



MEDCOENERGI

Jakarta, 27 April 2010
MEI-172/Dir-DCN/IV/10

Kepada Yth/To:
Badan Pengawas Pasar Modal Dan Lembaga Keuangan ("BAPEPAM & LK")
Gedung Baru Departemen Keuangan RI.
Jl. Lapangan Banteng No. 1-4
Jakarta

U.p./Attn. : **Bapak Ahmad Fuad Rahmany**
Ketua/Chairman

Perihal Subject : Bukti Iklan Pemberitahuan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan ("RUPST") dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa ("RUPSLB") PT Medco Energi Internasional Tbk dan Keterbukaan Informasi tentang Rencana penawaran Opsi sebagai kompensasi kepada Karyawan, Direksi dan Komisaris PT Medco Energi Internasional Tbk ("Perseroan") untuk Kepemilikan Saham Oleh Karyawan (Employee Stock Option Plan ("ESOP")) dan Kepemilikan Saham Oleh Direksi dan Komisaris (Management Stock Option Plan ("MSOP")).
Advertising Proof of Announcement of PT Medco Energi Internasional Tbk the Annual General Meeting of Shareholders ("AGMS") and Extraordinary General Meeting of Shareholders ("EGMS") and Disclosure of Information regarding the plan to Offer the option to own the shares of the Company by the employees through Employee Stock Option plan (ESOP) and the Directors and Commissioners through Management Stock Option Plan (MSOP).

Dengan hormat,

Dear Sir,

Menindak lanjuti surat kami No. MEI-163/Dir-DD /IV/10 tanggal 23 April 2010 mengenai Perubahan Rencana Pelaksanaan RUPST dan RUPSLB PT Medco Energi Internasional Tbk, serta untuk memenuhi Peraturan Bapepam No. IX.1.1 mengenai Rencana dan Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham, bersama ini kami, PT Medco Energi Internasional Tbk ("Perseroan"/"MedcoEnergi"), memberitahukan bahwa publikasi Pemberitahuan RUPST dan RUPSLB serta Keterbukaan Informasi tersebut telah diterbitkan pada hari ini, Selasa, tanggal 27 April 2010 di surat kabar harian Bisnis Indonesia dan Media Indonesia. Untuk referensi Bapak, terlampir kami sampaikan surat kabar harian dari publikasi tersebut.

Following to our letter No. MEI-163/Dir-DD/IV/10 dated April 23, 2010 regarding Change on Plan to Hold the AGMS and EGMS PT Medco Energi Internasional Tbk, and to comply with the Rule of Bapepam No. IX.1.1. regarding the Plan to Hold General Meeting of Shareholders, we, PT Medco Energi Internasional Tbk (the "Company"/"MedcoEnergi"), herewith inform you that we have published the Announcement of the AGMS and EGMS and Disclosure of Information today, Tuesday, April 27, 2010 in *Bisnis Indonesia* and *Media Indonesia* daily newspapers. For your reference, we attached the copy of the publications on those newspapers.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian Bapak kami ucapkan terima kasih,

Thank you for your attention.

Hormat kami / *Sincerely Yours*,
PT Medco Energi Internasional Tbk

lk D. Cytil Noerhadi
Direktur Keuangan Finance Director

Tembusan Kepada Yth/C.c. :

- Bapak Anis Baridwan, Kepala Biro PKP Sektor Riil, BAPEPAM
- Direksi PT Bursa Efek Indonesia
- Direksi PT Kustodian Sentral Efek Indonesia
- Direksi PT Sinartama Gunita, Biro Administrasi Efek
- Ny. Poerbaningsih Adiwersito, Kantor Notaris Poerbaningsih Adiwersito
- Komisaris dan Direksi PT Medco Energi Internasional Tbk
- Komite Audit PT Medco Energi Internasional Tbk

I. PENDAHULUAN

Merujuk pada Ketentuan Angka 4.a.3. Peraturan Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan Nomor XI.B.2. tentang PEMBELIAN KEMBALI SAHAM YANG DIKELUARKAN OLEH EMITEN ATAU PERUSAHAAN PUBLIK, salinan Keputusan Ketua Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan Nomor: Kep-105/BL/2010 ("Peraturan Bapepam-LK No. XI.B.2"), Direksi PT Medco Energi Internasional Tbk. ("Perseroan") dengan ini menginformasikan kepada para pemegang saham bahwa Perseroan berencana untuk melakukan amandemen atas Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa ("RUPSLB") tanggal 23 Januari 2004 tentang Penggunaan Saham Treasuri hasil Program Pembelian Kembali Saham yang telah disetujui dalam RUPSLB tanggal 23 Juni 2000 dan 25 Juni 2001. Dalam amandemen yang akan diajukan, **Direksi Perseroan bermaksud untuk mengubah penggunaan 223.597.000 lembar Saham Treasuri, dimana sebanyak-banyaknya 166.622.572 lembar Saham Treasuri (5% dari modal saham yang diterbitkan dan disetor penuh), dilepaskan melalui penawaran Opsi sebagai kompensasi kepada Karyawan, Direksi dan Komisaris untuk Kepemilikan Saham Oleh Karyawan (Employee Stock Option Plan ("ESOP")) dan Kepemilikan Saham Oleh Direksi dan Komisaris (Management Stock Option Plan ("MSOP"))**. Amandemen ini akan diajukan dalam RUPSLB Perseroan yang akan diselenggarakan pada tanggal 27 Mei 2010.

Menindaklanjuti Amandemen tersebut, **Direksi Perseroan juga bermaksud akan mengajukan rencana penawaran Opsi sebagai kompensasi kepada Karyawan, Direksi dan Komisaris untuk ESOP dan MSOP agar dapat disetujui para pemegang saham dalam RUPSLB yang sama**. Sebagaimana ditentukan dalam Ketentuan angka 4.a.3. dan 5.a. Peraturan Bapepam-LK No. XI.B.2., serta menelaah Peraturan Bapepam-LK IX.E.1. tentang TRANSAKSI AFILIASI DAN BENTURAN KEPENTINGAN TRANSAKSI TERTENTU, salinan Keputusan Ketua Bapepam-LK No. Kep-412/BL/2009 ("Peraturan Bapepam-LK No. IX.E.1"), dan Peraturan PT Bursa Efek Indonesia No. I-A tentang PENCATATAN SAHAM DAN EFEK BERSIFAT EKUITAS SELAIN SAHAM YANG DITERBITKAN OLEH PERUSAHAAN TERCATAT, Keputusan Direksi PT Bursa Efek Indonesia Nomor: Kep-305/BEJ/07-2004 ("Peraturan BEI I-A"), **Direksi Perseroan berkeyakinan bahwa penawaran Opsi kepada Karyawan, Direksi dan Komisaris untuk ESOP dan MSOP ini merupakan transaksi afiliasi yang tidak mengandung benturan kepentingan, sehingga hanya wajib memenuhi Peraturan Bapepam-LK No. XI.B.2.**

II. LATAR BELAKANG

1. Riwayat Singkat Perseroan

Perseroan didirikan berdasarkan Akta Pendirian No. 19 tanggal 9 Juni 1980 sebagaimana diubah masing-masing dengan Akta No. 29 tanggal 25 Agustus 1980 dan Akta No. 2 tanggal 2 Maret 1981, kedua akta tersebut dibuat di hadapan Imas Fatimah, S.H., Notaris di Jakarta, dan disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. Y.A.5/192/4 tanggal 7 April 1981, dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 102, Tambahan No. 1020 tanggal 22 Desember 1981.

Anggaran Dasar Perseroan tersebut di atas telah diubah beberapa kali, terakhir sebagaimana dinyatakan dalam Akta No. 33 tanggal 8 Agustus 2008, yang dibuat dihadapan Ny. Poerbaningsih Adiwarsito, S.H., Notaris di Jakarta, perubahan mana telah disetujui oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-69951.AH.01.02. Tahun 2008 tanggal 26 September 2008, dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 51, Tambahan No. 457 tanggal 27 Juni 2003.

2. Struktur Permodalan dan Kepemilikan Saham Perseroan

Sampai dengan tanggal 31 Desember 2009, Perseroan telah mengeluarkan sebanyak 3.332.451.450 (tiga milyar tiga ratus tiga puluh dua juta empat ratus lima puluh satu ribu empat ratus lima puluh) lembar saham. Berikut struktur permodalan dan susunan pemegang saham Perseroan per tanggal 31 Desember 2009:

Pemegang saham	Jumlah Saham	Modal Ditempatkan dan Disetor		Persentase Kepemilikan
		Nilai Nominal (Rp)	Jumlah Nominal (Rp)	
Modal Dasar Modal Ditempatkan dan Disetor	4.000.000.000	100	400.000.000.000	
1. Encore Energy Pte Ltd	1.689.393.006	100	168.939.300.600	50,70
2. PT Medco Duta	8.094.182	100	809.418.200	0,24
3. PT Multifabrinco Gemilang	2.000.000	100	200.000.000	0,06
4. Masyarakat	1.632.964.262	100	163.296.426.200	49,00
Jumlah Modal Ditempatkan dan Disetor	3.332.451.450	100	333.245.145.000	100,00
Saham yang dibeli kembali (treasury stock)	(390.454.500)	100	(39.045.450.000)	(11,71)
Bersih	2.941.996.950	100	294.199.695.000	88,29
Saham dalam Portepel	667.548.550		66.754.855.000	

3. Kondisi Keuangan Perseroan

Berdasarkan Laporan Keuangan Konsolidasi Perseroan untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2009 dan 2008 Perseroan dan Anak Perusahaan, berikut ringkasan dari kondisi keuangan Perseroan di akhir tahun 2009:

KETERBUKAAN INFORMASI KEPADA PEMEGANG SAHAM

SEHUBUNGAN DENGAN

PELEPASAN MAKSIMUM 5% DARI SAHAM TREASURI PERSEROAN HASIL PELAKSANAAN PROGRAM PEMBELIAN KEMBALI SAHAM SESUAI DENGAN KEPUTUSAN RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM LUAR BIASA ("RUPSLB") TANGGAL 23 JUNI 2000 DAN 25 JUNI 2001, ATAU SEJUMLAH 166.622.572 LEMBAR SAHAM MELALUI PENAWARAN OPSI SEBAGAI KOMPENSASI KEPADA KARYAWAN, DIREKSI DAN KOMISARIS UNTUK KEPEMILIKAN SAHAM OLEH KARYAWAN (EMPLOYEE STOCK OPTION PROGRAM (ESOP)) DAN KEPEMILIKAN SAHAM OLEH DIREKSI DAN KOMISARIS (MANAGEMENT STOCK OPTION PROGRAM (MSOP)), GUNA MEMENUHI KETENTUAN PERATURAN BADAN PENGAWAS PASAR MODAL DAN LEMBAGA KEUANGAN ("BAPEPAM-LK") NO. X.B.2 TENTANG PEMBELIAN KEMBALI SAHAM YANG DIKELUARKAN OLEH EMITEN ATAU PERUSAHAAN PUBLIK, SALINAN KEPUTUSAN KETUA BAPEPAM-LK NOMOR: Kep-105/BL/2010, DAN PERATURAN PT BURSA EFEK INDONESIA ("BEI") NO. I-A TENTANG PENCATATAN SAHAM DAN EFEK BERSIFAT EKUITAS SELAIN SAHAM YANG DITERBITKAN OLEH PERUSAHAAN TERCATAT, KEPUTUSAN DIREKSI PT BURSA EFEK INDONESIA NO.: Kep-305/BEJ/07-2004.



PT MEDCO ENERGI

PT MEDCO ENERGI INTERNASIONAL TBK.

Berkedudukan di Jakarta, Indonesia

Bidang Usaha Utama:

Bergerak dalam bidang eksplorasi, penambangan dan produksi minyak dan gas bumi serta industri pertambangan dan energi lainnya.

Kantor Pusat:

Gedung The Energy
Lantai 52-55 SCBD Lot. 11A
Jl. Jend Sudirman, Senayan
Jakarta Selatan 12190
Telp. (021) 2995 3000
Faks. (021) 2995 3001

5. Jumlah Karyawan

Sampai dengan tanggal 31 Desember 2009, secara konsolidasi Perseroan memiliki sejumlah 2.029 karyawan yang tersebar diseluruh wilayah operasi di Indonesia dan luar negeri.

III. PENAWARAN OPSI

1. Latar belakang

Program ESOP dan MSOP merupakan salah satu kebijakan Perseroan dengan latar belakang sebagai berikut:

- Kinerja perusahaan secara langsung dikaitkan dengan harga saham atau nilai pemegang saham (*shareholder's value*).
- Perseroan saat ini memiliki *treasury shares* sejumlah 11,72% (atau 390.454.500 lembar saham), di mana 6,7% (atau 223.597.000 lembar saham) dari jumlah tersebut akan harus dimonetisasi pada saatnya sebelum Agustus 2010, mengingat pada bulan tersebut periode pegang atas porsi tersebut akan kadaluarsa berdasarkan UU Perseroan Terbatas No 40/ Tahun 2007.

2. Tujuan Penawaran Opsi

Tujuan dari dilakukannya penawaran Opsi untuk ESOP dan MSOP ini adalah:

- Memberikan kesempatan dan penghargaan kepada manajemen dan karyawan untuk ikut memiliki Perseroan dalam bentuk kepemilikan saham.
- Insentif bagi manajemen dan karyawan, dengan memiliki saham Perseroan sehingga diharapkan dapat meningkatkan motivasi dan komitmen terhadap Perseroan, di mana rasa kepemilikan diharapkan akan meningkatkan produktivitas, efisiensi, dan efektivitas dalam seluruh kegiatan operasional Perseroan.
- Menciptakan kesinambungan antara kepentingan karyawan dan manajemen dengan kepentingan pemegang saham, sebagai cara untuk memitigasi benturan kepentingan antara pemegang saham dan pihak-pihak yang menjalankan aktivitas usaha Perseroan.
- Memberikan keuntungan jangka panjang kepada seluruh pemangku kepentingan (*stakeholder*).

3. Ketentuan Penawaran Opsi

- Perseroan akan memberikan hak opsi kepada karyawan yang berhak, dengan jumlah hak opsi yang akan diterbitkan maksimum sebanyak 5% dari jumlah saham yang ditempatkan dan disetor penuh atau sejumlah 166.622.572 lembar saham. Jumlah ini akan digunakan dalam beberapa kali pelaksanaan.
- Setiap satu hak opsi memberikan hak kepada pemegangnya untuk membeli satu Saham ESOP/MSOP setelah melewati masa tunggu (*vesting period*).
- Alokasi dan besaran opsi yang akan diberikan kepada karyawan, direksi dan komisaris Perseroan akan ditetapkan kemudian dalam peraturan perusahaan. Penetapan tersebut akan dilakukan oleh Komite Remunerasi bersama-sama dengan Dewan Komisaris, setelah memperoleh persetujuan RUPSLB, dengan berdasarkan kombinasi konsep masa kerja dan kinerja dari komisaris, direksi dan karyawan yang memenuhi syarat kepesertaan (*eligible participants*).

- Karyawan, Direksi dan Komisaris yang juga berhak (*eligible participants*) adalah karyawan, direksi dan komisaris Perseroan atau anak perusahaan yang dimiliki Perseroan lebih dari 50%.

4. Waktu Penawaran Opsi

Pelaksanaan bagian pertama Program ESOP dan MSOP ini dijadwalkan untuk dimulai pada bulan Juli 2010, dengan jangka waktu selama 5 tahun dan akan jatuh tempo pada tahun 2015.

Untuk melaksanakan ESOP dan MSOP ini, setiap peserta yang memenuhi syarat (*eligible participants*) untuk memperoleh ESOP/MSOP wajib memenuhi Masa Tunggu yang dibagi menjadi tiga tahap yaitu Tahap ke-1 sebesar 30% dari keseluruhan jumlah saham ESOP/MSOP tersebut dengan masa tunggu 1 (satu) tahun, Tahap ke-2 sebesar 30% dengan masa tunggu 2 (dua) tahun dan Tahap ke-3 40% dengan masa tunggu 3 (tiga) tahun.

5. Tata Cara Pelaksanaan ESOP dan MSOP

Tata cara pelaksanaan ESOP dan MSOP akan mengacu para ketentuan yang berlaku dalam Peraturan Bapepam-LK XI.B.2, Peraturan BEI I-A dan Surat Edaran Direksi BEI Nomor: SE-003/BEJ/09-2005 tentang Tata Cara Pelaksanaan Penentuan Dan Pelaporan Periode Pelaksanaan ESOP/MSOP.

IV. ANALISA DAN PEMBAHASAN OLEH MANAJEMEN TENTANG KINERJA PERSEROAN, SERTA PROFORMA KEUANGAN PERSEROAN DAN PENGARUHNYA KEPADA PEMEGANG SAHAM SETELAH PELAKSANAAN PROGRAM ESOP DAN MSOP

Pelaksanaan ESOP dan MSOP dapat memacu produktivitas dan kepedulian karyawan dan manajemen terhadap Perseroan. Rasa kepemilikan karyawan dan manajemen terhadap Perseroan diharapkan akan meningkatkan produktivitas dan kualitas kerja, karena dengan ikut memiliki maka karyawan dan manajemen akan ikut menjaga kelancaran kerja serta kinerja Perseroan. Hal ini akan meningkatkan kinerja Perseroan dalam jangka panjang.

Pencapaian hal-hal tersebut di atas akan mendorong peningkatan nilai kekayaan Perseroan. Secara teoritis, harga saham akan turut terdorong naik sehingga memberikan keuntungan bagi pemegang opsi/saham dan meningkatkan *shareholder's value*.

Profoma Ekuitas (tidak diaudit) Perseroan per 31 Desember 2009, sebelum dan setelah pelaksanaan ESOP dan MSOP dapat dilihat sebagaimana di bawah ini.

PT MEDCO ENERGI INTERNASIONAL TBK.
PROFORMA EKUITAS (Tidak Diaudit)
Per 31 Desember 2009
(Dalam Dollar AS)

	31 Desember 2009	ESOP DAN MSOP	SETELAH ESOP DAN MSOP
Modal ditempatkan dan disetor setelah saham treasuri	95.579.709	1.772.581	97.32.290
Tambahan modal disetor	108.626.898	41.731.864	150.358.762
Dampak perubahan transaksi ekuitas anak perusahaan	107.870		107.870
Selisih kurs karena penjabaran laporan keuangan	947.501		947.501
Saldo laba :			
Ditentukan penggunaannya	6.492.210		6.492.210
Tidak ditentukan penggunaannya	497.010.352		497.010.352
JUMLAH EKUITAS	708.764.540	43.504.445	752.268.985

Keterangan:

Dengan asumsi pelaksanaan ESOP/MSOP di harga Rp 2.454,-/lembar yang merupakan 90% dari rata-rata harga penutupan 25 hari terakhir sebelum tanggal 23 April 2010

V. PERNYATAAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Sehubungan dengan rencana rencana penawaran Opsi sebagai kompensasi kepada Karyawan, Direksi dan Komisaris untuk ESOP dan MSOP, Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan menyatakan bahwa kami bertanggung jawab atas kebenaran informasi yang tercantum dalam Keterbukaan Informasi ini dan setelah melakukan pemeriksaan yang wajar, menegaskan, bahwa sepanjang pengetahuan dan menurut keyakinan terbaik kami, tidak terdapat fakta-fakta material, yang jika tidak diungkapkan atau dihilangkan dalam keterbukaan informasi ini, akan menyebabkan informasi dalam Keterbukaan Informasi ini menjadi tidak benar dan/atau menyesatkan.

VI. INFORMASI TAMBAHAN

Apabila para Pemegang Saham memerlukan informasi lebih lanjut, termasuk dokumen-dokumen yang berkaitan dengan Transaksi ini, dapat menghubungi Perseroan dengan alamat:

PT MEDCO ENERGI INTERNASIONAL TBK.

Gedung The Energy, Lantai 52-55
SCBD Lot. 11A, Jl. Jend Sudirman, Senayan
Jakarta Selatan 12190 - Indonesia
Telepon: (021) 2995 3000
Faksimili: (021) 2995 3001
www.medcoenergi.com
Up. Corporate Secretary

Jakarta, 27 April 2010

DIREKSI PERSEROAN

**PEMBERITAHUAN
RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM TAHUNAN ("RUPST")
DAN
RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM LUAR BIASA ("RUPSLB")**

Menindak lanjuti pengumuman Ralat Pemberitahuan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa yang telah di terbitkan pada hari Kamis tanggal 22 April 2010 di surat kabar harian Bisnis Indonesia dan Investor Daily, dengan ini diberitahukan kembali kepada Para Pemegang Saham bahwa **PT Medco Energi Internasional Tbk.** ("Perseroan") berniat untuk mengadakan RUPST dan RUPSLB (secara bersamaan di sebut "RAPAT"):

Pada hari/tanggal: **Kamis, 27 Mei 2010**

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan Pasal 21 Ayat 2, Panggilan Rapat tersebut beserta Agenda Rapat akan diumumkan dalam dua surat kabar harian paling lambat hari **Rabu, tanggal 12 Mei 2010.**

Para Pemegang Saham yang berhak hadir atau diwakili dalam Rapat tersebut adalah Para Pemegang Saham yang namanya tercatat dalam Daftar Pemegang Saham Perseroan pada hari **Selasa tanggal 11 Mei 2010** sampai dengan pukul 16:00 WIB.

Setiap usulan dari Para Pemegang Saham yang memenuhi persyaratan dalam Anggaran Dasar Perseroan pasal 21 ayat 5, yaitu memiliki sedikitnya 10% dari keseluruhan jumlah saham, akan dimasukkan kedalam acara Rapat apabila diterima Direksi Perseroan selambat-lambatnya 7 hari sebelum tanggal pemanggilan Rapat atau sebelum tanggal **5 Mei 2010.**

Jakarta, 27 April 2010
PT Medco Energi Internasional Tbk.
Direksi Perseroan