for any ESOP and MSOP programs for employees, the BOD and the BOC. Since approval by the Extraordinary Meeting of Shareholders on 27 May 2010, the Company's ESOP and MSOP, in which a total of 166,622,572 shares from the treasury stock were put up for the options, were sold by the Company on 15 August 2013.

#### Litigation

##### i. Civil Lawsuit of Oilex (West Kampar) Limited

On 27 May 2015, the law suit submitted by Oilex (West Kampar) Limited (Plaintiff) was filed against 49 Defendants, including PT Medco E&P Indonesia and PT Asia Bumi Petroleo (Co-Defendant) at the Central Jakarta District Court. Plaintiffs claim that the Defendants have committed an unlawful act against the Decision of the Commercial Court in the Central Jakarta District Court No.:42/Pdt.Sus/PKPU/2014/PN.Niaga dated 1 September 2014. The Plaintiff is asking the Defendants to pay joint compensation of US\$23,331,394.33.

The Company is of the opinion that such a claim has no real legal basis, and the case still awaits due process at the Central Jakarta District Court, therefore the Company did not recognize a provision for this case in its consolidated financial statements.

##### ii. Arbitration against Singapore Petroleum Sampang Ltd and Cue Sampang Pty Ltd

On 10 August 2012, Medco Strait Services Pte Ltd, a Subsidiary, served a Notice of Arbitration to Singapore Petroleum Sampang Ltd and Cue Sampang Pty Ltd to recover its claims towards these two parties totalling about US\$ 35.06 million relating to the Subsidiary's investment in the Jeruk Project. As of the date of the completion of the consolidated financial statements, a final award has not been issued and the Company has already booked it as investment project.

##### iii. M. Nur AB and Jamaluddin Rani's Law Suit Relating to Land Clearing in Blang Simpo Village

On December 2011, the law suit submitted by M. Nur AB and Jamaluddin Rani (Plaintiffs) was filed against PT Medco E & P Malaka (Defendant) at the Idi District Court. The Plaintiffs claimed that Defendant acted against the law in the process of land clearance at Blang Simpo Village, Peureulak, Matang-1 East Aceh. Plaintiffs are claiming for compensation of Rp1,050,000,000.

Pada 15 Agustus 2013, Pengadilan Negeri Idi telah menetapkan putusan dengan amar putusan, menyatakan perkara gugur dan menghukum penggugat membayar biaya perkara sebesar Rp1.350.000. Putusan ini baru diterima secara resmi oleh Perseroan pada tanggal 12 April 2016 dan Perseroan belum memiliki informasi jika Para Penggugat akan mengajukan banding ke Pengadilan Tinggi Aceh.

On 15 August 2013, the Idi District Court has issued an award which state that the keys is null and void and fine the Plaintiffs to pay the keys fee in the amount of Rp1,350,000. Such award was officially received by the Company on 12 April 2016 and the Company has no information if the Plaintiffs will submit an appeal to the Aceh High Court.

iv. Gugatan Hukum PT Mira Mirza Samudra Samarinda

Pada tanggal 29 Mei 2006, PT Mira Mirza Samudra Samarinda (Penggugat) mengajukan gugatan kepada PT Medco E & P Indonesia (Tergugat I) dan Pertamina EP Region KTI (Tergugat II) di Pengadilan Negeri Tenggara. Gugatan ini diajukan saat Tergugat I bertindak sebagai operator di bawah Kontrak Bantuan Teknis (TAC). TAC ini telah berakhir dan hak dan kewajiban sebagai operator telah dialihkan ke Pertamina EP pada bulan Oktober 2008. Substansi sengketa ini menyangkut klaim Penggugat sebesar Rp1.180.000.000 atas insiden kapal yang disewa oleh Tergugat I dari Penggugat untuk tujuan operasional di bawah TAC.

iv. Legal Claim of PT Mira Mirza Samudra Samarinda

On 29 May 2006, PT Mira Mirza Samudra Samarinda (Plaintiff) filed a law suit against PT Medco E&P Indonesia (Defendant I) and PT Pertamina EP Region KTI (Defendant II) at the Tenggara District Court. The claim was filed when Defendant I was acting as the operator on a Technical Assistance Contract (TAC). The TAC had ended and the operatorship transferred to Pertamina EP in October 2008. The substance of dispute involves a claim by the Plaintiff of Rp1,180,000,000 for an incident involving a boat chartered by Defendant I from the Plaintiff for the purpose of operations under the TAC.

Pada tanggal 3 Mei 2007, Pengadilan Negeri Tenggara telah menyatakan gugatan Penggugat tidak dapat diterima dan Penggugat mengajukan banding terhadap keputusan Pengadilan Negeri Tenggara ke Pengadilan Tinggi Samarinda. Sampai dengan tanggal penyelesaian laporan keuangan konsolidasian, gugatan tersebut masih dalam tahap pemeriksaan oleh Pengadilan Tinggi Samarinda. Perseroan berpendapat bahwa gugatan tersebut tidak memiliki dasar hukum yang kuat, sehingga tidak ada pencadangan atas gugatan tersebut dalam laporan keuangan konsolidasian.

On 3 May 2007, the Tenggara District Court decided that the Plaintiff's claim was not acceptable and the Plaintiff appealed against this decision to the Samarinda High Court. As of the completion date of these consolidated financial statements, this law suit is still under due process at the Samarinda High Court. The Company is of the opinion that the law suit has no real legal basis, and as such, the Company did not recognize a provision in its consolidated financial statements.

v. Arbitrase dengan PT Asia Petrocom Services

Pada tanggal 13 Oktober 2014, PT Asia Petrocom Services (Pemohon) mengajukan petisi kepada Joint Operating Body Pertamina - Medco Tomori Sulawesi (Termohon) di Badan Arbitrase Nasional Indonesia (BANI). Petisi ini diajukan terkait dengan klaim dari Pemohon bahwa Termohon telah wanprestasi dalam Kontrak No. K6094R/JOB/DRL tertanggal 24 November 2011 yang dibuat dan ditandatangani oleh dan antara Pemohon dan Termohon mengenai Integrated Project Management.

v. Arbitration Against PT Asia Petrocom Services

On 13 October 2014, PT Asia Petrocom Services (Petitioner) filed a request of arbitration against Joint Operating Body Pertamina-Medco Tomori Sulawesi (Respondent) in the Indonesian National Board of Arbitration (BANI), Jakarta. Such a request of arbitration filed pertains to the Petitioner's claim that the Respondent has committed a breach of contract of the Contract No. K6094R/JOB/DRL dated 24 November 2011 signed by the Respondent and the Petitioner concerning Integrated Project Management.

BANI mengeluarkan putusan pada tanggal 26 November 2015 dengan amar putusan sebagai berikut: a) Menerima permohonan Pemohon untuk sebagian; b) Menyatakan Termohon membayar ganti rugi sejumlah AS\$6.637.153,64; c) Menyatakan Termohon membayar penalti karena kerugian sejumlah AS\$331.857,68; dan d) Menolak permohonan Pemohon lainnya. Termohon memberikan sanksi kepada Pemohon sebesar AS\$3.780.265,30. Jumlah yang harus dibayarkan oleh Termohon dikurangi dari nilai AS\$10.417.418,94 dan telah dibayarkan pada tanggal 29 Januari 2016.

BANI issued an arbitration award on 26 November 2015, with the verdict as follows: a) To accept the Petitioner's petition partially; b) The Respondent to pay out a sum of US\$6,637,153.64; c) The Respondent to pay out a penalty of delay of US\$331,857.68; and d) To reject the rest of Petitioner's petition. The Respondent gives sanction to the Petitioner in the amount of US\$3,780,265.30. The total amount the Respondent was ordered to pay was deducted from the retained amount of US\$10,417,418.94 and was paid on 29 January 2016.

# Manajemen Risiko

## Risk Management



Manajemen Risiko Perseroan (MRP) adalah sebuah pendekatan untuk mengelola risiko-risiko.

Enterprise Risk Management (ERM) is an approach to managing risks.

ERM berfungsi sebagai analisis strategis risiko di seluruh organisasi, memotong seluruh unit usaha dan departemen. Dalam mengadopsi pendekatan ERM, Perseroan mampu menyelaraskan kriteria risiko untuk strategi usaha dengan mengidentifikasi peristiwa yang bisa memiliki efek buruk pada organisasi dan kemudian mengembangkan rencana aksi untuk mengelolanya.

The ERM is a strategic analysis of risk faced by an organization, cutting across business units and departments. In adopting an ERM approach, the Company gains the ability to align their risk criteria to business strategy by identifying events that could have an adverse effect on the organization and then developing an action plan to manage them.

Secara khusus MRP dapat membantu Perseroan dalam hal berikut:

- Mengidentifikasi peluang risiko strategis yang memudahkan mencapai tujuan organisasi.
- Menyediakan informasi terbaharukan bagi manajemen senior mengenai risiko yang digunakan dalam proses pengambilan keputusan.
- Adanya saling ketergantungan antara MRP dan peraturan penyajian di Pasar Modal maupun terhadap UU serta Regulasi yang ada.
- Menyelaraskan tujuan kinerja tahunan dengan pengelolaan dan indentifikasi risiko.
- Mendorong dan memberi penghargaan terhadap peluang risiko bisnis dan tantangannya di wilayah hulu.

Specifically, ERM can help organizations with the following:

- Identifying strategic risk opportunities that can facilitate achieving organizational goals.
- Providing senior management with the most up-to-date information regarding risk that may be used in the decision-making process.
- Establishing co-dependency between the ERM initiative and considerations for capital market reporting disclosures and other laws and regulations.
- Aligning annual performance goals with risk identification and management.
- Encouraging and rewarding upstream reporting of business.

MRP ini dilakukan dalam rangka melindungi kepentingan MedcoEnergi dan meningkatkan kesempatan bagi Perseroan untuk mencapai tujuan dan sasaran. Peran ini telah lama secara berkesinambungan menjadi bagian dari pengelolaan risiko di Perseroan.

### Prinsip-prinsip Manajemen Risiko

Penerapan Manajemen Risiko tidak hanya dilakukan untuk kepentingan kepatuhan terhadap GCG semata, namun agar memastikan manfaat Perseroan dari memiliki wawasan dalam mengenali kejadian atau kondisi tertentu yang berpotensi membahayakan kelangsungan usaha Perseroan, ketika risiko tidak diidentifikasi, dianalisis dan dikelola dengan benar.

### Risiko Kunci Perseroan dan Pengelolaannya

Sepanjang tahun 2015, Perseroan melaksanakan penilaian, penanganan dan mitigasi serta pemantauan risiko-risiko yang melekat pada seluruh usaha dan operasi. Kegiatan operasional MedcoEnergi menghadapi berbagai risiko, yang di antaranya terjadi karena di luar kendali Perseroan dan dapat mempengaruhi kelangsungan usaha Perseroan jika tidak dikelola dengan hati-hati dan bijaksana.

- a. Gejolak harga minyak dan gas dunia
- b. Kemampuan untuk menarik atau mempertahankan pekerja kunci
- c. Ketidakmampuan untuk menambah cadangan atau untuk menemukan cadangan pengganti
- d. Penurunan permintaan kebutuhan minyak atau gas alam
- e. Bahaya akibat aktivitas operasional termasuk semburan gas, tumpahan dan cedera pribadi
- f. Asuransi yang tidak memadai atau tidak tersedia
- g. Pembatasan lingkungan, perubahan peraturan dan legislatif dan peningkatan biaya kepatuhan.

Selain bisnis E&P, Perseroan juga mengembangkan bisnis di bidang distribusi gas, jasa penyewaan rig, pertambangan batu bara dan pembangkit listrik.

### Asuransi Aset-Aset Perseroan

Untuk melindungi kegiatan operasional dan aset Perusahaan dari kemungkinan kewajiban atau kemungkinan kerusakan yang timbul sebagai akibat dari risiko di atas, MedcoEnergi menempatkan kebijakan asuransi untuk melindungi kemungkinan kerugian atau kehilangan aktivitas operasional dan aset.

Cakupan asuransi mencakup perlindungan pada fasilitas produksi dan peralatan pendukung MedcoEnergi dan Entitas Anak Perusahaan, yang secara terus menerus dievaluasi untuk menilai perubahan atas profil risiko yang terlibat.

Polis asuransi yang mencakup MedcoEnergi adalah sebagai berikut: paket asuransi energi, asuransi mesin, asuransi properti, kargo umum dan asuransi pengiriman minyak, asuransi rig dan asuransi umum. Uang pertanggungan dan kondisi kebijakan selalu dievaluasi secara teliti dan hati-hati agar sesuai dengan kebutuhan Perseroan dengan biaya yang paling efisien.

The ERM is carried out to protect the interests of MedcoEnergi and to enhance the opportunity for the Company to achieve its goals and objectives. Those roles are part of the long-standing practices of risk management within the Company.

### Principles of Risk Management

The implementation of risk management is not just in the interest of adherence to GCG, but is also to ensure that the Company benefits from having the insight to identify certain conditions that may pose a danger to its business continuity, if and when risks are not properly identified, managed and mitigated.

### Key Risk Factors and the Management

Throughout 2015, the Company performed assessments, management, mitigation and monitoring of the risks inherent in all businesses and operations.

The operations of MedcoEnergi are faced with a number of risks, in which a number of these are beyond the control of the Company and could affect its business continuity if not managed properly and adequately:

- a. Volatile oil and gas price
- b. Ability to attract or retain key personnel
- c. Inability to add reserves or to find replacement reserves
- d. Decrease in demand for oil or natural gas
- e. Operational hazards impact including blowouts, spills and personal injury
- f. Inadequate or unavailable insurance coverage
- g. Environmental restrictions, regulatory and legislative changes and increased cost of compliance.

In addition to its E&P oil and gas business, the Company also develops businesses in gas distribution, rig rental services, coal mining and power generation.

### Insurance Coverage on Company Assets

To protect the operational activities and assets of the Company from possible liabilities or damages that may arise as a result of the above risks, MedcoEnergi has insurance policies in place to cover its operations and assets.

Insurance coverage includes the protection on production facilities and supporting equipment of MedcoEnergi and its subsidiary entities, and this is evaluated continuously to assess changes in the risk involved.

Insurance policies that cover MedcoEnergi are as follows: energy package insurance, machinery insurance, property insurance, general cargo and oil shipping insurance, rig insurance and general liability insurance. The sum insured and conditions of the policy have always been reviewed thoroughly and carefully to fit the needs of the Company in the most cost efficient manner.

# Profil-Profil

Profiles

MEDCOENERGI 

## RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM LUAR BIASA

EXTRAORDINARY GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS PT MEDCO ENERGI INTERNASIONAL Tbk. | The Energy of Indonesia | 28



Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan yang diadakan pada tanggal 25 Nopember 2015  
Extraordinary General Meeting of Shareholders convened on 25 November 2015

Pada tanggal 25 Nopember 2015, Perseroan mengadakan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa dengan tingkat kuorum sebesar 86,05% atau dihadiri oleh 2.867.719.017 lembar saham dari total 3.332.451.450 lembar saham dengan keputusan menunjuk susunan anggota Dewan Komisaris sebagai berikut :

### Dewan Komisaris

Komisaris Utama	Muhammad Lutfi
Komisaris	Yani Y. Rodyat
Komisaris	Junichi Iseda
Komisaris Independen	Marsillam Simandjuntak
Komisaris Independen	Bambang Subianto
Komisaris	Yaser Raimi A. Panigoro

### Direksi

Direktur Utama	Hilmi Panigoro
Direktur	Roberto Lorato
Direktur Independen	Anthony R. Mathias
Direktur	Ronald Gunawan
Direktur	Amri Siahaan

On 25 November 2015, the Company convened an Extraordinary General Meeting of Shareholders of the Company with an attending quorum of 86.05% or equivalent to 2,867,719,017 shares of out of the total Company's shares of 3,332,451,450 at the meeting the following new BOC and BOD members were approved :

### BOC

President Commissioner	Muhammad Lutfi
Commissioner	Yani Y. Rodyat
Commissioner	Junichi Iseda
Independent Commissioner	Marsillam Simandjuntak
Independent Commissioner	Bambang Subianto
Commissioner	Yaser Raimi A. Panigoro

### BOD

President Director	Hilmi Panigoro
Director	Roberto Lorato
Independent Director	Anthony R. Mathias
Director	Ronald Gunawan
Director	Amri Siahaan

## Profil Penasihat Perseroan

### Advisors Profiles



**Arifin Panigoro**

Pendiri kelompok usaha Medco Grup memulai kiprahnya di industri Migas sejak 1980. Pada 1998, mengundurkan diri dari kepengurusan Perseroan dan sejak itu berperan sebagai penasihat, khususnya dalam hal mengarahkan peluang-peluang usaha baru di bidang Migas.

Mendapatkan gelar sarjana Teknik Elektro dari Institut Teknologi Bandung pada 1973. Mendapatkan gelar doktor kehormatan (honoris causa) dari Institut Teknologi Bandung pada 23 Januari 2010 dengan pidato ilmiahnya "Kuasai Teknologi, Bangun Ekonomi, Tegakkan Martabat Bangsa".

The founder of Medco Group began his stint in the oil and gas industry in 1980. In 1998, Panigoro withdrew from the Company's management and has since become an advisor, notably in identifying new oil and gas business opportunities.

Panigoro earned a bachelor degree in Electrical Engineering from the ITB in 1973 and was awarded his honorary degree (honoris causa) from ITB on January 23, 2010 with a speech titled "Kuasai Teknologi, Bangun Ekonomi, Tegakkan Martabat Bangsa" (Conquer Technology, Build the Economy, Uphold National Dignity).



**Subroto**

Mantan Menteri Pertambangan dan Energi Republik Indonesia dan mantan Sekretaris Jenderal OPEC. Sejak tahun 1997, menjadi penasihat Perseroan khususnya dalam hal-hal makro ekonomi dan perkembangan global usaha minyak dan gas bumi.

Lulusan dari Akademi Militer di Yogyakarta pada tahun 1948, ia melanjutkan pendidikannya untuk mendapatkan gelar sarjana Ekonomi dari Universitas Indonesia pada tahun 1952. Meraih gelar Master of Arts di bidang Ekonomi dari McGill University di Montreal, Kanada pada tahun 1956 dan kemudian gelar Doctor of Philosophy di bidang Ekonomi dari Universitas Indonesia pada tahun 1958.

Former Minister of Mining and Energy of the Republic of Indonesia and former Secretary General of the Organization of Petroleum Exporter Committee (OPEC). Since 1997, he has been an advisor to the Company, mainly in providing information on macroeconomic issues and global developments in the oil and gas business.

Graduated from the Military Academy, Yogyakarta in 1948, he then continued his study to earn a Bachelor of Arts degree in Economics from the University of Indonesia in 1952. Subroto received a Master of Arts degree in Economics from McGill University in Montreal, Canada in 1956, followed by a Doctor of Philosophy degree in Economics from University of Indonesia in 1958.



**Alwi Shihab**

Mantan Menteri Luar Negeri Republik Indonesia dan Menteri Koordinator Kesejahteraan Rakyat. Bergabung menjadi penasihat Perseroan pada Maret 2007 dengan tugas utama memberikan nasihat kepada Perseroan untuk melakukan penetrasi ke pasar minyak dan gas internasional.

Mendapatkan gelar Bachelor of Arts dan Master of Arts, dari Universitas Al-Azhar Kairo, Mesir masing-masing pada tahun 1966 dan 1968. Mendapatkan gelar Sarjana di bidang Filosofi Islam dari IAIN Alauddin di Ujung Pandang, Indonesia pada tahun 1986. Meraih gelar Doctor of Philosophy dari University Ain Shams di Kairo, Mesir pada tahun 1990. Melanjutkan studinya dan mendapatkan gelar Master of Arts dari Temple University, AS pada tahun 1990 dan kemudian meraih gelar Doctor of Philosophy juga dari Temple University, AS pada tahun 1995.

Shihab is a former Minister of Foreign Affairs of the Republic of Indonesia and Coordinating Minister of People's Welfare. He joined the Company as advisor in March 2007 with the main role of providing advice in penetrating the international oil and gas market.

Shihab earned a Bachelor of Arts degree and Master of Arts degree both from the University of Al-Azhar, Cairo, Egypt in 1966 and 1968, respectively. He also earned a Bachelor degree in Islamic Philosophy from IAIN Alauddin, Ujung Pandang, Indonesia in 1986. He received a Doctor of Philosophy degree from the University of Ain Shams, Cairo, Egypt in 1990, then received a Master of Arts degree from Temple University, US in 1990, followed by a Doctor of Philosophy degree from Temple University, US in 1995.

## Profil Dewan Komisaris

### Board of Commissioners Profiles



#### Muhammad Lutfi

Komisaris Utama  
President Commissioner

Warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1969. Diangkat sebagai Komisaris Utama sejak tahun 2015. Sebelum bergabung di MedcoEnergi beliau menjabat sebagai Ketua Badan Koordinasi Penanaman Modal (BKPM), menjadi Duta Besar Indonesia untuk negara Jepang dan selanjutnya memangku jabatan sebagai Menteri Perdagangan.

Meraih gelar sarjana di bidang Economics dari Purdue University, Amerika Serikat.

#### Tugas Utama

Mengawasi dan memberikan masukan kepada Direksi berkaitan dengan kegiatan operasi dan perkembangan usaha Perseroan dan Entitas Anak, penerapan peraturan Tata Kelola Perusahaan dan Manajemen Risiko. Ketua Komite Remunerasi dan Manajemen Risiko. Anggota Komite GCG dan Nominasi Perseroan.

An Indonesian citizen, born in 1969, Pak Lutfi was appointed as President Commissioner in 2015. Before joining MedcoEnergi, he served as Chairman of the Indonesia Investment Coordinating Board (BKPM), the Indonesian Ambassador to Japan, and the Minister of Trade of the Republic of Indonesia.

Holding a Bachelor's degree in Economics from Purdue University in the US.

#### Main Duty

The President Commissioner's main duty is to supervise and advise the BOD with regard to the operation and business development of the Company and subsidiaries and the implementation of Corporate Governance and Risk Monitoring policy. He chairs the Remuneration and Risk Management Committees and is a member of the GCG and Nomination committees.



#### Yani Y. Rodyat

Komisaris  
Commissioner

Warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1951. Diangkat menjadi Komisaris Perseroan sejak 1998. Saat ini juga menjabat sebagai Direktur PT Medco Duta dan PT Medco Intidynamika, Komisaris PT Sarana Jabar Ventura.

Meraih gelar Insinyur Teknik Elektro dari Institut Teknologi Bandung pada tahun 1975 dan gelar Master di Sekolah Tinggi Manajemen Bandung pada tahun 1997.

#### Tugas Utama

Sebagai Ketua Komite Nominasi, mengawasi dan memberikan masukan kepada Direksi berkaitan dengan kebijakan nominasi dan remunerasi Direksi serta mengembangkan dan mengevaluasi kebijakan nominasi Direksi Perseroan dan Entitas Anak. Juga merupakan anggota Komite Manajemen Risiko, Remunerasi dan GCG.

An Indonesian citizen, born in 1951, Yani has been a Commissioner of the Company since 1998. She also holds positions as a Director of PT Medco Duta and PT Medco Intidynamika, a Commissioner of PT Sentrafood Indonusa, lecturer at the University of Indonesia, and Commissioner of PT Sarana Jabar Ventura.

Holding a Bachelor's degree in Electrical Engineering from ITB in 1975 and a Master's Degree in Management from Sekolah Tinggi Manajemen Bandung in 1997.

#### Main Duty

As the Chairperson of the Nomination Committee, she supervises and advises the BOD with regard to the policy on Director's nomination and remuneration as well as to develop and evaluate the policy for nomination of the Company's and its subsidiaries' BOD. She is also a member of the Risk Management, Remuneration and GCG committees.



#### Junichi Iseda

Komisaris  
Commissioner

Warga negara Jepang, lahir pada tahun 1955. Diangkat menjadi Komisaris Perseroan pada tahun 2013. Saat ini menjabat sebagai Senior Vice President, Mitsubishi Corporation, Chief Regional Officer Indonesia.

Memperoleh gelar Sarjana Hukum dari The University of Tokyo pada tahun 1979.

#### Tugas Utama

Mengawasi dan memberikan masukan kepada Direksi berkaitan dengan kegiatan operasi dan perkembangan usaha Perseroan dan Entitas Anak, serta memastikan dan memantau penerapan pengelolaan risiko di setiap kegiatan usaha. Di samping itu, menjabat sebagai anggota Komite Manajemen Risiko Perseroan.

A Japanese citizen, born in 1955, Mr Iseda was appointed as a MedcoEnergi Commissioner in 2013, and is currently serving as Senior Vice President, Mitsubishi Corporation, Chief Regional Officer Indonesia.

Holding a Law degree from the University of Tokyo in 1979.

#### Main Duty

To supervise and advise the BOD with regard to the operations and business development activities of the Company and its subsidiaries and the implementation of risk management across all business activities. He is also a member of the Company's Risk Management Committee.



## Marsillam Simandjuntak

Komisaris Independen  
Independent Commissioner

Warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1943. Menjadi Komisaris Independen pada tahun 2010. Sebelum bergabung dengan MedcoEnergi, menjabat sebagai Staf Khusus bagi Menteri Keuangan untuk Prakarsa Reformasi Pajak dan Bea Cukai (2006-2010), Kepala Unit Kerja Presiden Pengelolaan Program dan Reformasi (UKP-PPR) (2006–2009). Sekretaris Kabinet, Menteri Kehakiman dan Jaksa Agung Republik Indonesia pada tahun 2001.

Memperoleh gelar Sarjana Kedokteran dari Universitas Indonesia pada 1971, Sarjana Hukum dari Universitas Indonesia pada 1989.

### Tugas Utama

Mengawasi dan memberikan masukan kepada Direksi berkaitan dengan kegiatan operasi dan perkembangan usaha Perseroan dan Entitas Anak, penerapan kebijakan Tata Kelola Perusahaan. Menjabat sebagai Ketua Komite Audit, GCG dan Anggota Komite Manajemen Risiko Perseroan.

An Indonesian citizen, born in 1943. Appointed as an Independent Commissioner in 2010. Before joining MedcoEnergi, he served as Special Staff to the Ministry of Finance for Tax Reform Initiative and Customs from 2006–2010 and was Head of the Presidential Working Unit Program and Reform Governance (UKP-PPR) in 2006–2009. He is a former Secretary of Cabinet and Minister of Justice and Attorney General of the Republic of Indonesia in 2001.

Earned a Medical degree from the University of Indonesia in 1971 and a law degree from the University of Indonesia in 1989.

### Main Duty

To supervise and advise the BOD with regard to the operations and business development activities of the Company and its subsidiaries and the implementation of Corporate Governance. He chairs the Audit and GCG committees and is a member of the Risk Management Committee.



## Yaser Raimi A. Panigoro

Komisaris  
Commissioner

Warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1978. Diangkat menjadi Komisaris Perseroan sejak 2015. Bergabung di Medco Group sebagai Business Development Manager pada tahun 2003. Deputy Managing Director di Medco Energi Mining Indonesia pada tahun 2007 – 2010. Sekarang beliau Menjabat sebagai Komisaris PT Medco Agro, PT Multi Fabrindo Gemilang, PT Medco Intidnamika dan PT Antareja Resources.

Meraih gelar Sarjana dalam Informasi Teknologi dari American University, Amerika Serikat pada tahun 2002.

### Tugas Utama

Mengawasi dan memberikan masukan kepada Direksi Perseroan berkaitan dengan masalah-masalah keuangan, juga menjabat sebagai anggota Komite Nominasi Perseroan.

An Indonesian citizen, born in 1978, Pak Yaser Raimi has been a commissioner of the Company since 2015. He joined Medco Group as a Business Development Manager in 2003 and was Deputy Managing Director of MedcoEnergi Mining Indonesia from 2007–2010. He concurrently holds the position of Commissioner of PT Medco Agro, PT Multi Fabrindo Gemilang, PT Medco Intidnamika, and PT Antareja Resources.

He received a Bachelor's degree in Information Technology from the American University, US in 2002

### Main Duty

To supervise and advise the BOD on financial issues and is a member of the Nomination Committee.



## Bambang Subianto

Komisaris Independen  
Independent Commissioner

Warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1945. Diangkat menjadi Komisaris Perseroan sejak 2015. Partner PT Ernst Young Consulting tahun 2000-2004. Menjabat sebagai Menteri Keuangan RI, tahun 1998 – 1999. Menjabat sebagai Ketua BPPN, bulan Januari – Februari 1998.

Meraih gelar Sarjana Teknik Kimia (1973), Institut Teknologi Bandung.

### Tugas Utama

Mengawasi dan memberikan masukan kepada Direksi berkaitan dengan kegiatan operasi dan perkembangan usaha Perseroan dan Entitas Anak, penerapan kebijakan Tata Kelola Perusahaan.

An Indonesian citizen, born in 1945, Pak Bambang Subianto has been a commissioner of the Company since 2015. He was a Partner of PT Ernst Young Consulting from 2000–2004, Minister of Finance of the Republic of Indonesia, 1998–1999, and Chairman of IBRA (BPPN), January–February 1998.

He received a Bachelor's degree in Chemical Engineering from ITB in 1973.

### Main Duty

To supervise and advise the BOD with regard to the operations and business development activities of the Company and its subsidiaries and the implementation of Corporate Governance.

## Profil Direksi

### Board of Directors Profiles



#### Hilmi Panigoro

Direktur Utama  
President Director

Warga negara Indonesia, lahir tahun 1955. Diangkat sebagai Direktur Utama sejak bulan November 2015. Mengikuti MBA Core Program di Thunderbird University, Arizona, Amerika Serikat, tahun 1984 dan meraih gelar MSc dari Colorado School of Mines, Amerika Serikat tahun 1988. Meraih gelar Insinyur Teknik Geologi dari Institut Teknologi Bandung tahun 1981. Bergabung dengan MedcoEnergi sebagai Vice President tahun 1997, menjadi Direktur Perseroan tahun 1998-2001 dan Direktur Utama 2001-2008. Ditunjuk sebagai Komisaris Utama PT Medco Energi Internasional tahun 2008-2015, dan saat ini juga menjabat sebagai Direktur dan Komisaris di beberapa anak perusahaan Grup Medco.

An Indonesian citizen, born in 1955. Appointed as President Director in November 2015. He took a MBA Core Program at Thunderbird University, Arizona, US in 1984 and received an MSc from Colorado School of Mines, US in 1988. He graduated in Geological Engineering in 1981 from ITB. He joined MedcoEnergi as Vice President in 1997, was a Director of the Company from 1998–2001 and President Director in 2001–2008. He was appointed as President Commissioner of MedcoEnergi until 2015 and is serving as Director and Commissioner in several companies of Medco Group.

#### Roberto Lorato

Direktur & Chief Executive Officer  
Director & Chief Executive Officer

Warga negara Italia, lahir pada tahun 1958. Diangkat sebagai Direktur & CEO Perseroan sejak bulan November 2015. Sebelumnya bekerja di Premier Oil Indonesia (2010-15) sebagai President Director, Managing Director of Eni Indonesia (2006-09), President & CEO of VICO (2003-06) dan Managing Director of Agip, UK (2001-2002). Sejak 2006, Roberto juga menjadi anggota aktif Board of Directors IPA dan terpilih sebagai President Asosiasi tersebut pada tahun 2008 dan 2009. Memperoleh gelar Master dari London Business School, gelar di bidang Energy Economics dari Scuola Superiore Enrico Mattei dan gelar di bidang Mechanical Engineering dari the University of Padua, Italia.

An Italian citizen born in 1958, Roberto was appointed as Director & CEO of the Company in November 2015. He previously served as the President Director of Premier Oil Indonesia (2010–15), Managing Director of Eni Indonesia (2006–09), President & CEO of VICO (2003–06) and Managing Director of Agip, UK (2001–2002). Since 2006, Roberto has also been an active member of the IPA Board of Directors and was elected President of the Association for 2008 and 2009. He Received a Master's degree from the London Business School, a degree in Energy Economics from Scuola Superiore Enrico Mattei and a Mechanical Engineering degree from the University of Padua in Italy.



### Anthony R. Mathias

Direktur Perencanaan & Keuangan  
(Direktur Independen)

Director & Chief Planning & Financial Officer  
(Independent Director)

Warga negara Inggris, lahir pada tahun 1966. Diangkat sebagai Direktur Perseroan sejak bulan November 2015. Sebelumnya bekerja di Mobil Oil, kemudian ConocoPhillips dan yang terakhir adalah dengan Premier Oil. Memegang posisi Vice President Finance & IT Premier Oil Indonesia pada 2012-2015. Setelah lulus dari universitas, beliau memulai karirnya sebagai Engineer di GEC Marconi pada tahun 1988 sebelum bergabung PriceWaterhouse di tahun 1990. Anggota Institute of Chartered Accountants in England and Wales dan mendapat gelar MBA dari Manchester Business School dan gelar sarjana Teknik Elektro dari Bradford University di Inggris.

A British citizen born in 1966, Anthony was appointed as a Director of the Company in November 2015. Previously he worked with Mobil Oil, ConocoPhillips, and most recently Premier Oil. He held the position of Vice-President Finance and IT with Premier Oil Indonesia from 2012 to 2015. He began his career as an Engineer with GEC Marconi in 1988 before joining PriceWaterhouse in 1990. He is a fellow of the Institute of Chartered Accountants in England and Wales and holds an MBA degree from the Manchester Business School and a Bachelor's degree in Electrical Engineering from Bradford University in the UK.



### Ronald Gunawan

Direktur Operasi  
Director & Chief Operating Officer

Warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1964. Diangkat sebagai Direktur Perseroan sejak bulan November 2015. Sebelumnya bekerja di Premier Oil Indonesia (2014-2015) sebagai VP Operations & Development, President & General Manager di Hess Indonesia (2012-2014), berbagai posisi manajemen dalam bidang operasi dan proyek di Eni Australia and Eni E&P (2007-2012), dan VP Assets di Vico Indonesia (2002-2006). Mendapat gelar MSc dari Texas A&M University dan gelar Insinyur dari Institut Teknologi Bandung (ITB), keduanya dalam bidang Teknik Perminyakan.

An Indonesian citizen, born in 1964, he was appointed as a Director of the Company in November 2015. Previously he worked with Premier Oil Indonesia (2014–2015) as VP Operations & Development, President & General Manager of Hess Indonesia (2012–2014), and held various management positions in operations and projects with ENI Australia and ENI E&P (2007–2012), and VP Assets of Vico Indonesia (2002–2006). Ronald holds an MSc degree from Texas A&M University and a BSc degree from ITB, both in Petroleum Engineering.



### Amri Siahaan

Direktur Human Capital & Pendukung Usaha  
Director & Chief Human Capital & Business Support Officer

Warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1965. Diangkat sebagai Direktur Perseroan sejak bulan November 2015. Sebelumnya bekerja di Premier Oil Indonesia sejak tahun 2011 sebagai VP Government Affairs & Business Support. GM Operations/ Start-Up Manager Tangguh LNG, BP Indonesia (2008-2011). EA to COO Atlantic LNG Trinidad & Tobago (2007-2008). VP Semberah Asset VICO Indonesia (2004-2006). VP SCM VICO Indonesia (2001-2004) serta Audit & Internal Control Manager BP Indonesia (2001). Meraih gelar Sarjana Teknik Mesin dari Institut Teknologi Bandung serta gelar MBA dari University of Leicester, United Kingdom.

An Indonesian citizen, born in 1965, Amri was appointed as a Director of the Company in November 2015. Previously, he worked with Premier Oil Indonesia (from March 2011) as Government Affairs & Business Support, GM Operations/Start-Up Manager Tangguh LNG, BP Indonesia (2008–2011), EA to COO Atlantic LNG Trinidad & Tobago (2007–2008), VP Semberah Asset VICO Indonesia (2004–2006), VP SCM VICO Indonesia (2001–2004) and Audit & Internal Control Manager BP Indonesia (2001). He holds a Mechanical Engineering degree from ITB and an MBA degree from the University of Leicester, United Kingdom.

## Profil *Senior Management*

### Senior Management Profile



**Eka Satria**

*Director of Development*

Warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1967. Diangkat sebagai Direktur sejak 2010. Bergabung dengan MedcoEnergi pada 2008. Sebelumnya, bekerja sebagai Vice President of Project Capability di PT Medco Energi Internasional Tbk (2008–2010). Menerima gelar Sarjana Teknik Sipil dari Institut Teknologi Bandung pada 1990.

An Indonesian citizen, born in 1967. Appointed as Development Director in May 2011. Eka joined MedcoEnergi in 2008 and previously served as Vice President of Project Capability at PT Medco Energi Internasional Tbk (2008–2010). Received a Bachelor degree in Civil Engineering from ITB in 1990.



**Johannes Kustadi**

*Chief Business Support Officer*

Warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1959. Diangkat menjadi Direktur pada 2010. Beliau bergabung dengan MedcoEnergi pada 2005. Sebelumnya menjabat sebagai Financial Controller di BP Indonesia (2002–2005), Finance Manager di Gulf Indonesia Resources Ltd. (2000–2002). Meraih gelar sarjana bidang Akuntansi dari Universitas Gajah Mada, Yogyakarta pada 1983.

An Indonesian citizen, born in 1959. Appointed as Chief Business Support Officer in May 2011. Kustadi joined MedcoEnergi in 2005. He previously served as Financial Controller at BP Indonesia (2002–2005), Finance Manager at Gulf Indonesia Resources Ltd. (2000–2002). He received a Bachelor degree in Accounting from Gadjah Mada University, Yogyakarta in 1983.



**Faiz Shahab**

*Director of International E&P Operations and New Venture*

Warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1954. Diangkat menjadi Chief Exploration & New Ventures Officer pada 2011–2014, sebelumnya menjabat sebagai Direktur Utama PT Prime Petroservices (2008–2010). Lulus dari Jurusan Teknik Elektro, Institut Teknologi Bandung.

An Indonesian citizen, born in 1954. Appointed as Chief Exploration & New Venture Officer in 2011–2014. Faiz previously served as President Director of PT Prime Petroservices (2008–2010). He graduated with a degree in Electrical Engineering, from ITB.



**Budi Basuki**

*COO Power & Mining*

Warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1953. Diangkat menjadi Chief Operation Officer Perseroan pada Mei 2011. Sebelumnya menjabat sebagai Direktur Utama (2008–2011) dan Direktur Operasi (2003–2008) PT Medco E&P Indonesia. Lulus dari Universitas Gajah Mada dengan gelar di bidang Teknik Mesin pada tahun 1980.

An Indonesian citizen, born in 1953. Appointed as Chief Operation Officer of the Company in May 2011. Previously, he was the President Director (2008–2011) and Operation Director (2003–2008) of PT Medco E&P Indonesia. He graduated from Universitas Gajah Mada with a degree in Mechanical Engineering in 1980.



**Hartono Nugroho**

*Director of Production*

Warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1959. Menjabat sebagai Direktur Produksi sejak 2011. Sebelumnya menjabat sebagai General Manager, Rimau Asset (2008), Senior Manager Drilling (2005), Area Manager, SSE & Rimau Block (2002), Area Manager, Sanga-sanga (2001). Lulusan dari California State University, Amerika Serikat, dengan gelar sarjana di bidang Teknik Mesin pada tahun 1987.

An Indonesian citizen, born in 1959. Appointed as E&P Production Director in 2011. Previously he held a position as General Manager of Rimau Asset (2008), Senior Manager Drilling (2005), Area Manager, SSE & Rimau Block (2002), Area Manager, Sanga-sanga (2001). He graduated from California State University, US with a Bachelor degree in Mechanical Engineering in 1987.

## Profil Direksi Anak Perusahaan

### Subsidiary Director Profiles



**Adrianto Kurniawan**  
Direktur Director  
PT Medco Downstream Indonesia

Warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1969. Menjabat sebagai Direktur PT Medco Downstream Indonesia sejak Februari 2012. Meraih gelar sarjana di Jurusan Teknik Elektro dari Institut Teknologi Bandung pada tahun 1991.

An Indonesian citizen, born in 1969. Appointed as Director of PT Medco Downstream Indonesia since February 2012. Earned a Bachelor of Electrical Engineering from the Bandung Institute of Technology, Bandung, in 1991.



**Fazil E. Alfitri**  
Direktur Utama President Director  
PT Medco Power Indonesia

Warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1966. Menjabat sebagai Direktur Utama sejak Desember 2003. Meraih gelar *Bachelor of Science* di bidang Teknik Mesin dari Wichita State University, Kansas, Amerika Serikat pada tahun 1988.

An Indonesian citizen, born in 1966. Appointed as President Director in December 2003. Earned a Bachelor of Science degree in Mechanical Engineering from Wichita State University, Kansas, USA, in 1988.



**Arie P. Ariotedjo**  
Direktur Utama President Director  
PT Medco Energi Mining Internasional

Warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1960. Diangkat sebagai Direktur Utama PT Medco Energi Mining Internasional pada tahun 2009. Meraih gelar *Bachelor of Science* di bidang Civil Engineering Purdue University, Amerika Serikat pada tahun 1981.

An Indonesian citizen, born in 1960. Appointed as President Director of PT Medco Energi Mining Internasional in 2009. Earned a Bachelor of Science in Civil Engineering degree from Purdue University, USA in 1981.



**Yunar Panigoro**  
Direktur Utama President Director  
PT Medco Gas Indonesia

Warga Negara Indonesia, lahir tahun 1957. Diangkat sebagai Direktur Utama PT Medco Gas Indonesia pada tahun 2006. Meraih gelar sarjana Teknik Fisika dari Institut Teknologi Bandung pada tahun 1983.

An Indonesian citizen, born in 1957. Appointed as the President Director of PT Medco Gas Indonesia in 2006. Earned a Bachelor of Physics Engineering in Bandung Institute of Technology in 1983.



**Meidi Lazuardi**  
Direktur Utama President Director  
PT Api Metra Graha

Warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1965. Menjabat sebagai Direktur Utama di PT Api Metra Graha sejak 2009. Meraih gelar sarjana Hukum dari Universitas Airlangga pada tahun 1988.

An Indonesian citizen, born in 1965. Appointed as President Director of PT Api Metra Graha since 2009. Earned a Bachelor of Law from Universitas Airlangga in 1988.



**Son Fithroini**  
Direktur Utama President Director  
PT Satria Raksa Buminusa

Warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1960. Ditunjuk menjadi Direktur Utama PT Sarana Raksa Buminusa pada tahun 2013. Meraih gelar sarjana Lulusan jurusan Akutansi dari Universitas Kristen Indonesia.

An Indonesian citizen, born in 1960. Appointed as the President Director of PT Sarana Raksa Buminusa in 2013. Earned a Bachelor of Accounting from the Christian University of Indonesia.



**Lukman Mahfoedz**  
Direktur Utama President Director  
PT Medco Power Generation Indonesia

Warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1954. Menjabat sebagai Direktur Utama PT Medco Power Generation Indonesia pada tahun 2015. Meraih gelar sarjana di Jurusan Teknik Mesin dari Institut Teknologi Surabaya pada tahun 1980.

An Indonesian citizen, born in 1954. Appointed as President Director of PT Medco Power Generation Indonesia in 2015. Earned a Bachelor of Mechanical Engineering from the Institute Technology Surabaya in 1980.



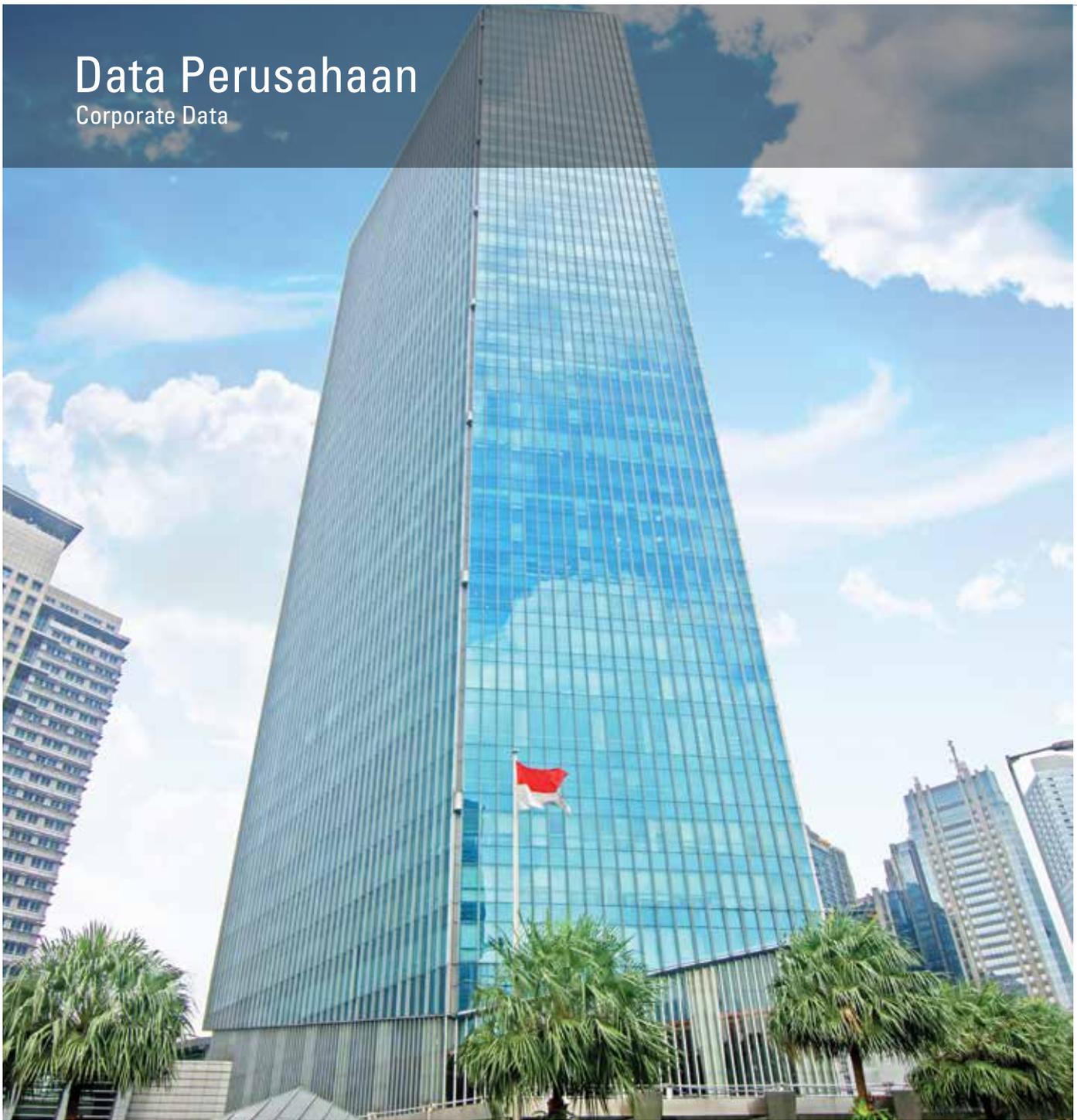
**Aditya Mandala**  
Direktur Utama President Director  
PT Exspan Petrogas Intranusa

Warga negara Indonesia, lahir pada tahun 1962. Ditunjuk menjadi Direktur Utama PT Exspan Petrogas Intranusa pada tahun 2011. Meraih gelar sarjana jurusan Geologi dari Universitas Pembangunan Nasional, Yogyakarta pada tahun 1988.

An Indonesian citizen, born in 1962. Appointed as President Director of PT Exspan Petrogas Intranusa in 2011. Earned a Bachelor of Geology from Universitas Pembangunan Nasional, Yogyakarta in 1988.

# Data Perusahaan

Corporate Data



Gedung "The Energy" merupakan kantor pusat MedcoEnergi beserta Entitas Anaknya di Jakarta

"The Energy" Building serves as the headquarters of the Company and Subsidiary Entities in Jakarta

Gedung yang mempunyai 45 lantai bertempat di lokasi strategis ini dibangun dengan konsep *Intelligent Workspace* yang bertujuan menciptakan lingkungan kerja dengan fasilitas pendukung yang dapat mengatur sendiri (*self-regulated*) untuk mencapai kondisi kerja yang efisien, efektif dan produktivitas yang tinggi.

The 45-storey building is strategically located and is designed with an *Intelligent Workspace* concept that provides a self-regulating working environment that is both efficient and effective for high productivity.

## Informasi Keuangan Lima Tahun Terakhir

### Five Year Historical Financial Data

Informasi keuangan konsolidasian MedcoEnergi berikut berasal dari dan/atau dihitung berdasarkan laporan keuangan konsolidasian Perseroan untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2015 telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) Purwantono, Sungkoro & Surja sedangkan untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2014, 2013, 2012 dan 2011 telah diaudit oleh KAP Purwantono, Suherman & Surja.

The following consolidated financial information of MedcoEnergi was derived and/or calculated based on the consolidated financial statements of the Company for the years ending 31 December 2015 audited by the Public Accounting Firm of Purwantono, Sungkoro & Surja, while the consolidated financial statements of the Company for the years ending 31 December 2014, 2013, 2012 and 2011 audited by the Public Accounting Firm of Purwantono, Suherman & Surja.

## Kinerja Keuangan Lima Tahun Terakhir

### Five Years Historical Financial Performance

LABA RUGI PROFIT AND LOSS	2011	2012	2013	2014	2015
Penjualan dan Pendapatan Usaha Lainnya Sales and other operating revenues	809.1	900.0	886.5	750.7	628.5
Beban pokok penjualan dan biaya langsung lainnya Cost of sales and other direct costs	(458.1)	(502.4)	(521.7)	(479.8)	(420.2)
Laba kotor Gross profit	351.0	397.5	364.8	271.0	208.3
Beban penjualan, umum dan administrasi Selling general and administrative expenses	(130.6)	(138.0)	(113.3)	(115.3)	(118.7)
Laba usaha Income from operations	220.5	259.6	251.5	155.7	89.5
Penghasilan (beban) lain-lain-bersih Other operating income (expenses)-net	(9.2)	(63.1)	(55.6)	(49.7)	(235.9)
Laba sebelum beban pajak Profit before income tax expense from continuing operations	211.2	196.4	195.9	106.0	(146.4)
Jumlah beban pajak Income tax expense	(120.8)	(156.3)	(153.8)	(97.7)	(33.5)
Laba yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk Profit for the year attributable to owners of the parent	86.7	16.2	16.4	5.2	(188.1)
EBITDA EBITDA	323.2	345.3	354.8	254.2	216.8
Laba per saham Earnings Per Share	0.0300	0.0055	0.0053	0.0016	(0.0566)
Jumlah saham yang beredar (lembar) Outstanding shares	2,941,996,950	2,941,996,950	3,088,417,387	3,332,451,450	3,295,458,650
<b>NERACA</b> <b>CONSOLIDATED STATEMENTS OF FINANCIAL POSITION</b>					
Kas dan setara kas Cash and cash equivalents	704.0	523.7	264.0	206.6	463.2
Aset lancar Current Assets	1,304.2	1,144.7	821.4	754.2	1,044.9
Long-term Investment Long-term Investment	133.6	201.0	296.8	302.4	208.7
Investasi pada proyek Investment in project	30.3	30.3	30.3	30.3	22.7
Aset tetap - bersih Property plant and equipment - net	106.2	120.4	85.7	88.5	69.0
Properti investasi Investment Properties	-	-	-	-	361.5
Aset minyak & gas bumi - bersih Oil and gas properties - net	851.7	961.8	1,058.2	1,271.6	1,080.3
Goodwill Goodwill	-	-	-	-	37.1
Aset lain-lain Other assets - net	170.8	195.2	216.6	220.7	85.7
Jumlah Aset Total Assets	2,596.8	2,653.4	2,509.0	2,667.8	2,909.8

	2011	2012	2013	2014	2015
Kewajiban jangka pendek Current Liabilities	811.3	432.0	409.9	467.7	526.6
Kewajiban jangka panjang Non-current liabilities	917.8	1,394.0	1,223.8	1,312.9	1,681.6
Jumlah Kewajiban Total Liabilities	1,729.1	1,826.0	1,633.8	1,780.7	2,208.2
Jumlah Ekuitas yang diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk Total equity attributable to the equity holders of the parent company	857.8	819.2	863.7	877.5	696.5
<b>ARUS KAS</b> CASH FLOWS					
Kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi Net cash provided by operating activities	106.7	209.0	264.6	163.3	111.3
<b>Modal</b> Capital					
Pembelian barang modal Capital expenditures	151.8	232.7	225.0	333.7	134.8
Rata-rata modal terpakai Average capital employed	1,971.8	2,172.2	2,042.2	1,989.9	2,177.3
<b>INDIKATOR KEUANGAN UTAMA (DALAM %)</b> KEY FINANCIAL INDICATORS (IN %)					
Imbal hasil aktiva (%) Return on assets (%)	3.6	0.8	0.8	0.3	(6.4)
Imbal hasil ekuitas (%) Return on equity (%)	10.8	2.7	2.3	1.0	(26.5)
Imbal hasil investasi (%) Return on investment (%)	61.6	9.7	8.8	2.7	(138.2)
Rasio kas Cash ratio	0.9	1.2	0.6	0.4	0.9
Rasio aktiva lancar terlikuid terhadap kewajiban lancar Quick ratio	1.5	2.5	1.8	1.5	1.7
Rasio aktiva lancar terhadap kewajiban lancar Current ratio	1.6	2.7	2.0	1.6	2.0
Rasio kewajiban lancar terhadap jumlah aktiva Current liabilities to total assets ratio	0.3	0.2	0.2	0.2	0.2
Rasio kewajiban jangka panjang terhadap jumlah aktiva Long-term liabilities to total assets ratio	0.4	0.5	0.5	0.5	0.6
Rasio jumlah kewajiban terhadap ekuitas Total liabilities to stockholders' equity ratio	2.0	2.2	1.9	2.0	3.1
Rasio utang terhadap ekuitas Debt to equity ratio	1.5	1.6	1.2	1.3	2.3
Rasio utang bersih terhadap ekuitas Net debt to equity ratio	0.7	1.0	0.9	1.1	1.6
Rasio utang terhadap modal Debt to capital ratio	0.6	0.6	0.5	0.6	0.7

## Mata Uang

Mata uang pelaporan yang digunakan dalam penyusunan laporan tahunan ini adalah Dolar Amerika Serikat (Dolar AS), mata uang fungsional berdasarkan pada indikator pendapatan, arus kas, dan biaya sebagaimana diwajibkan oleh PSAK No. 10 kecuali disebutkan lain.

## Currency

The reporting currency used in the preparation of the annual report is the United States Dollar (US Dollar), the functional currency on the basis of the Company's revenues, cash flows and expense indicators as required by PSAK No.10 unless stated otherwise.

## Informasi Operasi Lima Tahun Terakhir

### Five Year Historical Operating Data

Perseroan telah berkembang menjadi perusahaan energi terpadu dengan fokus pada bidang eksplorasi dan produksi minyak dan gas. Selain itu, Perseroan juga mengoperasikan unit usaha non E&P yang terdiri dari pertambangan batu bara, distribusi gas dan pembangkit listrik.

Seiring dengan berjalannya waktu Perseroan mampu menghasilkan pertumbuhan operasi yang menguntungkan bagi kelangsungan usahanya.

The Company has evolved into an integrated energy company with the focus on the exploration and production of oil and gas. The Company also has other energy related businesses in mining, gas distribution and power generation.

Over time, the Company has been able to generate profitable growth from its sustainable operations.

## Kinerja Operasi Lima Tahun Terakhir

### Five Years Historical Operating Performance

Keterangan Descriptions	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Eksplorasi dan Produksi Migas</b> Oil and Gas Exploration & Production					
Cadangan terbukti <sup>1</sup> Proved reserves <sup>1</sup>					
Cadangan minyak terbukti <sup>2</sup> (MMBO) Proved oil reserves <sup>2</sup> (MMBO)	71.6	94.9	84.5	95.2	91.4
Cadangan gas terbukti (BCF) Proved gas reserves (BCF)	620.9	774.3	687.6	711.8	660.5
Lifting dan penjualan kotor <sup>3</sup> Lifting & gross sales <sup>3</sup>					
Minyak (MBOPD) Oil (MBOPD)	30.4	29.8	26.3	22.2	22.1
Gas (BBTUPD) Gas (BBTUPD)	163.2	153.9	151.6	141.4	130.8
Harga rata-rata Average realized price					
Minyak (AS\$/barel) Oil (US\$/barrel)	113.7	115.6	108.3	97.8	49.3
Gas (AS\$MMBTU) Gas (US\$MMBTU)	3.8	4.0	5.4	5.6	5.2
<b>Ketenagalistrikan</b> Power					
Pasokan listrik (GWH) Power Supply (GWH)	1,201.5	1,284	1,268	1,293	1,362
<b>Batu Bara</b> Coal					
Produksi (MT) Production (MT)	-	165.9	634.0	523.1	376.2
Penjualan (MT) Sales (MT)	-	132.0	525.3	497.4	386.0
Harga rata-rata (AS\$) Average realized price (US\$)	-	68.6	81.8	72.8	55.76

(1) Volume cadangan terbukti yang berasal dari *working interest* Perseroan pada masing-masing wilayah kerja, termasuk produksi porsi pemerintah.

(2) Cadangan minyak terbukti termasuk di dalamnya cadangan minyak dari pengelolaan sementara blok Kampar

(3) *Lifting* dan penjualan kotor adalah sejumlah *lifting* minyak dan penjualan gas dari blok Perseroan dikalikan dengan bagian efektif Perseroan di masing-masing blok tersebut.

(1) The volume of proved reserves derived from the working interest of the Company in the respective blocks, including the production portion of the government.

(2) Proved Oil reserves include oil reserves from the temporary operation of Kampar Block.

(3) Lifting and gross sales pertain to the amount of lifted oil and sale of gas from the Company's block multiplied by the effective portion of the Company in the respective blocks.

## Harga Saham MedcoEnergi 1994 - 2015

MedcoEnergi 1994-2015 Share Price



## Perubahan Harga dan Perdagangan Saham

Price Changes and Share Trading

	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Triwulan I /First Quarter</b>					
Tertinggi Highest	3,500	2,600	1,780	2,830	3,710
Terendah Lowest	2,850	2,050	1,520	2,785	2,645
Penutupan Closing	2,875	2,150	1,620	2,720	3,100
Volume perdagangan (lembar saham) Trading Volume (Shares)	341,747,000	185,704,500	146,251,500	84,715,100	74,680,300
Nilai perdagangan Trading Values	1,058,771,997,568	417,592,023,008	242,342,225,248	213,253,679,500	221,965,683,500
<b>Triwulan II /Second Quarter</b>					
Tertinggi Highest	2,925	2,375	2,275	3,550	3,200
Terendah Lowest	2,200	1,590	1,580	2,500	2,640
Penutupan Closing	2,225	1,800	1,690	3,550	2,730
Volume perdagangan (lembar saham) Trading Volume (Shares)	286,443,500	345,133,500	370,366,000	104,304,400	30,674,400
Nilai perdagangan Trading Values	764,536,050,432	695,606,650,560	708,636,698,144	311,453,867,500	89,636,627,000

	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Triwulan III /Third Quarter</b>					
Tertinggi Highest	2,650	1,860	3,000	3,710	2,650
Terendah Lowest	1,980	1,610	1,550	3,280	1,145
Penutupan Closing	2,150	1,710	2,625	3,570	1,145
Volume Perdagangan (lembar saham) Trading Volume (Shares)	258,330,500	187,339,000	433,325,500	91,100,300	86,063,300
<b>Nilai Perdagangan Trading Values</b>	<b>624,319,467,136</b>	<b>322,127,596,864</b>	<b>1,062,009,426,432</b>	<b>322,202,282,000</b>	<b>128,781,001,500</b>
<b>Triwulan IV / Fourth Quarter</b>					
Tertinggi Highest	2,525	1,730	2,825	3,900	1,300
Terendah Lowest	1,880	1,410	1,990	3,350	755
Penutupan Closing	2,425	1,630	2,100	3,800	795
Volume Perdagangan (lembar saham) Trading Volume (Shares)	204,695,500	226,295,000	91,953,500	82,279,900	104,747,600
<b>Nilai Perdagangan Trading Values</b>	<b>464,187,943,648</b>	<b>349,801,544,064</b>	<b>227,271,760,384</b>	<b>302,941,987,500</b>	<b>115,600,157,500</b>

Pada saat Penawaran Umum Perdana saham MedcoEnergi tanggal 12 Oktober 1994, sejumlah 22.000.000 lembar saham baru dengan nilai nominal Rp1.000 ditawarkan kepada masyarakat dan dicatatkan di Bursa Efek Jakarta (BEJ). Jumlah tersebut merupakan 21,7% dari total jumlah saham ditempatkan dan disetor penuh pada saat itu sebesar 101.400.000 lembar saham. Dalam sejarah pencatatannya, saham MedcoEnergi pernah melakukan pembagian saham bonus dengan rasio 10:7 pada tanggal 18 Juli 1996, dua kali pemecahan nilai nominal saham dengan rasio 1:2 pada tanggal 18 Agustus 1998 dan rasio 1:5 pada tanggal 2 Juni 2000 dan melakukan satu kali penawaran umum terbatas dimana sebanyak 321.730.290 lembar saham baru yang diterbitkan dan dicatatkan di BEJ pada 19 November 1999. Sampai saat akhir tahun 2014, seluruh saham Perseroan sejumlah 3.332.451.450.

At the time of the Initial Public Offering of shares by MedcoEnergi on 12 October 1994, a total of 22,000,000 newly issued shares with a nominal value of Rp1,000 per share were offered to the public and listed on the Jakarta Stock Exchange (JSX). Those shares accounted for 21.7% of the total of 101,400,000 shares that were issued and fully subscribed at the time of listing. In its listing chronology, MedcoEnergi carried out a share bonus with a ratio of 10-for-7 on 18 July 1996, two stock splits with a ratio of 1-for-2 on 18 August 1998 and a ratio of 1-for-5 on 2 June 2000, and undertook a rights issue in which a total of 321,730,290 new shares were listed on the JSX on 19 November 1999. As at year-end 2014, the total outstanding shares of the Company stood at 3,332,451,450 shares.

## Pembayaran Dividen dan Jumlah Pengembalian Kepada Pemegang Saham

### Dividends Payment and Total Return to Shareholders

	2011	2012	2013	2014	2015
Laba yang Diatribusikan Kepada Pemilik Entitas Induk (AS\$) Net income attributable to equity holders of the parent (US\$)	83,059,576	90,938,772	12,593,288	12,583,421	10,113,687.00
Laba Per Saham (AS\$) Earnings per share (US\$)	0.03	0.03	0.004	0.004	0.003
Dividen Per Saham (AS\$) Dividend per share (US\$)	0.0074	0.0077	0.0011	0.00151	0.00121
Dividen Per Saham (Rp) Dividend per share (Rp)	64.21	72.50	10.75	17.74	15.66
Jumlah Pembayaran Dividen (AS\$) Total dividend paid (US\$)	21,998,313	22,531,772	3,335,329	5,033,368	4,045,475.00
Nilai Tukar Pembayaran Dividen (1 AS\$) <sup>(1)</sup> <sup>(1)</sup> Dividend exchange rate (1 US\$)	8,584	9,465	9,759	11,740	12,937.00
Rasio Pembayaran Dividen Dividen Pay Out Ratio	0.26	0.25	0.26	0.40	0.40

(1) Nilai tukar pembayaran dividen dalam Rupiah dikonversi ke dalam AS\$ menggunakan nilai tukar kurs tengah Bank Indonesia pada saat tanggal pencatatan  
<sup>(1)</sup> Dividend exchange rate converted to US\$ by using mid-rate Indonesian Central Bank on the recording date

## Pemegang Saham Publik di Bawah 5%

### Public Shareholders List Below 5% Ownership

Jenis Kelompok Pemegang Saham Group of Shareholders	Jumlah Kelompok Pemegang Saham Number of Group Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Persentase Percentage
Domestik Bank Bank - Domestic	2	1,113,000	0.03%
Institusi Asing Foreign Institutions	128	262,837,237	7.89%
Institusi Lokal Local Institutions	48	136,417,615	4.09%
Dana Pensiun Pension Funds	31	20,494,600	0.62%
Reksadana Mutual Funds	17	68,250,760	2.05%
Yayasan Foundations	6	1,305,000	0.04%
Koperasi Cooperatives	1	161,800	0.00%
Asuransi Insurances	12	12,770,600	0.38%
Kustodian Kustodian	21	4,312,190	0.13%
Individual Individual	3,754	133,971,842	4.02%
	4,020	641,634,644	19.25%

## Kepemilikan Saham Publik di Atas 5%

### Shareholders List More Than 5% Ownership

Jenis Kelompok Pemegang Saham Group of Shareholders	Lembar Saham Shares	Persentase Percentage
PT Prudential Life Assurance-Ref	310,610,000 Lembar Saham/Shares	9.32%
Encore Energy Pte. Ltd	1,689,393,006 Lembar Saham/Shares	50.70%
Credit Suisse Ag Sg Trust Account Client CCVL	690,813,800 Lembar Saham/Shares	20.73%

## Kepemilikan Saham

## Share Ownership

## Pemegang Saham Pendiri

## Founding Shareholders

Nama Pemegang Saham Name of Shareholder	Jumlah Saham Number of Shares	Persentase Percentage
PT Medco Duta	8,305,500	0.25%
PT Multifabindo Gemilang	2,000,000	0.0006%
	10,346,500	0.25%

## Kronologis Pencatatan Saham

## Historical Listing

## Bursa Efek Indonesia

## Indonesia Stock Exchange (IDX)

Mata uang: Rp

Bursa Efek Indonesia

Currency: Rupiah

Indonesia Stock Exchange

Tindakan Korporasi Corporate Action	IPO	Bonus Shares	Stock Split	Right Issue	Stock Split
Tanggal Date	12 Oktober 1994 12 October 1994	18 Juli 1996 18 July 1996	18 Agustus 1998 18 August 1998	2 Desember 1999 2 December 1999	2 Juni 2000 2 June 2000
Rasio Ratio	-	10:7	1:2	10:11	1:5
Jumlah Saham Beredar Number of Shares Outstanding	101,400,000.00	172,380,000.00	344,760,000.00	666,490,290.00	3,332,451,450.00
Nilai Par Par Value	1,000.00	1,000.00	500.00	500.00	100.00

## Kepemilikan Saham oleh Dewan Komisaris dan Direksi

## Ownership by Commissioners and Directors

Nama/Name	Posisi/Position	Jumlah Saham/Number of Share	Persentase Percentage
<b>Dewan Komisaris/Board of Commissioners</b>			
Muhammad Lutfi	Komisaris Utama/President Commissioner	0	0
Yani Y. Rodyat	Komisaris/Commissioner	0	0
Junichi Iseda	Komisaris/Commissioner	0	0
Marsillam Simandjuntak	Komisaris Independen/Independent Commissioner	0	0
Yaser Raimi A. Panigoro	Komisaris/Commissioner	0	0
Bambang Subianto	Komisaris Independen/Independent Commissioner	0	0
<b>Direksi/Board of Directors</b>			
Hilmi Panigoro	Direktur Utama/ President Director	0	0
Roberto Lorato	Direktur & Chief Executive Officer/ Director & Chief Executive Officer	0	0
Anthony R. Mathias	Direktur Perencanaan & Keuangan (Direktur Independen)/ Director & Chief Planning & Finance Officer (Independent Director)	0	0
Ronald Gunawan	Direktur Operasi/ Director & Chief Operating Officer	0	0
Amri Siahaan	Direktur Human Capital & Pendukung Usaha/ Director & Chief Human Capital & Business Support Officer		

## Informasi Pencatatan Efek Lainnya

### Information on the Listing of Other Securities

#### Jumlah Obligasi yang Beredar

##### Number of Outstanding Bonds

Mata Uang: AS\$  
Bursa Efek Indonesia

Currency : US\$  
Indonesia Stock Exchange

	2011	2012	2013	2014	2015
<b>PUB ASD I Tahun 2011 Tahap I dengan Tingkat Bunga 6,05% dan Jatuh Tempo 14 Juli 2016</b>					
Shelf Registered Public Offering USD Bonds I phase I in 2011 with an interest rate of 6.05% and due on 14 July 2016					
Peringkat Obligasi Bonds ratings	AA-	AA-	AA-	AA-	A+
Jumlah Total	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000
Jumlah yang dibeli kembali Total of buyback	-	-	-	-	-
Diskonto yang belum diamortisasi Unamortized discounts	(410,562)	(358,521)	(293,302)	(152,327)	(135,537)
Jumlah beredar Total outstanding	49,589,438	49,641,478	49,706,698	49,847,672	49,864,463
Jumlah pembayaran bunga*) Total of interest expense*)	647,014	3,899,520	3,680,417	3,680,416.67	3,025,000
<b>PUB ASD I Tahun 2011 Tahap II dengan Tingkat Bunga 6,05% dan Jatuh Tempo 11 Nopember 2016</b>					
Shelf Registered Public Offering USD Bonds I phase II in 2011 with an interest rate of 6.05% and due on 11 November 2016					
Peringkat Obligasi Bonds ratings	AA-	AA-	AA	AA	A+
Jumlah Total	30,000,000	30,000,000	30,000,000	30,000,000	30,000,000
Jumlah yang dibeli kembali Total of buyback	-	-	(1,000,000)	(1,000,000)	(2,626,000)
Diskonto yang belum diamortisasi Unamortized discounts	(201,759)	(165,037)	(151,695)	(81,744)	(39,045)
Jumlah beredar Total outstanding	29,798,241	29,834,962	28,848,305	28,918,256	(29,960,955)
Jumlah pembayaran bunga*) Total of interest expense*)	247,042	1,866,849	2,067,083.33	2,067,083.33	1,815,000
<b>PUB ASD I Tahun 2012 Tahap III dengan Tingkat Bunga 6,05% dan Jatuh Tempo pada 1 Agustus 2017</b>					
Shelf Registered Public Offering USD Bonds I phase II in 2011 with an interest rate of 6.05% and due on 1 August 2017					
Peringkat Obligasi Bonds Ratings	-	-	AA	AA	A+
Jumlah Total	-	-	20,000,000	20,000,000	20,000,000
Jumlah yang dibeli kembali Total of Buyback	-	-	-	(1,216,000)	(2,141,189)
Diskonto yang belum diamortisasi Unamortized Discounts	-	-	(88,747)	(61,901)	(39,092)
Jumlah Beredar Total Outstanding	-	-	19,911,253	18,722,099	19,960,908
Jumlah Pembayaran Bunga*) Total of Interest Expense*)	-	-	504,166.67	1,411,666.67	1,210,000
<b>Obligasi Rupiah III Tahun 2012 dengan tingkat bunga 8,75% dan jatuh tempo pada 15 Juni 2017</b>					
Bonds Medco Energi Internasional Rupiah III year 2012 with an interest rate of 8.75% and due on 15 June 2017					
Peringkat Obligasi Bonds ratings	-	AA-	AA-	AA-	A+
Jumlah Total	-	1,500,000,000,000	1,500,000,000,000	1,500,000,000,000	1,500,000,000,000
Jumlah pembelian kembali Total of buyback	-	-	-	-	-
Diskonto yang belum diamortisasi Unamortized discounts	-	(7,030,548,557)	(5,493,645,586)	(5,186,596,285)	(3,506,370,705)
Jumlah beredar Total outstanding	-	1,492,969,451,443	1,494,506,354,414	1,494,813,403,715	1,496,493,629,295
Jumlah pembayaran bunga*) Total of interest expense*)	-	40,226,874,299	135,260,416,667	135,260,416,666.67	135,260,416,666.67

Mata Uang: Rp  
Bursa Efek Indonesia

Currency : Rupiah  
Indonesian Stock Exchange

	2011	2012	2013	2014	2015
<b>PUB Obligasi Rupiah I Tahun 2012 Tahap I Dengan Tingkat Bunga 8,80% Dan Jatuh Tempo Pada 19 Desember 2017</b> Shelf Registered Public Offering Rupiah Bonds I Phase I With An Interest Rate Of 8.80% And Due On 19 December 2017					
Peringkat Obligasi Bonds Ratings	-	AA-	AA-	AA-	A+
Jumlah Total	-	500,000,000,000	500,000,000,000	500,000,000,000	500,000,000,000
Jumlah yang Dibeli Kembali Total of Buyback	-	-	-	-	-
Diskonto yang Belum Diamortisasi Unamortized Discounts	-	(2,686,831,995)	(2,199,177,220)	(2,292,249,319,965)	(1,726,197,764)
Jumlah Beredar Total Outstanding	-	497,313,168,004	497,800,822,780	497,750,680,035	498,273,802,236
Jumlah Pembayaran Bunga*) Total of Interest Expense*)	-	740,972,222	45,344,444,444	45,344,444,444.44	45,344,444,444

	2011	2012	2013	2014	2015
<b>PUB Obligasi Rupiah I Tahun 2013 Tahap II Dengan Tingkat Bunga 8,85% Dan Jatuh Tempo Pada 15 Maret 2018</b> Shelf Registered Public Offering Rupiah Bonds I Phase II With An Interest Rate Of 8.85% And Due On 15 March 2018					
Peringkat Obligasi Bonds Ratings	-	-	AA-	AA-	A+
Jumlah Total	-	-	1,500,000,000,000	1,500,000,000,000	1,500,000,000,000
Jumlah yang Dibeli Kembali Total of Buyback	-	-	-	-	-
Diskonto yang Belum Diamortisasi Unamortized Discounts	-	-	(7,027,109,915)	(6,649,896,204)	(5,296,393,541)
Jumlah Beredar Total Outstanding	-	-	1,492,972,890,085	1,493,350,103,796	1,494,703,606,459
Jumlah Pembayaran Bunga*) Total of Interest Expense*)	-	-	138,650,000,000	138,650,000,000	138,650,000,000

Mata Uang: SG\$  
Bursa Efek Singapura

Currency : SG\$  
Singapore Stock Exchange

	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Wesel Jangka Menengah Multi Currency Dengan Tingkat Bunga 5,90% dan Jatuh Tempo Pada 14 Mei 2018</b> Multi Currency Medium Terms Notes with an Interest rate of 5.90% and due on 14 May 2018					
Peringkat Obligasi Bonds Ratings	-	-	-	-	-
Jumlah Total	-	-	-	-	100,000,000
Jumlah yang Dibeli Kembali Total of Buyback	-	-	-	-	-
Diskonto yang Belum Diamortisasi Unamortized Discounts	-	-	-	-	1,009,178
Jumlah Beredar Total Outstanding	-	-	-	-	98,990,822
Jumlah Pembayaran Bunga*) Total of Interest Expense*)	-	-	-	-	1,625,786

## Kronologi Pencatatan Surat Hutang Jangka Menengah

Medium Term Notes (MTN) Historical Listing

Tindakan Korporasi Corporate Action	Bursa Efek/ Stock Exchange					
	Bursa Efek Indonesia (BEI)/ Indonesia Stock Exchange (IDX)		Bursa Efek Singapura (SGX)			
	MTN I		MTN II		MTN III	MTN IV
	Seri A	Seri B	Seri A	Seri B		
Jumlah Pokok (AS\$) Principle (US\$)	7,400,000	22,000,000	40,000,000	10,000,000	50,000,000	1,000,000,000,000
Tingkat Bunga Interest Rate	7.25%	8%	7.25%	8%	6.375%	11.2%
Jatuh Tempo Maturity	Februari 2012 February	Desember/ December dan/and Februari/ February 2013	Maret/ March 2012	Maret/ March 2013	Oktober/ October 2013	Oktober/ October 2018
Peringkat (PEFINDO) Ratings (PEFINDO)	AA-	AA-	AA-	AA-	AA-	Tidak dirating/ non related

## Penghargaan dan Sertifikasi

### Awards and Certification

#### CDM Award



2007

Perseroan mendapat penghargaan Career Development Monitoring Award 2007 sebagai perusahaan hulu Migas terbaik untuk pengelolaan SDM dan program pengembangan karir oleh BPMigas.

The Company earned the Career Development Monitoring Award 2007 as the best E&P oil and gas company in developing human resources and the career development program of BPMigas.

#### MAKE Award



2008

Budaya korporasi Perseroan yang berbasis pengetahuan mengukuhkan Perseroan sebagai salah satu penerima penghargaan Most Admired Knowledge Enterprise (MAKE) yang diselenggarakan oleh Dunamis Organization Services.

The Company's corporate culture based on knowledge has been recognized with the Most Admired Knowledge Enterprise (MAKE) Award organized by the Dunamis Organization Services.

#### Penghargaan Kecelakaan Kerja



2009

Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia memberikan penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Medco Ethanol Lampung atas prestasinya dalam melaksanakan program keselamatan dan kesehatan kerja sehingga mencapai 1.387.311 jam kerja orang tanpa kecelakaan kerja.

Ministry of Manpower and Transmigration of Indonesia presents Zero Accident Award to PT Medco Ethanol Lampung for their achievements in implementing an occupational safety and health program that reached 1,387,311 working manhours without accidents.

#### MDGs Award



2010

Melalui unit usaha hulu Migas, keberhasilan program Padi SRI Organik membawa Perseroan memperoleh penghargaan Millenium Development Goals (MDGs) Award 2010 berupa Certificate of Recognition sebagai salah satu perusahaan terbaik dalam upaya pelestarian lingkungan dari Kementerian Lingkungan dan Kehutanan.

Through the E&P Migas unit, the success of the SRI Organic Rice program earned the Company the Millenium Development Goals (MDGs) Award 2010 in the form of a Certificate of Recognition as one of the best companies in environmental conservation.

#### GCG Award



2012

Berkat komitmen untuk senantiasa menerapkan dan mempraktikkan standar tertinggi dari prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) dalam seluruh kegiatan bisnisnya, MedcoEnergi terpilih menjadi salah satu perusahaan terbaik pada GCG Perception Index yang dilakukan oleh The Indonesian Institute for Corporate Governance (IICG). Selain itu, selama empat tahun berturut-turut dari tahun 2009 hingga 2012 Perseroan selalu menerima penghargaan GCG Award yang diselenggarakan oleh The Indonesian Institute for Corporate Directorship (IICD).

With a strong commitment to implement best practices in Good Corporate Governance in all of its business activities, MedcoEnergi was chosen as one of the best companies in the GCG Perception Index carried out by the Indonesian Institute for Corporate Governance (IICG).

#### Vision Award



2013

Untuk Laporan Tahunan 2013, Perseroan menjadi pemenang LACP's Vision Awards Annual Report Competition dengan peringkat emas yang diadakan oleh League of American Communications Professional LLC. Kompetisi ini diikuti oleh 1.000 perusahaan dari 25 negara. Di tahun sebelumnya Perseroan mendapatkan peringkat perak.

For the 2013 Annual Report, the Company was a winner in LACP's Vision Awards Annual Report Competition with a Gold rating by the League of American Communications Professional LLC. Nearly 1,000 organizations representing 25 countries entered the competition and last year, the Company earned a silver rating.

#### PROPER Emas



2014

MedcoEnergi memperoleh kembali penghargaan PROPER (Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan) Emas dari Kementerian Kehutanan dan Lingkungan Indonesia yang keempat kalinya berturut-turut sejak 2011. MedcoEnergi adalah satu-satunya perusahaan E&P Migas di Indonesia yang memperoleh penghargaan PROPER Emas.

MedcoEnergi earned the PROPER (a rating program on the performance of corporations in environmental management) Gold rating from the Ministry of Forestry and the Environment of the Republic of Indonesia for four years in a row since 2011. MedcoEnergi is the only oil and gas E&P company in Indonesia to have earned a PROPER Gold rating.

#### Sustainability Reporting Awards



2015

Penghargaan Best Disclosure on Greenhouse Gas Emission dalam Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) di ajang Penghargaan Sustainability Reporting Awards 2015 yang diselenggarakan oleh National Center for Sustainability Reporting (NCSR).

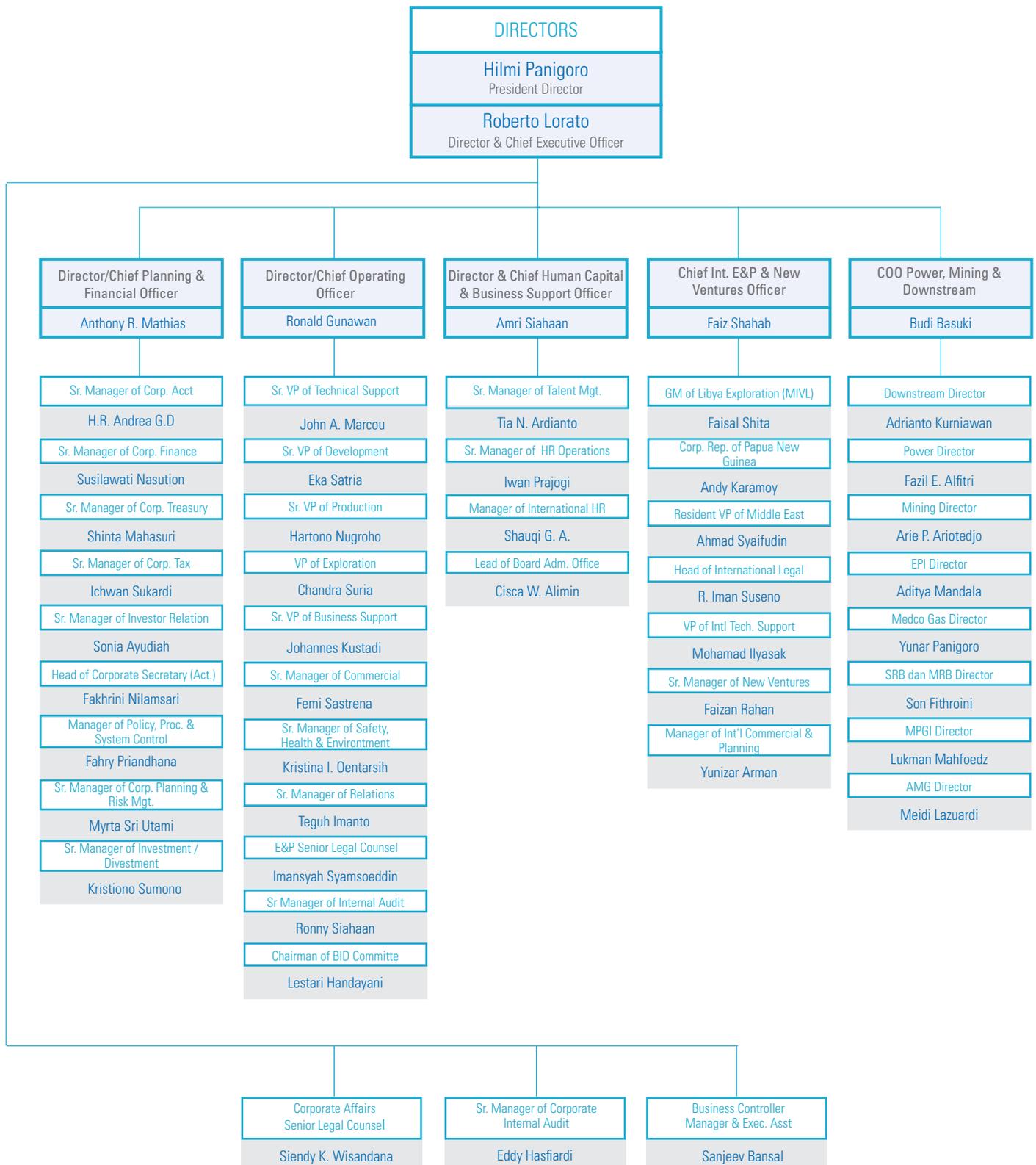
Selain itu mendapatkan PROPER Emas untuk Blok Rimau yang kelima kali berturut-turut yaitu 2011, 2012, 2013, 2014 dan 2015.

Best Disclosure Award on Greenhouse Gas Emission in the Sustainability Report in the Sustainability Reporting Awards 2015 organized by the National Center for Sustainability Reporting (NCSR).

Earned a PROPER Gold for the Rimau Block for five years running 2011, 2012, 2013, 2014 and 2015.

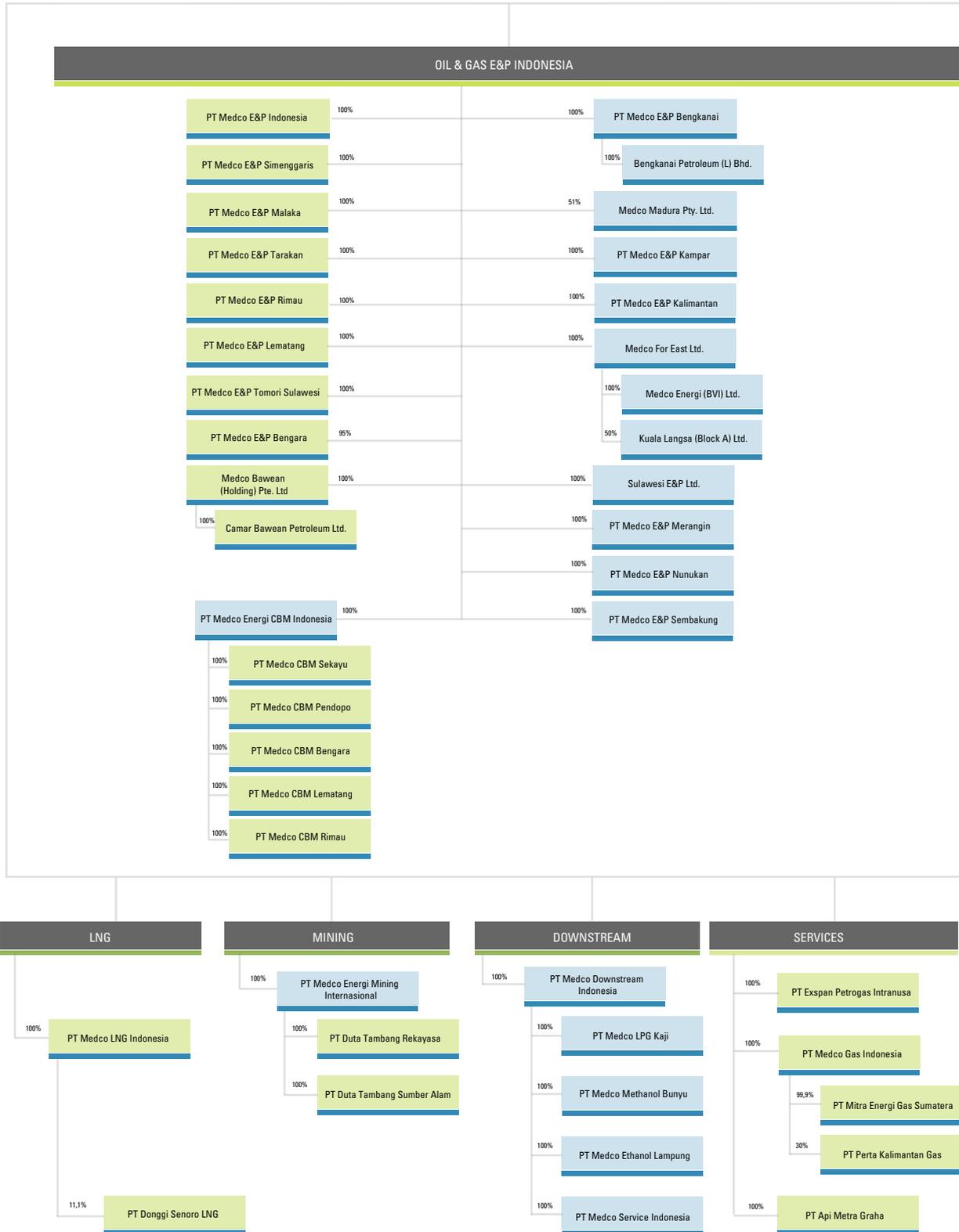
# Struktur Organisasi

## Organization Structure



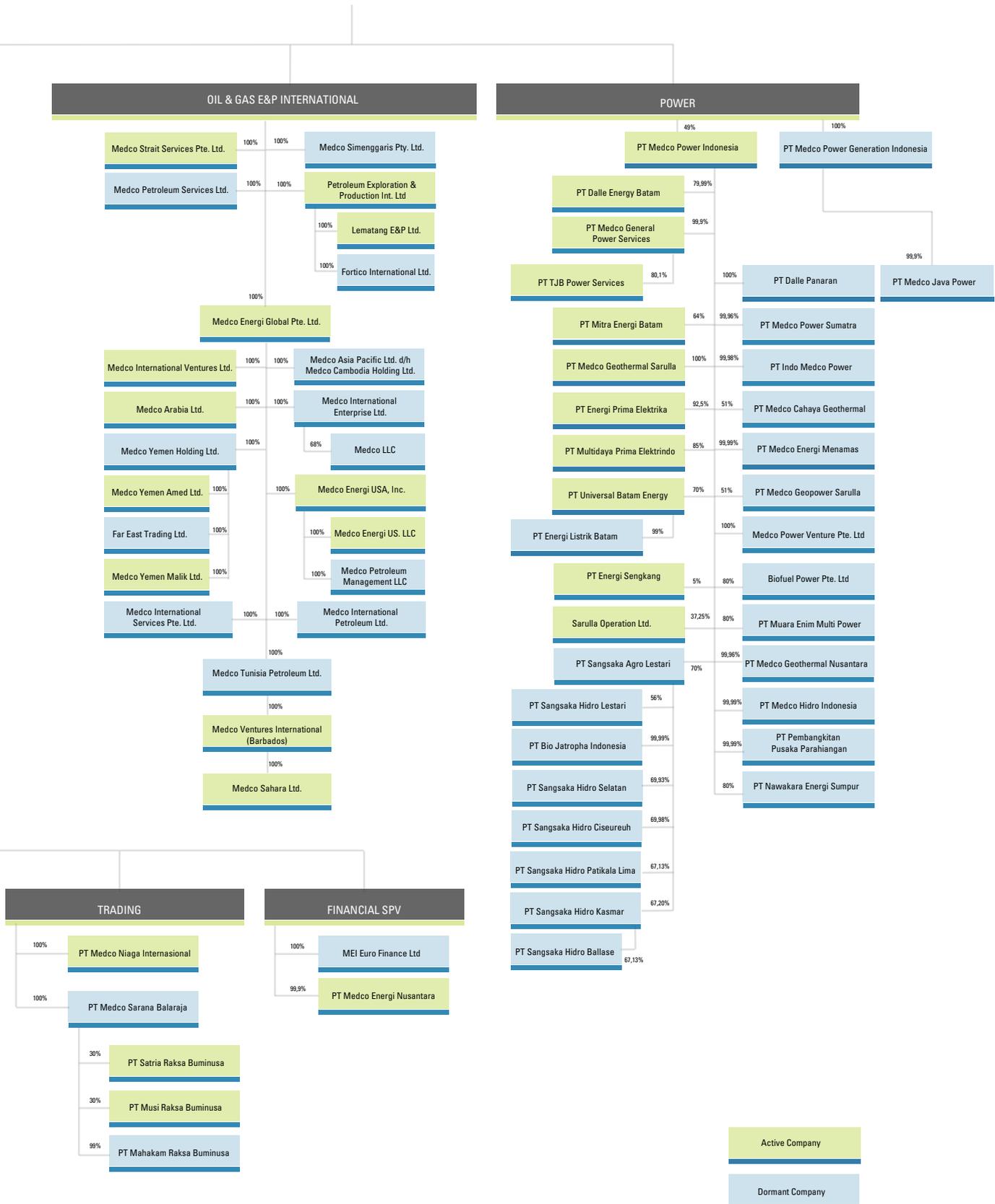
# Struktur Perseroan

## Company Structure





# MEDCOENERGI



# LAPORAN KEUANGAN

Financial Statements

---









MEDCOENERGI

## Surat Pernyataan Direksi dan Dewan Komisaris Board of Directors & Board of Commissioners Statement

Perihal Tanggung Jawab Terhadap Laporan Tahunan 2015 PT Medco Energi Internasional Tbk  
Regarding the Responsibilities Toward the 2015 Annual Report PT Medco Energi Internasional Tbk

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, sebagai anggota Dewan Komisaris dan Direksi MedcoEnergi, dengan ini menyatakan bertanggungjawab penuh atas penyusunan dan penyajian Laporan Tahunan 2015 dan Laporan Keuangan 2015. Seluruh informasi dalam Laporan Tahunan 2015 dan Laporan Keuangan 2015 telah disajikan dengan lengkap dan benar, dan tidak ada informasi atau fakta material yang tidak benar atau dihilangkan.

Pernyataan ini dibuat oleh para penandatangan di bawah ini dengan sebenar-benarnya.

We, the undersigned, being the members of the Board of Commissioners and Board of Directors of MedcoEnergi, hereby, declare that we are fully responsible towards the preparation and presentation of the 2015 Annual Report and 2015 Financial Statements. All information on the 2015 Annual Report and 2015 Financial Statements have been fully and accurately disclosed, and the Reports do not contain false or omitted information or material fact.

In witness whereof, the undersigned have drawn up this statement truthfully.

Jakarta, 29 April 2016

Disiapkan oleh:  
Prepared by:

Hilmi Panigoro  
Direktur Utama  
President Director

Roberto Lorato  
Direktur & Chief Executive Officer  
Director & Chief Executive Officer

Anthony R. Mathias  
Direktur Perencanaan & Keuangan  
(Direktur Independen)  
Director & Chief Planning & Financial Officer  
(Independent Director)

Ronald Gunawan  
Direktur Operasi  
Director & Chief Operation Officer

Amri Siahaan  
Direktur Human Capital & Pendukung Usaha  
Director & Chief Human Capital & Business  
Support Officer

Disetujui oleh:  
Approved by:

Muhammad Lutfi  
Komisaris Utama  
President Commissioner

Yani Y. Rodyat  
Komisaris  
Commissioner

Junichi Iseda  
Komisaris  
Commissioner

Yaser Raimi A. Panigoro  
Komisaris  
Commissioner

Marsillam Simandjuntak  
Komisaris Independen  
Independent Commissioner

Bambang Subianto  
Komisaris Independen  
Independent Commissioner

## Laporan Tahunan

Laporan Tahunan ini disusun sesuai dengan Pasal 66 Undang-Undang Perseroan Terbatas Republik Indonesia No. 40/2007, Pasal 17 Anggaran Dasar PT Medco Energi Internasional Tbk (MedcoEnergi), Peraturan BAPEPAM-LK (Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan) No. X.K.6 tentang Keharusan Menyampaikan Laporan Tahunan bagi Perusahaan Terbuka (Peraturan BAPEPAM-LK No. X.K.6) dan Peraturan Bursa Efek Indonesia (BEI) No. I-A tentang Pencatatan Saham dan Efek Bersifat Ekuitas Selain Saham yang Diterbitkan oleh Perusahaan Tercatat (Peraturan BEI No.I-A). Isi Laporan Tahunan ini telah disusun sesuai dengan persyaratan Peraturan BAPEPAM-LK No. X.K.6, sementara Laporan Keuangan Konsolidasi Auditasi disusun sesuai dengan prinsip-prinsip akuntansi yang berlaku umum sebagaimana dinyatakan oleh Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) dan peraturan BAPEPAM-LK No. VIII.G.7 tentang Panduan untuk menyajikan laporan keuangan. Mata uang pelaporan yang digunakan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasi adalah Dolar Amerika Serikat (AS\$).

## Pernyataan

Kecuali untuk pernyataan-pernyataan historis, dokumen ini memuat kondisi keuangan, hasil-hasil operasi, proyeksi, rencana, strategi, kebijakan, dan tujuan tertentu Perseroan, yang dapat digolongkan sebagai pernyataan ke depan dalam pengertian perundang-undangan yang berlaku. Pernyataan ke depan pada dasarnya mengandung risiko dan ketidakpastian yang dapat mengakibatkan hasil-hasil dan perkembangan aktual secara material berbeda dari yang tersirat atau tertera dalam pernyataan-pernyataan tersebut. Perseroan tidak menjamin bahwa segala tindakan yang telah diambil untuk memastikan keabsahan dokumen ini akan membawa hasil-hasil tertentu seperti yang diharapkan.

## About this Annual Report

This Annual Report was prepared to comply with Article 66 of Indonesian Company Law No. 40/2007; Article 17 of PT MedcoEnergi Internasional Tbk's (MedcoEnergi) Articles of Association; BAPEPAM-LK (Indonesian Capital Markets and Financial Institution Supervisory Agency) Rule No X.K.6. regarding Requirement to File the Annual Report by Publicly Listed Companies (BAPEPAM-LK Rule No. X.K.6.); and IDX (Indonesia Stock Exchange) Rule No. I-A regarding Listing of Shares (Stock) and Equity Type Securities Other Than Stock Issued by the Listed Company (IDX Rule No.I-A). The contents of the Annual Report were prepared in accordance with the requirement of BAPEPAM-LK Rule No. X.K.6 and the Audited Consolidated Financial Statements in conformity with Generally Accepted Accounting Principles (GAAP) covered by Indonesian Statements of Financial Accounting Standard (PSAK) and BAPEPAM-LK Rule No. VIII.G.7 regarding Guidelines to Present the Financial Statement. The reporting currency used in the preparation of the Annual Report and Consolidated Financial Statements is the United States Dollar (US\$).

## Disclaimer

Except for historical statements, this document contains financial conditions and results of operations, as well as projections, plans, strategies, policies and objectives of the Company, which may be treated as forward looking statements within the meaning of applicable laws governing company disclosure. Forward looking statements involve risks and uncertainties that could cause actual results and developments to differ materially from those expressed or implied by this Annual Report. The Company does not guarantee that the actions implied by the forward looking statements in this Annual Report will achieve the specific results as documented.

## Alamat Address

Simbol Saham  
Ticker Symbol

**MEDC**

Pencatatan Saham dan Obligasi  
Stock Exchange Listing & Bonds Listing  
**Bursa Efek Indonesia**

Akuntan Publik  
Public Accountant

**Purwanto, Sungkoro & Surja**

(a member firm of Ernst & Young Global Limited)

Indonesia Stock Exchange Building  
Tower II, 7<sup>th</sup> Floor  
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53  
Jakarta 12190, Indonesia  
Tel. (62 – 21) 5289 5000  
Fax. (62 – 21) 5289 4100  
www.ey.com

Biro Administrasi Efek  
Share Registrar

**PT Sinartama Gunita**

Sinar Mas Land Plaza Menara I, 9<sup>th</sup> Floor  
Jl. MH. Thamrin No. 51  
Jakarta 10350, Indonesia  
Tel. (62 – 21) 392 2332 (Hunting)  
Fax. (62 – 21) 392 3003

**PT Kustodian Sentral Efek Indonesia**

Indonesia Stock Exchange Building  
Tower I, 5<sup>th</sup> Floor  
,Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53  
Jakarta 12190  
Indonesia  
Tel. (62 – 21) 515 2855  
Fax. (62 – 21) 5299 1199

Pemeringkat Efek  
Rating Agency

**PT Pemeringkat Efek Indonesia (PEFINDO)**

Setiabudi Atrium 8<sup>th</sup> Floor, Suite 809-810  
Jl. H.R. Rasuna Said Kav. 62  
Jakarta 12920, Indonesia  
Tel. (62 – 21) 521 0077  
Fax. (62 – 21) 521 0078

Nama dan Alamat Perusahaan dan Entitas Anak  
dan Afiliasi  
Name and Address of Subsidiaries and  
Affiliates

**PT Medco E&P Indonesia**

The Energy, 33-39<sup>th</sup> Floor  
SCBD Lot 11A  
Jl. Jend. Sudirman  
Jakarta 12190, Indonesia  
Tel. (62-21) 2995 4000  
Fax. (62-21) 2995 4001

**PT Medco Power Indonesia**

The Energy, 50<sup>th</sup> Floor  
SCBD Lot 11A  
Jl. Jend. Sudirman  
Jakarta 12190, Indonesia  
Tel. (62-21) 2995 3000  
Fax. (62-21) 2995 3001

**PT Medco Energi Mining Internasional**

The Energy, 51<sup>st</sup> Floor  
SCBD Lot 11A  
Jl. Jend. Sudirman  
Jakarta 12190, Indonesia  
Tel. (62-21) 2995 3000  
Fax. (62-21) 2995 3001

**PT Medco Gas Indonesia**

The Energy, 52<sup>nd</sup> Floor  
SCBD Lot 11A  
Jl. Jend. Sudirman  
Jakarta 12190, Indonesia  
Tel. (62-21) 2995 3000  
Fax. (62-21) 2995 3001

**PT Exspan Petrogas Intranusa**

Jl. Ampera Raya No. 18-20  
Jakarta Selatan 12560, Indonesia  
Tel. (62-21) 782 1671

**MEDCOENERGI** 

PT Medco Energi Internasional Tbk

The Energy Building, 53<sup>rd</sup> Floor  
SCBD Lot 11A

Jl. Jend. Sudirman

Jakarta 12190, Indonesia

Tel. (62-21) 2995 3000

Fax. (62-21) 2995 3001

Email. [corporate.secretary@medcoenergi.com](mailto:corporate.secretary@medcoenergi.com)

[www.medcoenergi.com](http://www.medcoenergi.com)