

MEDCOENERGI 

GRI

Nilai.
Fokus.
Pertumbuhan.



Data Kinerja GRI
2025

PT Medco Energi Internasional Tbk

Daftar Isi

- 1 Daftar Entitas
- 2 Daftar Aset

Pendekatan Keberlanjutan Kami

- 3 GRI 2: Pengungkapan Umum 2021
- 3 GRI 2-23
- 7 GRI 2-24

Mewujudkan Tata Kelola yang Unggul

- 9 GRI 205: Antikorupsi 2016
- 9 GRI 205-1
- 9 GRI 205-2
- 9 GRI 415: Kebijakan Publik 2016
- 9 GRI 415-1

Mendorong Masa Depan Berkelanjutan Melalui Aksi Iklim

- 10 GRI 302: Energi 2016 - Minyak & Gas
- 10 GRI 302-1
- 10 GRI 302-3
- 12 GRI 305: Emisi 2016 - Minyak & Gas
- 12 GRI 305-1
- 13 GRI 305-2
- 13 GRI 305-3
- 14 GRI 305-4
- 15 GRI 305-7
- 18 GRI 302: Energi 2016 - Ketenagalistrikan
- 18 GRI 302-1
- 18 GRI 302-3
- 19 GRI 305: Emisi 2016 - Ketenagalistrikan
- 19 GRI 305-1
- 19 GRI 305-2
- 20 GRI 305-3
- 20 GRI 305-4
- 20 GRI 305-7

Memperkuat Budaya Kesehatan dan Keselamatan Kerja

- 22 GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018
- 22 GRI 403-9

Menciptakan Peluang Bagi Masyarakat

- 27 GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016
- 27 GRI 203-1
- 27 GRI 203-2
- 30 GRI 413: Masyarakat Setempat 2016
- 30 GRI 413-1
- 37 GRI 410: Praktik Keamanan 2016
- 37 GRI 410-1

Memperkuat Pekerja dan Transformasi Digital

- 38 GRI 2: Pengungkapan Umum 2021
- 38 GRI 2-7
- 40 GRI 401: Karyawan 2016
- 40 GRI 401-1
- 42 GRI 401-2
- 42 GRI 401-3
- 42 GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016
- 42 GRI 404-2
- 43 GRI 404-3
- 43 GRI 405: Keanekaragaman dan Peluang Setara 2016
- 43 GRI 405-1

Lampiran

- 44 Indeks GRI

Data Kinerja GRI

Daftar Entitas

Berikut adalah daftar nama aset Medco Energi dan entitas hukum yang terkait:

Nama Aset	Nama Badan Hukum
Minyak & Gas	
Oman KSF	Medco LLC
Tailan (Kantor Bangkok)	Medco Energi Thailand (Bualuang) Limited
Tailan (Lapangan)	Medco Energi Thailand (Bualuang) Limited Medco Energi Thailand (E&P) Limited
Kantor Singapura	Medco Energi Global Pte Ltd
Block A	PT Medco E&P Malaka
South Sumatra Block	PT Medco E&P Indonesia
Rimau	PT Medco E&P Rimau
South Natuna Sea Block B	Medco E&P Natuna Ltd
Lematang	PT Medco E&P Lematang Medco Lematang BV Lematang E&P Limited
Tarakan	PT Medco E&P Tarakan
Madura Offshore	Medco Energi Madura Offshore Pty Ltd
Sampang	Medco Energi Sampang Pty Ltd
Bangkanai	Medco Energi Bangkanai Ltd Medco Energi Central Kalimantan Ltd Medco Energi Kerendan Limited
Corridor	Medco E&P Grissik Ltd Medco E&P Corridor S.A.U
Sakakemang	Medco E&P Sakakemang B.V.
Kantor Jakarta	PT Medco Energi Internasional Tbk
Kantor Palembang	PT Medco E&P Indonesia
Kantor Banda Aceh	PT Medco E&P Malaka

Nama Aset	Nama Badan Hukum
Ketenagalistrikan	
MEB	PT Mitra Energi Batam
DEB	PT Dalle Energy Batam
ELB	PT Energi Listrik Batam
Sarulla Geothermal	PT Medco Geothermal Sarulla
TJBPS	PT TJB Power Services
Cibalapulung Mini-hydro	PT Bio Jatropa Indonesia
Pusaka Mini-hydro	PT Pembangunan Pusaka Parahiangan
Kantor Pusat MPI	PT Medco Power Indonesia
MPE	PT Multidaya Prima Elektrindo
EPE	PT Energi Prima Elekrika
MRRPR	PT Medco Ratch Power Riau
MPSI	PT Medcopower Servis Indonesia
Sumbawa Solar PV	PT Medcopower Solar Sumbawa
East Bali Solar PV	PT Medcosolar Bali Timur
Ijen Geothermal	PT Medco Cahaya Geothermal PT Medco Power Geothermal Services
Timor-1	PT Medco Power Energi Services
Sulut-1	

Data Kinerja GRI

Daftar Aset

Berikut ini adalah daftar aset MedcoEnergi yang termasuk dalam perhitungan untuk semua data dan informasi yang diungkapkan dan diberikan asurans oleh KAP PSS - EY, kecuali dinyatakan lain dalam setiap butir pengungkapan:

Nama Aset	2023	2024	2025
Minyak & Gas	1. Oman KSF	1. Oman KSF	1. Oman KSF
	2. Block A	2. Block A	2. Block A
	3. South Sumatra Block ¹	3. South Sumatra Block ¹	3. South Sumatra Block ¹
	4. Rimau ¹	4. Rimau ¹	4. Rimau ¹
	5. South Natuna Sea Block B	5. South Natuna Sea Block B	5. South Natuna Sea Block B
	6. Lematang ¹	6. Lematang ¹	6. Lematang ¹
	7. Tarakan	7. Tarakan	7. Tarakan
	8. Madura Offshore	8. Madura Offshore	8. Madura Offshore
	9. Sampang	9. Sampang	9. Sampang
	10. Bangkanai	10. Bangkanai	10. Bangkanai
	11. Tailan (Lapangan)	11. Tailan (Lapangan)	11. Tailan (Lapangan)
	12. Tailan (Kantor Bangkok)	12. Tailan (Kantor Bangkok)	12. Tailan (Kantor Bangkok)
	13. Kantor Jakarta	13. Kantor Jakarta	13. Kantor Jakarta
	14. Kantor Singapura	14. Kantor Singapura	14. Kantor Singapura
	15. Corridor	15. Corridor	15. Corridor
	16. Kantor Palembang	16. Kantor Palembang	16. Kantor Palembang
		17. Kantor Banda Aceh	17. Kantor Banda Aceh
			18. Sakakemang

Nama Aset	2023	2024	2025
Ketenagalistrikan	1. MEB ²	1. MEB ²	1. MEB ²
	2. DEB ²	2. DEB ²	2. DEB ²
	3. ELB ²	3. ELB ²	3. ELB ²
	4. Sarulla Geothermal	4. Sarulla Geothermal	4. Sarulla Geothermal
	5. TJBPS	5. TJBPS	5. TJBPS
	6. Cibalapulung Mini-hydro	6. Cibalapulung Mini-hydro	6. Cibalapulung Mini-hydro
	7. Pusaka Mini-hydro	7. Pusaka Mini-hydro	7. Pusaka Mini-hydro
	8. Kantor Pusat MPI	8. Kantor Pusat MPI	8. Kantor Pusat MPI
	9. MPE ³	9. MPE ³	9. MPE ³
	10. EPE ³	10. EPE ³	10. EPE ³
	11. Ijen Geothermal ⁴	11. Ijen Geothermal ⁴	11. Ijen Geothermal ⁴
	12. MRPR ⁵	12. MRPR ⁵	12. MRPR ⁵
	13. MPSI	13. MPSI	13. MPSI
	14. Sumbawa Solar PV	14. Sumbawa Solar PV	14. Sumbawa Solar PV
	15. West Bali Solar PV	15. East Bali Solar PV	15. East Bali Solar PV
		16. Timor-1	16. Timor-1
		17. Sulut-1	17. Sulut-1

¹ South Sumatra Block (SSB), Rimau, dan Lematang merupakan bagian dari South Sumatra Region.

² Mitra Energi Batam (MEB), Dalle Energi Batam (DEB), dan Energi Listrik Batam (ELB) merupakan bagian dari Batam IPP.

³ Multidaya Prima Elektrindo (MPE) dan Energi Prima Elektrika (EPE) merupakan bagian dari Sumatra IPP.

⁴ PT Medco Power Geothermal Services masuk ke Ijen Geothermal mulai tahun 2024.

⁵ Medco Ratch Power Riau (MRPR) merupakan bagian dari Riau IPP.

04 | Pendekatan Keberlanjutan Kami

GRI 2: Pengungkapan Umum 2021

Butir Pengungkapan Individu	2025
GRI 2-23: Komitmen Kebijakan	
a. Menjelaskan komitmen kebijakan perusahaan untuk perilaku bisnis yang bertanggung jawab, yang meliputi:	
<p>i. Instrumen resmi antar-pemerintah yang menjadi rujukan komitmen;</p> <p>ii. Apakah komitmen tersebut mewajibkan pelaksanaan uji tuntas;</p> <p>iii. Apakah komitmen tersebut mewajibkan penerapan prinsip kehati-hatian;</p> <p>iv. Apakah komitmen tersebut mewajibkan menghormati hak asasi manusia</p>	<p>Korporasi</p> <p>Komitmen MedcoEnergi terhadap perilaku bisnis yang bertanggung jawab dituangkan dalam kebijakan yang mengatur Dewan Komisaris, Direksi, Pimpinan Senior, dan seluruh karyawan untuk tidak hanya memastikan perilaku bisnis yang baik, namun juga untuk mencapai operasi bisnis yang aman, efektif, dan efisien sesuai dengan seluruh hukum dan peraturan yang berlaku.</p> <p>Manajemen perilaku bisnis: Tata kelola kami didasarkan pada prinsip-prinsip Transparansi, Akuntabilitas, Tanggung Jawab, Kemandirian, dan Kewajaran. Tata Kelola Perusahaan yang Baik (<i>Good Corporate Governance</i>/GCG) memandu kami dalam mengatur bagaimana organisasi kami harus dipimpin oleh Dewan Komisaris MedcoEnergi, dan Direksi MedcoEnergi. Dengan menerapkan prinsip-prinsip ini, MedcoEnergi bertujuan memitigasi dampak negatif terkait tata kelola yang buruk, yang dapat mengarah pada praktik tidak etis, kesalahan pengelolaan keuangan, dan berkurangnya kepercayaan pemangku kepentingan. GCG tersebut dapat diakses melalui: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/tata-kelola-etika/tata-kelola-perusahaan-yang-baik/.</p> <p>Manajemen perilaku etis pekerja: Kami mengembangkan Pedoman Etika Bisnis (i.e., Pedoman Kita) berdasarkan tolok ukur dengan perusahaan multinasional, praktik terkemuka internasional, serta masukan dari divisi-divisi perusahaan terkait. Pedoman Etika Bisnis kami didasarkan pada nilai-nilai perusahaan MedcoEnergi: profesional, etis, terbuka, dan inovatif. Pedoman ini menjelaskan harapan, peran, dan tanggung jawab yang harus dijunjung tinggi oleh pekerja MedcoEnergi ketika menjalankan bisnis. Pedoman Etika Bisnis kami selaras dengan praktik terbaik internasional dalam hak asasi manusia, privasi data pribadi, anti korupsi, dan anti pencucian uang. Pedoman Etika Bisnis terhadap Pemasok merupakan bagian dari Pedoman Etika Bisnis kami. Dokumen tersebut dapat diakses melalui: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/tata-kelola-etika/pedoman-kita/.</p> <p>Pada Maret 2024, MedcoEnergi meluncurkan Kebijakan Anti Pencucian Uang (APU) Perusahaan No. COP-AIC-EXC-POL-003 tertanggal 12 Maret 2024 untuk memperkuat komitmen kami dalam melarang pencucian uang, serta menetapkan peraturan dan pedoman bagi direksi, karyawan, dan mitra bisnis untuk mencegah pencucian uang di seluruh bisnis kami. Kebijakan ini dapat diakses melalui: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/tata-kelola-etika/kepatuhan-berkelanjutan/.</p> <p>Kebijakan Keberlanjutan MedcoEnergi menguraikan komitmen kami untuk menjaga tempat kerja yang sehat dan aman, yang dibangun atas budaya saling menghormati, serta komitmen kami untuk menghormati hak asasi manusia, sejalan dengan <i>UN Guiding Principles for Business and Human Rights</i>, dan <i>Voluntary Principles on Security and Human Rights</i>. Kebijakan tersebut dapat diakses melalui: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/pendekatan-kami/kebijakan-keberlanjutan/.</p> <p>Kebijakan Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (K3LL/HSE) MedcoEnergi menguraikan komitmen perusahaan untuk terus meningkatkan kinerja K3LL. Kebijakan ini bertujuan mencapai nihil insiden, cedera, dan penyakit dalam seluruh aktivitas kami, serta melindungi pekerja, pemangku kepentingan, dan lingkungan tempat kami beroperasi. Kebijakan tersebut diperbarui pada Oktober 2024 untuk memperkuat tata kelola lingkungan, yang mencakup peningkatan konsultasi dengan pemangku kepentingan, pelaporan lingkungan secara berkala, perluasan cakupan atas ketergantungan, dampak, risiko, dan peluang lingkungan, serta penyesuaian dengan perjanjian lingkungan global yang relevan dan tujuan kebijakan terkait. Kebijakan ini dapat diakses melalui: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/kesehatan-keselamatan-kerja/kebijakan-hse/.</p> <p>Kebijakan Pengembangan Masyarakat Minyak & Gas MedcoEnergi menguraikan komitmen kami untuk menjadi perusahaan yang terdepan dalam melaksanakan inisiatif dan kegiatan tanggung jawab sosial dengan cara yang etis dan berkelanjutan serta dengan mendengarkan dan bertindak sebagai respons terhadap kebutuhan para pemangku kepentingan di mana pun kami beroperasi. Kebijakan Pengembangan Masyarakat kami dapat diakses melalui https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/sosial-dan-komunitas/menciptakan-kesempatan/.</p> <p>Kebijakan Keamanan Minyak & Gas MedcoEnergi menggambarkan komitmen kami untuk memberikan perlindungan bagi karyawan, aset, fasilitas, operasi dan reputasi berdasarkan Misi, Visi, dan Nilai-nilai Perusahaan untuk memastikan lingkungan kerja sebagai landasan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan. Kebijakan Keamanan kami dapat diakses melalui https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/sosial-dan-komunitas/menciptakan-kesempatan/. Kebijakan Keamanan telah diperbarui pada Juli 2025 dengan amandemen/revisi sebagai berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kerangka PDCA: Mengadopsi metode <i>Plan-Do-Check-Adjust</i> (PDCA) untuk menciptakan proses pengelolaan keamanan yang lebih terstruktur serta mendorong peningkatan keberlanjutan. • Penyesuaian dengan MSMS: Diselaraskan sepenuhnya dengan <i>Medco Security Management System</i> (MSMS) untuk memastikan pendekatan keamanan yang konsisten dan terintegrasi di seluruh perusahaan. • Ancaman Digital: Memperbarui Pilar 4 untuk secara khusus mencakup ancaman digital dan risiko keamanan siber, seiring dengan meningkatnya signifikansi isu tersebut di samping keamanan fisik. <p>Kebijakan Hak Asasi Manusia MedcoEnergi menjelaskan komitmen kami untuk menghormati hak asasi manusia sebagaimana tercantum dalam Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia (DUHAM) dan instrumen lainnya, seperti Deklarasi Organisasi Buruh Internasional (ILO) tentang Prinsip dan Hak Fundamental di Tempat Kerja; mematuhi hukum yang berlaku di negara tempat kami beroperasi, mempromosikan hak asasi manusia dengan menyediakan energi yang mudah diakses dan terjangkau. Kebijakan ini ditandatangani pada 10 Januari 2024 dan dapat diakses melalui https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/hak-asasi-manusia/.</p>



Butir Pengungkapan Individu	2025
b. Menjelaskan komitmen kebijakan spesifik untuk menghormati hak asasi manusia, yang meliputi:	
<p>i. Hak asasi manusia yang diakui secara internasional yang dicakup oleh komitmen;</p> <p>ii. Kategori pemangku kepentingan, termasuk kelompok berisiko atau kelompok rentan, yang diberi perhatian khusus oleh organisasi dalam komitmen tersebut;</p>	<p>MedcoEnergi menjelaskan komitmen spesifiknya untuk menghormati hak asasi manusia dalam:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pedoman Etika Bisnis 2. Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok 3. Kebijakan Keberlanjutan 4. Kebijakan Keamanan 5. Kebijakan Pengembangan Masyarakat 6. Kebijakan Hak Asasi Manusia <p>i. Prinsip-prinsip hak asasi manusia yang diakui secara internasional tercantum dalam kebijakan dan bagian terkait berikut ini:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pedoman Etika Bisnis, halaman 16 pada sub-bagian Tempat Kerja yang Aman di bagian Hak Asasi Manusia: "Salah satu komitmen Perusahaan kami dalam melakukan bisnis secara etis adalah termasuk menghormati setiap individu yang bekerja di dan untuk Perusahaan, memperlakukan setiap individu dengan respek, serta menjalankan bisnis dengan operasi yang sesuai dengan undang-undang hak asasi manusia yang relevan di mana pun MedcoEnergi beroperasi". 2. Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok, elemen kunci poin 1: "Mengikuti standar etika yang sama, termasuk Pedoman Kita dan kebijakan/prosedur Perusahaan yang berlaku". 3. Kebijakan Keberlanjutan MedcoEnergi halaman 1 pada bagian Pengembangan Sosial dan Lingkungan Hidup: "Kami berkomitmen untuk mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku, untuk menghormati hak asasi manusia sesuai dengan Prinsip Panduan PBB untuk Bisnis dan Hak Asasi Manusia dan Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia, serta belajar dari dan menerapkan praktik terbaik di industri dan standar internasional yang relevan". 4. Kebijakan Keamanan Minyak & Gas MedcoEnergi paragraf 3: "MedcoEnergi Minyak & Gas berkomitmen untuk mematuhi hukum dan peraturan yang relevan untuk menghormati hak asasi manusia sesuai Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia serta Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia". 5. Kebijakan Pengembangan Masyarakat Minyak & Gas MedcoEnergi paragraf 1: "MedcoEnergi Minyak & Gas berkomitmen untuk menciptakan dampak positif kepada masyarakat di wilayah operasi dengan memperdalam pelibatan dan pengembangan masyarakat, menciptakan komunitas mandiri yang selaras dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Perserikatan Bangsa-Bangsa". 6. Kebijakan Hak Asasi Manusia, MedcoEnergi berkomitmen untuk menghormati hak asasi manusia sebagaimana tercantum dalam Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia (DUHAM) dan instrumen lain seperti Deklarasi Organisasi Buruh Internasional tentang Prinsip dan Hak Fundamental di Tempat Kerja. Kebijakan Hak Asasi Manusia mencakup kerangka manajemen, komitmen, mekanisme pengaduan, tata kelola dan berlaku untuk semua perusahaan dan anak perusahaan MedcoEnergi secara global, termasuk semua mitra bisnis. <p>ii. Kebijakan tersebut juga menyebutkan kategori pemangku kepentingan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pekerja lokal, anak-anak, masyarakat lokal dalam Pedoman Etika Bisnis halaman 16, pada sub-bagian Hak Asasi Manusia di Tempat Kerja yang Aman 2. Pemasok, termasuk pemasok jasa, peralatan, bahan dan barang lainnya, agen, konsultan, kontraktor, subkontraktor dan konsorsium dalam Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok 3. Masyarakat lokal dalam Kebijakan Keberlanjutan MedcoEnergi halaman 1, pada bagian Pengembangan Sosial dan Lingkungan Hidup serta Pemberdayaan Masyarakat Lokal 4. Kemitraan dengan pemangku kepentingan keamanan dalam Kebijakan Keamanan MedcoEnergi poin 6 5. Masyarakat dan komunitas lokal, dan mitra bisnis & karyawan mereka dalam Kebijakan Hak Asasi Manusia MedcoEnergi halaman 2, pada bagian Komitmen Kami. 6. Direksi dan Karyawan Perusahaan, meskipun Perusahaan mengharapkan agar Mitra Bisnis dan pihak lain yang melakukan pekerjaan atau memberikan jasa atas nama Perusahaan juga tercakup dalam ruang lingkup Kebijakan Anti Pencucian Uang Korporat pada halaman 7.
c. Menyediakan tautan ke komitmen kebijakan jika tersedia secara publik, atau, jika komitmen kebijakan tidak tersedia secara publik, menjelaskan alasan hal ini	
	<p>Tautan Kebijakan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pedoman Etika Bisnis: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/tata-kelola-etika/pedoman-kita/ • Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/tata-kelola-etika/pedoman-kita/ • Kebijakan Keberlanjutan: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/pendekatan-kami/kebijakan-keberlanjutan/ • Kebijakan K3LL: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/kesehatan-keselamatan-kerja/kebijakan-hse/ • Kebijakan Pengembangan Masyarakat: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/sosial-dan-komunitas/menciptakan-kesempatan/ • Kebijakan Keamanan: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/sosial-dan-komunitas/menciptakan-kesempatan/ • Kebijakan Hak Asasi Manusia: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/hak-asasi-manusia/ • Kebijakan Anti Pencucian Uang Korporasi: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/tata-kelola-etika/kepatuhan-berkelanjutan/ <p>Catatan: Kami telah merangkum komitmen kami tentang Anti Pencucian Uang di situs web kami (silakan lihat https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/tata-kelola-etika/kepatuhan-berkelanjutan/). Kebijakan Anti Pencucian Uang tidak tersedia untuk umum karena dianggap sebagai kebijakan internal perusahaan.</p>



Butir Pengungkapan Individu	2025
d. Melaporkan sampai level mana masing-masing komitmen kebijakan disetujui dalam organisasi, termasuk apakah ini dilakukan oleh level paling senior	
	<p>Seluruh kebijakan perusahaan kami disetujui oleh <i>Chief Executive Officer</i> atau setidaknya satu dari anggota Direksi (BoD). Tanggal persetujuan dinyatakan dalam kebijakan atau di tempat lain di situs web atau dalam dokumen internal.</p> <p>Kebijakan-kebijakan ini telah disetujui oleh Direksi MedcoEnergi serta dikomunikasikan kepada seluruh karyawan dan pemangku kepentingan eksternal yang relevan melalui e-mail, pelatihan, serta bentuk sosialisasi dan keterlibatan lainnya:</p> <ol style="list-style-type: none"> Pedoman Etika Bisnis: 4 Mei 2020 Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok: 26 Desember 2022 Kebijakan Keberlanjutan MedcoEnergi: 8 Mei 2020 Kebijakan K3LL MedcoEnergi: Oktober 2024 Kebijakan Pengembangan Masyarakat Minyak & Gas MedcoEnergi: April 2020 Kebijakan Keamanan Minyak & Gas MedcoEnergi: Juli 2025 (pembaruan) Kebijakan Hak Asasi Manusia MedcoEnergi: 10 Januari 2024 Kebijakan Anti Pencucian Uang Korporat: 12 Maret 2024
e. Melaporkan sejauh mana komitmen kebijakan diterapkan pada aktivitas organisasi dan pada hubungan bisnis mereka	
	<p>Pedoman Etika Bisnis: Halaman 5 – “Pedoman Etika Bisnis kami harus dikomunikasikan, diterapkan dan dipatuhi oleh seluruh pemangku kepentingan, termasuk Dewan Komisaris, Direksi, pekerja, afiliasi, mitra bisnis dan tamu Perusahaan tanpa terkecuali dan dimanapun lokasi geografis mereka.”</p> <p>Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok: Paragraf 1 - “Seluruh pemangku kepentingan kami, termasuk pemasok, diharapkan untuk mengikuti komitmen ini.” Paragraf 2 - “Kami berharap standar ini dipatuhi oleh semua pemasok kami, termasuk pemasok jasa, peralatan, bahan dan barang lainnya, agen, konsultan, kontraktor, sub-kontraktor dan konsorsium atau dasar lainnya.”</p> <p>Kebijakan Keberlanjutan MedcoEnergi: Paragraf 6 - “Kebijakan ini bersifat wajib dan menetapkan ekspektasi bagi seluruh karyawan dan unit usaha yang dikelola oleh PT Medco Energi Internasional Tbk dan harus dikomunikasikan kepada dan dipahami oleh para pemangku kepentingan.”</p> <p>Kebijakan K3LL MedcoEnergi: Paragraf terakhir - “Kebijakan ini berlaku bagi seluruh karyawan dan kontraktor Perusahaan dan anak perusahaannya.”</p> <p>Kebijakan Pengembangan Masyarakat Minyak & Gas MedcoEnergi: Paragraf 2 - “Kebijakan ini berlaku untuk semua prakarsa dan kegiatan pengembangan masyarakat di seluruh aset Perusahaan.”</p> <p>Kebijakan Keamanan Minyak & Gas MedcoEnergi: Paragraf terakhir - “Merupakan tanggung jawab semua orang di Perusahaan untuk mematuhi Kebijakan ini dan mendukung pelaksanaannya.”</p> <p>Kebijakan Hak Asasi Manusia MedcoEnergi: Paragraf 4 - “Komitmen dalam kebijakan ini berlaku untuk semua perusahaan dan anak perusahaan MedcoEnergi secara global, termasuk semua mitra bisnis yang kami harapkan memiliki standar dan komitmen tinggi yang sama.”</p> <p>Kebijakan Anti Pencucian Uang Korporasi: Halaman 7 - “Kebijakan ini berlaku bagi Direktur dan karyawan Perusahaan meskipun Perusahaan mengharapkan bahwa mitra bisnis dan pihak lain yang melakukan pekerjaan atau jasa untuk atas nama perusahaan akan mematuhi kebijakan ini.”</p>



Butir Pengungkapan Individu	2025
f. Menjelaskan bagaimana komitmen	<p>kebijakan disampaikan kepada pekerja, mitra bisnis, dan pihak terkait lainnya</p> <p>Kami memiliki proses agar komitmen Pedoman Etika Bisnis kami dibaca, disetujui, dan ditandatangani secara berkala oleh seluruh pekerja melalui Pernyataan Kepatuhan (<i>Statement of Adherence</i>/SoA) dan Deklarasi Konflik Kepentingan (<i>Conflict of Interest</i>/Col) tahunan.</p> <p>Kami memiliki proses agar komitmen Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok kami dibaca, disetujui, dan ditandatangani oleh mitra bisnis setiap kali kontrak ditandatangani. Kontrak antara MedcoEnergi dan pihak ketiga yang menggunakan standar kontrak MedcoEnergi mencakup klausul yang telah berkomitmen untuk dipatuhi oleh kontraktor di negara tempat MedcoEnergi beroperasi. Hal ini mencakup seluruh hukum dan peraturan yang berlaku serta Etika Bisnis MedcoEnergi (Pedoman Etika Bisnis dan Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok).</p> <p>Kami mengomunikasikan komitmen kebijakan kami kepada pemangku kepentingan melalui:</p> <p>a. Pedoman Etika Bisnis & Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok:</p> <ul style="list-style-type: none"> Dimuat di situs web MedcoEnergi: <ul style="list-style-type: none"> Pedoman Etika Bisnis: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/tata-kelola-etika/pedoman-kita/ Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/tata-kelola-etika/pedoman-kita/ Sosialisasi dan keterlibatan internal: Pernyataan Kepatuhan (SoA) – penyampaian melalui <i>e-mail blast</i> pada Mei 2025 dan Deklarasi Konflik Kepentingan (Col) – penyampaian melalui <i>e-mail blast</i> pada Oktober 2025. Sosialisasi dan keterlibatan eksternal: (1) SCM <i>e-Newsletter</i> periode Q2 & Q3 untuk Minyak & Gas dan periode Q4 untuk Ketenagalistrikan; (2) <i>Vendor Day</i> (Feb 2025); (3) <i>Contractor Forum</i> (Mei 2025) <p>b. Kebijakan Keberlanjutan MedcoEnergi:</p> <ul style="list-style-type: none"> Dimuat di situs web MedcoEnergi: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/pendekatan-kami/kebijakan-keberlanjutan/ Sosialisasi dan keterlibatan internal: (1) Pelatihan Medco 101 bagi Pimpinan (Agustus 2025); (2) <i>Field Compliance 2025 Risk Awareness</i> (Agustus 2025); (3) <i>Site Visit Audit</i> di MEB DEB & Corridor (Nov 2025); (4) Induksi Karyawan Baru (<i>Induction to New Hire</i>) (September dan Desember 2025). Sosialisasi dan keterlibatan eksternal: (1) SCM <i>Vendor Day</i> (Februari 2025); (2) <i>Contractor Forum</i> (May 2025); (3) SCM <i>e-Newsletter</i> periode Q4 untuk Ketenagalistrikan <p>c. Kebijakan Pengembangan Masyarakat Minyak & Gas MedcoEnergi:</p> <ul style="list-style-type: none"> Dimuat di situs web MedcoEnergi: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/sosial-dan-komunitas/menciptakan-kesempatan/ <p>d. Kebijakan Hak Asasi Manusia MedcoEnergi:</p> <ul style="list-style-type: none"> Dimuat di situs web MedcoEnergi: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/hak-asasi-manusia/ Sosialisasi dan keterlibatan internal: (1) Medco 101 (Agustus 2025); (2) Sosialisasi Hak Asasi Manusia kepada karyawan serta keterlibatan pimpinan di Corridor, Onshore, Tailan, Oman, dan SCM (April, Mei, Juni, November, dan Desember 2025); (3) Pelatihan <i>The Voluntary Principles on Security and Human Rights</i> (VPSHR) (Juli 2025); (4) Induksi Karyawan Baru (<i>Induction to New Hire</i>) (September dan Desember 2025). Sosialisasi dan keterlibatan eksternal: (1) SCM <i>e-Newsletter</i> periode Q2, Q3, Q4 untuk Minyak & Gas dan periode untuk Ketenagalistrikan; (2) <i>Contractor Forum</i> (Mei 2025); (3) Lokakarya Kebijakan Hak Asasi Manusia bagi Vendor (Juni 2025). <p>e. Kebijakan K3LL MedcoEnergi:</p> <ul style="list-style-type: none"> Dimuat di situs web MedcoEnergi: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/kesehatan-keselamatan-kerja/kebijakan-hse/ Sosialisasi dan keterlibatan internal: (1) <i>Tarakan Safety Morning Meeting</i> (April 2025); (2) <i>HSEAC Maintenance & Logistics</i> (Agustus 2025). <p>f. Kebijakan Keamanan Minyak & Gas MedcoEnergi:</p> <ul style="list-style-type: none"> Dimuat di situs web MedcoEnergi: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/sosial-dan-komunitas/menciptakan-kesempatan/ Sosialisasi internal: <i>Security Monthly Meeting</i> (Juli 2025). <p>g. Kebijakan Anti Pencucian Uang Korporat:</p> <ul style="list-style-type: none"> Dimuat di situs web MedcoEnergi: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/tata-kelola-etika/kepatuhan-berkelanjutan/ Sosialisasi dan keterlibatan internal: lihat GRI 205-2 Sosialisasi dan keterlibatan eksternal: lihat GRI 205-2 <p>Seluruh kebijakan kami tersedia dalam bahasa Inggris dan Bahasa Indonesia serta dapat diakses melalui situs web kami masing-masing.</p>



Butir Pengungkapan Individu	2025
GRI 2-24: Menanamkan Komitmen Kebijakan	
a. Menjelaskan bagaimana perusahaan menanamkan setiap komitmen kebijakan mereka untuk perilaku bisnis yang bertanggung jawab di seluruh aktivitas dan hubungan bisnis perusahaan, yang meliputi:	
i. Bagaimana perusahaan mengalokasikan tanggung jawab untuk menerapkan komitmen di berbagai level dalam perusahaan	<p>1. Peran dan tanggung jawab Direksi adalah mengawasi pelaksanaan komitmen kebijakan. Hal ini tertera di dalam:</p> <ul style="list-style-type: none"> Manual Keberlanjutan MedcoEnergi, Oktober 2022, halaman 8-10 dari 20 pada bagian Tata Kelola Keberlanjutan: Struktur & Pengawasan, serta Peran & Tanggung Jawab. Pedoman Etika Bisnis halaman 5: "MedcoEnergi menetapkan seperangkat standar yang mengatur perilaku Dewan Komisaris, Direksi dan seluruh pekerja demi kebaikan dan keselamatan semua pihak serta untuk mencapai operasi bisnis yang efektif dan efisien yang dilakukan sesuai dengan semua peraturan perundang-undangan yang berlaku." Pernyataan ini selaras dengan Laporan Keberlanjutan 2024, halaman 52: "Tata Kelola Perusahaan", serta Laporan Tahunan 2024, halaman 98–101: "Corporate Governance." <p>2. Terdapat berbagai divisi dalam perusahaan yang memiliki tanggung jawab sehari-hari untuk melaksanakan setiap komitmen kebijakan. Secara resmi dinyatakan dalam dokumen-dokumen berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> Manual Keberlanjutan MedcoEnergi, Oktober 2022, halaman 10-20 dari 20 pada bagian Tata Kelola Keberlanjutan: Struktur & pengawasan, serta peran & tanggung jawab divisi lintas fungsi. Lampiran E halaman 18 dari 20, untuk Tata Kelola Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG). Untuk mendukung kepentingan terbaik MedcoEnergi, Pedoman Etika Bisnis harus dikomunikasikan, diterapkan, dan dipatuhi oleh seluruh pemangku kepentingan, termasuk Dewan Komisaris, Direksi, karyawan, afiliasi, mitra bisnis, dan tamu Perusahaan, tanpa kecuali, di mana pun lokasi geografis mereka (Pedoman Etika Bisnis halaman 5). <p>3. Komitmen Kebijakan Keberlanjutan dibahas secara formal dalam rapat berkala Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko (<i>Sustainability and Risk Management Committee</i>/SRMC), sedangkan Pedoman Etika Bisnis dan Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok dibahas secara formal dalam rapat rutin Komite Tata Kelola Perusahaan yang Baik (<i>Good Corporate Governance</i>/GCG).</p> <ul style="list-style-type: none"> Informasi mengenai SRMC dapat dilihat pada Manual Keberlanjutan MedcoEnergi, halaman 8-9 dari 20. Informasi lebih lanjut mengenai Komite SRMC dan Komite GCG dapat ditemukan dalam Laporan Tahunan 2024, halaman 102–103 dan 108–109 serta Laporan Keberlanjutan 2024 halaman 40–41 dan 52–53. Catatan rapat komite SRMC dan GCG disimpan secara internal. <p>4. Diskusi dan pertemuan mengenai perilaku bisnis yang bertanggung jawab antara berbagai tingkat atau divisi dalam perusahaan diadakan untuk lintas fungsi, karyawan, dan mitra bisnis. Kegiatan dan hasilnya dilaporkan kepada Komite GCG (untuk Dewan Komisaris dan Direksi) oleh Divisi Audit dan Integritas Kepatuhan (<i>Audit and Integrity Compliance</i>/AIC).</p> <p>5. Komite Etika dan Kepatuhan Perusahaan (<i>Corporate Ethics and Compliance Committee</i>/CECC) dibentuk pada Oktober 2024 untuk memastikan proses yang objektif dan adil dalam menangani semua insiden yang dilaporkan serta selaras dengan persyaratan hukum, standar industri, dan praktik terbaik internasional. Semua laporan dugaan yang diterima melalui saluran <i>whistleblowing</i> segera ditindaklanjuti dengan menerapkan prinsip kepercayaan, ketidakberpihakan, dan perlindungan. MedcoEnergi menentukan tindakan disipliner yang tepat dan konsisten sesuai dengan prosedur kami untuk menangani laporan dugaan. Prosedur ini melibatkan proses peninjauan menyeluruh oleh Komite Etika dan Kepatuhan, yang terdiri dari tingkat Direksi (BoD), <i>Senior Vice President Business Support</i>, Kepala A&IC Korporat, SDM, Legal, dan fungsi terkait lainnya yang dianggap perlu. Informasi ini dapat diakses melalui: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/tata-kelola-etika/tata-kelolaperusahaan-yang-baik/.</p>
ii. Bagaimana perusahaan mengintegrasikan komitmen ke dalam strategi perusahaan, kebijakan operasional, dan prosedur operasional perusahaan	<p>1a. Kami memiliki kebijakan <i>Enterprise Risk Management</i>/ERM (MEI-CRM-GL-001 tanggal 1 Juli 2022), yang selaras dengan kebijakan kami. Semua risiko yang dipertimbangkan di seluruh kategori risiko mencerminkan bagaimana perilaku bisnis yang bertanggung jawab diterapkan.</p> <p>1b. Kebijakan kami selaras dengan penilaian dampak ekonomi, lingkungan, sosial, dan hak asasi manusia berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> Kebijakan Keberlanjutan disusun berdasarkan penilaian materialitas awal pada tahun 2018 dan dikonfirmasi melalui penilaian materialitas ganda pada tahun 2022. Penilaian hak asasi manusia untuk tingkat korporasi dilakukan pada tahun 2022, dan hasilnya digunakan untuk menetapkan kebijakan hak asasi manusia kami yang mandiri. Penilaian Dampak Hak Asasi Manusia (<i>Human Rights Impact Assessment</i>/HRIA) untuk Block A dan JOB Tomori dilakukan pada tahun 2023 dan diselesaikan pada Januari 2024. HRIA dilakukan sebagai bagian dari permintaan pemberi pinjaman untuk memenuhi persyaratan <i>Equator Principles 4</i>/EP4. Sebagai tindak lanjut atas <i>Human Rights Impact Assessment</i> (HRIA) pada tahun 2024, kami mengeluarkan Kebijakan Tempat Kerja yang Saling Menghormati yang merupakan kebijakan internal serta melaksanakan serangkaian kegiatan sosialisasi secara luring dan daring di lokasi operasi, bersamaan dengan sosialisasi Kebijakan Hak Asasi Manusia. Selain itu, kami telah menyelesaikan <i>Human Rights e-learning</i> bagi MTBL (diikuti oleh 90 karyawan) dan Corridor (diikuti oleh 302 karyawan). Kami juga melaksanakan sesi sosialisasi kepada 16 vendor Block A. <p>1c. Sebagai bagian dari siklus tahunan Sistem Manajemen Kinerja (<i>Performance Management System</i>/PMS), kami memasukkan indikator kinerja utama (KPI) terkait keberlanjutan ke dalam <i>Team Performance Contracts</i> (TPCs). Kami menyelaraskan hasil TPC dengan program pemberian penghargaan, termasuk tinjauan gaji dan insentif kinerja.</p> <p>2. Pedoman Penilaian Keberlanjutan (<i>Sustainability Assessment</i>) untuk Proyek, Desember 2020 dan diperbarui Desember 2024, dan juga Pedoman Penilaian Keberlanjutan untuk Operasi November 2022 menjelaskan bagaimana Medco Minyak & Gas mengidentifikasi, menilai, dan mengelola risiko lingkungan dan sosial di seluruh tahapan proyek dan operasi.</p> <p>3. Kami menerapkan Sistem Manajemen <i>Operational Excellence</i> (OEMS), Sistem Manajemen Anti Suap (ABMS), Sistem Manajemen K3LL, Sistem Manajemen Sosial (SMS), Sistem Manajemen Keamanan Medco (MSMS), dan Sistem Manajemen K3LL Kontraktor (CHSEMS). Hal ini mencakup audit internal untuk memantau kepatuhan terhadap komitmen kebijakan. Kami juga memantau kepatuhan terhadap komitmen kebijakan melalui Penilaian Keberlanjutan untuk proyek dan operasi.</p>



Butir Pengungkapan Individu	2025
<p>iii. Bagaimana perusahaan menerapkan komitmennya dengan dan melalui hubungan bisnisnya</p>	<p>Praktik pengadaan kami menerapkan proses pra-kualifikasi, kriteria penawaran, atau kriteria penyaringan (<i>screening</i>) yang konsisten dengan harapan yang ditetapkan dalam Pedoman Etika Bisnis MedcoEnergi pada bagian "Menghormati Pemangku Kepentingan Kita", sub-bagian "Mitra Bisnis" dan Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok.</p> <p>Kontrak antara MedcoEnergi dan pihak ketiga yang menggunakan standar kontrak MedcoEnergi mencakup klausul yang telah berkomitmen untuk dipatuhi oleh kontraktor di negara tempat MedcoEnergi beroperasi. Hal ini mencakup seluruh hukum dan peraturan yang berlaku serta Etika Bisnis MedcoEnergi (Pedoman Etika Bisnis dan Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok).</p> <p>Proses bisnis kami mempertimbangkan komitmen Pedoman Etika Bisnis dan Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok setiap kali kami menentukan apakah akan memulai, melanjutkan, atau mengakhiri hubungan bisnis.</p> <p>Template kontrak terbaru, yang memasukkan Kebijakan Hak Asasi Manusia yang berdiri sendiri dan Kebijakan Keberlanjutan, pertama kali diterapkan pada Juli 2024.</p>
<p>iv. Pelatihan yang disediakan oleh perusahaan mengenai penerapan komitmen</p>	<p>MedcoEnergi menyelenggarakan berbagai sesi peningkatan kemampuan dan keterlibatan dalam penerapan komitmen kebijakan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Program peningkatan keterampilan karyawan dan asistensi transisi mengacu pada GRI 404-2 • Pelatihan Pedoman Etika Bisnis mengacu pada GRI 205-2 e melalui induksi apprentice dan Medco 101 – untuk Pemimpin Baru • Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok melalui keterlibatan dengan mitra bisnis pada Vendor Day • Pelatihan keamanan terkait pelatihan HAM mengacu pada GRI 410 melalui Pelatihan Gada Pratama <p>Catatan: Program Pelatihan Gada Pratama dirancang untuk satpam dan calon satpam baru</p>

05 | Mewujudkan Tata Kelola yang Unggul

GRI 205: Antikorupsi 2016

Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2023		2024		2025	
		Nilai	%	Nilai	%	Nilai	%
GRI 205-1: Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi							
a. Jumlah dan persentase total dari operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi (berdasarkan lokakarya Penilaian Risiko <i>Fraud</i>)							
	Minyak & Gas ¹	13	100%	13	100%	13	93% ²
	Ketenagalistrikan	10	71% ³	10	63% ⁴	10	63% ⁴
b. Risiko signifikan yang terkait dengan korupsi yang diidentifikasi melalui penilaian risiko							
	Korporasi	<p>2023: Liabilitas tindak pidana korporasi, risiko kecurangan pada <i>procure to pay</i>, benturan kepentingan, risiko pelanggaran terhadap <i>United States Office of Foreign Assets Control</i> (OFAC), pelanggaran kepatuhan sanksi lainnya, dan pelanggaran etika bisnis.</p> <p>2024: Risiko tanggung jawab pidana korporasi, risiko kecurangan dalam proses pengadaan hingga pembayaran, risiko konflik kepentingan, risiko pelanggaran <i>United States Office of Foreign Assets Control</i> (OFAC) dan pelanggaran kepatuhan terhadap sanksi lainnya, pelanggaran etika bisnis, risiko pelanggaran/penyalahgunaan kekayaan intelektual, serta risiko konflik dan pelecehan di tempat kerja.</p> <p>2025: Risiko tanggung jawab pidana korporasi, risiko kecurangan dalam proses pengadaan hingga pembayaran, risiko konflik kepentingan, risiko pelanggaran terhadap <i>United States Office of Foreign Assets Control</i> (OFAC) dan pelanggaran kepatuhan terhadap sanksi lainnya, pelanggaran etika bisnis, risiko pelecehan, serta risiko pemalsuan, penyajian yang menyesatkan, atau manipulasi data dan informasi Perseroan.</p>					
GRI 205-2: Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi							
a. Jumlah dan persentase total anggota badan tata kelola yang telah dikomunikasikan oleh organisasi mengenai kebijakan dan prosedur antikorupsi (berdasarkan komunikasi melalui <i>e-mail</i> kepada anggota badan tata kelola mengenai kebijakan dan prosedur antikorupsi)							
	Korporasi	13	100%	13	100%	13	100%
b. Jumlah dan persentase total karyawan yang telah dikomunikasikan oleh organisasi mengenai kebijakan dan prosedur antikorupsi (berdasarkan komunikasi melalui <i>e-mail</i> kepada karyawan mengenai kebijakan dan prosedur antikorupsi)							
	Minyak & Gas	2.597	100%	2.526	100%	2.458	100%
	Ketenagalistrikan	901	100%	1.013	100%	1.037	100%

1 Data tersebut mencakup Minyak & Gas Domestik dan Internasional.

2 Angka ini berdasarkan pada 14 aset yang disebabkan oleh adanya penambahan Kantor Singapura.

3 Angka ini berdasarkan pada 14 aset karena Medco Sumbawa Gas tidak termasuk karena PT Amman Mineral Internasional Tbk (AMMN) telah mengakuisisi 100% saham PT Medco Sumbawa Gas dari PT Medco Power Indonesia (MEDPI).

4 Angka ini berdasarkan 16 aset yang disebabkan oleh:

- Seiring dengan selesainya Proyek West Bali Solar PV (MSBB) dan peralihan ke fase operasi per 1 Januari 2024, seluruh karyawan MSBB dialihkan ke East Bali Solar PV (MSBT).
- Pengikutsertaan PT Medco Power Energi Services dan PT Medco Power Geothermal Services.

Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2023		2024		2025	
		Nilai	%	Nilai	%	Nilai	%
c. Jumlah dan persentase total mitra bisnis yang telah dikomunikasikan oleh organisasi mengenai kebijakan dan prosedur antikorupsi, yang diuraikan berdasarkan jenis mitra bisnis							
	Minyak & Gas	693	100%	655	100%	772	100%
	Ketenagalistrikan	1.615	100%	2.181	100%	2.852	100%
d. Jumlah dan persentase total anggota badan tata kelola yang telah mengikuti pelatihan antikorupsi (berdasarkan komunikasi melalui <i>e-mail</i> kepada karyawan mengenai kebijakan dan prosedur antikorupsi)							
	Korporasi	13	100%	13	100%	13	100%
e. Jumlah dan persentase total karyawan yang telah mengikuti pelatihan antikorupsi							
• Pendidikan ringan yang diberikan melalui <i>e-mail</i> kepada karyawan	Pendidikan Ringan (Minyak & Gas)	2.597	100%	2.526	100%	2.458	100%
• Pelatihan partisipatif yang diberikan melalui pengisian formulir Pernyataan Ketaatan (SoA) untuk Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan	Pendidikan Ringan (Ketenagalistrikan)	901	100%	1.013	100%	1.037	100%
• Pelatihan intensif di bidang Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan melalui pelatihan tatap muka, pelatihan <i>online</i> , dan sesi bersama <i>Ethics Liaison Office</i> .	Pelatihan Partisipatif (Minyak & Gas)	2.534	97,57%	2.491	98,61%	2.424	98,62%
	Pelatihan Partisipatif (Ketenagalistrikan)	900	99,89%	1.012	99,90%	1.037	100%
	Pelatihan Intensif ⁵ (Minyak & Gas)	707	27,22%	590	23,36%	282	11,23%
	Pelatihan Intensif ⁶ (Ketenagalistrikan)	265	29,41%	505	49,85%	366	35,29%

GRI 415: Kebijakan Publik 2016

Butir Pengungkapan Individu	2023	2024	2025
GRI 415-1 Kontribusi Politik			
a. Total nilai moneter kontribusi politik baik secara finansial maupun dalam bentuk benda/barang yang diberikan langsung dan tidak langsung oleh organisasi berdasarkan negara dan penerima/penerima manfaat			
	MedcoEnergi tidak mendukung partai politik apapun dan tidak memberikan kontribusi atau sumbangan kepada partai politik apapun atau organisasi afiliasinya di mana pun MedcoEnergi beroperasi.		
b. Jika berlaku, bagaimana nilai moneter kontribusi berupa benda/barang diperkirakan			
	Tidak Berlaku		

5 Pada tahun 2025, selain pekerja tetap yang telah dilaporkan dalam tabel, Medco Minyak & Gas Domestik dan Internasional telah memberikan pelatihan antikorupsi kepada total 2.883 peserta (terdiri dari pekerja dan kontraktor pihak ketiga, dan satu peserta dapat mengikuti beberapa pelatihan antikorupsi). Angka tersebut tidak diberikan asurans oleh KAP PSS - EY.

6 Pada tahun 2025, selain pekerja tetap yang telah dilaporkan dalam tabel, Medco Ketenagalistrikan telah memberikan pelatihan antikorupsi kepada total 499 peserta (terdiri dari pekerja dan kontraktor pihak ketiga, dan satu peserta dapat mengikuti beberapa pelatihan antikorupsi). Angka tersebut tidak diberikan asurans oleh KAP PSS - EY.

06 | Mendorong Masa Depan Berkelanjutan Melalui Aksi Iklim

GRI 302: Energi 2016 - Minyak & Gas¹

Butir Pengungkapan Individu	2023	2024	2025
GRI 302-1: Konsumsi energi dalam organisasi			
a. Konsumsi bahan bakar total dalam organisasi dari sumber daya tak terbarukan, dalam gigajoule, dan termasuk jenis bahan bakar yang digunakan			
	38.296.845,28 ^a	34.899.653,31 ^b	32.563.539,14 ^{b,c}
	<ul style="list-style-type: none"> Gas alam terkompresi Gas alam Bensin Avgas Bahan bakar jet (kerosin) Diesel Minyak bakar Minyak mentah 		
b. Konsumsi bahan bakar total dalam organisasi dari sumber daya terbarukan, dalam gigajoule, dan termasuk jenis bahan bakar yang digunakan			
	264.406,66 ^a	332.816,77 ^b	312.416,61 ^{b,d}
	<ul style="list-style-type: none"> Gasohol 91/95 (E10) Gasohol (E20) Diesel (B7) Biodiesel (B30) Biodiesel (B35) Tenaga Surya 	<ul style="list-style-type: none"> Gasohol (E5) Diesel (B7) Biodiesel (B30) Biodiesel (B35) Tenaga Surya 	<ul style="list-style-type: none"> Gasohol (E5) Diesel (B7) Biodiesel (B30) Biodiesel (B35) Biodiesel (B40) Tenaga Surya
c. Dalam gigajoule, total:			
i. Konsumsi listrik;	177.400,20 ^e	246.981,54 ^f	283.910,96 ^{f,h}
ii. Konsumsi pemanasan;	-	-	-
iii. Konsumsi pendinginan;	-	-	-
iv. Konsumsi uap	-	487.971,87 ^g	657.521,79 ^{g,i}
d. Dalam gigajoule, total:			
i. Listrik terjual;	-	-	-
ii. Pemanasan terjual;	-	-	-
iii. Pendinginan terjual;	-	-	-
iv. Uap terjual	-	-	-
e. Total konsumsi energi dalam organisasi, dalam gigajoule			
	38.738.652,13 ^{a,e}	35.967.423,49 ^{b,f,g}	33.817.388,51 ^{b,c,d,f,g,h,i}

Butir Pengungkapan Individu	2023	2024	2025
f. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat perhitungan yang digunakan			
	2023-2024: <ul style="list-style-type: none"> American Petroleum Institute (API) Compendium 2009 The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI 2004 ISO 14064-1:2006 mengenai spesifikasi dengan panduan di tingkat organisasi untuk kuantifikasi dan pelaporan emisi dan penyerapan gas rumah kaca James G. Speight, <i>Natural Gas (Second Edition)</i>, Gulf Professional Publishing, 2019 2025: <ul style="list-style-type: none"> American Petroleum Institute (API) Compendium 2009 The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI 2004 ISO 14064-1:2018 mengenai spesifikasi dengan panduan pada tingkat organisasi dalam melakukan kuantifikasi dan pelaporan emisi serta penyerapan gas rumah kaca James G. Speight, <i>Natural Gas (Second Edition)</i>, Gulf Professional Publishing, 2019 		
g. Sumber faktor konversi yang digunakan			
	Perhitungan internal berdasarkan <i>API Compendium 2009 dan Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Volume 2 2006.</i>		
GRI 302-3: Intensitas Energi			
a. Rasio intensitas energi untuk organisasi			
	2,88 ^{a,e}	2,86 ^{b,f,g}	2,84 ^{b,c,d,f,g,h,i,j}
b. Metrik khusus organisasi (penyebut) yang dipilih untuk menghitung rasio			
	GJ/TOE produk hidrokarbon (Gigajoules per Tonne of Oil Equivalent of Hydrocarbon product)		
c. Jenis-jenis energi yang termasuk dalam rasio intensitas, apakah bahan bakar, listrik, pemanasan, pendinginan, uap, atau semuanya			
	Bahan bakar (terbarukan dan tak terbarukan) dan listrik	Bahan bakar (terbarukan dan tak terbarukan), listrik, dan uap	
d. Rasio yang menggunakan konsumsi energi di dalam organisasi, di luarnya, atau keduanya			
	Di dalam organisasi		

¹ Pernyataan tambahan untuk GRI 302: Energi - Minyak & Gas di tahun 2025 dapat dilihat di halaman 11.


Pernyataan Tambahan untuk GRI 302: Energi - Minyak & Gas

GRI	Asterisk	Catatan	Pernyataan dari MedcoEnergi
GRI 302-1 dan GRI 302-3	a	Daftar aset	Daftar aset tahun 2023 — Internasional : Oman KSF, Tailan, dan Kantor Singapura; Domestik : Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Tarakan, Block A, Bangkanai, Kantor Palembang, South Natuna Sea Block B, Sampang, Madura Offshore, Corridor, dan Kantor Jakarta. Pada tahun 2023, Kantor Malaysia tidak disertakan karena berhenti beroperasi pada November 2022.
	b	Daftar aset	Daftar aset tahun 2024-2025— Internasional : Oman KSF, Tailan, dan Kantor Singapura; Domestik : Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Tarakan, Block A, Bangkanai, Kantor Palembang, Kantor Banda Aceh, South Natuna Sea Block B, Sampang, Madura Offshore, Corridor, dan Kantor Jakarta.
	c	Justifikasi penurunan konsumsi energi dari sumber daya tak terbarukan	Penurunan konsumsi bahan bakar sebagian besar disebabkan oleh optimasi operasi serta beberapa proyek pengurangan emisi GRK.
	d	Justifikasi penurunan konsumsi energi dari sumber daya terbarukan	Penurunan konsumsi bahan bakar biodiesel pada tahun 2025 terutama didorong oleh berkurangnya aktivitas pengeboran di Madura Offshore.
	e	Daftar aset	Daftar aset di tahun 2023 yang mengonsumsi energi dari listrik yang dibeli mencakup Kantor Palembang, Bangkanai, South Sumatra Block, Tarakan, South Natuna Sea Block B, Sampang, Tailan, Oman KSF, Kantor Singapura, Kantor Jakarta, dan Corridor.
	f	Daftar aset	Daftar aset di tahun 2024-2025 yang mengonsumsi energi dari listrik yang dibeli mencakup Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Tarakan, Block A, Bangkanai, Kantor Palembang, Kantor Banda Aceh, South Natuna Sea Block B, Sampang, Tailan, Oman KSF, Kantor Singapura, Kantor Jakarta, dan Corridor.
	g	Daftar aset	Pada tahun 2024-2025, aset yang mengonsumsi energi dari uap yang dibeli adalah Oman KSF.
	h	Justifikasi peningkatan konsumsi listrik yang dibeli	Implementasi konversi daya ke jaringan listrik nasional di Lematang selama satu tahun penuh.
	i	Justifikasi peningkatan konsumsi uap yang dibeli	Peningkatan konsumsi uap yang dibeli untuk operasi steam flood di Oman KSF.
	j	Justifikasi penurunan intensitas energi	Penurunan konsumsi bahan bakar sebagian besar disebabkan oleh optimasi operasi serta beberapa proyek pengurangan emisi GRK.

GRI 305: Emisi 2016 - Minyak & Gas¹

Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2023	2024	2025
GRI 305-1: Emisi GRK (Cakupan 1) langsung				
a. Emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dalam metrik ton setara CO₂				
	Minyak & Gas	4.223.200,48 ^a	3.738.219,65 ^b	3.739.915,72 ^{b,c}
	JOB Tomori ²	79.542,55	76.689,48	76.843,86
b. Rincian emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor berdasarkan jenis energi untuk Minyak & Gas dalam metrik ton setara CO₂*				
i. Emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dari pembakaran;	Minyak & Gas	3.835.109,15	3.360.378,45	3.171.554,18 ^d
ii. Emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dari pembakaran gas suar;	Minyak & Gas	317.246,99	312.829,22	466.449,45 ^e
iii. Emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dari venting;	Minyak & Gas	28.092,93	23.000,46	21.214,86 ^f
iv. Emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dari proses (bahan baku);	Minyak & Gas	2.154,81	863,64	621,71 ^g
v. Emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dari fugitif	Minyak & Gas	40.596,59	41.147,88	80.075,52 ^h
c. Gas-gas yang termasuk dalam perhitungan				
	Minyak & Gas	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs		
d. Emisi dan persentase emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dari CH₄ untuk Minyak & Gas				
i. Emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dari CH ₄ dalam metrik ton setara CO ₂	Minyak & Gas	98.520,42 ^a	88.938,97 ^b	97.379,12 ^{b,i}
ii. Persentase emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dari CH ₄	Minyak & Gas	2,33%	2,38%	2,60%
e. Emisi biogenik CO₂ dalam metrik ton setara CO₂				
	Minyak & Gas	18.887,01 ^a	23.924,14 ^b	22.200,05 ^{b,i}
f. Tahun dasar untuk perhitungan, jika ada, meliputi				
i. Alasan untuk memilihnya;	Minyak & Gas	MedcoEnergi telah memilih tahun 2019 sebagai tahun dasar karena data pada tahun tersebut merupakan representasi terbaik dari operasi dan produksi normal MedcoEnergi sebelum pandemi.		
ii. Emisi pada tahun dasar;	Minyak & Gas	5.419.585,82 tCO ₂ e		
iii. Konteks untuk setiap perubahan yang signifikan dalam emisi yang memicu perhitungan ulang emisi tahun dasar	Minyak & Gas	Tidak Berlaku		

¹ Pernyataan tambahan untuk GRI 305: Emisi - Minyak & Gas di tahun 2025 dapat dilihat di [halaman 16-17](#)

² Joint Operating Body Pertamina – Medco E&P Tomori Sulawesi (JOB Tomori) merupakan aset non-operasional, sehingga jumlahnya mencerminkan 30% working interest MedcoEnergi dan angka tersebut tidak diberikan asurans oleh KAP PSS - EY.

Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2023	2024	2025
g. Sumber faktor emisi dan nilai potensi pemanasan global (GWP) yang digunakan atau rujukan ke sumber GWP				
	Minyak & Gas	<p>Sumber faktor emisi: Perhitungan internal berdasarkan <i>American Petroleum Institute (API) Compendium 2009, United States Environmental Protection Agency Air Pollutant-42 (US EPA AP-42), dan Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Volume 2 2006.</i></p> <p>Sumber nilai GWP: IPCC <i>Fourth Assessment Report</i></p>		
h. Pendekatan konsolidasi untuk emisi				
	Minyak & Gas	Kontrol Operasional		
i. Standar metodologi, asumsi, dan/atau alat perhitungan yang digunakan				
	Minyak & Gas	<p>2023-2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>API Compendium 2009</i> • <i>US EPA AP-42</i> • <i>IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Volume 2 2006</i> • <i>The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI 2004</i> • <i>EPA Mandatory Greenhouse Gas Reporting 2016</i> • <i>US EPA Greenhouse Gas Inventory Guidance 2016</i> • ISO 14064-1:2006 mengenai spesifikasi dengan panduan di tingkat organisasi untuk kuantifikasi dan pelaporan emisi dan penyerapan gas rumah kaca • <i>James G. Speight, Natural Gas (Second Edition), Gulf Professional Publishing, 2019</i> <p>2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>API Compendium 2009</i> • <i>US EPA AP-42</i> • <i>IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Volume 2 2006</i> • <i>The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI 2004</i> • <i>EPA Mandatory Greenhouse Gas Reporting 2016</i> • <i>US EPA Greenhouse Gas Inventory Guidance 2016</i> • ISO 14064-1:2018 mengenai spesifikasi dengan panduan pada tingkat organisasi dalam melakukan kuantifikasi dan pelaporan emisi serta penyerapan gas rumah kaca • <i>James G. Speight, Natural Gas (Second Edition), Gulf Professional Publishing, 2019</i> 		

*) Catatan:

- Sumber emisi dari pembakaran mencakup unit pembakaran tidak bergerak, pembakaran bergerak, pengoksidasi termal, insinerator dan *waste heat boiler* pada MedcoEnergi *AirGHG tools*
- Sumber emisi dari *venting* mencakup *venting* dari tangki timbun, kegiatan pemuatan, aktivitas kerja ulang sumur dan emisi *venting* spesifik dari peralatan pneumatik dan pompa injeksi kimia pada MedcoEnergi *AirGHG tools*
- Sumber emisi proses (bahan baku) mencakup unit proses dehidrasi dan unit penangkap sulfur pada MedcoEnergi *AirGHG tools*
- Sumber emisi fugitif mencakup emisi fugitif CO₂ dan CH₄, emisi fugitif HFCs dan pengolahan limbah cair aerobik pada MedcoEnergi *AirGHG tools*



Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2023	2024	2025
GRI 305-2: Emisi Energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung				
a. Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung kotor berdasarkan lokasi dalam metrik ton setara CO₂				
	Minyak & Gas	26.354,18 ^k	72.584,14 ^{l,m}	91.863,09 ^{l,m,o,q}
b. Jika ada, emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung kotor berdasarkan pasar dalam metrik ton setara CO₂				
	Minyak & Gas	26.354,18 ^{k,p}	60.359,02 ^{l,m,q}	72.226,99 ^{m,o,q}
c. Jika ada, gas-gas yang termasuk dalam perhitungan baik berupa CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃, atau seluruhnya				
	Minyak & Gas	CO ₂	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O	
d. Tahun dasar untuk perhitungan, jika ada, meliputi				
i. Alasan untuk memilihnya;	Minyak & Gas	MedcoEnergi telah memilih tahun 2019 sebagai tahun dasar karena data pada tahun tersebut merupakan representasi terbaik dari operasi dan produksi normal MedcoEnergi sebelum pandemi.		
ii. Emisi pada tahun dasar;	Minyak & Gas	587,62 ⁿ tCO ₂ e		
iii. Konteks untuk setiap perubahan yang signifikan dalam emisi yang memicu perhitungan ulang emisi tahun dasar	Minyak & Gas	Tidak Berlaku		
e. Sumber faktor emisi dan nilai potensi pemanasan global (GWP) yang digunakan atau rujukan ke sumber GWP				
	Minyak & Gas	2023: Sumber Faktor Emisi: <ul style="list-style-type: none"> • <i>API Compendium 2009</i> • Indonesia: Faktor Emisi GRK Sistem Ketenagalistrikan Tahun 2021 Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan, Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia (ESDM RI) • Oman: <i>The International Financial Institution (IFI) Dataset of Default Grid Factors v.3.0, United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC)</i> • Tailan: <i>CO₂ Emissions per kilowatt-hour (kWh), Energy Policy and Planning Office, Ministry of Energy of the Kingdom of Thailand</i> • Singapura: <i>Electricity Grid Emission Factor and Upstream Fugitive Methane Emission Factor, Energy Market Authority of the Republic of Singapore</i> 		

Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2023	2024	2025
		2024-2025: Sumber faktor emisi : <ul style="list-style-type: none"> • <i>API Compendium 2009</i> • <i>IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Volume 2 2006</i> • Indonesia: Faktor Emisi GRK Sistem Ketenagalistrikan Tahun 2021 Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan, Kementerian ESDM RI • Oman: <i>The IFI Dataset of Default Grid Factors v.3.0, United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC)</i> • Tailan: <i>CO₂ Emissions per kWh, Energy Policy and Planning Office, Ministry of Energy of the Kingdom of Thailand</i> • Singapura: <i>Electricity Grid Emission Factor and Upstream Fugitive Methane Emission Factor, Energy Market Authority of the Republic of Singapore</i> • Emisi cakupan 2 berdasarkan pasar untuk South Sumatra Block, Lematang, dan Bangkanai dihitung menggunakan faktor emisi dari Sertifikat Energi Terbarukan (REC) Source of GWP rates: <i>IPCC Fourth Assessment Report</i>		
f. Pendekatan konsolidasi untuk emisi				
	Minyak & Gas	Kontrol Operasional		
g. Standar metodologi, asumsi, dan/atau alat perhitungan yang digunakan				
	Minyak & Gas	2023-2024: <ul style="list-style-type: none"> • <i>API Compendium 2009</i> • <i>The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI 2004</i> • ISO 14064-1:2006 mengenai spesifikasi dengan panduan di tingkat organisasi untuk kuantifikasi dan pelaporan emisi dan penyerapan gas rumah kaca • <i>GHG Protocol Scope 2 Guidance, an amendment to the GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, published by WBCSD and WRI, 2015</i> 2025: <ul style="list-style-type: none"> • <i>API Compendium 2009</i> • <i>The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI 2004</i> • ISO 14064-1:2018 mengenai spesifikasi dengan panduan pada tingkat organisasi dalam melakukan kuantifikasi dan pelaporan emisi serta penyerapan gas rumah kaca • <i>GHG Protocol Scope 2 Guidance, an amendment to the GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, published by WBCSD and WRI, 2015</i> 		



Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2023	2024	2025
GRI 305-3: Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya				
a. Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya kotor dalam metrik ton setara CO₂				
Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya kotor dalam metrik ton setara CO ₂	Minyak & Gas	Tidak Berlaku	24.971.600,20 ¹⁵	23.070.187,16 ^{15,u}
i. Cakupan 3 Kategori 3: Aktivitas terkait bahan bakar dan energi yang tidak tercakup dalam Cakupan 1 atau Cakupan 2;	Minyak & Gas		50.447,12 ¹¹	50.804,25 ^{11,v}
ii. Cakupan 3 Kategori 10: Pengolahan produk dijual;	Minyak & Gas		1.841.562,30 ^r	1.886.165,10 ^{rw}
iii. Cakupan 3 Kategori 11: Penggunaan produk yang dijual	Minyak & Gas		23.079.590,78 ^r	21.133.217,80 ^{rx}
b. Jika ada, gas-gas yang termasuk dalam perhitungan baik berupa CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃, atau seluruhnya				
	Minyak & Gas	Tidak Berlaku	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O	
c. Aktivitas dan kategori emisi GRK tidak langsung (Cakupan 3) lainnya yang dimasukkan dalam penghitungan				
	Minyak & Gas	2023: Tidak Berlaku 2024-2025: Kategori emisi GRK yang masuk dalam penghitungan: <ul style="list-style-type: none"> Kategori 3 (Aktivitas terkait bahan bakar dan energi yang tidak termasuk dalam Cakupan 1 dan Cakupan 2) Kategori 10 (Pengolahan produk yang dijual) Kategori 11 (Penggunaan produk yang dijual) 		
d. Sumber faktor emisi dan nilai potensi pemanasan global (GWP) yang digunakan atau rujukan ke sumber GWP				
	Minyak & Gas	2023: Tidak Berlaku 2024-2025: Sumber faktor emisi : <ul style="list-style-type: none"> Perhitungan internal berdasarkan <i>GHG Protocol for Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard from WBCSD & WRI (2011)</i>, <i>GHG Protocol for Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (Version 1.0) from WBCSD & WRI (2013)</i>, and <i>Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Volume 2 2006</i> <i>UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting from Department for Business, Energy & Industrial Strategy and Department for Environment Food & Rural Affairs, 2022</i> 		

Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2023	2024	2025
		<ul style="list-style-type: none"> <i>UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting from Department for Business, Energy & Industrial Strategy and Department for Environment Food & Rural Affairs, 2021</i> <i>UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting from Department for Business, Energy & Industrial Strategy and Department for Environment Food & Rural Affairs, 2017</i> <i>Emissions from Oil and Gas Operations in Net Zero Transitions from International Energy Agency (IEA), 2023</i> <i>Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Volume 4 2006</i> <i>Intensitas emisi dari perusahaan pada downstream value chain</i> <p>Sumber nilai GWP: IPCC Fourth Assessment Report</p>		
e. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat penghitungan yang digunakan				
	Minyak & Gas	2023: Tidak Berlaku 2024 <ul style="list-style-type: none"> <i>The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI, 2004</i> <i>The GHG Protocol for Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI, 2011</i> <i>The GHG Protocol for Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (Version 1.0) from WBCSD and WRI, 2013</i> <i>Estimating Petroleum Industry Value Chain (Scope 3) Greenhouse Gas Emissions from Ipieca and API, 2016</i> <i>American Petroleum Institute (API) Compendium 2009</i> Emisi Gas Rumah Kaca terkait dengan kategori 10 dan 11 dihitung berdasarkan produk yang terjual dan mempertimbangkan estimasi tujuan penggunaan, berdasarkan informasi dan publikasi dari pembeli serta data literatur (<i>World Oil Final Consumption per Product from IEA, 2022</i>) 		
		2025 <ul style="list-style-type: none"> <i>The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI, 2004</i> <i>The GHG Protocol for Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI, 2011</i> <i>The GHG Protocol for Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (Version 1.0) from WBCSD and WRI, 2013</i> <i>Estimating Petroleum Industry Value Chain (Scope 3) Greenhouse Gas Emissions from Ipieca and API, 2016</i> <i>American Petroleum Institute (API) Compendium 2009</i> Emisi Gas Rumah Kaca terkait dengan kategori 10 dan 11 dihitung berdasarkan produk yang terjual dan mempertimbangkan estimasi tujuan penggunaan, berdasarkan informasi dan publikasi dari pembeli serta data literatur (<i>World Oil Final Consumption per Product from IEA, 2023</i>) 		



Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2023	2024	2025
GRI 305-4: Intensitas emisi GRK				
a. Rasio intensitas emisi GRK untuk organisasi				
i. Cakupan 1	Minyak & Gas	314,49 ^a	297,76 ^b	314,22 ^{b,c,z}
	JOB Tomori ¹	71,13	70,01	69,57
ii. Cakupan 1 + Cakupan 2	Minyak & Gas	316,45 ^{a,k}	302,57 ^{b,l,m}	320,29 ^{b,c,l,m,o,q,y,z}
b. Metrik khusus organisasi (penyebut) yang dipilih untuk menghitung rasio				
	Minyak & Gas	tCO ₂ e/1.000 TOE produk hidrokarbon (tonnes of carbon dioxide equivalent per 1,000 Tonnes of Oil Equivalent)		
c. Jenis emisi GRK yang dimasukkan dalam rasio intensitas, apakah langsung (Cakupan 1), energi tidak langsung (Cakupan 2), dan/atau tidak langsung lainnya (Cakupan 3)				
	Minyak & Gas	<ul style="list-style-type: none"> Sumber emisi GRK (Cakupan 1) langsung Sumber emisi GRK (Cakupan 1) langsung + emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung 		
d. Gas-gas yang termasuk dalam perhitungan, apakah berupa CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃, atau seluruhnya				
	Minyak & Gas	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs		
GRI 305-7: Nitrogen oksida (NO_x), belerang oksida (SO_x), dan emisi udara signifikan lainnya				
a. Emisi udara yang signifikan, dalam ton, untuk masing-masing hal berikut:				
i. NO _x (ton/tahun);	Minyak & Gas	5.958,34 ^a	5.652,53 ^b	5.433,40 ^{b,aa}
ii. SO _x (ton/tahun);	Minyak & Gas	698,37 ^a	598,22 ^b	428,77 ^{b,ab}
iii. Polutan organik yang persisten (POP);	Minyak & Gas	Tidak Berlaku		
iv. Senyawa organik yang mudah menguap (VOC, ton/tahun);	Minyak & Gas	1.289,48 ^a	1.214,47 ^b	1.268,91 ^{b,ac}
v. Polutan udara berbahaya (HAP);	Minyak & Gas	Tidak Berlaku		
vi. Materi partikulat (PM, ton/tahun);	Minyak & Gas	261,50 ^a	247,13 ^b	229,60 ^{b,ad}
vii. Kategori standar lainnya dari emisi udara yang diidentifikasi dalam regulasi terkait	Minyak & Gas	Tidak Tersedia		
b. Sumber faktor emisi yang digunakan				
	Minyak & Gas	Perhitungan internal berdasarkan <i>American Petroleum Institute (API) Compendium 2009</i> dan <i>United States Environmental Protection Agency Air Pollutant-42 (US EPA AP-42)</i>		

Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2023	2024	2025
c. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat perhitungan yang digunakan				
	Minyak & Gas	<p>2023-2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> API Compendium 2009 US EPA AP-42 The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI 2004 ISO 14064-1:2006 mengenai spesifikasi dengan panduan di tingkat organisasi untuk kuantifikasi dan pelaporan emisi dan penyerapan gas rumah kaca Peraturan Menteri Negara Lingkungan Hidup Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pedoman Penghitungan Beban Emisi Kegiatan Industri Minyak dan Gas Bumi <p>2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> API Compendium 2009 US EPA AP-42 The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI 2004 ISO 14064-1:2018 mengenai spesifikasi dengan panduan pada tingkat organisasi dalam melakukan kuantifikasi dan pelaporan emisi serta penyerapan gas rumah kaca Peraturan Menteri Negara Lingkungan Hidup Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pedoman Penghitungan Beban Emisi Kegiatan Industri Minyak dan Gas Bumi 		


Pernyataan Tambahan untuk GRI 305: Emisi - Minyak & Gas

GRI	Asterisk	Catatan	Pernyataan dari MedcoEnergi
GRI 305-1, 305-4, dan 305-7	a	Daftar aset	Daftar aset yang menghitung emisi GRK Cakupan 1 pada tahun 2023 — Internasional: Oman KSF dan Tailan; Domestik: Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Bangkanai, Tarakan, Block A, South Natuna Sea Block B, Sampang, Madura Offshore, Corridor dan Kantor Jakarta.
	b	Daftar aset	Daftar aset yang menghitung emisi GRK Cakupan 1 pada tahun 2024-2025 — Internasional: Oman KSF dan Tailan; Domestik: Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Bangkanai, Tarakan, Block A, Kantor Palembang, Kantor Banda Aceh, South Natuna Sea Block B, Sampang, Madura Offshore, Corridor dan Kantor Jakarta.
	c	Justifikasi peningkatan emisi GRK Cakupan 1	Peningkatan pembakaran gas suar di South Natuna Sea Block B.
	d	Justifikasi penurunan emisi GRK Cakupan 1 dari pembakaran	Lebih rendah karena implementasi proyek optimasi bahan bakar dan penurunan produksi secara alamiah di beberapa aset.
	e	Justifikasi peningkatan emisi GRK Cakupan 1 dari pembakaran gas suar	Peningkatan pembakaran gas suar di South Natuna Sea Block B.
	f	Justifikasi penurunan emisi GRK Cakupan 1 dari <i>venting</i>	Lebih rendah karena penurunan produksi secara alamiah di beberapa aset.
	g	Justifikasi penurunan emisi GRK Cakupan 1 dari proses (bahan baku)	Lebih rendah karena penurunan produksi secara alamiah di South Sumatra Block.
	h	Justifikasi peningkatan emisi GRK Cakupan 1 dari fugitif	Peningkatan emisi dari refrigeran di South Natuna Sea Block B.
	i	Justifikasi penurunan emisi metana	Peningkatan pembakaran gas suar di South Natuna Sea Block B.
	j	Justifikasi peningkatan emisi biogenik CO ₂	Penurunan konsumsi bahan bakar biodiesel terutama didorong oleh berkurangnya aktivitas pengeboran di Madura Offshore.
GRI 305-2 dan GRI 305-4	k	Daftar aset	Daftar aset di tahun 2023 yang mengonsumsi energi dari listrik yang dibeli mencakup Kantor Palembang, Bangkanai, South Sumatra Block, Tarakan, South Natuna Sea Block B, Sampang, Tailan, Oman KSF, Kantor Singapura, Corridor, dan Kantor Jakarta.
	l	Daftar aset	Daftar aset di tahun 2024-2025 yang mengonsumsi energi dari listrik yang dibeli mencakup Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Tarakan, Block A, Bangkanai, Kantor Palembang, Kantor Banda Aceh, South Natuna Sea Block B, Sampang, Tailan, Oman KSF, Kantor Singapura, Corridor, dan Kantor Jakarta.
	m	Daftar aset	Sejak tahun 2024, aset yang mengonsumsi energi dari uap yang dibeli adalah Oman KSF.
	n	Metode perhitungan untuk tahun dasar emisi GRK Cakupan 2	Angka dihitung menggunakan metode berdasarkan lokasi dan pasar.
	o	Justifikasi peningkatan emisi GRK Cakupan 2 berdasarkan lokasi dan pasar	Peningkatan konsumsi uap yang dibeli untuk operasi <i>steam flood</i> di Oman KSF.
	p	Metode perhitungan emisi GRK Cakupan 2	Pada tahun 2023: <ul style="list-style-type: none"> Rawa dan Ramba (Corridor) menggunakan faktor emisi yang diperoleh dari API Compendium 2009 untuk metode berdasarkan lokasi dan berdasarkan pasar. Nilai emisi berdasarkan pasar menggunakan pendekatan yang sama dengan emisi berdasarkan lokasi karena belum ada pembelian Sertifikat Energi Terbarukan (REC) dan belum tersedia faktor emisi <i>residual mix</i> yang dipublikasikan oleh pemerintah.
	q	Metode perhitungan emisi GRK Cakupan 2	Pada tahun 2024-2025: <ul style="list-style-type: none"> MedcoEnergi membeli Sertifikat Energi Terbarukan (REC) pada aset Bangkanai, South Sumatra Block, dan Lematang. Rawa dan Ramba (Corridor) menggunakan faktor emisi yang diperoleh dari API Compendium 2009 untuk metode berdasarkan lokasi dan berdasarkan pasar. Aset yang tidak membeli REC, yaitu Rimau, Tarakan, Blok A, Kantor Palembang, Kantor Banda Aceh, South Natuna Sea Block B, Sampang, Tailan, Oman KSF, Kantor Singapura, dan Kantor Jakarta, menggunakan faktor emisi berdasarkan lokasi masing-masing karena tidak tersedianya faktor emisi <i>residual mix</i> yang diterbitkan oleh pemerintah. Uap yang dibeli oleh Oman KSF menggunakan faktor emisi yang diambil dari pendekatan pembakaran stasioner berdasarkan IPCC v.2 2006 untuk metode berdasarkan lokasi dan berdasarkan pasar.



GRI	Asterisk	Catatan	Pernyataan dari MedcoEnergi
GRI 305-3	r	Pendekatan konsolidasi untuk emisi	Kontrol operasional.
	s	Daftar aset	Daftar aset mulai tahun 2024 yang menghitung emisi GRK Cakupan 3 — Internasional : Oman KSF Tailan, dan Kantor Singapura; Domestik : Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Bangkanai, Tarakan, Block A, Kantor Palembang, Kantor Banda Aceh, South Natuna Sea Block B, Sampang, Madura Offshore, Corridor, dan Kantor Jakarta. Oman KSF tidak termasuk dalam perhitungan Kategori 10 & 11 karena produksinya dimiliki oleh <i>Petroleum Development Oman</i> (PDO).
	t	Metode perhitungan emisi GRK Cakupan 3 Kategori 3	<ul style="list-style-type: none"> GRK Cakupan 3 Kategori 3 mencakup emisi dari <i>well-to-tank</i> untuk bahan bakar, listrik, uap yang dibeli, serta transmisi dan distribusi listrik yang dibeli. GRK Cakupan 3 Kategori 3 dari listrik yang dibeli termasuk kehilangan energi pada transmisi dan distribusi dihitung menggunakan metode berdasarkan lokasi. GRK Cakupan 3 Kategori 3 dari uap yang dibeli dihitung menggunakan metode berdasarkan lokasi. Perhitungan ini tidak mencakup kehilangan energi pada transmisi dan distribusi karena uap yang dihasilkan langsung di lokasi oleh perusahaan pihak ketiga.
	u	Justifikasi penurunan emisi GRK Cakupan 3	Penurunan penjualan gas terutama disebabkan oleh penurunan produksi secara alamiah dari beberapa aset.
	v	Justifikasi peningkatan emisi GRK Cakupan 3 (Kategori 3)	Peningkatan konsumsi listrik yang dibeli sebagian besar disebabkan oleh implementasi penuh konversi daya ke jaringan listrik nasional di Lematang serta peningkatan konsumsi uap yang dibeli untuk operasi <i>steam flood</i> di Oman KSF.
	w	Justifikasi peningkatan emisi GRK Cakupan 3 (Kategori 10)	Peningkatan <i>oil lifting</i> terutama disebabkan oleh peningkatan produksi minyak di South Natuna Sea Block B.
	x	Justifikasi penurunan emisi GRK Cakupan 3 (Kategori 11)	Penurunan penjualan gas terutama disebabkan oleh penurunan produksi secara alamiah dari beberapa aset.
	GRI 305-4	y	Metode perhitungan intensitas emisi GRK Cakupan 1+2
z		Justifikasi penurunan intensitas emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 1+2	Peningkatan intensitas emisi GRK terutama disebabkan oleh penurunan produksi di beberapa aset sebagai akibat dari penurunan produksi secara alamiah.
GRI 305-7	aa	Justifikasi penurunan emisi NO _x	Penurunan konsumsi bahan bakar terutama didorong oleh implementasi proyek pengurangan emisi GHG dan konversi daya ke jaringan listrik nasional di Lematang.
	ab	Justifikasi penurunan emisi SO _x	Penurunan komposisi H ₂ S pada gas asam yang dibakar di Suban (Corridor).
	ac	Justifikasi penurunan emisi VOC	Peningkatan emisi fugitif sejalan dengan peningkatan produksi di South Natuna Sea Block B.
	ad	Justifikasi penurunan emisi PM	Penurunan konsumsi bahan bakar untuk operasi <i>drilling</i> di Corridor.



GRI 302: Energi 2016 - Ketenagalistrikan

Butir Pengungkapan Individu	2023	2024	2025
GRI 302-1: Konsumsi energi dalam organisasi			
a. Konsumsi bahan bakar total dalam organisasi dari sumber daya tak terbarukan, dalam gigajoule, dan termasuk jenis bahan bakar yang digunakan			
	25.226.144,25 ^a	24.567.004,39 ^a	26.603.346,61 ^{b,c}
		<ul style="list-style-type: none"> Bensin Diesel Gas Alam 	
b. Konsumsi bahan bakar total dalam organisasi dari sumber daya terbarukan, dalam gigajoule, dan termasuk jenis bahan bakar yang digunakan			
	570,08 ^a	434,40 ^a	3.522,52 ^{b,d}
	<ul style="list-style-type: none"> Biodiesel (B30) Biodiesel (B35) Tenaga Surya 	<ul style="list-style-type: none"> Biodiesel (B35) Tenaga Surya 	<ul style="list-style-type: none"> Biodiesel (B40) Tenaga Surya Tenaga Air
c. Dalam gigajoule, total:			
i. Konsumsi listrik;	6.070,45 ^a	6.674,70 ^a	17.550,86 ^{b,e}
ii. Konsumsi pemanasan;	-	-	-
iii. Konsumsi pendinginan;	-	-	-
iv. Konsumsi uap	-	-	-
d. Dalam gigajoule, total:			
i. Listrik terjual;	10.132.680,47 ^a	10.005.930,07 ^a	12.270.750,05 ^b
ii. Pemanasan terjual;	-	-	-
iii. Pendinginan terjual;	-	-	-
iv. Uap terjual	-	-	-
e. Total konsumsi energi dalam organisasi, dalam gigajoule			
	15.100.104,31 ^a	14.568.183,42 ^a	15.668.893,59 ^{b,f}
f. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat perhitungan yang digunakan			
	2023-2024: <ul style="list-style-type: none"> The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI 2004 ISO 14064-1:2006 mengenai spesifikasi dengan panduan di tingkat organisasi untuk kuantifikasi dan pelaporan emisi dan penyerapan gas rumah kaca 2025: <ul style="list-style-type: none"> The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI 2004 ISO 14064-1:2018 mengenai spesifikasi dengan panduan pada tingkat organisasi dalam melakukan kuantifikasi dan pelaporan emisi serta penyerapan gas rumah kaca 		
g. Sumber faktor konversi yang digunakan			
	Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Volume 2 2006		

Butir Pengungkapan Individu	2023	2024	2025
GRI 302-3: Intensitas Energi			
a. Rasio intensitas energi untuk organisasi			
	5,36 ^a	5,23 ^a	4,72 ^b
b. Metrik khusus organisasi (penyebut) yang dipilih untuk menghitung rasio			
	GJ/MWh (Gigajoules per MegaWatt Hour)		
c. Jenis-jenis energi yang termasuk dalam rasio intensitas, apakah bahan bakar, listrik, pemanasan, pendinginan, uap, atau semuanya			
	Bahan bakar (terbarukan dan tak terbarukan) dan listrik		
d. Apakah rasio yang menggunakan konsumsi energi di dalam organisasi, di luarnya, atau keduanya.			
	Di dalam organisasi		

Pernyataan Tambahan untuk GRI 302: Energi - Ketenagalistrikan

GRI	Asterisk	Catatan	Pernyataan dari MedcoEnergi
GRI 302-1 dan 302-3	a	Daftar Aset	Daftar aset tahun 2023 - 2024 — ELB, EPE, MPE, MEB, DEB, MRPR, Cibalapulang Mini-hydro, Pusaka Mini-hydro dan Kantor Pusat MPI.
	b	Daftar Aset	Daftar aset tahun 2025 — ELB, EPE, MPE, MEB, DEB, MRPR, Cibalapulang Mini-hydro, Pusaka Mini-hydro, East Bali Solar PV (terbatas pada kendaraan operasional MSBT karena sumber emisi lainnya belum dalam kontrol operasional MSBT), Ijen Geothermal (Ijen) dan Kantor Pusat MPI.
	c	Justifikasi peningkatan konsumsi bahan bakar dari sumber daya tidak terbarukan dalam organisasi tahun 2025	Peningkatan konsumsi energi tidak terbarukan disebabkan oleh meningkatnya jumlah produksi listrik dan konsumsi gas alam.
	d	Justifikasi peningkatan konsumsi bahan bakar dari sumber daya terbarukan dalam organisasi tahun 2025	Peningkatan konsumsi energi terbarukan disebabkan oleh meningkatnya konsumsi internal atas listrik yang dihasilkan sendiri dari pembangkit tenaga air di Cibalapulang Mini-hydro dan Pusaka Mini-hydro.
	e	Justifikasi peningkatan konsumsi listrik dalam organisasi tahun 2025	Peningkatan konsumsi listrik disebabkan oleh meningkatnya impor listrik di MRPR yang terkait dengan meningkatnya gangguan operasional mesin.
	f	Justifikasi peningkatan konsumsi energi dalam organisasi tahun 2025	Peningkatan konsumsi energi yang disebabkan oleh meningkatnya jumlah produksi listrik dan konsumsi gas alam.



GRI 305: Emisi 2016 - Ketenagalistrikan¹

Butir Pengungkapan Individu	2023	2024	2025
GRI 305-1: Emisi GRK (Cakupan 1) langsung			
a. Emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dalam metrik ton setara CO₂			
	1.416.624,90 ^a	1.379.610,21 ^a	1.500.019,27 ^{b,i}
b. Gas-gas yang termasuk dalam perhitungan			
	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O		
c. Emisi biogenik CO₂ dalam metrik ton setara CO₂			
	14,59 ^a	12,47 ^a	17,03 ^{b,i}
d. Tahun dasar untuk perhitungan, jika ada, meliputi			
i. Alasan untuk memilihnya; ii. Emisi pada tahun dasar; iii. Konteks untuk setiap perubahan yang signifikan dalam emisi yang memicu perhitungan ulang emisi tahun dasar	Tidak Berlaku		
e. Sumber faktor emisi dan nilai potensi pemanasan global (GWP) yang digunakan atau rujukan ke sumber GWP			
	2023-2025: Sumber faktor emisi: <ul style="list-style-type: none"> Pedoman Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca Nasional Republik Indonesia Buku II - Volume 1 Tahun 2012 Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) <i>Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Volume 2 2006</i> Sumber nilai GWP: IPCC <i>Fourth Assessment Report</i>		
f. Pendekatan konsolidasi untuk emisi			
	Kontrol Operasional		
g. Standar metodologi, asumsi, dan/atau alat perhitungan yang digunakan			
	2023-2024: <ul style="list-style-type: none"> <i>The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard</i>, dipublikasi oleh WBCSD dan WRI, 2004 ISO 14064-1:2006 mengenai spesifikasi dan panduan pada tingkat organisasi dalam melakukan kuantifikasi dan pelaporan emisi serta penyerapan gas rumah kaca Pedoman Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca Nasional Republik Indonesia Buku II - Volume 1 Tahun 2012 2025: <ul style="list-style-type: none"> <i>The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard</i>, dipublikasi oleh WBCSD dan WRI, 2004 ISO 14064-1:2018 mengenai spesifikasi dan panduan pada tingkat organisasi dalam melakukan kuantifikasi dan pelaporan emisi serta penyerapan gas rumah kaca Pedoman Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca Nasional Republik Indonesia Buku II - Volume 1 Tahun 2012 Keputusan Menteri ESDM No. SK.38/PPI/IGAS/PPI.2/11/2020 tentang pengoperasian pembangkit listrik tenaga panas bumi (PLTP) <i>on-grid</i> 		

Butir Pengungkapan Individu	2023	2024	2025
GRI 305-2: Emisi Energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung			
a. Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung kotor berdasarkan lokasi dalam metrik ton setara CO₂			
	1.565,65 ^a	1.726,21 ^a	4.569,96 ^{b,k}
b. Jika ada, emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung kotor berdasarkan pasar dalam metrik ton setara CO₂			
	1.565,65 ^{a,c}	1.726,21 ^{a,c}	4.569,96 ^{b,c,k}
c. Jika ada, gas-gas yang termasuk dalam perhitungan baik berupa CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃, atau seluruhnya			
	CO ₂		
d. Tahun dasar untuk perhitungan, jika ada, meliputi			
i. Alasan untuk memilihnya; ii. Emisi pada tahun dasar; iii. Konteks untuk setiap perubahan yang signifikan dalam emisi yang memicu perhitungan ulang emisi tahun dasar	Tidak Berlaku		
e. Sumber faktor emisi dan nilai potensi pemanasan global (GWP) yang digunakan atau rujukan ke sumber GWP			
	2023-2025: Sumber faktor emisi: Faktor Emisi GRK Sistem Ketenagalistrikan Tahun 2021 Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan, Kementerian ESDM RI		
f. Pendekatan konsolidasi untuk emisi			
	Kontrol Operasional		
g. Standar metodologi, asumsi, dan/atau alat perhitungan yang digunakan			
	2023-2024: <ul style="list-style-type: none"> <i>The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard</i> dipublikasi oleh WBCSD dan WRI, 2004 ISO 14064-1:2006 mengenai spesifikasi dan panduan pada tingkat organisasi dalam melakukan kuantifikasi dan pelaporan emisi serta penyerapan gas rumah kaca <i>GHG Protocol Scope 2 Guidance, and amendment to the GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard</i>, dipublikasi oleh WBCSD dan WRI, 2015 2025: <ul style="list-style-type: none"> <i>The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard</i>, dipublikasi oleh WBCSD dan WRI, 2004 ISO 14064-1:2018 mengenai spesifikasi dan panduan pada tingkat organisasi dalam melakukan kuantifikasi dan pelaporan emisi serta penyerapan gas rumah kaca <i>GHG Protocol Scope 2 Guidance, and amendment to the GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard</i>, dipublikasi oleh WBCSD dan WRI, 2015 		

¹ Pernyataan tambahan untuk GRI 305: Emisi - Ketenagalistrikan di tahun 2025 dapat dilihat di [halaman 21](#).



Butir Pengungkapan Individu	2023	2024	2025
GRI 305-3: Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya			
a. Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya kotor dalam metrik ton setara CO₂			
i. Cakupan 3 Kategori 3: Aktivitas terkait bahan bakar dan energi yang tidak tercakup dalam Cakupan 1 atau Cakupan 2	Tidak Berlaku	235.682,82 ^{a,d,e}	255.978,52 ^{b,d,e,1}
b. Jika ada, gas-gas yang termasuk dalam perhitungan baik berupa CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃, atau seluruhnya			
	Tidak Berlaku	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O	
c. Aktivitas dan kategori emisi GRK tidak langsung (Cakupan 3) lainnya yang dimasukkan dalam penghitungan			
	2023: Tidak Berlaku 2024-2025: Kategori emisi GRK yang masuk dalam penghitungan: <ul style="list-style-type: none"> Kategori 3 (Aktivitas terkait energi dan bahan bakar yang tidak termasuk dalam Cakupan 1 dan Cakupan 2) 		
d. Sumber faktor emisi dan nilai potensi pemanasan global (GWP) yang digunakan atau rujukan ke sumber GWP			
	2023: Tidak Berlaku 2024-2025: Sumber faktor emisi: <ul style="list-style-type: none"> Perhitungan internal berdasarkan <i>GHG Protocol for Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard from WBCSD & WRI (2011)</i>, <i>GHG Protocol for Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (Version 1.0) from WBCSD & WRI (2013)</i>, dan <i>Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Volume 2 2006</i> <i>UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting from Department for Business, Energy & Industrial Strategy and Department for Environment Food & Rural Affairs, 2022</i> <i>UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting from Department for Business, Energy & Industrial Strategy and Department for Environment Food & Rural Affairs, 2021</i> <i>UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting from Department for Business, Energy & Industrial Strategy and Department for Environment Food & Rural Affairs, 2017</i> Sumber nilai GWP: IPCC <i>Fourth Assessment Report</i>		
e. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat penghitungan yang digunakan			
	2023: Tidak Berlaku 2024-2025: <ul style="list-style-type: none"> <i>The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI, 2004</i> <i>The GHG Protocol for Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI, 2011</i> <i>The GHG Protocol for Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (Version 1.0) from WBCSD and WRI, 2013</i> <i>American Petroleum Institute (API) Compendium 2009</i> 		

Butir Pengungkapan Individu	2023	2024	2025
GRI 305-4: Intensitas emisi GRK			
a. Rasio intensitas emisi GRK untuk organisasi			
i. Cakupan 1	0,50 ^a	0,50 ^a	0,45 ^b
ii. Cakupan 1 + Cakupan 2	0,50 ^a	0,50 ^a	0,45 ^b
b. Metrik khusus organisasi (penyebut) yang dipilih untuk menghitung rasio			
	tCO _{2e} /MWh <i>(tonnes of carbon dioxide equivalent per Megawatthour)</i>		
c. Jenis emisi GRK yang dimasukkan dalam rasio intensitas, apakah langsung (Cakupan 1), energi tidak langsung (Cakupan 2), dan/atau tidak langsung lainnya (Cakupan 3)			
	<ul style="list-style-type: none"> Sumber emisi GRK (Cakupan 1) langsung Sumber emisi GRK (Cakupan 1) langsung + emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung 		
d. Gas-gas yang termasuk dalam perhitungan, apakah berupa CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃, atau seluruhnya			
	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O		
GRI 305-7: Nitrogen oksida (NO_x), belerang oksida (SO_x), dan emisi udara signifikan lainnya			
a. Emisi udara yang signifikan, dalam ton, untuk masing-masing hal berikut:			
i. NO _x (ton/tahun);	7.315,50 ^f	6.547,47 ^f	10.525,13 ^g
ii. SO _x (ton/tahun);	172,30 ^f	371,43 ^f	625,06 ^g
iii. Polutan organik yang persisten (POP);	Tidak Berlaku		
iv. Senyawa organik yang mudah menguap (VOC, ton/tahun);	Tidak Berlaku		
v. Polutan udara berbahaya (HAP);	Tidak Berlaku		
vi. Materi partikulat (PM, ton/tahun);	523,01 ^f	634,07 ^f	812,95 ^g
vii. Kategori standar lainnya dari emisi udara yang diidentifikasi dalam regulasi terkait:			
H ₂ S (ton/tahun)	Tidak Berlaku		184,51 ^h
NH ₃ (ton/tahun)	Tidak Berlaku		0,06 ^h
b. Sumber faktor emisi yang digunakan			
	Tidak Berlaku		
c. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat penghitungan yang digunakan			
	Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2019 tentang Baku Mutu Emisi Pembangkit Listrik Tenaga Termal		

**Pernyataan Tambahan untuk GRI 305: Emisi - Ketenagalistrikan**

GRI	Asterisk	Catatan	Pernyataan MedcoEnergi
GRI 305-1, 305-2, 305-3, dan 305-4	a	Daftar Aset	Daftar aset tahun 2023-2024 — ELB, EPE, MPE, MEB, DEB, MRPR, Cibalapulang Mini-hydro, Pusaka Mini-hydro dan Kantor Pusat MPI.
	b	Daftar Aset	Daftar aset 2025 — ELB, EPE, MPE, MEB, DEB, MRPR, Cibalapulang Mini-hydro, Pusaka Mini-hydro, East Bali Solar PV (terbatas pada kendaraan operasional MSBT karena sumber emisi lainnya belum dalam kendali MSBT), Ijen Geothermal (Ijen) dan Kantor Pusat MPI.
GRI 305-2	c	Pendekatan perhitungan GRK Cakupan 2	Perhitungan emisi berbasis pasar (<i>market-based</i>) menggunakan pendekatan yang sama dengan metode berbasis lokasi (<i>location-based</i>), karena hingga saat ini belum ada pembelian <i>Renewable Energy Certificates</i> (RECs) dan belum tersedia faktor emisi <i>residual mix</i> yang dipublikasikan oleh pemerintah.
GRI 305-3	d	Pendekatan konsolidasi untuk emisi	Kontrol Operasional.
	e	Pendekatan perhitungan GRK Cakupan 3 Kategori 3	GRK Cakupan 3 Kategori 3 mencakup emisi <i>well-to-tank</i> dari bahan bakar yang dibeli, listrik yang dibeli, serta emisi dari transmisi dan distribusi listrik yang dibeli.
GRI 305-7	f	Daftar Aset	Daftar aset 2023-2024 — ELB, EPE, MPE, MEB, DEB dan MRPR.
	g	Daftar Aset	Daftar aset tahun 2025 — ELB, EPE, MPE, MEB, DEB, MRPR dan Ijen Geothermal (Ijen).
	h	Daftar aset untuk kategori standar emisi udara lainnya yang diidentifikasi dalam peraturan terkait	Daftar Aset 2025 — Ijen Geothermal (Ijen).
GRI 305-1	i	Justifikasi atas peningkatan emisi GRK Cakupan 1 pada tahun 2025	Peningkatan emisi GRK Cakupan 1 pada tahun 2025 terutama disebabkan oleh meningkatnya jumlah produksi listrik dibandingkan tahun 2024, yang diikuti oleh peningkatan konsumsi bahan bakar dari gas alam.
	j	Justifikasi atas peningkatan emisi CO ₂ biogenik	Peningkatan emisi CO ₂ biogenik terjadi karena biodiesel (B40) dimulai sejak Januari 2025 dan tambahan konsumsi bahan bakar nabati di Ijen Geothermal (Ijen, pembakaran bergerak).
GRI 305-2	k	Justifikasi atas peningkatan emisi GRK Cakupan 2 pada tahun 2025	Peningkatan emisi GRK Cakupan 2 terutama disebabkan oleh meningkatnya gangguan operasi yang tidak direncanakan (<i>unplanned outages</i>) pada aset operasional.
GRI 305-3	l	Justifikasi atas peningkatan emisi GRK Cakupan 3 pada tahun 2025	Peningkatan emisi GRK Cakupan 3 terutama disebabkan oleh meningkatnya jumlah produksi listrik yang diikuti oleh peningkatan konsumsi bahan bakar dari gas alam.

08 | Memperkuat Budaya Kesehatan dan Keselamatan Kerja

GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018^{1,2}

Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2023	2024	2025	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2023	2024	2025
GRI 403-9: Kesehatan dan Keselamatan Kerja					b. Kontraktor				
a. Karyawan									
i. Jumlah fatalitas sebagai akibat kecelakaan kerja;	Minyak & Gas	-	-	-	i. Jumlah fatalitas sebagai akibat kecelakaan kerja;	Minyak & Gas	-	-	-
	Ketenagalistrikan	-	-	-		Ketenagalistrikan	-	-	-
ii. Tingkat fatalitas sebagai akibat kecelakaan kerja (per 1.000.000 jam kerja);	Minyak & Gas	-	-	-	ii. Tingkat fatalitas sebagai akibat kecelakaan kerja (per 1.000.000 jam kerja);	Minyak & Gas	-	-	-
	Ketenagalistrikan	-	-	-		Ketenagalistrikan	-	-	-
iii. Jumlah kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas);	Minyak & Gas	-	-	-	iii. Jumlah kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas);	Minyak & Gas	-	-	-
	Ketenagalistrikan	-	-	-		Ketenagalistrikan	-	-	-
iv. Tingkat kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas, per 1.000.000 jam kerja);	Minyak & Gas	-	-	-	iv. Tingkat kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas, per 1.000.000 jam kerja);	Minyak & Gas	-	-	-
	Ketenagalistrikan	-	-	-		Ketenagalistrikan	-	-	-
v. Jumlah kecelakaan kerja yang dapat dicatat;	Minyak & Gas	1	-	-	v. Jumlah kecelakaan kerja yang dapat dicatat;	Minyak & Gas	4	3	5
	Ketenagalistrikan	-	-	4		Ketenagalistrikan	-	3	-
vi. Tingkat kecelakaan kerja yang dapat dicatat (per 1.000.000 jam kerja);	Minyak & Gas	0,20	-	-	vi. Tingkat kecelakaan kerja yang dapat dicatat (per 1.000.000 jam kerja);	Minyak & Gas	0,17	0,11	0,17
	Ketenagalistrikan	-	-	2,54		Ketenagalistrikan	-	0,57	-
vii. Jumlah jam kerja;	Minyak & Gas	5.023.853	4.997.392	5.054.854	vii. Jumlah jam kerja;	Minyak & Gas	23.504.925	26.163.724	28.814.875
	Ketenagalistrikan	1.197.657	1.321.089	1.574.234		Ketenagalistrikan	3.112.802	5.239.420	5.166.238
viii. Jenis-jenis kecelakaan kerja utama	Minyak & Gas	2023: Kasus Hari Kerja Terbatas (RWDC) – Luka goresan di bagian hidung			viii. Jenis-jenis kecelakaan kerja utama	Minyak & Gas	2023: Luka goresan pada kepala, telapak kaki tertusuk benda tajam & cedera jari tangan		
	Ketenagalistrikan	2024-2025: Tidak Berlaku				Ketenagalistrikan	2024: Luka di kepala, ibu jari kiri terjepit kunci pas dan luka goresan/memar di siku		
		2023-2024: Tidak Berlaku					2025: Luka pada jari, luka pada kepala, cedera akibat tersengat listrik		
		2025: Cedera patah pada jari kaki kanan dan luka bakar					2023: Tidak Berlaku		
							2024: Luka robek di kepala, luka robek di lengan kiri, dan luka robek di jari tangan kiri.		
							2025: Tidak Berlaku		

1 Sarulla Geothermal tidak termasuk dalam GRI 403 karena statusnya sebagai afiliasi Medco Power Indonesia, bukan sebagai anak perusahaan.
2 Angka jam kerja tahun 2025 mencakup kontribusi dari Sakakemang aset yang baru diakuisisi dan saat ini masih dalam tahap pengembangan.



Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2023	2024	2025
c. Bahaya terkait pekerjaan yang memberikan risiko kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi, termasuk:				
i. Bagaimana cara suatu bahaya ditetapkan; ii. Menentukan bahaya mana yang menyebabkan atau mengakibatkan kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi selama periode pelaporan; iii. Tindakan yang diambil atau sedang berlangsung untuk menghilangkan bahaya tersebut dan untuk meminimalkan risiko menggunakan hierarki pengendalian		Minyak & Gas 2023: Tindakan pencegahan dan mitigasi bahaya operasional di seluruh fasilitas diidentifikasi, dinilai, dan ditentukan setelah proses identifikasi bahaya dan penilaian risiko. Hal ini sesuai dengan Sistem Manajemen K3LL MedcoEnergi yang selaras dengan Standar dan Praktik Internasional. Proses penilaian risiko dilakukan dengan partisipasi tim multidisiplin dengan tujuan untuk menghilangkan atau meminimalkan potensi terjadinya kecelakaan berbahaya dan mengurangi risiko dalam operasi. Proses ini dilakukan dengan mendemonstrasikan langkah-langkah pengurangan risiko dan memberikan keyakinan bahwa aset memiliki kemampuan dan sarana untuk mengelola bahayanya dan mengendalikan potensi risiko kecelakaan besar dengan baik, untuk mencapai operasi yang aman dan berkelanjutan. Sepanjang tahun 2023, tercatat tidak ada cedera akibat aktivitas operasional yang berdampak tinggi pada operasional Minyak & Gas. Bahaya yang teridentifikasi yang menimbulkan risiko cedera dengan konsekuensi tinggi adalah: <ul style="list-style-type: none"> • Aktivitas sumur yang berpotensi menimbulkan ledakan • Hilangnya pengendalian dari fasilitas pemrosesan hidrokarbon • Gas yang keluar dari fasilitas pengolahan • Paparan gas beracun karena hilangnya penahan utama • Operasi penerbangan • Operasi kelautan, termasuk potensi tabrakan kapal dengan fasilitas dan perpindahan kapal 	<ul style="list-style-type: none"> • Transportasi darat • Penggunaan bahan peledak & <i>detonator</i> untuk mendukung aktivitas • Tabung gas bertekanan • Aktivitas mengangkat • Kebakaran hutan 	
		2024: Sebagai kelanjutan dari budaya keselamatan yang baik, semua lokasi dan fasilitas melakukan identifikasi bahaya, penilaian risiko, mitigasi risiko, dan mengembangkan tindakan pencegahan yang selaras dengan Sistem Manajemen MedcoEnergi dan semua prosedur serta pedoman terkait. Kelanjutan tinjauan dan audit juga dilakukan untuk memungkinkan setiap aset meminimalkan atau menghilangkan potensi insiden bahaya besar dan kejadian berpotensi tinggi serta mengurangi risiko dalam operasi. <i>Leading Metrics</i> dengan area fokus khusus juga dikembangkan untuk meningkatkan kesadaran lokasi/fungsi dan kemampuan untuk mencegah terjadinya insiden. Bahaya yang teridentifikasi yang menimbulkan risiko cedera berdampak tinggi adalah: <ul style="list-style-type: none"> • Aktivitas sumur yang berpotensi menimbulkan ledakan • Hilangnya penahanan dari fasilitas pemrosesan hidrokarbon • Gas yang bocor di fasilitas pemrosesan • Paparan gas beracun akibat hilangnya penahanan primer • Operasi penerbangan • Operasi laut, termasuk potensi tabrakan kapal dengan fasilitas dan pemindahan perahu 	<ul style="list-style-type: none"> • Transportasi darat • Penggunaan bahan peledak & <i>detonator</i> untuk mendukung aktivitas • Tabung gas bertekanan • Aktivitas pengangkatan • Kebakaran hutan/semak belukar • Masalah kesehatan 	
		2025: Bahaya operasional di seluruh fasilitas diidentifikasi, dinilai, dan ditetapkan langkah-langkah pencegahan serta mitigasinya melalui proses identifikasi bahaya dan penilaian risiko sesuai dengan Sistem Manajemen K3LL MedcoEnergi yang selaras dengan Standar dan Praktik Internasional. Proses penilaian risiko dilakukan dengan melibatkan tim multidisiplin dengan tujuan untuk menghilangkan atau meminimalkan potensi terjadinya kecelakaan besar serta mengurangi risiko dalam operasi. Proses ini dilakukan melalui penerapan langkah-langkah pengurangan risiko dan memberikan keyakinan bahwa setiap aset memiliki kemampuan dan sarana untuk mengelola bahaya serta mengendalikan potensi risiko kecelakaan besar secara memadai, guna mencapai operasi yang aman dan berkelanjutan. Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat cedera dengan konsekuensi tinggi akibat aktivitas operasional pada kegiatan Minyak & Gas. Bahaya yang teridentifikasi yang menimbulkan risiko cedera dengan konsekuensi tinggi adalah: <ul style="list-style-type: none"> • Aktivitas sumur yang berpotensi menyebabkan semburan liar (<i>blowout</i>) • Hilangnya penahanan dari fasilitas pemrosesan hidrokarbon • Aliran gas tidak terkendali di fasilitas pemrosesan • Paparan gas beracun akibat hilangnya penahanan primer • Operasi penerbangan • Operasi kelautan, termasuk potensi tabrakan kapal dengan fasilitas dan perpindahan kapal 	<ul style="list-style-type: none"> • Transportasi darat • Penggunaan bahan peledak & <i>detonator</i> untuk mendukung aktivitas • Tabung gas bertekanan • Aktivitas pengangkatan • Kebakaran hutan • Sengatan listrik 	



Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2023	2024	2025
	Ketenagalistrikan	<p>2023: Medco Power telah mengidentifikasi bahaya terkait aktivitas kerja. Dalam proses identifikasi potensi bahaya di lingkungan kerja, Medco Power menggunakan <i>Hazards Identification Risk Assessment and Determine Control</i> (HIRADC). HIRADC diatur sebelum mulai bekerja dan diperbarui secara berkala, terutama ketika ada aktivitas baru dalam proses kerja. Dengan melakukan HIRADC, maka dapat meminimalisir terjadinya kecelakaan kerja. Hal ini dibuktikan dengan tidak adanya <i>high consequence injury</i> yang terjadi sepanjang sepanjang tahun 2023 di Medco Power. Terdapat beberapa kasus pertolongan pertama, di mana penyebab utamanya adalah penggunaan perkakas tangan, bahaya terpeleset, tersandung, jatuh (STF) dimana potensi bahaya ini juga diklasifikasikan ke dalam <i>Life Saving Rules</i> (LSR) terkait <i>line of fire</i>, pengangkatan, dan pekerjaan di ketinggian. Medco Power mendorong semua pemimpin untuk memastikan bahwa setiap orang di organisasi mereka sadar dan memahami LSR. Medco Power melakukan tinjauan rutin untuk identifikasi bahaya dan penilaian risiko untuk mengidentifikasi potensi bahaya yang terkait dengan LSR yang dapat menyebabkan kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi. Beberapa tindakan juga dilakukan oleh Medco Power sebagai tindak lanjut dan pencegahan insiden terulang, seperti menghilangkan risiko dengan menggunakan peralatan yang aman dan tepat, memasang tanda bahaya atau keselamatan di area strategis, memberikan prosedur dan instruksi kerja untuk metode kerja yang aman, menyediakan alat pelindung diri yang tepat untuk semua pekerja, dan melakukan pelatihan K3 wajib untuk pekerja.</p> <p>2024: Medco Power telah mengidentifikasi bahaya terkait aktivitas pekerjaan pengoperasi dan proyek pembangkit listrik. Dalam proses identifikasi potensi bahaya di lingkungan kerja, Medco Power menggunakan <i>Hazards Identification Risk Assessment and Determine Control</i> (HIRADC). HIRADC diatur sebelum mulai bekerja dan diperbarui secara berkala, terutama ketika ada aktivitas baru dalam proses kerja. Namun demikian, terdapat beberapa kasus medical treatment yang terjadi, yang terutama disebabkan oleh paparan terhadap peralatan berat serta kontak dengan <i>equipment</i> yang bergerak, dan kontak material panas. Bahaya ini diklasifikasikan ke dalam <i>Life Saving Rules</i> (LSR) terkait dengan <i>line of fire</i>, pekerjaan di ketinggian, pengangkatan, dan otorisasi untuk bekerja. Medco Power mendorong semua pemimpin untuk memastikan bahwa setiap orang mengetahui dan memahami LSR. Medco Power melakukan tinjauan rutin untuk identifikasi bahaya dan penilaian risiko untuk mengidentifikasi potensi bahaya yang terkait dengan LSR yang dapat menyebabkan kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi. Beberapa tindakan juga dilakukan oleh Medco Power sebagai tindak lanjut dan pencegahan terulangnya insiden, seperti menghilangkan risiko dengan menggunakan peralatan yang aman dan tepat, menyediakan prosedur dan instruksi kerja untuk metode kerja yang aman, menyediakan alat pelindung diri yang tepat untuk semua pekerja, meningkatkan <i>safety awareness</i> LSR, dan melakukan pelatihan K3 wajib untuk seluruh pekerja.</p> <p>2025: Medco Power telah mengidentifikasi bahaya yang terkait dengan aktivitas operasi dan proyek pembangkit listrik. Dalam proses identifikasi potensi bahaya di lingkungan kerja, Medco Power menggunakan metode <i>Hazard Identification, Risk Assessment, and Determining Control</i> (HIRADC). HIRADC disusun sebelum pekerjaan dimulai dan diperbarui secara berkala, terutama ketika terdapat aktivitas baru dalam proses kerja. Namun demikian, terdapat beberapa kasus medical treatment yang terjadi, yang terutama disebabkan oleh paparan terhadap peralatan berat serta kontak dengan material batubara yang panas. Bahaya-bahaya tersebut termasuk dalam <i>Life Saving Rules</i> (LSR), khususnya terkait risiko <i>line of fire</i> dan aktivitas pekerjaan panas (<i>hot work</i>). Medco Power mendorong seluruh pimpinan untuk memastikan bahwa setiap individu memahami dan menerapkan LSR. Tinjauan rutin terhadap identifikasi bahaya dan penilaian risiko terus dilakukan untuk mengidentifikasi potensi bahaya yang berkaitan dengan LSR yang berpotensi menyebabkan kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi. Sebagai tindak lanjut dan upaya pencegahan berulangnya insiden, Medco Power melakukan berbagai langkah, antara lain penggunaan peralatan yang aman dan sesuai, penyusunan prosedur dan instruksi kerja untuk metode kerja yang aman, penyediaan alat pelindung diri yang memadai, peningkatan kesadaran keselamatan terkait LSR, serta pelaksanaan pelatihan K3 wajib bagi seluruh pekerja.</p>		
d. Tindakan apa pun yang telah atau sedang dilakukan untuk menghilangkan bahaya-bahaya kerja lainnya, serta penerapan hierarki pengendalian				
	Minyak & Gas	<p>2023: MedcoEnergi menghilangkan dan meminimalkan risiko dengan terus meningkatkan program observasi bahaya melalui Verifikasi Lapangan <i>Safety Card dan Life Saving Rules</i> (LSR), memantau metrik utama (<i>leading metric</i>) terkait keselamatan kerja dan keselamatan proses, melakukan <i>Health Risk Assessment</i> (HRA) termasuk tindakan mitigasi yang diperlukan, pemantauan kesehatan melalui kepatuhan <i>Medical Check Up</i> (MCU) dan tindak lanjutnya, melakukan penilaian budaya keselamatan di Aset Corridor, melakukan Audit SIAP SELAMAT di Onshore Rimau, Offshore Block B dan Aset Corridor, melibatkan kontraktor melalui Forum HSE Kontraktor dan Duta Keselamatan Kontraktor, berbagi pembelajaran dari insiden dan hasil investigasi, melakukan kunjungan pimpinan ke lokasi, melakukan latihan darurat rutin termasuk untuk insiden yang melibatkan korban massal, yang diperlukan untuk mencegah terjadinya insiden. Sebagai bagian dari perbaikan berkelanjutan, MedcoEnergi mengevaluasi praktik Sistem Manajemen K3LL (HSEMS) yang mendukung organisasi untuk secara sistematis mengidentifikasi, menilai, mengendalikan dan memantau risiko operasional terhadap bisnis, karyawan, kontraktor, pemangku kepentingan, dan lingkungan MedcoEnergi.</p>		



Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2023	2024	2025
		<p>Minyak & Gas</p> <p>2024: MedcoEnergi menghilangkan dan meminimalkan risiko dengan terus meningkatkan program pengamatan bahaya melalui <i>Safety Card</i> dan Verifikasi Lapangan <i>Life Saving Rules</i> (LSR), meningkatkan kampanye keselamatan, memantau metrik utama terkait keselamatan kerja dan keselamatan proses, melakukan Penilaian Risiko Kesehatan (HRA) termasuk tindakan mitigasi yang diperlukan, pemantauan kesehatan melalui kepatuhan <i>Medical Check Up</i> (MCU) dan tindak lanjutnya, melakukan Audit SIAP SELAMAT di Aset Offshore (Sampang, Matak & Belida) dan Aset Onshore (Well Ops, South Sumatera Block), melibatkan kontraktor melalui Forum HSE Kontraktor dan Duta Keselamatan Kontraktor, berbagi pembelajaran dari insiden dan hasil investigasi, melakukan kunjungan pimpinan ke lokasi, melakukan latihan tanggap darurat rutin termasuk untuk insiden yang melibatkan korban massal, yang diperlukan untuk mencegah terjadinya insiden.</p> <p>Sebagai bagian dari peningkatan berkelanjutan, MedcoEnergi mengevaluasi praktik Sistem Manajemen K3LL (HSEMS) yang mendukung organisasi untuk secara sistematis mengidentifikasi, menilai, mengendalikan, dan memantau risiko operasional terhadap bisnis, karyawan, kontraktor, pemangku kepentingan, dan lingkungan MedcoEnergi. MedcoEnergi juga mengembangkan aspek digitalisasi kampanye keselamatan, pengamatan keselamatan, dan persyaratan medis sebagai upaya memaksimalkan cakupan informasi, proses, atau sistem ke dalam format digital dan mengintegrasikan teknologi untuk meningkatkan efisiensi, efektivitas, dan aksesibilitas.</p> <p>2025: MedcoEnergi menghilangkan dan meminimalkan risiko dengan terus meningkatkan program observasi bahaya melalui <i>Safety Card</i> dan Verifikasi Lapangan <i>Life Saving Rules</i> (LSR), serta memantau leading metrics terkait keselamatan kerja dan keselamatan proses. Perseroan juga melaksanakan <i>Health Risk Assessment</i> (HRA) termasuk tindakan mitigasi yang diperlukan, serta melakukan pemantauan kesehatan melalui kepatuhan terhadap <i>Medical Check Up</i> (MCU) beserta tindak lanjutnya. Selain itu, Perseroan melakukan penilaian budaya keselamatan di Aset Corridor (<i>Wells Sub-Directorates</i>), melaksanakan Audit SIAP SELAMAT di Onshore Tarakan, serta melibatkan kontraktor melalui Forum HSE Kontraktor dan Duta Keselamatan Kontraktor. Perseroan juga membagikan pembelajaran dari insiden dan hasil investigasi, melakukan kunjungan pimpinan ke lokasi, serta menyelenggarakan latihan tanggap darurat secara rutin, termasuk untuk skenario insiden dengan korban massal, sebagai bagian dari upaya pencegahan insiden.</p> <p>Sebagai bagian dari peningkatan berkelanjutan, MedcoEnergi mengevaluasi praktik Sistem Manajemen K3LL (HSEMS) yang mendukung organisasi dalam mengidentifikasi, menilai, mengendalikan, dan memantau risiko operasional secara sistematis terhadap bisnis, karyawan, kontraktor, pemangku kepentingan, dan lingkungan.</p>		
		<p>Ketenagalistrikan</p> <p>2023: Medco Power telah mengintegrasikan aspek Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindungan Lingkungan ke dalam program <i>HSE Card</i> yang membantu pekerja untuk melakukan observasi bahaya, melaporkan bahaya/risiko, serta mengambil tindakan yang tepat. <i>HSE Card</i> dapat diisi secara manual dan melalui aplikasi di iOS dan Android. Semua laporan dikumpulkan di dalam <i>dashboard</i> berbasis web untuk dianalisis dan dikaji lebih lanjut oleh tim K3LL. Tindakan korektif minor dapat dilakukan segera setelah laporan diterima, sementara tindakan korektif yang lebih kompleks akan dilaporkan kepada pihak yang relevan untuk dianalisis dan dibuatkan rekomendasi yang tepat. Mengacu pada HIRADC dalam manajemen bahaya, Medco Power meninjau pengendalian bahaya yang ada dan apabila tingkat bahaya/risiko masih tinggi maka Medco Power akan menambahkan metode pengendalian sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Eliminasi; 2. Substitusi; 3. <i>Engineering</i> dan Isolasi; 4. Prosedur dan Rambu Peringatan; 5. Pelatihan dan Pemantauan; 6. Alat Pelindung Diri untuk menurunkan nilai bahaya/risiko hingga level yang dapat diterima. <p>2024: Medco Power telah mengintegrasikan aspek Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindungan Lingkungan ke dalam program <i>HSE Card</i> yang membantu pekerja untuk melakukan observasi bahaya, melaporkan bahaya/risiko, serta mengambil tindakan yang tepat. <i>HSE Card</i> dapat diisi secara manual dan melalui aplikasi di iOS dan Android. Semua laporan dikumpulkan di dalam <i>dashboard</i> berbasis web untuk dianalisis dan dikaji lebih lanjut oleh tim K3LL. Tindakan korektif minor dapat dilakukan segera setelah laporan diterima, sementara tindakan korektif yang lebih kompleks akan dilaporkan kepada pihak yang relevan untuk dianalisis dan dibuatkan rekomendasi yang tepat. Mengacu pada HIRADC dalam manajemen bahaya, Medco Power meninjau pengendalian bahaya yang ada dan apabila tingkat bahaya/risiko masih tinggi maka Medco Power akan menambahkan metode pengendalian sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Eliminasi; 2. Substitusi; 3. <i>Engineering</i> dan Isolasi; 4. Prosedur dan Rambu Peringatan; 5. Pelatihan dan Pemantauan; 6. Alat Pelindung Diri untuk menurunkan nilai bahaya/risiko hingga level yang dapat diterima. <p>2025: Medco Power telah mengintegrasikan aspek Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindungan Lingkungan ke dalam program <i>HSE Card</i> yang memungkinkan pekerja untuk melakukan observasi bahaya, melaporkan bahaya/risiko, serta mengambil tindakan yang tepat. <i>HSE Card</i> dapat diisi secara manual maupun melalui aplikasi berbasis iOS dan Android. Seluruh laporan dikumpulkan dalam <i>dashboard</i> berbasis web untuk dianalisis dan dikaji lebih lanjut oleh tim K3LL. Tindakan korektif minor dapat segera dilakukan setelah laporan diterima, sementara tindakan korektif yang lebih kompleks akan dilaporkan kepada pihak terkait untuk dianalisis dan diberikan rekomendasi yang tepat. Mengacu pada HIRADC dalam manajemen bahaya, Medco Power secara berkala meninjau pengendalian bahaya yang ada. Apabila tingkat bahaya atau risiko masih tinggi, Perseroan akan menambahkan metode pengendalian sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Eliminasi; 2. Substitusi; 3. <i>Engineering</i> dan Isolasi; 4. Prosedur dan Rambu Peringatan; 5. Pelatihan dan Pemantauan; 6. Alat Pelindung Diri untuk menurunkan nilai bahaya/risiko hingga level yang dapat diterima. 		



Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2023	2024	2025
e. Penjelasan apakah perhitungan didasarkan pada 200.000 atau 1.000.000 jam kerja				
	Minyak & Gas	2023-2025: Tingkat fatalitas sebagai akibat kecelakaan kerja, tingkat kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas), dan tingkat kecelakaan kerja yang dapat dicatat diperhitungkan berdasarkan 1.000.000 jam kerja.		
	Ketenagalistrikan			
f. Informasi mengenai apakah ada pekerja yang tidak disertakan dalam pengungkapan ini. Jika ada, jelaskan alasannya dan jenis pekerja yang dikecualikan				
	Minyak & Gas	Tidak ada karyawan ataupun pekerja yang tidak disertakan dalam pengungkapan ini.		
	Ketenagalistrikan			
g. Informasi kontekstual yang diperlukan untuk memahami proses pengumpulan data, termasuk standar, metodologi, dan asumsi yang digunakan				
	Minyak & Gas	2023-2025: Tingkat kecelakaan dihitung sebagai berikut: Tingkat fatalitas sebagai akibat kecelakaan kerja per 1.000.000 jam kerja=(jumlah fatalitas)/jumlah jam kerja x 1.000.000 Tingkat kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas) per 1.000.000 jam kerja=(jumlah kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas))/ jumlah jam kerja x 1.000.000		
	Ketenagalistrikan	Tingkat kecelakaan kerja yang dapat dicatat per 1.000.000 jam kerja= (jumlah kecelakaan kerja yang dapat dicatat)/jumlah jam kerja x 1.000.000 Statistik keselamatan Medco Power dihitung dari anak perusahaan sesuai dengan prosedur investigasi dan pelaporan insiden/kecelakaan, yang sesuai dengan Peraturan Pemerintah Indonesia (Peraturan Menteri Tenaga Kerja Nomor 03/MEN/98 tentang Tata Cara Pelaporan dan Pemeriksaan Kecelakaan dan Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor PER.01/MEN/1981 tentang Kewajiban Melaporkan Penyakit Akibat Kerja) dan <i>Occupational Safety and Health Administration (OSHA) 29 CFR Part 1904 - Standard for Reporting and Recording Occupational Injuries and Illness.</i>		

09 | Menciptakan Peluang Bagi Masyarakat

GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016

Butir Pengungkapan Individu	2023	2024	2025
GRI 203-1: Investasi Infrastruktur dan Dukungan Layanan			
a. Tingkat pengembangan dari investasi infrastruktur yang signifikan dan dukungan layanan			
Informasi tersedia pada tabel Investasi Infrastruktur di Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi tahun 2025 pada halaman 123.			
b. Dampak kini atau yang diperkirakan akan terjadi pada masyarakat dan perekonomian lokal, termasuk dampak positif dan negatif yang relevan			
	<p>Investasi infrastruktur di MedcoEnergi mencakup antara lain:</p> <ul style="list-style-type: none"> Perbaikan atau pembangunan jalan dan jembatan yang menyediakan akses yang lebih baik bagi masyarakat lokal. Pembangunan atau perbaikan fasilitas umum untuk masjid, sekolah, taman, lampu jalan bertenaga surya, sumur air, perumahan untuk kelompok rentan, fasilitas olahraga, dan bantuan kendaraan. <p>Seluruh investasi ini menghadirkan dampak jangka panjang bagi masyarakat dalam bentuk fasilitas umum yang layak dan bermanfaat untuk digunakan dalam kehidupan sehari-hari mereka.</p>	<p>Investasi infrastruktur di MedcoEnergi mencakup antara lain:</p> <ul style="list-style-type: none"> Rehabilitasi atau pembangunan jalan dan jembatan yang memberikan akses yang lebih baik dan luas bagi masyarakat setempat. Pembangunan atau renovasi fasilitas umum seperti masjid, sekolah, taman, lampu jalan tenaga surya, sumur air/fasilitas air bersih, perumahan untuk kelompok rentan, fasilitas pertanian, fasilitas olahraga, dan dukungan kendaraan. <p>Investasi-investasi ini memberikan dampak jangka panjang bagi masyarakat penerima dalam bentuk fasilitas umum yang layak dan bermanfaat untuk digunakan dalam kehidupan sehari-hari mereka.</p>	<p>Investasi infrastruktur di MedcoEnergi mencakup antara lain:</p> <ul style="list-style-type: none"> Rehabilitasi atau pembangunan jalan dan jembatan yang memberikan akses yang lebih baik dan lebih luas bagi masyarakat setempat. Pembangunan atau renovasi fasilitas umum seperti masjid, sekolah, penerangan, fasilitas sanitasi, normalisasi sungai, sumur air/fasilitas air bersih, perumahan bagi kelompok rentan, fasilitas pertanian, fasilitas olahraga, pusat kios UMKM, balai serbaguna, serta infrastruktur untuk pencegahan banjir. <p>Investasi-investasi ini memberikan dampak jangka panjang bagi masyarakat penerima dalam bentuk fasilitas umum yang layak dan bermanfaat untuk digunakan dalam kehidupan sehari-hari mereka.</p>
c. Apakah investasi dan layanan ini bersifat komersial, dalam bentuk benda atau barang, atau keterlibatan bersifat <i>pro bono</i>			
Semua investasi infrastruktur berbentuk benda atau barang.			
GRI 203-2: Dampak Ekonomi Tidak Langsung yang Signifikan			
a. Contoh dampak ekonomi tidak langsung yang sudah teridentifikasi yang signifikan dari organisasi, termasuk dampak positif dan negatif			
	<p>2023: Informasi mengenai hasil Laporan <i>Social Return on Investment</i> (SROI) pada tiga program di South Natuna Sea Blok B dan dua program di Tailan, yang ditampilkan di daftar di bawah ini disajikan di Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi 2023 pada halaman 160–162.</p> <ol style="list-style-type: none"> Balai Benih Ikan Anambas (BBIA) di 13 desa untuk meningkatkan ekonomi lokal melalui budidaya kerapu yang berkelanjutan. Program ini mencakup penciptaan pasar benih ikan dan peningkatan kapasitas masyarakat lokal. Program Ketahanan Pangan melalui peningkatan kapasitas di lima desa yang bertujuan untuk mengurangi ketergantungan pada impor pangan, menstabilkan harga, dan menekan inflasi. Program Desa Wisata di Pulau Pengeran, Desa Belibak, yang bertujuan untuk meningkatkan pariwisata lokal melalui penyediaan akomodasi wisata, dukungan bagi komunitas wisata, pengembangan kapasitas warga, serta pembangunan infrastruktur pariwisata. Proyek Konservasi dan Rehabilitasi Mangrove di Distrik Lang Suan, Provinsi Chumphon, yang meningkatkan sumber daya alam lokal, iklim lokal, ekowisata, dan ketahanan pangan bagi masyarakat setempat. Proyek Ruang Sensorik di Sekolah Chumphon Panyanukul yang bertujuan meningkatkan konsentrasi dan sistem sensorik bagi siswa dengan disabilitas intelektual. <p>2024: Informasi mengenai hasil Laporan <i>Social Return on Investment</i> (SROI) untuk dua program di Blok A, lima program di Corridor, dua program di Sampang, dan dua program di Tailan sebagaimana disebutkan di bawah ini disajikan dalam Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi 2024 pada halaman 139–142:</p> <p>Block A:</p> <ol style="list-style-type: none"> Program Pertanian Berkelanjutan (PSRLB), transformasi lahan tidak produktif & peningkatan minat masyarakat terhadap hortikultura. Rumah Pemberdayaan Ibu dan Anak (RPIA) untuk menyediakan akses pendidikan dan kesehatan yang standar bagi ibu dan anak. <p>Sampang:</p> <ol style="list-style-type: none"> Program Sumur Air Bersih untuk menyediakan akses air bersih bagi masyarakat dan petani di Desa Sejati. Program Dukungan Alat Tangkap untuk nelayan di Kabupaten Sampang. <p>Corridor:</p> <ol style="list-style-type: none"> Program Penguatan Pendidikan Desa untuk meningkatkan kapasitas guru lokal dan membenahan sistem manajemen pendidikan sekolah. Program Pengembangan dan Penguatan Posyandu yang Berfokus pada pemenuhan gizi balita, ibu hamil, dan lansia, serta penanganan stunting pada anak. Program Budidaya dan Hilirisasi Karet untuk meningkatkan produktivitas petani karet. Program Pengembangan Usaha Lokal yang Berfokus pada pemberdayaan ekonomi masyarakat melalui pelatihan dan bantuan teknis. 		



Butir Pengungkapan Individu	2023	2024	2025
	<p>Tailan:</p> <p>a. Proyek Pengembangan Ruang Belajar di Sekolah Banhadsairi untuk menyediakan ruang aman dan area pembelajaran bagi siswa</p> <p>b. Proyek Ruang Sensori di Sekolah Chumphon Panyanukul, Provinsi Chumphon, untuk membantu siswa dengan disabilitas intelektual, disabilitas ganda, dan autisme dalam meningkatkan konsentrasi, kesiapan fisik, dan mental untuk belajar.</p> <p>2025: Informasi mengenai hasil Laporan <i>Social Return on Investment</i> (SROI) di Rimau – Program Bantuan Pengembangan Produksi Herbal dan Program Transportasi Sekolah; Lematang – Program Budidaya Madu Hutan dan Peningkatan Fasilitas Kesehatan; Tailan – Program Ruang Sensorik dan Kelas Pesisir untuk Konservasi disajikan dalam Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi 2025 pada halaman 129-131.</p>		
b. Signifikansi dari dampak ekonomi tidak langsung dilihat dalam konteks tolak ukur eksternal dan prioritas pemangku kepentingan seperti standar nasional dan internasional, protokol, dan agenda kebijakan			
	Informasi mengenai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB yang terkait dengan hasil SROI disajikan di Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi Tahun 2023 Bab 8 - Menciptakan Peluang bagi Masyarakat halaman 160-162.	Informasi mengenai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB yang terkait dengan hasil SROI disajikan bersama dengan hasil SROI dalam Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi Tahun 2024 Bab 9 - Menciptakan Peluang Bagi Masyarakat, halaman 139-142.	Informasi mengenai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB yang terkait dengan hasil SROI disajikan bersama dengan hasil SROI dalam Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi Tahun 2025 Bab 9 - Menciptakan Peluang Bagi Masyarakat, halaman 129-131.

Investasi Infrastruktur¹ (GRI 203-1)

No	Operasi	2023	USD	2024	USD	2025	USD
1	Oman KSF	-	-	-	-	-	-
2	Block A	<ul style="list-style-type: none"> Renovasi Masjid Renovasi Fasilitas Sekolah Air Bersih dan Air Bor Bantuan Rehabilitasi Sarana Sosial Renovasi Fasilitas Umum Bantuan Rehabilitasi Jalan Bantuan Penerangan Jalan Bantuan Renovasi Rumah Pembangunan Rumah bagi Masyarakat Rentan Normalisasi Sungai 	108.858	<ul style="list-style-type: none"> Renovasi Masjid Renovasi Fasilitas Sekolah Penyediaan Air Bersih dan Air Bor Dukungan Rehabilitasi Fasilitas Sosial Renovasi Fasilitas Umum Dukungan Rehabilitasi Jalan Dukungan Penerangan Jalan Pembangunan Rumah untuk Kelompok Rentan Renovasi Jembatan Fasilitas Olahraga Tiang Winshock Rehabilitasi Gorong-Gorong Desa 	168.440	<ul style="list-style-type: none"> Infrastruktur Fasilitas Keagamaan Renovasi Fasilitas Sekolah Dukungan Penerangan Jalan dan Usaha Lokal Infrastruktur Fasilitas Keamanan Infrastruktur Fasilitas Sanitasi Infrastruktur Fasilitas Umum Lainnya Fasilitas 13 Masjid dan Infrastruktur Drainase Rehabilitasi Jalan dan Air Bersih akibat Banjir Rehabilitasi Jalan 	251.082
3	South Sumatra Block	<ul style="list-style-type: none"> Rehabilitasi & Pemeliharaan Jalan Desa Bantuan Fasilitas Kegiatan Masyarakat Renovasi Masjid Rehabilitasi Fasilitas Umum Bantuan Fasilitas Sosial Rehabilitasi Jembatan 	117.581	<ul style="list-style-type: none"> Rehabilitasi & Pemeliharaan Jalan Desa Renovasi Masjid Fasilitas Sekolah Rehabilitasi Fasilitas Umum Dukungan Fasilitas Sosial Sumur Air Bersih dan Fasilitas Sanitasi 	87.740	<ul style="list-style-type: none"> Rehabilitasi Jalan Dukungan Infrastruktur Sanitasi Desa Dukungan Renovasi/Pembangunan Fasilitas Umum (Keagamaan, Pendidikan, Pemerintahan, Kesehatan, Pusat Kios UMKM, dan Balai Serbaguna) 	113.769
4	Rimau	<ul style="list-style-type: none"> Rehabilitasi Fasilitas Umum Pembangunan Bumi Perkemahan (<i>Campground</i>) Dukungan Renovasi Masjid 	23.402	<ul style="list-style-type: none"> Rehabilitasi Jalan Desa Renovasi Fasilitas Sekolah Dukungan Tiang Listrik Dukungan Infrastruktur dan Fasilitas untuk Kegiatan Ramadhan Rehabilitasi Balai Masyarakat 	19.551	<ul style="list-style-type: none"> Rehabilitasi Jalan Desa Infrastruktur Fasilitas Umum (Kantor Pemerintah, Fasilitas Olahraga, Renovasi Masjid, Infrastruktur Pencegahan Banjir) Normalisasi Sungai dan Pembukaan Lahan untuk Pertanian 	28.999
5	South Natuna Sea Block B	<ul style="list-style-type: none"> Revitalisasi Lapangan Sepak Bola Dukungan Program PJUTS Penyediaan Listrik untuk Kelompok Rentan 	33.748	<ul style="list-style-type: none"> Pembangunan Tribun Natuna Renovasi Masjid Renovasi Fasilitas Umum & Sosial Festival Padang Melang Program PJUTS Program Ketenagalistrikan 	87.188	<ul style="list-style-type: none"> Rehabilitasi Masjid Infrastruktur Fasilitas Umum (Sekolah, Pusat Seni, Gedung Serbaguna, dan lainnya) Infrastruktur Sanitasi Infrastruktur Dermaga Perahu 	71.903

¹ Investasi ini untuk 100% keuntungan kepemilikan.

Investasi Infrastruktur¹ (GRI 203-1)

No	Operasi	2023	USD	2024	USD	2025	USD
6	Lematang	<ul style="list-style-type: none"> Sumur Air Bersih Bantuan Fasilitas Pos Layanan Terpadu (Posyandu) Bantuan Renovasi Masjid Bantuan Rehabilitasi Sarana Umum Bantuan Sarana Kesehatan Sumur Air Bersih 	9.308	<ul style="list-style-type: none"> Renovasi Masjid Rehabilitasi Jembatan Dukungan Rehabilitasi Fasilitas Umum 	34.237	<ul style="list-style-type: none"> Rehabilitasi Jalan Dukungan Pembangunan Fasilitas Pendidikan, Jogging Track Desa, dan Fasilitas Olahraga Dukungan Renovasi Fasilitas Keagamaan dan Kantor Desa Dukungan Infrastruktur Sanitasi Desa Dukungan Infrastruktur Gedung Serbaguna Dukungan Infrastruktur Jembatan 	15.139
7	Tarakan	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan Renovasi Masjid Bantuan Renovasi Sarana Sosial (Rumah Adat Baloy) Bantuan Rehabilitasi Jalan Renovasi Sarana TISKEBAL (Taman Industri Sampah) Bantuan Renovasi Gereja Bantuan Sarana POSYANDU Bantuan Sarana Program Sampah Bantuan Sarana Olahraga Bantuan Renovasi 	9.584	<ul style="list-style-type: none"> Renovasi Fasilitas Sosial Renovasi Masjid 	1.712	<ul style="list-style-type: none"> Renovasi Rumah Produksi Renovasi Posyandu Renovasi Pos Keamanan Dukungan Infrastruktur Fasilitas Keagamaan 	2.490
8	Bangkanai	<ul style="list-style-type: none"> Pembangunan Desa Wisata Luwe Hulu Renovasi Tangki Penampungan Air Pembangunan Penyeberangan Sungai Renovasi Masjid 	52.251	<ul style="list-style-type: none"> Pembangunan Fasilitas Taman Bermain Anak Program Desa Wisata Rehabilitasi Jembatan Rehabilitasi Jalan Rehabilitasi PDAM (<i>Reservoir</i> Air Bersih) 	75.600	<ul style="list-style-type: none"> Dukungan Infrastruktur Toko/Kios Dukungan Infrastruktur Jembatan Dukungan Infrastruktur Galangan/Dermaga Infrastruktur Air Bersih 	55.898
9	Madura Offshore	-	-	<ul style="list-style-type: none"> Pembangunan Ruang Kelas dan Fasilitas Sekolah Pembangunan Ruang Bersalin Bangunan Kegiatan Nelayan Pembangunan Tanggul Penahan Ombak Fasilitas Masjid Rehabilitasi Jalan Pembangunan Saluran Drainase Pengembangan Desa Wisata Pembangunan Monumen Keris Sumenep 	112.869	<ul style="list-style-type: none"> Pembangunan dan Pengaspalan Jalan Pembangunan Dinding Penahan untuk Mencegah Erosi dan Abrasi Pembangunan Sekolah Pengembangan Desa Wisata 	78.921
10	Sampang	<ul style="list-style-type: none"> Pembangunan Taman Baca Alun-Alun Kota 	34.628	<ul style="list-style-type: none"> Renovasi Masjid Pembangunan Pos Keamanan Desa Pembangunan Toilet Umum Pengeboran Sumur Air Bersih untuk Masyarakat Rehabilitasi Jalan Desa 	34.499	<ul style="list-style-type: none"> Pembangunan Pos Keamanan, Jalan, Pengaspalan Jalan, Penerangan Jalan, dan Tanggul Laut Penyediaan Air Bersih untuk Irigasi dan Kebutuhan Rumah Tangga 	43.769
11	Tailan	-	-	<ul style="list-style-type: none"> Renovasi Gedung Crab Bank (2023) Lapangan Basket di Pulau Koh Tao (2023) Peralatan Taman Bermain Pemeliharaan dan Ekspansi Gedung Crab Bank 	12.397	<ul style="list-style-type: none"> Pembangunan Pos Keamanan, Jalan, Pengaspalan Jalan, Penerangan Jalan, dan Tanggul Laut Penyediaan Air Bersih untuk Irigasi dan Kebutuhan Rumah Tangga 	1.955
12	Corridor	<ul style="list-style-type: none"> Air Bersih dari Sumur Bor untuk Masyarakat 	6.364	<ul style="list-style-type: none"> Sumur Air Bersih yang Dibuat untuk Masyarakat Pembangunan Los Pasar Letang di Desa Letang Renovasi Sekolah 	44.589	<ul style="list-style-type: none"> Program Sanitasi 	17.541
Subtotal Minyak & Gas			395.724		678.822		681.468

¹ Investasi ini untuk 100% keuntungan kepemilikan.

Investasi Infrastruktur¹ (GRI 203-1)

No	Operasi	2023	USD	2024	USD	2025	USD
13	Ketenagalistrikan	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan Rumah untuk Kelompok Rentan Bantuan Fasilitas Umum Bantuan Kelistrikan untuk Kelompok Rentan Renovasi Masjid/Gereja 	10.562	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan Rumah untuk Kelompok Rentan Bantuan Fasilitas Umum Bantuan Kelistrikan untuk Kelompok Rentan Renovasi Masjid/Gereja 	19.406	<ul style="list-style-type: none"> Donasi Pembangunan Masjid Donasi Pipa Air Bersih untuk Banjir Bandang di Kecamatan Tlogosari Renovasi PAUD Dukungan Fasilitas Pendukung 	7.918
Subtotal Ketenagalistrikan			10.562		19.406		7.918
Total			406.286		698.228		689.386

GRI 413: Masyarakat Setempat 2016

Jenis Entitas	2023	2024	2025
GRI 413-1: Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak, dan program pengembangan²			
a. Persentase operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal yang sudah diimplementasikan, penilaian dampak, dan/atau program pengembangan			
Minyak & Gas		100%	100%
Ketenagalistrikan		100%	100%

Penghidupan Berkelanjutan & Pengembangan Masyarakat¹ (GRI 413-1)

No	Operasi	2023	USD	2024	USD	2025	USD
1	Oman KSF	-	-	<ul style="list-style-type: none"> Seaweed Pilot Project (Sponsorship untuk tahap ke-1 & ke-2) 	109.434	-	-
2	Block A	<ul style="list-style-type: none"> Program Pusat Pembelajaran Masyarakat (Rumah Pemberdayaan Ibu & Anak) Dukungan Peralatan Usaha Pendingin (<i>Refrigeration Business Equipment Support</i>) Program Pengembangan Peternakan (fasilitator, sarana, pelatihan) Program Budidaya Ayam Program Peternakan Kambing Budidaya Jamur Tiram Bantuan Budidaya Kelapa Sawit Bantuan Usaha Kue dan Roti Program Hortikultura dan Budidaya (jahe, cabai, pisang, jagung, dll) Program Perikanan Tambak Dukungan Program Peternakan Bebek Dukungan Usaha Cuci Mobil Dukungan Program Kelompok Nelayan Dukungan Program Kelompok Menjahit Dukungan Pengembangan Ekonomi Lokal Beasiswa Mahasiswa Pemetaan Sosial & Pemangku Kepentingan 	91.587	<ul style="list-style-type: none"> Pusat Pembelajaran Masyarakat (Rumah Pemberdayaan Ibu & Anak) Dukungan Fasilitas Pembelajaran Bantuan Uang Sekolah (Dari Sekolah Dasar hingga Perguruan Tinggi) Konseling Kesehatan dan Layanan untuk Masyarakat Penilaian Pengembangan Bisnis Air Minum dalam Kemasan Dukungan Pengembangan Bisnis Ekonomi Lokal Dukungan Program Kelompok Petani Dukungan Alat dan Fasilitas Bisnis Pertanian, Perkebunan, Peternakan, Jamur, dan Perikanan Fasilitator Pertanian dan Kegiatan Pemantauan Pelatihan Pelatih untuk Penerima Manfaat Potensial Penilaian Lapangan Petani Kopi Robusta Dukungan Aksi Penanaman Pemetaan Sosial untuk Peningkatan Program Pengembangan Masyarakat 	227.337	<ul style="list-style-type: none"> Program Peternakan Bebek Program Pertanian Cabai Program Pertanian Buah Program Pertukangan Program Budidaya Jamur Bantuan Tanggap Bencana Program Perempuan dan Anak (Pangan Sehat) Penanaman Pohon Pelatihan Barbershop Program Pertanian (Kunyit) Program Ekonomi Masyarakat Lainnya untuk Mendukung Proyek TAR Pelatihan Guru PAUD 	36.457

¹ Investasi ini untuk 100% keuntungan kepemilikan.

² Operasi yang termasuk dalam perhitungan adalah semua operasi MedcoEnergi kecuali Kantor Pusat MPI. MEB dan DEB dioperasikan di bawah manajemen yang sama yang memiliki program masyarakat lokal bersama, dan dianggap sebagai satu kesatuan dalam perhitungan.


Penghidupan Berkelanjutan & Pengembangan Masyarakat¹ (GRI 413-1)

No	Operasi	2023	USD	2024	USD	2025	USD
3	South Sumatra Block	<ul style="list-style-type: none"> Klinik Pelatihan Sepak Bola (<i>Football Coaching Clinic</i>) Pelatihan Pengembangan UKM untuk Kelompok Perikanan Program Bantuan Pemangku Kepentingan UMKM Program Hijau (Pohon Buah-buahan) Program Ketahanan Pangan Program Peternakan Kambing Program Ketenagakerjaan - Kerjasama dengan Pemerintah Kabupaten Musi Banyuasin Pemetaan/Studi Sosial & Pemangku Kepentingan 	38.803	<ul style="list-style-type: none"> Alat Bantu Pengajaran & Pembelajaran Kegiatan Olahraga untuk Pemuda Dukungan Kegiatan Keagamaan Rumah Pemberdayaan Ibu Anak (Pusat Pembelajaran Masyarakat) Pengembangan Kapasitas Peralatan dan Layanan Kesehatan Program Stunting Program Perikanan Pemberdayaan Perempuan Pemanfaatan Halaman dan Pengelolaan Sampah Program Tanaman Sayuran, Herba Obat & Pertanian Program Ketahanan Pangan Program Pengembangan Bisnis UMKM & Pemuda Program Ketenagakerjaan - Kolaborasi dengan Pemerintah Kabupaten Muba Program Hijau (Pohon Buah & Program SKK Migas) Program Adiwiyata Sekolah Studi Pemetaan Sosial 	123.468	<ul style="list-style-type: none"> Sosialisasi Kegiatan Hulu Migas Sunatan Massal Pusat Pembelajaran Masyarakat (Rumah Pemberdayaan Ibu dan Anak) Turnamen Olahraga dan Bantuan Peralatan Program Peternakan Kambing Pelatihan Pengolahan Makanan dan Bantuan Peralatan Dapur Program Pertanian Organik SRI Pembersihan Vegetasi Sepanjang Jalan Edukasi Pola Makan Sehat bagi Masyarakat Dukungan Program Pengembangan Ekonomi dan Pelatihan Kewirausahaan di Sungai Ibul Normalisasi Sungai untuk Pengembangan Ekonomi Pemetaan Potensi Ekonomi Pelatihan Pengelasan Dukungan Peralatan Klinik Dukungan Peralatan Kegiatan Sosialisasi Pembersihan Lahan Masyarakat akibat Tumpahan Minyak Dukungan Alat Tulis untuk Administrasi Nelayan Program Hijau (Penanaman Pohon) Dukungan Peralatan Keagamaan 	122.116
4	Rimau	<ul style="list-style-type: none"> Program Klinik Pelatihan Sepak Bola & Olahraga Program Hijau Dukungan Program Sel Surya Program Pertanian Program Herba Program Perikanan Program Pelatihan Vokasi 	43.624	<ul style="list-style-type: none"> Penanaman Mangrove sebagai Program Hijau SKK Migas Kegiatan Pemuda Program Seni untuk Siswa Program Olahraga Sosialisasi Hidup Sehat dan Bersih Program Pencegahan Stunting Program Pelatihan Vokasi Program Perikanan Program Peternakan Ayam Pemetaan Sosial Program Pengembangan Kewirausahaan Pemuda Masyarakat 	67.150	<ul style="list-style-type: none"> Pembukaan Lahan untuk Kegiatan Pertanian Sunatan Massal dan Sosialisasi Kesehatan Normalisasi Sungai untuk Pengembangan Ekonomi Pembukaan Lahan untuk Kegiatan Olahraga Edukasi Industri Migas melalui Tokoh Agama Sosialisasi dan Edukasi Stunting dan TB kepada Masyarakat Pelatihan Pengelasan Program Penanaman Pohon 	43.213
5	South Natuna Sea Block B	<ul style="list-style-type: none"> Beasiswa Mahasiswa Sarjana Program Stunting Program Dukungan Ketahanan Pangan Program Budidaya Ikan Kerapu Program Pengembangan Ekowisata Program Pengelolaan Sampah Rumah Tangga Program Studi Evaluasi Pemetaan Sosial & Pemangku Kepentingan Program Sanitasi Lingkungan Pengembangan Pasar dan Diversifikasi Produk UMKM Program Sekolah Adiwiyata Program Literasi untuk Perpustakaan Daerah 	168.167	<ul style="list-style-type: none"> Program Sekolah Adiwiyata Beasiswa Mahasiswa Sarjana Program Penelitian & Penulisan Mahasiswa Program Sanitasi Lingkungan Program Stunting Budidaya Kepiting & Lebah Madu Program Budidaya Ikan Kerapu Program UMKM - Renovasi Rumah Produksi Bilis Program Dukungan Ketahanan Pangan Program Hijau SKK Migas - Pembibitan & Penanaman Mangrove Studi Rencana Besar Pengembangan Masyarakat 	274.419	<ul style="list-style-type: none"> Program Sekolah Adiwiyata Beasiswa Mahasiswa Sarjana Pengembangan Seni dan Budaya Melayu Digitalisasi Pendidikan Program Pencegahan Stunting Program Pengelolaan Sampah Program Nelayan untuk Menghadapi Perubahan Iklim dan Digitalisasi Maritim Pembenihan Ikan Program Budidaya Lebah Madu dan Kepiting Mangrove Program Pengembangan Pasar dan Sertifikasi Produk Program Desa Wisata Program Ketahanan Pangan Program Penanaman Mangrove dan Batik Mangrove 	263.434

¹ Investasi ini untuk 100% keuntungan kepemilikan.


Penghidupan Berkelanjutan & Pengembangan Masyarakat¹ (GRI 413-1)

No	Operasi	2023	USD	2024	USD	2025	USD
6	Lematang	<ul style="list-style-type: none"> Klinik Pelatihan Sepak Bola Program Stunting Program Kewirausahaan Dukungan Program Bisnis Bumdes Bantuan Fasilitas Budidaya Lebah Madu Program Budidaya Sayuran Organik Program Hijau (pohon buah-buahan) 	21.402	<ul style="list-style-type: none"> Program Stunting Program Pendidikan Sosialisasi & Layanan Kesehatan Program Budidaya Lebah Madu Program Budidaya Sayuran Organik Program Hijau SKK Migas Penilaian Kebutuhan & Rencana Besar Program Pengembangan Masyarakat (Comdev) 	39.337	<ul style="list-style-type: none"> Sosialisasi Kegiatan Hulu Migas Edukasi Pencegahan Stunting bagi Siswa Edukasi dan Simulasi Tanggap Darurat Bersama di Puskesmas Sumaja Makmur Kampanye Edukasi dan Kesehatan untuk Desa Bebas Stunting serta Dukungan Gizi bagi Ibu Hamil Rentan Edukasi Pola Makan Sehat untuk Mencegah Penyakit Metabolik Program Pertanian Sayuran Organik Pengembangan Kapasitas dan Usaha Peternakan Kambing Perah dan Daging Pengembangan Kapasitas dan Produksi Produk Olahan Madu Pelatihan Kewirausahaan Dukungan Festival UMKM Penanaman Pohon 	36.662
7	Tarakan	<ul style="list-style-type: none"> Pelatihan Kreativitas Oleh-Oleh Kalimantan Utara TISKEBAL - Pengembangan Program Maggot Program Sayuran Organik Pemetaan/Studi Sosial & Pemangku Kepentingan Program Pelatihan Pertanian Dukungan Promosi & Pengemasan Produk Fasilitas Pendukung Program Kampung Iklim/ PROKLIM Sosialisasi Kegiatan Hulu Minyak & Gas 	20.318	<ul style="list-style-type: none"> Sosialisasi Safety Driving Program UMKM Rencana Besar Program Pengembangan Masyarakat (Comdev) 	4.207	<ul style="list-style-type: none"> Pemeriksaan Kesehatan dan Senam Aerobik Penanaman Pohon 	663
8	Bangkanai	<ul style="list-style-type: none"> Keramba dan Pakan Ikan Peningkatan Kapasitas Aparat Desa dalam Pengelolaan BUMDES Budidaya Ayam dan Ikan Program Reboisasi/Revegetasi Pemetaan Sosial & Pemangku Kepentingan 	82.873	<ul style="list-style-type: none"> Program Pemantauan Bumdes Rencana Besar Program Pengembangan Masyarakat (Comdev) Peternakan Sapi 	32.267	<ul style="list-style-type: none"> Program Pendampingan BUMDes Penanaman Pohon 	14.665
9	Madura Offshore	<ul style="list-style-type: none"> Program Stunting - Peningkatan Kapasitas Kader Kesehatan Program Pengembangan UMKM Berbasis Sumber Daya Lokal Fasilitator Program Program Hijau 	162.091	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan Kapasitas Nelayan & Dukungan Alat Tangkap Ikan Program Pemberdayaan Perempuan (Menjahit, Kerupuk Ikan, Gula Kelapa, Bakso, Kue, Kue Kering, Kerupuk Pui) Dukungan Fasilitas Pelatihan dan Bengkel Otomotif Dukungan Fasilitas Pelatihan dan Usaha Pertukangan Fasilitator Program Program Hijau SKK Migas Studi Rencana Besar Pengembangan Masyarakat SKK Migas Program UMKM 	72.034	<ul style="list-style-type: none"> Program Menjahit dan Bantuan Peralatan Pengembangan Kapasitas Petani dan Bantuan Peralatan Program Sanitasi Edukasi Kebersihan Lingkungan Pelatihan Bakery dan Bantuan Peralatan Pelatihan Manajemen Keuangan dan Pemasaran untuk UMKM Pelatihan dan Bantuan Peralatan Produksi Material Beton Pelatihan Pembuatan Furnitur dan Bantuan Peralatan Pengembangan Kapasitas Nelayan Pelatihan Keselamatan bagi Nelayan Pendampingan, <i>Monitoring</i>, dan Evaluasi Program Pengembangan Masyarakat di 10 Desa Program Hijau (Penanaman Pohon) Edukasi Stunting dan Campak kepada Masyarakat Dukungan Pendidikan Digital Pelatihan Industri Migas dan <i>Logical Framework Analysis</i> bagi Mitra Pelaksana Comdev 	57.905

¹ Investasi ini untuk 100% keuntungan kepemilikan.


Penghidupan Berkelanjutan & Pengembangan Masyarakat¹ (GRI 413-1)

No	Operasi	2023	USD	2024	USD	2025	USD
10	Sampang	<ul style="list-style-type: none"> • Beasiswa Mahasiswa S1 • Program Stunting • Program Pengembangan UMKM Berbasis Sumber Daya Lokal • Pengembangan Ekonomi Lokal • Program Hijau 	153.971	<ul style="list-style-type: none"> • Beasiswa Mahasiswa Sarjana • Program Stunting • Pelatihan Nelayan & Peningkatan Kapasitas Keamanan • Program Peningkatan Alat Tangkap Ikan • Program Pengembangan Usaha Kelompok Nelayan • Program UMKM • Fasilitator Program • Program Hijau • Studi SROI & Studi Rencana Besar Pengembangan Masyarakat 	133.171	<ul style="list-style-type: none"> • Beasiswa Perguruan Tinggi • Program Stunting • Peningkatan Alat Tangkap dan Pelatihan Nelayan • Program Hijau • Program Pengembangan UMKM • Dukungan Pembangunan Outdoor Gym • Pelatihan Industri Migas dan <i>Logical Framework Analysis</i> bagi Mitra Pelaksana 	124.653
11	Tailan	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Fish Aggregating Devices</i> (FADs) • Proyek Pelestarian Hutan Mangrove • Beasiswa • Pelatihan Hak Anak, Pengurangan Perundungan di Sekolah • Tutorial Daring <i>Thai General Aptitude Test</i> (TGAT) & Mata Pelajaran Umum • Program Pertemuan Teknis Bulanan SP Tailan • Produk Makanan Laut Kering untuk Anak-Anak Suku • Ruang Sensorik Fase 2 	57.235	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Fish Aggregating Devices</i> (FADs) • Proyek Konservasi Hutan Mangrove • Dukungan pada Proyek Pengelolaan Sampah Laut untuk Sektor Perikanan di 22 Provinsi • Kampanye PR tentang Energi Terbarukan dan Konservasi • 100 Kacamata Resep untuk Lansia • 100 Helm Anti Benturan untuk Siswa • Penyediaan Kacamata untuk 51 Siswa Sekolah • Donor Darah untuk Acara Kehidupan Manusia • Dana Dukungan untuk Asosiasi Perikanan Lokal dengan 400 Karung Beras untuk Hari Peringatan Pangeran Chumphon • <i>Sponsorship</i> untuk Peralatan Keselamatan • Dana Dukungan untuk Pembelian 20 Tenda untuk Pedagang Makanan Lokal • Pelatihan Pembuatan Kain Batik • Ruang Sensorik Fase 2 • Beasiswa untuk Anak-Anak Anggota F/A • Pelatihan tentang Promosi Hak Anak, Mengurangi Perundungan di Sekolah, dan Instruksi Praktis dalam Pembuatan Kain Batik • Beasiswa NFAT 2024 • Kaos untuk Proyek Tutorial Daring 2024 • Pelatihan tentang Membangun Nilai Kejujuran dan Pembelajaran Pertolongan Pertama Dasar • Inisiatif Budidaya Jamur • Proyek Tutorial Daring 2024 • Dukungan untuk Tangki Air 	84.714	<ul style="list-style-type: none"> • Program Ramadan 2025 • Festival Bahari Chumphon 2025 • Turnamen Futsal Anak dan Remaja 2025 • Dukungan Peralatan Keselamatan untuk Anggota Asosiasi • Program Pengelolaan Sampah Laut 2025 • Beasiswa untuk 15 Anak Anggota Asosiasi Perikanan • Bantuan 50 Jaket Pelampung untuk Nelayan • Program Pemberdayaan Mata Pencaharian Nelayan • Dukungan Kacamata untuk Siswa dan Lansia • Program Penggantian Peralatan Bank Kepiting • Dukungan Peralatan dan Pemeliharaan Penyelamatan Laut • Dukungan Pemeliharaan Mesin Perahu Nelayan • Program Budidaya Jamur Tiram • Pelatihan Vokasi 2 Hari • Pelatihan Keselamatan Jalan dan Pencegahan Kecelakaan • Pelatihan Nilai Sumber Daya Pesisir • Edukasi Hak Anak dan Pencegahan Perundungan • Beasiswa NFAT 2025 • Program Tutorial Online 2025 • Pelatihan Nilai Kejujuran dan Dasar Membuatik • Pelatihan Literasi Media Online dan Pertolongan Pertama • Produksi Pupuk dari Limbah Makanan • Dukungan Program Kelas Pintar • Alat Bantu Pengumpul Ikan (<i>Fish Aggregating Devices</i>/FADs) • Kegiatan Reboisasi • Program Pelestarian Mangrove 200 Rai • Penanaman 1.000 Bibit Mangrove 	91.005

¹ Investasi ini untuk 100% keuntungan kepemilikan.


Penghidupan Berkelanjutan & Pengembangan Masyarakat¹ (GRI 413-1)

No	Operasi	2023	USD	2024	USD	2025	USD
12	Corridor	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan Kapasitas Guru dan Pendidikan Berbasis Masyarakat Beasiswa bagi Mahasiswa S1 Program Youth Integrity Pelatihan bagi Kader POSYANDU dan Pos Gizi, Pemberian Makanan Kesehatan Tambahan, dan Dukungan Penyuluhan Kepada Keluarga Anak Stunting Program Budidaya Karet Unggul dan Pengembangan Kelompok Tani Karet Pengembangan Usaha Desa yang Mandiri dan Produktif Pendampingan UMKM dalam Pemasaran Produk, Legalitas Kelembagaan, dan Menjalinkan Kerjasama dengan Perusahaan Terdekat Program Penghijauan Hulu Minyak & Gas – Program Bersama SKK 	386.901	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan Kapasitas Guru dan Pendidikan Berbasis Masyarakat Program Sinergi Pelatihan & Kegiatan Pendidikan Pemuda di DISNAKERTRANS MUBA Beasiswa untuk Mahasiswa Sarjana Pelatihan Kader Posyandu Terpadu Pengembangan Perkebunan Karet Rakyat & Hilirisasi Pengembangan Bisnis Desa - Pelatihan Pemasaran Produk Penanaman Pohon Mangrove Studi Rencana Besar Pengembangan Masyarakat (Program SKK Migas) Studi SROI 	421.519	<ul style="list-style-type: none"> Pengembangan Kapasitas Guru dan Pendidikan Berbasis Masyarakat Pelatihan Kader Posyandu Pengembangan Usaha Lokal Pemetaan Sosial dan Studi SLOI Program Pohon Karet Program Beasiswa Program Penanaman Pohon 	405.089
Subtotal Minyak & Gas			1.226.972		1.589.057		1.195.862
13	Ketenagalistrikan	<ul style="list-style-type: none"> Donasi Program Stunting Donasi Berupa Sembako Bagi Keluarga Tidak Mampu di Bondowoso dan Banyuwangi Donasi Berupa Sembako untuk Masyarakat Kurang Mampu 	8.733	<ul style="list-style-type: none"> Pemasangan Listrik untuk Warga Kurang Mampu Pengembangan Masyarakat pada Siswa Sekolah Menengah Atas 	9.730	<ul style="list-style-type: none"> Program Penyambungan Listrik Gratis Instalasi Sistem Kelistrikan Rumah Tangga bagi Masyarakat Kurang Mampu Kerja Sama Minuman Herbal dengan PKK Kaligedang Pemberdayaan Kopi Nuriko Program Magang Bantuan Pemeriksaan Kesehatan Donasi Sembako Program Pemeriksaan Kesehatan dan Donor Darah Pengembangan Budidaya Jangkrik Pemberdayaan Perempuan Bibit Bambu Bantuan Kendaraan Pengangkut Sampah Partisipasi dalam Lokakarya Jurnalistik 2025 oleh PWI Jepara 	44.959
Subtotal Ketenagalistrikan			8.733		9.730		44.959
Total			1.235.705		1.598.787		1.240.821

¹ Investasi ini untuk 100% keuntungan kepemilikan.


Penghidupan Berkelanjutan & Pengembangan Masyarakat Lainnya¹ (GRI 413-1)

No	Operasi	2023	USD	2024	USD	2025	USD
1	Oman KSF	<ul style="list-style-type: none"> Sponsorship Kegiatan untuk <i>Engineering Society</i> di SQU Partisipasi dalam Olahraga Nasional Lokal Mendukung Acara MDM Ride Mendukung Penghijauan Lingkungan 	24.657	<ul style="list-style-type: none"> Sponsorship untuk Dukungan Pendidikan dan Biaya Hidup Partisipasi dalam Acara Olahraga Nasional Lokal 	80.046	<ul style="list-style-type: none"> Program Bantuan Pendidikan Kegiatan SQU <i>Engineering Gathering</i> yang ke-15 Pengembangan <i>Pilot Project</i> Rumput Laut (Fase 2) Revitalisasi AC Masjid Saleem Peringatan Hari Relawan Internasional Dukungan Renovasi Ruang Kelas Sekolah Dukungan Program Santunan Anak Yatim 	128.588
2	Block A	<ul style="list-style-type: none"> Pasokan Makanan Pokok Program Kesehatan Transportasi Sekolah 	21.001	<ul style="list-style-type: none"> Susu & Masker Kesehatan untuk Masyarakat Seragam untuk Kelompok Masyarakat Dukungan Peralatan Evakuasi Banjir 	3.557	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan Pangan bagi Siswa Bantuan Seragam untuk Siswa dan Guru Penyediaan Neon Box untuk Kantor Polisi 	1.872
3	South Sumatra Block	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan Bencana 	6.737	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan Bencana Kebutuhan Dasar untuk Kelompok Rentan & Penyandang Disabilitas 	10.926	<ul style="list-style-type: none"> Monitoring Lapangan Program <i>Comdev</i> Bantuan Tanggap Bencana 	3.263
4	Rimau	<ul style="list-style-type: none"> Program Kesehatan (sosialisasi, program olahraga) Dukungan Transportasi untuk Siswa Dukungan Kegiatan Keagamaan Pasokan Makanan untuk Masyarakat yang Terdampak Banjir Program Dukungan Stunting, TBC, Malaria, dan AIDS 	17.094	<ul style="list-style-type: none"> Dukungan Kegiatan Olahraga Dukungan Transportasi untuk Siswa Sosialisasi Kegiatan Hulu Minyak & Gas Sosialisasi Kesehatan Bantuan Bencana 	11.632	<ul style="list-style-type: none"> Dukungan Transportasi untuk Siswa Dukungan Kegiatan Olahraga Bantuan Tanggap Bencana Sosialisasi Kegiatan Hulu Migas dan Keagamaan Dukungan Kegiatan Olahraga dan Pendidikan Bantuan Pangan untuk Pencegahan Stunting Dukungan Genset dan Air Bersih untuk Sekolah Studi SROI 	14.563
5	South Natuna Sea Block B	<ul style="list-style-type: none"> Kontribusi makalah ilmiah Mahasiswa Antropologi 	1.351	<ul style="list-style-type: none"> Dukungan Festival Padang Melang Dukungan Komunikasi Radio Festival Lari SKK Migas 	21.663	<ul style="list-style-type: none"> Donasi Kendaraan Pengangkut Sampah Donasi Mobil Jenazah Dukungan Penyusunan Pedoman Penanaman Bantuan Tanggap Bencana Dukungan Kegiatan Siswa 	70.142
6	Lematang	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan Bencana Pemeriksaan Kesehatan Masyarakat Dukungan Pembersihan Fasilitas Sosial Dukungan Tempat Sampah 	9.578	<ul style="list-style-type: none"> Dukungan Kebutuhan Dasar untuk Kelompok Rentan & Penyandang Disabilitas Dukungan Fasilitas untuk Kegiatan Masyarakat 	5.050	<ul style="list-style-type: none"> Dukungan Peralatan Musik untuk Masyarakat Studi Transition Plan Studi <i>Social Return on Investment</i> (SROI) Bantuan Bencana Alam 	12.921
7	Tarakan	<ul style="list-style-type: none"> Program Kesehatan (Sosialisasi Kesehatan, dukungan makanan bergizi & peralatan medis) Dukungan Program Olahraga Dukungan Fasilitas Sekolah & Perpustakaan 	4.624	<ul style="list-style-type: none"> Dukungan Panggung Pertunjukan Seni 	550	<ul style="list-style-type: none"> Dukungan Perpustakaan Donasi Drum untuk Mendukung Usaha Lokal Dukungan Konsumsi untuk Festival Budaya Dukungan Kegiatan Budaya Dukungan Konsumsi untuk Kegiatan Lingkungan (Proklim) Dukungan Peralatan Pemotong Rumput Dukungan Konsumsi, Peralatan, dan <i>Souvenir</i> untuk Kegiatan Lingkungan (<i>Expo Forum Sampah & Green Camp</i>) 	1.711
8	Bangkanai	-	-	<ul style="list-style-type: none"> Program Bantuan Bencana 	5.867	<ul style="list-style-type: none"> Donasi Tas Sekolah 	624
9	Madura Offshore	-	-	<ul style="list-style-type: none"> Dukungan Program Kegiatan Masyarakat Bantuan Bencana 	9.448	<ul style="list-style-type: none"> Dukungan Program Kegiatan Masyarakat Dukungan Program Kolaborasi dengan Pemerintah untuk Kegiatan Ekonomi Dukungan Administrasi Bantuan Tanggap Bencana 	17.286

¹ Investasi ini untuk 100% keuntungan kepemilikan.

Penghidupan Berkelanjutan & Pengembangan Masyarakat Lainnya¹ (GRI 413-1)

No	Operasi	2023	USD	2024	USD	2025	USD
10	Sampang	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan Banjir dan Kekeringan di Kota Sampang 	2.081	<ul style="list-style-type: none"> Dukungan Program Kegiatan Masyarakat Bantuan Bencana 	5.846	-	-
11	Tailan	<ul style="list-style-type: none"> Turnamen Golf Amal Kementerian Energi 150 Set Alat Pertolongan Pertama untuk NFAT Hari Wartawan Nasional Donor Darah untuk Acara Kehidupan Manusia Donasi untuk Bencana Acara Keagamaan Hari Peringatan Pangeran Chumphon Turnamen Golf Amal DMF 2023 Makan Malam Tahunan PTIT 2023 Peralatan Keselamatan Rapat Umum Tahunan NFAT 2023 	24.600	<ul style="list-style-type: none"> Hari Wartawan Nasional Festival Laut Chumphon 2024 Sponsorship Seri Kemerdekaan Indonesia ke-79 2024 Upacara Keagamaan Royal Kathina - DMF Upacara Keagamaan Royal Kathina - MOE Makan Malam Tahunan PTIT 2024 Konferensi Regional SPWLA Asia Pasifik 2024 di Bangkok, Tailan 150 Stiker Logo Medco untuk Alat Pertolongan Pertama untuk NFAT Rapat Umum Tahunan Asosiasi Perikanan Nasional Tailan (NFAT) 2024 Dukungan pada Hari Peringatan Topan Gay Upacara Keagamaan Kathina Kerajaan 2024 dari Departemen Energi Mineral (DMF) Donasi Dana Bantuan Bencana untuk Korban Banjir di Bagian Utara dan Timur Laut Tailan 	15.878	<ul style="list-style-type: none"> Donasi Bantuan Banjir Kegiatan <i>Surat Thani Red Cross Fair</i> 2025 Kegiatan Hari Wartawan Tailan Rapat Umum Tahunan NFAT 2025 Dukungan Bersama Rapat Tahunan Asosiasi Perikanan Pukat Cincin Tailan 2025 Dukungan Penyediaan 150 Paket P3K untuk NFAT Turnamen Amal Golf DMF 2025 <i>Maritime Life Run oleh Thai-Mecc Walking-Running Club</i> Kegiatan Donor Darah ke-6 Bantuan Paket Pangan Dukungan Penerbitan Buku Peringatan “75 Tahun Persahabatan Indonesia–Tailan” Dukungan HUT ke-80 Kemerdekaan Indonesia Tahun 2025 PEIT Annual Dinner 2025 Dukungan Program SPE Tailan Rapat Teknis Bulanan (September 2025 – Agustus 2026) SPE <i>Thailand Season Opening</i> 2025/2026 dan 45th Anniversary Dinner Donasi untuk Komunitas Nelayan Terdampak Konflik Tailan–Kamboja Dukungan pada Hari Peringatan Topan Gay Dukungan Bantuan 500 Paket Beras untuk Asosiasi Perikanan pada Hari Peringatan <i>Prince Chumphon</i> Distribusi Kaos Perusahaan dalam Kegiatan CSR dan Tutorial Program 2025 Upacara Keagamaan Royal Kathina oleh <i>Department of Mineral Fuels</i> 2025 Upacara Keagamaan Royal Kathina oleh Kementerian Energi 2025 Dukungan Kampanye dan Pameran Energi Terbarukan 	53.162
12	Corridor	-	-	-	-	-	-
Subtotal Minyak & Gas			111.723		170.463		304.132

¹ Investasi ini untuk 100% keuntungan kepemilikan.


Penghidupan Berkelanjutan & Pengembangan Masyarakat Lainnya¹ (GRI 413-1)

No	Operasi	2023	USD	2024	USD	2025	USD
13	Ketenagalistrikan	<ul style="list-style-type: none"> • Donasi Qurban • Donasi untuk Hari Kemerdekaan, dan ulang tahun kabupaten/institusi lokal • Donasi untuk acara keagamaan, masyarakat, dan olahraga • Hadiah Ramadhan untuk Karyawan dan Donasi untuk Anak Yatim • Penanaman Mangrove dan Penanaman Kembali Pohon Pinus • Donasi untuk Gerakan Nasional Peduli Perlindungan Pekerja Rentan dan pemasangan listrik untuk masyarakat yang kurang mampu • Donasi bahan bangunan dan peralatan berat untuk fasilitas umum • Fasilitas membaca di Sekolah Dasar (penyediaan buku baru) • Lingkungan 	59.151	<ul style="list-style-type: none"> • Donasi untuk Panti Asuhan • Donasi Qurban • Penanaman Pohon Mangrove dan Penanaman Kembali Pohon Pinus • Donasi Hari Kemerdekaan • Donasi untuk Acara Keagamaan dan Masyarakat • Donasi untuk Korban Bencana • Donasi untuk Kegiatan Pengajaran dan Pembelajaran • Donasi untuk IIGCE • Fasilitas Membaca di Sekolah Dasar • Lingkungan • Donasi dalam Bentuk Sembako untuk Masyarakat Kurang Mampu • Sponsorship dan Amal • Donasi untuk Mendukung Transportasi Koramil • Donasi untuk Anak Stunting • Sponsorship untuk Program Pemangku Kepentingan (Gotong-Royong) • Donasi yang Berhubungan dengan Kegiatan Keagamaan (Infaq) 	63.684	<ul style="list-style-type: none"> • Donasi Qurban • Donasi Kegiatan Hari Kemerdekaan (PHBN) • Donasi Kegiatan Keagamaan dan Sosial • Donasi untuk Anak Yatim • Donasi Tanggap Bencana • Kegiatan Bersih Desa Grogol • Donasi Kegiatan Sekolah • Donasi untuk Korban Bencana di Banyuwangi • Dukungan IBEA Awards • Program Kesehatan • Donasi Kegiatan Olahraga • Donasi Program Pendidikan (<i>Employee Teaching</i>) • Fasilitas Membaca Sekolah Dasar • Donasi Natal • Sponsorship • Penanaman Pohon Bersama Kementerian Kehutanan • Donasi Tanggap Darurat Bencana • Donasi Program Masyarakat • Kontribusi Bulanan Penggunaan Segara Gunung Agung • Kompensasi Kerugian • Donasi Sembako untuk Masyarakat Kurang Mampu • Bantuan Pangan bagi Nelayan pada Musim Paceklik di Jepara 2025 	83.755
Subtotal Ketenagalistrikan			59.151		63.684		83.755
Total			170.874		234.147		387.887

GRI 410: Praktik Keamanan 2016

Jenis Entitas	2023	2024	2025
GRI 410-1: Pelatihan petugas keamanan dalam kebijakan dan prosedur hak asasi manusia			
a. Persentase petugas keamanan yang telah menerima pelatihan resmi dalam kebijakan organisasi tentang hak asasi manusia atau prosedur spesifik dan penerapannya pada keamanan			
Minyak & Gas	99,93%	99,86%	100%
Ketenagalistrikan	100%	100%	100%
b. Apakah persyaratan pelatihan juga berlaku untuk organisasi pihak ketiga yang menyediakan petugas keamanan			
Minyak & Gas	Pelatihan tentang kebijakan dan prosedur hak asasi manusia juga diberikan kepada petugas keamanan pihak ketiga		
Ketenagalistrikan			

¹ Investasi ini untuk 100% keuntungan kepemilikan.

10 | Memperkuat Pekerja dan Transformasi Digital

GRI 2 - Pengungkapan Umum 2021

Butir Pengungkapan Individu	Entitas/Kategori	2023	2024	2025		
		Total	Total	Total		
GRI 2-7: Karyawan^{1,2}						
a. Jumlah total karyawan, dan rincian berdasarkan jenis kelamin dan wilayah:						
Jenis Kelamin	Minyak & Gas	Internasional				
		Perempuan	46	48	52	
		Laki-laki	247	256	264	
		Domestik				
		Perempuan	457	445	434	
		Laki-laki	1.847	1.777	1.708	
	Ketenagalistrikan	Perempuan	114	126	132	
		Laki-laki	787	887	905	
		Wilayah	Minyak & Gas	Internasional		
				Oman KSF	195	206
Tailan (Kantor Bangkok)	53			50	52	
Tailan (Lapangan) ³	34			37	38	
Kantor Singapura	11			11	11	
Domestik						
Block A	163			161	162	
South Sumatra Block	174			170	167	
Rimau	98			90	77	
South Natuna Sea Block B	289			272	248	
Lematang	20			18	15	
Tarakan	26			22	22	
Kantor Jakarta	1.250			1.227	1.193	
Bangkanai	42			39	38	
Sampang ⁴	13	10	10			
Corridor	229	213	210			

Butir Pengungkapan Individu	Entitas/Kategori	2023	2024	2025	
		Total	Total	Total	
Wilayah	Ketenagalistrikan	Kantor Pusat MPI (Jakarta)	126	137	145
		Pusaka Mini-hydro (Cianjur)	22	22	23
		Cibalapulung Mini-hydro (Cianjur)	21	22	19
		Ijen Geothermal (Jakarta)	29	29	14
		MEB & DEB (Batam) ⁵	68	63	63
		ELB (Batam)	57	68	73
		MPE (Palembang)	23	22	21
		EPE (Palembang)	26	23	22
		TJBPS (Jepara)	224	219	216
		Sarulla Geothermal (Tapanuli Utara)	105	106	106
		MPSI (Pekanbaru)	154	46	43
		Sumbawa Solar PV (Sumbawa)	11	7	8
		MRPR (Jakarta)	26	29	26
		West Bali Solar PV (Bali Barat)	9	Tidak Berlaku ⁶	
		East Bali Solar PV (Bali Timur)	-	18	16
		Sulut-1 (Sulawesi Utara) & Timor-1 (Nusa Tenggara Timur)	-	193	209
		Ijen Geothermal (Ijen)	-	9	33

1 Jumlah karyawan untuk pengungkapan ini mencerminkan total karyawan pada seluruh aset yang diaudit oleh KAP PSS - EY. Perpindahan karyawan ke entitas MedcoEnergi di luar aset yang diaudit oleh KAP PSS - EY tidak termasuk dalam perhitungan.

2 Indikator GRI 2-7 terkait karyawan dengan jam kerja tidak terjamin dan karyawan paruh waktu tidak relevan bagi MedcoEnergi, sehingga tidak disajikan dalam Laporan Keberlanjutan ini. MedcoEnergi tidak memiliki karyawan dengan jam kerja tidak terjamin dan seluruh karyawan merupakan karyawan penuh waktu.

3 Ruang lingkup aset Tailan adalah lapangan Bualuang, Sattahip dan Chumphon.

4 Madura Offshore dilaporkan di bawah manajemen yang sama dengan Sampang dan diperlakukan sebagai satu entitas dalam perhitungan.

5 MEB dan DEB dilaporkan di bawah manajemen yang sama dan diperlakukan sebagai satu entitas dalam perhitungan.

6 Seiring dengan selesainya Proyek West Bali Solar PV (MSBB) dan peralihan ke fase operasi per 1 Januari 2024, seluruh karyawan MSBB dialihkan ke East Bali Solar PV (MSBT).



Butir Pengungkapan Individu		Entitas/Kategori	2023		2024		2025		
			Tetap	Temporer	Tetap	Temporer	Tetap	Temporer	
b. Jumlah total karyawan berdasarkan jenis kontrak kerja, berdasarkan jenis kelamin dan wilayah:									
Jenis Kelamin	Minyak & Gas	Internasional							
		Perempuan	46	-	48	-	52	-	
		Laki-laki	235	12	244	12	253	11	
		Domestik							
		Perempuan	456	1	443	2	433	1	
		Laki-laki	1.836	11	1.765	12	1.701	7	
	Ketenagalistrikan	Perempuan	94	20	103	23	111	21	
		Laki-laki	650	137	656	231	708	197	
	Wilayah	Minyak & Gas	Internasional						
			Oman KSF	183	12	194	12	204	11
Tailan (Kantor Bangkok)			53	-	50	-	52	-	
Tailan (Lapangan) ¹			34	-	37	-	38	-	
Kantor Singapura			11	-	11	-	11	-	
Domestik									
Block A			163	-	161	-	162	-	
South Sumatra Block			174	-	170	-	167	-	
Rimau			98	-	90	-	77	-	
South Natuna Sea Block B			289	-	272	-	248	-	
Lematang			20	-	18	-	15	-	
Tarakan			26	-	22	-	22	-	
Kantor Jakarta			1.240	10	1.213	14	1.185	8	
Bangkanai			42	-	39	-	38	-	
Sampang ²			11	2	10	-	10	-	
Corridor			229	-	213	-	210	-	

Butir Pengungkapan Individu		Entitas/Kategori	2023		2024		2025	
			Tetap	Temporer	Tetap	Temporer	Tetap	Temporer
Wilayah	Ketenagalistrikan	Kantor Pusat MPI (Jakarta)	107	19	118	19	125	20
		Pusaka Mini-hydro (Cianjur)	22	-	22	-	23	-
		Cibalapulung Mini-hydro (Cianjur)	20	1	20	2	18	1
		Ijen Geothermal (Jakarta)	23	6	23	6	13	1
		MEB & DEB (Batam) ³	65	3	61	2	62	1
		ELB (Batam)	57	-	66	2	62	11
		MPE (Palembang)	21	2	22	-	21	-
		EPE (Palembang)	25	1	23	-	22	-
		TJBPS (Jepara)	220	4	216	3	212	4
		Sarulla Geothermal (Tapanuli Utara)	103	2	99	7	100	6
		MPSI (Pekanbaru)	42	112	37	9	38	5
		Sumbawa Solar PV (Sumbawa)	10	1	7	-	8	-
		MRPR (Jakarta)	23	3	23	6	24	2
		West Bali Solar PV (Bali Barat)	6	3	Tidak Berlaku ⁴			
		East Bali Solar PV (Bali Timur)	-	-	9	9	8	8
		Sulut-1 (Sulawesi Utara) & Timor-1 (Nusa Tenggara Timur)	-	-	13	180	64	145
		Ijen Geothermal (Ijen)	-	-	-	9	19	14

¹ Ruang lingkup aset Tailan adalah lapangan Bualuang, Sattahip dan Chumphon.

² Madura Offshore dilaporkan di bawah manajemen yang sama dengan Sampang dan diperlakukan sebagai satu entitas dalam perhitungan.

³ MEB dan DEB dilaporkan di bawah manajemen yang sama dan diperlakukan sebagai satu entitas dalam perhitungan.

⁴ Seiring dengan selesainya Proyek West Bali Solar PV (MSBB) dan peralihan ke fase operasi per 1 Januari 2024, seluruh karyawan MSBB dialihkan ke East Bali Solar PV (MSBT).



Butir Pengungkapan Individu	Entitas	2023	2024	2025
c. Metodologi dan asumsi yang digunakan untuk menyusun data				
	Minyak & Gas	Data disusun berdasarkan kombinasi data dari sistem basis data dan kompilasi manual.		
	Ketenagalistrikan			
d. Informasi kontekstual yang diperlukan untuk memahami data yang dilaporkan dalam GRI 2-7a dan GRI 2-7b				
	Minyak & Gas	Seluruh karyawan MedcoEnergi merupakan karyawan penuh waktu, dengan mayoritas merupakan karyawan tetap.		
	Ketenagalistrikan			
e. Penjelasan tentang fluktuasi jumlah karyawan yang signifikan selama periode pelaporan dan antar periode pelaporan				
	Minyak & Gas	Tidak Berlaku		
	Ketenagalistrikan			

GRI 401: Karyawan 2016

Butir Pengungkapan Individu	Entitas/Kategori	2023		2024		2025		
		Total	%	Total	%	Total	%	
GRI 401-1: Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan								
a. Jumlah total dan tingkat perekrutan karyawan baru selama periode pelaporan berdasarkan:								
Kelompok Usia	Minyak & Gas	Di bawah 30 tahun	44	1,69%	31	1,23%	16	0,65%
		30-50 tahun	48	1,85%	25	0,99%	41	1,67%
		Di atas 50 tahun	5	0,19%	5	0,20%	6	0,24%
	Ketenagalistrikan	Di bawah 30 tahun	79	8,77%	98	9,67%	41	3,95%
		30-50 tahun	50	5,55%	76	7,50%	37	3,57%
		Di atas 50 tahun	-	-	4	0,39%	1	0,10%
Jenis Kelamin	Minyak & Gas	Perempuan	17	0,65%	14	0,55%	15	0,61%
		Laki-laki	80	3,08%	47	1,86%	48	1,95%
	Ketenagalistrikan	Perempuan	15	1,66%	15	1,48%	8	0,77%
		Laki-laki	114	12,65%	163	16,09%	71	6,85%
Wilayah	Minyak & Gas	Internasional						
		Oman KSF	7	0,27%	16	0,63%	10	0,41%
		Tailan (Kantor Bangkok)	2	0,08%	3	0,12%	4	0,16%
		Tailan (Lapangan) ¹	1	0,04%	-	-	3	0,12%
		Kantor Singapura	1	0,04%	1	0,04%	1	0,04%
		Domestik						
		Block A	12	0,46%	8	0,32%	5	0,20%
		South Sumatra Block	22	0,85%	1	0,04%	-	-
		Rimau	7	0,27%	-	-	-	-

¹ Ruang lingkup aset Tailan adalah lapangan Bualuang, Sattahip dan Chumphon.

² Madura Offshore dilaporkan di bawah manajemen yang sama dengan Sampang dan diperlakukan sebagai satu entitas dalam perhitungan.

³ MEB dan DEB dilaporkan di bawah manajemen yang sama dan diperlakukan sebagai satu entitas dalam perhitungan.

⁴ Seiring dengan selesainya Proyek West Bali Solar PV (MSBB) dan peralihan ke fase operasi per 1 Januari 2024, seluruh karyawan MSBB dialihkan ke East Bali Solar PV (MSBT).

Butir Pengungkapan Individu	Entitas/Kategori	2023		2024		2025		
		Total	%	Total	%	Total	%	
Wilayah	Minyak & Gas	South Natuna Sea Block B	1	0,04%	-	-	2	0,08%
		Lematang	-	-	-	-	-	-
		Tarakan	-	-	-	-	-	-
		Kantor Jakarta	40	1,54%	32	1,27%	35	1,42%
		Bangkaai	1	0,04%	-	-	-	-
		Sampang ²	1	0,04%	-	-	-	-
		Corridor	2	0,08%	-	-	3	0,12%
	Ketenagalistrikan	Kantor Pusat MPI (Jakarta)	15	1,66%	14	1,38%	10	0,96%
		Pusaka Mini-hydro (Cianjur)	1	0,11%	-	-	-	-
		Cibalapulung Mini-hydro (Cianjur)	1	0,11%	1	0,10%	-	-
		Ijen Geothermal (Jakarta)	3	0,33%	3	0,30%	-	-
		MEB & DEB (Batam) ³	1	0,11%	1	0,10%	1	0,10%
		ELB (Batam)	8	0,89%	12	1,18%	8	0,77%
MPE (Palembang)	1	0,11%	-	-	-	-		
EPE (Palembang)	1	0,11%	-	-	-	-		
TJBPS (Jepara)	2	0,22%	2	0,20%	1	0,10%		
Sarulla Geothermal (Tapanuli Utara)	-	-	8	0,79%	4	0,39%		
MPSI (Pekanbaru)	94	10,43%	2	0,20%	2	0,19%		
Sumbawa Solar PV (Sumbawa)	-	-	-	-	-	-		
MRPR (Jakarta)	2	0,22%	5	0,49%	3	0,29%		
West Bali Solar PV (Bali Barat)	-	-	Tidak Berlaku ⁴					
East Bali Solar PV (Bali Timur)	-	-	7	0,69%	-	-		
Sulut-1 (Sulawesi Utara) & Timor-1 (Nusa Tenggara Timur)	-	-	114	11,25%	37	3,57%		
Ijen Geothermal (Ijen)	-	-	9	0,89%	13	1,25%		



Butir Pengungkapan Individu		Entitas/Kategori	2023		2024		2025	
			Total	%	Total	%	Total	%
b. Jumlah total dan tingkat pergantian karyawan selama periode pelaporan:								
Kelompok Usia	Minyak & Gas	Di bawah 30 tahun	3	0,12%	2	0,08%	1	0,04%
		30-50 tahun	40	1,54%	37	1,46%	37	1,63%
		Di atas 50 tahun	55	2,12%	74	2,93%	86	3,38%
	Ketenagalistrikan	Di bawah 30 tahun	11	1,22%	33	3,26%	18	1,74%
		30-50 tahun	15	1,66%	31	3,06%	32	3,09%
		Di atas 50 tahun	7	0,78%	6	0,59%	8	0,77%
Jenis Kelamin	Minyak & Gas	Perempuan	20	0,77%	19	0,75%	16	0,65%
		Laki-laki	78	3,00%	94	3,72%	108	4,39%
	Ketenagalistrikan	Perempuan	7	0,78%	8	0,79%	4	0,39%
		Laki-laki	26	2,89%	62	6,12%	54	5,21%
Wilayah	Minyak & Gas	Internasional						
		Oman KSF	4	0,15%	4	0,16%	2	0,08%
		Tailan (Kantor Bangkok)	6	0,23%	3	0,12%	1	0,04%
		Tailan (Lapangan) ¹	1	0,04%	1	0,04%	2	0,08%
		Kantor Singapura	1	0,04%	1	0,04%	1	0,04%
		Domestik						
		Block A	3	0,12%	9	0,36%	2	0,08%
		South Sumatra Block	1	0,04%	3	0,12%	6	0,24%
		Rimau	-	-	1	0,04%	2	0,08%
		South Natuna Sea Block B	11	0,42%	11	0,44%	27	1,10%
		Lematang	1	0,04%	-	-	-	-
		Tarakan	-	-	1	0,04%	1	0,04%
		Kantor Jakarta	56	2,16%	62	2,45%	71	2,89%
		Bangkanai	-	-	3	0,12%	2	0,08%
		Sampang ²	2	0,08%	2	0,08%	-	-
		Corridor	12	0,46%	12	0,48%	7	0,28%

Butir Pengungkapan Individu		Entitas/Kategori	2023		2024		2025	
			Total	%	Total	%	Total	%
Wilayah	Ketenagalistrikan	Kantor Pusat MPI (Jakarta)	11	1,22%	15	1,48%	10	0,96%
		Pusaka Mini-hydro (Cianjur)	1	0,11%	1	0,10%	-	-
		Cibalapulung Mini-hydro (Cianjur)	-	-	-	-	2	0,19%
		Ijen Geothermal (Jakarta)	-	-	2	0,20%	-	-
		MEB & DEB (Batam) ³	2	0,22%	-	-	2	0,19%
		ELB (Batam)	1	0,11%	3	0,30%	4	0,39%
		MPE (Palembang)	1	0,11%	1	0,10%	1	0,10%
		EPE (Palembang)	-	-	2	0,20%	1	0,10%
		TJBPS (Jepara)	5	0,55%	6	0,59%	3	0,29%
		Sarulla Geothermal (Tapanuli Utara)	1	0,11%	5	0,49%	4	0,39%
		MPSI (Pekanbaru)	2	0,22%	33	3,26%	3	0,29%
		Sumbawa Solar PV (Sumbawa)	8	0,89%	1	0,10%	-	-
		MRPR (Jakarta)	-	-	1	0,10%	5	0,48%
		West Bali Solar PV (Bali Barat)	1	0,11%	Tidak Berlaku ⁴			
		East Bali Solar PV (Bali Timur)	-	-	-	-	2	0,19%
		Sulut-1 (Sulawesi Utara) & Timor-1 (Nusa Tenggara Timur)	-	-	-	-	21	2,03%
		Ijen Geothermal (Ijen)	-	-	-	-	-	-

1 Ruang lingkup aset Tailan adalah lapangan Bualuang, Sattahip dan Chumphon.

2 Madura Offshore dilaporkan di bawah manajemen yang sama dengan Sampang dan diperlakukan sebagai satu entitas dalam perhitungan.

3 MEB dan DEB dilaporkan di bawah manajemen yang sama dan diperlakukan sebagai satu entitas dalam perhitungan.

4 Seiring dengan selesainya Proyek West Bali Solar PV (MSBB) dan peralihan ke fase operasi per 1 Januari 2024, seluruh karyawan MSBB dialihkan ke East Bali Solar PV (MSBT).



Entitas	2023	2024	2025
GRI 401-2: Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu			
a. Tunjangan yang bersifat standar untuk karyawan purnawaktu organisasi tetapi tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu, berdasarkan lokasi operasi yang signifikan			
Minyak & Gas	2023-2025: 1. Dukungan Pendidikan/Beasiswa (Oman KSF) 2. Pinjaman Darurat/Pinjaman Atas Upah (Minyak & Gas Domestik) 3. Program Pensiun - "Penghargaan Atas Pengabdian" (Minyak & Gas Domestik, tidak termasuk Bangkanai & Sampang) 4. Program Pensiun - Dana Pensiun Lembaga Keuangan/DPLK (Minyak & Gas Domestik) 5. Penghargaan Ulang Tahun Dinas (Minyak & Gas Domestik) 6. Bantuan Kepemilikan Rumah (Oman KSF) 7. <i>Provident Fund</i> (Tailan) 8. Pinjaman Umum (Oil & Gas-MEPI) 9. Program Bantuan Kepemilikan Rumah/HOAP (Minyak & Gas Domestik - Block A)		
Ketenagalistrikan	2023-2025: 1. Tunjangan <i>Rest and Relax</i> (Kantor Pusat MPI, Sarulla Geothermal) 2. Pinjaman Darurat (Kantor Pusat MPI, TJBPS, ELB, MRPR) 3. Program Pensiun - Dana Pensiun Lembaga Keuangan/DPLK (Kantor Pusat MPI, TJBPS, MEB/DEB ¹ , Sarulla Geothermal)		
b. Definisi yang digunakan untuk 'lokasi operasi yang signifikan'			
Minyak & Gas	Sebagaimana dicantumkan dalam daftar tunjangan di atas.		
Ketenagalistrikan			

Entitas	Kategori	2023	2024	2025
GRI 401-3: Cuti Melahirkan				
a. Total jumlah karyawan yang berhak mendapat cuti melahirkan, berdasarkan jenis kelamin				
Minyak & Gas	Perempuan	503	493	486
	Laki-laki	1.947	1.883	1.832
Ketenagalistrikan	Perempuan	114	126	132
	Laki-laki	619	661	701
b. Total jumlah karyawan yang mengambil cuti melahirkan, berdasarkan jenis kelamin				
Minyak & Gas	Perempuan	14	12	1
	Laki-laki	53	39	38
Ketenagalistrikan	Perempuan	4	1	7
	Laki-laki	5	17	35
c. Total jumlah karyawan yang kembali bekerja pada periode pelaporan setelah cuti melahirkan berakhir				
Minyak & Gas	Perempuan	14	12	1
	Laki-laki	53	39	38
Ketenagalistrikan	Perempuan	4	1	7
	Laki-laki	5	17	35

1. MEB dan DEB dilaporkan berada di bawah manajemen yang sama dan dianggap sebagai satu entitas dalam perhitungan.

2. Perhitungan untuk tahun laporan mengacu pada catatan karyawan yang kembali bekerja setelah masa cuti melahirkan di tahun sebelumnya.

3. MedcoEnergi mengungkapkan GRI 404-2 & GRI 404-3 untuk aset Minyak & Gas Domestik.

Entitas	Kategori	2023	2024	2025
d. Total jumlah karyawan yang kembali bekerja setelah cuti melahirkan berakhir, yang masih dipekerjakan 12 bulan setelah kembali bekerja, berdasarkan jenis kelamin²				
Minyak & Gas	Perempuan	16	14	12
	Laki-laki	65	52	39
Ketenagalistrikan	Perempuan	5	4	1
	Laki-laki	12	5	17
e. Tingkat karyawan yang kembali bekerja dan dapat dipertahankan setelah mengambil cuti melahirkan, berdasarkan jenis kelamin				
i. Tingkat karyawan yang mengambil cuti melahirkan yang kembali bekerja berdasarkan jenis kelamin				
Minyak & Gas	Perempuan	100%	100%	100%
	Laki-laki	100%	100%	100%
Ketenagalistrikan	Perempuan	100%	100%	100%
	Laki-laki	100%	100%	100%
ii. Tingkat karyawan yang mengambil cuti melahirkan yang dapat dipertahankan, berdasarkan jenis kelamin				
Minyak & Gas	Perempuan	100%	100%	100%
	Laki-laki	98,48%	98,11%	100%
Ketenagalistrikan	Perempuan	100%	100%	100%
	Laki-laki	85,71%	100%	100%

GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016

Entitas	2023	2024	2025
GRI 404-2: Program peningkatan keterampilan karyawan dan program bantuan transisi³			
a. Jenis dan ruang lingkup program yang diterapkan dan bantuan yang diberikan untuk meningkatkan keterampilan karyawan			
Minyak & Gas	2023-2025: MedcoEnergi menawarkan program pelatihan internal yang komprehensif dengan kursus dalam empat area utama: <ul style="list-style-type: none"> • Kepemimpinan/<i>Softskill</i> • Teknikal • Operasional, dan • HSE Program pelatihan ini terutama dirancang untuk karyawan tetap dan karyawan kontrak langsung. Meskipun beberapa program khusus ditujukan untuk manajemen senior (<i>Senior Manager, Vice President, dan Senior Vice President</i>), sebagian besar kursus terbuka untuk karyawan di semua level dalam perusahaan.		
	Selain pelatihan internal, MedcoEnergi menawarkan program Bantuan Pendidikan Karyawan/ <i>Employee Education Assistance</i> untuk mendukung karyawan dalam melanjutkan pendidikan tinggi. Program ini membantu karyawan secara finansial dalam memperoleh gelar Sarjana dan Magister. Program ini berlaku untuk semua karyawan tetap dengan minimal 3 (tiga) tahun masa kerja di Perusahaan dan dengan penilaian kinerja 'Good' selama 3 (tiga) tahun terakhir.		



Entitas	2023	2024	2025
b. Program bantuan transisi yang disediakan untuk memfasilitasi kemampuan kerja yang berkesinambungan dan manajemen akhir karier yang berasal dari pensiun dan pemutusan hubungan kerja			
Minyak & Gas	<p>2023: MedcoEnergi memberikan program pra-pensiun yang dirancang untuk mempersiapkan karyawan tetap menghadapi peralihan yang lancar menuju masa pensiun. Rincian program disesuaikan dengan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang berlaku, yang biasanya memperbolehkan karyawan berusia 51 tahun ke atas untuk mulai berpartisipasi.</p> <p>2024-2025: MedcoEnergi memberikan program pra-pensiun yang dirancang untuk mempersiapkan karyawan tetap menghadapi peralihan yang lancar menuju masa pensiun. Rincian program disesuaikan dengan Panduan Pra-Pensiun yang berlaku, yang biasanya memperbolehkan karyawan yang berusia 50 tahun ke atas untuk mulai berpartisipasi.</p>		

Butir Pengungkapan Individu	Kategori	Entitas	2023 ¹	2024 ²	2025 ²
GRI 404-3: Persentase karyawan yang menerima tinjauan kinerja dan pengembangan karier secara berkala³					
a. Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier					
Jenis Kelamin	Perempuan	Minyak & Gas	96,72%	98,65%	98,39%
	Laki-laki		98,27%	98,87%	98,65%
Kategori Karyawan	SVP & VP		78,95%	95,00%	90,48%
	Superintendent & Supervisor		99,48%	99,20%	100,00%
	Senior Manager		96,92%	100,00%	95,71%
	Manager		96,65%	98,81%	99,61%
	Staff	97,87%	98,74%	98,32%	

GRI 405: Keanekaragaman dan Peluang Setara 2016

Butir Pengungkapan Individu	Entitas/Kategori	2023	2024	2025	
GRI 405-1: Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan					
a. Persentase individu dalam badan tata kelola organisasi di setiap kategori keanekaragaman:					
i. Jenis Kelamin	Perempuan	15,38%	15,38%	15,38%	
	Laki-laki	84,62%	84,62%	84,62%	
ii. Kelompok Usia	Di bawah 30 tahun	-	-	-	
	30-50 tahun	15,38%	15,38%	15,38%	
	Di atas 50 tahun	84,62%	84,62%	84,62%	
iii. Indikator keberagaman lainnya yang relevan (seperti kelompok minoritas atau kelompok rentan)	Tidak Tersedia				
b. Persentase karyawan per kategori karyawan di setiap kategori keanekaragaman:					
i. Jenis kelamin	Minyak & Gas	Perempuan	19,37%	19,52%	19,77%
		Laki-laki	80,63%	80,48%	80,23%
	Ketenagalistrikan	Perempuan	12,65%	12,44%	12,73%
		Laki-laki	87,35%	87,56%	87,27%
ii. Kelompok Usia	Minyak & Gas	Di bawah 30 tahun	4,66%	4,51%	4,35%
		30-50 tahun	71,20%	69,28%	67,62%
		Di atas 50 tahun	24,14%	26,21%	28,03%
	Ketenagalistrikan	Di bawah 30 tahun	24,31%	24,88%	22,47%
		30-50 tahun	65,48%	64,76%	65,28%
		Di atas 50 tahun	10,21%	10,37%	12,25%
iii. Indikator keberagaman lainnya yang relevan (seperti kelompok minoritas atau kelompok rentan)	Tidak Tersedia				

¹ Persentase total karyawan MedcoEnergi berdasarkan jenis kelamin dan kategori karyawan yang dilaporkan adalah karyawan yang telah menerima tinjauan kinerja tengah tahun.

² Persentase total karyawan MedcoEnergi berdasarkan jenis kelamin dan kategori karyawan yang dilaporkan adalah karyawan yang telah menerima tinjauan kinerja akhir tahun.

³ MedcoEnergi mengungkapkan GRI 404-2 & GRI 404-3 untuk aset Minyak & Gas Domestik.



Indeks GRI

Pernyataan Penggunaan	MedcoEnergi telah melaporkan sesuai dengan Standar GRI untuk periode 1 Januari 2025–31 Desember 2025.
GRI 1 yang digunakan	GRI 1: Landasan 2021
Standar sektor GRI yang berlaku	GRI 11: Sektor Minyak dan Gas 2021

Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
Pengungkapan Umum						
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021	2-1 Rincian organisasi	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 22	-	-	-	-
	2-2 Entitas yang dimasukkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 157 Data Kinerja GRI 2025 hal.1	-	-	-	-
	2-3 Periode, frekuensi dan titik kontak pelaporan	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 3	-	-	-	-
	2-4 Penyajian kembali informasi	-	-	-	-	-
	2-5 Jaminan eksternal	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 3	-	-	-	-
	2-6 Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 22	-	-	-	-
	2-7 Tenaga kerja	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 22 Data Kinerja GRI 2025 hal.38-40	-	-	-	-
	2-8 Pekerja yang bukan pekerja langsung	-	2-8	Informasi tidak tersedia/ tidak lengkap	Pekerja yang bukan pekerja langsung dan yang pekerjaannya dikendalikan oleh organisasi mencakup pekerja agensi, magang jangka lama, kontraktor, pekerja rumah, magang jangka pendek, wirausahawan, subkontraktor, dan sukarelawan. Angka tersebut tidak termasuk dalam cakupan Asuransi Keyakinan Terbatas.	-
	2-9 Struktur dan komposisi tata kelola	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 39, 47	-	-	-	-
	2-10 Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 47	-	-	-	-
	2-11 Ketua badan tata kelola tertinggi	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 47	-	-	-	-
	2-12 Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 47-48	-	-	-	-
	2-13 Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 47-48	-	-	-	-



Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021	2-14 Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 47	-	-	-	-
	2-15 Konflik kepentingan	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 47, 50, 53	-	-	-	-
	2-16 Komunikasi masalah penting	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 54	-	-	-	-
	2-17 Pengetahuan kolektif dari badan tata kelola tertinggi	-	2-17	-	Dijelaskan dalam Laporan Tahunan 2025 MedcoEnergi hal 99-100,102	-
	2-18 Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 47	-	-	-	-
	2-19 Kebijakan remunerasi	-	2-19	-	Dijelaskan dalam Laporan Tahunan 2025 MedcoEnergi hal 102-103	-
	2-20 Proses untuk menentukan remunerasi	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 47	-	-	-	-
	2-21 Rasio kompensasi total tahunan	-	2-21	-	Dijelaskan dalam Laporan Tahunan 2025 MedcoEnergi hal 93	-
	2-22 Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 8-12	-	-	-	-
	2-23 Komitmen kebijakan	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 32-35, 47-48, 64, 86, 104, 120, 142, Data Kinerja GRI 2025 hal 3-6	-	-	-	-
	2-24 Menanamkan komitmen kebijakan	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 37, 39, 41, 46-48, 53, 86-88, 98-99, 104-105, Data Kinerja GRI 2025 hal 7-8	-	-	-	-
	2-25 Proses untuk memperbaiki dampak negatif	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 54, 59	-	-	-	-
	2-26 Mekanisme untuk mencari nasihat dan mengemukakan masalah	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 51, 54	-	-	-	-
	2-27 Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 86	-	-	-	-
	2-28 Asosiasi keanggotaan	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 43	-	-	-	-
2-29 Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 42-43, 120-121	-	-	-	-	
2-30 Perjanjian perundingan kolektif	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 150	-	-	-	-	
Topik Material						
GRI 3: Topik Material 2021	3-1 Proses untuk menentukan topik material	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 32-33	-	-	-	-
	3-2 Daftar topik material	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 32-33	-	-	-	-
Praktik Pengadaan Bertanggung jawab						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 47, 53, 57	-	-	-	-
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016	204-1 Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 16	-	-	-	11.14.6 (Dampak ekonomi)
GRI 414: Penilaian Sosial Pemasok 2016	414-1 Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria sosial	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 53, 57	-	-	-	11.10.8 (Praktik ketenaga kerjaan)
	414-2 Dampak sosial negatif dalam rantai pasokan dan tindakan yang telah diambil	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 57	-	-	-	11.10.9 (Praktik ketenaga kerjaan)



Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
Hak Asasi Manusia						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 40,46	-	-	-	-
Pelibatan Pemangku Kepentingan						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 42-43, 120-121, 137	-	-	-	-
Lingkungan Kebijakan & Peraturan						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 46, 49, 55, 58-61, 89	-	-	-	-
GRI 207: Pajak 2019	207-1 Pendekatan terhadap pajak	-	207-1	Informasi tidak tersedia/ tidak lengkap	Saat ini informasi tidak tersedia. Sementara itu, kami patuh terhadap regulasi pajak pemerintah.	11.21.4 (Pembayaran kepada pemerintah)
	207-2 Tata kelola, pentroloan, dan manajemen risiko pajak	-	207-2			11.21.5 (Pembayaran kepada pemerintah)
	207-3 Keterlibatan pemangku kepentingan dan pengelolaan kepedulian yang berkaitan dengan pajak	-	207-3			11.21.6 (Pembayaran kepada pemerintah)
	207-4 Laporan per negara	-	207-4			11.21.7 (Pembayaran kepada pemerintah)
GRI 415: Kebijakan Publik 2016	415-1 Kontribusi Politik	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 46, Data Kinerja GRI 2025 hal 9	-	-	-	11.22.2 (Kebijakan Publik)
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016	201-1 Nilai ekonomi langsung dihasilkan dan didistribusikan	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 16, 29	-	-	-	11.21.2 (Pembayaran kepada pemerintah)
	201-4 Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 55, Kami melaporkan pengungkapan Bantuan Finansial yang Diterima Pemerintah dalam GRI 201-4 melalui Inisiatif Transparansi Industri Ekstraktif yang dikoordinasikan oleh Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Indonesia. Laporan dua tahunan dapat diakses melalui situs web EITI di https://eiti.org/sites/default/files/2024-02/Indonesia%20EITI%202021%20report.pdf	-	-	-	11.21.3 (Pembayaran kepada pemerintah)

Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
GRI Topik 11.21 Pembayaran kepada Pemerintah	11.21.8 Untuk minyak dan gas bumi yang dibeli dari negara, atau pihak ketiga yang ditunjuk oleh negara untuk menjual atas nama mereka, laporkan: <ul style="list-style-type: none"> Volume dan jenis minyak dan gas yang dibeli; Nama lengkap entitas pembeli dan penerima pembayaran; Pembayaran yang dilakukan untuk pembelian. 	-	11.21.8	Kendala Kerahasiaan	Informasi terkait perjanjian jual beli minyak atau gas tidak diungkapkan karena adanya klausul kerahasiaan dalam kontrak terkait.	11.21.8 (Pembayaran kepada pemerintah)
Antikorupsi dan Etika Bisnis						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 39, 47, 58-61	-	-	-	-
GRI 205: Antikorupsi 2016	205-1 Operasi-operasi dinilai memiliki risiko terkait korupsi	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 51, 55, Data Kinerja GRI 2025 hal 9	-	-	-	11.20.1 (Antikorupsi)
	205-2 Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 50, 51, 56, Data Kinerja GRI 2025 hal 9	-	-	-	11.20.2 (Antikorupsi)
	205-3 Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 60	-	-	-	11.20.3 (Antikorupsi)
GRI 206: Perilaku Anti-persaingan 2016	206-1 Langkah-langkah hukum untuk perilaku antipersaingan, praktik antipakat dan monopoli	-	206-1	Tidak Berlaku	-	11.19.2 (Perilaku anti-persaingan)
Risiko dan Ketahanan Iklim, Mitigasi Iklim, Adaptasi Iklim						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 38, 70, 72-75, 81-89	-	-	-	11.1.1 (Emisi Gas Rumah Kaca), 11.2.1 (Adaptasi, ketahanan, dan transisi iklim)
GRI 305: Emisi 2016	305-1 Emisi GRK (Cakupan 1) langsung	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 73, Data Kinerja GRI 2025 hal 12, 16, 19, 21	-	-	-	11.1.5 (Emisi Gas Rumah Kaca)
	305-2 Emisi Energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 74 Data Kinerja GRI 2025 hal 13, 16, 19, 21	-	-	-	11.1.6 (Emisi Gas Rumah Kaca)
	305-3 Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 74, Data Kinerja GRI 2025 hal 14, 17, 20-21	-	-	-	11.1.7 (Emisi Gas Rumah Kaca)
	305-4 Intensitas emisi GRK	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 73, Data Kinerja GRI 2025 hal 15-17, 20-21	-	-	-	11.1.8 (Emisi Gas Rumah Kaca)
	305-5 Pengurangan emisi GRK	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 71, 76-80	-	-	-	11.2.3 (Adaptasi, ketahanan, dan transisi iklim)

Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
GRI Topik 11.2 Adaptasi, ketahanan, dan transisi iklim	11.2.4 Menjelaskan pendekatan organisasi terhadap pengembangan dan pelobian kebijakan publik untuk perubahan iklim, yang meliputi: <ul style="list-style-type: none"> Sikap organisasi terhadap masalah penting menyangkut perubahan iklim yang menjadi fokus partisipasi mereka dalam pengembangan dan pelobian kebijakan publik, serta setiap perbedaan antara posisi ini serta kebijakan dan tujuan yang dinyatakan organisasi, atau posisi publik lainnya; Apakah organisasi itu merupakan anggota, atau berkontribusi pada, asosiasi perwakilan atau komite apa pun yang berpartisipasi dalam pengembangan dan pelobian kebijakan publik mengenai perubahan iklim, termasuk: <ul style="list-style-type: none"> Sifat kontribusi tersebut; Semua perbedaan antara kebijakan dan sasaran organisasi, atau posisi publik lain mengenai isu-isu penting menyangkut perubahan iklim yang sudah dinyatakan oleh organisasi, Dan posisi asosiasi atau komite-komite perwakilan. 	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 41, 68-71	-	-	-	11.2.4 (Adaptasi iklim, ketahanan, dan transisi)
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016	201-2 Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat dari perubahan iklim	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 70-71	-	-	-	11.2.2 (Adaptasi, ketahanan dan transisi iklim)
GRI 302: Energi 2016	302-1 Konsumsi energi dalam organisasi	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 75, Data Kinerja GRI 2025 hal 10-11, 18	-	-	-	11.1.2 (Emisi Gas Rumah Kaca)
	302-2 Konsumsi energi di luar organisasi	-	302-2	Informasi tidak tersedia/tidak lengkap	-	11.1.3 (Emisi Gas Rumah Kaca)
	302-3 Intensitas energi	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 75, Data Kinerja GRI 2025 hal 10-11, 18	-	-	-	11.1.4 (Emisi Gas Rumah Kaca)
Efluen dan Limbah						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 86, 89-91, 107-108	-	-	-	11.5.1 (Limbah)
GRI 306: Limbah 2020	306-1 Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 90-91	-	-	-	11.5.2 (Limbah)



Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
GRI 306: Limbah 2020	306-2 Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 89-91	-	-	-	11.5.3 (Limbah)
	306-3 Timbulan limbah	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 90-91	-	-	-	11.5.4 (Limbah)
	306-4 Limbah dialihkan dari pembuangan akhir	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 90-91	-	-	-	11.5.5 (Limbah)
	306-5 Limbah diarahkan ke pembuangan akhir	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 90-91	-	-	-	11.5.6 (Limbah)
GRI 306: Air Limbah (Efluen) dan Limbah 2016	306-3 Tumpahan yang signifikan	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 90-91	-	-	-	11.8.2 (Integritas Aset dan Manajemen Insiden Kritis)
Air						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 86, 92-93, 100-101	-	-	-	11.6.1 (Air dan efluen)
GRI 303: Air dan Efluen 2018	303-1 Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 92-93	-	-	-	11.6.2 (Air dan efluen)
	303-2 Pengelolaan dampak yang berkaitan dengan pembuangan air	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 93	-	-	-	11.6.3 (Air dan efluen)
	303-3 Pengambilan air	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 92	-	-	-	11.6.4 (Air dan efluen)
	303-4 Pembuangan air	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 93	-	-	-	11.6.5 (Air dan efluen)
	303-5 Konsumsi Air	-	303-5	Informasi tidak tersedia/tidak lengkap	-	11.6.6 (Air dan efluen)
Kualitas Udara						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 86, 94, 100-101	-	-	-	11.3.1 (Emisi Udara)
GRI 305: Emisi 2016	305-7 Nitrogen oksida (NO _x), belerang oksida (SO _x), dan emisi udara signifikan lainnya	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 94, Data Kinerja GRI 2025 hal 15-17, 20-21	-	-	-	11.3.2 (Emisi Udara)
Kesehatan, Keselamatan, dan kesejahteraan (welfare) di tempat kerja						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 104, 116-117	-	-	-	11.9.1 (Kesehatan dan keselamatan kerja)



Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018	403-1 Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 104-107	-	-	-	11.9.2 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
	403-2 Pengidentifikasian bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 107	-	-	-	11.9.3 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
	403-3 Layanan kesehatan kerja	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 110	-	-	-	11.9.4 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018	403-4 Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 110-112	-	-	-	11.9.5 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
	403-5 Pelatihan pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 105, 112-114	-	-	-	11.9.6 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
	403-6 Peningkatan kualitas kesehatan pekerja	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 112	-	-	-	11.9.7 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
	403-7 Pencegahan dan mitigasi dampak-dampak kesehatan dan keselamatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 110, 112	-	-	-	11.9.8 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
	403-8 Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 106-107	-	-	-	11.9.9 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
	403-9 Kecelakaan kerja	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 110, Data Kinerja GRI 2025 hal 22-26	-	-	-	11.9.10 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
	403-10 Penyakit akibat kerja	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 110	-	-	-	11.9.11 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
Integritas Aset						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 108, 117	-	-	-	11.8.1 (Integritas Aset dan Manajemen Insiden Kritis)
GRI Topik 11.7 Penutupan dan rehabilitasi	11.7.6 Melaporkan nilai moneter total dari pengadaan keuangan untuk penutupan dan rehabilitasi yang dilakukan oleh organisasi, termasuk pemantauan pascapenutupan dan tindak pemulihan untuk lokasi operasional.	Kami melaporkan pengungkapan Situs Terbangkalai & Restorasi berdasarkan GRI 11.7.6 Penutupan dan Rehabilitasi melalui Inisiatif Transparansi Industri Ekstraktif yang dikoordinasi oleh Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Indonesia. Laporan dua tahunan dapat diakses melalui situs web EITI di https://eiti.org/sites/default/files/2024-02/Indonesia%20EITI%202021%20report.pdf	-	-	-	11.7.6 (Penutupan dan Rehabilitasi)

Pendekatan Keberlanjutan Kami

Mewujudkan Tata Kelola yang Unggul

Mendorong Masa Depan Berkelanjutan Melalui Aksi Iklim

Memperkuat Budaya Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Menciptakan Peluang Bagi Masyarakat

Memperkuat Pekerja dan Transformasi Digital

PT Medco Energi Internasional Tbk
Data Kinerja GRI 2025
Nilai. Fokus. Pertumbuhan.

Standar GRI/ Sumber Lain	Penggungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
GRI Topik 11.8 Integritas Aset dan Manajemen Insiden Kritis	11.8.3 Laporkan jumlah total peristiwa keselamatan pengolahan Tingkat 1 dan Tingkat 2, serta rincian total ini berdasarkan aktivitas bisnis (misalnya, eksplorasi, pengembangan, produksi, penutupan dan rehabilitasi, pengilangan, pengolahan, transportasi, penyimpanan).	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 111	-	-	-	11.8.3 (Integritas Aset dan Manajemen Insiden Kritis)
Masyarakat Setempat						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2025 hal.98-99, 100-101, 120-121, 129-131, 137-139	-	-	-	11.15.1 (Komunitas lokal)
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016	203-1 Investasi infrastruktur dan dukungan layanan	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 121-129 Data Kinerja GRI 2025 hal 27-30	-	-	-	11.14.4 (Dampak ekonomi)
	203-2 Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 130-131 Data Kinerja GRI 2025 hal 27-28	-	-	-	11.14.5 (Dampak ekonomi)
GRI 411: Hak Masyarakat Adat 2016	411-1 Insiden pelanggaran yang melibatkan hak-hak masyarakat adat	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 120-121	-	-	-	11.17.2 (Hak masyarakat adat)
GRI 413: Masyarakat Setempat 2016	413-1 Operasi dengan keterlibatan masyarakat setempat, penilaian dampak, dan program pengembangan	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 130-142 Data Kinerja GRI 2025 hal 30-37	-	-	-	11.15.2 (Komunitas lokal)
	413-2 Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat setempat	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 24, 123	-	-	-	11.15.3 (Komunitas lokal)
Topik GRI 11.16 Hak atas tanah dan sumber daya	11.16.1 <ul style="list-style-type: none"> Menjelaskan pendekatan untuk melibatkan kelompok rentan, termasuk: <ul style="list-style-type: none"> Bagaimana organisasi berusaha memastikan keterlibatan yang berarti; Bagaimana organisasi berusaha memastikan partisipasi gender yang setara dan aman. Menjelaskan pendekatan untuk menyediakan remediasi kepada komunitas lokal atau individu yang mengalami pemukiman kembali secara paksa, seperti proses untuk menetapkan kompensasi atas kerugian aset atau bantuan lainnya untuk meningkatkan atau mengembalikan standar kehidupan atau mata pencaharian. 	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 128	-	-	-	11.16.1 (Hak atas Tanah dan Sumber Daya)

Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
Praktik Keamanan						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 121, 138-139	-	-	-	-
GRI 410: Praktik Keamanan 2016	410-1 Petugas keamanan yang dilatih dalam kebijakan atau prosedur hak asasi manusia	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 129 Data Kinerja GRI 2025 hal 37	-	-	-	11.18.2 (Konflik dan keamanan)
Atraksi, Retensi, dan Pengembangan Bakat						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 142, 154-155	-	-	-	11.10.1 (Praktik ketenagakerjaan) 11.11.1 (Non-diskriminasi dan peluang setara) 11.13.1 (Kebebasan berserikat dan perundingan kolektif)
GRI 202: Keberadaan Pasar 2016	202-1 Rasio standar upah karyawan pemula berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 142, 154-155	-	-	-	-
	202-2 Proporsi manajemen senior yang berasal dari masyarakat setempat	-	202-2	Informasi tidak tersedia/ tidak lengkap	-	11.11.2 (Non-diskriminasi dan peluang setara)
GRI 401: Kepegawaian 2016	401-1 Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan	Data Kinerja GRI 2025 hal 40-41	-	-	-	11.10.2 (Praktik ketenagakerjaan)
	401-2 Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan pada kurun waktu tertentu atau paruh waktu	Data Kinerja GRI 2025 hal 42	-	-	-	11.10.3 (Praktik ketenagakerjaan)
	401-3 Cuti melahirkan	Data Kinerja GRI 2025 hal 42	-	-	-	11.10.4 (Praktik ketenagakerjaan) 11.11.3 (Non-diskriminasi dan peluang setara)
GRI 402: Hubungan Tenaga Kerja/ Manajemen 2016	402-1 Periode pemberitahuan minimum terkait perubahan operasional	-	402-1	Tidak Berlaku	-	11.72 (Penutupan dan rehabilitasi)

Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016	404-1 Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan	-	404-1	Informasi tidak tersedia/ tidak lengkap	-	11.10.6 (Praktik ketenagakerjaan) 11.11.4 (Non-diskriminasi dan peluang setara)
	404-2 Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 65, 144-148 Data Kinerja GRI 2025 hal 42-43	-	-	-	11.7.3 (Penutupan dan rehabilitasi)
	404-3 Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 145 Data Kinerja GRI 2025 hal 43	-	-	-	-
GRI 405: Keanekaragaman dan Peluang Setara 2016	405-1 Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 142-144 Data Kinerja GRI 2025 hal 43	-	-	-	11.11.5 (Non-diskriminasi dan peluang setara)
	405-2 Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 150	-	-	-	11.11.6 (Non-diskriminasi dan peluang setara)
GRI 406: Non-diskriminasi 2016	406-1 Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan	-	406-1	Informasi tidak tersedia/tidak lengkap	-	11.11.7 (Non-diskriminasi dan peluang setara)
GRI 407: Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif 2016	407-1 Operasi dan pemasok di mana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 142, 149	-	-	-	11.13.12 (Kebebasan berserikat dan perundingan kolektif)
GRI 408: Pekerja Anak 2016	408-1 Operasi dan pemasok yang risiko signifikan terhadap insiden pekerja anak	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 57, 142	-	-	-	-
GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja 2016	409-1 Operasi dan pemasok yang risiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 57, 142	-	-	-	11.12.2 (Kerja paksa dan perbudakan modern)
Topik dalam Standar Sektor GRI yang berlaku ditetapkan sebagai bukan material						
Keanekaragaman Hayati						
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016	304-1 Lokasi operasi yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan, kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 94	-	-	-	11.4.2 (Keanekaragaman Hayati)
	304-2 Dampak signifikan dari aktivitas, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 94-97	-	-	-	11.4.3 (Keanekaragaman Hayati)
	304-3 Habitat dilindungi atau direstorasi	Laporan Keberlanjutan 2025 hal 95-97	-	-	-	11.4.4 (Keanekaragaman Hayati)

