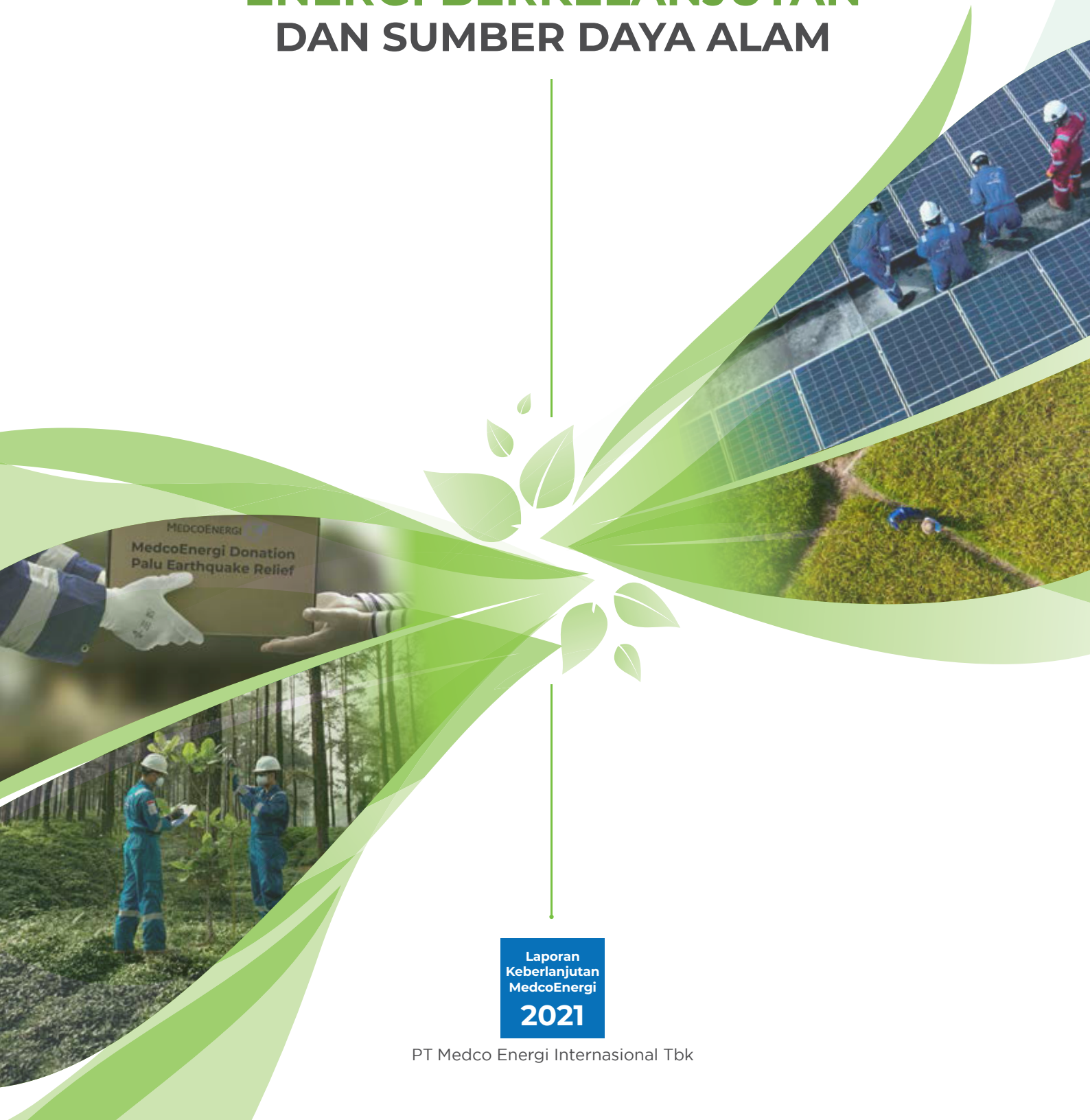


MEMBANGUN MASA DEPAN MELALUI **ENERGI BERKELANJUTAN** DAN SUMBER DAYA ALAM



Laporan
Keberlanjutan
MedcoEnergi
2021

Laporan Keberlanjutan 2021

ISSN 2962-455X
Volume 10 No. 1 Agustus 2022

Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi

**MEMBANGUN MASA DEPAN MELALUI
ENERGI BERKELANJUTAN
DAN SUMBER DAYA ALAM**

Penulis:

Tim Keberlanjutan MedcoEnergi 2021

ISSN 2962-455X

Penyunting:

Divisi Corporate Sustainability &
Risk Management MedcoEnergi

Desain Sampul & Tata Letak:

PT Maksimedia Satyamitra

Penerbit:

PT Medco Energi Internasional Tbk

Alamat:

PT Medco Energi Internasional Tbk

The Energy Building Lantai 53
SCBD Lot 11A

Jl. Jend. Sudirman, Kav. 52-53
Jakarta 12190, Indonesia

Tel. : (62-21) 2995 3000

Fax. : (62-21) 2995 3001

www.medcoenergi.com

Cetakan Pertama, Agustus 2022

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

PT Medco Energi Internasional Tbk
Laporan Keberlanjutan 2021 tersedia di:



Untuk Informasi lebih lanjut, silahkan kunjungi:
www.medcoenergi.com

MEMBANGUN MASA DEPAN MELALUI ENERGI BERKELANJUTAN DAN SUMBER DAYA ALAM

MEDCOENERGI 

 **TUJUAN
PEMBANGUNAN
BERKELANJUTAN**

Kami mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

TCFD | TASK FORCE ON
CLIMATE-RELATED
FINANCIAL
DISCLOSURES

 **CDP**
DISCLOSURE INSIGHT ACTION



MedcoEnergi is a co-founder of the Indonesia Business Council for Sustainable Development, the Indonesian chapter of the World Business Council for Sustainability Development (WBCSD)

 **SUSTAINALYTICS**
a Morningstar company
RATED

PT Medco Energi Internasional Tbk ESG Risk Rating places it 44th in the Oil & Gas Producer industry and 38th in the Oil & Gas Exploration and Production sub industry assessed by Sustainalytics.



As of 2021, PT Medco Energi Internasional, Tbk received an MSCI ESG Rating of BBB.

MSCI ESG Research provides MSCI ESG Ratings on global public and a few private companies on a scale of AAA (leader) to CCC (laggard), according to exposure to industry-specific ESG risks and the ability to manage those risks relative to peers. Learn more about MSCI ESG ratings [here](#).



Copyright ©2022 Sustainalytics. All rights reserved. This Sustainability Report contains information developed by Sustainalytics (www.sustainalytics.com). Such information and data are proprietary of Sustainalytics and/or its third party suppliers (Third Party Data) and are provided for informational purposes only. They do not constitute an endorsement of any product or project, nor an investment advice and are not warranted to be complete, timely, accurate or suitable for a particular purpose. Their use is subject to conditions available at <https://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers>.

TENTANG LAPORAN INI

MedcoEnergi menerbitkan Laporan Keberlanjutan tahunan untuk mengkomunikasikan kebijakan dan pendekatan Perusahaan terhadap pembangunan berkelanjutan dan untuk mengungkapkan kinerja ekonomi, sosial, lingkungan, dan tata kelola.

Laporan ini mencakup kegiatan dan kinerja MedcoEnergi untuk masing-masing topik material antara periode 1 Januari sampai dengan 31 Desember 2021, serta menyajikan informasi terkini mengenai pencapaian rencana yang telah ditetapkan guna mencapai tujuan keberlanjutan jangka pendek, jangka menengah, dan jangka panjang. Ringkasan pencapaian dan tantangan yang kami hadapi dalam menjalankan rencana kerja tercantum di halaman 18. Tidak ada perubahan signifikan dalam penilaian materialitas kami sejak diterbitkannya Laporan Keberlanjutan yang terakhir pada tahun 2021.

Laporan Keberlanjutan ini telah disiapkan sesuai dengan standar Global Reporting Initiative (GRI) 2016 dan standar termutakhir (pilihan Inti) dan menyampaikan kaitan antara kinerja keberlanjutan MedcoEnergi dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan yang telah ditetapkan oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa/PBB. Kami menggunakan definisi yang tertera pada Standar GRI untuk Data Kinerja pada bagian Lampiran laporan ini, kecuali dinyatakan lain. Data Kinerja GRI dan Indeks Isi GRI tersedia di tautan berikut ini: www.medcoenergi.com atau melalui laman MedcoEnergi: www.medcoenergi.com.

Silakan menghubungi investor.relations@medcoenergi.com untuk mendapatkan informasi lebih lanjut mengenai laporan ini.

Reporting Assurance

Jumlah indikator yang diungkapkan dan dilakukan Asurans Keyakinan Terbatas independen oleh KAP Purwantono, Sungkoro & Surja (Firma anggota Ernst & Young Global Limited, atau "EY") telah meningkat dari 75 indikator di Laporan Keberlanjutan 2020 menjadi 86 indikator dalam Laporan Keberlanjutan 2021 ini. Kami akan terus meningkatkan kualitas pengungkapan kami secara bertahap dengan meningkatkan jumlah indikator setelah kami dapat memastikan metode pengumpulan data yang andal dan konsisten yang dapat dipertahankan di seluruh aset yang dilaporkan.

Laporan Asurans Keyakinan Terbatas EY Cakupan dan Asurans Keyakinan Terbatas atas Laporan Keberlanjutan

MedcoEnergi menugaskan EY untuk melakukan asurans keyakinan terbatas atas pengungkapan yang dipilih dalam laporan keberlanjutan. Hal Pokok untuk perikatan asurans keyakinan terbatas EY untuk tahun 2019, 2020, dan 2021 dibatasi pada:

- 86 indikator kinerja non-keuangan terpilih ('Informasi Kinerja Terpilih') yang terdapat dalam laporan keberlanjutan (www.medcoenergi.com).
- Metrik kinerja konsolidasi terkait dengan Informasi Kinerja Terpilih, yang disajikan di laporan keberlanjutan.

Pernyataan Kesimpulan EY

MedcoEnergi menugaskan EY untuk melakukan asurans keyakinan terbatas sesuai ketentuan Standar Perikatan Asurans (SPA) 3000 (Perikatan Asurans Selain Audit atau Reviu atas Informasi Keuangan Historis) yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI), atas pengungkapan keberlanjutan yang dipilih dalam laporan keberlanjutan sebagaimana dijelaskan dalam Lampiran 1 atas laporan asurans keyakinan terbatas independen EY. Berdasarkan prosedur-prosedur asurans keyakinan terbatas yang telah dilaksanakan dan bukti yang diperoleh, tidak ada hal-hal yang menjadi perhatian EY yang menyebabkan EY percaya bahwa Hal Pokok yang disajikan dalam Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi tahun 2021 tidak dilaporkan dan disajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, berdasarkan Kriteria.

Laporan asurans keyakinan terbatas independen EY kepada Manajemen MedcoEnergi tersedia pada situs web perusahaan (www.medcoenergi.com).

DAFTAR ISI LAPORAN KEBERLANJUTAN MEDCOENERGI

5

Bab #1

Sambutan Manajemen

Sambutan Komisaris Utama	7
Sambutan Direksi	9

11

Bab #2

Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun

Meningkatkan Kinerja Ekonomi	12
Menjaga Lingkungan	13
Mendukung Masyarakat	14

15

Bab #3

Tentang MedcoEnergi

Sekilas Tentang MedcoEnergi	16
Sekilas Tentang Kinerja Keberlanjutan 2021	18
Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan	19
Sekilas Tentang Bisnis Kami	22
Manajemen Rantai Pasok	23
Kinerja Ekonomi 2021	24

25

Bab #4

Pendekatan Keberlanjutan Kami

Tiga Pilar Keberlanjutan MedcoEnergi	26
Perjalanan Menuju Keberlanjutan	28
Pelibatan Pemangku Kepentingan	30
Standar dan Kinerja Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (ESG)	32
Keanggotaan dan Inisiatif MedcoEnergi	32

33

Bab #5

Memperkuat Tata Kelola Kami

Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan	34
Prinsip dan Struktur Tata Kelola Perusahaan yang Baik	34
Manajemen Risiko	38
Kerangka Kerja, Program dan Kebijakan Jaminan Tata Kelola Perusahaan	38
Tindakan Antikorupsi Bersama	45
Saluran <i>Whistleblowing</i>	46
Inisiatif Antikorupsi di Perusahaan Kami	47
Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB	48
Rencana Kerja	48

51

Bab #6

Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial

Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan	52
Sistem Manajemen	52
Penilaian Keberlanjutan	55
Pengelolaan Limbah	59
Insiden Tumpahan Minyak	61
Manajemen Air	62
Program Pengawasan Lingkungan	62
Konservasi Keanekaragaman Hayati	63
Hak Asasi Manusia	65
Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB	65
Rencana Kerja	66

67

Bab #7

Langkah Menuju Net Zero

Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan	68
Mengintegrasikan Perubahan Iklim ke dalam Tata Kelola Kami	68
Mengidentifikasi Risiko dan Kesempatan terkait Iklim	70
Mengembangkan Strategi Perubahan Iklim Kami	73
Akuisisi Corridor	77
Sekilas tentang Jejak Lingkungan Kami	78
Manajemen Emisi GRK	79
Kinerja dan Manajemen Energi	82
Energi Terbarukan	82
Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB	84

85

Bab #8

Menciptakan Peluang bagi Masyarakat

Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan	86
Mendukung Mata Pencaharian Masyarakat	88
Mengukur dan Mengevaluasi Dampak Kami	97
Inisiatif Darurat Bencana dan Tanggap Bencana	98
Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB	100
Rencana Kerja	101

103

Bab #9

Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan

Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan	104
Sekilas Tentang Karyawan Kami	104
Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB	108
Rencana Kerja	108

109

Bab #10

Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan	110
<i>Operational Excellence</i>	110
Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindungan Lingkungan (K3LL)	112
Kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja	113
Inisiatif Utama	114
Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB	117
Rencana Kerja	118

119

Lampiran

Penghargaan 2021	119
Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK)	121
Singkatan dan Akronim	123
Formulir Umpan Balik	125

Bab

#01

Sambutan Manajemen

Program Dukungan Pendidikan di SD Bonot
Rimau, Sumatra Selatan, Indonesia

Sambutan Komisaris Utama
Sambutan Direksi

7
9



- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju *Net Zero*
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

SAMBUTAN KOMISARIS UTAMA

Energi adalah salah satu faktor penting pendorong kemajuan ekonomi dan sosial dimana akses terhadap sumber daya energi mempengaruhi kualitas hidup. Dengan kata lain, energi merupakan kebutuhan dasar manusia, terutama bagi penduduk dengan akses terbatas terhadap energi dan yang mengkonsumsi energi jauh lebih sedikit dibandingkan negara-negara maju. Berdasarkan data konsumsi daya listrik (kWh per kapita) dari data terbuka Bank Dunia tahun 2014, rata-rata konsumsi daya listrik di Indonesia adalah 812 kWh per kapita, atau hanya sekitar 22% dari rata-rata konsumsi daya listrik per kapita¹ di Asia Tenggara. Nilainya hampir 7,8 kali lebih tinggi di Eropa dan 16 kali lebih tinggi di Amerika Serikat.

Tantangan utama industri energi adalah bagaimana memenuhi kebutuhan energi dunia, sembari mengatasi masalah lingkungan terkait dengan produksi dan konsumsi energi. Selama satu tahun terakhir, ketika dunia mulai pulih dari dampak COVID-19, diskusi seputar kemajuan energi berkelanjutan di tengah ketidakpastian masa depan menjadi pusat perhatian. Dengan diterbitkannya Laporan Penilaian Keenam/*Sixth Assessment Report* (AR6) oleh Panel Antarpemerintah tentang Perubahan Iklim (IPCC) pada bulan Agustus, dan diselenggarakannya Konferensi Perubahan Iklim Perserikatan Bangsa-Bangsa (COP26) tahun 2021 pada bulan November, sektor energi memberikan perhatian lebih pada meningkatnya ancaman yang ditimbulkan oleh kerusakan lingkungan dan perubahan iklim. Tahun 2021 merupakan tahun yang sangat penting menuju transisi energi global di tengah pandemi.

Mengamankan penyediaan energi dan sumber daya alam yang terjangkau dan berkelanjutan adalah misi kami. Terlepas dari tekanan eksternal, MedcoEnergi terus berinvestasi pada aset dan sumber daya manusia untuk meningkatkan komitmen kami dalam membangun perusahaan yang lebih kuat dan transisi berkeadilan (*a just transition*). Laporan ini bertujuan untuk menceritakan kemajuan yang telah kami lakukan sepanjang perjalanan keberlanjutan dan perubahan iklim kami pada tahun sebelumnya, guna memastikan bahwa kegiatan kami memiliki nilai dan dampak positif bagi semua pemangku kepentingan.

Perubahan iklim mendorong kebutuhan akan transisi energi global. Oleh karena itu, MedcoEnergi telah menentukan target iklim emisi *net zero* untuk

Cakupan 1, 2, dan 3, serta mengembangkan Strategi Perubahan Iklim yang bertujuan untuk memperkuat ketahanan bisnis kami dalam menghadapi masalah iklim. Kami terus berupaya mengurangi emisi kami dan memperluas investasi kami dalam energi terbarukan, produksi gas alam, dan solusi berbasis alam untuk menciptakan perubahan nyata jangka pendek.

Dalam menghadapi tantangan yang disebabkan oleh pandemi, kesehatan dan keselamatan karyawan kami, serta komunitas lokal tempat kami beroperasi menjadi semakin penting. Melalui inisiatif Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola, kami akan memenuhi komitmen kami untuk berkontribusi pada pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan yang ditetapkan oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB). Inisiatif kami mencakup memperkenalkan Cara Kerja Baru (*New Ways of Working/NWOW*), menerapkan program pengembangan masyarakat, dan menegakkan standar Keselamatan dan Keunggulan Operasi (*Operational Excellence/OE*) di seluruh operasi bisnis kami. Selama tiga tahun terakhir, peringkat ESG kami secara konsisten menguat dan kami akan mempertahankan ambisi kami untuk perbaikan berkelanjutan.

Beradaptasi dengan lanskap operasional yang selalu berubah merupakan bagian yang penting dalam mempertahankan kerangka kerja manajemen risiko yang efektif. Dalam mengelola risiko ESG, kami menyusun program keberlanjutan 5 tahun, dimana kami telah mencapai 90% dari tujuan dan indikator kinerja utama dari penilaian materialitas 2018. Saat ini, kami memperbarui penilaian materialitas kami dan melakukan penilaian hak asasi manusia yang kami rencanakan untuk selesai pada tahun 2022. Hal ini membuktikan bahwa kami terus berfokus pada isu material utama untuk bisnis kami, bahkan ketika masalah tersebut berkembang dan muncul tantangan baru.

MedcoEnergi menyadari peran penting industri kami dalam memimpin perjalanan menuju masa depan yang rendah karbon, serta dalam mengubah ketidakpastian menjadi peluang. Ambisi iklim emisi *net zero* dan Strategi Perubahan Iklim kami merupakan dasar dari komitmen keberlanjutan dan perubahan iklim jangka panjang. Kami mengharapkan kepercayaan dan dukungan Anda dalam perjalanan kami ke depan.



Yani Y. Panigoro
Komisaris Utama

¹ Data konsumsi energi didasarkan pada data terbuka Bank Dunia (<https://data.worldbank.org>) terkait konsumsi daya listrik (kWh per kapita) 2014. Perlu diingat bahwa dari sisi konsumsi energi secara keseluruhan di semua sektor, sektor transportasi Indonesia masih sangat bergantung pada bahan bakar fosil. Namun, negara mengakui hal ini dan mendorong pemanfaatan energi terbarukan di semua sektor, sesuai Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2020-2024.

SAMBUTAN MANAJEMEN



01

Ronald Gunawan

Director & Chief Operating Officer

02

Anthony R. Mathias

Director & Chief Financial Officer

03

Hilmi Panigoro

President Director

04

Amri Siahaan

Director & Chief Administrative Officer

05

Roberto Lorato

Director & Chief Executive Officer

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju *Net Zero*
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

SAMBUTAN DIREKSI

Dengan meningkatnya ancaman yang ditimbulkan oleh perubahan iklim, pada tahun pelaporan ini, sektor energi diharapkan untuk mengambil tindakan lebih dan berinvestasi menuju ekonomi rendah karbon. Di MedcoEnergi, kami memahami bahwa mengamankan energi dan sumber daya yang berkelanjutan sangat penting untuk menjaga kelangsungan bisnis, sehingga memungkinkan kami untuk memberikan manfaat yang kami janjikan kepada para pemangku kepentingan dan masyarakat tempat kami beroperasi. Kami berkomitmen untuk menjalankan bisnis kami dengan integritas dan transparansi melalui nilai-nilai perusahaan kami untuk menjadi profesional, etis, terbuka, dan inovatif. Tahun ini, salah satu prioritas kami adalah menetapkan cara untuk menyediakan energi berkelanjutan dengan mengatasi tantangan iklim.

Mengamankan Energi dan Sumber Daya Berkelanjutan

Mengkaji jejak lingkungan adalah langkah utama kami di MedcoEnergi dalam mengamankan energi dan sumber daya alam yang berkelanjutan. Dibandingkan dengan tahun 2020, kami melihat peningkatan 5% dalam intensitas emisi Gas Rumah Kaca (GRK) Cakupan 1 dari operasi minyak & gas kami dan peningkatan 10% dalam emisi GRK Cakupan 1 dari operasi ketenagalistrikan pada tahun 2021. Pada operasi minyak & gas, peningkatan intensitas emisi GRK Cakupan 1 disebabkan oleh variasi dalam operasi dan kegiatan lain yang bersifat sementara, seperti intervensi sumur. Pada bisnis ketenagalistrikan, emisi pada tahun 2021 juga meningkat namun intensitas emisi tetap stabil, seiring dengan peningkatan kebutuhan listrik menyusul adanya relaksasi dari pembatasan bertahap oleh pemerintah terkait COVID-19.

Disisi lain, anak perusahaan yang dimiliki sepenuhnya oleh kami, Medco Power, mengoperasikan dua fasilitas pembangkit tenaga listrik mini-hidro dengan total kapasitas terpasang sebesar 18 MW. Di masa depan yang rendah karbon, pasokan energi terbarukan sangatlah penting, dan portofolio yang kami kembangkan mencakup tekad kami untuk memanfaatkan peluang ini. Kami telah memulai pengembangan pembangkit listrik tenaga panas bumi 30-megawatt (MW) di Ijen, Jawa Timur. Selain

itu, proyek fotovoltaik surya 26-megawatt (MWp) kami di Sumbawa juga sudah siap untuk beroperasi secara komersial. Sebagai bagian dari ekspansi bisnis Medco Power, kami juga telah bergabung dengan konsorsium untuk mengembangkan proyek pembangkit listrik tenaga surya 100 MW di Pulau Bulan, Riau, untuk potensi ekspor ke Singapura.

Pada tahun 2021, kami menetapkan target yang ambisius untuk pengurangan emisi, dengan tujuan mencapai emisi *net zero* untuk GRK Cakupan 1 dan 2 pada tahun 2050 dan untuk Cakupan 3 pada tahun 2060. Pilar Strategi Perubahan Iklim kami menjadi panduan dalam mencapai target ini, dimana masing-masing pilar mewakili area fokus yang ditujukan untuk mengatasi perubahan iklim secara menyeluruh dan efektif melalui operasi bisnis kami. Ketiga pilar tersebut adalah Pengurangan Emisi, Transisi ke Energi Rendah Karbon, dan Pengelolaan Risiko Iklim Fisik yang Muncul. Strategi kami berakar pada tindakan di mana kami telah menetapkan sistem tata kelola dan manajemen risiko yang selaras dengan rekomendasi dari *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD)¹. Untuk meningkatkan kapasitas tata kelola kami, kami mendukung kompetensi anggota Direksi kami terkait iklim dengan berpartisipasi dalam program Sertifikat Kompetensi Iklim untuk para Direksi.

Memberdayakan Pekerja Kami

Tantangan sosial yang disebabkan oleh pandemi COVID-19 memperkuat komitmen MedcoEnergi untuk menjaga kesehatan dan keselamatan pekerja kami. Gugus tugas khusus yang dibentuk pada tahun 2020 telah meluncurkan beberapa inisiatif Cara Kerja Baru (*New Ways of Working/NWOW*) untuk memastikan bahwa karyawan kami tetap sehat dan mendapatkan dukungan. Inisiatif tersebut mencakup penerapan protokol kesehatan yang ketat, pengenalan pedoman keselamatan baru terkait COVID-19, penyediaan program vaksinasi untuk semua pekerja kami, dan penetapan rencana bertahap untuk kembali kerja di kantor.

Kami terus melihat hasil dari upaya kami dalam mempertahankan Budaya Keunggulan. Total Tingkat Kecelakaan Kerja Tercatat (*Total Recordable Incident Rate/TRIR*) pada aset minyak & gas kami menunjukkan tren penurunan sejak tahun 2017. Kami juga bangga telah memenuhi target kami dalam mencapai nihil Tingkat Waktu Kerja Hilang

¹ Serangkaian rekomendasi, yang ditetapkan oleh Dewan Stabilitas Keuangan, yang bertujuan untuk menggabungkan risiko dan peluang iklim serta memungkinkan perusahaan dan organisasi untuk membuat pengungkapan terkait iklim yang transparan mencakup empat bidang tematik: tata kelola, strategi, manajemen risiko, dan target (www.fsb-tcfid.org).

- **Sambutan Manajemen**
- Our Year in Summary
- About MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

Akibat Cedera (*Lost Time Injuries Rate/LTIR*) dan nihil *Process Safety Event/PSE* (Tier 1) untuk seluruh aset operasi Medco Minyak & Gas dan Medco Power. Selain itu, tahun lalu kami memperluas Kerangka Kerja Keunggulan Operasional kami ke operasi minyak & gas kami di Thailand, menandai pengenalan kerangka kerja pada aset internasional kami.

Mendukung Masyarakat Lokal

Perlindungan yang kami berikan tidak hanya berlaku bagi karyawan; kami juga berkomitmen untuk menciptakan dampak positif jangka panjang bagi masyarakat di sekitar operasi kami. Selama tahun pelaporan ini, kami telah membantu masyarakat setempat untuk membangun ketahanan mereka terhadap dampak pandemi COVID-19. Kami meningkatkan kapasitas guru sekolah melalui serangkaian sesi pelatihan secara daring. Kami membimbing para murid secara daring sebagai persiapan memasuki perguruan tinggi melalui pembelajaran jarak jauh, dimana sebanyak 95 dari 249 siswa berhasil lulus tes masuk di berbagai perguruan tinggi negeri. Inisiatif lainnya termasuk program vaksinasi untuk lansia dan tunanetra, serta donasi tabung oksigen ke beberapa rumah sakit di Kalimantan Tengah. Kami juga meluncurkan program setempat untuk mitigasi dampak perubahan iklim, seperti Program Desa Iklim (Proklim) di Tarakan,

Kalimantan Utara dan pemberian dukungan keuangan untuk program restorasi mangrove di Provinsi Chumpon, Thailand seluas 32 hektar. Selain itu, kami memberikan dukungan kepada beberapa komunitas di Indonesia yang terkena dampak bencana alam.

Di MedcoEnergi, kami bertujuan untuk menjalankan bisnis kami dengan integritas tertinggi serta mengupayakan kedisiplinan dan transparansi dalam pelaporan kami. Di bidang etika bisnis dan korupsi, kami mengikutsertakan mitra kami (JOB Tomori) dan anak perusahaan Medco Power dalam lingkup sertifikasi ABMS ISO 37001 selain aset minyak & gas di tahun-tahun sebelumnya. Kami telah menyajikan data perubahan iklim kami melalui platform pelaporan CDP¹ (sebelumnya *Carbon Disclosure Project*) dan telah menyelaraskan pelaporan iklim kami dengan rekomendasi TCFD, dimulai dengan laporan keberlanjutan ini.

Laporan keberlanjutan kesepuluh kami ini merangkum perjalanan kami dalam menciptakan peluang dari tantangan global yang kompleks. MedcoEnergi akan terus memasok energi yang aman, andal, dan berkelanjutan, sambil berupaya menuju masyarakat yang lebih adil dan lingkungan yang lebih bersih.



Hilmi Panigoro
President Director



Roberto Lorato
Director & Chief Executive Officer

¹ Sebuah organisasi internasional nirlaba yang membantu perusahaan dan kota untuk mengungkapkan dampak lingkungannya (www.cdp.net).

Bab

#02

Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun

Penanaman Kembali untuk Rehabilitasi Daerah Aliran Sungai
Sumatra Selatan, Indonesia

Meningkatkan Kinerja Ekonomi
Menjaga Lingkungan
Mendukung Masyarakat

12
13
14

- Sambutan Manajemen
- **Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun**
- About MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

Meningkatkan Kinerja Ekonomi

MedcoEnergi bertujuan untuk membangun nilai jangka panjang bagi para pemangku kepentingan melalui bisnis energi dan sumber daya alam yang berkelanjutan. Kami memantau kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan kami untuk memastikan bahwa kami menjalankan bisnis kami dengan integritas dan transparansi tertinggi.

	2019	2020	2021
Produksi	103 MBOEPD Minyak & Gas	100 MBOEPD Minyak & Gas	94 MBOEPD Minyak & Gas
	2.600 GWh Total IPP Terjual	2.639 GWh Total IPP Terjual	2.718 GWh Total IPP Terjual
Pendapatan (US\$) ¹	1.338.286.779	1.111.772.590	1.332.359.131
Laba/(Rugi) Bersih (US\$) ²	(38.765.488)	(192.825.309)	47.019.404
Rincian Pemasok Pihak Ketiga (US\$) ³	72.906.345 (57%) Indonesia	96.870.938 (66%) Indonesia	109.361.475 (66%) Indonesia
	54.662.012 (43%) Internasional	50.420.159 (34%) Internasional	55.308.644 (34%) Internasional

Produk Energi Baru dan Terbarukan

PLTA Mini Cibalapulang dan Pusaka
Dua PLTA Mini 9 MW di Jawa Barat Proyek PLTS

Proyek Solar Panel Sumbawa dan Bali
Satu PLTS 26 MWp dan dua PLTS 25 MWp

Proyek Panas Bumi Ijen
Satu PLTP 30 MW di Ijen, Jawa Timur

		2019	2020	2021
Produksi Minyak & Gas (mboepd)	Target	100 ⁴ / 110 ⁵	100 - 105	94 - 95
	Realisasi	103 ⁴ / 115 ⁵	100	94
Pengeluaran Modal Minyak & Gas (dalam Juta USD)	Target	240 ⁴ / 290 ⁵	180	150
	Realisasi	194 ⁴ / 237 ⁵	144	83
Penjualan Ketenagalistrikan (dalam GWh)	Target	2.850	2.600	2.700
	Realisasi	2.600	2.639	2.718
Pengeluaran Modal Ketenagalistrikan (dalam Juta USD)	Target	110	60	65
	Realisasi	119	63	31

¹ Data Pendapatan diambil dari Kinerja Ekonomi 2021, Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan, halaman 24, yang mengacu pada Panduan untuk Pengungkapan GRI 201-1

² Laba/Rugi Bersih didapat dari Laporan Keuangan Full Year 2020 untuk data tahun 2019 dan Laporan Keuangan Full Year 2021 untuk data tahun 2020 & 2021

³ Berdasarkan Data Utang Usaha pihak ketiga

⁴ Financial Ophir

⁵ Proforma Ophir

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju Net Zero
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

Menjaga Lingkungan

Kami mengelola konsumsi energi dan penggunaan sumber daya untuk meminimalkan dampak lingkungan, melindungi ekosistem dan keanekaragaman hayati. Rincian lebih lanjut mengenai upaya kami tersebut dapat dibaca pada Bab 6 dan 7.

	2019	2020	2021
Konsumsi Energi (Juta GJ)	20,1 Minyak & Gas	18,2 Minyak & Gas	18,5 Minyak & Gas
	10,5 Ketenagalistrikan	8,6 Ketenagalistrikan	9,5 Ketenagalistrikan
Konsumsi Air (mega Liter)	1.097,11 Minyak & Gas	758,13 Minyak & Gas	556,35 Minyak & Gas
	210,52 Ketenagalistrikan	221,38 Ketenagalistrikan	16,28 Ketenagalistrikan
Pengurangan Limbah Migas (tonnes)	1.302 Limbah Nonbahan Berbahaya	931 (↓35%) Limbah Nonbahan Berbahaya	607 (↓35%) Limbah Nonbahan Berbahaya
	4.062 Limbah Berbahaya	2.261 (↓44%) Limbah Berbahaya	1.467 (↓35%) Limbah Berbahaya
Emisi (Cakupan 1 dan Cakupan 2) (juta tCO ₂ e)	1,7 Minyak & Gas	1,4 (↓18%) Minyak & Gas	1,4 (0%) Minyak & Gas
	0,9 Ketenagalistrikan	0,8 (↓11%) Ketenagalistrikan	0,9 (↑13%) Ketenagalistrikan
Inisiatif Keanekaragaman Hayati dan Konservasi	28 hektar Total area yg ditanami Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan (IPPKH)	90 hektar Total area yg ditanami Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan (IPPKH)	68 hektar Total area yg ditanami Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan (IPPKH)
	43 hektar Total area yg ditanami Diluar aturan yg disyaratkan	11 hektar Total area yg ditanami Diluar aturan yg disyaratkan	12 hektar Total area yg ditanami Diluar aturan yg disyaratkan

DATA EMISI AKUISISI CORRIDOR

Sebagai bagian dari strategi kami dalam mengembangkan gas untuk sumber energi transisi, kami baru-baru ini mengakuisisi Corridor PSC dari ConocoPhillips Indonesia Holding Ltd (CIHL) pada Q1 2022. Tabel di bawah ini menunjukkan total emisi Cakupan 1 dan Cakupan 2 untuk minyak dan gas tahun 2019-2021 jika data historis emisi Corridor diperhitungkan. Selanjutnya, kami akan memasukkan angka-angka ini ke dalam inventarisasi emisi untuk penentuan 2019 sebagai *base year*. Tahun 2019 telah dipilih sebagai *base year* untuk strategi emisi kami sesuai referensi Greenhouse Gas Protocol¹. Total emisi minyak dan gas Cakupan 1 dan Cakupan 2 untuk 2019-2021 di bawah ini termasuk emisi dari Corridor, Ophir Energy plc dan aset-aset peninggalan MedcoEnergi. Data-data emisi total ini akan diverifikasi oleh pihak ketiga untuk laporan tahun depan. Informasi lebih rinci dapat dilihat di Bab 7, halaman 77.

	2019	2020	2021
Emisi Corridor Cakupan 1 & Cakupan 2 (juta tCO ₂ e)	3,6 Minyak & Gas	3,2 (↓11%) Minyak & Gas	3,0 (↓6%) Minyak & Gas
Total Emisi Minyak & Gas Cakupan 1 & Cakupan 2 termasuk Corridor (juta tCO ₂ e)	5,3 Minyak & Gas	4,6 (↓13%) Minyak & Gas	4,4 (↓4%) Minyak & Gas

¹ The Greenhouse Gas Protocol, A Corporate Accounting and Reporting Standard Revised Edition oleh World Business Council for Sustainable Development dan World Resource Institute, Maret 2004 (<https://ghgprotocol.org/corporate-standard>)

Mendukung Masyarakat

Bersama masyarakat dan pemangku kepentingan lainnya, kami terus mengembangkan dan melaksanakan program pengembangan masyarakat untuk memberdayakan dan menciptakan masyarakat yang tangguh dan mandiri. Rincian lebih lanjut mengenai program tersebut dapat dibaca pada Bab 8.

Tabel berikut merangkum dukungan MedcoEnergi untuk inisiatif pemberdayaan masyarakat selama tiga tahun terakhir:

	2019	2020	2021
Total Pendanaan Untuk Program Pengembangan Masyarakat (US\$)	1.887.611	1.757.433 (+6,9%)	1.981.992 (+12,8%)

MedcoEnergi telah memulai inisiatif untuk menjawab kebutuhan masyarakat melalui langkah-langkah nyata seperti:



Perkebunan Bakau di Provinsi Chumphon, Thailand

- Memberikan bantuan keuangan kepada Pusat Pengembangan Hutan Bakau.
- Memperluas areal hutan menjadi 32 hektar pada tahun 2021.



Akses Vaksinasi Bagi Kelompok Rentan di Jakarta Selatan, Indonesia

- Bekerja sama dengan Dinas Kesehatan Jakarta Selatan dalam meningkatkan akses terhadap vaksinasi bagi kelompok rentan dan meningkatkan ketahanan masyarakat.
- Mendirikan pusat vaksinasi serta memberikan dukungan mobilitas bagi orang lanjut usia dan tunanetra.



Program Kampung Iklim di Tarakan, Indonesia

- Melibatkan pemerintah daerah dan masyarakat dalam mengembangkan inisiatif adaptasi dan mitigasi terhadap dampak perubahan iklim.
- Instalasi penampungan air bersih bagi rumah tangga untuk akses air bersih pada tahun 2021.

Bab

#03

Tentang MedcoEnergi



*Central Processing Plant
Block A, Aceh Timur, Indonesia*

Sekilas Tentang MedcoEnergi

Sekilas Tentang Kinerja
Keberlanjutan 2021

Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan

16

18

19

Sekilas Tentang Bisnis Kami

Manajemen Rantai Pasok

Kinerja Ekonomi 2021

22

23

24

TENTANG MEDCOENERGI

MedcoEnergi adalah perusahaan energi dan sumber daya alam terkemuka di Asia Tenggara. Dengan catatan ESG yang kuat serta aspirasi iklim untuk mencapai *net zero*, Perseroan berada pada posisi yang tepat untuk meraih keuntungan dari pertumbuhan ekonomi yang pesat di kawasan ini, serta peningkatan permintaan energi bersih yang berkelanjutan.

Sekilas Tentang MedcoEnergi

MedcoEnergi adalah perusahaan energi dan sumber daya alam terkemuka di Asia Tenggara yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (MEDC-IDX), dengan fokus pada tiga segmen bisnis utama, Minyak & Gas, Energi Bersih dan Pertambangan Tembaga. Kepemilikan saham MedcoEnergi terdiri dari PT Medco Daya Abadi Lestari sebesar 51,50%, Diamond Bridge Pte Ltd sebesar 21,46% dan Publik 27,04%. MedcoEnergi memproduksi minyak dan gas terutama di Indonesia dengan kehadirannya yang semakin meningkat di Asia Tenggara. Grup MedcoEnergi mengoperasikan pembangkit listrik tenaga gas, panel surya, panas bumi, dan air melalui Medco Ketenagalistrikan, serta memiliki saham non-konsolidasian di tambang tembaga dan emas besar Indonesia, Amman Mineral Nusa Tenggara (AMNT). Perusahaan juga berada pada posisi yang baik untuk meraih keuntungan dari pertumbuhan ekonomi yang cepat di kawasan ini dan peningkatan permintaan energi bersih. Mengingat sifat dari kepemilikan kami yang *non-controlling*, kami tidak mengikutsertakan kegiatan lingkungan, sosial dan tata kelola (ESG) PT AMNT di dalam laporan ini.

MedcoEnergi memiliki saham di 16 properti minyak dan gas di Indonesia, 12 di antaranya sudah berproduksi. Perseroan juga memiliki saham di 12 properti minyak dan gas di delapan negara dengan aset produksi utama di Oman, Thailand, Vietnam, dan Yaman, serta aset tambahan di Malaysia, Libya dan Tanzania. Pada tahun 2021, produksi minyak dan gas bumi adalah 94 MBOEPD (sesuai dengan pedoman

Perusahaan). Biaya Minyak & Gas adalah US\$9,8 per BOE, dalam komitmen jangka panjang Perseroan di bawah US\$10 per BOE. Pada bulan Desember 2021 MedcoEnergi telah menandatangani perjanjian untuk mengakuisisi ConocoPhillips Indonesian Assets yang mencakup 54% hak kerja di Corridor PSC dan 35% saham di Transasia Pipeline Company Pvt. Ltd. Akuisisi selesai pada Maret 2022 dan dibangun di atas rekam jejak *accretive acquisition*. Hal ini juga memperkuat jejak MedcoEnergi di Asia Tenggara dan sejalan dengan Strategi Perubahan Iklim Perusahaan.

MedcoEnergi, melalui anak perusahaannya, Medco Power Indonesia, menyediakan solusi energi bersih melalui pembangkit listrik tenaga gas, solar PV, panas bumi, dan air yang dioperasikan di Indonesia. Medco Power Indonesia memiliki dan mengoperasikan sembilan IPP skala kecil hingga menengah dan menyediakan layanan operasional serta pemeliharaan untuk pembangkit listrik miliknya sendiri dan pihak ketiga.

Medco Power Indonesia meresmikan IPP berbahan bakar gas Riau 275 MW pada Desember 2021 dan memulai operasi komersial pada Februari 2022. Pada tahun 2021, Medco Power Indonesia membentuk aliansi strategis dengan Kansai Electric Power Company untuk lebih memperkuat kemampuan, dan mendukung Perseroan dalam mengembangkan IPP Gas, dan bisnis O&M melalui penerapan teknologi canggih, serta praktik internasional terbaik.

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju *Net Zero*
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami



Central Processing Plant, Block A, Aceh Timur, Indonesia

Pada tahun 2021, Medco Power Indonesia juga melanjutkan pembangunan fasilitas panel surya 26MWp di Sumbawa dan pada Q1-2022 menandatangani perjanjian jual beli listrik dengan PLN untuk mengembangkan dua fasilitas panel surya 25MWp di Bali. Pada kuartal keempat tahun 2021, konsorsium Medco Power Indonesia, PacificLight Power Pte Ltd., dan Gallant Venture Ltd. menerima izin prinsip impor dari Otoritas Pasar Energi Singapura untuk mengembangkan fasilitas percontohan impor tenaga surya dari Indonesia ke Singapura di Pulau Bulan, Provinsi Kepulauan Riau. Proyek ini akan memiliki kapasitas terpasang 670 MWp pada tahap awal yang akan menyediakan listrik non-intermiten setara 100 MW.

Sebagai bagian dari Strategi Perubahan Iklim, MedcoEnergi telah berkomitmen untuk mencapai *net zero* emisi gas rumah kaca (GRK) untuk Scope 1 dan 2 pada tahun 2050 dan Scope 3 pada tahun 2060.

Dalam tiga tahun terakhir, MedcoEnergi telah bekerja keras untuk memperkuat peringkat ESG-nya. Peringkat MSCI meningkat dari B menjadi BB pada tahun 2020 dan menjadi BBB pada 2021. Nilai risiko Sustainalytics turun dari 49,9 menjadi 46,9 pada tahun 2020 dan menjadi 42,2 pada tahun 2021. Sejalan dengan penurunan nilai tersebut, MedcoEnergi mencapai 90% dari sasaran keberlanjutan yang ditetapkan dalam Penilaian Materialitas tahun 2018.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- **Tentang MedcoEnergi**
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

Sekilas Tentang Kinerja Keberlanjutan 2021

Capaian Utama

Tata Kelola

Memperoleh **Sertifikasi ISO 370012016 terkait Sistem Manajemen Anti-Penyuapan** diperoleh oleh anak perusahaan Medco Power (PT Mitra Energi Batam/ Dalle Energi Batam, PT Energi Listrik Batam dan PT Tanjung Jati B Power Services) dan *Joint Venture* (JOB Tomori).

Meluncurkan **Kebijakan Kepatuhan Sanksi Perusahaan** dan **Program Kepatuhan Sanksi**.

Menerima Penghargaan **The Most Improved Public Listed Company in Big Cap Category** yang diberikan oleh Indonesia Institute for Corporate Directorship pada ajang *IICD Corporate Governance Award* yang ke-13 tahun 2022.

Manajemen Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat

Melaksanakan program pengembangan kapasitas di seluruh organisasi dalam menerapkan **Sistem Manajemen Sosial** untuk memperkuat pengelolaan risiko sosial kami.

Melanjutkan **pemberdayaan masyarakat lokal** melalui program pendidikan dan pengembangan kapasitas, selain juga berkolaborasi dengan pemerintah dan pemangku kepentingan lainnya dalam menanggulangi dampak pandemi melalui program vaksinasi dan donasi alat-alat kesehatan.

Pengelolaan Lingkungan

Menjadi **anggota CDP** pada bulan Mei tahun 2021 untuk meningkatkan akuntabilitas dan transparansi terkait aksi iklim MedcoEnergi.

Menetapkan **Strategi Perubahan Iklim** dengan berkomitmen untuk mencapai **net zero** pada emisi Cakupan 1 dan Cakupan 2 di tahun 2050 dan **net zero** untuk emisi Cakupan 3 pada tahun 2060.

Mempertahankan **peringkat PROPER Emas** untuk JOB Tomori, dan memperoleh **peringkat PROPER Hijau**, untuk South Natuna Sea Block B dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia.

Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Total Tingkat Kecelakaan Kerja Tercatat (*Corporate Total Recordable Injury/ TRIR*) menunjukkan perbaikan dari 0.33 di tahun 2020 menjadi 0.29 di tahun 2021, lebih rendah dari TRIR Asosiasi Internasional Produsen Minyak dan Gas (*The International Association of Oil & Gas Producers/ IOGP*) Asia/ Australia.

Meraih **nihil kasus kecelakaan kerja yang menyebabkan kematian** dan **nihil Tier-1 process safety event** pada tahun 2021.

Catatan untuk Perbaikan

Kesehatan dan Keselamatan Masyarakat

Pada April 2021, saat melakukan pekerjaan pemeliharaan sumur rutin di Block A, Aceh, warga Desa Panteun Rayeuk T di Aceh Timur, yang terletak di dekat area operasi, terpapar bau menyengat. Perseroan dengan cepat mengevakuasi warga dan bersama-sama dengan pemerintah daerah dan pihak independen, menginvestigasi sumber bau dan merawat para pengungsi. Hasil investigasi menentukan bahwa kadar SO₂, H₂S, dan CH₄ dalam keadaan normal, dan para pengungsi dipulangkan ke desa mereka dengan cepat dan aman¹.

¹ Untuk keterangan lebih lanjut silahkan merujuk pada Bab 8 halaman 88.

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju *Net Zero*
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan

VISI

Menjadi Perusahaan Energi Pilihan bagi investor, pemegang saham, mitra kerja, pekerja dan masyarakat di mana kami beroperasi.

MISI

Membangun nilai jangka panjang dengan portfolio bisnis energi dan sumber daya berkelanjutan.

NILAI-NILAI PERUSAHAAN



Profesional

Seluruh pekerja harus berperilaku profesional, yang berarti, antara lain:

- Kompeten dalam bidangnya.
- Memiliki "semangat juara".
- Meningkatkan kemampuan diri setiap saat.
- Memiliki kemampuan profesional dan mengetahui batas kemampuannya.



Etis

Seluruh pekerja harus berperilaku etis, yang berarti, antara lain:

- Menjalankan usaha secara adil dengan integritas tinggi.
- Menerapkan standar etika tertinggi pada setiap waktu.
- Memahami dan mentaati kebijakan etika dan tata kelola perusahaan.



Terbuka

Seluruh pekerja harus berupaya untuk berperilaku terbuka atau transparan, yang berarti, antara lain:

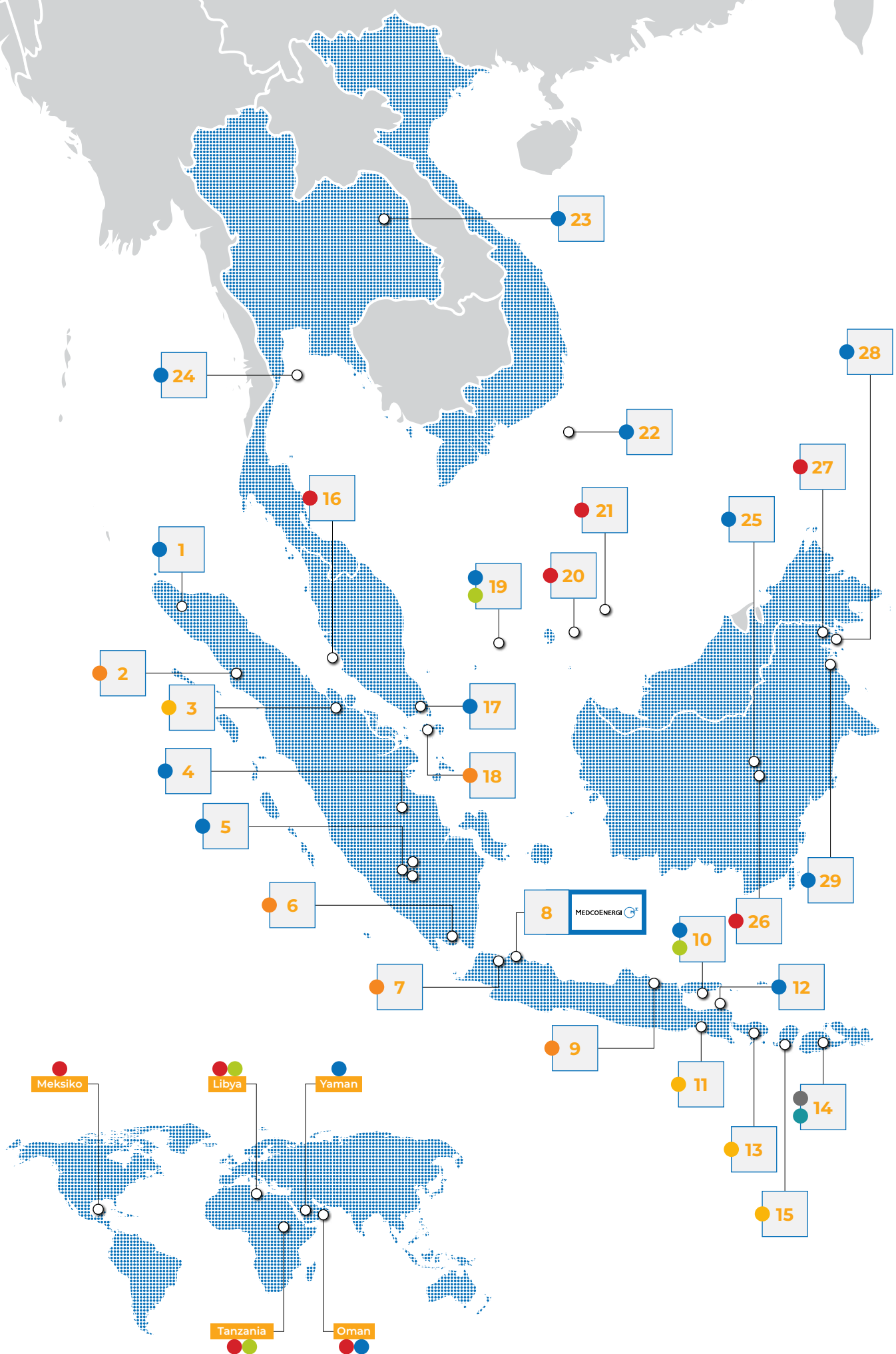
- Mendorong informalitas dan keterbukaan dalam berkomunikasi.
- Membangun suasana dan rasa saling percaya diantara pekerja dan manajemen.
- Memiliki rasa keterbukaan. dalam tata pikir, tata laku, dan tata kerja.



Inovatif

Seluruh pekerja harus menumbuhkan semangat inovasi, antara lain dengan:

- Membangun budaya untuk selalu ingin lebih maju.
- Senantiasa mencari terobosan demi tercapainya hasil atau proses yang lebih baik, lebih aman, lebih murah dan lebih cepat.
- Memiliki kematangan intelektual dan emosional.

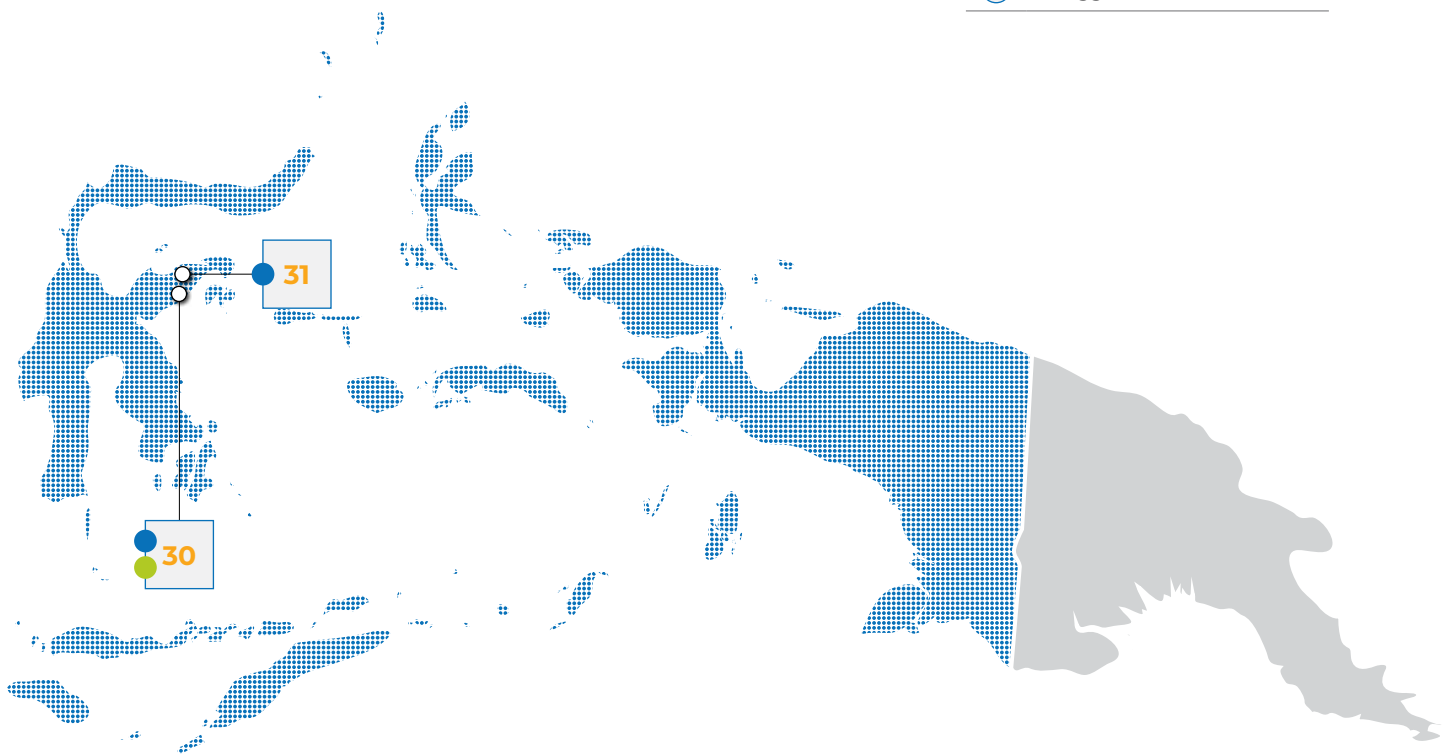


- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju *Net Zero*
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

1	Block A Aceh
2	Sarulla Geothermal
3	Riau IPP
4	Corridor
5	South Sumatra Region
6	South Sumatra IPP
7	Cibalapulung Mini Hydro
8	The Energy Building (HQ)
9	Pusaka Mini Hydro
10	Sampang

11	Ijen Geothermal
12	Madura Offshore
13	Bali Solar PV
14	Batu Hijau & Elang Mines
15	Sumbawa Solar PV
16	PM322, Malaysia
17	ORF, Singapore
18	Batam IPP
19	South Natuna Sea Block B
20	South Sokang

21	North Sokang
22	Block 12W, Vietnam
23	Sinphuhorm, Thailand
24	Bualuang, Thailand
25	Bangkanai
26	West Bangkanai
27	Bengara
28	Tarakan
29	Simenggaris
30	Senoro-Toili
31	Donggi Senoro LNG



Minyak & Gas

- Produksi
- Pengembangan
- Eksplorasi



Ketenagalistrikan

- Kapasitas Terpasang
- Pengembangan



Pertambangan

- Produksi
- Pengembangan
- Eksplorasi

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- **Tentang MedcoEnergi**
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

Sekilas Tentang Bisnis Kami



Minyak & Gas

12

Aset Produksi Darat

5

Aset Produksi Lepas Pantai

10

Aset Eksplorasi

9

Negara Cakupan Operasi



Ketenagalistrikan

638 MW

Kapasitas Daya Pembangkit

1.650 MW

Kapasitas Daya Operasi dan Pemeliharaan

6

Operasi Pembangkit Listrik Tenaga Gas

1

Non-Operasi Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi

2

Operasi Pembangkit Listrik Tenaga Mini Hidro



ESG

Nihil
Kasus Kecelakaan Kerja yang Menyebabkan Kematian

Nihil Tier-1
Process Safety Event

US\$ 1,98
juta

Kontribusi Program Pengembangan Masyarakat Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan
peningkatan 12,8% dari tahun 2020

Strategi Perubahan Iklim

Emisi Net Zero untuk Cakupan 1 dan 2 pada tahun **2050**

Emisi Net Zero untuk Cakupan 3 pada tahun **2060**



- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju Net Zero
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

Manajemen Rantai Pasok

Pemasok memainkan peran penting bagi bisnis kami. Dalam menjalankan bisnis, kami terus mengamati peluang untuk meningkatkan ketahanan rantai pasok kami guna mengurangi risiko serta menjamin akses yang lebih baik terhadap pasokan dan pasar. Kami menyediakan barang dan jasa secara transparan dan akuntabel, menjaga komunikasi aktif serta memastikan tersedianya akses terhadap kebijakan dan sistem kami. Kami tidak mempekerjakan tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa untuk operasi kami. Kami mengharuskan pemasok/kontraktor untuk menaati Pedoman Etika Bisnis Medco dan memenuhi persyaratan peraturan perundangan yang berlaku.

Kami terus berpartisipasi dalam penilaian *Key Performance Indicator* (KPI) untuk operasi *Production Sharing Contract* (PSC), di mana operasi minyak & gas kami berada pada peringkat Tiga Besar selama tiga tahun berturut-turut. Penilaian dilakukan oleh Satuan Kerja Khusus Pelaksana Kegiatan Hulu Minyak & Gas Bumi (SKK Migas) dan mencakup evaluasi aset, bea cukai, manajemen rantai pasok, serta penyediaan barang dan jasa. Lebih lanjut, *Supply Chain Management* (SCM) MedcoEnergi menerima penghargaan "*Most Committed and Cost-Efficient Drilling Rig*" pada tahun 2020. Penghargaan tersebut diberikan atas pencapaian kami dalam mendukung program pengeboran yang efisien dan tepat waktu untuk memenuhi target produksi SKK Migas.

Pada tahun 2021, kami meningkatkan platform *e-procurement* untuk operasi di Indonesia dan Thailand, menetapkan proses untuk manajemen material darat dan lepas pantai, serta memprakarsai pengembangan peringatan dan sanksi perusahaan

untuk Medco Energi Internasional (MEI), Medco Power Indonesia (MPI) dan Medco Thailand. Inisiatif ini diperkenalkan sebagai bagian dari upaya kami untuk memperkuat infrastruktur SCM kami.

Tim SCM turut berperan serta dalam berbagai keterlibatan internal dan eksternal selama tahun pelaporan ini. Misalnya, kami berkontribusi sebagai *Lead Subject Matter Expert* (SME) di SKK Migas dan Forum Kapasitas Nasional PSC 2021 serta berbagi wawasan tentang Tingkat Kandungan Dalam Negeri dengan kontraktor aktif kami. Keterlibatan ini menunjukkan pendekatan proaktif kami dalam membangun hubungan dengan rantai pasok.

Di MedcoEnergi, kami menyelenggarakan kegiatan *Vendor Day* tahunan untuk mengkomunikasikan kebijakan, kemajuan dan rencana Perusahaan kepada vendor. Kami menyelenggarakan *Vendor Day* secara virtual untuk operasi minyak & gas, yang dihadiri oleh 1.137 peserta. Melalui kegiatan ini, kami berbagi wawasan dan informasi terkini tentang topik yang terkait dengan vendor, seperti Sistem Manajemen Anti-Penyuapan Perusahaan (ABMS), Strategi Perubahan Iklim, serta penggunaan produk lokal. Di operasi ketenagalistrikan, kami melaksanakan Forum Kontraktor di Batam yang dihadiri oleh 75 vendor untuk menekankan komitmen terhadap keselamatan kerja dan ketaatan terhadap peraturan Perusahaan.

Inisiatif kami melampaui daerah operasi kami. Dengan adanya pandemi COVID-19 yang berdampak pada aksesibilitas terhadap layanan kesehatan dan peralatan, SCM MedcoEnergi bekerja sama dengan SKK Migas, KADIN dan kepolisian setempat menyediakan tabung gas oksigen bagi pasien yang terinfeksi COVID.



Forum Kontraktor Medco Power 2021 di Batam, Provinsi Kepulauan Riau, Indonesia

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- **Tentang MedcoEnergi**
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

Kinerja Ekonomi 2021

Nilai Ekonomi Langsung Dihasilkan dan Didistribusikan

	Nilai (US\$)	Nilai (US\$)	Nilai (US\$)
	2019 ¹	2020	2021
Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan	1.388.286.779	1.111.772.590	1.332.359.131
Pendapatan	1.388.286.779	1.111.772.590	1.332.359.131
	2019 ¹	2020	2021
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan	1.171.596.971	945.652.976	1.066.742.066
Biaya operasional	647.919.925	500.371.598	514.920.147
Gaji dan tunjangan karyawan	99.405.231	89.686.142	93.957.547
Pembayaran untuk penyedia modal	227.274.338	282.220.004	225.134.721
Pembayaran untuk pemerintah berdasarkan negara	195.358.203	72.353.410	231.900.686
Investasi masyarakat	1.639.274	1.021.821	828.965
Nilai Ekonomi yang Disimpan	216.689.807	166.119.615	265.617.065

¹ Sesuai dengan ketentuan PSAK No. 22, manajemen Grup melakukan penyesuaian retrospektif atas jumlah aset neto sementara yang diakui atas akuisisi Ophir Energy Ltd pada tanggal 22 Mei 2019, sebagaimana yang sebelumnya dilaporkan dalam laporan keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2019 dan untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut untuk mencerminkan hasil perhitungan nilai wajar aset neto teridentifikasi final. Selain itu, sesuai dengan ketentuan PSAK No. 58, Grup juga menyajikan kembali akun-akun laba rugi terkait atas operasi PT Medco Geopower Sarulla yang sebelumnya disajikan sebagai bagian dari "Operasi yang Dilanjutkan" untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019. Dengan demikian, Grup menyajikan kembali laporan keuangan konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019 tersebut.

Bab

#04

Pendekatan Keberlanjutan Kami

Program Budidaya Karet Organik
Sumatra Selatan, Indonesia

Tiga Pilar Keberlanjutan MedcoEnergi
Perjalanan Menuju Keberlanjutan
Pelibatan Pemangku Kepentingan Kami

26 Standar dan Kinerja ESG
28 Keanggotaan dan Inisiatif MedcoEnergi
30

32
32

PENDEKATAN KEBERLANJUTAN KAMI



Strategi keberlanjutan kami mendukung tercapainya Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Persatuan Bangsa Bangsa. Inisiatif inisiatif keberlanjutan yang disampaikan di setiap bab dari laporan ini dipetakan dengan target-target TPB.

TIGA PILAR KEBERLANJUTAN MEDCOENERGI

Di MedcoEnergi, kami berusaha untuk menjalin hubungan yang baik dengan para pemangku kepentingan kami untuk menghasilkan nilai bersama yang berkelanjutan. Kami menjalankan bisnis kami dengan integritas dan transparansi guna menjamin izin sosial dalam beroperasi. Kami berkomitmen untuk melindungi kesehatan dan keselamatan pekerja kami, menjaga lingkungan, serta mendukung masyarakat lokal melalui program pemberdayaan, yang tercermin di tiga pilar kebijakan keberlanjutan. Pendekatan ini didukung oleh fondasi tata kelola yang kuat untuk mencapai target yang telah ditentukan dalam kerangka keberlanjutan kami.

Pandemi COVID-19 terus memberikan tantangan yang signifikan bagi program keberlanjutan kami selama tahun 2021. Tiga gugus tugas dibentuk pada tahun 2020 dan telah mengelola mitigasi risiko pandemi sehari-hari dengan cermat, melapor

langsung kepada Komite Pengarah dan direksi MedcoEnergi. Gugus tugas pertama bertugas memastikan kesehatan dan keselamatan sumber daya manusia terjaga melalui protokol operasi yang ketat, gugus tugas yang kedua bertugas menyesuaikan tata ruang kantor dan melakukan kampanye kesehatan bagi pekerja dan keluarga mereka, sementara gugus tugas yang ketiga bekerja sama dengan para pemangku kepentingan untuk menyesuaikan bentuk dukungan kepada masyarakat di sekitar area operasi MedcoEnergi.

Kami terus menilai dan memantau risiko pandemi, mengatasi dampak sosial dan ekonomi, serta meminimalisir gangguan apa pun terhadap operasi kami. Langkah-langkah mitigasi yang kami lakukan terus ditingkatkan dan disesuaikan untuk mengutamakan kesehatan dan keselamatan karyawan dan keluarganya, serta masyarakat di sekitar area operasi kami.

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju Nol Bersih
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami



Kami membangun Rumah Sakit Zubir Mahmud di tahun 2015 sebagai bagian dari program pengembangan masyarakat untuk lapangan gas Block A di Aceh Timur, Indonesia dan melanjutkan kerja sama sampai saat ini.

Kepemimpinan Dari dan Oleh Pekerja

Para karyawan kami adalah aset yang paling berharga. Mereka adalah bagian yang sangat penting untuk mencapai kesuksesan dalam kegiatan operasi dan di masa depan. Oleh karena itu, kami perlu merekrut tenaga kerja dengan latar belakang yang beragam dan memiliki ketrampilan yang sesuai serta beretika. Kami berkomitmen untuk menjaga dan mempertahankan lingkungan kerja yang sehat dan aman berdasarkan budaya saling hormat menghormati. Agar tujuan tersebut berhasil, kami harus terus meningkatkan kapasitas para karyawan dan juga memberikan penghargaan kepada masing-masing individu serta mengharapkan tanggung jawab dari masing-masing pekerja. Semua tingkat manajemen diharapkan dapat menetapkan arah yang jelas terhadap ekspektasi Perusahaan.

Pengembangan Lingkungan Hidup dan Sosial

Sebagai warga negara dan perusahaan yang bertanggung jawab, kami berkomitmen untuk mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku serta menyelaraskan manajemen Kesehatan, Keselamatan dan Lindung Lingkungan dengan berbagai praktik terbaik di industri dan juga standar internasional yang relevan. Kami secara teratur menetapkan dan memantau tujuan dan kinerja Perusahaan agar mencapai target nihil tanpa cedera, penyakit, insiden terhadap lingkungan, dan juga penurunan limbah dan emisi. Kami berusaha untuk

terus memperkuat keunggulan operasional melalui peningkatan budaya keselamatan kerja, dengan melibatkan pemangku kepentingan, penatagunaan lingkungan, dan pengadopsian dan pengembangan praktik-praktik terbaik yang ada. Kami berkomitmen untuk mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku, untuk menghormati hak asasi manusia sesuai dengan Prinsip Panduan PBB untuk Bisnis dan Hak Asasi Manusia dan Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia, serta belajar dari dan menerapkan praktik terbaik di industri dan standar internasional yang relevan.

Pemberdayaan Masyarakat Lokal

MedcoEnergi berupaya menjadi perusahaan terdepan dalam praktik dan tanggung jawab sosial dimanapun kami beroperasi. Kami bekerja sama dengan pemangku kepentingan secara reguler, terbuka, dan jujur untuk berbagi, mendengar, dan memahami pandangan dan kekhawatiran masing-masing pihak. Kami menanggapi dengan membuat keputusan investasi sosial secara strategis, adil dan transparan seraya berupaya untuk memberdayakan dan mendukung terciptanya komunitas mandiri yang diselaraskan dengan Tujuan Pembangunan Keberlanjutan dari PBB.

Pilar-pilar ini tertera dalam Nilai-nilai Perusahaan dan Prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik, yang kami junjung tinggi.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- **Pendekatan Keberlanjutan Kami**
- Memperkuat Tata Kelola Kami

Tiga Pilar Keberlanjutan MedcoEnergi

Kepemimpinan Dari dan Oleh Pekerja



Pengembangan Lingkungan Hidup dan Sosial



Pemberdayaan Masyarakat Lokal

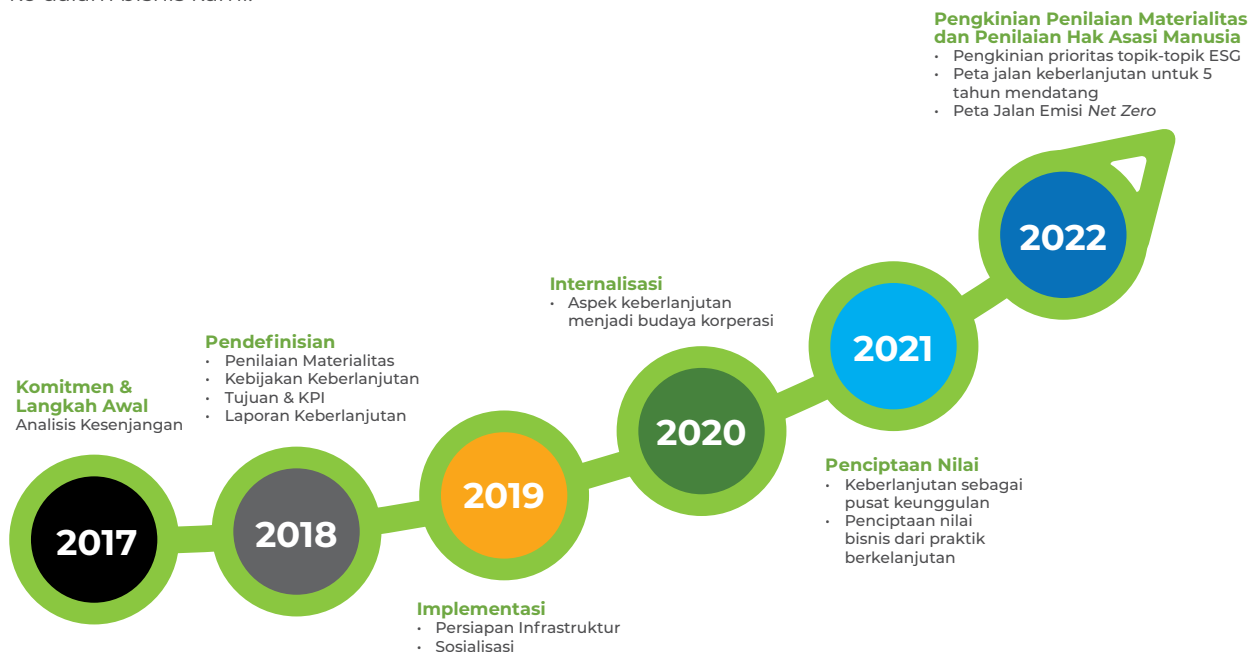


Tata Kelola

Anti-Suap dan Korupsi; Hak Asasi Manusia; Kebijakan Publik; Kepatuhan terhadap Sosial-Ekonomi; Manajemen Rantai Pasok; Kerangka Pengelolaan Risiko Perusahaan

PERJALANAN MENUJU KEBERLANJUTAN

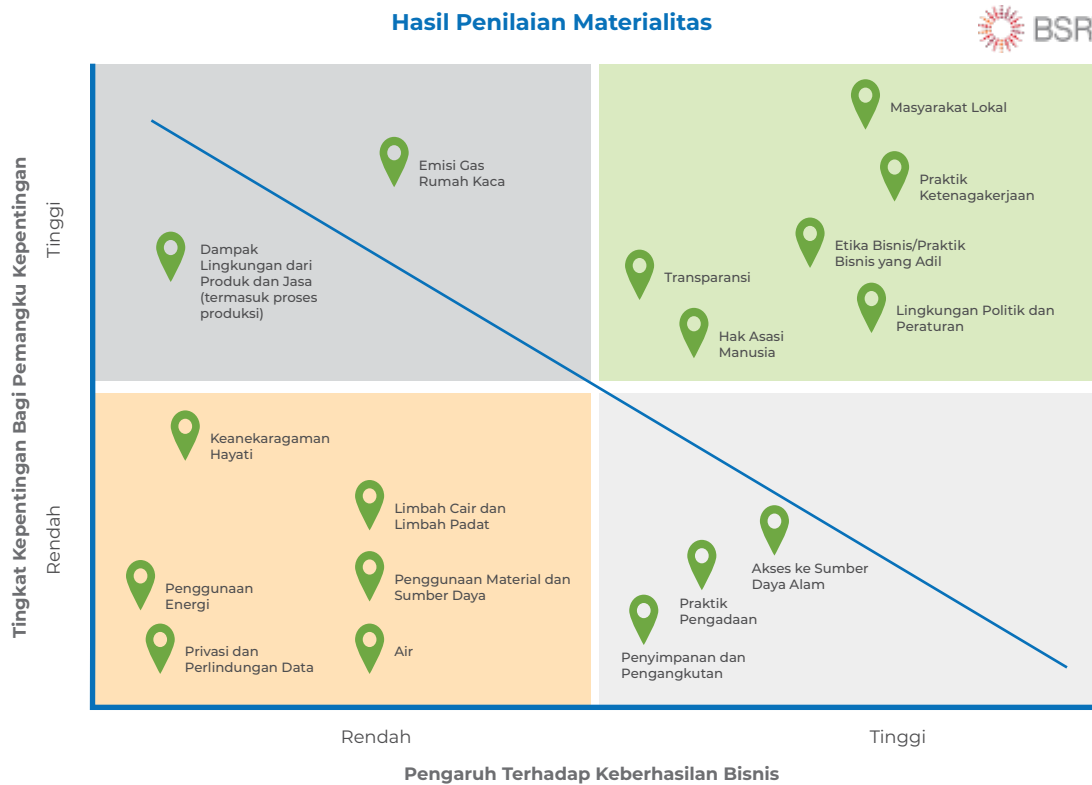
Di MedcoEnergi, kami bertujuan untuk menjadikan dan mengembangkan budaya keberlanjutan sebagai bagian dalam seluruh operasi dan proyek seraya mengintegrasikan aspek Lingkungan, Sosial, dan Tata kelola ke dalam bisnis kami.



- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju Nol Bersih
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

Kebijakan keberlanjutan kami dirancang untuk mencakup tujuan jangka pendek dan menengah hingga jangka panjang. Pada tahun 2018, kami melakukan penilaian materialitas berbasis risiko bersama Business for Social Responsibility (BSR).

Melalui keterlibatan yang luas dan inklusif dengan pemangku kepentingan utama baik internal maupun eksternal, kami mengidentifikasi masalah material yang relevan dengan bisnis kami, seperti yang tersaji dalam matriks materialitas di bawah ini.



Berdasarkan penilaian materialitas, isu-isu prioritas kami meliputi:

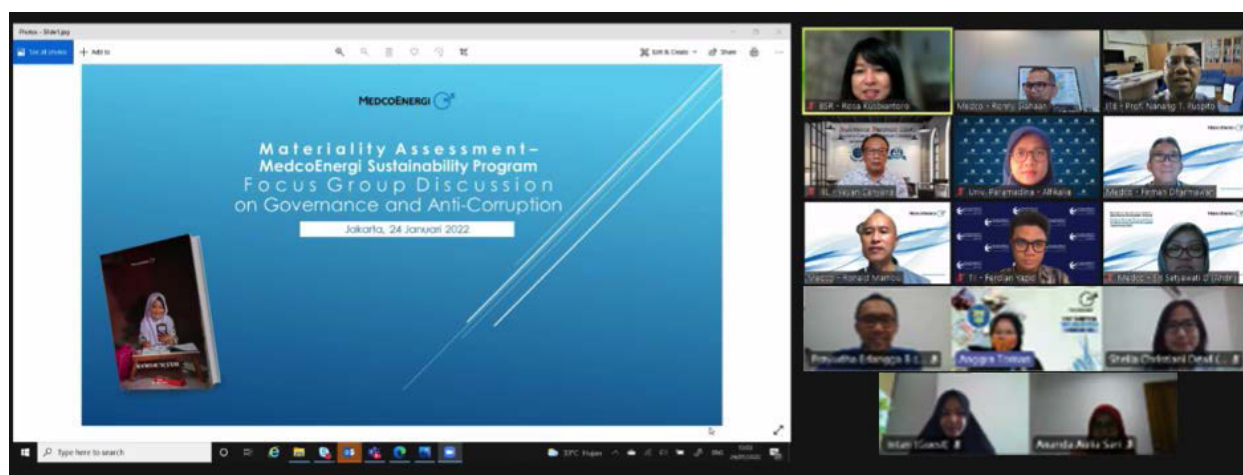


Pengkinian Matriks Materialitas

Menanggapi tuntutan keberlanjutan yang semakin meningkat pesat dari para pemangku kepentingan, kami melakukan pengkinian penilaian materialitas 2018 kami. Hal ini akan membantu kami dalam memperbarui prioritas topik ESG Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola serta menetapkan peta jalan 5 tahun untuk tujuan dan indikator kinerja utama kami dari tahun 2022 hingga 2026.

Pengkinian didasarkan pada penilaian materialitas ganda yang secara inklusif akan melibatkan pemangku kepentingan internal dan eksternal strategis untuk memahami perspektif utama mereka tentang risiko, peluang, dan dampak keberlanjutan yang paling penting. Setelah menganalisis hasilnya, kami akan merumuskan matriks materialitas baru dan memasukkannya ke dalam laporan keberlanjutan berikutnya.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- **Pendekatan Keberlanjutan Kami**
- Memperkuat Tata Kelola Kami



Pelibatan pemangku kepentingan eksternal dalam pengkinian penilaian materialitas.

Penetapan Strategi Perubahan Iklim

Implikasi dari perubahan iklim menjadi semakin nyata, seperti yang diikhtisarkan oleh Panel Antarpemerintah tentang Perubahan Iklim (*Intergovernmental Panel on Climate Change/IPCC*) tahun ini, dan banyak yang menyoroti sektor energi untuk mengatasi tantangan tersebut dengan mendorong peralihan menuju transisi energi rendah karbon.

Sebagai perusahaan sumber daya alam terkemuka di Asia Tenggara, MedcoEnergi menyadari peluang untuk mengatasi tantangan iklim, sekaligus memenuhi kebutuhan energi di wilayah ini. Oleh karena itu, kami menetapkan dan menerbitkan Strategi Perubahan Iklim pada tahun 2021. Strategi ini bertujuan untuk memberikan prinsip panduan bagi bisnis dan operasi kami guna mencapai tujuan emisi *net zero*.

Strategi kami juga menekankan pentingnya untuk melakukan transisi menuju sumber energi yang lebih hijau. Strategi Perubahan Iklim memungkinkan kami untuk terus memberikan nilai bagi para pemangku kepentingan dalam menghadapi ketidakpastian di masa yang akan datang. Kami bermaksud menggunakan Strategi ini untuk menangani dan mengelola transisi terkait iklim dan risiko fisik secara holistik dengan mengurangi intensitas emisi dan membuka jalan menuju masa depan rendah karbon. Rincian lebih lanjut mengenai Strategi Perubahan Iklim kami dapat dilihat pada Bab 7.

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Keterlibatan pemangku kepentingan sangatlah penting guna mempertahankan izin sosial kami untuk beroperasi. Hal ini memungkinkan kami untuk tetap menerima informasi dan memenuhi harapan, prioritas, serta kebutuhan mereka.

Pemangku kepentingan kami meliputi masyarakat lokal, otoritas pemerintah pusat dan daerah, lembaga swadaya masyarakat (LSM), media, rantai pasokan, serta pemegang saham. Melalui berbagai kampanye dan pertemuan rutin, kami menerima umpan balik dari pemangku kepentingan lalu memasukkannya ke dalam program dan target untuk kegiatan operasional, pengembangan masyarakat, peningkatan kesejahteraan sosial, serta pelestarian lingkungan.

Pada tahun 2021, kami melanjutkan kemitraan dengan BSR serta organisasi internasional dan nasional lainnya, seperti Indonesia Business Council for Sustainable Development (IBCSO) dan Global Reporting Initiatives (GRI).

MedcoEnergi berpartisipasi dalam berbagai acara untuk menginspirasi serta berbagi pengetahuan dan pengalaman tentang perubahan iklim dan topik keberlanjutan terkait lainnya. Kami berkontribusi secara daring sebagai panelis pada webinar *Aligning ESG and Sustainability Reporting* bekerja sama dengan Environmental Resource Management (ERM) dan Global Reporting Initiatives (GRI) pada 18 Maret 2021. Kami juga mengikuti Expo Virtual Perubahan Iklim Indonesia pada bulan Juni 2021. Expo ini diselenggarakan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Indonesia sebagai bagian dari rangkaian konvensi “*Road to Glasgow*” menjelang Konferensi Perubahan Iklim Perserikatan Bangsa-Bangsa (COP26) 2021 pada akhir tahun. MedcoEnergi mempresentasikan aksi iklim, kebijakan dan strategi keberlanjutan Perusahaan, serta inisiatif kami untuk mendukung perjalanan menuju masa depan yang lebih hijau. Hal ini didasarkan pada keterlibatan berkelanjutan dengan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Indonesia dari tahun sebelumnya. Pada tahun 2020, anggota direksi kami, Bapak Yaser Raimi Panigoro, berkontribusi sebagai salah satu pembicara utama dalam webinar *Indonesia Youth Climate Summit*.

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju Nol Bersih
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

Berikut ini adalah daftar acara terkait keberlanjutan dan perubahan iklim yang melibatkan direksi kami pada tahun 2021:

Nama Direksi	Acara		Tanggal
Hilmi Panigoro President Director	Konferensi Rumah Mentor Indonesia (RUMI)	Sebagai Komite Pengarah RUMI, Hilmi Panigoro berpartisipasi di dalam konferensi mewakili perusahaan-perusahaan energi terkemuka di Indonesia.	Februari 2021
	CNBC Indonesia	Hilmi Panigoro berdiskusi tentang Pajak Karbon dan implikasinya terhadap sektor energi.	Juni 2021
	<i>Investor Daily Summit 2021</i>	Hilmi Panigoro berkontribusi sebagai panelis dan memberikan paparan tentang peningkatan investasi pada energi terbarukan.	Juli 2021
	<i>The 10th Indonesia Directorate General of New Renewable Energy and Energy Conservation Convention & Exhibition (EBTKE ConEX)</i>	Hilmi Panigoro berbagi tentang agenda MedcoEnergi terhadap transisi energi.	November 2021
Ronald Gunawan Chief Operating Officer	The 2 nd International Oil and Gas Convention	Ronald Gunawan berbagi tentang transformasi dan apa yang telah dilakukan lebih oleh MedcoEnergi.	November 2021
Roberto Lorato Chief Executive Director	Industri Migas Indonesia: Menuju Transisi Hijau oleh Kedutaan Besar Italia dan Inggris.	Roberto Lorato mempresentasikan Strategi Perubahan Iklim MedcoEnergi dan pendekatan kami dalam melakukan aksi iklim.	Desember 2021

Pemangku Kepentingan MedcoEnergi	
Pemegang Saham	Prinsip GCG mengharuskan kami melindungi kepentingan pemegang saham kami. Kami melakukan Rapat Umum dengan pemegang saham guna menyajikan hasil tahunan perusahaan dan mengadopsi resolusi, termasuk pengangkatan dan pemberhentian Komisaris dan Direksi, pengambilan keputusan penting terkait investasi dan divestasi, dan aksi korporasi besar lainnya. Tim manajemen kami juga memiliki keterlibatan rutin dengan berbagai investor.
Karyawan	Kami mengadakan pertemuan rutin dengan perwakilan Serikat Pekerja untuk memastikan keterbukaan jalur komunikasi mengenai aspirasi karyawan dan mengetahui kemampuan Perusahaan dalam memenuhi aspirasi tersebut. Kami juga mengadakan forum komunikasi sebagai cara yang efektif dalam menyelesaikan masalah yang berkaitan dengan hubungan karyawan serta jaminan, syarat dan ketentuan dari pekerjaan.
Kontraktor, Pemasok dan Mitra Bisnis	Prinsip-prinsip Pedoman GCG dan Nilai-Nilai Inti kami memandu semua keterlibatan kami dengan kontraktor, pemasok, dan mitra bisnis. Pedoman Etika Bisnis yang telah diperbarui dikomunikasikan kepada semua mitra bisnis kami. Untuk mendukung ekonomi lokal di wilayah kami beroperasi, MedcoEnergi melibatkan bisnis lokal untuk memasok barang dan jasa guna menjalin hubungan yang kuat yang saling menguntungkan.
Masyarakat	Pemberdayaan masyarakat lokal kami mencakup penguatan keterlibatan, peningkatan kesejahteraan dan pengembangan masyarakat yang mandiri dan berdaya tahan di mana pun kami beroperasi. Tim pengembangan masyarakat kami memfasilitasi pendirian dan penerapan pelibatan pemangku kepentingan dan rencana pengembangan masyarakat. Kami mendirikan Sistem Manajemen Sosial (SMS) di level korporasi yang mencakup mekanisme keluhan sebagai wahana bagi masyarakat lokal untuk mengkomunikasikan aspirasi atau keprihatinan mereka secara langsung kepada MedcoEnergi dan memastikan keluhan mereka ditangani dengan cepat. Kami juga telah melakukan standarisasi sistem rekaman keluhan secara daring agar dapat memantau setiap penyelesaian keluhan dengan baik.
Pemerintah dan Regulator	MedcoEnergi melibatkan pemerintah dan regulator dalam berbagai cara, termasuk konsultasi dan kerja sama untuk memperkuat kebijakan dan kegiatan dalam rangka mengurangi dampak negatif dari operasi kami terhadap masalah lingkungan, sosial, dan kesehatan. Secara rutin kami melakukan konsultasi dengan aparat pemerintah untuk masalah yang terkait dengan pekerjaan dan perekrutan tenaga kerja, juga bekerja sama untuk mendukung kapasitas masyarakat lokal, serta mengembangkan dan memberdayakan ekonomi lokal.
Bank dan Investor	Kami menerbitkan laporan pemantauan berkala kepada para pemberi pinjaman dan menyediakan data terkait indikator ESG di dalam Laporan Keberlanjutan kami serta materi investor update per triwulan. Kami bermitra dengan bank yang menerapkan Prinsip Ekuator untuk membiayai proyek kami, seperti di JOB Senoro Toili, Block A, Sarulla Geothermal, dan Riau.
LSM/Organisasi Sipil Masyarakat	Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) dan organisasi masyarakat sipil adalah pemangku kepentingan penting dimana kami berupaya untuk berinteraksi secara proaktif. Kami menjaga komunikasi dengan pemangku kepentingan dari komunitas LSM untuk mendengarkan dan mengumpulkan umpan balik dari mereka mengenai operasi kami.
Konsumen	Kami mendukung para konsumen produk kami baik secara langsung maupun tidak langsung. Kami berkontribusi terhadap pencapaian tujuan pemerintah dalam meningkatkan penggunaan gas alam sebagai sumber energi yang tepat bagi Indonesia, Singapura, dan Vietnam. Kami juga memasok gas kepada BUMN PT Pupuk Sriwidjaja Palembang yang memproduksi pupuk urea bagi petani di seluruh Sumatra Selatan. Sebagai produsen ketenagalistrikan independen, Medco Power menyediakan tenaga listrik di Jawa dan Sumatra kepada BUMN PT Perusahaan Listrik Negara (Persero).

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- **Pendekatan Keberlanjutan Kami**
- Memperkuat Tata Kelola Kami

Pemangku Kepentingan MedcoEnergi

Media	Kami berkomunikasi dengan media di tingkat lokal dan nasional untuk memastikan agar para jurnalis selalu mendapat informasi terbaru tentang aktivitas kami melalui pertemuan jurnalis, acara berbagi wawasan, serta konferensi pers. Kami juga telah menyelenggarakan pelatihan bagi jurnalis terkait dengan industri minyak & gas guna meningkatkan pemahaman teknis mereka. Pada tahun 2020, program sertifikasi ini dilaksanakan secara daring untuk Sumatra Selatan berkerjasama dengan SKK Migas, Persatuan Wartawan Indonesia (PWI) Sumatra Selatan, dan operator PSC lainnya.
Akademisi	Kami bekerja dengan akademisi dari berbagai universitas, seperti Universitas Gadjah Mada (Yogyakarta), Universitas Syiah Kuala (Banda Aceh), Universitas Tadulako (Palu), Institut Pertanian Bogor, Institut Teknologi Bandung serta Universitas Samudra Langsa Aceh dalam melakukan penilaian lingkungan dan sosial serta studi relevan lainnya. Kami bekerja sama dengan Indonesian Petroleum Association (IPA) untuk Acara <i>IPA Ethics & Compliance Committee (ECC) Goes to Campus</i> bersama Institut Teknologi Bandung (ITB) tentang "Program Integritas dan Anti Korupsi di Sektor Migas". Di Thailand, kami mengadakan kelas " <i>Introduction to Petroleum Industry</i> " bagi mahasiswa teknik energi King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang-Prince Chumphon Campus (KMIL-PCC). Kami juga berpartisipasi dalam sesi ujian proposal proyek senior mereka yang bertujuan menciptakan mesin hemat energi bagi rumah tangga atau penggunaan skala kecil. Di Oman, kami bermitra dengan berbagai universitas melalui serangkaian inisiatif. Kami menjadi bagian dari Ejaad, sebuah platform yang menghubungkan industri dan akademisi melalui lomba dan proyek penelitian. Kami menerima mahasiswa dari semua universitas dalam program magang musim panas. Kami secara rutin mengirim spesialis kami untuk mengajar berbagai kelas dan memberikan pelatihan khusus bagi universitas.

STANDAR DAN KINERJA LINGKUNGAN, SOSIAL DAN TATA KELOLA (ESG)

Kami berupaya keras untuk menerapkan praktik dan standar global terbaik. Kami juga menyelaraskannya Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB dan memasukkan standar GRI ke dalam laporan keberlanjutan kami.

Kinerja ESG kami telah dinilai oleh Sustainalytics dan MSCI ESG Research. Kami meningkatkan skor peringkat risiko Sustainalytics dari tahun 2019 sampai 2021, dengan peringkat ke-111 dari 261 produsen minyak dan gas global. Peringkat MedcoEnergi mengalami peningkatan oleh MSCI dari "B" menjadi "BB" pada tahun 2019 kemudian naik menjadi "BBB" pada tahun 2021 (dalam skala AAA-CCC) dalam penilaian peringkat MSCI ESG. Kami memulai keterlibatan kami dengan CDP¹ (sebelumnya Carbon Disclosure Project) pada tahun 2021 dan mengungkapkan data terkait iklim kami untuk pertama kalinya.

Kami melanjutkan keterlibatan kami dalam berbagai asosiasi dan inisiatif untuk memastikan bahwa kami berada di garis depan terkait topik global utama yang relevan dengan bisnis dan operasi kami.

KEANGGOTAAN DAN INISIATIF MEDCOENERGI

Nama Asosiasi	Posisi
Indonesia	
Asosiasi Praktisi Remunerasi Migas Indonesia (APRIMI)	Anggota
Forum Auditor SKK Migas – KKKS (FAMI)	Komite Pengarah
Asosiasi Pengembang Pembangkit Tenaga Air (APPLTA)	Anggota
Indonesian Business Council for Sustainable Development (IBCSO)	Anggota
Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)	Anggota
Kamar Dagang & Industri (KADIN)	Anggota
Masyarakat Ketenagalistrikan Indonesia (MKI)	Anggota
Forum AMDAL Indonesia (FAI)	Ketua
Asosiasi Panasbumi Indonesia (INAGA)	Anggota
Indonesian Petroleum Association (IPA)	Direksi
Asosiasi Produsen Listrik Swasta Indonesia (APLSI)	Anggota
Masyarakat Energi Terbarukan Indonesia (METI)	Dewan Pengawas
International Society of Sustainable Professionals (ISSP)	Anggota
IPA- Komite Etik & Kepatuhan	Ketua
IPA- Komite Lingkungan dan Keselamatan Kerja	Sekretaris
Komite Nasional Pelaporan Keberlanjutan, Sektor Energi (NCSRE)	Ketua
Forum Hubungan Masyarakat SKK Migas - KKKS	Komite Pengarah
The Climate Reality Project Indonesia	Pemuka
Thailand	
Oil Industry Environmental Safety Group Association (IESG)	Anggota
Petroleum Institute of Thailand (PTIT)	Anggota
Society of Petroleum Engineers (SPE)	Anggota
Oman	
Oman Chamber of Commerce and Industry (OCCI)	Anggota
Oman Society for Petroleum Services (OPAL)	Anggota

¹ Sebuah organisasi internasional nirlaba yang membantu perusahaan dan kota untuk mengungkapkan dampak lingkungannya (www.cdp.net).

Bab

#05

Memperkuat Tata Kelola Kami



Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan
Prinsip dan Struktur Tata Kelola Perusahaan
yang Baik
Manajemen Risiko
Kerangka Kerja, Program dan Kebijakan
Jaminan Tata Kelola Perusahaan

34
34
38
38

Tindakan Antikorupsi Bersama
Saluran *Whistleblowing*
Inisiatif Antikorupsi di Perusahaan Kami
Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan
Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB)
PBB
Rencana Kerja

45
46
47
48
48
48

MEMPERKUAT TATA KELOLA KAMI

MedcoEnergi bertujuan untuk menegakkan praktik bisnis yang berkelanjutan serta memelihara budaya kepatuhan dan transparansi. Kami percaya bahwa tata kelola yang beretika dan bertanggung jawab menjadi landasan untuk memberikan nilai bagi pemangku kepentingan dan membina hubungan jangka panjang dengan mereka guna mendorong ketahanan bisnis. Oleh karena itu, adanya struktur kepemimpinan yang efektif merupakan hal yang sangat penting untuk mewujudkan visi, misi, dan nilai-nilai MedcoEnergi.

PENDEKATAN, KOMITMEN, DAN TUJUAN

Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance/GCG*) merupakan landasan dari bisnis yang beretika dan transparan. MedcoEnergi mengambil pendekatan berbasis etika yang didukung oleh budaya yang mengakui dan menghargai hubungan jangka panjang yang menguntungkan dan berkelanjutan dengan para pemangku kepentingan. Sudah merupakan tugas kami untuk menegakkan prinsip-prinsip GCG serta

memastikan kepatuhan terhadap hukum, peraturan yang berlaku, dan standar praktik terbaik dari sisi internasional maupun industri.

KEBIJAKAN DAN STRUKTUR TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

Tata kelola kami dibangun di atas prinsip Transparansi, Akuntabilitas, Tanggung Jawab, Independensi, dan Keadilan. Prinsip-prinsip tersebut membentuk dasar dari nilai-nilai yang kami anut serta menjadi landasan kami dalam menjalankan bisnis.

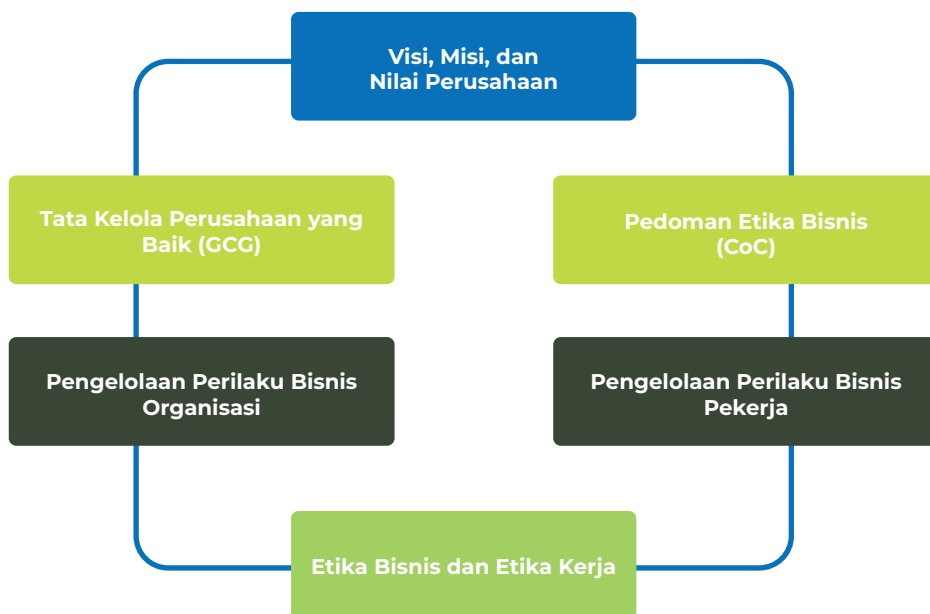
Kami menerapkan Kebijakan GCG dan Pedoman Etika Bisnis (*Code of Conduct/CoC*) MedcoEnergi di seluruh anak perusahaan dan unit bisnis kami. GCG memberikan panduan tentang bagaimana perusahaan harus dikelola, yang harus diikuti oleh Dewan Komisaris dan Direksi MedcoEnergi. Kami menjadikannya sebagai pedoman yang mengatur bagaimana karyawan kami harus berperilaku dan bagaimana kami menjalankan bisnis. Kami berharap semua pemangku kepentingan kami dapat mengikuti pedoman ini.



- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju *Net Zero*
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami



Relasi antara Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) dan Pedoman Etika Bisnis (CoC)



Untuk memastikan penerapan yang efektif, struktur GCG kami mendelegasikan peran dan tanggung jawab Dewan Komisaris (BOC) dan Direksi (BOD). Kedua Dewan tersebut memainkan peran yang sangat penting dalam memberikan panduan dan menjalankan fungsi pengawasan untuk memastikan bahwa kami melaksanakan praktik bisnis yang bertanggung jawab.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- **Memperkuat Tata Kelola Kami**

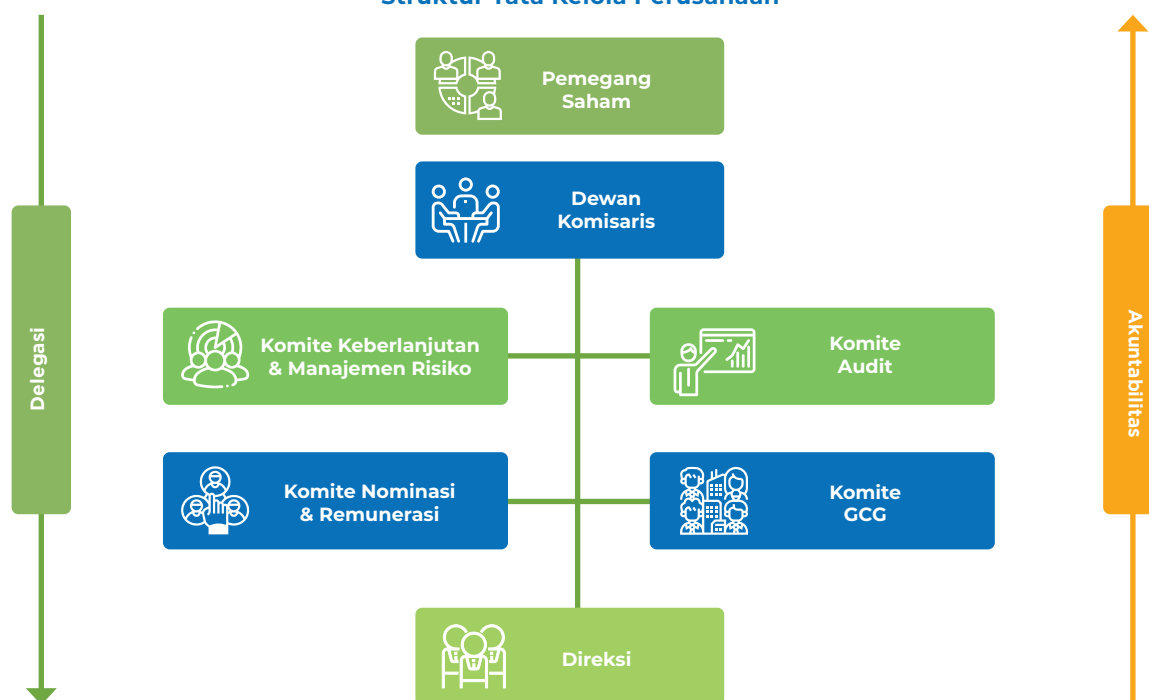
Dewan Komisaris

BOC mengawasi BOD dan memastikan bahwa GCG diterapkan di seluruh organisasi MedcoEnergi. BOC memberikan nasihat sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan dan bertugas memimpin Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan, memantau audit internal dan eksternal, mengawasi proses manajemen risiko, dan menyusun rekomendasi remunerasi berdasarkan evaluasi kinerja. Untuk menjalankan perannya, BOC didukung oleh Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, Komite Manajemen Risiko, serta Komite GCG.

Direksi

BOD bertanggung jawab untuk mengelola serta menyelaraskan bisnis dan operasi MedcoEnergi dengan kepentingan dan juga tujuan pemegang saham kami. BOD bertugas menerapkan strategi dan tujuan bisnis Perusahaan sejalan dengan nilai-nilai yang kami anut serta bertanggung jawab untuk menerapkan proses manajemen risiko juga Program Kerja dan Anggaran tahunan.

Struktur Tata Kelola Perusahaan



Tata Kelola Keberlanjutan dan Manajemen Risiko

Divisi Keberlanjutan dan Manajemen Risiko Perusahaan (*Corporate Sustainability and Risk Management/CSRM*) membantu BOD dalam mengimplementasikan agenda BOD untuk keberlanjutan dan manajemen risiko. Divisi CSRM berkoordinasi dengan divisi dan entitas lain di dalam Perusahaan termasuk K3LL, Sumber Daya Manusia, Hubungan Masyarakat dan Keamanan, serta Audit dan Kepatuhan Integritas untuk memantau perkembangan dalam upaya mencapai sasaran keberlanjutan dan manajemen risiko MedcoEnergi. Tim fungsional ini mendukung integrasi dan implementasi agenda, program, serta inisiatif keberlanjutan dan manajemen risiko kami di tingkat aset dan di seluruh sektor bisnis kami.

Tahun ini, dengan inisiatif keberlanjutan Perusahaan yang berkembang, kami mengganti nama Komite Manajemen Risiko kami menjadi Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko (*Sustainability and Risk Management Committee/SRMC*) untuk mencerminkan tanggung jawab yang lebih luas. SRMC memberikan saran dan dukungan kepada BOD terkait pengawasan strategi dan program keberlanjutan, serta strategi dan praktik manajemen risiko tingkat grup di Perusahaan dan anak perusahaan.

Selama *Quarterly Performance Review* (QPR) kami, tim fungsional bertanggung jawab untuk melaporkan kepada BOD risiko dan kinerja keberlanjutan mereka. BOD kemudian memberikan informasi terkini kepada BOC terkait keberlanjutan dan pengelolaan risiko dalam rapat SRMC. Perkembangan upaya keberlanjutan kami di tahun 2021 disajikan di dalam laporan ini.

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju *Net Zero*
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

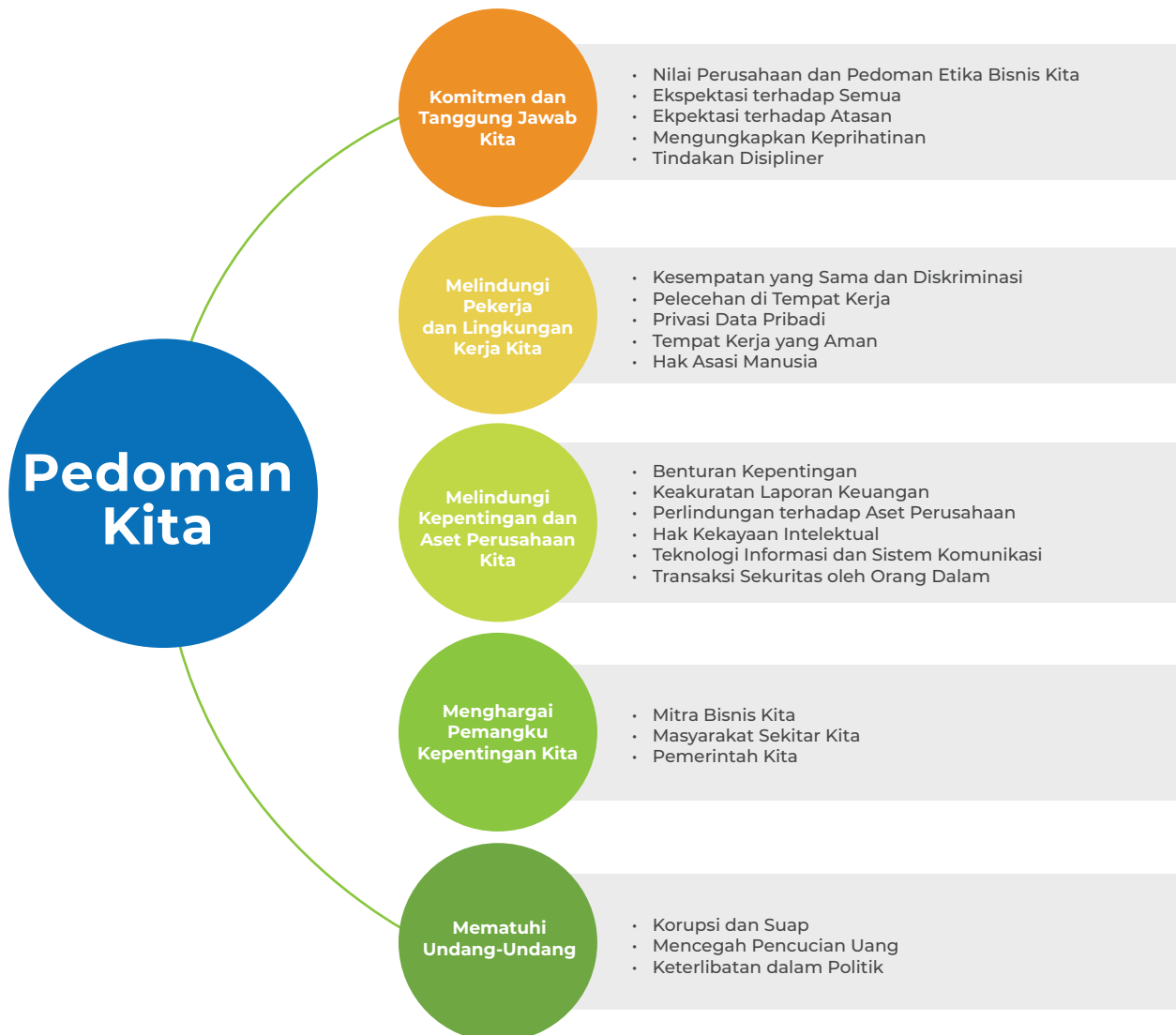
Pedoman Etika Bisnis (Pedoman Kita)

Tahun lalu, kami melakukan pembaruan Pedoman Etika Bisnis (Pedoman Kita) kami untuk memenuhi kompleksitas terkait ekspansi portfolio MedcoEnergi dan harapan para pemangku kepentingan. Pedoman ini merupakan panduan utama bagi BOC, BOD, dan karyawan MedcoEnergi dalam menjalankan bisnis kami.

Pedoman Kita disusun berdasarkan nilai-nilai Perusahaan, yaitu – profesional, etis, terbuka, dan inovatif. Dengan semboyan “Pahami Pedoman, Pahami Komitmen”, Pedoman ini mendefinisikan harapan, peran, dan tanggung jawab yang harus dijunjung oleh segenap karyawan kami saat menjalankan bisnis dan operasi MedcoEnergi. Pedoman ini selaras dengan praktik terbaik

internasional di bidang Hak Asasi Manusia, Privasi Data Pribadi, Antikorupsi, dan Anti Pencucian Uang. Kami terus memastikan bahwa semua pemangku kepentingan mematuhi tanpa terkecuali terlepas dari lokasi geografis mereka. Pedoman Kita dapat diakses pada tautan berikut ini: www.medcoenergi.com.

MedcoEnergi menyadari bahwa perkembangan bisnis dan ekspansi aset meningkatkan paparan kami terhadap berbagai risiko global, dan beberapa risiko utama yang telah kami identifikasi terkait dengan hak asasi manusia. Kami sedang melakukan penilaian hak asasi manusia agar lebih memahami risiko terkait dan mengembangkan mitigasi yang tepat, yang akan dimasukkan ke dalam Laporan Keberlanjutan selanjutnya.



- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- **Memperkuat Tata Kelola Kami**

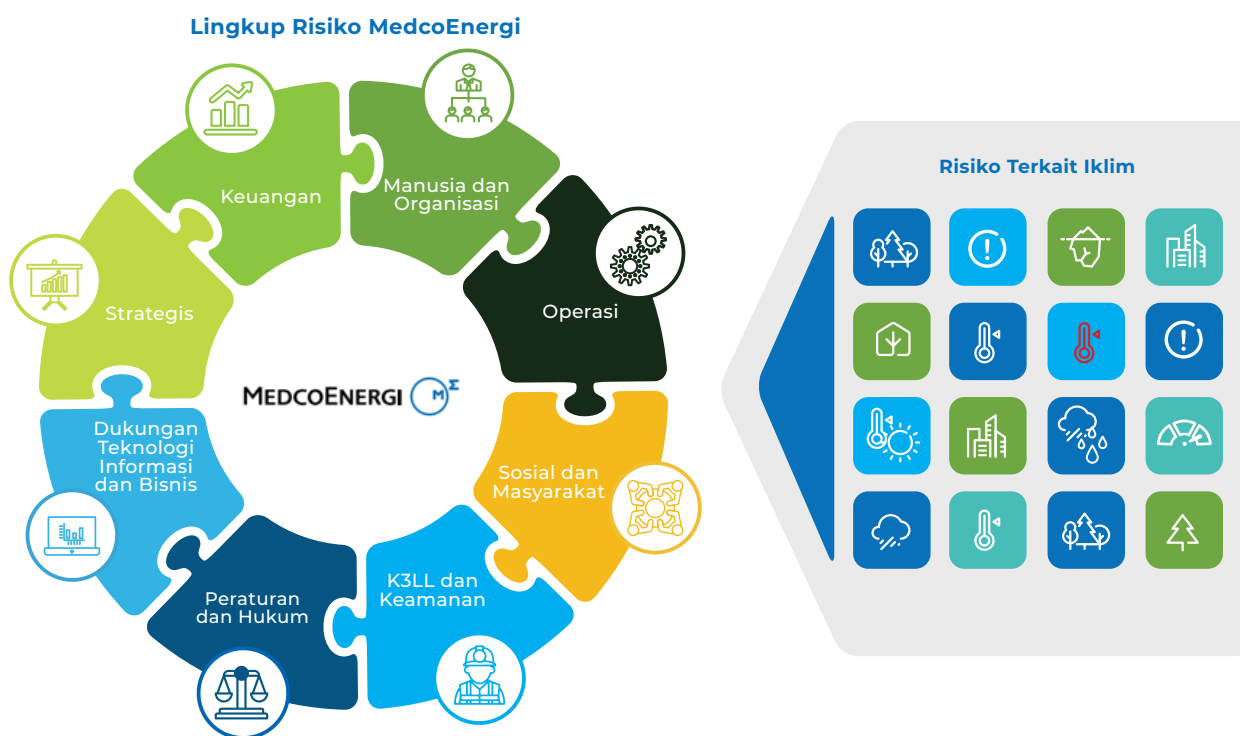
MANAJEMEN RISIKO

Kami terus berusaha mengurangi dampak buruk terhadap bisnis melalui sistem manajemen risiko yang efektif. Di MedcoEnergi, kami menerapkan kerangka kerja Manajemen Risiko Perusahaan (*Enterprise Risk Management/ERM*) yang mengikuti standar ISO 31000:2018 untuk mengidentifikasi, menangani, dan mengelola risiko yang dapat berdampak pada Perusahaan. Hal ini mendasari bagian tata kelola dalam Kerangka Keberlanjutan kami.

Melalui implementasi kerangka ERM, kami melakukan identifikasi serta penilaian risiko, pemantauan, dan pelaporan yang ketat. Hal ini mencakup semua aspek risiko yang terkait dengan strategi, keuangan, operasional, sumber daya

manusia dan organisasi, teknologi informasi (TI) dan dukungan usaha, peraturan dan hukum, K3LL dan keamanan, serta sosial dan masyarakat. Kerangka kerja ini juga mencakup risiko yang dapat timbul dari pemangku kepentingan pihak ketiga, termasuk pemasok dan kontraktor.

Salah satu risiko utama yang kami identifikasi melalui kerangka ERM adalah perubahan iklim. Kami mengakui bahwa perubahan iklim adalah topik menyeluruh yang terkait secara mendalam dengan setiap kategori dari risiko-risiko tersebut, yang diilustrasikan pada gambar di bawah. Pada tahun 2021, kami menetapkan Strategi Perubahan Iklim untuk mencapai aspirasi iklim MedcoEnergi menuju karbon *net zero*. Detail lebih lanjut terkait Strategi Perubahan Iklim kami tersedia pada Bab 7.

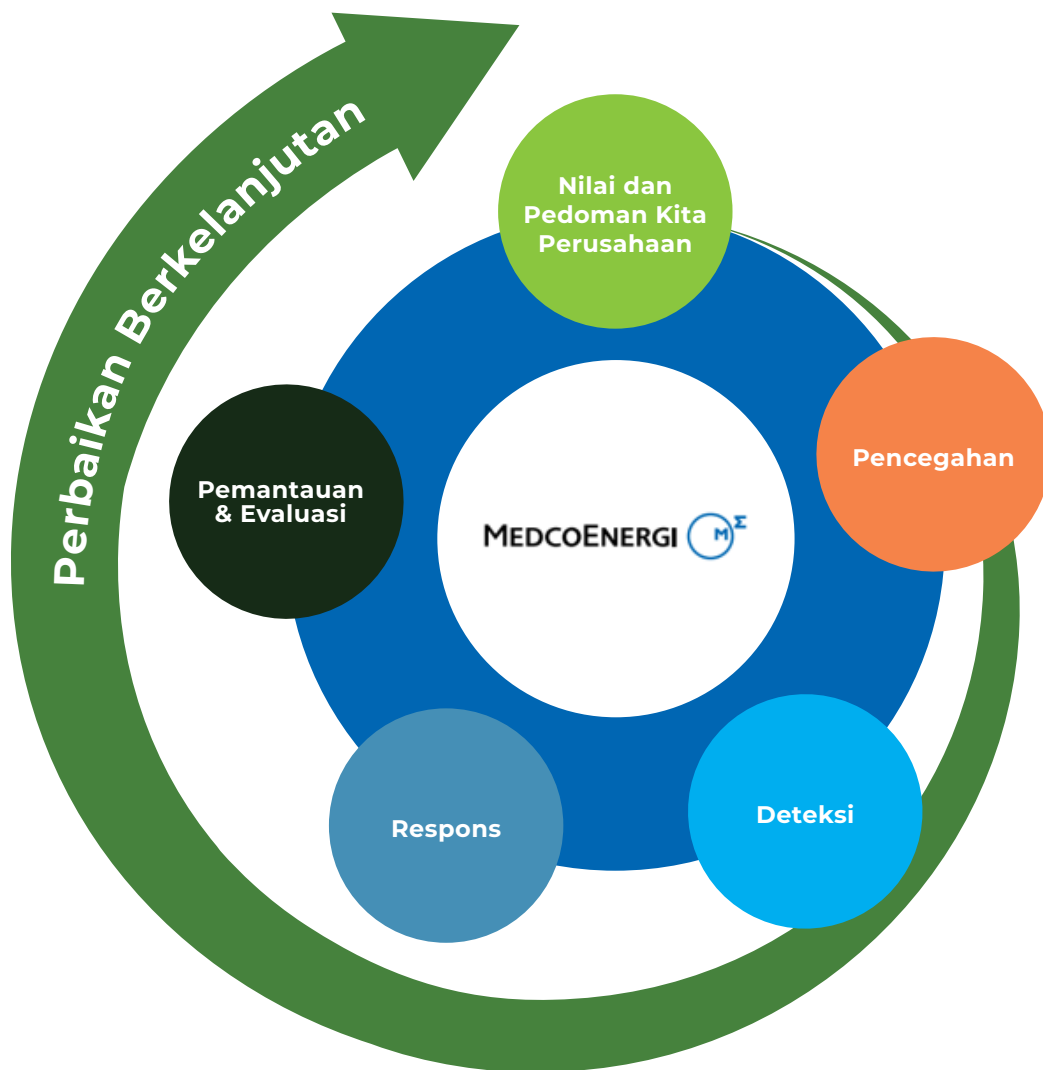


KERANGKA KERJA, PROGRAM DAN KEBIJAKAN JAMINAN TATA KELOLA PERUSAHAAN

Tata kelola perusahaan yang baik sangat penting bagi setiap organisasi untuk mencapai visi dan misinya. Kerangka Kerja Jaminan Tata Kelola Perusahaan kami menyediakan kerangka kerja untuk mendukung BOD dalam menegakkan dan menerapkan GCG serta Pedoman Kita MedcoEnergi dalam operasi bisnis kami. Kerangka tersebut menciptakan struktur pendukung yang memungkinkan pengawasan BOD terhadap kepatuhan, akuntabilitas, dan transparansi di dalam Perusahaan.

Kerangka Kerja Jaminan Tata Kelola Perusahaan MedcoEnergi terdiri atas enam komponen, yaitu: Nilai Perusahaan dan Pedoman Kita, Pencegahan, Deteksi, Respon, Pemantauan & Evaluasi, serta Kemajuan Berkelanjutan.

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju *Net Zero*
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami



Nilai dan Pedoman Etika Bisnis Perusahaan

Nilai dan Pedoman Kita kami merupakan standar yang mengatur karyawan kami dalam melaksanakan pekerjaan, tanggung jawab, dan berperilaku sesuai dengan nilai-nilai etika yang kami anut.

Pengkinian Kebijakan dan Proses Antikorupsi

Pada tahun 2021, kami terus memperkuat kebijakan antikorupsi melalui pengembangan Kebijakan Anti-suap dan Korupsi (*Anti-Bribery and Corruption/ABC*) Perusahaan. Kebijakan tersebut memperkuat komitmen MedcoEnergi untuk menjalankan bisnis dengan standar etika yang tinggi dan mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku. Saat ini, kami sedang meninjau untuk meningkatkan Kebijakan Pemberian Hadiah & Hiburan dan Kebijakan *Hosting* Pemerintah dan menerapkannya ke aset yang baru diakuisisi.

Program dan Kebijakan Kepatuhan Sanksi Perusahaan

Tahun ini, kami mengadakan sesi Sosialisasi Sanksi dan Penilaian Risiko sebagai bagian dari inisiatif pengembangan kapasitas di bawah Program Kepatuhan Sanksi. Sesi tersebut dihadiri oleh fungsi bisnis dari domestik dan internasional, seperti Sumber Daya Manusia (SDM), *Legal*, dan Manajemen Risiko Perusahaan, serta membahas cara mendeteksi pelanggaran dan mengurangi sanksi moneter. Kami juga meluncurkan Kebijakan Kepatuhan Sanksi Perusahaan yang bertujuan untuk mengadopsi kerangka panduan Office of Foreign Assets Control (OFAC) milik Departemen Keuangan Amerika Serikat untuk program kepatuhan sanksi yang efektif, dengan komponen seperti komitmen manajemen, penilaian risiko, pelatihan, pengendalian internal, serta audit & pengujian. Kebijakan tersebut juga mencakup tindakan lain yang diatur dalam sanksi internasional seperti dari PBB, Uni Eropa, Inggris, dan Singapura.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- **Memperkuat Tata Kelola Kami**



Pencegahan

Inisiatif yang ditujukan untuk mencegah pelanggaran standar etika dan kebijakan kami adalah kunci dalam membangun tata kelola yang baik di dalam perusahaan.

Program *Ethics Ambassador*

Program *Ethics Ambassador* MedcoEnergi membantu membangun budaya kepatuhan etik. Kami memilih karyawan untuk berpartisipasi dalam program pengembangan kapasitas yang mencakup etika dan kepatuhan, identifikasi risiko, serta perbaikan, sebelum menugaskan mereka menjadi *Ethics Liaisons Officers* (ELO) di Medco Minyak & Gas dan Program *Ethics Ambassador* di Medco Power. *Ethics Ambassador* mempromosikan kepatuhan terhadap aturan dan kebijakan etika bisnis MedcoEnergi, beserta undang-undang dan peraturannya.

	Minyak & Gas	Ketenagalistrikan
Nama Program	Program <i>Ethics Liaisons Officer</i> (ELO)	Program <i>Compliance Champion</i>
Jumlah Personil pada tahun 2021	56	13
Peran dan Tanggung Jawab Personil	• Memimpin diskusi dan memberikan presentasi tentang etika kepada kelompok kerja mereka • Melakukan sosialisasi dan memberikan dukungan kepada kelompok kerja mereka menggunakan materi ELO (presentasi, studi kasus, poster, dan infografis) • Berpartisipasi dalam sosialisasi perusahaan (seperti Pekan Etika & Kepatuhan serta Hari Anti Korupsi) dan mendistribusikan materi sosialisasi yang dikoordinasikan oleh divisi Kepatuhan Audit & Integritas	• Mengkomunikasikan dan mendiskusikan isu-isu terkait etika dan kepatuhan dari anak perusahaan ke kantor pusat MPI • Memantau desain dan implementasi Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (<i>Anti-Bribery Management Systems/ABMS</i>) dan hal-hal lain yang terkait dengan penyuapan • Memantau kepatuhan ABMS selaras dengan persyaratan ISO 37001 • Melaporkan kinerja ABMS kepada manajemen puncak dan fungsi terkait kepatuhan lainnya, sebagaimana diperlukan.

Jangkauan program ELO disajikan dalam tabel di bawah ini¹:

Keterangan	2018	2019	2020	2021
Minyak & Gas Domestik	1.009*	1.364	1.050	1.360
Minyak & Gas Internasional	0	84	80	83
Total	1.009	1.448	1.130	1.443

*South Natuna Sea Block B

Meskipun adanya keterbatasan yang diakibatkan oleh pandemi, program ELO MedcoEnergi mampu menjangkau setidaknya 1.457 karyawan dan kontraktor di tingkat aset selama tahun 2021.

¹ Jumlah peserta program ELO meliputi karyawan dan kontraktor. Angka ini di luar ruang lingkup asurans.

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju Net Zero
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

Inisiatif Komunikasi dan Edukasi

Budaya kepatuhan etika kami didukung oleh inisiatif yang telah diperkenalkan untuk meningkatkan kepedulian, termasuk di antaranya:

1. Pelatihan Kepedulian Etika

Tahun ini, target peserta pelatihan kepedulian etika kami adalah kontraktor dan kami berhasil memberikan pelatihan tersebut kepada setidaknya tiga kelompok. Tujuan dari pelatihan ini adalah untuk meningkatkan kepedulian dan pemahaman Pedoman Etika Bisnis serta penerapannya. Isu-isu lain seperti keamanan informasi dan potensi paparan risiko kepatuhan dari penggunaan media digital juga diberikan dalam pelatihan ini.

2. Pelatihan Kepedulian Kepatuhan

Kami juga memberikan pelatihan kepedulian kepatuhan untuk menekankan peningkatan korupsi dan risiko kepatuhan untuk melindungi Perusahaan dari tanggung jawab kejahatan korporasi. Pelatihan tersebut mencakup topik-topik seperti Pedoman Kita dan ABMS yang sesuai dengan ISO37001 untuk para pimpinan dan staf aset Block A Aceh, Tarakan dan Bangkanai.

3. Hari Antikorupsi Internasional

Untuk memperkuat prinsip antikorupsi kami, sebagaimana diuraikan di dalam Pedoman Kita, kami memperingati Hari Antikorupsi Internasional dengan beberapa kampanye yang mencakup pesan dari President Director dan CEO serta kompetisi video, foto, dan semboyan di Medco Oil & Gas dan Medco Power.

Deteksi

Untuk mempertahankan bisnis yang berkelanjutan dan beretika, sistem tersedia untuk mendeteksi pelanggaran apa pun terhadap nilai-nilai perusahaan dan Pedoman Kita yang memungkinkan kami menindaklanjutinya secara tepat.

Hotline Ethics MedcoEnergi untuk Internal

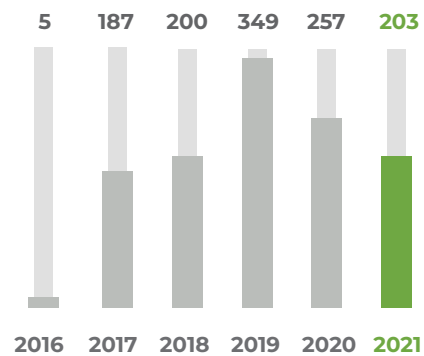
Kami memiliki hotline internal bagi karyawan untuk mengajukan pertanyaan terkait kepatuhan dan hotline eksternal untuk melaporkan penipuan serta masalah pelanggaran.

Internal Ethics Hotline

Email	EthicsHotline@medcoenergi.com
Telepon (Office Hours 7AM-4PM)	(+62-21) 2996 5899
Office Visit	The Energy Building - MedcoEnergi Audit & Integrity Compliance Division, SCBD Area Lot. 11A, Jl. Jend. Sudirman, Jakarta 12190

Pada tahun 2021, kami menerima sebanyak 203 pertanyaan melalui hotline internal kami. Jumlah tersebut lebih rendah dibandingkan dari dua tahun sebelumnya. Hal ini kemungkinan disebabkan oleh adanya pergantian dari pertemuan tatap muka ke pertemuan secara daring, yang berdampak pada keinginan untuk menyampaikan masalah mereka.

Hotline Internal MedcoEnergi



Jumlah Pertanyaan yang Diterima

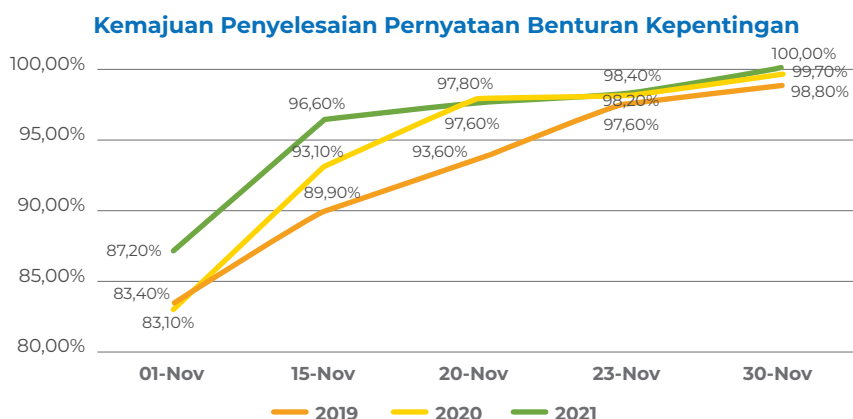
Pernyataan Ketaatan Tahunan (SoA) dan Benturan Kepentingan (Col)

Semua karyawan MedcoEnergi wajib menyerahkan pernyataan SoA dan Col tahunan. Setiap atasan bertanggung jawab untuk meninjau dan menentukan tindak lanjut yang diperlukan untuk mengurangi risiko yang teridentifikasi. Potensi risiko diajukan untuk ditinjau oleh atasan langsung, kepala divisi, dan BOD berdasarkan sifat dari pernyataan tersebut. Rencana Kerja kemudian disusun di tingkat Perusahaan untuk memitigasi risiko dan/atau konflik tersebut di masa yang akan datang. Pada tahun 2021, 99,6% karyawan minyak dan gas dan 100% karyawan ketenagalistrikan telah menyelesaikan pernyataan SoA.

Kami melakukan analisis terhadap pernyataan Col yang masuk dan memantau perkembangannya. Selama tiga tahun terakhir, kami telah melihat peningkatan yang signifikan, dan mencapai penyelesaian hingga 100% pada tahun 2021.

Grafik Kemajuan Penyelesaian Pernyataan Benturan Kepentingan dapat dilihat di halaman selanjutnya.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- **Memperkuat Tata Kelola Kami**



Manajemen Risiko & Kepatuhan Pihak Ketiga

Untuk memenuhi transparansi dan kepercayaan pemangku kepentingan terkait tata kelola, MedcoEnergi mengambil pendekatan proaktif untuk mengkomunikasikan risiko kepada mitra bisnis kami sebagai bagian dari manajemen risiko dan kepatuhan pihak ketiga. Kami melakukannya melalui serangkaian artikel tiga bulanan dan/atau buletin tentang antikorupsi, Benturan Kepentingan, serta kepatuhan bagi vendor dan kontraktor. Perusahaan juga menyelenggarakan kegiatan dan inisiatif sebagai berikut:

1. Vendor Day

Vendor Day adalah acara sosialisai dan komunikasi tahunan MedcoEnergi yang dihadiri oleh berbagai peserta dan perusahaan di seluruh rantai nilai kami. Di tahun 2021, perusahaan mengadakan beberapa sesi *Vendor Day* untuk bisnis minyak & gas dan ketenagalistrikan kami di mana divisi Kepatuhan Audit & Integritas memperkuat standar etika dalam menjalankan bisnis. Selama acara ini, kami memaparkan ISO 37001 ABMS, kebijakan *Corporate Crime Liability*, dan pernyataan Benturan Kepentingan.

2. Audit Vendor Anti Suap dan Anti Korupsi (*Anti-Bribery and Corruption/ABC*)

Kami melakukan 22 audit vendor ABC setelah pemilihan rantai pasok yang berbasis risiko selama tahun 2021. Kami juga meninjau kembali program Audit Vendor ABC untuk memastikan keselarasannya dengan persyaratan ISO 37001 ABMS dalam menilai mitra bisnis kami.

Jumlah Audit Vendor ABC

No	Uraian	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	Minyak & Gas	15	18	17	16	17	16
2	Ketenagalistrikan	-	-	1	4	4	5
3	JOB Tomori	-	-	-	-	-	1
Total		15	18	18	20	21	22

Saat ini, kami sedang meninjau program kepatuhan pihak ketiga untuk mengidentifikasi potensi perbaikan yang diperlukan dalam melakukan pengkinian Program Kepatuhan Pihak Ketiga Perusahaan tahun 2023-2025 dengan Pendekatan Berbasis Risiko.

3. Uji Kelayakan

Pelaksanaan Uji Kelayakan yang tepat terhadap staf, pihak ketiga, mitra bisnis, dan transaksi merupakan elemen mendasar dari implementasi program ABMS MedcoEnergi. Pada tahun 2021, Perusahaan memperkuat Program Uji Kelayakan dengan membekali personel Audit & Integritas dengan keterampilan yang dibutuhkan untuk melakukan proses Uji Kelayakan. Prosesnya dilakukan oleh tim internal kami dan pihak ketiga.

Perjalanan Uji Kelayakan kami di tahun 2021:

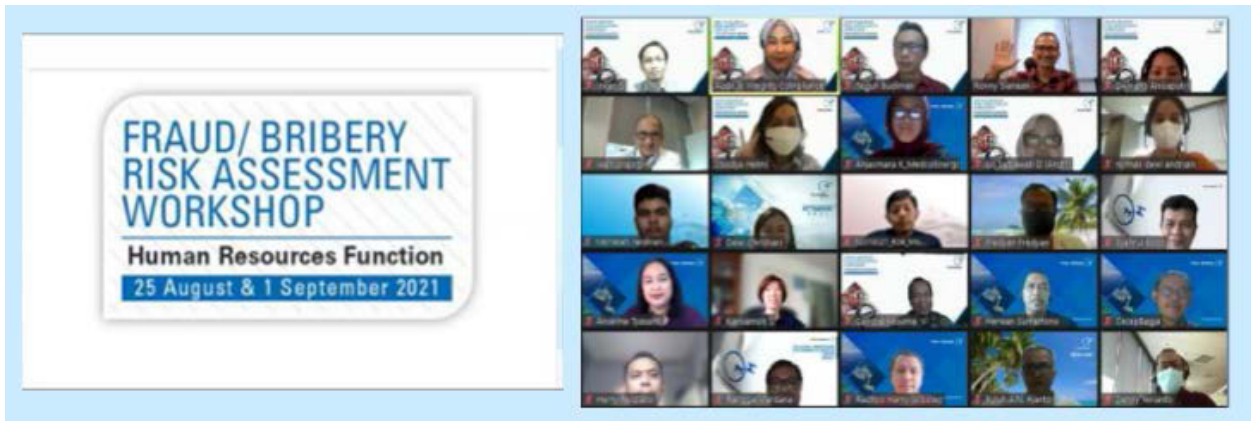
- Menyelenggarakan Lokakarya Uji Kelayakan Teknis secara daring ke-1 dan ke-2 dengan narasumber terkait;
- Melakukan Uji Kelayakan untuk 19 vendor aktif di MedcoEnergi Minyak & Gas, 9 di Medco Power, dan 3 di JOB Tomori;
- Meninjau dan memperbarui Prosedur serta Pedoman Uji Kelayakan (misalnya Kebijakan ABC dan Pedoman ABMS); serta
- Menetapkan Basis Data Uji Kelayakan di korporat, minyak & gas, ketenagalistrikan, dan JOB Tomori.

Perjalanan Uji Kelayakan kami akan diperluas untuk mengurangi risiko pihak ketiga pada tahun 2022.

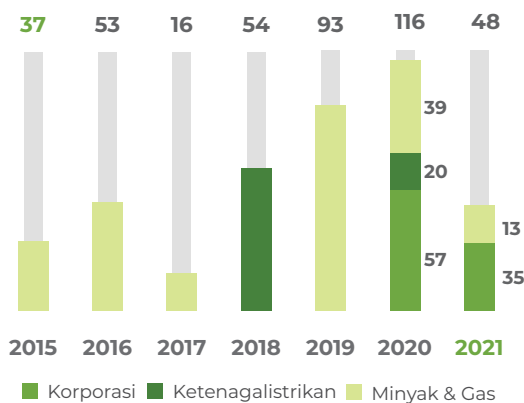
- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju Net Zero
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

4. Lokakarya Penilaian Risiko Penipuan (FRA)

Untuk mencegah korupsi di dalam bisnis, kami terus mengadakan lokakarya FRA bagi aset dan fungsional yang berisiko tinggi. Diperkenalkan pada tahun 2015, tujuan dari lokakarya ini adalah membekali peserta dengan alat dan kapasitas untuk mengidentifikasi potensi risiko penipuan dalam fungsi atau organisasi mereka. Pada tahun 2021, kami mengadakan lokakarya FRA untuk fungsi SDM dan aset Bualuang kami.



Peserta Lokakarya Penilaian Risiko Penipuan MedcoEnergi



Tanggapan

Kami menanggapi secara serius pelanggaran dan *misconduct* apa pun terhadap Pedoman Kita, standar etika, serta kebijakan. Setelah klaim dan laporan divalidasi secara menyeluruh, tanggapan diberikan untuk menentukan penyelesaian yang tepat. Kami mulai menyajikan pelaporan antikorupsi sesuai dengan Standar GRI 205-3 tentang Antikorupsi di dalam laporan ini.

Selama tahun 2021, kami menerima 38 laporan dugaan pelanggaran melalui saluran whistleblowing. Jumlah tersebut meningkat dari 21 laporan yang kami terima di tahun 2020. Laporan tersebut terkait dengan eksekusi kontrak, standar operasional prosedur (SOP), *fraud* pengadaan, dan pelanggaran lainnya. Laporan-laporan tersebut kemudian divalidasi dan ditindaklanjuti. Perusahaan memberikan sanksi kepada tiga karyawan mulai dari peringatan secara lisan, surat teguran, dan peringatan formal secara tertulis hingga pemutusan hubungan kerja.

Pemantauan dan Evaluasi

Di dalam Kerangka Tata Kelola Perusahaan kami, pemantauan dan evaluasi tanggapan terhadap klaim atau laporan sangat penting untuk melacak implementasi dan hasilnya secara sistematis. Hal ini membantu mengukur efektivitas tindakan kami dan meningkatkan transparansi serta akuntabilitas tata kelola perusahaan.

Audit Internal

Kami melakukan audit internal secara berkala guna memberikan kepastian dan rekomendasi yang independen dan objektif kepada BOD, fungsi korporasi, dan unit bisnis. Melalui proses audit, kami mengevaluasi efektivitas dan efisiensi operasi serta program kami. Auditor internal kami juga meninjau risiko kepatuhan terkait COVID-19 di aset kami selama pandemi berlangsung.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- **Memperkuat Tata Kelola Kami**

Audit Internal di Aset MedcoEnergi

	2018	2019	2020	2021	
Minyak & Gas	Korporasi	PT Medco Power Indonesia (MPI), PT Tanjung Jati B Power Services (TJBPS)	Sarulla Operations Limited, PT Energi Gas Sumatra	PT Medco Power Indonesia	PT Donggi Senoro LNG
	Fungsi			Information services, Well Operations Onshore	
	Minyak & Gas (Domestik & Internasional)		South Natuna Sea Block B, Tarakan, Block A Aceh	Tj. Laban Utilization, South Sumatera	Sampang (dalam proses finalisasi audit), Madura offshore (dalam proses finalisasi audit)
	Mitra JOB		JOB Pertamina-Medco E&P Tomori Sulawesi		JOB Pertamina-Medco E&P Tomori Sulawesi (sedang menjalankan audit), JOB Simenggaris (merencanakan untuk menerbitkan notifikasi audit di bulan Desember, sedang menjalankan audit di kuartal 1 tahun 2022)
	Evaluasi Pengawasan Internal				Penanganan COVID-19, Contractor Safety Management System (CSMS), dan program sosial (sedang berjalan)
Ketenagalistrikan	Kantor Pusat	Human Resources - MedcoPower	SCM - MedcoPower		
	Anak Perusahaan	PT Energi Prima Elektrika (EPE), PT Multidaya Prima Elektika (MPE), PT Medco Ratch Power Riau (MRPR), Mitra Energi Batam (MEB), Dalle Energi Batam (DEB)		PT Energi Listrik Batam (ELB), PT Medco Cahaya Geothermal (MCG), PT Bio Jatropha Indonesia (BJI), PT Pembangkitan Pusaka Parahiangan (PPP), PT Tanjung Jati B Power Services	

Sistem Manajemen Anti-Penyuapan

Kami telah mengembangkan Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (*Anti-Bribery Management System/ABMS*) untuk mencegah, mendeteksi, dan menanggapi risiko penyuapan, korupsi, serta penipuan sejak tahun 2018. Pada tahun 2021, kami memperoleh sertifikasi ISO 37001:2016 untuk anak perusahaan Medco Power Indonesia (PT Mitra Energy Batam & Dalle Energi Batam, PT Energi Listrik Batam dan PT Tanjung Jati B Power Services) dan *joint venture* (JOB Tomori). Pada tahun 2022, kami akan memperluas ABMS ke aset Bualuang di Thailand.

Peningkatan Berkelanjutan dan Sertifikasi ISO 37001 ABMS



- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju *Net Zero*
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

Audit Teknologi Operasi – Teknologi Informasi (OT-IT)

Banyak dari operasi kami berbasis otomatisasi yang tinggi dan mengandalkan Sistem Pengendalian Industri untuk memantau dan/atau mengendalikan operasinya. MedcoEnergi menyadari adanya peningkatan serangan siber pada Teknologi Operasi (OT) dengan tren yang berkembang menuju digitalisasi. Oleh karena itu, memastikan langkah-langkah keamanan siber yang memadai sangat penting untuk menjamin keandalan dan keamanan operasi kami.

Kami melibatkan PricewaterhouseCoopers Indonesia untuk melakukan Audit Teknologi Operasi untuk Keamanan TI dan operasi lepas pantai, untuk menilai kecukupan sistem keamanan TI internal kami. Berdasarkan temuan audit, kami mengarahkan tim internal kami untuk meninjau Operasi OT di bidang lain untuk memastikan bahwa setiap serangan siber dapat dideteksi, ditampung, dan diperbaiki untuk memastikan kelangsungan bisnis.

Kemajuan Berkelanjutan

Sejalan dengan perluasan portofolio bisnis dan operasi MedcoEnergi, sangat penting bagi Kerangka Tata Kelola Perusahaan kami untuk terus memperbarui standar, kebijakan, dan inisiatif yang ada. Tuntutan dan tantangan sektor energi terus berkembang. Penilaian berkala terhadap sistem tata kelola kami membantu meningkatkan efektivitas kepemimpinan dan manajemen MedcoEnergi di organisasi kami.

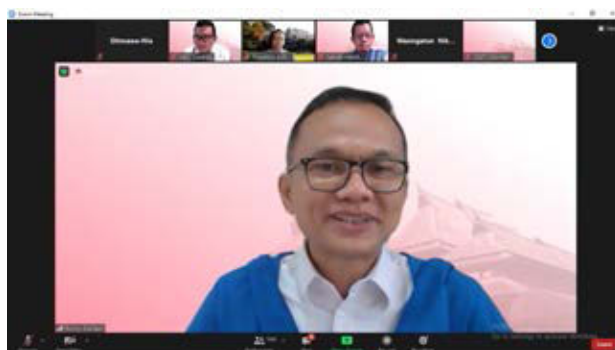
TINDAKAN ANTIKORUPSI BERSAMA

MedcoEnergi melihat peluang dalam menjalin kerjasama eksternal untuk belajar dari para ahli di bidangnya serta komunitas profesional. Melalui kolaborasi ini, kami bertujuan untuk menumbuhkan budaya integritas tinggi dalam industri dan untuk menggalakkan persaingan yang sehat dan setara.

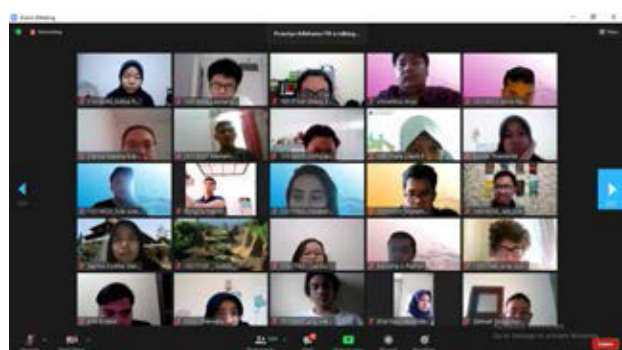
Kami berpartisipasi dan mensponsori beberapa kegiatan bersama Komite Etika & Kepatuhan Asosiasi Minyak Indonesia (IPA ECC). Kegiatan tersebut termasuk:

- Sesi berbagi tentang “Ruang Kerja Bebas Pelecehan” untuk menyadarkan berbagai jenis pelecehan di tempat kerja dan cara menangani berbagai situasi. Sesi ini diselenggarakan oleh BP Asia Pasifik bagian Etika & Kepatuhan.
- Diskusi “Program Pencegahan Risiko Korupsi di Sektor Migas” dengan Bapak Aminudin, Direktur KPK untuk Sektor Swasta, dan Bapak Teguh Widodo, Kepala Satgas Pemberantasan Korupsi untuk Sektor Swasta. Diskusi tersebut merupakan bagian dari Program Pelibatan Pihak Berwenang IPA ECC 2021.
- Acara *IPA ECC Goes to Campus* bersama Institut Teknologi Bandung (ITB) tentang “Program Integritas dan Anti Korupsi di Sektor Migas”. Acara ini diikuti oleh 968 peserta dari berbagai fakultas di universitas tersebut.
- Acara *IPA ECC Goes to Campus* kedua dengan Universitas Paramadina bertema “Pencegahan Korupsi di Sektor Migas” yang berfokus pada manajemen risiko Benturan Kepentingan. Acara yang diikuti oleh 487 peserta ini dibuka oleh Wakil Rektor Universitas dan dihadiri oleh Direktur Eksekutif IPA.

Di awal tahun 2022, kami juga melakukan pelibatan pemangku kepentingan melalui diskusi kelompok terarah (FGD) secara daring tentang topik tata kelola dan antikorupsi untuk memberikan masukan bagi proses peninjauan penilaian materialitas kami. Hal ini dilakukan untuk memastikan inklusivitas dan meningkatkan pendekatan holistik kami dalam menentukan topik mana yang material bagi Perusahaan. Diskusi dihadiri oleh *Transparency International Indonesia* (TII), Gerakan Anti Korupsi Aceh (GerAK), *Indonesia Business Link* (IBL), ITB dan Universitas Paramadina.



Acara 'IPA ECC Goes to Campus' bersama Institut Teknologi Bandung, Indonesia.



- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- **Memperkuat Tata Kelola Kami**

SALURAN WHISTLEBLOWING

MedcoEnergi menyadari bahwa memiliki sistem *whistleblowing* adalah kewajiban etis kami untuk melindungi kesejahteraan karyawan dan organisasi kami dari tindakan yang salah. Kami berharap dapat menciptakan lingkungan kerja yang mendorong semua pihak untuk menyampaikan keprihatinan mereka, terutama dalam hal-hal yang berkaitan dengan hal-hal berikut:

- Penipuan
- Korupsi
- Suap
- Benturan Kepentingan
- Pelanggaran
- Penipuan Pernyataan Keuangan
- Pelanggaran Pedoman Kita dan Kebijakan lainnya
- Perilaku Tidak Etis Lainnya

Di MedcoEnergi, saluran *whistleblowing* untuk karyawan dan pemangku kepentingan kami adalah bagian dari ABMS. Sistem *whistleblowing* kami menggunakan berbagai platform seperti situs web, telepon, pesan teks (SMS), dan aplikasi *WhatsApp* dalam bahasa Indonesia, Inggris, Thailand, dan Arab. Laporan *whistleblowing* tersebut kemudian diproses dengan pengawasan dari BOD kami.

Untuk menjaga independensi dan perlindungan bagi mereka yang menyampaikan laporan terkait, kami mempekerjakan Deloitte Consultants Indonesia (Deloitte) untuk mengoperasikan saluran *whistleblowing* eksternal Perusahaan. Deloitte membantu menyaring dan mengkategorikan informasi yang masuk dan menyampaikan laporan kepada Presiden Komisaris, Presiden Direktur, dan Kepala Audit Perusahaan & Kepatuhan Integritas. MedcoEnergi kemudian melakukan investigasi independen dan mengambil langkah tindak lanjut yang diperlukan.

Hotline *Ethics* untuk Eksternal (dikelola oleh pihak independen yang ditunjuk)

Situs	https://lapor-medcoenergi.tipoffs.info
Surel	lapor-medcoenergi@tipoffs.com.sg
INDONESIA	
Telepon	0800-150-3020
Pesan Singkat (SMS) & WhatsApp Messenger	(+62-813) 8870-3300
THAILAND	
Telepon	1800-010-316
Pesan Singkat (SMS)	(+66) 655986 1887
WhatsApp Messenger	(+62-813) 8870-3300
OMAN	
Telepon	80074565
Pesan Singkat (SMS)	(+27) 72 014 4445
WhatsApp Messenger	(+62-813) 8870-3300

Kami menghargai setiap individu yang bersedia melaporkan kesalahan dan pelanggaran terhadap standar dan kebijakan etika kami. Dalam sistem *whistleblowing* kami, Perusahaan menjaga kerahasiaan untuk mencegah pembalasan. Perusahaan menanggapi laporan pembalasan dengan serius dan akan memvalidasinya secara menyeluruh serta menentukan tindakan yang tepat. MedcoEnergi menganggap tindakan pembalasan sebagai pelanggaran, yang jika terbukti, dapat mengakibatkan tindakan disipliner hingga, dan termasuk, pemutusan hubungan kerja.

Kesadaran dan aksesibilitas Saluran Pelaporan Keprihatinan (*Whistleblowing Channel*) kami adalah kunci keberhasilan sistem. Kami secara proaktif mensosialisasikan saluran ini melalui Program Etika dan Kepatuhan Perusahaan serta kegiatan peningkatan kepedulian lainnya.

Setiap orang dapat mengajukan laporan keprihatinan melalui berbagai saluran yang terdaftar pada situs MedcoEnergi di www.medcoenergi.com atau melalui situs Deloitte di <https://lapor-medcoenergi.tipoffs.info>.

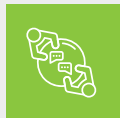
INISIATIF ANTIKORUPSI DI PERUSAHAAN KAMI

Joint Operating Body Pertamina-Medco E&P Tomori Sulawesi (JOB Tomori), sebagai operator wilayah kerja Senoro-Toili, menerapkan berbagai inisiatif antikorupsi untuk memperkuat tata kelolanya. Inisiatif ini selaras dengan program antikorupsi MedcoEnergi.

Pedoman Perilaku dan Nilai-Nilai JOB Tomori



Merevisi **Pedoman Perilaku** pada akhir tahun 2020 dan memperbarui Kebijakan Anti-Penyuapan



Mengembangkan **Prosedur Audit ABC dan Fungsi ABC untuk Kontraktor**



Di tahun 2022, JOB Tomori akan memperbarui peraturan dan prosedur dalam **whistleblowing, benturan kepentingan dan gratifikasi**

Menerapkan **ABMS** yang mengacu pada **SNI ISO 37001:2016** dan melaksanakan kegiatan berikut:



Audit Internal ABMS



Tinjauan Fungsi ABC



Tinjauan Manajemen



Memperoleh Sertifikasi ISO 37001:2016



Pelatihan dan Sertifikasi bagi pelaksana ABMS. Pada tahun 2021, 12 karyawan memperoleh Sertifikasi ISO 37001:2016 Lead Implementation

Pencegahan



Kampanye Ketaatan untuk meningkatkan kepedulian atas anti-gratifikasi, anti-suap, dan integritas karyawan



Dihadiri
200
peserta

Webinar **Hari Anti Korupsi** dengan pembicara dari Pertamina Hulu Energi, MedcoEnergi dan Wakil Kepala Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP)



Sesi Saling Berbagi Pengetahuan untuk Tata Kelola Perusahaan yang Baik dan ABMS

Deteksi



Mensyaratkan karyawan JOB Tomori untuk membaca **Pedoman Perilaku** dan menandatangani **Pakta Integritas dan Pernyataan Benturan Kepentingan Tahunan**, yang dipantau secara terus menerus

Di tahun 2021, Pernyataan Benturan Kepentingan telah ditandatangani oleh

100%
karyawan

Menyelenggarakan **Vendor Day** untuk mengkomunikasikan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik dan ABMS kepada vendor

Mengembangkan program **Audit Vendor ABC** tahun 2021
Target tahun 2022: tiga kontraktor berisiko tinggi

Melakukan **Uji Tuntas** untuk tiga vendor tahun 2021
Target tahun 2022: lima vendor dan/atau kontraktor

Melakukan Program **Fraud Risk Assessment (FRA)** dalam bentuk survei tahun di 2021 dan menyelenggarakan Lokakarya **Fraud and Compliance** secara virtual

Pemantauan dan Evaluasi



ISO 37001:2016

Sebagai bagian dari mempertahankan sertifikasi ABMS JOB Tomori, pemantauan, evaluasi, audit dan tinjauan manajemen dilakukan secara berkala untuk meningkatkan keefektifan dan kecukupan ABMS JOB Tomori.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- **Memperkuat Tata Kelola Kami**

PENYELARASAN INISIATIF KEBERLANJUTAN DENGAN TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN (TPB) PBB

Tabel berikut memetakan inisiatif keberlanjutan kami dalam Tata Kelola Perusahaan terhadap target TPB PBB. Penyelarasan ini tidak menjamin bahwa MedcoEnergi telah mengukur atau menetapkan target untuk pemerintah di wilayah operasional kami terkait pencapaian TPB PBB.

TPB PBB	Target yang Relevan	Inisiatif Utama
	4.7	Kebijakan dan inisiatif tentang etika dan kepatuhan, risiko <i>fraud</i> , hak asasi manusia, anti-suap dan korupsi.
	12.6	Publikasi laporan keberlanjutan
	16.3, 16.5, 16.6, 16.7	• Kebijakan dan inisiatif tentang etika dan kepatuhan, risiko <i>fraud</i>, hak asasi manusia, anti-suap dan korupsi; dan • Deklarasi SoA dan Col Tahunan.
	17.17	Kolaborasi eksternal dalam mempromosikan transparansi bisnis, integritas dan tindakan anti-korupsi.

RENCANA KERJA

Rencana Kerja berikut kami rancang untuk mencapai tujuan dan meningkatkan pengelolaan terkait tata kelola perusahaan. Kami mengukur, memantau, dan melaporkan kemajuan serta kinerja kami berdasarkan Rencana Kerja ini secara teratur.

	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Anti-korupsi	Mewajibkan semua karyawan untuk menandatangani deklarasi anti-korupsi tahunan setelah menyelesaikan evaluasi daring.		Karyawan di aset domestik dan internasional menandatangani deklarasi antikorupsi tahunan.
	Mengkomunikasikan dan melaksanakan pelatihan anti-korupsi pada karyawan		
	Melaksanakan pelatihan rutin terkait menjamu pejabat pemerintah, Penilaian Risiko Fraud (FRA) untuk karyawan MedcoEnergi, dan berbagi tentang program anti-korupsi di forum migas.		Menyelenggarakan pelatihan tentang <i>hosting</i> Pejabat Pemerintah di aset Block A, Bangkanai dan Tarakan, dan lokakarya FRA di Indonesia, Singapura, Thailand, dan Oman.
	Menetapkan uji coba program Ethics Liaison Officer (ELO) untuk South Natuna Sea Block B, dengan lebih dari 30 personil di setiap departemen atau lapangan.	Membuat program Duta Ethics di seluruh aset MedcoEnergi minyak & gas dan ketenagalistrikan.	Personil ELO bertambah dari 27 pada 2018 menjadi 56 pada 2021. Lokakarya untuk melengkapi 2022 personil ELO di aset domestik dan internasional selesai pada Januari 2022.
	Memperluas program ELO di Rimau, South Sumatra, Lematang, dan Block A, dengan 48 personil di setiap departemen atau lapangan.		
	Memperluas program ELO untuk aset yang baru saja diakuisisi baik di Indonesia maupun Thailand.		
	Memperluas program ELO ke Tarakan pada tahun 2021.		
	Memperluas program ELO ke Singapura pada 2022.		

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju Net Zero
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
	Membuat Program Champion Ketaatan untuk ketenagalistrikan		Dimulai di tahun 2019, saat ini ada 13 Champion Ketaatan dari 10 anak perusahaan di tahun 2021.
	Menerapkan dan memperoleh sertifikasi ISO 37001:2016 tentang Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (ABMS) untuk proyek percontohan di Medco E&P Natuna Ltd.	Menerapkan dan memperoleh sertifikasi ISO 37001:2016 ABMS untuk semua aset MedcoEnergi minyak & gas dan ketenagalistrikan berisiko tinggi.	
	Menerapkan dan memperoleh sertifikasi ISO 37001:2016 ABMS untuk Medco E&P Natuna Ltd.		Proses dimulai pada 2018 dan sertifikasi diperoleh pada Mei 2019. Surveilans pertama selesai pada Q4 2020 dan yang kedua pada Juli 2021.
	Menerapkan dan memperoleh sertifikasi ISO 37001:2016 ABMS untuk Proses Pengadaan dan Rimau, South Sumatra, Lematang, Block A, Tarakan, South Natuna Sea Block B.		Implementasi dan sertifikasi diperoleh pada Q2 2020. Surveilans pertama selesai pada Juli 2021.
	Menerapkan dan memperoleh sertifikasi ISO 37001:2016 ABMS untuk aset ketenagalistrikan.		Sertifikasi untuk kantor pusat ketenagalistrikan diperoleh pada tahun 2020, dengan surveilans pertama selesai pada Agustus 2021. Selanjutnya, sertifikasi untuk anak perusahaan MEB, ELB, DEB dan TJBPS kami diperoleh pada Agustus 2021.
	Menerapkan dan mendapatkan sertifikasi ISO 37001:2016 ABMS untuk JOB Tomori.		Sertifikasi diperoleh pada September 2021.
	Berencana untuk menerapkan dan memperoleh sertifikasi ISO37001:2016 ABMS untuk Thailand – Bualuang.		Proses pengembangan penerapan SMKI dimulai pada tahun 2021.
	Melakukan Audit Vendor Antisuap dan Korupsi (minimal 20 audit vendor per tahun).		Menyelesaikan 22 audit vendor dan melakukan program setiap tahun.
	Menetapkan standar untuk proses uji tuntas vendor.	Standardisasi proses uji tuntas vendor untuk aset Medco Minyak & Gas.	Menetapkan prosedur, standar, dan memulai implementasi untuk South Natuna Sea Block B pada tahun 2019. Mengembangkan dan menstandarisasi proses Uji Kelayakan vendor untuk Medco Minyak & Gas, ketenagalistrikan, dan JOB Tomori. Saat ini sedang mengembangkan database uji tuntas vendor.
	Berpartisipasi dalam Aksi Kolektif untuk memerangi korupsi.	Mengembangkan Kerangka Kerja dan Program Aksi Kolektif.	
	Menyusun strategi dan menjabarkan komitmen kegiatan Aksi Kolektif Perusahaan.		Diskusi berkelanjutan untuk mengembangkan strategi dan komitmen sejak Februari 2022.
	Melalui Komite Etika & Kepatuhan Asosiasi Minyak Indonesia (IPA), memajukan keterlibatan dengan otoritas pemerintah dalam praktik antikorupsi di industri minyak dan gas.		Bekerja sama dengan IPA, memfasilitasi sesi berbagi dari anggota IPA ECC lainnya. Menyelenggarakan acara <i>IPA ECC Goes to Campus</i> bersama Universitas Paramadina dengan tema "Pencegahan Korupsi di Sektor Migas". Melalui Program Pelibatan Pihak Berwenang IPA ECC 2021 membahas "Program Pencegahan Risiko Korupsi di Sektor Migas". Pada Q1 2022, bekerjasama dengan Business for Social Responsibility (BSR), memfasilitasi Focus Group Discussion (FGD) dengan Transparency International Indonesia (TII), Gerakan Anti Korupsi Aceh (GerAK), Indonesia Business Link (IBL), Institut Teknologi Bandung dan Universitas Paramadina terkait masukan terhadap Program Anti Korupsi MedcoEnergi.
Etika Bisnis	Melaksanakan Jaminan Pedoman Etika Bisnis: Uji Mandiri Pernyataan Kepatuhan (Statement of Adherence/ SoA).		Melakukan otomasi uji mandiri SoA dan pencegahan Col di seluruh organisasi sesuai dengan Pedoman Etika Bisnis yang terbaru.
	Mengotomatiskan Pencegahan Benturan Kepentingan (<i>Conflict of Interest/ Col</i>).		
	Standarisasi Praktik Pedoman Etika Bisnis terkait Deklarasi SoA, Deklarasi Col, Kebijakan Tata Kelola & Etika, Kebijakan Menjamu Pemerintah, serta Kebijakan Kontribusi & Donasi.		Menyelesaikan penyalarsan pada tingkat korporasi dan minyak & gas. Sementara, Medco Power menyelesaikan Kebijakan Pemberian Hadiah & Hiburan pada tahun 2019 serta Kebijakan Anti-Suap dan Korupsi serta Hosting Pemerintah pada tahun 2020.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- **Memperkuat Tata Kelola Kami**

	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
	Memastikan keselarasan antara audit dan praktik kepatuhan di tingkat perusahaan.	Menerapkan program kepatuhan kemajuan berkelanjutan dan tindakan disiplin terkait dengan klausul pembalasan dalam PKB di seluruh grup.	Audit dan penyelarasan praktik kepatuhan di tingkat korporat telah terlaksana. Uji Kelayakan Vendor sedang berlangsung.
	Memperkuat tindakan disiplin terkait Pelanggaran Pedoman Etika Bisnis dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) untuk aset minyak & gas.		PKB minyak & gas menetapkan klausul pembalasan untuk memperkuat tindakan disiplin.
	Menyelesaikan dan menerapkan program kepatuhan yang ketat dan terstandarisasi (mencakup Pencegahan, Deteksi, Respon) di seluruh MedcoEnergi.		Menerapkan satu standar Pedoman Etika Bisnis di seluruh MedcoEnergi (termasuk aset yang baru diakuisisi di Indonesia), penerapan ABMS pada aset utama di luar negeri dan standar manajemen risiko pihak ketiga.
Audit Internal	Perbarui Piagam Audit Internal.		Piagam Audit Internal diperbarui pada awal 2022.
	Memastikan efektivitas rencana audit 2021 (>90% penyelesaian rencana audit) yang mencakup risiko dan kontrol bisnis utama dalam aset, kemitraan, dan area fungsional.		Rencana audit untuk minyak & gas di Sampang, Madura Offshore, JOB Pertamina-Medco E&P Tomori Sulawesi, JOB Simenggaris, dan di tingkat korporasi di PT Donggi Senoro LNG telah selesai. Evaluasi pengendalian internal penanganan COVID-19, CSMS, dan program social telah terlaksana.
	Melakukan Audit Keamanan Teknologi Operasional (TO) dan Teknologi Informasi (TI).		Audit Keamanan TO melalui pihak ketiga yang independen menggunakan kerangka kerja keamanan siber NIST di South Natuna Sea Block B telah terlaksana. Audit Keamanan TI melalui pihak ketiga yang independen telah terlaksana.
Program Kepatuhan Sanksi (Sanction Compliance Program/ SCP)	Memulai penilaian risiko sanksi dalam minyak & gas, menetapkan Pedoman SCP, dan menerapkan pendidikan dan komunikasi SCP ke aset utama dalam minyak & gas dan ketenagalistrikan.	Menetapkan SCP dalam minyak & gas dan ketenagalistrikan.	SCP dipelajari sejak 2019. Memperoleh Kompetensi Kepatuhan Sanksi untuk personel AIC di SCP melalui pelatihan eksternal, memperoleh pengenalan alat (misalnya <i>World Check</i>), dan mengembangkan draf Kebijakan Sanksi. Meluncurkan Pedoman Sanksi Perusahaan dan mengembangkan Kemampuan Organisasi (melalui program kesadaran pertama untuk fungsi penting di tingkat perusahaan, Oman dan Thailand). Mendirikan SCP, termasuk memfasilitasi Penilaian Risiko OFAC pertama untuk tingkat korporat dan aset domestik. Pada tahun 2022, berencana untuk lebih mengembangkan program komunikasi dan pendidikan, dan mereplikasi Penilaian Risiko OFAC di aset domestik dan internal utama. Integrasikan pengendalian risiko OFAC dalam tinjauan proses bisnis.
Hak Asasi Manusia	Mengembangkan kebijakan dan kerangka kerja hak asasi manusia.		Memulai Penilaian Hak Asasi Manusia di tingkat korporat pada tahun 2021.
	Melakukan pelatihan hak asasi manusia untuk karyawan dan vendor terkait.		Melakukan pelatihan untuk satpam dengan komponen HAM.
	Melakukan penilaian hak asasi manusia untuk aset utama.		Memulai Penilaian Hak Asasi Manusia di tingkat korporat pada tahun 2021. AIC memprakarsai kolaborasi internal dan memfasilitasi diskusi. Rencana untuk 2022 mencakup dukungan berkelanjutan untuk Penilaian Hak Asasi Manusia.
Kebijakan Publik	Mengembangkan mekanisme akuntabilitas untuk memantau pernyataan kebijakan publik MedcoEnergi versus pelaksanaan, dan agenda versus pelaksanaan.		Menyelesaikan mekanisme pertanggungjawaban dan pelaporan ke Direksi pada tahun 2021.
Kepatuhan Sosial ekonomi	Melalui Komite Etika & Kepatuhan IPA, mendukung upaya industri untuk meningkatkan penyederhanaan dan transparansi seputar izin sosial dan lingkungan untuk aset Minyak & Gas.		Pelibatan pihak berwenang di bawah Forum Strategi Nasional Antikorupsi sedang dilaksanakan.

Bab

#06

Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial

Program Adaptasi Perubahan Iklim dan Mitigasi Bencana
Tarakan, Kalimantan Utara, Indonesia

Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan
Sistem Manajemen Kami
Penilaian Keberlanjutan
Pengelolaan Limbah
Insiden Tumpahan Minyak
Manajemen Air

52
52
55
59
61
62

Program Pengawasan Lingkungan
Konservasi Keanekaragaman Hayati
Hak Asasi Manusia
Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan
Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB)
PBB
Rencana Kerja

62
63
65
65
66

MEMPERKUAT PERLINDUNGAN LINGKUNGAN DAN SOSIAL

PENDEKATAN, KOMITMEN, DAN TUJUAN

MedcoEnergi berkomitmen untuk mencapai tujuan kami yaitu nol insiden lingkungan atau sosial. Inti dari kerangka Keunggulan Operasional (*Operational Excellence/OE*)¹ kami adalah komitmen kami untuk meminimalkan risiko lingkungan dan menjaga lingkungan. Kami bermaksud melindungi karyawan, pemangku kepentingan, dan lingkungan sekitar tempat kami beroperasi. Kami juga secara teratur memantau tujuan dan kinerja kami di bidang ini. Kami terus memperkuat OE dengan meningkatkan budaya keselamatan, keterlibatan pemangku kepentingan, dan pengelolaan lingkungan.

Kerangka kerja OE memastikan bahwa kami menjalankan bisnis yang aman dan berkelanjutan dengan pendekatan sistematis untuk menjaga pelaksanaan operasi MedcoEnergi secara konsisten. Kerangka kerja yang ketat ini membantu kami meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan serta melindungi ekosistem dan keanekaragaman hayati. Rincian lebih lanjut tentang kerangka kerja OE kami dapat dilihat pada Bab 10.

Kami juga berkomitmen untuk mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku terkait dengan kinerja sosial kami, dan untuk menghormati hak asasi manusia sesuai dengan Prinsip-Prinsip Panduan PBB untuk Bisnis dan Hak Asasi Manusia serta Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia (*Voluntary Principles on Security and Human Rights/VPSHR*). Prinsip-prinsip ini memberikan kerangka kerja menyeluruh untuk memastikan perlindungan karyawan, aset, fasilitas, operasi, dan reputasi kami.

SISTEM MANAJEMEN

Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindungan Lingkungan (K3LL)

Ketaatan lingkungan yang konsisten memberikan landasan untuk operasi yang andal dan aman. Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindungan Lingkungan (K3LL) terintegrasi yang kami miliki memastikan ketaatan terhadap semua undang-undang dan peraturan lingkungan yang berlaku. Kami mengembangkan sistem yang selaras dengan praktik dan standar terbaik internasional, khususnya ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan, dan kami menerapkannya di semua operasi kami. Di MedcoEnergi, kami menggunakan sistem ini untuk mengidentifikasi, menilai, mengendalikan, dan memantau risiko K3LL operasional kami terhadap bisnis, karyawan, kontraktor, dan lingkungan sekitar kami. Kami mewajibkan setiap aset operasi dan unit bisnis untuk merencanakan, mengoordinasikan, dan memantau implementasi K3LL.

Pada tahun 2021, 53% aset kami bersertifikat ISO 14001:2015. Selanjutnya, dua aset operasional kami, Block A dan Medco Ratch Power Riau (MRPR), dan aset non-operasional, JOB Tomori, mematuhi Pedoman Perlindungan Asian Development Bank (ADB) dan Standar Kinerja International Finance Corporation (IFC). Aset-aset ini dikembangkan dengan dukungan pendanaan dari lembaga-lembaga yang telah mengadopsi Prinsip Equator.

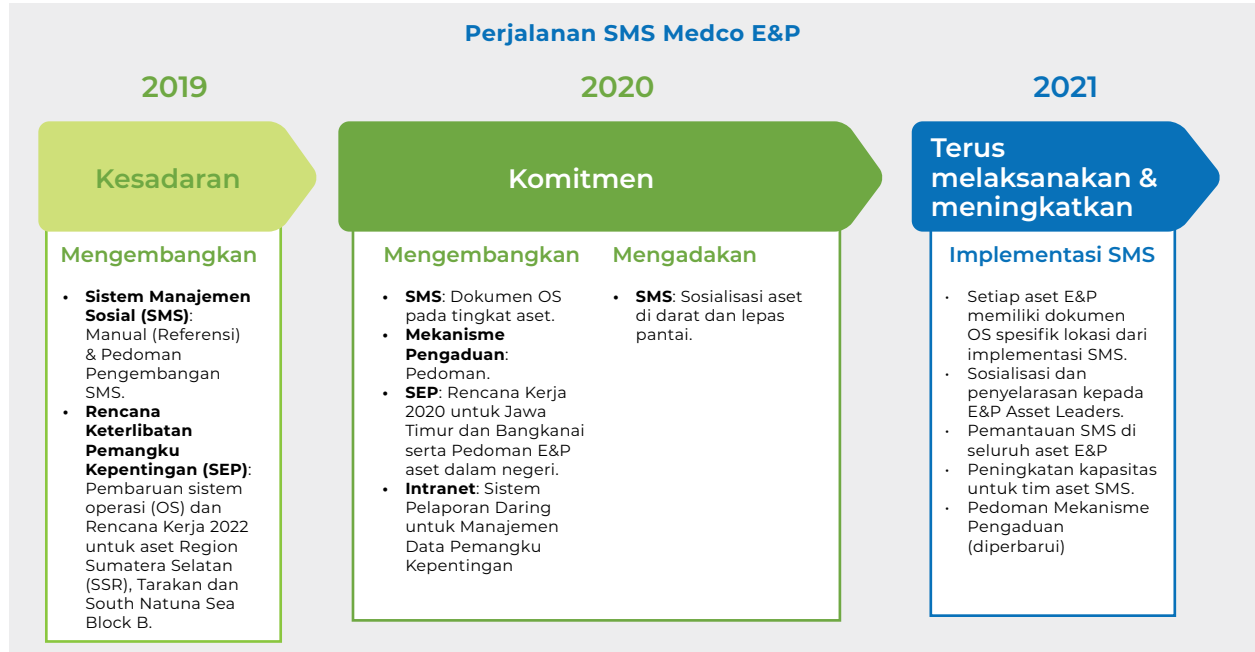
¹ Kerangka kerja OE merupakan pendekatan sistematis untuk memastikan hasil yang konsisten dari peningkatan kinerja K3LL, Integritas Aset dan Operasi (A&OI), Efisiensi Operasi, dan Manajemen Biaya melalui pembelajaran di organisasi, berbagi pengetahuan dan penerapan praktik-praktik terbaik dengan menerapkan siklus Perencanaan-Pelaksanaan-Pemeriksaan-Penyesuaian.

- **Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial**
- Langkah Menuju *Net Zero*
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

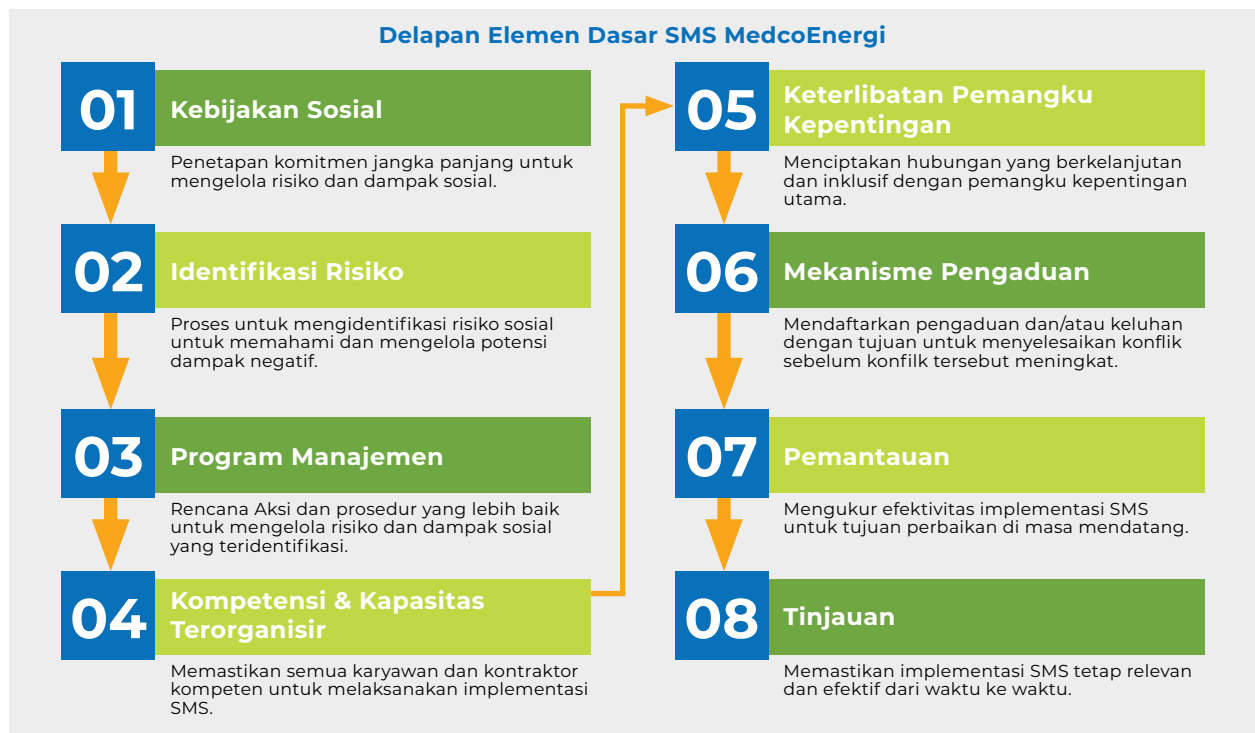
Sistem Manajemen Sosial (SMS)

Salah satu program utama pengembangan sosial tahun 2021 adalah penerapan Sistem Manajemen Sosial (SMS) di seluruh aset kami. SMS adalah serangkaian proses dan prosedur yang menjadi pedoman bagi Perusahaan kami untuk mengelola risiko dan dampak sosial¹. Sistem ini dikembangkan

pada tahun 2019 sesuai dengan prinsip-prinsip dasar IFC, serta merupakan salah satu tujuan Keberlanjutan dan indikator kinerja utama (*key performance indicators/KPI*) MedcoEnergi yang ditetapkan setelah penilaian materialitas kami pada tahun 2018. Perjalanan SMS disajikan di infografis bawah ini.



SMS MedcoEnergi mencakup delapan elemen fundamental, masing-masing dengan serangkaian indikator untuk mengukur kemajuan implementasi dan tingkat kematangannya, seperti yang terlihat di bawah ini.



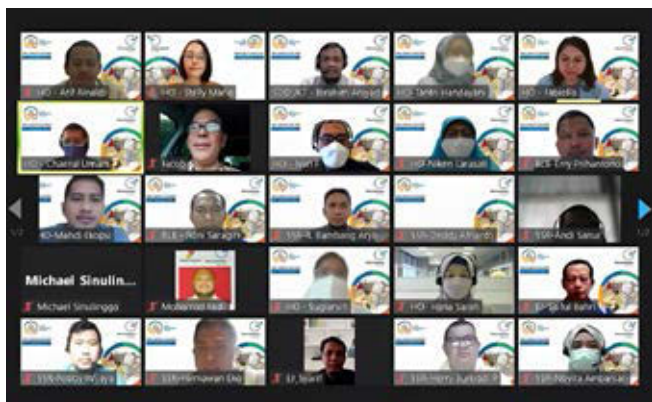
¹ Kami mendefinisikan risiko sosial sebagai kombinasi dari probabilitas terjadinya bahaya terhadap karyawan dan komunitas sekitar, dan tingkat keparahan dampak akibat suatu kejadian. Dampak sosial merujuk pada perubahan, yang masih berpotensi ataupun yang sudah terjadi, pada karyawan dan komunitas sekitar akibat operasi dan kegiatan bisnis MedcoEnergi.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

Implementasi SMS

Sebagai bagian dari pemetaan implementasi SMS, kami menyelenggarakan sesi pengembangan kapasitas internal untuk tim aset. Tujuan dari sesi ini adalah untuk membekali tim kami dengan pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk menerapkan SMS secara efektif di area operasi, menggunakan siklus perbaikan yang berkelanjutan *Plan-Do-Check-Adjust* (PDCA). Sesi interaktif ini melibatkan diskusi *breakout room*, simulasi, dan studi kasus. Kegiatan tersebut berlangsung pada Desember 2021 dan diikuti oleh kurang lebih 50 peserta dari berbagai fungsi. Sesi-sesi tersebut mencakup topik-topik utama seperti:

- Dasar-Dasar SMS dan Proses Bisnis;
- Upaya-upaya praktis terkait Identifikasi Risiko dan Dampak Sosial;
- Kerangka Kerja Manajemen Risiko Perusahaan; dan
- Rencana Tanggap Darurat Komunitas.



Pengembangan kapasitas internal SMS untuk tim aset



Pemantauan SMS

Sebagai bagian dari proses PDCA, kami melakukan evaluasi SMS pertama terhadap tim aset darat kami di Wilayah Sumatra Selatan¹, serta Bangkanai dan Tarakan di Kalimantan. Prosesnya melibatkan serangkaian penilaian mandiri, wawancara, dan analisis kesenjangan.

Kami menggunakan Tingkat Kematangan dari Standar IFC untuk meninjau SMS dan menyimpulkan bahwa aset darat kami telah mencapai hasil Tingkat 3 dari 5. Evaluasi menunjukkan bahwa meskipun pendekatan sistem telah diadopsi, masih ada ruang untuk perbaikan dalam pengembangan dan penerapan.

Untuk perbaikan berkelanjutan, kami meningkatkan implementasi SMS kami dengan memperbarui Rencana Implementasi dan Manajemen SMS, meningkatkan kepedulian Kebijakan Sosial, dan mensosialisasikan mekanisme pengaduan kepada masyarakat yang terdampak.

Penilaian Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan (PROPER)

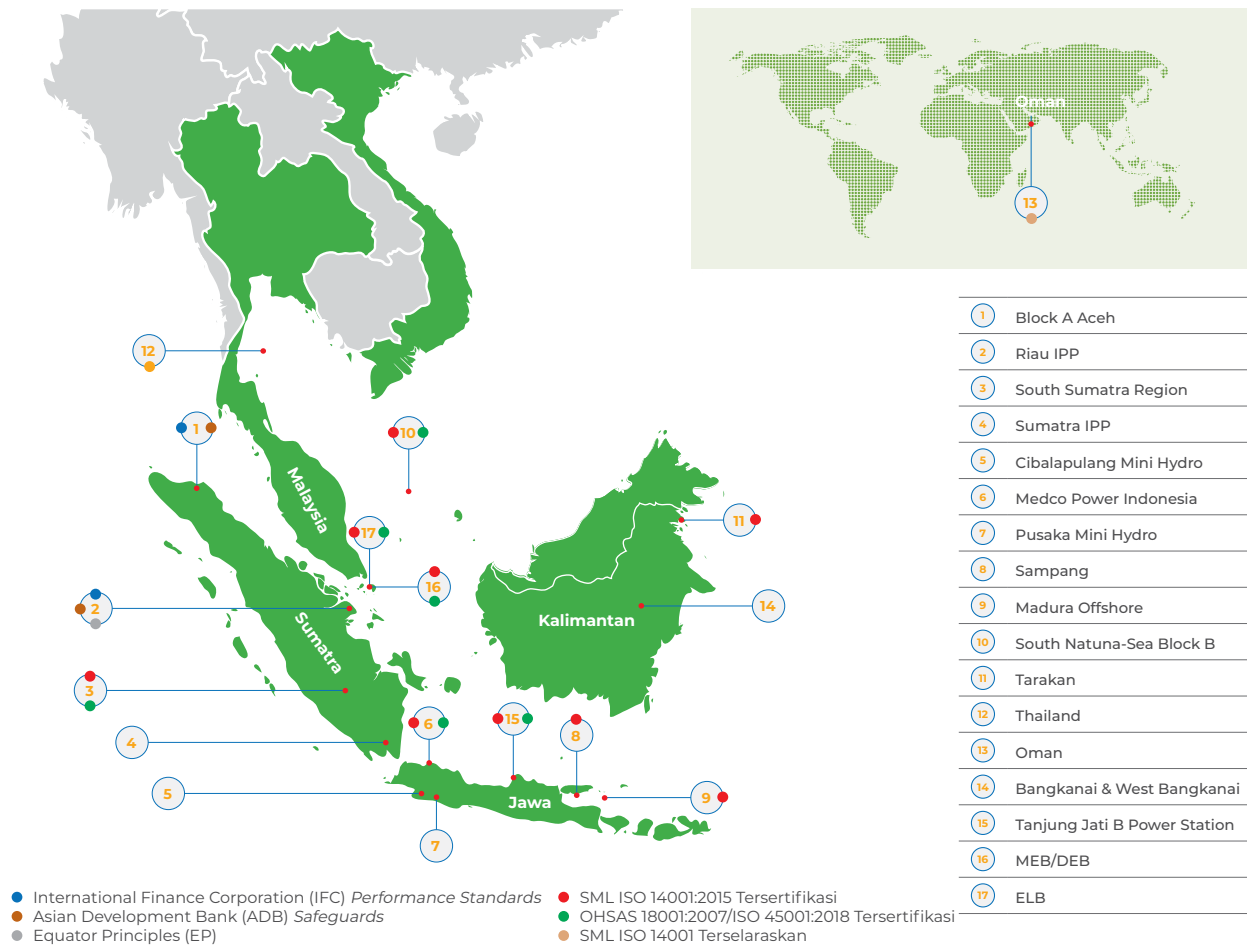
Program Penilaian Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan, juga dikenal sebagai PROPER, adalah penilaian tahunan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Indonesia untuk mengevaluasi kinerja Perusahaan yang beroperasi di Indonesia. Program ini mengevaluasi ketaatan perusahaan terhadap peraturan lingkungan nasional dan mencakup berbagai topik peraturan, termasuk penilaian dampak lingkungan, emisi, polusi air limbah, serta limbah berbahaya dan tidak berbahaya.

Pada tahun 2021, semua aset kami di Indonesia yang berpartisipasi di dalam PROPER menerima peringkat PROPER Biru, yang berarti memenuhi peraturan-peraturan Pemerintah terkait kajian dampak lingkungan, emisi, kebisingan, limbah dan air limbah, kecuali South Natuna Sea Block B yang menerima peringkat PROPER Hijau. Aset non-operasional kami, JOB Tomori dan Pembangkit Listrik Tanjung Jati B, keduanya mendapat peringkat Emas, menunjukkan upaya-upaya terbaik yang telah dilakukan yang melebihi ketaatan terhadap peraturan.

¹ Wilayah Sumatra Selatan meliputi Sumatra Selatan Rimau, dan Lematang.

- **Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial**
- Langkah Menuju *Net Zero*
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

Penerapan Standar Internasional



Untuk melaksanakan kegiatan operasi minyak & gas dan ketenagalistrikan, kami mengalokasikan dana yang diperlukan untuk menerapkan pengelolaan lingkungan dan sosial. Ini termasuk dana untuk melakukan studi dan/atau kajian dampak lingkungan, program pencegahan pencemaran air, pengelolaan limbah dan program-program pencegahan pencemaran lainnya. Sementara itu, total biaya yang dikeluarkan untuk program pengembangan masyarakat dapat ditemukan pada Bab 8 laporan ini.

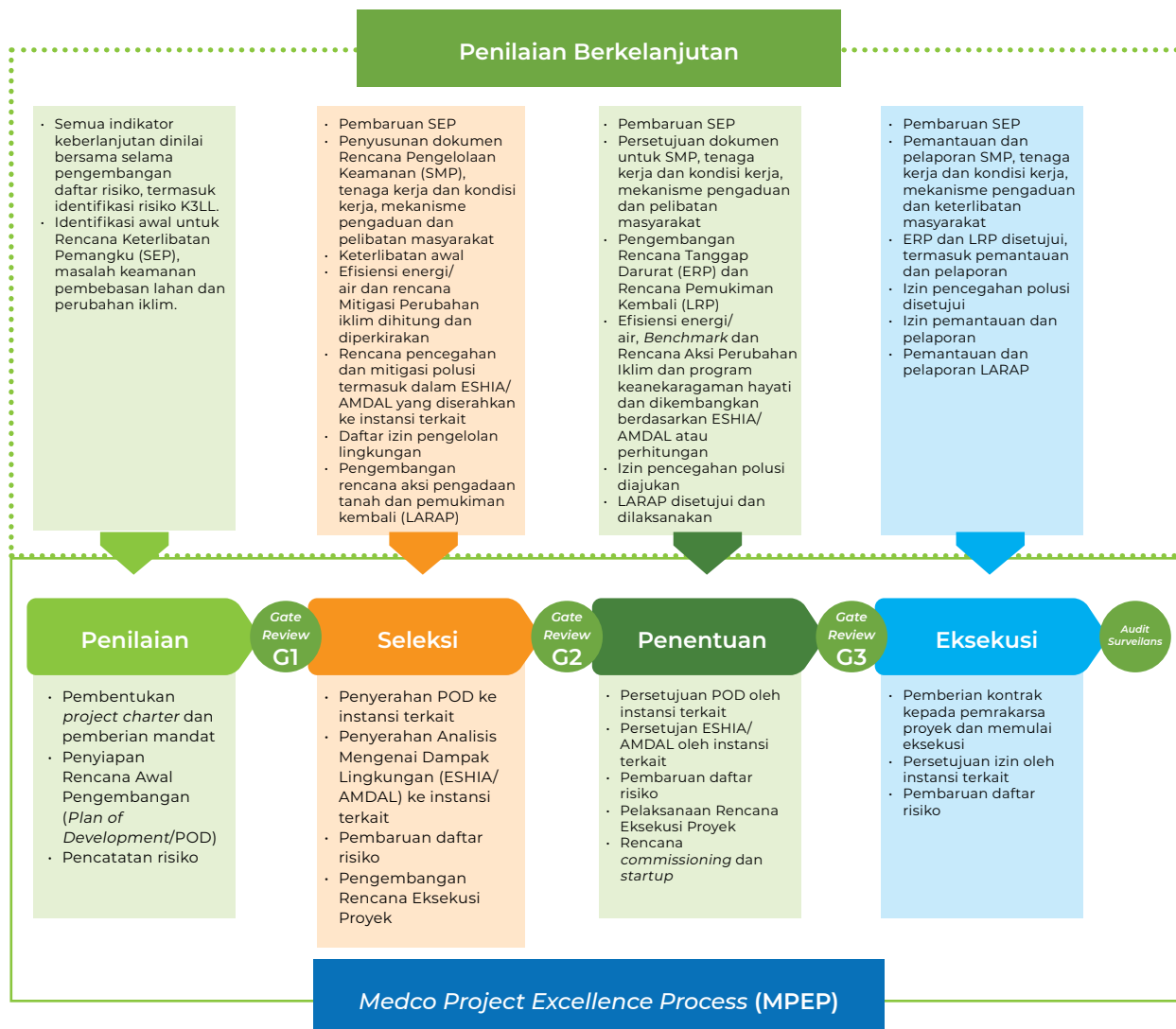
Selama tahun 2021, tidak terdapat insiden ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan lingkungan yang mengakibatkan timbulnya denda moneter yang material, sanksi non-moneter, atau kasus yang diangkat melalui mekanisme penyelesaian sengketa di semua area operasi. Kemudian tidak terdapat hukuman atau sanksi material apapun yang dijatuhkan pada aset operasi MedcoEnergi atas pelanggaran peraturan atau masalah terkait kepatuhan.

PENILAIAN KEBERLANJUTAN

Di MedcoEnergi, kami menerapkan Penilaian Keberlanjutan sebagai bagian dari sistem jaminan proyek modal kami, *Medco Project Excellence Process* (MPEP). Hal ini didasarkan pada Kebijakan Keberlanjutan kami, serta memandu pengelolaan dan penilaian risiko lingkungan dan sosial proyek kami di semua tahap. Penilaian tersebut terdiri atas proses dan indikator hasil yang memungkinkan kami untuk memahami tingkat risiko yang terkait dengan setiap proyek. Setelah risiko diidentifikasi dan dikategorikan, langkah-langkah mitigasi kemudian diperkenalkan dan dipantau secara teratur.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

Medco Project Excellence Process (MPEP) dan Penilaian Keberlanjutan



Indikator Penilaian Keberlanjutan

Selama tahun pelaporan ini, kami meningkatkan Penilaian Keberlanjutan kami dengan memasukkan daftar pemeriksaan audit pengawasan untuk meningkatkan proses eksekusi. Daftar pemeriksaan terdiri atas 20 indikator yang mencakup pilar prioritas Kebijakan Keberlanjutan kami. Tabel di bawah ini menampilkan indikator-indikator ini dan pengelompokannya.

Indikator Penilaian Berkelanjutan MedcoEnergi

Indikator Kelompok	Indikator
Hak Asasi Manusia dan Kesehatan, Keselamatan & Keamanan Komunitas	- Identifikasi Risiko Kesehatan dan Keselamatan Kerja - Rencana Tanggap Darurat - Keterlibatan pemangku kepentingan - Komunitas adat - Rencana Manajemen Keamanan
Tenaga Kerja dan Kondisi Kerja	- Kondisi kerja dan manajemen hubungan pekerja - Rencana Penghematan - Mekanisme pengaduan bagi karyawan
Pencegahan polusi	- Emisi udara dan manajemen kebisingan - Pengelolaan pembuangan air limbah atau efluen - Pengelolaan limbah dan limbah berbahaya
Sumber Daya dan Penggunaan Berkelanjutan	Efisiensi energi dan air
Mitigasi Perubahan Iklim	Rencana Aksi Perubahan Iklim (perhitungan, prakiraan, dan mitigasi)

- **Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial**
- Langkah Menuju *Net Zero*
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

Indikator Kelompok	Indikator
Perlindungan Lingkungan dan Keanekaragaman Hayati serta Restorasi Habitat Alami	• Rencana Pengelolaan Keanekaragaman Hayati
Analisis Mengenai Dampak Lingkungan	• Izin lingkungan • Identifikasi dan penilaian risiko serta dampak lingkungan dan sosial
Pemberdayaan Masyarakat Lokal	• Pembebasan Lahan dan Pemukiman kembali tidak secara sukarela • Mekanisme pengaduan bagi masyarakat • Rencana Pemulihan Mata Pencarian • Keterlibatan masyarakat

Scorecard MPEP

Untuk mengukur kemajuan Penilaian Keberlanjutan, kami mengintegrasikan perangkat ini dengan *scorecard* MPEP, dan menetapkan nilai kelulusan minimum untuk melanjutkan ke langkah berikutnya. *Scorecard* MPEP diterapkan dan divalidasi pada setiap *gate review* (G1, G2, dan G3). *Scorecard* mengukur kematangan semua proyek besar kami dan kami menggunakannya untuk membantu Perusahaan memutuskan proyek mana yang akan dieksekusi.

Kematangan proyek dihitung berdasarkan skor keseluruhan setiap disiplin. Hasil penilaian ditinjau oleh komite penjamin, yang terdiri dari tim khusus yang meliputi ahli manajemen risiko, keberlanjutan, teknik, dan komersial. Selama peninjauan proyek, komite mengevaluasi hasil proyek dan memberikan skor. Struktur *scorecard* MPEP diuraikan dalam gambar di bawah ini.

Struktur Scorecard MPEP

Disiplin



Tabel berikut menampilkan skor minimum untuk lulus dari satu *gate* ke *gate* berikutnya.

Rentang Nilai dari masing-masing Gate Review

Gate	Rentang Nilai
G1	1,5 – 2,5
G2	2,5 – 3,5
G3	3,5 – 5

Kriteria skor yang diharapkan tercantum dalam tabel berikut.

Kriteria untuk Penilaian MPEP

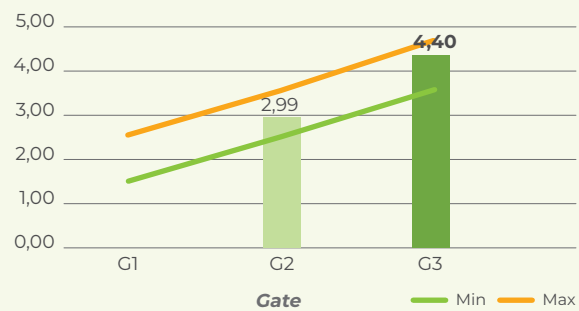
Nilai	Status
1	Belum dimulai
2	Defisiensi besar
3	Defisiensi sedang
4	Defisiensi minor
5	Lengkap

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

Proyek Pengembangan Hiu

Proyek Pengembangan Hiu kami telah diklasifikasikan dalam kategori siap, mencapai *scorecard* MPEP 4,40 pada *gate review* G3. Penilaian Keberlanjutan kami menemukan bahwa proyek tersebut memiliki Rencana Keterlibatan Pemangku Kepentingan dan implementasi yang efektif, menghasilkan persetujuan dari pemerintah yang tepat waktu.

Scorecard MPEP untuk Proyek Pengembangan Hiu



Pada tahun 2021, kami menerapkan Penilaian Keberlanjutan di 17 proyek besar di berbagai *gate review*. Proyek yang dinilai tersebut tertera di bawah ini

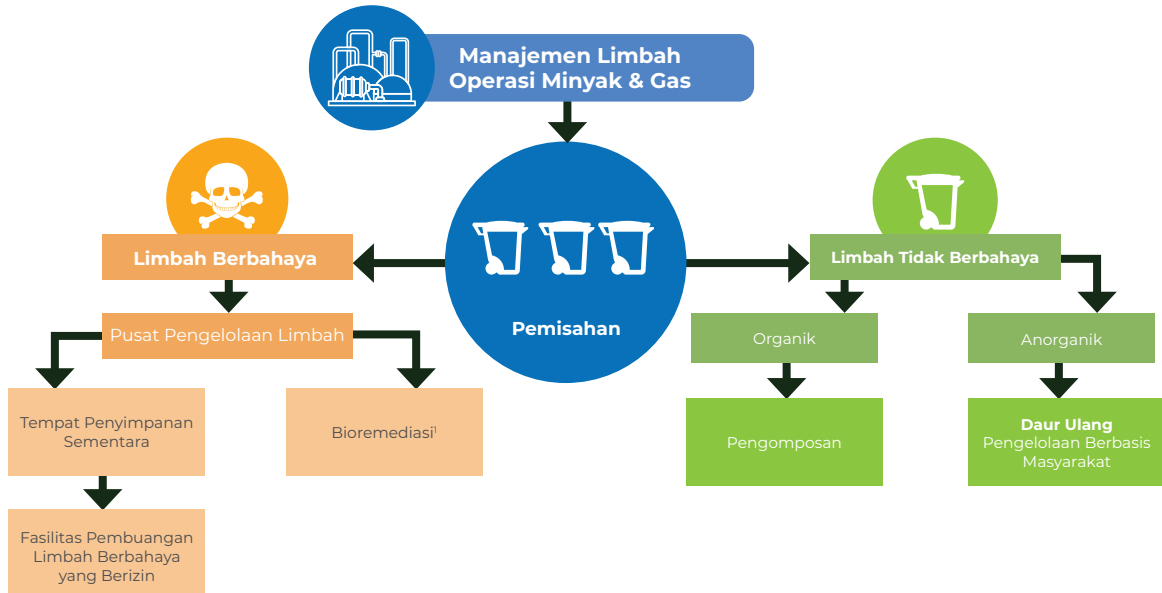
Peta Pelaksanaan Penilaian Keberlanjutan di Proyek-Proyek Besar



- **Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial**
- Langkah Menuju Net Zero
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

PENGELOLAAN LIMBAH

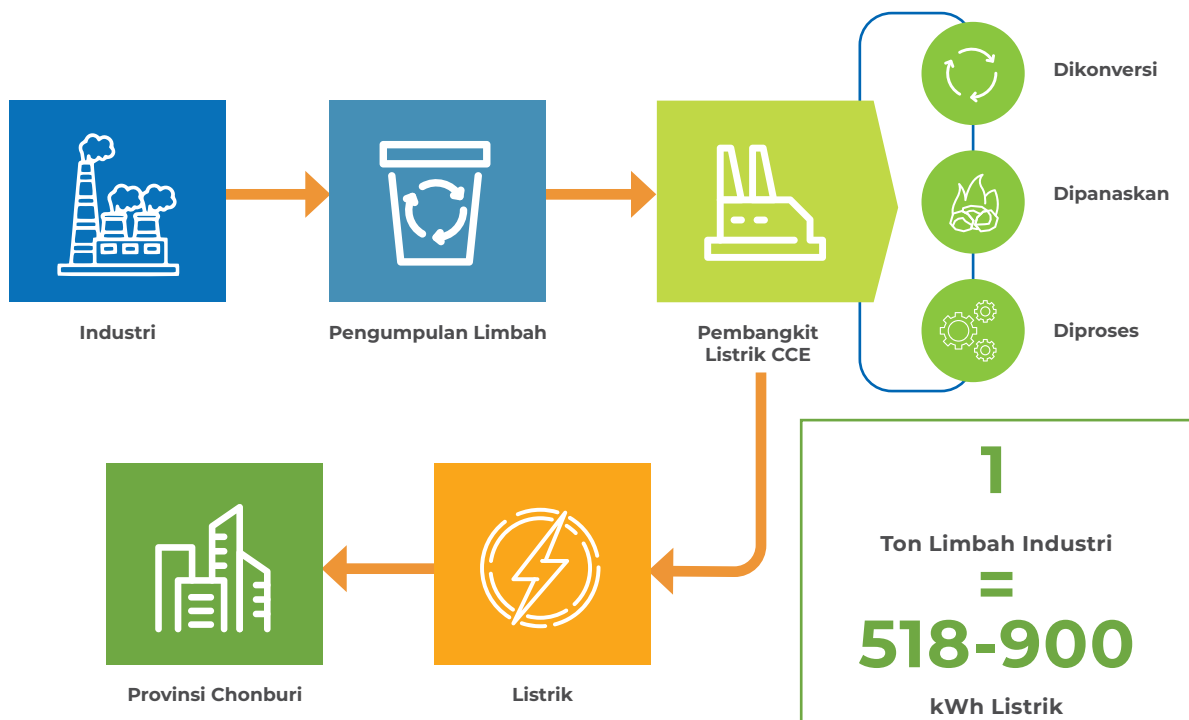
Untuk mengolah limbah kami secara aman, kami menerapkan pendekatan pengelolaan limbah terpadu, yang mencakup pemisahan, pembuangan, dan pengolahan limbah menggunakan teknologi terbaik yang tersedia (*best available technologies/BAT*).



Mencapai Nol Limbah di Bualuang, Thailand

Di Bualuang, kami mencapai nol limbah ke tempat pembuangan akhir dengan mengalihkan semua limbah tidak berbahaya yang mudah terbakar ke Pembangkit Listrik Chonburi Clean Energy (CCE), yang memanfaatkan limbah untuk menghasilkan energi bersih. Langkah tersebut memasok energi ke Provinsi Chonburi dan memiliki kapasitas untuk menerima 100.000 ton limbah per tahun dengan menghasilkan tenaga listrik sebesar 8,63 MW. Pabrik ini juga dilengkapi dengan proses pengolahan gas buang untuk mengurangi emisi polutan.

Proses Pembangkit Listrik Energi Bersih Chonburi²



¹ Proses Bioremediasi hanya dilakukan di Rimau.

² Infografis ini dibuat ulang berdasarkan pada presentasi Chonburi Clean Energy (<http://www.chonburicleanenergy.com/process/>).

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

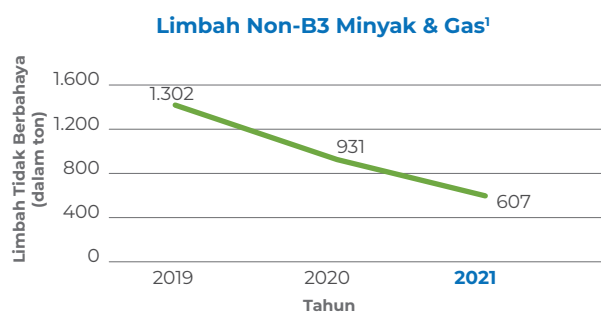
Limbah Non Bahan Berbahaya dan Beracun (Non-B3)

MedcoEnergi menggunakan prinsip *Reduce, Reuse, dan Recycle* (3R) untuk mengelola limbah dari operasi. Limbah non-B3 dipisahkan menjadi dua kategori:

- Sampah organik, yang dikirim ke pusat pengomposan; dan
- Sampah anorganik, terutama yang terdiri dari plastik dan kertas dari sumber domestik yang dikirim ke pusat daur ulang.

Kami terus terlibat dengan pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal, untuk menerapkan langkah-langkah dan inisiatif pengelolaan limbah yang efektif dan berdampak.

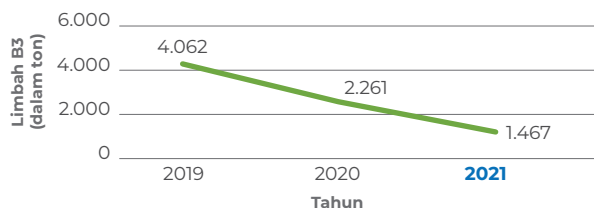
Pada tahun 2021, aset minyak & gas dan ketenagalistrikan kami menghasilkan 728 ton limbah non-B3, turun 28,4% dari tahun sebelumnya. Hal ini sebagian besar disebabkan oleh pengurangan kegiatan di fasilitas operasional kami karena pandemi COVID-19.



Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3)

Untuk mengurangi risiko lingkungan, kami melibatkan perusahaan pembuangan pihak ketiga untuk menangani setiap limbah berbahaya yang dihasilkan dalam operasi kami. Selama tahun pelaporan ini, aset minyak & gas dan ketenagalistrikan kami menghasilkan 1.522 ton limbah B3, turun 34% dari tahun 2020.

Limbah B3 Minyak & Gas²



Inisiatif Manajemen Limbah B3

Extended Producer Responsibility (EPR)

Di Medco E&P South Sumatra Block, kami memprakarsai inisiatif EPR untuk mengembalikan drum kimia bekas ke vendor kami. Hal ini mengurangi kebutuhan pembuangan drum sebagai limbah B3, karena dapat digunakan kembali sebagai wadah bahan kimia.

Inisiatif ini telah berhasil menghemat biaya pembuangan sekitar Rp50 juta, dan pengurangan 7% limbah B3 yang dihasilkan dari drum kimia bekas dibandingkan dengan tahun sebelumnya.

Meningkatkan Sistem Pemeliharaan Filtrasi kami

Kami memperkenalkan inisiatif untuk mengurangi biaya dan timbulan limbah B3 dengan meningkatkan sistem pemeliharaan filtrasi di *Central Processing Plant* (CPP) Singa, Lematang. Kami sekarang mengganti filter berdasarkan kondisi aktual alih-alih pendekatan tradisional berbasis waktu.

Hasilnya, limbah B3 berkurang 357 kg, dengan penghematan biaya sekitar Rp170 juta dari Januari 2019 hingga Juni 2021.



Filter bekas diganti saat pemeliharaan

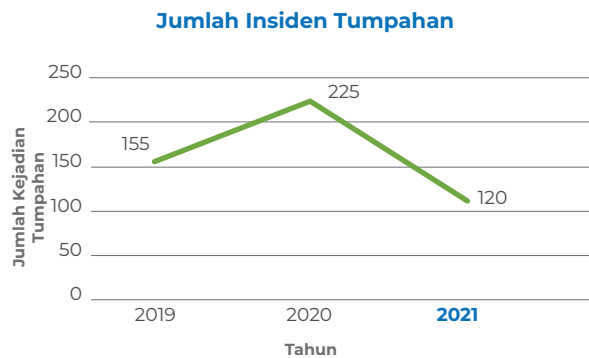
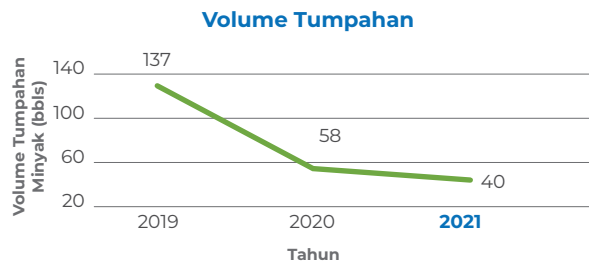
¹ Limbah B3 dan non-B3 2019-2021: Internasional: Thailand dan Oman; Domestik: Rimau, South Sumatra, Lematang, Tarakan, Block A, South Natuna Sea Block B, Bangkanai, Sampang, Madura Offshore.

² Sesuai peraturan perundangan yang berlaku.

- **Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial**
- Langkah Menuju *Net Zero*
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

INSIDEN TUMPAHAN MINYAK

Pada tahun 2021, jumlah kejadian tumpahan dan volume tumpahan minyak lebih rendah dari tahun sebelumnya, masing-masing sebesar 47% dan 31%. Tahun ini, kami melanjutkan kampanye penggantian dan revitalisasi pipa untuk meningkatkan integritas fasilitas kami dan mengurangi potensi tumpahan akibat korosi pipa.



Setiap aset penghasil minyak kami memiliki rencana pencegahan, kesiapsiagaan, dan respons tumpahan minyak, serta dengan program pemeliharaan preventif dan korektif. Aset minyak & gas di Indonesia adalah anggota dari Tim Penanggulangan Tumpahan Minyak (Oil Spill Combat Team/OSCT) Indonesia, sebuah organisasi penanggulangan tumpahan minyak swasta dengan enam pangkalan di seluruh negeri. Keanggotaan layanan OSCT membantu kami meningkatkan kesiapsiagaan tumpahan dan kapasitas respons melalui akses ke peralatan, ahli, dan pelatihan kompetensi.

Aset kami di Bualuang, Thailand telah menjadi anggota jangka panjang dari Oil Spill Response Limited (OSRL)¹ dan Grup Keamanan Lingkungan Industri Minyak Thailand (IESG)². Bualuang juga telah bekerja sama dengan OSCT Thailand dalam program pemeliharaan preventif untuk peralatan penanggulangan tumpahan minyak dan penyediaan pelatihan tanggap tahunan untuk awak lepas pantai.

Latihan Penggelaran Peralatan Tanggap Tumpahan Minyak

Pada April 2021, kami melakukan latihan penggelaran peralatan tanggap tumpahan minyak tahunan di lepas pantai Bualuang, Thailand. Latihan ini membantu menguji kemampuan kami untuk segera menanggapi peristiwa tumpahan guna mengurangi potensi dampak terhadap pekerja dan lingkungan sekitar.



Latihan Penggelaran Peralatan Tanggap di Bualuang

¹ Sebuah organisasi internasional yang menyediakan berbagai layanan dalam kesiapsiagaan dan respons tumpahan minyak.

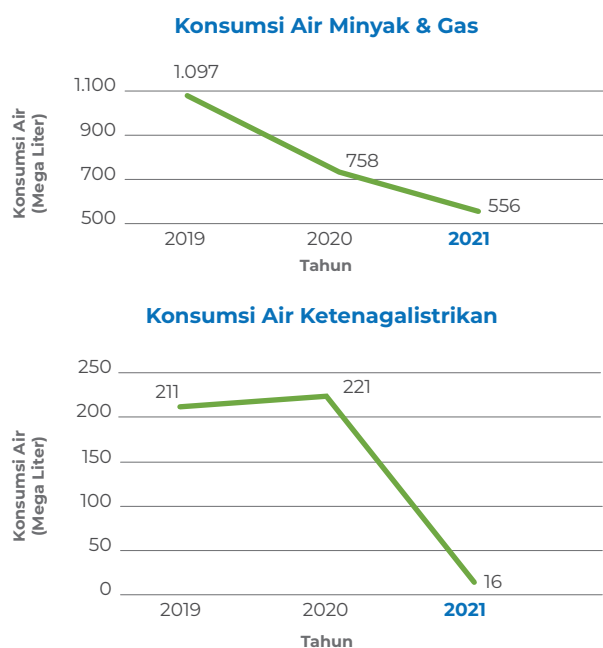
² Sebuah koperasi yang didedikasikan untuk mengembangkan kemampuan pencegahan insiden di Thailand serta kemampuannya untuk menanggapi tumpahan minyak dan keadaan darurat yang terkait dengan operasi industri minyak di seluruh negeri.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

MANAJEMEN AIR

Konsumsi air kami terutama dari penggunaan di kantor-kantor pendukung kami, dengan hanya sebagian kecil yang dibutuhkan untuk kegiatan produksi minyak kami. Kami menerapkan inisiatif efisiensi untuk menggunakan kembali air melalui teknologi injeksi ulang dan penampungan air hujan untuk menurunkan konsumsi air olahan kami.

Pada tahun 2021, konsumsi air untuk operasi minyak & gas kami adalah 556.350 m³, turun 27% dari tahun 2020. Pengurangan ini terutama disebabkan oleh penyesuaian tenaga kerja selama pandemi, ketika kami hanya mempekerjakan kru teknis di fasilitas operasional kami. Konsumsi air untuk operasi ketenagalistrikan kami juga menurun sebesar 92%, karena *chiller* di pembangkit listrik tenaga gas kami tidak digunakan pada tahun 2021 yang disebabkan oleh permintaan listrik pasar yang rendah. *Chiller* ini merupakan penyumbang konsumsi air yang paling signifikan selama operasi.



PROGRAM PENGAWASAN LINGKUNGAN

Di MedcoEnergi, kami secara teratur melakukan program pemantauan lingkungan di seluruh operasi kami sebagai bagian dari kepatuhan terhadap peraturan dan pelaksanaan rekomendasi penilaian kami sendiri. Tujuan utama dari program ini adalah untuk mengelola dan meminimalkan dampak dari operasi kami serta melindungi kesehatan lingkungan sekitar. Beberapa contoh disampaikan berikut ini.

Analisis Air Laut dan Sedimen di Bualuang Offshore, Thailand

Pada bulan Juni 2021, kami melakukan program pemantauan lingkungan di Bualuang Offshore, Thailand. Program ini mencakup pengambilan sampel dan analisis air laut, sedimen, dan ikan untuk mendapatkan pemahaman tentang kesehatan ekosistem dan keanekaragaman hayati di daerah tersebut. Kami telah secara teratur melakukan program pengambilan sampel ini dan bekerja sama dengan Departemen Bahan Bakar Mineral Thailand (*Department of Mineral Fuels/DMF*).



Program Pengawasan Lingkungan di Bualuang, Thailand

Pemantauan Air Limbah di Medco E&P Lematang

Kami memasang sistem pemantauan air limbah otomatis dan berkelanjutan yang dikenal sebagai SPARING¹. Instalasi ini sesuai dengan peraturan yang ditetapkan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia tentang Pemantauan Kualitas Air Limbah Berkelanjutan.

Sistem tersebut digunakan untuk memantau, mencatat, dan melaporkan kadar dan/atau debit air limbah pada proses produksi minyak & gas. Hal ini memastikan bahwa kualitas limbah berada di bawah nilai ambang batas (*threshold limit value/TLV*) dari analisis pengambilan sampel internal dan eksternal sebelum dibuang.

¹ Sistem Pemantauan Kualitas Air Limbah secara Terus Menerus dan Dalam Jaringan (*Continuous Wastewater Quality Online Monitoring*).

- **Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial**
- Langkah Menuju Net Zero
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

KONSERVASI KEANEKARAGAMAN HAYATI

Komitmen kami untuk menjaga lingkungan dituangkan dalam Kebijakan Keberlanjutan. Kami mengakui pentingnya mendukung konservasi keanekaragaman hayati dan kami telah menerapkan berbagai inisiatif konservasi di seluruh operasi kami. Kegiatan utama kami berfokus pada penanaman kembali pohon, melampaui target yang disyaratkan peraturan, dan melestarikan spesies yang terancam punah. Ringkasan keseluruhan kegiatan penanaman kembali kami tertera berikut ini.



Tabel ini menunjukkan biaya yang dikeluarkan untuk kegiatan penanaman kembali kami.

Uraian	2019 (dalam US\$)	2020 (dalam US\$)	2021 (dalam US\$)
Penghijauan di luar persyaratan peraturan	66.692	24.742	24.653
Penghijauan sesuai Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan (IPPKH)	87.512	228.614	114.299

Inisiatif Konservasi Keanekaragaman Hayati di Seluruh Aset MedcoEnergi

Kami telah menerapkan berbagai inisiatif di area sekitar aset kami yang bertujuan untuk melestarikan dan mempromosikan keanekaragaman hayati lokal. Langkah ini diuraikan dalam tabel ini.

Sampang	Sumatra Selatan	Rimau
2.500	636	12,3
pohon bakau (<i>Rhizophora spp.</i>) ditanam di Desa Taddan, Kabupaten Sampang	hektar rehabilitasi Daerah Aliran Sungai (DAS) dengan penanaman kembali	hektar di Taman Nasional Sriwijaya ditanami kembali dengan vegetasi langka dan endemik seperti Ramin (<i>Gonystylus bancanus</i>), Medang (Phoebe), Merawan (<i>Hopea odorata</i>) dan Bayur (<i>Pterospermum javanicum</i>)



Aktivitas pemantauan keanekaragaman di Rimau, Indonesia

Inisiatif Konservasi Keanekaragaman Hayati di JOB Tomori

Program Pendidikan dan Konservasi Bakau

Bakau tidak hanya menyediakan habitat penting bagi banyak spesies lokal, tetapi juga menstabilkan garis pantai, mencegah erosi, dan melindungi ekosistem garis pantai. Program konservasi bakau JOB Tomori bertujuan untuk meningkatkan kesehatan ekosistem bakau untuk mengoptimalkan fungsi ekologisnya. Program tersebut menargetkan penanaman 10.000 bibit bakau untuk memperkaya keanekaragaman hayati di kawasan tersebut, serta meningkatkan pengetahuan dan keterampilan masyarakat setempat dalam menanam dan mengelola hutan bakau. Selain itu, tersedia pula inisiatif untuk memantau dan melaporkan pertumbuhan hutan.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

Hingga Agustus 2021, program tersebut telah mencapai target penanaman di delapan lokasi dengan luas total 6,79 hektar.



Kegiatan penanaman bakau di JOB Tomori, Indonesia

Selain penanaman bakau, JOB Tomori menyelenggarakan sesi berbagi pengetahuan melalui program *Tomori Teaches*. Sesi ini diselenggarakan bekerja sama dengan relawan lokal dari RELASI (Relawan Abdi Generasi) di Kabupaten Batu Selatan. Program ini mengedukasi pemuda setempat tentang pentingnya melestarikan bakau untuk generasi mendatang, khususnya bagi masyarakat pesisir.



Kegiatan edukasi pelestarian bakau oleh RELASI

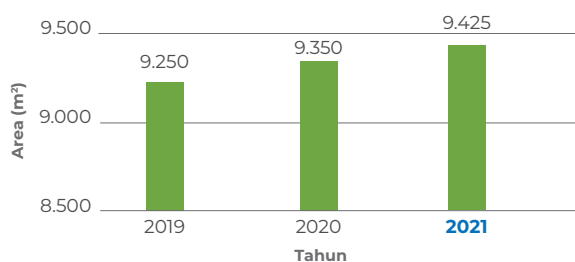
Transplantasi Terumbu Karang

JOB Tomori telah terlibat dalam transplantasi terumbu karang sejak 2010 di Sulawesi, di mana ekosistem terumbu karang di daerah tersebut dalam kondisi kritis akibat dampak penangkapan ikan menggunakan dinamit. Tujuan proyek ini adalah untuk meningkatkan persentase tutupan karang

dan meningkatkan tingkat kelangsungan hidup bibit karang yang ditransplantasikan, yang pada akhirnya akan menjadi tempat berkembang biak bagi ikan.

Sampai tahun 2021, tutupan karang mencapai 9.425 m² dengan kegiatan transplantasi tahun ini dilakukan oleh Universitas Tadulako, Palu, Sulawesi Tengah.

Perluasan Terumbu Karang di Tiaka, Sulawesi, Indonesia



Transplantasi terumbu karang oleh Universitas Tadulako, Indonesia

Konservasi Serak Sulawesi (Burung Hantu Bertopeng)

Program konservasi burung hantu menjadi salah satu program unggulan Yayasan KEHATI sejak tahun 2019. Program ini bertujuan untuk meningkatkan populasi Burung Serak Sulawesi (*Tyto rosenbergii*), spesies endemik di Sulawesi, yang juga berkontribusi dalam menurunkan populasi tikus di daerah setempat dan mengurangi penggunaan pestisida.

JOB Tomori bekerjasama dengan LSM lokal membangun sarang burung serak di kawasan tersebut. Tim juga mengumpulkan umpan balik dari masyarakat lokal di Desa Sumberharjo untuk lebih memahami tantangan pengembangan dan implementasi proyek.

Pada tahun 2021, populasi burung serak berhasil meningkat sebesar 60,9% di Kecamatan Batui dan 30,4% di Kecamatan Moilong. Peningkatan populasi burung serak ini diharapkan dapat berkontribusi pada pengurangan jumlah tikus di kedua lokasi dan penggunaan pestisida secara keseluruhan oleh petani.

- **Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial**
- Langkah Menuju Net Zero
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami



Konservasi Serak Sulawesi untuk mengurangi hama tikus



HAK ASASI MANUSIA

Kesadaran akan risiko hak asasi manusia yang kritis memungkinkan karyawan kami untuk mengidentifikasi masalah terkait hak asasi manusia dan memperkenalkan langkah-langkah perbaikan, selaras dengan penilaian hak asasi manusia yang sedang berlangsung pada tahun 2022. Sepanjang tahun 2021, kami melakukan berbagai sesi keterlibatan tentang hak asasi manusia untuk karyawan kami. Sesi tersebut diuraikan dalam tabel di bawah ini.

Kegiatan	Bulan	Jumlah Peserta
Diskusi Kelompok Terkait Hak Asasi Manusia oleh <i>Asset Integrity & Compliance (AI&C)</i>	April 2021	24
Sesi Berbagi Pengetahuan Virtual tentang Isu Hak Asasi Manusia bekerjasama dengan Komisi Nasional Hak Asasi Manusia (Komnas HAM) Republik Indonesia	September 2021	64
Pelatihan Penilaian Hak Asasi Manusia dipimpin oleh Business for Social Responsibility (BSR)	Oktober 2021	40
Kesadaran Upaya Pencegahan HAM sebagai bagian dari Program Lokakarya <i>Ethics Liaisons Office (ELO)</i> 2022	November 2021	59

Sesi pelatihan lain tentang VPSHR dilakukan pada bulan September 2021. Sesi ini diikuti oleh tujuh orang dari Medco Power dimana peserta belajar tentang 10 kategori dan prinsip hak asasi manusia.

PENYELARASAN INISIATIF KEBERLANJUTAN DENGAN TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN (TPB) PBB

Tabel berikut memetakan inisiatif keberlanjutan kami dalam memperkuat perlindungan lingkungan dan sosial terhadap target TPB PBB. Penyelarasan ini tidak menjamin bahwa MedcoEnergi telah mengukur atau menetapkan target untuk pemerintah di wilayah operasional kami terkait pencapaian TPB PBB.

TPB PBB	Target yang Relevan	Inisiatif Utama
	3.9	• Sistem manajemen K3LL; • Penilaian keberlanjutan; • Ketaatan lingkungan.
	6.3, 6.4, 6.6	• Pengelolaan dan pemantauan air limbah; • Konservasi air dan efisiensi penggunaan air; • Analisa air laut dan sedimen.
	12.2, 12.4, 12.5, 12.6	• Pengelolaan limbah dan efluen, termasuk limbah B3 dan non-B3; dan • Pelaporan data lingkungan.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

TPB PBB	Target yang Relevan	Inisiatif Utama
	14.1, 14.2, 14.5, 14.b	• Program transplantasi terumbu karang JOB Tomori; dan • Upaya pengurangan tumpahan minyak.
	15.1, 15.2, 15.4, 15.5	• Program penghijauan; dan • Konservasi keanekaragaman hayati dan inisiasi edukasi.

RENCANA KERJA

Rencana aksi berikut telah dirancang untuk memungkinkan kami memenuhi tujuan kami dan terus memperkuat perlindungan lingkungan dan sosial kami. Kami mengukur, memantau, dan melaporkan kemajuan dan kinerja kami terhadap rencana kerja ini secara berkala.

	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Kepatuhan Lingkungan	Memastikan bahwa semua proyek besar baru mematuhi standar internasional, jika relevan.	Melanjutkan penerapan sistem manajemen K3LL di semua aset.	Sistem manajemen K3LL diimplementasikan, dipantau, dan ditingkatkan terus menerus di semua aset.
		Memperoleh sertifikasi ISO 14001:2015 untuk Block A (selain Rimau, Lematang, Sumatera Selatan, Tarakan, dan South Natuna Sea Block B).	Block A telah menerapkan Sistem Manajemen Lingkungan (EMS) dan dalam proses menuju sertifikasi ISO 14001:2015.
		Melakukan analisis dasar dan menentukan peluang perbaikan untuk lebih menurunkan intensitas GRK.	Studi benchmarking dan analisis baseline telah terlaksana.
		Melaksanakan analisis dasar dan menentukan peluang untuk peningkatan intensitas energi yang lebih rendah.	Peluang pengurangan GRK dan efisiensi energi telah diidentifikasi.
		Melakukan analisis dasar dan menentukan peluang perbaikan untuk lebih mengurangi konsumsi air dan timbulan limbah (B3 dan non-B3).	Proyek pengurangan emisi dimulai/dilaksanakan. Misalnya: pemanfaatan gas suar bakar di Tarakan, optimalisasi konsumsi bahan bakar gas di South Natuna Sea Block B.
		Memperoleh peringkat PROPER Hijau untuk semua aset baru dalam 4 tahun.	Mengidentifikasi dan menilai tantangan dan peluang.
Kinerja Lingkungan	Mengungkapkan semua data kinerja GRK dan lingkungan aset.	Menghitung emisi GRK Cakupan 1 untuk semua aset.	Metodologi standar untuk penghitungan emisi GRK, termasuk sumber emisi, perhitungan, dan faktor emisi, sesuai dengan standar internasional.
		Menghitung konsumsi energi untuk aset minyak & gas.	Pelaporan Emisi GRK Cakupan 1 dan 2, konsumsi energi, konsumsi air, limbah B3 dan limbah non-B3 yang dihasilkan, serta pemanfaatan dan pemulihan limbah kepada Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK), SKK Migas, dinas lingkungan hidup setempat, dan dalam Laporan Keberlanjutan.
		Menghitung konsumsi air untuk aset minyak & gas.	
		Menghitung timbulan limbah B3 dan non-B3 untuk aset minyak & gas.	
		Pemanfaatan dan pemulihan limbah	
		Pemanfaatan gas bertekanan rendah.	Pemanfaatan gas bertekanan rendah telah dimasukkan dalam penghitungan emisi GRK, sebagai bagian dari sumber pembakaran Cakupan 1.

Bab

#07

Langkah Menuju *Net Zero*

Pembangkit Listrik Tenaga Surya 26 MWp,
Sumbawa, Nusa Tenggara Barat, Indonesia

Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan

68

Mengintegrasikan Perubahan Iklim ke dalam
Tata Kelola Kami

68

Mengidentifikasi Risiko dan Kesempatan terkait
Iklim

70

Mengembangkan Strategi Perubahan Iklim Kami
Akuisisi Corridor

73

77

Sekilas tentang Jejak Lingkungan Kami

78

Manajemen Emisi GRK

79

Kinerja dan Manajemen Energi

82

Energi Terbarukan

82

Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan
Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

84

LANGKAH MENUJU NET ZERO

Bagi sektor energi, perubahan iklim global berarti bahwa kami harus mengatasi dampak lingkungan dari produksi dan konsumsi energi dengan beralih ke energi rendah karbon, seraya memenuhi permintaan energi yang meningkat. Agar dapat menjaga ketahanan bisnis dan operasional, kami mengintegrasikan isu-isu perubahan iklim ke dalam strategi bisnis kami, baik dalam memitigasi risiko maupun menjajaki peluang. Kami menetapkan Strategi Perubahan Iklim pada Oktober 2021 dan mengumumkan aspirasi iklim untuk mencapai *net zero* untuk emisi Cakupan 1 dan Cakupan 2 pada tahun 2050 dan *net zero* untuk emisi Cakupan 3 pada tahun 2060.

PENDEKATAN, KOMITMEN, DAN TUJUAN

Sebagai perusahaan energi dan sumber daya alam terkemuka di Asia Tenggara, MedcoEnergi memiliki aspirasi untuk menjadi bagian dari solusi perubahan iklim.

Strategi Perubahan Iklim kami membahas transisi dan risiko fisik perubahan iklim. Strategi ini dikembangkan berdasarkan visi dan misi kami, kerangka aspirasi keberlanjutan kami, *Paris Agreement*, dan Kontribusi yang Ditentukan Secara Nasional (*Nationally Determined Contribution/NDC*) dari pemerintah tuan rumah di negara tempat kami beroperasi.

Kami memperluas portofolio gas alam dan mengembangkan sumber energi terbarukan, sebagai bagian dari strategi transisi energi untuk mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB.

Kami menambahkan bab baru tentang perubahan iklim ke dalam laporan keberlanjutan ini untuk mengkomunikasikan kepada para pemangku kepentingan tentang kemajuan aspirasi iklim kami. Bab ini mencakup elemen pelaporan iklim yang selaras dengan rekomendasi yang ditetapkan oleh *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures/TCFD*. Versi lengkap dari laporan TCFD pertama kami dapat diakses pada tautan berikut: www.medcoenergi.com.

Pada Mei 2021, MedcoEnergi menjadi anggota pelapor CDP (yang sebelumnya dikenal sebagai *Carbon Disclosure Project*). Dengan berpartisipasi aktif dalam platform pelaporan yang diakui secara luas ini, kami bermaksud untuk meningkatkan akuntabilitas dan transparansi tindakan iklim kami.

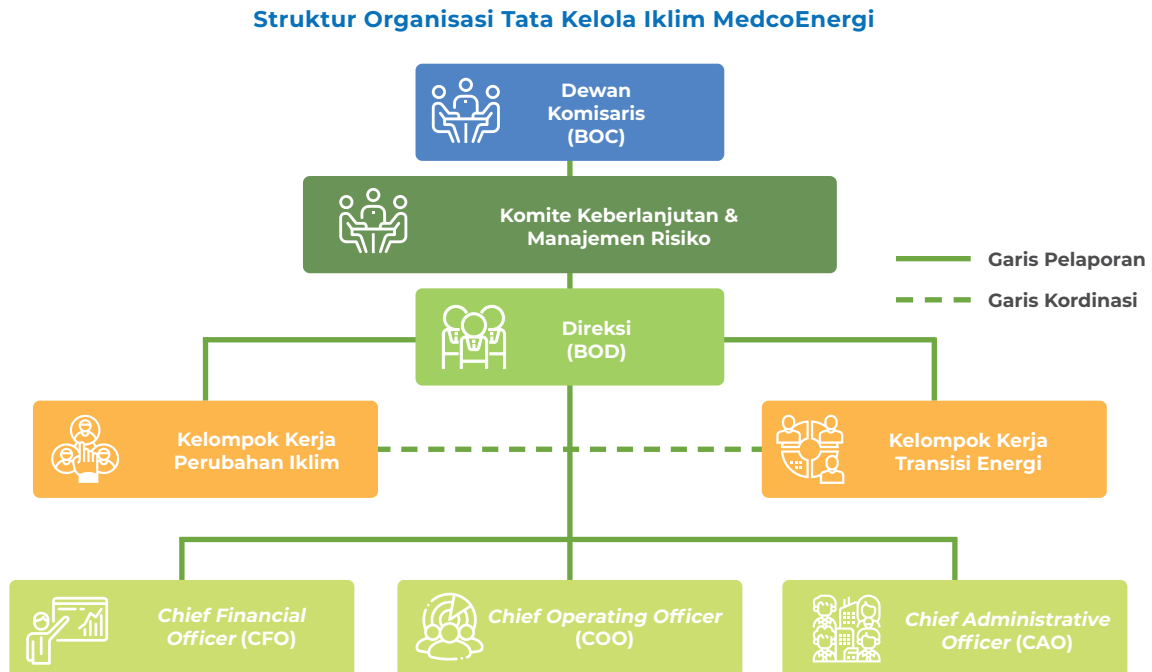
MENGINTEGRASIKAN PERUBAHAN IKLIM KE DALAM TATA KELOLA KAMI

MedcoEnergi secara strategis mengintegrasikan pertimbangan perubahan iklim ke dalam struktur tata kelola Perusahaan. Dewan Komisaris (BOC) MedcoEnergi memberikan pengawasan kepada Direksi (BOD) atas manajemen risiko untuk seluruh bisnis, termasuk risiko terkait iklim, melalui Komite Keberlanjutan & Manajemen Risiko (*Sustainability & Risk Management Committee/SRMC*).

Dalam menangani risiko iklim, Direksi (BOD) dibantu oleh tim kerja perubahan iklim yang mencakup fungsi perusahaan yang relevan, seperti Keberlanjutan & Manajemen Risiko Korporat (*Corporate Sustainability and Risk Management/CSRM*), Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindungan

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- **Langkah Menuju Net Zero**
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

Lingkungan (K3LL) Korporat, *Planning & Investor Relations* Korporat, serta tim operasi di tingkat aset minyak & gas dan ketenagalistrikan. Fungsi-fungsi utama ini melaporkan operasi mereka kepada BOD dan berpartisipasi dalam pertemuan Penilaian Kinerja per-Kuartal (*Quarterly Performance Review/QPR*), mendukung BOD dalam hal integrasi risiko dan peluang terkait iklim ke dalam strategi bisnis dan pengambilan keputusan. Struktur Organisasi Tata Kelola Iklim MedcoEnergi



Dewan Komisaris (BOC)

BOC mengawasi BOD dan memberikan jaminan atas kemajuan Perusahaan mengenai Strategi Perubahan Iklim. BOC bertugas mengawasi integrasi isu-isu terkait iklim, risiko, peluang ke dalam perencanaan strategis dan pengambilan keputusan, serta mengawasi proses manajemen risiko terkait iklim.

Komite Keberlanjutan & Manajemen Risiko (SRMC)

BOC melaksanakan tanggung jawab pengawasan tata kelola perusahaan terkait dengan keberlanjutan dan manajemen risiko melalui SRMC. Tanggung jawab ini termasuk menangani risiko terkait iklim yang berkaitan dengan penerapan Strategi Perubahan Iklim.

Direksi (BOD)

BOD bertanggung jawab untuk menetapkan dan menerapkan Strategi Perubahan Iklim, serta memastikan masalah, risiko, serta peluang terkait iklim terintegrasi dalam strategi dan tujuan

bisnis Perusahaan secara keseluruhan. Mereka bertanggung jawab untuk merumuskan serta melaksanakan Program Kerja dan Anggaran terkait iklim, serta mengawasi proses manajemen risiko perubahan iklim. Isu terkait iklim merupakan agenda yang terjadwal dalam rapat mingguan BOD, tinjauan kinerja bulanan, QPR, rapat tinjauan gerbang proyek, dan di rapat SRMC.

Kelompok Kerja

Saat ini kami sedang dalam proses memformalisasikan dua kelompok kerja yang bertanggung jawab untuk mengawasi dan menerapkan inisiatif utama Strategi Perubahan Iklim kami: Kelompok Kerja Perubahan Iklim dan Kelompok Kerja Transisi Energi. Kelompok-kelompok tersebut akan dibentuk dari tim kerja perubahan iklim yang ada, dan akan bertanggung jawab untuk melaporkan perkembangannya kepada BOD.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

Insentif terkait Iklim

Di MedcoEnergi, kami memberikan insentif kinerja untuk mencapai target pengurangan emisi GRK. Target ini merupakan bagian dari indikator kinerja utama (*Key Performance Indicators/KPI*) keberlanjutan kami dan termasuk dalam Kontrak Kinerja Tim (*Team Performance Contract/TPC*) dari tim dan individu terkait. Kami menghubungkan hasil TPC dengan program penghargaan kami, termasuk tinjauan gaji dan insentif kinerja.

MENGIDENTIFIKASI RISIKO DAN KESEMPATAN TERKAIT IKLIM

Pada tahun 2021, MedcoEnergi melakukan analisis skenario awal transisi terkait iklim dan risiko fisik yang berpotensi memberikan dampak kepada Perusahaan. Rincian lebih lanjut tentang temuan dari penilaian risiko terkait iklim kami dapat diakses melalui situs www.medcoenergi.com.

Risiko Fisik Terkait Iklim

MedcoEnergi mempertimbangkan risiko fisik akut dan kronis dalam penilaian risiko fisik, sesuai dengan Kebijakan Manajemen Risiko Perusahaan. Risiko fisik akut mengacu pada terjadinya peristiwa

risiko mendadak dengan dampak signifikan, seperti angin topan, badai, dan banjir. Risiko fisik kronis adalah peristiwa risiko fisik yang berkepanjangan karena perubahan jangka panjang dalam pola iklim, seperti suhu tinggi yang berkelanjutan, kenaikan permukaan laut, dan gelombang panas kronis.

Pada tahun 2021, kami melakukan Analisis *Hot Spot* awal untuk 19 aset material darat - 15 aset di Indonesia, dua di Oman dan dua di Thailand. Analisis ini didasarkan pada proyeksi perubahan iklim untuk dua skenario Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) *Representative Concentration Pathways* (RCP) untuk jangka waktu 2050:

RCP 8,5

Business as Usual

Skenario ini sesuai dengan kenaikan 3,7°C pada akhir abad ini karena rendahnya atau tidak adanya upaya untuk mengurangi emisi.

RCP 4,5

Middle Path

Skenario ini sesuai dengan kenaikan 1,8°C pada akhir abad ini dengan adanya upaya moderat untuk mengurangi emisi.

Dalam mengevaluasi risiko fisik, lima kategori bahaya alam digunakan dalam penilaian, berdasarkan relevansinya dengan aset yang dipilih:



Tabel berikut memberikan gambaran tentang implikasi risiko fisik, serta langkah-langkah mitigasi yang kami ukur. Rincian lebih lanjut tentang temuan yang terkait dengan setiap bahaya dapat ditemukan dalam laporan TCFD kami.

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- **Langkah Menuju Net Zero**
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

Penilaian Risiko Fisik terkait Iklim MedcoEnergi

Risiko Fisik	Implikasi Utama	Usulan Langkah Mitigasi
Risiko Fisik Akut 	Meningkatnya frekuensi dan tingkat keparahan peristiwa bencana alam (seperti banjir dan angin topan) dapat merusak infrastruktur aset kami, membahayakan keselamatan karyawan, serta meningkatkan biaya yang terkait dengan kerusakan aset dan asuransi.	Melakukan penilaian risiko fisik pada aset dan bisnis untuk meningkatkan adaptasi dan ketahanan iklimnya.
Risiko Fisik Kronis 	Risiko fisik kronis, seperti kelangkaan air dan panas yang ekstrem, dapat memengaruhi operasi, peralatan, serta keselamatan dan efisiensi pekerja kami. Risiko ini juga dapat mempengaruhi reputasi dalam jangka panjang jika tindakan adaptif tersebut tidak cukup untuk mengurangi dampaknya.	Memantau tren iklim dan mencari peluang untuk mempertahankan operasi aset dan keselamatan karyawan.

Risiko Transisi terkait Iklim

Kami juga melakukan penilaian kualitatif awal terhadap risiko dan peluang transisi. Penilaian risiko transisi bertujuan untuk mengidentifikasi atribut iklim berdasarkan pendorong transisi utama yang ditetapkan oleh TCFD: Kebijakan & Hukum, Teknologi, Pasar, dan Reputasi, terhadap dua skenario Badan Energi Internasional (*International Energy Agency/IEA*), sebagaimana diuraikan di bawah ini:

STEPS

Stated Policies Scenario¹

Langkah yang memperhitungkan kebijakan terkait iklim yang diumumkan (seperti *Paris Agreement* dan NDC saat ini). Namun, langkah tersebut tidak secara paksa mengejar dekarbonisasi.

SDS

Sustainable Development Scenario²

Langkah menuju pengurangan emisi CO₂ global dan mencapai tujuan pembangunan berkelanjutan lainnya yang tidak terkait iklim.

Tabel berikut merangkum risiko dan peluang serta langkah-langkah mitigasi terkait dengan setiap atribut iklim. Rincian lebih rinci tentang metodologi dan temuan penilaian dapat diakses dalam laporan TCFD kami.

Penilaian Risiko Transisi terkait Iklim MedcoEnergi

Risiko Fisik	Implikasi Utama	Usulan Langkah Mitigasi
Nilai Ekonomi Karbon 	Risiko: penetapan nilai ekonomi karbon berpotensi meningkatkan biaya eksplorasi, produksi, dan transportasi yang terkait dengan kegiatan bisnis dan operasi kami. Peluang: menerapkan mekanisme penetapan nilai karbon internal akan meningkatkan kesiapan kami dalam mematuhi peraturan nasional mengenai penetapan nilai ekonomi karbon atau pajak karbon.	Meningkatkan pemahaman tentang potensi dampak penetapan nilai ekonomi karbon terhadap bisnis kami.
Peraturan dan mandat yang ketat untuk emisi GRK 	Risiko: hal ini berpotensi meningkatkan biaya kepatuhan untuk operasi dengan emisi tinggi seperti eksplorasi dan produksi minyak dan gas, serta pembangkit listrik berbasis gas. Peluang: regulasi emisi GRK yang ketat akan mendorong pengembangan energi terbarukan dalam portofolio kami, yang menguntungkan bisnis energi terbarukan Medco Ketenagalistrikan yang sedang berkembang.	Memantau lanskap peraturan untuk mengantisipasi perubahan peraturan yang dapat berdampak pada bisnis kami. Kami akan memanfaatkan temuan kami kepada jaringan bisnis kami dan menentukan strategi operasional yang sesuai.

¹ Selengkapnya dapat dibaca di: Stated Policies Scenario (STEPS) – World Energy Model – Analysis - IEA (<https://www.iea.org/reports/world-energy-model/stated-policies-scenario-steps>)

² Selengkapnya dapat dibaca di: Sustainable Development Scenario (SDS) – World Energy Model – Analysis - IEA (<https://www.iea.org/reports/world-energy-model/sustainable-development-scenario-sds>)

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

Risiko Fisik	Implikasi Utama	Usulan Langkah Mitigasi
Permintaan Energi Rendah Karbon dan Tren Elektrifikasi 	Risiko: pendapatan bisnis minyak dan gas kami mungkin terpengaruh karena preferensi konsumen terhadap sumber energi rendah karbon. Peluang: karena gas dikenal sebagai bahan bakar transisi, ekspansi gas dan gas ke listrik dalam portofolio kami akan menopang bisnis kami.	Memanfaatkan gas sebagai bahan bakar transisi dan memperluas bisnis energi terbarukan.
Pergeseran Pasar ke Transisi Ekonomi Rendah Karbon 	Risiko: kurangnya infrastruktur pendukung di tingkat nasional dapat mempengaruhi rencana kami untuk memperluas portofolio energi terbarukan. Penelitian dan Pengembangan (<i>research and development/R&D</i>) teknologi rendah emisi lainnya mungkin juga memerlukan pengeluaran modal yang tinggi (<i>capital expenditures/CAPEX</i>). Peluang: meningkatkan portofolio energi terbarukan dapat menghasilkan peningkatan pendapatan untuk bisnis ketenagalistrikan kami. Selain itu, karena gas dikenal sebagai bahan bakar transisi, permintaannya berpotensi akan meningkat.	Memanfaatkan gas sebagai bahan bakar transisi dan untuk memperluas bisnis energi terbarukan kami terutama karena adanya pergeseran pasar.
Adopsi Teknologi Carbon Capture, Utilisation, and Storage (CCUS) 	Risiko: CCUS mungkin memerlukan CAPEX yang tinggi untuk penerapan skala besar. Peluang: CCUS dapat membantu mengurangi biaya terkait karbon dan membantu mencapai aspirasi iklim <i>net zero</i> kami.	Melaksanakan studi kelayakan CCUS dan mengeksplor peluang.
Peningkatan Pengembangan Hidrogen yang Layak Secara Komersial 	Risiko: pemanfaatan teknologi berbasis hidrogen membutuhkan CAPEX yang tinggi untuk R&D dan pengembangan skala besar. Peluang: seperti CCUS, penerapan dapat mengurangi biaya terkait karbon dan membantu mencapai aspirasi iklim <i>net zero</i> kami.	Melaksanakan penilaian kelayakan teknologi untuk peluang pasar
Tekanan dari Pemangku Kepentingan 	Risiko: masalah terkait reputasi dapat mengakibatkan menurunnya kepercayaan pemangku kepentingan dan akses kami terhadap investor. Hal ini dapat berdampak pada penilaian, pendapatan, dan pendanaan MedcoEnergi. Peluang: upaya kami untuk mendiversifikasi portofolio energi dan membangun ketahanan iklim Perusahaan akan meningkatkan kepercayaan pemangku kepentingan dalam bisnis kami.	Terus memantau, melacak, dan meningkatkan pengungkapan terkait iklim untuk menjaga transparansi dan akuntabilitas atas tindakan iklim kami, misalnya pelaporan melalui CDP dan TCFD.

Manajemen Risiko Terkait Iklim

Proses manajemen risiko terkait iklim MedcoEnergi mempertimbangkan kerangka kerja internasional dan nasional untuk memastikan bahwa pendekatan kami selaras dengan standar terbaik yang tersedia dan harapan pemangku kepentingan utama. Langkah ini termasuk dalam ambisi NDC Indonesia untuk pengurangan emisi GRK dan ketahanan ekonomi terhadap dampak perubahan iklim. Di MedcoEnergi, CSRM adalah divisi yang bertanggung jawab untuk mengoordinasikan keberlanjutan dan manajemen risiko terkait iklim di tingkat korporasi. Tim secara berkala memantau kinerja terkait iklim dan mengidentifikasi potensi risiko berdasarkan tinjauan berkala di seluruh Perusahaan.

Kerangka kerja Manajemen Risiko Perusahaan (*Enterprise Risk Management/ERM*) kami mengikuti standar ISO 31000:2018 tentang Manajemen Risiko, dan mencakup semua aspek risiko yang dapat memengaruhi operasi kami. Melalui kerangka kerja ini, kami menyatakan bahwa perubahan iklim adalah topik menyeluruh yang berinteraksi dengan setiap kategori dari *risk universe* MedcoEnergi.

Kami mewajibkan aset dan fungsi sebagai pemilik risiko untuk mendaftarkan setiap kejadian risiko dan melaporkannya kepada BOD di pertemuan QPR, dan prinsip yang sama ini berlaku untuk manajemen risiko terkait iklim.

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- **Langkah Menuju Net Zero**
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

MENGEMBANGKAN STRATEGI PERUBAHAN IKLIM KAMI

Strategi Perubahan Iklim MedcoEnergi adalah hasil dari proses bertahun-tahun dalam membangun pemahaman internal dan infrastruktur yang diperlukan untuk mengatasi masalah terkait iklim.

2018-2019 Membangun Pondasi	Penilaian materialitas yang kami lakukan pada tahun 2018 mengidentifikasi emisi GRK sebagai salah satu masalah prioritas utama bagi pemangku kepentingan eksternal. Kami meluncurkan beberapa program dan menyelesaikan inventarisasi emisi GRK Cakupan 1, diikuti dengan pengembangan metodologi standar untuk penghitungan emisi. Kami juga mengukur kinerja emisi GRK Perusahaan terhadap industri sejenis. Untuk menjaga akurasi dan transparansi perhitungan, angka emisi GRK kami diverifikasi oleh pihak ketiga yang independen.
2020 Memperkuat Kapasitas Internal	Kami memulai inisiatif internal untuk mendapatkan pemahaman yang lebih mendalam tentang konsep kunci perubahan iklim pada tahun 2020. Kami melakukan <i>peer benchmarking</i> terhadap perusahaan minyak dan gas terkemuka, pemain regional, dan perusahaan energi yang sebanding untuk mendapatkan wawasan tentang praktik terbaik industri. Kami juga mulai mengungkapkan emisi GRK Cakupan 2. Selanjutnya, tim kami melakukan analisis kesenjangan untuk menyelaraskan diri dengan standar dan kerangka kerja yang diakui secara global, seperti TCFD dan CDP, serta menilai NDC negara tempat kami beroperasi. Latihan-latihan ini membantu kami mengidentifikasi dan menentukan ruang lingkup aksi iklim yang relevan dengan bisnis MedcoEnergi sebagai perusahaan regional yang mengakuisisi.
2021 Mengembangkan Strategi Perubahan Iklim	Pada tahun 2021, kami bekerja sama dengan konsultan eksternal untuk merumuskan strategi guna mengatasi masalah terkait iklim. Tujuan kami adalah untuk mengembangkan kerangka kerja aksi iklim kami yang sejalan dengan visi dan misi MedcoEnergi, aspirasi keberlanjutan kami, serta perjanjian perubahan iklim internasional. Dalam mengembangkan strategi, kami menilai paparan kami terhadap berbagai transisi terkait iklim dan risiko fisik, serta mempertimbangkan inisiatif kami baik di masa lalu maupun yang sedang berlangsung dalam efisiensi energi dan pengurangan emisi. Selain itu, kami juga menilai kerangka peraturan saat ini dan masa depan dari pemerintah di negara tempat kami beroperasi.

Proses di atas mendorong kami untuk menetapkan Strategi Perubahan Iklim dan aspirasi iklim untuk mencapai *net zero* bagi emisi Cakupan 1 dan Cakupan 2 pada tahun 2050 dan *net zero* untuk emisi Cakupan 3 pada tahun 2060.

Strategi Perubahan Iklim kami berisi panduan tentang bagaimana kami akan mencapai aspirasi iklim *net zero*. Kami memanfaatkan kemampuan MedcoEnergi, keahlian teknologi, dan pekerja untuk memobilisasi aksi iklim. Strategi tersebut memiliki tiga pilar utama untuk memastikan bahwa kami mengatasi tantangan iklim secara holistik, menangani transisi terkait iklim dan risiko serta peluang fisik.

Dalam Strategi Perubahan Iklim, kami juga telah mengidentifikasi empat faktor pendukung utama untuk mendukung implementasi yang efektif, yaitu Tata Kelola, Manajemen Data, Transparansi dan Kepatuhan, serta Kolaborasi dan Keterlibatan.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

VISI

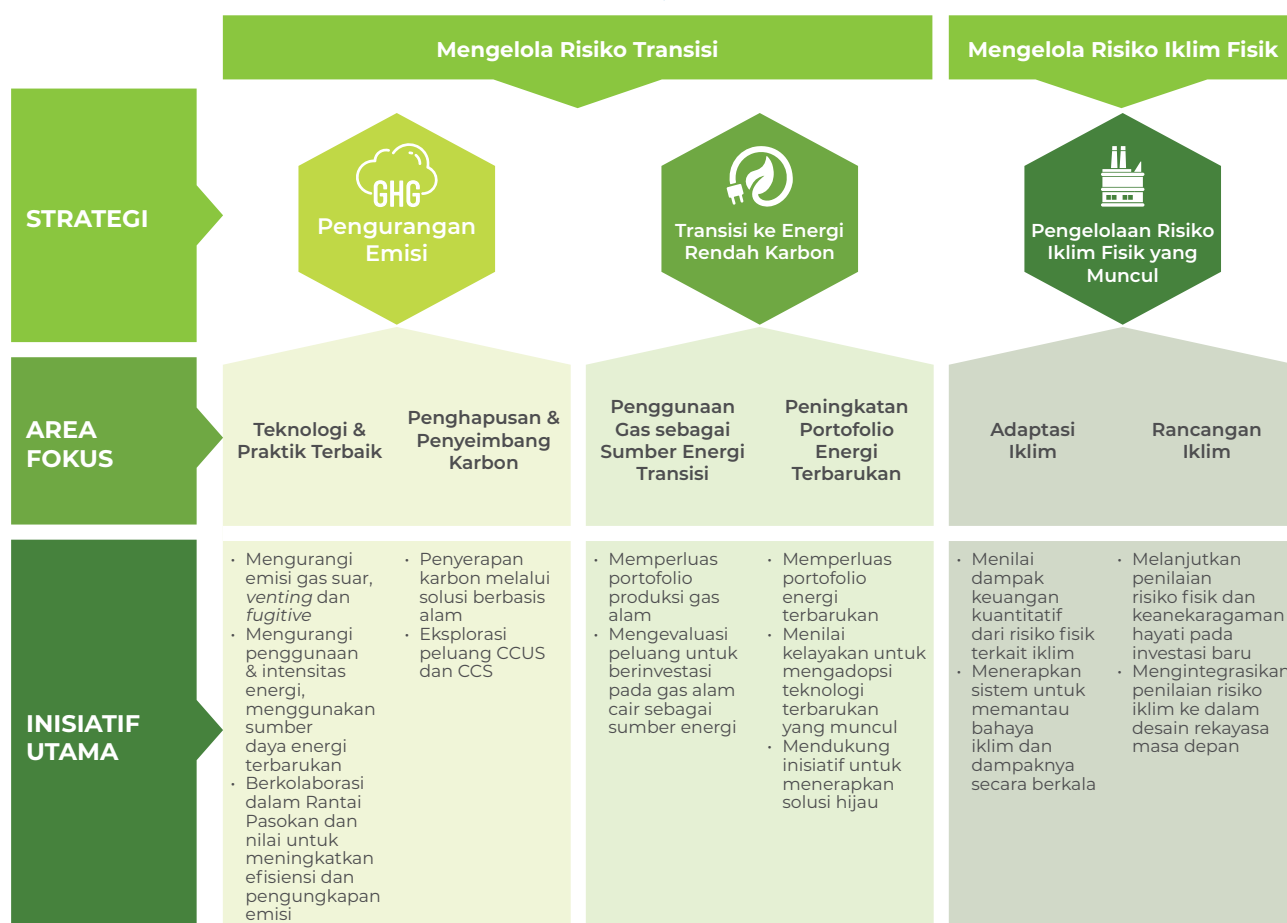
Menjadi Perusahaan Energi Pilihan bagi investor, pemegang saham, mitra kerja, pekerja dan masyarakat di mana kami beroperasi.

MISI

Membangun nilai jangka panjang dengan portofolio bisnis energi dan sumber daya berkelanjutan.

ASPIRASI IKLIM

Mencapai *Net Zero* untuk Emisi Cakupan 1 dan 2 pada tahun 2050 dan *Net Zero* untuk Emisi Cakupan 3 pada tahun 2060



PENDUKUNG

Tata Kelola

- Komitmen dan pengawasan direksi
- Integrasi ke dalam rencana bisnis dan manajemen kinerja
- Pengembangan kapasitas staf

Manajemen Data

- Meningkatkan Sistem Manajemen Data Emisi
- Meningkatkan pengumpulan data dan perhitungan emisi Cakupan 3 sesuai dengan protokol & standar

Transparansi dan Kepatuhan

- Melanjutkan verifikasi pengungkapan emisi pihak ketiga
- Memperkuat pelaporan TCFD dan meningkatkan skor CDP & ESG

Kolaborasi dan Keterlibatan

- Melibatkan regulator dan investor untuk memantau peraturan & tren
- Berkolaborasi dengan pemangku kepentingan mendorong ekonomi rendah karbon

* Catatan :
 CCUS : Carbon Capture Utilization & Storage
 CCS : Carbon Capture & Storage
 TCFD : Task Force on Climate Related Financial Disclosure
 CDP : Carbon Disclosure Project

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- **Langkah Menuju Net Zero**
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

Tindakan dan Inisiatif Strategis

Dalam mengembangkan Strategi Perubahan Iklim, kami mempertimbangkan inisiatif yg pernah maupun yang sedang diterapkan saat ini yg selaras dengan pilar Pengurangan Emisi, Transisi ke Energi Rendah Karbon, dan Pengelolaan Risiko Iklim Fisik yang Muncul.

Pengurangan Emisi

Mengurangi Penggunaan Energi dan Meningkatkan Efisiensi

Di MedcoEnergi, kami menerapkan berbagai upaya untuk mengurangi penggunaan energi dan meningkatkan efisiensi di aset.

South Natuna Sea Block B



Mengurangi **emisi GRK** pada tahun 2018-2021

Di aset South Natuna Sea Block B, kami terus mengoptimalkan dan mendigitalisasikan kompresor, kontrol turbin, dan kondisi operasi guna mengurangi konsumsi energi dan meningkatkan efisiensi. Kami telah memperkenalkan langkah-langkah tersebut sejak mengakuisisi aset ini pada tahun 2016, selaras dengan komitmen kami untuk mengintegrasikan keunggulan operasional di seluruh aset. Inisiatif ini mendukung tujuan kami untuk memperkuat aksi iklim pada akuisisi yang berlangsung saat ini dan yang akan datang.

Penurunan emisi GRK di South Natuna Sea Block B adalah sebagai berikut:

Penurunan Emisi GRK di South Natuna Sea Block B

	2018	2019	2020	2021
Total Emisi (tCO₂e)	1.022.315	938.991	752.803	733.492
Penurunan Emisi (tCO₂e)		83.324	186.188	19.310
Penurunan Emisi (%)		8%	20%	3%

Kami juga menerapkan inisiatif pengurangan emisi dan efisiensi energi pada aset lain seperti uji coba penggunaan panel surya di Matak Base, dan mengganti generator mesin gas (GEG) untuk energi yang dipasok dari PLN di Grati Onshore Processing Facility.

Ke depannya, pengurangan emisi akan memainkan peran integral dalam mencapai Strategi Perubahan Iklim MedcoEnergi. Kami akan terus memperkenalkan inisiatif pada seluruh aset kami untuk mengurangi konsumsi energi dan emisi GRK. Langkah-langkah ini termasuk:

Grati Onshore Processing Facility



Penurunan **emisi GRK** pada tahun 2020-2021



Mengganti generator diesel dengan **listrik yang dibeli** pada aset **Rimau, Bangkanai, dan Oman**¹



Mengganti nitrogen yang digunakan dalam pasokan pneumatik dengan **kompresor udara listrik** di **Oyong, Sampang**²



Mengganti GEG dengan tenaga surya melalui **pemasangan panel surya** di **Wortel, Sampang, dan South Natuna Sea Block B**

¹ Pembelian listrik dari energi terbarukan untuk aset Rimau dan pembelian listrik dari energi terbarukan sedang dalam penilaian untuk Bangkanai.

² Upaya tersebut bertujuan untuk mengurangi konsumsi bahan bakar diesel dari mobilisasi kapal laut untuk memberikan pasokan nitrogen dan untuk mengurangi tingkat emisi CO₂ dari menyalakan power pack hidrolik untuk lifting.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

Mengurangi Flaring



31.390

Jumlah rumah tangga yang telah disuplai oleh **Program Gas Kota Tarakan** dengan listrik dan gas

Program Gas Kota Tarakan adalah program yang kami mulai pada tahun 2011 untuk menggunakan *associated gas* dengan memasok gas dan listrik ke rumah tangga setempat. Dengan ini kami sekaligus mencapai target pengurangan *flaring* dan memberikan manfaat bagi masyarakat dalam bentuk energi yang aman dan terjangkau. Pada tahun 2021, program ini memasok listrik dan gas ke 31.390 rumah tangga, lebih dari 90% di Pulau Tarakan

Sebelumnya, kami juga telah menerapkan inisiatif di fasilitas *liquefied petroleum gas* (LPG) di Banyuasin, Sumatera Selatan, untuk mengolah *associated gas* dari ladang produksi minyak Kaji Semoga menjadi kondensat, *lean gas*, dan LPG. Meskipun kami tidak lagi mengoperasikan fasilitas tersebut, kami tetap mempertimbangkannya ketika mengembangkan Strategi Perubahan Iklim.

Lokakarya tentang Efisiensi Energi dan Pengurangan Emisi GRK

MedcoEnergi mengadakan serangkaian lokakarya pengembangan kapasitas untuk karyawan, untuk meningkatkan kesadaran akan manfaat dan potensi peluang dalam meningkatkan efisiensi energi dan mengurangi emisi GRK. Lokakarya ini adalah bagian dari penerapan Strategi Perubahan Iklim, karena kami menyadari bahwa peningkatan kapasitas karyawan adalah faktor kunci mencapai aspirasi iklim kami.

Menjelajahi Peluang Teknologi

Carbon Capture Utilization and Storage (CCUS) adalah teknologi pengurangan emisi terintegrasi yang dapat mencegah pelepasan CO₂ dalam jumlah besar ke atmosfer. CCUS telah dianggap sebagai solusi teknologi penting untuk mencapai tujuan emisi *net zero*. Dengan menghilangkan karbon dari atmosfer, CCUS berpotensi menyeimbangkan pelepasan emisi yang sulit dikurangi dari sektor padat karbon.

Pada tahun 2021, kami telah memulai rencana studi kelayakan teknologi dengan melakukan beberapa kegiatan peningkatan kapasitas di CCUS, yang dipimpin oleh tim *Technical Assurance* kami.

Transisi ke Energi Rendah Karbon

Gas alam telah disebut-sebut sebagai bahan bakar transisi utama yang diharapkan dapat mendorong transisi energi dari energi konvensional ke energi terbarukan. Artinya, gas alam merupakan sumber energi yang andal, terjangkau, dan serbaguna dalam menstabilkan langkah menuju energi terbarukan, sekaligus mengurangi emisi karbon dalam jangka menengah.

Memperluas Portofolio Gas Alam Kami



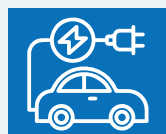
275 MW

Gas-fired combined cycle power plant (CCPP) di **Pekanbaru, Riau**

Proyek ini sedang dikembangkan oleh Medco Power dan RATCH dan memiliki potensi output 1.330 GWh. Akan beroperasi pada tahun 2022.

Kami juga baru saja mengakuisisi Corridor PSC dari ConocoPhillips Indonesia Holding Ltd. (CIHL). Akuisisi tersebut mencakup tujuh lapangan gas produksi yang terletak di darat di **Sumatra Selatan**, menjadikan kami pemasok gas utama ke Singapura.

Membangun Ekosistem Kendaraan Elektrik (Electric Vehicle/EV)



Medco Power meluncurkan Ekosistem Kendaraan Elektrik pada awal tahun 2021, sebagai bagian dari ekspansi bisnis kami di sektor EV.

Kami menandatangani **Memorandum of Understanding** (MoU) dengan PLN, Grab Indonesia, dan Bank Mandiri selama periode pelaporan terakhir, dan saat ini kami sedang mengembangkan landasan untuk membangun ekosistem EV di **Jakarta, Batam, Riau, Bali, dan Sumatra Selatan**.

Menjelajahi Peluang di Pasar Karbon

Program Pengurangan Emisi Sukarela Thailand Thailand Voluntary Reduction Program/T-VER dikembangkan oleh Organisasi Manajemen Gas Rumah Kaca Thailand (TGO). Program ini menyediakan platform bagi sektor-sektor untuk menjual kredit karbon di pasar domestik. Kredit karbon adalah sertifikat atau izin yang dapat diperdagangkan yang mewakili hak untuk mengeluarkan satu ton CO₂ atau jumlah yang setara dengan GRK yang berbeda (tCO₂e).

Pada tahun 2021, kami melibatkan T-VER untuk mengeksplorasi potensi MedcoEnergi dalam berpartisipasi di pasar karbon Thailand.



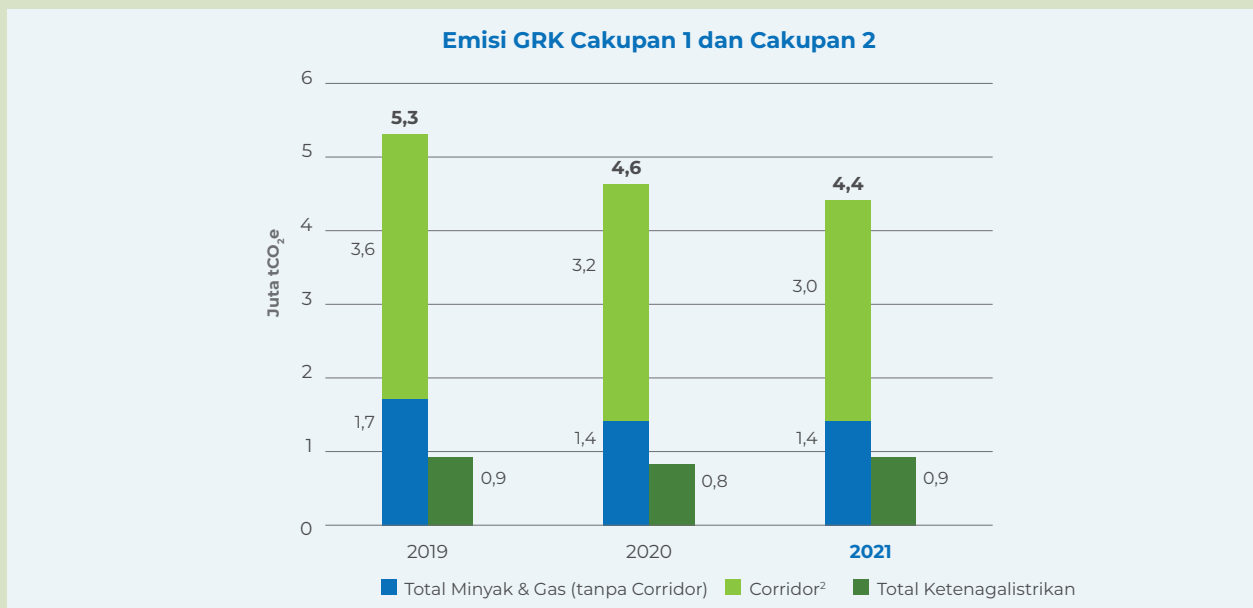


Fasilitas Corridor PSC di Sumatra Selatan, Indonesia

AKUISISI CORRIDOR

Sebagai bagian dari strategi kami dalam mengembangkan gas untuk sumber energi transisi, kami baru-baru ini mengakuisisi Corridor PSC dari ConocoPhillips Indonesia Holding Ltd (CIHL) pada Q1 2022. Akuisisi tersebut mencakup tujuh lapangan gas yang terletak di daratan Sumatra Selatan dan kepemilikan tidak langsung atas jaringan pipa gas ke Duri, Provinsi Riau, dan Singapura. Hal ini memperluas portofolio gas alam kami dari 60% menjadi 79%. Langkah ini melengkapi portofolio kami sebelumnya dan membuka akses terhadap reservoir yang sesuai untuk potensi *Carbon Capture Storage* (CCS). Berkat akuisisi ini, MedcoEnergi dianugerahi “2022 Asia Pacific Deal of the Year” oleh Energy Council¹.

Grafik di bawah ini menunjukkan emisi Cakupan 1 dan Cakupan 2 Corridor dibandingkan dengan portofolio Medco Minyak & Gas dan Medco Ketenagalistrikan dari 2019-2021. Ke depannya, kami akan memasukkan angka-angka tersebut dalam inventarisasi emisi sebagai bagian dari integrasi aset ke dalam bisnis kami. Kami memastikan data yang ada untuk mengevaluasi peluang penerapan inisiatif Strategi Perubahan Iklim kami ke dalam operasinya. Pihak ketiga akan dilibatkan untuk melakukan asurans keyakinan terbatas pada siklus pelaporan kami berikutnya.



¹ Jaringan eksekutif di bidang energi yang terkemuka di dunia dengan misi utama menghubungkan para eksekutif energi dengan satu sama lain serta dengan komunitas keuangan dan investasi di sekitar mereka (<http://energycouncil.com>).

² Asurans keyakinan terbatas untuk laporan ini mencakup data emisi minyak & gas dan ketenagalistrikan, sebelum akuisisi Corridor di tahun 2022. Grafik menunjukkan total emisi Cakupan 1 dan Cakupan 2 untuk minyak dan gas tahun 2019-2021 jika data historis emisi Corridor diperhitungkan. Selanjutnya, kami akan memasukkan angka-angka ini ke dalam inventarisasi emisi untuk penentuan 2019 sebagai *base year*. Data 2019-2021 yang termasuk Corridor akan diverifikasi oleh pihak ketiga untuk laporan tahun depan.

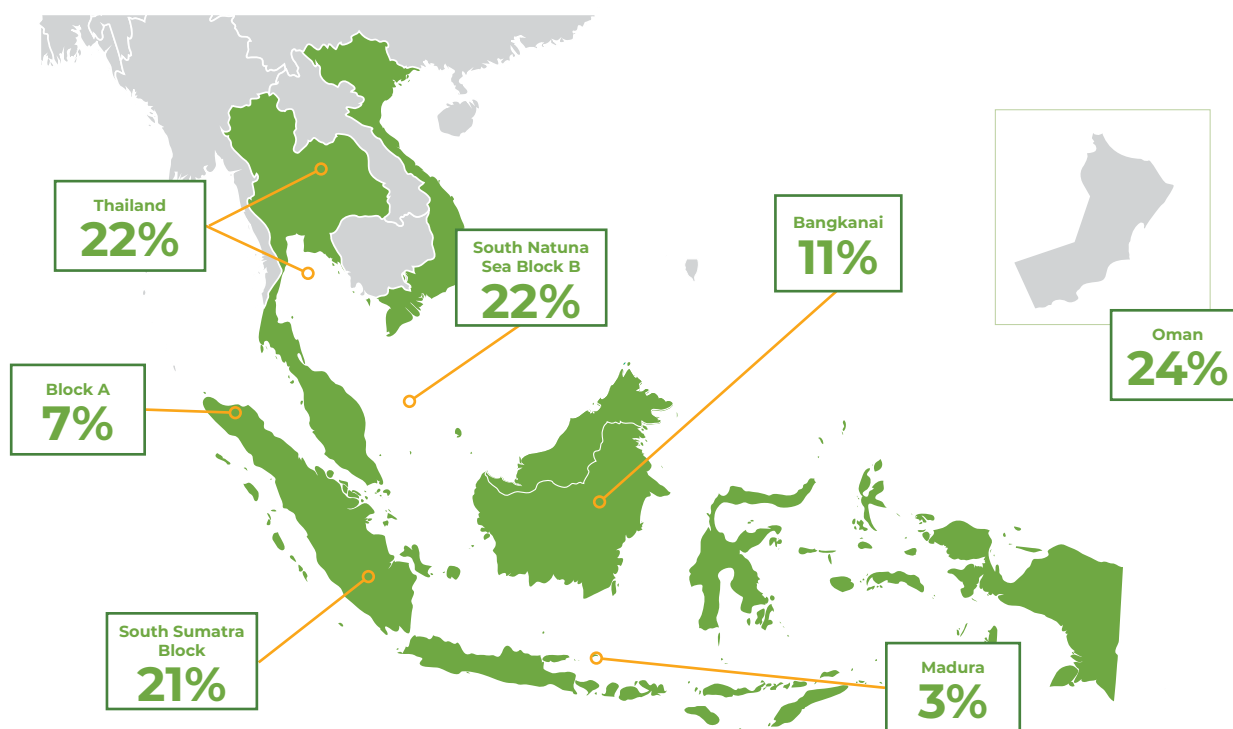
- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

Pengelolaan Risiko Iklim Fisik yang Muncul

Melalui penilaian risiko fisik terkait iklim, kami mengidentifikasi bahwa perubahan iklim berpotensi meningkatkan frekuensi dan tingkat keparahan bahaya alam. Oleh karena itu, mengadaptasi infrastruktur aset kami untuk menahan peristiwa iklim ekstrem adalah kunci dalam mengamankan ketahanan bisnis dan operasional kami. Ke depannya, kami berencana untuk melakukan penilaian risiko fisik yang mendalam terhadap aset dan bisnis kami. Langkah ini akan membantu mengevaluasi *hotspot* risiko fisik dan penanganannya. Selanjutnya, kami akan terus memantau tren iklim serta mencari peluang untuk mempertahankan operasi aset dan keselamatan karyawan kami.

SEKILAS TENTANG JEJAK LINGKUNGAN KAMI

Penurunan Emisi GRK Cakupan 1 dari tahun 2019¹ ke 2021



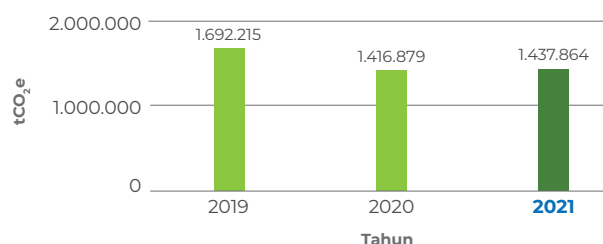
15%

Mengurangi Emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2 Minyak & Gas pada tahun 2021 dari 2019

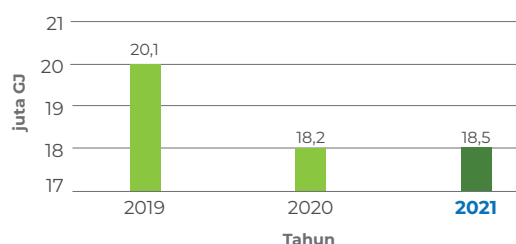
8%

Mengurangi Intensitas Energi Minyak & Gas pada tahun 2021 dari 2019

Emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2 dari Minyak & Gas



Konsumsi Energi dari Minyak & Gas



¹ 2019 digunakan sebagai pembandingan karena 2020 dianggap sebagai anomali akibat dampak pandemi COVID-19, di mana ada penurunan permintaan energi dan konsekuensinya emisi menjadi lebih rendah dikarenakan adanya pembatasan sosial.

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- **Langkah Menuju Net Zero**
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

Ikhtisar Energi Terbarukan

Operasi yang Ada



Pembangkit Listrik Tenaga Air **18 MW**, Cianjur

Rencana Proyek

Eksplorasi



Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi (PLTP) Ijen 110 MWe
Operasi Komersil Fase 1 pada tahun 2024

Dalam Pembangunan



Proyek Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Sumbawa 26 MWp
Mulai beroperasi pada tahun 2022



Proyek Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Bali 2 x 25 MWp
Mulai beroperasi pada tahun 2024

Direncanakan akan dibangun



Proyek Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Pulau Bulan 670 MWp
Mulai beroperasi pada tahun 2026

MANAJEMEN EMISI GRK

Kami terus mengelola dan memantau emisi GRK langsung dan mulai melaporkan emisi Cakupan 2 pada tahun 2020. Selanjutnya, pada tahun 2021 kami mulai menilai emisi Cakupan 3 untuk kategori yang tercantum dalam Protokol Gas Rumah Kaca¹. Hal ini untuk mengatasi ekspektasi yang berkembang bagi perusahaan untuk menginventarisasi emisi Cakupan 3 dan melaporkannya bersama dengan Cakupan 1 dan Cakupan 2.

Emisi GRK Langsung (Cakupan 1)

Emisi GRK Cakupan 1 kami meliputi emisi langsung dari aset minyak & gas dan ketenagalistrikan kami. Sumber utama emisi Cakupan 1 kami adalah pembakaran bahan bakar serta *flaring* dan *venting* gas alam dalam operasi kami. Untuk memantau dan melaporkan emisi GRK, kami terus menggunakan Alat Penghitung Emisi Udara dan GRK yang telah distandarisasi. Alat ini menggunakan referensi dari *IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories 2006*, *GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard* dari World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) dan World Resources Institute (WRI) 2004 dan ISO 14064-1:2006 dan American Petroleum Institute (API) *Compendium* 2009.

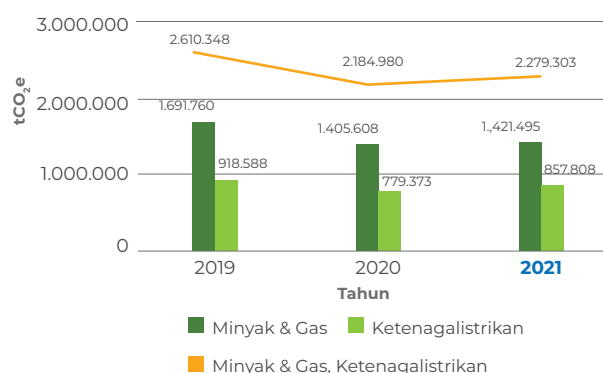
¹ Untuk penilaian awal Cakupan 3 kami, MedcoEnergi menggunakan kategori dan metodologi akuntansi yang ditetapkan oleh Standar Akuntansi dan Pelaporan Rantai Nilai Perusahaan (Cakupan 3) Protokol GRK yang diterbitkan pada tahun 2011. Standar Cakupan 3 ini adalah satu-satunya metode yang diterima secara internasional bagi perusahaan lintas sektor untuk memperhitungkan jenis emisi rantai nilai ini.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

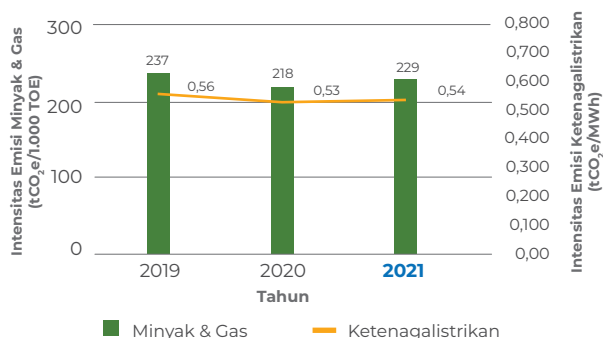
Untuk operasi minyak & gas, emisi mutlak Cakupan 1 kami pada tahun 2021 adalah 1.421.495 tCO₂e, turun 16% dari tahun 2019¹ sebagai hasil dari berbagai inisiatif pengurangan yang diterapkan di seluruh aset kami. Selain itu, antara 2018 dan 2021, kami mampu mengurangi intensitas emisi Cakupan 1² sebesar 8% karena inisiatif seperti pemanfaatan gas suar, upaya efisiensi energi, dan optimalisasi peralatan dan kondisi operasi kami. Namun, dibandingkan dengan tahun 2020, kami melihat peningkatan 5% dalam intensitas emisi GRK Cakupan 1 kami pada tahun 2021. Peningkatan intensitas emisi GRK Cakupan 1 kami disebabkan oleh variabilitas operasional dan kegiatan sementara lainnya, seperti intervensi sumur.

Untuk bisnis ketenagalistrikan kami, emisi mutlak Cakupan 1 pada tahun 2021 adalah 857.808 tCO₂e, turun 7% dari 2019, tetapi meningkat 10% dibandingkan dengan 2020. Hal ini disebabkan oleh variabilitas permintaan listrik setelah pelonggaran pembatasan COVID-19 secara bertahap oleh pemerintah. Antara 2018 dan 2021, bisnis ketenagalistrikan kami mengurangi intensitas emisi Cakupan 1 sebesar 2%.

Emisi GRK Cakupan 1 Absolut³



Intensitas Emisi GRK Cakupan 1

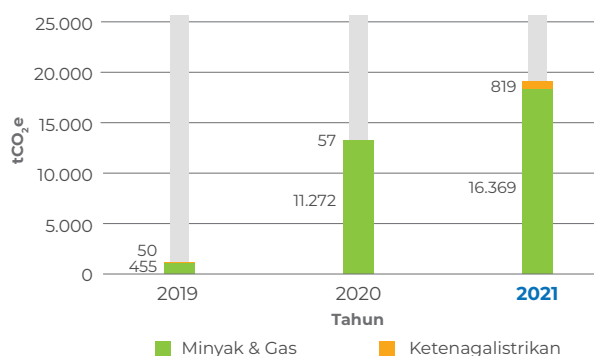


Emisi GRK Tidak Langsung (Cakupan 2)

Emisi GRK Cakupan 2 kami mencakup emisi GRK tidak langsung dari konsumsi listrik yang dibeli. Tahun ini, kami terus melaporkan emisi Cakupan 2 kami⁴.

Pada tahun 2021, operasi minyak & gas kami menghasilkan 16.369 tCO₂e emisi Cakupan 2, meningkat 45% dari tahun 2020. Hal ini terutama disebabkan oleh peralihan sumber daya dari generator mesin gas ke listrik yang dibeli di *Onshore Processing Facility* di Jawa Timur⁵. Bisnis listrik kami melaporkan emisi Cakupan 2 sebesar 819 tCO₂e.

Emisi GRK Cakupan 2 Absolut



¹ Tahun 2019 dijadikan sebagai pembanding karena tahun 2020 dianggap anomali akibat dampak pandemi COVID-19.

² Satuan intensitas emisi Medco E&P Cakupan 1 adalah tCO₂e /1.000 TOE

³ Untuk aset minyak & gas, mencakup aset-aset berikut ini:

Emisi Cakupan 1 tahun 2019—Internasional: Oman, Thailand dan Malaysia; Domestic: Rimau, South Sumatra, Lematang, Tarakan, Block A, Bangkanai, South Natuna Sea Block B, Sampang dan Madura Offshore.
Emisi Cakupan 1 tahun 2020—Internasional: Oman, Thailand dan Malaysia; Domestic: Rimau, South Sumatra, Lematang, Tarakan, Block A, Bangkanai, South Natuna Sea Block B, Sampang, Madura Offshore, dan Kantor Jakarta.

Emisi Cakupan 1 tahun 2021—Internasional: Oman, Thailand, Malaysia dan Kantor Singapura; Domestic: Rimau, South Sumatra, Lematang, Tarakan, Block A, Bangkanai, South Natuna Sea Block B, Sampang, Madura Offshore, dan Kantor Jakarta.

Untuk aset ketenagalistrikan, mencakup aset-aset berikut ini:

Emisi Cakupan 1 tahun 2019—Energi Listrik Batam, Energi Prima Elektriika, Multidaya Prima Elektrindo. Mitra Energi Batam dan Dalle Energi Batam termasuk generator bergerak (TM2500)

Emisi Cakupan 1 tahun 2020—Energi Listrik Batam, Energi Prima Elektriika, Multidaya Prima Elektrindo. Mitra Energi Batam dan Dalle Energi Batam

Emisi Cakupan 1 tahun 2021—Energi Listrik Batam, Energi Prima Elektriika, Multidaya Prima Elektrindo. Mitra Energi Batam dan Dalle Energi Batam

⁴ Daftar aset termasuk dalam penghitungan emisi Cakupan 2 kami adalah Tarakan, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand, Oman, Malaysia, Kantor Singapura, dan Kantor Jakarta.

⁵ Informasi lengkap tentang peningkatan emisi Cakupan 2 dapat ditemukan di Data Kinerja GRI MedcoEnergi 2021 halaman 136.

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- **Langkah Menuju Net Zero**
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

Emisi GRK Tidak Langsung (Cakupan 3)

Emisi Cakupan 3 kami mencakup emisi GRK tidak langsung dari aktivitas yang berkaitan dengan aset dan/atau operasi yang tidak dimiliki oleh MedcoEnergi, tetapi ada dalam rantai nilai perusahaan kami. Hal ini mencakup semua sumber emisi yang tidak termasuk dalam emisi Cakupan 1 dan 2 kami.

Pada tahun 2021, kami melakukan penilaian awal emisi Cakupan 3 kami berdasarkan 15 kategori yang sesuai dengan Standar Rantai Nilai Perusahaan Protokol GRK (Cakupan 3). Penilaian tersebut menyoroti upaya awal kami untuk mengidentifikasi emisi Cakupan 3 kami dan untuk mengevaluasi peluang potensial untuk manajemen.

Penilaian Cakupan 3 MedcoEnergi

No.	Kategori Cakupan 3	Relevan dengan Minyak & Gas	Relevan dengan Ketenagalistrikan	Deskripsi
1	Barang dan Jasa yang Dibeli	+	+	Emisi awal dari pembelian barang dan jasa MedcoEnergi, seperti jasa kontraktor dan minyak.
2	Barang Modal	-	+	Emisi awal dari pembelian barang modal MedcoEnergi, seperti mesin dan kendaraan.
3	Kegiatan terkait Bahan Bakar dan Energi	+	+	Ekstraksi, produksi, dan pengangkutan bahan bakar dan energi yang dibeli MedcoEnergi yang tidak termasuk dalam Cakupan 1 dan 2.
4	Transportasi dan Distribusi Hulu	-	-	Konsumsi bahan bakar oleh pemasok dan sub-kontraktor kami melalui jalur transportasi, seperti armada, kereta api, dan truk.
5	Limbah yang Dihasilkan dalam Operasi	-	-	Pengolahan dan/atau pembuangan limbah oleh pihak ketiga.
6	Perjalanan Dinas	-	-	Perjalanan bisnis yang dilakukan oleh karyawan MedcoEnergi dengan transportasi apa pun baik pesawat, kereta api, maupun mobil.
7	Perjalanan Karyawan	-	-	Perjalanan ke tempat kerja dengan mobil pribadi atau transportasi umum oleh karyawan MedcoEnergi.
8	Aset yang Disewakan di Hulu	-	-	Setiap sewa aset, gudang, dan kantor milik MedcoEnergi kepada pihak ketiga.
9	Transportasi dan Distribusi Hilir	-	-	Transportasi dan distribusi produk yang dijual oleh MedcoEnergi kepada pelanggan, termasuk ritel dan penyimpanan.
10	Pengolahan Produk yang Dijual	+	-	Emisi dari pengolahan produk MedcoEnergi oleh pelanggan.
11	Penggunaan Produk yang Dijual	+	-	Emisi dari penggunaan langsung produk MedcoEnergi oleh pelanggan.
12	Perlakuan Akhir Masa Pakai Produk yang Dijual	N	N	Tidak ada perawatan akhir masa pakai untuk produk MedcoEnergi.
13	Aset yang Disewakan Hilir	N	N	MedcoEnergi tidak memiliki aset yang disewakan di hilir.
14	Waralaba	N	N	MedcoEnergi tidak memiliki waralaba.
15	Investasi	-	-	Emisi yang berkaitan dengan investasi MedcoEnergi.

Legenda

+	Signifikan
-	Relevan
N	Tidak Relevan

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

KINERJA DAN MANAJEMEN ENERGI

Manajemen energi merupakan bagian integral dalam memastikan efisiensi lingkungan dan keunggulan operasional bisnis kami. Di MedcoEnergi, kami mempromosikan, mendukung, dan mengelola konservasi energi secara efisien untuk mengoptimalkan operasi dan meminimalkan jejak kami. Kami menerapkan audit energi untuk terus mengevaluasi konsumsi energi dan mengidentifikasi peluang potensial di mana kami dapat meningkatkan dan mengadopsi inisiatif hemat energi.

Kinerja Energi

			Unit	2019	2020	2021
Total Konsumsi Energi	Minyak & Gas	GJ		20.139.380 ^{1,3}	18.219.054 ^{2,4,5,6}	18.546.261 ^{2,4,7}
	Ketenagalistrikan	GJ		10.493.726 ⁸	8.606.234 ⁹	9.539.621 ^{9,10}
Intensitas Energi	Minyak & Gas	GJ/TOE produk hidrokarbon		2,82 ^{1,3}	2,83 ^{2,4,5,6}	2,99 ^{2,4,7}
	Ketenagalistrikan	GJ/MWh		6,43 ⁸	5,86 ⁹	5,97 ⁹

Untuk perhitungan, kami menggunakan *American Petroleum Institute (API) Compendium 2009*, *GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard* dari WBCSD dan WRI 2004, dan ISO 14064-1:2006 tentang pedoman di tingkat organisasi untuk kuantifikasi dan pelaporan emisi serta penyerapan GRK.

Pada tahun 2021, total konsumsi energi bisnis minyak & gas kami adalah 18,5 juta GJ, turun 8% dari nilai 2019¹¹ sebesar 20,1 juta GJ. Bisnis ketenagalistrikan memiliki total konsumsi energi sebesar 9,5 juta GJ, turun 9% dibandingkan tahun 2019.

	2019	2020	2021
Konsumsi listrik	0,00	0,09	0,15
Sumber energi terbarukan (misalnya biodiesel B20 gasohol E20 dan tenaga surya)	0,02	0,01	0,01
Sumber energi tak terbarukan (misalnya bensin, gas alam, diesel dan minyak mentah)	20,12	18,12	18,38

ENERGI TERBARUKAN

Dalam transisi ke masa depan rendah karbon, kemajuan lebih lanjut dalam penerapan energi terbarukan adalah kunci untuk mengamankan

sumber energi yang bersih dan terjangkau. Untuk mendukung transisi ini, dan sebagai bagian dari Strategi Perubahan Iklim, kami terus memperluas portofolio energi terbarukan anak perusahaan ketenagalistrikan kami. Pada tahun 2021, sekitar 4% dari penjualan Medco Power Indonesia berasal dari energi terbarukan, termasuk sumber tenaga surya, panas bumi, dan PLTA mini.

Proyek Panel Surya

Dalam dua tahun terakhir, portofolio energi terbarukan MedcoEnergi telah berkembang pesat. Kami sedang mengembangkan empat proyek panel surya (*solar photovoltaic/PV*) di Indonesia. Kami berharap semuanya akan beroperasi pada tahun 2025, menyediakan hampir 750 MWp ke wilayah tersebut.

Proyek PLTS Sumbawa (26 MWp)

Dikembangkan oleh Medco Power Indonesia dan Amman Mineral Nusa Tenggara (AMNT), Proyek PLTS Sumbawa adalah pembangkit listrik tenaga surya skala utilitas terbesar di Indonesia. Setelah beroperasi, penggantian diesel menjadi tenaga surya diharapkan dapat mengurangi biaya listrik operasional AMNT sekitar 1 juta US\$/tahun dan memberikan pengurangan CO₂ hampir 40.000 ton per tahun (*tonnes per annum/tpa*).

¹ Daftar aset tahun 2019—Internasional: Oman, Thailand dan Malaysia; Domestik: Rimau, South Sumatra, Lematang, Tarakan, Block A, South Natuna Sea Block B, Bangkanai, Sampang dan Madura Offshore.

² Aset tambahan untuk tahun 2020 dan 2021 termasuk Kantor Jakarta dan Kantor Singapura.

³ Daftar aset tahun 2019 yang mengonsumsi energi dari pembelian listrik terdiri dari Tarakan, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand dan Malaysia.

⁴ Daftar aset pada tahun 2020 dan 2021 yang mengonsumsi energi dari pembelian listrik terdiri dari Tarakan, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand, Oman, Malaysia, Kantor Singapura dan Kantor Jakarta.

⁵ Total konsumsi listrik yang dibeli untuk Oman hanya mencakup energi yang dikonsumsi dari pembangkitan listrik yang dibeli pada Mei - Desember 2020. Konsumsi listrik pada Januari - April 2020 tidak tersedia dari penyedia.

⁶ Tahun 2020 adalah tahun pertama bagi Kantor Jakarta dan Oman untuk mengungkapkan konsumsi listrik yang dibeli, yang secara signifikan lebih tinggi dibandingkan dengan aset lainnya.

⁷ Tahun 2021 merupakan tahun pertama bagi Grati Onshore Processing Facilities (OPF) di Sampang untuk mengalihkan sumber listriknya dari pembangkit berbahan bakar gas ke listrik yang dibeli, yang menyebabkan peningkatan signifikan pada angka total konsumsi listrik yang dibeli.

⁸ Daftar Aset Tahun 2019 — Energi Listrik Batam, Energi Prima ElektriKA, Multidaya Prima Elektrindo, Mitra Energi Batam dan Dalle Energi Batam termasuk generator bergerak (TM2500).

⁹ Daftar aset tahun 2020 dan 2021 — Energi Listrik Batam, Energi Prima ElektriKA, Multidaya Prima Elektrindo, Mitra Energi Batam dan Dalle Energi Batam.

¹⁰ Peningkatan konsumsi energi yang signifikan pada tahun 2021 disebabkan oleh kembalinya permintaan dan produksi listrik mengikuti pelonggaran pembatasan COVID-19 secara bertahap.

¹¹ 2019 digunakan sebagai pembandingan karena 2020 dianggap sebagai tahun anomali akibat dampak pandemi COVID-19.

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- **Langkah Menuju Net Zero**
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

Pada pertengahan 2021, dua dari empat blok telah memulai operasi komersial secara parsial dan proyek saat ini akan selesai pada April 2022.

Proyek PLTS Bali (2 x 25MWp)

Bekerja sama dengan Solar Philippines, Medco Power Indonesia menyelesaikan studi kelayakan PLTS Bali pada tahun 2020 di Bali Barat dan Bali Timur. Pengembangannya akan meningkatkan total bauran energi terbarukan menjadi 13% pada tahun 2024. Pada tahun 2021, kami memulai tahap awal pengembangan proyek.

Proyek PLTS Pulau Bulan (670 MWp)

Tahun ini, kami mengumumkan potensi pilot Proyek Percontohan Tenaga Surya yang berlokasi di Pulau Bulan di Provinsi Kepulauan Riau. Proyek ini dikembangkan melalui konsorsium antara Medco Power Indonesia, Pacific Power Pte Ltd, dan Gallant Venture Ltd. dan akan berpotensi menghasilkan setara dengan 100 MW listrik non-intermiten.



Acara penandatanganan Proyek PLTS Pulau Bulan di Singapore International Energy Week 2021, dihadiri oleh perwakilan dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia, MedcoEnergi, Pacific Light, dan Gallant Venture.

Atap Panel Surya (Solar Rooftop)

Kami telah memasang atap panel surya di dua aset ketenagalistrikan kami, *site office* ELB di Batam sejak tahun 2019 dan *site office* MRPR di Riau sejak tahun 2022.

Platform Jawa Timur

Operasi lepas pantai Jawa Timur kami menggunakan panel surya yang dipasang di atas platform kepala sumur (*wellhead platform*/WHP) untuk menghasilkan listrik. Aset Madura Offshore telah mengoperasikan panel surya untuk Peluang WHP sejak 2014 dan untuk Meliwis WHP sejak 2020. Platform lain di aset Sampang, Oyong WHP, memulai operasi panel surya sejak 2017.



Operasi Panas Bumi Sarulla, Indonesia

Proyek Panas Bumi

Kami senantiasa mengembangkan kapasitas terpasang panas bumi di Indonesia. Di tahun 2021, kami juga menandatangani sebuah *Head of Agreement* dengan Pertamina Geothermal Energy untuk mempelajari lebih lanjut dan berpotensi mengembangkan pembangkit listrik yang ekuivalen dengan 400-500 MW dari lima area kerja panas bumi.

PLTP Sarulla

Terletak di Sumatra Utara, pembangkit listrik tenaga panas bumi Sarulla 330 MW adalah salah satu pembangkit listrik tenaga panas bumi terbesar di dunia. Pembangkit tersebut memasok listrik ke Perusahaan Listrik Negara (PLN) melalui jaringan listrik di Sumatra dan beroperasi penuh dengan tiga unit. Proyek ini dimiliki dan dioperasikan oleh Sarulla Operations (SOL), konsorsium antara Kyushu Electric Power, Itochu, Medco Power Indonesia, INPEX, dan Ormat International.

PLTP Ijen

MedcoEnergi telah menyelesaikan empat sumur eksplorasi panas bumi sejak 2019. Pada tahun 2021, kami memulai pengembangan Tahap 1 pembangkit listrik tenaga panas bumi 30 MW yang berlokasi di Ijen, Jawa Timur. Target Tanggal Operasi Komersil (*Commercial Operation Date/COD*) Tahap 1 adalah 2024, dan kami telah mendapatkan *Power Purchase Agreement* (PPA) dengan Perusahaan Listrik Negara (PLN) untuk 110 MWe. Proyek ini merupakan konsorsium antara Medco Power Indonesia dan Ormat International.

PLTP Bonjol

Terletak di Kabupaten Pasaman di Sumatra Barat, Medco Power akan memulai eksplorasi prospek Panas Bumi Bonjol untuk mengembangkan sumber daya suhu menengah 50 MWe.

PLTA Mini

Anak perusahaan kami, PT Medco Hidro Indonesia, mengoperasikan dua PLTA mini di Cianjur, Jawa Barat, Cibalapulang, dan Pusaka Parahiangan, dengan total *output* 18 MW.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

PENYELARASAN INISIATIF KEBERLANJUTAN DENGAN TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN (TPB) PBB

Tabel berikut memetakan inisiatif keberlanjutan kami dalam mengatasi perubahan iklim dengan target TPB PBB. Penyelarasan ini tidak menjamin bahwa MedcoEnergi telah mengukur atau menetapkan target untuk pemerintah di wilayah operasional kami terkait pencapaian TPB PBB.

TPB PBB	Target yang Relevan	Inisiatif Utama
	7.2, 7.3, 7.A, 7.B	• Pengembangan energi terbarukan: panel surya, PLTA, dan PLTP; dan • Program Gas Kota Tarakan.
	12.2, 12.6	• Inisiatif utama terhadap Strategi Perubahan Iklim.
	13.1, 13.2, 13.3	• Inisiatif utama terhadap Strategi Perubahan Iklim; • Pengembangan energi terbarukan: panel surya, PLTA, dan PLTP; • Lokakarya mengenai efisiensi energi dan pengurangan emisi GRK; dan • Partisipasi dalam "Indonesian Climate Change Expo".

Bab

#08

Menciptakan Peluang bagi Masyarakat

Program Tanaman Obat Keluarga
Rimau, Sumatra Selatan, Indonesia

Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan
Mendukung Mata Pencaharian Masyarakat
Mengukur dan Mengevaluasi Dampak Kami

86
88
97

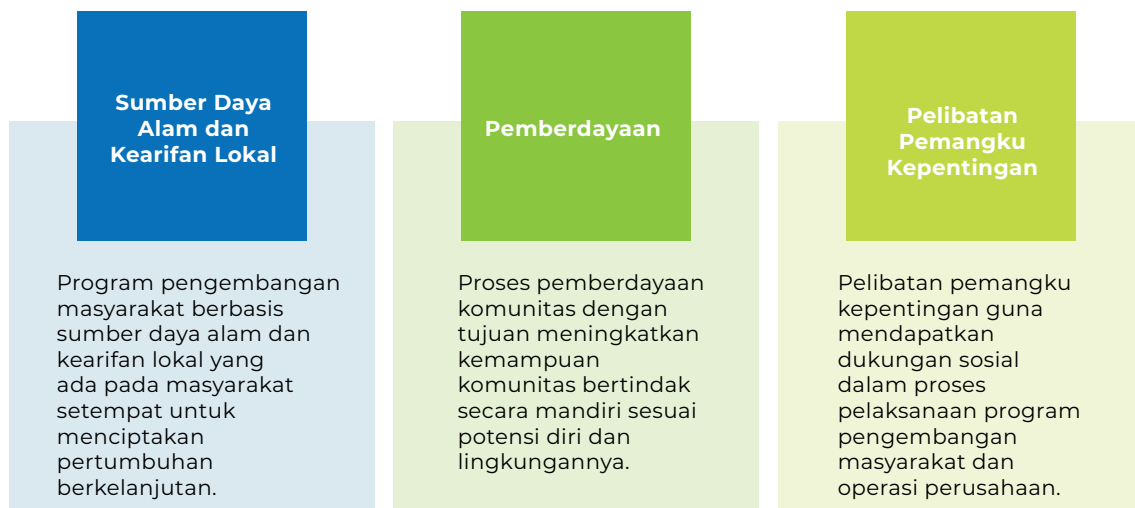
Inisiatif Darurat Bencana dan Tanggap Bencana
Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan
Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB
Rencana Kerja

98
100
101

MENCIPTAKAN PELUANG BAGI MASYARAKAT

Melalui Kebijakan Pengembangan Masyarakat MedcoEnergi, kami bertujuan untuk memberdayakan masyarakat lokal serta membantu mereka menjadi lebih tangguh dan mandiri. Pendekatan kami berawal dari pemahaman atas masalah setempat lalu membuat solusi yang berdampak dan tepat waktu untuk mengatasi masalah tersebut. Pandemi COVID-19 menuntut kami untuk memperkuat upaya mengamankan kesejahteraan masyarakat. Saat kami secara kolektif menghadapi tahun kedua pandemi global, kami terus bekerja sama dengan masyarakat lokal dan para pemangku kepentingan dalam program-program pengembangan masyarakat kami.

Area Fokus Utama dari Kebijakan Pengembangan Masyarakat MedcoEnergi



Kebijakan Pengembangan Masyarakat kami tersedia di situs web MedcoEnergi di www.medcoenergi.com

PENDEKATAN, KOMITMEN, DAN TUJUAN

Melibatkan masyarakat lokal merupakan langkah yang penting untuk memperkuat hubungan di area tempat kami bekerja. Dalam menentukan program pengembangan masyarakat, kami menilai dan memprioritaskan kebutuhan masyarakat. Selain itu, kami juga menggabungkan sumber daya lokal terbaru dan kearifan lokal. Tujuan program kami adalah untuk menemukan dan memelihara potensi masyarakat sekitar guna meningkatkan produktivitas sosial dan ekonomi, serta meningkatkan kesejahteraan melalui prinsip-prinsip pembangunan berkelanjutan, sejalan dengan TPB PBB.

Di MedcoEnergi, kami berkomitmen untuk menciptakan dampak positif bagi masyarakat sekitar di wilayah operasional kami. Kami menilai semua operasi aset kami dan setiap proyek masa depan menggunakan studi Penilaian Dampak Lingkungan, Sosial, dan Kesehatan (*Environmental, Social, and Health Impact Assessment/ ESHIA*). Tujuan ESHIA adalah untuk mengidentifikasi, mengelola, dan menilai potensi dampak lingkungan, sosial, dan kesehatan dari operasi kami. ESHIA menggabungkan studi data dan studi lapangan yang mencakup diskusi kelompok terfokus dan konsultasi pemangku kepentingan. Kami memanfaatkan temuan studi untuk mengembangkan Rencana Pengelolaan Lingkungan, Sosial, dan Kesehatan (*Environmental, Social, and Health Management Plan/ ESHMP*) untuk mengurangi dampak buruk yang mungkin timbul, dan untuk meningkatkan manfaat positif bagi masyarakat sekitar.

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju Net Zero
- **Menciptakan Peluang bagi Masyarakat**
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami



Panen beras organik SRI di Tarakan, Indonesia

Selain ESHIA, kami juga menerapkan Penilaian Keberlanjutan sebagai bagian dari sistem asuransi proyek kapital kami. Penilaian ini bertujuan untuk mengevaluasi risiko lingkungan dan sosial untuk semua tahap proyek kami dan mengintegrasikan langkah-langkah mitigasi ke dalam jadwal dan anggaran proyek.

Hubungan yang Baik dengan Pemangku Kepentingan

Sebagai bagian dari Sistem Manajemen Sosial (SMS), kami melakukan pelibatan pemangku kepentingan saat menetapkan dan menilai program pengembangan masyarakat. Kami melibatkan masyarakat dan pemerintah daerah dalam perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi program. Keterlibatan ini sangat penting untuk memastikan bahwa kami memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat serta menerapkan inisiatif kami dengan cara yang sejalan dengan budaya masyarakat.

Melalui pendekatan kehati-hatian dan partisipatif, kami bertujuan untuk membangun hubungan yang baik dan memperoleh kepercayaan masyarakat

lokal serta para pemangku kepentingan lainnya. Kami meyakini bahwa keterlibatan yang efektif dapat mengurangi potensi risiko dan konflik dengan kelompok masyarakat. Hal ini sangat penting guna memastikan keberhasilan program kami.

Di MedcoEnergi, kami menggunakan Rencana Pelibatan Pemangku Kepentingan (*Stakeholder Engagement Plan/SEP*), yang kami perbarui secara berkala, untuk menganalisis, meninjau, dan mengevaluasi pelaksanaan program kami. Melalui kerangka kerja ini, kami bertujuan untuk menyediakan platform untuk pelibatan masyarakat yang efektif berdasarkan isu dan risikonya.

Kami bekerja berdampingan dalam kemitraan dengan masyarakat setempat. Kami menggunakan platform pelibatan berbagai pemangku kepentingan yang mencakup forum komunikasi pimpinan daerah (FOKOPMIDA), Karang Taruna, Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM), dan organisasi berbasis masyarakat lainnya. Kami secara rutin bekerja sama dengan entitas ini untuk meningkatkan kinerja sosial kami.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

Kami bekerja sama dengan komunitas lokal secara teratur untuk memperkuat hubungan kami serta menjaga komunikasi yang terbuka dan transparan. Sebagai contoh, ketika muncul masalah kesehatan dan keselamatan karena bau yang menyengat di Block A, kami bekerja sama dengan masyarakat yang terkena dampak dan pemimpin setempat selama pelaksanaan evakuasi anggota masyarakat. Kami juga mengikutsertakan pemerintah daerah dan pihak independen, seperti perguruan tinggi, dalam menyelidiki sumber bau tersebut. Dengan pendekatan ini, kami dapat merespon dengan cepat untuk mengevakuasi anggota masyarakat dan kemudian dapat mengembalikan mereka ke rumah masing-masing segera setelah penyelidikan selesai dan situasi dinyatakan aman. Kerja sama dengan pemangku kepentingan tersebut memungkinkan kami untuk mempercepat penyelesaian masalah ini secara efektif.

Hak Asasi Manusia dan Keamanan

Kebijakan Keamanan kami mencerminkan komitmen untuk mematuhi seluruh aturan hukum dan peraturan yang berlaku. Kami juga menghormati hak asasi manusia, sesuai dengan Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia serta Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia.

Pada tahun 2021, kami memperkenalkan penerapan Sistem Manajemen Keamanan MedcoEnergi (MSMS) di semua aset untuk mengelola risiko keamanan. Kami melakukan kegiatan pelatihan dan pengembangan kapasitas, serta menyelesaikan penilaian risiko keamanan untuk semua aset. Kami juga melakukan pemetaan risiko aset kritis yang diikuti dengan pemantauan dan evaluasi bulanan terkait Rencana Manajemen Keamanan tersebut.

Secara keseluruhan, 98,4% personel keamanan minyak & gas dan 100% personel keamanan ketenagalistrikan kami berpartisipasi dalam pelatihan hak asasi manusia selama tahun 2021.

MENDUKUNG MATA PENCAHARIAN MASYARAKAT

Keterlibatan langsung dengan masyarakat lokal merupakan komponen penting dalam membangun dan melaksanakan program pengembangan masyarakat. Keterlibatan ini memungkinkan kami untuk merancang program sesuai dengan kapasitas, sumber daya, dan kebutuhan masyarakat. Dalam mendukung masyarakat lokal menjadi mandiri, program kami berfokus pada peningkatan mata pencaharian berkelanjutan, pembangunan & infrastruktur, peningkatan kapasitas, serta inisiatif yang membangun ketahanan masyarakat selama pandemi COVID-19.

Program Pengembangan Masyarakat Utama

Daftar lengkap program pengembangan masyarakat kami tersedia di Data Kinerja GRI, GRI 203 di halaman 139-142 dan GRI 413 di halaman 143-149.

Aset	Deskripsi Program	Jenis Program
MedcoEnergi	Memulai program bimbingan belajar online untuk 249 siswa di dekat lima aset Medco Minyak & Gas untuk mempersiapkan ujian masuk universitas negeri	Mata pencaharian berkelanjutan
	Mengikuti program vaksinasi bersama SKK Migas untuk memberikan vaksin kepada karyawan dan kontraktor hulu minyak dan gas.	Lainnya: tanggap COVID-19
	Bekerjasama dengan Dinas Kesehatan Jakarta Selatan untuk memberikan vaksinasi bagi lansia dan remaja	Lainnya: tanggap COVID-19
	Bekerjasama dengan Dinas Kesehatan Jakarta Selatan untuk menyelenggarakan program vaksinasi bagi kelompok tunanetra	Lainnya: tanggap COVID-19
	Donasi 100 paket sembako dan 100 paket jamu penambah daya tahan tubuh kepada wartawan di Banggai, Sulawesi Tengah	Lainnya: tanggap COVID-19
	Donasi 140 masker dan vitamin untuk wartawan di Aceh Timur	Lainnya: tanggap COVID-19
Block A Sumatra, Indonesia	Memberikan pelatihan dan pembinaan kepada petani tentang pemanfaatan lahan terlantar di sekitar wilayah operasi Medco E&P Malaka di Kabupaten Aceh Timur untuk menanam singkong	Mata pencaharian berkelanjutan
	Memberikan donasi berupa uang dan dukungan kepada Persatuan Wartawan di Kabupaten Aceh Timur	Lainnya: Donasi

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju Net Zero
- **Menciptakan Peluang bagi Masyarakat**
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

Aset	Deskripsi Program	Jenis Program
South Natuna Sea Block B Kepulauan Riau, Indonesia	Mendukung nelayan Anambas untuk mendirikan usaha budidaya ikan kerapu dengan jaring apung	Mata pencaharian berkelanjutan
	Memberikan dukungan daring untuk pelatihan guru di SMPN 1 Palmatak, Kepulauan Anambas, Riau	Mata pencaharian berkelanjutan
	Mendukung delapan SMP di Kepulauan Anambas dengan aplikasi Sistem Manajemen Belajar (<i>Learning Management System/ LMS</i>) serta menyediakan instalasi jaringan dan menara intranet nirkabel	Mata pencaharian berkelanjutan, Infrastruktur
	Donasi paket sembako untuk masyarakat di Kepulauan Anambas	Lainnya: Donasi
Rimau Sumatra, Indonesia	Rehabilitasi 18,83 hektar DAS di Meranti Sungai Merah, Sumatra Selatan dan memberikan pelatihan kepada masyarakat lokal terkait pencegahan kebakaran hutan dan lahan	Mata pencaharian berkelanjutan
	Donasi 50 tabung oksigen untuk Pemerintah Provinsi Sumatra Selatan	Lainnya: tanggap COVID-19
Bangkaai Kalimantan, Indonesia	Memberikan edukasi tentang pencegahan kebakaran hutan dan lahan bagi masyarakat	Mata pencaharian berkelanjutan
	Mengembangkan jaringan internet bagi pelajar di Desa Karendan, Kalimantan Tengah untuk mendukung pembelajaran jarak jauh mereka akibat pandemi	Infrastruktur, dan Lainnya: tanggap COVID-19
	Donasi 2.500 masker ke Polres Barito Utara Kalimantan Tengah	Lainnya: tanggap COVID-19
Bualuang, Thailand	Memberikan bantuan keuangan kepada Kantor Wilayah Sumber Daya Laut dan Pesisir untuk merestorasi hutan bakau seluas 32 hektar di Desa Bann Nam Lod, Provinsi Chumphon	Mata pencaharian berkelanjutan
	Menyediakan program bimbingan belajar untuk 800 siswa Provinsi Chumphon, Koh Samui, Koh Pha-ngan and Distrik Sattaship	Mata pencaharian berkelanjutan
	Menyumbangkan 45 termometer kepada Komando Area Angkatan Laut Pertama	Lainnya: tanggap COVID-19
	Menyumbangkan pasokan medis ke Angkatan Laut Kerajaan Thailand dan Badan Pemerintah Daerah di Provinsi Chonburi	Lainnya: tanggap COVID-19
Pamekasan Madura, Indonesia	Menyediakan 1.000 alat pembelajaran untuk siswa dan guru	Mata pencaharian berkelanjutan
Tarakan Kalimantan, Indonesia	Mengembangkan program kampung iklim bekerja sama dengan pemerintah daerah Kota Tarakan	Mata pencaharian berkelanjutan
	Menyelenggarakan hackathon dalam rangka menyediakan platform bagi bisnis lokal untuk mempromosikan produk mereka secara digital	Mata pencaharian berkelanjutan
	Mendukung program vaksinasi dosis kedua untuk karyawan Medco Minyak & Gas	Lainnya: tanggap COVID-19
Sampang Jawa, Indonesia	Penanaman 1.092 bibit pohon pinus di sepanjang pantai Desa Tambak Lekok, berpotensi dikembangkan menjadi obyek wisata alam baru	Mata pencaharian berkelanjutan

Dukungan Pengembangan Masyarakat

Tabel di bawah ini menunjukkan dukungan dana yang diberikan oleh MedcoEnergi selama tiga tahun terakhir dalam membangun dan melaksanakan program pengembangan masyarakat kami.

Jumlah (US\$)	2019	2020	2021
Mata pencaharian berkelanjutan	712.012	625.353	524.287
Konstruksi dan infrastruktur	765.686	754.992	1.031.951
Lainnya	409.913	377.088	425.754
Total	1.887.611	1.757.433	1.981.992

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

Program Pengembangan Masyarakat Kami

Menjaga Lingkungan yang Sehat bagi Masyarakat

Rehabilitasi Daerah Aliran Sungai di Sumatra Selatan

Sebagai bagian dari komitmen kami terhadap pemeliharaan lingkungan dan mitigasi perubahan iklim, kami melaksanakan program rehabilitasi daerah aliran sungai di Kawasan Lindung Meranti Sungai Merah di Sumatra Selatan. Aset Rimau memulai program multitalun tersebut pada tahun 2018 bekerja sama dengan Universitas Gadjah Mada dan SKK Migas. 19.206 bibit dari berbagai spesies ditanam untuk meningkatkan keanekaragaman hayati di area seluas 19 hektar.

Kami melaksanakan program pengembangan kapasitas dengan organisasi setempat untuk memberdayakan masyarakat dan mendorong pemeliharaan lingkungan. Program ini memberikan pelatihan tentang pembibitan, penanaman, dan pemeliharaan sehingga dapat berkontribusi bagi pendapatan yang berkelanjutan. Melalui program ini, kami juga membantu masyarakat meningkatkan kesadaran serta pemahaman mereka tentang pencegahan dan pengendalian kebakaran. Upaya ini berujung pada pembentukan Kelompok Masyarakat Peduli Api melalui proses yang inklusif.



Wakil Direktur Medco Minyak & Gas Aset Darat berbagi hasil inisiatif rehabilitasi DAS dengan Direktorat Jenderal DAS dan Hutan Suaka.

Perkebunan Bakau di Provinsi Chumphon

Hutan bakau menawarkan banyak manfaat bagi masyarakat pesisir. Mereka berperan penting dalam menjaga kesehatan ekosistem sekitarnya dengan menyediakan layanan lingkungan utama seperti perlindungan dari bahaya pantai, pengendalian erosi, penyaringan air, dan konservasi keanekaragaman hayati. Selain itu, tanah bakau merupakan penyerap karbon yang sangat efektif dengan kemampuan menyimpan karbon dalam jumlah besar dan mencegahnya terlepas ke atmosfer.

Aset Thailand kami memberikan bantuan keuangan untuk program reboisasi di Stasiun Pengembangan Hutan Bakau di Provinsi Chumphon. Program ini dimulai pada tahun 2019 dan kami telah memperluas area reboisasi setiap tahunnya dengan total luas 32 hektar pada 2019-2021.

Bersamaan dengan program penghijauan ini, kami juga menjajaki peluang dalam penelitian dan pengembangan (R&D) bakau bekerja sama dengan Departemen Sumber Daya Kelautan dan Pesisir Thailand (DMCR) dan otoritas pemerintah daerah lainnya. Kami mengidentifikasi peluang utama dalam penangkapan karbon dan verifikasi data karbon dengan tujuan memanfaatkan ekosistem bakau sebagai solusi berbasis alam untuk perubahan iklim.



Tim MedcoEnergi Thailand dengan perwakilan dari Kantor Wilayah Sumber Daya Laut dan Pesisir di Stasiun Pengembangan Hutan Bakau di Provinsi Chumphon.

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju Net Zero
- **Menciptakan Peluang bagi Masyarakat**
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

Mengamankan Mata Pencaharian Berkelanjutan dan Meningkatkan Kesejahteraan

Penguatan Adaptasi Iklim dengan Program Kampung Iklim

Dengan meningkatnya ketidakpastian perubahan iklim, kami menyadari adanya kebutuhan untuk mendukung masyarakat lokal dan memastikan tersedianya mata pencaharian yang berkelanjutan dengan memperkuat kapasitas adaptasi iklim mereka. Sebagai bagian dari program pengembangan masyarakat, kami telah memprakarsai Program Kampung Iklim (Proklim).

Proklim merupakan program nasional yang dikelola oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kerangka kerja Proklim bertujuan untuk meningkatkan keterlibatan masyarakat dan pemangku kepentingan dalam memperkuat kapasitas adaptasi kawasan terhadap perubahan iklim. Di aset Tarakan kami, Proklim dibentuk melalui kesepakatan antara Medco Minyak & Gas dan pemerintah daerah Kota Tarakan.

Kami berkomitmen untuk terus bekerja sama dengan Badan Lingkungan Hidup Kota Tarakan dan Provinsi Kalimantan Utara untuk memaksimalkan dampak positif program tersebut terhadap lingkungan dan masyarakat sekitar. Kami aktif berpartisipasi dalam Forum CSR Kota Tarakan yang diadakan oleh pemerintah daerah untuk pelaksanaan Proklim.

“Proklim telah memberikan banyak manfaat bagi masyarakat Tarakan. Semoga Forum CSR Kota Tarakan semakin aktif dan memiliki kegiatan yang lebih terarah sehingga program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (Corporate Social Responsibility/CSR) dapat berdampak positif pada aspek sosial, ekonomi, dan budaya masyarakat Tarakan.”

- Walikota Tarakan

Pada tahun 2021, waduk penampung air dari mata air lokal dan pipa distribusinya ke rumah tangga dipasang, sehingga masyarakat memiliki akses air bersih.



Proklim MedcoEnergi dilaksanakan melalui kerja sama dengan pemerintah daerah Kota Tarakan, Indonesia untuk meningkatkan ketahanan iklim masyarakat setempat.



Program ini akan meluncurkan berbagai proyek percontohan di kecamatan Mamburungan dan Mamburungan Timur, Kalimantan Utara, dalam dua tahap: ‘Adaptasi’ dan ‘Mitigasi’. Inisiatif yang berpotensi untuk diterapkan pada masing-masing tahap ini adalah:



- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

Mempromosikan Bisnis Lokal melalui Kompetisi Situs Web

Pandemi COVID-19 sangat mempengaruhi bisnis lokal, khususnya Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM). Pembatasan sosial menimbulkan tantangan bagi bisnis UMKM di daerah pedesaan khususnya, dengan kewajiban menutup toko fisik, sehingga mengakibatkan kerugian pendapatan yang signifikan.

Memberikan dukungan yang tepat kepada UMKM merupakan kunci untuk mengamankan ekonomi yang berkelanjutan dan inklusif dalam rangka pemulihan dari dampak pandemi COVID-19. Di Kalimantan Utara, kami menyelenggarakan kompetisi desain website dimana kami bekerja sama dengan perguruan tinggi lokal, Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (PPKIA Tarakanita Rahmawati).

"Kami yakin bahwa dengan menjadi penyelenggara kompetisi ini, kami dapat memberikan harapan dan kesempatan bagi para talenta lokal untuk meningkatkan keterampilan mereka lebih lanjut."

- Kepala Sekolah STMIK PPKIA Tarakanita Rahmawati



Dua belas kelompok mahasiswa STMIK PPKIA Tarakanita Rahmawati mengambil bagian dalam kompetisi, dan penghargaan tersedia untuk lima desain terbaik.

Peserta berkompetisi dalam mendesain situs web, dan konsep pemenang akan digunakan untuk mengembangkan platform digital dimana UMKM dapat memasarkan produknya secara daring. Tujuan kami menyelenggarakan kompetisi ini adalah untuk mengembangkan bakat dan kreativitas lokal serta

memberikan dukungan untuk bisnis lokal. Setelah mapan, platform ini berpotensi diperluas untuk mencakup provinsi Kalimantan Utara lainnya.

"Melalui inisiatif dalam mendorong digitalisasi tersebut, Perusahaan berharap dapat memberikan peluang bagi produk lokal Tarakan untuk dikenal dan diapresiasi secara luas sehingga dapat meningkatkan permintaan di pasar yang lebih luas."

- Wakil Direktur Kerjasama dan Keamanan MedcoEnergi

Mendukung Pengembangan Usaha Ikan Kerapu

Di Kepulauan Anambas, kami mendukung pengembangan usaha budidaya ikan kerapu melalui program Keramba Jaring Apung (KJA). Sebelum program ini, nelayan dipengaruhi oleh variabilitas cuaca lokal dan kondisi penangkapan ikan lainnya, yang menyebabkan fluktuasi pendapatan.

Program KJA menyediakan bibit kerapu untuk budidaya perikanan, menciptakan ketersediaan stok ikan yang konsisten dan mengurangi risiko keuangan secara keseluruhan bagi para nelayan yang berpartisipasi. Mereka yang mengikuti program ini memiliki pendapatan yang lebih tinggi dan lebih dapat diandalkan, karena pasokan dan permintaan yang stabil dari pembeli di negara tetangga. Dalam tujuh tahun sejak pertama kali diluncurkan, program KJA telah berhasil mendistribusikan lebih dari 185.000 butir telur ikan kerapu dan menghasilkan omzet Rp 4,8 miliar.

Pada Forum Kapasitas Nasional 2021 di Jakarta, Bapak Azianto, seorang nelayan yang mewakili UMKM Balai Benih Ikan dari Kabupaten Kepulauan Anambas, berbagi kisah sukses usahanya. Forum ini dihadiri oleh total 11 perusahaan dan 14 UMKM berbasis pengembangan masyarakat.



Bapak Azianto dari Balai Benih Ikan dan perwakilan dari South Natuna Sea Block B pada Forum Kapasitas Nasional 2021 di Jakarta, Indonesia.

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju Net Zero
- **Menciptakan Peluang bagi Masyarakat**
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

Meningkatkan Ketahanan Masyarakat Terhadap COVID-19

Pandemi telah mengakibatkan banyak kesulitan dan tantangan bagi masyarakat di sekitar wilayah operasi kami, terutama masyarakat di pedalaman dengan akses yang minim terhadap layanan kesehatan dan fasilitas kesehatan. Di tahun kedua pandemi COVID-19, MedcoEnergi terus meluncurkan program pengembangan masyarakat yang bertujuan untuk memperkuat ketahanan masyarakat terhadap dampak pandemi.

Program Vaksinasi SKK Migas-Kontraktor Kontrak Kerja Sama (KKKS)

Pada tahun 2021, MedcoEnergi berpartisipasi dalam Program Vaksinasi SKK Migas-KKKS yang memberikan akses vaksinasi bagi pekerja hulu migas dan keluarganya karena perannya dalam menjaga penyaluran energi dan kelangsungan usaha.

Selama pelaksanaan program, Satuan Gugus Tugas COVID-19 MedcoEnergi mengambil peran utama sebagai panitia pelaksana dan bertanggung jawab untuk mendukung penyediaan vaksin kepada sekitar 12.000 pekerja hulu minyak & gas di Jakarta, Indonesia.

Kami juga bekerja sama dengan pemerintah daerah untuk melaksanakan program vaksinasi bagi tenaga kerja di lokasi operasional kami.

Menyediakan Akses Vaksinasi bagi Kelompok Rentan

Memastikan akses yang adil terhadap vaksin COVID-19 adalah kunci untuk membangun ketahanan masyarakat terhadap dampak pandemi, terutama bagi kelompok sosial yang rentan. Untuk mendukung program vaksinasi pemerintah Indonesia, kami bekerja sama dengan Dinas Kesehatan Jakarta Selatan untuk memberikan akses vaksinasi kepada kelompok rentan, khususnya warga lanjut usia dan tunanetra.

Di Indonesia, masyarakat tunanetra menjadi salah satu kelompok yang paling terdampak oleh wabah COVID-19. Pembatasan sosial sangat mempengaruhi mobilitas mereka dan banyak yang kehilangan pendapatan yang signifikan karena terbatasnya kesempatan kerja. Dukungan ekstra untuk akses vaksinasi adalah kebutuhan yang penting.

Kami membuka pusat vaksinasi di Gedung Medco di Jakarta Selatan untuk memberikan akses bagi kelompok rentan di daerah sekitar. Komite vaksinasi MedcoEnergi menyediakan kendaraan untuk menjemput warga dari rumah mereka, untuk membantu mereka yang memiliki masalah mobilitas. Program tersebut melibatkan Puskesmas Pasar Minggu dan Kebayoran Lama serta aplikasi layanan kesehatan daring.



Pusat vaksinasi diadakan di Gedung Medco, Jakarta Selatan, dalam rangka menyediakan akses vaksinasi kepada kelompok rentan.

"Akhirnya, saya bisa mendapatkan suntikan vaksin juga. Saya ingin kita sehat dan tidak terkena virus. Kami juga berharap semua dalam keadaan sehat, semoga pandemi segera berakhir agar kita dapat beraktivitas seperti biasa lagi."

**- Ibu Emah,
seorang warga tunanetra di Jakarta Selatan, Indonesia**

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

Donasi Alat Kesehatan

Kami menerapkan sejumlah inisiatif pada tahun 2021 untuk mengatasi kekurangan peralatan medis bagi masyarakat di sekitar wilayah operasional kami.



Medco Minyak & Gas mendonasikan 50 tabung oksigen dan 50 unit regulator kepada Pemerintah Provinsi di Sumatera Selatan, Indonesia.



Medco Energi Bangkanai mendonasikan lebih dari 2.500 masker kepada Polres Barito Utara di Kalimantan Tengah, Indonesia.



Medco Energi Thailand menyumbangkan termometer inframerah kepada Komando Wilayah Angkatan Laut Pertama di sub-distrik Plutaluang dan Dinas Kesehatan di distrik Sattahip.



Medco Energi Thailand mengirimkan alat pelindung diri (APD), termometer, dan masker medis senilai US\$7.000 kepada Angkatan Laut Kerajaan Thailand dan lembaga pemerintah setempat di Provinsi Chonburi.

Program di South Natuna Sea Block B

Pelibatan Masyarakat dalam Pengamanan Izin Barang Milik Negara (BMN)

Pada tahun 2021, kami berhasil mendapatkan Sertifikat Tanah Barang Milik Negara atas aset Pangkalan Pantai Matak di Kepulauan Anambas, seluas 1.424.228 m². Lisensi ini wajib diperoleh oleh entitas yang ingin beroperasi di tanah milik negara. Aset kami termasuk dalam kategori ini karena Pangkalan Matak juga digunakan oleh Tentara Nasional Indonesia sebagai Pangkalan Udara Angkatan Laut.

Tanah ini telah menjadi bagian dari kegiatan masyarakat di Kabupaten Kepulauan Anambas sejak awal kami beroperasi di tahun 1980-an. Kami menyadari perlunya inklusivitas serta memastikan bahwa kebutuhan masyarakat didengar dan dipahami. Dalam proses mendapatkan lisensi, kami melakukan serangkaian penilaian internal, melakukan pelibatan pemangku kepentingan, dan menyelenggarakan lokakarya tentang perjanjian sertifikasi antara pihak-pihak terkait. Dalam melakukannya, kami memastikan pendekatan yang bersifat holistik, ketat, dan transparan untuk mencapai keamanan hukum dan administratif serta menjaga keamanan fisik masyarakat sekitar dan ekosistem darat.



Medco Minyak & Gas mengadakan lokakarya Sertifikasi BMN dengan Badan Pertanahan Nasional, Indonesia dan instansi pemerintah daerah terkait.

Kami melibatkan 15 kelompok pemangku kepentingan eksternal yang meliputi Direktorat Jenderal Pengadaan dan Pengembangan Lahan, perwakilan SKK Migas Sumatra Utara dan perangkat Desa Payamaram. Pendekatan proaktif kami menghasilkan penyelesaian Program Sertifikasi BMN hanya dalam waktu kurang dari tiga tahun, yang dimulai pada 2018.

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju Net Zero
- **Menciptakan Peluang bagi Masyarakat**
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

Program Pengembangan Masyarakat di JOB Tomori

Sebagai aset non-operasional, tim JOB Tomori fokus pada pelaksanaan program pemberdayaan masyarakat yang bertujuan untuk mendukung pembangunan lokal. Kami memanfaatkan temuan dari studi pemetaan sosial yang kami lakukan pada tahun 2018 untuk menyesuaikan program-program ini sesuai dengan kebutuhan masyarakat. Beberapa program tersebut tercantum dalam tabel di bawah ini.

Program	Kegiatan
Pemberdayaan Perempuan melalui Pengembangan Bisnis Herbal 	• Menyelenggarakan pelatihan pengembangan usaha jamu • Menyelenggarakan webinar berbagi pengetahuan untuk forum herbalis • Memperkuat jaringan pasar
Program Peningkatan Kapasitas 	• Meningkatkan literasi dan kreativitas anak melalui program-program seperti Satu Hari Satu Buku dan Belajar Penghijauan di Rumah • Memulai ekonomi kreatif dengan mempromosikan e-commerce dan pasar daring • Meningkatkan kegiatan sukarela di masyarakat dan dukungan untuk meningkatkan aksesibilitas pendidikan
Memperkuat Tanggap Darurat dan Infrastruktur 	• Menerapkan inisiatif kesadaran dan pencegahan COVID-19 • Meningkatkan kesiapsiagaan darurat lokal terhadap bencana alam • Memberikan dukungan psikologis dan sosial pascabencana kepada masyarakat yang rentan

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

Menggalakkan Praktik Pertanian Berkelanjutan

JOB Tomori mendorong dan mendukung petani lokal untuk menerapkan praktik pertanian berkelanjutan di Kabupaten Banggai, Sulawesi Tengah. Melalui program berbasis masyarakat, dilakukan inisiatif yang bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan petani lokal tentang pertanian berkelanjutan, membentuk organisasi petani dan memperluas jaringan kerja lokal.

Program ini pertama kali dimulai pada tahun 2018, di mana serangkaian sesi berbagi pengetahuan dilakukan untuk meningkatkan kesadaran tentang pertanian berkelanjutan, ekologi tanah, dan teknik pengomposan ramah lingkungan. Pada tahun 2021, program ini berfokus pada penguatan kemandirian organisasi petani dengan menerapkan inisiatif peningkatan kapasitas yang bertujuan untuk membekali petani lokal untuk mengelola dan mengembangkan usahanya.

Tahun	Tahap	Kegiatan	Target
2018	Pemberdayaan: penguatan kapasitas petani dan organisasi petani	• Dukungan fasilitas pertanian • Pelatihan budidaya • Penguatan organisasi petani (pelatihan dan studi) • Pelatihan pengolahan pasca panen	• Meningkatkan kesadaran akan praktik pertanian berkelanjutan • Menetapkan fungsi organisasi • Menghubungkan bisnis pertanian dalam rantai pasok
2019	Pemberdayaan: membangun koordinasi antar fungsi bisnis	• Pengetahuan dan keterampilan pasca panen • Pelatihan manajemen usaha beras organik (keuangan dan pemasaran) • Pendirian pabrik pengolahan beras organik	• Peningkatan kualitas manajemen dan pengemasan • Hasil panen dapat dimanfaatkan secara mandiri oleh pabrik milik kelompok
2020	Penguatan kemandirian organisasi petani (perluasan usaha)	• Memperkuat manajemen bisnis, keuangan dan keterampilan pemasaran	• Pengelola mendapatkan keahlian dalam menjalankan bisnis pertanian organik • Perluasan organisasi petani ke daerah lain
2021	Penguatan kemandirian organisasi petani	• Peningkatan kapasitas untuk mengelola keuangan, bisnis, dan pemasaran produk • Rantai pasokan dan pengembangan jaringan pasar	• Petani menjadi semakin kompeten dalam menjalankan bisnisnya • Perluasan bisnis
2022	Kemandirian yang berkelanjutan	• Pendirian sekolah pertanian berkelanjutan	• Sekolah didirikan di tiga lokasi: dua di Block Senoro dan satu di Block Tiaka



Kelompok Tani Desa Bumi Beringin melakukan studi banding ke mitra binaan JOB Tomori, Kelompok Sumber Tani Lestari



Sesi Peningkatan Kapasitas tentang Ekologi Tanah dan Pengelolaan Limbah

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju Net Zero
- **Menciptakan Peluang bagi Masyarakat**
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

MENGUKUR DAN MENGEVALUASI DAMPAK KAMI

Memanfaatkan Pendekatan Laba Sosial Atas Investasi (*Social Return on Investment/ SROI*)

Pemahaman atas dampak program pengembangan masyarakat yang kami laksanakan merupakan informasi yang berperan penting dalam memutuskan tentang desain dan skala program kami di masa depan.

Di MedcoEnergi, kami menerapkan kerangka SROI untuk mengukur nilai sosial, lingkungan, dan ekonomi dari program pengembangan masyarakat kami. Pendekatan ini menyediakan metodologi yang rinci dan teliti untuk mengukur perubahan

dengan cara yang relevan dengan orang-orang dan organisasi yang mengalami atau berkontribusi pada perubahan. Metode SROI memberikan nilai keuangan untuk hasil proyek dan telah banyak digunakan sebagai pendekatan kuantitatif untuk evaluasi program.

Ada dua jenis implementasi SROI:

- **Evaluatif**, dimana SROI dilakukan secara retrospektif, berdasarkan hasil aktual dari program yang dilaksanakan; dan
- **Prakiraan**, dimana SROI digunakan untuk memprediksi nilai sosial, lingkungan, dan ekonomi dari program pengembangan masyarakat yang direncanakan. Prakiraan SROI berguna untuk memastikan dampak yang maksimal, dan juga untuk mengidentifikasi dan menentukan indikator mana yang akan diukur ketika suatu program diimplementasikan.

Diagram berikut menggambarkan enam tahap utama dalam melakukan penilaian SROI.



Mengukur Dampak Kami di Indonesia

Pada tahun 2021, kami menilai hasil Program Sekolah Pintar berbasis Digital di empat sekolah di Kabupaten Kepulauan Anambas. Tujuan program ini adalah untuk meningkatkan praktik pembelajaran digital untuk mendukung pembelajaran jarak jauh selama pembatasan COVID-19. Kami mengukur dampak program melalui penelitian berbasis data serta wawancara dan diskusi kelompok terarah (*Focused Group Discussion/FGD*) dengan pemangku kepentingan utama, seperti Departemen Pendidikan, Pemuda, dan Olahraga serta para kepala sekolah, guru, dan siswa.

Perhitungan SROI memberikan hasil program sebesar Rp433.886.300 dibandingkan dengan total investasi Rp313.686.500. Dengan demikian, nilai SROI adalah 1,38, dengan setiap investasi Rp1 menghasilkan keuntungan Rp1,38. Upaya ini mendukung reaslisasi TPB-4 Pendidikan Berkualitas (Target 4.1 dan 4.7)

Memahami Dampak Kami di Thailand

Di Thailand, kami menilai dampak dari tiga program pengembangan masyarakat di Provinsi Chumphon dari Oktober 2020 hingga Desember 2021. Program tersebut termasuk :

- Proyek Pertanian Sayuran Hidroponik dan Organik, dengan hasil bumi yang disediakan untuk makan siang sekolah, mempromosikan kesehatan fisik dan kesejahteraan anak-anak

sekolah di Sekolah Ban Bang Long, Distrik Mueang. Proyek Kebun Sayuran Hidroponik dan Organik menanam sayuran selama lima siklus, menghasilkan 200 kg sayuran, senilai 6.000 THB. Proyek Produksi Kertas Daun Kelapa Sawit menghasilkan 500 lembar kertas murbei senilai 5.000 THB.

- Mengurangi penggunaan plastik dan styrofoam dan menggantinya dengan Wadah Makanan Berbahan Kulit Pinang oleh Asosiasi Penjual Makanan Pak-Naam. Hasil utama dari proyek Wadah Makanan Kulit Pinang ini adalah keberhasilan prototipe mesin cetak untuk memproduksi wadah. Kami juga mendapatkan dukungan dan kerjasama yang kuat baik dari dalam maupun luar komunitas. Ide usaha masyarakat diperluas untuk menghasilkan barang-barang olahan dari limbah seperti cangkang, karapas kepiting, dan limbah bambu lokal untuk meningkatkan pendapatan lokal.
- Proyek Produksi Kertas Daun Kelapa Sawit, bertujuan untuk meningkatkan keterampilan dan lapangan kerja bagi anggota masyarakat di Sekolah Ban Rap Ro, Sub Distrik Rap Ro, Distrik Tha Sae. Sasaran dan pemangku kepentingan dari proyek ini adalah kelompok guru dan siswa sekolah, orang tua, anggota masyarakat, juru masak, wisatawan, dan instansi pemerintah terkait di daerah tersebut.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

Mengadopsi Kurva-S

Program pengembangan masyarakat kami bertujuan untuk memelihara potensi lokal, meningkatkan produktivitas, dan meningkatkan kesejahteraan. Program-program tersebut bersifat jangka panjang dan dirancang untuk memberdayakan masyarakat agar mandiri. Fokus kami adalah pada pembangunan infrastruktur dan mata pencaharian yang berkelanjutan.



Kami telah mengintegrasikan prinsip-prinsip Kurva-S dalam proses pelibatan dan pengembangan masyarakat, dengan pelibatan pemangku kepentingan yang menjadi tonggak strategis selama proses ini. Hal ini memungkinkan kami untuk membangun ikatan sosial yang kuat dengan masyarakat lokal berdasarkan rasa saling pengertian dan kerjasama. Pendekatan kurva-S, seperti yang terlihat di bawah ini, telah memandu kami dalam mengembangkan proyek jangka panjang untuk menciptakan nilai bersama dengan masyarakat dan memastikan bahwa inisiatif kami memiliki dampak positif.

INISIATIF DARURAT BENCANA DAN TANGGAP BENCANA

Melalui program Medco Peduli, kami memberikan bantuan dan dukungan kepada mereka yang membutuhkan, dengan perhatian utama pada masyarakat yang terkena dampak di wilayah operasional kami, yang disebabkan oleh bencana atau keadaan darurat seperti pandemi COVID-19, banjir, tanah longsor, atau gempa bumi.

Medco Peduli Pendidikan

Pembatasan sosial yang diberlakukan pada masa pandemi mengakibatkan sekolah diharuskan beralih ke pembelajaran jarak jauh. Akses pendidikan bagi siswa di daerah pedalaman sangat terpengaruh karena kurangnya infrastruktur dan akses internet. Hal ini terjadi di Desa Karendan di Kalimantan Tengah, dimana siswa harus mengandalkan koneksi internet dari perusahaan yang beroperasi di daerah tersebut.

Untuk memperluas akses, Medco Foundation membantu membangun jaringan internet di tiga

lokasi: Kantor Desa, SD setempat, dan di kawasan pemukiman. Bantuan ini merupakan bagian dari inisiatif Medco Peduli Pendidikan untuk meningkatkan akses pendidikan bagi semua.



Kepala Humas, Keamanan, dan Layanan Umum Medco Energi Bangkai menyerahkan bantuan kepada Kepala Desa Karendan, Kalimantan Tengah, Indonesia.

"Akses internet ini sangat membantu pendidikan para pelajar dan masyarakat di Desa Karendan. Masyarakat kami sangat berterima kasih atas bantuan dari MedcoEnergi."

- Kepala Desa Karendan

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju Net Zero
- **Menciptakan Peluang bagi Masyarakat**
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami



Medco Foundation mendistribusikan sembako dan bantuan penting lainnya kepada korban longsor dan banjir di Nusa Tenggara Timur, Indonesia tahun 2021.

Medco Peduli Bencana Alam

Kebakaran hutan semakin sering terjadi di Indonesia. Hal ini berdampak pada kesejahteraan masyarakat lokal dan lingkungan alam. Kebakaran ini disebabkan oleh kombinasi berbagai faktor, termasuk peningkatan suhu global dan praktik pengelolaan lahan yang tidak berkelanjutan. MedcoEnergi menyadari kebutuhan untuk membekali masyarakat lokal dengan pengetahuan untuk mengurangi dan meminimalkan terjadinya peristiwa bencana tersebut.

Melalui inisiatif Medco Peduli Bencana Alam, kami bekerja dengan kepolisian Kabupaten Lahei, Badan Penanggulangan Bencana Daerah, dan Unit Pengelolaan Hutan di Kalimantan Tengah untuk menyelenggarakan serangkaian lokakarya

peningkatan kapasitas tentang praktik terbaik untuk mencegah kebakaran hutan. Lokakarya ini membekali masyarakat dan lembaga lokal dengan pengetahuan dan keterampilan teknis tentang pengendalian kebakaran, termasuk teknik pencegahan kebakaran untuk masyarakat dan lembaga lokal di Desa Haragandang dan Karendan.

Komunitas pemadam kebakaran dibentuk untuk melindungi masyarakat dari ancaman kebakaran hutan di masa depan, dan meningkatkan kemampuan untuk mengatasi kebakaran.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

PENYELARASAN INISIATIF KEBERLANJUTAN DENGAN TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN (TPB) PBB

Tabel berikut memetakan inisiatif keberlanjutan kami dalam menciptakan peluang untuk masyarakat. Penyelarasan ini tidak menjamin bahwa MedcoEnergi telah mengukur atau menetapkan target untuk pemerintah di wilayah operasional kami terkait pencapaian TPB PBB.

TPB PBB	Target yang Relevan	Inisiatif Utama
	1.4	• Dukungan pengembangan usaha untuk nelayan lokal. • Program peningkatan kapasitas bagi petani dalam menanam dan membudidayakan berbagai tanaman dan sayuran. • Pelatihan masyarakat lokal tentang Jumputan (pewarnaan tekstil) berbasis Gambo.
	2.4, 2.A	• Penyaluran bantuan pangan melalui program tanggap darurat COVID-19 dan penanggulangan bencana. • Program peningkatan kapasitas bagi petani dalam menanam dan membudidayakan berbagai tanaman dan sayuran. • Menyediakan peralatan penangkapan ikan dan program peningkatan kapasitas bagi kelompok nelayan lokal untuk meningkatkan volume produk dan pendapatan.
	3.3	• Program vaksinasi dan akses bagi kelompok rentan. • Kerja sama dengan masyarakat lokal untuk mendukung dan meningkatkan kesadaran akan COVID-19. • Pelatihan peningkatan kapasitas tentang program tanggap darurat untuk masyarakat lokal.
	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.C	• Program bimbingan belajar daring untuk siswa. • Pengembangan infrastruktur internet untuk pembelajaran jarak jauh. • Dukungan untuk renovasi sekolah dan penyediaan alat belajar. • Program Sekolah Pintar Berbasis Digital
	5.5, 5.A	• Pemberdayaan melalui program peningkatan kapasitas dan penyediaan peralatan untuk kelompok perempuan. • Pengembangan kapasitas usaha skala kecil untuk kelompok perempuan.
	6.1, 6.B	• Dukungan untuk menyediakan akses terhadap air bersih dan fasilitas terkait.
	7.1, 7.B	• Penerangan Jalan Umum Tenaga Surya (PJUTS).
	8.3	• Pengembangan <i>platform e-commerce</i> untuk bisnis lokal. • Renovasi Balai Latihan Kerja.
	17.17	• Kerja sama dengan berbagai pemangku kepentingan, termasuk dengan pemerintah daerah, masyarakat setempat, LSM, dan lembaga pendidikan.

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju *Net Zero*
- **Menciptakan Peluang bagi Masyarakat**
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

RENCANA KERJA

Rencana Kerja berikut kami rancang untuk mencapai tujuan dan menciptakan peluang bagi masyarakat. Kami mengukur, memantau, dan melaporkan kemajuan serta kinerja kami berdasarkan rencana kerja ini secara teratur.

	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status ¹
Masyarakat Lokal	Menyusun pedoman mekanisme pengaduan dan mendukung proses bisnis.	Mensosialisasikan dan menerapkan mekanisme pengaduan untuk pihak internal dan eksternal, untuk semua aset	• Pedoman Mekanisme Pengaduan di tingkat perusahaan telah diperbarui. • Prosedur pengaduan masyarakat untuk Medco Ratch Power Riau (MRPR) telah disusun. • Keluhan yang diterima, diatasi, dan jatuh tempo dari setiap anak perusahaan migas dan listrik terus dipantau.
	Mengembangkan dan mengimplementasikan rencana keterlibatan pemangku kepentingan (<i>stakeholder engagement plans/SEP</i>) untuk semua aset.		• SEP taktis untuk aset tertentu dan proyek penting telah disusun. • Sistem pencatatan daring Manajemen Data Pemangku Kepentingan sedang diperbaiki dan digunakan oleh aset minyak & gas untuk merekam aktivitas keterlibatan mereka. • SEP untuk MRPR telah disusun.
	Mengembangkan Sistem Manajemen Sosial (SMS) untuk semua aset.		• Dokumen implementasi SMS sesuai lokasi tersedia untuk semua aset minyak & gas. • <i>SMS Champion</i> ditunjuk dari tiap aset migas untuk pelaksanaan program. • Pengawasan SMS untuk aset migas domestic telah terlaksana. • Pelatihan peningkatan kapasitas untuk tim SMS aset minyak & gas, bekerja sama dengan Medco Power telah terlaksana.
	Standarisasi lengkap metodologi survei kepuasan masyarakat.	Menerapkan survei kepuasan masyarakat, membuat skor dasar, dan menentukan skor target. Mencapai target skor kepuasan masyarakat.	• Survei persepsi masyarakat di sektor minyak & gas menggunakan laporan dokumen Rencana Pengelolaan Lingkungan dan Rencana Pemantauan Lingkungan (RKL-RPL) yang telah dilengkapi dari setiap aset. • Medco Power memasukan pertanyaan terkait kepuasan masyarakat ke dalam survei pemantauan sosial Analisis Mengenai Dampak Lingkungan dan Sosial (UKL-UPL/AMDAL).
	Melakukan pemetaan kebutuhan masyarakat serta menentukan pilar dan strategi pengembangan masyarakat.	Mengembangkan kemitraan strategis dengan pemerintah dan LSM untuk memperluas dampak program yang ada dan memungkinkan sinergi program pengembangan masyarakat pada pilar prioritas di semua unit bisnis.	• Kemitraan untuk program pengembangan masyarakat yang telah dilaksanakan: - Block A – Yayasan Aliksa, Yayasan Medco - South Natuna Sea Block B – Apedi (Asosiasi Pengusaha Desa Indonesia), Yayasan Detara, Yayasan Sutra, Komunitas Karsa, Yayasan Umar Kayam, TPK (Tim Pelaksana Kegiatan) Kute Siantan, <i>School of Universe</i>, Asosiasi Antropologi Indonesia - Region Sumatra Selatan (SSR) - Yayasan Medco - Jawa Timur – Madura LSM Development Watch NGO & LSM BISMA - Bangkanai – Tim Pelaksana Kegiatan CSR Desa - Tarakan – pemerintah kota (dinas lingkungan hidup, pendidikan, pariwisata, perpustakaan daerah), pemerintah provinsi (Dinas Kehutanan), Balai Adat Tidung Hakebabu, STMIK PPKIA Tarakanita Rahmawati - MRPR – PSLH (Pusat Studi Lingkungan Hidup) Universitas Riau untuk implementasi LRP (pembudidayaan lele, kerajinan dari bahan sawit).

¹ Status applies to all Medco Oil & Gas and Medco Power assets unless otherwise specified.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status ¹
	Meningkatkan program relawan karyawan MedcoEnergi yang sudah ada dan memperluas program ke semua unit bisnis untuk memperkuat hubungan perusahaan dengan masyarakat setempat.	Menerapkan program percontohan sukarelawan karyawan yang lebih luas. Meninjau hasil program percontohan sukarelawan karyawan dan memperluas program bagi aset lain.	• <i>Medco Peduli Bencana Alam</i>: karyawan menyumbangkan dananya untuk korban bencana alam di berbagai daerah di Indonesia. • <i>Medco Peduli Pendidikan</i>: melanjutkan penyerahan perangkat untuk siswa di Pekanbaru, Siak, Kabupaten Pamekasan dan jaringan internet di Desa Karenda Barito Utara (Kalimantan Tengah) sebagai bagian dari "Gerakan 1.000 Perangkat untuk Anak Bangsa" (sumbangan perangkat dan dana). • <i>Medco Peduli Pendidikan</i>: dilaksanakannya program bimbingan belajar online untuk 249 siswa di lima aset minyak & gas, didanai oleh donasi karyawan dan manajemen.
Infrastruktur	Memantau anggaran dan jumlah orang yang terkena dampak pembangunan dan pemeliharaan infrastruktur proyek.		• Penilaian SROI mandiri untuk infrastruktur pembelajaran jarak jauh South Natuna Sea Block B telah terlaksana. • Penyusunan pedoman SROI untuk aset minyak dan gas sedang berlangsung.
Keamanan	• Meninjau kepatuhan perusahaan penyedia keamanan terhadap Peraturan Kapolri 4/2020, tentang Pengamanan Swakarsa untuk semua aset.	Penilaian risiko/ancaman keamanan (<i>security risk assessment</i> /SRA) secara lengkap untuk semua aset. Menetapkan dan menerapkan kebijakan keamanan, rencana manajemen risiko, dan pelatihan yang mengacu pada Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia (<i>Voluntary Principles on Security and Human Rights</i> /VPSHR) untuk semua aset.	• Aset domestik minyak & gas: - Pelaksanaan diskusi dan sosialisasi kelompok terkait SMP untuk mengembangkan SMP yang sesuai dengan lokasi serta memperbarui SRA setiap aset dan daftar risiko keamanan. - Pemetaan risiko aset kritis telah terlaksana. - Kegiatan dan penyusunan dokumen SRA untuk semua aset dalam negeri telah terlaksana. • Medco Power: - Manajemen keamanan untuk MRPR telah dilaksanakan. - Penilaian Keamanan telah terlaksana.
Pelibatan Pemangku Kepentingan Utama	Memperkuat kemitraan internal antar unit bisnis.		• Kerjasama Medco Minyak & Gas dengan Medco Foundation untuk beberapa kegiatan Medco Peduli Bencana Alam dan Medco Peduli Pendidikan telah terlaksana. • Satuan gugus tugas gabungan antara minyak & gas dan ketenagalistrikan untuk COVID-19, dengan dimulainya Kembali kegiatan Bekerja dari Kantor, dan Dampak Sosial. Program vaksinasi SKK Migas Sentra Vaksinerji dan program "Gotong Royong", untuk Konvensi dan Pameran Asosiasi Minyak Indonesia (Indonesian Petroleum Association/IPA) ke-45.

Bab

#09

Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan



Kesetaraan Gender
Block A, Aceh Timur, Indonesia

Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan
Sekilas Tentang Karyawan Kami

104
105

Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan
Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB
Rencana Kerja

108
108

MEMBERDAYAKAN KARYAWAN, MENJAMIN PERTUMBUHAN BERKELANJUTAN

Kami berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan mendukung dengan cara terus memperkuat kemampuan organisasi, mendorong keharmonisan industri dan menjaga hubungan industri yang sehat, termasuk meningkatkan kinerja sistem karyawan, layanan, dan efektivitas organisasi. Kami menyediakan wadah aktualisasi bakat bagi karyawan dan memastikan setiap orang mendapatkan kesempatan yang sama, melalui berbagai inisiatif dan program pengembangan yang mendukung karyawan kami untuk mencapai potensi penuh mereka.

PENDEKATAN, KOMITMEN, DAN TUJUAN

MedcoEnergi menyadari bahwa karyawan adalah aset yang paling berharga untuk mencapai tujuan pertumbuhan berkelanjutan Perusahaan. Nilai-nilai Perusahaan kami adalah bersikap profesional, etis, terbuka, dan inovatif dalam segala hal yang kami lakukan. Sikap karyawan kami yang secara konsisten menunjukkan Nilai Perusahaan dalam pekerjaan mereka sehari-hari, mendorong kesuksesan Perusahaan.

Dari perspektif keberlanjutan, kami terus meningkatkan kinerja organisasi dengan berinvestasi pada pengembangan kepemimpinan dan kemampuan teknis karyawan. Kami berupaya keras untuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung, di mana karyawan dihargai dan dilibatkan, serta diberikan peluang peningkatan karir, program pengembangan keterampilan, dan remunerasi berbasis kinerja.

Komitmen merekrut tenaga kerja yang beragam tercermin melalui janji kami untuk merekrut, melatih, dan memberikan penghargaan kepada karyawan berdasarkan keterampilan dan kompetensi mereka, tanpa memandang suku, ras, warna kulit, agama, gender, usia, status pernikahan, atau kebangsaan mereka. Kami meyakini bahwa tenaga kerja yang beragam dan berdaya memperkaya Perusahaan dengan perspektif baru. Kami akan terus menjaga budaya yang adil dan inklusif dengan menghilangkan bias atau diskriminasi dalam praktik dan kebijakan manajemen sumber daya manusia.

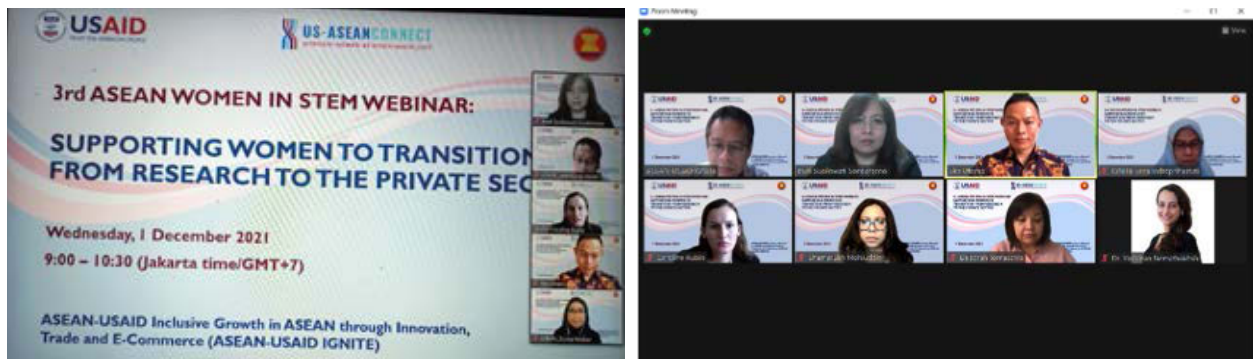
Kami menjunjung tinggi prinsip-prinsip hak asasi manusia dan secara ketat mematuhi semua peraturan yang berkaitan dengan tenaga kerja kami di negara tempat kami beroperasi. Sebagai contoh, kami membayar karyawan kami melebihi upah minimum provinsi (Upah Minimum Regional/UMR) di Indonesia. Tingkat remunerasi terendah untuk karyawan tetap di Jakarta adalah 19% lebih tinggi dari UMR yang ditetapkan oleh Pemerintah DKI Jakarta.

Kami menetapkan kebijakan, penduan, dan prosedur, seperti Rencana Pengelolaan Tenaga Kerja (*Labor Management Plan*), Rencana Pengembangan Individu (*Individual Development Plan*), dan Panduan Pendampingan (*Mentoring Guideline*), sebagai bagian dari sistem Sumber Daya Manusia (SDM) untuk membimbing, memberdayakan, dan melindungi karyawan kami. Pada tahun 2021, MedcoEnergi memperkuat agar karyawan mendapatkan kesempatan yang sama dan lingkungan kerja yang bebas diskriminasi dalam Panduan Manajemen Karir Perusahaan (*Corporate Career Management Guideline*) yang baru, Panduan Perekrutan Perusahaan (*Corporate Recruitment Guideline*) dan Prosedur Manajemen Perubahan Organisasi & Manajemen Perubahan Personil (*Management of Change Organization & Management of Change Personnel Procedures*).

SEKILAS TENTANG KARYAWAN KAMI

MedcoEnergi menghargai tenaga kerja yang beragam dan inklusif. Sejalan dengan usaha mendukung keragaman dan kesetaraan kesempatan, kami mendorong karyawan untuk terlibat dalam inisiatif dan sesi berbagi tentang topik gender di tempat kerja. Pada tahun 2021, seorang karyawan wanita MedcoEnergi berbicara di Webinar Wanita Asia ke-3 di bidang Sains, Teknologi, Teknik dan Matematika (STEM) – Mendukung Wanita untuk Berpindah dari Sektor Penelitian ke Sektor Swasta, yang diselenggarakan oleh ASEAN-USAID IGNITE.

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju Net Zero
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- **Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan**
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami



Karyawan MedcoEnergi berdiskusi tentang gender di tempat kerja dalam sebuah webinar wanita Asia.

Kami mengutamakan pengembangan kapasitas karyawan kami, dengan berbagai kursus pelatihan yang disesuaikan dengan kebutuhan individu. Pada tahun 2021, kami menawarkan 659 kursus pelatihan, jumlah yang meningkat dari tahun sebelumnya, dan menginvestasikan hampir 2 juta US\$ dalam pelatihan untuk MedcoEnergi dan anak perusahaannya.

Investasi Pelatihan (US\$)	Kursus Pelatihan	Peserta	Total Peserta	Total jam pelatihan	Rata-rata Jam Pelatihan
1.963.100	659	5.055	5.826	60.302	21

Memperkuat Kapabilitas Organisasi

Program pengembangan karyawan kami memiliki peran penting dalam menjamin kesuksesan jangka panjang. Di MedcoEnergi, kami mempertahankan talenta terbaik kami dengan memberikan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan mereka dan mengakses perspektif karir baru di dalam Perusahaan. Pada tahun 2021, kami memperluas program Kemampuan Karyawan dan inisiatif lainnya untuk memaksimalkan kinerja dan pertumbuhan karyawan.

Mendukung Pertumbuhan Talenta Kami

MedcoEnergi meyakini bahwa mengembangkan karyawan adalah langkah penting untuk memungkinkan mereka mencapai kinerja yang memuaskan. Program Pemetaan Bakat dan Perencanaan Suksesi kami membantu karyawan mengaktualisasikan potensi mereka. Melalui Program Pengembangan Individu, kami dapat mengidentifikasi, menilai, dan mendukung pertumbuhan karyawan yang berpotensi tinggi baik sebagai manajer maupun profesional.

Membentuk Pemimpin Masa Depan

Pemimpin yang kuat sangat penting untuk memastikan ketahanan bisnis dan operasi MedcoEnergi. Oleh karena itu, kami membekali para pemimpin masa depan Perusahaan dengan keterampilan yang diperlukan untuk terus mendorong pertumbuhan bisnis. Terlepas dari tantangan pandemi COVID-19 saat ini, kelompok pertama Program Pengembangan Kepemimpinan Senior Medco (*Medco Senior Leadership Development Program/MSLDP*) mampu menyelesaikan pembelajaran di kelas pada tahun 2021, yang diselenggarakan melalui kemitraan dengan INSEAD, sekolah bisnis pascasarjana yang berbasis di Singapura. Program ini menawarkan kesempatan bagi para peserta untuk mengembangkan dan melatih keterampilan kepemimpinan mereka dengan menggunakan berbagai metode mulai dari pembinaan hingga studi kasus.

Menyusul keberhasilan kelompok pertama, kami memprakarsai kelompok MSLDP kedua melalui kemitraan dengan Harvard Business Publishing, anak perusahaan dari Harvard Business School. Karena kendala pandemi, kelompok kedua MSLDP berpartisipasi dalam program tersebut secara daring dan saat ini sedang dalam proses menyelesaikan pembelajaran di kelas pada tahun 2022.

Selain MSLDP, kami memulai Program Pengembangan Khusus Kepemimpinan (*Leadership Essential Development Program/LEAD*). Program ini mencakup kurikulum yang dirancang bagi para pemimpin MedcoEnergi untuk mempertajam keterampilan kepemimpinan mereka sehingga sejalan dengan nilai-nilai Perusahaan.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

Program Mentoring

Untuk mendorong pertumbuhan bakat generasi berikutnya, kami melanjutkan Program *Mentoring*, yang diujicobakan pada tahun 2020. Program ini menghubungkan para pemimpin senior dan profesional dengan karyawan junior untuk mendukung pengembangan karir mereka. Pada tahun 2021, kami membentuk 58 pasang peserta kegiatan *mentoring* di berbagai fungsi bisnis di MedcoEnergi.

Seri Webinar “Lead & Inspire”

Kami juga melanjutkan seri webinar internal *Lead & Inspire* yang berlangsung dengan sukses pada tahun 2021. Kami mengundang para pemimpin industri untuk berbagi pengalaman dan memberikan wawasan tentang berbagai keahlian dan gaya kepemimpinan. Topik yang dipilih merupakan topik populer terkini yang praktis untuk diterapkan. Misalnya tentang pemanfaatan lingkungan belajar digital terbaik dan bagaimana menghadapi tantangan pandemi.

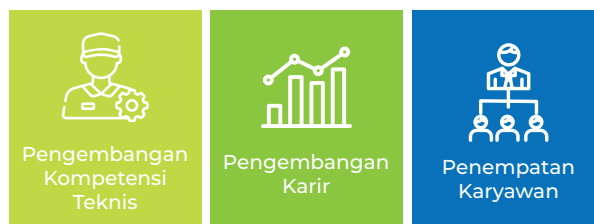


Webinar	Tanggal	Jumlah Peserta
1. Pentingnya Pola Pikir Digital	Januari 2021	360
2. Hubungkan, Kembangkan, dan Libatkan Tim Anda	Februari 2021	164
3. Membangun Budaya Mentoring	April 2021	450
4. Kebahagiaan di Tempat Kerja	Juni 2021	520

Mengasah Kemampuan Teknis Karyawan Kami

Pada tahun 2021, kami melanjutkan implementasi Komite Pengembangan Teknis (*Technical Development Committees/TDC*) sebagai bagian dari upaya berkelanjutan kami untuk memperkuat kapasitas teknis seluruh karyawan MedcoEnergi.

TDC didirikan pada tahun 2020 untuk bidang petro-teknis berikut ini: *Production Operations & HSE, Surface Engineering & Project, Subsurface & Exploration, and Well Operations*. TDC adalah komite ad-hoc, yang ditunjukkan oleh BOD kami, yang bertanggung jawab untuk mendorong agenda pengembangan keterampilan. TDC bertujuan untuk membangun inisiatif dalam disiplin ilmu tertentu di seluruh Perusahaan, yang mencakup bidang-bidang berikut:



Program lain yang diluncurkan adalah Akademi Manajemen Proyek Medco (*Medco Project Management Academy/MPMA*) dan 30 program pelatihan teknis untuk persiapan Tanggal Operasi Komersil (*Commercial Operation Date/COD*) Pembangkit Listrik Tenaga Gas di Riau.

Selanjutnya, TDC akan terus meluncurkan program peningkatan teknis untuk memenuhi kebutuhan bisnis saat ini dan masa depan serta memenuhi tuntutan teknologi terbaru.

Memperkuat Harmonisasi Industri

Kami berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang dibangun di atas dasar hubungan yang sehat dan produktif dengan karyawan. Kebebasan berserikat dan berekspresi merupakan komponen penting dari hubungan industri yang sehat. Kami mengakui dan menghormati hak karyawan untuk bergabung dan membentuk serikat pekerja dan organisasi. Pada tahun 2021, kami menyelesaikan serangkaian negosiasi dengan berbagai serikat pekerja untuk pembaruan empat Perjanjian Kerja Bersama (PKB), yang melibatkan Medco E&P Natuna Ltd. (MEPN), PT Medco E&P Indonesia (MEPI), Medco Energi Bangkanai Ltd. (MEBL), dan PT Medco Energi Internasional Tbk. (MEI), serta konversi dua Peraturan Perusahaan, Medco Energi Sampang Pty. Ltd (MESL) dan PT Medco E&P Malaka (MEPM), dari enam entitas di MedcoEnergi. Negosiasi PKB dengan MEPM telah diselesaikan pada tahun 2022. Perjanjian ini memberikan panduan kepada karyawan kami tentang hak dan tanggung jawab mereka sebagaimana dinyatakan dalam undang-undang, peraturan, dan negosiasi ketenagakerjaan yang relevan.

Kami juga telah menerbitkan Buku Pegangan Karyawan untuk operasi di Thailand dan Singapura guna memastikan transparansi hak-hak karyawan

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju Net Zero
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- **Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan**
- Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

kami. Selain itu, kami menerapkan UU No. 11/2020 tentang 'Penciptaan Lapangan Kerja' serta Peraturan Presiden No. 35/2021 tentang 'Kompensasi Pemutusan Hubungan Kerja' untuk semua karyawan yang direkrut secara langsung maupun tenaga kerja kontrak MedcoEnergi, berdasarkan panduan dari Satuan Kerja Khusus Pelaksana Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi/SKK Migas dan Badan Pengelola Migas Aceh (BPMA).

Tim Hubungan Industrial kami di MedcoEnergi akan terus meningkatkan hubungan industrial dan karyawan melalui program keterlibatan proaktif dan kegiatan lainnya, seperti Pertemuan Bipartite setiap kuartal dan Forum Hubungan Industrial.

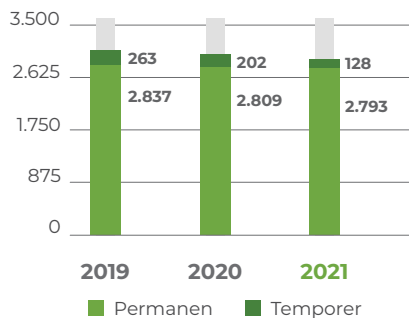
Mewujudkan Peningkatan Kinerja Berkelanjutan

Pada tahun 2020, kami meluncurkan proyek Peningkatan Kinerja Berkelanjutan dalam kemitraan dengan Kearney, sebuah perusahaan konsultan manajemen global terkemuka. Kami mengidentifikasi inisiatif cara kerja untuk menangkap peluang penghematan biaya dan kesejahteraan staf dengan bekerja dari jarak jauh. Sebagai kelanjutan dari proyek ini, kami meninjau kembali cara kami menyusun Operasi dan Pemeliharaan kami tahun ini untuk memperkuat keberlanjutan bisnis dengan menjaga karyawan kami. Inisiatif lain untuk mendukung karyawan adalah dengan meningkatkan Layanan Bersama SDM kami, yang mencakup manajemen penggajian dan hotline SDM, serta inisiatif Cara Kerja Baru (*New Ways of Working/NWOW*).

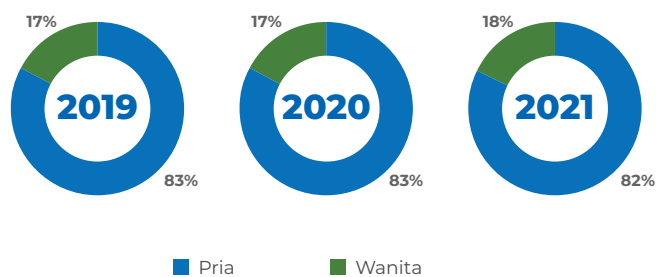
Mulai tahun ini, kami memasukkan tujuan terkait keberlanjutan dalam Kontrak Kinerja Tim (TPC) untuk fungsi MedcoEnergi, yang akan kami ukur sebagai bagian dari penilaian kinerja karyawan kami secara keseluruhan. Kami menghubungkan hasil TPC dengan program penghargaan, termasuk tinjauan gaji dan insentif kinerja.

Rincian Data Karyawan

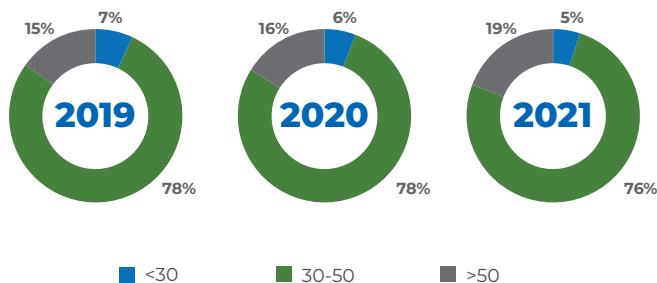
Jumlah Karyawan Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan Berdasarkan Kontrak Kepegawaian



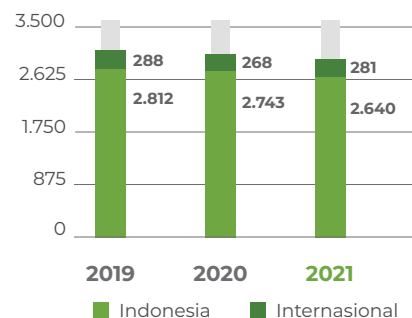
Jumlah Karyawan (Permanen dan Temporer) di Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan Berdasarkan Gender



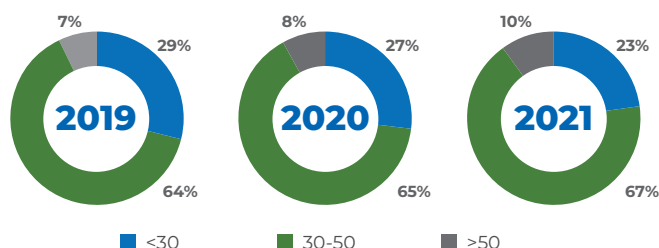
Persentase Karyawan (Permanen dan Temporer) di Minyak dan Gas Berdasarkan Usia



Jumlah Karyawan di Minyak dan Gas dan Ketenagalistrikan Berdasarkan Lokasi Geografis (Lokal vs. Internasional)



Persentase Karyawan (Permanen dan Temporer) di Ketenagalistrikan Berdasarkan Usia



- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

PENYELARASAN INISIATIF KEBERLANJUTAN DENGAN TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN (TPB) PBB

Tabel berikut memetakan inisiatif keberlanjutan kami dalam memberdayakan karyawan serta memastikan pertumbuhan yang berkelanjutan. Penyelarasan ini tidak menjamin bahwa MedcoEnergi telah mengukur atau menetapkan target untuk pemerintah di wilayah operasional kami terkait pencapaian TPB PBB.

TPB PBB	Target yang Relevan	Inisiatif Utama
	4.3	• Komite Pengembangan Teknis; • Program Mentoring; • Program Pemetaan Bakat dan Perencanaan Sukses; • Program Pengembangan Kepemimpinan Senior Medco; • Program Pengembangan Khusus Kepemimpinan; dan • Seri webinar "Lead & Inspire" (Memimpin & Menginspirasi).
	5.1, 5.5	
	8.2, 8.5, 8.6, 8.8	• Penyusunan kebijakan dan panduan SDM; • Perjanjian Kerja Bersama; • Inisiatif Kinerja Berkelanjutan; • Cara Kerja Baru; dan • Pelatihan karyawan.
	10.2, 10.3	• Hak penyesuaian gaji; dan • Penyesuaian tunjangan.
	16.b	• Kerjasama hubungan industrial dengan serikat pekerja; dan • Kesepakatan Kerja Bersama.

RENCANA KERJA

Rencana Kerja berikut dirancang untuk membantu kami mencapai tujuan dan memberdayakan karyawan serta memastikan pertumbuhan yang berkelanjutan. Kami mengukur, memantau, dan melaporkan kemajuan dan kinerja kami terhadap rencana kerja ini secara berkala.

	Tindakan Jangka Pendek	Tindakan Jangka Menengah-Panjang	Status
Keberagaman	Menetapkan kebijakan MedcoEnergi terkait keberagaman dan anti-diskriminasi sejalan dengan Konvensi ILO dan undang-undang setempat.		Menetapkan Pedoman Etika Bisnis yang mencakup Hak Asasi Manusia dan menyampaikannya ke seluruh karyawan melalui kampanye, deklarasi Statement of Adherence (SoA) serta kepada mitra bisnis melalui <i>Vendor's Day</i> .
		Merevisi Pedoman SDM untuk mengklarifikasi standar dan ekspektasi dalam hal keberagaman dan anti-diskriminasi.	Keberagaman dan anti-diskriminasi tercantum dalam Pedoman Manajemen Karir Perusahaan, Pedoman Rekrutmen Perusahaan, dan Pedoman Rekrutmen Medco Ketenagalistrikan
		Menetapkan target keberagaman untuk menerapkan kebijakan ini dengan sukses.	Melanjutkan pemantauan rutin pada kinerja keberagaman, berfokus pada keberagaman gender guna mendukung rencana menetapkan Kebijakan HAM
Kepengawasan	Menetapkan kebijakan MedcoEnergi terkait perekrutan anggota masyarakat setempat.		Block A telah memiliki kebijakan perekrutan masyarakat setempat.
			Mempertahankan jumlah anggota masyarakat setempat berdasarkan target 2021 dengan pemantauan berkala.

Bab

#10

Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami

Kegiatan Tank Cleaning
Lematang, Sumatra Selatan, Indonesia

Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan

Operational Excellence

Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindungan Lingkungan (K3LL)

Kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja

110

110

112

113

Inisiatif Utama

Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

Rencana Kerja

114

117

118

MEMPERKUAT BUDAYA KESEHATAN & KESELAMATAN KERJA KAMI

Di MedcoEnergi, kami berdedikasi untuk menciptakan tempat kerja yang sehat, aman, dan ramah lingkungan. Hal ini didukung oleh Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindungan Lingkungan (K3LL) serta Kerangka Kerja *Operational Excellence* kami.

PENDEKATAN, KOMITMEN, DAN TUJUAN

Kesehatan dan keselamatan karyawan serta pemangku kepentingan kami merupakan bagian penting dan integral dari keberlanjutan kami secara keseluruhan. Kebijakan Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindungan Lingkungan (K3LL) MedcoEnergi menekankan pada perlindungan kesejahteraan bagi mereka yang terlibat dalam kegiatan bisnis dan operasional kami. Kami juga menggarisbawahi perlunya kepemimpinan K3LL yang kuat di semua tingkatan. Kami percaya bahwa semua insiden terkait pekerjaan, cedera, penyakit akibat kerja, dan kejadian keselamatan proses dapat dicegah. Kami berkomitmen untuk mematuhi peraturan pemerintah dan memastikan keselarasan dengan praktik terbaik industri dan standar internasional yang relevan. Kebijakan K3LL kami tersedia di situs MedcoEnergi: www.medcoenergi.com

Kami terus memperkuat budaya keselamatan dan kepemimpinan kami untuk mencapai nihil insiden, cedera, dan penyakit akibat kerja dalam operasi kami. Kami secara rutin menetapkan dan memantau sasaran dan kinerja K3LL. Kami juga memberikan pelatihan kepada seluruh karyawan, kontraktor, dan masyarakat sekitar untuk memitigasi risiko.

Dengan tantangan pandemi COVID-19, kami terus memantau dan mengikuti arahan dari pemerintah, lembaga kesehatan masyarakat, serta pakar eksternal untuk menjaga kesehatan dan keselamatan karyawan kami.

OPERATIONAL EXCELLENCE

Kerangka Kerja *Operational Excellence* (OE) kami yang ketat mendukung keandalan dan keamanan operasi kami. Pada tahun 2021, kami mengembangkan rencana yang kuat seraya melakukan sosialisasi di seluruh perusahaan untuk membantu meningkatkan kesadaran OE dari karyawan kami dan mencapai target *OE Maturity Level 3* untuk semua aset minyak & gas Indonesia. Kami mengembangkan implementasi kerangka OE melalui sesi pengenalan ke operasi minyak & gas internasional dan ketenagalistrikan untuk meningkatkan kepedulian dan pemahaman ekspektasi mengenai OE. Kerangka kerja OE meliputi *Health, Safety, and Environment* (HSE), *Asset and Operating Integrity* (A&OI), *Operating Efficiency*, dan *Cost Management*.



- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju Net Zero
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- **Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami**

Implementasi OE kami dibagi menjadi empat tingkat kematangan:

Level Kematangan	Definisi
1	Beberapa bukti memperlihatkan paraktik sudah berjalan
2	Terdokumentasi, tetapi penerapan sedang berjalan/belum efektif
3	Terdokumentasi dan dijalankan secara efektif
4	Efektif dan efisien. Upaya peningkatan kebudayaan berkelanjutan nyata

Selama tahun 2021, kami menerapkan berbagai inisiatif utama yang bertujuan untuk memperkuat keselamatan, efektivitas operasional, dan efisiensi kami, seperti:



Mengadakan forum diskusi mingguan **Goes to Excellence** (GTE) di aset minyak & gas Indonesia untuk menyelesaikan tantangan dan memastikan pemenuhan target.



Memulai **Golden Hour Program**, Tim Pimpinan Lapangan melakukan inspeksi dan memberikan panduan bagi personel di lokasi.



Data terpusat dan manajemen prosedur ke dalam sistem **SharePoint** untuk memudahkan aksesibilitas dan mendukung proses jaminan.



Mengembangkan Rencana Pengembangan Lapangan yang komprehensif untuk menguraikan pekerjaan teknis untuk **Asset Depletion Plan**.

Melalui penerapan terstruktur dari siklus *Plan-Do-Check-Adjust* (PDCA), kami telah meningkatkan kinerja kami, seperti yang disajikan di bawah ini.



- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

Untuk menanamkan budaya *excellence*, kami mengadakan kampanye di seluruh perusahaan dengan tujuan untuk mengintegrasikan OE di semua anak perusahaan kami. Kampanye dilakukan melalui berbagai media seperti poster, artikel, dan video informatif. Kami juga menyelenggarakan kegiatan *OE Day* secara daring, dengan serangkaian program dan kompetisi pra-acara yang dihadiri oleh hampir 1.000 peserta. Acara tersebut diakhiri dengan webinar yang menampilkan para pimpinan perusahaan global dan Indonesia yang berbagi tentang pentingnya mengejar keunggulan.

Untuk mengukur kemajuan dalam memenuhi persyaratan Kerangka Kerja OE, kami melakukan penilaian mandiri terkait *Operational Excellence* Perusahaan dan hasilnya menunjukkan peningkatan dari tahun sebelumnya. Beberapa aset kami, South Natuna Sea Block B, Sampang dan JOB Tomori, menerima penghargaan *Operational Excellence Achievement* dari SKK Migas.



Webinar MedcoEnergi OE Day yang menghadirkan pembicara dari PT. Toyota Motor Manufacturing Indonesia, PT. Solusi Bangun Indonesia (SBI) dan PT. Shell Indonesia.

SISTEM MANAJEMEN KESEHATAN, KESELAMATAN KERJA, DAN LINDUNGAN LINGKUNGAN (K3LL)

Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan, dan Lindungan Lingkungan (K3LL) MedcoEnergi memungkinkan kami untuk secara sistematis mengidentifikasi, menilai, mengendalikan, dan memantau risiko K3LL operasional terhadap bisnis, karyawan, dan lingkungan. Di MedcoEnergi, kami mewajibkan kontraktor dan pemasok kami untuk mematuhi sistem manajemen ini untuk memastikan bahwa budaya keselamatan kami dipertahankan di seluruh bisnis dan operasi kami.

Standar K3LL kami dikembangkan sesuai dengan ISO 45001:2018 untuk Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Standar ISO mewakili praktik terbaik yang diakui secara global bagi perusahaan untuk menyediakan tempat kerja yang andal dan aman dengan mencegah insiden terkait pekerjaan, cedera, penyakit akibat kerja, dan insiden keselamatan proses, serta meningkatkan kinerja kesehatan dan keselamatan kerja secara keseluruhan. Kami telah memperoleh dan mempertahankan sertifikasi ISO 45001:2018 untuk 35% aset dalam operasi minyak & gas dan ketenagalistrikan kami. Untuk melihat daftar lengkap aset MedcoEnergi yang telah bersertifikat, silakan ke halaman 55 pada laporan ini.

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju Net Zero
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- **Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami**

Identifikasi Bahaya dan Implementasi Kontrol Terkait

Identifikasi bahaya adalah elemen penting dalam sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja yang efektif. Pada tahun 2021, kami melanjutkan Identifikasi Bahaya dan Implementasi Kontrol Terkait. Kemudian, kami melakukan validasi ulang *Hazard and Operability Study* (HAZOP) untuk fasilitas lepas pantai kami di Belida, Kerisi dan Madura. Di aset darat, kami menyelesaikan penilaian bahaya utama untuk mengidentifikasi risiko operasional yang tinggi dan memastikan keselamatan pribadi dengan memperkenalkan mitigasi jangka pendek seperti hambatan keselamatan, papan petunjuk, kontrol akses, prosedur, dan kompetensi pribadi. Tim pimpinan secara berkala memantau penyelesaian tindak lanjut.

Sistem Manajemen K3LL Kontraktor

Kontraktor merupakan mayoritas pekerja MedcoEnergi. Sistem Manajemen K3LL Kontraktor dan Kerangka Kerja Manajemen K3LL Kontraktor kami memberikan panduan kepada kontraktor tentang ekspektasi kinerja K3LL mereka, dan memastikan bahwa mereka memenuhi standar dan kriteria yang ditetapkan oleh Perusahaan. Kami mengintegrasikan prinsip-prinsip K3LL MedcoEnergi ke dalam operasi kontraktor kami dengan menetapkan peran dan tanggung jawab bersama untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat.

Kami melakukan penilaian implementasi K3LL pada tahun 2020 untuk mengidentifikasi kesenjangan dan akar penyebab serta menentukan tindakan korektif strategis. Proses ini membantu memastikan implementasi K3LL yang konsisten di semua aset.

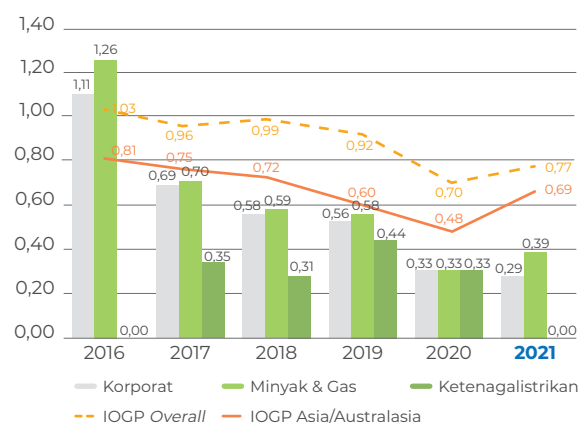
KINERJA KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA

Kami memantau kinerja Kesehatan & Keselamatan Kerja (K3) kami, melacak indikator utama untuk mengidentifikasi area perbaikan dan memastikan implementasi program secara efektif. Total Tingkat Kecelakaan Kerja Tercatat (*Total Recordable Injuries Rate/TRIR*) kami untuk operasi minyak & gas dan ketenagalistrikan selama beberapa tahun terakhir menunjukkan perbaikan, dan saat ini lebih rendah dari TRIR Asosiasi Internasional Produsen Minyak & Gas (IOGP) Asia/Australasia.

Di seluruh bisnis dan operasi MedcoEnergi, kinerja keselamatan kami secara keseluruhan menunjukkan peningkatan yang berkelanjutan dengan penurunan

TRIR Perusahaan dari 0,33 pada tahun 2020 menjadi 0,29 pada tahun 2021. Selanjutnya, kami berhasil mencapai nihil kasus kecelakaan kerja yang menyebabkan kematian untuk pertama kalinya setelah mencatat beberapa insiden terkait pada tahun-tahun sebelumnya. Tren berkelanjutan ini adalah hasil dari upaya kami selama bertahun-tahun sejak 2016 untuk memperbaiki catatan keselamatan, bekerja sama dengan kontraktor kami. Grafik di bawah ini menampilkan tolok ukur kinerja keselamatan kami.

**Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan:
TRIR 2016-2021¹**



Kinerja K3LL kami tahun ini disajikan dalam tabel di bawah ini.

Minyak & Gas	2019	2020	2021
Kasus Kecelakaan Kerja yang Menyebabkan Kematian	1	0	0
Tingkat Waktu Kerja yang Hilang Akibat Kecelakaan (<i>Lost Time Incident Rate/LTIR</i>) ^{2,3}	0,27	0,09	0,00
Total Tingkat Kecelakaan Kerja Tercatat (<i>Total Recordable Incident Rate/TRIR</i>) ³	0,58	0,33	0,39
Tingkat Penyakit Karena Kerja ³	0,00	0,00	0,00
Persentase Insiden yang Melibatkan Kontraktor	100%	100%	100%

Ketenagalistrikan	2019	2020	2021
Kasus Kecelakaan Kerja yang Menyebabkan Kematian	1	1	0
Tingkat Waktu Kerja yang Hilang Akibat Kecelakaan (<i>Lost Time Incident Rate/LTIR</i>) ^{2,3}	0,22	0,11	0,00
Total Tingkat Kecelakaan Kerja Tercatat (<i>Total Recordable Incident Rate/TRIR</i>) ³	0,44	0,33	0,00
Tingkat Penyakit Karena Kerja ³	0,00	0,00	0,00
Persentase Insiden yang Melibatkan Kontraktor	100%	100%	-

¹ Jumlah cedera tercatat (kematian + kasus hari kerja yang hilang + kasus hari kerja terbatas + kasus perawatan medis) per juta jam kerja. Sumber untuk benchmarking: Data Series International Association of Oil & Gas Producers (IOGP) Safety performance indicators - 2021 data, diterbitkan di bulan Juni 2022.

² Hari Kerja yang Hilang termasuk Kecelakaan Kerja yang Menyebabkan Kematian, Cacat Tetap, dan Kecelakaan yang Menimbulkan Waktu Kerja yang Hilang.

³ Pekerja termasuk karyawan dan kontraktor. Kecelakaan kerja termasuk cedera dan penyakit.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

Kinerja Keselamatan Proses

Keselamatan proses MedcoEnergi mencakup standar and prosedur, uji peralatan dan sertifikasi, kompetensi staf, persyaratan kontraktor, *safety case*, *two-barrier policy*, serta rencana tanggap insiden dan mitigasi pemulihan. Kami menilai integritas aset dan operasi berdasarkan parameter di atas dan mengevaluasi kinerja keselamatan proses berdasarkan penurunan insiden keselamatan proses.

Pada tahun 2021, kami fokus pada pencapaian Aset dan Integritas Operasi sebagai bagian dari kerangka Kerja *Operational Excellence* kami. Kami menilai efektivitas penerapan keselamatan proses untuk aset minyak & gas domestik, dan meluncurkan rencana penerapan keselamatan proses untuk aset ketenagalistrikan dan aset minyak & gas internasional.

Process Safety Event (PSE)	2019	2020	2021
PSE Tier 1 ¹	6	0	0
Rasio PSE Tier 1 per 1.000.000 jam kerja PSE Tier	0,22	0,00	0,00
PSE Tier 2 ¹	10	2	3
Rasio PSE Tier 2 per 1.000.000 jam kerja	0,37	0,09	0,19

INISIATIF UTAMA

Kami menunjukkan komitmen kami untuk melindungi kesehatan dan keselamatan karyawan kami melalui berbagai program dan inisiatif K3LL yang dikembangkan untuk karyawan, kontraktor, dan pemangku kepentingan.

Kegiatan K3LL Bersama Kontraktor

Keterlibatan yang efektif dengan kontraktor sangat penting untuk menjaga budaya K3LL di seluruh bisnis dan operasi kami. Kami bertujuan untuk menanamkan akuntabilitas dan mempromosikan transparansi di antara kontraktor kami melalui program yang diuraikan di bawah ini.

Forum K3LL Kontraktor

Kami secara reguler mengadakan Forum Kontraktor, yang pada tahun 2021 temanya adalah "Memperkuat Budaya K3LL untuk Meningkatkan Identifikasi Bahaya dan Penerapan Protokol Kesehatan Pencegahan COVID-19". Melalui sesi interaktif dan presentasi, forum ini menekankan pentingnya karyawan dan kontraktor untuk senantiasa mematuhi kebijakan K3LL dan menjaga kinerja K3LL yang unggul. Kami juga berbagi protokol dan panduan untuk menjamin keselamatan selama pandemi COVID-19. Sesi ini dihadiri oleh perwakilan Tim Pimpinan Aset MedcoEnergi dan manajemen puncak dari mitra bisnis, serta menjadi sarana untuk mengkomunikasikan kepada mitra bisnis tentang komitmen MedcoEnergi untuk menciptakan budaya keselamatan interdependen.



Forum Kontraktor K3LL yang dihadiri oleh perwakilan Tim Kepemimpinan Aset Darat dan manajemen puncak mitra bisnis kami.

¹ Definisi Tier 1 dan Tier 2 process safety event merujuk pada *American Petroleum Institute Recommended Practice 754 Process Safety Performance Indicators for the Refining and Petrochemical Industries; Second Edition*.

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju Net Zero
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- **Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami**

Program Duta Keselamatan Kontraktor

Kami menerapkan Program Duta Keselamatan Kontraktor (*Contractor Safety Ambassador*) di salah satu aset lepas pantai kami di Belanak, Indonesia. Program ini bertujuan untuk meningkatkan kesadaran akan budaya keselamatan MedcoEnergi dan menerapkan K3LL di antara kontraktor kami di tingkat aset. Duta Keselamatan Kontraktor dipilih untuk melaksanakan kampanye K3LL di seluruh fasilitas, dan berpartisipasi dalam program *mentoring* dengan topik tertentu seperti *Safety Card* MedcoEnergi, Izin Kerja (*Permit to Work/PTW*), *Life Saving Rules*, dan Pengelolaan Limbah.



Sesi mentoring Program Duta Keselamatan Kontraktor.



Sesi berbagi dengan topik implementasi sistem K3LL Kontraktor oleh duta perusahaan.

Manajemen Kontraktor dan Keterlibatan Pimpinan

Kami menyelenggarakan sesi keterlibatan bersama tentang manajemen K3LL yang dihadiri oleh karyawan MedcoEnergi dan perwakilan manajemen senior dari kontraktor kami di Nimr Site yang berlokasi di Oman. Sebagai bagian dari program tahunan, sesi ini bertujuan untuk memperkuat keterlibatan antara manajemen dan tim lapangan dalam menegakkan budaya keselamatan MedcoEnergi. Peserta mendapatkan pembelajaran dari insiden di lapangan untuk mencegah dan mengurangi cedera serta penyakit di tempat kerja di masa yang akan datang.



Keterlibatan bersama manajemen K3LL antara perwakilan manajemen senior MedcoEnergi dan kontraktor di Nimr, Oman.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

Manajemen K3LL Kontraktor di Proyek-Proyek Besar

Implementasi Sistem Manajemen K3LL Kontraktor adalah elemen penting dari proyek kapital utama kami. Di Medco Ratch Power Riau (MRPR), proyek pembangkit listrik tenaga gas MPI kami di Sumatra, K3LL telah terintegrasi di seluruh fase proyek mulai dari pengadaan, mobilisasi, konstruksi, dan kemudian fase *commissioning* pada akhir tahun 2021. Implementasi K3LL akan terus berlanjut selama pra-startup dan fase operasi. Dengan mengintegrasikan sistem di seluruh fase proyek memastikan bahwa budaya keselamatan dan kinerja K3LL kami dipertahankan secara keseluruhan.

Untuk memastikan bahwa standar kinerja K3LL kami diterapkan di lapangan, kami melibatkan tim manajemen kontraktor secara rutin melalui pelatihan kepemimpinan K3LL dan kunjungan lapangan. Kegiatan ini dilakukan untuk mengomunikasikan harapan K3LL kami dan memastikan komitmen mereka.



Kunjungan lapangan manajemen kontraktor di Proyek Pembangkit Listrik kami.



Kunjungan lapangan manajemen kontraktor di Proyek Pipa Gas kami.



Audit Lokasi K3LL (*Work in Progress*) dihadiri oleh manajemen kontraktor.

Kesiapsiagaan Darurat

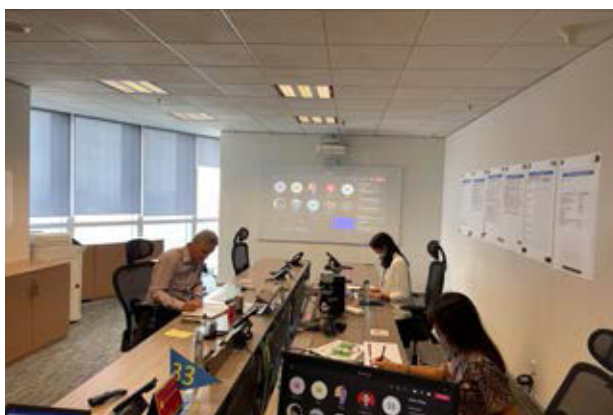
MedcoEnergi menerapkan berbagai sistem untuk memastikan kesiapsiagaan kami terhadap berbagai kejadian darurat, termasuk insiden operasional dan bencana alam. Kami telah membentuk tim tanggap darurat lintas fungsi di semua fasilitas dan aset, dan kesiapsiagaan serta tanggapan darurat dipraktikkan secara teratur melalui pelatihan dan praktik diskusi. Sesi diskusi adalah sesi dimana peserta difasilitasi oleh Tim Tanggap Darurat dan Tim Manajemen Krisis untuk mendiskusikan peran dan tanggung jawab mereka serta mengembangkan tanggapan terhadap serangkaian skenario darurat.

Kesiapsiagaan Darurat dalam Operasi Aset

Pada tahun 2021, kami melakukan Latihan Tanggap Darurat di Thailand. Tujuan dari latihan ini adalah untuk menunjukkan kesiapan Tim Manajemen Darurat Thailand untuk merencanakan dan melaksanakan langkah-langkah tanggapan sejalan dengan Rencana Kontinjensi Tumpahan Minyak Nasional negara tersebut. Kami juga melakukan latihan dengan *Crisis Management Team* (CMT) di kantor pusat di Jakarta, Indonesia.

Karena kendala pandemi COVID-19, kami menggunakan pendekatan gabungan antara tatap muka dan daring untuk melaksanakan kegiatan ini. Latihan kami dengan Tim Manajemen Darurat Thailand dilaksanakan secara daring, sementara CMT Perusahaan kami menggabungkan partisipasi daring dan tatap muka.

- Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial
- Langkah Menuju Net Zero
- Menciptakan Peluang bagi Masyarakat
- Memberdayakan Karyawan, Menjamin Pertumbuhan Berkelanjutan
- **Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja Kami**



Kegiatan Latihan *Table-Top* dengan Tim Manajemen Darurat Thailand dan CMT Korporat.

Kesiapsiagaan Darurat untuk Aset Baru

Sebagai bagian dari fase *commissioning* dan *start-up* proyek MRPR pada tahun 2021, kami mengembangkan dan menerapkan Rencana Manajemen Kesiapsiagaan dan Tanggap Darurat yang dikembangkan khusus untuk proyek tersebut. Kegiatan ini melibatkan persiapan dan pelatihan untuk keadaan darurat dan bahaya yang harus diwaspadai ketika keadaan darurat terjadi. Tujuan dari kesiapsiagaan darurat adalah untuk meningkatkan dan memperkuat kapasitas kami dalam menanggapi berbagai situasi darurat. Kami membentuk Tim Manajemen Insiden (*Incident Management Team/IMT*) yang dikembangkan khusus untuk proyek tersebut bersama dengan pelatihan dan latihan tanggap darurat langsung di lokasi MRPR kami.



Latihan tanggap darurat langsung di MRPR, Provinsi Riau, Indonesia.

PENYELARASAN INISIATIF KEBERLANJUTAN DENGAN TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN (TPB) PBB

Tabel berikut memetakan inisiatif keberlanjutan kami dalam memperkuat budaya kesehatan & keselamatan kerja dengan target TPB PBB. Penyelarasan ini tidak menjamin bahwa MedcoEnergi telah mengukur atau menetapkan target untuk pemerintah di wilayah operasional kami terkait pencapaian TPB PBB.

TPB PBB	Target yg Relevan	Inisiatif Utama
	3.4, 3.6, 3.8, 3.9	• Sistem Manajemen K3LL; • Identifikasi Bahaya dan Implementasi Kontrol Terkait; • Latihan kesiapsiagaan darurat dan latihan <i>table-top</i>.
	8.8	• Sosialisasi, program dan inisiatif K3LL; • Sistem Manajemen K3LL Kontraktor; • Latihan kesiapsiagaan darurat dan latihan <i>table-top</i>.

- Sambutan Manajemen
- Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun
- Tentang MedcoEnergi
- Pendekatan Keberlanjutan Kami
- Memperkuat Tata Kelola Kami

RENCANA KERJA

Rencana Kerja berikut kami rancang untuk mencapai tujuan kami dan memperkuat budaya kesehatan & keselamatan kerja. Kami mengukur, memantau, dan melaporkan kemajuan serta kinerja kami berdasarkan rencana kerja ini secara teratur.

	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Kesehatan dan Keselamatan Kerja	Menerapkan budaya keselamatan kerja menuju: 1. Manajemen K3LL Kontraktor 2. Identifikasi bahaya dan manajemen risiko 3. Keselamatan proses	Mencapai nihil kecelakaan kerja yang menyebabkan kematian di semua aset.	Target nihil kecelakaan kerja yang menyebabkan kematian tercapai.
		Mencapai LTIR di bawah rata-rata tingkat kinerja industri di Indonesia.	LTIR minyak & gas 2021 kami adalah 0,00. IOGP Asia/Australasia LTIR 2021 adalah 0,14. LTIR ketenagalistrikan adalah 0,00. <i>Benchmarking</i> dengan industri ketenagalistrikan yang setara di Indonesia dan Internasional tidak tersedia .
		Mencapai TRIR di bawah rata-rata tingkat kinerja industri di Indonesia.	TRIR minyak & gas 2021 kami adalah 0,39. IOGP Asia/Australasia 2021 adalah 0,69. TRIR ketenagalistrikan adalah 0,00. <i>Benchmarking</i> dengan industri ketenagalistrikan yang setara di Indonesia dan Internasional tidak tersedia.
		Menyelesaikan penilaian bahaya kesehatan kerja di semua aset.	Semua aset terus menerapkan tindakan dari hasil penilaian.

Penghargaan 2021

Operasi	Nama Penghargaan	Pemberi Penghargaan	Keterangan
TATA KELOLA PERUSAHAAN			
Oil & Gas	KKKS Paling Berkomitmen dan Hemat Biaya dalam Pengadaan <i>Drilling Rig</i>	SKK Migas	Pencapaian dalam mendukung program pemboran yang efisien biaya dan tepat waktu untuk memenuhi target produksi SKK Migas.
	Subroto Award	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia, Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi	Sertifikat kinerja keuangan dan efisiensi energi di sektor hulu migas, diberikan kepada JOB Tomori
	Apresiasi Energi Gatra	Gatra Media Group	Penghargaan atas ketangguhan dan konsistensi Perusahaan sebagai produsen minyak & gas selama pandemi COVID-19, diberikan kepada MedcoEnergi
	Penghargaan Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (ESG) 2021	Investor Daily dan Bumi Global Karbon Foundation	Peringkat "Komitmen" CCC kepada MedcoEnergi (dalam skala AA-A untuk "Kepemimpinan", BBB-B "Manajemen, CCC-C "Komitmen" dan "Kesadaran")
	The Most Improved Public Listed Company in Big Cap Category	Indonesia Institute for Corporate Directorship	Penghargaan untuk perusahaan dengan tata kelola berkualitas untuk kategori kapitalisasi pasar terbesar
KESEHATAN DAN KESELAMATAN			
Minyak & Gas	Pencapaian Operational Excellence dalam kategori 10 – 50 MBOEPD	SKK Migas	Peringkat Pertama, diberikan kepada South Natuna Sea Block B
	Pencapaian Operational Excellence dalam kategori >50 MBOEPD	SKK Migas	Peringkat Ketiga, diberikan kepada JOB Tomori
	Pencapaian Operational Excellence dalam kategori <10 MBOEPD	SKK Migas	Peringkat Kedua, diberikan kepada Sampang
	Patra Karya Raksa Madya	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia, Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi	Manajemen Keselamatan – Kategori Keselamatan Minyak & Gas: Penghargaan atas pencapaian pengembangan Safety PT Donggi Senoro LNG
	Patra Karya Raksa Tama	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia, Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi	Manajemen Keselamatan – Kategori Keselamatan Minyak & Gas: Penghargaan atas pencapaian pengembangan Keselamatan JOB Tomori
	Patra Nirbhaya Karya Madya	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia, Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi	Eksplorasi – Kategori Perusahaan Besar: Penghargaan atas kinerja keselamatan untuk zero LTI di South Natuna Sea Block B, Block A dan Lematang
	Patra Nirbhaya Karya Pratama	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia, Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi	Manajemen Keselamatan: Pengakuan manajemen keselamatan Rimau
	Patra Nirbhaya Karya Utama	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia, Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi	Eksplorasi - Kategori Perusahaan Kecil: Penghargaan atas kinerja keselamatan untuk zero LTI di Mitra Energi Gas Sumatra

Operasi	Nama Penghargaan	Pemberi Penghargaan	Keterangan
	Patra Nirbhaya Karya Utama Adinugraha I	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia, Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi	Eksplorasi - Kategori Perusahaan Besar: Penghargaan atas kinerja keselamatan untuk zero LTI di JOB Tomori
	Patra Nirbhaya Karya Utama Adinugraha I	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia, Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi	Kilang Minyak – Perusahaan Besar Kategori: Penghargaan atas kinerja keselamatan untuk zero LTI di PT. Donggi Senoro LNG
Ketenagalistrikan	Penghargaan Nol Kecelakaan	Kementerian Tenaga Kerja Republik Indonesia	Penghargaan atas jam kerja bebas kecelakaan, diberikan kepada Tanjung Jati B
LINGKUNGAN			
Minyak & Gas	Peringkat EMAS - PROPER	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia	Penghargaan atas upaya pelestarian lingkungan Perusahaan yang melampaui standar regulasi, diberikan kepada JOB Tomori
	Peringkat HIJAU - PROPER	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia	Penghargaan atas upaya lingkungan, keberlanjutan dan pengembangan serta pemberdayaan masyarakat, diberikan kepada South Natuna Sea Block B
	Peringkat BIRU PROPER	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia	Penghargaan atas kepatuhan Perusahaan terhadap kelestarian lingkungan, diberikan kepada Lematang, Rimau, Sampang dan Madura Offshore
Ketenagalistrikan	Peringkat EMAS - PROPER	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia	Penghargaan atas upaya pelestarian lingkungan Perusahaan yang melampaui standar regulasi, diberikan kepada PLN Tanjung Jati B yang dioperasikan oleh PT TJB Power Services
SUMBER DAYA MANUSIA			
Minyak & Gas	Subroto Award	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia, Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi	Peringkat Pertama, diberikan kepada MedcoEnergi atas pengembangan sumber daya manusia di sektor energi dan sumber daya mineral
	Penghargaan Keunggulan Sumber Daya Manusia 2021	Human Resources Online	Medali Perak untuk pencapaian kategori "Excellence in Business Transformation" di Indonesia
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT			
Minyak & Gas	Corporate Social Responsibility (CSR) – Penghargaan Program Kemitraan dan Bina Lingkungan 2021	Forum Kabupaten Muara Enim	Peringkat Ketiga, diberikan kepada Lematang
Ketenagalistrikan	Penghargaan Dunia Usaha Dunia Industri (DUDI)	Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Republik Indonesia	Penghargaan atas kontribusi dan dedikasi Perusahaan terhadap pengembangan program vokasi di Indonesia, diberikan kepada Medco Power Indonesia (MPI)

Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK)

No. Indeks	Deskripsi	Halaman
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	26-32
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan		
B.1	Aspek Ekonomi	12, 24
B.2	Aspek Lingkungan Hidup	13
B.3	Aspek Sosial	14
Profil Perusahaan		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan	19
C.2	Alamat Perusahaan	Sampul Belakang
C.3	Skala Usaha	16-17, 107
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan	16-17
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi	32
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan	Tidak Berlaku
Penjelasan Direksi		
D.1	Penjelasan Direksi	6-10
Tata Kelola Keberlanjutan		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan	36
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan	36, 105-106
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan	38
E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan	31-32
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan	Tidak Berlaku
Kinerja Keberlanjutan		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan	26-32
Kinerja Ekonomi		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi	12
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan	Tidak Berlaku
Kinerja Lingkungan Hidup		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup	55
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan	59-60
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan	13, 82
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan	79, 82-83
F.8	Penggunaan Air	13, 62
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati	63-65
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati	63-65
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya	13, 77-78, 80
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan	75-76
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis	13, 59-60
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen	59-60
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada)	61

No. Indeks	Deskripsi	Halaman
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan.	55
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen	Tidak Berlaku
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja	104-105
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa	23
F.20	Upah Minimum Regional	104
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman	104, 110
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai	105-106
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar	86-102
F.24	Pengaduan Masyarakat	53-54, 101
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)	86-102
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan	Tidak Berlaku
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan	Tidak Berlaku
F.28	Dampak Produk/Jasa	81
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali	Tidak Berlaku
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan	Tidak Berlaku
Lain-lain		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada)	2
G.2	Lembar Umpan Balik	125
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya	Tidak Berlaku
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.	121-122

Singkatan dan Akronim

AIC	Audit and Integrity Compliance
A&OI	Asset and Operating Integrity
ABC	Anti-Bribery and Corruption (Anti-Suap dan Korupsi)
ABMS	Anti-Bribery Management System (Sistem Manajemen Anti-Penyuapan)
ADB	Asian Development Bank (Bank Pembangunan Asia)
AMDAL	Analisis Dampak Lingkungan
AMNT	Amman Mineral Nusa Tenggara
APD	Alat Pelindung Diri
API	American Petroleum Institute
BAT	Best Available Technologies (Teknologi Terbaik yang Tersedia)
BBLS	Barrels
BMN	State-owned Goods License (Izin Barang Milik Negara)
BOC	Board of Commissioners (Dewan Komisiner)
BOD	Board of Directors (Direksi)
BOE	Barrel of Oil Equivalent
BSR	Business for Social Responsibility (Bisnis untuk Tanggung Jawab Sosial)
B3	Bahan Berbahaya dan Beracun
CAPEX	Capital Expenditures (Belanja Modal)
CCS	Carbon Capture and Storage
CCUS	Carbon Capture, Utilization and Storage
CDP	Sebelumnya Carbon Disclosure Project, sebuah organisasi nirlaba internasional yang membantu perusahaan dan kota mengungkapkan dampak lingkungan mereka
CEO	Chief Executive Officer
CNG	Compressed Natural Gas
CO ₂ e	Carbon dioxide equivalent (Setara karbon dioksida)
CoC	Code of Conduct (Pedoman Etika Bisnis/ Pedoman Kita)
CoI	Conflict of Interest (Benturan Kepentingan)
COO	Chief Operating Officer
COP26	2021 United Nations Climate Change Conference
CSR	Corporate Social Responsibility (Tanggung Jawab Sosial Perusahaan)
DEB	PT Dalle Energy Batam
E&P	Eksplorasi dan Produksi
ECC	Ethics & Compliance Committee (Komite Etika dan Kepatuhan)
ELB	PT Energi Listrik Batam

ELO	Ethics Liaison Officer (Duta Kepatuhan)
EMS	Environmental Management System (Sistem Manajemen Lingkungan)
EP	Equator Principles
EPE	PT Energi Prima ElektriKa
ERM	Enterprise Risk Management
ESG	Environmental, Social and Governance (Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola)
ESHIA	Environmental, Social and Health Impact Assessment (Penilaian Dampak Lingkungan, Sosial, dan Kesehatan Masyarakat)
ELB	PT Energi Listrik Batam
EY	Ernst & Young
FRA	Fraud Risk Assessment (Penilaian Risiko Fraud)
GCG	Good Corporate Governance (Tata Kelola Perusahaan yang Baik)
GEG	Gas Engine Generator (Generator Mesin Gas)
GJ	Gigajoule
GRI	Global Reporting Initiative
GRK	Gas Rumah Kaca
HSE	Health, Safety and Environment (Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lingkungan/K3L)
IBCSID	Indonesian Business Council for Sustainable Development (Dewan Bisnis Indonesia untuk Pembangunan Berkelanjutan)
IFC	International Finance Corporation
ILO	International Labour Organisation (Organisasi Buruh Internasional)
IOGP	International Association of Oil & Gas Producers
IPA	Indonesia Petroleum Association (Asosiasi Perminyakan Indonesia)
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change (Panel Antarpemerintah tentang Perubahan Iklim)
IPPKH	Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan
IPP	Independent Power Producer
ISO	International Organisation for Standardization
JOB	Joint Operating Body
KADIN	Indonesian Chamber of Commerce and Industry (Kamar Dagang dan Industri)
KLHK	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan
KPI	Key Performance Indicator (Indikator Kinerja Utama)
KPK	Komisi Pemberantasan Korupsi

K3	Kesehatan dan Keselamatan Kerja
K3LL	Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindungan Lingkungan
LSM	Lembaga Swadaya Masyarakat
LTI	<i>Lost Time Incident</i>
LTIR	<i>Lost Time Incident Rate</i>
MBOEPD	<i>Million Barrel of Oil Equivalent Per Day</i> (juta barrel setara minyak per hari)
MEB	PT Mitra Energi Batam
MEI	Medco Energi Indonesia
MEPI	PT Medco E&P Indonesia
MEPM	PT Medco E&P Malaka
MEPN	Medco E&P Natuna Ltd (South Natuna Sea Block B)
MESL	Medco Energi Sampang Pty. Ltd
MPE	PT Multidaya Prima Elektrindo
MPEP	<i>Medco Project Excellence Process</i>
MPI	Medco Power Indonesia
MRPR	PT Medco Ratch Power Riau
MSCI	Morgan Stanley Capital International
MSLDP	<i>Medco Senior Leadership Development Program</i>
MW	Megawatt
MWp	Megawatt-peak
NDC	<i>Nationally Determined Contribution</i> (Kontribusi yang Ditentukan Secara Nasional)
NWOW	<i>New Ways of Working</i>
OE	<i>Operational Excellence</i> (Keunggulan Operasi)
OFAC	Office of Foreign Assets Control
OHSAS	<i>Occupational Health and Safety Assessment Series</i>
OJK	Otoritas Jasa Keuangan
OT	<i>Operational Technology</i> (Teknologi Operasi)
PBB	Perserikatan Bangsa-Bangsa
PDCA	<i>Plan-Do-Check-Adjust</i>
PKB	Perjanjian Kerja Bersama
PLA	Pembangkit Listrik Tenaga Air
PLN	Perusahaan Listrik Negara
PLTS	Pembangkit Listrik Tenaga Surya
PSC	<i>Production Sharing Contract</i>
PSE	<i>Process Safety Event</i>

PROPER	Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan
PT	Perseroan Terbatas
PV	<i>Photovoltaic</i>
P2P	<i>Procure-to-Pay</i>
QPR	<i>Quarterly Performance Review</i>
Rp	Rupiah
RUPS	Rapat Umum Pemegang Saham
R&D	Penelitian dan Pengembangan (<i>Research & Development</i>)
SCBD	<i>Sudirman Central Business District</i>
SCM	<i>Supply Chain Management</i>
SDM	<i>Sumber Daya Manusia</i>
SEP	<i>Stakeholder Engagement Plan</i>
SKK Migas	Satuan Kerja Khusus Pelaksana Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi
SMP	Security Management Plan
SMS	<i>Social Management System</i> (Sistem Manajemen Sosial)
SPA	Standar Perikatan Asurans
SoA	<i>Statement of Adherence</i> (Pernyataan Kesesuaian)
SRI	<i>System of Rice Intensification</i>
SRMC	<i>Sustainability and Risk Management Committee</i> (Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko)
SROI	<i>Social Return on Investment</i> (Imbal Hasil Sosial atas Investasi)
TCFD	<i>Task Force on Climate-related Financial Disclosures</i>
tCO ₂ e	Metrik ton setara karbon dioksida
TI	Teknologi Informasi
TJBPS	PT Tanjung Jati B Power Services
TPB	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan
TOE	<i>Ton of Oil Equivalent</i> (ton setara minyak)
TRIR	<i>Total Recordable Injury Rate</i>
UMKM	Usaha Mikro, Kecil dan Menengah
US	United States of America
US\$	<i>US Dollar</i> (Dolar Amerika)
VPSHR	<i>Voluntary Principles on Security and Human Rights</i> (Prinsip-prinsip Sukarela untuk Keamanan dan Hak Asasi Manusia)
3R	<i>Reduce, Reuse, and Recycle</i> (mengurangi, menggunakan kembali dan mendaur ulang sampah/limbah)

Formulir Umpan Balik

Laporan Keberlanjutan ini menyampaikan gambaran umum tentang kinerja keberlanjutan MedcoEnergi pada tahun 2021. Kami berharap dapat menerima saran dari para pemangku kepentingan tentang Laporan Keberlanjutan ini guna meningkatkan kinerja kami selanjutnya dengan mengirimkan formulir umpan balik ini melalui surel, faksimili, atau surat.

Kelompok Pemangku Kepentingan

- | | | | |
|---|-------------------------------------|------------------------------------|---|
| ☐ Pemegang Saham | ☐ Karyawan | ☐ Mitra | ☐ Pemerintah & Regulator |
| ☐ Bank & Investor | ☐ Masyarakat | ☐ Pelanggan | ☐ Media |
| ☐ Lainnya, mohon diisi _____ | | | |

Mohon pilih jawaban yang paling tepat sesuai dengan pertanyaan-pertanyaan berikut:

- | | Ya | Tidak |
|---|--------------------------|--------------------------|
| 1 Laporan ini bermanfaat bagi Anda | ☐ | ☐ |
| 2 Laporan ini menjelaskan kinerja Perusahaan dalam aspek pengembangan berkelanjutan | ☐ | ☐ |

Mohon urutkan aspek material berikut berdasarkan tingkat kepentingannya terhadap keberlanjutan usaha MedcoEnergi, sesuai dengan pandangan Anda (skor 1 = paling penting hingga skor 17 = paling tidak penting).

- | | |
|--|-----|
| Masyarakat Lokal | () |
| Praktik Ketenagakerjaan | () |
| Etika Bisnis/Praktik Bisnis yang Ada | () |
| Lingkungan Politik dan Regulasi | () |
| Transparansi | () |
| Hak Asasi Manusia | () |
| Emisi GRK | () |
| Dampak Lingkungan dari Produk dan Jasa | () |
| Akses ke Sumber Daya Alam | () |
| Praktik Pengadaan | () |
| Penyimpanan dan Pengangkutan | () |
| Keanekaragaman Hayati | () |
| Efluen dan Limbah | () |
| Penggunaan Material dan Sumber Daya | () |
| Air | () |
| Perlindungan Privasi dan Data | () |
| Penggunaan Energi | () |

Mohon berikan saran/komentar tentang laporan ini:

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon kirimkan formulir umpan balik ini ke alamat berikut:

PT Medco Energi Internasional Tbk

Attn: Investor Relations
The Energy Building 53rd Floor
SCBD Lot 11A
Jl. Jend. Sudirman, Jakarta 12190
Indonesia
P. +62-21 2995 3000
F. +62-21 2995 3001
Surel: investor.relations@medcoenergi.com

MEMBANGUN MASA DEPAN MELALUI **ENERGI BERKELANJUTAN** DAN SUMBER DAYA ALAM



MEDCOENERGI

PT Medco Energi Internasional Tbk

The Energy Building Lantai 53

SCBD Lot 11A

Jl. Jend. Sudirman, Jakarta 12190

Indonesia

P. +62-21 2995 3000

F. +62-21 2995 3001

Website : www.medcoenergi.com



www.medcoenergi.com

ISSN 2962-455X



9 772962 455006