



MEMPERLUAS CAKRAWALA

2023 LAPORAN
TAHUNAN

PT Medco Energi Internasional Tbk

MEMPERLUAS CAKRAWALA

Tahun 2023 menandai perjalanan MedcoEnergi dalam memperkuat posisi internasional dan mengukuhkan kepemimpinan dalam negeri. Akuisisi Oman dan perpanjangan PSC Blok Corridor menjadi landasan untuk potensi lebih besar dan nilai lebih tinggi bagi pemegang saham. Kami juga memperluas komitmen transisi energi melalui pengembangan proyek panas bumi Ijen dan kemajuan signifikan pada proyek Pembangkit Listrik Tenaga Surya. Penawaran Umum Saham Perdana Amman Mineral Internasional (AMMN-IDX) juga berjalan sangat sukses.

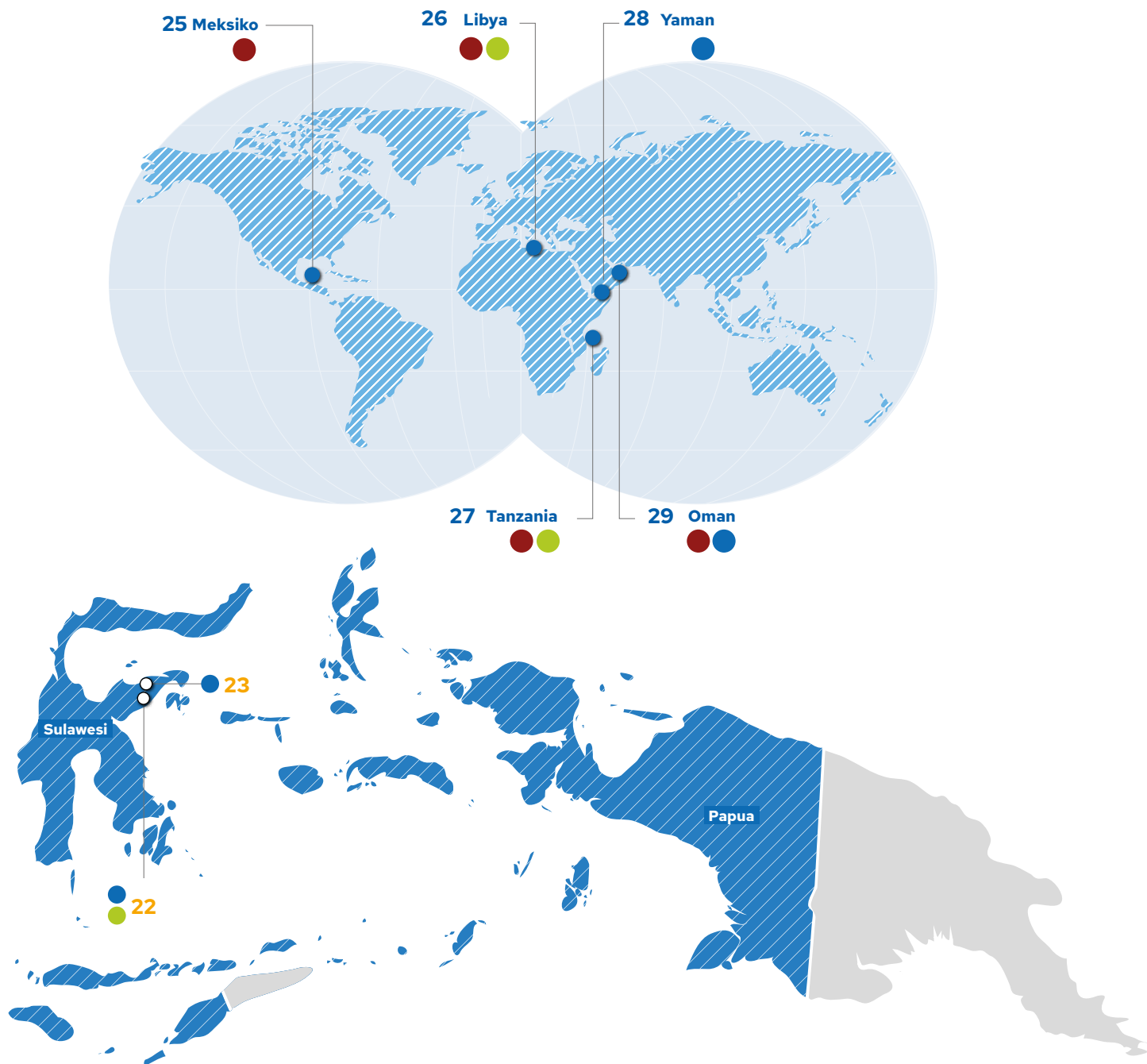
Dedikasi kami terhadap inisiatif lingkungan, sosial dan tata kelola serta komitmen terhadap keberlanjutan diakui oleh lembaga pemeringkat ESG internasional. Untuk mempertahankan pencapaian ini, MedcoEnergi terus menetapkan target yang menantang untuk meningkatkan keunggulan operasional, keselamatan kerja, kinerja keuangan serta kontribusi terhadap masyarakat. Hal ini kami lakukan untuk memposisikan MedcoEnergi sebagai perusahaan energi berkelanjutan terdepan dan salah satu perusahaan energi independen terbesar di Asia Tenggara.





- | | | |
|--------------------------|-----------------------------|----------------------|
| 1 Blok A Aceh | 10 Geothermal Ijen | 19 West Bangkanai |
| 2 Geothermal Sarulla | 11 Madura Offshore | 20 Tarakan |
| 3 PLTGU Riau | 12 PLTS Bali | 21 Simenggaris |
| 4 Corridor | 13 PLTS Sumbawa | 22 Senoro-Toili |
| 5 South Sumatra Region | 14 Batu Hijau & Elang | 23 Donggi Senoro LNG |
| 6 IPP South Sumatra | 15 IPP Batam | 24 Beluga |
| 7 Minihidro Cibalapulung | 16 South Natuna Sea Block B | |
| 8 Gedung The Energy (HQ) | 17 North Sokang | |
| 9 Sampang | 18 Bangkanai | |

- | | | |
|---------------------|--------------------------|--|
| 25 Blok 10, Meksiko | 28 Blok 9 Malik, Yaman | 30 Onshore Receiving Facility, Singapura |
| Blok 12, Meksiko | 29 Blok 60, Oman | 31 Chim Sao dan Dua, Vietnam |
| 26 Area 47, Libya | Blok 48, Oman | 32 Bualuang, Thailand |
| 27 Blok 1, Tanzania | Blok 56, Oman | |
| Blok 4, Tanzania | Karim Small Fields, Oman | |
- Akuisisi Desember 2023
Divestasi April 2024



Minyak & Gas

- Produksi
- Pengembangan
- Eksplorasi



Ketenagalistrikan

- Terpasang
- Pengembangan



Pertambangan Tembaga & Emas

- Produksi
- Pengembangan
- Eksplorasi

Daftar Isi

01

Kinerja 2023

- 10 Laporan Komisaris Utama
- 12 Laporan Direktur Utama dan Chief Executive Officer
- 16 Pencapaian
- 17 Penghargaan

02

Analisis dan Pembahasan Manajemen

- 20 Tinjauan Keuangan
- 24 Prospek dan Tantangan Usaha
- 24 Kontrak Penjualan Baru

03

Aktivitas Bisnis

- 28 Minyak & Gas
- 38 Memperluas Jangkauan di Oman
- 40 Ketenagalistrikan
- 44 Pertambangan Tembaga dan Emas
- 48 Bisnis Lain

04

Profil Perseroan

- 52 Sejarah Perseroan
- 54 Sekilas MedcoEnergi
- 56 Manajemen
- 60 Sumber Daya Manusia dan Organisasi
- 68 Ikhtisar Keuangan
- 69 Ikhtisar Operasional
- 70 Kinerja Saham
- 71 Komposisi Pemegang Saham
- 73 Surat Berharga yang Beredar
- 80 Data Perseroan
- 81 Kantor Perseroan dan Institusi Pendukung

05

Keberlanjutan

- 84 Keberlanjutan
- 85 Kebijakan Keberlanjutan
- 85 Pencapaian 2023
- 87 Pencapaian Program Pengembangan Masyarakat



06

Tata Kelola Perusahaan

- 92 Prinsip-Prinsip
- 92 Rapat Umum Pemegang Saham
- 95 Dewan Komisaris
- 98 Direksi
- 102 Komite Tata Kelola Perusahaan yang Baik
- 103 Komite Audit
- 106 Komite Nominasi dan Remunerasi
- 108 Keberlanjutan dan Manajemen Risiko
- 109 Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko
- 110 Pedoman Etika Bisnis MedcoEnergi
- 111 Sekretaris Perusahaan
- 112 Audit Korporat dan Kepatuhan Integritas
- 115 Anti-Korupsi
- 116 Sistem Pelaporan Pelanggaran
- 117 Program Kepemilikan Saham Pekerja dan Manajemen
- 119 Transaksi Material
- 120 Akuntan Independen
- 121 Surat Pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi

07

Lampiran

- 124 Struktur Perseroan
- 126 Struktur Organisasi
- 127 Daftar Singkatan
- 129 Referensi Peraturan Laporan Tahunan OJK
- 142 Laporan Keuangan Elektronik



Platform Oyong, Jawa Timur

2023

Memperluas Cakrawala



Minyak & Gas

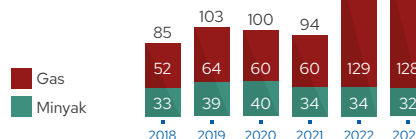
12 Aset
Produksi
Onshore

10 Aset
Eksplorasi

5 Aset
Produksi
Offshore

9 Negara
Wilayah
Operasi

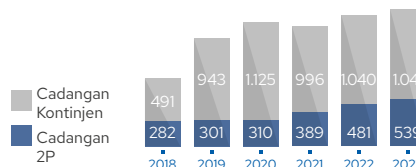
Produksi Minyak & Gas
(mboepd)



80% Produksi
Onshore

20% Produksi
Offshore

Cadangan 2P dan Cadangan Kontinjen
(mmboe)



20% Produksi
Minyak

80% Produksi
Gas



Ketenagalistrikan

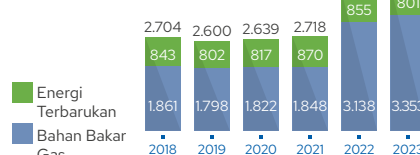
7 Operasi
IPP Bahan
Bakar Gas

2 Operasi
IPP
Minihidro

1 Operasi IPP
Geotermal

1 Operasi
PLTS

Penjualan, Bahan Bakar Gas
& Energi Terbarukan (GWh)



926 Kapasitas
IPP
MW

1.925 Kapasitas
O&M
MW

4.155 Total
Penjualan
GWh

19% Energi
Terbarukan

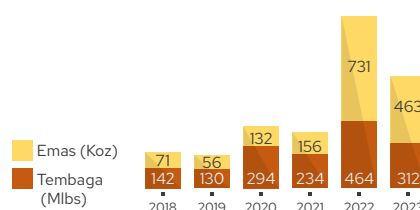


Pertambangan Tembaga & Emas

120.000 Fasilitas
Pemrosesan
ton/hari

25.000 Area
Konsesi
ha

Produksi Tembaga dan Emas





5.152

Pekerja

13.500

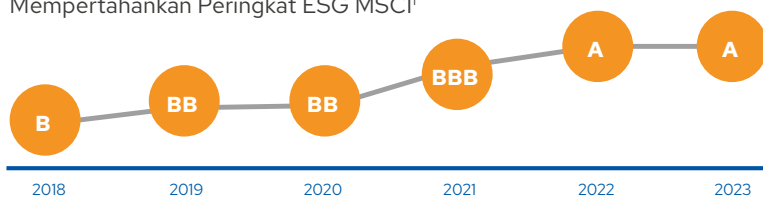
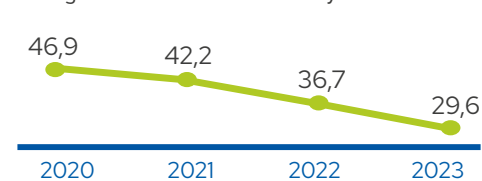
Kontraktor

1.000

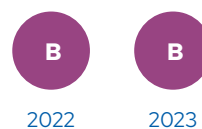
Profesional
Petro-Teknik

1.058

Kursus Pelatihan

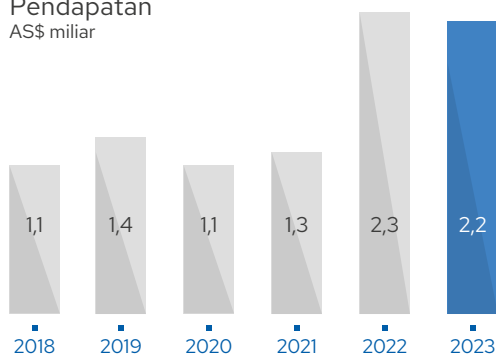
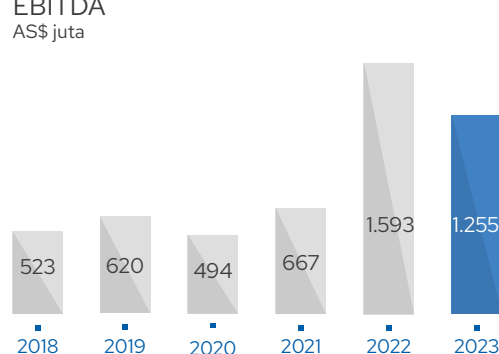
Sumber Daya
ManusiaMempertahankan Peringkat ESG MSCI¹⁾Peringkat Risiko ESG Sustainalytics Membaik²⁾

Mempertahankan Skor CDP

Lingkungan,
Sosial & Tata
Kelola

¹⁾ Sejak 2022, PT Medco Energi Internasional Tbk mendapatkan peringkat A untuk ESG MSCI. Penafian MSCI mengacu pada halaman 128

²⁾ Penafian Sustainalytics mengacu pada halaman 128

Pendapatan
AS\$ miliarEBITDA
AS\$ juta

Keuangan

Kinerja 2023

- 10 Laporan Komisaris Utama
- 12 Laporan Direktur Utama dan Chief Executive Officer
- 16 Pencapaian
- 17 Penghargaan





Laporan Komisaris Utama

Tahun 2023 kembali menjadi tahun dengan kemajuan signifikan bagi MedcoEnergi yang ditandai dengan kinerja operasional dan keuangan yang tangguh, tata kelola yang kuat, serta fokus teguh pada keselamatan dan keberlanjutan.

Yani Y. Panigoro

Komisaris Utama



Tahun ini, MedcoEnergi kembali mencatatkan pencapaian utama di ketiga segmen bisnis: Minyak dan Gas, Ketenagalistrikan dan Pertambangan Tembaga dan Emas. Kami sangat senang melihat peningkatan kinerja keselamatan yang berkelanjutan dan pengakuan kembali pihak eksternal atas program keberlanjutan kami, yang menegaskan komitmen Manajemen untuk menjaga personel kami tetap aman dan sehat, serta melindungi lingkungan dan masyarakat di tempat kami beroperasi.

EVALUASI TERHADAP MANAJEMEN DAN EKSEKUSI STRATEGI

Dewan Komisaris mengapresiasi kinerja Direksi yang luar biasa, di antaranya tingkat produksi Minyak dan Gas yang solid, pengembangan dan perjanjian jual beli gas yang baru, peningkatan skema keekonomian PSC Corridor, dan kesuksesan akuisisi 20% hak partisipasi di dua aset Oman. Sementara sektor Ketenagalistrikan mencatatkan rekor

penjualan dan memajukan kredibilitas energi bersih dengan berkomitmen pada proyek PLTS Bali, Geothermal Ijen, dan *combine cycle* PT Energi Listrik Batam (ELB). Pencapaian penting lainnya adalah penghargaan Energy Market Authority Singapura atas *conditional license* untuk mengimpor 600 MW listrik bertenaga surya, yang berpotensi menjadi proyek transformasional.

Investasi Perseroan pada Pertambangan Tembaga dan Emas terus membuahkan hasil positif. IPO Amman Mineral Internasional yang sukses merupakan pencatatan bursa terbesar di Indonesia pada 2023 dan akan mendorong proyek-proyek besar seperti pembangunan smelter dan pengembangan Blok Elang.

Dewan Komisaris menghargai komitmen teguh Direksi terhadap Keselamatan Kerja, Keberlanjutan serta Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) di seluruh aktivitas MedcoEnergi. Fokus ini sangat penting bagi keberhasilan

jangka panjang kami sekaligus memosisikan MedcoEnergi sebagai pelopor dalam transisi Indonesia dan regional menuju energi bersih serta pembangunan berkelanjutan. Dedikasi ini telah membuahkan hasil nyata pada 2023 dengan peningkatan peringkat Sustainability dan mempertahankan peringkat CDP dan MSCI.

PENGAWASAN TERHADAP DIREKSI

Di bawah pengawasan Dewan Komisaris, Direksi memegang peran utama dalam penyusunan dan pelaksanaan strategi Perseroan. Rapat rutin antara Dewan Komisaris dan Direksi memfasilitasi kolaborasi ini. Kedua Dewan bertemu setiap kuartal guna membahas rencana dan menilai kemajuan terhadap tujuan dan target Perseroan. Pada 2023, lima pertemuan diadakan untuk membahas prioritas yang spesifik, termasuk persetujuan anggaran, peninjauan hasil tiap kuartal Perseroan dan penyusunan rencana jangka panjang guna memastikan fokus strategis MedcoEnergi. Direksi juga mengadakan rapat rutin dengan para investor untuk memastikan komunikasi dua arah yang efektif mengenai hal-hal bisnis utama, termasuk ESG.

TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

Direksi menunjukkan komitmen yang kuat terhadap tata kelola perusahaan yang baik sepanjang tahun. Dedikasi ini tecermin dalam peningkatan praktik, kebijakan dan sertifikasi yang telah memperkuat kerangka tata kelola MedcoEnergi. Perseroan menetapkan Kebijakan Hak Asasi Manusia yang berdiri sendiri dan meluncurkan Kebijakan Anti-Pencucian Uang Perusahaan. Kami juga terus memperluas sertifikasi ISO 37001 dalam Sistem Manajemen Anti-Suap di seluruh aset, pada tahun ini ke Corridor E&P.

Dalam menjalankan tugas pengawasannya, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit, Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko, Komite Nominasi dan Remunerasi, serta Komite GCG. Keempat komite tersebut bekerja dengan cermat sepanjang 2023, dengan berpegang pada pedoman dan tata tertib kerja yang telah ditetapkan, mengadakan rapat rutin dengan Komisaris, serta memberikan penilaian dan rekomendasi yang bersifat *ad hoc*. Komite-komite khusus ini berperan penting dalam memastikan tata kelola perusahaan yang kuat. Informasi lebih lanjut mengenai peran dan tanggung jawab komite serta kegiatan 2023 dapat dilihat di Bab 6.

Kami mengucapkan terima kasih kepada para Direksi, pekerja, dan seluruh pemangku kepentingan, pemerintah, vendor, kontraktor, dan masyarakat tempat kami beroperasi atas kerja keras dan dukungannya pada 2023. Kami berharap Anda semua senantiasa sehat dan sejahtera pada 2024.



Yani Y. Panigoro
Komisaris Utama

PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DALAM KEPEMIMPINAN

Kami percaya pentingnya menciptakan lingkungan kerja dimana setiap orang diberdayakan untuk berkontribusi dan mencapai potensi penuh mereka. Kami juga memiliki dedikasi terhadap kesetaraan gender dan memberikan kesempatan bagi perempuan untuk mengambil peran kepemimpinan. Oleh karena itu, kami sangat bangga melihat representasi perempuan meningkat di seluruh organisasi kami, termasuk di tingkat manajemen. Kami juga bangga bahwa dua insinyur perempuan berbakat menerima penghargaan dalam Program Penghargaan Inovasi tahunan MedcoEnergi, program yang menumbuhkan partisipasi seluruh pekerja dan budaya inovasi.

PROSPEK 2024

Seiring dengan semakin intensifnya peralihan global menuju sumber energi rendah karbon untuk memitigasi dampak buruk perubahan iklim, semakin banyak negara yang memperkuat kemandirian energi mereka dengan berinvestasi pada alternatif energi terbarukan. MedcoEnergi berkomitmen untuk tetap menjadi yang terdepan dalam transisi energi di Indonesia. Namun, Minyak dan Gas masih memiliki peran dalam transisi industri, termasuk petrokimia dan pembangkit listrik, yang akan tetap relevan selama masa transisi energi, terutama di Asia Tenggara. Dewan Komisaris berpandangan bahwa ketiga sektor, yaitu Minyak dan Gas, Ketenagalistrikan, dan Pertambangan Tembaga dan Emas akan tetap menarik dan memiliki prospek bisnis yang baik. Kami sepenuhnya mendukung strategi yang ditetapkan Direksi pada ketiga area bisnis ini, dan yakin akan kemampuan mereka dalam melaksanakan rencana aksi dan mencapai target.

APRESIASI

Pada 2024, kami berduka atas wafatnya Ibu Raisis Arifin Panigoro. Beliau memiliki peran penting sebagai penasihat Grup Medco dan menggerakkan aksi sosial Perseroan. Ibu Raisis memiliki komitmen tinggi untuk meningkatkan kesehatan bagi semua orang dan berdedikasi dalam mengatasi tuberkulosis, yang merupakan masalah kesehatan signifikan di Indonesia. Beliau menjabat sebagai Ketua Umum Badan Pengurus Pusat Perkumpulan Tuberkulosis dan anggota Persatuan Internasional Melawan Tuberkulosis dan Penyakit Paru-paru. Atas dedikasinya tersebut, beliau akan sangat dirindukan.

Laporan Direktur Utama dan Chief Executive Officer

**Hilmi Panigoro dan
Roberto Lorato**

Direktur Utama dan
Chief Executive Officer



Pada 2023, kami berhasil mencapai kinerja ESG terbaik untuk kelas kami di industri serta hasil kinerja operasional dan keuangan yang solid. Kami juga menyelesaikan akuisisi aset yang signifikan di Oman, sementara Amman Mineral Internasional melakukan IPO yang sangat sukses.

Tahun 2023 merupakan tahun yang sibuk dan produktif. Kami memenuhi seluruh target produksi Minyak dan Gas, penjualan Ketenagalistrikan, biaya produksi, penggunaan modal, dan pengurangan utang. Kami juga berhasil meningkatkan dividen tunai, memperpanjang skema PSC Corridor, menyelesaikan akuisisi di Oman, dan mengembangkan sejumlah proyek Ketenagalistrikan terbaru. MedcoEnergi kembali mencapai kinerja keselamatan kelas dunia dan semakin meningkat dalam hal keberlanjutan, dengan peringkat ESG kuartil teratas. Di antara pencapaian lainnya, tahun ini juga ditandai dengan keberhasilan IPO PT Amman Mineral Internasional Tbk, yang nyata menunjukkan nilai 20,9% kepemilikan Perseroan di perusahaan terbuka, AMMN.

PANDANGAN MAKROEKONOMI 2023

Perekonomian Indonesia tetap tangguh pada 2023, dengan pertumbuhan sebesar 5,05%, sedikit menurun dari pertumbuhan pada 2022 sebesar 5,31%. Pertumbuhan ini memastikan permintaan energi tetap positif, namun harga minyak internasional yang lebih rendah turut memengaruhi hasil keuangan MedcoEnergi.

Tingkat suku bunga lebih tinggi yang terus berlanjut sepanjang 2023 telah memberikan dampak keekonomian sejumlah proyek dan ekspektasi investor. MedcoEnergi merasakan peningkatan biaya pinjaman, namun mampu memitigasi tantangan tersebut semaksimal mungkin melalui hubungan baik dengan sektor perbankan serta kemampuan untuk memanfaatkan sumber pendanaan yang terdiversifikasi, termasuk pinjaman sindikasi bank, obligasi dalam negeri, dan obligasi valuta asing.

IMPLEMENTASI STRATEGI

Strategi kami terus menghasilkan pencapaian yang signifikan di tiga bisnis utama kami, yaitu Minyak dan Gas, Ketenagalistrikan, dan Pertambangan Tembaga and Emas.

Di bidang Minyak dan Gas, kami berhasil mencatatkan rekor dalam mengakuisisi sejumlah aset yang kompleks dan memiliki margin produksi tinggi serta memberikan nilai tambah melalui efisiensi operasi, pengembangan yang cepat, dan eksplorasi berisiko rendah. Akuisisi 20% hak partisipasi di Blok 60 dan 48, Oman, melanjutkan strategi ini dan membuka potensi sentra baru untuk produksi berbiaya rendah di lingkungan operasi yang sudah kami kenal, sekaligus meningkatkan produksi dan umur cadangan Perseroan. Kami percaya bahwa kami dapat meningkatkan nilai secara signifikan melalui pengembangan sumber daya gas yang telah ditemukan dan melalui eksplorasi. Guna mencapai tujuan ini, kami akan menempatkan personel senior yang berpengalaman untuk bekerja bersama operator, menyadari bahwa kami memiliki keahlian yang unggul dalam eksplorasi, pengembangan dan produksi gas, serta keberlanjutan.

Di bidang Ketenagalistrikan, strategi Perseroan adalah memperluas portofolio IPP gas dan energi terbarukan untuk mendukung transisi Indonesia dari energi berbasis batu bara ke energi yang lebih bersih. Pada 2023, Perseroan mengalami kemajuan yang baik melalui sejumlah proyek energi terbarukan. Perseroan memperoleh *conditional license* dari Energy Market Authority (EMA) Singapura untuk mengimpor 600 MW listrik bertenaga surya dari Pulau Bulan. Bagi Medco Power, ini merupakan proyek transformasional yang potensial.

Menyusul kesuksesan IPO PT Amman Mineral Internasional Tbk, strategi Perseroan di bidang Pertambangan Tembaga dan Emas menekankan pada produksi yang bertanggung jawab dan berkelanjutan. Amman akan fokus pada perluasan fasilitas dan infrastruktur kelas dunia dengan tetap mematuhi komitmen keberlanjutan yang telah ditandatangani melalui The Copper Mark, kerangka penjaminan tembaga yang pertama dan satu-satunya.

Laporan Direktur Utama dan Chief Executive Officer

Strategi Perseroan terus menghasilkan nilai tambah dalam hal pertumbuhan produksi, ekspansi di bidang Minyak dan Gas dan Ketenagalistrikan, serta partisipasi dalam transisi global menuju energi listrik, dimana tembaga merupakan unsur yang sangat penting. MedcoEnergi bertekad untuk menjadi pemimpin dalam penyediaan energi bersih yang andal dan berkelanjutan, serta membangun keahlian di bidang ini secara aktif, termasuk solusi rendah karbon seperti penangkapan karbon, LNG, dan hidrogen.

PENCAPAIAN DAN IKHTISAR OPERASIONAL

Perseroan berhasil mencapai produksi Minyak dan Gas yang kuat sebesar 160 mboepd dan mencapai rekor Penjualan Ketenagalistrikan 4.155 GWh, meski dengan EBITDA AS\$1.255 juta dan Laba Bersih AS\$331 juta, lebih rendah dibandingkan 2022. Hal ini mencerminkan harga Minyak dan Gas yang lebih rendah serta berkurangnya kontribusi dari AMMN, yang aktivitas operasinya dipengaruhi oleh curah hujan yang sangat tinggi dan penundaan pembaruan izin ekspor.

Pada 2023, harga minyak rata-rata terealisasi adalah AS\$78/bbl, turun AS\$18/bbl *year-on-year* dari AS\$96/bbl pada 2022, dan harga gas rata-rata AS\$7/mmmbtu. Meski harga lebih rendah, perolehan Minyak dan Gas tetap kuat karena biaya produksi yang rendah AS\$8,3/boe. Belanja modal di luar akuisisi Oman, mencapai AS\$333 juta yang sebagian besar digunakan untuk melanjutkan pengembangan di Natuna, Corridor, dan proyek Geotermal Ijen.

Melalui siklus akuisisi dan *deleveraging* selama lima tahun terakhir, kami berhasil memperkuat posisi keuangan Perseroan. Tidak termasuk utang yang ditarik pada akhir tahun untuk menyelesaikan akuisisi Oman, utang kotor saat ini kembali ke tingkat 2018, tetapi dengan skala dan kapasitas kas yang lebih besar, yang memungkinkan kami untuk memberi imbal hasil kepada para pemegang saham melalui peningkatan dividen tunai, dengan total AS\$65 juta yang didistribusikan pada 2023.

Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Pada 2023, MedcoEnergi kembali meningkatkan kinerja kesehatan dan keselamatan kerja. Minyak dan Gas mencapai Total Tingkat Insiden Tercatat (TRIR) 0,15, jauh di bawah rata-rata industri internasional, sementara Medco Power mencapai Nol TRIR selama tiga tahun berturut-turut. Kami mengaitkan membaiknya *injury rate* dan *zero lost time incidents* dengan upaya berkelanjutan guna memastikan seluruh pekerjaan dilakukan dengan standar tertinggi, dengan menginvestigasi setiap insiden secara sistematis dan berupaya memahami dan menutup kesenjangan. Kami akan terus meningkatkan budaya keselamatan kerja yang membutuhkan kepemimpinan nyata dari semua pekerja dan kontraktor.

Minyak & Gas

Aset terbesar kami adalah Blok Corridor, yang pada 2023 menghasilkan produksi bersih sebesar 74,4 mboepd. Sepanjang tahun, berbagai kontrak penjualan gas jangka panjang untuk memasok pembeli domestik dan internasional telah diperbarui dan pada Desember PSC Corridor memasuki masa perpanjangan 20 tahun dalam skema *Cost Recovery*, dengan skema yang lebih baik yang akan memberikan fleksibilitas untuk berinvestasi lebih lanjut dan menambah cadangan. Kami telah mengidentifikasi pengembangan baru, termasuk Suban, Sumpal dan Dayung, serta menambah 14,4 mmboe cadangan bersih P1 di 2023.

South Natuna Sea Block B menjadi fokus belanja modal yang signifikan pada 2023. Perseroan melanjutkan pengembangan lapangan Bronang, West Belut, Forel, dan Terubuk serta mendapatkan PJBG baru untuk diekspor ke Singapura. Hasil yang baik juga dicapai pada aset Minyak dan Gas lain, baik di dalam maupun di luar negeri, melalui *infill drilling*, *acid fracturing*, dan kegiatan lain untuk mempertahankan produksi dan menambah cadangan baru. Cadangan 2P akhir 2023 mencapai 539 mmboe dan *Reserves Life Index* meningkat menjadi 10,6 tahun.

Pada 2023, Perseroan juga memperluas portofolio eksplorasi dengan memperoleh PSC Beluga, yang berdekatan dengan South Natuna Sea Block B. Saat ini kami sedang mengupayakan persetujuan perizinan lingkungan untuk kegiatan eksplorasi.

Ketenagalistrikan

Selain rekor penjualan ketenagalistrikan sebesar 4.155 GWh, Medco Power juga melanjutkan kegiatan pengeboran dan pembangunan di proyek geotermal Ijen (Fase 1, 34 MW). Proyek ini telah mencapai penyelesaian 60% pada akhir 2023 dan diperkirakan akan mulai beroperasi secara komersial pada Q1-2025. Kami juga telah membuat keputusan investasi final untuk proyek PLTS di Bali Timur (25 MWp) dan proyek konservasi energi tambahan sebesar 39 MW di PT Energi Listrik Batam (ELB) untuk saat ini memanfaatkan panas limbah. Proyek PV Bali diharapkan mulai beroperasi pada Q1-2025, sedangkan Proyek *Add-On* ELB sekitar pertengahan 2025. Pada 2023, Medco Power menerima berbagai penghargaan atas kinerja keselamatan yang sangat baik, seperti yang dijelaskan lebih lanjut di halaman 17.

Pertambangan Tembaga dan Emas

Perseroan sangat bangga dengan investasi di Pertambangan Tembaga dan Emas melalui Amman Mineral Internasional. Keberhasilan IPO tersebut merupakan yang terbesar di Indonesia pada 2023, dan nilai investasi ini terlihat terus meningkat, mengingat tren dunia menuju elektrifikasi energi. Pembangunan smelter mencapai 76,1%.

KEBERLANJUTAN

Dalam bidang keberlanjutan dan ESG, MedcoEnergi berpedoman pada visi dan kebijakan Perseroan, yang mencakup Strategi Perubahan Iklim dan Kebijakan Hak Asasi Manusia yang baru. Salah satu pencapaian utama kami adalah memenuhi target penurunan emisi 2025, dua tahun lebih awal. Faktanya, aset operasional Minyak dan Gas telah mencapai pengurangan emisi karbon sebesar 22% dari tahun dasar 2019. Pencapaian ini mendapat pengakuan positif dari lembaga pemeringkat. Saat ini, Perseroan berada di kuartil teratas dalam sektor Minyak dan Gas. Pada 2023, skor Sustainalytics untuk risiko ESG kembali membaik menjadi 29,6 (risiko sedang) dari 36,7 (risiko tinggi), sementara Perseroan mempertahankan peringkat A untuk ESG dari MSCI dan peringkat B dari CDP, keduanya meningkat pada 2022.

Pada 2023, Perseroan juga menggiatkan peningkatan kapasitas seluruh pekerja dan aset di dalam Grup Medco maupun vendor pada acara tahunan Vendor Day serta forum lainnya. Kami telah menginvestasikan upaya yang signifikan dalam beberapa tahun terakhir untuk membangun pengetahuan dan kemampuan dalam bidang ESG, perubahan iklim, dan transisi energi.

TATA KELOLA PERUSAHAAN

MedcoEnergi berupaya untuk menerapkan standar tertinggi di berbagai bidang, termasuk penyempurnaan tata kelola Perubahan Iklim terbaru yang berkontribusi meningkatkan skor ESG Perseroan. Lembaga-lembaga pemeringkat telah meningkatkan skor keselamatan Perseroan dan juga mengakui perubahan yang telah dilakukan pada sistem pelaporan pelanggaran dan pengurangan emisi. Perseroan juga terus menerapkan ISO 37001 dalam Sistem Manajemen Anti-Suap di seluruh aset, dan pada 2023 berhasil memperoleh sertifikasi untuk Corridor.

MedcoEnergi menetapkan Kebijakan Hak Asasi Manusia yang menyeluruh dan selaras dengan standar internasional, dengan menggabungkan komitmen yang ada dalam Pedoman Etika Bisnis dan sumber dokumen lainnya. Mempromosikan keberagaman dan kesetaraan gender merupakan prioritas utama dalam kebijakan ini. Meskipun di beberapa area operasi, seperti *platform* minyak, masih didominasi oleh pria, semakin banyak perempuan yang mengisi posisi operator, teknisi, manajemen senior, tenaga keuangan, serta profesional lainnya.



Hilmi Panigoro
Direktur Utama

PROSPEK 2024

Capaian utama MedcoEnergi pada 2024 adalah terus meningkatkan budaya keselamatan kerja dan melanjutkan pengembangan di Natuna, Corridor dan Bangkanai, menyelesaikan Geothermal Ijen, PLTS Bali Timur, dan proyek *Add-On* ELB serta mengembangkan Proyek Solar PV Pulau Bulan. Perseroan akan mempertahankan komitmen di bidang ESG, memperluas kemampuan untuk mendukung transisi energi dan terus menjalin hubungan dengan para pemangku kepentingan serta investor, yang merupakan kunci untuk melanjutkan laju pertumbuhan perusahaan.

Target produksi Minyak dan Gas MedcoEnergi pada 2024 adalah 145-150 mboepd, dan target biaya produksi tetap berada di bawah AS\$10/boe. Target belanja modal untuk unit Minyak dan Gas adalah AS\$350 juta, yang sebagian besar akan difokuskan di Oman, dan PSC South Natuna Sea Block B serta Corridor. Untuk Medco Power, kami memperkirakan penjualan ketenagalistrikan sebesar 4.100 GWh serta belanja modal sebesar AS\$80 juta, yang sebagian besar akan digunakan untuk proyek Geothermal Ijen dan Bali PV serta kemajuan proyek ELB *Add-On*.

Pada 2023, Amman akan menyelesaikan Proyek Smelter dan melanjutkan Proyek Perluasan Pabrik Pengolahan dan pembangkit listrik tenaga gas *combined-cycle* 450 MW serta terminal penyimpanan dan regasifikasi LNG di Teluk Benete.

APRESIASI

MedcoEnergi mengenang dan memberikan penghargaan kepada Ibu Rasis Arifin Panigoro, yang wafat pada Januari 2024. Ibu Rasis menjabat sebagai penasihat bagi MedcoEnergi, terutama dalam memajukan komitmen Perseroan terhadap isu-isu sosial. Komitmennya yang teguh dalam membantu orang-orang yang membutuhkan menjadi inspirasi bagi kita semua.

Perseroan mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pekerja MedcoEnergi. Dedikasi, semangat inovatif, profesionalisme, serta komitmen Anda dalam menjunjung standar etika tertinggi sangat penting dalam mencapai kemajuan yang signifikan pada 2023.

Perseroan juga memberikan apresiasi yang tulus kepada seluruh pemangku kepentingan, termasuk pemerintah, pemegang saham, mitra, investor, kontraktor, vendor, dan komunitas di tempat kami beroperasi. Kepercayaan serta dukungan Anda yang berkesinambungan sangat penting bagi Perseroan dalam memperluas cakrawala dan mencapai tahun yang sukses.



Roberto Lorato
Chief Executive Officer

Pencapaian



Minyak & Gas

- Memenuhi seluruh pedoman operasional pada produksi Minyak dan Gas 160 mboepd, belanja modal AS\$250 juta dan biaya produksi di bawah AS\$10/boe.
- Menyelesaikan akuisisi 20% hak partisipasi non-operator Blok 60 (berproduksi) dan Blok 48 (eksplorasi) di Oman.
- Memperpanjang PSC Corridor dengan skema yang lebih baik guna mendukung eksplorasi dan pengembangan baru.
- Menandatangani sejumlah PJBG baru Corridor dengan pelanggan ekspor dan domestik, serta ekspor PJBG Natuna.
- Meningkatkan *Reserves Life Index* (RLI) 2P menjadi 10,6 tahun dan RLI 1P menjadi 7,5 tahun.
- Membayar utang Minyak dan Gas hingga mencapai tingkat 2018, sebelum akuisisi Ophir.
- Memperoleh kontrak PSC eksplorasi baru, Blok Beluga di Laut Natuna.



Ketenagalistrikan

- Tiga tahun berturut-turut dengan nihil TRIR.
- Penjualan Ketenagalistrikan melampaui target, 4.155 GWh.
- Menerima persetujuan bersyarat dari EMA Singapura untuk mengimpor 600 MW dari fasilitas pembangkit listrik tenaga surya dan rekomendasi dari Pemerintah Indonesia untuk jalur kabel bawah laut sehingga membuka jalan bagi proyek pembangkit listrik tenaga surya berskala besar dengan kapasitas lebih dari 2.000 MWp di Pulau Bulan.
- Mengebor lima dari enam sumur yang dibutuhkan untuk fase pertama proyek Geothermal Ijen berkapasitas 110 MW, yang akan menjadi pembangkit listrik tenaga panas bumi pertama di Jawa Timur.
- Membuat Keputusan Investasi Akhir untuk proyek PLTS Bali Timur dan proyek *Add-On* ELB, Batam.



Pertambangan Tembaga & Emas

- Amman Mineral Internasional (AMMN) tercatat di Bursa Efek Indonesia (BEI) sebagai IPO terbesar di Indonesia pada 2023.
- AMMN masuk dalam indeks *Financial Times Stock Exchange* (FTSE) dan MSCI.



Komitmen ESG

- Mencapai target emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dan metana tahun 2025, dua tahun lebih awal.
- Melanjutkan jejak positif MedcoEnergi pada peringkat ESG dengan skor Sustainalytics yang membaik dari 36,7 menjadi 29,6. Peringkat ini menempatkan MedcoEnergi pada peringkat ke-23 dari 307 perusahaan minyak dan gas yang dinilai oleh Sustainalytics.
- Peringkat MSCI dipertahankan di A dan CDP di B, setara dengan rata-rata sektor ekstraksi dan produksi minyak dan gas.
- Menambah aset yang disertifikasi Sistem Manajemen Anti-Suap (ABMS) ISO 37001:2016 ke Medco E&P Grissik.



Platform Bronang, South Natuna Sea Blok B

Penghargaan



Minyak & Gas

IOG Awards 2023

- Medco E&P Natuna menerima penghargaan Project Performance Award kategori Eksplorasi untuk Proyek Belida Extension.
- Medco E&P Indonesia menerima penghargaan Assurance and Consulting Excellence kategori Pengawasan Internal.
- JOB Tomori menerima Penghargaan Integritas Kepatuhan dan Etika serta Penghargaan Inisiatif Biaya Terbaik dalam kategori Pengawasan Internal.

SKK Migas

Subroto Award

- Donggi Senoro LNG mendapatkan penghargaan atas Pemanfaatan Gas Suar pada Kegiatan Usaha Hilir Minyak dan Gas.
- Medco E&P Grissik mendapatkan penghargaan atas Bidang Penerimaan Bukan Pajak.

Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral

PROPER Emas

JOB Tomori memperoleh penghargaan tertinggi atas dedikasi terhadap konservasi lingkungan hidup serta program pemberdayaan masyarakat di sekitar wilayah operasi yang berkelanjutan.

Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan

PROPER Hijau

Medco E&P Natuna and Medco Energi Sampang menerima penghargaan atas upaya pelestarian lingkungan Perseroan.

Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Tax Award

Medco E&P Grissik dan Medco E&P Tomori Sulawesi mendapatkan penghargaan sebagai Wajib Pajak yang berkontribusi besar bagi pembangunan Indonesia.

Kementerian Keuangan, Direktorat Jenderal Pajak

Sustainability Disclosure Recognition

PSC Bualuang memperoleh penghargaan atas keterbukaan pelaporan keberlanjutan yang transparan sesuai dengan standar praktik dan standar ESG internasional.

Thaipat Institute



Ketenagalistrikan

PROPER Emas

PLN Tanjung Jati B, dioperasikan oleh Medco Power Indonesia melalui PT TJB Power Services, mendapatkan penghargaan atas upaya pelestarian lingkungan yang melebihi standar regulasi selama lima tahun berturut-turut.

Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Zero Accidents Award

Tanjung Jati B Power Services, Mitra Energi Batam dan Medco Ratch Power Riau mendapatkan penghargaan untuk Pencapaian Nihil Kecelakaan.

Kementerian Tenaga Kerja

Indonesia Best Electricity Award 2023

- Medco Power Indonesia diakui sebagai Perusahaan Energi Terbarukan Terbaik.
- Energi Listrik Batam diakui sebagai Perusahaan Pembangkit Listrik Non-terbarukan Terbaik.
- Tanjung Jati B Power Service diakui sebagai Perusahaan Operasi & Pemeliharaan (O&M) Terbaik.

Majalah Listrik Indonesia



Pertambangan Tembaga & Emas

Good Mining Practice Award 2023

Amman menerima Penghargaan Aditama untuk Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan Mineral dan Batubara, Penghargaan Utama untuk Pengelolaan Teknis Pertambangan dan Standardisasi di Sektor Jasa Mineral dan Batu Bara.

Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral

Subroto Award

Amman menerima penghargaan untuk Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat Paling Inovatif dalam subkategori sektor kesehatan.

Amman menerima penghargaan atas Inovasi Penyediaan, Pembangunan, dan Pengelolaan Fasilitas Pembibitan/Persemaian (*nursery*) di bidang pertambangan mineral dan batu bara.

Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral



Analisis & Pembahasan Manajemen

20 Tinjauan Keuangan

24 Prospek dan Tantangan Usaha

24 Kontrak Penjualan Baru





Tinjauan Keuangan



Anthony R. Mathias

Direktur & Chief
Financial Officer

Selama lima tahun terakhir, berkat sejumlah akuisisi yang sukses, eksplorasi terfokus, serta pengelolaan dan tata kelola yang baik, MedcoEnergi berhasil mencapai pertumbuhan yang signifikan dalam skala, profitabilitas dan imbal hasil pemegang saham.

Pada 2023, MedcoEnergi berhasil mencapai seluruh target operasional untuk produksi Minyak dan Gas, penjualan Ketenagalistrikan, biaya produksi, belanja modal serta pengurangan utang. Kami juga berhasil meningkatkan dividen tunai, melampaui ekspektasi finansial, mengamendemen PSC Corridor, menyelesaikan akuisisi Blok 60 dan Blok 48 Oman, memenuhi target pengurangan emisi Gas Rumah Kaca, dua tahun lebih cepat dari jadwal, serta meningkatkan peringkat ESG kami. Terakhir, tentu saja IPO Amman yang dilaksanakan pada Juli, menjadi IPO terbesar di Indonesia pada tahun tersebut.

Secara umum, harga minyak pada 2023 berada di level yang mendukung, meskipun sekitar AS\$20/bbl di bawah level 2022. Pada 2023, harga Brent rata-rata berada di kisaran AS\$83/bbl, tidak terlalu fluktuatif jika dibandingkan 2022, meskipun kondisi geopolitik di Timur Tengah tidak stabil. Harga minyak Brent dibuka pada AS\$82/bbl pada awal 2023, mencapai puncaknya pada akhir September di AS\$98/bbl, sebelum kemudian turun dan ditutup di AS\$78/bbl pada akhir 2023. Sejalan dengan ini, realisasi harga rata-rata minyak MedcoEnergi pada 2023 berada di AS\$78/bbl dibandingkan AS\$96/bbl pada 2022. Harga gas terkait komoditas (harga terindeks) turun menjadi AS\$9,9/mmbtu dibandingkan AS\$11,6/mmbtu pada 2022. Harga gas terkait kontrak berharga tetap (*fixed price*) AS\$5,9/mmbtu dibandingkan AS\$6,8/mmbtu pada 2022, dan realisasi harga rata-rata gas konsolidasi juga turun menjadi AS\$7,0/mmbtu dibandingkan AS\$8,2/mmbtu pada 2022.

Suku bunga di Indonesia dan Amerika Serikat pada 2023 terus meningkat secara stabil, dimana suku bunga The Fed Funds pada akhir tahun berada di level 5,5%, naik dari 4,5% pada akhir 2022. Ekspektasi untuk 2024 adalah The Fed mungkin dapat menurunkan suku bunga pada paruh kedua tahun ini dan akan diikuti oleh bank sentral lainnya di seluruh dunia.

Pada 2023, Beban Keuangan bersih MedcoEnergi adalah AS\$226 juta, meningkat AS\$7 juta dari AS\$220 juta pada 2022. Kenaikan Beban Keuangan bersih dari tahun ke tahun tidak signifikan

meskipun kami menarik dana sebesar AS\$470 juta untuk menyelesaikan akuisisi Blok Oman yang merupakan hasil dari pembayaran keberlanjutan atas utang multi tahun dan pembelian kembali obligasi.

Pada akhir tahun, utang konsolidasi naik sebesar AS\$144 juta dari AS\$3.151 juta pada 2022. Pada 2023, MedcoEnergi mendapatkan fasilitas pembiayaan baru sebesar AS\$350 juta, pinjaman amortisasi sebesar AS\$300 juta, dan berhasil menerbitkan Obligasi AS\$ sebesar AS\$500 juta. Hasil dari pembiayaan ini digunakan untuk menyelesaikan akuisisi Oman, membayar utang yang jatuh tempo dan mempercepat strategi pengurangan utang melalui penawaran tender terbatas untuk melunasi obligasi AS\$ sebesar AS\$425 juta.

PENDAPATAN BERSIH DAN EBITDA

Pada 2023, EBITDA turun menjadi AS\$1.255 juta dari AS\$1.593 juta pada 2022, terutama akibat turunnya harga komoditas. Laba Bersih sebesar AS\$331 juta, menurun sebesar AS\$200 juta dari AS\$531 juta pada 2022. Bagian Perseroan atas Laba Bersih AMMN pada 2023 mencapai AS\$55 juta, turun sebesar AS\$198 juta dari AS\$253 juta pada 2022, akibat banjir berskala besar yang belum pernah terjadi sebelumnya di lokasi tambang dan tertundanya perpanjangan izin ekspor AMMN. Laba Bersih Minyak dan Gas terus ditopang oleh kontrak harga tetap, yang merupakan kekuatan Perseroan, dan tetap menunjukkan kinerja yang kuat.

Laba Bersih juga dipengaruhi oleh beberapa pos non-tunai. Biaya DD&A pada 2023 sebesar AS\$108 juta lebih rendah dibandingkan 2022, karena adanya tambahan cadangan Minyak dan Gas pada 2023, terutama di Blok Corridor dan Natuna menyusul penandatanganan kontrak gas jangka panjang baru. IPO AMMN pada Juli berjalan sangat sukses dan menghasilkan keuntungan dilusi sebesar AS\$84 juta. Keuntungan pembelian diskon dari akuisisi Oman sebesar AS\$36 juta, sebagian besar berasal dari kondisi harga yang semakin tinggi sejak akuisisi terjadi.

Tinjauan Keuangan

Terkait DSLNG, terdapat keuntungan nilai wajar sebesar AS\$24 juta, karena cadangan yang lebih tinggi dari lapangan pemasoknya. Namun, tantangan yang terus berlanjut di lapangan gas Blok A telah mengakibatkan penurunan nilai aset sebesar AS\$59 juta, serta penghapusan PPN

sebesar AS\$44 juta yang kemungkinan besar tidak dapat dipulihkan di bawah aturan PSC yang berlaku saat ini. Kami juga mengambil keputusan untuk menjual aset Libya yang mengakibatkan penurunan nilai aset lebih lanjut sebesar AS\$50 juta.

Laporan Konsolidasian Laba Rugi dan Pendapatan Komprehensif Lainnya (AS\$)

Deskripsi	2022	2023	Kenaikan/ (Penurunan)	%
Operasi yang Dilanjutkan				
Jumlah Penjualan dan Pendapatan Usaha Lainnya	2.312.227.602	2.249.337.578	(62.890.024)	-3%
Jumlah Beban Pokok dan Biaya Langsung Lainnya	(1.066.156.558)	(1.215.676.557)	149.519.999	14%
Laba Kotor	1.246.071.044	1.033.661.021	(212.410.023)	-17%
Beban penjualan, umum, dan administrasi	(219.856.788)	(241.369.713)	21.512.924	10%
Pendapatan (biaya) lain – bersih	19.895.071	(64.437.877)	(84.332.949)	-424%
Laba sebelum Pajak Penghasilan dari Operasi yang Dilanjutkan	1.046.109.327	727.853.432	(318.255.895)	-30%
Beban Pajak Penghasilan	(507.971.978)	(339.666.380)	(168.305.598)	-33%
Laba Tahun Berjalan dari Operasi yang Dilanjutkan	538.137.349	388.187.052	(149.950.297)	-28%
Operasi yang Dihentikan: Laba tahun berjalan	13.272.989	(42.418.449)	(55.691.437)	-420%
Laba yang dapat diatribusikan kepada				
• Pemilik entitas induk	530.882.675	330.675.261	(200.207.413)	-38%
• Kepentingan non-pengendali	20.527.663	15.093.342	(5.434.321)	-26%
Laba per saham dasar yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk	0,02123	0,01321	(0,00802)	-38%
Laba per saham dasar dari operasi yang dilanjutkan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk	0,02070	0,01490	(0,00580)	-28%
Tingkat pengembalian atas ekuitas	34%	18%	(16%)	-47%

BELANJA MODAL

Belanja modal Minyak dan Gas pada 2023 terus difokuskan pada pengembangan penemuan di South Natuna Sea Blok B dan Corridor. Total belanja modal di bidang Minyak dan Gas mencapai AS\$261 juta, sejalan dengan panduan sebesar AS\$250 juta. Belanja modal di Medco Power berada sedikit di bawah panduan sebesar AS\$80 juta, terutama akibat divestasi proyek Sumbawa Regas. Pada 2023, Perseroan

membuat keputusan investasi final untuk pembangkit listrik Geotermal Ijen berkapasitas 34 MW, instalasi PLTS Bali Timur berkapasitas 25 MWp, dan *add-on combined cycle* sebesar 39 MW di Energi Listrik Batam yang akan memanfaatkan panas limbah untuk meningkatkan kapasitas pembangkit. Ketiga proyek ini menunjukkan komitmen kuat kami terhadap transisi energi dan keberlanjutan Perseroan. Pembangunan ketiga proyek tersebut berjalan lebih cepat dari jadwal.

Neraca (AS\$)

Deskripsi	2022	2023	Kenaikan/ (Penurunan)	%
Aset Lancar	1.751.396.299	1.546.648.779	(204.747.520)	-12%
Aset Tidak Lancar	5.180.509.527	5.921.667.490	741.157.963	14%
Jumlah Aset	6.931.905.826	7.468.316.269	536.410.443	8%
Liabilitas Jangka Pendek	1.379.314.476	1.422.070.168	42.755.692	3%
Liabilitas Jangka Panjang	3.805.072.025	4.018.650.109	213.578.085	6%
Jumlah Liabilitas	5.184.386.501	5.440.720.277	256.333.776	5%
Jumlah Ekuitas	1.747.519.325	2.027.595.992	280.076.667	16%
Jumlah Liabilitas dan Ekuitas	6.931.905.826	7.468.316.269	536.410.443	8%

LIKUIDITAS DAN DIVIDEN

Posisi likuiditas MedcoEnergi tetap solid dengan sumber daya dan fasilitas yang lebih memadai untuk memenuhi kewajiban jangka pendek dan jangka panjang. Total dividen final pada 2022 sebesar AS\$65 juta, atau sekitar Rp38 per saham, lebih tinggi dari panduan sebesar Rp15-20 per

saham. Meskipun harga lebih rendah pada 2023, Perseroan mampu meningkatkan dividen tunai interrimnya. Pada 2023, MedcoEnergi membayar dividen final sebesar AS\$40 juta untuk 2022 dan dividen interim sebesar AS\$25 juta untuk 2023. Dividen final 2023 akan direkomendasikan dalam RUPST pada Mei 2024.

Struktur Permodalan (AS\$)

Deskripsi	2022	%	2023	%
Liabilitas dengan bunga	3.151.163.034	45%	3.295.416.441	44%
Liabilitas lainnya	2.033.223.467	29%	2.145.303.837	29%
Jumlah Liabilitas	5.184.386.501	75%	5.440.720.277	73%
Jumlah Ekuitas	1.747.519.325	25%	2.027.595.992	27%
Jumlah Liabilitas & Ekuitas	6.931.905.826	100%	7.468.316.269	100%

Belanja Modal (AS\$)

Deskripsi	2022	2023	Kenaikan/ (Penurunan)	%
Minyak & Gas	269.377.267	261.161.345	(8.215.921)	-3%
Ketenagalistrikan	49.076.670	133.678.870	84.602.199	172%
Jumlah	318.453.937	394.840.215	76.386.278	24%

Belanja Modal dengan Bagian Bersih dari Ketenagalistrikan (AS\$)

Deskripsi	2022	2023	Kenaikan/ (Penurunan)	%
Minyak & Gas	269.377.267	261.161.345	(8.215.921)	-3%
Ketenagalistrikan	32.696.900	72.191.642	39.494.742	121%
Jumlah	302.074.167	333.352.987	31.278.821	10%

Arus Kas

Laporan Arus Kas Konsolidasian (AS\$)

Deskripsi	2022	2023	Kenaikan/ (Penurunan)	%
Kas bersih diperoleh dari aktivitas operasi	1.116.411.362	723.225.943	(393.185.419)	-35%
Kas bersih diperoleh dari (digunakan untuk) aktivitas investasi	(1.062.938.459)	(629.251.025)	(433.687.434)	-41%
Kas bersih diperoleh dari (digunakan untuk) aktivitas pendanaan	64.430.142	(346.626.214)	(411.056.356)	-638%
Kenaikan Neto Kas dan Setara Kas dari Operasi yang Dilanjutkan	117.903.045	(252.651.296)	(370.554.341)	-314%
Kenaikan (Penurunan) Neto Kas dan Setara Kas dari Operasi yang Dihentikan	(2.972.571)	9.795.953	12.768.525	430%
Perbedaan Nilai Tukar Neto	4.083.292	(3.194.298)	(7.277.590)	-178%
Kas dan Setara Kas pada Awal Tahun	480.984.828	599.998.594	119.013.766	25%
Kas dan Setara Kas pada Akhir Tahun	599.998.594	353.948.953	(246.049.641)	-41%

PROSPEK DAN TANTANGAN USAHA

Pada 2023, Perseroan mempertahankan fokus pada ESG dan keberlanjutan, meningkatkan skor Sustainability serta mempertahankan peringkat MSCI dan CDP. Ini adalah langkah tepat untuk dilakukan demi masyarakat dan lingkungan. Secara bisnis, hal ini juga baik untuk menyediakan akses ke pasar modal dan utang yang kompetitif. Para pemangku kepentingan mengakui bahwa Perseroan telah memenuhi komitmen keberlanjutan dan ESG yang ditetapkan sesuai dengan standar global dan praktik terbaik. Perseroan juga memiliki hubungan yang positif dan produktif dengan para penyedia keuangan.

Prospek tahun 2024 positif, sejalan dengan membaiknya kondisi makro harga komoditas dan prospek penurunan suku bunga. MedcoEnergi berada di jalur yang tepat untuk melunasi sepenuhnya utang akuisisi Corridor pada pertengahan 2024. Strategi MedcoEnergi tetap melakukan pengurangan utang dengan cepat, dan tanpa penarikan utang akuisisi Oman pada Desember, Perseroan telah memenuhi komitmen untuk menurunkan utang hingga ke tingkat tahun 2018, yaitu jumlah utang yang sama seperti sebelum akuisisi Ophir pada 2019. Perseroan berhasil meraih pertumbuhan skala profitabilitas dan likuiditas yang signifikan sejak 2018. Perseroan telah memberikan peningkatan yang tinggi atas imbal hasil kepada pemegang saham melalui keberhasilan akuisisi, eksplorasi yang ditargetkan, serta pengelolaan dan tata kelola yang baik. Perseroan akan terus melanjutkan pencapaian ini.

KONTRAK PENJUALAN BARU

Gas Alam

Perseroan menandatangani atau mengamendemen beberapa Perjanjian Jual Beli Gas (PJBG) pada 2023.

Perjanjian Baru:

- Nota Kesepahaman (NK) untuk Tarakan PSC antara PT Medco E&P Tarakan dan PT Maxpower Indonesia, ditandatangani 16 Januari 2023.
- PJBG antara Medco E&P Natuna Ltd. dan Sembcorp Gas Pte. Ltd untuk Jual Beli Gas dari South Natuna Sea Block B, ditandatangani 5 Juni 2023.
- Kesepakatan Bersama (KB) untuk Pengiriman Gas antara PT Medco E&P Malaka dan PT Pertagas Niaga, ditandatangani 11 September 2023.
- PJBG antara PT Medco E&P Indonesia – PT Medco E&P Lematang dan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang, ditandatangani 20 September 2023.
- PJBG antara PT Medco E&P Tomori Sulawesi, PT Pertamina Hulu Energi Tomori Sulawesi, Tomori E&P Limited dan PT Perusahaan Gas Negara Tbk untuk pasokan gas dari Lapangan Senoro, ditandatangani 22 September 2023.

- NK untuk South Sumatera & Rimau Block antara PT Medco E&P Indonesia – PT Medco E&P Rimau dan PT Perusahaan Gas Negara Tbk, ditandatangani 13 November 2023.
- KB untuk Jual Beli Gas antara Medco Energi Madura Offshore Pty. Ltd. dan PT Sarana Cepu Energi, ditandatangani 6 November 2023.
- PJBG antara Medco E&P Grissik Ltd. dan PT Perusahaan Gas Negara Tbk, ditandatangani pada 19 Desember 2023.

Amendemen dan Perjanjian Lain:

- *Side Letter Agreement* (SLA) antara PT Medco E&P Indonesia dan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang untuk Pengiriman Gas Alternatif berdasarkan PJBG, ditandatangani pada 1 Agustus 2023.
- SLA antara PT Medco E&P Indonesia – PT Medco E&P Lematang dan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang untuk Pengiriman Gas Alternatif berdasarkan PJBG, ditandatangani 1 Agustus 2023.
- SLA antara PT Medco E&P Indonesia – PT Medco E&P Lematang dan PT PLN (Persero) untuk Pengiriman Gas Alternatif berdasarkan PJBG, ditandatangani 1 Agustus 2023.
- KB untuk amendemen PJBG antara PT Medco E&P Indonesia dan PT Mitra Energi Buana, ditandatangani 21 Agustus 2023.
- KB untuk amendemen PJBG antara Medco Energi Madura Offshore Pty. Ltd. dan PT Perusahaan Gas Negara Tbk. ditandatangani 31 Agustus 2023.
- KB untuk amendemen PJBG antara Medco Energi Madura Offshore Pty. Ltd. dan PT Perusahaan Gas Negara Tbk. ditandatangani 30 Agustus 2023.
- Amendemen atas PJBG Sampang untuk Pembangkit Listrik Siklus Gabungan Grati antara PT PLN Indonesia Power dan Medco Energi Sampang Pty. Ltd., Singapore Petroleum Sampang Ltd, Cue Sampang Pty Ltd, ditandatangani 1 November 2023.
- Amendemen atas Surat Perjanjian Pelaksanaan Penyesuaian Harga Gas antara PT Medco E&P Malaka dan PT Pertagas Niaga, ditandatangani 19 Desember 2023.
- *Heads of Agreement* (HoA) untuk *gas swap* antara Medco E&P Grissik Ltd., PetroChina International Jabung Ltd., PT Pertamina (Persero), PT Pertamina Hulu Rokan dan PT Transportasi Gas Indonesia, ditandatangani 25 Juli 2023.
- KB atas PJBG antara Medco E&P Grissik Ltd. dan PT Perusahaan Gas Negara Tbk, ditandatangani 30 September 2023.
- Surat Perjanjian Pelaksanaan Penyesuaian Harga Gas Bumi yang ditandatangani pada 4 November 2023 untuk KB antara Medco E&P Grissik Ltd. dan PT Perusahaan Gas Negara Tbk tertanggal 30 September 2023.

- Amendemen yang ditandatangani pada 19 Desember 2023 atas PJBG antara Medco E&P Grissik Ltd. dan PT Energasindo Heksa Karya tertanggal 30 Oktober 2007.
- Amendemen dan Novasi yang ditandatangani pada 19 Desember 2023 atas PJBG antara Medco E&P Grissik Ltd. dan PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) tertanggal 4 Mei 2015.
- Amendemen yang ditandatangani pada 20 Desember 2023 atas PJBG antara Medco E&P Grissik Ltd. dan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang tertanggal 25 Mei 2016.
- Amendemen yang ditandatangani pada 19 Desember 2023 atas PJBG antara Medco E&P Grissik Ltd. dan PT Perusahaan Gas Negara Tbk tertanggal 14 Oktober 2021.
- Amendemen yang ditandatangani pada 19 Desember 2023 atas PJBG antara Medco E&P Grissik Ltd. dan PT Perusahaan Gas Negara Tbk pada 17 Mei 2017.
- Amendemen yang ditandatangani pada 19 Desember 2023 atas PJBG antara Medco E&P Grissik Ltd. dan PT Perusahaan Gas Negara Tbk tertanggal 3 November 2017.
- Perjanjian *Gas Swap* antara Medco E&P Grissik Ltd., PT Pertamina EP dan PT Perusahaan Gas Negara Tbk, yang ditandatangani pada 20 Desember 2023.
- PJBMM Forel antara Medco Energi Global Pte. Ltd. dan Glencore Singapore Pte. Ltd., ditandatangani 7 Januari 2023.
- Perjanjian Jual Beli Kondensat (PJBK) Senoro antara Medco Energi Global Pte. Ltd. dan Glencore Singapore Pte. Ltd., ditandatangani 7 Januari 2023.
- PJBK Grissik *Mix* antara Medco E&P Grissik dan BCP Trading Pte. Ltd., yang ditandatangani pada 17 Januari 2023.
- PJBK Arun antara Medco Energi Global Pte. Ltd. dan Saras Trading SA, ditandatangani 6 Januari 2023.
- PJBMM Mamburungan antara PT Medco E&P Tarakan dan PT Kilang Pertamina Internasional, ditandatangani 28 Agustus 2023.
- PJBMM Bualuang antara Medco Energi Thailand (Bualuang) Ltd. dan Medco Energi Thailand (E&P) Ltd. dengan Glencore Singapore Pte. Ltd., ditandatangani 23 Oktober 2023.

Amendemen dan Perjanjian Lain:

- Amendemen PJBK Arun antara Medco Energi Global Pte. Ltd dan Saras Trading SA, ditandatangani 9 Mei 2023.
- Amendemen atas syarat dan ketentuan dalam PJBK Sampang antara Medco Energi Sampang Pty. Ltd. dan PT Multi Color Indonesia, ditandatangani 26 Juni 2023.
- Amendemen PJBK antara Medco Energi Bangkanai Ltd. dan PT Kimia Yasa, ditandatangani 27 September 2023.
- Amendemen Perjanjian Jual Beli Sulfur antara PT Medco E&P Malaka dan PT Pembangunan Aceh, ditandatangani 14 November 2023.

Minyak Mentah, Kondensat, dan Sulfur

Perseroan telah menandatangani atau mengamendemen beberapa kontrak minyak mentah dan kondensat pada 2023.

Perjanjian Baru:

- Perjanjian Jual Beli Minyak Mentah (PJBMM) Belanak antara Medco Energi Global Pte. Ltd. dan Glencore Singapore Pte. Ltd., ditandatangani 7 Januari 2023.
- PJBMM Belida antara Medco Energi Global Pte. Ltd. dan Glencore Singapore Pte. Ltd., ditandatangani 7 Januari 2023.

Aktivitas Bisnis

- 28** Minyak & Gas
- 38** Memperluas Jangkauan di Oman
- 40** Ketenagalistrikan
- 44** Pertambangan Tembaga dan Emas
- 48** Bisnis Lain



Minyak & Gas

**Pada 2023,
kami unggul
dalam
keselamatan
kerja dan
memperluas
cakrawala
dengan
mengakuisisi
Blok 60 dan 48
Oman.**



Ronald Gunawan

Direktur & Chief
Operating Officer

MedcoEnergi memprioritaskan keselamatan kerja, dan dengan gembira saya sampaikan bahwa Perseroan kembali mencapai kinerja keselamatan yang sangat baik pada 2023. TRIR menurun menjadi 0,15 dari 0,21 pada 2022, di bawah rata-rata industri internasional. Perseroan tetap berkomitmen untuk memperkuat standar tertinggi dan praktik terbaik di seluruh entitas. Operasi di seluruh aset MedcoEnergi, baik internasional, Indonesia, maupun non-operator, dilakukan dengan aman tanpa insiden kehilangan waktu kerja. Di Karim Small Fields, Oman, Perseroan meraih pencapaian penting, yaitu berhasil mencapai 8 juta jam tanpa insiden kehilangan waktu kerja.

Produksi dan Cadangan

Perseroan memenuhi target produksi pada 2023, mencapai 160 mboepd. *Reserve life index* 2P MedcoEnergi meningkat dari 8,4 menjadi 10,6 tahun. Pertumbuhan ini dicapai dengan kontribusi akuisisi aset di Oman, peningkatan cadangan di South Natuna Sea Block B dan Blok Corridor.

INDONESIA

Perseroan memiliki total 15 aset Minyak dan Gas di Indonesia, yang 12 di antaranya telah berproduksi. Pada 2023, kontribusi aset-aset di Indonesia terhadap produksi berhasil melampaui target, mencapai 143 mboepd.

Blok Corridor

Blok Corridor merupakan aset terbesar milik MedcoEnergi yang berada di *onshore* Sumatra Selatan, menghasilkan 74,4 mboepd. Pada 2023, dengan dukungan dari Pemerintah Indonesia, Perseroan memperbarui kontrak gas jangka panjang Corridor untuk memasok pembeli gas domestik utama termasuk PGN, PLN, PUSRI dan EHK. Pada Desember 2023, Corridor memasuki masa perpanjangan PSC selama 20 tahun dengan penyesuaian ketentuan kontrak yang menguntungkan dalam skema *Cost Recovery*. Saat ini, Perseroan sedang melaksanakan beberapa program pengembangan gas di lapangan Corridor guna memaksimalkan produksi.

Aset Onshore Lainnya

Enam aset *onshore* Perseroan yang dioperasikan menghasilkan 27,8 mboepd pada 2023. PSC Rimau beralih menjadi kontrak *gross split* dengan perpanjangan jangka waktu 20 tahun melalui proses transisi yang lancar.

Amendemen PSC South Sumatra telah disetujui untuk memfasilitasi pengembangan lebih lanjut di blok tersebut. Di PSC Bangkanai, Perseroan berhasil melakukan *acid fracturing* pada dua sumur yang secara signifikan meningkatkan kemampuan produksi gas. Perseroan juga telah berhasil mendapatkan penyesuaian terhadap *Firm Working Commitment* di PSC Tarakan, memperoleh persetujuan atas rencana pengembangan Flamboyan-Rengas, dan melanjutkan optimasi aktivitas *waterflood* di Kaji Semoga, Sumatra Selatan.

Dua aset operasi bersama menghasilkan 21,1 mboepd pada 2023. Di JOB Tomori, Perseroan terus mempersiapkan pengembangan lapangan gas South Senoro, sementara di JOB Simenggaris, kami meningkatkan produksi gas dan telah melakukan *lifting* kondensat yang pertama.

Aset Offshore

South Natuna Sea Block B menjadi fokus belanja modal yang signifikan pada 2023. Perseroan melanjutkan pengembangan lapangan Bronang, West Belut, Forel, dan Terubuk. *Platform wellhead* Bronang, *platform* yang dioperasikan sepenuhnya menggunakan energi terbarukan dari tenaga surya, mulai beroperasi di September 2023 yang memberikan tambahan pasokan gas 50 bbtud untuk penjualan gas ke Singapura. *Platform* West Belut dan FPSO Forel saat ini dalam tahap pelaksanaan yang produksinya direncanakan untuk dimulai pada 2024.

Perseroan semakin memperkuat posisi di Blok B dengan memperoleh PJBG baru bersama SembGas pada Juni 2023, yang diikuti dengan suksesnya amendemen PSC Blok B pada Oktober, yang memberikan insentif untuk menjaga keekonomian pengembangan lapangan minyak Forel terkait harga minyak yang rendah. Di samping itu, MedcoEnergi juga mendapatkan persetujuan insentif untuk pengembangan Paus Biru di Blok Sampang, PSC Madura Offshore pada Juni. Produksi total aset-aset *offshore* dalam negeri pada 2023 mencapai 20,1 mboepd.

Kegiatan Eksplorasi

Pada September 2023, Perseroan mendapatkan kontrak PSC Beluga dengan luas wilayah 8.472 km². Blok *offshore* ini berdekatan dengan Blok B sehingga membuka peluang bagi pertumbuhan eksplorasi organik di kawasan Natuna Barat.



Platform Oyong, PSC Sampang, Jawa Timur

Minyak & Gas

MedcoEnergi mendapatkan perpanjangan kontrak periode eksplorasi selama dua tahun di PSC West Bangkanai dan North Sokang. Perpanjangan kontrak West Bangkanai selaras dengan potensi *Kerendan Full Field Development*, sementara perpanjangan kontrak PSC North Sokang memberikan waktu lebih untuk Perseroan mengidentifikasi opsi pengembangan komersial.

INTERNASIONAL

Selama 2023, MedcoEnergi melakukan perubahan signifikan pada portofolio aset internasional. Pada Desember 2023, Perseroan mengakuisisi 20% hak partisipasi di Blok 60 dan 48 di Oman, keduanya dengan skema PSC yang menguntungkan. Blok 60 merupakan aset berumur panjang dengan lapangan produksi Bisat (minyak) dan Abu Butabul (gas dan kondensat). Blok 48 merupakan blok eksplorasi yang mempunyai potensi minyak dan gas yang terletak di sebelah barat Blok 60.

Perseroan mendivestasikan hak partisipasi di lapangan gas Sinphuhorm di daratan Thailand. Penjualan Blok 12W di lepas pantai Vietnam, yang terdiri atas Chim Sao dan Dua, telah disepakati pada Desember 2022, dan transaksi selesai pada April 2024.

Produksi Internasional

MedcoEnergi memiliki lima aset produksi internasional, dua di antaranya dioperasikan dan tiga lainnya tidak. Dua aset produksi Perseroan yang dioperasikan, Karim Small Fields di Oman dan Bualuang di Thailand, menerapkan program pengeboran dan *workover* sumur yang aktif sepanjang tahun. Produksi meningkat dari 2022 dan melampaui target di Karim Small Fields, didukung oleh program pengeboran sumur yang aktif serta implementasi proyek *steamflood enhanced oil recovery*. Kondisi harga pasar minyak yang lebih tinggi turut mendukung program pengeboran dan *workover* sumur yang aktif di Bualuang.

Program *infill drilling* juga dilakukan pada aset produksi yang tidak dioperasikan. Hal ini menghasilkan peningkatan produksi dari Blok 12W di Vietnam. Di Yaman, konflik politik berkelanjutan di negara tersebut menghambat operasi produksi karena pemblokiran terminal ekspor minyak yang mengakibatkan penangguhan keseluruhan program pengeboran.

Pada 2023, produksi keseluruhan dari aset internasional MedcoEnergi mencapai 16,3 mboepd. Produksi meningkat hingga 28,9 mboepd sejak pertengahan Desember 2023, berkat akuisisi Oman 60.

Pra-Pengembangan dan Eksplorasi

Pada aset pra-pengembangan, Blok 1 dan 4 Tanzania, negosiasi dengan Pemerintah Tanzania terus berlanjut guna menciptakan jalur bagi proyek LNG yang kompetitif serta layak diinvestasikan. Rancangan kesepakatan dinegosiasikan pada 2023 dan kini menunggu persetujuan dari pemerintah. Di Area 47 Libya, kasus arbitrase yang diajukan terhadap NOC Libya kini sedang berlangsung.

Padabidang eksplorasi, Perseroan mendapatkan perpanjangan satu tahun untuk Blok 56, Oman, disamping menambahkan Blok 48, Oman ke dalam portofolio. Sebaliknya, Perseroan juga dalam proses melepaskan blok 10 dan 12 di Meksiko dikarenakan kurang prospektif.

KEMAJUAN ESG PADA 2023

MedcoEnergi terus mengalami kemajuan pada komitmen ESG. Pada 2023, Perseroan telah menerapkan 41 inisiatif pengurangan emisi GRK melalui optimalisasi proses, pengurangan bahan bakar gas, pengurangan emisi *fugitive*, dan peningkatan efisiensi energi melalui penggantian lampu dan pemasangan panel surya, seperti di Matak (150 kWp) dan *platform* Bronang (11,5 kWp). Inisiatif ini menghasilkan pengurangan 147.963 tCO₂e/tahun, dengan pengurangan satu kali sebesar 94.860 tCO₂e dari pembersihan sumur dan pengujian pengurangan suar. Saat ini, Perseroan sedang mengembangkan studi CCS di PSC Natuna, Corridor, dan South Sumatra. Perseroan juga menanam 143.883 pohon di seluruh wilayah kerja, dan berkomitmen terhadap pemeliharannya.

Emisi GRK di JOB Tomori juga berkurang. Aset ini menerapkan program ekowisata penyu bersama masyarakat, melanjutkan program transplantasi terumbu karang, konservasi hutan bakau dan burung maleo, serta mendukung jaringan distribusi air untuk masyarakat.

Inisiatif keberlanjutan juga diterapkan di sejumlah aset Perseroan lainnya. Penjelasan mengenai kemajuan di bidang ESG pada 2023 terdapat di Bab 5.



Blok 60, Oman



Produksi Minyak & Gas Bersih (mboepd)	2019	2020	2021	2022	2023
Aset Indonesia					
Corridor	–	–	–	70,2	74,4
Senoro-Toili	20,0	21,3	19,1	21,7	20,8
South Natuna Sea Block B	21,7	19,0	18,3	17,3	14,7
South Sumatra	15,8	8,8	8,9	9,3	9,4
Blok A	8,6	5,5	7,1	8,4	6,8
Madura Offshore	3,1	5,7	5,6	4,3	3,3
Rimau	7,8	4,8	4,3	4,2	4,1
Bangkanai	1,6	2,8	2,9	2,8	2,4
Sampang	1,8	3,0	2,9	2,5	2,1
Lematang	3,2	2,8	2,7	2,1	4,1
Tarakan	2,1	1,3	1,4	1,3	1,0
Simenggaris	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3
Aset Internasional					
Bualuang	3,7	9,9	7,2	5,6	4,8
Blok 12W***	3,8	5,3	3,6	2,6	2,9
Sinphuhorm*	0,7	1,5	1,5	1,6	0,2
Blok 9 Yaman	0,5	1,3	1,4	1,1	0,1
Tunisia	1,1	–	–	–	–
Blok 60 Oman**	–	–	–	–	0,7
Karim Small Fields Oman	7,2	7,4	7,2	7,4	7,6
Total Produksi Minyak & Gas	102,8	100,4	94,1	162,5	159,7

*Divestasi Februari 2023

**Akuisisi Desember 2023

*** Divestasi April 2024

Minyak & Gas

Produksi Minyak Bersih (mbopd)	2019	2020	2021	2022	2023
Aset Indonesia					
South Natuna Sea Block B	6,5	6,1	5,5	4,1	4,2
Rimau	7,2	4,3	3,9	3,8	3,7
Corridor	-	-	-	2,9	3,0
Senoro-Toili	2,3	2,3	2,1	2,3	2,2
South Sumatra	4,9	2,8	2,2	2,0	1,7
Blok A	1,5	0,7	0,9	1,1	0,9
Tarakan	1,9	1,2	1,0	0,9	0,7
Bangkanai	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3
Simenggaris	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sampang	-	0,1	0,1	0,1	0,0
Aset Internasional					
Bualuang	3,7	9,9	7,2	5,6	4,8
Blok 12W***	3,0	4,2	2,8	2,0	2,2
Blok 9 Yaman	0,4	1,0	1,2	0,9	0,0
Sinphuhorm*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tunisia	0,7	-	-	-	-
Blok 60 Oman**	-	-	-	-	0,6
Oman Karim Small Fields	7,2	7,4	7,2	7,4	7,6
Total Produksi Minyak	39,3	40,4	34,4	33,5	32,1

Produksi Gas Bersih (mmscfd)	2019	2020	2021	2022	2023
Aset Indonesia					
Corridor	-	-	-	374,3	397,4
Senoro-Toili	91,7	97,8	87,9	99,7	95,7
South Natuna Sea Block B	81,6	69,2	67,7	70,1	55,3
Blok A	39,7	26,5	34,5	40,9	32,7
South Sumatra	56,8	31,1	34,4	37,9	39,6
Madura Offshore	17,8	32,3	31,7	24,3	19,0
Bangkanai	7,5	13,2	13,9	13,6	11,3
Sampang	9,2	15,9	15,2	13,2	10,9
Lematang	21,1	16,7	15,6	12,0	24,0
Rimau	3,5	2,8	2,3	2,4	2,5
Tarakan	1,6	0,8	2,3	2,1	1,8
Simenggaris	0,0	0,1	0,0	0,0	1,7
Aset Internasional					
Sinphuhorm*	4,2	9,0	8,6	9,2	1,3
Blok 12W***	4,1	5,7	3,8	2,9	3,5
Blok 9 Yaman	0,6	1,2	1,5	1,2	0,4
Bualuang	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
Tunisia	2,4	-	-	-	-
Blok 60 Oman**	-	-	-	-	0,2
Total Produksi Gas	341,9	322,3	319,7	704,1	697,4

*Divestasi Februari 2023

**Akuisisi Desember 2023

*** Divestasi April 2024

ASET MINYAK & GAS INDONESIA

South Natuna Sea Block B, Kepulauan Riau

MedcoEnergi adalah operator dan pemegang 40% hak partisipasi di PSC South Natuna Sea Block B. Blok B terdiri atas 15 anjungan lepas pantai, tiga lapangan bawah laut yang berproduksi, satu unit *Floating Storage and Offloading* (FSO) dan Belanak, salah satu unit *Floating Production Storage and Offloading* (FPSO) tercanggih di dunia.

Perseroan menandatangani PJBG baru pada Juni 2023 dengan SembCorp Gas, yaitu PJBG-3. Saat ini, pengembangan lapangan West Belut, Terubuk dan Siput sedang berlangsung untuk memenuhi kesepakatan tersebut yang dimulai pada kuartal ketiga 2024.

Pada 2023, produksi bruto rata-rata South Natuna Sea Block B adalah 36,7 mboepd (Minyak 10,6 mbopd dan Gas 138,2 mmscfd) atau 14,7 mboepd (Minyak 4,2 mbopd dan Gas 55,3 mmscfd) bersih. MedcoEnergi berhasil mengoperasikan anjungan baru, Bronang, pada September 2023 dengan kapasitas produksi bruto 50 mmscfd. Amendemen ketiga PSC Blok B telah diperoleh pada Oktober 2023 dengan memasukkan insentif untuk pengembangan lapangan minyak Forel. Di Laut Natuna, Perseroan juga merupakan pemilik 100% blok eksplorasi PSC North Sokang dan PSC Beluga.

Senoro-Toili, Sulawesi Tengah

Blok ini dioperasikan oleh Joint Operating Body Pertamina Medco E&P Tomori Sulawesi (JOB Tomori). Tiga perusahaan pemegang hak partisipasi, yaitu: PT Pertamina Hulu Energi Sulawesi (50%), PT Medco E&P Tomori Sulawesi (30%), dan Tomori E&P Limited (20%). Blok Senoro-Toili adalah salah

satu penghasil gas terbesar di Indonesia, dengan produksi rata-rata 319 mmscfd (95,7 mmscfd bersih) dari lapangan Senoro pada 2023. Produksi ini sebagian besar disalurkan ke fasilitas Donggi Senoro LNG dan pabrik pupuk yang dioperasikan oleh Panca Amara Utama.

Pada akhir 2023, Senoro-Toili berhasil mencapai lebih dari 43 juta jam kerja aman sejak 2014 dan memperoleh penghargaan PROPER Emas pada 2023 dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Sepanjang 2023, operator melanjutkan persiapan untuk pengembangan lapangan gas South Senoro dengan pengeboran yang diharapkan akan dimulai pada pertengahan 2024.

South Sumatra Region, Sumatra Selatan

Perseroan memiliki 65% hak partisipasi PSC South Sumatra, 60% hak partisipasi PSC Rimau, dan 100% kepemilikan di PSC Lematang. Pada 2023, PSC South Sumatra menghasilkan 14,4 mboepd (9,4 mboepd bersih) dan PSC Lematang sebesar 4,1 mboepd. Pencapaian ini terutama berkat adanya peningkatan ketersediaan gas dari hasil kegiatan *acid fracturing* Lematang yang sukses pada 2022 dan peningkatan keandalan fasilitas, sehingga memungkinkan keduanya untuk memanfaatkan peluang di pasar gas. Tambahan gas yang dipasok ke Pupuk Sriwidjaja Palembang (PUSRI) difasilitasi melalui PJBG baru.

PSC South Sumatra juga berhasil mendapatkan persetujuan dari SKK Migas untuk pengembangan di masa depan dengan memperoleh persetujuan POD untuk lapangan Flamboyan dan Rengas pada Oktober 2023. Hal ini sejalan dengan amendemen PSC dengan skema yang lebih baik untuk memfasilitasi pengembangan lebih lanjut. Begitu juga dengan PSC Rimau yang melalui kolaborasi secara efektif dengan SKK Migas memperlancar transisi ke kontrak



Blok Senoro - Toili

Minyak & Gas

gross split pada April 2023. Selain itu, PSC Rimau juga meningkatkan kapasitas beberapa pompa *submersible* listrik untuk mempertahankan produksi dasar dan berusaha untuk meningkatkan produksi lebih lanjut melalui optimasi *waterflood* di lapangan Kaji Semoga. PSC Rimau mencapai produksi rata-rata 2023 sebesar 6,3 mboepd (4,1 mboepd bersih).

Corridor, Sumatra Selatan

MedcoEnergi adalah operator dan pemegang 46% hak partisipasi PSC Corridor, yang berlaku hingga Desember 2043. Perseroan memperoleh persetujuan perpanjangan PSC dalam skema *Cost Recovery* pada Desember 2023. PSC Corridor memiliki satu lapangan minyak dan tujuh lapangan gas yang berproduksi, semuanya berlokasi di daratan Sumatra Selatan, Indonesia, berdekatan dengan operasi MedcoEnergi, blok South Sumatra.

Blok Corridor adalah penghasil gas terbesar kedua di Indonesia, dengan gas yang dijual dalam kontrak jangka panjang kepada pembeli bonafide di Indonesia dan Singapura. Pada 2023, produksi bruto rata-rata Corridor mencapai 138,3 mboepd (gas 739 mmscfd dan minyak/kondensat 5,5 mbopd) atau 74,4 mboepd (gas 397,4 mmscfd dan minyak/kondensat 3 mbopd) bersih.

Saat ini, Blok Corridor fokus pada optimasi produksi untuk menjaga produksi *base* dan pengembangan lapangan lebih lanjut. Melalui Transasia Pipeline Company, Perseroan juga memiliki kepemilikan saham minoritas pada jaringan pipa gas yang memasok pelanggan di Sumatra Tengah, Batam dan Singapura. Blok Corridor juga memiliki akses ke *reservoir* yang dapat digunakan untuk penangkapan dan penyimpanan karbon.

Madura Offshore, Sampang, Jawa Timur

Perseroan merupakan operator dan pemegang 67,5% hak partisipasi di PSC Madura Offshore (77,5% untuk lapangan Meliwis) dan 45% PSC Sampang. PSC Madura Offshore dan PSC Sampang terletak di Cekungan Jawa Timur, Selat Madura. Madura Offshore terdiri atas tiga lapangan gas yang berproduksi, yaitu Maleo, Peluang, dan Meliwis dengan total produksi pada 2023 sebesar 26,2 mmscfd (18,9 mmscfd bersih), sedangkan produksi PSC Sampang dihasilkan dari lapangan gas Wortel dan Oyong dengan total produksi bruto pada 2023 mencapai 4,6 mboepd (Kondensat 74 bcpd dan Gas 24,3 mmscfd) atau 2,1 mboepd (Kondensat 33 bcpd dan Gas 11 mmscfd) bersih. Menyusul diperolehnya persetujuan insentif pengembangan gas Paus Biru di PSC Sampang, Perseroan sedang mengupayakan perpanjangan PSC.

Blok A, Aceh

Perseroan merupakan operator dan pemegang 85% hak partisipasi di PSC Blok A, Aceh. Pada 2023, produksi rata-rata PSC Blok A adalah 8 mboepd (6,8 mboepd bersih). Guna menjaga keandalan produksi dan fasilitas, PSC Blok A melakukan *major turnaround* dengan aman pada September 2023 bersamaan dengan survei sumur *static bottomhole pressure* (SBHP) untuk memperoleh data potensi optimasi sumur lebih lanjut. MedcoEnergi telah memulai studi untuk pengembangan Blok A Fase 2 untuk meningkatkan pengaliran gas ke kapasitas pemrosesan gas secara maksimal.

Kawasan Kalimantan Utara

Perseroan memiliki dan mengoperasikan 100% hak partisipasi di PSC Tarakan dan 62,5% hak partisipasi di Joint Operating Body Pertamina Medco E&P Simenggaris (JOB Simenggaris). Pada 2023, rata-rata produksi PSC Tarakan adalah 1 mboepd yang dicapai melalui beberapa pekerjaan sumur dan kegiatan optimasi. Untuk memaksimalkan monetisasi cadangan gas Simenggaris, JOB Simenggaris menandatangani PJBG pada 2020 dengan PT Kayan LNG Nusantara untuk memasok gas ke kilang LNG.

Pada 2023, Kayan LNG menyelesaikan pembangunan kilang LNG dengan aman dan memperoleh produksi pertama pada Agustus, dengan ekspor yang berhasil dimulai pada November. Setelah dimulainya produksi gas Kayan LNG, JOB Simenggaris memproduksi lebih banyak gas dan berhasil melakukan *lifting* kondensat pertama pada Oktober. Produksi bruto pada 2023 adalah 500 boepd (2,8 mmscfd dan 18,4 bcpd) atau 313 boepd (1,7 mmscfd dan 11,5 bcpd) bersih.

Bangkanai dan West Bangkanai, Kalimantan Tengah

Perseroan memiliki dan mengoperasikan 70% hak partisipasi di PSC Bangkanai dan 70% hak partisipasi di PSC West Bangkanai. Rata-rata produksi PSC Bangkanai pada 2023 adalah 3,4 mboepd (2,4 mboepd bersih). Pada Mei 2023, Bangkanai berhasil melakukan *acid fracturing* di sumur K7 dan K8, sehingga meningkatkan produksi gas K8 hingga dua kali lipat. PSC Bangkanai berhasil mengelola pengangkutan kondensat dan memenuhi jumlah kontrak harian mulai kuartal kedua 2023 melalui perbaikan jalan dan pengangkutan kondensat. Perseroan telah memulai studi pengembangan Bangkanai Fase 2 guna meningkatkan kemampuan produksi hingga 100 mmscfd. West Bangkanai merupakan blok eksplorasi yang belum dikembangkan hingga saat ini.

Aset		Jenis Kontrak	Luas (km ²)	Masa Kontrak	Hak Partisipasi	Status
South Natuna Sea, Block B, Kepulauan Riau		PSC	11.155	2028	- Medco E & P Natuna Ltd. 40% (operator) - PT Medco Daya Natuna 35% - Prime Natuna Inc. 25%	Produksi
Corridor, Sumatra Selatan		PSC	2.095	2043	- Medco E&P Grissik Ltd. 46% (operator) - Repsol Corridor S.A. 24% - PT Pertamina Hulu Energi Corridor 30%	Produksi
Senoro-Toili Sulawesi Tengah		PSC JOB	451	2047	- PT Medco E & P Tomori Sulawesi 30% - PT Pertamina Hulu Energi Tomori Sulawesi 50% - Tomori E & P Limited 20%	Produksi
Blok A, Aceh		PSC	1.681	2031	- PT Medco E & P Malaka 85% (operator) - PT Medco Daya Energi Nusantara 15%	Produksi
South Sumatra		PSC	4.470	2033	- PT Medco E & P Indonesia 65% (operator) - PT Medco Daya Makmur 35%	Produksi
Rimau, Sumatra Selatan		PSC (gross split pasca 2023)	1.103	2043	- PT Medco E & P Rimau 60% (operator) - PT Bahtera Daya Makmur 35% - PT Sumsel Energi Gemilang 5%	Produksi
Lematang, Sumatra Selatan		PSC	409	2027	- PT Medco E & P Lematang 51% (operator) - Medco Lematang BV 26% - Lematang E & P Limited 23%	Produksi
Madura Offshore, Jawa Timur	Lapangan Peluang dan Maleo	PSC	849	2027	- Medco Energi Madura Offshore Pty Ltd 67.5% (operator) - Petronas 22.5% - Petrogas Pantai Madura 10%	Produksi
	Lapangan Meliwis				- Medco Energi Madura Offshore Pty Ltd 77.5% (operator) - Petronas 22.5%	
Sampang, Jawa Timur		PSC	534	2027	- Medco Energi Sampang Pty Ltd 45% (operator) - Singapore Petroleum Company 40% - Cue Sampang Energy Pty Ltd 15%	Produksi
Tarakan, Kalimantan		PSC (gross split)	180	2042	PT Medco E & P Tarakan 100%	Produksi
Bangkanai, Kalimantan		PSC	1.385	2033	- Medco Energi Bangkanai Limited 70% (operator) - PT Saka Bangkanai Klemantan 30%	Produksi
Simenggaris, Kalimantan		PSC JOB	547	2028	- PT Medco E & P Simenggaris 62.5% - PT Pertamina Hulu Energi Simenggaris 37.5%	Produksi
West Bangkanai, Kalimantan		PSC	5.463	2043	- Medco Energi West Bangkanai Limited 70% (operator) - PT Saka Energi Bangkanai Barat 30%	Eksplorasi
North Sokang, Kepulauan Riau		PSC	1.124	2040	PT Medco Energi Natuna Timur 100%	Eksplorasi
Beluga, Kepulauan Riau		PSC	8.472	2053	PT Medco Energi Beluga 100%	Eksplorasi

ASET MINYAK & GAS INTERNASIONAL

Bualuang, Thailand

Perseroan mengoperasikan dan memiliki 100% hak partisipasi di lapangan Bualuang, yang terletak di blok *offshore* B8/38, Teluk Thailand. Lapangan tersebut terdiri atas tiga anjungan lepas pantai yang mengalirkan produksi ke unit FSO yang disewa. Pada 2023, produksi minyak rata-rata mencapai 4,8 mbopd, didukung oleh program *workover* secara aktif yang menggunakan *jack-up rig* dan unit *hydraulic workover*. *Infill drilling* di empat sumur dimulai pada November 2023.

Sinphuhorm, Thailand

Perseroan memiliki 9,5% hak partisipasi di lapangan gas Sinphuhorm melalui kepemilikan 27,2% di APICO. PTT Exploration and Production Public Company Ltd. (PTTEP) mengoperasikan lapangan yang terletak di Dataran Tinggi Khorat, di *onshore* timur laut Thailand. Pada 22 Februari 2023, Perseroan menyelesaikan divestasi aset tersebut kepada Jadestone Energy.

Minyak & Gas

Blok 12W, Vietnam

Perseroan memiliki 31,875% hak partisipasi non-operasi di Blok 12W, Cekungan Nam Con Son, *offshore* Vietnam. Blok ini terdiri atas dua lapangan produksi, yaitu lapangan Chim Sao dengan *wellhead platform* sebanyak 20 sumur, dan lapangan Dua yang memiliki tiga sumur bawah laut. Kedua lapangan tersebut memproduksi minyak melalui unit FPSO yang disewa, sementara hasil produksi gas dijual melalui sistem pipa Nam Con Son. *Infill drilling* tiga sumur dimulai pada kuartal tiga 2022 dan sumur-sumur tersebut mulai beroperasi pada 2023. Produksi meningkat hingga lebih dari 10 mbopd dan rata-rata 9,1 mboepd (2,9 mboepd bersih) untuk tahun ini. Pada Desember 2022, Perseroan menandatangani perjanjian jual beli untuk menjual seluruh hak partisipasi di Blok 12W. Transaksi tersebut selesai pada April 2024.

Blok 9 Malik, Yaman

Perseroan memiliki 21,25% hak partisipasi non-operator di Blok 9, yang terdiri atas empat lapangan minyak yang berproduksi. Pada 2023, seluruh lapangan ditutup karena situasi politik yang menghambat ekspor.

Karim Small Fields, Oman

Perseroan memiliki 58,5% hak operasi efektif dalam Kontrak Jasa Karim Small Fields. MedcoEnergi sedang menjalankan secara aktif kegiatan *infill drilling*, *workover*, dan *thermal enhanced oil recovery* untuk mempertahankan produksi di 20 lapangan. Pada 2023, Perseroan mengebor 31 sumur (30 sumur pengembangan dan 1 sumur eksplorasi), melakukan *waterflooding* di beberapa lapangan untuk meningkatkan *recovery*, menyelesaikan 10 pekerjaan *hydraulic fracturing* dan melanjutkan pengembangan *pilot project steamflood*. Produksi minyak rata-rata mencapai 13 mbopd (7,6 mbopd bersih) pada 2023. Pada September 2023, Petroleum Development Oman (PDO) memberikan tambahan wilayah seluas 126,1 km² yang berdekatan dengan tepi selatan wilayah saat ini. Area tersebut berisi empat lapangan.

Blok 56, Oman

Perseroan memegang 5% hak partisipasi di Blok 56 *onshore*. Pada 2023, telah dilakukan perpanjangan pengujian sumur atas penemuan Al Jumd. Masa eksplorasi berhasil diperpanjang satu tahun hingga akhir 2024 setelah komitmen penambahan satu sumur eksplorasi yang telah dibor oleh operator pada Desember 2023.

Blok 60, Oman

Pada Desember 2023, Perseroan mengakuisisi 20% hak partisipasi Blok 60. Blok ini terletak di bagian barat Oman dekat dengan perbatasan Arab Saudi. Jangka waktu EPSA adalah 30 tahun hingga 2048 dengan opsi perpanjangan tambahan 10 tahun. Blok 60 merupakan aset produksi yang terdiri atas lapangan produksi Bisat (minyak) dan Abu Butabul (gas dan kondensat). Pada 2023, rata-rata produksi minyak dan kondensat sebesar 63 mboepd (12,6 mboepd bersih). Program pengembangan Bisat sedang berlangsung dengan pengeboran menggunakan empat *rig* dengan rata-rata 60 sumur per tahun dan peningkatan fasilitas kapasitas penanganan air menjadi 900 kbwpd. Rencana pengembangan Abu Butabul terdiri atas program *re-fracturing* sumur yang sudah ada dan pengeboran sumur pengembangan *infill*. Kegiatan lebih lanjut akan membuka peluang dan potensi eksplorasi di dekat lapangan di dalam blok tersebut.

Blok 48, Oman

Sebagai bagian dari transaksi Blok 60, Perseroan juga mengakuisisi 20% hak partisipasi di Blok 48 yang terletak berdekatan dan di sebelah barat Blok 60. EPSA Blok 48 telah ditandatangani pada Maret 2017. Saat ini, EPSA tersebut berada pada tahap kedua dari periode eksplorasi yang diperpanjang hingga akhir 2025, dengan komitmen untuk melakukan survei seismik 3D baru. Dalam periode ini, 1 sumur kontijensi direncanakan, yang bergantung pada hasil seismik 3D tersebut.

Blok 10 dan 12, Meksiko

Perseroan memiliki 20% hak partisipasi non-operator di blok eksplorasi laut yaitu Blok 10 dan 12, yang terletak di Pegunungan Meksiko dan cekungan Sureste. Proses pelepasan keduanya sedang berlangsung dan diharapkan selesai pada 2024.

Area 47, Libya

Perseroan memiliki 50% hak operasi di lokasi eksplorasi Area 47 dan 25% di perusahaan operasi bersama Nafusah Oil Operations (NOO), yang mengoperasikan pengembangan penemuan komersial di Area 47. Perseroan sedang dalam sengketa dengan Libya National Oil Corporation dan telah memulai proses arbitrase pada awal 2022. Proses arbitrase sampai saat ini masih berlangsung.

Blok 1 dan 4, Tanzania

Perseroan memiliki 20% hak partisipasi non-operasi di blok 1 dan 4, *offshore* Tanzania. Blok ini memiliki sepuluh penemuan gas laut dalam dengan sumber daya kontingen bersertifikat

(2C) sebesar 15 TCF (bruto). Proses negosiasi dengan Pemerintah Tanzania telah berlangsung sejak 2022 untuk mendapatkan proyek LNG yang kompetitif dan layak investasi. Rancangan perjanjian telah dinegosiasikan pada 2023 dan saat ini sedang menunggu persetujuan dari pemerintah Tanzania.

Aset	Jenis Kontrak	Area (km ²)	Masa Kontrak	Hak Partisipasi	Status
Blok Bualuang B8/38, Thailand	Royalti dan pajak	377	2025	- Medco Energi Thailand (Bualuang) Limited – 60% - Medco Energi Thailand (E&P) Limited – 40%	Produksi
Sinphuhorm, EU1 dan E5N, Thailand*	Royalti dan pajak	230	2031	- PTTEP (operator) – 55% - APICO LLC – 35% - ExxonMobil – 10% MedcoEnergi memiliki 27,2% saham APICO LLC dan 9,5% hak partisipasi tidak langsung di Sinphuhorm.	Produksi
Blok 12W, Vietnam***	PSC	1.395	2030	- Premier Oil Vietnam Offshore B.V. (operator) – 28,125% - Premier Oil (Vietnam) Ltd. – 25% - PetroVietnam Exploration Production Corporation Ltd. – 15% - MedcoEnergi – 31,875%	Produksi
Blok 9 Malik, Yaman	PSA	4.728	2030	- Calvalley Petroleum Ltd 42.5%, - Hood Oil Ltd 21.25% - YOGC 15% - Medco Yemen Malik, Ltd. 21.25%	Produksi
Karim Small Fields, Oman	Kontrak jasa	907	2040	- Medco Oman LLC (operator) – 75% - Oman oil company – 25% Pemegang saham Medco Oman LLC: - Medco International Enterprise Ltd. – 78% - Eng. Abdul Rahman Barham – 10% - Vision Oil & Gas – 6,67% - Petrovest General Trade – 5,33%	Produksi
Blok 56, Oman	EPSA	5.808	2024	- Medco Arabia Ltd. – 5% - Biyaq Oilfield Services LLC – 25% - Tethys Oil Oman Onshore Ltd. (operator) – 65% - Intaj LLC – 5%	Eksplorasi
Blok 10, Meksiko	PSC	1.999	2023	- Repsol (operator) – 40% - Petronas – 40% - MedcoEnergi – 20%	Eksplorasi
Blok 12, Meksiko	PSC	3.099	2023	- Petronas (operator) – 60% - PTTEP – 20% - MedcoEnergi – 20%	Eksplorasi
Area 47, Libya	EPSA IV	6.182	Tahap eksplorasi 5 tahun dan Tahap produksi 25 tahun setelah masa eksplorasi	Hak partisipasi tahap eksplorasi: - Medco International Ventures Ltd. (operator) – 50% - Libya Investment Authority – 50% Hak partisipasi tahap pengembangan: - Nafusah Oil Operation (operator) - National Oil Corporation – 50% - MedcoEnergi – 25% - Libya Investment Authority – 25%	Eksplorasi dan Pengembangan
Blok 1 dan 4, Tanzania	PSA	8.512 dan 3.784	2024	- Shell (operator) – 60% - Pavilion Energy – 20% - MedcoEnergi – 20%	Eksplorasi dan Pengembangan
Blok 60, Oman**	EPSA	1.485	2048	- OQ Exploration & Production 60% (operator) - Medco Daya Oman Block 60 Pte Ltd. 20% - Medco Energi Oman Block 60 Ltd. 20%	Produksi
Blok 48, Oman**	EPSA	2.995	Masa eksplorasi berakhir 2025, Produksi 15 tahun + perpanjangan 5 tahun setelah Deklarasi Komersial	- OQ Exploration & Production 60% (operator) - Medco Daya Oman Block 48 Pte Ltd. 20% - Medco Energi Oman Block 48 Ltd. 20%	Eksplorasi

*Divestasi Februari 2023

**Akuisisi Desember 2023

*** Divestasi April 2024



Blok 60, Oman

Memperluas Jangkauan di Oman

Akuisisi 20% Hak Partisipasi di Blok 60 dan 48

Setelah 17 tahun sukses beroperasi di Oman, MedcoEnergi memperluas portofolionya dengan mengakuisisi dua hak partisipasi sebesar 20% dalam *Exploration and Production Sharing Agreement* (EPSA) dari OQ Exploration & Production LLC. Blok 60 yang sudah berproduksi dan Blok 48 yang masih dalam tahap eksplorasi terletak di bagian barat Oman dekat perbatasan Arab Saudi. Blok 60 langsung memberikan peningkatan produksi bagi MedcoEnergi dan kedua blok tersebut menawarkan potensi sumber daya minyak dan gas yang signifikan.

Blok 60 mencakup 1.485 km² dan saat ini menghasilkan sekitar 63 mboepd dari lapangan minyak Bisat dan juga lapangan gas dan kondensat Abu Butabul. Hal ini akan meningkatkan produksi bersih sebesar 12,6 mboepd bagi MedcoEnergi. Aset ini memiliki beberapa keunggulan, termasuk produksi minyak berbiaya rendah dengan skema kontrak yang menguntungkan, bagi hasil hingga 35% untuk minyak dan hingga 40% untuk gas, serta semua pajak ditanggung oleh pemerintah. EPSA berakhir pada 2048 dan blok tersebut memiliki sumber daya gas yang besar, yang belum dikembangkan.



Blok 60	63	1.485	20%
EPSA Produksi	mboepd	km ²	Hak Partisipasi

Blok 48 terletak berdekatan dan di sebelah barat Blok 60, dengan luas 2.995 km², memiliki potensi signifikan untuk penemuan minyak dan gas lebih lanjut. EPSA Blok 48 saat ini berada dalam fase kedua periode eksplorasi yang akan berlangsung hingga akhir 2025, dengan komitmen untuk memperoleh survei seismik 3D baru.

Meski tidak sebagai operator, MedcoEnergi akan terlibat secara aktif dengan menugaskan personel berpengalaman, seperti pekerja senior dan tenaga ahli yang kompeten dalam pengembangan gas, produksi, teknologi, dan keberlanjutan guna mendukung pengembangan aset tersebut. Mitra baru

Blok 48	2.995	20%
EPSA Eksplorasi	km ²	Hak Partisipasi

Perseroan, OQ Exploration & Production, membawa banyak pengalaman sebagai produsen terbesar ketiga di Oman dan merupakan anak perusahaan dari grup energi milik negara, OQ Group SAOC.

Akuisisi ini adalah pencapaian penting bagi MedcoEnergi. Akuisisi ini dapat segera meningkatkan produksi, membuka potensi eksplorasi masa depan, dan memperluas jejak geografis Perseroan di wilayah yang strategis. Kemitraan dengan OQ Exploration & Production semakin memperkuat posisi MedcoEnergi, memanfaatkan keahlian dan kehadiran mereka yang kuat di Oman.

Ketenagalistrikan

**Mendukung
Ketersediaan
Listrik untuk
Masa Depan
Berkelanjutan
Indonesia.**



Eka Satria

Direktur Utama
PT Medco Power Indonesia

Medco Power Indonesia (Medco Power) memiliki dan mengoperasikan 14 pembangkit listrik tenaga gas, geotermal dan pembangkit listrik terbarukan lainnya di seluruh Indonesia, serta menyediakan layanan Operasi dan Pemeliharaan (O&M) untuk pembangkit listrik milik sendiri dan pihak ketiga.

Utamakan Keselamatan

Di MedcoEnergi, keselamatan dan pengelolaan lingkungan adalah yang terpenting. Medco Power telah mencapai zero *lost-time incidents* sejak 2020 dan mengakumulasi 42 juta jam kerja aman hingga akhir 2023. Perseroan secara aktif mempromosikan kesadaran keselamatan melalui kampanye berkelanjutan, penilaian risiko, program pelatihan, dan pemantauan berkelanjutan. Medco Power mendorong komitmen nyata manajemen dan memberdayakan seluruh pekerja untuk menjadi pemimpin di bidang keselamatan.

Pada 2023, Medco Power memperoleh penghargaan PROPER Emas untuk Tanjung Jati B, pembangkit listrik yang kami operasikan untuk PLN, selama lima tahun berturut-turut. Kementerian Ketenagakerjaan juga mengakui rekam jejak keselamatan kami dengan memberikan tiga Penghargaan Zero Incident kepada Medco Power, masing-masing untuk Tanjung Jati B, PT Medco Ratch Power Riau (MRPR) dan PT Mitra Energi Batam (MEB).

Memajukan Proyek Energi Terbarukan dan Geotermal di 2023

Pada 2023, Medco Power, bersama mitra konsorsium PacificLight Renewables Pte Ltd dan Gallant Venture Ltd, mendapatkan *conditional import license* dari Energy Market Authority Singapura untuk 600 MW solar PV, Proyek Solar PV Pulau Bulan.

Pada 29 Desember 2023, Medco Power membuat keputusan investasi final untuk proyek PLTS Bali Timur dengan kapasitas terpasang sebesar 25 MWp. Konstruksi dimulai pada awal 2024 dan berjalan lebih cepat dari jadwal, dengan target mulai beroperasi pada akhir 2024.

Pengembangan geotermal juga mengalami kemajuan yang signifikan pada 2023. Perseroan fokus pada pengembangan tahap pertama 34 MW pembangkit listrik Ijen di Jawa Timur. Pembiayaan proyek telah terpenuhi, kontrak telah ditandatangani, dan lima dari enam sumur fase pertama berhasil dibor. Konstruksi berjalan lebih cepat dari jadwal, mencapai 39% penyelesaian pada akhir 2023. Proyek ini telah mencapai 80% penyelesaian pada Maret 2024 dan akan beroperasi pada awal 2025.

Selain itu, tahap pertama dari Rencana Pemulihan Jangka Panjang di Geotermal Sarulla telah diselesaikan dengan mengebor satu sumur baru dengan hasil positif untuk disambungkan ke pembangkit listrik utama pada 2024. Medco Power juga menandatangani perjanjian kemitraan dengan Mitsui Oil Exploration Co Ltd. untuk pengembangan geotermal di Sumatra.

Meningkatkan Kapasitas dan Menjajaki Solusi Energi Bersih

Medco Power melanjutkan proyek *add-on* ELB, memanfaatkan panas limbah untuk pembangkit listrik dengan generator turbin uap baru. Amendemen Perjanjian Jual Beli Tenaga Listrik (PJBL) yang ditandatangani dengan PLN Batam pada Q3-2023 mengubah PLTGU Tanjung Uncang dari *simple cycle* menjadi *combine cycle*, meningkatkan kapasitas dari 70 MW menjadi 109 MW.



PLTS, Sumbawa

Ketenagalistrikan

Proyek ini akan meningkatkan efisiensi secara signifikan dan ditargetkan beroperasi pada Q4-2025.

Komitmen Perseroan terhadap energi bersih telah menjadikan Medco Power sebagai pemain kunci dalam transisi Indonesia menuju emisi *net zero*. Pada Q3-2023, Perseroan menerima dana hibah dari Badan Perdagangan dan Pembangunan Amerika Serikat untuk melakukan studi kelayakan peluang pembangkit listrik tenaga angin di Sumbawa. Studi ini mencakup penilaian rinci terhadap sumber daya angin, analisis geoteknik awal, perancangan pembangkit listrik dan sistem interkoneksi, studi integrasi jaringan, penilaian awal dampak lingkungan dan sosial, penilaian risiko, analisis biaya dan ekonomi, serta rencana implementasi.

Komersialisasi Karbon

Medco Power mengambil langkah terdepan dalam mendapatkan Renewable Energy Certificate (REC) dan komersialisasi kredit karbon. Pada 2023, Perseroan

memulai diskusi untuk dapat menjual REC dari operasi minihidro. Tahap kedua dari komersialisasi karbon ini adalah penjualan kredit karbon. Medco Power telah terdaftar sebagai penjual di bursa karbon Indonesia yang baru diluncurkan, IDXCarbon.

Mendorong Masa Depan Berkelanjutan melalui Kolaborasi

Medco Power juga menandatangani perjanjian untuk studi bersama dalam berbagai inisiatif, diantaranya menerapkan tenaga surya di aset minyak dan gas MedcoEnergi, membangun pusat data di Batam bersama PT PLN Batam, menerapkan teknologi canggih dalam proyek geotermal dengan GreenFire Energy, dan mengembangkan hidrogen ramah lingkungan bersama ACWA Power. Selain itu, nota kesepahaman juga telah ditandatangani dengan PT Telkom untuk menjajaki penyediaan tenaga listrik ramah lingkungan untuk pusat data mereka di Batam, PT Telkom Data Ekosistem.

Penjualan Ketenagalistrikan (GWh)

Pabrik	Lokasi	Jenis Bahan Bakar	2019	2020	2021	2022	2023
IPP Gas							
Mitra Energi Batam	Kepulauan Riau	Gas	586	539	553	551	565
Dalle Energi Batam	Kepulauan Riau	Gas	500	625	629	634	579
Energi Listrik Batam	Kepulauan Riau	Gas	521	521	521	521	521
TM2500 ¹⁾	Kepulauan Riau	Gas	33	-	-	-	-
Energi Prima ElektriKa	Sumatra Selatan	Gas	73	67	71	73	69
Multidaya Prima Elektrindo	Sumatra Selatan	Gas	80	69	74	74	75
Singa IPP	Sumatra Selatan	Gas	5	-	-	-	-
Medco Ratch Power Riau	Riau	Gas	-	-	-	1.285	1.544
Total Gas (GWh)			1.798	1.821	1.848	3.138	3.354
IPP Energi Terbarukan							
Pusaka	Jawa Barat	Minihidro	30	39	41	42	38
Cibalapulang	Jawa Barat	Minihidro	24	34	38	33	21
Sumbawa	Nusa Tenggara Barat	Solar PV	-	-	-	23	40
Sarulla	Sumatra Utara	Geotermal	748	744	791	757	702
Total IPP Energi Terbarukan			802	817	870	855	801
Total Penjualan Ketenagalistrikan (GWh)			2.600	2.638	2.718	3.993	4.155

¹⁾ Aset TM2500 dijual pada 2023

Kapasitas Daya (MW)

Pabrik dan O&M	Saham	Kapasitas Bruto (MW)
IPP Gas		
Mitra Energi Batam	42%	85
Dalle Energi Batam	48%	85
Energi Listrik Batam	43%	76
Energi Prima ElektriKa	56%	12
Multidaya Prima Elektrindo	51%	12
Singa IPP	100%	7
Medco Ratch Power Riau	51%	275
Energi Listrik Batam - <i>Combined Cycle</i>	43%	39
Total Gas IPP		591
IPP Energi Terbarukan		
Pusaka, Minihidro	100%	9
Cibalapulung, Minihidro	70%	9
Sumbawa, Solar PV*	50%	26
Bali Barat, Solar PV*	50%	25
Bali Timur, Solar PV*	50%	25
Sarulla, Geotermal	19%	330
Ijen, Geotermal	51%	110
Bonjol PSPE, Geotermal	100%	60
Total IPP Energi Terbarukan		594
Operation & Maintenance		
Sarulla		330
Tanjung Jati B		1.320
Riau		275
Sulut		100
Timor		100
Total Operation & Maintenance		2.125
Total Kapasitas Bruto		3.310

*Puncak kapasitas bruto Solar PV



Pertambangan Tembaga dan Emas

Tembaga mendukung masa depan. AMNT menyediakannya dengan bertanggung jawab.



Rachmat Makkasau

Direktur Utama
PT Amman Mineral Nusa Tenggara

PT Amman Mineral Nusa Tenggara (AMNT), anak perusahaan emiten PT Amman Mineral Internasional Tbk (AMMN), merupakan produsen tembaga dan emas kelas dunia yang mengoperasikan tambang Batu Hijau di Kabupaten Sumbawa Barat, Provinsi Nusa Tenggara Barat. Batu Hijau adalah tambang terbuka yang mulai beroperasi komersial pada 2000. Tambang ini menghasilkan konsentrat tembaga berkualitas tinggi dan sangat bersih, yang merupakan bahan baku yang sangat diminati oleh smelter di seluruh dunia, dan juga mengandung emas dan perak. Wood Mackenzie, dalam *Copper and Gold Markets and Asset Benchmarking Report* Mei 2022, menyatakan bahwa Batu Hijau adalah tambang tembaga-emas terbesar kedua di Indonesia dan cadangan mineral gabungan di Batu Hijau dan Deposit Elang merupakan kompleks tembaga-emas terbesar kelima di dunia.

AMNT beroperasi di bawah Izin Usaha Tambang Khusus Operasi Produksi (IUPK-OP) dengan konsesi seluas 25.000 ha yang terdiri atas empat blok. Saat ini IUPK-OP berlaku hingga 2030, namun dapat diperpanjang untuk dua kali periode 10 tahun.

Pada 2023, AMNT memproduksi 312 Mlbs tembaga, 463 koz emas, dan 1.370 koz perak dari penambangan bijih Fase 7. Produksi pada 2023 dipengaruhi oleh curah hujan yang sangat tinggi dan belum pernah terjadi sebelumnya, hampir dua kali lipat dari rata-rata tahunan historis dari Oktober 2022 hingga April 2023. Karenanya, AMNT tidak dapat mengakses bijih segar dari Fase 7 selama tujuh bulan. Sebagai gantinya, operasi dioptimalkan dengan fokus pada pengupasan tanah penutup di Fase 8, dengan target produksi pada 2025. Namun, AMNT berhasil mengeringkan air dari dasar lubang tambang lebih cepat dari perkiraan dan bijih segar Fase 7 dapat diakses pada Juli dibandingkan perkiraan awal di September.

Berbagai capaian AMNT mendapat pengakuan dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Indonesia yang menganugerahkan dua Penghargaan Subroto. Ini adalah penghargaan paling bergengsi dari Kementerian ESDM dan diberikan kepada pemangku kepentingan yang telah berkontribusi signifikan untuk memajukan sektor energi dan sumber daya mineral di Indonesia. AMNT memenangkan dua Penghargaan

Subroto 2023, yang pertama untuk program pembibitan masyarakat dan yang kedua untuk program pencegahan *stunting* pada anak.

AMNT juga dianugerahi tiga penghargaan Good Mining Practice dari Direktorat Jenderal Mineral dan Batubara, Penghargaan Aditama untuk Pengelolaan Perlindungan Lingkungan Hidup dan Penghargaan Utama untuk Pengelolaan Teknis Pertambangan dan Standardisasi di Sektor Jasa Mineral dan Batubara.

Pada September 2023, AMNT menandatangani surat komitmen dengan The Copper Mark, yang merupakan kerangka jaminan pertama dan satu-satunya untuk tembaga. AMNT berkomitmen pada 32 kriteria penilaian untuk produksi yang bertanggung jawab yang dirancang untuk memastikan praktik pertambangan yang baik diterapkan dalam setiap aspek operasi.

Blok Elang

AMNT terus melakukan eksplorasi tembaga dan emas di wilayah izin Batu Hijau. Fokus utama adalah Elang, salah satu deposit porfiri tembaga-emas terbesar di dunia yang belum dikembangkan. Blok ini terletak sekitar 60 km sebelah timur tambang Batu Hijau dan 12 km ke utara dari pantai selatan Pulau Sumbawa.

Pada 2023, AMNT melanjutkan pengeboran, mencapai total 20 km² (147 lubang bor). Tujuannya adalah untuk meningkatkan keyakinan dan akurasi model geologi Elang serta meningkatkan klasifikasi sumber daya mineral untuk studi kelayakan yang sedang berlangsung dan juga cadangan JORC. Hingga saat ini, basis data geologi Elang terdiri atas 1.047 lubang dengan total pengeboran seluas 254 km².

Pengeboran pada 2023 juga mencakup lubang untuk memastikan tanah tandus di bawah lokasi pengupasan tanah penutup Elang yang direncanakan, untuk mendapatkan sampel inti untuk uji metalurgi deposit emas epitermal dan eksplorasi *scout hole* pada target yang teridentifikasi di blok sewa eksplorasi AMNT. Selain itu, dilakukan pemetaan geologi dan survei geofisika polarisasi induksi untuk mengidentifikasi kemungkinan target pengeboran uji lebih lanjut.



Pelabuhan Benete, Sumbawa, Nusa Tenggara Barat

Pertambangan Tembaga dan Emas

Smelter dan Pemurnian Logam Mulia

Sesuai Undang Undang Minerba No. 3/2020, ekspor mineral mentah dilarang. Sebagai gantinya, perusahaan tambang diwajibkan membangun fasilitas smelter guna meningkatkan nilai komoditas mineral. Untuk memenuhi persyaratan ini, PT Amman Mineral Industri (AMIN), anak perusahaan PT Amman Mineral Internasional Tbk, sedang membangun smelter tembaga di lahan seluas 150 ha yang terletak 1,5 km dari Pelabuhan Teluk Benete, Sumbawa.

Pembangunan smelter mencakup infrastruktur pendukung (Proyek Smelter):

- Unit pemisahan udara untuk memasok oksigen dan nitrogen yang diperlukan.
- Pabrik desalinasi dan demineralisasi untuk memasok air desalinasi dan demineralisasi ke AMIN.
- Pabrik asam sulfat, pengolahan limbah, konsentrator terak, pembersih gas dan fasilitas pendukung lainnya.
- Fasilitas pemurnian logam mulia.

Smelter ini memiliki kapasitas desain 900.000 ton konsentrat tembaga per tahun dan akan mengolah material dari tambang Batu Hijau dan Elang. Smelter ini akan memproduksi 222.000 ton katoda Tembaga LME Grade A per tahun (Tembaga LME yang diperdagangkan di London Metal Exchange) dan 830.000 ton asam sulfat per tahun (dengan tingkat konsentrasi 98,0%). Kilang logam mulia tersebut akan memproduksi 18 ton emas batangan per tahun (dengan kemurnian emas 99,9%), 55 ton perak batangan (dengan kemurnian perak 99,9%) dan produk samping lainnya.

Verifikasi independen yang dilakukan pada Desember 2023 menunjukkan AMIN telah mencapai 76,1% penyelesaian pembangunan smelter tembaga, yang merupakan 105,1% dari target yang dijadwalkan sebesar 72,4%. Fasilitas pemurnian logam mulia telah mencapai 72,7% penyelesaian, 100,7% dari target yang dijadwalkan sebesar 72,1%. Penilaian ini didasarkan pada realisasi investasi dalam konstruksi fisik dan

pembelian barang-barang dengan *lead time* yang panjang (peralatan dan mesin).

Proyek Ekspansi

Selain Proyek Smelter, AMNT juga telah memulai Proyek Perluasan Pabrik Konsentrator. Kapasitas pabrik ini akan ditingkatkan menjadi sekitar 80–90 juta ton bijih per tahun dari kapasitas saat ini sebesar 35–40 juta ton per tahun. Proyek Perluasan Pabrik Konsentrator dimulai sejak 2021 dengan target penyelesaian pada 2025. Berikut pembangunan yang sedang dilakukan:

- Dua sirkuit penggilingan baru yang masing-masing terdiri dari satu pabrik *semi-autogenous* besar (SAG), dipasangkan dengan satu *ball mill* besar, serupa dengan konfigurasi pabrik yang ada namun dengan daya dan hasil yang lebih tinggi.
- Dua unit mesin pengayak kerikil getar berlapis dan area penghancur kerikil sekunder terdiri dari empat mesin pemecah.
- Dua perangkat sel flotasi baru, masing-masing terdiri dari tiga sel kasar dan empat sel pengupas lapisan tanah.

Bijih dari Fase 8 dan tambang Elang akan diproses di pabrik konsentrator baru ini.

Secara bersamaan, AMNT juga telah memulai pembangunan pembangkit listrik gas *combined-cycle* berkapasitas 450 MW dan terminal penyimpanan dan regasifikasi LNG di Teluk Benete. Saat ini, tambang Batu Hijau masih pasok oleh pembangkit listrik tenaga batu bara berkapasitas 112 MW dan pembangkit listrik tenaga diesel berkapasitas 45 MW, serta yang terbaru, pembangkit listrik tenaga surya berkapasitas 26,5 MWp. Pembangunan pembangkit listrik gas *combined-cycle* dimulai pada kuartal pertama 2023 dan pengoperasian fasilitas baru akan dilakukan secara bertahap mulai 2024 hingga selesai seluruhnya pada 2025. Pembangkit ini akan memasok listrik untuk Proyek Smelter dan Proyek Perluasan Pabrik Konsentrator.



Pabrik Pengolahan AMNT, Sumbawa, Nusa Tenggara Barat



Revegetasi di Batu Hijau, Sumbawa, Nusa Tenggara Barat

Bisnis Lain



Donggi-Senoro LNG, Sulawesi Tengah

PT Api Metra Graha

Perseroan memiliki 49% kepemilikan saham di PT Api Metra Graha (AMG). AMG memiliki beberapa aset termasuk Gedung The Energy, sebuah gedung perkantoran 43 lantai yang terletak di kawasan pusat bisnis Jakarta. Gedung premium kelas A ini merupakan kantor pusat MedcoEnergi yang dibangun pada 2006 dan mulai beroperasi sejak 2008.

PT Exspan Petrogas Intranusa

PT Exspan Petrogas Intranusa merupakan anak perusahaan yang dimiliki sepenuhnya oleh Perseroan dan mengoperasikan satu *rig* pengeboran dan tiga *rig workover* yang semuanya aktif beroperasi.

PT Mitra Energi Gas Sumatera

PT Mitra Energi Gas Sumatera merupakan anak perusahaan yang dimiliki sepenuhnya oleh Perseroan dan memiliki serta mengoperasikan pipa sepanjang 17,5 km yang berlokasi di Gunung Megang, Muara Enim, Sumatra Selatan.

PT Satria Raksa Buminusa

PT Satria Raksa Buminusa adalah anak perusahaan yang dimiliki sepenuhnya oleh Perseroan dan menyediakan jasa keamanan untuk MedcoEnergi dan beberapa perusahaan pihak ketiga di Indonesia.



PT Donggi-Senoro LNG

Perseroan memiliki 11,1% kepemilikan saham di PT Donggi Senoro LNG (DSLNG), sebuah perusahaan patungan yang didirikan pada 2007 oleh konsorsium yang terdiri atas MedcoEnergi, Mitsubishi Corporation, KOGAS dan Pertamina. DSLNG memiliki kapasitas 2,1 juta ton per tahun.

Transasia Pipeline Pvt. Ltd

Perseroan memiliki 35% saham di Transasia yang merupakan pemilik 40% saham di PT Transportasi Gas Indonesia (TGI). TGI mengoperasikan lebih dari 1.000 km pipa gas (baik di *onshore* maupun *offshore*) yang menghubungkan PSC Corridor di Grissik ke Duri, Sumatra, dan pasar Singapura.

Medco Foundation

Medco Foundation, organisasi nirlaba yang didirikan pada 2007, berkomitmen untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat baik di sekitar wilayah operasi MedcoEnergi maupun wilayah lain di Indonesia yang paling membutuhkan bantuan. Beberapa program penting di 2023 meliputi kampanye kesadaran masyarakat tentang bahaya tuberkulosis, serangkaian inisiatif dalam mengatasi COVID-19 untuk memitigasi penyebaran virus, pembangunan rumah bagi warga kurang mampu di Mauk, Tangerang, Banten Barat, dan dukungan ekstensif terhadap pendidikan dan pengembangan kapasitas di wilayah operasi MedcoEnergi.

Profil Perseroan

52 Sejarah Perseroan

54 Sekilas MedcoEnergi

56 Manajemen

60 Sumber Daya Manusia dan Organisasi

68 Ikhtisar Keuangan

69 Ikhtisar Operasional

70 Kinerja Saham

71 Komposisi Pemegang Saham

73 Surat Berharga yang Beredar

80 Data Perseroan

81 Kantor Perseroan dan Institusi Pendukung



Sejarah Perseroan

→ **1980**

Pelopor

Arifin Panigoro mendirikan kontraktor pengeboran Indonesia pertama pada 9 Juni 1980, PT Meta Epsi Pribumi Drilling Company.

→ **1992**

Membangun Landasan

PT Meta Epsi Pribumi Drilling Company menjadi Perusahaan E&P melalui operasi di Kalimantan Timur.

→ **1994**

Go Public

PT Meta Epsi Pribumi Drilling Company menjadi PT Medco Energi Corporation dan melakukan penawaran saham perdana di Bursa Efek Indonesia (BEI).

→ **1995**

Ekspansi Pertama

MedcoEnergi mengekspansi usaha E&P melalui serangkaian akuisisi aset domestik dan internasional serta mulai mengoperasikan PSC Rimau dan PSC South Sumatra.

→ **1996**

Temuan Besar

Menemukan ladang raksasa Kaji dan Semoga di Blok Rimau.

→ **2010**

Produksi Gas Baru

Perpanjangan 20 tahun untuk PSC Blok A, Aceh dan PSC South Sumatra.

→ **2013**

Energi Terbaru

Menandatangani kontrak tunggal proyek pembangkit tenaga geotermal terbesar di dunia di Sarulla, Sumatra Utara.

→ **2016**

Ekspansi

Pengambilalihan kepemilikan di PSC South Natuna Sea Blok B, serta Amman Mineral Nusa Tenggara, perusahaan pertambangan tembaga dan emas.

→ **2018**

Pertumbuhan Berkelanjutan

Memulai produksi dari fasilitas gas blok A, Aceh. Menerbitkan Laporan Keberlanjutan yang sesuai dengan Global Reporting Iniatiaives (GRI) dan menetapkan Sasaran atau Target Keberlanjutan tahun 2018-2023.

→ **2006**

Menuju Timur Tengah

Menjelajah ke Timur Tengah melalui kontrak jasa untuk mengoperasikan Karim Small Fields di Oman.

→ **2015**

Operasi LNG Hulu-Hilir

Membangun proyek LNG Indonesia pertama, di Sulawesi Tengah, yang mengintegrasikan bisnis hulu dan hilir.

→ **2019**

Memimpin di Asia Tenggara

Akuisisi Ophir Energy plc untuk menjadi perusahaan energi dan sumber daya alam terkemuka di Asia Tenggara.

→ 2023

→ 2020

Tangguh Menghadapi Tantangan

Mencapai usia yang ke-40 dan berhasil menghadapi tantangan akibat pandemi COVID-19 serta jatuhnya harga minyak dan permintaan energi.

→ 2021

Membangun Masa Depan

Memperoleh perpanjangan izin untuk mengelola PSC Senoro-Toili dan menandatangani SPA untuk mengakuisisi aset-aset ConocoPhillips di Sumatra (Corridor PSC).

→ 2022

Meraih Tingkatan Baru

Berkat keberhasilan akuisisi Corridor dan beberapa proyek mulai beroperasi, MedcoEnergi telah meraih tingkatan produksi tertinggi baru. MedcoEnergi meraih sejumlah kenaikan peringkat yang lebih tinggi sebagai bukti dari komitmen ESG.

Memperluas Cakrawala

Tahun 2023 menandai perjalanan MedcoEnergi dalam memperkuat posisi internasional dan mengukuhkan kepemimpinan dalam negeri. Akuisisi Oman dan perpanjangan PSC Blok Corridor menjadi landasan untuk potensi lebih besar dan nilai lebih tinggi bagi pemegang saham. Kami memperluas komitmen transisi energi melalui pengembangan proyek panas bumi Ijen dan mencatatkan kemajuan signifikan pada proyek Pembangkit Listrik Tenaga Surya. Penawaran Umum Saham Perdana Amman Mineral Internasional (AMMN-IDX) juga berjalan sukses.



South Natuna Sea Block B, Kepulauan Riau

Sekilas MedcoEnergi

MedcoEnergi adalah perusahaan energi dan sumber daya alam terkemuka di Asia Tenggara yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (MEDC-IDX), dengan fokus pada tiga segmen bisnis utama yaitu Minyak dan Gas, Ketenagalistrikan Bersih, serta Pertambangan Tembaga dan Emas. MedcoEnergi memproduksi Minyak dan Gas di Indonesia dan internasional. Grup MedcoEnergi melalui Medco Power Indonesia mengoperasikan pembangkit listrik tenaga gas, surya, geotermal dan air di Indonesia. Perseroan juga memiliki 20,9% saham non-konsolidasi di Amman Mineral Internasional (AMMN-IDX), perusahaan pertambangan tembaga dan emas Indonesia yang telah melantai di Bursa Efek Indonesia pada Juli 2023.

Pada Desember 2023, MedcoEnergi mengakuisisi 20% kepemilikan pada dua Perjanjian Bagi Hasil Eksplorasi dan Produksi (EPSA) di Oman: Blok 60, lapangan yang telah berproduksi dan Blok 48 yang masih dalam tahap eksplorasi. Kedua Blok ini terletak di daratan Oman bagian barat, dekat perbatasan dengan Arab Saudi. Blok 60 memiliki luas 1.485 km² dan menghasilkan lebih dari 60 mboepd dari lapangan minyak Bisat dan gas Abu Butabul. EPSA akan berakhir pada 2048. Blok 48 yang lokasinya berdekatan memiliki luas 2.995 km² dan memiliki potensi minyak dan gas yang sangat prospektif. Kepemilikan tersebut dibeli dari OQ Exploration & Production LLC, produsen terbesar ketiga di Oman dan anak perusahaan OQ Group SAOC, grup energi terintegrasi milik negara. OQ Exploration & Production merupakan Operator kedua blok tersebut, sementara MedcoEnergi akan mendukung kegiatan pengembangan melalui penugasan personil senior.

Saat ini, MedcoEnergi mempunyai kepemilikan di 15 aset Minyak dan Gas di Indonesia, di mana 12 di antaranya telah berproduksi. Perseroan juga memiliki kepemilikan di 12 aset Minyak dan Gas internasional, yang telah berproduksi di Thailand, Oman, dan Yaman. Perseroan juga memiliki aset pengembangan di Libya dan Tanzania serta aset eksplorasi di Oman. Pada 2023, Perseroan melanjutkan proses pelepasan dua blok eksplorasi laut dalam di Meksiko, yakni Blok 10 dan 12. Di Blok 12W, Vietnam, Perseroan telah menandatangani Perjanjian Jual Beli pada Desember 2022 dan transaksi selesai pada April 2024. Pada 2023, rata-rata produksi Minyak dan Gas Perseroan mencapai 160 mboepd, terdiri dari 80% gas dan 20% minyak. Biaya produksi sebesar AS\$8,3 per boe, sesuai komitmen jangka panjang Perseroan yakni di bawah AS\$10 per boe.

MedcoEnergi tetap berada pada posisi yang tepat untuk meraih manfaat dari pertumbuhan ekonomi dan peningkatan permintaan energi di Asia Tenggara. Dalam Strategi Perubahan Iklim 2021, Perseroan berkomitmen untuk mencapai emisi *net zero* gas rumah kaca (GRK) untuk Cakupan 1 dan 2 pada 2050 dan Cakupan 3 pada 2060. Pada 2023, skor Sustainalytics MedcoEnergi membaik dari 36,7 (risiko tinggi) menjadi 29,6 (risiko sedang), sementara peringkat ESG MSCI Perseroan dipertahankan di A dan peringkat perubahan iklim CDP di B, setara dengan rata-rata untuk sektor ekstraksi dan produksi minyak dan gas.



MedcoEnergi melalui anak perusahaan yang dimiliki sepenuhnya, Medco Power Indonesia, mempromosikan energi yang lebih bersih melalui pembangkit listrik tenaga gas, surya, geotermal, dan air yang dioperasikan di Indonesia. Medco Power Indonesia yang telah mengoperasikan proyek pembangkit listrik tenaga surya di darat terbesar di Indonesia, sedang mengembangkan dua pembangkit listrik tenaga surya berkapasitas 25 MWp di Bali dan pembangkit listrik geotermal pertama di Jawa Timur yang berlokasi di Ijen. Pada 2023, Medco Power Indonesia dan mitranya mendapatkan lisensi impor bersyarat dari Otoritas Pasar Energi Singapura untuk proyek tenaga surya 600 MW, Proyek Solar PV Pulau Bulan.

Medco Power Indonesia memiliki dan mengoperasikan 14 IPP termasuk tiga jasa *Operational & Maintenance* (O&M) untuk pembangkit listrik milik sendiri maupun pihak ketiga. Penjualan Ketenagalistrikan mencapai 4.155 GWh pada 2023, 19% berasal dari sumber energi terbarukan dan 81% fasilitas berbahan bakar gas.

Pada 2023, Amman Mineral Internasional (AMMN-IDX) mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Indonesia, yang merupakan penawaran saham perdana (IPO) terbesar di Indonesia. Modal yang diperoleh akan mendukung ekspansi lebih lanjut, termasuk pembangunan pabrik smelter konsentrat tembaga (kapasitas 900.000 ton per tahun) dan *combined cycle power plant*. Smelter ini akan memproses bijih dari Batu Hijau dan Elang, yang merupakan salah satu deposit porfiri tembaga-emas terbesar di dunia yang belum dikembangkan. Penambangan bijih berkualitas tinggi dari Batu Hijau Fase 7 dilanjutkan pada 2023 dan pembuangan limbah pengupasan tanah penutup untuk Fase 8 terus berjalan dengan produksi diharapkan pada 2025.

Pada 2023, MedcoEnergi membayar dividen final 2022 sebesar AS\$40 juta dan dividen interim 2023 sebesar AS\$25 juta. Perseroan akan menentukan dividen 2023 kedua pada RUPST 2024.

Menjadi Perusahaan Energi Pilihan untuk investor, pemegang saham, mitra, pekerja dan masyarakat di mana kami beroperasi.

VISI MISI

Untuk membangun nilai jangka panjang dengan portofolio energi berkelanjutan dan bisnis sumber daya alami.

NILAI-NILAI PERUSAHAAN



Profesional

Seluruh pekerja harus berperilaku profesional yang berarti, antara lain:

- Kompeten dalam bidangnya.
- Memiliki "semangat juara."
- Meningkatkan kemampuan diri setiap saat.
- Memiliki kemampuan profesional dan mengetahui batas kemampuannya.



Etis

Seluruh pekerja harus berperilaku etis, yang berarti, antara lain:

- Menjalankan usaha secara adil dengan integritas tinggi.
- Menerapkan standar etika tertinggi pada setiap waktu.
- Memahami dan menaati kebijakan etika dan tata kelola perusahaan.



Terbuka

Berupaya untuk berperilaku terbuka atau transparan, yang berarti, antara lain:

- Mendorong informalitas dan keterbukaan dalam berkomunikasi.
- Membangun suasana dan rasa saling percaya diantara pekerja dan manajemen.
- Memiliki rasa keterbukaan dalam tata pikir, tata laku, dan tata kerja.



Inovatif

Seluruh pekerja harus menumbuhkan semangat inovasi, antara lain dengan:

- Membangun budaya untuk selalu ingin lebih maju.
- Senantiasa mencari terobosan demi tercapainya hasil atau proses yang lebih baik, lebih aman, lebih murah, dan lebih cepat.
- Memiliki kematangan intelektual dan emosional.

Penasihat



Alwi Shihab
Penasihat

Mantan Menteri Luar Negeri Republik Indonesia (Presiden Abdurrahman Wahid), Menteri Koordinator Kesejahteraan Rakyat (Presiden Susilo Bambang Yudhoyono) dan Utusan Khusus Presiden RI untuk Timur Tengah untuk OKI (Presiden Joko Widodo). Shihab meraih gelar Bachelor of Arts dan Master of Arts dari Universitas Al-Azhar, Mesir, pada 1966 dan 1968 serta memperoleh gelar Doctor of Philosophy dari Universitas Ain Shams, Mesir, pada 1990; kemudian memperoleh gelar Master of Arts dari Temple University, AS, pada 1991, dilanjutkan dengan gelar Doctor of Philosophy dari Temple University, AS, pada 1995 dan Pascasarjana Harvard University, AS, pada 1996. Shihab bergabung dengan Perseroan sebagai penasihat pada Maret 2007 dengan peran utama memberikan nasihat dalam melakukan penetrasi ke pasar minyak dan gas internasional.

Dewan Komisaris



Yaser R. A. Panigoro
Komisaris

Yani Y. Panigoro
Presiden Komisaris

Marsillam Simandjuntak
Komisaris Independen

Yani Y. Panigoro
Presiden Komisaris

Warga Negara Indonesia, lahir di Bandung pada 18 Juni 1951; Sarjana Teknik Elektro dari ITB, Indonesia (1975) dan Magister Manajemen dari Sekolah Tinggi Manajemen – Bandung, Indonesia (1997); diangkat sebagai Komisaris Utama pada 12 Oktober 2020; juga menjabat sebagai anggota Komite Nominasi & Remunerasi, Komite Keberlanjutan & Manajemen Risiko dan Komite GCG, sebagai Komisaris PT Medco Duta dan PT Medco Intidynamika, sebagai dosen di Universitas Indonesia dan sebagai Ketua Dewan Pengawas Institut Teknologi Bandung (Majelis Wali Amanat ITB).

Marsillam Simandjuntak
Komisaris Independen

Warga Negara Indonesia, lahir di Yogyakarta pada 23 Februari 1943; memperoleh gelar Dokter dari Universitas Indonesia (1971) dan gelar Sarjana Hukum dari Universitas Indonesia (1989); sebelumnya menjabat sebagai salah satu Ketua Tim Inisiatif Reformasi Pajak dan Kepabeanaan Menteri Keuangan (2006-2010), Kepala Unit Kerja Presiden Bidang Pengelolaan Program dan Reformasi (2006-2009) dan Sekretaris Kabinet/ Menteri Kehakiman/ Jaksa Agung Republik Indonesia (2000-2001); diangkat menjadi Komisaris Independen berdasarkan keputusan RUPSLB pada 25 November 2015; juga menjabat sebagai Ketua Komite Audit, Ketua Komite Nominasi & Remunerasi, Ketua Komite GCG dan anggota Komite Keberlanjutan & Manajemen Risiko; tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi dan Dewan Komisaris.

Yaser R. A. Panigoro
Komisaris

Warga Negara Indonesia, lahir di Bandung pada 22 Juli 1978; Meraih gelar Master of Business Administration dari Loyola Marymount University, AS, pada 2012 dan gelar Bachelor of Science in Information Technology dari American Intercontinental University, AS, pada 2002; sebelumnya menjabat sebagai Wakil Direktur Utama MedcoEnergi Mining Indonesia (2019-2020), MedcoEnergi Mining Internasional Tbk (2007-2010) dan Manajer Pengembangan Bisnis MedcoEnergi (2003); diangkat sebagai Komisaris berdasarkan keputusan RUPSLB pada 25 November 2015 dan menjabat sebagai anggota Komite Keberlanjutan & Manajemen Risiko, Komite Nominasi & Remunerasi, dan Komite GCG. Yaser juga menjabat sebagai Direktur PT APRAMESIS dan PT Ravotri Prima Investama, sebagai Komisaris PT Medco Energi Internasional Tbk, PT Amman Mineral Industri, PT Medco Daya Abadi Lestari, PT Multi Fabrindo Gemilang, PT Medco Intidynamika dan PT Medco Agro.

Direksi



Anthony R. Mathias
Direktur & Chief
Financial Officer

Ronald Gunawan
Direktur & Chief
Operating Officer

Hilmi Panigoro
Direktur Utama

Roberto Lorato
Direktur & Chief
Executive Officer

Amri Siahaan
Direktur & Chief
Administrative Officer

Hilmi Panigoro

Direktur Utama

Warga Negara Indonesia, lahir di Bandung pada 4 April 1955; memperoleh gelar Sarjana Teknik Geologi dari ITB, Indonesia (1981), mengikuti MBA Core Program dari Thunderbird University, AS (1984) dan memperoleh gelar MSc dari Colorado School of Mines, AS (1988); sebelumnya menjabat sebagai Komisaris Utama (2008-2015), Direktur Utama (2001-2008) dan Direktur (1998-2001) MedcoEnergi; diangkat menjadi Direktur Utama berdasarkan keputusan RUPSLB pada 25 November 2015; juga menjabat sebagai anggota Komite Keberlanjutan & Manajemen Risiko, serta Direktur dan Komisaris di beberapa perusahaan dalam grup perusahaan MedcoEnergi. Hilmi memiliki 43 tahun pengalaman di industri Minyak dan Gas.

Roberto Lorato

Direktur & Chief Executive Officer

Warga negara Italia, lahir di Italia pada 10 April 1958; meraih gelar Sarjana Teknik Mesin dari University of Padua, Italia (1987), gelar Sarjana Ekonomi Energi dari Scuola Superiore Enrico Mattei, Italia (1988) dan gelar Master dari London Business School, Inggris (1994). Sebelumnya menjabat sebagai Presiden Direktur Premier Oil Indonesia (2010-2015), Managing Director ENI Indonesia (2006-2009), President & CEO VICO (2003-2006) dan Managing Director Agip, Inggris (2001-2002). Anggota aktif Direksi IPA (2006-2015), terpilih sebagai Presiden Asosiasi periode 2008 dan 2009. Dengan pengalaman lebih dari 35 tahun di industri Minyak dan Gas, Roberto diangkat sebagai Direktur & Chief Executive Officer melalui Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada 25 November 2015; juga menjabat sebagai anggota Komite Keberlanjutan & Manajemen Risiko; tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

Anthony R. Mathias

Direktur & Chief Financial Officer

Warga negara Inggris, lahir di Wales pada 6 November 1966; Beliau pernah menjabat sebagai Wakil Presiden Keuangan dan Teknologi Informasi di Premier Oil dari 2012 - 2015, sebelumnya menjabat berbagai posisi di ConocoPhillips pada 2006 - 2012 dan Mobil Oil. Anthony memulai kariernya di GEC Marconi pada 1988 sebelum bergabung dengan Price Waterhouse pada 1990. Menjadi Fellow of the Institute of Chartered Accountants di Inggris dan Wales, anggota UK Institute of Directors dan meraih gelar MBA dari Manchester Business School dan gelar Sarjana Teknik Elektro dari Bradford University di Inggris. Dengan pengalaman selama 30 tahun di industri Minyak dan Gas, Anthony diangkat sebagai Direktur & Chief Financial Officer melalui Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada 25 November 2015; juga telah memiliki kualifikasi Competent Boards dalam Perubahan Iklim dan sedang mengikuti kursus di bidang Keberlanjutan, Lingkungan, Ekonomi & Masyarakat di London School of Economics. Anthony menjabat sebagai anggota Komite Tata Kelola Perusahaan yang Baik serta Komite Keberlanjutan & Manajemen Risiko; tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

Ronald Gunawan

Direktur & Chief Operating Officer

Warga Negara Indonesia, lahir di Papua Barat pada 1 Juni 1964; meraih gelar BSc dari ITB, Indonesia dan gelar MSc dari Texas A&M University, AS, keduanya di bidang Teknik Perminyakan; sebelumnya menjabat sebagai VP Operations & Development Premier Oil (2014-2015), President & General Manager Hess Indonesia (2012-2014), memegang berbagai posisi manajemen dalam operasi dan proyek bersama Eni Australia dan Eni E&P (2007-2012) dan VP Assets of VICO Indonesia (2002-2006), Presiden IPA (2018), Wakil Presiden IPA (2019-2023), anggota Dewan IPA (2015 - sekarang); dengan pengalaman lebih dari 36 tahun di industri Minyak dan Gas, Ronald diangkat sebagai Direktur & COO pada 25 November 2015 dan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

Amri Siahaan

Direktur & Kepala Pejabat Administrasi

Warga Negara Indonesia, lahir di Belitung pada 5 Juni 1965; meraih gelar Sarjana Teknik Mesin dari ITB, Indonesia (1989) dan gelar MBA dari University of Leicester, Inggris (2003). Sebelumnya, menjabat sebagai General Manager Medco E&P Natuna (2016-2018), VP Government Affairs & Business Support Premier Oil Indonesia (2011-2015), GM Operations/Site Manager Tangguh LNG, BP Indonesia (2009-2011), Executive Assistant to the COO Atlantic LNG Trinidad & Tobago (2007-2008), VP Semberah Asset VICO Indonesia (2004-2006), VP SCM VICO Indonesia (2001-2004) dan Audit & Internal Control Manager BP Indonesia (2001). Dengan pengalaman lebih dari 20 tahun di industri Minyak dan Gas, Amri diangkat sebagai Direktur dan Chief Administrative Officer pada 25 November 2015; Amri juga memiliki kualifikasi Competent Boards dalam Perubahan Iklim dan juga menjabat sebagai anggota komite Tata Kelola Perusahaan yang Baik; tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

Sumber Daya Manusia dan Organisasi



Amri Siahaan

Direktur & Chief
Administrative Officer

Keberagaman keluarga MedcoEnergi merupakan kekuatan utama Perseroan. Perpaduan talenta, keahlian dan budaya mendorong Perseroan menuju kesuksesan.

Di MedcoEnergi, Memperluas Cakrawala lebih dari sekadar akuisisi, pencapaian, dan inovasi. Semangat ini merefleksikan dedikasi tiap individu yang menggerakkan operasi dan memacu pertumbuhan Perseroan menuju peluang-peluang baru. Perjalanan kami baru-baru ini yang ditandai dengan investasi dan ekspansi, telah menghasilkan tenaga kerja berbakat yang memperkaya keluarga MedcoEnergi dengan perspektif, keahlian, dan budaya baru. Keberagaman ini merupakan kekuatan yang memungkinkan Perseroan untuk memperluas wawasan, berpikir kreatif, dan menjangkau peluang-peluang baru.

Keterbukaan dan Semangat Tim

Dari perspektif sumber daya manusia, integrasi operasional Corridor menjadi salah satu pencapaian paling signifikan pada 2023. Pasca-akuisisi, keterbukaan dan kolaborasi yang luar biasa dari tim Corridor berperan penting dalam membangun inisiatif *Accelerated Corridor Development* (ACD), yang menjadi dasar kuat dalam mendapatkan perpanjangan Kontrak Bagi Hasil (PSC) Blok Corridor. Keberhasilan ini membuktikan semangat tim yang merupakan bagian integral dari identitas MedcoEnergi.

Hal ini juga membuktikan komitmen Perseroan untuk menyambut rekan-rekan kerja baru dengan baik ke dalam keluarga besar MedcoEnergi, seperti yang ditunjukkan oleh seluruh jajaran pimpinan senior Corridor yang memutuskan untuk tetap bergabung.

Guna lebih mendorong kolaborasi dan berbagi pengetahuan, tim Corridor bergabung ke Gedung The Energy pada Mei 2023. Langkah ini berhasil mengurangi penggunaan ruang kantor sebesar 24%. Proses ini juga selaras dengan fokus strategis Perseroan untuk meningkatkan kolaborasi yang juga mendukung rotasi pekerja di seluruh bisnis, sehingga memungkinkan setiap pekerja untuk mengembangkan kemampuan mereka dengan mendapatkan pengalaman di berbagai bidang dan fungsi.

Membangun Tenaga Kerja yang Kuat dan Terlibat

Pada 2023, Perseroan telah melaksanakan *Employee Engagement Survey* secara komprehensif. Survei ini mendapat respons yang tinggi, yakni 92% dengan *engagement score* positif keseluruhan sebesar 76, melampaui target yang ditetapkan. Survei ini, bekerja sama dengan Mercer, mengajukan pertanyaan-pertanyaan bermakna untuk mendapatkan masukan berharga mengenai pandangan pekerja.



Platform Wortel, Sampang, East Java

Sumber Daya Manusia dan Organisasi

Hasil survei menunjukkan bahwa lingkungan kerja di MedcoEnergi positif dan suportif, dimana pekerja menyatakan keyakinan terhadap arah dan tujuan Perseroan. Pekerja juga mengapresiasi budaya kolaborasi dan kerja tim yang kuat serta dedikasi Perseroan terhadap inovasi. Selain itu, pekerja juga menyoroti hubungan yang positif dan suportif dengan atasan langsung mereka.

Perseroan sangat berterima kasih atas respons para pekerja terhadap survei ini. Masukan tersebut, bersama dengan pandangan tambahan yang diperoleh dari *focus group discussions*, akan digunakan untuk mengembangkan rencana aksi perbaikan yang komprehensif. Perseroan berkomitmen pada perbaikan berkelanjutan yang tecermin dalam empat inisiatif utama:

- 1 **Terus mempromosikan Medco Leadership Behaviors:** Perilaku yang berakar pada nilai-nilai inti Perseroan yaitu profesional, etis, terbuka, dan inovatif ini, menjadi pedoman bagi seluruh pekerja.
- 2 **Pengembangan sarana untuk berbagi ide:** Perseroan secara aktif menciptakan sarana untuk memberdayakan pekerja agar dapat berbagi ide dan berkontribusi dalam menyederhanakan proses serta meningkatkan efisiensi.
- 3 **Kompensasi yang kompetitif:** Perseroan berkomitmen untuk mempertahankan paket kompensasi yang kompetitif melalui tinjauan pasar yang konsisten, untuk memastikan pekerja mendapatkan imbalan yang sesuai dengan kontribusi.
- 4 **Peningkatan komunikasi pengembangan karier:** Strategi komunikasi yang telah ditingkatkan akan memastikan pekerja mendapatkan informasi yang jelas dan mudah diakses tentang peluang pengembangan karier di Perseroan.

Perseroan secara aktif mendengarkan serta menerima masukan dari pekerja dan menerapkan langkah perbaikan yang nyata. Melalui pendekatan ini, Perseroan membina tenaga kerja yang lebih kuat dan terlibat, yang siap mendorong kesuksesan MedcoEnergi secara berkelanjutan.

Investasi untuk Masa Depan: Keberlanjutan dan Pengembangan Talenta

2023 menjadi tahun penting bagi kemajuan yang signifikan dalam agenda perubahan iklim MedcoEnergi. Selaras dengan strategi yang telah ditetapkan, Perseroan secara aktif mendorong pekerja untuk mendapatkan pembelajaran mengenai keberlanjutan dan transisi energi. Tahun ini, Perseroan berhasil melatih 99% pekerja dari yang ditargetkan (201 dari 204), yang mencakup manajemen senior, aset-aset internasional dan Indonesia, serta kelompok kerja khusus. Pelatihan ini mencakup beragam konsep, kerangka

kerja, dan keterampilan teknis utama dalam keberlanjutan, yang relevan dengan perubahan iklim dan transisi energi. Pelatihan ini mencakup topik-topik seperti penangkapan dan penyimpanan karbon, keberlanjutan korporasi dan strategi perubahan iklim, konservasi dan optimalisasi energi.

Guna mempercepat perjalanan Perseroan menuju emisi *net zero*, Perseroan secara aktif bermitra dengan Net Zero Hub Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN). Kolaborasi ini memperkuat jaringan antara perusahaan Indonesia dan gerakan *net zero* global, sehingga memberikan panduan berharga dalam perjalanan menuju dekarbonisasi. Perseroan juga menjajaki potensi kemitraan dengan berbagai lembaga nasional dan internasional guna memperkuat agenda penting ini.

Dengan membekali pekerja kami melalui pengetahuan dan keahlian yang dibutuhkan untuk menavigasi lanskap energi yang terus berkembang, Perseroan tidak hanya memenuhi tanggung jawab pada lingkungan, namun juga memposisikan diri secara strategis untuk masa depan. Program pelatihan komprehensif ini mendorong pekerja untuk secara aktif berkontribusi pada solusi energi berkelanjutan, memastikan MedcoEnergi tetap menjadi yang terdepan dalam operasi yang bertanggung jawab dan peduli lingkungan.

Membangun Masa Depan yang Beragam dan Inklusif

MedcoEnergi berkomitmen untuk mempromosikan keberagaman, inklusi, dan kesempatan untuk semua pekerja. Kami sangat bangga melihat peningkatan representasi pekerja perempuan di dalam organisasi, termasuk di tingkat kepemimpinan. Selain itu, perencanaan suksesi yang kuat memastikan transisi yang lancar untuk peran kepemimpinan. Pendekatan yang berorientasi masa depan ini tecermin dalam demografi tenaga kerja, dengan semakin meningkatnya profesional muda di organisasi seiring dengan individu berpengalaman yang mencapai usia pensiun*. Bergabungnya talenta baru ini memastikan tenaga kerja yang dinamis dan inovatif yang siap memimpin MedcoEnergi menuju masa depan.

Memperkaya Tenaga Kerja melalui Akuisisi dan Pengembangan

Akuisisi yang dilakukan Perseroan pada 2023 di Oman semakin mendiversifikasi keluarga besar MedcoEnergi. Guna mendukung aset baru ini, Perseroan berencana untuk menempatkan beberapa manajemen senior dan tenaga ahli teknis untuk memastikan kolaborasi teknis yang kuat dalam pengembangan aset. Posisi yang terbuka di organisasi kemudian akan diisi melalui sistem penempatan dan rotasi pekerja, sehingga menciptakan lingkungan kerja yang dinamis dan berorientasi pada pengembangan.

*Pada tiga tahun terakhir (2021-2023), jumlah manager di bawah usia 45 tahun (Kepala Seksi ke atas di semua entitas MedcoEnergi) meningkat 14%.

Berinvestasi pada Generasi Pemimpin Berikutnya

Perseroan terus meningkatkan proses perencanaan suksesi pada 2023, dengan membangun sistem pembinaan formal bagi individu berpotensi tinggi yang diidentifikasi oleh Komite Pengembangan Individu (*Talent Development Committees*). Program ini menargetkan individu dengan potensi kepemimpinan di tingkat korporasi dan sektor energi. Melalui pendampingan dan bimbingan yang strategis dan sistematis, Perseroan berupaya untuk mempercepat pertumbuhan dan perkembangan pekerja dan membekali mereka untuk menjadi pemimpin masa depan. Tercatat, pada 2023 sebanyak 36% peserta program ini adalah perempuan, yang mencerminkan komitmen Perseroan terhadap keberagaman dan inklusi di semua tingkatan.

Perseroan terus memperkuat kemampuan para pemimpin di semua posisi melalui program berkelanjutan. Baru-baru ini, MedcoEnergi menyelesaikan putaran kedua *Medco Senior Leadership Development Program* (MSLDP), sebuah program komprehensif selama 44 pekan yang dikembangkan bekerja sama dengan Harvard Business Publishing. Program ini membekali sekitar 35 pemimpin berpotensi tinggi dengan keterampilan dan pengetahuan yang diperlukan untuk menjadi pemimpin senior yang unggul.

Selain itu, program *Leadership Essential Development Program* (LEAD) ini memberikan kesempatan pengembangan berkelanjutan. Tahun ini, kami berhasil menyelenggarakan 13 sesi pelatihan *Strengthening Critical*

Thinking, yang diikuti 267 pemimpin di berbagai tingkatan, mulai dari Lead/Supervisor/Manajer hingga Manajer Senior dan VP/SVP. Sesi-sesi ini berfokus pada internalisasi Medco Leadership Behaviors untuk memastikan fondasi kuat bagi kepemimpinan yang efektif di seluruh Perusahaan.

Membangun Kemampuan melalui Pembelajaran Berkelanjutan

Komitmen Perseroan terhadap pengembangan pekerja lebih dari sekadar pelatihan kepemimpinan. MedcoEnergi terus menyelenggarakan program pengembangan seperti *Project Management Academy* dan *Subsurface Academy*, serta *Operations Competency Assessments*. Selain itu, Perseroan juga memberikan beasiswa kepada pekerja terpilih di Sumbawa Solar PV dan Sarulla Geothermal untuk meraih gelar sarjana dan magister, sehingga mereka dapat berkontribusi terhadap kesuksesan Perseroan.

Membangun Fondasi Teknologi Informasi Digital yang Kuat

Pada 2022, Perseroan telah mengembangkan strategi teknologi informasi digital berdasarkan empat pilar yang diuraikan dalam Laporan Tahunan 2022: memperkuat landasan digital, membangun model operasi digital baru, mendorong transformasi digital di seluruh bisnis Perseroan, dan memperkuat keamanan siber.

Tahun 2023 menandai tahap awal implementasi strategi ini, dengan fokus pada pembangunan fondasi digital yang kokoh untuk memberdayakan Perseroan dalam menghadapi



Sumber Daya Manusia dan Organisasi

tantangan masa depan dengan tangkas dan tangguh. Fondasi ini akan mendukung otomatisasi proses dan inisiatif transformasi digital lebih lanjut, yang dapat meningkatkan efisiensi, efektivitas, dan ketangkasan Perseroan secara keseluruhan. Dengan fondasi yang kokoh, 2024 akan menjadi tahun sangat penting bagi MedcoEnergi saat memasuki tahap inti implementasi.

Empat Pilar Strategi Digital:

- 1. Memperkuat landasan digital:** Hal ini mencakup optimasi serta penerapan *platform* aplikasi dan infrastruktur Perseroan guna mendukung proses bisnis yang lancar.
- 2. Membangun model operasi digital baru:** Hal ini mencakup kepastian struktur, proses, dan tata kelola Perseroan yang dapat memungkinkan pengambilan keputusan strategis dan tangkas di era digital.
- 3. Mendorong transformasi digital di seluruh bisnis:** Hal ini mencakup penerapan teknologi digital secara strategis yang selaras dengan tujuan Perseroan dan membekali pekerja dengan keterampilan data dan analisis yang diperlukan.
- 4. Memperkuat keamanan siber:** Pilar ini berfokus pada perlindungan perseroan dari ancaman siber yang semakin kompleks melalui langkah-langkah yang kuat dan kewaspadaan berkelanjutan.

Pengadaan Berkelanjutan

MedcoEnergi memprioritaskan praktik pengadaan berkelanjutan sebagai bagian dari komitmen Perseroan terhadap pengelolaan lingkungan dan tanggung jawab sosial. Tim manajemen rantai pasok Perseroan tidak hanya berfokus pada pengadaan secara etis dan bertanggung jawab, namun juga secara aktif mendukung vendor di Indonesia, Oman, dan Thailand untuk meningkatkan kemampuan serta mempersiapkan mereka menghadapi tantangan masa depan.

Melalui Program ONE Medco, Perseroan telah menerapkan proses, sistem, alat, prosedur, dan penilaian kinerja terstandarisasi untuk kontraktor dan penyedia layanan yang terlibat dalam kontrak berisiko tinggi dan menengah. Hal ini untuk memastikan bahwa aktivitas pengadaan selaras dengan nilai-nilai keberlanjutan dan kepedulian Perseroan terhadap masyarakat dan lingkungan di sekitar wilayah operasi.

Hubungan Industrial yang Harmonis

Dengan bangga saya melaporkan bahwa di tengah terjadinya pertumbuhan signifikan dan berbagai integrasi selama beberapa tahun terakhir, termasuk peningkatan jumlah pekerja langsung sebanyak dua kali lipat sejak 2016, MedcoEnergi dapat mempertahankan hubungan industrial yang positif dan kolaboratif.

Salah satu faktor kunci keberhasilan ini adalah *Grand Plan Alignment*. Inisiatif ini memastikan kebijakan dan prosedur yang harmonis, mencakup Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang diwarisi dari berbagai entitas selama perjalanan pertumbuhan Perseroan. Dengan menciptakan kerangka kerja terpadu, MedcoEnergi telah menciptakan lingkungan kerja yang lebih kohesif dan kolaboratif untuk seluruh pekerja.

Pada 2023, Perseroan berhasil menyelesaikan tiga pembaruan PKB. Perjanjian ini disepakati melalui proses yang lancar dan positif, memperkuat komitmen Perseroan terhadap praktik ketenagakerjaan yang adil dan transparan. Pendekatan kolaboratif ini memperkuat kemitraan MedcoEnergi dengan pekerja serta melandasi kesuksesan bersama.

Memperluas Cakrawala

Menyongsong 2024, membangun berdasarkan umpan balik berharga yang diperoleh dari *Employee Engagement Survey* 2023 tetap menjadi prioritas utama. Perseroan berkomitmen untuk mengimplementasikan rencana perbaikan yang dapat ditindaklanjuti dari survei ini, sebagai bukti dedikasi terhadap perbaikan berkelanjutan dan keterlibatan pekerja.

Selain itu, Perseroan berencana untuk memperdalam program rotasi guna memaksimalkan potensi tenaga kerja yang beragam. Dengan memadukan individu, bakat, dan budaya secara strategis, Perseroan bertujuan untuk menciptakan sinergi, mendorong inovasi, dan memastikan bahwa MedcoEnergi dan pekerjanya dapat terus memperoleh manfaat dari beragam keterampilan dan perspektif.

Dalam bidang transformasi digital, Perseroan akan terus mendorong implementasi strategi digital yang efektif. Hal ini termasuk memastikan pekerja memiliki keterampilan dan kompetensi yang dibutuhkan guna memanfaatkan sistem Perseroan dengan percaya diri dan membuka potensi penuh dari perangkat digital.

Perseroan meyakini bahwa fondasi, sarana, dan rencana suksesi yang kuat akan secara efektif mendukung operasi MedcoEnergi saat ini dan akuisisi di masa depan. Dengan memanfaatkan sumber daya ini secara efektif, MedcoEnergi akan terus memosisikan diri sebagai organisasi yang tangkas, fleksibel, dan efisien, yang siap menghadapi masa depan yang dinamis.

MedcoEnergi menyadari bahwa peningkatan proses bisnis, efisiensi biaya, dan efektivitas secara keseluruhan merupakan pendorong utama bagi keberhasilan bisnis berkelanjutan. Semua upaya berkelanjutan ini akan semakin memperkuat kemampuan Perseroan dalam "Memperluas Cakrawala", untuk mencapai tujuan strategis jangka panjang kami.

Sumber Daya Manusia dan Organisasi

Ikhtisar Sumber Daya Manusia

Demografi berdasarkan Lokasi	2019	2020	2021	2022	2023
Korporat	106	102	102	103	116
Minyak & Gas	1.909	1.857	2.270	2.216	2.188
Ketenagalistrikan	797	784	783	807	901
Lainnya	874	935	2.234	1.257	1.636
Total Domestik	3.686	3.678	5.389	4.383	4.841
Oman	191	185	183	189	195
Thailand	97	83	86	83	87
Singapura	13	16	16	17	19
Libya	46	14	7	7	7
Tanzania	5	3	3	3	3
Malaysia	5	6	5	2	-
London	14	-	-	-	-
Myanmar	1	-	-	-	-
Total Internasional	372	307	300	301	311
	4.058	3.985	5.689	4.684	5.152

Demografi berdasarkan Gender	2019		2020		2021		2022		2023	
	Proporsi	Jumlah Pekerja	Proporsi	Jumlah Pekerja	Proporsi	Jumlah Pekerja	Proporsi	Jumlah Pekerja	Proporsi	Jumlah Pekerja
Laki-laki	86%	3.505	87%	3.448	89%	5.035	86%	4.035	87%	4.484
Perempuan	14%	553	13%	537	11%	654	14%	649	13%	668
	100%	4.058	100%	3.985	100%	5.689	100%	4.684	100%	5.152

Demografi berdasarkan Usia (tahun)	2019		2020		2021		2022		2023	
	Proporsi	Jumlah Pekerja	Proporsi	Jumlah Pekerja	Proporsi	Jumlah Pekerja	Proporsi	Jumlah Pekerja	Proporsi	Jumlah Pekerja
>50	13%	548	14%	553	14%	801	15%	708	15%	779
>40 - 50	36%	1.463	39%	1.532	34%	1.905	39%	1.824	40%	2.057
>30 - 40	38%	1.539	36%	1.447	35%	1.994	35%	1.614	32%	1.647
>19 - 30	13%	508	11%	453	17%	989	12%	538	13%	669
	100%	4.058	100%	3.985	100%	5.689	100%	4.684	100%	5.152

Sumber Daya Manusia dan Organisasi

Demografi berdasarkan Tingkat Pendidikan	2019		2020		2021		2022		2023	
	Proporsi	Jumlah Pekerja	Proporsi	Jumlah Pekerja	Proporsi	Jumlah Pekerja	Proporsi	Jumlah Pekerja	Proporsi	Jumlah Pekerja
Sarjana & Pascasarjana	51%	2.075	53%	2.100	44%	2.532	54%	2.505	50%	2.569
Diploma	15%	587	12%	497	10%	541	12%	557	12%	602
SMA & non-gelar	34%	1.396	35%	1.388	46%	2.616	35%	1.622	38%	1.981
	100%	4.058	100%	3.985	100%	5.689	100%	4.684	100%	5.152

Demografi berdasarkan Lama Bekerja (tahun)	2019		2020		2021		2022		2023	
	Proporsi	Jumlah Pekerja	Proporsi	Jumlah Pekerja	Proporsi	Jumlah Pekerja	Proporsi	Jumlah Pekerja	Proporsi	Jumlah Pekerja
0-10	65%	2.655	61%	2.452	63%	3.612	58%	2.729	60%	3.104
>10-20	30%	1.218	34%	1.345	31%	1.762	36%	1.680	34%	1.724
>20-30	4%	160	4%	171	5%	268	6%	257	6%	291
>30	1%	25	1%	17	1%	47	0,4%	18	0,6%	33
	100%	4.058	100%	3.985	100%	5.689	100%	4.684	100%	5.152

Pelatihan	2019	2020	2021	2022	2023
Jumlah Pelatihan	3.710	577	659	1.131	1.058
Jumlah <i>Mancourse</i>	3.710	6.893	5.826	8.226	9.380
Jumlah Jam Pelatihan	71.625	63.389	60.302	78.841	77.900
Investasi Pelatihan (AS\$)	3.500.000	2.358.000	1.963.099	3.782.500	3.976.000

Perempuan di Posisi Manajerial	2021	2022	2023
Total Manajer*	235	311	322
Total Manajer Perempuan**	40	62	63
% Perempuan dalam peran Kepemimpinan	17%	20%	20%

* Asumsi: Total populasi laki-laki dan perempuan pada level Manajer ke atas. Cakupan: Kantor Perusahaan, E&P Domestik
 ** Asumsi: Populasi perempuan di Level Manajer ke atas. Cakupan: Kantor Pusat, E&P Domestik



Gedung The Energy, Jakarta, Indonesia

Ikhtisar Keuangan

Keterangan	2019	2020	2021	2022	2023
Laporan Laba Rugi (AS\$ Juta)					
Penjualan dan pendapatan usaha lainnya	1.381,1	1.099,9	1.252,1	2.312,2	2.249,3
Laba Kotor	541,2	314,2	550,6	1.246,1	1.033,7
Beban penjualan, umum, dan administrasi	(222,8)	(156,7)	(161,4)	(219,9)	(241,4)
Laba operasi	318,4	157,5	389,2	1.026,2	792,3
Penghasilan (Beban) lainnya - neto	(172,9)	(269,2)	(119,9)	19,9	(64,4)
Laba (Rugi) sebelum beban pajak dari operasi yang dilanjutkan	145,5	(111,7)	269,4	1.046,1	727,9
Beban pajak penghasilan	(195,4)	(72,4)	(222,8)	(508,0)	(339,7)
Laba (Rugi) tahun berjalan yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk	(43,3)	(192,8)	47,0	530,9	330,7
Laba (Rugi) tahun berjalan yang diatribusikan kepada kepentingan non-pengendali	13,8	11,7	15,6	20,5	15,1
Jumlah laba (rugi) tahun berjalan	(29,5)	(181,2)	62,6	551,4	345,8
EBITDA	620,4	494,5	667,3	1.593,1	1.255,2
Jumlah laba (rugi) komprehensif tahun berjalan yang diatribusikan kepada pemilik induk entitas	(40,9)	(229,0)	69,4	541,3	330,4
Jumlah laba (rugi) komprehensif tahun berjalan yang diatribusikan kepada kepentingan non-pengendali	(0,7)	1,3	15,4	47,3	16,5
Jumlah laba (rugi) komprehensif tahun berjalan	(41,6)	(227,6)	84,8	588,5	346,8
Laba (rugi) yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk	(43,3)	(192,8)	47,0	530,9	330,7
Laba per saham	(0,00215)	(0,00844)	0,00250	0,02123	0,01321
Neraca (AS\$ Juta)					
Kas dan setara kas	457,0	297,5	481,0	600,0	353,9
Kas yang dibatasi penggunaannya	138,6	149,1	451,9	137,2	70,9
Aset lancar	1.551,4	1.877,2	1.701,6	1.751,4	1.546,6
Investasi jangka panjang	908,9	831,7	1.075,4	1.410,9	1.653,0
Jumlah Aset	5.983,3	5.882,7	5.683,9	6.931,9	7.468,3
Liabilitas jangka pendek	699,9	1.367,8	1.006,2	1.379,3	1.422,1
Liabilitas jangka panjang	3.952,8	3.319,6	3.448,4	3.805,1	4.018,7
Jumlah Liabilitas	4.652,7	4.687,4	4.454,5	5.184,4	5.440,7
Jumlah ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk	1.170,8	1.007,4	1.072,7	1.557,3	1.828,5
Rasio Keuangan					
Imbal hasil atas aset (%)	(1%)	(3%)	1%	8%	4%
Imbal hasil atas ekuitas (%)	(4%)	(19%)	4%	34%	18%
Margin laba (rugi) bersih (%)	(3%)	(18%)	4%	23%	15%
Rasio lancar	2,22	1,37	1,69	1,27	1,09
Rasio liabilitas lancar terhadap jumlah aset	0,12	0,23	0,18	0,20	0,19
Rasio liabilitas tidak lancar terhadap jumlah aset	0,66	0,56	0,61	0,55	0,54
Rasio jumlah liabilitas terhadap modal pemegang saham	3,50	3,92	3,62	2,97	2,68
Rasio utang terhadap modal	2,40	2,28	2,43	1,80	1,63
Rasio utang neto terhadap modal	1,95	1,91	1,67	1,38	1,42

Ikhtisar Operasional

Keterangan	2019	2020	2021	2022	2023
Cadangan¹					
Cadangan Minyak Terbukti – 1P (mmbo)	91,5	87,9	89,2	92,2	119,3
Cadangan Gas Terbukti – 1P (bcf)	726,1	759,3	1.000,8	1.396,5	1.409,1
Jumlah Cadangan Terbukti – 1P (mmboe)	225,9	228,5	278,3	352,6	380,7
Cadangan Minyak Terbukti dan Terduga – 2P (mmboe)	144,9	146,6	147,6	145,7	184,2
Cadangan Gas Terbukti dan Terduga – 2P (bcf)	847,4	887,4	1.279,5	1.803,7	1.914,2
Jumlah Cadangan Terbukti dan Terduga – 2P (mmboe)	300,9	310,4	389,2	481,3	538,8
Cadangan Kontinjen (mmboe)	943,0	1.125,4	995,7	1.040,3	1.041,0
Lifting dan penjualan Minyak & Gas²					
Lifting Minyak (mbopd)	31,4	31,9	26,4	25,2	23,2
Gas (bbtud)	323,7	302,2	299,8	667,1	621,1
Produksi Minyak & Gas (mboepd) ³	95,6	93,0	86,9	155,2	152,1
Kontrak Jasa di Oman (mbopd)	7,2	7,4	7,2	7,4	7,6
Harga Rata-Rata Minyak (AS\$ per barel)	62,5	40,3	68,0	96,2	77,9
Harga Rata-rata Gas (AS\$ per mmbtu)	6,7	5,2	6,5	8,2	7,0
Ketenagalistrikan					
Penjualan tenaga listrik (GWh)	2.600	2.639	2.719	3.993	4.155
Pertambangan Emas dan Tembaga					
Produksi Tembaga (Mlbs)	130,3	293,9	233,7	463,9	312,0
Produksi Emas (Koz)	55,5	132,1	156,4	730,7	463,5
Harga Jual rata-rata Tembaga (AS\$ per lbs)	2,5	2,9	4,2	3,6	3,8
Harga Jual rata-rata Emas (AS\$ per oz)	1.342	1.794	1.799	1.737	1.947,7

Catatan:

¹⁾ Hak partisipasi Perseroan dalam cadangan termasuk bagian Pemerintah²⁾ Hak partisipasi Perseroan dalam Minyak & Gas yang dijual termasuk bagian Pemerintah.³⁾ Tidak termasuk kontrak jasa di Oman.

Kinerja Saham

Jumlah Saham Beredar

Tahun	Kuartal I	Kuartal II	Kuartal III	Kuartal IV
2023	25.136.231.252	25.136.231.252	25.136.231.252	25.136.231.252
2022	25.136.231.252	25.136.231.252	25.136.231.252	25.136.231.252
2021	25.136.231.252	25.136.231.252	25.136.231.252	25.136.231.252
2020	17.920.454.106	17.920.454.272	25.062.414.682	25.136.231.252
2019	17.839.338.081	17.839.350.245	17.844.051.544	17.916.081.914
2018	17.728.923.467	17.728.923.467	17.794.313.493	17.829.347.601

Harga Saham - Rupiah per Saham

Tahun	Kuartal I			Kuartal II			Kuartal III			Kuartal IV		
	Tertinggi	Terendah	Penutupan	Tertinggi	Terendah	Penutupan	Tertinggi	Terendah	Penutupan	Tertinggi	Terendah	Penutupan
2023	1.430	855	1.010	1.115	840	890	1.705	880	1.610	1.600	980	1.155
2022	570	545	555	660	630	635	925	865	915	1.030	1.010	1.015
2021	590	555	570	650	635	640	560	530	550	478	464	466
2020	339	322	327	393	383	383	358	336	338	630	590	590
2019	1.025	720	890	910	745	810	875	720	690	950	630	865
2018	1.575	890	1.210	1.300	965	965	1.075	745	1.000	1.025	620	685

Kapitalisasi Pasar (Rp Miliar)

Tahun	Kuartal I	Kuartal II	Kuartal III	Kuartal IV
2023	25.513	22.371	40.469	29.032
2022	13.951	15.962	23.000	25.513
2021	14.328	16.087	13.825	11.713
2020	6.917	8.100	8.471	14.830
2019	15.877	14.450	12.312	15.497
2018	21.452	17.108	17.794	12.213

Volume Perdagangan (lembar saham)

Tahun	Kuartal I	Kuartal II	Kuartal III	Kuartal IV
2023	4.716.983.885	3.725.812.343	8.449.413.660	8.185.177.754
2022	6.007.759.384	5.253.136.126	8.894.128.300	4.035.586.131
2021	6.681.771.328	3.209.133.708	4.731.090.404	3.444.119.092
2020	3.686.528.675	4.975.106.870	8.255.507.540	8.940.846.664
2019	2.514.532.104	994.398.900	1.254.670.304	2.441.557.976
2018	4.362.092.320	1.865.615.204	2.473.777.688	2.101.325.604

Komposisi Pemegang Saham

Kronologi Pencatatan Saham

Aksi Korporasi	Tanggal	Rasio	Jumlah Saham Beredar	Nilai Nominal
Waran Seri I	31 Desember 2020	1:1	25.136.231.252	25
<i>Rights Issue</i>	14 September 2020	5:2	25.062.414.682	25
<i>Rights Issue</i>	14 Desember 2017	3:1	17.728.923.467	25
Pemecahan Nilai Saham	14 September 2017	4:1	13.329.805.800	25
Pemecahan Nilai Saham	2 Juni 2000	1:5	3.332.451.450	100
<i>Rights Issue</i>	2 Desember 1999	10:11	666.490.290	500
Pemecahan Nilai Saham	18 Agustus 1998	1:2	344.760.000	500
Saham Bonus	18 Juli 1996	10:7	172.380.000	1.000
IPO	12 Oktober 1994	-	101.400.000	1.000

Pemegang Saham Publik – di atas 5% per 31 Desember 2023

Pemegang Saham	Jumlah Saham	Persentase
PT Medco Daya Abadi Lestari	12.944.140.124	51,50%
Diamond Bridge Pte Ltd.	5.395.205.771	21,46%
Total	18.339.345.895	72,96%

Pemegang Saham Publik – di bawah 5% per 31 Desember 2023

Pemegang Saham	Jumlah Pemegang Saham	Jumlah Saham	Persentase
Institusi Asing	237	2.198.260.691	8,75%
Individu	34.591	2.024.479.533	8,05%
Reksa dana	151	796.118.857	3,17%
Institusi Lokal	160	1.042.711.059	4,15%
Dana Asuransi	107	563.943.094	2,24%
Dana Pensiun	56	153.586.166	0,61%
Yayasan	13	16.635.857	0,07%
Koperasi	3	1.150.100	0,00%
Total	35.318	6.796.885.357	27,04%

Komposisi Pemegang Saham

Anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang memiliki saham Perseroan per 31 Desember 2023

		Jumlah Saham	Persentase
Komisaris			
1.	Yani Yuhani Panigoro (Komisaris)	10.019.206	0,04%
2.	Yaser Raimi A. Panigoro (Komisaris)	1.569.613	0,01%
Direksi			
1.	Hilmi Panigoro (Direktur Utama)	28.339.463	0,11%
2.	Roberto Lorato (CEO)	143.724.260	0,57%
3.	Anthony R. Mathias (CFO)	46.722.472	0,19%
4.	Ronald Gunawan (COO)	60.976.162	0,24%
5.	Amri Siahaan (CAO)	42.935.509	0,17%



Performa Saham MedcoEnergi di BEI

Surat Berharga yang Beredar

Obligasi Rupiah

Mata Uang: Rupiah
Bursa Efek Indonesia (BEI)

	2019	2020	2021	2022	2023
PUB Obligasi Rupiah II Tahap III Tahun 2016 Seri C dengan tingkat bunga 11,8% dan jatuh tempo pada 21 Desember 2023					
Peringkat obligasi	A+ (Pefindo)	A+ (Pefindo)	A+ (Pefindo)	AA-(Pefindo)	LUNAS
Jumlah	23.000.000.000	23.000.000.000	23.000.000.000	23.000.000.000	
Diskonto yang belum diamortisasi	(66.064.278)	(55.087.652)	(39.281.609)	(17.439.630)	
Jumlah beredar	22.933.935.722	22.944.912.348	22.960.718.391	22.982.560.370	
Jumlah pembayaran bunga	2.714.000.000	2.714.000.000	2.714.000.000	2.714.000.000	
PUB Obligasi Rupiah II Tahap IV Tahun 2017 Seri C dengan Tingkat Bunga 11,8% yang akan jatuh tempo pada tanggal 30 Maret 2024					
Peringkat obligasi	A+ (Pefindo)	A+ (Pefindo)	A+ (Pefindo)	AA-(Pefindo)	AA-(Pefindo)
Jumlah	7.000.000.000	7.000.000.000	7.000.000.000	7.000.000.000	7.000.000.000
Diskonto yang belum diamortisasi	(21.258.212)	(9.185.932)	(13.418.664)	(7.058.122)	(1.786.407)
Jumlah beredar	6.978.741.788	6.990.814.068	6.986.581.336	6.992.941.878	6.998.213.593
Jumlah pembayaran bunga	826.000.000	826.000.000	826.000.000	826.000.000	826.000.000
PUB Obligasi Rupiah III Tahap I Tahun 2018 Seri B dengan Tingkat Bunga 9,15% yang akan jatuh tempo pada tanggal 29 Maret 2023					
Peringkat obligasi	A+ (Pefindo)	A+ (Pefindo)	A+ (Pefindo)	AA-(Pefindo)	LUNAS
Jumlah	217.500.000.000	217.500.000.000	217.500.000.000	217.500.000.000	
Diskonto yang belum diamortisasi	(1.682.483.174)	(1.197.288.899)	(692.235.836)	(277.049.933)	
Jumlah beredar	215.817.516.826	216.302.711.101	216.807.764.164	217.222.950.067	
Jumlah pembayaran bunga	19.901.250.000	19.901.250.000	19.901.250.000	19.901.250.000	
PUB Obligasi Rupiah III Tahap IITahun 2018 Seri B dengan Tingkat Bunga 10,75% yang akan jatuh tempo pada tanggal 28 September 2023					
Peringkat obligasi	A+ (Pefindo)	A+ (Pefindo)	A+ (Pefindo)	AA-(Pefindo)	LUNAS
Jumlah	47.500.000.000	47.500.000.000	47.500.000.000	47.500.000.000	
Diskonto yang belum diamortisasi	(574.927.927)	(399.108.671)	(264.462.916)	(128.654.390)	
Jumlah beredar	46.925.072.073	47.100.891.329	47.235.537.084	47.371.345.610	
Jumlah pembayaran bunga	5.106.250.000	5.106.250.000	5.106.250.000	5.106.250.000	

Surat Berharga yang Beredar

Mata Uang: Rupiah
Bursa Efek Indonesia (BEI)

	2019	2020	2021	2022	2023
PUB Obligasi Rupiah III Tahap III Tahun 2020 Seri A dengan Tingkat Bunga 8,90% yang akan jatuh tempo pada tanggal 20 Februari 2023					
Peringkat obligasi		A+ (Pefindo)	A+ (Pefindo)	AA-(Pefindo)	LUNAS
Jumlah		1.023.700.000.000	1.023.700.000.000	1.023.700.000.000	
Diskonto yang belum diamortisasi		(3.777.362.283)	(2.171.056.680)	(489.635.500)	
Jumlah beredar		1.019.922.637.617	1.021.528.943.320	1.023.210.364.500	
Jumlah pembayaran bunga		79.720.637.500	91.109.300.000	91.109.300.000	
PUB Obligasi Rupiah III Tahap III Tahun 2020 Seri B dengan Tingkat Bunga 9,30% yang akan jatuh tempo pada tanggal 20 Februari 2025					
Peringkat obligasi		A+ (Pefindo)	A+ (Pefindo)	A+ (Pefindo)	AA-(Pefindo)
Jumlah		476.300.000.000	476.300.000.000	476.300.000.000	476.300.000.000
Diskonto yang belum diamortisasi		(1.992.267.983)	(1.576.615.487)	(1.231.203.165)	(626.393.106)
Jumlah beredar		474.307.732.017	474.723.384.513	475.068.796.835	475.673.606.894
Jumlah pembayaran bunga		38.758.912.500	44.295.900.000	44.295.900.000	44.295.900.000
PUB Obligasi Rupiah IV Tahap I Tahun 2021 Seri A dengan Tingkat Bunga 7,75% yang akan jatuh tempo pada tanggal 9 September 2024					
Peringkat obligasi			A+ (Pefindo)	AA-(Pefindo)	AA-(Pefindo)
Jumlah			400.000.000.000	400.000.000.000	400.000.000.000
Diskonto yang belum diamortisasi			(4.072.502.816)	(2.724.669.752)	(1.075.542.226)
Jumlah beredar			395.927.497.184	397.275.330.248	398.924.457.774
Jumlah pembayaran bunga			9.730.555.556	31.000.000.000	31.000.000.000
PUB Obligasi Rupiah IV Tahap I Tahun 2021 Seri B dengan Tingkat Bunga 8,50% yang akan jatuh tempo pada tanggal 9 September 2026					
Peringkat obligasi			A+ (Pefindo)	AA-(Pefindo)	AA-(Pefindo)
Jumlah			600.000.000.000	600.000.000.000	600.000.000.000
Diskonto yang belum diamortisasi			(6.334.216.649)	(5.268.958.387)	(3.786.814.427)
Jumlah beredar			593.665.783.351	594.731.041.613	596.213.185.573
Jumlah pembayaran bunga			16.008.333.333	51.000.000.000	51.000.000.000
PUB Obligasi Rupiah IV Tahap II Tahun 2021 Seri A dengan Tingkat Bunga 7,75% yang akan jatuh tempo pada tanggal 23 November 2024					
Peringkat obligasi			A+ (Pefindo)	AA-(Pefindo)	AA-(Pefindo)
Jumlah			941.805.000.000	941.805.000.000	941.805.000.000
Diskonto yang belum diamortisasi			(4.101.780.739)	(2.944.007.635)	(385.557.498)
Jumlah beredar			937.703.219.261	938.860.992.365	941.419.442.502
Jumlah pembayaran bunga			7.704.488.125	72.989.887.500	72.989.887.500
PUB Obligasi Rupiah IV Tahap II Tahun 2021 Seri B dengan Tingkat Bunga 8,50% yang akan jatuh tempo pada tanggal 23 November 2026					
Peringkat obligasi			A+ (Pefindo)	AA-(Pefindo)	AA-(Pefindo)
Jumlah			58.195.000.000	58.195.000.000	58.195.000.000
Diskonto yang belum diamortisasi			(1.407.221.373)	(1.035.838.985)	(754.172.020)
Jumlah beredar			56.787.778.627	57.159.161.015	57.440.827.980
Jumlah pembayaran bunga			522.138.472	4.946.575.000	4.946.575.000

Mata Uang: Rupiah
Bursa Efek Indonesia (BEI)

	2019	2020	2021	2022	2023
PUB Obligasi Rupiah IV Tahap III Tahun 2022 Seri A dengan Tingkat Bunga 7,00% yang akan jatuh tempo pada tanggal 26 Juli 2025					
Peringkat obligasi				A+ (Pefindo)	AA-(Pefindo)
Jumlah				1.892.315.000.000	1.892.315.000.000
Diskonto yang belum diamortisasi				(9.249.893.678)	(4.906.333.710)
Jumlah beredar				1.883.065.106.322	1.887.408.666.290
Jumlah pembayaran bunga				58.136.121.944	132.462.050.000
PUB Obligasi Rupiah IV Tahap III Tahun 2022 Seri B dengan Tingkat Bunga 8,10% yang akan jatuh tempo pada tanggal 26 Juli 2027					
Peringkat obligasi				A+ (Pefindo)	AA-(Pefindo)
Jumlah				521.415.000.000	521.415.000.000
Diskonto yang belum diamortisasi				(2.548.747.598)	(1.847.351.321)
Jumlah beredar				518.866.252.402	519.567.648.679
Jumlah pembayaran bunga				18.536.303.250	42.234.615.000
PUB Obligasi Rupiah IV Tahap III Tahun 2022 Seri C dengan Tingkat Bunga 9,00% yang akan jatuh tempo pada tanggal 26 Juli 2029					
Peringkat obligasi				A+ (Pefindo)	AA-(Pefindo)
Jumlah				586.270.000.000	586.270.000.000
Diskonto yang belum diamortisasi				(2.865.767.679)	(2.327.559.782)
Jumlah beredar				583.404.232.321	583.942.440.218
Jumlah pembayaran bunga				23.157.665.000	52.764.300.000
PUB Obligasi Rupiah V Tahap I Tahun 2023 Seri A dengan Tingkat Bunga 6,95% yang akan jatuh tempo pada tanggal 7 Juli 2026					
Peringkat obligasi					AA-(Pefindo)
Jumlah					150.000.000.000
Diskonto yang belum diamortisasi					(1.814.518.368)
Jumlah beredar					148.185.481.632
Jumlah pembayaran bunga					5.125.625.000

Surat Berharga yang Beredar

Mata Uang: Rupiah
Bursa Efek Indonesia (BEI)

	2019	2020	2021	2022	2023
PUB Obligasi Rupiah V Tahap I Tahun 2023 Seri B dengan Tingkat Bunga 7,30% yang akan jatuh tempo pada tanggal 7 Juli 2028					
Peringkat obligasi					AA-(Pefindo)
Jumlah					260.000.000.000
Diskonto yang belum diamortisasi					(3.383.877.640)
Jumlah beredar					256.616.122.360
Jumlah pembayaran bunga					9.331.833.333
PUB Obligasi Rupiah V Tahap I Tahun 2023 Seri C dengan Tingkat Bunga 8,15% yang akan jatuh tempo pada tanggal 7 Juli 2030					
Peringkat obligasi					AA-(Pefindo)
Jumlah					590.000.000.000
Diskonto yang belum diamortisasi					(7.923.979.000)
Jumlah beredar					582.076.021.000
Jumlah pembayaran bunga					23.641.791.667

Obligasi Dolar AS

Mata Uang: AS\$
Bursa Efek Singapura (SGX)

	2019	2020	2021	2022	2023
Obligasi 144a AS\$ Tahun 2017 dengan kupon 8,50% yang akan jatuh tempo pada tanggal 17 Agustus 2022					
Peringkat obligasi	B2 (Moody's) B (S&P) B (Fitch)	LUNAS			
Jumlah	400.000.000				
Total yang dibeli kembali	-				
Diskonto yang belum diamortisasi	(9.498.331)				
Jumlah beredar	390.501.669				
Jumlah pembayaran bunga	34.000.000				
Obligasi 144a AS\$ Tahun 2018 dengan kupon 6,75% yang akan jatuh tempo pada tanggal 30 Januari 2025					
Peringkat obligasi	B2 (Moody's) B (S&P) B (Fitch)	B2 (Moody's)/B (S&P)/B+ (Fitch)	B1 (Moody's)/B+ (S&P)/B+ (Fitch)	B1 (Moody's)/B+ (S&P)/B+ (Fitch)	B1 (Moody's)/B+ (S&P)/B+ (Fitch)
Jumlah	500.000.000	500.000.000	500.000.000	235.398.000	33.297.000
Total yang dibeli kembali	-	-	-	264.602.000	466.703.000
Diskonto yang belum diamortisasi	(17.040.854)	(11.616.737)	(9.081.969)	(3.204.088)	(203.777)
Jumlah beredar	482.959.146	488.383.263	490.918.031	232.193.912	33.093.223
Jumlah pembayaran bunga	33.750.000	33.468.750	33.750.000	30.995.568	14.145.456
Obligasi 144a AS\$ Tahun 2019 dengan kupon 7,375% yang akan jatuh tempo pada tanggal 14 Mei 2026					
Peringkat obligasi	B2 (Moody's)/B (S&P)/B+ (Fitch)	B1 (Moody's)/B+ (S&P)/B+ (Fitch)	B1 (Moody's)/B+ (S&P)/B+ (Fitch)	B1 (Moody's)/B+ (S&P)/B+ (Fitch)	B1 (Moody's)/B+ (S&P)/B+ (Fitch)
Jumlah	650.000.000	650.000.000	650.000.000	533.606.000	473.758.000
Total yang dibeli kembali	-	-	-	116.394.000	176.242.000
Diskonto yang belum diamortisasi	(17.579.129)	(14.056.372)	(11.862.173)	(6.983.649)	(5.037.353)
Jumlah beredar	632.420.871	635.943.628	638.137.827	526.622.351	468.720.647
Jumlah pembayaran bunga	30.227.257	47.671.181	47.937.500	42.975.117	39.218.276

Mata Uang: AS\$
Bursa Efek Singapura (SGX)

	2019	2020	2021	2022	2023
Obligasi 144a AS\$ Tahun 2020 dengan kupon 6,375% yang akan jatuh tempo pada tanggal 30 Januari 2027					
Peringkat obligasi		B1 (Moody's)/B+ (S&P)/B+ (Fitch)	B1 (Moody's)/B+ (S&P)/B+ (Fitch)	B1 (Moody's)/B+ (S&P)/B+ (Fitch)	B1 (Moody's)/B+ (S&P)/B+ (Fitch)
Jumlah		650.000.000	650.000.000	590.095.000	508.397.000
Total yang dibeli kembali		-	-	59.905.000	141.603.000
Diskonto yang belum diamortisasi		(24.600.887)	(20.915.321)	(16.216.889)	(11.035.005)
Jumlah beredar		625.399.113	629.084.679	573.878.111	497.361.995
Jumlah pembayaran bunga		37.984.375	41.437.500	39.242.120	36.610.960
Obligasi 144a AS\$ Tahun 2021 dengan kupon 6,95% yang akan jatuh tempo pada tanggal 12 November 2028					
Peringkat obligasi			B1 (Moody's)/B+ (S&P)/B+ (Fitch)	B1 (Moody's)/B+ (S&P)/B+ (Fitch)	B1 (Moody's)/B+ (S&P)/B+ (Fitch)
Jumlah			400.000.000	384.800.000	299.417.000
Total yang dibeli kembali			-	15.200.000	100.583.000
Diskonto yang belum diamortisasi			(18.679.223)	(17.548.405)	(10.466.659)
Jumlah beredar			381.320.777	367.251.595	288.950.341
Jumlah pembayaran bunga			3.706.667	27.721.697	25.990.023
Obligasi 144a AS\$ Tahun 2023 dengan kupon 8,96% yang akan jatuh tempo pada tanggal 27 April 2029					
Peringkat obligasi					B1 (Moody's)/B+ (S&P)/B+ (Fitch)
Jumlah					500.000.000
Total yang dibeli kembali					-
Diskonto yang belum diamortisasi					(19.736.601)
Jumlah beredar					480.263.399
Jumlah pembayaran bunga					7.964.444



Surat Berharga yang Beredar

Obligasi Medco Power Indonesia

Mata Uang: Rupiah
Bursa Efek Indonesia (BEI)

	2019	2020	2021	2022	2023
PUB Obligasi Rupiah I Tahun 2018 Seri B dengan Tingkat Bunga 10,25% yang akan jatuh tempo pada tanggal 4 Juli 2023					
Peringkat obligasi	A (Pefindo)	A (Pefindo)	A (Pefindo)	A (Pefindo)	LUNAS
Jumlah	63.000.000.000	63.000.000.000	63.000.000.000	63.000.000.000	
Diskonto yang belum diamortisasi	(456.615.186)	(345.871.703)	(222.931.774)	(86.452.176)	
Jumlah beredar	62.543.384.814	62.654.128.297	62.777.068.226	62.913.547.824	
Jumlah pembayaran bunga	6.457.500.000	6.457.500.000	6.457.500.000	6.457.500.000	
PUB Obligasi Rupiah I Tahun 2018 Seri C dengan Tingkat Bunga 10,75% yang akan jatuh tempo pada tanggal 4 Juli 2025					
Peringkat obligasi	A (Pefindo)	A (Pefindo)	A (Pefindo)	A (Pefindo)	A (Pefindo)
Jumlah	258.000.000.000	258.000.000.000	258.000.000.000	258.000.000.000	258.000.000.000
Diskonto yang belum diamortisasi	(2.914.707.315)	(2.514.804.170)	(2.068.528.110)	(1.570.501.721)	(1.014.724.014)
Jumlah beredar	255.085.292.685	255.485.195.830	255.931.471.890	256.429.498.279	256.985.275.986
Jumlah pembayaran bunga	27.735.000.000	27.735.000.000	27.735.000.000	27.735.000.000	27.735.000.000
Rupiah Sukuk Wakalah I Tahun 2018 Seri B dengan Tingkat Bunga 10,25% yang akan jatuh tempo pada tanggal 4 Juli 2023					
Peringkat obligasi	A (Pefindo)	A (Pefindo)	A (Pefindo)	A (Pefindo)	LUNAS
Jumlah	404.000.000.000	374.000.000.000	374.000.000.000	374.000.000.000	
Total yang dibeli kembali	-	30.000.000.000	-	-	
Diskonto yang belum diamortisasi	(2.928.135.482)	(2.053.270.112)	(1.323.436.248)	(513.224.030)	
Jumlah beredar	401.071.864.518	371.946.729.888	372.676.563.752	373.486.775.970	
Jumlah pembayaran bunga	41.410.000.000	41.341.666.667	38.335.000.000	38.335.000.000	
Rupiah Sukuk Wakalah I Tahun 2018 Seri C dengan Tingkat Bunga 10,75% yang akan jatuh tempo pada tanggal 4 Juli 2025					
Peringkat obligasi	A (Pefindo)	A (Pefindo)	A (Pefindo)	A (Pefindo)	A (Pefindo)
Jumlah	43.000.000.000	43.000.000.000	43.000.000.000	43.000.000.000	43.000.000.000
Diskonto yang belum diamortisasi	(485.784.553)	(419.134.028)	(344.754.685)	(261.750.287)	(169.120.669)
Jumlah beredar	42.514.215.447	42.580.865.972	42.655.245.315	42.738.249.713	42.830.879.331
Jumlah pembayaran bunga	4.622.500.000	4.622.500.000	4.622.500.000	4.622.500.000	4.622.500.000
Rupiah Sukuk Wakalah II Tahun 2019 Seri B dengan Tingkat Bunga 10,55% yang akan jatuh tempo pada tanggal 23 Mei 2024					
Peringkat obligasi	A (Pefindo)	A (Pefindo)	A (Pefindo)	A (Pefindo)	A (Pefindo)
Jumlah	7.000.000.000	7.000.000.000	7.000.000.000	7.000.000.000	7.000.000.000
Diskonto yang belum diamortisasi	(158.304.565)	(128.960.225)	(96.154.782)	(59.480.005)	(18.479.514)
Jumlah beredar	6.841.695.435	6.871.039.775	6.903.845.218	6.940.519.995	6.981.520.486
Jumlah pembayaran bunga	455.408.333	738.500.000	738.500.000	738.500.000	738.500.000

Mata Uang: Rupiah
Bursa Efek Indonesia (BEI)

	2019	2020	2021	2022	2023
Rupiah Sukuk Wakalah II Tahun 2019 Seri C dengan Tingkat Bunga 11,1% yang akan jatuh tempo pada tanggal 23 Mei 2026					
Peringkat obligasi	A (Pefindo)	A (Pefindo)	A (Pefindo)	A (Pefindo)	A (Pefindo)
Jumlah	10.300.000.000	10.300.000.000	10.300.000.000	10.300.000.000	10.300.000.000
Diskonto yang belum diamortisasi	(340.078.795)	(302.435.488)	(260.086.518)	(212.443.649)	(158.845.109)
Jumlah beredar	9.959.921.205	9.997.564.512	10.039.913.482	10.087.556.351	10.141.154.891
Jumlah pembayaran bunga	705.035.000	1.143.300.000	1.143.300.000	1.143.300.000	1.143.300.000
Rupiah Sukuk Wakalah Berkelanjutan I Tahap I Tahun 2022 Seri A dengan Tingkat Bunga 8,00%, jatuh tempo pada 4 Agustus 2025					
Peringkat obligasi				A (Pefindo)	A (Pefindo)
Jumlah				280.000.000.000	280.000.000.000
Diskonto yang belum diamortisasi				(2.336.465.132)	(1.491.143.000)
Jumlah beredar				277.663.534.868	278.508.857.000
Jumlah pembayaran bunga				9.271.111.111	22.400.000.000
Rupiah Sukuk Wakalah Berkelanjutan I Tahap I Tahun 2022 Seri B dengan Tingkat Bunga 9,25%, jatuh tempo pada 4 Agustus 2027					
Peringkat obligasi				A (Pefindo)	A (Pefindo)
Jumlah				220.000.000.000	220.000.000.000
Diskonto yang belum diamortisasi				(3.267.703.236)	(2.685.235.664)
Jumlah beredar				216.732.296.764	217.314.764.336
Jumlah pembayaran bunga				8.422.638.889	20.350.000.000
Rupiah Sukuk Wakalah Berkelanjutan I Tahap II Tahun 2022 Seri A dengan Tingkat Bunga 9,00%, jatuh tempo pada 30 Desember 2025					
Peringkat obligasi				A (Pefindo)	A (Pefindo)
Jumlah				469.690.000.000	469.690.000.000
Diskonto yang belum diamortisasi				(1.917.509.425)	(1.992.861.024)
Jumlah beredar				467.772.490.575	467.697.138.976
Jumlah pembayaran bunga				117.422.500	42.272.100.000
Rupiah Sukuk Wakalah Berkelanjutan I Tahap II Tahun 2022 Seri B dengan Tingkat Bunga 9,50%, jatuh tempo pada 30 Desember 2027					
Peringkat obligasi				A (Pefindo)	A (Pefindo)
Jumlah				130.310.000.000	130.310.000.000
Diskonto yang belum diamortisasi				(531.990.575)	(1.111.159.395)
Jumlah beredar				129.778.009.425	129.198.840.605
Jumlah pembayaran bunga				34.387.361	12.379.450.000

Data Perseroan

Nama Perseroan

PT Medco Energi Internasional Tbk

Kegiatan Usaha

PT Medco Energi Internasional Tbk ("MedcoEnergi") adalah Perseroan energi dan sumber daya alam Asia Tenggara terkemuka yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (MEDC-IDX). MedcoEnergi memiliki tiga segmen bisnis utama, Minyak dan Gas, Ketenagalistrikan dan Pertambangan Tembaga. MedcoEnergi mengeksplorasi dan memproduksi minyak dan gas terutama di Indonesia dan memperluas kehadirannya di Asia Tenggara. Kelompok usaha MedcoEnergi mengoperasikan pembangkit listrik tenaga gas, solar PV, Geothermal, dan air di Indonesia melalui Medco Power dan melalui kepemilikan non-konsolidasi di PT Amman Mineral Nusa Tenggara yang mengoperasikan tambang tembaga dan emas yang besar di Indonesia.

Tanggal Pendirian

9 Juni 1980

Dasar Hukum Pendirian

Akta Notaris No. 19 oleh Imas Fatimah, S.H., pada 9 Juni 1980. Akta pendirian ini disetujui oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No.Y.A.5/192/4 tanggal 7 April 1981 dan diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 102, Tambahan No. 1020 tanggal 22 Desember 1981.

Kepemilikan Saham

PT Medco Daya Abadi Lestari	: 51,50%
Diamond Bridge Pte. Ltd.	: 21,46%
Publik	: 27,04%

Modal Dasar

55.000.000.000 saham

Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh

25.136.231.252 saham

Pencatatan di Bursa Efek

12 Oktober 1994

Bursa

- Bursa Efek Indonesia (MEDC-IDX)
- Singapore Stock Exchange (SGX, USD Bonds)

Alamat Kantor Pusat

The Energy Building 53rd Floor, SCBD lot 11A,
Jl. Jenderal Sudirman, Jakarta 12190.

Sekretaris Perusahaan

Siendy K. Wisandana
Telepon : +62-21 2995 3000
Faksimile : +62-21 2995 3001
E-mail : corporate.secretary@medcoenergi.com

Website

www.medcoenergi.com
Sesuai Peraturan OJK No. 8/POJK.04/2015 mengenai Website Perseroan Publik.

Kantor Perseroan dan Institusi Pendukung

ALAMAT KANTOR PERSEROAN

PT Medco Energi Internasional Tbk

The Energy Building 53rd Floor, SCBD Lot 11A
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53
Jakarta 12190, Indonesia

Medco Energi Global Pte Ltd

12 Marina Boulevard, #18-01A,
Marina Bay Financial Centre Tower 3,
Singapore 018982

Medco Energi Thailand

Q House Lumpini,
Building 28th Floor, Unit 2802
No.1 South Sathorn Road, Sathorn
Bangkok 10120, Thailand

Medco International Ventures Limited

Hay Alandalous, Ebn Sragha St.
Near Tadamen Traffic light
P.O. Box 91350 Tripoli – Libya

Medco LLC Oman

Bait Al Reem 1st Floor Building #81.
Block #234, Way #3409
Ath-Thaqafah Al Wizaraath
Street Al Khuwair, Muscat Sultanate of
Oman 133 Oman

Medco Yemen Holding

Of Faj-Attan St., Bait Salami,
Hadda Area
Near Safer E&P (SEPOC)
P.O. Box 16609
Sana'a – Republic of Yemen

PT Medco Power Indonesia

The Energy, 8th Floor, SCBD Lot 11A
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53
Jakarta 12190, Indonesia

PT Amman Mineral Nusa Tenggara

The Energy, 28th Floor, SCBD Lot 11A
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53
Jakarta 12190, Indonesia

ALAMAT INSTITUSI PENDUKUNG

Pencatatan Saham dan Obligasi

Bursa Efek Indonesia

Stock Exchange Building Tower 1
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53
Jakarta 12190, Indonesia
Tel: +62-21 0800 100 9000

Singapore Exchange Securities Trading Limited

11 North Buona Vista Drive, #06-07
The Metropolis Tower 2
Singapore 138589
Tel: +65 6236 8888

Biro Administrasi Efek

PT Sinartama Gunita

Menara Tekno Lantai 7
Jl. Fachrudin No. 19, RT 01/RW 07
Kelurahan Kampung Bali, Kecamatan
Tanah Abang
Jakarta Pusat 10250
Indonesia
Tel: +62-21 392 2332 (Hunting)
Fax: +62-21 392 3003

Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI)

PT Kustodian Sentral Efek Indonesia

Indonesia Stock Exchange Building
Tower I, 5th Floor
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53
Jakarta 12190, Indonesia
Tel: +62-21 515 2855

Kantor Akuntan Publik

Purwantono, Sungkoro & Surja (member of Ernst & Young Global Limited)

Indonesia Stock Exchange Building
Tower II, 7th Floor
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53
Jakarta 12190, Indonesia
Tel: +62-21 5289 5000

Pemeringkat Efek

PT Pemeringkat Efek Indonesia (PEFINDO)

Setiabudi Atrium 8th Floor,
Suite 809-810
Jl. H.R. Rasuna Said Kav. 62
Jakarta 12920, Indonesia
Tel: +62-21 521 0077

Moody's Investors Service Singapore Pte. Ltd.

50 Raffles Place #23-06
Singapore Land Tower
Singapore 048623
Tel: +65 6398 8300

Fitch Ratings Singapore Pte Ltd.

One Raffles Quay
South Tower #22-11
Singapore 048583
Tel: +65 6796 7200

S&P Global Ratings Singapore Pte. Ltd.

12 Marina Boulevard #23-01
Marina Bay
Financial Centre Tower 3
Singapore 018982
Tel: +65 6530 6401

Keberlanjutan

84 Keberlanjutan

85 Kebijakan Keberlanjutan

85 Pencapaian 2023

87 Pencapaian Program Pengembangan Masyarakat



ibu dan Anak E & P Malaka

, Kec. Julok - Kab. Aceh Timur 24457



Keberlanjutan

Bab ini menyampaikan ringkasan kebijakan keberlanjutan MedcoEnergi serta inisiatif dan pencapaian Perseroan di 2023. Informasi ini dilengkapi dengan Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi, yang membahas lebih detail tentang kinerja lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) termasuk kemajuan Perseroan dalam aksi iklim serta indikator kinerja utama (KPI) dan target lainnya. Laporan Keberlanjutan dapat diakses di situs web Perseroan: www.medcoenergi.com.

Kebijakan Keberlanjutan MedcoEnergi terdiri atas tiga pilar: Kepemimpinan dari dan oleh Pekerja, Pembangunan Lingkungan dan Sosial, dan Pemberdayaan Masyarakat Lokal. Kebijakan ini ditetapkan pada 2018 melalui konsultasi ekstensif dan inklusif dengan para pemangku kepentingan.

Sebagai perusahaan energi dan sumber daya alam berkelanjutan terkemuka, kami berkomitmen untuk berkontribusi terhadap pembangunan berkelanjutan dan mengurangi jejak karbon kami, serta mendukung ambisi yang ditetapkan oleh negara-negara tempat kami beroperasi. Aspirasi iklim MedcoEnergi juga sejalan dengan Kontribusi yang Ditetapkan Secara Nasional (NDC). Indonesia sedang melakukan transformasi sumber energi primer bauran dan telah menetapkan bahwa gas akan menjadi bahan bakar transisi menuju energi rendah karbon.

Setelah menerbitkan Strategi Perubahan Iklim pada 2021, Perseroan telah menetapkan target interim untuk 2025 dan 2030 untuk segmen bisnis Minyak dan Gas serta Ketenagalistrikan. Target-target ini merupakan pencapaian penting dalam perjalanan MedcoEnergi mencapai emisi *net zero*. Perseroan terus memetakan inisiatif dan menetapkan serta menerapkan rencana aksi agar MedcoEnergi tetap berada di jalur yang tepat dalam mencapai komitmen. Perseroan terus berupaya secara intensif untuk memenuhi permintaan energi regional yang terus meningkat, sekaligus mengurangi dan melaporkan emisi karbon serta mengambil peluang untuk mempercepat transisi energi.

Pada 2022, MedcoEnergi telah melakukan penilaian materialitas ganda untuk memperbarui isu-isu prioritas. Perubahan iklim dan transisi energi kini mendominasi isu-isu material, sementara komunitas lokal, lingkungan kebijakan dan peraturan, serta anti-korupsi dan etika bisnis tetap menjadi topik prioritas.

Menindaklanjuti penilaian tahun 2022, Perseroan menetapkan KPI dan target keberlanjutan lima tahun yang baru, serta peta jalan keberlanjutan 2023–2027. KPI dan target menjadi dasar rencana aksi bagi Perseroan, yang dirinci dalam Laporan

Keberlanjutan. Setiap kuartal, MedcoEnergi memantau kemajuan Perseroan menuju pencapaian KPI dan target ini. Hingga akhir 2023, MedcoEnergi telah mencapai 86% dari target dan KPI keberlanjutan 2023 yang diperoleh dari penilaian materialitas 2022. Target tahun 2023 yang belum tercapai akan menjadi prioritas untuk diselesaikan pada 2024.

Pada 2022, Perseroan telah menyelesaikan penilaian Hak Asasi Manusia (HAM) di tingkat perusahaan, yang kemudian diikuti dengan penetapan Kebijakan HAM pada 2023 dan diterbitkan pada awal 2024. Kebijakan ini dibuat berdasarkan kebijakan dan praktik terbaik Perseroan terkait dengan HAM dan menggabungkannya menjadi satu kebijakan perusahaan. Penyusunan kebijakan ini melibatkan konsultasi ekstensif dengan perwakilan pemangku kepentingan eksternal dan internal, termasuk perwakilan dari aset Minyak dan Gas dan Ketenagalistrikan kami, pimpinan divisi, dan serikat pekerja untuk memastikan pertimbangan dari berbagai perspektif yang komprehensif.

Pada 2023, Perseroan melanjutkan kerja sama dengan Business for Social Responsibility dan organisasi terkait keberlanjutan internasional dan nasional lainnya, seperti Global Reporting Initiative (GRI) dan Indonesia Business Council for Sustainable Development. Kami secara aktif berkontribusi terhadap inisiatif keberlanjutan, seperti memberikan masukan kepada Pemerintah Indonesia, melalui Indonesia Petroleum Association dan Masyarakat Energi Terbarukan Indonesia, mengenai peraturan baru terkait perubahan iklim. Sebagai bukti lebih lanjut atas kontribusi aktif Perseroan, Hilmi Panigoro, Direktur Utama kami, diakui sebagai pemimpin terbaik dalam inisiatif keberlanjutan di industri Minyak dan Gas di Indonesia oleh Energy and Mining Editor Society, sebuah organisasi yang terdiri dari redaktur senior dari media nasional terkemuka yang fokus pada sektor energi dan pertambangan. Penghargaan ini merupakan pengakuan atas kontribusi beliau yang luar biasa dalam mendorong praktik berkelanjutan di MedcoEnergi.

Pada Desember 2023, Perseroan juga menandatangani nota kesepahaman dengan KADIN Net Zero Hub, inisiatif dari Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN). KADIN Net Zero Hub bermitra dengan pemangku kepentingan lain dalam gerakan *net zero* global, termasuk World Wide Fund for Nature dan United Nations Development Programme. Melalui inisiatif ini, para anggota berbagi praktik terbaik dalam perjalanan menuju emisi *net zero*. Daftar lengkap kelompok pemangku kepentingan MedcoEnergi serta keterlibatan dan dukungan yang Perseroan berikan tersedia di Laporan Keberlanjutan.

Kami menyambut baik tanggung jawab terhadap pemangku kepentingan dan akan tetap tekun dan transparan dalam pelaporan kami. Perseroan telah mengungkapkan data terkait perubahan iklim melalui kanal pelaporan CDP¹ dan telah menyelaraskan pelaporan perubahan iklim kami dengan rekomendasi TCFD.

Pada 2023, skor peringkat risiko ESG Sustainalytics Perseroan membaik menjadi 29,6 (risiko sedang) dari 36,7 (risiko tinggi), sementara peringkat MSCI ESG dipertahankan di A dan skor perubahan iklim CDP dipertahankan di B.

MedcoEnergi meningkatkan kualitas pengungkapan dalam pelaporan keberlanjutan dengan terus meningkatkan jumlah indikator kinerja GRI yang diungkapkan dan mendapatkan *assurance* oleh Ernst & Young dari tahun ke tahun.

Tahun	Jumlah Indikator GRI yang Diaudit
2023	96 indikator
2022	93 indikator
2021	86 indikator
2020	75 indikator
2019	63 indikator
2018	55 indikator
2017	31 indikator

Kebijakan Keberlanjutan

Kebijakan keberlanjutan kami terdiri atas tiga pilar:

Kepemimpinan dari dan oleh Pekerja

Para pekerja kami adalah aset yang paling berharga. Mereka adalah bagian yang sangat penting pada kegiatan operasi MedcoEnergi dan pencapaian sukses di masa depan. Oleh karena itu, kami perlu merekrut tenaga kerja dengan latar belakang yang beragam dan memiliki keterampilan yang sesuai serta beretika. Kami berkomitmen untuk menjaga dan mempertahankan lingkungan kerja yang sehat dan aman berdasarkan budaya saling menghormati. Agar tujuan tersebut berhasil, kami harus terus meningkatkan kapasitas para pekerja dan juga memberikan penghargaan kepada masing-masing individu serta mengharapkan tanggung jawab dari masing-masing pekerja. Semua tingkat manajemen diharapkan dapat menetapkan arah yang jelas terhadap ekspektasi Perseroan.

Pengembangan Sosial dan Lingkungan Hidup

Sebagai warga negara dan perusahaan yang bertanggung jawab, kami berkomitmen untuk mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku serta menyelaraskan manajemen Kesehatan, Keselamatan dan Lindung Lingkungan dengan berbagai praktik terbaik di industri dan juga standar internasional yang relevan. Kami secara teratur menetapkan dan memantau tujuan dan kinerja Perseroan agar mencapai target nihil tanpa cedera, penyakit, insiden terhadap lingkungan, dan juga pengurangan limbah dan emisi.

Kami berusaha untuk terus memperkuat keunggulan operasional melalui peningkatan budaya keselamatan kerja, dengan melibatkan pemangku kepentingan, penatagunaan lingkungan, dan pengadopsian dan pengembangan praktik-praktik terbaik yang ada.

Kami berkomitmen untuk mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku, untuk menghormati hak asasi manusia sesuai dengan Prinsip Panduan PBB untuk Bisnis dan Hak Asasi Manusia dan Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia, serta belajar dari dan menerapkan praktik terbaik di industri dan standar internasional yang relevan.

Pemberdayaan Masyarakat Lokal

MedcoEnergi berupaya menjadi perusahaan terdepan dalam praktik dan tanggung jawab sosial dimanapun kami beroperasi. Kami bekerja sama dengan pemangku kepentingan secara reguler, terbuka, dan jujur untuk berbagi, mendengar, dan memahami pandangan dan kekhawatiran masing-masing pihak. Kami menanggapi dengan membuat keputusan investasi sosial secara strategis, adil dan transparan seraya berupaya untuk memberdayakan dan mendukung terciptanya komunitas mandiri yang diselaraskan dengan Tujuan Pembangunan Keberlanjutan dari PBB.

Pencapaian 2023

Peringkat ESG

- Skor Sustainalytics membaik menjadi 29,6 dari 36,7.
- Peringkat MSCI ESG dipertahankan di A.
- Skor perubahan iklim CDP dipertahankan di B.

Tata Kelola

- Penilaian risiko perubahan iklim: menyelesaikan penilaian risiko fisik kuantitatif untuk Blok A Aceh dan JOB Tomori serta dalam proses penilaian risiko transisi kuantitatif.
- Kebijakan Hak Asasi Manusia MedcoEnergi yang berdiri sendiri.
- Sertifikasi ISO 37001 diperoleh untuk Blok Corridor.

Sumber Daya Manusia

- Menyelenggarakan *Employee Engagement Survey* pada 2023 dengan tingkat partisipasi sebesar 92%.
- Memfasilitasi peningkatan kapabilitas keberlanjutan dan perubahan iklim dengan aset dan fungsi melalui pembelajaran tatap muka dan daring.
- Memperkuat penerapan program Medco Leadership Behaviors.

Pembangunan Lingkungan dan Sosial

MedcoEnergi telah menerapkan 41 inisiatif sepanjang 2023 untuk mengurangi emisi GRK, yang menghasilkan pengurangan emisi hingga 147.963 tCO₂e/tahun. Selain itu, pengurangan satu kali sebesar 94.860 tCO₂e dicapai pada 2023. Emisi metana hingga 1.409 tCO₂e/tahun juga berhasil dikurangi, bersama dengan pengurangan satu kali sebesar 8.084 tCO₂e dari kegiatan pembersihan dan pengujian sumur pada 2023.

¹ Sebelumnya bernama Carbon Disclosure Project, CDP adalah organisasi nirlaba internasional yang membantu perusahaan dan kota mengungkapkan dampak lingkungan mereka (www.cdp.net).

Keberlanjutan

Pada 2023, kami mencapai target interim 2025 untuk mengurangi emisi minyak dan gas dua tahun lebih cepat dari rencana. Emisi GRK Cakupan 1 dan 2 dari aset Minyak dan Gas 22% di bawah emisi GRK tahun dasar 2019, lebih tinggi dari target pengurangan emisi GRK sebesar 20% dan emisi metana pada 2023 juga 40% lebih rendah dari emisi metana tahun dasar 2019, lebih tinggi dari target pengurangan emisi metana sebesar 25%. Hal ini menjadi motivasi dan patut disyukuri, namun kami menyadari tantangan untuk mempertahankan pencapaian ini mengingat karakteristik bisnis kami. Perseroan berada di jalur yang tepat untuk mencapai target interim 2030 untuk mengurangi emisi GRK Cakupan 1 dan 2 serta metana lebih jauh lagi, termasuk mencapai *net zero*.

Perseroan berkontribusi pada perumusan peraturan pemerintah dan Standar Nasional Indonesia mengenai penangkapan dan penyimpanan karbon (CCS) serta penangkapan, pemanfaatan dan penyimpanan karbon (CCUS) dengan memberikan masukan melalui Indonesia Petroleum Association dan partisipasi langsung dalam gugus tugas pemerintah Indonesia. Perseroan juga melakukan studi tentang CCS di South Natuna Sea Block B, lapangan Gelam di blok Corridor, dan Pengembangan Lapangan Gas Arung Nowera, di Blok South Sumatra.

Pengembangan energi terbarukan kami mengalami kemajuan di proyek PLTS Bali, Geothermal Ijen, dan PLTS Pulau Bulan.

Meningkatkan implementasi Sistem Manajemen Sosial (SMS) melalui kampanye peningkatan kesadaran, mendokumentasikan komitmen terhadap kebijakan sosial, mengidentifikasi risiko dan upaya mitigasi, lokakarya peningkatan kapasitas, dan penggunaan *Integrated Dashboard*. Selain itu, proses *SMS Monitoring* yang cermat berperan penting dalam mengidentifikasi dan memperbaiki isu sosial utama, yang kemudian memungkinkan peningkatan kinerja sosial.

Pemberdayaan Masyarakat Lokal

Terus memberdayakan masyarakat lokal dan jurnalisme melalui peningkatan kapasitas, pengembangan ekonomi lokal, pemberdayaan perempuan, program dukungan pendidikan dan program pengembangan pemuda.

Kesehatan dan Keselamatan

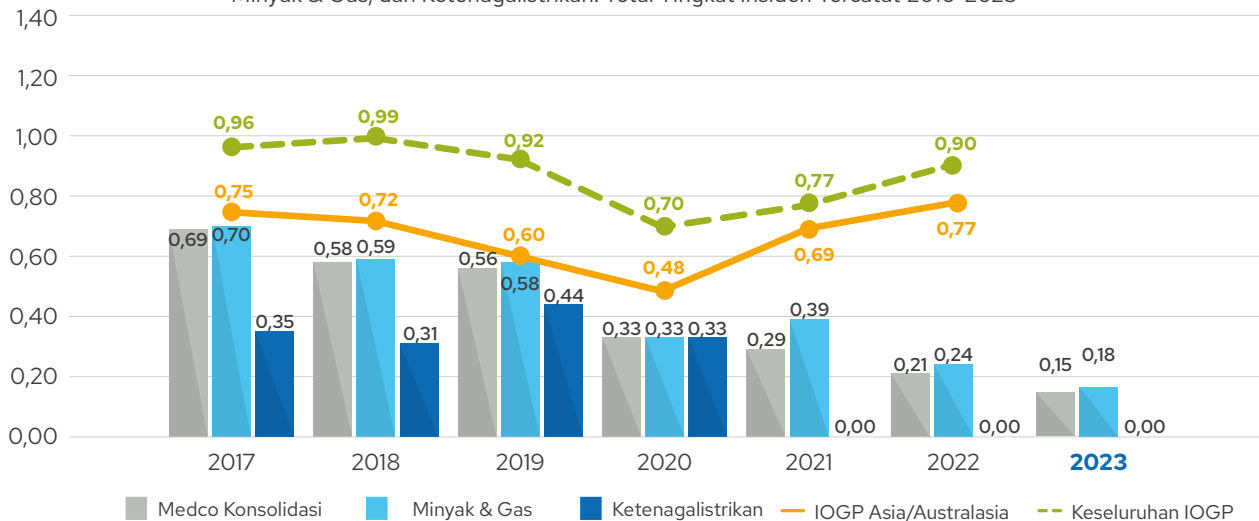
Kinerja Keselamatan: *Zero Lost Time Incident (LTI)* dan *Process Safety Event (PSE) Tier-1*, Total Tingkat Insiden Tercatat (TRIR) yang lebih rendah: 0,15 (0,21 pada 2022).



Inspeksi di Lematang, Sumatra Selatan

Tolok Ukur Kinerja Keselamatan

Minyak & Gas, dan Ketenagalistrikan: Total Tingkat Insiden Tercatat 2016-2023



* Jumlah kecelakaan tercatat (kasus kematian + kasus kehilangan hari kerja + kasus hari kerja yang dibatasi + kasus perawatan medis) per satu juta jam kerja. Sumber untuk pembandingan: Asosiasi Produsen Minyak & Gas Internasional (IOGP) Safety performance indicators - data 2022, diterbitkan pada Juni 2023. Tenaga kerja termasuk pekerja dan kontraktor.

Pencapaian Program Pengembangan Masyarakat

Membangun Masa Depan yang Lebih Cerah Bersama

MedcoEnergi berkomitmen untuk memberikan dampak positif di luar aktivitas bisnis utamanya. Komitmen ini tecermin melalui program pengembangan masyarakat yang kuat, berfokus pada lima pilar utama: kesehatan, pendidikan, lingkungan, ekonomi, dan infrastruktur. Melalui kolaborasi dengan pemangku kepentingan lokal, Perseroan memberdayakan individu, memperkuat masyarakat, dan berkontribusi dalam menciptakan masa depan yang berkelanjutan untuk semua.



Kesehatan & Pendidikan

Investasi pada Pendidikan dan Kesejahteraan Masyarakat

Rumah Pemberdayaan Ibu dan Anak di Aceh Timur

Rumah Pemberdayaan Ibu dan Anak di Aceh Timur merupakan salah satu contoh komitmen Perseroan dalam meningkatkan pendidikan dan kesejahteraan masyarakat. Upaya kolaboratif antara pekerja Medco E&P Malaka dan Medco Foundation ini menawarkan berbagai program, termasuk di bidang pendidikan dan literasi, layanan kesehatan dan pemberdayaan ekonomi, serta kegiatan budaya seperti tarian tradisional Aceh dan pembuatan kerajinan tangan dari bahan daur ulang. Pada 2023, Rumah Pemberdayaan Ibu dan Anak ini menerima 20.000 orang untuk mendorong masyarakat yang lebih dinamis.

Memerangi *Stunting* di Pulau Sumatra dan Jawa

MedcoEnergi berkomitmen untuk memerangi *stunting* di Indonesia, yang termasuk dalam negara yang memiliki

prevalensi tertinggi di dunia, dengan mendukung program pencegahan *stunting* nasional yang dicanangkan Pemerintah Indonesia. Program Perseroan dalam mencegah dan menangani *stunting* menasar masyarakat di Aceh, Kepulauan Riau, Sumatra Selatan, dan Jawa Timur. Melalui kemitraan dengan dinas kesehatan setempat, Perseroan menerapkan pendekatan multidisiplin. Hal ini mencakup peningkatan layanan kesehatan melalui pemeriksaan kesehatan, penyediaan air bersih dan makanan bergizi, serta edukasi mengenai pola makan sehat.

Perseroan juga mendukung kampanye kesadaran dan konseling bagi ibu hamil dan tenaga kesehatan, dengan menekankan pentingnya nutrisi yang tepat guna mencegah *stunting*. Pendekatan komprehensif ini dirancang untuk mendukung masyarakat, meningkatkan kesadaran publik mengenai *stunting* dan kesehatan, serta mendukung masa depan yang lebih cerah bagi anak-anak.



Rumah Pemberdayaan Ibu dan Anak, Berdayakan Masyarakat melalui Kesehatan, Pendidikan, dan Budaya

Keberlanjutan



Lingkungan

Membangun Masa Depan Berkelanjutan

Pemberdayaan Masyarakat Tarakan: Program Kampung Iklim Tarakan

Program Kampung Iklim Tarakan, yang dikenal sebagai Kampung Iklim (Proklim), memberdayakan warga Desa Mamburungan, Tarakan, untuk beradaptasi dengan perubahan iklim dan meningkatkan penghidupan mereka. Inisiatif ini sejalan dengan program nasional yang dijalankan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK).

MedcoEnergi memberikan pelatihan dan pendampingan kepada petani untuk menjalankan pertanian organik terintegrasi, yang menggabungkan budidaya perikanan dengan pertanian organik. Program ini tidak hanya mendiversifikasi sumber daya pangan namun juga mengoptimalkan penggunaan lahan. Pelatihan ini bertujuan untuk mengurangi ketergantungan petani terhadap bahan kimia, dan Perseroan juga telah menyediakan mesin penggiling daun untuk menghasilkan kompos.

Di luar Proklim, Perseroan telah menyediakan tangki penyimpanan air dari mata air di Mamburungan serta membangun infrastruktur untuk mengolah kotoran hewan menjadi kompos dan pupuk organik.



Infrastruktur

Peningkatan Kualitas Hunian Masyarakat

MedcoEnergi berkomitmen untuk memberikan dampak positif bagi masyarakat di sekitar wilayah operasi Perseroan. Salah satu cara Perseroan mencapai hal ini, melalui inisiatif untuk memperbaiki kualitas hunian masyarakat. Inisiatif ini melibatkan kolaborasi dengan pemangku kepentingan lokal untuk memperbaiki rumah-rumah yang tidak layak huni, tidak sehat, yang berdampak pada peningkatan kesejahteraan penduduk secara keseluruhan.

Meningkatkan Kualitas Hidup di Aceh

Sejak 2018, MedcoEnergi telah bermitra dengan pemangku kepentingan di Aceh untuk merenovasi 31 rumah di empat kabupaten. Renovasi ini telah membawa perubahan

nyata dalam kehidupan keluarga di Aceh Timur dengan menyediakan lingkungan tempat tinggal yang aman dan sehat.

Pendekatan Multifaset di Mauk

Medco Foundation bekerja sama dengan Habitat for Humanity, sebuah organisasi nirlaba global yang membantu keluarga membangun dan memperbaiki tempat tinggal, memelopori proyek peningkatan kualitas hunian bagi masyarakat di Mauk, Tangerang, Banten. Pada 2023, sebanyak 170 relawan pekerja MedcoEnergi telah merenovasi 10 rumah. Perseroan juga mendukung layanan kesehatan gratis untuk 100 orang, mendistribusikan makanan pokok kepada 400 keluarga serta menyediakan air bersih dan edukasi tentang nutrisi.



Relawan MedcoEnergi Bekerja Bersama untuk Meningkatkan Kondisi Hunian di Mauk



Ekonomi

Pemberdayaan Perempuan dan Masyarakat dalam Pengembangan Ekonomi Lokal

Program Pengembangan Bisnis Lokal: Perseroan menyadari pentingnya membina usaha dan wirausaha lokal. Program ini memberikan dukungan dan bimbingan penting bagi usaha yang digerakkan oleh perempuan dan badan usaha milik desa (BUMDes) di Sumatra Selatan, Jawa Timur dan Kalimantan. Mulai dari meningkatkan pengembangan produk hingga menjajaki pasar dan *platform* daring, program ini memberdayakan usaha lokal yang dipimpin perempuan untuk tumbuh dan berkontribusi terhadap kesejahteraan ekonomi komunitas mereka. Usaha seperti Keripik Anggun, kelompok usaha pembuat produk singkong di Sumatra Selatan, menunjukkan keberhasilan program ini.

Keripik Anggun, Sumatra Selatan: Program yang dijalankan oleh Perseroan berhasil membantu Keripik Anggun meningkatkan lini produknya, sehingga berdampak pada peningkatan permintaan dan

pendapatan secara signifikan. Saat ini, pendapatan harian Keripik Anggun yang mencapai Rp3,2 juta turut meningkatkan pendapatan petani singkong setempat. MedcoEnergi juga membantu Keripik Anggun dalam perencanaan strategis serta menjajaki *platform* daring guna memperluas jangkauannya secara nasional.

Dua Saudara, Jawa Timur: Perseroan mendukung Dua Saudara, usaha lokal serupa di Desa Gedugan, Kabupaten Sumenep. Dua Saudara merupakan usaha kecil yang mengkhususkan pada produk berbahan dasar singkong dan pisang. Melalui program ini, MedcoEnergi membantu menyediakan alat dan sumber daya yang diperlukan Dua Saudara untuk mencapai produksi berkelanjutan dan beroperasi secara mandiri, serta berkontribusi terhadap perekonomian lokal.

BUMDes, Kalimantan: Program ini memperluas jangkauannya ke BUMDes di Bangkai, Kalimantan. Perseroan mendukung pelatihan dan pendampingan untuk membantu anggota BUMDes meningkatkan keterampilan manajemen serta meningkatkan produktivitas usaha mereka.



Keripik Anggun, Berkontribusi Terhadap Kesejahteraan Ekonomi Masyarakat

Tata Kelola Perusahaan

- 92** Prinsip-Prinsip
- 92** Rapat Umum Pemegang Saham
- 95** Dewan Komisaris
- 98** Direksi
- 102** Komite Tata Kelola Perusahaan yang Baik
- 103** Komite Audit
- 106** Komite Nominasi dan Remunerasi
- 108** Keberlanjutan dan Manajemen Risiko
- 109** Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko
- 110** Pedoman Etika Bisnis MedcoEnergi
- 111** Sekretaris Perusahaan
- 112** Audit Korporat dan Kepatuhan Integritas
- 115** Anti-Korupsi
- 116** Sistem Pelaporan Pelanggaran
- 117** Program Kepemilikan Saham Pekerja dan Manajemen
- 119** Transaksi Material
- 120** Akuntan Independen
- 121** Surat Pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi

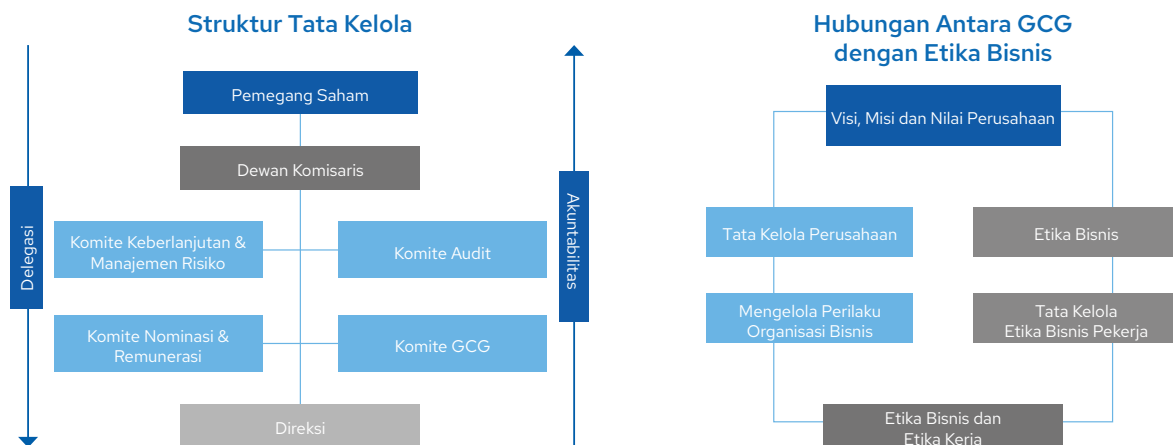
STATEMENT OF ADHERENCE

Tata Kelola Perusahaan

PRINSIP-PRINSIP

MedcoEnergi menerapkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) yaitu Transparansi, Akuntabilitas, Tanggung jawab, Independensi, dan Kewajaran. Prinsip-prinsip tersebut tercantum dalam Anggaran Dasar Perusahaan, Pedoman Pelaksanaan GCG dan Etika Bisnis¹.

Struktur GCG kami memiliki pemisahan tugas antara Rapat Umum Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi. Dewan Komisaris melakukan pengawasan terhadap Direksi dengan dukungan empat komite: Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko, dan Komite GCG.



RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

Kewenangan tertinggi dalam Perseroan terletak pada pemegang saham. Kewenangan ini dilaksanakan melalui Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) atau, jika diperlukan, melalui Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB). RUPST merupakan forum Utama bagi pemegang saham untuk mengarahkan jalannya Perseroan, sementara RUPSLB diselenggarakan sewaktu-waktu pada saat dianggap perlu oleh pemegang saham atau manajemen.

Pada 2023, Perseroan menyelenggarakan RUPST pada Rabu, 31 Mei di Soehanna Hall, The Energy Building, Jakarta. Rapat tersebut dihadiri oleh para pemegang 21.017.855.140 (dua puluh satu miliar tujuh belas juta delapan ratus lima puluh lima ribu seratus empat puluh), mewakili 83,9% (delapan puluh tiga koma sembilan) dari 25.136.231.252 saham, yang diterbitkan Perseroan, setelah dikurangi saham tresuri sebanyak 85.748.255 (delapan puluh lima juta tujuh ratus empat puluh delapan ribu dua ratus lima puluh lima).

Penghitungan Suara

Perseroan dibantu oleh kantor Notaris Ibu Leolin Jayayanti, S.H., M.Kn. Notaris untuk menghitung suara dan pembuatan risalah rapat dalam RUPST.

1. Sebagaimana diatur dalam Undang-Undang No. 8 tanggal 10 November 1995 tentang Pasar Modal; Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tanggal 16 Agustus 2007 tentang Perseroan Terbatas; POJK No. 21/POJK.04/2015 tanggal 16 November 2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka; Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No. 32/SEOJK.04/2015 tanggal 17 November 2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka; POJK No. 29/POJK.04/2016 tanggal 29 Juli 2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik; dan SEOJK No. 30/SEOJK.04/2016 tentang Format dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.



Keputusan dan Tindakan RUPST

Tabel di bawah menunjukkan keputusan yang diambil dalam RUPST dan tindakan yang diambil sebagai tanggapan.

Keputusan RUPST 31 Mei 2023		Tindakan
1	Menerima dan menyetujui laporan Direksi dan laporan Dewan Komisaris mengenai kegiatan Perseroan yang dilaksanakan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2022 ("Laporan Tahunan") serta pengesahan laporan neraca dan laba rugi ("Laporan Keuangan") untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2022. Laporan tersebut telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) PURWANTONO, SUNKORO & SURJA sebagaimana dibuktikan dengan suratnya No. 00481/2.1032/AU.1/02/0696-1/1/III/2023 tanggal 31 Maret 2022. KAP menilai laporan tersebut "WAJAR TANPA PENGECUALIAN", dan selanjutnya memberikan pembebasan (<i>acquit et de charge</i>) kepada anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan dari tanggung jawab atas pengelolaan dan pengawasan Perseroan yang dilakukan selama tahun buku yang bersangkutan.	Disetujui dan disahkan dalam RUPST.
2	Menyetujui penggunaan Laba Bersih yang dapat diatribusikan kepada Pemegang Saham Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2023 sebesar AS\$530.882.675 (lima ratus tiga puluh juta delapan ratus delapan puluh dua ribu enam ratus tujuh puluh lima Dolar Amerika Serikat) dengan rincian sebagai berikut: - Dialokasikan sebagai cadangan wajib sebesar Rp59.032.127.260 (lima puluh sembilan miliar tiga puluh dua juta seratus dua puluh tujuh ribu dua ratus enam puluh Rupiah), sehingga jumlah cadangan wajib saat ini sebesar Rp125.681.156.260 (seratus dua puluh lima miliar enam ratus delapan puluh satu juta seratus lima puluh enam ribu dua ratus enam puluh Rupiah). Jumlah tersebut dicatat dalam Dolar Amerika Serikat dengan nilai tukar <i>Jakarta Interbank Spot Dollar Rate</i> yang diterbitkan oleh Bank Indonesia pada tanggal RUPST. - Membagikan dividen tunai sebesar AS\$65.000.000 (enam puluh lima juta Dolar Amerika Serikat) termasuk dividen tunai interim sebesar AS\$25.000.000 (dua puluh lima juta Dolar Amerika Serikat) atau setara dengan AS\$0,001 (nol koma nol nol satu Dolar Amerika Serikat) per saham yang dibagikan kepada pemegang saham pada 8 September 2022. Dengan demikian, sisa dividen tunai yang akan dibagikan setelah persetujuan RUPST adalah AS\$40.000.000 (empat puluh juta Dolar Amerika Serikat), dengan jumlah modal ditempatkan dan disetor (tidak termasuk saham treasury) sebesar 25.050.482.997 (dua puluh lima miliar lima puluh juta empat ratus delapan puluh dua ribu sembilan ratus sembilan puluh tujuh) saham atau setara dengan AS\$0,0016 (nol koma nol nol satu enam Dolar Amerika Serikat) per saham. Dividen tersebut akan dibayarkan dalam denominasi Rupiah dengan kurs menggunakan <i>Jakarta Interbank Spot Dollar Rate</i> yang dikeluarkan oleh Bank Indonesia pada tanggal pencatatan. - Mencatat sisa laba bersih 2022 sebesar AS\$461.939.050 (empat ratus enam puluh satu juta sembilan ratus tiga puluh sembilan ribu lima puluh Dolar Amerika Serikat) sebagai laba ditahan.	Menyetujui penggunaan Laba Bersih untuk dividen dan laba ditahan. Mengesahkan dividen tunai interim sebesar AS\$25.000.000 yang dibayarkan pada 8 September 2022. Dividen tunai sebesar AS\$40.000.000 telah dibagikan kepada pemegang saham pada 30 Juni 2023. Sisa Laba Bersih yang diatribusikan kepada Pemegang Saham sebesar AS\$461.939.050 (empat ratus enam puluh satu juta sembilan ratus tiga puluh sembilan ribu lima puluh Dolar Amerika Serikat) dibukukan sebagai laba ditahan.

Tata Kelola Perusahaan

Keputusan RUPST 31 Mei 2023		Tindakan
3	I. Menyetujui penunjukan Purwanto, Sungkoro & Surja, KAP yang terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan (OJK) untuk melakukan audit atas neraca, perhitungan laba rugi dan bagian lain dari laporan keuangan konsolidasi Perseroan dan Anak Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2022. II. Mendelegasikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk: - Menentukan biaya yang dibayarkan kepada akuntan publik. - Menunjuk akuntan publik pengganti dan menetapkan kondisi dan persyaratan yang wajar untuk penunjukan akuntan publik pengganti apabila akuntan publik yang semula ditunjuk oleh RUPST tidak dapat melaksanakan atau melanjutkan tugasnya karena alasan apapun, termasuk alasan hukum dan peraturan perundang-undangan di bidang pasar modal atau apabila tidak tercapai kesepakatan mengenai honorarium.	Penunjukan KAP Purwanto, Sungkoro & Surja dilakukan melalui Surat Perjanjian No. 0245/PSS/10/2023 tanggal 16 Oktober 2023. Jumlah honorarium untuk audit laporan keuangan konsolidasi tahun 2023 adalah sebesar Rp28,4 miliar.
4	I. Menyetujui kompensasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi untuk tahun 2022 (termasuk pajak) berlaku efektif sejak 1 Januari 2023 sampai 31 Desember 2023 dengan jumlah maksimum sebesar AS\$25,7 juta, termasuk pembayaran dalam bentuk saham Perseroan sebanyak 15.278.990 (lima belas juta dua ratus tujuh puluh delapan ribu sembilan ratus sembilan puluh) lembar saham dan mengesahkan pembayaran gaji dan tunjangan yang dibayarkan kepada Dewan Komisaris dan Direksi untuk periode Januari 2023 sampai Mei 2023. II. Memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan kebijakan pembagian bonus, gaji dan tunjangan bagi setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi, termasuk penetapan bentuk tunjangan lainnya yang akan diberikan kepada Direksi.	Perseroan membagikan bonus, gaji dan tunjangan untuk anggota Dewan Komisaris dan Direksi pada 2023 sebesar AS\$25,6 juta (termasuk pajak). Jumlah tersebut termasuk kompensasi dalam bentuk saham Perseroan yang setara dengan 15.613.100 (lima belas juta enam ratus tiga belas ribu seratus) lembar saham.
5	I. Menyetujui pembelian kembali saham Perseroan yang ditempatkan dan dicatatkan di Bursa Efek Indonesia sebanyak-banyaknya 100.000.000 (seratus juta) lembar saham atau setara dengan 0,398% dari modal ditempatkan dan disetor serta dilaksanakan sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan POJK No.30/POJK.04/2017. II. Memberikan wewenang kepada Direksi untuk melaksanakan segala tindakan sehubungan dengan pembelian kembali saham Perseroan.	Per 31 Desember 2023, Perseroan membeli kembali 65.250.100 saham dengan nilai total AS\$3.969.342. Perseroan akan terus melakukan pembelian kembali saham tersebut pada 2024.
6	I. Menyetujui pengalihan saham hasil pembelian kembali dengan melaksanakan program kepemilikan saham oleh pekerja dan/atau Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan, Anak Perusahaan dan perusahaan afiliasi Perseroan. II. Menyetujui dan memberi wewenang dengan hak substitusi, baik sebagian maupun seluruhnya, kepada Direksi Perseroan untuk melakukan segala tindakan yang diperlukan sehubungan dengan pengalihan kembali saham hasil pembelian kembali tersebut dengan melaksanakan program kepemilikan saham oleh karyawan dan/atau Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan, anak perusahaan Perseroan dan perusahaan afiliasi Perseroan.	Disetujui dan disahkan dalam RUPST. Disetujui dan disahkan dalam RUPST.
7	I. Menyetujui perubahan Pasal 3 Anggaran Dasar Perseroan tentang maksud dan tujuan Perseroan sesuai Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI Indonesia) Tahun 2020 dengan pilihan KBLI 64200 (Kegiatan Induk Perusahaan) dan 70209 (Kegiatan Konsultasi Manajemen Lainnya) dan Pasal 17 ayat (7) Anggaran Dasar Perseroan mengenai pengumuman neraca laba/rugi dalam surat kabar serta perubahan dan pernyataan kembali Anggaran Dasar Perseroan sehubungan dengan perubahan tersebut. II. Mengesahkan penyetoran yang dilakukan oleh para pemegang saham Perseroan berdasarkan Akta Pendirian Perseroan sebagaimana tercantum dalam Akta Pendirian No. 19 tanggal 9 Juni 1980, sebagaimana telah diubah dengan Akta Perubahan No. 29 tanggal 25 Agustus 1980 dan Akta Perubahan Nomor 2 tanggal 2 Maret 1981 yang ketiganya dibuat di hadapan Imas Fatimah, S.H., Notaris di Jakarta. III. Menyetujui pemberian wewenang kepada Direksi Perseroan untuk melakukan perubahan dan pernyataan kembali terhadap ketentuan Anggaran Dasar Perseroan, membuat atau memerintahkan untuk membuat dan menandatangani akta dan surat atau dokumen yang diperlukan, kemudian mengajukan permohonan persetujuan dan/atau menyampaikan pemberitahuan atas keputusan Agenda ini dan/atau perubahan Anggaran Dasar Perseroan dalam pengambilan keputusan Agenda ini, kepada instansi yang berwenang, dan untuk melakukan segala dan setiap tindakan yang diperlukan, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan untuk itu mempunyai hak untuk menghadap Notaris atau kepada siapapun yang dianggap perlu, memberikan dan/atau meminta keterangan yang diperlukan, membuat atau meminta untuk membuat dan menandatangani akta, surat dan dokumen yang diperlukan termasuk pemberian kuasa substitusi kepada Direksi. Perseroan agar menyatakan kembali akta perubahan Anggaran Dasar Perseroan sebagaimana disyaratkan oleh pejabat yang berwenang, singkatnya untuk melakukan segala tindakan yang dianggap perlu dan berguna untuk keperluan tersebut di atas, tanpa ada pengecualian.	Disetujui dan disahkan dalam RUPST. Disetujui dan disahkan dalam RUPST. Disetujui dan disahkan dalam RUPST.



DEWAN KOMISARIS

Dewan Komisaris Perseroan terdiri atas tiga (3) anggota. Sesuai dengan Undang-Undang Perseroan Terbatas (UUPT), Piagam Dewan Komisaris, Anggaran Dasar dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan, minimal 30% dari seluruh anggota Dewan Komisaris harus independen. Dengan demikian, satu (1) anggota Dewan Komisaris adalah Komisaris Independen. Susunan Dewan Komisaris Perseroan saat ini adalah sebagai berikut:

Posisi	Nama
Komisaris Utama	Yani Y. Panigoro
Komisaris	Yaser R. A. Panigoro
Komisaris Independen	Marsillam Simandjuntak

Tugas dan Tanggung Jawab

Dewan Komisaris melakukan pengawasan terhadap Direksi dan memberikan nasihat sesuai dengan Anggaran Dasar. Dewan Komisaris mengawasi manajemen risiko dan pengendalian internal di MedcoEnergi serta memastikan bahwa GCG diterapkan dengan baik. Dewan Komisaris juga bertugas memimpin RUPST, memantau audit internal dan eksternal, mengawasi manajemen risiko, mengevaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi serta memberikan rekomendasi untuk menentukan remunerasi bagi Komisaris dan Direksi. Untuk melaksanakan tugasnya secara efektif, Dewan Komisaris didukung oleh Komite Audit, Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko, Komite GCG dan Komite Nominasi dan Remunerasi.

Nama	Posisi	Tugas dan Tanggung Jawab
Yani Y. Panigoro	Komisaris Utama	- Bersama dengan Komisaris lain, mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi serta membantu melaksanakan tugas dan tanggung jawab dalam mengelola Perusahaan - Ketua Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko - Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi dan Komite GCG - Ketua Rapat Dewan Komisaris seta Rapat Bersama Dewan Komisaris & Direksi
Yaser R. A. Panigoro	Komisaris	- Bersama dengan Komisaris lain, mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi serta membantu Direksi melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dalam mengelola Perusahaan - Anggota Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko, Komite Nominasi dan Remunerasi, dan Komite GCG
Marsillam Simandjuntak	Komisaris Independen	- Bersama dengan Komisaris lain, mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi untuk membantu melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dalam mengelola Perusahaan - Ketua Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, dan Komite GCG - Anggota Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko

Tata Kelola Perusahaan

Piagam Dewan Komisaris

Pedoman ini merupakan bagian dari Pedoman GCG dan Etika Bisnis Dewan Komisaris dan Dewan Direksi.

Rapat

Sesuai dengan Anggaran Dasar dan Pedoman GCG, Dewan Komisaris wajib mengadakan rapat internal minimal sekali dalam tiga bulan dan juga mengadakan rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi setiap tiga bulan. Para Komisaris wajib untuk menghadiri setiap RUPS.

Pada 2023, Dewan Komisaris telah menyelenggarakan lima kali rapat. Rapat-rapat tersebut diadakan bersamaan dengan rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi. Semua pertemuan mengadopsi format *hybrid*, yang memungkinkan peserta hadir secara luring dan daring.

Kehadiran Komisaris dalam Rapat

Nama	Rapat Dewan Komisaris	Rapat Dewan Komisaris dengan Direksi	RUPST 31 Mei 2023
Yani Y. Panigoro	100%	100%	Hadir
Yaser R. A. Panigoro	100%	100%	Hadir
Marsillam Simandjuntak	100%	100%	Hadir

Peningkatan Kompetensi Dewan Komisaris

MedcoEnergi berkomitmen untuk membentuk Dewan Komisaris berkompetensi tinggi. Untuk mencapai hal ini, Perseroan mewajibkan setiap anggota Dewan Komisaris untuk terlibat dalam berbagai kegiatan pengembangan. Hal ini mencakup program orientasi bagi anggota yang baru diangkat, kunjungan ke area operasi bersama Direksi, kesempatan pelatihan khusus, keanggotaan asosiasi profesional yang berkaitan dengan sektor Perseroan, dan partisipasi dalam dewan dan komite sosial atau akademis di luar Perseroan.

Pada 2023, Dewan Komisaris secara aktif mengupayakan peningkatan kompetensi melalui kunjungan ke wilayah operasi dan terus berpartisipasi sebagai anggota dewan pembina atau pengawas organisasi sosial dan/atau lembaga akademis di luar Perseroan. Berikut adalah kegiatan anggota Dewan Komisaris pada 2023:



Nama	Kegiatan
Yani Y. Panigoro	- Menjabat sebagai Ketua Majelis Wali Amanat Institut Teknologi Bandung (2019 – 2024), Bandung, Indonesia - Anggota Dewan Pengawas Organisasi Pemberantasan Tuberkulosis Indonesia (2022 – 2027), Jakarta, Indonesia - Anggota Dewan Pengawas Stop TB Partnership Indonesia (2022 – 2027), Jakarta, Indonesia - Melakukan kunjungan operasi ke Blok B, Natuna, Indonesia 3 April 2023 - Melakukan kunjungan operasi ke lapangan Donggi Senoro LNG dan JOB Tomori, Sulawesi Tengah, Indonesia, 11 April 2023 - Menghadiri Konvensi & Pameran Indonesia Petroleum Association di Ice BSD City, Indonesia, 25 Juli 2023 - Menghadiri konferensi Gastech di Singapura, 5 September 2023 - Hadir di Paviliun Indonesia pada konferensi UNFCCC di Dubai, 30 Desember 2023
Yaser R. A. Panigoro	- Anggota Dewan Penasihat Forum Kemitraan Pemberantasan Tuberkulosis (2022), Kementerian Koordinator Pembangunan Manusia dan Kebudayaan Republik Indonesia, Jakarta, Indonesia - Menjabat sebagai Ketua Majelis Wali Amanat Stop TB Partnership Indonesia (2023 – 2027), Jakarta, Indonesia
Marsillam Simandjuntak	Anggota Dewan Pembina Sekolah Tinggi Hukum Indonesia Jentera, Jakarta, Indonesia (2011 - sekarang)

Penilaian Kinerja Direksi dan Dewan Komisaris

Penilaian kinerja Direksi dan Dewan Komisaris serta setiap anggota Dewan dilakukan dalam rapat gabungan Direksi dan Dewan Komisaris setiap tiga bulan, dan melalui penilaian kinerja tahunan yang dilakukan setelah laporan keuangan tahunan diterbitkan. Dalam melakukan penilaian kinerja tahunan, Komite Nominasi dan Remunerasi mengukur pencapaian terhadap indikator kinerja utama dan kontrak kinerja tim yang telah disetujui oleh Dewan Komisaris dalam rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi.

Sepanjang 2023, Perseroan tetap fokus pada pengukuran kinerja terhadap lima area dari indikator kinerja utama 2023 dan kontrak kinerja. Hasil spesifik dari pengukuran tersebut adalah sebagai berikut:

	Indikator	Target	Hasil
1	HSE dan Keberlanjutan	100%	110%
2	Ketersediaan dan Produksi Minyak, Gas, dan Ketenagalistrikan	100%	100%
3	Pertumbuhan Perusahaan	100%	120%
4	<i>Operational Excellence</i>	100%	100%
5	Kinerja Keuangan	100%	100%
	Hasil Rata-Rata	100%	106%

Komite Nominasi dan Remunerasi memiliki peran penting dalam menentukan remunerasi yang tepat bagi Dewan Komisaris dan Direksi. Rekomendasi Komite juga mempertimbangkan faktor-faktor seperti hasil Pengembangan Bisnis, kompetensi anggota individu, dan keselarasan dengan kinerja Perseroan secara keseluruhan. Berdasarkan penilaian tersebut, Komite merekomendasikan paket remunerasi setiap Komisaris dan Direktur kepada Dewan Komisaris untuk selanjutnya disetujui oleh pemegang saham dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan.

Penilaian Dewan Komisaris terhadap Kinerja Komite

Dalam menjalankan tugas pengawasannya, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit, Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko, Komite Nominasi dan Remunerasi, dan Komite GCG. Dewan Komisaris mengevaluasi anggota masing-masing komite pada setiap akhir tahun buku. Dalam melaksanakan penilaian ini, Dewan Komisaris mempertimbangkan kinerja komite dan kehadiran setiap anggota dalam rapat.

Sepanjang 2023, seluruh komite bekerja optimal membantu Dewan Komisaris melakukan pengawasan terhadap Perseroan dan memberikan rekomendasi. Pada 2023, seluruh anggota tiap komite hadir pada semua rapat untuk memberikan pendapat dan menyetujui agenda rapat.

Tata Kelola Perusahaan

Kehadiran Anggota Komite pada Rapat Tahun 2023

Nama	Komite Audit		Komite Nominasi dan Remunerasi		Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko		Komite Tata Kelola Perusahaan	
	Posisi	Kehadiran	Posisi	Kehadiran	Posisi	Kehadiran	Posisi	Kehadiran
Yani Y. Panigoro	-	-	Anggota	100%	Ketua	100%	Anggota	100%
Yaser R. A. Panigoro	-	-	Anggota	100%	Anggota	100%	Anggota	100%
Marsillam Simandjuntak	Ketua	100%	Ketua	100%	Anggota	100%	Ketua	100%
Hilmi Panigoro	-	-	-	-	Anggota	100%	Anggota	100%
Roberto Lorato	-	-	-	-	Anggota	100%	Anggota	100%
Anthony R. Mathias	-	-	-	-	Anggota	100%	Anggota	100%
Amri Siahaan	-	-	-	-	-	-	Anggota	100%
Ferry Sanjaya	Anggota Independen	100%	-	-	-	-	-	-
Hendry	Anggota Independen	100%	-	-	-	-	-	-
Cisca W. Alimin	-	-	Anggota	100%	-	-	-	-

DIREKSI

Direksi terdiri atas lima (5) anggota, salah satunya adalah Direktur Utama. Anggota Direksi saat ini pertama kali diangkat pada RUPSLB 25 November 2015 dan diangkat kembali pada RUPST tanggal 25 Juni 2020. Berikut adalah susunan anggota Direksi 2023:

Posisi	Nama
Direktur Utama	Hilmi Panigoro
Direktur dan CEO	Roberto Lorato
Direktur dan CFO	Anthony R. Mathias
Direktur dan COO	Ronald Gunawan
Direktur dan CAO	Amri Siahaan

Tugas dan Tanggung Jawab Setiap Direktur

Hilmi Panigoro, Direktur Utama

Direktur Utama bertanggung jawab untuk mengawasi seluruh aktivitas Perseroan yang meliputi pengembangan dan operasi dengan mengikuti pedoman GCG. Peran kepemimpinan ini dijalankan bekerja sama dengan Chief Executive Officer untuk memastikan fungsi, pengelolaan, dan pengendalian MedcoEnergi. Hal ini termasuk melaksanakan rencana kerja dan anggaran, mematuhi undang-undang dan peraturan terkait, serta mematuhi kebijakan komunikasi dalam hubungan dengan pemerintah dan investor.

Roberto Lorato, Direktur dan Chief Executive Officer

Chief Executive Officer (CEO) bertanggung jawab untuk mengelola seluruh kegiatan Perseroan, termasuk pengembangan dan operasi, dengan dukungan dari Direktur lain yang mengawasi manajemen MedcoEnergi. CEO bekerja sama dengan Direktur Utama untuk merencanakan, mengelola, dan mengendalikan pengawasan manajemen. Peran ini juga mencakup perencanaan program kerja dan anggaran serta menjamin kepatuhan terhadap undang-undang, peraturan, dan kebijakan komunikasi yang berlaku mengenai hubungan dengan pemerintah dan investor.

CEO juga bertanggung jawab atas eksplorasi, produksi, pemasaran, penjualan, kesehatan dan keselamatan kerja, program sosial dan lingkungan, pengelolaan anggaran, perbendaharaan, akuntansi, keuangan perusahaan, pengembangan SDM, organisasi dan proses bisnis, perencanaan strategis, serta pengembangan bisnis. Selain itu, CEO juga bertanggung jawab untuk memastikan pengembangan dan menerapkan kebijakan dan program Keberlanjutan dan Manajemen Risiko.

Anthony R. Mathias, Direktur dan Chief Financial Officer

Chief Financial Officer (CFO) bertanggung jawab untuk mengawasi dan mengendalikan program kerja dan anggaran Perseroan. Peran ini mencakup pengembangan kebijakan dan aktivitas terkait perumusan dan evaluasi rencana strategis MedcoEnergi serta penilaian investasi. Membangun hubungan dengan investor juga merupakan tanggung jawab utama lainnya. CFO juga berperan dalam menentukan, mengelola, dan mengendalikan kebijakan mengenai program kerja Direktorat Keuangan dan anggaran Perseroan. Peran kepemimpinan ini meliputi perbendaharaan, akuntansi, perpajakan, pengelolaan keuangan, dan penyusunan laporan keuangan. Selanjutnya, CFO juga bertanggung jawab untuk merencanakan, mengelola, dan mengendalikan program kerja dan anggaran, memantau kinerja, mengawasi perbendaharaan, kebijakan akuntansi, laporan keuangan, perpajakan, serta kebijakan pembiayaan jangka panjang MedcoEnergi.

Ronald Gunawan, Direktur dan Chief Operating Officer

Chief Operating Officer (COO) bertanggung jawab untuk menetapkan, mengelola, dan mengendalikan operasi E&P dan fasilitas pendukung MedcoEnergi. Peran ini mencakup penetapan rencana dan pengelolaan aset Minyak dan Gas. COO juga berperan dalam merencanakan, mengelola, dan mengendalikan rencana kerja dan anggaran Direktorat Operasi serta mengevaluasi pencapaiannya. Pengembangan kebijakan terkait operasi, E&P, produksi, penjualan dan pemasaran, serta tanggung jawab sosial Perseroan juga berada di bawah lingkup tanggung jawab COO.

Amri Siahaan, Direktur dan Chief Administrative Officer

Chief Administrative Officer (CAO) bertanggung jawab untuk menetapkan, mengelola, dan mengendalikan kebijakan MedcoEnergi mengenai sumber daya manusia, pendidikan dan pelatihan, proses bisnis, dan budaya perusahaan. Peran tersebut meliputi perencanaan, pengelolaan, dan pengendalian program kerja dan anggaran Direktorat Administrasi yang terdiri atas subdirektorat sumber daya manusia, manajemen rantai pasokan, *relations* dan *security*, teknologi informasi digital, pengembangan keberlanjutan, keuangan E&P, dan *board administration office*. CAO juga mengevaluasi pencapaian sub-direktorat, mengembangkan kebijakan terkait perencanaan tenaga kerja, mengembangkan sumber daya manusia, serta pemberdayaan di seluruh divisi dalam Direktorat Administrasi. Selain itu, CAO juga bertanggung jawab atas remunerasi, hubungan industrial, pengembangan sistem manajemen, dan pembentukan budaya perusahaan MedcoEnergi.

Piagam Direksi

Piagam ini diperbarui pada 2014 dan merupakan bagian dari Pedoman GCG dan Etika Bisnis Dewan Komisaris dan Direksi.

Rapat

Sesuai Anggaran Dasar dan Pedoman GCG Perseroan, Direksi wajib menyelenggarakan rapat bulanan, rapat triwulanan dengan Dewan Komisaris, dan menghadiri seluruh RUPS (Rapat Umum Pemegang Saham).

Pada 2023, telah diselenggarakan dua belas rapat Direksi, dan lima rapat Direksi dengan Dewan Komisaris, serta satu RUPST. Seluruh rapat diadakan *hybrid*, dengan beberapa Komisaris dan Direksi hadir secara luring dan daring.

Tingkat Kehadiran Direksi dalam Rapat

Nama	Rapat Direksi	Rapat Direksi Dengan Dewan Komisaris	RUPST 31 Mei 2023
Hilmi Panigoro	100%	100%	Hadir
Roberto Lorato	100%	100%	Hadir
Anthony R. Mathias	100%	100%	Hadir
Ronald Gunawan	100%	100%	Hadir
Amri Siahaan	100%	100%	Hadir

Tata Kelola Perusahaan

Peningkatan Kompetensi

Perseroan mewajibkan setiap Direktur untuk meningkatkan kompetensi dengan mengikuti program orientasi bagi anggota Direksi baru, pelatihan di bidang tertentu yang relevan dan menjadi anggota asosiasi profesi yang terkait dengan industri tempat Perseroan beroperasi. Perseroan juga menilai keikutsertaan Direktur dalam memberikan pelatihan kepada praktisi atau mahasiswa sebagai salah satu bentuk peningkatan kompetensi.

Nama	Pelatihan pada 2023
Hilmi Panigoro	• Hadir dan presentasi di Forum Bank Mandiri, Jakarta, 23 Januari 2023 • Hadir dan presentasi di BSI - Global Islamic Finance, Jakarta, 15 Februari 2023 • Hadir dan presentasi pada Workshop Geothermal ITB, Bandung, 6 Juni 2023 • Hadir dan presentasi pada EBTKE, Jakarta, 12 Juli 2023 • Peserta Pembukaan Konvensi dan Pameran Indonesia Petroleum Association di Ice BSD City, Indonesia, 25 Juli 2023 • Hadir dan presentasi pada Sustainability Forum, 11 September 2023 • Hadir dan presentasi di IAGI, Jakarta, 24 September 2023 • Hadir dan presentasi pada Konferensi HUT Tripatra, Jakarta, 13 Oktober 2023 • Peserta SIEW (Singapore International Energy Week), Singapura, 23 Oktober 2023 • Hadir dan presentasi pada Permata Bank - Economic Outlook, Jakarta 7 November 2023 • Hadir dan presentasi di Talk Show Pavilion Indonesia "Increasing Ambitions in Renewable Energy Targets for NDC Acceleration", Conference of Party UNFCCC, Dubai, 30 Desember 2023
Roberto Lorato	• Hadir dan presentasi pada Asia Pacific (APAC) Energy Capital Assembly, Energy Council, Singapura, 6-7 Juni 2023. • Berpartisipasi pada Konvensi dan Pameran Indonesia Petroleum Association di Ice BSD City, Indonesia, 25 Juli 2023 • Hadir dan presentasi pada Asia Pacific Petroleum Conference (APPEC), S&P Global, Singapura, 4 September 2023 • Menghadiri Konferensi & Pameran Gastech dan berpartisipasi dalam Gastech Leadership Roundtable dengan topik 'Hydrogen: Unlocking the Off-takers and Market Signals Needed to Secure Demand' di Gastech, Singapura, 5-8 September 2023, diselenggarakan oleh dmgevents dan Wood Mackenzie • Hadir dan presentasi pada 4th International Convention on Indonesia Upstream Oil & Gas 2023, SKK Migas, Bali, 20 September 2023
Anthony R. Mathias	• Menghadiri Mandiri Investment Forum 2023, Jakarta, 31 Januari 2023 • Menghadiri Konferensi Minyak & Gas Tahunan Ketiga BCP Securities, 14 Februari 2023 • Menghadiri UBS Indonesia Hybrid Corporate Day 2023, 6 April 2023 • Menghadiri CGS - CIMB Regional Energy Day 2023, 5 Juli 2023 • Menghadiri Konferensi Minyak dan Gas Tahunan BCP Securities, 5 Desember 2023
Ronald Gunawan	• Hadir dan presentasi pada FGD - Indonesia Strategic Talk: Implikasi Kenaikan Harga Komoditas Energi pada Sektor Geosains, Energi & Pembangunan, Bandung, 17 Juni 2023 • Peserta di Energy Asia 2023 - Charting Pathways for a Sustainable Future, Kuala Lumpur, 26-28 Juni 2023 • Berpartisipasi pada Konvensi & Pameran Indonesia Petroleum Association di Ice BSD City, Indonesia, 25 Juli 2023 • Hadir dan presentasi pada Towards A Sustainable Future-Merancang, Melaksanakan, dan Memelihara Fasilitas yang Aman dan Andal dalam Transisi Energi, Yogyakarta, 29 - 31 Agustus 2023 • Menghadiri konferensi Gastech, Singapura, 5-8 September 2023 • Hadir dan presentasi pada 4th International Convention on Indonesian Upstream Migas 2023, Bali, 20-22 September 2023
Amri Siahaan	• Menghadiri Konvensi dan Pameran Energi Baru Terbarukan dan Konservasi Energi 2023/ESDM, Indonesia Convention Exhibition-BSD, Serpong-Tangsel, 12-14 Juli 2023 • Berpartisipasi pada Indonesia Petroleum Association Convention & Exhibition di Ice BSD City, Indonesia, 25-27 Juli 2023 • Hadir dan presentasi pada Stand Talk Show MedcoEnergi di Gastech, Singapura, 5-8 September 2023 • Menghadiri Konvensi Internasional Hulu Migas Indonesia ke-4, Bali Nusa Dua Convention Center-Nusa Dua, Bali, 20-22 September 2023 • Menghadiri Singapore International Energy Week Singapura, 23-27 Oktober 2023 • Hadir dan presentasi pada Forum Kapasitas Nasional 2023/SKK Migas, Jakarta Convention Center, 23-24 November 2023 • Hadir dan presentasi pada Talk Show Pavilion Indonesia bertajuk "Transforming the Nation to Renewable", Conference of Party UNFCCC, Dubai, 30 Desember 2023

Mendukung Direksi

MedcoEnergi mendorong lingkungan kolaboratif untuk memastikan Direksi memiliki sumber daya yang diperlukan dalam memenuhi tanggung jawab pengawasan. Meskipun tidak menggunakan komite formal, Direksi memiliki struktur pendukung yang kuat:

1. **Tim Khusus:** Setiap anggota Direksi mendapat dukungan dari tim yang didedikasikan secara khusus, guna memungkinkan aliran informasi yang lebih efisien dan terstruktur.
2. **Komunikasi Rutin:** Rapat mingguan diadakan oleh tim pendukung individual dan seluruh jajaran Direksi, termasuk Direktur Unit Bisnis, Senior Vice Presidents, serta Vice Presidents. Rapat ini memfasilitasi diskusi mendalam mengenai operasi Perseroan, sehingga mampu mendorong pengambilan keputusan yang tepat.

Pendekatan dinamis ini memungkinkan Direksi untuk selalu mengikuti isu-isu penting serta memberikan panduan strategis yang efektif dalam mendukung kesuksesan MedcoEnergi yang berkelanjutan.

Nominasi dan Remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris

Sesuai Anggaran Dasar Perseroan, nominasi Direksi dan Dewan Komisaris serta usulan remunerasi Komisaris dan Direksi harus diajukan dalam RUPST atau RUPSLB untuk disetujui pemegang saham. Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Nominasi dan Remunerasi dalam menominasikan calon Direksi dan Dewan Komisaris serta mengusulkan remunerasi bagi setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris.

Proses Nominasi

Proses nominasi anggota Direksi dan Dewan Komisaris dilakukan dengan mempertimbangkan persyaratan sebagai berikut:

- a. Kandidat harus memiliki karakter, moral, dan integritas yang baik;
- b. Kandidat harus mampu mematuhi peraturan dan perundang-undangan;
- c. Dalam waktu lima tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat;
 1. tidak pernah dinyatakan pailit;
 2. tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit;
 3. tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau terkait sektor keuangan;
 4. tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris di mana selama masa jabatannya:
 - i. Tidak menyelenggarakan RUPST;
 - ii. Lapornya kepada RUPS ditolak oleh RUPS dan/atau tidak memberikan pertanggungjawaban kepada RUPS; dan
 - iii. Menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan atau pendaftaran dari OJK tidak memenuhi kewajiban menyampaikan laporan tahunan dan/atau laporan keuangan kepada OJK;
- d. Kandidat harus berkomitmen untuk mematuhi peraturan dan perundang-undangan.
- e. Kandidat harus memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang pertambangan, produksi Minyak dan Gas, serta keuangan.

Setelah wawancara dan masukan dari pihak lain, kandidat anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris akan dievaluasi oleh Komite Nominasi dan Remunerasi, yang kemudian akan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris untuk pengangkatan kandidat tersebut dalam RUPS.

Mengusulkan dan Menyetujui Remunerasi

Usulan remunerasi anggota Direksi dan Dewan Komisaris disusun oleh Komite Nominasi dan Remunerasi yang kemudian diusulkan oleh Dewan Komisaris dalam RUPST dan disetujui oleh pemegang saham.

1. Penetapan Remunerasi

Dalam menentukan remunerasi setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris, Komite Nominasi dan Remunerasi mempertimbangkan kinerja tahunan, ruang lingkup pekerjaan, tugas dan tanggung jawab, serta praktik-praktik terbaik di industri.

2. Struktur Remunerasi

Remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris terdiri atas gaji, tunjangan dan insentif/bonus kinerja. Insentif/bonus kinerja diberikan kepada anggota Direksi dan Dewan Komisaris dalam bentuk uang tunai dan saham Perseroan melalui Program Kepemilikan Saham oleh Manajemen (MSAP).

Tata Kelola Perusahaan

Program MSAP diterapkan untuk mendorong anggota Direksi dan Dewan Komisaris dalam mencapai dan mempertahankan kinerja keuangan yang menguntungkan dalam jangka panjang. Namun, saham Perseroan tidak diberikan kepada Komisaris Independen untuk menjaga independensinya.

3. Jumlah Remunerasi

Pada RUPST 31 Mei 2023, pemegang saham menyetujui gaji dan tunjangan (termasuk pajak) untuk anggota Direksi dan Dewan Komisaris untuk 2023, berlaku efektif mulai 1 Januari 2023 hingga 31 Desember 2023 dengan total maksimum sebesar AS\$25.7 juta, termasuk pembayaran dalam bentuk 15.278.990 lembar saham Perseroan.

Perseroan membayar total remunerasi aktual sebesar AS\$25.6 juta pada 2023 kepada Direksi dan Dewan Komisaris, termasuk pembayaran dalam bentuk 15.613.100 lembar saham Perseroan.

Komite Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Pada 2014, sesuai dengan Piagam Komite GCG yang ditandatangani oleh Dewan Komisaris pada 5 Februari 2014, Dewan Komisaris membentuk Komite GCG. Komite ini membantu Dewan Komisaris dalam mengawasi, memantau dan memastikan penerapan praktik GCG dan nilai-nilai perusahaan secara konsisten di semua level di MedcoEnergi.

Tugas dan Tanggung Jawab Komite GCG

Sebagaimana diuraikan dalam Piagam, Komite GCG memiliki tanggung jawab dan tugas-tugas utama sebagai berikut:

1. Mengkaji dan mengevaluasi prinsip-prinsip dan standar GCG yang akan diterapkan di Grup MedcoEnergi;
2. Menelaah secara berkala kebijakan GCG yang ditetapkan oleh Direksi untuk memastikan kebijakan tersebut sejalan dengan prinsip-prinsip GCG dan merekomendasikan penyesuaian, perubahan dan perbaikan yang diperlukan;
3. Mengevaluasi setiap potensi benturan kepentingan atau potensi pelanggaran lain di dalam Direksi Grup MedcoEnergi dan merekomendasikan tindakan yang harus diambil;
4. Menelaah laporan tahunan Direksi tentang pelaksanaan praktik GCG;
5. Mendorong penerapan praktik GCG secara konsisten, dengan anggota Komite bertindak sebagai panutan bagi Grup MedcoEnergi.

Susunan Keanggotaan

Dewan Komisaris memutuskan keanggotaan Komite GCG. Komite harus terdiri atas setidaknya lima anggota, tiga di antaranya adalah anggota Dewan Komisaris dan dua anggota Direksi. Komisaris Independen bertanggung jawab untuk memimpin Komite. Berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris pada 1 November 2017 tentang Bagan Organisasi MedcoEnergi, sebagaimana telah diubah dengan Memo Dewan Komisaris pada 26 Oktober 2021 tentang Dewan Perusahaan Baru dan Struktur Organisasi Komite, susunan Komite GCG adalah sebagai berikut:

Posisi	Nama
Ketua	Marsillam Simandjuntak – Komisaris Independen
Anggota	Yani Y. Panigoro – Komisaris
Anggota	Yaser R. A. Panigoro – Komisaris
Anggota	Hilmi Panigoro – Direktur Utama
Anggota	Roberto Lorato – CEO
Anggota	Anthony R. Mathias – CFO
Anggota	Amri Siahaan – CAO
Sekretaris	Ronny Siahaan – Manajer Senior Audit dan Kepatuhan Integritas

Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab

Komite GCG memiliki peran yang penting dalam menegakkan standar tinggi tata kelola perusahaan dan kepatuhan MedcoEnergi. Pada 18 Desember 2023, Komite mengadakan rapat tahunan untuk mengevaluasi efektivitas berbagai inisiatif sebagai berikut:

1. **Kerangka Penjaminan Tata Kelola:** Komite meninjau efisiensi dari Kerangka Penjaminan Tata Kelola yang sedang berjalan, memastikan efektivitas berkelanjutan dalam mempertahankan praktik tata kelola perusahaan yang kuat di seluruh organisasi.
2. **Sistem Manajemen Anti-Suap:** Komite mengevaluasi penerapan dan kepatuhan terhadap standar internasional untuk Sistem Manajemen Anti-Suap, sebagaimana diuraikan dalam ISO 37001:2016.
3. **Kepatuhan Standar GRI:** Komite menilai kemajuan Perseroan dalam menerapkan Standar Inisiatif Pelaporan Global untuk Tata Kelola (GRI 205 tentang anti-korupsi).
4. **Kolaborasi Pemangku Kepentingan:** Komite mengevaluasi efektivitas dari inisiatif tindakan kolektif yang dilakukan oleh berbagai pemangku kepentingan, termasuk asosiasi profesi dan komunitas lokal, dalam rangka mempromosikan dan menerapkan langkah-langkah anti-korupsi.
5. **Peningkatan Sistem Manajemen Pelaporan Pelanggaran (WMS):** Menjelang 2024, Komite menetapkan rencana untuk menyelaraskan WMS dengan standar internasional ISO 37002:2021, dalam rangka meningkatkan efektivitasnya lebih lanjut.
6. **Program Kepatuhan Sanksi dan Anti Pencucian Uang (AML):** Komite menilai program korporasi Perseroan yang ada dalam hal kepatuhan sanksi dan tindakan pencegahan AML.

Tingkat kehadiran dalam rapat Komite GCG tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Nama	Jumlah Pertemuan	Rapat yang Dihadiri	Persentase	Alasan Ketidakhadiran
Marsillam Simandjuntak	1	1	100%	–
Yani Y. Panigoro	1	1	100%	–
Yaser R. A. Panigoro	1	1	100%	–
Hilmi Panigoro	1	1*	100%	Perjalanan Bisnis ke Luar Negeri
Roberto Lorato	1	1	100%	–
Anthony R. Mathias	1	1	100%	–
Amri Siahaan	1	1	100%	–
Ronny Siahaan	1	1	100%	–

* Didelegasikan kepada anggota komite yang lain.

KOMITE AUDIT

Komite Audit memiliki peran utama membantu Dewan Komisaris melaksanakan tanggung jawabnya dalam mengawasi etika bisnis, pelaporan keuangan, manajemen risiko, pengendalian internal, pengelolaan auditor internal dan eksternal, serta memastikan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Susunan Keanggotaan

Komite Audit terdiri atas tiga anggota, termasuk satu Komisaris Independen dan dua anggota non-Komisaris yang ditunjuk dari luar Perseroan.

Pada 29 Agustus 2022, berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris No. RESO-045/MGT/MEDC/VIII/2022, Hendry dan Ferry Sanjaya diangkat kembali menjadi anggota Komite Audit untuk masa jabatan tiga (3) tahun terhitung sejak 1 Juli 2022. Efektif 4 November 2022, berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris No. RESO-051/MGT/MEDC/XI/2022, Marsillam Simandjuntak menjabat sebagai Ketua Komite Audit.

4 November 2022–31 Desember 2023

Sejak 4 November 2022 hingga saat ini, susunan Komite Audit Perseroan adalah sebagai berikut:

Tata Kelola Perusahaan

Posisi	Nama
Ketua	Marsillam Simandjuntak (Komisaris Independen)
Anggota	Ferry Sanjaya
Anggota	Hendry
Sekretaris	Ronny Siahaan (Manajer Senior Audit dan Kepatuhan Integritas)

Profil Anggota Komite Audit

Ferry Sanjaya, Warga Negara Indonesia, lahir di Lebak pada 17 Februari 1971 dan meraih gelar sarjana akuntansi dari STIE Jayakarta (1994). Beliau juga menjabat sebagai anggota Komite Audit PT Medco Power Indonesia, CEO PT Indonesia Hijau Dwidaya dan Direktur Keuangan PT Indonesia Hijau Papan.

Hendry, Warga Negara Indonesia, lahir di Jakarta pada 8 Desember 1978. Meraih gelar sarjana akuntansi dari Universitas Katolik Atma Jaya, memegang lisensi Ak, CA dan CPA, serta AP dari Kementerian Keuangan. Saat ini beliau menjabat sebagai anggota Komite Audit PT Medco Power Indonesia dan Managing Partner dan Assurance Leader di KAP Hendry, Ferdy & Rekan.

Untuk profil Ronny Siahaan, dapat dilihat pada bagian Audit Internal di Bab 6, halaman 112. Untuk profil Marsillam Simandjuntak, dapat dilihat pada Bab 4, halaman 57.

Independensi Komite Audit

Seluruh anggota Komite Audit adalah independen dan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang dapat mempengaruhi kemampuannya untuk bekerja secara independen.

Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Komite Audit di 2023

Anggota	Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi	Tanggal
Ferry Sanjaya	Rangkaian Webinar Jurnal Fintax 101 27.0: Bagaimana Anda mengelola manajemen produk dan inventaris secara praktis?	23 Februari 2023
	Rangkaian Webinar Jurnal Fintax 101 29.0: Mengenal Balance Scorecard dan 4 Perspektifnya.	27 April 2023
	Jurnal Fintax 101. Rangkaian Webinar 32.0 Analisis Laba Rugi dengan sistem fitur AI (Artificial Intelligence).	27 Juli 2023
	Konferensi Nasional Ikatan Komite Audit Indonesia (IKAI) 2023: Mengawasi keberlanjutan dan pertumbuhan perusahaan melalui pemantauan dan pengendalian risiko.	19 Oktober 2023
Hendry	Diskusi dan brainstorming Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) mengenai perkembangan kantor akuntan publik di masa depan.	13 Juli 2023
	Pendidikan profesi lanjutan yang diselenggarakan OJK untuk bidang permodalan: Aspek Akuntansi dan Audit dari Penerapan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan No. 71 "Instrumen Keuangan" pada perusahaan sewa guna usaha.	11 Mei 2023
	Pendidikan profesi lanjutan yang diselenggarakan oleh OJK untuk bidang permodalan: Pertimbangan Akuntansi dan Audit serta Peraturan Pasar Modal dalam Proses Merger dan Akuisisi.	28 Juli 2023
	Wajib Pendidikan Profesi Lanjutan Akuntan Publik PPPK 2023 Gelombang 3.	29 Juli 2023

Anggota	Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi	Tanggal
	Pendidikan profesi lanjutan untuk penasehat, wajib bagi akuntan publik angkatan 8: Berbagi Temuan Audit dalam audit Kantor Akuntan Publik oleh Pusat Pembinaan Profesi Keuangan (PPPK) dan Mitigasi Risiko.	15 Agustus 2023
	Lokakarya Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan No. 72 dan Aspek Auditnya.	16 November 2023
	Persepsi "Refleksi Profesi Akuntan Publik Tahun 2023 dan Persiapan Audit Dana Kampanye Pemilu Tahun 2024".	17 November 2023

Hak Komite Audit

Dalam melaksanakan tugasnya, Komite Audit memiliki akses penuh terhadap seluruh aset, data personel, dokumen, fasilitas dan dokumen pendanaan yang terkait dengan MedcoEnergi. Komite Audit menjalankan tugasnya dengan bekerja sama dengan Divisi Audit Korporat dan Kepatuhan Integritas dengan persetujuan Dewan Komisaris. Komite Audit berhak menunjuk pihak ketiga untuk membantu pelaksanaan tugasnya.

Rapat Komite Audit

Komite Audit mengadakan rapat rutin minimal sekali dalam setiap tiga bulan dan dapat mengadakan rapat tambahan jika dianggap perlu.

Pada 2023, Komite Audit menelaah laporan keuangan triwulanan dan tahunan serta memberikan jaminan kepada Dewan Komisaris bahwa laporan keuangan tersebut telah sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan Indonesia dan persyaratan OJK. Atas rekomendasi Komite Audit, Dewan Komisaris menyetujui laporan keuangan konsolidasi tahun 2022 beserta pengungkapannya.

Kehadiran Anggota Komite Audit pada Rapat Triwulanan: 1 Januari-30 Juni 2023

Nama	Jumlah Rapat	Jumlah Kehadiran	Persentase
Marsillam Simanjuntak	2	2	100%
Ferry Sanjaya	2	2	100%
Hendry	2	2	100%
Ronny Siahaan	2	2	100%

Kehadiran Anggota Komite Audit pada Rapat Triwulanan: 1 Juli-31 Desember 2023

Nama	Jumlah Rapat	Jumlah Kehadiran	Persentase
Marsillam Simanjuntak	2	2	100%
Ferry Sanjaya	2	2	100%
Hendry	2	2	100%
Ronny Siahaan	2	2	100%

Tugas dan Tanggung Jawab Komite Audit

Tugas dan tanggung jawab Komite Audit termasuk namun tidak terbatas pada:

1. Menelaah dan menilai kecukupan audit yang dilakukan oleh auditor eksternal dan memberikan pendapatnya atas hasil audit laporan keuangan Perseroan;
2. Memberi rekomendasi untuk penunjukan auditor eksternal;
3. Mengevaluasi kinerja, kompetensi, independensi dan objektivitas auditor internal dan eksternal;
4. Meninjau rencana audit internal, laporan dan temuan penting dari audit internal;
5. Meninjau penerapan manajemen risiko Perseroan untuk memastikan kecukupan proses dalam mengidentifikasi dan mengurangi risiko keuangan dan bisnis;

Tata Kelola Perusahaan

6. Meninjau sistem pengendalian internal untuk memastikan penerapan yang efektif;
7. Meninjau kepatuhan terhadap Etika Bisnis Perusahaan, panduan tentang benturan kepentingan, serta kebijakan dan prosedurnya termasuk efektivitas manajemen risiko kecurangan;
8. Meninjau kepatuhan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan pasar modal dan peraturan lainnya.

KOMITE NOMINASI & REMUNERASI

Komite Nominasi dan Remunerasi dibentuk kembali pada rapat Dewan Komisaris tanggal 13 Januari 2016 sesuai dengan POJK No. 34/POJK.04/2014 ("Peraturan OJK No. 34/2014"). Sesuai keputusan Dewan Komisaris tanggal 18 Mei 2016, Dewan Komisaris telah merumuskan dan menyetujui sebuah pedoman yang menetapkan peran dan tanggung jawab, komposisi dan struktur keanggotaan serta sistem dan prosedur kerja Komite seperti yang ditentukan peraturan OJK.

Susunan Keanggotaan

Berdasarkan Peraturan OJK No. 34/2014 dan pedoman Komite, pengangkatan dan pemberhentian anggota Komite harus diputuskan pada rapat Dewan Komisaris.

Komite setidaknya harus terdiri atas tiga orang, yaitu Komisaris Independen, Komisaris dan pejabat dari Board Administration Office. Ketua Komite harus Komisaris Independen dan Sekretaris Komite harus pejabat dari Board Administration Office. Periode jabatan anggota Komite tidak boleh lebih lama dari periode jabatan anggota Dewan Komisaris, tetapi setiap anggota dapat dipilih kembali.

Susunan Komite berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris tanggal 12 Oktober 2020 dan ditegaskan kembali berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris dan Direksi tanggal 2 Maret 2023, berlaku efektif 20 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

Nama	Posisi	Kemandirian
Marsillam Simandjuntak – Komisaris Independen	Ketua	Independen
Yani Y. Panigoro – Komisaris	Anggota	Afiliasi
Yaser R. A. Panigoro – Komisaris	Anggota	Afiliasi
Cisca W. Alimin – Manajer Senior, <i>Board Administration Office</i>	Anggota dan Sekretaris	Independen

Seluruh anggota Komite pada awalnya diangkat pada 2016 untuk masa jabatan yang sama dengan Komisaris.

Riwayat Hidup

Riwayat hidup Ketua dan setiap anggota Komite yang juga menjabat sebagai Komisaris dapat dilihat pada Bab 4, halaman 57. Riwayat hidup anggota Komite yang bukan merupakan anggota Dewan Komisaris adalah sebagai berikut.

Cisca W. Alimin, Anggota dan Sekretaris

Warga negara Indonesia, berusia 54 tahun, meraih gelar Bachelor of Science di bidang administrasi bisnis dari University of Indianapolis pada 1992 dan memperoleh Sertifikat Sekretaris Perusahaan (Intensive Course Angkatan XII) dari Institut Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia dan Yayasan Pasar Modal Indonesia pada 2001. Beliau bergabung kembali dengan Perseroan pada 25 November 2015 dan menjabat sebagai Senior Manager Board Administration Office serta Komisaris anak perusahaan Perseroan, PT Expan Petrogas Intranusa dan PT Satria Raksa Bumina. Beliau sebelumnya menjabat sebagai Sekretaris Perusahaan (2007-2012), Compliance Lead (2005-2007), Kepala Bagian Kepatuhan (2000-2005), Kepala Bagian Hubungan Investor (1998-2000), dan Office Supervisor (1995-1998). Sebelum bergabung dengan Perseroan, beliau bekerja di PT Trisaka Adireksa sebagai executive assistant (1994) dan Mobil Oil Indonesia Inc (1993).

Pelatihan

Pada 2023, Komite Nominasi dan Remunerasi secara aktif mencari peluang pengembangan profesional untuk meningkatkan pengetahuan dan kompetensi anggotanya di bidang kompensasi eksekutif. Inisiatif ini meliputi:

1. **Studi Banding:** Sebuah studi komprehensif telah dilakukan untuk membandingkan paket remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi MedcoEnergi dengan paket remunerasi perusahaan dalam rentang industri dan ukuran yang sebanding.
2. **Webinar Komite Remunerasi:** Anggota komite turut berpartisipasi dalam webinar khusus mengenai praktik remunerasi yang diselenggarakan oleh Willis Towers Watson pada 25 Juni 2023.
3. **Lokakarya Suksesi Dewan:** Komite menghadiri lokakarya bertajuk "Memperkuat Suksesi Dewan: Kerangka Kerja Kinerja dan Evaluasi Dewan" yang diadakan oleh Indonesia Corporate Secretary Association pada 27 Juni 2023. Lokakarya ini berfokus pada praktik terbaik dalam perencanaan dan evaluasi suksesi Dewan.

Tugas dan Tanggung Jawab

Sesuai Peraturan OJK No. 34/2014 dan diadopsi dalam pedoman Komite, Komite Nominasi dan Remunerasi wajib menjalankan tugasnya secara independen dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris.

Terkait nominasi, fungsi Komite adalah:

1. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai komposisi Dewan Komisaris dan Direksi, kriteria proses nominasi dan evaluasi kinerja masing-masing Komisaris dan Direktur.
2. Membantu Dewan Komisaris dalam mengevaluasi kinerja tiap Komisaris dan Direksi terhadap indikator kinerja utama masing-masing.
3. Mengembangkan dan merekomendasikan kepada Dewan Komisaris program pengembangan kompetensi untuk masing-masing Komisaris dan Direksi.
4. Mengusulkan kandidat yang memenuhi kriteria untuk menjadi anggota Dewan Komisaris dan/atau Direksi untuk diajukan dalam RUPS.

Terkait remunerasi, fungsi Komite adalah:

1. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai struktur, kebijakan dan besaran remunerasi.
2. Membantu Dewan Komisaris dalam melakukan evaluasi kinerja dan penyesuaian remunerasi masing-masing Komisaris dan Direksi.

Rapat

Komite Nominasi dan Remunerasi mengadakan dua kali rapat pada 2023, yaitu pada 15 Mei 2023 dan 19 Januari 2023.

Nama	15 Mei 2023 - Agenda	19 Januari 2023 - Agenda	Kehadiran
	Anggaran remunerasi 2023	Tinjauan hasil tolok ukur remunerasi	
Marsillam Simandjuntak Ketua	Hadir	Hadir	100%
Yani Y. Panigoro Anggota	Hadir	Hadir	100%
Yaser R. A. Panigoro Anggota	Hadir	Hadir	100%
Cisca W. Alimin Anggota dan Sekretaris	Hadir	Hadir	100%

Tata Kelola Perusahaan

Kegiatan 2023

Selama tahun 2023, Komite menjalankan fungsinya secara penuh sebagaimana diatur dalam pedoman Komite yang disetujui Dewan Komisaris pada 18 Mei 2016.

Pelaksanaan Fungsi Remunerasi

Pada 15 Mei 2023, Komite melakukan tinjauan komprehensif atas kinerja Dewan Komisaris dan Direksi terhadap kontrak kinerja tim dan indikator kinerja utama (KPI) tahun 2022. Komite juga melakukan evaluasi terhadap rencana Perusahaan tahun 2023 yang dituangkan dalam kontrak kinerja tim dan KPI tahun 2023.

Menyadari kontribusi signifikan Dewan Komisaris dan Direksi terhadap kinerja luar biasa Perusahaan pada 2022, Komite menyetujui anggaran remunerasi yang lebih tinggi untuk 2023 yang mencerminkan tanggung jawab yang lebih luas yang dipercayakan kepada Direksi.

Dalam rapat terpisah pada 19 Januari 2023, Komite meninjau data tolok ukur remunerasi untuk perusahaan dalam rentang industri dan skala usaha yang sebanding.

Pelaksanaan Fungsi Nominasi

Pada rapat 15 Mei 2023, Komite meninjau kandidat potensial untuk mengisi posisi komisaris independen yang kosong karena wafatnya Bapak Bambang Subianto. Namun, karena komposisi Dewan Komisaris yang ada telah memenuhi persyaratan yang ditetapkan dalam Peraturan OJK, maka Komite tidak mengusulkan kandidat pada tahap ini.

KEBERLANJUTAN & MANAJEMEN RISIKO

Divisi Keberlanjutan dan Manajemen Risiko Perusahaan yang berada di bawah CEO bertanggung jawab mengembangkan dan mengimplementasikan infrastruktur untuk Kerangka Kerja Keberlanjutan dan Manajemen Risiko Perusahaan, termasuk Strategi Perubahan Iklim dan Transisi Energi. Selain itu, Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko, yang beranggotakan Komisaris dan Direksi, menetapkan agenda dan membuat rekomendasi untuk manajemen risiko Perseroan guna memastikan keberlanjutan Perusahaan.

MedcoEnergi memprioritaskan manajemen risiko proaktif melalui Kerangka Kerja Manajemen Risiko Perseroan yang kuat. Kerangka ini selaras dengan standar internasional ISO 31000:2018, memastikan pendekatan komprehensif dan sistematis untuk mengidentifikasi, menilai, memitigasi, dan memantau potensi risiko. Kerangka kerja ini mencakup berbagai risiko yang dapat berdampak pada Perseroan, termasuk: pelaksanaan strategi, kinerja keuangan, operasi, keamanan teknologi informasi, faktor Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG).

Selain itu, kerangka kerja ini juga mempertimbangkan risiko yang terkait dengan pemangku kepentingan pihak ketiga, seperti para pemasok dan kontraktor. Pedoman ini memberikan panduan yang jelas dan terstruktur kepada Dewan Komisaris dan Direksi untuk pengelolaan dan pelaporan manajemen risiko yang efektif. Pedoman ini juga menetapkan proses untuk pemantauan rutin, memastikan evaluasi dan adaptasi yang berkelanjutan dari strategi mitigasi risiko.

MedcoEnergi terus meningkatkan dan memperkuat keberlanjutan organisasi dan kemampuan manajemen risiko organisasi. Pelatihan, lokakarya, diskusi kelompok terfokus, dan sosialisasi rutin dilakukan dengan pemilik risiko. Hal ini bertujuan untuk memastikan semua risiko dapat diidentifikasi dan mitigasi yang tepat dikembangkan dan diimplementasikan.

Perseroan berupaya untuk mengelola dan memitigasi risiko dan secara teratur memantau efektivitas pengendalian risiko. MedcoEnergi tidak menoleransi penyimpangan dalam kepatuhan, terutama di bidang kesehatan, keselamatan, lingkungan, risiko terhadap masyarakat, kepatuhan terhadap peraturan, dan keamanan.

Faktor Risiko Utama

MedcoEnergi secara berkala menilai risiko, dengan mengamati perubahan situasi internal dan eksternal untuk mengetahui dampak yang mungkin terjadi. Pada 2023, faktor-faktor risiko utama berikut ini telah dinilai:

- Risiko terkait iklim dan transisi menuju ekonomi rendah karbon.
- Eksposur harga komoditas.
- Akses terhadap sumber daya alam, termasuk perpanjangan kontrak yang akan habis masa berlakunya.

- d. Risiko *subsurface*, keberhasilan eksplorasi dan peningkatan jumlah cadangan.
- e. Penyelesaian proyek-proyek besar.
- f. Risiko operasional, termasuk *process safety*, keselamatan personel, risiko terhadap masyarakat dan risiko lingkungan.
- g. Risiko kesehatan, terutama berfokus pada kesehatan pekerja dan kontraktor dalam melakukan pekerjaan. Pada Mei 2023, Organisasi Kesehatan Dunia menyatakan bahwa COVID-19 tidak lagi menjadi keadaan darurat kesehatan masyarakat internasional, dan Pemerintah Indonesia mengumumkan perubahan status menjadi endemi pada Juni 2023.
- h. Risiko politik dan fiskal di negara tempat MedcoEnergi beroperasi, termasuk perubahan peraturan dan perundangan, risiko terkait lingkungan hidup, dan potensi peningkatan biaya kepatuhan.
- i. Kemampuan organisasi.
- j. Risiko tata kelola (penyuapan, pelanggaran etika bisnis).
- k. Keamanan siber.
- l. Likuiditas keuangan dan akses ke modal.

Perlindungan Asuransi atas Aset Perusahaan

MedcoEnergi memiliki perlindungan asuransi yang memadai untuk melindungi asetnya dan mendukung kegiatan operasional. Paket asuransi selalu ditinjau setidaknya setiap tahun untuk memastikan bahwa paket asuransi tersebut sesuai dengan tujuan dan efisien. Saat ini, Perseroan memiliki polis asuransi untuk properti, kargo umum, *rig*, lambung kapal dan mesin, kendaraan bermotor dan bandara. Perseroan juga memiliki asuransi pekerja, dan asuransi tanggung gugat umum standar untuk perusahaan energi.

Keberlangsungan Bisnis

MedcoEnergi memiliki rencana keberlanjutan usaha yang selaras dengan ISO 22301:2019, standar internasional dalam mengelola keberlangsungan bisnis. Rencana ini memastikan keberlangsungan fungsi dan aset bisnis kritis jika terjadi gangguan. Hal ini mencakup rencana pemulihan bencana yang bertujuan untuk memulihkan seluruh sistem dan data penting MedcoEnergi jika terjadi peristiwa yang berdampak pada pusat data. Latihan pemulihan bencana dilakukan setiap tahun untuk memvalidasi prosedur pemulihan dan menguji kemampuan Perseroan dalam memulihkan semua sistem dan data penting.

KOMITE KEBERLANJUTAN & MANAJEMEN RISIKO

Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko memberikan saran dan dukungan kepada Dewan Komisaris terkait pengawasan strategi dan program keberlanjutan Perseroan. Komite ini juga memberikan nasihat dan dukungan mengenai manajemen risiko dan praktik di tingkat grup untuk Perseroan dan anak perusahaan.

Tugas dan Tanggung Jawab

Tugas dan tanggung jawab Komite adalah:

- a. Memberikan arahan untuk menyelaraskan strategi keberlanjutan dan manajemen risiko dengan strategi Perseroan dan secara resmi menyetujui perubahan kebijakan keberlanjutan dan risiko Perseroan;
- b. Memastikan tersedianya sistem manajemen risiko yang efektif untuk memitigasi risiko terhadap pertumbuhan Perusahaan yang berkelanjutan;
- c. Meninjau dan memberikan rekomendasi tentang risiko bisnis dan operasional utama, program keberlanjutan dan indikator-indikator utama.

Susunan Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko per 31 Desember 2023

Posisi	Nama
Ketua	Yani Y. Panigoro – Komisaris
Anggota	Marsillam Simandjuntak – Komisaris Independen
Anggota	Yaser R. A. Panigoro – Komisaris
Anggota	Hilmi Panigoro – Direktur Utama
Anggota	Roberto Lorato – CEO
Anggota	Anthony R. Mathias – CFO
Sekretaris	Firman Dharmawan – Manajer Senior Keberlangsungan dan Manajemen Risiko Korporasi

Tata Kelola Perusahaan

Rapat Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko

Anggota Komite bertemu sebanyak yang diperlukan untuk memenuhi tugas dan tanggung jawabnya. Komite mendokumentasikan dan menyimpan catatan rapat. Pada 2023, Komite telah menyelenggarakan tiga kali pertemuan, dan membahas, diantara hal-hal lainnya, risiko terkait dengan kegiatan bisnis Perusahaan, termasuk akuisisi, divestasi, dan pembiayaan. Komite juga meninjau implementasi dan efektivitas Kerangka Manajemen Risiko Perusahaan, Strategi Keberlanjutan dan penerapan program keberlanjutan tertentu, termasuk risiko dan strategi terkait perubahan iklim.

Nama	Jumlah Pertemuan	Jumlah Rapat yang Dihadiri	Persentase
Yani Y. Panigoro	3	3	100%
Marsillam Simandjuntak	3	3	100%
Yaser R. A. Panigoro	3	3	100%
Hilmi Panigoro	3	3	100%
Roberto Lorato	3	3	100%
Anthony R. Mathias	3	3*	100%
Firman Dharmawan	3	3	100%

* 1 Rapat didelegasikan kepada anggota komite yang lain.

PEDOMAN ETIKA BISNIS MEDCOENERGI

MedcoEnergi berkomitmen untuk menjunjung standar etika tertinggi di seluruh aspek operasi. Praktik bisnis MedcoEnergi dilandasi oleh Pedoman Perilaku Perseroan ("Pedoman Kita") yang mengatur bagaimana Dewan Komisaris, Direksi dan pekerja MedcoEnergi dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya serta berperilaku sesuai dengan praktik etis.

Isi Pedoman Etika Bisnis

Pedoman Perilaku berisi prinsip-prinsip dasar atas komitmen dan tanggung Perseroan dalam melindungi pekerja dan tempat bekerja, kepentingan dan aset Perseroan, serta menghormati pemangku kepentingan dan mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku.

Pedoman Etika Bisnis MedcoEnergi: "Ketahui Kodenya, Pahami Komitmennya"

Slogan "*Know the Code, Know the Commitment*" diluncurkan pada 2020 agar Dewan Komisaris, Direksi, pekerja, dan seluruh pemangku kepentingan dapat menunjukkan komitmen yang diharapkan dari mereka ketika bekerja untuk MedcoEnergi. Perseroan berharap agar standar etika tertinggi diterapkan di semua bisnis MedcoEnergi dan dalam setiap keputusan yang dibuat untuk serta atas nama Perseroan.

Pedoman Kita mudah dipahami dan ditulis dalam bahasa sederhana agar mudah dipahami oleh Direksi, Komisaris, pekerja dan pemangku kepentingan dari berbagai latar belakang. Pedoman ini mendefinisikan praktik bisnis, ekspektasi dan standar bisnis Perusahaan berdasarkan hukum internasional dan praktik terbaik. Selain itu, Pedoman ini juga menyediakan info kontak untuk informasi lebih lanjut dan jika ada pertanyaan.

Semua pekerja MedcoEnergi diwajibkan membaca, memahami, dan mematuhi Pedoman Bisnis. Komitmen ini diperkuat melalui penandatanganan tahunan "Pernyataan Kepatuhan terhadap Pedoman Perilaku."

Pedoman Kita adalah dokumen komprehensif yang berlaku bagi seluruh pemangku kepentingan, termasuk Dewan Komisaris, Direksi, pekerja, afiliasi, mitra bisnis, dan tamu MedcoEnergi. Hal ini melampaui batas geografis, memastikan praktik etika yang konsisten di seluruh operasi Perseroan.

Kampanye pendidikan untuk mengomunikasikan dan memberikan kesadaran tentang Pedoman Etika Bisnis dilakukan bersamaan dengan pelatihan lain mengenai risiko bisnis dan kepatuhan, seperti:

1. Mengidentifikasi dan mendeteksi konflik kepentingan, termasuk kepentingan hubungan dan keuangan.
2. Melindungi data dan informasi Perseroan.

3. Mencegah korupsi melalui kerja sama dengan pemangku kepentingan internal dan eksternal.
4. Memprakarsai dan mengembangkan Program Kepatuhan Sanksi.
5. Mendukung Perseroan dalam mengembangkan budaya etis, memahami Pedoman Perilaku MedcoEnergi, dan mengembangkan kesadaran kebijakan melalui *Ethics Liaison Officer* di Korporat maupun E&P dan *Compliance Champion* di Ketenagalistrikan.

Memperkuat Kemitraan Pemasok: Pedoman Pemasok MedcoEnergi

Meneguhkan komitmen Perseroan terhadap praktik bisnis yang beretika dan berkelanjutan, MedcoEnergi menerapkan Pedoman Pemasok MedcoEnergi pada 26 Desember 2022. Pedoman ini menguraikan ekspektasi Perseroan terhadap semua vendor, yang mencakup pemasok jasa, peralatan, bahan, dan barang lainnya, serta agen, konsultan, kontraktor, subkontraktor, dan konsorsium. Dengan mematuhi pedoman ini, pemasok memiliki peran penting dalam mendukung komitmen Perseroan dalam menjaga kelangsungan bisnis dan membangun kepercayaan dengan seluruh pemangku kepentingan.

SEKRETARIS PERUSAHAAN

Sesuai dengan POJK No. 35/2014, Perseroan menunjuk Siendy K. Wisandana sebagai Sekretaris Perusahaan berdasarkan Memo Perusahaan tentang Sekretaris Perusahaan No. INT-1520/TAL/MEDC/XII/2016 tanggal 28 Desember 2016. Pengangkatan tersebut berlaku efektif sejak tanggal 28 Desember 2016.

Informasi Sekretaris Perusahaan

Nama : Siendy K. Wisandana
Nomor Telepon : +62-21 2995 3000
Faksimile : +62-21 2995 3001
E-mail : corporate.secretary@medcoenergi.com
Alamat : Energy Building, Lantai 53–55, SCBD Lot 11A Jalan Jend. Sudirman Kav. 52–53, Jakarta Selatan 12190

Siendy K. Wisandana adalah warga negara Indonesia yang lahir pada 1969. Beliau bergabung dengan Perseroan pada Januari 2003 dan menjabat sebagai Head Legal Counsel and Corporate Secretary. Beliau pernah bekerja di Hanafiah Soeharto Ponggawa (Maret hingga Oktober 1991), kemudian pindah ke Hadiputranto, Hadinoto & Partners, sebelum bergabung dengan MedcoEnergi. Beliau memperoleh gelar sarjana hukum dari Universitas Katolik Parahyangan pada 1991.

Tugas Sekretaris Perusahaan meliputi:

1. Mengikuti perkembangan peraturan pasar modal, khususnya peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK).
2. Memberikan masukan kepada Direksi dan Dewan Komisaris terkait hukum, khususnya kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan di bidang pasar modal.
3. Membantu Direksi dan Dewan Komisaris dalam melaksanakan tata kelola perusahaan dengan cara: (i) Mengungkapkan informasi kepada publik melalui situs web dan siaran pers; (ii) Menyampaikan laporan kepada OJK dan Bursa Efek Indonesia (BEI) secara tepat waktu; (iii) Mempersiapkan dan menyelenggarakan rapat umum tahunan dan rapat umum luar biasa; (iv) Menyenggarakan dan mendokumentasikan rapat-rapat Direksi dan/atau Dewan Komisaris terkait masalah hukum; dan (v) Melaksanakan program orientasi hukum perusahaan bagi Direksi dan Komisaris.
4. Bertindak sebagai penghubung antara Perseroan dengan pemegang saham, OJK, BEI dan pemangku kepentingan lainnya.

Pelatihan terpilih yang diikuti dan acara yang dihadiri oleh Sekretaris Perusahaan:

Tanggal dan Tempat	Aktivitas	Penyelenggara
19 Januari 2023	Seminar Strategi dan Peningkatan ESG dengan tema "Unlocking Opportunities Through ESG Rating Improvement".	BEI
7 Februari 2023	Webinar Peraturan OJK tentang Pedoman Pelaksanaan Penawaran Efek yang Digolongkan Bukan Penawaran Umum berdasarkan Surat Edaran No. 33/SEOJK.04/2022 tentang Pedoman Pelaksanaan Penawaran Efek Yang Digolongkan Bukan Penawaran Umum.	AHP, Konferensi Video Zoom
27 Februari 2023	Dengar Pendapat tentang Konsep Peraturan Bursa Efek Indonesia Nomor I-I tentang Pemecahan Saham dan Penggabungan Saham oleh Perusahaan Tercatat yang Menerbitkan Efek Bersifat Ekuitas.	BEI
16 Maret 2023	Pelatihan Kepemimpinan ESG Seri I: Integrasi ESG untuk perusahaan tercatat.	BEI

Tata Kelola Perusahaan

Tanggal dan Tempat	Aktivitas	Penyelenggara
21 Maret 2023	Coaching Clinic Kerangka Bisnis SDG 16: Tata Kelola Transformatif yang Menginspirasi.	BEI
21 Maret 2023	Undang-Undang Nomor 4 Tahun 2023 tentang Pengembangan dan Penguatan Sektor Keuangan serta Perubahan Lanskap Sektor Pasar Modal Indonesia.	AHP, Konferensi Video Zoom
17 April 2023	Prosedur Penanganan Kasus KPPU yang Baru Memungkinkan Pemberhentian Investigasi Anti Persaingan Berdasarkan Perubahan Perilaku.	AHP, Konferensi Video Zoom
17 Mei 2023	Pedoman Baru KPPU Menggunakan Pendekatan Data dan Kuantitatif untuk Menegakkan Tindakan Antimonopoli.	AHP, Konferensi Video Zoom
26 Juni 2023	Sosialisasi Peraturan Bursa Efek Indonesia Nomor I-L, I-X, dan II-X.	BEI
24 Juli 2023	Pengenalan Watchlist Board Bursa Efek Indonesia ("BEI") melalui penerbitan Keputusan Direksi BEI No. Kep-00081/BEI/05-2023 tentang Peraturan No. I-X tentang Penempatan Pencatatan Efek Bersifat Ekuitas pada Papan Pemantauan ("Dekrit") untuk memperkenalkan papan pencatatan baru, yaitu Watchlist Board kepada publik.	AHP, Konferensi Video Zoom
8 Agustus 2023	Konferensi "Mengkatalisasi Keuangan Ramah Lingkungan dan Berkelanjutan Melalui Pasar Modal dan Solusi Inovatif Lainnya".	OJK
22 Agustus 2023	Webinar Penyegaran Kepatuhan Emiten dan Perusahaan Publik.	OJK, Video Konferensi Zoom
30 Agustus 2023	Webinar Kewajiban Penempatan 30% DHE Oleh Eksportir Sumber Daya Alam.	HHP, Video Konferensi Zoom
5 September 2023	Webinar Peraturan Baru OJK tentang Perdagangan Karbon di Bidang Pertukaran Karbon sesuai dengan Peraturan OJK No. 14 Tahun 2023 tentang Perdagangan Karbon di Bursa Karbon ("Peraturan OJK 14/2023").	HHP, Video Konferensi Zoom
4 Oktober 2023	Webinar Pembaruan Peraturan Singapore International Arbitration Centre (SIAC).	HHP, Video Konferensi Zoom
6 Oktober 2023	Webinar "Penjelasan Peraturan Bursa No. "I-A Tahun 2021 Tentang Ketentuan Free Float Dan Penggunaan Form E009 Dalam Sistem Pelaporan SPE IDXnet."	BEI dan AEI
27 November 2023	Sosialisasi Peraturan OJK Nomor 9 Tahun 2023.	OJK
5 Desember 2023	Kaleidoskop Hukum Persaingan Usaha di Indonesia 2023.	AHP, Video Konferensi Zoom
6 Desember 2023	Webinar Dampak Kemenkeu 66/2023 terhadap Benefit-in-Natura: Perspektif Hukum Pajak dan Ketenagakerjaan.	HHP, Video Konferensi Zoom

AUDIT KORPORAT DAN KEPATUHAN INTEGRITAS

Manajer Senior untuk Audit Korporat dan Kepatuhan Integritas melapor langsung kepada CEO dan bertanggung jawab atas audit internal MedcoEnergi dan anak perusahaannya. Ini mencakup evaluasi efektivitas tata kelola, manajemen risiko, dan pengendalian internal serta kepatuhan etika di MedcoEnergi dan anak perusahaan.

Setelah integrasi aset Corridor pada Juli 2022, Divisi Audit Korporat dan Kepatuhan Integritas direstrukturisasi guna meningkatkan kemampuan divisi tersebut. Divisi ini sekarang terdiri atas departemen berikut: Etika dan Kepatuhan *Offshore* dan Umum; Etika dan Kepatuhan Corridor dan *Onshore*; Audit Umum; Kepatuhan Integritas; dan A&IC Excellence. Departemen ini bekerja secara kolaboratif dalam mendukung strategi perusahaan, memperkuat kapabilitas organisasi, dan berkontribusi terhadap efektivitas fungsi Audit Internal secara keseluruhan.

Kepala Divisi Audit Korporat dan Kepatuhan Integritas Perusahaan

Ronny Siahaan ditunjuk sebagai Senior Manager Corporate Audit & Integrity Compliance, efektif pada 1 September 2018. Beliau memiliki banyak pengalaman dalam posisi ini, dan bergabung dengan MedcoEnergi pada 2012. Sebelumnya, beliau pernah menjabat beberapa posisi di Perseroan seperti Senior Manager Finance Control and Government Audit (2012-2014) dan Senior Manager Internal Audit Medco E&P Indonesia (2014-2017). Pengalaman kerja dan kualifikasi beliau sebagai berikut:

- Pengalaman kerja
 - 2009-2012: Finance Control and Accounting Manager, Pertamina Hulu Energi Offshore North West Java.
 - 2008-2009: Java Controller, BP West Java.

- 2005–2008: Tangguh Integrated Social Program Manager, BP Berau.
- 2001–2005: Shared Services Controller, BP Upstream Indonesia.
- 1999–2001: Finance Manager, BP Petrochemical and Downstream.
- 1996–1999: Commercial Controller, Philips Ralin Electronics.
- 1994–1996: Accounting Head, OAF Finance.

2. Kualifikasi

CMA, ERMCP, Bersertifikat PECB ISO37001 LA., Bersertifikat PECB ISO37001 LI., API., CfrA

Dalam menunjukkan komitmen terhadap pembelajaran berkelanjutan dan praktik terbaik industri, Ronny Siahaan secara aktif berpartisipasi dalam kegiatan pengembangan profesional sepanjang 2023. Dalam perannya, beliau menjabat sebagai Penasihat dan Ketua untuk auditor profesional dan forum kepatuhan di Industri Minyak & Gas seperti yang dijelaskan di bawah ini:

1. Menghadiri Lokakarya Uji Tuntas Hak Asasi Manusia yang diselenggarakan oleh UNGC, Jakarta, 1 – 2 Maret 2023.
2. Berpartisipasi dalam Penegakan SEC & Kepatuhan FCPA: Webinar mengenai The Current Landscape pada 30 November 2023 yang diselenggarakan oleh Center for Professional Education Inc.

Tugas dan Tanggung Jawab

Sejak 2018, Divisi ini telah mengembangkan semua program terkait kepatuhan yang diperlukan untuk mencegah, mendeteksi, dan menanggapi risiko penyuapan, korupsi, serta kecurangan untuk semua aset yang dioperasikan oleh MedcoEnergi, termasuk anak Perusahaan dan perusahaan patungan. Program ini berfokus pada pencegahan, deteksi, dan menanggapi secara efektif terhadap risiko penyuapan, korupsi, dan kecurangan.

Guna memastikan Perseroan mencegah, mendeteksi dan menanggapi penyuapan, korupsi dan kecurangan secara efektif, Divisi Audit Korporat dan Kepatuhan Integritas menilai dan membuat rekomendasi untuk meningkatkan tata kelola, dengan tujuan sebagai berikut:

- a. Mempromosikan standar etika bisnis yang tinggi di Perseroan.
- b. Memastikan manajemen risiko kecurangan yang efektif.
- c. Mengumpulkan informasi mengenai risiko dan pengendalian risiko anti-suap dan anti-korupsi di seluruh MedcoEnergi.

Divisi Audit Korporat dan Kepatuhan Integritas juga secara rutin melakukan penilaian dan memberikan rekomendasi untuk meningkatkan proses manajemen risiko serta mengevaluasi eksposur risiko dalam operasional dan sistem informasi Perseroan, dengan tujuan sebagai berikut:

- a. Mencapai tujuan strategis Perseroan.
- b. Menjaga keandalan dan integritas informasi keuangan dan operasional.
- c. Menjaga efektivitas dan efisiensi operasi dan program.
- d. Menjaga keamanan aset.
- e. Memastikan kepatuhan terhadap hukum, peraturan, kebijakan, prosedur, dan kontrak.

Divisi Audit Korporat dan Kepatuhan Integritas memberikan dukungan fungsional terhadap upaya Direksi dalam membangun budaya yang menjunjung tinggi etika, kejujuran dan integritas. Divisi ini juga memberikan dukungan fungsional dalam mencegah, mendeteksi dan menanggapi kecurangan dan risiko kecurangan.

Pencegahan kecurangan: Divisi Audit Korporat dan Kepatuhan Integritas memantau dan mengevaluasi pengendalian internal Perseroan untuk mendeteksi dan memitigasi kecurangan, mengevaluasi penilaian Perseroan atas risiko kecurangan di dalam Perseroan dan kontraktor pihak ketiga, menilai kecukupan atas pengendalian terkait, dan merekomendasikan perbaikan.

Deteksi kecurangan: Divisi Audit Korporat dan Kepatuhan Integritas bertanggung jawab untuk melakukan analisis data, manajemen risiko kecurangan, program audit, verifikasi, dan kegiatan lain untuk mendeteksi, mengidentifikasi, memantau, dan mencegah kecurangan.

Tanggapan terhadap kecurangan: Divisi Audit Korporat dan Kepatuhan Integritas bertanggung jawab untuk menanggapi masalah yang diajukan melalui *ethics hotline* internal dan/atau saluran *whistleblower* dan memiliki peran langsung dalam menyelidiki pelanggaran Etika Bisnis atau kecurangan, mengelola investigasi, dan menyampaikan kepada Direksi. Komite ini melaporkan temuan-temuan investigasi dan situasi yang dapat menimbulkan kesalahan secara langsung kepada Direksi, serta memberikan rekomendasi untuk tindakan perbaikan.

Tata Kelola Perusahaan

Kegiatan Tahun 2023: Menjaga Integritas

Divisi Audit Korporat dan Kepatuhan Integritas memiliki peran utama dalam menjunjung tinggi komitmen MedcoEnergi terhadap etika dan integritas operasional. Pada 2023, kegiatan utama Divisi ini meliputi:

- Audit Internal Menyeluruh:** Audit internal dilakukan di seluruh MedcoEnergi dan anak perusahaannya, memberikan penilaian independen terhadap tata kelola, manajemen risiko, dan efektivitas pengendalian internal.
- Program Anti-Suap dan Korupsi (ABAC) yang Kuat:** Divisi ini melakukan audit ABAC khusus terhadap vendor dan mitra, dalam rangka memitigasi risiko suap dan korupsi dalam rantai pasokan.
- Manajemen Risiko Kecurangan yang Proaktif:** Program ini diterapkan untuk mengatasi risiko kecurangan di seluruh organisasi. Program ini menargetkan pencegahan, deteksi, pemantauan, dan evaluasi, serta memastikan pendekatan secara menyeluruh untuk memerangi kecurangan.
- Mempromosikan Perilaku Etis:** Divisi ini memfasilitasi inisiatif berikut untuk menumbuhkan budaya etika yang kuat:
 - Manajemen Risiko Konflik Kepentingan:** Program afirmasi tahunan ini diterapkan untuk grup, untuk memastikan transparansi dan mitigasi potensi konflik kepentingan.
 - Program Ethics Liaison Officer:** Program ini membentuk jaringan duta etika di seluruh aset dan fungsi, menyediakan kontak lokal bagi pekerja yang mencari panduan tentang perilaku etis.
 - Deklarasi Pedoman Etika Bisnis:** Program Pengukuhan Tahunan dilaksanakan untuk grup guna memastikan komitmen setiap individu untuk mematuhi Pedoman Etika Bisnis MedcoEnergi.
 - Kampanye Kesadaran Anti-Korupsi:** Divisi ini melaksanakan program komunikasi dan edukasi komprehensif untuk pekerja, kontraktor, vendor, dan pemasok. Program-program ini memanfaatkan berbagai saluran, termasuk kampanye media, materi video, modul pelatihan daring, serta sesi kelas tatap muka.
- Kepatuhan Sanksi:** Divisi ini memantau dan mengevaluasi program kepatuhan sanksi Perseroan, serta memastikan kepatuhan terhadap semua peraturan sanksi yang relevan dan persyaratan uji tuntas terkait.

Perseroan berkomitmen untuk mencegah korupsi dengan memastikan prosedur yang memadai di dalam Grup MedcoEnergi dan dengan memformalkan Sistem Manajemen Anti-Suap untuk aset-aset bisnis utama dan operasi yang melibatkan mitra kerja dan pekerja sebagaimana didefinisikan dalam manual dan prosedur anti-suap ISO 37001:2016.

MedcoEnergi merupakan perusahaan energi pertama di Indonesia yang memperoleh sertifikasi ISO 37001:2016 untuk Sistem Manajemen Anti-Suap untuk Medco E&P Natuna Ltd. pada Juni 2019 dan diikuti oleh lima PSC domestik untuk Proses Pengadaan hingga Pembayaran pada April 2020. Di sektor Ketenagalistrikan, Perseroan melakukan sertifikasi untuk Medco Power pada Juli 2020 yang kemudian diikuti oleh tiga anak perusahaannya, PT Mitra Energi Batam dan Dalle Energi Batam, PT Energi Listrik Batam dan PT Tanjung Jati B Power Services pada 2021. Selain itu, Perseroan juga melakukan sertifikasi untuk perusahaan patungan, JOB Tomori di tahun yang sama.

Pada November 2022, MedcoEnergi Bualuang Ltd. (Thailand) menjadi unit bisnis internasional Perseroan yang pertama mendapatkan sertifikasi ISO 37001:2016. Pada 7 Desember 2023, Medco E&P Grissik Ltd. berhasil mendapatkan Sertifikasi Sistem Manajemen Anti-Suap ISO 37001:2016.

Sertifikasi Sistem Manajemen Anti-Suap memberikan jaminan kepada manajemen, investor, pekerja, pelanggan, dan pemangku kepentingan lain bahwa MedcoEnergi berkomitmen untuk mencegah penyuapan dan mematuhi kontrol anti-suap yang diakui secara internasional.

Piagam Audit Internal

Piagam audit internal Perseroan disusun oleh Komite Audit dan diterbitkan pada 2 Januari 2012 oleh Dewan Komisaris dan diperbarui pada 7 Februari 2022. Piagam ini telah dikomunikasikan dan diimplementasikan di seluruh Grup MedcoEnergi.

Pengendalian Internal Risiko dan Kepatuhan

MedcoEnergi memiliki sistem pengendalian internal yang bertujuan untuk melindungi aset dan investasi Perseroan. Sistem ini merupakan bagian dari implementasi GCG MedcoEnergi yang terdiri atas:

- Kerangka pengendalian internal yang terstruktur.
- Program untuk menilai dan mengelola risiko bisnis.
- Sistem informasi dan komunikasi.

4. Kegiatan pengendalian dan pemantauan: selain audit internal, pengendalian anti-korupsi dan anti-suap juga dijamin oleh pihak independen ketiga serta lembaga sertifikasi.
5. Sistem pengendalian internal yang efektif di setiap divisi dan anak perusahaan mencakup seluruh tugas dan wewenang masing-masing divisi/anak perusahaan.

ANTI-KORUPSI

MedcoEnergi telah menerapkan beberapa langkah untuk mengatasi korupsi dan memastikan perilaku etis dan kepatuhan terhadap Undang-Undang Anti-korupsi. Elemen-elemen kunci tindakan anti-korupsi MedcoEnergi adalah:

1. **Pedoman Etika Bisnis:** MedcoEnergi memiliki Pedoman Etika Bisnis berupa standar etika yang diharapkan dari para pekerja, kontraktor dan mitra bisnisnya.
2. **Kebijakan Anti-Korupsi:** MedcoEnergi memiliki kebijakan anti-korupsi yang berkomitmen untuk mencegah penyuapan dan korupsi di seluruh kegiatan operasi. Melalui kebijakan ini, pekerja, kontraktor dan mitra bisnis diharapkan mematuhi undang-undang dan peraturan anti-korupsi.
3. **Program Pelatihan dan Kesadaran:** MedcoEnergi secara berkala menggelar program pelatihan dan kesadaran untuk mengedukasi pekerja, kontraktor dan diperluas kepada vendor melalui program kepatuhan eksternal mengenai risiko korupsi dan bagaimana mengidentifikasi serta melaporkan aktivitas mencurigakan.
4. **Program Duta Etika:** Program ini memupuk budaya kepatuhan terhadap etika melalui keterlibatan dan partisipasi pekerja. MedcoEnergi memilih pekerja untuk berpartisipasi dalam program peningkatan kapasitas yang mencakup etika dan kepatuhan serta identifikasi dan remediasi risiko. Kemudian, pekerja tersebut ditugaskan menjadi *Ethics Liaison Officers* di Korporat Medco dan Minyak & Gas, *Compliance Champions* di Medco Power.

Nama Program	Korporat Minyak & Gas	Medco Power
	Program Ethics Liaison Officer	Program Compliance Champion
Jumlah Personel di 2023	76	28
Peran dan Tanggung Jawab Personel	• Menjadi model perilaku yang etis. • Mempromosikan budaya etis dan meningkatkan kesadaran akan praktik etis melalui berbagai sarana komunikasi seperti membagikan tips etika, menyampaikan presentasi dinamis menggunakan studi kasus, poster, infografis. • Memfasilitasi diskusi mengenai etika di setiap fungsi/unit bisnis. • Berpartisipasi dalam kampanye perusahaan (termasuk Pekan Etika & Kepatuhan dan Hari Anti-korupsi) dan mendistribusikan materi kampanye terkait. • Memberikan panduan atau nasihat ketika menghadapi dilema etika atau menyampaikan pertanyaan dan/atau permasalahan kepada Manajemen Lini dan/atau Fungsi Etika & Kepatuhan Perusahaan.	• Mengkomunikasikan dan mendiskusikan permasalahan terkait etika dan kepatuhan dari anak perusahaan ke kantor pusat Medco Power. • Mengadakan <i>sharing session</i> mengenai etika dan kepatuhan dua kali dalam setahun (1 kali per semester) dan momen kepatuhan sebanyak 4 kali dalam setahun dan melaporkan aktivitas tersebut melalui Compliance share point Perseroan. • Berpartisipasi aktif untuk mendukung program Kepatuhan MedcoEnergi, seperti Pernyataan Kepatuhan dan Benturan Kepentingan. • Mempromosikan saluran pelaporan pelanggaran (<i>whistleblowing channel</i>) sebagai alat untuk melaporkan dugaan kecurangan atau pelanggaran etika. • Membantu dalam perolehan sertifikasi ISO 37001, sertifikasi ulang dan audit pengawasan oleh lembaga sertifikasi.

MedcoEnergi terus memperkuat kesadaran kepatuhan dan menjunjung tinggi budaya integritas dalam organisasi. Inisiatif mendukung komitmen Perseroan terhadap perilaku etis dan kepatuhan terhadap peraturan di berbagai tingkat dan fungsi. Berikut adalah inisiatif utama:

- a. **Pelatihan Penyegaran dan Kesadaran Kepatuhan Lapangan:** Pelatihan ini ditujukan untuk Kantor Blok A, Rimau, Lematang, Palembang, dan JOB Tomori untuk memperkuat standar dan praktik kepatuhan.
- b. **Pelatihan Penyegaran Risiko Kecurangan:** Pelatihan ini dilakukan untuk Kepemimpinan Aset Dalam Negeri dan fungsi Relation & Security Korporat serta bertujuan untuk menyegarkan pemahaman tentang risiko kecurangan dan langkah-langkah pencegahannya.
- c. **Lokakarya Penilaian Risiko Kecurangan:** Lokakarya ini khusus diadakan untuk Corridor dan Medco Ratch Power Riau (MRPR), anak perusahaan MPI, untuk menilai dan memitigasi potensi risiko kecurangan dalam entitas tersebut.
- d. **Town Hall Akhir Tahun:** Program ini diselenggarakan untuk Divisi Keuangan di aset Minyak dan Gas untuk membahas pencapaian kepatuhan, tantangan, dan memperkuat pentingnya kepatuhan dalam divisi tersebut.
- e. **Pelatihan Kesadaran Etika untuk Kontraktor:** Pelatihan ini tidak hanya mencakup pekerja langsung MedcoEnergi, namun juga mencakup pekerja kontraktor, yang terdiri dari berbagai aspek etika bisnis, keamanan sistem informasi, serta penggunaan media sosial.

Tata Kelola Perusahaan

- f. Pelatihan Pengenalan Pekerja Baru:** Pelatihan ini berfokus untuk memperkenalkan pekerja baru pada kebijakan Tata Kelola, Kepatuhan, dan Pedoman Etika Bisnis MedcoEnergi, serta memastikan pekerja baru untuk memulai peran dengan pemahaman yang jelas tentang standar yang diharapkan.
 - g. Program Kepemimpinan Medco:** Program ini ditargetkan pada tingkat supervisor ke atas, untuk memberikan penyegaran terhadap Pedoman Perilaku dan juga menekankan tanggung jawab kepemimpinan dalam menegakkan standar kepatuhan.
 - h. Hari Anti-Korupsi Internasional:** Hari yang didedikasikan untuk meningkatkan kesadaran tentang pentingnya tindakan anti-korupsi, yang sejalan dengan komitmen MedcoEnergi terhadap praktik bisnis yang beretika.
 - i. Komunikasi Perjanjian Kerja Bersama dan Pedoman Etika Bisnis dan Perlindungan Perusahaan:** Program ini bertujuan untuk memastikan komunikasi yang jelas mengenai kebijakan dan perjanjian penting kepada seluruh karyawan, yang selanjutnya menanamkan prinsip kepatuhan dalam budaya organisasi.
- 5. Kebijakan Pelaporan Pelanggaran:** MedcoEnergi memiliki kebijakan Sistem Pelaporan Pelanggaran yang memungkinkan pekerja untuk melaporkan kekhawatiran atau kecurigaan terhadap korupsi atau perilaku tidak etis secara anonim dan tanpa perlu takut.
 - 6. Uji Tuntas:** MedcoEnergi telah menerapkan proses uji tuntas untuk menyaring calon mitra bisnis dan vendor guna memastikan bahwa mereka mematuhi undang-undang dan peraturan anti-korupsi.
 - 7. Audit Internal:** MedcoEnergi melakukan audit internal, termasuk audit vendor, secara berkala untuk mengidentifikasi potensi risiko dan meningkatkan langkah-langkah anti-korupsi.
 - 8. Kepatuhan terhadap Hukum dan Peraturan:** MedcoEnergi memastikan kepatuhan terhadap semua undang-undang dan peraturan anti-korupsi yang berlaku di negara-negara tempat MedcoEnergi beroperasi.

SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN

MedcoEnergi berkomitmen untuk menerapkan standar integritas dan kepatuhan tertinggi dalam seluruh kegiatan sesuai dengan Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang Baik dan Pedoman Etika Bisnis Perseroan. MedcoEnergi telah memiliki sistem pelaporan pelanggaran sejak 2008 untuk memperkuat penerapan prinsip-prinsip Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang Baik dan sistem pengendalian internal. Sistem ini menyediakan saluran bagi para pemangku kepentingan internal dan eksternal untuk menyampaikan kekhawatiran mereka mengenai integritas atau kepatuhan di MedcoEnergi.

Perseroan menghargai keinginan individu untuk melaporkan potensi pelanggaran terhadap standar etika dan kebijakan MedcoEnergi, namun laporan tersebut harus didasari atas itikad baik.

Perseroan tidak menoleransi segala jenis pembalasan dan menanggapi dengan serius semua klaim pembalasan, jika tervalidasi. Perseroan mengambil tindakan yang tepat untuk menanganinya. MedcoEnergi menganggap tindakan pembalasan sebagai tindakan pelanggaran yang jika terbukti dapat mengakibatkan tindakan disipliner hingga pemecatan atau pemutusan hubungan kerja.

Sistem Pelaporan Pelanggaran MedcoEnergi dibuat pada 2008. Pada 2010, MedcoEnergi memperluas sistem pelaporan pelanggaran melalui situs web dan telepon dalam bahasa Indonesia dan Inggris, menambahkan pelaporan melalui aplikasi WhatsApp, dan memperluas layanan ke bahasa Thailand dan Arab (2020) serta Mandarin (2022). Setiap orang dapat melaporkan pelanggaran apa pun melalui saluran yang tercantum di situs web MedcoEnergi, www.medcoenergi.com, atau melalui Deloitte di <https://idn.deloitte-halo.com/lapor-medcoenergi/>

Deloitte telah mengelola sistem pelaporan pelanggaran MedcoEnergi sejak 2010 untuk memastikan independensi dalam pengelolaannya. MedcoEnergi membatasi pelaporan pelanggaran pada bidang berikut: kecurangan, korupsi, pelanggaran Pedoman Perilaku dan kebijakan lainnya, benturan kepentingan, kecurangan laporan keuangan, penyuapan, pelanggaran, dan perilaku tidak etis lainnya.

Deloitte menyaring dan mengklasifikasikan laporan dan meminta informasi lebih lanjut serta dokumen pendukung dari pelapor. Selanjutnya, Deloitte menyampaikan laporan kepada Komisaris Utama, Direktur Utama, Kepala Audit dan Kepatuhan Integritas Perseroan. Perseroan akan melakukan investigasi serta mengambil semua tindak lanjut yang diperlukan.

Kelompok Kerja Etika dan Kepatuhan

Seluruh laporan akan ditinjau secara teliti oleh Kelompok Kerja Etika dan Kepatuhan, yang terdiri dari perwakilan manajemen senior dari Direksi, Audit Korporat dan Pengendalian Internal, Sumber Daya Manusia, Hukum, serta divisi terkait. Pendekatan kolaboratif ini dilakukan guna memastikan investigasi yang objektif dan tidak memihak serta tindakan disipliner yang konsisten. Pada 2024, Kelompok Kerja akan bertransisi menjadi Komite Etika dan Kepatuhan yang resmi.

Pengungkapan Insiden

MedcoEnergi berkomitmen untuk mendorong budaya integritas dan perilaku etis di seluruh tingkat organisasi. Pada 2023, Perseroan menerima 63 laporan dugaan pelanggaran melalui saluran pelaporan pelanggaran. Angka ini menunjukkan sedikit penurunan dibandingkan 2022 (73 laporan). Pelanggaran yang dilaporkan mencakup pemalsuan, pelanggaran hak kekayaan intelektual, pencurian, penyalahgunaan aset, kecurangan pengadaan, dan aktivitas kecurangan lainnya.

Pada 2023, kelompok kerja ini telah mengambil tindakan disipliner yang sesuai terhadap 45 individu, yang mencakup pekerja, kontraktor, dan mitra bisnis. Tindakan tersebut berkisar dari peringatan lisan dan teguran hingga peringatan tertulis serta pemberhentian, tergantung pada beratnya pelanggaran.

Sistem Manajemen Pelapor – ISO 37002:2021

Perseroan terus berupaya untuk meningkatkan infrastruktur pelaporan pelanggaran. Dalam rangka lebih memperkuat transparansi dan akuntabilitas, MedcoEnergi telah mengadopsi Sistem Manajemen Pelaporan Pelanggaran ISO 37002. Kerangka kerja komprehensif ini memberikan panduan dalam penerapan, pengelolaan, dan peningkatan saluran pelaporan Perseroan. Kegiatan implementasi pada 2023 meliputi pelatihan personel, kematangan penilaian sendiri, dan tolok ukur terhadap rekan-rekan industri. Perseroan telah berada di jalur yang tepat dalam mencapai adopsi penuh ISO 37002 pada tahun 2024.

Pencegahan Insider Trading

MedcoEnergi berkomitmen untuk mencegah dan memitigasi *insider trading*. Pedoman Perilaku melarang pekerja, pihak terafiliasi dan anggota Dewan Komisaris serta Direksi MedcoEnergi untuk memperdagangkan saham atau sekuritas jika mereka memiliki akses terhadap informasi material nonpublik mengenai Perseroan.

MedcoEnergi juga memiliki Kebijakan *Insider Trading* dan Kebijakan Periode *Blackout*. Kebijakan *Insider Trading* bertujuan untuk mencegah anggota Dewan Komisaris dan Direksi serta pekerja menggunakan informasi material nonpublik untuk memperdagangkan saham atau sekuritas. Kebijakan Periode *Blackout* bertujuan untuk menghentikan perdagangan sekuritas untuk jangka waktu tertentu oleh pihak yang memiliki akses terhadap informasi material nonpublik.

PROGRAM KEPEMILIKAN SAHAM PEKERJA DAN MANAJEMEN

MedcoEnergi telah membentuk Program Kepemilikan Saham baik untuk pekerja (ESAP) maupun manajemen (MSAP). Diluncurkan pada 2017 dengan persetujuan Pemegang Saham, program ini tetap menarik, dan memperkuat retensi pekerja serta rasa kepemilikan bersama.



Tata Kelola Perusahaan

Program Unggulan pada 2023

Untuk ESAP 2023, MedcoEnergi mengalokasikan sebanyak-banyaknya 21.657.000 lembar saham untuk diberikan kepada pekerja terpilih. Saham tersebut akan menjadi hak pekerja pada 2024, 2025 dan 2026.

Untuk MSAP, Perseroan terus memberikan MSAP Insentif Kinerja Tahun 2022 kepada anggota Dewan Komisaris dan Direksi, serta Direksi anak perusahaan. Direksi telah menyetujui pemberian 4.310.810 lembar saham kepada Direksi anak perusahaan, serta pemberian 15.613.100 lembar saham kepada anggota Dewan Komisaris dan Direksi non-independen telah disetujui dalam RUPST 31 Mei 2023.

Pada 2023, MedcoEnergi telah mengalihkan saham tahap ketiga dari ESAP 2020, tahap kedua dari ESAP 2021, dan tahap pertama dari ESAP 2022. Sebanyak 24.343.077 lembar saham telah diberikan kepada penerima ESAP 2020, 2021, dan 2022. Pada 2023, MedcoEnergi juga telah mengalihkan 4.310.810 lembar saham, yang merupakan insentif kinerja MSAP 2022, kepada Direksi anak perusahaan. Perseroan juga telah mengalihkan sejumlah 15.613.100 lembar saham kepada anggota Dewan Komisaris non-independen dan Direksi Perseroan. Secara keseluruhan, Perseroan telah memberikan 44.266.987 lembar saham kepada penerima ESAP dan MSAP dengan menggunakan sisa saham treasury pada akhir 2022.

Untuk memenuhi persyaratan ESAP dan MSAP di masa mendatang, Perseroan melaksanakan program pembelian kembali saham yang telah disetujui dalam RUPST 31 Mei 2023. Sebanyak 65.250.100 saham telah dibeli pada 2023. Dengan demikian, hingga akhir 2023, Perseroan mencatatkan sebanyak 106.731.368 lembar saham sebagai sisa saham treasury yang tersedia untuk didistribusikan di masa depan. Saldo tersebut cukup untuk memenuhi saham tahap ketiga dari ESAP 2021, tahap kedua dari ESAP 2022, dan tahap pertama dari ESAP 2023 pada 2024, serta MSAP Insentif Kinerja 2023. Namun, untuk memenuhi komitmen ESAP dan MSAP dari 2025 dan seterusnya, Perseroan akan melakukan pembelian saham kembali pada 2024.

Syarat dan Ketentuan ESAP dan MSAP

	ESAP	MSAP
Kelayakan	Pekerja dan pekerja anak perusahaan yang dimiliki sepenuhnya yang bekerja di Perseroan atau yang diperbantukan dengan kriteria tertentu pada anak perusahaan atau afiliasi Perseroan.	Komisaris dan Direktur non-independen MedcoEnergi, Direktur anak perusahaan yang sahamnya dimiliki sepenuhnya atau mayoritas, perwakilan Direktur di afiliasi Perseroan, dan manajemen senior tertentu di Perseroan.
Dasar ESAP dan MSAP	Jumlah saham setara dengan jumlah saham Perseroan yang aktual. Setelah memenuhi kriteria masa tunggu, ESAP akan dikonversi menjadi saham Perseroan.	Jumlah yang setara dengan jumlah saham Perseroan yang sebenarnya. Setelah memenuhi kriteria masa tunggu, MSAP akan dikonversi menjadi saham aktual Perseroan.
Masa Pemberian	Dalam periode tiga tahunan yang dimulai pada 2017.	Dalam periode tiga tahunan yang dimulai pada 2017.
Masa Tunggu	Selama tiga tahun dengan jadwal sebagai berikut: 30% setelah satu tahun, 30% setelah dua tahun, dan 40% setelah tiga tahun.	a) Program Retensi MSAP: Saham akan menjadi hak pemegang saham pada akhir periode yang disepakati; dan b) Bonus Insentif Kinerja MSAP: Tidak ada periode masa tunggu.
Kepemilikan Saham	Saham yang akan diberikan melalui ESAP akan tetap menjadi milik MedcoEnergi sampai saat masa tunggu. Pada saat masa tunggu, saham tersebut akan ditransfer ke rekening masing-masing pekerja dan akan sepenuhnya dimiliki oleh pekerja tersebut.	a) Program Retensi MSAP: Saham yang akan diberikan melalui MSAP akan dikonversi menjadi saham dengan mengalihkan jumlah yang setara dengan saham aktual MedcoEnergi kepada penerima yang memenuhi syarat, namun kepemilikannya akan ditahan hingga akhir perjanjian. Saham yang dihasilkan akan dibagikan dan dimiliki sepenuhnya oleh anggota Direksi setelah berakhirnya perjanjian; b) Bonus Insentif Kinerja MSAP: Saham yang akan diberikan melalui MSAP akan dikonversi menjadi saham dengan cara mengalihkan jumlah yang setara dari saham aktual Perseroan kepada penerima yang memenuhi syarat pada tanggal efektif pemberian.

Syarat dan Ketentuan ESAP dan MSAP

	ESAP	MSAP
Hak Suara dan Dividen	Sebelum masa tunggu, saham tersebut tidak memiliki hak suara atau dividen. Setelah masa tunggu, saham akan sepenuhnya dimiliki oleh pekerja dan akan memiliki hak suara dan hak atas dividen ketika diumumkan.	a. Program Retensi MSAP: Saham ini memiliki hak suara dan dividen. Namun, dividen akan dikumpulkan ke dalam rekening bersama antara MedcoEnergi dan masing-masing penerima. Pada akhir masa kerja, seluruh dividen yang dibayarkan akan dibagikan kepada penerima; b. Insentif Kinerja MSAP: Dengan adanya pengalihan, saham akan sepenuhnya dimiliki oleh pekerja dan akan mempunyai hak suara dan hak atas dividen pada saat diumumkan.
Pajak	Segala kewajiban pajak penghasilan yang timbul atas dividen saham akan dibayar oleh pekerja.	Segala kewajiban pajak penghasilan yang timbul atas dividen saham akan dibayar oleh masing-masing penerima.
Lainnya	Syarat dan ketentuan lain mengenai faktor kelayakan dan/atau peristiwa yang mungkin perlu dipertimbangkan tercantum dalam kebijakan terpisah yang dibuat oleh Subdirektorat Sumber Daya Manusia dan Layanan Umum.	Syarat dan ketentuan lain mungkin berlaku untuk MSAP Program Retensi tertentu.

Distribusi ESAP dan MSAP

Deskripsi	Jumlah Saham
Saldo saham treasury pada 31 Januari 2023	85.748.255
ESAP 2020 tahap ketiga, 2021 tahap kedua, 2022 tahap pertama	24.343.077
MSAP untuk Direksi Anak Perusahaan	4.310.810
MSAP untuk Komisaris dan Direksi non-independen	15.613.100
Jumlah bagi hasil	44.266.987
Saham Treasury yang diakuisisi pada 2023	65.250.100
Saldo saham treasury pada 31 Desember 2023	106.731.368

Pengungkapan Kepemilikan Saham Dewan Komisaris dan Direksi

Berdasarkan Pedoman Perilaku, Anggota Direksi dan Dewan Komisaris wajib mengungkapkan pembelian dan kepemilikan saham MedcoEnergi. Selanjutnya, untuk memenuhi POJK No.11/POJK.04/2017 tentang Pelaporan Kepemilikan atau Perubahan Kepemilikan Saham Perusahaan Terbuka, Perseroan mewajibkan setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris untuk secara berkala mengungkapkan informasi terkini mengenai kepemilikan saham mereka.

Pada 2023, anggota Direksi dan Dewan Komisaris melaporkan perubahan kepemilikan saham MedcoEnergi pada Januari, Juni, Juli, dan Desember. Seluruh perubahan telah dilaporkan kepada OJK dalam jangka waktu yang telah ditentukan.

TRANSAKSI MATERIAL**Transaksi Pihak Terkait**

MedcoEnergi menjaga komitmen untuk menjalankan bisnis dengan standar etika dan transparansi tertinggi. Transaksi dengan pihak terkait berikut ini terjadi sepanjang tahun:

Tata Kelola Perusahaan

Medco Power Indonesia

Pada 18 September 2023, Medco Power Indonesia dan Amman Mineral Internasional (AMI) menandatangani akta perjanjian jual beli saham No. 74, yang dibuat di hadapan Jose Dima Satria S.H., M.Kn., Notaris di Jakarta, dimana MPI menyetujui untuk menjual seluruh kepemilikan sahamnya sebanyak 24.975 lembar saham PT Medco Sumbawa Gas kepada AMI dengan harga pembelian Rp2.497.500.000.

Akuntan Independen

Dewan Komisaris telah memberikan rekomendasi atas KAP Purwantono, Sungkoro & Surja, anggota firma Ernst & Young Global Limited, kantor akuntan publik yang terdaftar di OJK, sebagai auditor eksternal Perseroan untuk tahun buku 2023. Penunjukan ini kemudian disetujui oleh RUPST pada 31 Mei 2023. KAP Purwantono, Sungkoro & Surja secara konsisten menjaga independensinya sesuai dengan standar profesional akuntan publik, perjanjian kerja, serta ruang lingkup audit yang telah ditetapkan.

Total biaya untuk pekerjaan audit dan jasa asurans lainnya oleh Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro & Surja, anggota firma Ernst & Young Global Limited untuk tahun fiskal 2023 sebesar Rp54,7 miliar dengan rincian sebagai berikut:

1. Audit laporan keuangan konsolidasian, untuk tahun buku 31 Desember 2023 sebesar Rp28,4 miliar.
2. Biaya asurans lainnya sebesar Rp18,7 miliar.
3. Biaya jasa non-asurans lainnya sebesar Rp7,6 miliar.



Surat Pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi

Perihal Tanggung Jawab terhadap Laporan Tahunan 2023 PT Medco Energi Internasional Tbk.

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, sebagai anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan, dengan ini menyatakan bertanggung jawab penuh atas penyusunan dan penyajian Laporan Tahunan 2023 dan Laporan Keuangan 2023. Seluruh informasi dalam Laporan Tahunan 2023 dan Laporan Keuangan 2023 telah disajikan dengan lengkap dan benar dan tidak ada informasi atau fakta material yang tidak benar atau dihilangkan.

Pernyataan ini dibuat oleh para penanda tangan di bawah ini dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 30 April 2024

Disiapkan oleh:



Hilmi Panigoro
Direktur Utama



Roberto Lorato
Direktur & Chief Executive Officer



Anthony R. Mathias
Direktur & Chief Financial Officer



Ronald Gunawan
Direktur & Chief Operating Officer



Amri Siahaan
Direktur & Chief
Administrative Officer

Disetujui oleh:



Yani Y. Panigoro
Komisaris Utama



Marsillam Simandjuntak
Komisaris Independen



Yaser R. A. Panigoro
Komisaris

Lampiran

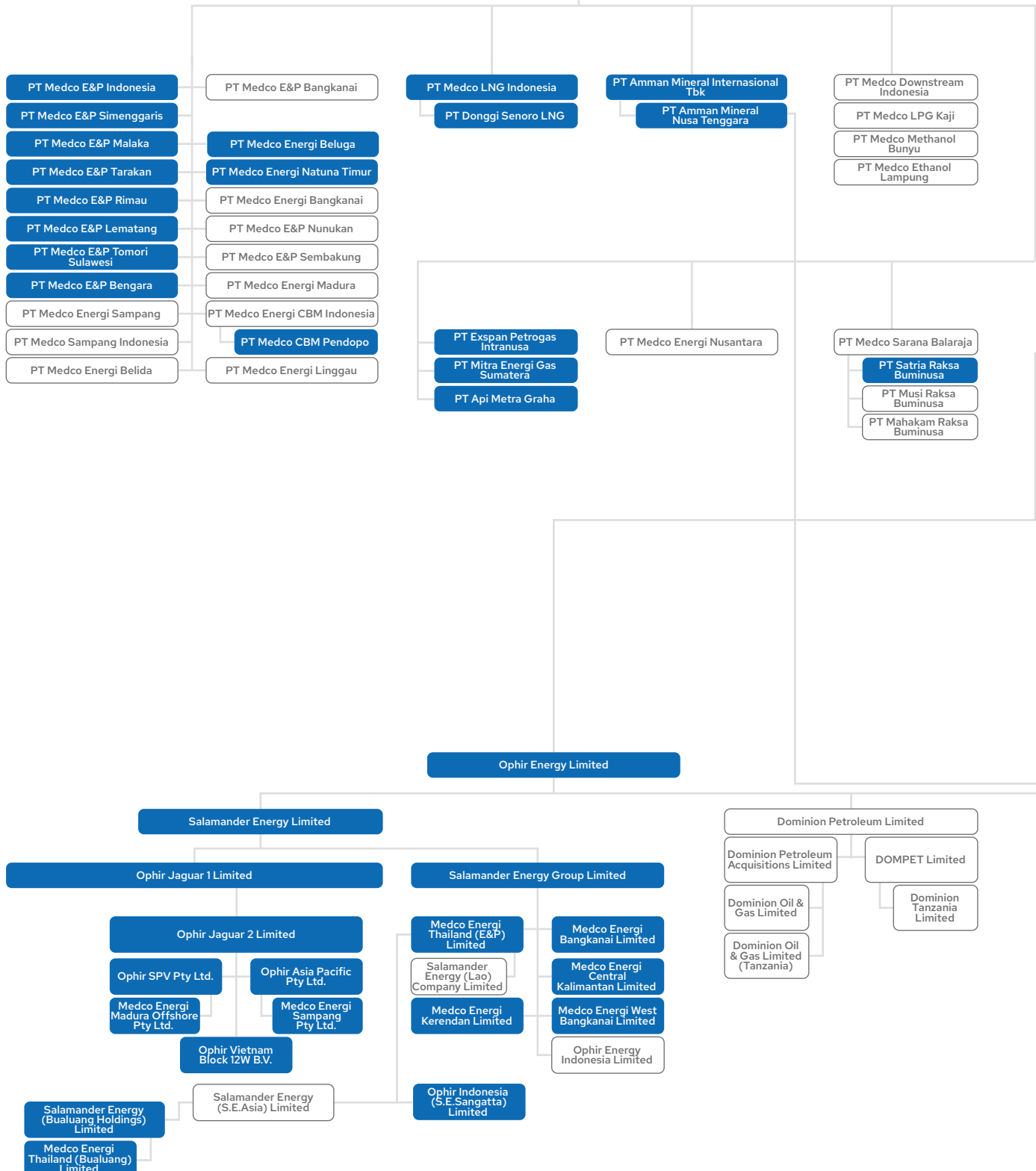
- 124** Struktur Perseroan
- 126** Struktur Organisasi
- 127** Daftar Singkatan
- 129** Referensi Peraturan Laporan Tahunan OJK
- 142** Laporan Keuangan Elektronik

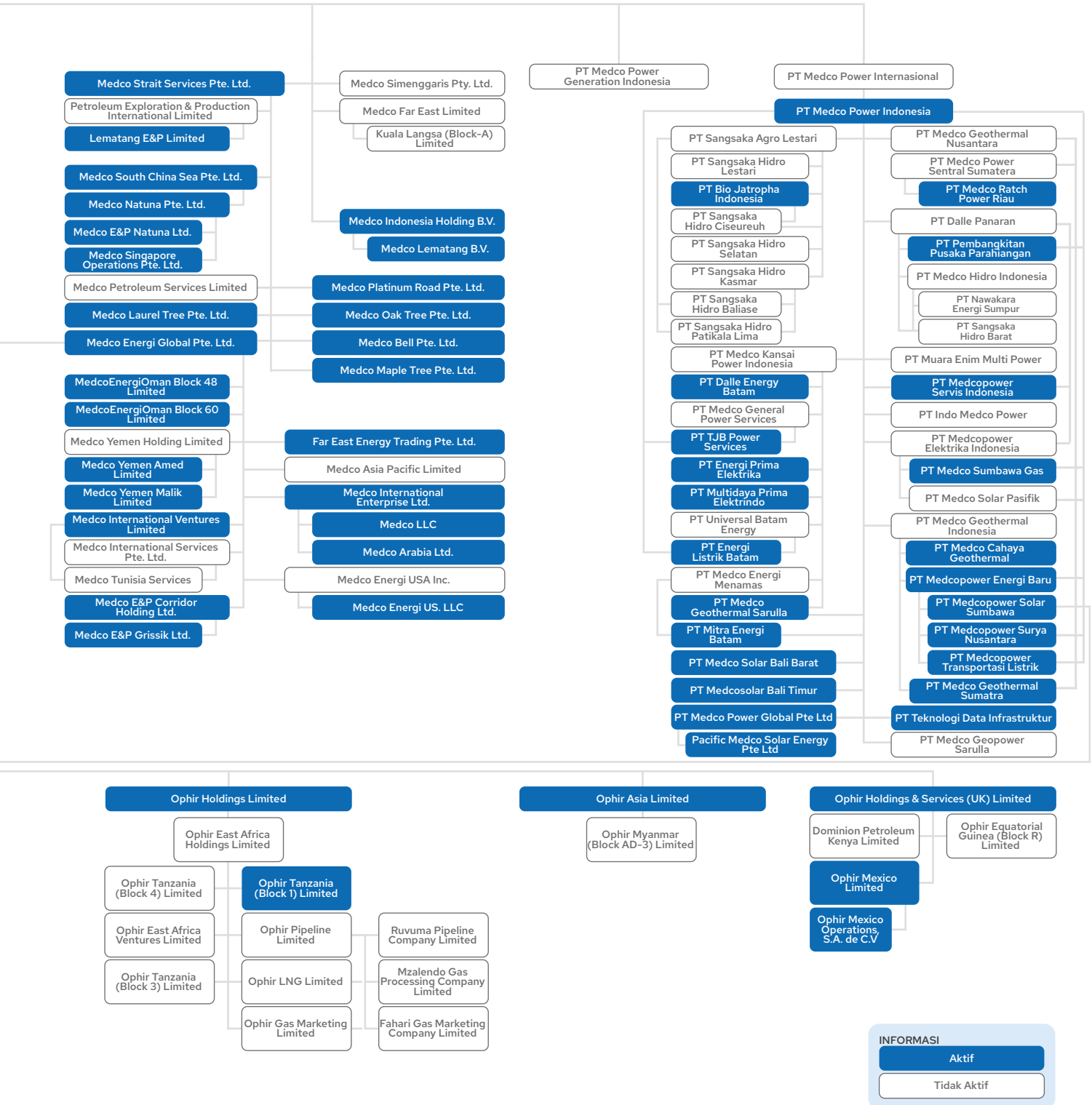




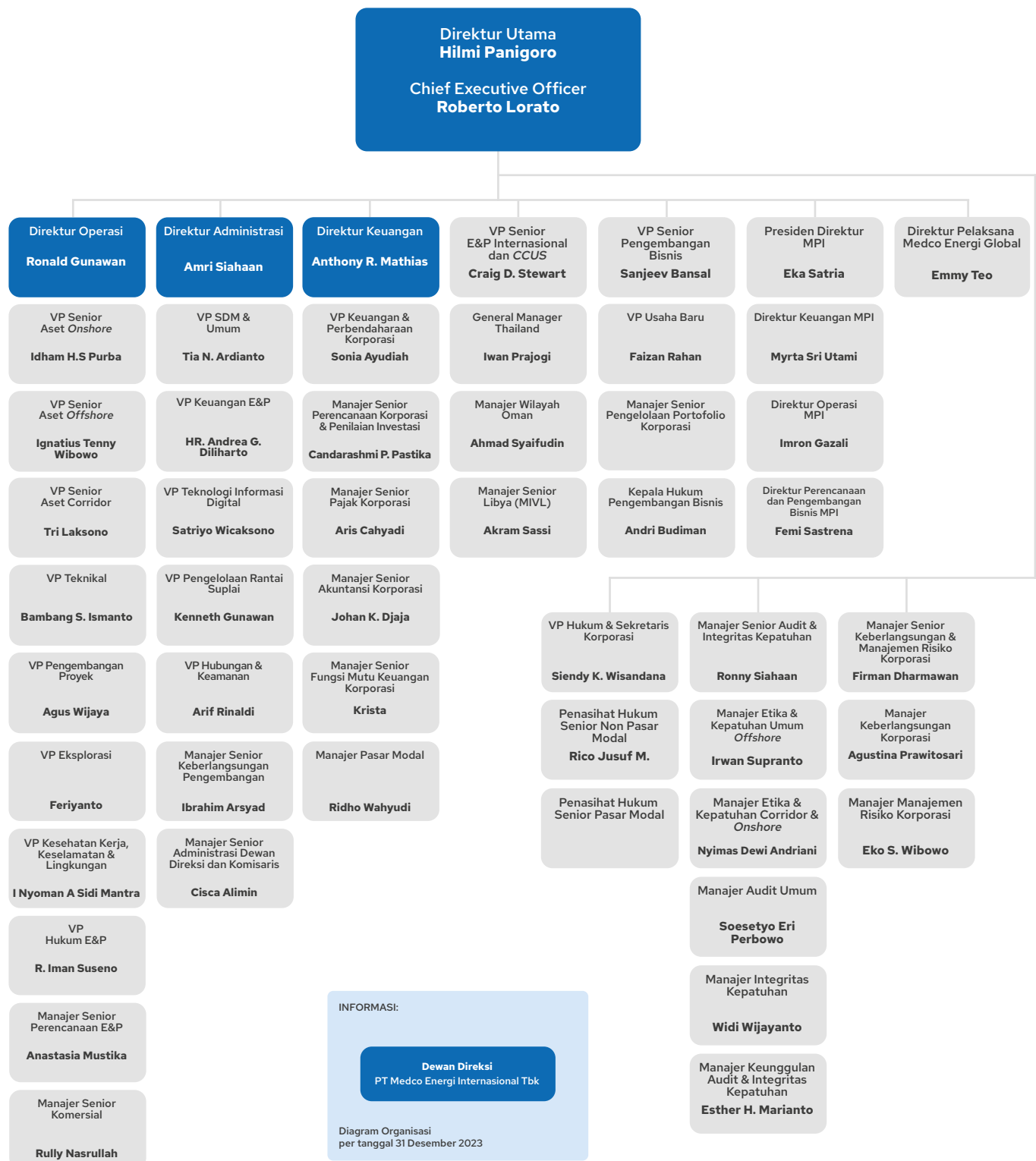
Struktur Perseroan

MEDCOENERGI 





Struktur Organisasi



Daftar Singkatan

1P	Proved Reserves
2P	Proved and Probable Reserves
ABMS	Anti-Bribery Management Systems
AMG	PT Api Metra Graha
AMNT	PT Amman Mineral Nusa Tenggara
APAC	Asia Pacific
bbtud	Billion British Thermal Units Per Day
bcf	Billion Cubic Feet
BOC	Board of Commissioners
BOD	Board of Directors
boe	Barrel Oil Equivalent
bopd	Barrel Oil Per Day
boepd	Barrel Oil Equivalent Per Day
BUMDES	Badan Usaha Milik Desa
CAO	Chief Administrative Officer
CCUS	Carbon, Capture, Utilization and Storage
CCPP	Combined Cycle Power Plant
CCS	Carbon, Capture & Storage
CDP	Carbon Disclosure Project
CEO	Chief Executive Officer
CFO	Chief Financial Officer
COO	Chief Operating Officer
COVID-19	Coronavirus Disease 2019
DSLNG	PT Donggi Senoro LNG
E&P	Exploration & Production
EBITDA	Earnings before Interest, Tax, Depreciation and Amortization
EGMS	Extraordinary General Meeting of Shareholders
EPSA	Exploration and Production Sharing Agreement
ESAP	Employee Shares Award Plan
ESG	Environmental Social Governance
FPCA	Foreign Corrupt Practices Act
FPSO	Floating Production Storage and Offloading
FSO	Floating Storage and Offloading
GCG	Good Corporate Governance
GDP	Gross Domestic Product
GMS	General Meeting of Shareholders
GRI	Global Reporting Initiative
GRK	Gas Rumah Kaca

GSA	Gas Sales Agreement
GSPL	Gas Supply Pte Ltd
GWh	Giga Watt hour
ha	Hectare
HR	Human Resources
HSE	Health, Safety and Environment
IDR	Indonesian Rupiah
IDX	Indonesia Stock Exchange
IICD	Indonesia Institute for Corporate Directorship
IOGP	International Association of Oil & Gas Producers
IPP	Independent Power Producer
ISO	International Organization for Standardization
ITB	Institut Teknologi Bandung
JOB	Joint Operating Body
JORC	Joint Ore Reserve Committee
Koz	Thousand ounces
KPI	Key Performance Indicator
lbs	pound
LLC	Limited Liability Company
LNG	Liquefied Natural Gas
Ltd.	Limited
mboepd	Thousand Barrels Of Oil Equivalent Per Day
mbopd	Thousand Barrels Of Oil Per Day
MEGS	PT Mitra Energi Gas Sumatera
MEMR	Ministry of Energy and Mineral Resources
Mlbs	Million pounds
mmbo	Million Barrels of Oil
mmboe	Million Barrels of Oil Equivalent
mmbtu	Million British Thermal Unit
mmscfd	Million Standard Cubic Feet Per Day
MPI	PT Medco Power Indonesia
MSAP	Management Shares Award Plan
MSCI	Morgan Stanley Capital International
mtpa	Million tonnes per annum
MW	Mega Watt
MWp	Mega Watt peak
O&M	Operation & Maintenance
OJK	Otoritas Jasa Keuangan
OPEC	Organization of the Petroleum Exporting Countries

oz	ounce
PBB	Perserikatan Bangsa-bangsa
Perseroan	PT Medco Energi Internasional Tbk.
plc	Public Limited Company
PLN	Perusahaan Listrik Negara (State Electricity Company)
PLTS	Pembangkit Listrik Tenaga Surya
POJK	Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (Financial Services Authority Regulations)
PROPER	Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan (Company Performance Rating Program in Environmental Management)
PSA	Production Sharing Agreement
PSC	Production Sharing Contract
PT	Perseroan Terbatas (Limited Liability Company)
Pte Ltd	Private Limited

Pty Ltd	Proprietary Limited
PTTEP	PTT Exploration and Production Public Company Limited
PV	Photovoltaic
Pvt Ltd	Private Limited
RUPSLB	Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa
RUPST	Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan
SEC	Securities Exchange Commission
SEOJK	Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan
SGX	Singapore Stock Exchange
SKK Migas	Satuan Kerja Khusus Pelaksanaan Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi
SRB	PT Satria Raksa Buminusa
TCFD	Task Force on Climate related Financial Disclosure
TRIR	Total Recordable Incident Rate
USD	United States Dollar

Penafian



As of 2023, PT Medco Energi Internasional Tbk received an MSCI ESG Rating of A.



PT Medco Energi International Tbk's ESG Risk Rating places it the 8th percentile in the Oil & Gas Producers industry and 9th percentile in the Oil & Gas Exploration and Production subindustry assessed by Sustainalytics

Disclaimer Statement

The use by PT Medco Energi Internasional Tbk of any MSCI ESG Research LLC or its affiliates ("MSCI") data, and the use of MSCI logos, trademarks, service marks or index names herein, do not constitute a sponsorship, endorsement, recommendation, or promotion of PT Medco Energi Internasional Tbk by MSCI. MSCI services and data are the property of MSCI or its information providers, and are provided 'as-is' and without warranty. MSCI names and logos are trademarks or service marks of MSCI.



Copyright ©2024 Sustainalytics. All rights reserved. This Sustainability Report contains information developed by Sustainalytics (www.sustainalytics.com). Such information and data are proprietary of Sustainalytics and/ or its third party suppliers (Third Party Data) and are provided for informational purposes only. They do not constitute an endorsement of any product or project, nor an investment advice and are not warranted to be complete, timely, accurate or suitable for a particular purpose. Their use is subject to conditions available at <https://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers>.

Referensi Peraturan Laporan Tahunan OJK

Keterangan	Halaman
I. Ketentuan Umum	
1. Dalam Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini yang dimaksud dengan:	
a. Laporan Tahunan adalah laporan pertanggungjawaban Direksi dan Dewan Komisaris dalam melakukan pengelolaan dan pengawasan terhadap emiten atau perusahaan publik dalam kurun waktu 1 (satu) tahun buku kepada rapat umum pemegang saham yang disusun berdasarkan ketentuan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Laporan Tahunan emiten atau perusahaan publik.	
b. Emiten adalah pihak yang melakukan penawaran umum.	
c. Perusahaan Publik adalah perseroan yang sahamnya telah dimiliki paling sedikit oleh 300 (tiga ratus) pemegang saham dan memiliki modal disetor paling sedikit Rp3.000.000.000,00 (tiga miliar rupiah) atau suatu jumlah pemegang saham dan modal disetor yang ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan.	
d. Perusahaan Terbuka adalah Emiten yang telah melakukan penawaran umum efek bersifat ekuitas atau Perusahaan Publik.	
e. Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) adalah laporan yang diumumkan kepada masyarakat yang memuat kinerja ekonomi, keuangan, sosial, dan lingkungan hidup suatu lembaga jasa keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam menjalankan bisnis berkelanjutan.	
f. Direksi:	
1) Bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum perseroan terbatas adalah Direksi sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik; dan	
2) Bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum selain perseroan terbatas adalah organ yang melaksanakan pengelolaan badan hukum tersebut sebagaimana dimaksud dalam peraturan perundang-undangan mengenai badan hukum tersebut.	
g. Dewan Komisaris:	
1) Bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum perseroan terbatas adalah Dewan Komisaris sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik; dan	
2) Bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum selain perseroan terbatas adalah organ yang melakukan pengawasan badan hukum tersebut sebagaimana dimaksud dalam peraturan perundang-undangan mengenai badan hukum tersebut.	
h. Rapat Umum Pemegang Saham yang selanjutnya disingkat RUPS:	
1) Bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum perseroan terbatas adalah RUPS sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka;	
2) Bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum selain perseroan terbatas adalah organ yang mempunyai wewenang yang tidak diberikan kepada organ yang melaksanakan fungsi pengelolaan dan fungsi pengawasan, dalam batas yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan dan/atau anggaran dasar yang mengatur badan hukum tersebut.	
2. Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik merupakan sumber informasi penting bagi investor atau pemegang saham sebagai salah satu dasar pertimbangan dalam pengambilan keputusan investasi dan sarana pengawasan terhadap Emiten atau Perusahaan Publik.	
3. Seiring dengan perkembangan pasar modal dan meningkatnya kebutuhan investor atau pemegang saham atas keterbukaan informasi, Direksi dan Dewan Komisaris dituntut untuk menyajikan informasi yang berkualitas, akurat, dan akuntabel melalui Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.	
4. Laporan Tahunan yang disusun secara teratur dan informatif dapat memberikan kemudahan bagi investor atau pemegang saham dan pemangku kepentingan dalam memperoleh informasi yang dibutuhkan.	
5. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini merupakan pedoman bagi Emiten atau Perusahaan Publik yang wajib diterapkan dalam menyusun Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan.	

Keterangan	Halaman
II. Bentuk Laporan Tahunan	
1. Laporan Tahunan disajikan dalam bentuk dokumen cetak dan salinan dokumen elektronik.	
2. Laporan Tahunan yang disajikan dalam bentuk dokumen cetak, dicetak pada kertas yang berwarna terang, berkualitas baik, berukuran A4, dijilid, dan dapat diperbanyak dengan kualitas yang baik.	
3. Laporan Tahunan dapat menyajikan informasi berupa gambar, grafik, tabel, dan/atau diagram dengan mencantumkan judul dan/atau keterangan yang jelas, sehingga mudah dibaca dan dipahami.	
4. Laporan Tahunan yang disajikan dalam bentuk salinan dokumen elektronik merupakan Laporan Tahunan yang dikonversi dalam format pdf.	
III. Isi Laporan Tahunan	
1. Laporan Tahunan paling sedikit memuat informasi mengenai:	
a. Ikhtisar data keuangan penting;	68
b. Informasi saham (jika ada);	70-72
c. Laporan Direksi;	12-15
d. Laporan Dewan Komisaris;	10-11
e. Profil Emiten atau Perusahaan Publik;	52-81, 124-126
f. Analisis dan pembahasan manajemen;	21-25
g. Tata Kelola Perusahaan yang Baik oleh Emiten atau Perusahaan Publik;	90-120
h. Tanggung jawab sosial dan lingkungan Emiten atau Perusahaan Publik;	85-87
i. Laporan keuangan tahunan yang telah diaudit; dan	142-502
j. Surat pernyataan anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris tentang tanggung jawab atas Laporan Tahunan;	121
2. Uraian Isi Laporan Tahunan	
a. Ikhtisar Data Keuangan Penting	
Ikhtisar Data Keuangan Penting memuat informasi keuangan yang disajikan dalam bentuk perbandingan selama 3 (tiga) tahun buku atau sejak memulai usahanya jika Emiten atau Perusahaan Publik tersebut menjalankan kegiatan usahanya kurang dari 3 (tiga) tahun, paling sedikit memuat:	
1) pendapatan/penjualan;	
2) laba bruto;	
3) laba (rugi);	
4) jumlah laba (rugi) yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk dan kepentingan non pengendali;	
5) total laba (rugi) komprehensif;	
6) jumlah laba (rugi) komprehensif yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk dan kepentingan non pengendali;	
7) laba (rugi) per saham;	
8) jumlah aset;	
9) jumlah liabilitas;	
10) jumlah ekuitas;	
11) rasio laba (rugi) terhadap jumlah aset;	
12) rasio laba (rugi) terhadap ekuitas;	
13) rasio laba (rugi) terhadap pendapatan/penjualan;	
14) rasio lancar;	
15) rasio liabilitas terhadap ekuitas;	
16) rasio liabilitas terhadap jumlah aset; dan	
17) informasi dan rasio keuangan lainnya yang relevan dengan Emiten atau Perusahaan Publik dan jenis industrinya;	

Keterangan	Halaman
b. Informasi Saham	
Informasi Saham (jika ada) paling sedikit memuat:	
1) saham yang telah diterbitkan untuk setiap masa triwulan (jika ada) yang disajikan dalam bentuk perbandingan selama 2 (dua) tahun buku terakhir, paling sedikit meliputi:	
a) jumlah saham yang beredar;	
b) kapitalisasi pasar berdasarkan harga pada Bursa Efek tempat saham dicatatkan;	70
c) harga saham tertinggi, terendah, dan penutupan berdasarkan harga pada Bursa Efek Indonesia tempat saham dicatatkan; dan	
d) volume perdagangan pada Bursa Efek tempat saham dicatatkan;	
Informasi pada huruf a) diungkap oleh Emiten yang merupakan Perusahaan Terbuka yang sahamnya tercatat maupun tidak tercatat di Bursa Efek Indonesia;	
Informasi pada huruf b), c), dan huruf d) hanya diungkapkan jika Emiten merupakan Perusahaan Terbuka dan sahamnya tercatat di Bursa Efek Indonesia;	
2) dalam hal terjadi aksi korporasi, seperti pemecahan saham (stock split), penggabungan saham (reverse stock), dividen saham, saham bonus, dan perubahan nilai nominal saham, informasi saham sebagaimana dimaksud pada angka 1) ditambahkan penjelasan paling sedikit mengenai:	
a) tanggal pelaksanaan aksi korporasi;	N.A
b) rasio pemecahan saham (stock split), penggabungan saham (reverse stock), dividen saham, saham	
c) jumlah saham beredar sebelum dan sesudah aksi korporasi; dan	
d) jumlah efek konversi yang dilaksanakan (jika ada); dan	
e) harga saham sebelum dan sesudah aksi korporasi;	
3) dalam hal terjadi penghentian sementara perdagangan saham (suspension), dan/atau penghapusan pencatatan saham (delisting) dalam tahun buku, Emiten atau Perusahaan Publik menjelaskan alasan penghentian sementara perdagangan saham (suspension) dan/atau penghapusan pencatatan saham (delisting) tersebut; dan	N.A
4) dalam hal penghentian sementara perdagangan saham (suspension) dan/atau penghapusan pencatatan saham (delisting) sebagaimana dimaksud pada angka 3) masih berlangsung hingga akhir periode Laporan Tahunan, Emiten atau Perusahaan Publik menjelaskan tindakan yang dilakukan untuk menyelesaikan penghentian sementara perdagangan saham (suspension) dan/atau penghapusan pencatatan saham (delisting) tersebut;	N.A
c. Laporan Direksi	12-15
Laporan Direksi paling sedikit memuat:	
1) uraian singkat mengenai kinerja Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit meliputi:	
a) strategi dan kebijakan strategis Emiten atau Perusahaan Publik;	
b) peranan Direksi dalam perumusan strategi dan kebijakan strategis Emiten atau Perusahaan Publik;	
c) proses yang dilakukan Direksi untuk memastikan implementasi strategi Emiten atau Perusahaan Publik;	
d) perbandingan antara hasil yang dicapai dengan yang ditargetkan; dan	
e) kendala yang dihadapi Emiten atau Perusahaan Publik;	
2) gambaran tentang prospek usaha;	
3) penerapan tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik; dan	15
4) perubahan komposisi anggota Direksi dan alasan perubahannya (jika ada);	-
d. Laporan Dewan Komisaris	
Laporan Dewan Komisaris paling sedikit memuat:	
1) Penilaian terhadap kinerja Direksi mengenai pengelolaan Emiten atau Perusahaan Publik;	11
2) Pengawasan terhadap implementasi strategi Emiten atau Perusahaan Publik;	10
3) Pandangan atas prospek usaha Emiten atau Perusahaan Publik yang disusun oleh Direksi;	11
4) Pandangan atas penerapan tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik;	11
5) Perubahan komposisi anggota Dewan Komisaris dan alasan perubahannya (jika ada); dan	

Keterangan	Halaman
e. Profil Emiten atau Perusahaan Publik	
Profil Emiten atau Perusahaan Publik paling sedikit memuat:	
1) Nama Emiten atau Perusahaan Publik termasuk apabila terdapat perubahan nama, alasan perubahan, dan tanggal efektif perubahan nama pada tahun buku;	80
2) Akses terhadap Emiten atau Perusahaan Publik termasuk kantor cabang atau kantor perwakilan yang memungkinkan masyarakat dapat memperoleh informasi mengenai Emiten atau Perusahaan Publik, meliputi:	
a) Alamat;	
b) Nomor telepon;	81
c) Nomor faksimile;	
d) Alamat surat elektronik; dan	
e) Alamat Situs Web;	
3) Riwayat singkat Emiten atau Perusahaan Publik;	52
4) Visi dan misi Emiten atau Perusahaan Publik;	55
5) Kegiatan usaha menurut anggaran dasar terakhir, kegiatan usaha yang dijalankan pada tahun buku, serta jenis barang dan/atau jasa yang dihasilkan;	80
6) Wilayah operasional Emiten atau Perusahaan Publik;	2-3
7) Struktur organisasi Emiten atau Perusahaan Publik dalam bentuk bagan, paling sedikit sampai dengan struktur 1 (satu) tingkat di bawah Direksi, disertai dengan nama dan jabatan;	126
8) daftar keanggotaan asosiasi industri baik dalam skala nasional maupun internasional yang berkaitan dengan penerapan keuangan berkelanjutan	124-125
9) Profil Direksi, paling sedikit memuat:	
a) Nama dan jabatan yang sesuai dengan tugas dan tanggung jawab;	
b) Foto terbaru;	
c) Usia;	
d) Kewarganegaraan;	
e) Riwayat pendidikan;	
f) Riwayat jabatan, meliputi informasi:	58-59
(1) Dasar hukum penunjukan sebagai anggota Direksi pada Emiten atau Perusahaan Publik yang bersangkutan;	
(2) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan	
(3) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;	
g) hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, pemegang saham utama, dan pengendali baik langsung maupun tidak langsung sampai kepada pemilik individu, meliputi nama pihak yang terafiliasi;	
h) perubahan komposisi anggota Direksi dan alasan perubahannya. Dalam hal tidak terdapat perubahan komposisi anggota Direksi, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;	
10) Profil Dewan Komisaris, paling sedikit memuat:	
a) Nama;	
b) Foto terbaru;	57
c) Usia;	
d) Kewarganegaraan;	
e) Riwayat pendidikan;	

Keterangan	Halaman
f) Riwayat jabatan, meliputi informasi:	
(1) Dasar hukum penunjukan sebagai anggota Dewan Komisaris yang bukan merupakan Komisaris Independen pada Emiten atau Perusahaan Publik yang bersangkutan;	
(2) Dasar hukum penunjukan pertama kali sebagai anggota Dewan Komisaris yang merupakan Komisaris Independen pada Emiten atau Perusahaan Publik yang bersangkutan;	
(3) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan	
(4) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;	
g) Hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, pemegang saham utama, dan pengendali baik langsung maupun tidak langsung sampai kepada pemilik individu, meliputi nama pihak yang terafilias	
h) Pernyataan independensi Komisaris Independen dalam hal Komisaris Independen telah menjabat lebih dari 2 (dua) periode (jika ada);	
i) Perubahan komposisi anggota Dewan Komisaris dan alasan perubahannya. Dalam hal tidak terdapat perubahan komposisi anggota Dewan Komisaris, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;	
11) Dalam hal terdapat perubahan susunan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang terjadi setelah tahun buku berakhir sampai dengan batas waktu penyampaian Laporan Tahunan, susunan yang dicantumkan dalam Laporan Tahunan adalah susunan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang terakhir dan sebelumnya;	N.A
12) Jumlah pekerja menurut jenis kelamin, jabatan, usia, tingkat pendidikan, dan status ketenagakerjaan (tetap/kontrak) dalam tahun buku;	65-66
13) Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan pada akhir tahun buku, yang terdiri dari:	
a) Pemegang saham yang memiliki 5% (lima persen) atau lebih saham Emiten atau Perusahaan Publik;	71
b) Anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris yang memiliki saham Emiten atau Perusahaan Publik; dan	72
c) Kelompok pemegang saham masyarakat, yaitu kelompok pemegang saham yang masing-masing memiliki kurang dari 5% (lima persen) saham emiten atau perusahaan publik;	71
14) Persentase kepemilikan tidak langsung atas saham Emiten atau Perusahaan Publik oleh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris pada awal dan akhir tahun buku, termasuk informasi mengenai pemegang saham yang terdaftar dalam daftar pemegang saham untuk kepentingan kepemilikan tidak langsung anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris;	
15) Jumlah pemegang saham dan persentase kepemilikan per akhir tahun buku berdasarkan klasifikasi:	
a) Kepemilikan institusi lokal;	71
b) Kepemilikan institusi asing;	71
c) Kepemilikan individu lokal; dan	71
d) Kepemilikan individu asing;	71
16) Informasi mengenai pemegang saham utama dan pengendali Emiten atau Perusahaan Publik, baik langsung maupun tidak langsung, sampai kepada pemilik individu, yang disajikan dalam bentuk skema atau bagan;	
17) Nama entitas anak, perusahaan asosiasi, perusahaan ventura bersama dimana Emiten atau Perusahaan Publik memiliki pengendalian bersama entitas, beserta persentase kepemilikan saham, bidang usaha, total aset, dan status operasi Emiten atau Perusahaan Publik tersebut (jika ada);	48-49
Untuk entitas anak, ditambahkan informasi mengenai alamat entitas anak tersebut;	81
18) Kronologi pencatatan saham, jumlah saham, nilai nominal, dan harga penawaran dari awal pencatatan hingga akhir tahun buku serta nama Bursa Efek dimana saham Emiten atau Perusahaan Publik dicatatkan (jika ada);	71
19) Informasi pencatatan efek lainnya selain efek sebagaimana dimaksud pada angka 18), yang belum jatuh tempo pada tahun buku paling sedikit memuat nama efek, tahun penerbitan, tingkat suku bunga/imbil hasil, tanggal jatuh tempo, nilai penawaran, dan peringkat efek (jika ada);	73-79
20) Informasi penggunaan jasa Akuntan Publik (AP) dan Kantor Akuntan Publik (KAP) beserta jaringan/asosiasi/aliansinya meliputi:	
a) nama dan alamat;	120
b) periode penugasan;	

Keterangan	Halaman
c) informasi jasa audit dan/atau non audit yang diberikan;	
d) biaya jasa (fee) audit dan/atau non audit untuk masing-masing penugasan yang diberikan selama tahun buku; dan	
e) dalam hal AP dan KAP beserta jaringan/asosiasi/aliansinya, yang ditunjuk tidak memberikan jasa non audit, maka diungkapkan mengenai informasi tersebut; dan	
21) Nama dan alamat lembaga dan/atau profesi penunjang pasar modal selain AP dan KAP;	81
f. Analisis dan Pembahasan Manajemen	
Analisis dan pembahasan manajemen memuat analisis dan pembahasan mengenai laporan keuangan dan informasi penting lainnya dengan penekanan pada perubahan material yang terjadi dalam tahun buku, yaitu paling sedikit memuat:	
1) Tinjauan operasi per segmen operasi sesuai dengan jenis industri Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai:	
a) Produksi, yang meliputi proses, kapasitas, dan perkembangannya;	28-48
b) Pendapatan/penjualan; dan	
c) Profitabilitas;	
2) Kinerja keuangan komprehensif yang mencakup perbandingan kinerja keuangan dalam 2 (dua) tahun buku terakhir, penjelasan tentang penyebab adanya perubahan dan dampak perubahan tersebut, paling sedikit mengenai:	
a) Aset lancar, aset tidak lancar, dan total aset;	20-25
b) Liabilitas jangka pendek, liabilitas jangka panjang, dan total liabilitas;	
c) Ekuitas;	
d) Pendapatan/penjualan, beban, laba (rugi), penghasilan komprehensif lain, dan total laba (rugi) komprehensif; dan	
e) Arus kas	
3) Kemampuan membayar utang dengan menyajikan perhitungan rasio yang relevan;	68
4) Tingkat kolektibilitas piutang emiten atau perusahaan publik dengan menyajikan perhitungan rasio yang relevan;	
5) Struktur modal (capital structure) dan kebijakan manajemen atas struktur modal (capital structure) tersebut disertai dasar penentuan kebijakan dimaksud;	23
6) Bahasan mengenai ikatan yang material untuk investasi barang modal dengan penjelasan paling sedikit meliputi:	
a) Tujuan dari ikatan tersebut;	23
b) Sumber dana yang diharapkan untuk memenuhi ikatan tersebut;	
c) Mata uang yang menjadi denominasi; dan	
d) Langkah yang direncanakan emiten atau perusahaan publik untuk melindungi risiko dari posisi mata uang asing yang terkait;	
7) Bahasan mengenai investasi barang modal yang direalisasikan dalam tahun buku terakhir, paling sedikit meliputi:	
a) Jenis investasi barang modal;	23
b) Tujuan investasi barang modal; dan	
c) Nilai investasi barang modal yang dikeluarkan;	
8) Informasi dan fakta material yang terjadi setelah tanggal laporan akuntan (jika ada);	
9) Prospek usaha dari emiten atau perusahaan publik dikaitkan dengan kondisi industri, ekonomi secara umum dan pasar internasional disertai data pendukung kuantitatif dari sumber data yang layak dipercaya;	24
10) Perbandingan antara target/proyeksi pada awal tahun buku dengan hasil yang dicapai (realisasi), mengenai:	
a) Pendapatan/penjualan;	
b) Laba (rugi);	
c) Struktur modal (capital structure);	
d) Kebijakan dividen; atau	
e) Hal lainnya yang dianggap penting bagi Emiten atau Perusahaan Publik;	

Keterangan		Halaman
11)	Target/proyeksi yang ingin dicapai Emiten atau Perusahaan Publik untuk 1 (satu) tahun mendatang, mengenai:	
a)	Pendapatan/penjualan;	
b)	Laba (rugi);	
c)	Struktur modal (capital structure);	
d)	Kebijakan dividen; atau	
e)	Hal lainnya yang dianggap penting bagi Emiten atau Perusahaan Publik;	
12)	Aspek pemasaran atas barang dan/atau jasa Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai strategi pemasaran dan pangsa pasar;	
13)	Uraian mengenai dividen selama 2 (dua) tahun buku terakhir (jika ada), paling sedikit:	
a)	Kebijakan dividen;	
b)	Tanggal pembayaran dividen kas dan/atau tanggal distribusi dividen non kas;	23
c)	Jumlah dividen per saham (kas dan/atau non kas); dan	
d)	Jumlah dividen per tahun yang dibayar;	
	Dalam hal Emiten atau Perusahaan Publik tidak membagikan dividen dalam 2 (dua) tahun terakhir, maka diungkapkan mengenai hal tersebut.	
14)	Realisasi penggunaan dana hasil Penawaran Umum, dengan ketentuan:	
a)	Dalam hal selama tahun buku, Emiten memiliki kewajiban menyampaikan laporan realisasi penggunaan dana, maka diungkapkan realisasi penggunaan dana hasil Penawaran Umum secara kumulatif sampai dengan akhir tahun buku; dan	
b)	Dalam hal terdapat perubahan penggunaan dana sebagaimana diatur dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan tentang Laporan Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum, maka Emiten menjelaskan perubahan tersebut;	
15)	Informasi material (jika ada), antara lain mengenai investasi, ekspansi, divestasi, penggabungan/peleburan usaha, akuisisi, restrukturisasi utang/modal, transaksi afiliasi, dan transaksi yang mengandung benturan kepentingan, yang terjadi pada tahun buku, antara lain memuat:	
a)	Tanggal, nilai, dan objek transaksi;	
b)	Nama pihak yang melakukan transaksi;	
c)	Sifat hubungan afiliasi (jika ada);	
d)	Penjelasan mengenai kewajaran transaksi; dan	
e)	Pemenuhan ketentuan terkait;	
f)	dalam hal terdapat hubungan afiliasi, selain mengungkapkan informasi sebagaimana dimaksud dalam huruf a) sampai dengan huruf e), Emiten atau Perusahaan Publik juga mengungkapkan informasi:	
1)	Pernyataan Direksi bahwa transaksi afiliasi telah melalui prosedur yang memadai untuk memastikan bahwa transaksi afiliasi dilaksanakan sesuai dengan praktik bisnis yang berlaku umum antara lain dilakukan dengan memenuhi prinsip transaksi yang wajar (arms- length principle); dan	
2)	Peran Dewan Komisaris dan komite audit dalam melakukan prosedur yang memadai untuk memastikan bahwa transaksi afiliasi dilaksanakan sesuai dengan praktik bisnis yang berlaku umum antara lain dilakukan dengan memenuhi prinsip transaksi yang wajar (arms- length principle);	
g)	Dalam hal transaksi afiliasi atau transaksi material dimaksud telah diungkapkan dalam laporan keuangan tahunan, ditambahkan informasi mengenai rujukan pengungkapan dalam laporan keuangan tahunan tersebut.	
h)	Untuk pengungkapan transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan yang merupakan hasil pelaksanaan transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan yang telah disetujui pemegang saham independen, ditambahkan informasi mengenai tanggal pelaksanaan RUPS yang menyetujui transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan tersebut;	
i)	Dalam hal tidak terdapat transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;	
16)	Perubahan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berpengaruh signifikan terhadap Emiten atau Perusahaan Publik dan dampaknya terhadap laporan keuangan (jika ada); dan	
17)	Perubahan kebijakan akuntansi, alasan dan dampaknya terhadap laporan keuangan (jika ada);	

Keterangan	Halaman
g. Tata Kelola Perusahaan yang Baik oleh Emiten atau Perusahaan Publik	
Tata Kelola Perusahaan yang Baik oleh Emiten atau Perusahaan Publik paling sedikit memuat uraian singkat mengenai:	
1) RUPS, paling sedikit memuat:	
a) Informasi mengenai keputusan RUPS pada tahun buku dan 1 (satu) tahun sebelum tahun buku meliputi:	
1) keputusan RUPS pada tahun buku dan 1 (satu) tahun sebelum tahun buku yang direalisasikan pada tahun buku; dan	92-94
2) keputusan RUPS pada tahun buku dan 1 (satu) tahun sebelum tahun buku yang belum direalisasikan beserta alasan belum direalisasikan;	
b) dalam hal Emiten atau Perusahaan Publik menggunakan pihak independen dalam pelaksanaan RUPS untuk melakukan perhitungan suara, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;	
2) Direksi, mencakup antara lain:	98-99
a) Tugas dan tanggung jawab masing-masing anggota Direksi;	
b) Pernyataan bahwa Direksi memiliki pedoman atau piagam (charter) Direksi;	
c) Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat Direksi, termasuk rapat bersama Dewan Komisaris, dan tingkat kehadiran anggota Direksi dalam rapat tersebut termasuk tingkat kehadiran dalam RUPS;	
d) pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Direksi:	
(1) kebijakan pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Direksi, termasuk program orientasi bagi anggota Direksi yang baru diangkat (jika ada); dan	
(2) pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi yang diikuti anggota Direksi dalam tahun buku (jika ada);	
e) penilaian Direksi terhadap kinerja komite yang mendukung pelaksanaan tugas Direksi pada tahun buku paling sedikit memuat:	
(1) prosedur penilaian kinerja; dan	
(2) kriteria yang digunakan seperti capaian kinerja selama tahun buku, kompetensi dan kehadiran dalam rapat; dan	
f) dalam hal Emiten atau Perusahaan Publik tidak memiliki komite yang mendukung pelaksanaan tugas Direksi, maka diungkapkan mengenai hal tersebut.	
3) Dewan Komisaris, mencakup antara lain:	95-97
a) Tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris;	
b) Pernyataan bahwa Dewan Komisaris memiliki pedoman atau piagam (charter) Dewan Komisaris;	
c) Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat Dewan Komisaris, termasuk rapat bersama Direksi, dan tingkat kehadiran anggota Dewan Komisaris dalam rapat tersebut termasuk tingkat kehadiran dalam RUPS;	
d) pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Dewan Komisaris:	
(1) kebijakan pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Dewan Komisaris, termasuk program orientasi bagi anggota Dewan Komisaris yang baru diangkat (jika ada); dan	
(2) pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi yang diikuti anggota Dewan Komisaris dalam tahun buku (jika ada);	
e) penilaian terhadap kinerja anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris dan pelaksanaannya, paling sedikit memuat:	
(1) Prosedur pelaksanaan penilaian kinerja;	
(2) Kriteria yang digunakan seperti capaian kinerja selama tahun buku, kompetensi dan kehadiran dalam rapat; dan	
(3) Pihak yang melakukan penilaian;	
f) penilaian Dewan Komisaris terhadap kinerja Komite yang mendukung pelaksanaan tugas Dewan Komisaris pada tahun buku meliputi:	
(1) prosedur penilaian kinerja; dan	
(2) kriteria yang digunakan seperti capaian kinerja selama tahun buku, kompetensi dan kehadiran dalam rapat;	

Keterangan		Halaman
4)	Nominasi dan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris, paling sedikit memuat:	101-102
a)	prosedur nominasi, meliputi uraian singkat mengenai kebijakan dan proses nominasi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris; dan	
b)	prosedur dan pelaksanaan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris, antara lain:	
(1)	prosedur penetapan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris;	
(2)	struktur remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris seperti, gaji, tunjangan, tantiem/bonus dan lainnya; dan	
(3)	besarnya remunerasi masing-masing anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris;	N.A.
5)	Dewan Pengawas Syariah, bagi Emiten atau Perusahaan Publik yang menjalankan kegiatan usaha berdasarkan prinsip syariah sebagaimana tertuang dalam anggaran dasar, paling sedikit memuat:	
a)	nama;	
b)	dasar hukum pengangkatan dewan pengawas syariah;	
c)	periode penugasan dewan pengawas syariah;	
d)	tugas dan tanggung jawab Dewan Pengawas Syariah; dan	103-105
e)	frekuensi dan cara pemberian nasihat dan saran serta pengawasan pemenuhan Prinsip Syariah di Pasar Modal terhadap Emiten atau Perusahaan Publik;	
6)	Komite Audit, mencakup antara lain:	
a)	Nama dan jabatannya dalam keanggotaan komite;	
b)	Usia;	
c)	Kewarganegaraan;	
d)	Riwayat pendidikan;	
e)	Riwayat jabatan, meliputi informasi:	
(1)	Dasar hukum untuk pengangkatan sebagai anggota komite;	
(2)	Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan	
(3)	Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;	
f)	Periode dan masa jabatan anggota Komite Audit;	
g)	Pernyataan independensi Komite Audit;	
h)	Pendidikan dan/atau pelatihan yang telah diikuti dalam tahun buku (jika ada); dan	
i)	Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat Komite Audit dan tingkat kehadiran anggota Komite Audit dalam rapat tersebut;	
j)	Pelaksanaan kegiatan Komite Audit pada tahun buku sesuai dengan yang dicantumkan dalam pedoman atau piagam (charter) Komite Audit;	
7)	Komite atau fungsi nominasi dan remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit memuat:	106-108
a)	Nama dan jabatannya dalam keanggotaan komite;	
b)	Usia;	
c)	Kewarganegaraan;	
d)	Riwayat pendidikan;	
e)	Riwayat jabatan, meliputi informasi:	
(1)	Dasar hukum penunjukan sebagai anggota komite;	
(2)	Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan	
(3)	Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;	

Keterangan	Halaman
f) Periode dan masa jabatan anggota komite;	
g) Pernyataan independensi komite;	
h) Pendidikan dan/atau pelatihan yang telah diikuti dalam tahun buku (jika ada); dan	
i) Uraian tugas dan tanggung jawab;	
j) Pernyataan bahwa telah memiliki pedoman atau piagam (charter) komite;	
k) Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat komite dan tingkat kehadiran anggota komite dalam rapat tersebut;	
l) uraian singkat pelaksanaan kegiatan pada tahun buku; dan	
m) dalam hal tidak dibentuk komite nominasi & remunerasi, Emiten atau Perusahaan Publik cukup mengungkapkan informasi sebagaimana dimaksud dalam huruf i) sampai dengan huruf l) dan mengungkapkan:	
(1) alasan tidak dibentuknya komite; dan	
(2) pihak yang melaksanakan fungsi nominasi dan remunerasi;	
8) Komite lain yang dimiliki Emiten atau Perusahaan Publik dalam rangka mendukung fungsi dan tugas Direksi (jika ada) dan/atau komite yang mendukung fungsi dan tugas Dewan Komisaris, paling sedikit memuat:	
a) Nama dan jabatannya dalam keanggotaan komite;	
b) Usia;	
c) Kewarganegaraan;	
d) Riwayat pendidikan;	
e) Riwayat jabatan, meliputi informasi:	
(1) Dasar hukum penunjukan sebagai anggota komite;	
(2) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan	109-110
(3) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;	
f) Periode dan masa jabatan anggota komite;	
g) Pernyataan independensi komite;	
h) Pendidikan dan/atau pelatihan yang telah diikuti dalam tahun buku (jika ada); dan	
i) Uraian tugas dan tanggung jawab;	
j) Pernyataan bahwa telah memiliki pedoman atau piagam (charter) komite;	
k) Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat komite dan tingkat kehadiran anggota komite dalam rapat tersebut;	
l) uraian singkat pelaksanaan kegiatan pada tahun buku; dan	
9) Sekretaris Perusahaan, mencakup antara lain:	
a) nama;	
b) domisili;	
c) riwayat jabatan, meliputi informasi:	
(1) dasar hukum penunjukan sebagai Sekretaris Perusahaan; dan	111-112
(2) pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;	
d) riwayat pendidikan;	
e) pendidikan dan/atau pelatihan yang diikuti dalam tahun buku; dan	
f) uraian singkat pelaksanaan tugas Sekretaris Perusahaan pada tahun buku;	
10) Unit Audit Internal, mencakup antara lain:	
a) Nama kepala Unit Audit Internal;	112-115
b) Riwayat jabatan, meliputi informasi:	

Keterangan	Halaman
(1) Dasar hukum penunjukan sebagai Kepala Audit Internal; dan	
(2) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;	
c) Kualifikasi atau sertifikasi sebagai profesi audit internal (jika ada);	
d) Pendidikan dan/atau pelatihan yang diikuti dalam tahun buku;	
e) Struktur dan kedudukan Unit Audit Internal;	
f) Uraian tugas dan tanggung jawab;	
g) Pernyataan bahwa telah memiliki pedoman atau piagam (charter) Unit Audit Internal; dan	
h) Uraian singkat pelaksanaan tugas Unit Audit Internal pada tahun buku;	
11) Uraian mengenai sistem pengendalian internal (internal control) yang diterapkan oleh Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai:	
a) Pengendalian keuangan dan operasional, serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan lainnya; dan	114-115
b) Tinjauan atas efektivitas sistem pengendalian internal;	
c) Pernyataan Direksi dan/atau Dewan Komisaris atas kecukupan sistem pengendalian internal;	
12) Sistem manajemen risiko yang diterapkan oleh Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai:	
a) Gambaran umum mengenai sistem manajemen risiko Emiten atau Perusahaan Publik;	108-109
b) Jenis risiko dan cara pengelolaannya; dan	
c) Tinjauan atas efektivitas sistem manajemen risiko Emiten atau Perusahaan Publik;	
d) Pernyataan Direksi dan/atau Dewan Komisaris atau komite audit atas kecukupan sistem manajemen risiko;	
13) Perkara hukum yang berdampak material yang dihadapi oleh Emiten atau Perusahaan Publik, entitas anak, anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris (jika ada), antara lain meliputi:	
a) Pokok perkara/gugatan;	
b) Status penyelesaian perkara/gugatan; dan	
c) Pengaruhnya terhadap kondisi Emiten atau Perusahaan Publik;	
14) Informasi tentang sanksi administratif yang dikenakan kepada Emiten atau Perusahaan Publik, anggota Dewan Komisaris dan Direksi, oleh otoritas Pasar Modal dan otoritas lainnya pada tahun buku (jika ada);	
15) Informasi mengenai kode etik Emiten atau Perusahaan Publik meliputi:	
a) Pokok-pokok kode etik;	110-111
b) Bentuk sosialisasi kode etik dan upaya penegakannya; dan	
c) Pernyataan bahwa kode etik berlaku bagi anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan pekerja Emiten atau Perusahaan Publik;	
16) Uraian singkat mengenai kebijakan pemberian kompensasi jangka panjang berbasis kinerja kepada manajemen dan/atau pekerja yang dimiliki oleh Emiten atau Perusahaan Publik (jika ada), antara lain berupa program kepemilikan saham oleh manajemen (management stock ownership program/MSOP) dan/atau program kepemilikan saham oleh pekerja (employee stock ownership program/ESOP); Dalam hal pemberian kompensasi berupa program kepemilikan saham oleh manajemen (management stock ownership program/MSOP) dan/atau program kepemilikan saham oleh pekerja (employee stock ownership program/ESOP), informasi yang diungkapkan paling sedikit memuat:	117-119
a) jumlah saham dan/atau opsi;	
b) jangka waktu pelaksanaan;	
c) persyaratan pekerja dan/atau manajemen yang berhak; dan	
d) harga pelaksanaan atau penentuan harga pelaksanaan;	
17) Uraian singkat mengenai kebijakan pengungkapan informasi mengenai:	
a) Kepemilikan saham anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris paling lambat 3 (tiga) hari kerja setelah terjadinya kepemilikan atau setiap perubahan kepemilikan atas saham Perusahaan Terbuka; dan	119
b) Pelaksanaan atas kebijakan dimaksud;	

Keterangan	Halaman
18) Uraian mengenai sistem pelaporan pelanggaran (whistleblowing system) di Emiten atau Perusahaan Publik (jika ada), antara lain meliputi:	
a) Cara penyampaian laporan pelanggaran;	
b) Perlindungan bagi pelapor;	
c) Penanganan pengaduan;	
d) Pihak yang mengelola pengaduan; dan	
e) Hasil dari penanganan pengaduan, paling sedikit meliputi:	
(1) Jumlah pengaduan yang masuk dan diproses dalam tahun buku; dan	
(2) Tindak lanjut pengaduan;	116-117
19) Uraian mengenai kebijakan anti korupsi Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit memuat:	
a) program dan prosedur yang dilakukan dalam mengatasi praktik korupsi, balas jasa (kickbacks), fraud, suap dan/atau gratifikasi dalam Emiten atau Perusahaan Publik; dan	
b) pelatihan/sosialisasi anti korupsi kepada Pekerja Emiten atau Perusahaan Publik;	
20) Penerapan atas Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka bagi Emiten yang menerbitkan Efek Bersifat Ekuitas atau Perusahaan Publik, meliputi:	
a) pernyataan mengenai rekomendasi yang telah dilaksanakan; dan/atau	
b) penjelasan atas rekomendasi yang belum dilaksanakan, disertai alasan dan alternatif pelaksanaannya (jika ada);	
h. Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Emiten atau Perusahaan Publik	
1) Informasi yang diungkapkan dalam bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan merupakan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, paling sedikit memuat:	
a) penjelasan strategi keberlanjutan;	
b) ikhtisar aspek keberlanjutan (ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup);	
c) profil singkat Emiten atau Perusahaan Publik;	
d) penjelasan Direksi;	
e) tata kelola keberlanjutan;	
f) kinerja keberlanjutan;	
g) verifikasi tertulis dari pihak independen, jika ada;	
h) lembar umpan balik (feedback) untuk pembaca, jika ada; dan	
i) anggapan Emiten atau Perusahaan Publik terhadap umpan balik laporan tahun sebelumnya;	
2) Laporan Keberlanjutan sebagaimana dimaksud pada angka 1), harus disusun sesuai Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) Bagi Emiten dan Perusahaan Publik sebagaimana tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini;	N.A

Keterangan		Halaman
3)	Informasi Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) pada angka 1) dapat:	
a)	diungkapkan pada bagian lain yang relevan di luar bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan, seperti penjelasan Direksi terkait Laporan Keberlanjutan diungkapkan dalam bagian terkait Laporan Direksi; dan/atau	
b)	merujuk pada bagian lain di luar bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan dengan tetap mengacu pada Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) Bagi Emiten dan Perusahaan Publik sebagaimana tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini, seperti profil Emiten atau Perusahaan Publik;	
4)	Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) sebagaimana dimaksud pada angka 1) merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Tahunan namun dapat disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan;	
5)	Dalam hal Laporan Keberlanjutan disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan, informasi yang diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan dimaksud harus:	
a)	memuat seluruh informasi sebagaimana dimaksud pada angka 1); dan	
b)	disusun sesuai Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) Bagi Emiten dan Perusahaan Publik sebagaimana tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini;	
6)	Dalam hal Laporan Keberlanjutan disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan, maka dalam bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan memuat informasi bahwa informasi mengenai tanggung jawab sosial dan lingkungan telah diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan yang disajikan secara terpisah dari Laporan Tahunan; dan	
7)	Penyampaian Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) yang disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan harus disampaikan bersamaan dengan penyampaian Laporan Tahunan.	
i	Laporan Keuangan Tahunan yang Telah Diaudit	141-502
	Laporan keuangan tahunan yang dimuat dalam Laporan Tahunan disusun sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia dan telah diaudit oleh Akuntan. Laporan keuangan dimaksud memuat pernyataan mengenai pertanggungjawaban atas laporan keuangan sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai tanggung jawab Direksi atas laporan keuangan atau peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai laporan berkala Perusahaan Efek dalam hal Emiten merupakan Perusahaan Efek; dan	
j	Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan	121
	Surat pernyataan anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris tentang tanggung jawab atas Laporan Tahunan disusun sesuai dengan format Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini.	

Laporan Keuangan



Pindai Kode QR

Unduh Hasil Kinerja Keuangan Tahun 2023

2023 LAPORAN
TAHUNAN

MEMPERLUAS CAKRAWALA



MEDCOENERGI

PT Medco Energi Internasional Tbk

The Energy Building 53rd Floor

SCBD Lot 11A

Jl. Jend. Sudirman, Jakarta 12190

Indonesia

P. +62-21 2995 3000

F. +62-21 2995 3001

Website : www.medcoenergi.com