

2023 DATA KINERJA
GRI

MEMPERLUAS CAKRAWALA



MEDCOENERGI

PT Medco Energi Internasional Tbk
The Energy Building 53rd Floor
SCBD Lot 11A
Jl. Jend. Sudirman, Jakarta 12190
Indonesia
P. +62-21 2995 3000
F. +62-21 2995 3001
Website : www.medcoenergi.com



MEMPERLUAS CAKRAWALA

2023 DATA KINERJA
GRI

PT Medco Energi Internasional Tbk

DATA KINERJA GRI

Data Kinerja GRI

Berikut ini adalah daftar aset MedcoEnergi yang termasuk dalam perhitungan untuk semua data dan informasi yang diungkapkan dan diberikan asurans oleh KAP PSS - EY, kecuali dinyatakan lain dalam setiap butir pengungkapan:

Nama Aset	2021	2022	2023
Minyak & Gas	1. Oman	1. Oman	1. Oman
	2. Block A	2. Block A	2. Block A
	3. South Sumatra Block ¹	3. South Sumatra Block ¹	3. South Sumatra Block ¹
	4. Rimau ¹	4. Rimau ¹	4. Rimau ¹
	5. South Natuna Sea Block B	5. South Natuna Sea Block B	5. South Natuna Sea Block B
	6. Lematang ¹	6. Lematang ¹	6. Lematang ¹
	7. Tarakan	7. Tarakan	7. Tarakan
	8. Madura Offshore	8. Madura Offshore	8. Madura Offshore
	9. Sampang	9. Sampang	9. Sampang
	10. Bangkanai	10. Bangkanai	10. Bangkanai
	11. Bualuang Thailand	11. Bualuang Thailand	11. Bualuang Thailand
	12. Kantor Malaysia	12. Kantor Malaysia	12. Kantor Jakarta
	13. Kantor Jakarta	13. Kantor Jakarta	13. Kantor Singapura
	14. Kantor Singapura	14. Kantor Singapura	14. Corridor
Ketenagalistrikan	1. Mitra Energi Batam ²	1. Mitra Energi Batam ²	1. Mitra Energi Batam ²
	2. Dalle Energi Batam ²	2. Dalle Energi Batam ²	2. Dalle Energi Batam ²
	3. Energi Listrik Batam ²	3. Energi Listrik Batam ²	3. Energi Listrik Batam ²
	4. Medco Geothermal Sarulla	4. Medco Geothermal Sarulla	4. Medco Geothermal Sarulla
	5. Tanjung Jati B	5. Tanjung Jati B	5. Tanjung Jati B
	6. Bio Jatropha Indonesia ³	6. Bio Jatropha Indonesia ³	6. Bio Jatropha Indonesia ³
	7. Pembangkitan Pusaka Parahiangan ⁴	7. Pembangkitan Pusaka Parahiangan ⁴	7. Pembangkitan Pusaka Parahiangan ⁴
	8. Medco Hidro Indonesia	8. Kantor Pusat Medco Power Indonesia	8. Kantor Pusat Medco Power Indonesia
	9. Kantor Pusat Medco Power Indonesia	9. Multidaya Prima Elektrindo ⁵	9. Multidaya Prima Elektrindo ⁵
	10. Multidaya Prima Elektrindo ⁵	10. Energi Prima ElektriKa ⁵	10. Energi Prima ElektriKa ⁵
	11. Energi Prima ElektriKa ⁵	11. Medco Cahaya Geothermal	11. Medco Cahaya Geothermal
	12. Medco Cahaya Geothermal	12. Medco Ratch Power Riau ⁶	12. Medco Ratch Power Riau ⁶
	13. Medcopower Servis Indonesia	13. Medcopower Servis Indonesia	13. Medcopower Servis Indonesia
	14. Medcopower Solar Sumbawa	14. Medcopower Solar Sumbawa	14. Medcopower Solar Sumbawa
		15. Medco Solar Bali Barat	15. Medco Solar Bali Barat
		16. Medco Sumbawa Gas	

¹ South Sumatra Block, Rimau, dan Lematang merupakan bagian dari South Sumatra Region.

² Mitra Energi Batam, Dalle Energi Batam, dan Energi Listrik Batam merupakan bagian dari Batam IPP.

³ Bio Jatropha Indonesia merupakan bagian dari Cibalapulang Mini Hydro.

⁴ Pembangkitan Pusaka Parahiangan merupakan bagian dari Pusaka Mini Hydro.

⁵ Multidaya Prima Elektrindo dan Energi Prima ElektriKa merupakan bagian dari Sumatra IPP.

04 Pendekatan Keberlanjutan Kami

GRI 2: Pengungkapan Umum

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2023
GRI 2-23	Pengungkapan Umum	Komitmen Kebijakan	<p>a. Menjelaskan komitmen kebijakan perusahaan untuk perilaku bisnis yang bertanggung jawab, yang meliputi:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Instrumen resmi antarpemerintah yang menjadi rujukan komitmen; ii. Apakah komitmen tersebut mewajibkan pelaksanaan uji tuntas; iii. Apakah komitmen tersebut mewajibkan penerapan prinsip kehati-hatian; iv. Apakah komitmen tersebut mewajibkan menghormati hak asasi manusia 	Korporasi	<p>Komitmen MedcoEnergi terhadap perilaku bisnis yang bertanggung jawab dituangkan dalam kebijakan yang mengatur Dewan Komisaris, Direksi, Pimpinan Senior dan seluruh karyawan untuk tidak hanya memastikan perilaku bisnis yang baik, namun juga untuk mencapai operasi bisnis yang aman, efektif, dan efisien sesuai dengan seluruh hukum dan peraturan yang berlaku.</p> <p>Manajemen perilaku bisnis: Tata kelola kami didasarkan pada prinsip-prinsip transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, kemandirian, dan kewajaran. Tata Kelola Perusahaan yang Baik (<i>Good Corporate Governance/GCG</i>) memandu kami dalam mengatur bagaimana perusahaan kami harus dipimpin oleh Dewan Komisaris dan Direksi MedcoEnergi. Dengan menerapkan prinsip-prinsip ini, MedcoEnergi bertujuan untuk memitigasi dampak negatif terkait tata kelola yang buruk, yang dapat mengarah pada praktik tidak etis, kesalahan pengelolaan keuangan, dan berkurangnya kepercayaan pemangku kepentingan. GCG tersebut dapat diakses melalui https://www.medcoenergi.com/id/page/view/1540.</p> <p>Manajemen perilaku etis pekerja: Kami mengembangkan Pedoman Etika Bisnis (i.e Pedoman Kami) berdasarkan tolak ukur dengan perusahaan multinasional dan praktik terkemuka internasional serta masukan dari divisi perusahaan terkait. Pedoman Etika Bisnis kami didasarkan pada nilai-nilai perusahaan MedcoEnergi: profesional, etis, terbuka, dan inovatif. Pedoman Etika Bisnis kami menjelaskan harapan, peran dan tanggung jawab yang harus dijunjung tinggi oleh pekerja MedcoEnergi ketika menjalankan bisnis. Pedoman ini selaras dengan praktik terbaik internasional dalam bidang hak asasi manusia, privasi data pribadi, anti korupsi, dan anti pencucian uang. Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok adalah bagian dari Pedoman Etika Bisnis kami. Pedoman Kami tersebut dapat diakses melalui https://www.medcoenergi.com/id/page/view/1544.</p> <p>Kebijakan Keberlanjutan MedcoEnergi menguraikan komitmen kami untuk menjaga tempat kerja yang sehat dan aman yang dibangun di atas budaya saling menghormati dan komitmen kami untuk menghormati hak asasi manusia, yang sejalan dengan Prinsip Panduan PBB untuk Bisnis dan Hak Asasi Manusia (<i>UN Guiding Principles (UNGP) for Business and Human Rights</i>) serta Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia (<i>Voluntary Principles on Security and Human Rights/VPSHR</i>). Kebijakan Keberlanjutan kami dapat diakses melalui https://www.medcoenergi.com/id/page/view/3360.</p> <p>Kebijakan Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindung Lingkungan (K3LL/HSE) MedcoEnergi menguraikan komitmen perusahaan untuk terus meningkatkan kinerja K3LL. Hal ini bertujuan untuk mencapai nihil insiden, cedera, dan penyakit dalam seluruh aktivitas kami, serta untuk melindungi pekerja dan pemangku kepentingan juga lingkungan tempat kami beroperasi. Kebijakan K3LL kami dapat diakses melalui https://www.medcoenergi.com/id/page/view/2688.</p> <p>Kebijakan Pengembangan Masyarakat MedcoEnergi Minyak & Gas menguraikan komitmen kami untuk menjadi perusahaan yang terdepan dalam melaksanakan inisiatif dan kegiatan tanggung jawab sosial dengan cara yang etis dan berkelanjutan serta dengan mendengarkan dan bertindak sebagai respons terhadap kebutuhan para pemangku kepentingan di mana pun kami beroperasi. Kebijakan Pengembangan Masyarakat kami dapat diakses melalui https://www.medcoenergi.com/id/page/view/3366.</p> <p>Kebijakan Keamanan MedcoEnergi Minyak & Gas menggambarkan komitmen kami untuk memberikan perlindungan bagi karyawan, aset, fasilitas, operasi dan reputasi berdasarkan Visi, Misi, dan Nilai-nilai Perusahaan untuk memastikan lingkungan kerja sebagai landasan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan. Kebijakan Keamanan kami dapat diakses melalui https://www.medcoenergi.com/id/page/view/3366.</p>

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2023
GRI 2-23	Peng-ungkapan Umum	Komitmen Kebijakan	<p>b. Menjelaskan komitmen kebijakan spesifik untuk menghormati hak asasi manusia, yang meliputi:</p> <p>i. Hak asasi manusia yang diakui secara internasional yang dicakup oleh komitmen;</p> <p>ii. Kategori pemangku kepentingan, termasuk kelompok berisiko atau kelompok rentan, yang diberi perhatian khusus oleh organisasi dalam komitmen tersebut</p>	Korporasi	<p>MedcoEnergi menjelaskan komitmen spesifiknya untuk menghormati hak asasi manusia dalam:</p> <ol style="list-style-type: none"> Kebijakan Keberlanjutan Pedoman Etika Bisnis Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok Kebijakan Keamanan Kebijakan Pembangunan Masyarakat <p>i. Prinsip-prinsip hak asasi manusia yang diakui secara internasional tercantum dalam kebijakan dan bagian terkait berikut ini:</p> <ol style="list-style-type: none"> Kebijakan Keberlanjutan halaman 1 pada bagian Pengembangan Sosial dan Lingkungan Hidup. "Kami berkomitmen untuk mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku, untuk menghormati hak asasi manusia sesuai dengan prinsip panduan PBB untuk Bisnis dan Hak Asasi Manusia dan Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia, serta belajar dari dan menerapkan praktik terbaik di industri dan standar internasional yang relevan." Pedoman Etika Bisnis, halaman 16 pada sub-bagian Tempat Kerja yang Aman di bagian Hak Asasi Manusia: "Salah satu komitmen Perusahaan kita dalam melakukan bisnis secara etis adalah termasuk menghormati orang lain yang bekerja di dan untuk Perusahaan, memperlakukan setiap individu dengan respek, dan melakukan operasi bisnis kita sesuai dengan undang-undang hak asasi manusia setempat di mana pun MedcoEnergi beroperasi." Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok, elemen kunci poin 1. "Mengikuti standar etika yang sama, termasuk Pedoman Kita dan kebijakan/prosedur Perusahaan yang berlaku." Kebijakan Keamanan paragraf 3. "MedcoEnergi Minyak & Gas berkomitmen untuk mematuhi hukum dan peraturan yang relevan untuk menghormati hak asasi manusia sesuai Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia serta Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia." Kebijakan Pengembangan Masyarakat paragraf 1. "MedcoEnergi Minyak & Gas berkomitmen untuk menciptakan dampak positif kepada masyarakat di wilayah operasi dengan memperdalam pelibatan dan pengembangan masyarakat, menciptakan komunitas mandiri yang selaras dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Perserikatan Bangsa-Bangsa." <p>ii. Kebijakan tersebut juga menyebutkan kategori pemangku kepentingan:</p> <ol style="list-style-type: none"> Masyarakat Lokal dalam Kebijakan Keberlanjutan halaman 1, pada bagian Pengembangan Sosial dan Lingkungan Hidup serta Pemberdayaan Masyarakat Lokal. Pekerja Lokal, Anak-Anak, Masyarakat Lokal dalam Pedoman Etika Bisnis halaman 16, pada sub-bagian Tempat Kerja yang Aman di bagian Hak Asasi Manusia. Pemasok, termasuk pemasok jasa, peralatan, bahan dan barang lainnya, agen, konsultan, kontraktor, subkontraktor dan konsorsium dalam Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok. Kemitraan dengan pemangku kepentingan keamanan dalam Kebijakan Keamanan poin 7.
		Komitmen Kebijakan	<p>c. Menyediakan tautan ke komitmen kebijakan jika tersedia secara publik, atau, jika komitmen kebijakan tidak tersedia secara publik, menjelaskan alasan hal ini</p>	Korporasi	<p>Tautan Kebijakan Keberlanjutan, CoC dan Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok:</p> <ul style="list-style-type: none"> Kebijakan Keberlanjutan: https://www.medcoenergi.com/files/Sustainability_Reports/Sustainability%20Policy%2020200508%20IND.pdf Pedoman Etika Bisnis: https://www.medcoenergi.com/files/investor/gcg/Code_of_Conduct_INA.pdf Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok: https://www.medcoenergi.com/files/investor/gcg/Code%20of%20Supplier_INA.pdf Kebijakan Keamanan: https://www.medcoenergi.com/files/Sustainability_Reports/Security%20Policy.pdf Kebijakan Pengembangan Masyarakat: https://www.medcoenergi.com/files/Sustainability_Reports/Community%20Development%20Policy.pdf Kebijakan K3LL: https://www.medcoenergi.com/files/2021/2021%20MedcoEnergi%20HSE%20Policy%20Signed.pdf

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2023
			d. Melaporkan sampai level mana masing-masing komitmen kebijakan disetujui dalam organisasi, termasuk apakah ini dilakukan oleh level paling senior	Korporasi	<p>Semua kebijakan perusahaan kami disetujui oleh Direktur Utama atau minimal salah satu anggota Direksi (BoD). Tanggal persetujuan dinyatakan dalam kebijakan atau di tempat lain di situs web atau dalam dokumen internal.</p> <p>Kebijakan-kebijakan ini telah disetujui oleh Direksi MedcoEnergi serta dikomunikasikan kepada seluruh karyawan dan pemangku kepentingan eksternal yang relevan melalui email, pelatihan, serta bentuk sosialisasi dan keterlibatan lainnya:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Kebijakan Keberlanjutan: 8 Mei 2020 b. Pedoman Etika Bisnis: 4 Mei 2020 c. Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok: 26 Desember 2022 d. Kebijakan Keamanan: Februari 2020 e. Kebijakan Pengembangan Masyarakat: April 2020 f. Kebijakan K3LL: April 2021
			e. Melaporkan sejauh mana komitmen kebijakan diterapkan pada aktivitas organisasi dan pada hubungan bisnis mereka	Korporasi	<p>Pedoman Etika Bisnis: Halaman 5 - Pedoman Kita harus dikomunikasikan kepada, diimplementasikan, dan diikuti oleh semua pemangku kepentingan termasuk Dewan Komisaris, Direksi, pekerja, afiliasi, mitra bisnis, dan para tamu Perusahaan, tanpa terkecuali terlepas dari lokasi geografis mereka.</p> <p>Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok: Paragraf 1 - Seluruh pemangku kepentingan kami, termasuk pemasok diharapkan untuk mengikuti komitmen ini. Paragraf 2 - Kami mengharapkan standar ini diikuti oleh seluruh pemasok kami, termasuk para pemasok layanan, peralatan, bahan dan barang-barang lainnya, agen, konsultan, kontraktor, sub-kontraktor dan konsorsium atau dasar lainnya.</p> <p>Kebijakan Keberlanjutan: Paragraf 6 - Kebijakan ini bersifat wajib dan menetapkan ekspektasi bagi seluruh karyawan dan unit usaha yang dikelola oleh PT Medco Energi Internasional Tbk. dan harus dikomunikasikan kepada dan dipahami oleh para pemangku kepentingan.</p> <p>Kebijakan K3LL: Paragraf terakhir - Kebijakan ini berlaku bagi seluruh karyawan dan kontraktor Perusahaan serta anak perusahaannya.</p> <p>Kebijakan Pengembangan Masyarakat: Paragraf 2 - Kebijakan ini berlaku untuk seluruh prakarsa dan kegiatan pengembangan masyarakat di seluruh aset MedcoEnergi Minyak & Gas.</p> <p>Kebijakan Keamanan: Paragraf terakhir - Merupakan tanggung jawab setiap orang di MedcoEnergi Minyak & Gas untuk mematuhi Kebijakan ini dan mendukung pelaksanaannya.</p>

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2023
			<p>f. Menjelaskan bagaimana komitmen kebijakan disampaikan kepada pekerja, mitra bisnis, dan pihak terkait lainnya</p>	<p>Korporasi</p>	<p>Kami memiliki proses agar komitmen Pedoman Etika Bisnis kami dibaca, disetujui, dan ditandatangani secara berkala oleh seluruh pekerja melalui Pernyataan Kepatuhan (<i>Statement of Adherence/SoA</i>) dan Deklarasi Konflik Kepentingan (<i>Conflict of Interest/Col</i>) tahunan.</p> <p>Kami memiliki proses agar komitmen Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok kami dibaca, disetujui, dan ditandatangani oleh mitra bisnis setiap kali kontrak ditandatangani. Kontrak antara MedcoEnergi dan pihak ketiga yang menggunakan standar kontrak MedcoEnergi telah mencantumkan klausa bahwa kontraktor, di negara-negara di mana MedcoEnergi beroperasi, telah berkomitmen untuk mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku dan Etika Bisnis MedcoEnergi.</p> <p>Kami mengomunikasikan komitmen kebijakan kami kepada pemangku kepentingan melalui:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kebijakan Keberlanjutan: <ul style="list-style-type: none"> • Dimuat di situs web MedcoEnergi: https://www.medcoenergi.com/files/Sustainability_Reports/Sustainability%20Policy%2020200508%20IND.pdf • Sosialisasi dan keterlibatan internal: Induksi untuk Pekerja Baru, Medco 101 – untuk Pemimpin Baru, <i>Medco Subsurface Academy</i>, <i>Medco Project Management Academy</i> • Sosialisasi dan keterlibatan eksternal: <i>Vendor Day</i>. • Pedoman Etika Bisnis & Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok: <ul style="list-style-type: none"> • Dimuat di situs web MedcoEnergi: <ul style="list-style-type: none"> • Pedoman Etika Bisnis: https://www.medcoenergi.com/files/investor/gcg/Code_of_Conduct_INA.pdf • Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok: https://www.medcoenergi.com/files/investor/gcg/Code%20of%20Supplier_INA.pdf • Sosialisasi dan keterlibatan internal: Pernyataan Kepatuhan (SoA) dan Deklarasi Konflik Kepentingan (Col) tahunan (melalui email pada Minyak & Gas Domestik pada 22 Februari 2023) • Sosialisasi dan keterlibatan eksternal: Pengiriman email ke mitra bisnis dan pemasok (ke Oman pada 15 November 2023, ke Thailand pada 28 Februari 2023). • Kebijakan Pengembangan Masyarakat: <ul style="list-style-type: none"> • Dimuat di situs web MedcoEnergi: https://www.medcoenergi.com/files/Sustainability_Reports/Community%20Development%20Policy.pdf • Sesi monitoring <i>Social Management System</i> (SMS) untuk seluruh aset domestik dan Thailand. <p>Seluruh kebijakan kami tersedia dalam Bahasa Inggris dan Bahasa Indonesia serta dapat diakses melalui situs web kami.</p>

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2023
GRI 2-24	Pengungkapan Umum	Menanamkan Komitmen Kebijakan	<p>a. Menjelaskan bagaimana perusahaan menanamkan setiap komitmen kebijakan mereka untuk perilaku bisnis yang bertanggung jawab di seluruh aktivitas dan hubungan bisnis perusahaan, yang meliputi:</p> <p>i. Bagaimana perusahaan mengalokasikan tanggung jawab untuk menerapkan komitmen di berbagai level dalam perusahaan</p>	Korporasi	<p>1. Peran dan tanggung jawab Direksi adalah mengawasi pelaksanaan komitmen kebijakan. Hal ini tertera di dalam:</p> <ul style="list-style-type: none"> Manual Keberlanjutan MedcoEnergi, Oktober 2022, halaman 8-10 dari 20 pada bagian Tata Kelola Keberlanjutan: Struktur & Pengawasan serta Peran & Tanggung Jawab. Pedoman Etika Bisnis halaman 5 “MedcoEnergi menetapkan seperangkat standar untuk mengatur perilaku Dewan Komisaris, Direksi dan semua pekerjanya demi kebaikan dan keselamatan semua pihak serta untuk mencapai operasi bisnis yang efektif dan efisien yang dilakukan sesuai dengan semua undang-undang dan peraturan yang berlaku”. Pernyataan ini selaras dengan Laporan Keberlanjutan tahun 2022 halaman 42 tentang “Memperkuat Tata Kelola Kami” dan Laporan Tahunan 2022 halaman 105 “Tata Kelola Perusahaan”. <p>2. Terdapat berbagai divisi dalam perusahaan yang memiliki tanggung jawab sehari-hari untuk melaksanakan setiap komitmen kebijakan. Secara resmi dinyatakan dalam dokumen-dokumen berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> Manual Keberlanjutan MedcoEnergi, Oktober 2022, halaman 10-20 dari 20 pada bagian Tata Kelola Keberlanjutan: Struktur & Pengawasan serta Peran & Tanggung Jawab divisi lintas fungsi. Lampiran E halaman 18 dari 20 untuk Tata Kelola Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (ESG). Untuk mendukung kepentingan terbaik MedcoEnergi, Pedoman Kita harus dikomunikasikan, diterapkan, dan dipatuhi oleh seluruh pemangku kepentingan termasuk Dewan Komisaris, Direksi, pekerja, afiliasi, mitra bisnis, dan tamu Perusahaan tanpa kecuali, di mana pun lokasi geografis mereka (Pedoman Etika Bisnis halaman 5). <p>3. Komitmen Kebijakan Keberlanjutan dibahas secara formal dalam rapat berkala Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko (<i>Sustainability and Risk Management Committee/SRMC</i>), sedangkan Pedoman Etika Bisnis dan Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok dibahas secara formal dalam rapat rutin Komite Tata Kelola Perusahaan yang Baik (<i>Good Corporate Governance/GCG</i>). Informasi mengenai SRMC dapat dilihat pada Manual Keberlanjutan MedcoEnergi, halaman 8-9 dari 20. Lebih lanjut, informasi mengenai komite SRMC dan GCG dapat ditemukan pada Laporan Tahunan 2022, halaman 104-105 dan Laporan Keberlanjutan 2022, halaman 41-42. Catatan rapat komite SRMC dan GCG disimpan secara internal.</p> <p>4. Diskusi dan pertemuan mengenai perilaku bisnis yang bertanggung jawab antar berbagai tingkat atau divisi dalam perusahaan diadakan untuk lintas fungsi, pekerja, dan mitra bisnis. Kegiatan dan hasilnya dilaporkan kepada Komite GCG (untuk Dewan Komisaris dan Direksi) oleh Divisi Audit dan Integritas Kepatuhan (<i>Audit and Integrity Compliance/A&IC</i>).</p>

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2023
			ii. Bagaimana perusahaan mengintegrasikan komitmen ke dalam strategi perusahaan, kebijakan operasional, dan prosedur operasional perusahaan	Korporasi	<p>1.a. Kami memiliki sistem manajemen risiko (<i>risk management system/ERM</i>) dan kebijakan manajemen (MEI-CRM-GL-001 tanggal 1 Desember 2020), yang selaras dengan kebijakan kami. Semua risiko yang dipertimbangkan di seluruh kategori risiko mencerminkan bagaimana perilaku bisnis yang bertanggung jawab diterapkan.</p> <p>1.b. Kebijakan kami selaras dengan penilaian dampak ekonomi, lingkungan, sosial, dan hak asasi manusia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kebijakan Keberlanjutan ditetapkan berdasarkan penilaian materialitas. • Penilaian hak asasi manusia untuk tingkat korporasi dilakukan pada tahun 2022, dan hasilnya digunakan untuk menetapkan kebijakan hak asasi manusia kami yang berdiri terpisah. • Penilaian Dampak Hak Asasi Manusia (<i>Human Rights Impact Assessment/HRIA</i>) untuk Medco E&P Malaka dan JOB Tomori dilakukan pada tahun 2023. Penilaian ini dilakukan sebagai bagian dari permintaan pemberi pinjaman untuk memenuhi persyaratan <i>Equator Principles</i> (EP4). <p>1.c. Sebagai bagian dari siklus tahunan Sistem Manajemen Kinerja (<i>Performance Management System/PMS</i>), kami memasukkan indikator kinerja utama (<i>Key Performance Indicators/KPI</i>) terkait keberlanjutan ke dalam <i>Team Performance Contracts</i> (TPCs). Kami menyelaraskan hasil TPCs dengan program pemberian penghargaan, termasuk tinjauan gaji dan insentif kinerja.</p> <p>2. <i>Sustainability Assessment Guideline</i> (untuk Proyek), Desember 2020 dan Pedoman Penilaian Keberlanjutan untuk Operasi, November 2022 menjelaskan bagaimana Medco Minyak & Gas mengidentifikasi, menilai, dan mengelola risiko lingkungan dan sosial di seluruh tahapan proyek dan operasi.</p> <p>3. Kami menerapkan Sistem Manajemen <i>Operational Excellence</i> (OE), Sistem Manajemen Anti Suap, Sistem Manajemen K3LL, Sistem Manajemen Sosial (SMS), Sistem Manajemen Keamanan Medco, dan Sistem Manajemen K3LL Kontraktor. Hal ini mencakup audit internal untuk memantau kepatuhan terhadap komitmen kebijakan. Kami juga memantau kepatuhan terhadap komitmen kebijakan melalui Penilaian Keberlanjutan untuk proyek dan operasi.</p>
			iii. Bagaimana perusahaan menerapkan komitmennya dengan dan melalui hubungan bisnisnya	Korporasi	<p>Praktik pengadaan kami menerapkan proses pra-kualifikasi, kriteria penawaran, atau kriteria penyaringan (<i>screening</i>) yang konsisten dengan harapan yang ditetapkan dalam Pedoman Etika Bisnis MedcoEnergi pada bagian "Menghormati Pemangku Kepentingan Kami", sub-bagian "Mitra Bisnis Kami" dan Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok.</p> <p>Kontrak antara MedcoEnergi dan pihak ketiga yang menggunakan standar kontrak MedcoEnergi telah mencantumkan klausa bahwa kontraktor, di negara-negara di mana MedcoEnergi beroperasi, telah berkomitmen untuk mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku dan Etika Bisnis MedcoEnergi.</p> <p>Proses bisnis kami mempertimbangkan komitmen Pedoman Etika Bisnis dan Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok setiap kali kami menentukan apakah akan memulai, melanjutkan, atau mengakhiri hubungan bisnis.</p>
			iv. Pelatihan yang disediakan oleh perusahaan mengenai penerapan komitmen	Korporasi	<p>MedcoEnergi menyelenggarakan berbagai sesi peningkatan kemampuan dan keterlibatan dalam penerapan komitmen kebijakan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Program peningkatan keterampilan karyawan dan asistensi transisi (<i>transition assistance</i>) mengacu pada GRI 404-2 melalui Orientasi K3LL. • Pelatihan Pedoman Etika Bisnis (CoC) mengacu pada GRI 205 (ii e) melalui peserta pekerja baru dan Medco 101 – untuk Pemimpin Baru • Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok melalui keterlibatan dengan mitra bisnis pada <i>Vendor Day</i>. • Pelatihan keamanan terkait pelatihan HAM mengacu pada GRI 410 melalui Pelatihan Gada Pratama. <p>Catatan: Program pelatihan Gada Pratama dirancang untuk satpam baru dan calon satpam baru.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pelatihan VPSHR dilaksanakan pada tanggal 5-6 Nov 2023 bagi peserta terpilih pada divisi Keberlanjutan Perusahaan & Manajemen Risiko (<i>Corporate Sustainability and Risk Management/CSRM</i>) serta Hubungan Masyarakat & Keamanan (<i>Relations & Security/R&S</i>).

05 Mewujudkan Tata Kelola Yang Unggul

GRI 205: Anti-Korupsi

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2021		2022		2023	
					Nilai	%	Nilai	%	Nilai	%
GRI 205-1	Anti-Korupsi	Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi	a. Jumlah dan persentase total dari operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi (berdasarkan lokakarya Penilaian Risiko <i>Fraud</i>)	Minyak & Gas Domestik	10	100%	11	100%	11	100%
				Minyak & Gas Internasional	-	-	2	100% ¹	2	100%
				Ketenagalistrikan	6	46% ²	8	53% ³	10	71% ⁴
			b. Risiko signifikan yang terkait dengan korupsi yang diidentifikasi melalui penilaian risiko	Korporasi	<p>2021: Liabilitas tindak pidana korporasi, risiko kecurangan pada <i>procure to pay</i>, benturan kepentingan, serta risiko pelanggaran terhadap <i>United States Office of Foreign Assets Control</i> (OFAC).</p> <p>2022: Liabilitas tindak pidana korporasi, risiko kecurangan pada <i>procure to pay</i>, benturan kepentingan, serta risiko pelanggaran kepatuhan terhadap sanksi internasional.</p> <p>2023: Liabilitas tindak pidana korporasi, risiko kecurangan pada <i>procure to pay</i>, benturan kepentingan, risiko pelanggaran terhadap <i>United States Office of Foreign Assets Control</i> (OFAC), pelanggaran kepatuhan sanksi lainnya, dan pelanggaran etika bisnis.</p>					
GRI 205-2	Anti-Korupsi	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi	a. Jumlah dan persentase total anggota badan tata kelola yang telah dikomunikasikan oleh organisasi mengenai kebijakan dan prosedur anti-korupsi (berdasarkan komunikasi melalui <i>e-mail</i> kepada anggota badan tata kelola mengenai kebijakan dan prosedur anti-korupsi)	Korporasi	14	100%	13	100%	13	100%
				b. Jumlah dan persentase total karyawan yang telah dikomunikasikan oleh organisasi mengenai kebijakan dan prosedur anti-korupsi (berdasarkan komunikasi melalui <i>e-mail</i> kepada karyawan mengenai kebijakan dan prosedur anti-korupsi)	Minyak & Gas Domestik dan Internasional	1.889	100%	2.602	100%	2.597
			Ketenagalistrikan	751	100%	807	100%	901	100%	

¹ Angka ini berdasarkan pada 2 aset: Thailand dan Oman.

² Angka ini berdasarkan pada 13 aset karena beberapa kondisi berikut:

- Mitra Energi Batam dan Dalle Energi Batam dianggap sebagai satu entitas
- Karyawan Medco Hidro Indonesia dipindahkan ke Kantor Pusat Medco Power Indonesia atas pertimbangan bisnis

³ Angka ini berdasarkan pada 15 aset karena beberapa kondisi berikut:

- Mitra Energi Batam dan Dalle Energi Batam dianggap sebagai satu entitas

⁴ Angka ini berdasarkan pada 14 aset karena beberapa kondisi berikut:

- Medco Sumbawa Gas tidak termasuk karena PT Amman Mineral Internasional Tbk (AMMN) telah mengakuisisi 100% saham PT Medco Sumbawa Gas dari PT Medco Power Indonesia (MEDP)

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2021		2022		2023	
					Nilai	%	Nilai	%	Nilai	%
			c. Jumlah dan persentase total mitra bisnis yang telah dikomunikasikan oleh organisasi mengenai kebijakan dan prosedur anti-korupsi, yang diuraikan berdasarkan jenis mitra bisnis	Minyak & Gas Domestik dan Internasional	420	100%	708	100%	693	100%
				Ketenagalistrikan	Komunikasi kepada mitra bisnis dilakukan melalui serangkaian <i>e-mail</i> dan audit vendor.		2.039	100%	1.615	100%
			d. Jumlah dan persentase total anggota badan tata kelola yang telah mengikuti pelatihan anti-korupsi (berdasarkan komunikasi melalui <i>e-mail</i> kepada karyawan mengenai kebijakan dan prosedur anti-korupsi)	Korporasi	14	100%	13	100%	13	100%
			e. Jumlah dan persentase total karyawan yang telah mengikuti pelatihan anti-korupsi.	Pendidikan Ringan (Minyak & Gas Domestik dan Internasional)	1.889	100%	2.602	100%	2.597	100%
			• Pendidikan ringan yang diberikan melalui <i>e-mail</i> kepada karyawan	Pendidikan Ringan (Ketenagalistrikan)	751	100%	807	100%	901	100%
			• Pelatihan partisipatif yang diberikan melalui pengisian formulir Pernyataan Ketaatan (SoA) untuk Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan	Pelatihan Partisipatif (Minyak & Gas Domestik dan Internasional)	1.882	100%	2.578	99,08%	2.534	97,57%
			• Pelatihan intensif di bidang Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan melalui pelatihan tatap muka, pelatihan <i>online</i> , dan sesi bersama <i>Ethics Liaison Office</i>	Pelatihan Partisipatif (Ketenagalistrikan)	751	100%	805	99,75%	900	99,89%
				Pelatihan Intensif ¹ (Minyak & Gas Domestik dan Internasional)	275	15%	351	13,49%	707	27,22%
				Pelatihan Intensif ² (Ketenagalistrikan)	94	13%	177	21,93%	265	29,41%

¹ Pada tahun 2023, selain pekerja tetap yang telah dilaporkan dalam tabel, Medco Minyak & Gas Domestik dan Internasional telah memberikan pelatihan anti-korupsi kepada total 2.485 peserta (terdiri dari pekerja dan kontraktor pihak ketiga, dan satu peserta dapat mengikuti beberapa pelatihan anti-korupsi). Angka tersebut tidak diberikan asurans oleh KAP PSS - EY.

² Pada tahun 2023, selain pekerja tetap yang telah dilaporkan dalam tabel, Medco Ketenagalistrikan telah memberikan pelatihan anti-korupsi kepada total 276 peserta (terdiri dari pekerja dan kontraktor pihak ketiga, dan satu peserta dapat mengikuti beberapa pelatihan anti-korupsi). Angka tersebut tidak diberikan asurans oleh KAP PSS - EY.

GRI 412: Penilaian Hak Asasi Manusia¹

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2021		2022	
					Nilai	%	Nilai	%
GRI 412-1 ²	Penilaian Hak Asasi Manusia	Operasi-operasi yang telah melewati tinjauan hak asasi manusia atau penilaian dampak	a. Jumlah total dan persentase operasi yang telah melewati tinjauan hak asasi manusia atau penilaian dampak hak asasi manusia, berdasarkan negara	Minyak & Gas Domestik	1	10,00%	1	9,09%
				Ketenagalistrikan	Belum dilaksanakan			
GRI 412-2	Penilaian Hak Asasi Manusia	Pelatihan kepada karyawan tentang kebijakan atau prosedur hak asasi manusia	a. Jumlah total jam dalam periode pelaporan yang dikhususkan untuk pelatihan mengenai kebijakan hak asasi manusia atau prosedur yang berkaitan dengan aspek hak asasi manusia yang relevan untuk operasi	Minyak & Gas Domestik	435 jam	-	64 jam	-
				Ketenagalistrikan	7 jam	-	-	-
				Minyak & Gas Domestik	-	7,41%	-	0,17%
				Ketenagalistrikan	-	0,67%	-	-
GRI 412-3 ³	Penilaian Hak Asasi Manusia	Perjanjian dan kontrak investasi signifikan yang memasukkan klausul-klausul hak asasi manusia atau yang telah melalui penyaringan hak asasi manusia	a. Jumlah total dan persentase perjanjian serta kontrak investasi signifikan yang memasukkan klausul-klausul hak asasi manusia atau yang telah melalui penyaringan hak asasi manusia	Minyak & Gas	Kontrak antara MedcoEnergi dan pihak ketiga yang menggunakan standar kontrak MedcoEnergi telah mencantumkan klausa bahwa kontraktor, di negara-negara di mana MedcoEnergi beroperasi, telah berkomitmen untuk mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku dan Etika Bisnis MedcoEnergi termasuk Konflik Kepentingan dan Anti-Suap dan Korupsi. Semua ini termasuk ekspektasi dasar dalam menghormati prinsip-prinsip hak asasi manusia.			
				Ketenagalistrikan				
			b. Definisi yang digunakan untuk 'perjanjian investasi signifikan'	Minyak & Gas	Tidak Berlaku			
Ketenagalistrikan								

GRI 415: Kebijakan Publik

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	2021	2022	2023
GRI 415-1	Kebijakan Publik	Kontribusi politik	a. Total nilai moneter kontribusi politik baik secara finansial maupun dalam bentuk benda/barang yang diberikan langsung dan tidak langsung oleh organisasi berdasarkan negara dan penerima/penerima manfaat	MedcoEnergi tidak mendukung partai politik apapun dan tidak memberikan kontribusi atau sumbangan kepada partai politik apapun atau organisasi afiliasinya di mana pun Medco MedcoEnergi beroperasi.		
			b. Jika berlaku, bagaimana nilai moneter kontribusi berupa benda/barang diperkirakan	Tidak Berlaku		

¹ Dengan dirilisnya Standar Universal GRI 2021, Standar Topik GRI 412: Penilaian Hak Asasi Manusia 2016 telah ditarik kembali karena isinya telah direvisi dan dimasukkan ke dalam Standar Universal GRI 2021 (antara lain GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 termasuk pengungkapan GRI 2-23: Komitmen Kebijakan dan GRI 2-24: Menanamkan Komitmen Kebijakan).

² Pada tahun 2018, MedcoEnergi telah melaksanakan tinjauan hak asasi manusia pada tingkat operasi di Block A. Namun MedcoEnergi juga telah melakukan tinjauan hak asasi manusia pada level korporat di tahun 2022.

³ Asuransi KAP PSS - EY terhadap GRI 412-3 hanya mencakup operasi MedcoEnergi di Indonesia pada tahun 2021, serta Indonesia dan Thailand pada tahun 2022.

07 Mewujudkan Aspirasi Aksi Perubahan Iklim

GRI 302: Energi - Minyak & Gas¹

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	2021*	2022**	2023**
GRI 302-1	Energi	Konsumsi energi dalam organisasi	a. Konsumsi bahan bakar total dalam organisasi dari sumber daya tak terbarukan, dalam gigajoule, dan termasuk jenis bahan bakar yang digunakan	36.392.836,57 ^a	36.755.762,58 ^a	38.296.845,28 ^{b,c}
				<ul style="list-style-type: none"> Gas alam terkompresi Gas alam Kondensat Bensin Avgas Bahan bakar jet (kerosin) Diesel Minyak bakar Minyak mentah 	<ul style="list-style-type: none"> Gas alam terkompresi Gas alam Bensin Avgas Bahan bakar jet (kerosin) Diesel Minyak bakar Minyak mentah 	<ul style="list-style-type: none"> Gas alam terkompresi Gas alam Bensin Avgas Bahan bakar jet (kerosin) Diesel Minyak bakar Minyak mentah
			b. Konsumsi bahan bakar total dalam organisasi dari sumber daya terbarukan, dalam gigajoule, dan termasuk jenis bahan bakar yang digunakan	43.347,47 ^a	107.655,17 ^a	264.406,66 ^{b,d}
				<ul style="list-style-type: none"> Gasohol (E20) Biodiesel B20 (Biosolar B20 dan PTT Hyforce) Biodiesel (B30) Tenaga surya 	<ul style="list-style-type: none"> Gasohol 91/95 (E10) Gasohol (E20) Biodiesel B20 (Biosolar B20 dan PTT Hyforce) Biodiesel (B30) Tenaga surya 	<ul style="list-style-type: none"> Gasohol 91/95 (E10) Gasohol (E20) Diesel (B7) Biodiesel (B30) Biodiesel (B35) Tenaga surya
			c. Dalam gigajoule, total:			
			i. Konsumsi listrik;	159.849,69 ^e	162.801,89 ^f	177.400,20 ^{g,h}
			ii. Konsumsi pemanasan;	-	-	-
			iii. Konsumsi pendinginan;	-	-	-
			iv. Konsumsi uap	-	-	-
			d. Dalam gigajoule, total:			
			i. Listrik terjual;	-	-	-
			ii. Pemanasan terjual;	-	-	-
			iii. Pendinginan terjual;	-	-	-
iv. Uap terjual	-	-	-			
e. Total konsumsi energi dalam organisasi, dalam gigajoule	36.596.033,73 ^{a,e}	37.026.219,64 ^{a,f}	38.738.652,13 ^{b,c,d,g,h}			
f. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat penghitungan yang digunakan	<ul style="list-style-type: none"> American Petroleum Institute (API) Compendium 2009 The Greenhouse Gas (GHG) Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) and World Resources Institute (WRI) 2004 ISO 14064-1:2006 regarding specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals James G. Speight, Natural Gas (Second Edition), Gulf Professional Publishing, 2019 					
g. Sumber faktor konversi yang digunakan	Perhitungan internal berdasarkan American Petroleum Institute (API) Compendium 2009 dan Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Volume 2 2006.					

¹ Pernyataan tambahan untuk GRI 302: Energi - Minyak & Gas di Tahun 2023 dapat dilihat di halaman 12.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	2021*	2022**	2023**	
GRI 302-3	Energi	Intensitas energi	a. Rasio intensitas energi untuk organisasi	2,31 ^{a,e}	2,47 ^{a,f}	2,88 ^{b,c,d,g,h,i}	
			b. Metrik khusus organisasi (penyebut) yang dipilih untuk menghitung rasio	GJ/TOE produk hidrokarbon (Gigajoules per Tonne of Oil Equivalent)			
			c. Jenis-jenis energi yang termasuk dalam rasio intensitas; apakah bahan bakar, listrik, pemanasan, pendinginan, uap, atau semuanya	Bahan bakar (terbarukan dan tak terbarukan) dan listrik			
			d. Apakah rasio yang menggunakan konsumsi energi di dalam organisasi, di luarnya, atau keduanya	Di dalam organisasi			

Pernyataan Tambahan untuk GRI 302: Energi - Minyak & Gas di Tahun 2023

GRI	Asterisk	Catatan	Pernyataan dari MedcoEnergi
GRI 302-1 dan 302-3 (2021)	*	Ruang lingkup asurans	MedcoEnergi telah melakukan perhitungan kembali pada pengungkapan GRI 302: Energi untuk Minyak & Gas tahun 2021 dan angka tersebut tidak diberikan asurans oleh KAP PSS - EY. MedcoEnergi menggunakan metodologi dan alat perhitungan yang sama dengan proses perhitungan tahun 2021 untuk menghitung pengungkapan GRI 302: Energi.
GRI 302-1 dan 302-3 (2022-2023)	**	Ruang lingkup asurans	KAP PSS - EY telah melakukan asurans keyakinan terbatas independen terhadap data berikut. Untuk asurans keyakinan terbatas independen tahun 2021, mohon mengacu pada laporan asurans keyakinan terbatas independen KAP PSS - EY tahun 2021 pada situs MedcoEnergi.
GRI 302-1 dan 302-3	a	Daftar aset	Daftar aset tahun 2021-2022 — Internasional: Oman, Thailand, Kantor Singapura dan Kantor Malaysia; Domestik: Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Tarakan, Block A, South Natuna Sea Block B, Bangkanai, Sampang, Madura Offshore, Corridor, dan Kantor Jakarta. Akuisisi Corridor dilakukan pada bulan Maret 2022. Energi Corridor disertakan dari tahun 2019 karena tahun 2019 merupakan tahun dasar untuk perhitungan emisi MedcoEnergi.
	b	Daftar aset	Daftar aset tahun 2023— Internasional: Oman, Thailand, dan Kantor Singapura; Domestik: Kantor Palembang, Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Tarakan, Block A, South Natuna Sea Block B, Bangkanai, Sampang, Madura Offshore, Corridor, dan Kantor Jakarta. Pada tahun 2023, Kantor Malaysia tidak disertakan karena berhenti beroperasi pada November 2022
	c	Justifikasi peningkatan konsumsi energi dari sumber daya tak terbarukan	Peningkatan konsumsi bahan bakar dari kompresor di Corridor.
	d	Justifikasi peningkatan konsumsi energi dari sumber daya terbarukan	Aset domestik mulai menggunakan Biodiesel (B35) dan instalasi panel surya di aset Darat dan Lepas Pantai.
	e	Daftar aset	Daftar aset di tahun 2021 yang mengonsumsi energi dari listrik yang dibeli mencakup Tarakan, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand, Oman, Kantor Malaysia, Kantor Singapura, Kantor Jakarta, dan Corridor.
	f	Daftar aset	Daftar aset di tahun 2022 yang mengonsumsi energi dari listrik yang dibeli mencakup Bangkanai, South Sumatra Block, Tarakan, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand, Oman, Kantor Malaysia, Kantor Singapura, Kantor Jakarta, dan Corridor.
	g	Daftar aset	Daftar aset di tahun 2023 yang mengonsumsi energi dari listrik yang dibeli mencakup Kantor Palembang, Bangkanai, South Sumatra Block, Tarakan, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand, Oman, Kantor Singapura, Kantor Jakarta, dan Corridor.
	h	Justifikasi peningkatan konsumsi listrik yang dibeli	Pelaksanaan proyek elektrifikasi di Oman, South Sumatra Block, dan Bangkanai.
	i	Justifikasi peningkatan intensitas energi	Peningkatan konsumsi bahan bakar dari kompresor di Corridor dan penurunan produksi secara alamiah di beberapa aset.

GRI 302: Energi - Ketenagalistrikan¹

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	2021	2022	2023
GRI 302-1	Energi	Konsumsi energi dalam organisasi	a. Konsumsi bahan bakar total dalam organisasi dari sumber daya tak terbarukan, dalam gigajoule, dan termasuk jenis bahan bakar yang digunakan	15.275.315,84 ^a	24.309.197,20 ^b	25.226.144,25 ^{b,f}
					<ul style="list-style-type: none"> • Bensin • Diesel • Gas alam 	
			b. Konsumsi bahan bakar total dalam organisasi dari sumber daya terbarukan, dalam gigajoule, dan termasuk jenis bahan bakar yang digunakan	8,88 ^{a,c}	322,02 ^{b,d,g}	570,08 ^{b,e,h}
				Biodiesel (B30)	<ul style="list-style-type: none"> • Biodiesel (B30) • Tenaga surya 	<ul style="list-style-type: none"> • Biodiesel (B30) • Biodiesel (B35) • Tenaga surya
			c. Dalam gigajoule, total:			
			i. Konsumsi listrik;	3.134,81 ^a	6.806,03 ^b	6.070,45 ^b
			ii. Konsumsi pemanasan;	-	-	-
			iii. Konsumsi pendinginan;	-	-	-
			iv. Konsumsi uap	-	-	-
			d. Dalam gigajoule, total:			
			i. Listrik terjual;	5.738.838,39 ^{a,i}	9.925.642,40 ^{b,i}	10.132.680,47 ^{b,i}
			ii. Pemanasan terjual;	-	-	-
			iii. Pendinginan terjual;	-	-	-
iv. Uap terjual	-	-	-			
e. Total konsumsi energi dalam organisasi, dalam gigajoule	9.539.621,14 ^a	14.390.682,85 ^{b,i}	15.100.104,31 ^{b,k}			
f. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat penghitungan yang digunakan	<ul style="list-style-type: none"> • <i>The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI 2004</i> • <i>ISO 14064-1:2006 regarding specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals</i> 					
g. Sumber faktor konversi yang digunakan	<i>Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Volume 2 2006</i>					
GRI 302-3	Energi	Intensitas energi	a. Rasio intensitas energi untuk organisasi	5,97 ^a	5,21 ^b	5,36 ^b
			b. Metrik khusus organisasi (penyebut) yang dipilih untuk menghitung rasio	GJ/MWh (Gigajoules per Megawatt-hour)		
			c. Jenis-jenis energi yang termasuk dalam rasio intensitas; apakah bahan bakar, listrik, pemanasan, pendinginan, uap, atau semuanya	Bahan bakar (terbarukan dan tak terbarukan) dan listrik		
			d. Apakah rasio yang menggunakan konsumsi energi di dalam organisasi, di luarnya, atau keduanya	Di dalam organisasi		

¹ Pernyataan tambahan untuk GRI 302: Energi - Ketenagalistrikan dapat dilihat di halaman 14.

Pernyataan Tambahan untuk GRI 302: Energi - Ketenagalistrikan

GRI	Asterisk	Catatan	Pernyataan dari MedcoEnergi
GRI 302-1 dan 302-3	a	Daftar aset	Daftar aset tahun 2021 — Energi Listrik Batam, Energi Prima ElektriKa, Multidaya Prima Elektrindo, Mitra Energi Batam, dan Dalle Energi Batam.
	b	Daftar aset	Daftar aset tahun 2022 dan 2023 — Energi Listrik Batam, Energi Prima ElektriKa, Multidaya Prima Elektrindo, Mitra Energi Batam, Dalle Energi Batam, Medco Ratch Power Riau, Bio Jatropa Indonesia, Pembangkitan Pusaka Parahiangan, dan Kantor Pusat Medco Power Indonesia.
	c	Daftar aset	Daftar aset tahun 2021 yang mengonsumsi bahan bakar terbarukan: Energi Prima ElektriKa.
	d	Daftar aset	Daftar aset tahun 2022 yang mengonsumsi bahan bakar terbarukan: Energi Listrik Batam, Mitra Energi Batam, Medco Ratch Power Riau, Bio Jatropa Indonesia, dan Pembangkitan Pusaka Parahiangan.
	e	Daftar aset	Daftar aset tahun 2023 yang mengonsumsi bahan bakar terbarukan: Energi Listrik Batam, Multidaya Prima Elektrindo, Mitra Energi Batam, Medco Ratch Power Riau, Bio Jatropa Indonesia, dan Pembangkitan Pusaka Parahiangan.
	f	Justifikasi peningkatan signifikan konsumsi energi tidak terbarukan dalam organisasi tahun 2023	Peningkatan signifikan konsumsi energi tidak terbarukan disebabkan oleh meningkatnya jumlah produksi listrik dan jam operasional pada tahun 2023 dibandingkan dengan tahun 2022 yang mengakibatkan peningkatan konsumsi gas alam.
	g	Justifikasi peningkatan signifikan konsumsi energi terbarukan dalam organisasi tahun 2022	Peningkatan signifikan dari konsumsi energi terbarukan disebabkan oleh peningkatan penggunaan bahan bakar nabati dan panel surya di aset tambahan dan aset yang telah beroperasi.
	h	Justifikasi peningkatan signifikan konsumsi energi terbarukan dalam organisasi tahun 2023	Peningkatan signifikan konsumsi energi terbarukan yang signifikan disebabkan oleh meningkatnya penggunaan bahan bakar nabati dan panel surya serta mulai digunakannya Biodiesel (B35) pada tahun 2023.
	i	Penjelasan terkait produksi listrik dan listrik terjual	Produksi aktual di Energi Listrik Batam, Mitra Energi Batam, Dalle Energi Batam, dan Medco Ratch Power Riau merupakan jumlah total listrik yang diproduksi oleh pembangkit dan dijual kepada pihak ketiga (PT Perusahaan Listrik Negara/PLN), sedangkan di Multidaya Prima Elektrindo, Energi Prima ElektriKa, Bio Jatropa Indonesia, dan Pembangkitan Pusaka Parahiangan, produksi aktual berupa listrik yang dijual ke pihak ketiga dan listrik yang dikonsumsi internal.
	j	Justifikasi peningkatan signifikan konsumsi energi dalam organisasi tahun 2022	Peningkatan konsumsi energi yang signifikan disebabkan oleh adanya penambahan aset operasional. Oleh karena itu, jumlah produksi listrik juga meningkat pada tahun 2022 yang diikuti dengan peningkatan konsumsi energi.
	k	Justifikasi peningkatan signifikan konsumsi energi dalam organisasi tahun 2023	Peningkatan signifikan konsumsi energi disebabkan oleh meningkatnya jumlah produksi listrik dan jam operasional pada tahun 2023 dibandingkan dengan tahun 2022 yang mengakibatkan peningkatan konsumsi gas alam.

GRI 305: Emisi - Minyak & Gas¹

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2021**	2022**	2023**			
GRI 305-1	Emisi	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung	a. Emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dalam metrik ton setara CO ₂ *	Minyak & Gas	4.605.470,28 ^a	4.345.147,09 ^a	4.223.200,48 ^{ab}			
				JOB Tomori ²	92.398,12	97.332,78	79.542,55 ³			
			b. Rincian emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor berdasarkan jenis energi untuk Minyak & Gas							
			i. Emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dari pembakaran;	Minyak & Gas	4.228.194,38	3.902.450,95	3.835.109,15 ^c			
			ii. Emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dari flaring;	Minyak & Gas	270.897,20	340.562,46	317.246,99 ^d			
			iii. Emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dari venting;	Minyak & Gas	30.302,58	31.308,86	28.092,93 ^e			
			iv. Emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dari proses (bahan baku);	Minyak & Gas	2.165,63	1.439,19	2.154,81 ^f			
			v. Emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dari fugitif	Minyak & Gas	73.910,48	69.385,62	40.596,59 ^g			
			c. Gas-gas yang termasuk dalam perhitungan	Minyak & Gas	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs					
			d. Emisi dan persentase emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dari CH ₄ untuk Minyak dan Gas							
			i. Emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dari CH ₄ dalam metrik ton setara CO ₂	Minyak & Gas	132.405,84 ^a	134.408,39 ^a	98.520,42 ^{ah}			
			ii. Persentase emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dari CH ₄	Minyak & Gas	2,87%	3,09%	2,33%			
			e. Emisi biogenik CO ₂ dalam metrik ton setara CO ₂	Minyak & Gas	3.724,06 ^a	7.935,30 ^a	18.887,01 ^{aj}			
			f. Tahun dasar untuk perhitungan, jika ada, meliputi:							
			i. Alasan untuk memilihnya;	Minyak & Gas	MedcoEnergi telah memilih tahun 2019 sebagai tahun dasar karena data pada tahun tersebut merupakan representasi terbaik dari operasi dan produksi normal MedcoEnergi sebelum pandemi.					
			ii. Emisi pada tahun dasar;	Minyak & Gas	5.419.585,82 tCO ₂ e					
			iii. Konteks untuk setiap perubahan yang signifikan dalam emisi yang memicu perhitungan ulang emisi tahun dasar	Minyak & Gas	Tidak berlaku					

*) Catatan:

- Sumber emisi dari pembakaran mencakup unit pembakaran tidak bergerak, pembakaran bergerak, pengoksidasi termal, insinerator, dan waste heat boiler pada Alat Penghitung Emisi Udara dan Gas Rumah Kaca (GRK) MedcoEnergi
- Sumber emisi dari venting mencakup venting dari tangki timbun, kegiatan pemuatan, aktivitas kerja ulang sumur, dan emisi venting spesifik dari peralatan pneumatik dan pompa injeksi kimia pada Alat Penghitung Emisi Udara dan GRK MedcoEnergi
- Sumber emisi proses (bahan baku) mencakup unit proses dehidrasi dan unit penangkap sulfur pada Alat Penghitung Emisi Udara dan GRK MedcoEnergi
- Sumber emisi fugitif mencakup emisi fugitif CO₂ dan CH₄, emisi fugitif HFCs, dan pengolahan limbah cair aerobik pada Alat Penghitung Emisi Udara dan GRK MedcoEnergi

¹ Pernyataan tambahan untuk GRI 305: Emisi - Minyak & Gas di Tahun 2023 dapat dilihat di halaman 18-19.

² Joint Operating Body Pertamina – Medco E&P Tomori Sulawesi (JOB Tomori) merupakan aset non-operasional, sehingga jumlahnya mencerminkan 30% working interest MedcoEnergi dan angka tersebut tidak diberikan asurans oleh KAP PSS - EY.

³ Penurunan emisi di tahun 2023 merupakan hasil dari peningkatan operasional: gas asam dialihkan ke proses Asam Sulfat Basah (WSA) dan dimanfaatkan untuk produksi asam sulfat, sedangkan sebelum tahun 2023, gas asam dibuang ke sistem flare untuk mengurangi opasitas

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2021**	2022**	2023**
			g. Sumber faktor emisi dan nilai potensi pemanasan global (GWP) yang digunakan atau rujukan ke sumber GWP	Minyak & Gas	Sumber faktor emisi: Perhitungan internal berdasarkan <i>American Petroleum Institute (API) Compendium 2009</i> , <i>United States Environmental Protection Agency Air Pollutant-42 (US EPA AP-42)</i> , dan <i>Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Volume 2 2006</i> . Sumber nilai GWP: <i>IPCC Fourth Assessment Report</i>		
			h. Pendekatan konsolidasi untuk emisi	Minyak & Gas	Kontrol operasional		
			i. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat perhitungan yang digunakan	Minyak & Gas	<ul style="list-style-type: none"> • <i>API Compendium 2009</i> • <i>US EPA AP-42</i> • <i>IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Volume 2 2006</i> • <i>The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI 2004</i> • <i>EPA Mandatory Greenhouse Gas Reporting 2016</i> • <i>US EPA Greenhouse Gas Inventory Guidance 2016</i> • <i>ISO 14064-1:2006 regarding specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals</i> • <i>James G. Speight, Natural Gas (Second Edition), Gulf Professional Publishing, 2019</i> 		
GRI 305-2	Emisi	Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung	a. Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung kotor berdasarkan lokasi dalam metrik ton setara CO ₂	Minyak & Gas	17.709,67 ^l	24.390,27 ^k	26.354,18 ^{lm}
			b. Jika ada, emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung kotor berdasarkan pasar dalam metrik ton setara CO ₂	Minyak & Gas	Tidak berlaku untuk negara tempat MedcoEnergi beroperasi.		
			c. Jika ada, gas-gas yang termasuk dalam perhitungan; baik berupa CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ , atau seluruhnya	Minyak & Gas	CO ₂		
			d. Tahun dasar untuk penghitungan, jika ada, meliputi:				
			i. Alasan untuk memilih;	Minyak & Gas	MedcoEnergi telah memilih tahun 2019 sebagai tahun dasar karena data pada tahun tersebut merupakan representasi terbaik dari operasi dan produksi normal MedcoEnergi sebelum pandemi.		
			ii. Emisi pada tahun dasar;	Minyak & Gas	587,62 tCO ₂ e		
			iii. Konteks untuk setiap perubahan yang signifikan dalam emisi yang memicu penghitungan ulang emisi tahun dasar	Minyak & Gas	Tidak berlaku		
			e. Sumber faktor emisi dan nilai potensi pemanasan global (GWP) yang digunakan atau rujukan ke sumber GWP	Minyak & Gas	2021^l: Sumber faktor emisi: <ul style="list-style-type: none"> • <i>API Compendium 2009</i> • Indonesia: Faktor Emisi GRK Sistem Ketenagalistrikan Tahun 2019 Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan, Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia (ESDM RI) • Oman dan Malaysia: <i>The International Financial Institution (IFI) Dataset of Default Grid Factors v.3.0, United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC)</i> • Thailand: <i>CO₂ Emissions per kilowatt-hour (kWh), Energy Policy and Planning Office, the Ministry of Energy of the Kingdom of Thailand</i> • Singapura: <i>Electricity Grid Emission Factor and Upstream Fugitive Methane Emission Factor, Energy Market Authority of the Republic of Singapore</i> 		

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2021**	2022**	2023**		
					<p>2022^a: Sumber faktor emisi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>API Compendium 2009</i> • Indonesia: Faktor Emisi GRK Sistem Ketenagalistrikan Tahun 2021 Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan, Kementerian ESDM RI • Oman dan Malaysia: <i>The IFl Dataset of Default Grid Factors v.3.0, United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC)</i> • Thailand: <i>CO₂ Emissions per kWh, Energy Policy and Planning Office, the Ministry of Energy of the Kingdom of Thailand</i> • Singapura: <i>Electricity Grid Emission Factor and Upstream Fugitive Methane Emission Factor, Energy Market Authority of the Republic of Singapore</i> <p>2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>API Compendium 2009</i> • Indonesia: Faktor Emisi GRK Sistem Ketenagalistrikan Tahun 2021 Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan, Kementerian ESDM RI • Oman: <i>The IFl Dataset of Default Grid Factors v.3.0, United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC)</i> • Thailand: <i>CO₂ Emissions per kWh, Energy Policy and Planning Office, Ministry of Energy of the Kingdom of Thailand</i> • Singapura: <i>Electricity Grid Emission Factor and Upstream Fugitive Methane Emission Factor, Energy Market Authority of the Republic of Singapore</i> 				
			f. Pendekatan konsolidasi untuk emisi	Minyak & Gas	Kontrol operasional				
			g. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat penghitungan yang digunakan	Minyak & Gas	<ul style="list-style-type: none"> • <i>API Compendium 2009</i> • <i>The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI 2004</i> • <i>ISO 14064-1:2006 regarding specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals</i> 				
GRI 305-4	Emisi	Intensitas emisi GRK	a. Rasio intensitas emisi GRK untuk organisasi						
			i. Cakupan 1;	Minyak & Gas	291,13 ^a	289,44 ^a	314,49 ^{a,b,o}		
				JOB Tomori ¹	104,48	95,27	71,13		
			ii. Cakupan 1 + Cakupan 2	Minyak & Gas	292,25 ^{a,j}	291,07 ^{a,k}	316,45 ^{a,b,l,m,o}		
			b. Metrik khusus organisasi (penyebut) yang dipilih untuk menghitung rasio	Minyak & Gas	tCO ₂ e/1.000 TOE produk hidrokarbon (tonnes of carbon dioxide equivalent per 1,000 Tonnes of Oil Equivalent)				
			c. Jenis emisi GRK yang dimasukkan dalam rasio intensitas; apakah langsung (Cakupan 1), energi tidak langsung (Cakupan 2), dan/atau tidak langsung lainnya (Cakupan 3)	Minyak & Gas	<ul style="list-style-type: none"> • Sumber emisi GRK (Cakupan 1) langsung • Sumber emisi GRK (Cakupan 1) langsung + emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung 				
d. Gas-gas yang termasuk dalam penghitungan; apakah berupa CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ , atau seluruhnya	Minyak & Gas	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs							

¹ Joint Operating Body Pertamina – Medco E&P Tomori Sulawesi (JOB Tomori) merupakan aset non-operasional, sehingga jumlahnya mencerminkan 30% *working interest* MedcoEnergi dan angka tersebut tidak diberikan asurans oleh KAP PSS – EY.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2021***	2022****	2023****		
GRI 305-7	Emisi	Nitrogen oksida (NO _x), belerang oksida (SO _x), dan emisi udara signifikan lainnya	a. Emisi udara yang signifikan, dalam ton, untuk masing-masing hal berikut:						
			i. NO _x (ton/tahun);	Minyak & Gas	5.607,75 ^a	5.702,07 ^a	5.958,34 ^{a,p}		
			ii. SO _x (ton/tahun);	Minyak & Gas	765,45 ^a	697,63 ^a	698,37 ^a		
			iii. Polutan organik yang persisten (POP);	Minyak & Gas	Tidak berlaku				
			iv. Senyawa organik yang mudah menguap (VOC, ton/tahun);	Minyak & Gas	1.430,28 ^a	2.032,69 ^a	1.289,48 ^{a,q}		
			v. Polutan udara berbahaya (HAP);	Minyak & Gas	Tidak berlaku				
			vi. Materi partikulat (PM, ton/tahun);	Minyak & Gas	225,63 ^a	246,03 ^a	261,50 ^{a,r}		
			vii. Kategori standar lainnya dari emisi udara yang diidentifikasi dalam regulasi terkait	Minyak & Gas	Tidak tersedia				
			b. Sumber faktor emisi yang digunakan	Minyak & Gas	Perhitungan internal berdasarkan <i>American Petroleum Institute (API) Compendium 2009</i> dan <i>United States Environmental Protection Agency Air Pollutant-42 (US EPA AP-42)</i> .				
			c. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat penghitungan yang digunakan	Minyak & Gas	<ul style="list-style-type: none"> • <i>API Compendium 2009</i> • <i>US EPA AP-42</i> • <i>The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI 2004</i> • <i>ISO 14064-1:2006 regarding specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals</i> • Peraturan Menteri Negara Lingkungan Hidup Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pedoman Penghitungan Beban Emisi Kegiatan Industri Minyak dan Gas Bumi 				

Pernyataan Tambahan untuk GRI 305: Emisi - Minyak & Gas di Tahun 2023

GRI	Asterisk	Catatan	Pernyataan dari MedcoEnergi
GRI 305-1, 305-2, dan 305-4 (2021-2023)	**	Ruang lingkup asurans	MedcoEnergi telah melakukan perhitungan dan penyajian kembali data Minyak & Gas untuk tahun 2019 (diungkapkan sebagai emisi tahun dasar dalam Laporan ini), 2020, dan 2021, mohon mengacu pada Laporan Keberlanjutan 2022 halaman 93 mengenai penyebab penyajian kembali. KAP PSS-EY telah melakukan asurans keyakinan terbatas independen terhadap data berikut (kecuali JOB Tomori). Untuk asurans keyakinan terbatas independen terhadap data tahun 2019, 2020, dan 2021 sebelum penyajian kembali, mohon mengacu pada laporan asurans keyakinan terbatas independen KAP PSS - EY masing-masing untuk tahun 2019, 2020, dan 2021 pada situs MedcoEnergi.
GRI 305-7 (2021)	***	Ruang lingkup asurans	MedcoEnergi telah melakukan perhitungan kembali pada pengungkapan GRI 305-7: Nitrogen oksida (NO _x), belerang oksida (SO _x), dan emisi udara signifikan lainnya untuk Minyak & Gas tahun 2021 dan angka tersebut tidak diberikan asurans oleh KAP PSS - EY. MedcoEnergi menggunakan metodologi dan alat perhitungan yang sama dengan proses perhitungan tahun 2021 untuk menghitung pengungkapan GRI 305-7: Nitrogen oksida (NO _x), belerang oksida (SO _x), dan emisi udara signifikan lainnya.
GRI 305-7 (2022-2023)	****	Ruang lingkup asurans	KAP PSS - EY telah melakukan asurans keyakinan terbatas independen terhadap data berikut. Untuk asurans keyakinan terbatas independen terhadap data tahun 2021, mohon mengacu pada laporan asurans keyakinan terbatas independen KAP PSS - EY tahun 2021 pada situs MedcoEnergi.
GRI 305-1, 305-4, dan 305-7	a	Daftar aset	Daftar aset — Internasional: Oman dan Thailand; Domestik: Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Tarakan, Block A, South Natuna Sea Block B, Bangkanai, Sampang, Madura Offshore, Corridor, dan Kantor Jakarta. Akuisisi Corridor dilakukan pada bulan Maret 2022. Emisi Corridor disertakan dari tahun 2019 sebagai tahun dasar perhitungan emisi MedcoEnergi dimulai pada tahun 2019.
	b	Justifikasi penurunan emisi GRK Cakupan 1	Lebih rendah karena optimasi operasi, proyek pengurangan emisi GRK, dan penurunan produksi secara alamiah di beberapa aset.

GRI	Asterisk	Catatan	Pernyataan dari MedcoEnergi
	c	Justifikasi penurunan emisi GRK Cakupan 1 dari pembakaran	Lebih rendah karena implementasi proyek optimasi bahan bakar dan penurunan produksi secara alamiah di beberapa aset.
	d	Justifikasi penurunan emisi GRK Cakupan 1 dari <i>flaring</i>	Lebih rendah karena implementasi proyek pengurangan <i>flare</i> dan aktivitas non-rutin yang lebih sedikit di Lematang (<i>acid fracturing</i>) dan Block A.
	e	Justifikasi penurunan emisi GRK Cakupan 1 dari <i>venting</i>	Lebih rendah karena implementasi proyek pengurangan <i>venting</i> , penurunan aktivitas pengeboran di Thailand dan produksi kondensat yang lebih rendah di Corridor.
	f	Justifikasi peningkatan emisi GRK Cakupan 1 dari proses (bahan baku)	Produksi yang lebih tinggi di Lematang akibat kegiatan <i>acid fracturing</i> di kuartal ketiga (Q3) 2022 dan permintaan gas yang lebih tinggi di 2023.
	g	Justifikasi penurunan emisi GRK Cakupan 1 dari fugitif	Lebih rendah karena optimasi jumlah peralatan proses yang beroperasi dan penyesuaian emisi fugitif di South Sumatra Block dan Rimau berdasarkan <i>API Compendium 2009</i> .
	h	Justifikasi penurunan emisi metana	<i>Flaring</i> yang lebih rendah karena aktivitas non-rutin yang lebih sedikit di Lematang dan Block A, upaya pengurangan emisi metana, penurunan produksi secara alamiah, dan penyesuaian emisi fugitif di South Sumatra Block dan Rimau berdasarkan <i>API Compendium 2009</i> .
	i	Justifikasi peningkatan emisi biogenik CO ₂	Aset domestik mulai menggunakan Biodiesel (B35) pada tahun 2023.
GRI 305-2 dan GRI 305-4	j	Daftar aset	Daftar aset di tahun 2021 yang mengonsumsi energi dari listrik yang dibeli mencakup Tarakan, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand, Oman, Kantor Malaysia, Kantor Singapura, Kantor Jakarta, dan Corridor.
	k	Daftar aset	Daftar aset di tahun 2022 yang mengonsumsi energi dari listrik yang dibeli mencakup Bangkanai, South Sumatra Block, Tarakan, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand, Oman, Kantor Malaysia, Kantor Singapura, Kantor Jakarta, dan Corridor.
	l	Daftar aset	Daftar aset di tahun 2023 yang mengonsumsi energi dari listrik yang dibeli mencakup Kantor Palembang, Bangkanai, South Sumatra Block, Tarakan, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand, Oman, Kantor Singapura, Kantor Jakarta, dan Corridor.
	m	Justifikasi peningkatan emisi GRK Cakupan 2	Pelaksanaan proyek elektrifikasi di Oman, South Sumatra Block, dan Bangkanai.
	n	Penambahan sumber faktor emisi dari <i>API Compendium 2009</i> pada data 2021-2022	Penambahan sumber referensi untuk faktor emisi GRK Cakupan 2 (konsumsi energi dari listrik).
GRI 305-4	o	Justifikasi peningkatan intensitas emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 1+2	Intensitas emisi GRK lebih tinggi karena produksi yang lebih rendah di beberapa aset akibat penurunan produksi secara alamiah.
GRI 305-7	p	Justifikasi peningkatan emisi NO _x	Lebih tinggi karena peningkatan konsumsi bahan bakar dari kompresor di Corridor.
	q	Justifikasi penurunan emisi VOC	Lebih rendah karena penyesuaian emisi fugitif di South Sumatra Block dan Rimau berdasarkan <i>API Compendium 2009</i> .
	r	Justifikasi peningkatan emisi PM	Lebih tinggi karena peningkatan konsumsi bahan bakar dari kompresor di Corridor.

GRI 305: Emisi - Ketenagalistrikan¹

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	2021	2022	2023
GRI 305-1	Emisi	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung	a. Emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dalam metrik ton setara CO ₂	857.807,80 ^a	1.365.141,13 ^{b,c}	1.416.624,90 ^{b,d}
			b. Gas-gas yang termasuk dalam perhitungan	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O		
			c. Emisi biogenik CO ₂ dalam metrik ton setara CO ₂	0,86 ^a	4,60 ^b	14,59 ^{b,e}
			d. Tahun dasar untuk penghitungan, jika ada, meliputi:	Tidak berlaku		
			i. Alasan untuk memilihnya;			
			ii. Emisi pada tahun dasar;			
			iii. Konteks untuk setiap perubahan yang signifikan dalam emisi yang memicu perhitungan ulang emisi tahun dasar			
			e. Sumber faktor emisi dan nilai potensi pemanasan global (GWP) yang digunakan atau rujukan ke sumber GWP	Sumber faktor emisi: <ul style="list-style-type: none"> • Pedoman Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca Nasional Republik Indonesia Buku II – Volume 1 Tahun 2012 • <i>Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Volume 2 2006</i> Sumber nilai GWP: <i>IPCC Fourth Assessment Report</i>		
f. Pendekatan konsolidasi untuk emisi	Kontrol operasional					
g. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat perhitungan yang digunakan	<ul style="list-style-type: none"> • <i>The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI 2004</i> • <i>ISO 14064-1:2006 regarding specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals</i> • Pedoman Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca Nasional Republik Indonesia Buku II – Volume 1 Tahun 2012 					
GRI 305-2	Emisi	Emisi Energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung	a. Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung kotor berdasarkan lokasi dalam metrik ton setara CO ₂	818,53 ^f	1.760,47 ^{g,h}	1.565,65 ^{g,i}
			b. Jika ada, emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung kotor berdasarkan pasar dalam metrik ton setara CO ₂	Tidak berlaku untuk negara tempat MedcoEnergi beroperasi.		
			c. Jika ada, gas-gas yang termasuk dalam perhitungan; baik berupa CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ , atau seluruhnya	CO ₂		
			d. Tahun dasar untuk penghitungan, jika ada, meliputi:	Tidak berlaku		
			i. Alasan untuk memilih;			
			ii. Emisi pada tahun dasar;			
			iii. Konteks untuk setiap perubahan yang signifikan dalam emisi yang memicu penghitungan ulang emisi tahun dasar			
			e. Sumber faktor emisi dan nilai potensi pemanasan global (GWP) yang digunakan atau rujukan ke sumber GWP	Faktor Emisi GRK Sistem Ketenagalistrikan Tahun 2019 Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan, Kementerian ESDM RI	Faktor Emisi GRK Sistem Ketenagalistrikan Tahun 2021 Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan, Kementerian ESDM RI	
f. Pendekatan konsolidasi untuk emisi	Kontrol operasional					
g. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat penghitungan yang digunakan	<ul style="list-style-type: none"> • <i>The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI 2004</i> • <i>ISO 14064-1:2006 regarding specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals</i> 					

¹ Pernyataan tambahan untuk GRI 305: Emisi - Ketenagalistrikan dapat dilihat di halaman 22.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	2021	2022	2023
GRI 305-4	Emisi	Intensitas emisi GRK	a. Rasio intensitas emisi GRK untuk organisasi			
			i. Cakupan 1;	0,54 ^a	0,49 ^b	0,50 ^b
			ii. Cakupan 1 + Cakupan 2	0,54 ^{a,f}	0,50 ^{b,g}	0,50 ^{b,g}
			b. Metrik khusus organisasi (penyebut) yang dipilih untuk menghitung rasio	tCO ₂ e/MWh (tonnes of carbon dioxide equivalent per Megawatt-hour)		
			c. Jenis emisi GRK yang dimasukkan dalam rasio intensitas; apakah langsung (Cakupan 1), energi tidak langsung (Cakupan 2), dan/atau tidak langsung lainnya (Cakupan 3)	<ul style="list-style-type: none"> Sumber emisi GRK (Cakupan 1) langsung Sumber emisi GRK (Cakupan 1) langsung + emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung 		
d. Gas-gas yang termasuk dalam penghitungan; apakah berupa CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ , atau seluruhnya	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O					
GRI 305-7	Emisi	Nitrogen oksida (NO _x), belerang oksida (SO _x), dan emisi udara signifikan lainnya	a. Emisi udara yang signifikan, dalam ton, untuk masing-masing hal berikut:			
			i. NO _x (ton/tahun);	2.973,26 ^j	4.416,51 ^k	7.315,50 ^k
			ii. SO _x (ton/tahun);	414,76 ⁱ	136,11 ^k	172,30 ^k
			iii. Polutan organik yang persisten (POP);	Tidak berlaku		
			iv. Senyawa organik yang mudah menguap (VOC, ton/tahun);	Tidak berlaku		
			v. Polutan udara berbahaya (HAP);	Tidak berlaku		
			vi. Materi partikulat (PM, ton/tahun);	216,50 ⁱ	336,27 ^k	523,01 ^k
			vii. Kategori standar lainnya dari emisi udara yang diidentifikasi dalam regulasi terkait	Tidak tersedia		
			b. Sumber faktor emisi yang digunakan	Tidak berlaku		
			c. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat penghitungan yang digunakan	Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2019 tentang Baku Mutu Emisi Pembangkit Listrik Tenaga Termal		

Pernyataan Tambahan untuk GRI 305: Emisi - Ketenagalistrikan

GRI	Asterisk	Catatan	Pernyataan dari MedcoEnergi
GRI 305-1 dan 305-4	a	Daftar aset	Daftar aset tahun 2021 — Energi Listrik Batam, Energi Prima Elektrika, Multidaya Prima Elektrindo, Mitra Energi Batam, dan Dalle Energi Batam.
	b	Daftar aset	Daftar aset tahun 2022 dan 2023 — Energi Listrik Batam, Energi Prima Elektrika, Multidaya Prima Elektrindo, Mitra Energi Batam, Dalle Energi Batam, Medco Ratch Power Riau, Bio Jatropa Indonesia, Pembangkitan Pusaka Parahiangan, dan Kantor Pusat Medco Power Indonesia.
	c	Justifikasi peningkatan signifikan emisi GRK Cakupan 1 di tahun 2022	Peningkatan signifikan pada total emisi GRK Cakupan 1 utamanya disebabkan oleh adanya penambahan aset operasional. Oleh karena itu, jumlah produksi listrik juga mengalami peningkatan pada tahun 2022 yang diikuti dengan peningkatan emisi GRK Cakupan 1.
	d	Justifikasi peningkatan signifikan emisi GRK Cakupan 1 di tahun 2023	Peningkatan signifikan emisi GRK Cakupan 1 pada tahun 2023 disebabkan oleh peningkatan jumlah produksi listrik dan jam operasional pada tahun 2023 dibandingkan dengan tahun 2022 yang diikuti dengan peningkatan konsumsi bahan bakar gas alam dan emisi GRK Cakupan 1.
	e	Justifikasi peningkatan signifikan emisi biogenik CO ₂ di tahun 2023	Peningkatan signifikan emisi biogenik CO ₂ dikarenakan pada tahun 2023 mulai menggunakan bahan bakar Biodiesel (B35).
GRI 305-2 dan 305-4	f	Daftar aset	Daftar aset tahun 2021 yang menghasilkan emisi GRK Cakupan 2 terdiri dari Energi Listrik Batam, Energi Prima Elektrika, Multidaya Prima Elektrindo, Mitra Energi Batam, dan Dalle Energi Batam.
	g	Daftar aset	Daftar aset tahun 2022 dan 2023 yang menghasilkan emisi GRK Cakupan 2 terdiri dari Energi Listrik Batam, Energi Prima Elektrika, Multidaya Prima Elektrindo, Mitra Energi Batam, Dalle Energi Batam, Medco Ratch Power Riau, Bio Jatropa Indonesia, Pembangkitan Pusaka Parahiangan, dan Kantor Pusat Medco Power Indonesia.
	h	Justifikasi peningkatan signifikan emisi GRK Cakupan 2 di tahun 2022	Total emisi GRK Cakupan 2 tahun 2022 meliputi impor listrik di Energi Listrik Batam, Mitra Energi Batam, Dalle Energi Batam, Medco Ratch Power Riau, Bio Jatropa Indonesia, dan Pembangkitan Pusaka Parahiangan yang diimpor langsung dari jaringan listrik PLN. Listrik yang diimpor tersebut digunakan untuk kebutuhan operasional aset terutama pada saat mesin mati/rusak.
	i	Justifikasi penurunan signifikan emisi GRK Cakupan 2 di tahun 2023	Penurunan signifikan emisi GRK Cakupan 2 disebabkan oleh berkurangnya pemadaman yang tidak direncanakan pada aset operasional yang diikuti dengan penurunan impor listrik dan emisi GRK Cakupan 2.
GRI 305-7	j	Daftar aset	Daftar aset tahun 2021 — Energi Listrik Batam, Energi Prima Elektrika, Multidaya Prima Elektrindo, Mitra Energi Batam, dan Dalle Energi Batam.
	k	Daftar aset	Daftar aset tahun 2022 dan 2023 — Energi Listrik Batam, Energi Prima Elektrika, Multidaya Prima Elektrindo, Mitra Energi Batam, Dalle Energi Batam, dan Medco Ratch Power Riau.

08 Menciptakan Peluang bagi Masyarakat

GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	2021	2022	2023
GRI 203-1	Dampak Ekonomi Tidak Langsung	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan	a. Tingkat pengembangan dari investasi infrastruktur yang signifikan dan dukungan layanan	Informasi tersedia pada tabel Investasi Infrastruktur di Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi tahun 2023 pada halaman 140-141.		
			b. Dampak kini atau yang diperkirakan akan terjadi pada masyarakat dan perekonomian lokal, termasuk dampak positif dan negatif yang relevan	<p>Investasi infrastruktur di MedcoEnergi mencakup antara lain:</p> <ul style="list-style-type: none"> Perbaikan atau pembangunan jalan dan jembatan yang menyediakan akses yang lebih baik bagi masyarakat lokal. Pembangunan atau perbaikan fasilitas umum untuk masjid, sekolah, taman, lampu jalan bertenaga surya, sumur air, perumahan untuk kelompok rentan, fasilitas olahraga, dan bantuan kendaraan. <p>Seluruh investasi ini menghadirkan dampak jangka panjang bagi masyarakat dalam bentuk fasilitas umum yang layak dan bermanfaat untuk digunakan dalam kehidupan sehari-hari mereka.</p>	<p>Investasi infrastruktur di MedcoEnergi mencakup antara lain:</p> <ul style="list-style-type: none"> Perbaikan atau pembangunan jalan dan jembatan yang menyediakan akses yang lebih baik bagi masyarakat lokal. Pembangunan atau perbaikan fasilitas umum untuk masjid, sekolah, taman, lampu jalan bertenaga surya, fasilitas sumur air/air bersih, perumahan untuk kelompok rentan, fasilitas peternakan, fasilitas olahraga, dan bantuan kendaraan. <p>Seluruh investasi ini menghadirkan dampak jangka panjang bagi masyarakat dalam bentuk fasilitas umum yang layak dan bermanfaat untuk digunakan dalam kehidupan sehari-hari mereka.</p>	<p>Investasi infrastruktur di MedcoEnergi mencakup antara lain:</p> <ul style="list-style-type: none"> Perbaikan atau pembangunan jalan dan jembatan yang menyediakan akses yang lebih baik bagi masyarakat lokal. Pembangunan atau perbaikan fasilitas umum untuk masjid, sekolah, taman, lampu jalan bertenaga surya, fasilitas sumur air/air bersih, perumahan untuk kelompok rentan, fasilitas peternakan, fasilitas olahraga, dan bantuan kendaraan. <p>Seluruh investasi ini menghadirkan dampak jangka panjang bagi masyarakat dalam bentuk fasilitas umum yang layak dan bermanfaat untuk digunakan dalam kehidupan sehari-hari mereka.</p>
			c. Apakah investasi dan layanan ini bersifat komersial, dalam bentuk benda atau barang, atau keterlibatan bersifat <i>pro bono</i>	Semua investasi infrastruktur berbentuk benda atau barang.		

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	2021	2022	2023
GRI 203-2	Dampak Ekonomi Tidak Langsung	Dampak Ekonomi Tidak Langsung yang Signifikan	a. Contoh dampak ekonomi langsung yang sudah teridentifikasi yang signifikan dari organisasi, termasuk dampak positif dan negatif	<p>2021: Informasi mengenai hasil <i>Social Return on Investment</i> (SROI) di South Natuna Sea Blok B untuk Program Sekolah Pintar berbasis Digital guna mendukung kegiatan pembelajaran jarak jauh di 4 sekolah di Kabupaten Kepulauan Anambas tahun 2021 disajikan di Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi Tahun 2021 Bab 8 - Menciptakan Peluang bagi Masyarakat di halaman 97.</p> <p>2022: Informasi mengenai hasil <i>Social Return on Investment</i> (SROI) di South Natuna Sea Blok B untuk Program Sekolah Pintar berbasis Digital guna mendukung kegiatan pembelajaran jarak jauh di 5 sekolah di Kabupaten Kepulauan Anambas tahun 2022 dan Proyek Persiapan dan Peningkatan Pengetahuan di Thailand disajikan di Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi tahun 2022 halaman 116-117.</p> <p>2023: Informasi mengenai hasil Laporan <i>Social Return on Investment</i> (SROI) pada tiga program di South Natuna Sea Block B dan dua program di Thailand yang tercantum pada daftar di bawah ini dan telah disajikan dalam Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi 2023 pada halaman 160-162:</p> <ol style="list-style-type: none"> Balai Benih Ikan Anambas (BBIA) di 13 desa untuk meningkatkan ekonomi lokal melalui budidaya ikan kerapu yang berkelanjutan. Program ini termasuk menciptakan pasar untuk benih ikan dan meningkatkan kapasitas lokal. Program Ketahanan Pangan melalui pengembangan kapasitas di lima desa yang bertujuan untuk mengurangi ketergantungan terhadap impor makanan, menyeimbangkan harga, dan mengekang inflasi. Program Desa Wisata di Pulau Pengeran di Desa Belibak yang bertujuan untuk meningkatkan pariwisata lokal melalui akomodasi turis, dukungan terhadap komunitas pariwisata, pengembangan kapasitas untuk penghuni, dan pengembangan infrastruktur pariwisata. Proyek Konservasi dan Rehabilitasi Mangrove di Distrik Lang Suan, Provinsi Chumphon yang meningkatkan sumberdaya alam lokal, iklim lokal, pariwisata lingkungan, dan ketahanan pangan untuk komunitas lokal. Proyek Ruang Sensorik di Sekolah Chumphon Panyanukul yang meningkatkan konsentrasi dan sistem sensorik untuk siswa dengan disabilitas intelektual. 		
			b. Signifikansi dari dampak ekonomi tidak langsung dilihat dalam konteks tolak ukur eksternal dan prioritas pemangku kepentingan, seperti standar nasional dan internasional, protokol, dan agenda kebijakan	Informasi mengenai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB yang terkait dengan hasil SROI disajikan di Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi Tahun 2021 Bab 8 - Menciptakan Peluang bagi Masyarakat di halaman 97.	Informasi mengenai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB yang terkait dengan hasil SROI disajikan di Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi Tahun 2022 Bab 8 - Menciptakan Peluang bagi Masyarakat halaman 117 dan 120.	Informasi mengenai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB yang terkait dengan hasil SROI disajikan di Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi Tahun 2023 Bab 8 - Menciptakan Peluang bagi Masyarakat halaman 160-162.

Investasi Infrastruktur¹ (GRI 203-1)

No.	Operasi	2021	USD	2022	USD	2023	USD
1	Oman	-	-	-	-	-	-
2	Block A	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan Renovasi & Fasilitas Masjid Bantuan dan Renovasi Fasilitas Sekolah Rehabilitasi Jalan & Jembatan Rehabilitasi Fasilitas Olahraga Bantuan dan Renovasi Fasilitas Umum Bantuan Penerangan Jalan Desa Ruang Mengaji Pembangunan Perumahan untuk Kelompok Rentan Bantuan Fasilitas Kegiatan Masyarakat Pengeboran Sumur Air untuk Program Pertanian 	388.331	<ul style="list-style-type: none"> Renovasi Masjid Renovasi Fasilitas Sekolah Bantuan Penerangan Jalan Rehabilitasi Fasilitas Umum dan Sosial Bantuan Fasilitas Pertanian Rehabilitasi Jalan Fasilitas Air Bersih Bantuan Pembangunan Ruang Bermain Ramah Anak (RPTRA) Pembangunan Perumahan untuk Kelompok Rentan 	429.856	<ul style="list-style-type: none"> Renovasi Masjid Renovasi Fasilitas Sekolah Air Bersih dan Air Bor Bantuan Rehabilitasi Sarana Sosial Renovasi Fasilitas Umum Bantuan Rehabilitasi Jalan Bantuan Penerangan Jalan Bantuan Renovasi Rumah Pembangunan Rumah Bagi Masyarakat Rentan Normalisasi Sungai 	108.858
3	South Sumatra Block	<ul style="list-style-type: none"> Rehabilitasi Jalan Renovasi Masjid Fasilitas Sekolah Bantuan dan Rehabilitasi Fasilitas Olahraga Pengeboran Sumur Air Gudang Sampah Rehabilitasi Rumah Produksi Desa & Area Parkir Renovasi Balai Latihan Kerja Musi Banyuasin Renovasi Fasilitas Umum & Sosial Bantuan Kendaraan Lingkungan 	104.019	<ul style="list-style-type: none"> Rehabilitasi Jalan & Jembatan Fasilitas Sekolah Renovasi Masjid Bantuan Fasilitas Olahraga Fasilitas Air Bersih Bantuan Fasilitas Pusat Vokasi Renovasi Fasilitas Umum dan Sosial 	132.128	<ul style="list-style-type: none"> Rehabilitasi & Pemeliharaan Jalan Desa Bantuan Fasilitas Kegiatan Masyarakat Renovasi Masjid Rehabilitasi Fasilitas Umum Bantuan Fasilitas Sosial Rehabilitasi Jembatan 	117.581
4	Rimau	<ul style="list-style-type: none"> Rehabilitasi Jalan & Jembatan Rehabilitasi Terowongan Renovasi Masjid Fasilitas Sekolah Rehabilitasi Fasilitas Olahraga Sumur Air Bersih Renovasi Fasilitas Umum & Sosial 	17.142	<ul style="list-style-type: none"> Rehabilitasi Jalan & Jembatan Fasilitas Sekolah Renovasi Masjid Bantuan Fasilitas Olahraga Fasilitas Air Bersih Bantuan Fasilitas Pusat Vokasi Renovasi Fasilitas Umum dan Sosial 	34.066	<ul style="list-style-type: none"> Rehabilitasi Fasilitas Umum Pembangunan Bumi Perkemahan (Campground) Dukungan Renovasi Masjid 	23.402
5	South Natuna Sea Block B	<ul style="list-style-type: none"> Taman Umum Dompok Geopark Natuna Program Ketenagalistrikan (PJUTS) Infrastruktur Pembelajaran Jarak Jauh 	113.219	<ul style="list-style-type: none"> Penerangan Jalan Tenaga Surya Program Ketenagalistrikan untuk Keluarga Rentan Pembangunan Ruang Bermain Ramah Anak (RPTRA) Renovasi Balai Desa Pembangunan Rumah Pintar 	68.640	<ul style="list-style-type: none"> Revitalisasi Lapangan Sepak Bola Bantuan Program PJUTS Listrik untuk Masyarakat Rentan 	33.748
6	Lematang	<ul style="list-style-type: none"> Rehabilitasi Jalan dan Jembatan Bantuan dan Renovasi Masjid Fasilitas Sekolah Pengeboran Sumur Air Bantuan dan Renovasi Fasilitas Umum & Sosial 	46.532	<ul style="list-style-type: none"> Rehabilitasi Jalan dan Jembatan Renovasi Masjid Fasilitas Sekolah Bantuan Fasilitas Umum dan Sosial 	24.738	<ul style="list-style-type: none"> Sumur Air Bersih Bantuan Fasilitas Pos Layanan Terpadu/ POSYANDU Bantuan Renovasi Masjid Bantuan Rehabilitasi Sarana Umum Bantuan Sarana Kesehatan Sumur Air Bersih 	9.308

¹ Investasi ini untuk 100% keuntungan kepemilikan.

No.	Operasi	2021	USD	2022	USD	2023	USD
7	Tarakan	<ul style="list-style-type: none"> Rehabilitasi Jalan Renovasi Masjid Pembangunan Taman Anak-Anak Peningkatan Fasilitas Pusat Pembelajaran Bantuan Fasilitas Desa Program Kampung Iklim/ PROKLIM 	5.540	<ul style="list-style-type: none"> Renovasi Masjid/Gereja Rehabilitasi Jalan Renovasi Pos Keamanan Lingkungan (Poskamling) Renovasi Fasilitas Sekolah 	1.727	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan Renovasi Masjid Bantuan Renovasi Sarana Sosial (Rumah Adat Baloy) Bantuan Rehabilitasi Jalan Renovasi Sarana TISKEBAL (Taman Industri Sampah) Bantuan Renovasi Gereja Bantuan Sarana POSYANDU Bantuan Sarana Program Sampah Bantuan Sarana Olahraga Bantuan Renovasi Sarana Umum 	9.584
8	Bangkalanai	<ul style="list-style-type: none"> Rehabilitasi Jalan dan Jembatan Konstruksi Sekolah 	203.368	<ul style="list-style-type: none"> Konstruksi Area Pariwisata dan Taman Bermain Anak Konstruksi Jembatan Konstruksi Fasilitas Sosial Renovasi Masjid Konstruksi Fasilitas Air Minum 	81.482	<ul style="list-style-type: none"> Pembangunan Desa Wisata Luwe Hulu Renovasi Tangki Penampungan Air Pembangunan Penyeberangan Sungai Renovasi Masjid 	52.251
9	Madura Offshore	<ul style="list-style-type: none"> Rehabilitasi Jalan Bantuan dan Renovasi Fasilitas Sekolah Bantuan Fasilitas Olahraga Renovasi Fasilitas Umum Rehabilitasi Fasilitas Masjid Mobil Siaga Desa 	65.074	<ul style="list-style-type: none"> Konstruksi Toilet Umum dan Masjid Konstruksi <i>Sea Parry</i> Rehabilitasi Jalan dan Lapangan Sekolah Konstruksi Saluran Drainase 	39.453	-	-
10	Sampang	<ul style="list-style-type: none"> Rehabilitasi Jalan & Jembatan Instalasi Penerangan Jalan Konstruksi Pos Keamanan Pembangunan Toilet Umum Pembangunan Taman Kota Pengeboran Sumur untuk Irigasi 	66.467	<ul style="list-style-type: none"> Rehabilitasi Fasilitas Masjid Konstruksi Toilet Umum Konstruksi Saluran Air Rehabilitasi Jalan Pengeboran Sumur Air Fasilitas Olahraga, Lampu Jalan, Tangga Lipat Konstruksi Emporium Plaza di Trunojoyo Monument Park 	59.529	Pembangunan Taman Baca Alun-Alun Kota	34.628
11	Bualuang, Thailand	<ul style="list-style-type: none"> Fasilitas Umum untuk Penjualan Produk Makanan Gedung Bank <i>Blue Crab</i> 	4.389	<ul style="list-style-type: none"> Penggantian Atap Sekolah Bantuan Renovasi Pusat Anak Bantuan Fasilitas Sekolah Paviliun-Paviliun untuk Bisnis Makanan Lokal 	16.758	-	-
12	Corridor	-	-	Bantuan Fasilitas Umum dan Sosial	10.976	Air Bersih dari Sumur Bor untuk Masyarakat	6.364
	Subtotal Minyak & Gas		1.014.081		899.352		395.723

No.	Operasi	2021	USD	2022	USD	2023	USD
13	Ketenagalistrikan	<ul style="list-style-type: none"> Perbaikan Jalan Bantuan Fasilitas Umum 	17.869	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan Rumah untuk Kelompok Rentan Bantuan Fasilitas Umum Bantuan Kelistrikan untuk Kelompok Rentan Renovasi Masjid/Gereja 	5.777	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan Pembangunan Mushola, Masjid dan Posyandu Renovasi Gereja Sumur Air di SMPN 8 Tualang Pemeliharaan Jalan Desa Bantuan Instalasi Listrik untuk Masyarakat Kurang Mampu, Pembangunan Gereja dan Masjid Bantuan Pembangunan Masjid dan Fasilitas Umum Lainnya Bantuan Renovasi Mushola di Kantor Kapolsek Takokak 	10.563
	Subtotal Ketenagalistrikan		17.869		5.777		10.563
	Total		1.031.951		905.129		406.286

GRI 413: Masyarakat Lokal

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	2021	2022	2023
GRI 413-1	Masyarakat Lokal	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak dan program pengembangan ¹	<p>a. Persentase operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal yang sudah diimplementasikan, penilaian dampak, dan/atau program pengembangan, termasuk penggunaan:</p> <ol style="list-style-type: none"> Penilaian dampak sosial, termasuk penilaian dampak <i>gender</i>, berdasarkan proses partisipatif; Penilaian dampak lingkungan dan pemantauan terus menerus; Pengungkapan publik atas hasil penilaian dampak lingkungan dan sosial; Program pengembangan masyarakat lokal berdasarkan kebutuhan masyarakat lokal; Rencana keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan pemetaan pemangku kepentingan; Komite konsultasi masyarakat lokal luas dan proses; Dewan kerja, komite kesehatan dan keselamatan kerja, serta badan perwakilan pekerja lain untuk menangani dampak. Prosedur formal penyelesaian keluhan masyarakat lokal. 	<p>Minyak & Gas: 100%</p> <p>Ketenagalistrikan: 83,33%</p>	<p>Minyak & Gas: 100%</p> <p>Ketenagalistrikan: 91,67%</p>	<p>Minyak & Gas: 100%</p> <p>Ketenagalistrikan: 100%</p>

¹ Operasi yang termasuk dalam perhitungan adalah semua operasi MedcoEnergi kecuali Kantor Jakarta, Kantor Singapura, Medcopower Servis Indonesia, dan Medco Solar Bali Barat. Mitra Energi Batam dan Dalle Energi Batam dioperasikan di bawah manajemen yang sama yang memiliki program masyarakat lokal bersama, dan dianggap sebagai satu kesatuan dalam perhitungan.

Penghidupan Berkelanjutan & Pengembangan Masyarakat¹ (GRI 413-1)

No.	Operasi	2021	USD	2022	USD	2023	USD
1	Oman	-	-	Sponsor talenta muda untuk berpartisipasi <i>Areei Distinguished Services LLC</i>	779	-	-
2	Block A	<ul style="list-style-type: none"> Program Pusat Pembelajaran Bantuan Fasilitas Pusat Pembelajaran Desa Fasilitas Program Menjahit Beasiswa Anak Sekolah Fasilitator Program Program Pertanian Organik (pelatihan & pendampingan) Program Holtikultura (pelatihan & pendampingan) Program Budidaya Singkong Program Budidaya Ikan Lele 	113.470	<ul style="list-style-type: none"> Program Pusat Pembelajaran Masyarakat Fasilitator Program Beasiswa Anak Sekolah Program Holtikultura dan Budidaya (jahe, cabai, pisang, pepaya, nilam dan jagung) Program Bantuan Pertanian Organik (pelatihan, fasilitator, sarana dan monitoring) Program Budidaya Lebah Madu Program Tambak Ikan 	132.621	<ul style="list-style-type: none"> Program Pusat Pembelajaran Masyarakat (Rumah Pemberdayaan Ibu & Anak) Dukungan Peralatan Usaha Pendingin (<i>Refrigeration Business Equipment Support</i>) Program Pengembangan Peternakan (fasilitator, sarana, pelatihan) Program Budidaya Ayam Program Peternakan Kambing Budidaya Jamur Tiram Bantuan Budidaya Kelapa Sawit Bantuan Usaha Kue dan Roti Program Hortikultura dan Budidaya (jahe, cabai, pisang, jagung, dll) Program Perikanan Tambak Dukungan Program Peternakan Bebek Dukungan Usaha Cuci Mobil Dukungan Program Kelompok Nelayan Dukungan Program Kelompok Menjahit Dukungan Pengembangan Ekonomi Lokal Beasiswa Mahasiswa Pemetaan Sosial & Pemangku Kepentingan 	91.587
3	South Sumatra Block	<ul style="list-style-type: none"> Program Peternakan Bebek Program Obat Herbal & Sayuran Organik Program Ukm Program Budidaya Ikan (Lebak Lebung) Studi Dampak Sosial 	19.305	<ul style="list-style-type: none"> Pendukung Usaha Ikan Olahan Lokal Lokakarya & Studi Tentang Dampak Saluran Pipa Program Perikanan (tambak & Lebak Lebung) Bantuan Bisnis Katering Lokal Program Bantuan Ketahanan Pangan Fasilitator Program 	33.499	<ul style="list-style-type: none"> Klinik Pelatihan Sepak Bola (<i>football coaching clinic</i>) Pelatihan pengembangan UKM untuk Kelompok Perikanan Program Bantuan Pemangku Kepentingan UMKM Program Hijau (pohon buah-buahan) Program Ketahanan Pangan Program Peternakan Kambing Program Ketenagakerjaan - Kerjasama dengan Pemerintah Kabupaten Musi Banyuasin Pemetaan/Studi Sosial & Pemangku Kepentingan 	38.803

No.	Operasi	2021	USD	2022	USD	2023	USD
4	Rimau	<ul style="list-style-type: none"> Program Pengembangan Jumputan Berbasis Gambo Program Ikan Lele Program Budidaya Tanaman Kelor Pelatihan Mekanik Program Pelatihan Kerja (Program Bersama Kabupaten Musi Banyuasin) Program Berbasis Masyarakat di Lebak Lebung 	24.577	<ul style="list-style-type: none"> Program Pengembangan Usaha Kecil Fasilitator Program Program Obat-Obatan Herbal Program Perikanan (pakan ikan dan lebak lebung) 	25.077	<ul style="list-style-type: none"> Program Klinik Pelatihan Sepak Bola & Olahraga Program Hijau Dukungan Program Sel Surya Program Pertanian Program Herba Program Perikanan Program Pelatihan Vokasi 	43.624
5	South Natuna Sea Block B	<ul style="list-style-type: none"> Budidaya Ikan Kerapu Sekolah Berbasis Lingkungan (Sekolah Adiwiyata) Program Beasiswa Pelatihan Guru Karya Ilmiah Siswa Peningkatan Kapasitas Pengelolaan Desa Transplantasi Terumbu Karang 	63.083	<ul style="list-style-type: none"> Basiswa Untuk Mahasiswa Pelatihan Guru - Pembelajaran Jarak Jauh Bantuan Alat Pembelajaran Jarak Jauh Program Pencegahan Stunting Program Sanitasi Lingkungan Program Budidaya Ikan Kerapu Dukungan untuk Pengembangan Pasar Ukm Program Dukungan Ketahanan Pangan Pengembangan Pulau Pangeran Program Transplantasi Terumbu Karang Program Pengelolaan Sampah Rumah Tangga Program Pembibitan Mangrove Program Mitigasi Bencana Desa Pengembangan Ekowisata Berbasis Bunga Raflesia Patma Kajian Pemetaan Sosial & Perumusan Rencana Strategis Masyarakat 	297.715	<ul style="list-style-type: none"> Basiswa Mahasiswa S1 Program Stunting Program Dukungan Ketahanan Pangan Program Budidaya Ikan Kerapu Program Pengembangan Ekowisata Program Pengelolaan Sampah Rumah Tangga Program Evaluasi Kajian Pemetaan Sosial & Pemangku Kepentingan Program Sanitasi Lingkungan Pengembangan Pasar dan Diversifikasi Produk UMKM Program Sekolah Adiwiyata Program Literasi Perpustakaan Daerah 	168.167
6	Lematang	<ul style="list-style-type: none"> Pemetaan Sosial & Studi Sroi Program Pencegahan <i>Stunting</i> Pelatihan Konservasi Kawasan Hutan dan Pencegahan Kebakaran Bantuan Program Lingkungan 	23.512	<ul style="list-style-type: none"> Fasilitator Program Bantuan Usaha Kecil Bantuan Pengembangan Desa Wisata Penanaman Bibit Pohon - Program Hijau Sosialisasi Pencegahan Kebakaran Hutan 	13.197	<ul style="list-style-type: none"> Klinik Pelatihan Sepak Bola Program <i>Stunting</i> Program Kewirausahaan Dukungan Program Bisnis Bumdes Bantuan Fasilitas Budidaya Lebah Madu Program Budidaya Sayuran Organik Program Hijau (pohon buah-buahan) 	21.402

¹ Investasi ini untuk 100% keuntungan kepemilikan.

No.	Operasi	2021	USD	2022	USD	2023	USD
7	Tarakan	<ul style="list-style-type: none"> Kegiatan Perpustakaan Keliling Program E-Commerce (Program UKM) Program Agribisnis Organik 	26.613	Promosi Produk UKM	525	<ul style="list-style-type: none"> Pelatihan Kreativitas Oleh-Oleh Kalimantan Utara TISKEBAL - Pengembangan Program Maggot Program Sayuran Organik Pemetaan/Studi Sosial & Pemangku Kepentingan Program Pelatihan Pertanian Dukungan Promosi & Pengemasan Produk Fasilitas Pendukung Program Kampung Iklim/ PROKLIM Sosialisasi Kegiatan Hulu Minyak & Gas 	20.318
8	Bangkalanai	<ul style="list-style-type: none"> Peternakan Ayam dan Budidaya Jahe Peternakan Burung Walet Pembibitan Tambak Peternakan Lebah Madu 	67.349	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan Kapasitas Kepala & Perangkat Desa Pelatihan Alat Berat Peningkatan Kapasitas Kader Kesehatan Pengembangan Ekonomi Lokal Program Revegetasi/ Penghijauan 	32.844	<ul style="list-style-type: none"> Keramba dan Pakan Ikan Peningkatan Kapasitas Aparat Desa dalam Pengelolaan BUMDES Budidaya Ayam dan Ikan Program Reboisasi/ Revegetasi Pemetaan Sosial & Pemangku Kepentingan 	82.873
9	Madura Offshore	<ul style="list-style-type: none"> Pengembangan Kapasitas Program UMKM Bantuan Peralatan Nelayan Pelatihan Sablon untuk Kelompok Pemuda Bantuan Produksi Kerupuk Ikan Bantuan Peralatan Tukang Kayu Bantuan Program Petani Garam Pelatihan Pupuk Organik Pelatihan Petani Melon Bantuan Peralatan Pertanian Bantuan Program Pemuda Bantuan Aktivitas Kelompok Wanita Program Lingkungan 	66.579	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan Kapasitas Program Pengembangan Kapasitas Kelompok Nelayan Program Pengembangan Usaha Pertanian/ Pertanian Bantuan Pengembangan Usaha UMKM Bantuan Pembinaan Kepemudaan (bengkel otomotif dan pencak silat) Program Pengembangan Ekonomi Kelompok Nelayan Program Penanaman Sakura & Matoa Program Hijau Fasilitator Program 	96.033	<ul style="list-style-type: none"> Program <i>Stunting</i> - Peningkatan Kapasitas Kader Kesehatan Program Pengembangan UMKM Berbasis Sumber Daya Lokal Fasilitator Program Program Hijau 	162.091
10	Sampang	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan Peralatan Kelompok Nelayan Bantuan Peralatan Pertukangan Pendirian Persatuan UKM Kelompok Penjahit Pendirian Unit Bisnis Katering Penanaman Benih Akasia 	83.912	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan Kapasitas dan Peralatan Penangkapan Ikan untuk Kelompok Nelayan Peralatan untuk Kegiatan Usaha Jahit, Kue dan Katering Peralatan Pertukangan dan Peralatan Kegiatan Masyarakat Program Penanaman Sonokembang dan Tabebuya Program Hijau Fasilitator Program 	106.340	<ul style="list-style-type: none"> Basiswa Mahasiswa S1 Program <i>Stunting</i> Program Pengembangan UMKM Berbasis Sumber Daya Lokal Pengembangan Ekonomi Lokal Program Hijau 	153.971

No.	Operasi	2021	USD	2022	USD	2023	USD
11	Thailand	Program Kesejahteraan Masyarakat	34.409	<ul style="list-style-type: none"> Budidaya Kerang Hijau Pendukung Perikanan (peralatan dan perahu) Bantuan Program Makan Siang Siswa Bantuan Beasiswa Budidaya Cacing Tanah 	54.754	<ul style="list-style-type: none"> Fish Aggregating Devices (FADs) Proyek Pelestarian Hutan Mangrove Beasiswa Pelatihan Hak Anak, Pengurangan Perundungan di Sekolah Tutorial Daring <i>Thai General Aptitude Test (TGAT)</i> & Mata Pelajaran Umum Program Pertemuan Teknis Bulanan SP Thailand Produk Makanan Laut Kering untuk Anak-Anak Suku Ruang Sensorik Fase 2 	57.235
12	Corridor	-	-	<ul style="list-style-type: none"> Program Pengembangan Kelembagaan & Kapasitas Pendidikan Berbasis Masyarakat Bantuan Pendanaan Pendidikan (Beasiswa Tingkat Perguruan Tinggi) Sinergi Program dengan Pemkab Muba dalam Program Pengembangan SMK Program Penguatan Kader Gizi dan Kesehatan Desa Program Budidaya Karet Program Pengembangan Bisnis Lokal Program Hijau Hulu Minyak & Gas 	328.537	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan Kapasitas Guru dan Pendidikan Berbasis Masyarakat Beasiswa Bagi Mahasiswa S1 Program <i>Youth Integrity</i> Pelatihan bagi Kader POSYANDU dan Pos Gizi, Pemberian Makanan Kesehatan Tambahan dan Dukungan Penyuluhan Kepada Keluarga Anak <i>Stunting</i> Program Budidaya Karet Unggul dan Pengembangan Kelompok Tani Karet Pengembangan Usaha Desa yang Mandiri dan Produktif Pendampingan UMKM dalam Pemasaran Produk, Legalitas Kelembagaan dan Menjalinkan Kerjasama dengan Perusahaan Terdekat Program Penghijauan Hulu Minyak & Gas – Program Bersama SKK Migas dan KKKS 	386.901
	Subtotal Minyak & Gas		522.810		1.121.920		1.226.972
1	Ketenagalistrikan	Bantuan Untuk Usaha Kecil	1.477	<ul style="list-style-type: none"> Listrik untuk Rumah Tangga Kurang Mampu Bantuan bagi Masyarakat Rentan (listrik, sembako, dan mesin jahit) 	10.256	<ul style="list-style-type: none"> Donasi Program <i>Stunting</i> Donasi Berupa Sembako Bagi Keluarga Tidak Mampu di Bondowoso dan Banyuwangi Donasi berupa Sembako untuk Masyarakat Kurang Mampu 	8.733
	Subtotal Ketenagalistrikan		1.477		10.256		8.733
	Total		524.287		1.132.176		1.235.705

Penghidupan Berkelanjutan & Pengembangan Masyarakat Lainnya¹ (GRI 413-1)

No.	Operasi	2021	USD	2022	USD	2023	USD
1	Oman	Aneka Program	2.598	<ul style="list-style-type: none"> Donasi untuk staf yang terkena dampak Siklon Shaheen Dukung Festival Shaleem dan acara Hallaniyat 	8.314	<ul style="list-style-type: none"> Sponsor Kegiatan <i>Engineering Society</i> di SQU Partisipasi Olahraga Lokal Nasional Mendukung MDM <i>Ride Event</i> Mendukung Penghijauan Lingkungan 	24.657
2	Block A	<ul style="list-style-type: none"> Program Kesehatan (penyuluhan, pelayanan & bantuan makanan) Bantuan Penanganan COVID-19 	179.616	<ul style="list-style-type: none"> Program Kesehatan (sosialisasi, bantuan pangan kesehatan) Bantuan Logistik untuk Daerah Banjir Bantuan Fasilitas Sekolah 	67.126	<ul style="list-style-type: none"> Persediaan Sembako Program Kesehatan Transportasi Sekolah 	21.002
3	South Sumatra Block	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan Perlengkapan Kesehatan Bantuan Penanganan COVID-19 Sosialisasi Hidup Sehat Dukungan Manajemen Kebakaran Hutan Bantuan Bencana Nasional Dukungan Kegiatan Masyarakat Bantuan Tempat Sampah 	10.270	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan Perlengkapan Sekolah Kegiatan Sosial Masyarakat Bantuan untuk Kelompok Rentan 	4.750	<i>Disaster Relief</i>	6.737
4	Rimau	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan Penanganan COVID-19 Bantuan Transportasi untuk Siswa Bantuan Kegiatan Pemuda Bantuan bagi Kelompok Rentan Sosialisasi Pengasuhan Anak Bantuan Program Resital Program Literasi dan Donasi Buku Bantuan Peralatan Olahraga Bantuan Tempat Sampah Bantuan Bencana Nasional 	16.573	<ul style="list-style-type: none"> Program Kesehatan (sosialisasi, peralatan, pelayanan, dan vaksinasi COVID-19) Bantuan Transportasi untuk Siswa Bantuan Kegiatan Sosial Masyarakat Bantuan Peralatan Sekolah Bantuan Peralatan Olahraga Bantuan Pangan bagi Masyarakat Rentan Partisipasi Program Hijau Bantuan Kegiatan Pengelolaan Sampah Penanggulangan Bencana Nasional 	23.304	<ul style="list-style-type: none"> Program Kesehatan (sosialisasi, program olahraga) Bantuan Transportasi bagi Pelajar Dukungan Kegiatan Keagamaan Pasokan Pangan bagi Masyarakat yang Terkena Dampak Banjir Program Bantuan <i>Stunting</i>, TBC, Malaria, AIDS 	17.094
5	South Natuna Sea Block B	<ul style="list-style-type: none"> Penanggulangan Bencana Nasional Donasi Buku 	16.278	<ul style="list-style-type: none"> Program Bantuan Gempa Bumi & Banjir Dukungan untuk Kelompok Rentan 	12.905	Kontribusi Karya Ilmiah Mahasiswa Antropologi	1.351
6	Lematang	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan Penanganan COVID-19 Bantuan Bencana Nasional Webinar tentang Pengasuhan Anak 	6.624	<ul style="list-style-type: none"> Sosialisasi Kesehatan, Pemeriksaan & Perlengkapan Turnamen Olahraga Bantuan Peralatan Pemadam Kebakaran 	14.075	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan Bencana Alam Pemeriksaan Kesehatan Masyarakat Bantuan Kebersihan Sarana Sosial Bantuan Tempat Sampah 	9.578

¹ Investasi ini untuk 100% keuntungan kepemilikan.

No.	Operasi	2021	USD	2022	USD	2023	USD
7	Tarakan	Bantuan Penanganan COVID-19	3.774	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan Budaya Tidung Sosialisasi <i>Safety Riding</i> Festival Literasi & Kaligrafi Tarakan Program Pencegahan Kesehatan dan <i>Stunting</i> (pemeriksaan, bantuan makanan, dan vaksinasi COVID-19) Bantuan Tempat Sampah dan Bank Sampah 	3.163	<ul style="list-style-type: none"> Program Kesehatan (sosialisasi kesehatan, dukungan makanan bergizi & alat kesehatan) Dukungan Program Olahraga Dukungan Fasilitas Sekolah & Perpustakaan 	4.624
8	Bangkaian	<ul style="list-style-type: none"> Sosialisasi Pencegahan Kebakaran Hutan Bantuan untuk Insiden Kebakaran Bantuan kepada Masyarakat di Area yang Terdampak Banjir 	9.079	Bantuan Program Pencegahan Kebakaran Hutan	1.000	-	-
9	Madura Offshore	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan Penanganan COVID-19 Bantuan Kemanusiaan Bantuan Fasilitas Kegiatan Keagamaan 	20.702	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan Kegiatan Sosial Masyarakat Program Bantuan Gempa 	7.734	-	-
10	Sampang	<ul style="list-style-type: none"> Peralatan Pendukung untuk Kegiatan Masyarakat Bantuan Penanganan COVID-19 Bantuan Pangan untuk Masyarakat Bantuan Kemanusiaan 	23.732	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan Kegiatan Sosial Masyarakat Program Bantuan Gempa 	21.725	Bantuan Banjir dan Kekeringan di Kabupaten Sampang	2.081
11	Thailand	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan Terhadap Kebersihan & Sanitasi, Lingkungan, Masyarakat, dan Lainnya Bantuan Penanganan COVID-19 	94.093	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan pada Acara Nasional Keanggotaan Profesional Helm <i>Anti Knock</i> Bantuan Pangan untuk Kelompok Rentan Bantuan Acara Olahraga 	23.650	<ul style="list-style-type: none"> Golf Amal Kementerian Energi 150 set Kotak P3K untuk <i>National Fishing Association of Thailand</i> (NFAT) Hari Jurnalis Nasional Acara Donor Darah untuk Kehidupan Manusia Sumbangan Akibat Bencana Acara Keagamaan Hari Peringatan Pangeran Chumpon Turnamen Golf Amal de Moya Foundation (DMF) 2023 Makan Malam Tahunan <i>Petroleum Institute of Thailand</i> (PTIT) 2023 Peralatan Keselamatan Rapat Umum Tahunan NFAT 2023 	24,600
12	Corridor	-	-	Program Penanggulangan Bencana Nasional	17.000	-	-
	Subtotal Minyak & Gas		383.789		204.745		111,723

No.	Operasi	2021	USD	2022	USD	2023	USD
	Ketenagalistrikan	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan Fasilitas Umum Donasi untuk Panti Asuhan Bantuan Suplemen untuk Mitigasi COVID-19 	41.966	<ul style="list-style-type: none"> Donasi ke Panti Asuhan Program Magang Bantuan Makanan dan Kesehatan Karyawan Donasi Qurban Donasi Hari Kemerdekaan Sumbangan Layanan Mandiri Donasi untuk Acara Keagamaan Bantuan Acara Komunitas 	62.358	<ul style="list-style-type: none"> Donasi Qurban Donasi HUT Kemerdekaan dan HUT Kabupaten/Lembaga setempat Donasi untuk Acara Keagamaan, Kemasyarakatan dan Olahraga Bingkisan Ramadhan Karyawan dan Santunan Yatim Piatu Penanaman Pohon Mangrove dan Penanaman Pembali (<i>replanting</i>) Pinus Gerakan Nasional Peduli Perlindungan Pekerja Rentan Bantuan dan Instalasi Listrik kepada Masyarakat yang Kurang Mampu secara Ekonomi Sarana Baca SD (menyediakan buku-buku baru) Lingkungan 	59,151
	Subtotal Ketenagalistrikan		41.966		62.358		59,151
	Total		425.754		267.103		170,874

GRI 410: Praktik Keamanan

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Peng-ungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2021	2022	2023
GRI 410-1	Praktik Keamanan	Pelatihan personil keamanan dalam kebijakan dan prosedur hak asasi manusia	a. Persentase petugas keamanan yang telah menerima pelatihan resmi dalam kebijakan organisasi tentang hak asasi manusia atau prosedur spesifik dan penerapannya pada keamanan	Minyak & Gas	98,43%	99,34%	99,93%
				Ketenagalistrikan	100%	100%	100%
			b. Apakah persyaratan pelatihan juga berlaku bagi organisasi pihak ketiga yang menyediakan petugas keamanan	Minyak & Gas	Pelatihan tentang kebijakan dan prosedur hak asasi manusia juga diberikan kepada petugas keamanan pihak ketiga		
	Ketenagalistrikan						

Halaman ini sengaja dikosongkan

09 Memberdayakan Pekerja Kami

GRI 102: Pengungkapan Umum

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Entitas	2021		
GRI 102-8	Pengungkapan Umum	Informasi mengenai karyawan dan pekerja lainnya ¹	a. Jumlah total karyawan berdasarkan kontrak kerja kepegawaian (tetap dan temporer), berdasarkan jenis kelamin				
			Minyak & Gas	Tetap	Perempuan	419	
					Laki-Laki	1.706	
				Temporer	Perempuan	2	
					Laki-Laki	43	
			Ketenagalistrikan	Tetap	Perempuan	82	
					Laki-Laki	586	
				Temporer	Perempuan	12	
					Laki-Laki	71	
			b. Jumlah total karyawan berdasarkan kontrak kerja kepegawaian (tetap dan temporer), berdasarkan wilayah				
			Minyak & Gas	Internasional			
				Oman		186	
				Thailand (Kantor Bangkok)		44	
				Thailand (Bualuang)		39	
				Kantor Singapura		12	
				Domestik			
				Block A		155	
				South Sumatra Block		158	
				Rimau		105	
				South Natuna Sea Block B		322	
Lematang		25					
Tarakan		27					
Kantor Jakarta		1.040					
Bangkanai		40					
Sampang ²		17					
Ketenagalistrikan	Kantor Pusat Medco Power Indonesia			109			
	Pembangkitan Pusaka Parahiangan (Cianjur)		23				

¹ Jumlah karyawan dalam pengungkapan ini adalah angka karyawan untuk seluruh aset yang diberikan asurans oleh KAP PSS - EY. Perpindahan karyawan antar entitas MedcoEnergi yang tidak diberikan asurans oleh KAP PSS - EY tidak termasuk dalam perhitungan.

² Madura Offshore dilaporkan berada di bawah manajemen yang sama dengan Sampang dan dianggap sebagai satu entitas dalam perhitungan.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Entitas	2021	
				Bio Jatropha Indonesia (Cianjur)	19	
				Medco Cahaya Geothermal (Jakarta)	14	
				Mitra Energi Batam & Dalle Energi Batam (Batam) ¹	74	
				Energi Listrik Batam (Batam)	48	
				Multidaya Prima Elektrindo (Palembang)	22	
				Energi Prima Elekrika (Palembang)	23	
				Tanjung Jati B (Jepara)	239	
				Medco Geothermal Sarulla (Tapanuli Utara)	105	
				Medcopower Servis Indonesia (Pekanbaru)	44	
				Medcopower Solar Sumbawa (Sumbawa)	8	
				Medco Ratch Power Riau (Kantor Pusat Jakarta)	23	
			c. Jumlah total karyawan berdasarkan jenis kontrak ketenagakerjaan (purnawaktu dan paruh waktu), berdasarkan jenis kelamin			
			Minyak & Gas	Purna waktu	Perempuan	421
						Laki-Laki
				Paruh waktu	Perempuan	-
					Laki-Laki	-
			Ketenagalistrikan	Purna waktu	Perempuan	94
						Laki-Laki
				Paruh waktu	Perempuan	-
					Laki-Laki	-
			d. Apakah kegiatan organisasi dalam jumlah signifikan dilakukan oleh pekerja yang bukan karyawan. Jika berlaku, deskripsikan sifat dan skala pekerjaan yang dilakukan oleh pekerja yang bukan karyawan			
			Minyak & Gas	Kegiatan berbasis proyek termasuk Pengeboran dan <i>Engineering</i> , Pengadaan dan Konstruksi (EPC).		
			Ketenagalistrikan	Kegiatan berbasis proyek termasuk <i>Engineering</i> , Pengadaan dan Konstruksi (EPC).		
			e. Setiap variasi yang signifikan dalam angka-angka yang dilaporkan dalam Pengungkapan 102-8-a, 102-8-b, dan 102-8-c (misalnya variasi musiman dalam industri pariwisata atau pertanian)			
			Minyak & Gas	Tidak Berlaku		
			Ketenagalistrikan			
			f. Penjelasan tentang bagaimana data dikompilasi, termasuk setiap asumsi yang dibuat			
			Minyak & Gas	Data dikompilasi dari <i>database</i> dan kompilasi manual.		
			Ketenagalistrikan			

¹ Mitra Energi Batam dan Dalle Energi Batam (Batam) dilaporkan berada di bawah manajemen yang sama dan dianggap sebagai satu entitas dalam perhitungan.

GRI 2-7: Tenaga Kerja

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Entitas	2022	2023
					Total	Total
GRI 2-7	Peng-ungkapan Umum	Tenaga Kerja ^{1,2}	a. Jumlah total karyawan dan rincian karyawan berdasarkan jenis kelamin dan wilayah			
			Minyak & Gas	Internasional		
				Perempuan	49	46
				Laki-Laki	234	247
				Domestik		
				Perempuan	459	457
				Laki-Laki	1.860	1.847
			Ketenagalistrikan	Perempuan	103	114
				Laki-Laki	704	787
		Wilayah	Minyak & Gas	Internasional		
				Oman	189	195
				Thailand (Kantor Bangkok)	51	53
				Thailand (Bualuang)	32	34
				Kantor Singapura	11	11
				Domestik		
				Block A	158	163
				South Sumatra Block	152	174
				Rimau	96	98
				South Natuna Sea Block B	301	289
				Lematang	22	20
				Tarakan	25	26
				Kantor Jakarta	1.272	1.250
				Bangkanai	41	42
				Sampang ³	15	13
				Corridor	237	229
			Ketenagalistrikan	Kantor Pusat Medco Power Indonesia	126	126
				Pembangkitan Pusaka Parahiangan (Cianjur)	23	22
				Bio Jatropa Indonesia (Cianjur)	19	21
				Medco Cahaya Geothermal (Jakarta)	18	29
				Mitra Energi Batam & Dalle Energi Batam (Batam) ⁴	69	68
				Energi Listrik Batam (Batam)	49	57
				Multidaya Prima Elektrindo (Palembang)	24	23
				Energi Prima Elektri (Palembang)	23	26
				Tanjung Jati B (Jepara)	252	224
				Medco Geothermal Sarulla (Tapanuli Utara)	107	105
				Medcopower Servis Indonesia (Pekanbaru)	43	154
				Medcopower Solar Sumbawa (Sumbawa)	10	11
				Medco Ratch Power Riau (Kantor Pusat Jakarta)	24	26
				Medco Sumbawa Gas (Sumbawa)	9	Tidak Berlaku ⁵
				Medco Solar Bali Barat (Bali Barat)	11	9

¹ Jumlah karyawan dalam pengungkapan ini adalah angka karyawan untuk seluruh aset yang diberikan asurans oleh KAP PSS - EY. Perpindahan karyawan antar entitas MedcoEnergi yang tidak diberikan asurans oleh KAP PSS - EY tidak termasuk dalam perhitungan.

² Madura Offshore dilaporkan berada di bawah manajemen yang sama dengan Sampang dan dianggap sebagai satu entitas dalam perhitungan.

³ Mitra Energi Batam dan Dalle Energi Batam (Batam) dilaporkan berada di bawah manajemen yang sama dan dianggap sebagai satu entitas dalam perhitungan.

⁴ PT Amman Mineral Internasional Tbk (AMMN) telah mengakuisisi 100% saham PT Medco Sumbawa Gas dari PT Medco Power Indonesia (MEDPP).

⁵ Indikator GRI 2-7 yang berkaitan dengan karyawan dengan jam kerja tidak pasti dan karyawan paruh waktu tidak berlaku untuk MedcoEnergi sehingga dikeluarkan dari Laporan Berkelanjutan. MedcoEnergi tidak memiliki karyawan dengan jam kerja tidak pasti dan semua karyawan MedcoEnergi adalah karyawan purnawaktu.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Entitas	2022		2023		
					Tetap	Temporer	Tetap	Temporer	
			b. Jumlah total karyawan berdasarkan jenis kontrak, dan rincian karyawan berdasarkan jenis kelamin dan wilayah						
			Jenis kelamin	Minyak & Gas	Internasional				
					Perempuan	49	-	46	-
					Laki-Laki	202	32	235	12
					Domestik				
					Perempuan	457	2	456	1
					Laki-Laki	1.853	7	1.836	11
				Ketenagalistrikan	Perempuan	85	18	94	20
					Laki-Laki	609	95	650	137
			Wilayah	Minyak & Gas	Internasional				
					Oman	158	31	183	12
					Thailand (Kantor Bangkok)	51	-	53	-
					Thailand (Bualuang)	32	-	34	-
					Kantor Singapura	10	1	11	-
					Domestik				
					Block A	158	-	163	-
					South Sumatra Block	152	-	174	-
					Rimau	96	-	98	-
					South Natuna Sea Block B	301	-	289	-
					Lematang	22	-	20	-
					Tarakan	25	-	26	-
					Kantor Jakarta	1.265	7	1.240	10
					Bangkanai	41	-	42	-
					Sampang ¹	13	2	11	2
					Corridor	237	-	229	-
				Ketenagalistrikan	Kantor Pusat Medco Power Indonesia	95	31	107	19
					Pembangkitan Pusaka Parahiangan (Cianjur)	22	1	22	-
					Bio Jatropa Indonesia (Cianjur)	17	2	20	1
					Medco Cahaya Geothermal (Jakarta)	12	6	23	6
					Mitra Energi Batam & Dalle Energi Batam (Batam) ²	67	2	65	3
					Energi Listrik Batam (Batam)	49	-	57	-
					Multidaya Prima Elektrindo (Palembang)	22	2	21	2
					Energi Prima Elektri (Palembang)	22	1	25	1
					Tanjung Jati B (Jepara)	231	21	220	4
					Medco Geothermal Sarulla (Tapanuli Utara)	100	7	103	2
					Medcopower Servis Indonesia (Pekanbaru)	24	19	42	112
					Medcopower Solar Sumbawa (Sumbawa)	6	4	10	1
					Medco Ratch Power Riau (Kantor Pusat Jakarta)	17	7	23	3
					Medco Sumbawa Gas (Sumbawa)	5	4	Tidak Berlaku ³	
					Medco Solar Bali Barat (Bali Barat)	5	6	6	3

¹ Madura Offshore dilaporkan berada di bawah manajemen yang sama dengan Sampang dan dianggap sebagai satu entitas dalam perhitungan.

² Mitra Energi Batam dan Dalle Energi Batam (Batam) dilaporkan berada di bawah manajemen yang sama dan dianggap sebagai satu entitas dalam perhitungan.

³ PT Amman Mineral Internasional Tbk (AMMN) telah mengakuisisi 100% saham PT Medco Sumbawa Gas dari PT Medco Power Indonesia (MEDP).

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Entitas	2022	2023
			c. Metodologi dan asumsi yang digunakan untuk menyusun data			
				Minyak & Gas	Data dikompilasi dari <i>database</i> dan kompilasi manual.	
				Ketenagalistrikan		
			d. Informasi kontekstual yang diperlukan untuk memahami data yang dilaporkan dalam GRI 2-7 a dan GRI 2-7 b			
				Minyak & Gas	Seluruh karyawan MedcoEnergi adalah karyawan purnawaktu, dan mayoritas karyawan adalah karyawan purnawaktu dan tetap.	
				Ketenagalistrikan		
			e. Penjelasan tentang fluktuasi jumlah karyawan yang signifikan selama periode pelaporan dan antar periode pelaporan			
				Minyak & Gas	Tidak Berlaku	
				Ketenagalistrikan		

GRI 401: Kepegawaian

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Entitas	Kategori	2021		2022		2023						
						Nilai	%	Nilai	%	Nilai	%					
GRI 401-1	Ke-pegawaian	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan ¹	a. Jumlah total dan tingkat perekrutan karyawan baru selama periode pelaporan berdasarkan:	Kelompok Usia	Minyak & Gas	Di bawah 30 tahun	10	0,46%	16	0,61%	44	1,69%				
						30-50 tahun	19	0,88%	14	0,54%	48	1,85%				
						Di atas 50 tahun	1	0,05%	-	-	5	0,19%				
					Ketenagalistrikan	Di bawah 30 tahun	30	3,99%	49	6,07%	79	8,77%				
						30-50 tahun	21	2,80%	44	5,45%	50	5,55%				
						Di atas 50 tahun	2	0,27%	9	1,12%	-	-				
					Jenis Kelamin	Minyak & Gas	Perempuan	10	0,46%	7	0,27%	17	0,65%			
							Laki-Laki	20	0,92%	23	0,88%	80	3,08%			
						Ketenagalistrikan	Perempuan	12	1,60%	19	2,35%	15	1,66%			
				Laki-Laki			41	5,46%	83	10,29%	114	12,65%				
				Wilayah	Minyak & Gas	Internasional										
						Oman	6	0,28%	2	0,08%	7	0,27%				
						Thailand (Kantor Bangkok)	4	0,18%	3	0,12%	2	0,08%				
						Thailand (Bualuang)	1	0,05%	-	-	1	0,04%				
						Kantor Singapura	-	-	2	0,08%	1	0,04%				
						Domestik										
						Block A	10	0,46%	-	-	12	0,46%				
South Sumatra Block	-	-	-			-	22	0,85%								
Rimau	-	-	-			-	7	0,27%								

¹ Terdapat perubahan parameter dalam perhitungan karyawan baru dan pergantian karyawan pada tahun 2021, yaitu tidak memasukkan perpindahan karyawan antar aset pada masing-masing entitas.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Entitas	Kategori	2021		2022		2023	
						Nilai	%	Nilai	%	Nilai	%
					South Natuna Sea Block B	-	-	-	-	1	0,04%
					Lematang	-	-	-	-	-	-
					Tarakan	-	-	-	-	-	-
					Kantor Jakarta	9	0,41%	23	0,88%	40	1,54%
					Bangkanai	-	-	-	-	1	0,04%
					Sampang ¹	-	-	-	-	1	0,04%
					Corridor	Tidak Berlaku		-	-	2	0,08%
				Ketenagalistrikan	Kantor Pusat Medco Power Indonesia	16	2,13%	34	4,21%	15	1,66%
					Pembangkitan Pusaka Parahiangan (Cianjur)	2	0,27%	1	0,12%	1	0,11%
					Bio Jatropa Indonesia (Cianjur)	-	-	2	0,25%	1	0,11%
					Medco Cahaya Geothermal (Jakarta)	5	0,67%	5	0,62%	3	0,33%
					Mitra Energi Batam & Dalle Energi Batam (Batam) ²	1	0,13%	-	-	1	0,11%
					Energi Listrik Batam (Batam)	2	0,27%	3	0,37%	8	0,89%
					Multidaya Prima Elektrindo (Palembang)	1	0,13%	3	0,37%	1	0,11%
					Energi Prima Elektrika (Palembang)	-	-	1	0,12%	1	0,11%
					Tanjung Jati B (Jepara)	6	0,80%	25	3,10%	2	0,22%
					Medco Geothermal Sarulla (Tapanuli Utara)	7	0,93%	7	0,87%	-	-
					Medcopower Servis Indonesia (Pekanbaru)	7	0,93%	3	0,37%	94	10,43%
					Medcopower Solar Sumbawa (Sumbawa)	3	0,40%	6	0,74%	-	-
					Medco Ratch Power Riau (Kantor Pusat Jakarta)	3	0,40%	4	0,50%	2	0,22%
					Medco Sumbawa Gas (Sumbawa)	Tidak berlaku		4	0,50%	Tidak berlaku ³	
					Medco Solar Bali Barat (Bali Barat)	Tidak berlaku		4	0,50%	-	-

¹ Madura Offshore dilaporkan berada di bawah manajemen yang sama dengan Sampang dan dianggap sebagai satu entitas dalam perhitungan.

² Mitra Energi Batam dan Dalle Energi Batam (Batam) dilaporkan berada di bawah manajemen yang sama dan dianggap sebagai satu entitas dalam perhitungan.

³ PT Amman Mineral Internasional Tbk (AMMN) telah mengakuisisi 100% saham PT Medco Sumbawa Gas dari PT Medco Power Indonesia (MEDP).

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Entitas	Kategori	2021		2022		2023			
						Nilai	%	Nilai	%	Nilai	%		
GRI 401-1	Ke-pegawaian	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan ¹	b. Jumlah total dan tingkat pergantian karyawan selama periode pelaporan:										
			Kelompok Usia	Minyak & Gas	Di bawah 30 tahun	0,18%	5	0,19%	3	0,12%			
					30-50 tahun	1,89%	37	1,42%	40	1,54%			
					Di atas 50 tahun	2,30%	54	2,08%	55	2,12%			
				Ketenagalistrikan	Di bawah 30 tahun	7,32%	11	1,36%	11	1,22%			
					30-50 tahun	3,73%	25	3,10%	15	1,66%			
					Di atas 50 tahun	0,67%	14	1,73%	7	0,78%			
			Jenis Kelamin	Minyak & Gas	Perempuan	0,88%	22	0,85%	20	0,77%			
					Laki-Laki	3,50%	74	2,84%	78	3,00%			
				Ketenagalistrikan	Perempuan	0,27%	8	0,99%	7	0,78%			
					Laki-Laki	11,45%	42	5,20%	26	2,89%			
			Wilayah	Minyak & Gas	Internasional								
					Oman	5	0,23%	-	-	4	0,15%		
					Thailand (Kantor Bangkok)	4	0,18%	4	0,15%	6	0,23%		
					Thailand (Bualuang)	-	-	1	0,04%	1	0,04%		
					Kantor Singapura	Tidak Berlaku		2	0,08%	1	0,04%		
					Domestik								
					Block A	8	0,37%	2	0,08%	3	0,12%		
					South Sumatra Block	10	0,46%	4	0,15%	1	0,04%		
					Rimau	3	0,14%	3	0,12%	-	-		
					South Natuna Sea Block B	9	0,41%	11	0,42%	11	0,42%		
					Lematang	-	-	-	-	1	0,04%		
					Tarakan	1	0,05%	4	0,15%	-	-		
Kantor Jakarta	51	2,35%			54	2,08%	56	2,16%					
Bangkanai	4	0,18%			-	-	-	-					
Sampang ²	-	-			-	-	2	0,08%					
Corridor	Tidak Berlaku		11	0,42%	12	0,46%							

¹ Terdapat perubahan parameter dalam perhitungan karyawan baru dan pergantian karyawan pada tahun 2021, yaitu tidak memasukkan perpindahan karyawan antar aset pada masing-masing entitas.

² Madura Offshore dilaporkan berada di bawah manajemen yang sama dengan Sampang dan dianggap sebagai satu entitas dalam perhitungan.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Entitas	Kategori	2021		2022		2023	
						Nilai	%	Nilai	%	Nilai	%
				Ketenagalistrikan	Kantor Pusat Medco Power Indonesia	7	0,93%	15	1,86%	11	1,22%
					Pembangkitan Pusaka Parahiangan (Cianjur)	1	0,13%	1	0,12%	1	0,11%
					Bio Jatropa Indonesia (Cianjur)	-	-	2	0,25%	-	-
					Medco Cahaya Geothermal (Jakarta)	2	0,27%	-	-	-	-
					Mitra Energi Batam & Dalle Energi Batam (Batam) ¹	56	7,46%	4	0,50%	2	0,22%
					Energi Listrik Batam (Batam)	-	-	2	0,25%	1	0,11%
					Multidaya Prima Elektrindo (Palembang)	-	-	1	0,12%	1	0,11%
					Energi Prima Elektriika (Palembang)	1	0,13%	-	-	-	-
					Tanjung Jati B (Jepara)	17	2,26%	12	1,49%	5	0,55%
					Medco Geothermal Sarulla (Tapanuli Utara)	3	0,40%	5	0,62%	1	0,11%
					Medco Ratch Power Riau (Kantor Pusat Jakarta)	1	0,13%	3	0,37%	2	0,22%
					Medcopower Servis Indonesia (Pekanbaru)	-	-	4	0,50%	8	0,89%
					Medcopower Solar Sumbawa (Sumbawa)	-	-	1	0,12%	-	-
					Medco Sumbawa Gas (Sumbawa)	Tidak berlaku		-	-	Tidak berlaku ²	
					Medco Solar Bali Barat (Bali Barat)	Tidak berlaku		-	-	1	0,11%

¹ Mitra Energi Batam dan Dalle Energi Batam (Batam) dilaporkan berada di bawah manajemen yang sama dan dianggap sebagai satu entitas dalam perhitungan.

² PT Amman Mineral Internasional Tbk (AMMN) telah mengakuisisi 100% saham PT Medco Sumbawa Gas dari PT Medco Power Indonesia (MEDP).

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Entitas	2021	2022	2023
GRI 401-2	Kepegawaian	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu	a. Tunjangan yang bersifat standar untuk karyawan purnawaktu organisasi tetapi tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu, berdasarkan lokasi operasi yang signifikan. Ini termasuk, secara minimum: <ol style="list-style-type: none"> Asuransi jiwa; Perawatan kesehatan; Tanggungjawab disabilitas dan difabel; Cuti melahirkan; Persiapan masa pensiun; Kepemilikan saham; Lainnya 	Minyak & Gas	2021: <ol style="list-style-type: none"> Dukungan Pendidikan/Beasiswa (Oman) <i>Emergency Loan</i>/Pinjaman Atas Upah (Minyak & Gas Domestik) Program Pensiun - "Penghargaan Atas Pengabdian" (Minyak & Gas Domestik, tidak termasuk Bangkanai & Sampang) Program Pensiun - Dana Pensiun Lembaga Keuangan/DPLK (Minyak & Gas Domestik) Penghargaan Ulang Tahun Dinas (Minyak & Gas Domestik) Bantuan Kepemilikan Rumah (Oman) <i>Provident Fund</i> (Thailand) 2022: <ol style="list-style-type: none"> Dukungan Pendidikan/Beasiswa (Oman) <i>Emergency Loan</i>/Pinjaman Atas Upah (Minyak & Gas Domestik) Program Pensiun - "Penghargaan Atas Pengabdian" (Minyak & Gas Domestik, tidak termasuk Bangkanai & Sampang) Program Pensiun - Dana Pensiun Lembaga Keuangan/DPLK (Minyak & Gas Domestik) Penghargaan Ulang Tahun Dinas (Minyak & Gas Domestik) Bantuan Kepemilikan Rumah (Oman) <i>Provident Fund</i> (Thailand) Pinjaman umum (Oil & Gas - MEPI) <i>Home Ownership Assistance Program/HOAP</i> (Minyak & Gas Domestik - Block A) 2023: <ol style="list-style-type: none"> Dukungan Pendidikan/Beasiswa (Oman) <i>Emergency Loan</i>/Pinjaman Atas Upah (Minyak & Gas Domestik) Program Pensiun - "Penghargaan Atas Pengabdian" (Minyak & Gas Domestik, tidak termasuk Bangkanai & Sampang) Program Pensiun - Dana Pensiun Lembaga Keuangan/DPLK (Minyak & Gas Domestik) Penghargaan Ulang Tahun Dinas (Minyak & Gas Domestik) Bantuan Kepemilikan Rumah (Oman) <i>Provident Fund</i> (Thailand) Pinjaman umum (Oil & Gas - MEPI) <i>Home Ownership Assistance Program/HOAP</i> (Minyak & Gas Domestik - Block A) 		
			b. Definisi yang digunakan untuk 'lokasi operasi yang signifikan'	Minyak & Gas Ketenaga-listrikan	2021: <ol style="list-style-type: none"> Tunjangan <i>Rest & Relax</i> (Medco Power Indonesia, Medco Geothermal Sarulla) <i>Emergency Loan</i> (Medco Power Indonesia, Tanjung Jati B, Energi Listrik Batam) Program Pensiun (Medco Power Indonesia, Tanjung Jati B, Mitra Energi Batam & Dalle Energi Batam¹, Medco Geothermal Sarulla) 2022: <ol style="list-style-type: none"> Tunjangan <i>Rest & Relax</i> (Medco Power Indonesia, Medco Geothermal Sarulla) <i>Emergency Loan</i> (Medco Power Indonesia, Tanjung Jati B, Energi Listrik Batam) Program Pensiun - Dana Pensiun Lembaga Keuangan/DPLK (Medco Power Indonesia, Tanjung Jati B, Mitra Energi Batam & Dalle Energi Batam¹, Medco Geothermal Sarulla) 2023: <ol style="list-style-type: none"> Tunjangan <i>Rest & Relax</i> (Medco Power Indonesia, Medco Geothermal Sarulla) <i>Emergency Loan</i> (Medco Power Indonesia, Tanjung Jati B, Energi Listrik Batam, Medco Ratch Power Riau) Program Pensiun - Dana Pensiun Lembaga Keuangan/DPLK (Medco Power Indonesia, Tanjung Jati B, Mitra Energi Batam & Dalle Energi Batam¹, Medco Geothermal Sarulla) 	Sebagaimana dicantumkan dalam daftar tunjangan di atas.	

¹ Mitra Energi Batam & Dalle Energi Batam (Batam) dilaporkan di bawah manajemen yang sama dan dianggap sebagai satu entitas dalam pelaporan.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Kategori	2021	2022	2023			
GRI 401-3	Kepegawaian	Cuti melahirkan	a. Total jumlah karyawan yang berhak mendapat cuti melahirkan, berdasarkan jenis kelamin	Minyak & Gas	Perempuan	421	508	503		
					Laki-Laki	1.631	1.969	1.947		
				Ketenagalistrikan	Perempuan	94	103	114		
					Laki-Laki	525	559	619		
			b. Total jumlah karyawan yang mengambil cuti melahirkan, berdasarkan jenis kelamin	Minyak & Gas	Perempuan	11	16	14		
					Laki-Laki	44	66	53		
				Ketenagalistrikan	Perempuan	5	5	4		
					Laki-Laki	21	14	5		
			c. Total jumlah karyawan yang kembali bekerja pada periode pelaporan setelah cuti melahirkan berakhir, berdasarkan jenis kelamin	Minyak & Gas	Perempuan	11	16	14		
					Laki-Laki	44	66	53		
				Ketenagalistrikan	Perempuan	5	5	4		
					Laki-Laki	21	14	5		
			d. Total jumlah karyawan yang kembali bekerja setelah cuti melahirkan berakhir, yang masih dipekerjakan 12 bulan setelah kembali bekerja, berdasarkan jenis kelamin ¹	Minyak & Gas	Perempuan	15	10	16		
					Laki-Laki	74	44	65		
				Ketenagalistrikan	Perempuan	5	5	5		
					Laki-Laki	33	20	12		
			e. Tingkat karyawan yang mengambil cuti melahirkan yang kembali bekerja, berdasarkan jenis kelamin							
			i. Tingkat karyawan yang mengambil cuti melahirkan yang kembali bekerja berdasarkan jenis kelamin	Minyak & Gas	Perempuan	100%	100%	100%		
					Laki-Laki	100%	100%	100%		
				Ketenagalistrikan	Perempuan	100%	100%	100%		
Laki-Laki	100%	100%			100%					
ii. Tingkat karyawan yang mengambil cuti melahirkan yang dapat dipertahankan, berdasarkan jenis kelamin	Minyak & Gas	Perempuan	93,75%	90,91%	100%					
		Laki-Laki	96,10%	100%	98,48%					
	Ketenagalistrikan	Perempuan	100%	100%	100%					
		Laki-Laki	97,06%	95,24%	85,71%					

¹ Perhitungan untuk tahun laporan mengacu pada catatan karyawan yang kembali bekerja setelah masa cuti melahirkan di tahun sebelumnya.

GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Entitas	2023
GRI 404-2	Pelatihan dan Pendidikan	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan ¹	a. Jenis dan ruang lingkup program yang diterapkan dan bantuan yang diberikan untuk meningkatkan keterampilan karyawan	Minyak & Gas	<p>MedcoEnergi memberikan program pelatihan internal yang komprehensif dengan kursus di empat bidang utama:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kepemimpinan/Keterampilan nonteknis; • Teknis; • Operasi, dan; • K3LL <p>Program pelatihan ini terutama dirancang untuk karyawan tetap dan kontrak langsung. Meskipun beberapa program khusus diperuntukkan bagi manajemen senior (<i>Senior Manager</i>, <i>Vice President</i>, dan <i>Senior Vice President</i>), sebagian besar kursus terbuka untuk karyawan di semua tingkatan dalam perusahaan.</p> <p>Selain pelatihan internal, MedcoEnergi memberikan program Bantuan Pendidikan Karyawan/<i>Employee Education Assistance</i> untuk mendukung karyawan tetap dalam menempuh pendidikan tinggi. Program ini membantu karyawan secara finansial untuk memperoleh gelar Sarjana dan Magister. Program ini berlaku bagi seluruh karyawan tetap yang mempunyai masa kerja minimal 3 (tiga) tahun di MedcoEnergi dan memiliki penilaian kinerja 'Good' selama 3 (tiga) tahun terakhir.</p>
			b. Program bantuan transisi yang disediakan untuk memfasilitasi kemampuan kerja yang berkesinambungan dan manajemen akhir karier yang berasal dari pensiun dan pemutusan hubungan kerja	Minyak & Gas	<p>MedcoEnergi memberikan program pra-pensiun yang dirancang untuk mempersiapkan karyawan tetap menghadapi peralihan yang lancar menuju masa pensiun. Rincian program disesuaikan dengan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang berlaku, yang biasanya memperbolehkan karyawan berusia 51 tahun ke atas untuk mulai berpartisipasi.</p>

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Kategori	Entitas	2023	
GRI 404-3	Pelatihan dan Pendidikan	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier ^{1,2}	Persentase total karyawan berdasarkan jenis kelamin dan berdasarkan kategori karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier selama periode pelaporan	Jenis Kelamin	Perempuan	Minyak & Gas	96.72%
					Laki-Laki		98.27%
				Kategori Karyawan	SVP & VP		78.95%
					<i>Superintendent & Supervisor</i>		99.48%
					<i>Senior Manager</i>		96.92%
					<i>Manager</i>		96.65%
					<i>Staff</i>		97.87%

¹ MedcoEnergi mengungkapkan GRI 404-2 & GRI 404-3 untuk aset Minyak & Gas Domestik.

² Persentase total karyawan MedcoEnergi berdasarkan jenis kelamin dan kategori karyawan yang dilaporkan adalah karyawan yang telah menerima tinjauan kinerja tengah tahun.

GRI 405: Keanekaragaman dan Peluang Setara

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	2021	2022	2023		
GRI 405-1	Keanekaragaman dan Peluang Setara	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan	a. Persentase individu dalam badan tata kelola organisasi di setiap kategori keanekaragaman					
			i. Jenis Kelamin	Perempuan	14,29%	15,38%	15,38%	
				Laki-Laki	85,71%	84,62%	84,62%	
			ii. Kelompok Usia	Di bawah 30 tahun	-	-	-	
				30-50 tahun	14,29%	15,38%	15,38%	
				Di atas 50 tahun	85,71%	84,62%	84,62%	
			iii. Indikator keberagaman lainnya yang relevan (seperti kelompok minoritas atau kelompok rentan)	Tidak tersedia				
			b. Persentase karyawan per kategori karyawan di setiap kategori keanekaragaman					
			i. Jenis Kelamin	Minyak & Gas	Perempuan	19,40%	19,52%	19,37%
					Laki-Laki	80,60%	80,48%	80,63%
				Ketenagalistrikan	Perempuan	12,52%	12,76%	12,65%
					Laki-Laki	87,48%	87,24%	87,35%
			ii. Kelompok Usia	Minyak & Gas	Di bawah 30 tahun	4,84%	3,69%	4,66%
					30-50 tahun	76,45%	73,44%	71,20%
					Di atas 50 tahun	18,71%	22,87%	24,14%
				Ketenagalistrikan	Di bawah 30 tahun	23,17%	21,56%	24,31%
					30-50 tahun	66,58%	68,15%	65,48%
Di atas 50 tahun	10,25%	10,29%			10,21%			
iii. Indikator keberagaman lainnya yang relevan (seperti kelompok minoritas atau kelompok rentan)	Tidak tersedia							

10 Memperkuat Budaya Kesehatan dan Keselamatan Kerja Kami

GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018¹

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Pengungkapan	Jenis Entitas	2021	2022	2023
GRI 403-9	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	Kecelakaan Kerja	Karyawan	Jumlah fatalitas sebagai akibat kecelakaan kerja	Minyak & Gas	-	-	-
					Ketenagalistrikan	-	-	-
				Tingkat fatalitas sebagai akibat kecelakaan kerja (per 1.000.000 jam kerja)	Minyak & Gas	-	-	-
					Ketenagalistrikan	-	-	-
				Jumlah kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas) "Kecelakaan kerja yang menyebabkan fatalitas atau kecelakaan kerja yang membuat pekerja tidak dapat, atau diduga tidak dapat pulih sepenuhnya ke status kesehatan sebelum terjadinya kecelakaan kerja dalam waktu 6 bulan"	Minyak & Gas	-	-	-
					Ketenagalistrikan	-	-	-
				Tingkat kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas, per 1.000.000 jam kerja)	Minyak & Gas	-	-	-
					Ketenagalistrikan	-	-	-
				Jumlah kecelakaan kerja yang dapat dicatat "Kecelakaan kerja atau penyakit akibat kerja yang menyebabkan hal-hal berikut ini: kematian, hari tidak bisa bekerja, pekerjaan yang terbatas atau pemindahan ke pekerjaan lain, perawatan medis melampaui pertolongan pertama, atau kehilangan kesadaran"	Minyak & Gas	-	-	1
					Ketenagalistrikan	-	-	-
				Tingkat kecelakaan kerja yang dapat dicatat (per 1.000.000 jam kerja)	Minyak & Gas	-	-	0,20
					Ketenagalistrikan	-	-	-
				Jumlah jam kerja	Minyak & Gas	3.645.659	4.825.955	5.023.853
					Ketenagalistrikan	1.114.636	1.118.246	1.197.657
Jenis-jenis kecelakaan kerja utama	Minyak & Gas	Tidak berlaku		Kasus Hari Kerja Terbatas - Luka goresan di bagian hidung				
	Ketenagalistrikan	Tidak berlaku						

¹ Medco Geothermal Sarulla tidak termasuk dalam GRI 403 karena statusnya sebagai afiliasi Medco Power Indonesia, bukan sebagai anak perusahaan.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Pengungkapan	Jenis Entitas	2021	2022	2023
			Kontraktor	Jumlah fatalitas sebagai akibat kecelakaan kerja	Minyak & Gas	-	-	-
					Ketenagalistrikan	-	-	-
				Tingkat fatalitas sebagai akibat kecelakaan kerja (per 1.000.000 jam kerja)	Minyak & Gas	-	-	-
					Ketenagalistrikan	-	-	-
				Jumlah kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas)	Minyak & Gas	-	-	-
				"Kecelakaan kerja yang menyebabkan fatalitas atau kecelakaan kerja yang membuat pekerja tidak dapat, atau diduga tidak dapat pulih sepenuhnya ke status kesehatan sebelum terjadinya kecelakaan kerja dalam waktu 6 bulan"	Ketenagalistrikan	-	-	-
				Tingkat kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas, per 1.000.000 jam kerja)	Minyak & Gas	-	-	-
					Ketenagalistrikan	-	-	-
				Jumlah kecelakaan kerja yang dapat dicatat	Minyak & Gas	6	6	4
				"Kecelakaan kerja atau penyakit akibat kerja yang menyebabkan hal-hal berikut ini: kematian, hari tidak bisa bekerja, pekerjaan yang terbatas atau pemindahan ke pekerjaan lain, perawatan medis melampaui pertolongan pertama, atau kehilangan kesadaran"	Ketenagalistrikan	-	-	-
				Tingkat kecelakaan kerja yang dapat dicatat (per 1.000.000 jam kerja)	Minyak & Gas	0,51	0,28	0,17
				Jenis-jenis kecelakaan kerja utama	Ketenagalistrikan	-	-	-
				"Jenis kecelakaan kerja dapat mencakup antara lain kematian, amputasi anggota badan, luka sobek, patah tulang, hernia, luka bakar, hilang kesadaran dan kelumpuhan"				
				Jumlah jam kerja	Minyak & Gas	11.742.413	21.331.926	23.504.925
					Ketenagalistrikan	3.917.773	2.415.280	3.112.802
				Jenis-jenis kecelakaan kerja utama.	Minyak & Gas	Patah tulang dan hilang kesadaran		Luka goresan pada kepala, telapak kaki tertusuk benda tajam & cedera jari tangan
				"Jenis kecelakaan kerja dapat mencakup antara lain kematian, amputasi anggota badan, luka sobek, patah tulang, hernia, luka bakar, hilang kesadaran dan kelumpuhan"	Ketenagalistrikan	Tidak berlaku		

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Pengungkapan	Jenis Entitas	2021	2022	2023
			<p>Bahaya terkait pekerjaan yang memberikan risiko kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi</p>	<p>i. Bagaimana cara suatu bahaya ditetapkan</p> <p>ii. Menentukan bahaya mana yang menyebabkan atau mengakibatkan kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi selama periode pelaporan</p> <p>iii. Tindakan yang diambil atau sedang berlangsung untuk menghilangkan bahaya itu dan untuk meminimalkan risiko menggunakan hierarki pengendalian</p>	<p>Minyak & Gas</p> <p>2021: Bahaya diidentifikasi dan dikaji berdasarkan Proses Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko MedcoEnergi. Sebagai bagian dari proses, lokakarya khusus aset diadakan bagi tim dari berbagai disiplin. Lokakarya Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko bertujuan untuk membantu anggota tim meminimalkan atau menghilangkan potensi risiko kecelakaan kerja utama dan mengurangi tingkat risiko operasi. Hal ini dilakukan dengan mengukur pengurangan risiko dan memastikan aset memiliki kemampuan dan sumber daya untuk mengelola potensi risiko kecelakaan kerja utama dengan baik, guna mencapai operasi yang aman, menguntungkan dan berkelanjutan. Proses ini selaras dengan OHSAS 18001:2007 atau ISO 45001:2018 tentang persyaratan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja terkait identifikasi bahaya dan mitigasi risiko. Meskipun demikian, operasi minyak & gas tidak memiliki kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi yang tercatat pada tahun 2021. Adapun bahaya terkait risiko kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi yang dapat diidentifikasi adalah sebagai berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formasi hidrokarbon: <i>loss of primary containment, well blow out, subsea well blow out</i> • Kondensat, LNG: <i>loss of primary containment</i> yang berpotensi menimbulkan kebakaran yang menyebabkan fatalitas, kerusakan lingkungan, kerusakan aset, dan gangguan terhadap bisnis • Gas hidrokarbon: <i>loss of primary containment</i> yang berpotensi menimbulkan kebakaran yang menyebabkan fatalitas, kerusakan lingkungan, kerusakan aset, dan gangguan terhadap bisnis • Minyak dan gas hidrokarbon bertekanan: kecelakaan kerja, fatalitas, kerusakan aset • Transportasi udara: fatalitas, pendaratan darurat helikopter, kerusakan aset • Transportasi dari kapal ke platform lepas pantai: kecelakaan kerja, fatalitas, kerusakan aset • Detonator: ledakan api, fatalitas • Bahan peledak konvensional: ledakan api, fatalitas • Tabung gas bertekanan: ledakan api, fatalitas • Bahaya tabrakan kapal dengan kapal lain dan struktur lepas pantai: fatalitas, kerusakan aset • Eskalasi kebakaran • Kebakaran metanol • Kebakaran hutan • <i>Hydrocarbon gas blowby</i> 			

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Pengungkapan	Jenis Entitas	2021	2022	2023
								<p>2022: Bahaya diidentifikasi dan dikaji berdasarkan Proses Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko MedcoEnergi. Sebagai bagian dari proses, lokakarya khusus aset diadakan bagi tim dari berbagai disiplin. Lokakarya Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko bertujuan untuk membantu anggota tim meminimalkan atau menghilangkan potensi risiko kecelakaan kerja utama dan mengurangi tingkat risiko operasi. Hal ini dilakukan dengan mengukur pengurangan risiko dan memastikan aset memiliki kemampuan dan sumber daya untuk mengelola potensi risiko kecelakaan kerja utama dengan baik, guna mencapai operasi yang aman, menguntungkan dan berkelanjutan. Proses ini selaras dengan ISO 45001:2018 tentang persyaratan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja terkait identifikasi bahaya dan mitigasi risiko. Meskipun demikian, operasi minyak & gas tidak memiliki kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi yang tercatat pada tahun 2022. Beberapa bahaya terkait risiko kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi yang dapat diidentifikasi adalah sebagai berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formasi hidrokarbon: <i>loss of primary containment, well blow out, subsea well blow out</i> • Minyak, gas hidrokarbon, kondensat: <i>loss of primary containment</i> yang berpotensi menimbulkan kebakaran yang menyebabkan fatalitas, kerusakan lingkungan, kerusakan aset, dan gangguan terhadap bisnis • Transportasi udara: fatalitas, pendaratan darurat helikopter, kerusakan aset • Transportasi dari kapal ke platform lepas pantai: kecelakaan kerja, fatalitas, kerusakan aset • Transportasi darat: fatalitas, kecelakaan kerja, kerusakan aset • Bahan peledak konvensional dan detonator: ledakan api, fatalitas • Silinder gas bertekanan: ledakan api, fatalitas • Bahaya tabrakan kapal dengan kapal lain dan struktur lepas pantai: fatalitas, kerusakan aset • Kegagalan <i>lifting</i>: fatalitas, kecelakaan kerja, dan kerusakan aset • Eskalasi kebakaran • Kebakaran metanol • Kebakaran hutan • <i>Hydrocarbon gas blowby</i> <p>2023: Tindakan pencegahan dan mitigasi bahaya operasional di seluruh fasilitas diidentifikasi, dinilai, dan ditentukan setelah proses identifikasi bahaya dan penilaian risiko. Hal ini sesuai dengan Sistem Manajemen K3LL MedcoEnergi yang selaras dengan Standar dan Praktik Internasional.</p> <p>Proses penilaian risiko dilakukan dengan partisipasi tim-tim multidisiplin dengan tujuan untuk menghilangkan atau meminimalkan potensi terjadinya kecelakaan berbahaya dan mengurangi risiko dalam operasi. Proses ini dilakukan dengan mendemonstrasikan langkah-langkah pengurangan risiko dan memberikan keyakinan bahwa aset memiliki kemampuan dan sarana untuk mengelola bahayanya dan mengendalikan potensi risiko kecelakaan besar dengan baik, untuk mencapai operasi yang aman dan berkelanjutan.</p> <p>Tidak ada cedera dengan konsekuensi tinggi akibat aktivitas operasional yang tercatat pada operasi minyak & gas sepanjang 2023. Bahaya yang teridentifikasi yang menimbulkan risiko cedera dengan konsekuensi tinggi adalah:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktivitas sumur yang berpotensi menimbulkan ledakan • Hilangnya pengendalian dari fasilitas pemrosesan hidrokarbon • Gas yang keluar dari fasilitas pengolahan • Paparan gas beracun karena hilangnya penahan utama • Operasi penerbangan • Operasi kelautan, termasuk potensi tabrakan kapal dengan fasilitas dan perpindahan kapal • Transportasi darat • Penggunaan bahan peledak & detonator untuk mendukung aktivitas • Tabung gas bertekanan • Aktivitas mengangkat • Kebakaran hutan

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Pengungkapan	Jenis Entitas	2021	2022	2023
					Ketenagalistrikan	<p>2021: Medco Power telah mengidentifikasi bahaya terkait aktivitas kerja. Medco Power menggunakan <i>Hazards Identification Risk Assessment and Determine Control</i> (HIRADC) untuk merangkum bahaya fisik, kimia, biologis, ergonomis, dan lain lain. Dalam tiga tahun terakhir, hampir semua kecelakaan kerja yang dicatat disebabkan oleh bahaya fisik. Meskipun demikian, tidak terdapat kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi yang terjadi pada tahun 2021. Bahaya gaya gravitasi sebagai energi potensial yang menyebabkan benda dan/atau orang yang terjatuh dari ketinggian. Bagian bergerak dari alat-alat listrik dan alat berat sebagai energi kinetik terkait dengan kejadian <i>human-machine interface</i> di Medco Power. Bahaya fisik ini juga diklasifikasikan dalam <i>Life Saving Rules</i> (LSR) terkait dengan perlindungan bahaya jatuh ketika bekerja di ketinggian (LSR No. 7) dan memastikan pekerja berada dalam posisi yang aman (LSR No. 8).</p> <p>Sebagai tindak lanjut untuk memitigasi bahaya tersebut, Medco Power mengadakan pertemuan tahunan K3LL yang melibatkan seluruh anak perusahaan dari Medco Power untuk mengevaluasi penyebab insiden yang terjadi sepanjang tahun. Selain itu, pertemuan tahunan K3LL juga dimaksudkan untuk mengidentifikasi potensi bahaya yang dapat menyebabkan kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi. Medco Power juga mengambil beberapa tindakan untuk mencegah kecelakaan, seperti mengeliminasi risiko dengan menggunakan peralatan yang lebih aman dan tepat, memasang tanda bahaya atau keselamatan di area strategis, memberikan prosedur dan instruksi kerja untuk metode kerja yang aman, menyediakan alat pelindung diri yang tepat untuk seluruh pekerja, dan mengadakan pelatihan K3LL yang wajib diikuti oleh pekerja.</p> <p>2022: Medco Power telah mengidentifikasi bahaya terkait aktivitas kerja. Dalam proses identifikasi potensi bahaya di lingkungan kerja, Medco Power menggunakan <i>Hazards Identification Risk Assessment and Determine Control</i> (HIRADC). HIRADC diatur sebelum mulai bekerja dan diperbarui secara berkala, terutama ketika ada aktivitas baru dalam proses kerja. Dengan melakukan HIRADC, maka dapat meminimalisir terjadinya kecelakaan kerja. Hal ini dibuktikan dengan tidak adanya <i>high-consequence injury</i> yang terjadi sepanjang sepanjang tahun 2022 di Medco Power. Terdapat beberapa kasus pertolongan pertama, di mana penyebab utamanya adalah mesin yang bergerak dan penggunaan perkakas tangan dimana potensi bahaya ini juga diklasifikasikan ke dalam <i>Life Saving Rules</i> (LSR) terkait <i>line of fire</i> yang memastikan pekerja berada pada posisi aman saat bekerja.</p> <p>Medco Power mendorong semua pemimpin untuk memastikan bahwa setiap orang di organisasi mereka sadar dan memahami <i>Life Saving Rules</i>. Medco Power melakukan tinjauan rutin untuk identifikasi bahaya dan penilaian risiko untuk mengidentifikasi potensi bahaya yang terkait dengan LSR yang dapat menyebabkan kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi. Beberapa tindakan juga dilakukan oleh Medco Power sebagai tindak lanjut dan pencegahan insiden terulang, seperti menghilangkan risiko dengan menggunakan peralatan yang aman dan tepat, memasang tanda bahaya atau keselamatan di area strategis, memberikan prosedur dan instruksi kerja untuk metode kerja yang aman, menyediakan alat pelindung diri yang tepat untuk semua pekerja, dan melakukan pelatihan wajib K3 untuk pekerja.</p>		

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Pengungkapan	Jenis Entitas	2021	2022	2023
								<p>2023: Medco Power telah mengidentifikasi bahaya terkait aktivitas kerja. Dalam proses identifikasi potensi bahaya di lingkungan kerja, Medco Power menggunakan <i>Hazards Identification Risk Assessment and Determine Control</i> (HIRADC). HIRADC diatur sebelum mulai bekerja dan diperbarui secara berkala, terutama ketika ada aktivitas baru dalam proses kerja. Dengan melakukan HIRADC, maka dapat meminimalisir terjadinya kecelakaan kerja. Hal ini dibuktikan dengan tidak adanya cedera dengan konsekuensi tinggi yang terjadi sepanjang tahun 2023 di Medco Power. Terdapat beberapa kasus pertolongan pertama, di mana penyebab utamanya adalah penggunaan perkakas tangan, bahaya terpeleset, tersandung, jatuh (STF) di mana potensi bahaya ini juga diklasifikasikan ke dalam <i>Life Saving Rules</i> (LSR) terkait <i>line of fire</i>, pengangkatan, dan pekerjaan di ketinggian.</p> <p>Medco Power mendorong semua pemimpin untuk memastikan bahwa setiap orang di organisasi mereka sadar dan memahami <i>Life Saving Rules</i>. Medco Power melakukan tinjauan rutin untuk identifikasi bahaya dan penilaian risiko untuk mengidentifikasi potensi bahaya yang terkait dengan LSR yang dapat menyebabkan kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi. Beberapa tindakan juga dilakukan oleh Medco Power sebagai tindak lanjut dan pencegahan insiden terulang, seperti menghilangkan risiko dengan menggunakan peralatan yang aman dan tepat, memasang tanda bahaya atau keselamatan di area strategis, menyediakan prosedur dan instruksi kerja untuk metode kerja yang aman, menyediakan alat pelindung diri yang tepat untuk semua pekerja, dan melakukan pelatihan K3 wajib untuk pekerja.</p>

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Pengungkapan	Jenis Entitas	2021	2022	2023
			Tindakan apa pun yang diambil atau sedang berlangsung untuk menghilangkan bahaya-bahaya lain yang terkait pekerjaan dan untuk menggunakan hierarki pengendalian		Minyak & Gas	<p>2021: MedcoEnergi telah mengintegrasikan aspek keselamatan proses (<i>Process Safety</i>) ke dalam program <i>Safety Card</i>, melakukan penilaian, mengidentifikasi rencana implementasi dan menyesuaikan unit pendukung kesehatan kerja. Tujuannya adalah untuk meningkatkan pemahaman terhadap bahaya, penilaian risiko, evaluasi dan identifikasi tindak pengendalian pekerja. MedcoEnergi juga telah mengembangkan peta jalan K3LL dan keselamatan proses 2020-2024. Peta jalan ini merupakan bagian dari Sistem Manajemen K3LL (HSEMS) MedcoEnergi, yang secara sistematis mengidentifikasi, mengkaji, mengendalikan dan memantau risiko operasional terhadap bisnis, karyawan, kontraktor, pemangku kepentingan, dan lingkungan kami.</p> <p>2022: MedcoEnergi telah membentuk program pengenalan bahaya melalui pengamatan kartu keselamatan yang mencakup keselamatan kerja dan proses, program LSR, pemantauan kesehatan, pembelajaran insiden mingguan yang memungkinkan pekerja untuk melakukan pengamatan bahaya, pelaporan dan mengambil tindakan korektif.</p> <p>Serangkaian penilaian telah dilakukan pada tahun 2022 untuk mengevaluasi penerapan praktik <i>HSE Management System</i> (HSEMS) yang membantu organisasi untuk secara sistematis mengidentifikasi, mengkaji, mengendalikan dan memantau risiko operasional terhadap bisnis, karyawan, kontraktor, pemangku kepentingan, dan lingkungan MedcoEnergi.</p> <p>2023: MedcoEnergi menghilangkan dan meminimalkan risiko dengan terus meningkatkan program observasi bahaya melalui Verifikasi Lapangan <i>Safety Card</i> dan <i>Life Saving Rules</i> (LSR), memantau metrik utama (<i>leading metric</i>) terkait keselamatan kerja dan keselamatan proses, melakukan <i>Health Risk Assessment</i> (HRA) termasuk tindakan mitigasi yang diperlukan, pemantauan kesehatan melalui kepatuhan <i>Medical Check Up</i> (MCU) dan tindak lanjutnya, melakukan penilaian budaya keselamatan di Aset Corridor, melakukan Audit SIAP SELAMAT di Onshore Rimau, Offshore Block B dan Aset Corridor, melibatkan kontraktor melalui Forum HSE Kontraktor dan Duta Keselamatan Kontraktor, berbagi pembelajaran dari insiden dan hasil investigasi, melakukan kunjungan pimpinan ke lokasi, melakukan latihan darurat rutin termasuk untuk insiden yang melibatkan korban massal, yang diperlukan untuk mencegah terjadinya insiden.</p> <p>Sebagai bagian dari perbaikan berkelanjutan, MedcoEnergi mengevaluasi praktik Sistem Manajemen K3LL (HSEMS) yang mendukung organisasi untuk secara sistematis mengidentifikasi, menilai, mengendalikan dan memantau risiko operasional terhadap bisnis, karyawan, kontraktor, pemangku kepentingan, dan lingkungan MedcoEnergi.</p>		

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Pengungkapan	Jenis Entitas	2021	2022	2023
					Ketenagalistrikan	<p>2021: Medco Power telah mengintegrasikan aspek Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindungan Lingkungan ke dalam program <i>HSE Card</i>, yang membantu pekerja untuk melakukan observasi bahaya, melaporkan bahaya/risiko, serta mengambil tindakan yang tepat. <i>HSE Card</i> dapat diisi secara manual dan melalui aplikasi di iOS dan Android. Semua laporan dikumpulkan di dalam <i>dashboard</i> berbasis web untuk dianalisis dan dikaji lebih lanjut oleh tim K3LL. Tindakan korektif minor dapat dilakukan segera setelah laporan diterima, sementara tindakan korektif yang lebih kompleks akan dilaporkan kepada pihak yang relevan untuk dianalisis dan dibuatkan rekomendasi yang tepat. Mengacu pada HIRADC dalam manajemen bahaya, Medco Power meninjau pengendalian bahaya yang ada dan apabila tingkat bahaya/risiko masih tinggi maka Medco Power akan menambahkan metode pengendalian sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Eliminasi; 2. Substitusi; 3. Rekayasa; 4. Prosedur dan Rambu Peringatan; 5. Pelatihan dan Pemantauan; 6. Alat Pelindung Diri untuk menurunkan nilai bahaya/risiko hingga level yang dapat diterima. 		
						<p>2022: Medco Power telah mengintegrasikan aspek Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindungan Lingkungan ke dalam program <i>HSE Card</i> yang membantu pekerja untuk melakukan observasi bahaya, melaporkan bahaya/risiko, serta mengambil tindakan yang tepat. <i>HSE Card</i> dapat diisi secara manual dan melalui aplikasi di iOS dan Android. Semua laporan dikumpulkan di dalam <i>dashboard</i> berbasis web untuk dianalisis dan dikaji lebih lanjut oleh tim K3LL. Tindakan korektif minor dapat dilakukan segera setelah laporan diterima, sementara tindakan korektif yang lebih kompleks akan dilaporkan kepada pihak yang relevan untuk dianalisis dan dibuatkan rekomendasi yang tepat. Mengacu pada HIRADC dalam manajemen bahaya, Medco Power meninjau pengendalian bahaya yang ada dan apabila tingkat bahaya/risiko masih tinggi maka Medco Power akan menambahkan metode pengendalian sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Eliminasi; 2. Substitusi; 3. Isolasi; 4. Prosedur dan Rambu Peringatan; 5. Pelatihan dan Pemantauan; 6. Alat Pelindung Diri untuk menurunkan nilai bahaya/risiko hingga level yang dapat diterima. 		
						<p>2023: Medco Power telah mengintegrasikan aspek Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindungan Lingkungan ke dalam program <i>HSE Card</i> yang membantu pekerja untuk melakukan observasi bahaya, melaporkan bahaya/risiko, serta mengambil tindakan yang tepat. <i>HSE Card</i> dapat diisi secara manual dan melalui aplikasi di iOS dan Android. Semua laporan dikumpulkan di dalam <i>dashboard</i> berbasis web untuk dianalisis dan dikaji lebih lanjut oleh tim K3LL. Tindakan korektif minor dapat dilakukan segera setelah laporan diterima, sementara tindakan korektif yang lebih kompleks akan dilaporkan kepada pihak yang relevan untuk dianalisis dan dibuatkan rekomendasi yang tepat. Mengacu pada HIRADC dalam manajemen bahaya, Medco Power meninjau pengendalian bahaya yang ada dan apabila tingkat bahaya/risiko masih tinggi maka Medco Power akan menambahkan metode pengendalian sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Eliminasi; 2. Substitusi; 3. <i>Engineering</i> dan Isolasi; 4. Prosedur dan Rambu Peringatan; 5. Pelatihan dan Pemantauan; 6. Alat Pelindung Diri untuk menurunkan nilai bahaya/risiko hingga level yang dapat diterima. 		

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Pengungkapan	Jenis Entitas	2021	2022	2023
			Apakah perhitungan berdasarkan 200.000 atau 1.000.000 jam kerja		Minyak & Gas	2021 - 2022: Tingkat fatalitas, kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas), dan kecelakaan kerja yang dapat dicatat diperhitungkan berdasarkan 1.000.000 jam kerja.		
					Ketenagalistrikan	2023: Tingkat fatalitas sebagai akibat kecelakaan kerja, tingkat kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas), dan tingkat kecelakaan kerja yang dapat dicatat diperhitungkan berdasarkan 1.000.000 jam kerja.		
			Apakah ada pekerja yang tidak disertakan dalam pengungkapan ini dan, apabila ya, mengapa; termasuk jenis pekerja yang tidak disertakan tersebut		Minyak & Gas	Tidak ada karyawan ataupun pekerja yang tidak disertakan dalam pengungkapan ini.		
					Ketenagalistrikan			
			Semua Informasi kontekstual yang diperlukan untuk memahami proses data dikumpulkan misalnya standar, metodologi, dan asumsi yang digunakan		Minyak & Gas	<p>2021 - 2023: Tingkat kecelakaan dihitung sebagai berikut: Tingkat fatalitas sebagai akibat kecelakaan kerja per 1.000.000 jam kerja= (jumlah fatalitas)/jumlah jam kerja x 1.000.000</p> <p>Tingkat kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas) per 1.000.000 jam kerja= (jumlah kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas))/jumlah jam kerja x 1.000.000</p> <p>Tingkat kecelakaan kerja yang dapat dicatat per 1.000.000 jam kerja= (jumlah kecelakaan kerja yang dapat dicatat)/ jumlah jam kerja x 1.000.000</p> <p>Statistik keselamatan dan data kecelakaan dikumpulkan dari setiap aset sesuai dengan <i>Incident Management Document Guideline</i>. Sistem ini umum dipergunakan untuk perhitungan dan klasifikasi tingkat kecelakaan industri, sesuai dengan Peraturan Pemerintah negara setempat, dan merujuk pada <i>Occupational Safety and Health Administration (OSHA) 29 CFR Part 1904 - Standard for Reporting and Recording Occupational Injuries and Illness</i>.</p>		

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Pengungkapan	Jenis Entitas	2021	2022	2023
					Ketenagalistrikan	<p>2021 - 2023: Tingkat kecelakaan dihitung sebagai berikut: Tingkat fatalitas sebagai akibat kecelakaan kerja per 1.000.000 jam kerja= (jumlah fatalitas)/jumlah jam kerja x 1.000.000</p> <p>Tingkat kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas) per 1.000.000 jam kerja= (jumlah kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas))/jumlah jam kerja x 1.000.000</p> <p>Tingkat kecelakaan kerja yang dapat dicatat per 1.000.000 jam kerja= (jumlah kecelakaan kerja yang dapat dicatat)/ jumlah jam kerja x 1.000.000</p> <p>Statistik keselamatan Medco Power dihitung dari anak perusahaan sesuai dengan prosedur investigasi dan pelaporan insiden/kecelakaan (A800/CO1/SOPRO10014), yang sesuai dengan Peraturan Pemerintah Indonesia (Peraturan Menteri Tenaga Kerja Nomor O3/MEN/98 tentang Tata Cara Pelaporan dan Pemeriksaan Kecelakaan dan Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor PER.01/MEN/1981 tentang Kewajiban Melaporkan Penyakit Akibat Kerja) dan <i>Occupational Safety and Health Administration (OSHA) 29 CFR Part 1904 - Standard for Reporting and Recording Occupational Injuries and Illness.</i></p>		

Indeks GRI

Pernyataan penggunaan	MedcoEnergi telah melaporkan sesuai dengan Standar GRI untuk periode 1 Januari 2023–31 Desember 2023.
GRI 1 yang digunakan	GRI 1: Landasan 2021
Standar Sektor GRI yang berlaku	GRI 11: Sektor Minyak dan Gas 2021

Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
Pengungkapan Umum						
GRI 2: Peng- ungkapan Umum 2021	2-1 Rincian organisasi	Laporan Keberlanjutan hal 22	-	-	-	-
	2-2 Entitas yang dimasukkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi	Data Kinerja GRI hal 1	-	-	-	-
	2-3 Periode, frekuensi dan titik kontak pelaporan	Laporan Keberlanjutan hal 3	-	-	-	-
	2-4 Penyajian kembali informasi	Laporan Keberlanjutan hal 88, 90, 94	-	-	-	-
	2-5 Jaminan eksternal	Laporan Keberlanjutan hal 3	-	-	-	-
	2-6 Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya	Laporan Keberlanjutan hal 22	-	-	-	-
	2-7 Tenaga kerja	Laporan Keberlanjutan hal 171-172 Data Kinerja GRI hal 38-40	-	-	-	-
	2-8 Pekerja yang bukan pekerja langsung	-	2-8	Informasi tidak tersedia/ tidak lengkap	Pekerja yang bukan pekerja langsung dan yang pekerjaannya dikendalikan oleh organisasi mencakup pekerja agensi, magang jangka lama, kontraktor, pekerja rumah, magang jangka pendek, wirausahawan, subkontraktor, dan sukarelawan. Angka tersebut tidak termasuk dalam cakupan Asuransi Keyakinan Terbatas.	-
	2-9 Struktur dan komposisi tata kelola	Laporan Keberlanjutan hal 55-58	-	-	-	-
	2-10 Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi	Laporan Keberlanjutan hal 55	-	-	-	-
	2-11 Ketua badan tata kelola tertinggi	Laporan Keberlanjutan hal 55	-	-	-	-
	2-12 Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak	Laporan Keberlanjutan hal 55-58	-	-	-	-
	2-13 Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak	Laporan Keberlanjutan hal 55-58	-	-	-	-
	2-14 Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan	Laporan Keberlanjutan hal 55	-	-	-	-

Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
	2-15 Konflik kepentingan	Laporan Keberlanjutan hal 55, 62, 68	-	-	-	-
	2-16 Komunikasi masalah penting	Laporan Keberlanjutan hal 69	-	-	-	-
	2-17 Pengetahuan kolektif dari badan tata kelola tertinggi	-	2-17	-	Dijelaskan dalam Laporan Tahunan hal. 56-59	-
	2-18 Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi	Laporan Keberlanjutan hal 57	-	-	-	-
	2-19 Kebijakan remunerasi	-	2-19	-	Dijelaskan dalam Laporan Tahunan hal. 101-102	-
	2-20 Proses untuk menentukan remunerasi	Laporan Keberlanjutan hal 55-56	-	-	-	-
	2-21 Rasio kompensasi total tahunan	-	2-21	-	Dijelaskan dalam Laporan Tahunan hal. 101-102	-
	2-22 Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan	Laporan Keberlanjutan hal 8-13	-	-	-	-
	2-23 Komitmen kebijakan	Laporan Keberlanjutan hal 36-37, 52-54, 84, 138, 170, 186 Data Kinerja GR hal 2-5	-	-	-	-
	2-24 Menanamkan komitmen kebijakan	Laporan Keberlanjutan hal 55-59, 66, 84-87, 102-104, 111, 162-165, 186-189 Data Kinerja GR hal 6-7	-	-	-	-
	2-25 Proses untuk memperbaiki dampak negatif	Laporan Keberlanjutan hal 69	-	-	-	-
	2-26 Mekanisme untuk mencari nasihat dan mengemukakan masalah	Laporan Keberlanjutan hal 63, 74	-	-	-	-
	2-27 Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan	Laporan Keberlanjutan hal 84	-	-	-	-
	2-28 Asosiasi keanggotaan	Laporan Keberlanjutan hal 48	-	-	-	-
	2-29 Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan	Laporan Keberlanjutan hal 46-47, 139	-	-	-	-
	2-30 Perjanjian perundingan kolektif	Laporan Keberlanjutan hal 178	-	-	-	-
Topik Material						
GRI 3: Topik Material 2021	3-1 Proses untuk menentukan topik material	Laporan Keberlanjutan hal 41	-	-	-	-
	3-2 Daftar topik material	Laporan Keberlanjutan hal 41-42	-	-	-	-
Praktik Pengadaan Bertanggungjawab						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan hal 30-32, 54, 66-68	-	-	-	Tidak ada
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016	204-1 Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal	Laporan Keberlanjutan hal 16	-	-	-	11.14.6 (Dampak ekonomi)
GRI 414: Penilaian Sosial Pemasok 2016	414-1 Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria sosial	Laporan Keberlanjutan hal 61, 67	-	-	-	11.10.8 (Praktik ketenagakerjaan)
	414-2 Dampak sosial negatif dalam rantai pasokan dan tindakan yang telah diambil	Laporan Keberlanjutan hal 30	-	-	-	11.10.9 (Praktik ketenagakerjaan)

Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
Hak Asasi Manusia						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan hal 43-45, 77, 81	-	-	-	Tidak ada
Pelibatan Pemangku Kepentingan						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan hal 46-47, 166	-	-	-	Tidak ada
Lingkungan Kebijakan & Peraturan						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan hal 52, 60-61, 73, 79-81, 88	-	-	-	Tidak ada
GRI 207: Pajak 2019	207-1 Pendekatan terhadap pajak	-	207-1	Informasi tidak tersedia/ tidak lengkap	Saat ini informasi tidak tersedia. Sementara itu, kami patuh terhadap regulasi pajak pemerintah.	11.21.4 (Pembayaran kepada pemerintah)
	207-2 Tata kelola, pentroloan, dan manajemen risiko pajak	-	207-2			11.21.5 (Pembayaran kepada pemerintah)
	207-3 Keterlibatan pemangku kepentingan dan pengelolaan kepedulian yang berkaitan dengan pajak	-	207-3			11.21.6 (Pembayaran kepada pemerintah)
	207-4 Laporan per negara	-	207-4			11.21.7 (Pembayaran kepada pemerintah)
GRI 415: Kebijakan Publik 2016	415-1 Kontribusi Politik	Laporan Keberlanjutan hal 77 Data Kinerja GRI hal 10	-	-	-	11.22.2 (Kebijakan Publik)
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016	201-1 Nilai ekonomi langsung dihasilkan dan didistribusikan	Laporan Keberlanjutan hal 16, 33	-	-	-	11.21.2 (Pembayaran kepada pemerintah)
	201-4 Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah	Laporan Keberlanjutan hal 75, Kami melaporkan pengungkapan Bantuan Finansial yang Diterima Pemerintah dalam GRI 201-4 melalui Inisiatif Transparansi Industri Ekstraktif yang dikoordinasikan oleh Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Indonesia. Laporan dua tahunan dapat diakses melalui situs web EITI di https://eiti.org/sites/default/files/2024-02/Indonesia%20EITI%202021%20report.pdf	-	-	-	11.21.3 (Pembayaran kepada pemerintah)
GRI Topik 11.21 Pembayaran kepada Pemerintah	11.21.8 Untuk minyak dan gas bumi yang dibeli dari negara, atau pihak ketiga yang ditunjuk oleh negara untuk menjual atas nama mereka, laporkan: <ul style="list-style-type: none"> • Volume dan jenis minyak dan gas yang dibeli • Nama lengkap entitas pembeli dan penerima pembayaran • Pembayaran yang dilakukan untuk pembelian 	Laporan Keberlanjutan hal 75, Kami melaporkan pengungkapan Bantuan Finansial yang Diterima Pemerintah dalam GRI 201-4 melalui Inisiatif Transparansi Industri Ekstraktif yang dikoordinasikan oleh Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Indonesia. Laporan dua tahunan dapat diakses melalui situs web EITI di https://eiti.org/sites/default/files/2024-02/Indonesia%20EITI%202021%20report.pdf	-	Dijelaskan dalam Laporan Keuangan Medco Energi Tahun 2023 hal. 202	-	11.21.8 (Pembayaran ke Pemerintah)

Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
Antikorupsi dan Etika Bisnis						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan hal 52-59, 79-81	-	-	-	11.20.1 (Anti- korupsi)
GRI 205: Antikorupsi 2016	205-1 Operasi-operasi dinilai memiliki risiko terkait korupsi	Laporan Keberlanjutan hal 64, 70, Data Kinerja GRI hal 8	-	-	-	11.20.2 (Anti- korupsi)
	205-2 Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi	Laporan Keberlanjutan hal 61-62, 71-72, 75-76, Data Kinerja GRI hal 8-9	-	-	-	11.20.3 (Anti- korupsi)
	205-3 Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil	Laporan Keberlanjutan hal 69	-	-	-	11.20.4 (Anti- korupsi)
GRI 206: Perilaku Anti- persaingan 2016	206-1 Langkah-langkah hukum untuk perilaku antipersaingan, praktik antipakat dan monopoli	-	206-1	Tidak Berlaku	-	11.19.2 (Perilaku antipersaingan)
Efluen dan Limbah						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan hal 84, 89-92, 106	-	-	-	11.5.1 (Limbah)
GRI 306: Limbah 2020	306-1 Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah	Laporan Keberlanjutan hal 90, 92	-	-	-	11.5.2 (Limbah)
	306-2 Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah	Laporan Keberlanjutan hal 89-92	-	-	-	11.5.3 (Limbah)
	306-3 Timbulan limbah	Laporan Keberlanjutan hal 90, 92	-	-	-	11.5.4 (Limbah)
	306-4 Limbah dialihkan dari pembuangan akhir	Laporan Keberlanjutan hal 90	-	-	-	11.5.5 (Limbah)
	306-5 Limbah diarahkan ke pembuangan akhir	Laporan Keberlanjutan hal 90, 92	-	-	-	11.5.6 (Limbah)
GRI 306: Air Limbah (Efluen) dan Limbah 2016	306-3 Tumpahan yang signifikan	Laporan Keberlanjutan hal 93	-	-	-	11.8.2 (Integritas Aset dan Manajemen Insiden Kritis)
Air						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan hal 84, 94-97, 106	-	-	-	11.6.1 (Air dan efluen)
GRI 303: Air dan Efluen 2018	303-1 Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama	Laporan Keberlanjutan hal 94-95, 97	-	-	-	11.6.2 (Air dan efluen)
	303-2 Pengelolaan dampak yang berkaitan dengan pembuangan air	Laporan Keberlanjutan hal 95-96	-	-	-	11.6.3 (Air dan efluen)
	303-3 Pengambilan air	Laporan Keberlanjutan hal 94	-	-	-	11.6.4 (Air dan efluen)
	303-4 Pembuangan air	Laporan Keberlanjutan hal 96	-	-	-	11.6.5 (Air dan efluen)
	303-5 Konsumsi Air	-	303-5	Informasi tidak tersedia/ tidak lengkap	-	11.6.6 (Air dan efluen)
Kualitas Udara						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan hal 84, 97, 106	-	-	-	11.6.6 (Air dan efluen)
GRI 305: Emisi 2016	305-7 Nitrogen oksida (NO _x), belerang oksida (SO _x), dan emisi udara signifikan lainnya	Laporan Keberlanjutan hal 97 Data Kinerja GRI hal 18-19, 21-22	-	-	-	11.3.2 (Emisi Udara)

Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
Risiko dan Ketahanan Iklim, Mitigasi Iklim, Adaptasi Iklim						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan hal 110-112, 114-117, 124-131, 133-134	-	-	-	11.11 (Emisi Gas Rumah Kaca), 11.2.1 (Adaptasi, ketahanan, dan transisi iklim)
GRI 305: Emisi 2016	305-1 Emisi GRK (Cakupan 1) langsung	Laporan Keberlanjutan hal 120-121 Data Kinerja GRI hal 15-16, 18-19, 20, 22	-	-	-	11.15 (Emisi Gas Rumah Kaca)
	305-2 Emisi Energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung	Laporan Keberlanjutan hal 121-122 Data Kinerja GRI hal 16-17, 18-19, 20, 22	-	-	-	11.1.6 (Emisi Gas Rumah Kaca)
	305-3 Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya	-	305-3	Informasi tidak tersedia/ tidak lengkap	Kami berencana mengungkapkan Cakupan 3 pada tahun 2025	11.1.7 (Emisi Gas Rumah Kaca)
	305-4 Intensitas emisi GRK	Laporan Keberlanjutan hal 121 Data Kinerja GRI hal 17-19, 21-22	-	-	-	11.1.8 (Emisi Gas Rumah Kaca)
	305-5 Pengurangan emisi GRK	Laporan Keberlanjutan hal 118-119, 124-127	-	-	-	11.2.3 (Adaptasi, ketahanan, dan transisi iklim)
GRI Topik 11.2 Adaptasi, ketahanan, dan trasiisi iklim	11.2.4 Menjelaskan pendekatan organisasi terhadap pengembangan dan pelobian kebijakan publik untuk perubahan iklim, yang meliputi: <ul style="list-style-type: none"> Sikap organisasi terhadap masalah penting menyangkut perubahan iklim yang menjadi fokus partisipasi mereka dalam pengembangan dan pelobian kebijakan publik, serta setiap perbedaan antara posisi ini serta kebijakan dan tujuan yang dinyatakan organisasi, atau posisi publik lainnya; Apakah organisasi itu merupakan anggota, atau berkontribusi pada, asosiasi perwakilan atau komite apa pun yang berpartisipasi dalam pengembangan dan pelobian kebijakan publik mengenai perubahan iklim, termasuk: <ul style="list-style-type: none"> Sifat kontribusi tersebut; Semua perbedaan antara kebijakan dan sasaran organisasi, atau posisi publik lain mengenai isu-isu penting menyangkut perubahan iklim yang sudah dinyatakan oleh organisasi, dan posisi asosiasi atau komite-komite perwakilan. 	Laporan Keberlanjutan hal 46, 130	-	-	-	11.2.4 (Adaptasi iklim, ketahanan, dan transisi)
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016	201-2 Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat dari perubahan iklim	Laporan Keberlanjutan hal 117	-	-	-	11.2.2 (Adaptasi, ketahanan dan transisi iklim)

Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
GRI 302: Energi 2016	302-1 Konsumsi energi dalam organisasi	Laporan Keberlanjutan hal 123 Data Kinerja GRI hal 11-14	-	-	-	11.1.2 (Emisi Gas Rumah Kaca)
	302-2 Konsumsi energi di luar organisasi	-	302-2	Informasi tidak tersedia/ tidak lengkap	-	11.1.3 (Emisi Gas Rumah Kaca)
	302-3 Intensitas energi	Laporan Keberlanjutan hal 123 Data Kinerja GRI hal 11-14	-	-	-	11.1.4 (Emisi Gas Rumah Kaca)
Masyarakat Lokal						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan hal 102-104, 106, 107, 138-139, 160-163, 166	-	-	-	11.15.1 (Komunitas lokal)
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016	203-1 Investasi infrastruktur dan dukungan layanan	Laporan Keberlanjutan hal 140-159 Data Kinerja GRI hal 23, 25-27	-	-	-	11.14.4 (Dampak ekonomi)
	203-2 Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan	Laporan Keberlanjutan hal 160-162 Data Kinerja GRI hal 24	-	-	-	11.14.5 (Dampak ekonomi)
GRI 411: Hak Masyarakat Adat 2016	411-1 Insiden pelanggaran yang melibatkan hak-hak masyarakat adat	Laporan Keberlanjutan hal 138	-	-	-	11.17.2 (Hak masyarakat adat)
GRI 413: Masyarakat Setempat 2016	413-1 Operasi dengan keterlibatan masyarakat setempat, penilaian dampak, dan program pengembangan	Laporan Keberlanjutan hal 140-164 Data Kinerja GRI hal 27-28, 32-34	-	-	-	11.15.2 (Komunitas lokal)
	413-2 Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat setempat	Laporan Keberlanjutan hal 24, 140	-	-	-	11.15.3 (Komunitas lokal)
Topik GRI 11.16 Hak atas tanah dan sumber daya	11.16.1 <ul style="list-style-type: none"> Menjelaskan pendekatan untuk melibatkan kelompok rentan, termasuk: <ul style="list-style-type: none"> Bagaimana organisasi berusaha memastikan keterlibatan yang berarti; Bagaimana organisasi berusaha memastikan partisipasi gender yang setara dan aman. Menjelaskan pendekatan untuk menyediakan remediasi kepada komunitas lokal atau individu yang mengalami pemukiman kembali secara paksa, seperti proses untuk menetapkan kompensasi atas kerugian aset atau bantuan lainnya untuk meningkatkan atau mengembalikan standar kehidupan atau mata pencaharian. 	Laporan Keberlanjutan hal 138	-	-	-	11.16.1 (Hak atas Tanah dan Sumber Daya)
Praktik Keamanan						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan hal 140, 167	-	-	-	Tidak ada
GRI 410: Praktik Keamanan 2016	410-1 Petugas keamanan yang dilatih dalam kebijakan atau prosedur hak asasi manusia	Laporan Keberlanjutan hal 140 Data Kinerja GRI hal 34	-	-	-	11.18.2 (Konflik dan keamanan)

Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
Atraksi, Retensi, dan Pengembangan Bakat						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan hal 170, 182-183	-	-	-	11.10.1 (Praktik ketenagakerjaan) 11.11.1 (Non- diskriminasi dan peluang setara) 11.13.1 (Kebebasan berserikat dan perundingan kolektif)
GRI 202: Keberadaan Pasar 2016	202-1 Rasio standar upah karyawan pemula berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional	Laporan Keberlanjutan hal 170	-	-	-	Tidak ada
	202-2 Proporsi manajemen senior yang berasal dari masyarakat setempat	-	202-2	Informasi tidak tersedia/ tidak lengkap	-	11.11.2 (Non- diskriminasi dan peluang setara)
GRI 401: Kepegawaian 2016	401-1 Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan	Data Kinerja GRI hal 41-43	-	-	-	11.10.2 (Praktik ketenagakerjaan)
	401-2 Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan pada kurun waktu tertentu atau paruh waktu	Data Kinerja GRI hal 44	-	-	-	11.10.3 (Praktik ketenagakerjaan)
	401-3 Cuti melahirkan	Data Kinerja GRI hal 45	-	-	-	11.10.4 (Praktik ketenagakerjaan) 11.11.3 (Non- diskriminasi dan peluang setara)
GRI 402: Hubungan Tenaga Kerja/ Manajemen 2016	402-1 Periode pemberitahuan minimum terkait perubahan operasional	-	402-1	Tidak berlaku	-	11.7.2 (Penutupan dan rehabilitasi)
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016	404-1 Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan	-	404-1	Informasi tidak tersedia/ tidak lengkap	-	11.10.6 (Praktik ketenagakerjaan) 11.11.4 (Non- diskriminasi dan peluang setara)
	404-2 Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan	Laporan Keberlanjutan hal 112-113, 173-180 Data Kinerja GRI hal 46	-	-	-	11.7.3 (Penutupan dan rehabilitasi)
	404-3 Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier	Laporan Keberlanjutan hal 172, 176, 184 Data Kinerja GRI hal 46	-	-	-	Tidak ada
GRI 405: Keaneka- ragaman dan Peluang Setara 2016	405-1 Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan	Laporan Keberlanjutan hal 170-172 Data Kinerja GRI hal 47	-	-	-	11.11.5 (Non- diskriminasi dan peluang setara)
	405-2 Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki	Laporan Keberlanjutan hal 170	-	-	-	11.11.6 (Non- diskriminasi dan peluang setara)
GRI 406: Non- diskriminasi 2016	406-1 Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan	-	-	406-1	Informasi tidak tersedia/tidak lengkap	11.11.7 (Non- diskriminasi dan peluang setara)

Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
GRI 407: Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif 2016	407-1 Operasi dan pemasok di mana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko	Laporan Keberlanjutan hal 170, 178	-	-	-	11.13.12 (Kebebasan berserikat dan perundingan kolektif)
GRI 408: Pekerja Anak 2016	408-1 Operasi dan pemasok yang risiko signifikan terhadap insiden pekerja anak	Laporan Keberlanjutan hal 30, 170	-	-	-	-
GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja 2016	409-1 Operasi dan pemasok yang risiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja	Laporan Keberlanjutan hal 30, 170	-	-	-	11.12.2 (Kerja paksa dan perbudakan modern)
Kesehatan, Keselamatan, dan kesejahteraan (<i>welfare</i>) di tempat kerja						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan hal 186, 205-206	-	-	-	11.9.1 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018	403-1 Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja	Laporan Keberlanjutan hal 186-190	-	-	-	11.9.2 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
	403-2 Pengidentifikasian bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden	Laporan Keberlanjutan hal 191	-	-	-	11.9.3 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
	403-3 Layanan kesehatan kerja	Laporan Keberlanjutan hal 200	-	-	-	11.9.4 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
	403-4 Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja	Laporan Keberlanjutan hal 197-198, 203	-	-	-	11.9.5 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
	403-5 Pelatihan pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja	Laporan Keberlanjutan hal 188, 199, 203-204	-	-	-	11.9.6 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
	403-6 Peningkatan kualitas kesehatan pekerja	Laporan Keberlanjutan hal 199-200	-	-	-	11.9.7 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
	403-7 Pencegahan dan mitigasi dampak-dampak kesehatan dan keselamatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis	Laporan Keberlanjutan hal 194, 202-203	-	-	-	11.9.8 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
	403-8 Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja	Laporan Keberlanjutan hal 190	-	-	-	11.9.9 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
	403-9 Kecelakaan kerja	Laporan Keberlanjutan hal 188, 195 Data Kinerja GRI hal 48-57	-	-	-	11.9.10 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
	403-10 Penyakit akibat kerja	Laporan Keberlanjutan hal 195	-	-	-	11.9.11 (Kesehatan dan keselamatan kerja)

Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
Integritas Aset						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan hal 192, 207	-	-	-	11.8.1 (Integritas Aset dan Manajemen Insiden Kritis)
GRI Topik 11.8 Integritas Aset dan Manajemen Insiden Kritis	11.8.3 Laporkan jumlah total peristiwa keselamatan pengolahan Tingkat 1 dan Tingkat 2, serta rincian total ini berdasarkan aktivitas bisnis (misalnya, eksplorasi, pengembangan, produksi, penutupan dan rehabilitasi, pengilangan, pengolahan, transportasi, penyimpanan).	Laporan Keberlanjutan hal 196	-	-	-	11.8.3 (Integritas Aset dan Manajemen Insiden Kritis)
GRI Topik 11.7 Penutupan dan rehabilitasi	11.7.6 Melaporkan nilai moneter total dari pengadaan keuangan untuk penutupan dan rehabilitasi yang dilakukan oleh organisasi, termasuk pemantauan pascapenutupan dan tindak pemulihan untuk lokasi operasional.	Kami melaporkan pengungkapan Situs Terbengkalai & Restorasi berdasarkan GRI 11.7.6 Penutupan dan Rehabilitasi melalui Inisiatif Transparansi Industri Ekstraktif yang dikoordinasi oleh Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Indonesia. Laporan dua tahunan dapat diakses melalui situs web EITI di https://eiti.org/sites/default/files/2024-02/Indonesia%20EITI%202021%20report.pdf	-	-	-	11.7.6 (Penutupan dan Rehabilitasi)

Topik dalam Standar Sektor GRI yang berlaku ditetapkan sebagai bukan material

Keanekaragaman Hayati						
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016	304-1 Lokasi operasi yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan, kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung	Laporan Keberlanjutan hal 98	-	-	-	11.4.2 (Keanekaragaman Hayati)
	304-2 Dampak signifikan dari aktivitas, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati	Laporan Keberlanjutan hal 100	-	-	-	11.4.3 (Keanekaragaman Hayati)
	304-3 Habitat dilindungi atau direstorasi	Laporan Keberlanjutan hal 98, 101	-	-	-	11.4.4 (Keanekaragaman Hayati)

Halaman ini sengaja dikosongkan

Halaman ini sengaja dikosongkan

2023 Data Kinerja
GRI

MEMPERLUAS CAKRAWALA



MEDCOENERGI

PT Medco Energi Internasional Tbk
The Energy Building Lantai 53
SCBD Lot 11A
Jl. Jend. Sudirman, Jakarta 12190
Indonesia
P. +62-21 2995 3000
F. +62-21 2995 3001
Website: www.medcoenergi.com